



Pojasnila Uprave Premogovnika Velenje v zvezi z znižanjem plač in izvajanjem Socialnega sporazuma

Glede na to, da se v javnosti pojavljajo neresnične informacije glede znižanja plač zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje v letih 2012 in 2013 ter dezinformacije v zvezi s Socialnim sporazumom, podpisanim januarja letos, v nadaljevanju podajamo nekaj pojasnil in dejstev.

Neizplačane plače v letih 2012 in 2013

Uprava Premogovnika Velenje, vodstvo HTZ Velenje ter vodstvi sindikata in sveta delavcev obeh družb so 24. 4. 2012 dosegli »**Dogovor med Upravo, sindikatom in Svetom delavcev PV in HTZ v zvezi z ukrepi za obvladovanje poslovanja v letu 2012**«.

V tem dokumentu je navedeno, da »*se s 1. 4. izvede znižanje EED za 5 % ter dogovori zamrznitve eskalacije EED do konca leta 2012, pri čemer se stranki dogovorita, da se neizplačana razlika obračuna v obliki neizplačanih plač zaposlenim. **Ta dogovor predstavlja doseganje definiranih in usklajenih proizvodno-ekonomskih ciljev v obdobju 2012-2014. Neizplačane plače bodo ob tem pogoju izplačane do konca leta 2014.***«

Uprava Premogovnika Velenje, vodstvo HTZ Velenje ter vodstvi sindikata in sveta delavcev obeh družb so 22. 12. 2012 podpisali tudi »**Dogovor med Upravo, sindikatom in Svetom delavcev PV in HTZ v zvezi z ukrepi za obvladovanje poslovanja v letu 2013**«.

V tem dokumentu pa je navedeno, da »*družbi PV in HTZ vstopata v leto 2013 z Enoto enostavnega dela v vrednosti 2,691 €. V letu 2013 se upošteva eskalacija v skladu z veljavnimi kolektivnimi pogodbami. Stranki se dogovorita, da se neizplačana razlika, nastala zaradi ukrepa št. 4 iz leta 2012 (veza sporazum z dne 24. 4. 2012), obračuna v obliki neizplačanih plač zaposlenim. **Te neizplačane plače bodo izplačane do konca leta 2014 ob pogoju doseganja vseh definiranih in usklajenih proizvodno ekonomskih ciljev v obdobju 2012–2014.***

Če razlika zaradi neizpolnjevanja zapisanih ciljev ne bo izplačana v roku iz predhodnega odstavka, potem se pravica do izplačila pod enakimi pogoji prenaša do konca leta 2016.«

V obeh dokumentih je jasno in nedvoumno zapisan pogoj za izplačilo, to so doseženi vsi definirani in usklajeni proizvodno-ekonomski cilji v obdobju 2012–2014. Rok za izplačilo še ni presežen, saj je le-ta (ob izpolnitvi drugih pogojev) postavljen na konec leta 2016.

Socialni sporazum

Socialni sporazum za leto 2015 je bil podpisan med socialnimi partnerji in upravo Premogovnika Velenje in se nanaša na znižanja osnovnih bruto plač vsem delavcem v Skupini Premogovnik Velenje, ki so zaposleni po določilih Kolektivne pogodbe premogovništva, ukinitvev stimulacije družbe v višini 1,94 odstotka ter znižanje enote enostavnega dela za 5 odstotkov. S temi ukrepi bomo v letu 2015 znižali stroške dela v Premogovniku Velenje za 7,8 mio EUR, v celotni Skupini pa za 13,8 mio EUR. **Podpis sporazuma je bil nujen za uspešno finančno in poslovno prestrukturiranje Premogovnika Velenje in hčerinskih družb. Sporazum je v prvi vrsti socialni; temelji na socialno uravnoteženem pristopu in omogoča ohranitev delovnih mest ter socialno varnost za vse zaposlene, kar se nam zdi izjemno pomembno.**

Oba dogovora in socialni sporazum so podpisali oziroma sprejeli vsi socialni partnerji, delodajalec ter sindikat in svet delavcev (zadnja kot predstavnik vseh delavcev, tudi tistih, ki niso člani sindikata), kar kaže na socialni dialog in na transparentnost sprejetih odločitev.

Glede vrednosti EED-ja (enote enostavnega dela) Kolektivna pogodba premogovništva Slovenije določa, da jo za posamezni mesečni obračun plač določi direktor (v našem primeru je to predsednik Uprave). Enako določilo ima tudi **Kolektivna pogodba Premogovnika Velenje**, ki pa še dodatno določa, da to odločitev **sprejme direktor na podlagi rezultatov poslovanja podjetja.** Kljub navedenemu je **predsednik Uprave PV sprejel odločitev skupaj z vsemi socialnimi partnerji.** Na podlagi obeh določil bi sistem napredovanja kadrov (stimulativni del plače) lahko sprejel predsednik Uprave sam (pisno utemeljeni predlog za napredovanje poda vodja organizacijske enote, potrdi ga direktor ali od njega pooblaščen oseba).

Kolektivna pogodba določa, da je uspešnost poslovanja in gospodarjenja podjetja rezultat dosežka vseh plansko dogovorjenih proizvodnih in poslovnih rezultatov, kot

tudi poslovnega rezultata podjetja. Stimulacija je torej možnost, ki je odvisna od doseženih rezultatov podjetja, ne pa pravica delavca.

Odločitev, da zarežemo v plače zaposlenih, je bila za vse zelo boleča in tega se še kako zavedamo. Žal pa brez znižanja stroškov dela, materiala in storitev reševanje Skupine Premogovnik Velenje ni možno.

Ugotavljamo, da poskuša novoustanovljeni sindikat SDRES (Sindikat delavcev rudarstva in energetike Slovenije) s širjenjem neresnic vedno znova vnašati razdor in nemir med zaposlene ter jih z zavajanjem o ugodnostih in bonitetah, ki naj bi jih zanje izborili, pridobivati v svoje vrste s ciljem biti proti vsemu, kar podjetje predlaga za izboljšanje stanja. V resnici jim gre zgolj za lastno uveljavljanje in pridobitev privilegijev, saj je osnovna tema na pogajanjih med upravo in temi posamezniki vedno in vsakokrat zgolj povišanje njihove lastne plače, koriščenje njihovih ur, ne pa pridobitev socialnih pravic delavcev, kar želijo prikazati v javnosti.

Prepričani smo, da se večina zaposlenih zaveda zahtevnih razmer in je pripravljena prispevati svoj delež k temu, da bo podjetje obstalo in še naprej nudilo delovna mesta.

Srečno!

Uprava Premogovnika Velenje