

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 9/december 2014



Srečno 2015!

112 članov Jamske reševalne čete odlično usposobljenih/stran 4

Praznik sv. Barbare – zavetnice rudarjev/stran 8

RGP končuje pripravljalna dela gradnje HE Brežice/stran 24

Geodetske storitve za Elektro Celje in Elektro Ljubljana/stran 26



Vsebina

stran 3

Srečno 2015!

stran 4

112 članov Jamske reševalne čete odlično usposobljenih

stran 6

Prenova jamske črpalne postaje I na koti -53

stran 8

Praznik sv. Barbare – zavetnice rudarjev

stran 10

Stanje duha na frekvenci Zmoremo!

stran 11

Devetošolcem predstavili poklice v rudarstvu

stran 12

Ključni dogodki v letu 2014

stran 14

Leto 2014 je bilo turbulentno

stran 15

Tudi z zaupanjem lahko (z)gradimo našo prihodnost

stran 16

Pot do cilja ne bo lahka

stran 17

Ko zaigra 13 frajtonaric ...

stran 18

Na obisku: Zvonko Domazet

stran 20

Tretje projektno srečanje v mestu Karvina na Češkem

stran 21

Dejanja, ki štejejo

stran 22

Kako prepoznamo zavzete zaposlene?

stran 24

RGP končuje pripravljala dela gradnje HE Brežice

stran 26

Izvajanje geodetskih storitev za Elektro Celje in Elektro Ljubljana

stran 28

Ogled dobre prakse v domu starejših v Gradcu

stran 30

10. Barbarin tek

stran 31

11. ples Športnega društva SPV v džinsu



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
december 2014, številka 9

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose
z javnostmi, Pavel Skornšek,
Proizvodnja, Bojan Brcar, Svet
delavcev PV, Ferdinand Žerak,
Sindikat PV, Niko Filipović, Svet
delavcev HTZ, mag. Suzana
Koželjnik, HTZ Velenje, mag.
Marko Ranzinger, RGP, Diana
Janežič, PV Invest, Suzana Puc,
GOST

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Srečno 2015!
foto: Miran Beškovnik

Srečno 2015!

Premogovnik Velenje je v teh, skoraj 14 desetletjih, šel skozi veliko prelomnic. Za nami so uspešna leta, pa tudi tista manj uspešna, trda, ko smo se morali za svoj obstoj in preživetje boriti.

V rudniku so dobile delo in s tem vsakdanji kruh številne generacije rudarjev. Marsikdaj je bilo ljudem še dosti težje kot danes. Pogoji so bili izjemno zahtevni, delo nevarno, vse so delali na roke, na klasičen način. Nezgode pri delu so štele v tisočih primerih.

Prestali smo več faz prestrukturiranja, v katerih smo ob zmanjšanju števila zaposlenih v proizvodnem procesu intenzivno iskali prihodke zunaj osnovne dejavnosti in ustvarjali nove programe. S tem smo omogočali nova, dobro plačana delovna mesta v Šaleški dolini in širši regiji.

Veliko truda je bilo vloženega, da so, ste in smo zgradili Premogovnik, ki je danes v Evropi in širše prepoznaven po lastni odkopni metodi, vrhunskem znanju in strokovnosti.

Toda svetovna kriza in narava nam nista prizanesli. Težke gospodarske razmere, ki že nekaj let vladajo v svetu, so se vedno bolj začele odražati tudi pri našem delu. Predvsem zadnje obdobje je pred nas postavilo številne izzive – k zahtevni likvidnostni situaciji so svoje pridale še izjemno težke geomehanske razmere. Zaradi razmer, ki vladajo v jami, pogostejše prihaja do nepredvidenih dogodkov, kot so povečane deformacije jamskih objektov in stebri udari. Zaradi tovrstnih dogodkov je bilo popolnoma uničenih več sto metrov jamskih objektov in prog, ki smo jih morali obnoviti. Obseg pretesarb zaradi nepredvidenih dogodkov se je po letu 2011 povečal za več kot 300 %. V obnovo proge je treba vložiti dvakrat več sredstev kot za izgradnjo novega objekta, za njeno obnovo pa je treba izvajati tudi dvakrat več varnostnih ukrepov kot pri njegovi izdelavi.

Vsi skupaj se moramo zavedati, da bo potrebno precej angažiranosti in naporov, da se bomo čim bolj približali zastavljenemu proizvodnemu planu in zadanim ciljem. Pri tem računamo na vsakega izmed vas. Vsi skupaj si moramo prizadevati za višja merila, kot jih kdorkoli pričakuje od nas. Vsak mora dati od sebe vse, kar lahko in česar je sposoben.

Velja si zapomniti, da nismo nemočni. Vedno lahko kaj ukrenemo. Toda ukrepati moramo danes, kajti jutri bo lahko že prepozno. Verjamem, da vsakega od nas boli, ko zarežemo v tisto, kar mu pripada, toda bolje je danes stopiti dva koraka nazaj, da bomo lahko jutri naredili enega naprej. In obstali.

V prihodnosti se bomo morali osredotočiti predvsem na osnovno dejavnost in na programe, ki so vezani na proizvodnjo. Vztrajali bomo pri tem, da bomo obdržali visoko stopnjo varnosti in strokovnega znanja. Hčerinske družbe bodo morale opravljati svoje dejavnosti vedno bolj



samostojno in na trgu, kar je tudi ena naših usmeritev v zadnjih letih.

V prazničnih dneh, ki so pred nami, se posvetite družini, prijateljem, sorodnikom ter stvarim, ki jih imate radi. Kljub časom, ki niso rožnati, ne pozabite, da je vse, kar je za nami in kar je pred nami, manj pomembno v primerjavi s tistim, kar je v nas.

Vem, da boste dobršen del prazničnega in svojega prostega časa namenili tudi delu v jami, za kar se vam iskreno zahvaljujemo. Pomembno je, da se zavedamo, da je prihodnost odvisna od marsičesa, predvsem pa od nas samih. In le mi sami lahko premikamo stvari na bolje, v pravo smer. Tega nam nihče ne more vzeti, a tega tudi nihče ne more narediti namesto nas.

Pred nami ni lahkih nalog, toda prepričan sem, da smo tudi tokrat sposobni pokazati, da skupaj znamo, zmoremo in hočemo – za naš skupni jutri, za prihodnost prihodnjih generacij in celotne doline.

SREČNO!

mag. Ludvik Golob, predsednik Uprave



Člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje, ki šteje 112 najbolj usposobljenih rudarjev in drugih zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje. (foto: Mrki)

112 članov Jamske reševalne čete odlično usposobljenih

Člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje so v nedeljo, 7. decembra 2014, opravili še zadnjo reševalno vajo v tem letu. Čeprav je bilo tudi tokratno preverjanje zgolj v obliki vaje oz. simulacije resnične nesreče, so vnovič dokazali, da so zelo dobro pripravljeni in usposobljeni za vsakršno posredovanje.

V Premogovniku Velenje smo v svoji dolgoletni zgodovini od nekdaj veliko pozornosti namenjali varnosti in zdravju pri delu. To nam narekuje tudi narava našega dela, saj to poteka globoko pod zemljo ter od nas zahteva drugačne pristope zagotavljanja varnosti in morebitnega reševanja kot kje drugje.

Vaja je v celoti uspela

Analizo vaje, ki je potekala skoraj 500 metrov pod zemljo, je podal **vodja Proizvodnje in glavni tehnični vodja v Premogovniku Velenje mag. Bogdan Makovšek**, ki je obenem tudi

vodja Jamske reševalne službe. »Vaja je v celoti uspela. Vse poškodovane smo pravočasno oskrbeli, jim nudili prvo pomoč ter jih po ustaljenih poteh spravili na površje in nato na nadaljnje zdravljenje v zdravstvene centre. Veseli in ponosni smo, da imamo tako usposobljene reševalce, saj takrat, ko je to najbolj potrebno, pokličemo prav njih – in oni so tisti, ki so vedno in povsod pripravljeni posredovati ter nesebično pomagati tudi v najbolj nevarnih razmerah,« je v svojem govoru med drugim dejal mag. Makovšek.

Več kot 107-letna tradicija reševanja pod zemljo

Člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje, ki zdaj šteje 112 najbolj usposobljenih rudarjev in drugih zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje, so v preteklosti poleg akcij, ki so jih izvedli v Premogovniku Velenje, kar nekajkrat posredovali tudi zunaj okvirov matične družbe. Pomagali so tudi v drugih rudnikih, premogovnikih in podjetjih tako v Sloveniji kot v tujini. Že več kot 107 let so steber varnosti v Premogovniku Velenje.



Delo v jami od nas zahteva drugačne pristope zagotavljanja varnosti in morebitnega reševanja kot kje drugje. (foto: Mrki)

»Delo v jami je kljub napredni in moderni tehnologiji še vedno zelo nepredvidljivo. Zato bomo tudi v prihodnje – ne glede na zahtevno situacijo, v kateri je Premogovnik Velenje – skrbi za varnost in zdravje

naših zaposlenih namenjali veliko pozornosti. Kot družbeno odgovorno podjetje smo se obvezali, da bomo odgovorni do okolja in predvsem do svojih zaposlenih, saj so ti dejansko največja vrednota naše družbe.

Tej pravici in dolžnosti se ne bomo odpovedali za nobeno ceno,« je člane Jamske reševalne čete nagovoril **predsednik Uprave Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob.**

Slobodan Mrkonjić

Zadnja reševalna vaja v letu je po navadi tudi priložnost, da se članom čete, ki v tekočem letu končajo z aktivnim članstvom, zahvalimo za dosedANJI trud, prispevek in pomoč v Jamski reševalni službi. Letos sta to **Leon Grobelnik**, ki je bil član čete od 20. maja 1989 do 7. decembra 2014, in **Danilo Rednjak**, ki je bil član čete od 1. julija 2001 do 7. decembra 2014.

Vnovič dokazali, da znamo biti solidarni

Spoštovani sodelavke in sodelavci,

4. oktobra in 29. novembra 2014 smo v Premogovniku Velenje in naših hčerinskih družbah – tako kot smo to počeli že v preteklosti, vnovič dokazali, da znamo biti solidarni, predvsem pa, kako zelo povezani smo. Tovarištvo, priпадnost in pripravljenost pomagati so bile že nekdanje vrednote, po katerih smo bili prepoznavni, in tudi danes z zadovoljstvom ugotavljamo, da so med nami še vedno prisotne.

Dobra udeležba vseh zaposlenih pri solidarnostnih dneh je dokaz, da nam ni vseeno, kakšna bo naša prihodnost. Poleg rednih del v jami, v podpornih službah in povezanih družbah smo opravili dela v jami in zunaj nje, ki jih v preteklosti v rednem delovnem procesu nismo uspeli izvesti. Z dodatno proizvodnjo premoga v teh dneh smo nekoliko zmanjšali razliko med načrtovano in doseženo proizvodnjo, čeprav bo ta ob koncu leta zaradi že znanih razlogov še vedno velika.

Vsem skupaj in vsakomur posebej se iskreno zahvaljujemo za solidarnost. S svojim nesebičnim prispevkom ste izrazili podporo tako reševanju Premogovnika kot tudi celotne Skupine.

Še enkrat iskrena hvala!

Srečno!

Uprava Premogovnika Velenje

Prenova jamske črpalne postaje I na koti -53

Vse večja uporaba in razvoj novih tehnologij uporabe pepelnih mešanic v jami Premogovnika Velenje ter začetek odkopavanja premoga na območju CD v jami Preloge sta narekovala združitvev jamskih črpalnih postaj (JČP I in JČP II), njuno prenovo in nadgradnjo.



Prenovljena JČP I (foto: Miran Beškovec)

Zanesljiva oskrba jamskih delovišč s pepelnimi mešanicami je ključnega pomena za izgradnjo jamskih prog in likvidacije jamskih objektov po končanem odkopavanju. Še do nedavnega sta za oskrbo s pepelnimi mešanicami v jamah Premogovnika Velenje obratovali dve JČP, in sicer na območju jame Pesje (JČP I, k. -53) in na območju severnega krila jame Preloge (JČP II, k. -74). V letu 2014 smo začeli z odkopavanjem premoga na odkopu CD1, kar bo povzročilo porušitev JČP II. Zaradi vedno večje koncentracije odkopnih plošč v sredini kadunje smo se odločili, da namesto gradnje nove JČP II na območju severnega krila jame Preloge, izvedemo rekonstrukcijo JČP I na način, da bo omogočeno utrjevanje in daljinsko zapolnjevanje jamskih objektov na celotnem območju jam Preloge in Pesje.

Izdelava objekta, ureditev in poskusno obratovanje JČP I

Rekonstrukcija JČP I se je začela z izdelavo proge oziroma prostora, potrebnega za vgradnjo elektrostrojne opreme za daljinsko utrjevanje in zapolnjevanje jamskih objektov. Tehnologija izdelave objekta je temeljila na podgradnji z jeklenim ločnim podporjem (JLP), armaturno mrežo, jeklenimi sidri ČBR in brizganim betonom trdnosti MB30. Izdelava je potekala v dveh fazah. Prva faza del je obsegala izkop hribine, nanos kontaktnega betonskega obrizga, vgradnjo armaturne mreže in vgradnjo JLP. V drugi fazi so bili izvedeni betonski obrizg po celotnem obodu proge do debeline profila JLP, vgradnja druge armaturne mreže po celotnem obodu profila, sidranje s

sidri ČBR dolžine 3 m, ponovni nanos kontaktnega betonskega obrizga, vgradnja tretje armaturne mreže, dodatno sidranje s sidri ČBR dolžine 1 m ter nanos končnega betonskega obrizga. Zanimiv je podatek, da je skupna debelina betonskega obrizga v izdelani progi ca. 28 cm. Poudariti je treba, da je v času izdelave objekta JČP I obratoval nemoteno.

Za oskrbo rekonstruirane JČP I s pepelno mešanico sta potrebna dva dovoda s površine. Tako je bilo treba poleg cevovoda DN 50 montirati še dodatni cevovod DN 50. Za zagotavljanje neodvisnega oskrbovanja jam Preloge in Pesje z injektirno maso sta bili montirani dve ločeni črpalni liniji, ki omogočata neodvisno daljinsko utrjevanje in zapolnjevanje na lokaciji v jami Pesje in lokaciji v jami Preloge. Pri sestavi črpalnih



Črpalni liniji za jami Preloge in Pesje (zgoraj) ter nadzorno-krmilni sistem za njuno upravljanje (spodaj) (foto: Miran Beškovnik)

linij je bila uporabljena obstoječa in obnovljena strojna prema iz JČP I in JČP II, dodatno pa so bili za normalno delovanje rekonstruirane JČP I vgrajeni ventilski sklopi, nova mešalca Hany HCM600 in agitator AG 01 00 SALUS kapacitete 8 m³.

