

EDINO S PREVENTIVNIMI UKREPI LAHKO PREMOGOVNIK IN HTZ REŠIMO PRED INSOLVENTNOSTJO – Z NJIMI MORAMO ZAČETI DANES

Za zagotavljanje vzdržnega poslovanja moramo v Premogovniku Velenje nujno nadaljevati z racionalizacijo in zniževanjem vseh stroškov (storitev, materiala, stroška dela), kot smo imeli zastavljeno že v Načrtu finančnega in poslovnega prestrukturiranja, ki je bil sprejet že leta 2014.

Za nami je zelo zahtevno leto – ne le pri poslovanju, ampak tudi na proizvodnem področju. Številni zastoji, neizdelane proge, nepredvideni dogodki so povzročili dodatni izpad proizvodnje, kar se sicer še ne bo toliko poznalo v tem letu, saj bomo manko nadomestili z višjo kurilno vrednostjo od napovedane (**kljub temu nam zmanjka za mesec dni proizvodnje, kar ob proizvodnji 300.000 ton predstavlja skoraj 9,5 mio EUR manj prihodkov!!**), se bo pa toliko bolj v prihodnjem in leta 2020, ko ne bomo imeli pripravljenih dovolj odkopnih polj za zagotovitev normalne proizvodnje. Če bo izdelava prog šla naprej s tem tempom kot v zadnjih letih, bomo že v prihodnjih dveh padli krepko pod tri milijone ton nakopanega premoga, kar pomeni, da se nam bodo stroški enormno povišali – **iz česar sledi, da imamo v tem trenutku pbl. 200 zaposlenih preveč.**

Ocenjujemo, da bo konec letošnjega leta čisti poslovni izid iz poslovanja v Premogovniku Velenje negativen in bo znašal približno -4,2 mio EUR.

Veliko večji problem, kot napovedan slab rezultat poslovanja v letu 2018, ki je odraz težav v proizvodnji, ki smo jih imeli skozi vse leto, so projekcije poslovanja v prihodnjih letih. Te kažejo, da predvideni stroški **MOČNO presegajo naše zmožnosti.** V prejšnjih projekcijah je bilo načrtovano, da bomo racionalizacijo stroškov dosegli v okviru novih kolektivnih pogodb. Znana dejstva, ki so dogovorjena v le-teh, smo vnesli v nove projekcije. Rezultati proizvodnih parametrov in izdelanih prog kažejo na to, **da do leta 2030 v Premogovniku v povprečju do pozitivnega poslovanja na letni ravni zmanjka 8,4 mio EUR/leto in v HTZ 0,3 mio EUR/leto oz. v celotnem obdobju skupaj za obe družbi 104,7 mio EUR!!**

Čeprav je situacija izjemno zahtevna, imamo še vedno možnost, da ukrepe, **ki so potrebni za stabiliziranje poslovanja, izpeljemo sami. Delo moramo organizirati tako, da bo produktivnost višja in posledično strošek dela nižji. Ukrepe bomo izvedli na različnih področjih, ne samo na strošku dela, se pa moramo vsi skupaj zavedati, da prav ti stroški predstavljajo več kot polovico vseh stroškov v družbah Skupine PV.**

Ukrepi so predvideni na vseh področjih. Na področju stroškov materiala in storitev je cilj, da uspemo z ukrepi čim bolj »zadrževati« rast cen, s katerimi se srečujemo na trgu, poiskati moramo alternativne, boljše in cenejše rešitve pri uporabi materialov, izboljšati uporabo in vzdrževanje delovnih sredstev ... Med ukrepe v okviru stroška storitev in materiala sodi tudi dogovor o ureditvi statusa rudnika v obdobju po letu 2021, ko poteče koncesijska pogodba o urejanju gospodarske pravice za izkoriščanje mineralne surovine, in zagotavljanju sredstev za njeno zapiranje.

Z ukrepi bo potrebno strošek dela znižati vsaj za 10 %. To lahko dosežemo z različnimi ukrepi oz. kombinacijami ukrepov. **Predvideni ukrepi v prvi vrsti so: reorganizacija poslovnih procesov (optimalna organizacija procesov, ustrezna zasedba in združevanje delovnih mest), zmanjšanje števila zaposlenih (z intenzivnim upokojevanjem itd.). V kolikor znižanja stroškov ne bomo dosegli z zgoraj navedenimi ukrepi, bo potrebno**

vključiti tudi druge ukrepe, o katerih se moramo dogovoriti s socialnimi partnerji. Kot eno izmed možnih kombinacij smo v projekcijah uporabili znižanje plač za 5 % in plačevanje premij prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (PDPZ) v prihodnje v višini 50 %. S strani socialnih partnerjev pričakujemo veliko mero konstruktivnosti in zavedanja, da se ne pogovarjamo o enkratnih dogodkih, temveč govorimo o dolgoročnem zagotavljanju socialne varnosti zaposlenih. Do zdaj se je bilo poslovodstvo vedno pripravljeno pogovarjati in se dogovoriti o vseh možnostih racionalizacije stroškov in tako bo tudi zdaj, saj želimo ukrepe izpeljati v dogovoru s socialnimi partnerji in nikakor ne enostransko.

