

ODGOVOR NA DOPIS SINDIKATA SDRES Z DNE 15. 12. 2017

V dopisu, ki smo ga prejeli 15. 12. 2017 in se nanaša na »izplačilo delovne uspešnosti zaradi povečanega obsega del in dosežene oziroma presežene rezultate dela«, je kar nekaj neresničnih in zavajajočih navedb, ki jih želimo komentirati.

Res je, da se poslovno leto 2017 počasi zaključuje, nikakor pa ne drži, da bi poslovno leto 2017 po zahtevnosti posebej izstopalo. Precej večji izziv predstavlja leto 2018, ki bo tako po tehnični, organizacijski kot tudi poslovni plati bistveno bolj zahtevno, kot je bilo letošnje leto: če se orientiramo zgolj na planirano proizvodnjo, bo za domala isto vrednost izkopanega premoga v GJ potrebno doseči kar 10 % več premoga v tonah kot v letu 2017.

V okviru načrtovanja poslovanja za vsako prihodnje leto znamo na podlagi znanja in izkušenj zelo dobro napovedati proizvodne parametre in na podlagi le-teh tudi stroške, ki bodo potrebni za realizacijo proizvodnih ciljev. Načrt proizvodnje je bil med letom zaradi povečanih potreb korigiran z rebalansom, saj nam to v letošnjem letu omogočajo geomehanski pogoji, obenem pa je bilo to mogoče realizirati v okviru normalnega delovnega procesa. Realizacija zastavljenih proizvodnih ciljev v tonah, energiji in pri izdelavi novih prog nam je uspela predvsem z dobro organizacijo dela in organizacijskimi spremembami tako v proizvodnem kot tudi v poslovnem proce-

su. Manj uspešni pa smo ponovno na področju pretesarb, ki jih je bilo v letu 2017 bistveno preveč, in pri manjši realizaciji izdelave investicijskih jamskih objektov; oboje pa se bistveno odraža pri poslovni uspešnosti družbe.

OCENA POSLOVANJA JAN – DEC 2017

Precej truda je bilo tudi v letu 2017 vložena v obvladovanje stroškov. Učinki so vidni predvsem pri stroških materiala in storitev, medtem ko je viden negativni odklon zlasti pri strošku dela, predvsem z naslova nedoseženega sporazuma za leto 2017 ter počasnejše dinamike upokojevanja tistih, ki že izpolnjujejo pogoje za to. Vse to pa se na koncu odraža v ocenjeni stroškovni ceni premoga, ki načrtovano presega za 0,08 EUR/GJ.

Prihodki z naslova prodaje premoga bodo po oceni realizirani skladno z zastavljenim poslovnim načrtom. Realiziranih pa je bilo za kar 3,4 mio € manj prihodkov z naslova lastne realizacije investicijskih jamskih objektov, katerih izdelavo smo načrtovali v okviru planiranih stroškov, iz česar izhaja, da bi morali biti stroški dela, ki po oceni pre-

Kljub temu da bo plan proizvodnje premoga v količini in energiji po trenutnih ocenah dosežen, plan z vidika poslovanja oz. stroškovne učinkovitosti ne bo oz. bo po trenutnih ocenah približno 1,3 mio € pod planom.

segajo planske številke za 2,9 mio €, nižji od dejanskih za kar 2 mio €.

Zakaj poslovodstvo družbe nenehno poudarja, da se mora družba kapitalsko okrepiti in dosežati zastavljene cilje? Družba Premogovnik Velenje ima iz preteklosti kljub izvedeni dokapitalizaciji leta 2015 približno 33 mio bilančne izgube, zato moramo imeti v prihodnje pozitivne poslovne rezultate, saj bomo v nasprotnem primeru ponovno na robu kapitalske ustreznosti. V primeru neizpolnjevanja zastavljenih poslovnih ciljev – kar pa ne pomeni zgolj pozitivnega poslovanja – in ob realizaciji planiranih investicij družba ne zagotavlja zadostnih sredstev za tekoče poslovanje.