Nadzor nad obratovanjem črpalnih linij poteka s pomočjo novega krmilnega sistema MINCOS, ki omogoča direktno programiranje in manipuliranje s celotnim sistemom. Omenjeni krmilni sistem prav tako omogoča vizualizacijo delovanja črpalnih linij in s tem lažje upravljanje s celotnim sistemom. Izboljšali smo tudi sistem senzorike. Tako smo zaradi povečanih dolžin dovoda pepelne mešanice in črpanja injektirne mase na cevovode montirali tlačne senzorje, ki zaposlene v JČP I opozarjajo na povečanje tlaka v cevovodu oziroma morebitne zamažitve cevovodov.

Rešitve so plod lastnega znanja in medsebojnega sodelovanja

Idejne in tehnične rešitve, ki so obdelane v zahtevnih izvedbenih rudarskih dokumentacijah za rekonstrukcijo sis-

tema v JČP I in daljinskega zapolnjevanja jamskih objektov na celotnem območju jam Premogovnika Velenje, so plod lastnega znanja in izkušenj strokovnjakov, zaposlenih v službah

Projektive in Pripravi dela. Vsekakor pa si montaže in delovanja sistema ni mogoče predstavljati brez zglednega sodelovanja z operativnimi službami.

mag. Rolando Koren

Načrtovana poraba pepelnih mešanic za leto 2015

Za zapolnjevanje in daljinsko utrjevanje prog je v letu 2015 načrtovana poraba ca. 65.000 t emulgata. Od tega za zapolnjevanje praznih prostorov za zadelkami odpade ca. 39.700 t emulgata, za daljinsko zapolnjevanje za plaščem pa ca. 25.300 t emulgata IC. Ocenjena količina malte M-50 za dopolnjevanje je 1.060 t. Za izdelavo protipožarne obloge (plašč) je ocenjena količina različnih vrst malte in penila ca. 3.323 t. Zanimiv je podatek, da bomo pri tem uporabili ca. 35.000 t pepela iz TEŠ-a.

Karakteristika porabe pepelnih mešanic 2014

V letu 2014 je bilo za zapolnjevanje in daljinsko utrjevanje prog porabljenega ca. 62.162 t emulgata. Od tega je bilo za zapolnjevanje praznih prostorov za zadelkami porabljenega ca. 40.560 t emulgata, za daljinsko zapolnjevanje za plaščem pa ca. 21.602 t emulgata IC. Pri tem je bilo za dopolnjevanje porabljene 1.228 t malte M-50. Za izdelavo protipožarne obloge (plašč) je bilo skupaj porabljenih ca. 3.021 t različnih vrst malte in penila.

vir: Priprava dela PV



foto: Alexander Kavčnik

Praznik sv. Barbare – zavetnice rudarjev

»Kadar zemlji počí koža, v rov grmi lignitna kloža.
Pride na pomoč gospa, mila sveta Barbara.
Z belo roko strop podpre: »Bejšte knapi, rešte se!«

Pri verovanju v vseomogočnost svetnikov je slovenski narod tako kot mnogi drugi evropski narodi uvrstil sv. Barbaro v skupino štirinajstih pomočnikov, ki se jim še vedno pripo-roča zlasti za srečno zadnjo uro. Tudi rudarji, ki so pod zemljo podvrženi različnim nevarnostim, so si jo izbrali za svojo zavetnico – tako kot tudi vojaki, predvsem topničarji, minerji, zidarji ...

Na god sv. Barbare, 4. decembra, so imeli velenjski rudarji v času pred 1. svetovno vojno dela prost dan, ki se je začel z mašo v Cerkvi sv. Jurija v Škalah, namesto orgel pa je igrala godba

na pihala. Ta je potem spremljala še povorko rudarjev v svečanih oblačilih na slavnostno zborovanje, ki se je končalo z velikim plesom.

V Premogovniku Velenje smo vrsto let dan sv. Barbare počastili s slovesno podelitvijo priznanj sodelavcem, ki so ob delu pridobili višje stopnje izobrazbe, saj zavetnico rudarjev v našem okolju povezujemo tudi s stalnim napredkom in z izobraževanjem. Letos smo se zaradi zahtevnih likvidnostnih razmer, v katerih so se znašli Premogovnik Velenje in tudi družbe v Skupini, odločili, da posebnega dogodka ob tem ne

izvedemo. Ta dan smo počastili s tematsko oddajo na internem radiu, vsem sodelavcem, ki so v preteklem letu pridobili višjo stopnjo izobrazbe, pa za novo osvojeno znanje čestitamo tudi z zapisom v Rudarju.

Tadeja Jegrišnik



LETOŠNJI DIPLOMANTI,
MAGISTRI IN DOKTORJI

VI/2

Ana Šimenc je 23. januarja letos na Fakulteti za uporabne poslovne in družbene študije Doba v Mariboru uspešno opravila dva diplomska izpita z naslovoma »Sporočilna kreativnost« in »Medkulturni menedžment« ter pridobila naziv diplomantka organiziranja in menedžmenta socialnih dejavnosti.

Gorazd Kovač je 28. marca letos na Fakulteti za gradbeništvo v Mariboru uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Izdelava rudniškega jaška in presoja geomehanske stabilnosti« ter pridobil naziv diplomirani inženir gradbeništva.

Nataša Žolgar Šmon je 26. junija letos na Fakulteti za uporabne poslovne in družbene študije Doba v Mariboru uspešno opravila dva diplomska izpita z naslovoma »Dogodki in sponzorstvo« in »Menedžment dogodkov« ter pridobila naziv diplomantka marketinga.

Marta Obrovnik je 18. julija letos na Fakulteti za uporabne poslovne in družbene študije Doba v Mariboru uspešno opravila dva diplomska izpita z naslovoma »Tržno pravo« in »Družinsko podjetništvo« ter pridobila naziv diplomirana ekonomistka.

Irena Glušič je 10. septembra letos na Visoki šoli za varstvo okolja v Velenju uspešno zagovarjala diplom-

sko nalogo z naslovom »Analiza ravnanja in možnosti za izboljšanje gospodarjenja z odpadno mešano embalažo na Premogovniku Velenje« ter pridobila naziv diplomirana ekotehnologinja.

Tatjana Šteharnik je 9. oktobra letos na Fakulteti za varnostne vede v Mariboru uspešno zagovarjala diplomsko nalogo z naslovom »Tehnično in fizično varovanje izgradnje energetskega objekta TEŠ Blok 6« ter pridobila naziv diplomirana varstvoslovka.

Božidar Kos je 14. oktobra letos na Visoki šoli za proizvodno inženirstvo v Celju uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Nadgradnja telekomunikacij v Premogovniku Velenje« ter pridobil naziv diplomirani inženir strojništva.

Ivan Glušič je 26. novembra letos na Visoki šoli za proizvodno inženirstvo v Celju uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Model obvladovanja projektnih tveganj v podjetju HTZ Velenje« ter pridobil naziv diplomirani inženir strojništva.

Jakov Dominković je 2. decembra letos na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Uvedba IP-telefonije v poslovni sistem Premogovnika Velenje« ter pridobil naziv diplomirani inženir elektrotehnike.

VII/3

Srebrenko Grbić je 30. januarja letos na Fakulteti za gradbeništvo v Mariboru uspešno zagovarjal magistrsko nalogo z naslovom »Oblikovanje strategije uvedbe gradbene dejavnosti znotraj Skupine Premogovnik Velenje« ter pridobil naziv magister inženir gradbeništva.

VIII/1

Marko Venta je 20. junija letos na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani uspešno zagovarjal magistrsko nalogo z naslovom »Analiza deformacijskih vplivov na površino pri gradnji podzemnih objektov« ter pridobil naziv magister znanosti.

VIII/2

Marjan Hudej je 3. februarja letos na Rudarski fakulteti v Beogradu uspešno zagovarjal doktorsko nalogo z naslovom »Multivariabilni modeli upravljanja v rudarstvu« ter pridobil naziv doktor znanosti.

Matjaž Ravnjak je 31. marca letos na Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo v Ljubljani uspešno zagovarjal doktorsko nalogo z naslovom »Denitrifikacija podtalnice v hibridnem membranskem bioreaktorju« ter pridobil naziv doktor znanosti.

Vsem iskreno čestitam!

Proizvodnja v novembru 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/D	156.000	117.093	-38.907	75,06	4.879
CD1	50.000	53.982	3.982	107,96	2.249
E. K. -65/C	0	10.295	10.295		429
Proizvodnja	206.000	181.370	-24.630	88,04	7.557
Priprave	10.000	14.186	4.186	141,86	591
skupaj PV	216.000	195.556	-20.444	90,54	8.148

Proizvodnja januar–november 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	3.309.716	2.796.583	-512.863	84,50	12.004
Priprave	119.671	131.014	11.343	109,48	562
skupaj PV	3.429.387	2.927.867	-501.520	85,38	12.566



Ponosni na uspešno opravljene izpite (foto: Mrki)

Stanje duha na frekvenci Zmoremo!

V Premogovniku Velenje spodbujamo kreativnost, delavnost in prizadevnost, saj tudi najboljša zasnova na svetu ni vredna veliko, če sodelujoči v njej ne najdejo svoje vtičnice, svojega mesta, kjer se lahko priklopijo in izrazijo. Izpopolnjevanje znanja prinaša dosežke, ki jih v podjetju znamo ceniti. Dosežki sodelavcev, ki so v zadnjem letu uspešno opravili pripravniške in nadzorniške izpite, so bili opaženi, zato smo jih za njihovo znanje in pridnost nagradili s posebnimi priznanji.

V Premogovniku Velenje se zelo dobro zavedamo pomena izobraževanja in nenehnega nadgrajevanja svojega znanja. Vemo, da če si danes odlični, to še ni dovolj. Že jutri si lahko samo dober, kmalu še to ne. Zato se je treba neprestano zazirati v prihodnost ter iskati nove priložnosti in izzive. Le tako bomo lahko ostali odlični. Tega se zaveda tudi 56 sodelavcev, ki so v zadnjem letu uspešno opravili izpite – 37 pripravniški izpit, 13 nadzorniški strokovni izpit in 6 republiški strokovni izpit. Posebna priznanja smo jim izročili na slovesnosti v petek, 28. novembra 2014, v Zeleni dvorani upravne zgradbe NOP.

Z novimi zamislimi smelo v prihodnost

Čestitke sodelavcem, ki so uspešno opravili izpite, je v imenu Premogovnika Velenje izrekel **vodja in tehnični vodja obrata Praktično izobraževanje Boris Potrč**: »Vzpo-

stavitev povezave med različnimi generacijami in prenos znanja sta področji, ki jima v našem podjetju namenimo še posebno pozornost, saj se zavedamo, da je ustrezno znanje preventiva in hkrati pogoj za varno delo. Mladi ljudje, polni vitalnosti in zagona, ter starejši – z modrostjo in izkušnjami, lahko s sodelovanjem premagujemo prepreke, s katerimi se srečujemo. To pa je ključnega pomena za našo prihodnost. Pri tem pomembno vlogo igrajo vodje in mentorji.« Potrč je še dodal, da sta se spoštovanje in kolektivna zavezanost med generacijami razvijala skozi več desetletij: »S sodelavci Praktičnega izobraževanja se trudimo, da dobro prakso prenosa znanja na delovnem mestu vzdržujemo in nadgrajujemo z novimi pedagoško-andragoški spoznanji.«

Obstaja razlika med tistim, kar je, in tistim, kar bi moralo biti. Stvarnost je treba razumeti takšno, kot je.



Čestitke je pripravnikom in nadzornikom izrekel vodja in tehnični vodja obrata Praktično izobraževanje Boris Potrč. (foto: Mrki)

Hkrati je pomembno, da spremenimo stvarnost na bolje. Izobraževanje je v središču obeh – spoznavanja in razumevanja stvarnosti ter spreminjanja stvarnosti na bolje.

Metka Marić



Ponosni na uspešno opravljene izpite (foto: Mrki)

Devetošolcem predstavili poklice v rudarstvu

V Rudarski šoli Šolskega centra Velenje vpisujemo v tri izobraževalne programe – štiriletni srednji strokovni program geotehnik, triletni srednji poklicni program geostrojnik rudar in dveletni program poklicno-tehniškega izobraževanja geotehnik.

V petek, 5. decembra, smo v Premogovniku Velenje pripravili, že tradicionalno, predstavitev poklicev v rudarstvu. Preden smo vstopili v prostore PV, smo se vsi skupaj postavili pred fotografski objektiv in za spomin naredili skupinsko fotografijo.

V predavalnici izobraževalnega centra nas je v glasbenem spotu pričakal 6Pack Čukur, ki se je rudarjem poklonil s pesmijo Kapo dol, za katero je v velenjskem premogovniku posnel tudi videospot. Sledile so pozdravne besede **vodje in tehničnega vodje obrata Praktično izobraževanje v Premogovniku Velenje Borisa Potrča**, ki je mlade goste pozdravil tudi v imenu predsednika Uprave PV. **Ravnatelj Rudarske šole mag. Albin Vrabčič** je vsakemu devetošolcu iskreno stisnil roko v »kameradski« pozdrav, v nadaljevanju pa predstavil najstarejšo in hkrati najmanjšo šolo Šolskega centra Velenje oz. šolo z več desetletno tradicijo in odprtostjo za novosti.

Strokovne vsebine izobraževalnih programov s področja rudarstva je devetošolcem predstavil **Franco Rošar, vodja rudarskega praktičnega pouka**. Prihodnji dijaki so tako s pomočjo fotografij in videoposnetkov dobili vpogled v jamska delovišča, organizacijo, izvajanje in sledljivost praktičnega pouka in PUD-a, kar dijaki rudarskih usmeritev v celoti opravijo v jami PV.

Strokovna sodelavka Kadrovske-splošnega področja v Premogovniku Velenje Majda Lampret je predstavila nekaj prednosti in ugodnosti, ki so jih deležni geotehniki in geostrojniki rudarji. Možnosti pridobitve štipendij, kljub težkim razmeram v PV, ostajajo, saj se vsi odgovorni zavedajo, da se strokovno dobro podkovan kader izoblikuje zgolj skozi dobro načrtovan, izvajan in vrednoten proces izobraževanja, ki mora biti skladno sestavljen iz teoretske (splošne in strokovne) osnove in praktičnih vsebin.