Z realizacijo ukrepov bo zagotovljena dolgoročna vzdržnost poslovanja družb Premogovnik Velenje in HTZ.

Začeli bomo z »mehkimi« metodami ukrepov, med katerimi je tudi predlog za upokojitve tistih zaposlenih, ki že izpolnjujejo pogoje. Le-ti bodo prejeli vabilo na razgovor, na katerega se je potrebno odzvati. Ker jim želimo prehod v tretje življenjsko obdobje olajšati, smo v ta namen zagotovili **dodatna finančna sredstva**. V kolikor bodo svojo namero o upokojitvi izrazili do **30. 11. 2018 in sklenili sporazum o upokojitvi do 15. 12. 2018, z datumom upokojitve najkasneje do 1. 1. 2019 oziroma po prejemu potrebne dokumentacije s strani pristojnih institucij**, jim poleg pripadajoče odpravnine ob upokojitvi ponujamo dodatna finančna sredstva.

Ob tem želimo poudariti, da je **ta ponudba o dodatnih sredstvih enkratni dogodek in je vezan na navedeni terminski okvir, zaradi česar VSE, KI IZPOLNJUJETE POGOJE ZA UPOKOJITEV**, prosimo, da se **med 27. in 30. 11. 2018 v času od 11.-15. ure** oz. po predhodni najavi tudi ob drugi dogovorjeni uri **oglasite v tajništvu podjetja (2. nadstropje Upravne zgradbe NOP)**, kjer boste oddali obrazec, ki ga boste prejeli ob vabilu na razgovor, ter se dogovorili glede nadaljnjih postopkov.

Vsak s strani poslovodstva predlagani ukrep, ki se ne bo izvedel, potrebuje nujno alternativo v enaki predvideni višini oz. znesku.

Nadomeščanje odhodov delavcev z novimi zaposlitvami bo zagotovljeno na delovnih mestih, kjer je to potrebno, pod pogojem, da ni možno nadomeščanje z morebitnimi premestitvami oz. organizacijskimi spremembami v procesu dela.

Verjamemo, da bo marsikdo med vami ob tem pomislil na vse ukrepe, ki smo jih na strošku dela že izvajali. Že v preteklosti ste zaposleni imeli posluš za težavne razmere, s katerimi se je srečevala Skupina PV. Žal so bili takratni ukrepi enkratni in kratkoročni, v večini primerov pa je že v prihodnjih letih prišlo do ponovne vzpostavitve prejšnje ravni (izplačilo zaostalih plač, delovne uspešnosti itd.), kar je povzročilo dodatno poslabšanje likvidnostnega stanja. Ukrepi, o katerih govorimo danes, morajo biti dolgoročni, saj bomo le na ta način zagotovili vzdržno poslovanje.

Vsi skupaj se moramo zavedati, da manevrskega prostora ni več in da bomo morali vsi zategniti pas ter z združenimi močmi zagotoviti pozitivno poslovanje Premogovnika Velenje in drugih družb v Skupini. Dokler namreč ne bomo sami pokazali, da nam je mar za prihodnost premogovnika, se reorganizirali in prečistili svojih poslovnih procesov, kolikor je potrebno, bo odobravanje in pomoč od zunaj težko pričakovati.

ZA VZDRŽNO POSLOVANJE MORAJO PROJEKCIJE POSLOVANJA POKAZATI, DA BO DRUŽBA POSLOVALA POZITIVNO IN ZAGOTAVLJALA POTREBNA SREDSTVA ZA SVOJ OBSTOJ IN RAZVOJ TUDI V PRIHODNJE!

Verjamemo, da z realizacijo ukrepov ne bomo posegli v obstoječo socialno varnost zaposlenih, nasprotno: socialna varnost na dolgi rok bo bistveno večja, kot če ukrepov ne bi realizirali.

SREČNO!

Poslovodstvo
Premogovnika Velenje, d. o. o., in
HTZ, I. P., d. o. o.



NOVICE PV 7/18 – NOVEMBER 2018

Izdajatelj: Premogovnik Velenje, d. o. o., Partizanska cesta 78, 3320 Velenje