Likvidnost tekočega poslovanja je dodatno obremenjena z obveznostmi, ki izhajajo iz preteklega poslovanja. Zahtevna situacija se bo nadaljevala tudi v letu 2018. V septembru 2017 smo namreč že izplačali neizplačane plače iz leta 2013 za PV v višini 2,5 mio EUR (za Skupino PV je vrednost 3,9 mio EUR), do konca leta 2018 pa nas čaka izplačilo neizplačanih plač iz leta 2012 za PV v višini 1,7 mio EUR (za Skupino PV je vrednost 2,6 mio EUR). Teh sredstev nismo imeli zagotovljenih iz rednega poslovanja, zato smo izvedli postopek dolgoročnega zadolževanja, ki smo ga realizirali v novembru, in s tem vsaj delno premostili likvidnostni primanjkljaj. Poleg tega še vedno nimamo poravnanih vseh obveznosti do dobaviteljev, tako v družbi PV kot družbi HTZ, in to na račun tega, da so tudi v najtežjih situacijah bile redno (najkasneje do 18. v mesecu) izplačane plače. Naša likvidnost pa ni odvisna samo od tega, kako teče naša proizvodnja in kako dosegamo ostale poslovne cilje – na drugi strani je vedno kupec (pa naj je to s trga ali iz Skupine); tako smo tudi mi podvrženi dinamiki poslovanja našega kupca – družbe TEŠ, ki ima v prihodnjem letu načrtovan tudi redni remont, ki bo trajal približno dva meseca. Zelo enostavno lahko izračunamo, da bo – ob predpostavki, da bo v tem času blok 6 nadomeščal blok 4 – izpad likvidnosti v teh dveh mesecih znašal približno 10 mio €, zato mora biti naše gospodarjenje v prvi polovici leta 2018 še posebej preudarno.

V dopisu je poslovodstvu očitano, da ne spoštujemo zavez iz PKP – ravno izpolnjevanje vseh zahtev iz PKP in dejstvo, da pogajanja za novo branžno KP potekajo, tako kot potekajo, je eden od bistvenih elementov prekoračevanja stroškov dela v letu 2017.

KP Premogovnika Velenje res v 244. členu opredeljuje možnost izplačila stimulatívne linearne izplačila tudi ob novem letu, vendar je potrebno upoštevati vsaj naslednje: v preteklosti (točneje v letu 2007) sta se takratno vodstvo podjetja in podpisniki KP dogovorili, da ne bodo drobili nagrade na dva dela in da bo nagrada ob 3. juliju višja, ob novem letu pa linearnih izplačil ne bo. Tako je v letu 2008 nagrada ob 3. juliju »poskočila« na 230 €/bruto, leto poprej pa je znašala 97,75 € bruto. V letu 2017 smo ob 3. juliju izplačali 274,37 €/bruto na posameznika, kar je na Premogovniku Velenje pomenilo 348.999 € (prvi bruto), to pa je več kot 1 % plana (pa tudi rebalansa plana) stroška plač za leto 2017. Strošek dela je ustrezno višji, saj je povečan še za prispevke delodajalca.

Vodstvu Premogovnik Velenje in HTZ sta v preteklih dneh in tednih opravili več razgovorov z reprezentativnimi sindikati in svetom delavcev (med drugim so imeli socialni partnerji vsi svoje IO, ki se jih je udeležilo vodstvo podjetij). Na vseh teh sestankih je potekala diskusija tudi o zaključevanju poslovnega leta in možnosti izplačila nagrade že v letu 2017. Dejstvo je, da je uspešnost poslovnega leta

možno meriti, ko je to tudi računovodsko zaključeno, to pa je do konca marca v prihodnjem letu. Zato vodstvo družbe poudarja, da se bo o rezultatih in možnostih stimulatívne nagrade delavcem pogovarjalo v začetku leta 2018. Poslovanje družbe je sestavljeno iz večjega števila segmentov, ki so vsi pomembni, se med sabo prepletajo in samo z uspešnim obvladovanjem vseh elementov lahko ustvarimo trdne temelje za dobro delo tudi v prihodnje. Dosežena proizvodnja v tonah in GJ je seveda osnova, še zdaleč pa to ni edini pokazatelj uspešnosti družbe.

Zaostrovanje pritiskov na vodstvo podjetij in grožnje s stavko so zato docela neupravičeni, še posebej, če izpostavimo, da je podjetje za opravljeno delo kljub izjemno zahtevni likvidnostni situaciji v preteklem obdobju VEDNO zagotavljalo redno plačilo (tako za plače kot tudi za regres – skladno s KP), nagrado ob 3. juliju v višini 274,37 € bruto/posameznika, poleg tega pa še izplačilo neizplačanih plač za leto 2013, in sicer v povprečni višini 1.532,91 €/bruto na posameznika. Stimulacija (poračun za obdobje I.-VI. 2017) v višini 1,94 % na izvršene dne bo izplačana v začetku leta 2018. Obenem se je podjetje dogovorilo s podpisnikoma Dogovora za leto 2016 (sindikatom SPES in Svetom delavcev) še za izplačilo razlike regresa za leto 2016. Razlika v višini 326,64 € bruto/posameznika bo izplačana zadnji delovni dan v letu 2017, to je 22. 12. 2017.

Poslovodstvo
Premogovnika Velenje