V nadaljevanju dopoldneva smo si pod vodstvom Franca Rošerja in Borisa Verdника, vodje elektro in strojnega praktičnega pouka, ogledali sobo dežurnega Premogovnika Velenje, ki je devetošolcem neposredno predstavil vse varnostne ukrepe, ki zagotavljajo varna delovna okolja, ogledali smo si tudi reševalno postajo s predstavitvijo reševalne čete in strojno ter elektro delavnico.

Prijetno in sproščeno druženje smo sklenili s pravo knapovsko malico in si ob slovesu zaželeli tokrat trikratni »srečno«, naš rudarski in tudi tisti, ki si ga zaželimo ob iztekajočem se letu. Ker smo imeli v gosteh devetošolce, ki jih v 2015 čaka pomembna odločitev, kje nadaljevati izobraževanje po končani osnovni šoli, je »tretji« veljal dobro premišljeni in sprejeti odločitvi, da se srečamo pod »zeleno barvo« naše »ŠCV mavrice znanja«.

Peter Rozman,
šolski svetovalni delavec Rudarske šole

Ključni dogodki v letu 2014

JANUAR

- V PV je bila izvedena revizija izvajanja projekta »Varnostno spremljanje moštva in upravljanje s sredstvi v nevarnih okoljih«. Projekt je PV skupaj s partnerjem oktobra 2012 prijavil na razpis za spodbujanje R & R projektov razvoja e-storitev 2012–2014 Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ).
- Potekala so vzdrževalna dela v Hotelu Barbara in Hotelu Oleander.
- V januarju smo v PV dosegli izjemni mesečni odkop 510.358 ton, kar pomeni povprečni dnevni odkop 22.189 ton premoga.
- Na Golteh smo s številnimi aktivnostmi zaznamovali svetovni dan snega – na veleslalomski tekmi se je pridružil tudi Bernard Vajdič.
- Velenjski godbeniki so z novoletnim koncertom potrdili glasbeno odličnost.

FEBRUAR

- Izveden je bil sklepni del akcije Inovator leta.
- V družbah PV in HTZ so bile opravljene notranje presoje sistemov vodenja po standardih ISO.
- 17. februarja je stavkovni odbor Sindikata PV, na svoji prvi izredni seji, sprejel sklep o napovedi opozorilne stavke in stavke s prekinitvijo dela ter zmanjševanja dobave premoga Termoelektrarni Šoštanj.
- Premogovnik Velenje je uspešno preстал revizijo izvajanja projekta e-VTIS.
- Center starejših Zimzelen je odprl svetovalnice za demenco.

MAREC

- 3. marca je bila izvedena dveurna opozorilna stavka, z zaustavitvijo dela v vsaki izmeni.
- 5. marca je na 11. redni seji Nadzornega sveta Premogovnika Velenje (v nadaljevanju NS PV) odstopila Uprava PV.
- 6. marca 2014 je v HSE potekala izredna seja NS PV, kjer so člani NS obravnavali podano odstopno izjavo Uprave PV in na podlagi odstopne izjave odpoklicali Upravo družbe. NS je za novega predsednika Uprave PV s polnimi pooblastili do 6. junija 2014 imenoval

Ivana Pohorca, dotedanjega glavnega tehničnega vodjo in vodjo proizvodnega področja.

- 21. marca je Sindikat PV z Upravo družbe in generalnim direktorjem HSE sklenil sporazum za uresničitev stavkovnih zahtev in preklic stavke.
- 24. marca se je pričela izdelava Načrta poslovnega in finančnega prestrukturiranja SPV. V Skupini PV smo po prejemu končnega poročila od svetovalne družbe aktivno pristopili k analizi uresničljivosti predlaganih ukrepov ter uresničevanju le-teh.
- V družbah PV in HTZ so bile izvedene notranje presoje sistemov vodenja po standardih ISO.
- V družbi HTZ so bile opravljene volitve za člane Sveta delavcev. Izvoljenih je bilo 13 članov, na prvi seji pa je bil izbran tudi predsednik Niko Filipovič.
- Na obisku v Premogovniku Velenje so bili udeleženci mednarodnega projekta »Underground in the cloud«, ki deluje v sklopu izobraževalnih projektov Leonardo da Vinci.

APRIL

- V premogovski muzeju smo odprli razstavo o brigadirstvu in udarništvu v Šaleški dolini.
- Smučarski center Golte je že četrtrič zapored postal Naj smučišče v kategoriji srednje velikih smučarskih centrov; prejel je kar 45 odstotkov glasov.
- Na obisku v Premogovniku Velenje so bili predstavniki makedonskega Rudnika SASA. Namen njihovega obiska je bil predvsem v izmenjavi znanj in izkušenj, ki jih ima Premogovnik Velenje pri sistemu vodenja kakovosti po standardih ISO in OHSAS.

MAJ

- Na 13. redni seji NS PV, ki je bila 19. maja 2014, so nadzorniki za predsednika Uprave PV s polnim mandatom soglasno imenovali dotedanjega predsednika Uprave Ivana Pohorca.
- 26. maja 2014 je potekala 21. seja Skupščine PV. Sprejet je bil predlog HSE glede zmanjšanje števila članov Nadzornega sveta s šest na tri.
- Rudarski oktet Velenje je s koncertom v Domu kulture Velenje zaznamoval 35 let delovanja.



JUNIJ

- NS PV je na ustanovni seji 3. 6. za predsednika Nadzornega sveta imenoval mag. Jožeta Kaligara, za namestnika predsednika pa mag. Klemna Potiska. Predstavnik zaposlenih v Nadzornem svetu je ostal Bojan Brcar.
- Premogovniku Velenje prejel dve zlati in tri srebrna priznanja za najboljše inovacije SAŠA regije v letu 2013.
- V ponedeljek, 30. junija, v tretji, nočni izmeni so zaposleni v PV in HTZ začeli spontano stavko.

JULIJ

- Podpisan je bil dogovor o podpisu aneksa k tripartitni pogodbi o nakupu premoga, zakupu moči in nakupu električne energije – rudarji prekinili stavko.
- V Centru starejših Zimzelen je potekala prva mednarodna izmenjava stanovalcev domov za starejše.
- Nadzorni svet Premogovnika Velenje je z 28. 7. 2014 imenoval za člana uprave Borisa Štefančiča, ki je v družbi zadolžen za področje prestrukturiranja.

SEPTEMBER

- 12. septembra je predsednik Uprave PV Ivan Pohorec na izredni seji NS PV podal pisno odstopno izjavo.
- 19. septembra je NS PV v skladu s statutom in poslovnikom družbe za novega predsednika Uprave s polnimi pooblastili za petletno mandatno obdobje imenoval mag. Ludvika Goloba, ki je funkcijo predsednika Uprave nastopil 22. septembra 2014.
- Družba PV INVEST je v septembru Mestni občini Velenje odsvojila 60 % delež družbe SAŠA INKUBATOR.
- Inovacija Naprava za denitrifikacijo pitne vode (ki je plod sodelovanja družbe HTZ z Razvojnim Centrom Energija, s Kemijskim institutom Ljubljana in Komunalnim podjetjem Velenje) je bila na nacionalni ravni nagrajena s srebrnim priznanjem, podeljenim s strani Gospodarske zbornice.
- Premogovnik Velenje je z bosanskim podjetjem Privredni preporod podpisal pomembni sporazum za izdelavo idejnega projekta odpiranja rudnika rjavega premoga Lješljani pri Novem Gradu.
- V petek, 19. septembra 2014, je bila 22. seja Skupščine Premogovnika Velenje.
- 20. septembra smo kljub zahtevnim razmeram v Skupni PV izvedli 54. Skok čez kožo, na katerem smo v rudarski stan sprejeli 56 novincev. Častni skok je opravil mag. Ivan Ivč Kotnik, direktor Šolskega centra Velenje.

OKTOBER

- V Premogovniku Velenje smo končali izvajanje prve faze poskusnega obratovanja novega jamskega črpališča na k. –41,5 in delno obnovljenega glavnega jamskega črpališča na k. –130. Nadzor nad obratovanjem poteka na površini, in sicer iz Varnostno-tehnološkega informacijskega sistema (VTIS-a).
- V oktobru, mesecu požarne varnosti, smo izvedli taktično gasilsko vajo, ki je potekala v sodelovanju s podjetjem PLP. Poleg Prostovoljnega gasilskega društva Velenje s poklicnim jedrom ter članov Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje in gasilcev Poklicne gasilske enote Gorenje je v vaji sodelovalo tudi šest prostovoljnih gasilskih društev v MO Velenje.
- Center starejših Zimzelen je praznoval 5. obletnico delovanja.

NOVEMBER

- Pihalni orkester Premogovnika Velenje je s koncertom, na katerem so gostili tržaški orkester La Civica Orchestra di Fiati Giuseppe Verdi, začel deveto abonmajsko sezono.
- Velenjska odkopna metoda je mednarodno priznana kot najproduktivnejša odkopna metoda pri podzemnem odkopavanju debelih slojev premoga. Blagovna znamka VELENJE MINING METHOD – VELENJE COAL MINE (Velenjska odkopna metoda – Premogovnik Velenje) je mednarodno priznana znamka v Evropski uniji, Turčiji, Ukrajini, na Kitajskem, v Srbiji, Gruziji, Rusiji, Bosni in Hercegovini, Črni gori ter Makedoniji.
- 17. novembra je bila sklicana 23. seja Skupščine Premogovnika Velenje.
- 19. novembra, okrog polnoči, je na trasi glavnega odvoza v območju transporterja z gumijastim trakom T40 v jami Pesje Premogovnika Velenje prišlo do nezgode s smrtnim izidom, v kateri je bil udeležen rudar.

DECEMBER

- Devetošolci velenjskih osnovnih šol so bili na obisku v Premogovniku Velenje.
- Potekala je zadnja reševalna vaja Jamske reševalne čete v letu 2014; udeležilo se je 112 članov.
- Športno društvo Premogovnika Velenje je organiziralo 10. Tek sv. Barbare.
- Ob koncu leta je uspel tradicionalni nočni ogled Muzeja premogovništva Slovenije z gledališko predstavo za otroke, obiskom dedka Mraza in podzemno javno vajo Veteranske godbe Velenje.

Leto 2014 je bilo turbulentno



Že drugo leto zapored se ob bližajočem koncu leta sprašujem, po čem se ga bom lahko čez nekaj let spomnil. Kaj se mi bo zapisalo v spomin? Razen negativnih stvari bo spominov bolj malo. Pozitivnih misli skoraj ni. Ali se bom čez čas spomnil samo tega, da je bilo leto za zaposlene težko in psihično obremenjujoče? Predvsem je bilo preveč vsakomesečnih negotovosti pri izplačilu osebnih dohodkov. Preveč je

bilo tudi nepredvidenih dogodkov na jamskih deloviščih.

Buren začetek leta nam ni vzel daha, zavrnilo smo predlagane ukrepe Uprave PV po znižanju osebnih dohodkov. Zahteve Sindikata PV po izplačilu delovne uspešnosti in zagotavljanju likvidnosti so naletele na gluha ušesa pri Upravi PV in večinskem lastniku. V skladu z Zakonom o stavki je Sindikat PV napovedal opozorilno stavko in stavko s prekinitvijo dela. Izvedli smo opozorilno stavko. Posledično je odstopila Uprava Premogovnika Velenje. Podpisali smo sporazum, ki je urejal izplačilo delovne uspešnosti in zagotavljal zadovoljivo likvidnostno stanje v podjetju. Dogovorili smo se tudi za časovne roke, v katerih bodo urejene druge stavkovne zahteve.

Nekomu je bilo zanimivo, da se dosežen sporazum ne izpolnjuje. Sestanek Stavkovnega odbora, na katerem naj bi se dogovorili za izplačilo regresa, se ni končal po naših željah. Prekinila ga je »spontana« stavka. Stavkovni odbor Sindikata PV ni mogel voditi stavke, ki se je zgodila brez napovedi in tako ni

bila vodena v skladu z Zakonom o stavki. Sindikat je stavki lahko nudil samo pravno podporo. Konec, kot opažamo zdaj, nam tudi ni dal zelenih rezultatov. Dosežena fiksna cena premoga nam lahko povzroča nemalo težav ob nepredvidenih dogodkih na deloviščih v jami.

Po »spontani« stavki so nekateri posamezniki vodili kar nekaj akcij tako proti Sindikatu kot tudi proti Svetu delavcev PV; po naših informacijah so že imeli rezervirane funkcije v obeh organih. Še vedno si jih želijo. Če bi jaz kot predsednik in zaupniki kot člani Stavkovnega odbora storili karkoli narobe, bi sami odstopili. Ker pa nismo storili nič narobe, bi bilo za našo zamenjavo treba izglasovati nezaupnico. Včasih sem si to celo zaželel. Predvsem pa se ob postopkih poslovnega in finančnega prestrukturiranja Skupine PV zavedam, da nisem predsednik sindikata posameznikov, ampak vseh njegovih članov, za dobro katerih moram skrbeti.

Leto 2014 je bilo zelo turbulentno. Glede na napovedi bo podobno tudi leto 2015. Če se bomo znali dogovoriti, bomo lahko iz tega položaja vsi izšli kot zmagovalci. Brez primerne dogovora pa sem trdno prepričan, da bo kar nekaj poražencev. Tega kot predsednik Sindikata PV ne odobravam, saj je skregano z mojim načinom razmišljanja. Me pa skrbi, ker opažam v naših vrstah zmeraj več egoizma in nerazumevanja. Upam, da tako razmišlja manjšina in ne večina naših sodelavcev. Žal se nam je po enajstih letih zopet pripetila delovna nesreča s smrtnim izidom. Žalosten dogodek nam je dal vedeti, da je delo v premogovniku še vedno polno nevarnosti in da moramo biti, kljub vsem varnostnim ukrepom, izredno pazljivi pri svojem delu.

Ob koncu leta 2014 želim vsem članom Sindikata PV, njihovim družinskim članom, prijateljem, vsem delavcem Skupine Premogovnik Velenje in vsem našim upokojevcem veseli božič, v prihodnjem letu 2015 pa tudi obilo zdravja, ljubezni, razumevanja in sreče.

Ferdinand Žerak,
predsednik Sindikata PV

Veliko trenutkov sreče, zadovoljstva ob drobnih pozornostih, veliko iskrih pogledov in iskrenih besed naj se prepleta v vrvežu zadnjega meseca v letu.

Opoj razpoloženja praznikov naj nas popelje v svet lepote, poštenja in preprostosti.

DIT – Društvo inženirjev in tehnikov Skupine Premogovnik Velenje vam želi prijazno, zdravo in uspešno leto 2015!

Darujemo kri za življenje.

Aktiv Rdečega križa

podjetja je tudi letos s članarino in podporo svojih članov pomagal mnogim ljudem v stiski. Krvodajalci so s svojo krvjo prispevali k reševanju življenj ljudi ali jim pomagali ozdraveti. Vsem iskrena hvala!

V letu 2015 vam želimo veliko zdravja, zadovoljstva in uspehov!

Izvršilni odbor Aktiva RK
Premogovnik Velenje

Rudarski oktet Velenje

želi vsem zaposlenim in vašim družinskim članom vesele božične praznike ter veliko sreče in uspehov v novem letu.

Tudi z zaupanjem lahko (z)gradimo našo prihodnost



Spoštovani sodelavci in sodelavke!

Leto je naokoli, leto težkih preizkušenj, prenekaterih težav, leto, ki bi nas moralo še bolj povezati, a nisem ravno prepričan, da je bilo tako. Srečevali smo se z veliko težavami, menjali dve upravi, izvedli opozorilno stavko

in v juliju, ko bi morali praznovati naš stanovski praznik, doživeli tudi spontano stavko. Ni nam bilo lahko in verjetno bi vse skupaj zavajal, če bi rekel, da nam bo v prihodnjem letu veliko boljše. Vendar smo rudarji znani po trmi in nepopustljivosti, zato verjamem, da se ne bomo predali. Tisti pravi knapi ste preživeli že veliko težkih dni in marsikatero preizkušnjo.

Me pa žalosti, da ne znamo več biti složni, kot smo bili nekoč, da je preveč podtikanj, grdih iger in teženj posameznikov, ki družbi zagotovo ne želijo nič dobrega. Povsem razumem, da smo v zadnjih letih doživeli veliko razočaranj in, milo rečeno, bili prevečkrat izigrani. Zaradi tega je tudi zaupanje med nami na vedno večji preizkušnji. Na žalost prevečkrat obsojamo na podlagi govoric, namesto na osnovi preverjenih dejstev. Ko sem v letu 2012 prevzel vodenje Sveta

delavcev PV, sem si zastavil veliko ciljev in predvsem bil, kljub že takrat ne preveč obetajočim izgledom, optimist. Težave v družbi niso od včeraj in tudi ne izpred dveh let, vlečejo se že veliko dlje. Uprava in Nadzorni svet vlagata vse napore, da bomo skupaj našli izhod iz krize. Odločiti, kako naprej, se bomo morali skupaj. Stisniti bo treba zobe in se izviti iz težav. Ne bo nam lahko.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, želim vam, da se v prazničnih dneh, ko boste doma v družbi prijateljev in družine, odpočijete in si nabereite novih moči. Vsaj za trenutek ali dva pozabimo na vse težave. Želim, da vstopimo v leto 2015 vsaj s kančkom zaupanja več, saj lahko le tako skupaj prebrodimo težave in si zagotovimo optimistično prihodnost.

Bojan Brcar,
predsednik Sveta delavcev PV

Spoštovani sodelavke in sodelavci, spoštovani članice in člani Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje!

Čas, ki ga preživljamo, dogodki, ki nas spremljajo, niso prijazni. Strah in pričakovanje jutrišnjega dne sta se naselila v nas. Toda malodušje in obupavanje nista v srcih zaposlenih, ki imamo radi svoj delovni kolektiv, ki smo predani in ga želimo postaviti na mesto, ki si ga zasluži. Leto, ki se izteka, bo odšlo v pozabo, novo, ki prihaja, pa naj prinese vedrino, veliko pozitivnega razmišljanja in upanja, da bo dela in zaslužka za še kakšno generacijo naših otrok.

V imenu Aktiva delovnih invalidov SPV želimo v novem letu 2015 vsem zaposlenim, še posebej invalidkam in invalidom, obilo zdravja, samozaupanja in dobre volje, zavladati pa mora prepričanje, da nam bo skupaj uspelo.

Aktiv delovnih invalidov Skupine PV



Naredite nekaj novega, ali vsaj drugačnega – vsak dan! Vedite, da življenje nikoli ne obtiči, miruje ali zastara, kajti vsak trenutek je nov in svež.
(Louise L. Hay)

Člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje želimo vse lepo v letu 2015.

Vse ljubitelje glasbe vabimo na naš tradicionalni Novoletni koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, ki bo v soboto, 10. januarja 2015, ob 19.30 v Domu kulture Velenje.

Vljudno vabljeni!

Pot do cilja ne bo lahka



Spoštovani sodelavke in sodelavci, ponovno smo pred koncem leta, ko običajno pogledamo, kaj smo dosegli v iztekajočem letu, in poskušamo biti optimistični za naprej. Leto 2014 si bomo zapomnili po tem, da je bilo še zahtevnejše kot leto pred tem. Zavedno so to leto zaznamovale menjava dveh uprav Premogovnika Velenje, težave pri pridobivanju premoga, spontana stavka zaposlenih in žal tudi delovna nezgoda z najtežjimi posledicami.

Že pred leti so nam strokovnjaki in politiki napovedovali, da so pred nami težki časi in da se tudi v Skupini Premogovnik Velenje ne bomo mogli povsem izogniti gospodarski krizi. Zdaj je mogoče oceniti, da se zaostrenim razmeram nismo najbolje in pravočasno prilagodili, saj so po mnenju Uprave PV za dolgoročno vzdržnost Skupine PV potrebni neljubni in boleči ukrepi. Po mojem mnenju med najbolj boleče ukrepe spada dvig produktivnosti, saj to pomeni, da se enako ali celo več dela opravi z manjšim številom zaposlenih, kar lahko vodi do preobremenjenosti nekaterih zaposlenih. Med te ukrepe spada tudi ne podaljševanje pogodb o zaposlitvi za določen čas, saj mlajšim sodelavcem zaradi težkega položaja ni bilo mogoče podaljšati pogodb o zaposlitvi, čeprav so se pri svojem delu dobro izkazali.

Za prihodnje leto smo si postavili cilj, da v največji meri poskušamo sedanjo nestabilno situacijo postaviti na trdne temelje. Pot do cilja žal ni lahka, vendar jo je mogoče prehoditi z dobrim planiranjem, zaupanjem, predvsem pa z enotnostjo in žal tudi

nekaj odrekovanja.

Iskanje krivcev za sedanji položaj je treba prepustiti strokovnjakom, ki svoje delo že nekaj časa opravljajo. Poteka namreč izredna revizija poslovanja za nekaj let nazaj in verjamem, da vsi zaposleni že nestrpnost čakamo na rezultate.

Zaposleni v HTZ-ju smo na začetku decembra dobili novo direktorico mag. Suzano Koželjnik. Pri njenem delu ji želimo veliko uspeha. Vemo, da so pred njo zahtevne naloge, vendar sem prepričan, da bo s svojim delom kmalu upravičila zaupanje, ki ga pri zaposlenih nedvomno ima.

V imenu Sveta delavcev HTZ se za sodelovanje v tem letu zahvaljujem vodstvu družbe, Sindikatu PV, Svetu delavcev PV, Aktivu delovnih invalidov SPV, Skupnemu svetu delavcev skupine HSE in še posebej vsem našim zaposlenim.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, želim vam vesele božično-novoletne praznike, preživite jih v krogu tistih, ki jih imate najraje.

Niko Filipović,
predsednik Sveta delavcev HTZ

Obvestilo za člane Kluba upokojencev Skupine PV



Glede na spremenjene pogoje poslovanja je Upravni odbor v skladu z 22. členom statuta sklenil, da se za leto 2015 določijo članarine:

- A-članarina – 8 evrov,
- B-članarina – 35 evrov,
- C-članarina – 60 evrov.

Članarino lahko poravnate v klubski pisarni na dan uradnih ur (vsako sredo) med 9. in 11. uro.

Naj se leto 2015 začne z lepimi trenutki, ki se nikdar ne končajo.

Naj vsak vaš korak spremlja lepa misel, naj vsaka želja postane resničnost,

najdite ljubezen in jo delite z vsemi in naj na vaših obrazih v prihajajočem letu prevladuje nasmeh.

Dragi upokojenke, upokojenci in zaposleni, želimo vam prijetno praznovanje božiča in srečno leto 2015!

Upravni odbor Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje

Ko zaigra 13 frajtonaric ...



Harmonikarski orkester Barbara Premogovnika Velenje

želi vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje in vašim družinskim članom vesele božične praznike in vse dobro v letu 2015.



... je res veselica. V Zimzelenu so jo 13. novembra naredili člani Harmonikarskega orkestra Barbara. Že 17 let nastopajo in razveseljujejo ljudi s pesmijo in šalami, ki jih iz rokava stresa

njihov glasbeni mentor Miro Klinc. V tem času je aktivnih 16 članov, vodja orkestra pa je Andrej Krt. Stanovanci Zimzelena so pričakovali in tudi dobili veselo uro narodno-zabavne

glasbe in smeha, v kateri so sodelovali s petjem in plesom ter zelo uživali.

Diana Janežič

Sklepna prireditev akcije »Stopimo skupaj za gasilce«



Februarja letos je Slovenijo prizadela ledena ujma, v kateri smo pomembno vlogo odigrali tudi prostovoljni gasilci. Dokazali smo, kako veliko bogastvo se skriva v našem sistemu prostovoljnega gasilstva. Da je naše delo cenjeno, se je pokazalo tudi v akciji »Stopimo skupaj za gasilce«.

Zbrana sredstva so pripomogla k nakupu najnujnejše opreme, ki je bila poškodovana ali uničena ob odpravljanju posledic žledoloma. Naše društvo je prejelo novo motorno žago.

»Stopimo skupaj za gasilce« je vseslovenska akcija, katere pobudnik je bila

nacionalna televizija. V njej je bilo s pomočjo klicev gledalcev in poslušalcev ter nekaterih večjih donatorjev zbranih okoli 400.000 evrov. Sklepna prireditev akcije, ki je potekala pod okriljem Gasilske zveze Slovenije (GZS), je bila v petek, 12. decembra 2014, v Športni dvorani v Logatcu. Na prireditvi je opremo prejelo 891 gasilskih društev, med njimi tudi Prosto-voljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje. Motorno žago sva prevzela skupaj z glavnim strojni-kom društva Markom Frigljem.

Prisotne so nagovorili predsednik GZS Jošt Jakša, poveljnik GZS Franci Petek in župan Občine Logatec Berto Menard, slavnostni govornik pa je bil državni sekretar na Ministrstvu za obrambo mag. Miloš Bizjak. Za prijetno razpoloženje so poskrbeli člani vokalne skupine XXL in stand up komik Vid Vodopivec.

Boris Špeh

PREMOGOV
V E L E N

SREČNO

OBJEKTI
SO VAROVANI
Z VIDEO NADZOROM!

VAROVANJE

Z. DOMAZET

VAROVANJE

foto: Mrki

Zvonko Domazet

Ne stori drugim tega, česar ne želi, da oni storijo njemu.

Naš tokratni sogovornik je Zvonko Domazet, ki je v Skupini Premogovnik Velenje zaposlen že 31 let. 15 jih je preživel v jami – na odkopu, a je po delovni nezgodi leta 1997 svoje delovno mesto zamenjal. Vse od takrat je varnostnik v hčerinskem podjetju HTZ Velenje. Zvone, kot mu pravijo prijatelji, je tisti, ki ga vsak dan vidimo pri vhodu v Premogovnik Velenje, tisti, ki se nam z veseljem nasmeje, nam zaželi »srečno«. Zase pravi, da je iskren in marljiv, tudi sodelavci zanj najdejo samo lepe besede. Letos je postal dedek, na kar je izjemno ponosen, ponosen pa je tudi na druge člane svoje družine in do njih je vedno zelo ljubeč.

Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Na mladost me vežejo izjemno lepi spomini. Na žalost sem, tako kot moji starši, tudi sam zaradi iskanja dela dokaj hitro zapustil kraj, kjer sem odrasčal. Še vedno so v meni zelo močni spomini prihodov očeta domov z začasnega dela v Nemčiji, predvsem ob veliki noči in božiču, ter naših pričakovanj, ko smo odpirali darila, ki nam jih je prinesel. Ker sem najstarejši od petih otrok, sem moral zaradi tega, ker je oče samo dvakrat letno prišel domov, veliko pomagati mami pri težjih delih, čeprav sem bil dejansko še otrok.

Kakšen učenec ste bili?

Na šolo me vežejo lepi spomini, saj z njo nisem imel večjih težav. Vsескоzi sem bil priden in dober učenec.

Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Kot verjetno večino otrok je tudi moja pozornost vzbudila uniforma. Tako sem po končani osnovni šoli kandidiral za vpis v srednjo šolo za takratnega miličnika (zdaj policista). Po opravljenem zdravniškem pregledu je k meni pristopil član komisije in mi povedal, da sem pregled sicer odlično opravil, vendar moj dedek v času druge svetovne vojne ni bil

na pravi strani in zaradi tega moja želja žal ne bo izpolnjena. Šele leta pozneje sem res razumel, zakaj sem bil zavržen.

Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Zaposlen sem v podjetju HTZ kot varnostnik pri glavnem vhodu Premogovnika Velenje. Pred tem sem več kot 15 let delal na odkopu v jami Pesje. Čeprav je bilo delo zelo naporно in velikokrat tudi nevarno, me na ta čas vežejo lepi spomini. Še posebej bi rad poudaril občutek tovarištva in pripadnosti podjetju, ki smo ga imeli kot moštvo na odkopu. Bili smo kot ena velika družina. Še zdaj, ko pride

k meni kdo od nekdanjih jamskih »kameradov«, v trenutku začutimo to prijateljstvo in povezanost, ki med pravimi rudarji ostane za vedno. To se z besedo zelo težko opiše; tisti, ki niso nikoli delali v jami, tega najbrž ne morejo razumeti.

☛ Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Premogovnik Velenje, katerega del je tudi moje podjetje, je kljub zahtevnemu položaju, v katerem je, še vedno zelo cenjeno in spoštovano podjetje. Po opremljenosti, varnosti in načinu pridobivanja premoga spada v evropski in morda celo svetovni vrh. Celotna Skupina Premogovnik Velenje je zelo pomembna za Šaleško dolino, zato upam, da bo tako ostalo še vrsto let.

☛ Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Vedno najprej pomislim na odgovornost in vestnost pri delu, ki ga opravljam. Na delovnem mestu po navadi preživimo tretjino svojega življenja, zato se dela in lepih trenutkov, ki jih moje delo prinaša, vedno znova veselim.

☛ Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Narava mojega dela mi narekuje, da se moram najbolj zanešati nase. Vsekakor mora obstajati tudi ekipni duh in sodelovanje s sodelavci, ki jih zelo spoštujem.

☛ Kaj najraje počnete v prostem času?

V prostem času sem najraje v naravi. Veliko kolesarim in zelo rad se odpravim na kakšen pohod. Preostali del časa preživim v krogu družine.

☛ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Zagotovo moja družina. Sem oče dveh odraslih otrok, na katera sem zelo ponosen. Letos nas je razveselil prihod novega člana, saj sem dobil prvega vnuka in postal dedek.

☛ Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na fotografiji je moj prvi vnuk Noah, ki nas je s svojim prihodom razveselil to poletje.

☛ Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

V Velenju sem srečen in tukaj je moj dom. Vendar pa imam tudi jaz željo



Zvone je zelo ponosen na svojo družino, še posebej na vnuka Noaha.

po kakšni počitniški hišici na morju.

☛ V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Rad sem na prostem in v naravi, a si kljub temu vzamem čas za ogled nogometnih in rokometnih tekem.

☛ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Sami se po navadi zelo težko opišemo. Vseeno bi navedel tri lastnosti, za katere verjamem, da jih imam, to so

iskrenost, razumevanje in marljivost.

☛ Kaj bi spremenili pri sebi?

Kaj veliko najbrž ne. Vesel bi bil kakšnega leta in kilograma manj.

☛ Katere načelo vas spremlja skozi življenje?

Zagotovo se načela skozi življenje spreminjajo. Meni najbližje načelo je: »Ne stori drugim tega, česar ne želiš, da oni storijo tebi.«

Slobodan Mrkonjić

Tretje projektno srečanje v mestu Karvina na Češkem

V kraju Karvina, ob meji s Poljsko, je bilo oktobra letos tretje projektno srečanje partnerskih rudarskih šol, vključenih v projekt Underground in the Cloud. Iz Rudarske šole Velenje je na srečanje odšlo 10 dijakov 3. GT- in 4. GT-razreda. Spremljali smo jih oba razrednika, koordinatorica projekta, učiteljica strokovnih predmetov in učitelja praktičnega pouka iz Premogovnika Velenje.



Z avtobusom smo iz Velenja krenili v nedeljo, 12. oktobra 2014, zjutraj. Srečanja smo se udeležili z namenom, da predstavimo opravljeno delo in se dogovorimo za naprej. Češka šola nam je pripravila zanimiv strokovni in kulturni program ogledov. Bivali smo v manjšem hotelu Darkov, kjer smo kot edini gostje zavzeli vse sobe.

V ponedeljek, 13. oktobra, smo se po programu ogledov podali v Ostravo, na ogled Centralne reševalne službe za tamkajšnje okrožje. Prav ob našem prihodu se je oglasil alarm za rudarsko nesrečo v enem od osmih rudnikov, ki jih reševalna služba pokriva v tem okraju, zato smo morali malo počakati, da so reševalci odšli. Pokazali so nam plinsko komoro, opremo in reševalna vozila ter vse prostore, ki jih uporabljajo za ohranjanje dobre kondicije. Njihovi reševalci bivajo v teh prostorih cel teden, se tam prehranjujejo in spijo, tako da so lahko vedno na razpolago. Z njimi so tudi zdravniki in medicinske sestre. Njihov odzivni čas je 10 minut.

Drugi dan, v torek, 14. oktobra, so nas peljali na ogled podjetja *Ferrit* v Frýdek-Místku, ki med drugim izdeluje viseče lokomotive za rudnike in ima izpostave po celem svetu. Razkazali so nam proizvodnjo lokomotiv. Videli smo velike klasične in CNC-strojne delavnice, varilnico in montažo. Prijazen inženir, ki nas je spremljal po tovarni, nam je pojasnil celoten sistem delovanja njihovih lokomotiv, nam dovolili fotografiranje po proizvodnji, dijaki pa so lahko na njihovem tovarniškem poligonu testirali novo visokohitrostno visečo lokomotivo.

V sredo, 15. oktobra, smo odšli v industrijski park v kraju Dolní Vítkovice, kjer smo vsi z zanimanjem izvajali poskuse na napravah. V bližini, na podeželju, imajo domačo pivovarno, kjer je tudi dobro ohranjen muzej starodavne šole iz 19. stoletja. Dijaki so lahko videli, katere pripomočke so učenci takrat uporabljali pri pouku.

Predzadnji dan, v četrtek, 16. oktobra, smo se odpeljali na ogled starodavnega gradu Hůkvaldy iz 13. stoletja

v istoimenskem kraju, kjer sta bila rojena češki skladatelj **Leoš Janáček** in paleontolog **Ferdinand Stoliczka**. Do gradu smo se morali povzpeti kar visoko, vendar je bilo vredno, ker smo bili na vrhu poplačani s čudovitim razgledom na okoliške hribe, mesta in vasi.

Grad je danes v razvalinah. Nikoli ga ni nihče zavzel, verjetno zaradi lokacije in masivne utrdbe. V 18. stoletju je popolnoma pogorel, v minulem stoletju so ga zapustili, vendar ga zdaj že obnavljajo. Namenjen je številnim kulturnim prireditvam. V celoti je ohranjena le Kapela sv. Andreja. Neokrnjena narava v okolici gradu in širše je zaščiteno območje UNESCO, pohodi po okoliških gozdovih niso dovoljeni zaradi motenja miru divjih živali.

V dopoldanskem času zadnjega dne smo imeli predstavitev v šoli. Naše dijake so vsi pohvalili za dobro pripravljene predstavitve in odlično angleščino. Tako sta predstavila Gašper Habe Velenjsko odkopno metodo in

Kemal Čandić, oba iz 4. GT-razreda, tehnološke novosti v Premogovniku Velenje. Dijaki iz 3. GT-razreda, Valentin Skaza, Matic Kselman in Patrik Borovnik, so razčlenili potencialne nevarnosti v jami. Opisali so jamske pline in požare. Vsi naši dijaki so bili dobro pripravljeni, seveda pa učitelji

Rudarske šole nismo ničesar prepustili naključju.

Domov smo se vračali v petek, 17. oktobra 2014. V šoli so nam še pripravili veliko torto z logotipi našega projekta. Karvino smo zapustili popoldne in prišli domov v poznih urah.

Ogledi so bili zanimivi, veliko smo

videli in se naučili marsikaj novega. Menim, da smo odlično zastopali Rudarsko šolo Velenje in Premogovnik Velenje.

Prihodnje srečanje bo konec marca 2015 v Velenju.

Irena Nikolić

Dejanja, ki štejejo

Nekatera podjetja, v katerih so desetletja delovale močne gasilske enote, so žal v njih videla le strošek. Svetla izjema je Premogovnik Velenje, ki se zaveda, kako pomembni smo gasilci za preprečitev materialne škode in reševanje človeških življenj. Eno takšnih podjetij je tudi Gorenje, kjer deluje poklicna gasilska enota. Njihovemu povabilu na obisk smo se z veseljem odzvali, saj se zavedamo, da je sinergija med gasilskimi društvi zelo pomembna.



Člani Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje smo se zelo razveselili povabila kolegov na ogled Gorenja. (foto: Sandi Jelen)

Člani Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje se vsak četrtek zberemo na rednih vajah. Četrtek, 20. november 2014, pa ni bil običajen, saj smo bili vsi, ki smo čez celo leto pridno nabirali gasilsko znanje, vabljeni na obisk v Gorenje.

Tja se je odpravilo 20 članov našega društva in referent za požarno varnost v Premogovniku Velenje Dušan Reberčnik. Prijazen sprejem in iskrena dobrodošlica poveljnika PGE Gorenje Martina Pečecnika in direktorice sektorja ravnanja z okoljem

v Gorenju Vilme Fece sta obetala zanimiv popoldan. Najprej smo se zbrali v prijetni dvorani, kjer so nas gostitelji popeljali skozi dolgoletno zgodovino svojega podjetja. Lahkotni pogovor ob kosilu je bil priložnost za izmenjavo različnih mnenj in izkušenj ter dogovore o sodelovanju.

Po kosilu smo se odpravili na ogled proizvodne linije enega izmed številnih programov Gorenja, saj so za nas odprli tudi vrata tovarne. Lahko smo si ogledali, kako poteka proizvodnja štedilnikov. Skladiščni prostori in razgledni stolp sta nam

odprla nov pogled na to podjetje. Veliko našega zanimanja je požel tudi »sprinkler« (aktivna stabilna gasilna naprava na vodo). Kot se za gasilce spodobi, smo srečanje sklenili z ogledom tamkajšnjega gasilskega doma.

Z obiskom kolegov v Gorenju smo v delovanju našega društva v tem letu zapisali še eno zanimivo zgodbo, za kar gostiteljem izrekamo iskreno zahvalo.

Na pomoč!

Boris Špeh

Kako prepoznamo zavzete zaposlene?

Zavzetost zaposlenih lahko opredelimo kot »vsi stopimo skupaj in naredimo največ, kar znamo, kar zmoremo, za dosego ciljev, ki smo si jih zastavili«. Učinkovitost doseganja strateških ciljev je odvisna predvsem od ravni zavzetosti zaposlenih in kakovosti organizacijske energije.

Mnoge raziskave so potrdile, da v razvitih ekonomijah ni mogoče doseči razvoja in rasti le z dodajanjem kapitala ali ustreznim številom zaposlenih, dodano vrednost lahko iščemo v povečanju produktivnosti, ki izvira iz inovacijske sposobnosti zaposlenih in učinkovitega ravnanja z njimi. Na področju upravljanja s človeškimi viri se je do nedavnega večina pozornosti namenjala teoriji zadovoljstva in zaupanja zaposlenih, vendar brez neposredne ali merljive povezanosti z delovno uspešnostjo.

Obsežne raziskave so pokazale, da obstaja pozitivna korelacija med večjo zavzetostjo zaposlenih in delovno uspešnostjo. (*Gallup idr.*) Zavzetost zaposlenih vpliva na poslovne rezultate in večjo produktivnost; manj je nesreč pri delu, absentizem in fluktuacija sta nižja, večja je kakovost dela, poveča se inovativnost, bolj hitra in zdrava je rast organizacije. (*Gruban, Dialogos*)

Zavzetost zaposlenih je torej veliko širši pojem od zadovoljstva zaposlenih ali delovne uspešnosti. Zajema namreč oboje – zavzeti zaposleni so zadovoljni z visoko delovno uspešnostjo (slika 1). Združuje zadovoljstvo + motivacijo + pripadnost + ponos + pripravljenost narediti kaj še sam od sebe; gre za aktivno pritegnitev zaposlenih, da prispevajo k spremembam in sodelujejo pri uresničevanju sprejetih odločitev.

Na individualni ravni na povečanje nezavzetosti zaposlenih vplivajo premajhna vključenost v odločanje, nedostopnost vodstva, zaznavanje ranljivosti, pomanjkanje pozitivne zavezanosti do podjetja in slabi medosebni odnosi. Za (ne)uspešnostjo in (ne)zavzetostjo zaposlenih v prvi vrsti najdemo vodje in njihov odnos do sodelavcev. (*Gruban, Dialogos*)

Študije zavzetosti uporabljajo razmeroma preprost nabor vprašanj, s katerimi se analizira neke vrste



Matrika zavzetosti zaposlenih

psihološka pogodba posameznika in organizacije – *Kaj lahko pridobim, (če dobro opravi delo)? Kaj jaz dam? Pripadam? Možnost strokovne in osebnosti rasti?* Ta vprašanja so hkrati razdelana v ključne kompetence vodij in managerjev in tako dajejo posredno oceno večšin vodenja podjetju. Povprečnost vodenja gre namreč vedno z roko v roki s povprečno zavzetostjo zaposlenih.

Zaposleni potrebujejo dobre vodje

Pri večini zaposlenih ni dosežena stopnja zavzetosti, ki bi si jo delodajalci želeli. Vse prepogosto pa se postavlja enostavna ločnica; zavzeti so dobri, nezavzeti so slabi, leni delavci. Tako se problem premakne proč od učinkovitosti vodenja in upravljanja z odnosi na delovnem mestu. Vodje so tisti dejavnik, ki so ključnega pomena za zavzetost zaposlenih v določenem okolju. Dejstvo je, da je večina zaposlenih ob prihodu v podjetje visoko motivirana in zavzeta, s časom trajanja zaposlitve pa njihova zavzetost v povprečju vztrajno pada. Za zavzetost zaposlenih torej v prvi vrsti niso odgovorni kadroviki, psihologi ali uprava podjetja, temveč neposredno nadrejeni. Vodenje so odnosi in

ti so problem zadnjega stoletja, saj ne spremljajo tehnološkega razvoja. (*Dialogos, Gruban*)

Ekonomika zavzetosti zaposlenih

Razmerje za Slovenijo po zadnji raziskavi Inštituta Gallup je 15 % zavzetih, 70 % nezavzetih in 15 % aktivno nezavzetih. To pomeni, da imamo še veliko internega potenciala za krepitev poslovne uspešnosti na ravni posameznika, organizacij in gospodarstva kot celote. Vključevanje sodelavcev v odločanje, dobri medosebni odnosi in zaupanje zaposlenih imajo občutno večji vpliv na produktivnost podjetja kot korporativne politike, kot so na primer fleksibilni delovniki, dopusti ter razne nagrade. Nezadovoljstvo s plačo oziroma nagrajevanjem ni glavni razlog za nezavzetost zaposlenih, temveč je za večino veliko pomembnejše, kako jih vrednotijo njihovi vodje in najvišji vodilni ter ali so obravnavani enako oziroma vsaj tako dobro kot drugi zaposleni. Podatki Gallupa recimo kažejo, da vodstvo pri doseganju zavzetosti zaposlenih le-to lahko doseže, poleg komuniciranja vizije in izgradnje zaupanja, predvsem z omogočanjem zaposlenim, da sodelujejo pri odločitvah, ki jih zadevajo; že v fazi načrtovanja in sprejemanja poslovnih strategij.

Definicije kategorij zaposlenih glede na stopnjo zavzetosti

Zavzeti zaposleni so tisti energični zaposleni, ki delajo s strastjo in čustljivo globoko povezanost s podjetjem. So izvor inovacij in pomagajo pri razvoju podjetja. Zaupajo v sodelavce in vodje.

Nezavzeti zaposleni so »delno odsotni«. Naredijo le to, kar morajo. Med delovnim časom napol spijo, v delo sicer vlagajo svoj čas, ne pa tudi energije in strasti.

Aktivno nezavzeti zaposleni (»špilferderberji«) niso samo nezadovoljni na svojem delovnem mestu; svoje zadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo. Vsakodnevno podcenjujejo delo, ki ga opravijo njihovi zavzeti sodelavci. Škodljivo vplivajo tudi na zavzetost in zadovoljstvo drugih.

produktivna energija, udobna inertnost (lenobnost), korozivna (razjedajoča) energija in ravnodušna inertnost. Izmerjen indeks organizacijske energije nam lahko da jasen signal, kdaj in kako moramo ukrepati, da povečamo ustvarjalno energijo.

Uspeh podjetja je torej v veliki meri odvisen od pripravljenosti sodelovanja in primernega ravnanja z zaposlenimi. Za dolgoročni uspeh so potrebni stalno izboljševanje kakovosti odnosov med vodji, menedžmentom in zaposlenimi, jasno opredeljevanje pričakovanj in ciljev na delovnem mestu, iskrena skrb za zaposlene, prepoznavanje in spodbujanje dosežkov, upoštevanje idej in mnenj zaposlenih. Vprašanje, ki se pri tem zastavlja, je, kako z učinkovitim vodenjem doseči in ohraniti visoko stopnjo zavzetosti zaposlenih skozi daljše časovno obdobje.

Natalija Lah

povzeto po: www.dialogos.si; Brane Gruban; www.planetgv.si; Danijela Brečko; www.gallup.com; www.effectivehrm.org.

Organizacijska energija

Na delovno učinkovitost podjetja ima vpliv tudi organizacijska energija, ki kaže, koliko in kakšen čustveni, umski in vedenjski potencial so sprostiti zaposleni pri opravljanju svojega dela; »gre za energijo, ki prihaja od ljudi in ki jo proizvajajo zaposleni«. (Brečko, GV Planet) Gre za kolektivni pojem, ki ga moramo ločiti od posameznikove

energije in pojma zavzetosti zaposlenih; ni seštevek energije zaposlenih, temveč značilnost celotne organizacije ali delovnega kolektiva. Organizacijska energija je vidna predvsem v vitalnosti, intenzivnosti in hitrosti delovnih in inovacijskih procesov ter procesov spreminjanja. V teoriji lahko prepoznamo štiri energetska stanja oziroma štiri tipe energije, ki se razlikujejo po intenzivnosti in kakovosti energije:

Razpis za dodelitev in zamenjavo najemnih stanovanj



Premogovnik Velenje, d. d., v skladu s pravilnikom o dodeljevanju stanovanj v najem zbira prošnje za dodelitev ali zamenjavo najemnih stanovanj. Prosilci morajo prošnjo za dodelitev oziroma zamenjavo stanovanja oddati najkasneje do 5. 1. 2015 v podjetje HABIT, d. o. o., Koroška cesta 48, Velenje (obrazec prošnje dobijo na sedežu Habit-a, sedežu Sindikata PV in portalu PV).

Prošnje oddajajo na novo vsi prosilci. Prošnje, oddane pred tem razpisom, pri izdelavi prednostne liste za dodelitev oziroma zamenjavo stanovanj ne bodo upoštevane.

Pogoji razpisa:

- prošnjo lahko oddajo prosilci, ki prvič rešujejo svoj stanovanjski problem oz. najemniki, ki nimajo primerne stanovanja glede na število članov gospodinjstva ali želijo spremeniti lokacijo, lego ali pridobiti primerno stanovanje glede na višino najemnine in drugih stroškov za uporabo stanovanja;
- na razpis se lahko prijavijo zaposleni v PV, HTZ, RGP, GOST in PV Invest ter nekdanji delavci družbe in hčerinskih družb, ki so zaradi lastninskih in organizacijskih sprememb sklenili pogodbo o zaposlitvah v teh novih družbah. Na razpis se ne morejo prijaviti pripravniki in drugi delavci, ki še nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas;
- prosilci oddajo prošnje posebej za dodelitev stanovanja oziroma za zamenjavo;
- prosilci so odgovorni za točnost in resničnost navedenih podatkov;
- po obravnavi prošenj odbora za stanovanjska vprašanja bo izdelana skupna prednostna lista prosilcev za sklenitev najemnih pogodb za najemna stanovanja za zaposlene in njihovo zamenjavo;
- prednostna lista prosilcev bo objavljena na oglasnih deskah družbe in hčerinskih družb, do 30. 1. 2015;
- zoper prednostno listo bo možen pisni ugovor, vendar ne za spremembo odstotka lastne udeležbe;
- veljavna prednostna lista prosilcev bo v uporabi do sprejema nove prednostne liste (soglasje k prednostni listi daje Svet delavcev PV).



Gradbena jama HE Brežice (foto: Tadej Vodušek)

RGP končuje pripravljalna dela gradnje HE Brežice

Konzorcij družb vodilnega partnerja RGP, Kostak in CGP je s pripravljalnimi deli izgradnje HE Brežice začel 17. 3. 2014. V okviru pripravljalnih del smo izvedli predvideno preusmeritev reke Save v obtočni kanal, zaščito brežin ob avtocesti, zavarovanje opornika več kot 100 let starega železnega mostu, tesnitev gradbene jame s tehnologijo »jetgrouting« in izvedbo tesnilnih nasipov. V zadnji fazi smo izkopali še gradbeno jama, s čimer so bili zagotovljeni pogoji za začetek glavnih gradbenih del na objektu HE Brežice.

Družba RGP je v okviru omenjenih del opravila izkope in tesnitev gradbene jame. V okviru pripravljalnih del je bilo iz gradbene jame izkopane približno 200.000 m³ zemeljskega materiala, potem odloženega na večje deponije, ki so bile kasneje zatravljene, s čimer se preprečuje dvigovanje prahu nad okoliške zaselke. Za tesnitev oz. varovanje gradbene jame pred visokimi vodami je bilo izvedeno več kot 5.000 m² tesnilne zavese.

Posebnost območja je njegova pestra

geološka sestava. V gradbeni jami prevladujejo laporovci, med katerimi se pojavljajo različno debele plasti peščenjakov. Tovrstna geološka sestava je za izvajalca RGP predstavljala na eni strani izziv, na drugi pa neugodno geološko sestavo in posledično tudi nevarnost v času poglobljanja gradbene jame.

Laporasta kamnina namreč hitro razpada pod neugodnimi vremenskimi pogoji (dež, sneg, zmrzal), zato jo je bilo treba zaščititi takoj po odkopava-

nju, po potrebi pa še dodatno izvajati geotehnične ukrepe, kot so vgradnja različnih geotehničnih sider, s katerimi se zagotavlja stabilnost brežin izkopa, s tem pa tudi pogoji za varno delo v 34 metrov globoki gradbeni jami. Zaščita brežin je bila izvedena z nanosom brizganega betona. V okviru omenjenih del je bilo zaščiteno več kot 8.000 m² brežin.

Plasti peščenjakov predstavljajo stabilno, kompaktno kamnino, ki jo je mogoče izkopati s tehnologi-



Z vgradnjo različnih geotehničnih sider zagotavljajo stabilnost brežin izkopa, s tem pa tudi pogoje za varno delo v 34 metrov globoki gradbeni jami. (foto: Tadej Vodušek)

jami težkih udarnih kladiv ali pa z miniranjem. V sklopu del je bilo mogoče pričakovati tudi miniranje, vendar ga zaradi ugodnih geoloških struktur (plastovitost kamnine) ni bilo potrebno izvesti. V času izkopov je bil zagotovljen geomehanski nadzor, ki je posebno pozornost posvečal geološkim strukturam, anomalijam in dotokom vod, ki neugodno vplivajo na stabilnostne lastnosti brežin.

Družba RGP je že začela tudi z glavnimi deli gradnje HE Brežice

Obseg del, ki ga bo družba izvedla, se nanaša na vsa zemeljska dela in gradnjo novega mostu čez potok Struge in razlivno površino reke Save. Most bo dolg 192 metrov z normalnim profilom širine 5,30 metra. Namenjen bo prečkanju vozil, ki bodo potrebna za vzdrževanje nove HE Brežice. Posebnost mostu predstavlja njegovo temeljenje, ki je izvedeno na AB-pilotih premera 120 cm. Za temeljenje smo izvedli 18 pilotov dolžine do 13,5



Gradnja 192 metrov dolgega mostu čez potok Struge (foto: Tadej Vodušek)

metra. Gradnja mostu je predvidena s sedmimi razponi v razponu med 21,5 metra in 30 metrov. Vsekakor bo izgradnja takšnega objekta predstavljala pomembno referenco za družbo RGP tudi v prihodnje.

Konec gradnje HE Brežice je predviden v drugi polovici leta 2017.

Tadej Vodušek in
Miran Hudournik

Izvajanje geodetskih storitev za Elektro Celje in Elektro Ljubljana

V Jamomerstvu in geodetskih storitvah, enem izmed programov podjetja PV Invest, d. o. o., imamo že nekajletne izkušnje s ponujanjem naših storitev zunaj Skupine Premogovnik Velenje. Pot na trgu smo si začeli utirati ob nastanku podjetja PV Invest leta 2006, danes pa smo prepoznavni ne samo v Šaleški dolini, ampak tudi širše.



Posledice žledoloma na elektroenergetski infrastrukturi (foto: BoBo, RTV SLO)

Poleg jamomerskih storitev, ki jih opravljamo v Premogovniku Velenje, delujemo še na področju inženirske geodezije, vključno z batimetrijo, nadalje zemljiškega katastra, katastra stavb ter katastra gospodarske javne infrastrukture.

Pretežni del zunanje realizacije ustvarimo v sektorju elektroenergetike, kjer poleg družb, ki delujejo pod okriljem Holdinga Slovenske elektrarne (HSE), od letos izvajamo geodetske storitve še za distributerja električne energije Elektro Celje, d. d., in Elektro Ljubljana, d. d.

Na začetku leta so žled, sneg in podrtje dreve povzročili ogromno škodo na elektroenergetski infrastrukturi. Posle-

dično je bilo na območju Elektro Ljubljana dan ali več dni brez električne energije okoli 70.000 odjemalcev, na območju Elektro Celje pa okoli 30.000 odjemalcev. Odpravljanje posledic in ponovna vzpostavitev elektronapetostnih vodov vključujeta tudi obilico geodetskih storitev, od geodetskih posnetkov terena, zakoličenj objektov ter končnega evidentiranja elektroenergetske infrastrukture.

V letih 2013 in 2014 sta bila objavljena javna razpisa za izvajanje geodetskih storitev za potrebe Elektra Celje in Elektra Ljubljana, ki sta poleg rednih del zajela tudi povečan obseg del zaradi posledic odpravljanja žledoloma.

Javno naročilo za izbor izvajalcev geodetskih storitev za potrebe Elektro Ljubljana za obdobje enega leta je bilo sklenjeno 27. 3. 2014. Elektro Ljubljana je okvirni sporazum sklenil z 12 ponudniki, ki so se prijavi na razpis in izpolnjevali zahtevane pogoje. Za vsak posel se nas tako poteguje dvanajst geodetskih podjetij. Do decembra 2014 smo s tega naslova pridobili 10 od razpisanih 26 poslov, do konca leta pa se potegujemo še za 31 razpisanih poslov na območju Elektra Ljubljana. Dela smo opravljali v občinah Domžale, Mengeš in Žiri, kjer smo posneli okoli 58 ha terena. Pri Elektro Celje je zgodba nekoliko drugačna. Z uspešno ponudbo na

javnem razpisu smo pridobili izvedbo geodetskih storitev na območju distribucijske enote Slovenj Gradec za obdobje dveh let – do leta 2015. Od avgusta 2013 do decembra 2014 smo opravili storitve na 19 deloviščih v Slovenj Gradcu, Mislinji, Mežici, Otiškem Vrhju, Kotljah, na Muti, Prevaljah in Ravnah na Koroškem ter skupaj zakoličili več kot 10 km elektrovodov in posneli več kot 41 ha terena.

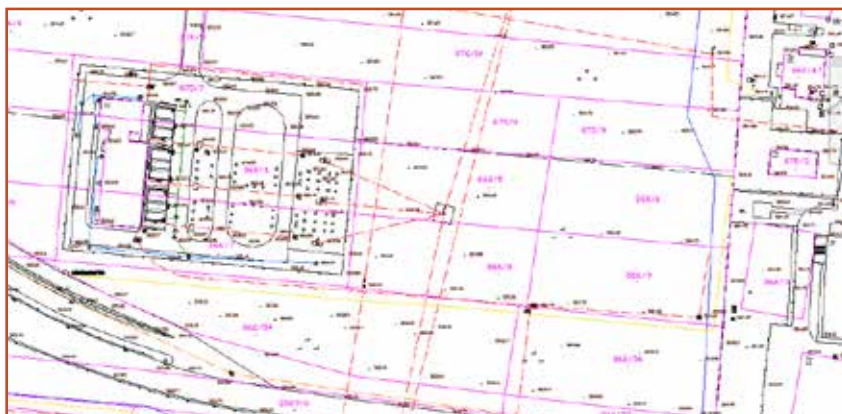
V programu Jamomerstvo in geodetske storitve podjetja PV Invest se zavedamo, da lahko velik delež naših storitev na trgu pridobimo preko javnih naročil. Za uspešno kandidiranje pri javnih naročilih je poleg strokovnega kadra in odličnih referenc potrebno še dobro poznavanje trga in tudi konkurence.

Pomembno je, da svoje storitve opravljamo kakovostno in ažurno, ob tem pa skrbimo, da nadgrajujemo tudi svoje znanje. V letu 2014 smo bili na področju sklepanja poslov preko javnih razpisov zelo uspešni, za prihodnje leto pa imamo v ognju še veliko železa.

dr. Janez Rošar



Terenska izmera daljnovoda na območju Občine Žiri



Geodetski načrt RTP Mengeš; rdeče linije odgovarjajo visokonapetostnim vodom.



**PIJTE ČISTO
IN VARNO VODO
PIJTE AQUAVALLIS™**

**NAJEM
FILTRACIJSKEGA SISTEMA
AQUAVALLIS™**

**MI VZDRŽUJEMO,
VI UPORABLJATE!**

Že od 11,40 €/mesečno*
Izkoristite enomesečno
brezplačno testiranje.




FILTRACIJSKI SISTEMI AQUAVALLIS™

- edini filtracijski nanomaterial, ki resnično deluje,
- 99 % odstranjevanje virusov in bakterij,
- učinkovito odstranjevanje težkih kovin,
- izboljššan okus in vonj vode,
- učinkovito odstranjevanje trdih delcev.

HTZ Velenje, I. P., d. o. o.,
Partizanska cesta 78,
3320 Velenje, Slovenija
info@aquavallis.si

* Cena 11,40€ (z vključenim DDV) zajema mesečni najem filtracijskega sistema AquaVallis™ DUO 5K z vključeno montažo, ter menjavo filtrov celotno obdobje najema. Nudimo vam tudi mesečni najem filtracijskega sistema AquaVallis™ TRIO 10 z vključeno montažo, ter menjavo filtrov za celotno obdobje najema za samo 15€ (z vključenim DDV). Možnost najema pipe z doplačilom 1€/mesečno.

Ogled dobre prakse v domu starejših v Gradcu

PV Invest je lani prejel pobudo za sodelovanje v projektu City Impulses, ki je delno sofinanciran s strani Operativnega programa Slovenija-Avstrija 2007–2013. Cilji projekta so s pomočjo novih strategij in instrumentov mestnega razvoja ohranjati obstoječa in zagotavljati nova delovna mesta, krepitev mreže čezmejnega sodelovanja mest ter vzpostavljanje medsebojnega povezovanja gospodarskih dejavnosti posameznih mest v okviru različnih pilotnih načrtov.



Udeleženci ekskurzije iz Zimzelena z vodstvom avstrijskega doma starejših v Gradcu

Na pobudo smo se odzvali v Zimzeleni in izkazali interes za izmenjavo izkušenj ter dobrih praks na področju socialnega varstva. Povezali smo se z domom starejših sv. Peter v Gradcu, ki so nam ga priporočili glede na njihov program dela z osebami z demenco. Avstrijski dom smo obiskali 21. novembra letos.

V enajst let starem domu lahko biva 116 stanovalcev, zanje skrbi 90 zaposlenih, od tega sta dve tretjini zdravstvenega osebja, v oskrbo in družabništvo pa vključujejo tudi okoli 60 prostovoljcev. Stanovalci so prej živeli v bližnji okolici doma.

Sistem oskrbe ima v Avstriji sedem stopenj, v Sloveniji štiri, cene oskrbe pa so bistveno višje kot v Sloveniji, prav tako kot tudi pokojnine. Avstrijski državljani lahko šele ob uvrstitvi v tretjo stopnjo oskrbe in navzgor

pridobijo tudi socialno pomoč, zato v domu biva večina pomoči potrebnih stanovalcev, okoli 60 odstotkov stanovalcev pa je oseb z demenco.

Osebe pri delu s stanovalci usmerja tako imenovana Bohmova metoda, ki temelji na biografiji stanovalca. Zato je po vseh prostorih doma veliko predmetov, ki stanovalce spominjajo na njihovo domače okolje, mladost ali poklicno usmeritev – kosi pohištva, slike, spominki, oblačila, uporabni predmeti. Tudi dejavnosti za stanovalce temeljijo na interesih, željah in načinu življenja stanovalca, kot ga je oblikoval v domačem okolju in v času zaposlitve.

Težko je primerjati avstrijski in slovenski sistem socialnega varstva, saj ima prvi mnoga področja drugače urejena (kadrovska sestava, normativi, ponudba osnovnih storitev, za-

varovanje, različne oblike pomoči na domu ...), poleg tega je za te namene na voljo več denarja. Prav zato smo bili toliko bolj zadovoljni, ko smo ugotavljali, da med nami in njimi ni zelo velikih razlik.

V Zimzeleni nudimo stanovalcem kakovostno nego in oskrbo ter pester nabor socialne in družabne vsebine. Za delo z osebami z demenco se stalno izobražujemo in svoj način dela prilagajamo novim spoznanjem in dobrim izkušnjam pri delu. Svoje znanje tudi promoviramo in delimo s svojci stanovalcev in z drugimi, ki jih ravnanje z osebami z demenco zanima.

Vsekakor pa smo z ogledom avstrijskega doma starejših in predstavitvijo njihovega načina dela videli zanimivo prakso.

Diana Janežič



*** *Silvestrovanje v Barbari* ***

Preživite najdaljšo noč v letu v Hotelu Barbara v Fiesi!

3 DNI/2 NOČI POSEBNI PENZION TER SILVESTROVANJE
(svečana večerja z glasbenim programom)

150 eur/osebo

*V ceno so vključeni tudi savnanje, kopanje v notranjem bazenu ter krepilni brunch na novoletno jutro.
V času božičnih počitnic polpenzion že od 41 eur/osebo!*

Več informacij na 05/61 790 00 ali hotel.barbara@siol.net.

 Gost



Novoletni ples v Restavraciji Jezero

Leto 2014 se bo kmalu poslovilo in če ste v veselem decembru premalo plesali, bo nova priložnost za to že v soboto, 3. januarja 2015, ob 19. uri v Restavraciji Jezero v Velenju.

*Za zabavo in plesne ritme bodo poskrbeli **TAPRAVI FALOTI**, za izvrstno kulinariko pa osebje podjetja Gost. Cena večerje je 14 evrov.*

Rezervacije na 03 586 64 62, 051 344 725 ali jezero.restavracija@rfv.si

 Gost



foto: Hans

10. Barbarin tek

Ob godu svete Barbare, zavetnice rudarjev, je tudi letos ob Škalskem jezeru potekal tradicionalni štafetni tek. Tekaška prireditev Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje je letos zaznamovala deseto obletnico.

Kot je v navadi, so tudi tokrat ekipo sestavljali štirje tekmovalci, od tega vsaj ena ženska. Ekipam, ki so bile razdeljene v 5 starostnih kategorij, je letos vreme malo prizaneslo.

V nekoliko oblačnem vremenu, a vseeno toplejšem, kot je bilo lani, smo videli 81 ekip. Med njimi tudi najstarejšo Koroške tigre, ki so skupaj šteli 305 let, in najmlajšo, Miklavže, s skupno starostjo 24 let.

Pokale svete Barbare so v skupni razvrstitvi podelili trem ekipam. Kot tretja je tek končala ekipa **Tomo team**, s progo so opravili s časom 48:04. Srebro so si pritekli člani **Atletskega kluba Slovenj Gradec**, ki so dosegli čas 46:55. Na najvišjo stopničko pa so tako kot lani stopili tekači **Tekaške šole Živko 1**. Tokrat so za slabo minuto zaostali za rekordom proge, za zmago so potrebovali 46 minut in 6 sekund.

Matevž Miklavžina



Najstarejša ekipa Koroški tigri je skupaj štela 305 let, najmlajša, Miklavži, je imela skupno starost le 24 let. (foto: Hans)

V kategoriji do 72 let so s časom 48 minut in 25 sekund slavili člani AK Sevnica. V kategoriji od 73 do 119 let smo videli kar tesno odločitev, saj je Tekiška šola Živko 1 s časom 46:06 za dobri 50 sekund slavila pred Atletskim klubom Slovenj Gradec. Najštevilnejšo kategorijo od 120 do 159 let so si s časom 50:49 pokorili člani ekipe KD Hrastnik. Ekipa Panacea je s časom 48:15 zmagala v kategoriji od 160 do 199 let. V kategoriji seniorjev, nad 200 let, je slavilo moštvo Koroška ekipa s časom 52:26.

Rudarji praznovali

4. december je god sv. Barbare, zavetnice rudarjev. Tradicionalna srečanja so tudi letos organizirali v Vinski Gori, Andražu nad Polzelo, Doliču in na Ponikvi pri Žalcu. Srečanja so namenjena druženju, izmenjavi izkušenj, predvsem pa snidenju generacij rudarjev, ki so ustvarjali in še soustvarjajo podobo Premogovnika Velenje.



V Andražu nad Polzelo so bili pri maši prisotni tudi člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, na Ponikvi pa so sodelovali harmonikarji Harmonikarskega orkestra Barbara PV.

Zavetnica rudarjev je letos, kot so poudarili župniki v župnijah, še bolj spoštovana. Dotaknili so se odgovornega in nevarnega dela, s katerim se vsakodnevno srečujejo rudarji v jami. Žal smo prav v novembru letos imeli težke trenutke tudi v našem kolektivu.

V vseh krajih, kjer so bila praznovanja, je bilo prisotnih veliko družinskih članov naših rudarjev, kar dokazuje, da je rudarstvo še kako prisotno in da se z njim tudi živi.

Drago Kolar

11. ples Športnega društva SPV v džinsu

V soboto, 6. decembra 2014, je Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje leto 2014 sklenilo s svojim tradicionalnim zaključnim plesom. 11. ples po vrsti, ki se ga je udeležilo 170 članov in članic, je tudi tokrat izvedlo v Večnamenski dvorani v Vinski Gori.



Predsednik Športnega društva Robert Lah je povzel delovanje društva v vseh letih in povedal, da so doslej postorili veliko dobrega, da bi članom na področju športa in rekreacije nekoliko popestrili življenje. Ponosni so, da jim zaupanje vračajo oziroma izkazujejo s članstvom, ki presega število 5.000. Vsem članom društva in njihovim družinskim članom je zaželel vse najlepše v letu 2015.

Predstavnica društva **Jožica Peterlin** je navzoče pozdravila in odprla ples. Ob dobri glasbi in plesu je druženje s sodelavci in prijatelji trajalo vse do jutranjih ur.

Naj bo leto polno dobrih presenečenj, naj zdravje iz nas kipi in naj nam prinese veliko aktivnih dni.

Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje vam želi vesel božič in srečno leto 2015.

Odšli so ...



Miran Ževart

1962–2014

Rudarjeva zgodba

Zgodba o tisočerih drobnih trenutkih, stkanih v globokih rovih podzemlja Šaleške doline. Zgodba o generacijah, tistih trdnih, pokončnih, ponosnih in trmastih črnih garačih, ki se dan za dnem bojujejo z naravo, z zakoni narave, ki je nepopustljiva do vseh, ki prihajajo tja doli na vsakodnevni ših. Skoraj 140 let že traja ta zgodba in številne generacije so delale celo svojo delovno dobo pri kopanju za nas tistega črnega zlata. Dan za dnem, teden za tednom in mesec za mesecem smo pri rudarskem delu združeni v eno samo željo. Delati, opraviti svoj delovni dan in se vrniti ven – na svetlobo sonca in dneva v naročje in objem tistih, ki nam pomenijo največ. Zgodba, ki traja in bo trajala.

Žal pa je v tej zgodbi nekaj zmanjkalo za našega kamerada, sodelavca, tovariša in prijatelja Mirana. Nekaj malega in drobnega, kakor imenujemo trenutek, je bilo potrebno, da se mu moramo še zadnjič zahvaliti s skromno besedo.

52 let je trajala zgodba njegovega življenja. Mnogo premalo, da bi bila pisana kot dolga zgodba, a hkrati dovolj, da se je s svojim življenjem, z delom, s prijateljstvom vtisnil v spomin tisočerim, ki smo in ste ga

poznali, jemali vedno za sebi enakega in delili z njim, kar je bilo mogoče.

Mami Angeli in pokojnemu očetu Antonu je prijel na svet 9. 4. 1962 in bil skupaj s sestro Ireno staršema v ponos in srečo, ki je bila popolna potem, ko so se preselili na Konovo, ven iz mestnega vrveža, v novi dom.

A čas vse prehitro beži, Miranu sta odšla otroštvo in zgodnja mladost, zelo hitro se je odločil za delovno pot in 6. 7. 1978 našel zaposlitev v kolektivu takratnega RLV. Zunaj, na žagi je našel delovno okolje, sodelavce, vse skupaj je vzel za svoje in se v naš kolektiv vrnil tudi po odsluženi vojaščini leta 1983. S svojim delom je dokazoval, da je vreden zaupanja, znal je spoštovati skupinsko delo, znal je oceniti, kaj je prav in dobro.

Ob delu se je tudi dodatno izobraževal, bil je pomočnik lesarja, pozneje tudi vodja skupine pri razrezu lesa. Uspešno je opravil tečaja za voznika viličarja in delovne stroje, kasneje tudi izpit za delo z lesnopredelovalnimi stroji. Leta so tekla, izkušnje so se množile skupaj z njimi, leta 2008 se je odločil in sprejel ponujeno delo v jami, v obratu OUTN. Zavedal se je, da bo tako tudi kos kruha boljši in bo veliko lažje uresničil želje, načrte. Tudi prostovoljstvo in humanost mu nista bila tuja. 25-krat je bil krvodajalec, razdaljal je delček sebe za pomoč neznanim ljudem, ki so jo potrebovali.

Njegova pot je bila tudi pot dobrega moža, skrbnega očeta in izjemnega dedija. Z izbranko Renato sta si ustvarila prijetno družinsko skupnost in podarila življenje edinki Tei. Ko je svet ugledal še vnuk Nik, je bil Miran najsrečnejši pod soncem, z veseljem je sprejel vlogo dedka.

Njegovo življenje je bilo desetletja kot veter v laseh, kajti znal je izživeti čustva, znal je biti tisti Miran, ki je iskal izzive na cestah v domovini in po svetu. Motor je bil njegovo drugo življenje, cesta skoraj drugi dom. Ko človek uživa v vsem ponujenem s prijatelji motoristi, se mu odpirajo nebesa svobode, sreče in zadovoljstva.

Tudi na Konovem je bil Miran delček zgodbe življenja, dela in vsega lepega, kar se je tam dogajalo. Vedno je bil zraven pri delovnih akcijah. Bil je eden prvih mladincev na Konovem, ko se je ustanavljala krajevna skupnost, še posebej dejaven je bil v sekciji treh kraljev.

Ko poskušamo strniti vse, kar je bilo povezano z Miranom Ževartom, smo lahko srečni in ponosni, da smo smeli biti del njegovega življenja, dela, ustvarjanja. Posebej smo ponosni mi, njegovi sodelavci, kameradi in tovariši, a hkrati žalostni, da mu je usoda namenila to žalostno slovo. Še dobri dve leti bi delil z nami delovno tovarištvo in lahko bi odšel novim dogodivščinam naproti.

Čeprav je beseda hvala mnogo preskromna, mu jo izrekam v našem skupnem imenu za vse, kar nam je podaril. Izrekam jo hkrati z obljubo, da bo ostal zapisan kot odličen član našega kolektiva.

V imenu družine pokojnega sodelavca Mirana izrekam iskreno zahvalo vsem, ki ste in so z njimi delili bolečino slovesa; hvala vam, sosede, sorodniki in prijatelji ter sodelavci za vso izkazano pomoč.

V imenu vseh Miranovih sodelavcev v obratu OUTN, kolektivov HTZ Velenje in Premogovnika Velenje, Aktiva delovnih invalidov Skupine PV, Aktiva Rdečega križa PV, Uprave PV, KS Konovo, vseh društev na Konovem, župana in Sveta MO Velenje izrekam iskreno in globoko sožalje Miranovi soprogi Renati, hčerki Tei, vnuku Niku, mami Angeli in sestri Ireni z družino.

Srečno, Miran!

... a v naših srcih ostajajo!



Alojz Kozar
1963–2014

Tako nenadoma in boleče je odšel Lojz, kot ste ga klicali sodelavci. Odšel je garač, muzikant, dober sodelavec v obratu OUTN, dober sosed iz Florjana 171, odšel mož, oče, brat.

Pa mu ni veliko manjkalo, da bo se poslovil s stiskom roke in odšel novim doživetjem naproti, saj se je njegova delovna pot bližala koncu.

Našemu kolektivu se je pridružil 7. 8. 1984, ko je začel rudariti v jami Pesje, potem še v jami Škale, leta 1992 je bil invalidsko ocenjen za delovnega invalida III. kategorije in od 1. 11. 2004 je opravljal dela v obratu OUTN, nazadnje kot čistilec glavnega odvoza.

Lojz ni znal nikoli reči ne, znal je ti-soč in eno stvar, bil je, skratka, človek za vse. Tam, kjer je ugledal svet – v Martinju na Goričkem, pa si je želel, ko bi mu to bilo dano, urediti dom za svojo jesen življenja. Toda ...

Le korak mu je zmanjkal do tja. Tja smo ga sicer v zelo lepem številu pospremili v četrtek, 4. decembra, žal pa le do mesta njegovega zadnjega počitka na pokopališču v Martinju.

Naj počiva mirno in tiho, še zadnjič pa naš in njegov rudarski – »srečno«, Lojz!



Zdravko Petek
1966–2014

Na pokopališču v Podkrajju smo se v soboto, 6. decembra, še zadnjič poslovili od sodelavca Zdravka Petka. Veliko premlad je bil, da ne bi zmogel več v korak z nami, a hkrati odločen stopati in stopiti v svoj zadnji trenutek.

Zdravkova pot se je v našem kolektivu začela 27. 6. 1985 v takratni Jamski mehanizaciji, v Elektroslužbi. Kot mladenič poln idej, želja in načrtov se je lotil zastavljenih nalog, odgovorno in pošteno je opravil vsak ših posebej. Delal je kot vodja skupine elektromontaže, dežurni električar, opravil je tudi izpit iz protieksplozijske zaščite s področja rudarstva. Svoje zadnje delovno okolje je imel v jami Preloge, v stabilnem delu. Med sodelavci je veljal za strokovnjaka svojega področja, bil je delaven, odgovoren in pošten.

Njegov svet in življenje zunaj kolektiva so bili družina, dom v Podgorju in še posebej premnoge preživete ure s svojimi po brezpotjih hribovja in planin. Posebej mu je bila pri srcu Menina planina in tam gori se je tudi ustavil njegov korak – za večno – kot je Zdravko želel.

Tudi njemu še zadnjič pozdrav, na katerega je bil vedno zelo ponosen – rudarski »srečno«, Zdravko!

Drago Kolar

POSTAVI SI ZRCALO

ZA HIP SE USTAVI ČAS,
SPOMIN LAHKO SE
ZBRIŠE.

IZ GLOBIN SRCA PRIVRE,
KO DOTAKNEM SE
DOMAČE HIŠE.

NE ČAS, LJUBEZEN NE
SPOMIN
NE ZACELI RANE IZ
DAVNIN.
KAR PUSTILI SO ZA SABO,
NIKDAR NE GRE V
POZABO.

VSEENO PUSTI ČASU ČAS,
MORDA TI VSE POVRNE.
POSTAVI SI ZRCALO,
UMIRI SE, POČAKAJ, VSE
SE VRNE.

SVETILKA ŠT. 5

DAN ZA DNEM LETA
TEKO,
VSE SE SPREMINJA TAM
POD ZEMLJO.
BIL SEM MLAD, POLN
ŽELJA IN NAD,
KNAP BOM POSTAL IN
PREMOG KOPAL.
JE TO IZBIRA, IZBIRA
NAVAD,
NE, DEJSTVO, DA SEM BIL
MLAD.
IZBRAL SEM ŽIVLJENJE,
ŽIVLJENJE NA NITKI,
POSTAL JUNAK, A ŠELE PO
BITKI.
PO BITKI PRAVIŠ, KJE IN
KDAJ JE BILO TO,
JE BITKA Z NARAVO,
BITKA Z MOČJO.
ZGODI SE, NE VEŠ, KDAJ
IN KJE TE UDARI,
PROTI NARAVI SE V BRAN
JI POSTAVI.
BILA JE Z MENOJ
ŽIVLJENJA ZNANILKA,
UGASNILA NA 109, TA
ŠTEVILKA.

Oto Gradišnik

ZAHVALA

Ob boleči in nenadni izgubi
moža, očeta, dedka, sina in
brata

Mirana Ževarta

se iskreno zahvaljujemo
kolektivoma Premogovnik
Velenje in HTZ Velenje,
Sindikatu PV in sindikalni
podružnici HTZ, Aktivu de-
lovnih invalidov Skupine PV
in Aktivu rdečega križa PV,
vsem njegovim sodelavcem
v obratu OUTN za pomoč,
darovano cvetje in sveče.

Zahvaljujemo se tudi častni
straži in četi, članom Pihal-
nega orkestra Premogovnika
Velenje, izvajalcu s trobento
in vsem, ki ste ga v tako
velikem številu pospremili na
zadnjo pot.

žena Renata, hčerka Tea, vnuk
Nik, mama Angela in sestra
Irena z družino

ZAHVALA

*Srce je omagalo,
tvoj dih je zastal,
a nate spomin bo več en ostal.
Hvala ti za vse nasvete, nasme-
he in čudovite trenutke sreče.*

Alojz Kozar

9. 9. 1963–1. 12. 2014

Zahvaljujemo se Premogov-
niku Velenje, obratu OUTN,
vsem sorodnikom, sosedom,
prijateljem in vsem, ki ste ga
pospremili na zadnji poti,
izrekli sožalje ter darovali
vence, sveče in v dobrodelne
namene.

Iskrena hvala častni straži,
članom Pihalnega orkestra
PV, izvajalcu s trobento, pev-
cem, praporščakom, Dragu
Kolarju za spoštljivo slovo in
besede slovesa na pokopališču
v Martinju v Prekmurju.

žena Marija, sinova Simon z
Natašo in Marjan, brat Karel

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene,
mame in babice

Kate Filipović

se iskreno zahvaljujemo
delavcem Strojnega remonta
za denarno pomoč, sindikalni
podružnici HTZ za darovano
cvetje in sveče. Hvala vsem
sodelavcem, prijateljem in
sorodnikom za izrečena soža-
lja, še posebej pa gre zahvala
Dragu Kolarju za sočutne
besede slovesa.

Hvala vsem, ki ste jo pospre-
mili na njeni zadnji poti.

družina Filipović

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame
in stare mame

Jožefe Juričan

se iskreno zahvaljujem vsem
bližnjim sodelavkam in
sodelavcem v Premogovniku
Velenje za izrečena sožalja in
denarno pomoč.

Vsem skupaj in vsakemu
posebej še enkrat hvala.

Martina z družino

ZAHVALA

Nenadoma nas je za vedno
zapustil

Zdravko Petek.

Ob tej boleči izgubi se iskreno
zahvaljujemo kolektivu Pre-
mogovnika Velenje, njegovim
sodelavcem in vodji Jamske
elektroslužbe ter Sindikatu
Premogovnika Velenje za vso
pomoč, darovano cvetje, sveče
in čuteče slovo na pokopali-
šču v Podkraju.

Posebna zahvala njegovemu
sodelavcu Cirilu Špitalu,
članom Pihalnega orkestra
Premogovnika Velenje, izva-
jalcu s trobento, častni četi ter
Dragu Kolarju za besede slo-
vesa in organizacijo pogrebne
svečanosti. Hvala vsem in
vsakemu posebej.

žena Andreja, hčerka Urška,
sin Martin, mama Ana in
sestra Anica z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega
dragega moža, atija, dedija

Branka Miklaužina,
iz Ločice ob Savinji

se iskreno zahvaljujemo
nekdanjem sodelavcem Tran-
sporta, Premogovniku Velenje
za izrečena sožalja, darovane
sveče in cvetje.

Iskrena hvala častni straži,
članom Pihalnega orkestra
Premogovnika Velenje in
Dragu Kolarju za spoštljivo
slovo in besede slovesa na
pokopališču na Polzeli.

Hvala vsem, ki ste ga pospre-
mili na njegovi zadnji poti.

žalujoči vsi njegovi, žena
Marjanca, hči Andreja in sin
Brane z družinama

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

Antonije Pritrznik

se iskreno zahvaljujem
sodelavcem obrata Proizvodnja
v Premogovniku Velenje za
izrečena sožalja, darovano
cvetje in denarno pomoč.

Hvala vsem, ki ste jo pospremili
na njeni zadnji poti.

družina Pritrznik



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2008
Velikost: 95 m²
Etaža: 4/4
Cena: 86.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2010
Velikost: 92 m²
Etaža: 4/5
Cena: 88.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1978
Velikost: 90 m²
Etaža: 4/4
Cena: 80.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Gorica
Adaptirano: 2004
Velikost: 66 m²
Etaža: 5/5
Cena: 65.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2008
Velikost: 95 m²
Etaža: 4/4
Cena: 86.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva cesta
Zgrajeno: 1983
Velikost: 77 m²
Etaža: 3/5
Cena: 85.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Kosovelova
Zgrajeno: 2011
Velikost: 145 m²
Etaža: P/3
Cena: 138.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Kardeljev trg
Zgrajeno: 1984
Velikost: 38 m²
Etaža: P/8
Cena: 46.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Topolšica,
Zgrajeno: 1992
Velikost: 95 m²
Etaža: 2/11
Cena: 79.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Adaptirano: 2008
Velikost: 79 m²
Etaža: 8/8
Cena: 89.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Zgrajeno: 1973
Velikost: 74 m²
Etaža: 3/4
Cena: 69.000 EUR

GASONJERA

Lokacija: Velenje,
Zgrajeno: 1975
Velikost: 29 m²
Etaža: P/6
Cena: 39.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas
Zgrajena: 2009
Velikost: 140 m²
Velikost parcele: 540 m²
Etažnost: P + M
Cena: 174.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Zavodnje
Zgrajena: 1800
Velikost: 24 m²
Velikost parcele: 900 m²
Etažnost: P + M
Cena: 25.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paški Kozjak
Zgrajena: 1992
Velikost: 189 m²
Velikost parcele: 1.158 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Lipje
Zgrajena: 1987
Velikost: 180 m²
Velikost parcele: 669 m²
Etažnost: P + N + M
Cena: 149.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Kavče
Zgrajena: 1966
Velikost: 103 m²
Velikost parcele: 8.000 m²
Etažnost: K + P
Cena: 42.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Plešivec,
Gaberke
Zgrajena: 2004
Velikost: 370 m²
Velikost parcele: 17.435 m²
V hiši so 4 stanovanja
Cena: 180.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Slovenj Gradec
Zgrajena: 1981
Velikost: 292 m²
Velikost parcele: 706 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 200.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Konovo
Adaptirana: 2004
Velikost: 70 m²
Velikost parc.: 517 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas
Zgrajena: 2009
Velikost: 140 m²
Velikost parcele: 540 m²
Etažnost: P + M
Cena: 159.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Zgrajena: 1970
Velikost: 152 m²
Velikost parcele: 1105 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 139.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Zgrajena: 2013
Velikost: 160 m²
Velikost parcele: 470 m²
Etažnost: P + M
Cena: 127.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šoštanj
Adaptirana: 2000
Velikost: 94 m²
Velikost parcele: 734 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 75.000 EUR

PARCELE

GAZIDLJIVA

Lokacija: Cirkovce
Velikost: 814 m²
Cena: 23.000 EUR

GAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje,
Hrastovec
Velikost: 1.093 m²
Cena: 35.000 EUR

GAZIDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Šoštanj,
Ravne
Velikost: 659 m²
Cena: 40.000 EUR

GAZIDLJIVA

Lokacija: Podkraj
Velikost: 3.307 m²
Cena: 48.000 EUR

GAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje
Konovo
Velikost: 800 m²
Cena: 40 EUR/m²

GAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje
Lipje
Velikost: 1.754 m²
Cena: 38.000 EUR

POSLOVNI PROSTORI

TRGOVINA, STORITVE

Lokacija: Velenje,
Prešernova
Zgrajeni: 1972
Velikost: 91 m²
Etažnost: pritličje
Cena: 95.000 EUR

STORITVE

Lokacija: Gorenje
Zgrajeni: 1949
Velikost: 100 m²
Etažnost: 1/1
Cena: 90.000 EUR

STORITVE

Lokacija: Šoštanj, center
Zgrajeni: 1986
Velikost: 60 m²
Etažnost: P/1
Cena za najem: 5 EUR/
m²/mesec

STORITVE

Lokacija: Velenje,
Foitova
Zgrajeni: 1970
Velikost: 171 m²
Etažnost: P
Cena: 155.000 EUR



Nepremičninski posrednik:
Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo **individualno svetovanje, sestavo pogodb** (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

*Naša skoraj štirinajst desetletij dolga pot ni bila vedno ravna,
a smo skupaj vedno znali poiskati pravo smer.*

*Verjamemo, da prihodnost pripada vsem nam,
ki znamo in vemo, kaj hočemo,
predvsem pa verjamemo v to, kar delamo.*

*Na naši skupni poti vam v letu 2015
želimo veliko prave energije!*

Srečno!

