

RUDAR

ČASOPIS POSLOVNEGA SISTEMA PREMGOVNIK VELENJE
december 2005, številka 10, leto XXXIX

130 let premogovništva v Šaleški dolini



foto Hans

Zavrtajmo v prihodnost

Signalizacija prekomerne koncentracije
 CH_4 in CO_2

stran 10

Praznik znanja

Stran 12

Priloga

RAZVOJNA ENERGIJA ŠALEŠKE DOLINE

Želimo vam miren božič in srečno leto 2006!



4 Črno zlato

5 Spoštovane sodelavke in sodelavci

6 Logistika Premogovnika Velenje in letni popis

Premogovnik Velenje je v začetku letošnjega leta pričel z optimiranjem in vzpostavljanjem učinkovitega procesa logistike.

9 Potencialne nevarnosti ostajajo

10 Signalizacija prekomerne koncentracije CH₄ in CO₂

11 1. Balkanski rudarski kongres

12 Praznik znanja

Dan zavetnice rudarjev je praznik znanja, letos še posebej, kajti Premogovnik Velenje je na področju izobraževanja in usposabljanja drugo leto zapored prejel priznanje TOP 10 ter postal prvo Učee se podjetje v Sloveniji.

14 Zanimanje za rudarski poklic se veča

15 Čut za prihodnost

16 Komuniciranje je ključno za uspeh organizacije

17 Diplome je prejelo 21 naših sodelavcev

18 RGP ima novo betonarno in tri certifikate

7. december bo v zgodovini povezane družbe Rudarski gradbeni programi zabeležen kot zelo pomemben. Ta dan so namreč namenu predali novo betonarno in dobili certifikate za proces vodenja.

20 Pisalo se je leto 2005

22 Na obisku: dr. Andrej Blažič

24 Na obisku: Simon Klinc

26 Dve maši ob Sv. Barbari

27 Vabljeni v sindikalne apartmaje!

28 Srečno novo leto

30 Zdravje

32 Športno društvo

39 Nagradna križanka: Golte

Priloga Razvojna energija Šaleške doline



Časopis poslovnega sistema
Premogovnik Velenje,
december 2005, številka 10

Izdajatelj

Poslovni sistem Premogovnik
Velenje

Uredništvo

Glavna in odgovorna urednica:
Diana Janežič

Novinarka in lektorica: Dragica
Marinšek

Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899 61 00, int. 63-96,
fax. 03/5869-131

E-mail: Diana.Janezic@rlv.si, Ivo.
Avbersek@rlv.si

Uredniški odbor

Božena Steiner, predsednica,
Tatjana Krenker - gospodarsko
področje, Boris Potrč - tehnično
področje, Bojan Stropnik - razvoj-
no področje, Tomo Lipnik - sin-
dikar, Pavel Župevc - svet de-
lavcev, Janja Juvan - IP HTZ,
Matjaž Šalej - ERICo, Metka Ma-
rič - Gost, Borut Zager - Ha-
bit, Ivan Pečovnik - RGP, Milena
Krofl - PLP, Miro Sitar - Telekom
sistemi, Jožica Peterlin - šport-
no društvo

Grafična priprava

Eurograf, d.d. Velenje

Tisk

Eurograf, d.d. Velenje

Naklada 4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zapo-
sleni v poslovnem sistemu Pre-
mogovnik Velenje brezplačno.
Davek na dodano vrednost po
stopnji 8,5%. Poština plačana
pri pošti 3320.

Cenjene sodelavke, spoštovani sodelavci!

Poslavljam se od leta, v katerem smo skupaj izpolnili zastavljene načrte. Nakopali smo 3.940.000 ton premoga in tako za proizvodnjo električne energije prodali 42 800 TJ primarne energije. Posebej smo ponosni na doseženih 10,7 GJ toplotne energije na tono premoga.

V celoti smo izpolnili obveznosti iz dolgoročne pogodbe o nakupu premoga, zakupu moči in nakupu električne energije, ki smo jo lani podpisali s HSE in TEŠ. Uspeli smo izkopati in prodati še dodatne količine premoga.

Veliko dela smo vložili v pripravo osnutka razvojnega načrta za naslednje desetletno obdobje. V njem smo zapisali temelje za naše prihodnje življenje.

V začetku naslednjega letu nas čaka zahtevna naloga, saj se moramo pripraviti na znižanje stroškov proizvodnje na 2,25 EURA/GJ do leta 2011.

Uprava bo še letos pripravila možne scenarije razvojnega načrta, ki ga bomo v januarju skušali uskladiti s širšo razpravo v podjetju in nato našim lastnikom predlagali razvojni načrt družbe.

Pričakujem, da bo prihajajoče leto odločilno vplivalo na naš nadaljnji razvoj. Naša ekonomska povezanost s šoštanjsko termoelektrarno odločilno zaznamuje naše načrte. Skupni nastop na področju razvoja energetike v Šaleški dolini, vpetost v Holding Slovenskih elektrarn sta za nas velikega pomena. Zavedamo se, da imamo poleg naravnih virov – zalogo premoga, velike resurse predvsem v sposobnih sodelavcih z znanjem, voljo, s pridnostjo in pripadnostjo kolektivu. Zaposleni v našem poslovnem sistemu znamo strniti moči za doseganje ciljev, za katere se dogovorimo.

Pričakovati je, da bodo tudi prihodnje leto, in verjetno tudi naslednja leta, zaznamovali pomanjkanje energetskih virov, rast porabe energije, na drugi strani pa tudi velika konkurenca, iskanje novih, okolju prijaznih načinov pridobivanja energije.

V takšnem poslovnem okolju bomo morali utrditi svoje mesto pomembnega in zanesljivega člana v proizvodnji električne energije.

Zato je pomembno, da naše delo opravimo dobro, varno in čim manj moteče za naše okolje. Priložnosti vidimo tudi v razvoju novih programov, ki bodo dali nova, kvalitetna delovna mesta.

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Prehod iz starega v novo leto je najprimernejši čas, da se ozremo na prehojeno pot in si postavimo nove cilje.

Je tudi čas, ki ga delimo s svojimi najbližjimi, v družini, s prijatelji in sodelavci. Za uspešno delo v pod-



jetju so pomembni razumevanje v naših družinah in dobri prijatelji.

Iskreno se vam zahvaljujem za vaš osebni in skupinski prispevek k delu našega poslovnega sistema, Premogovnika in povezanih družb, v letu 2005.

Kar nekaj prelomnic ga je krasilo: 130 let premogovništva v Šaleški dolini, 200 milijonov ton premoga iz šaleške premogovne kadunje, nov odkop, certifikat kakovosti za področje varnosti in zdravja pri delu, certifikat uče se podjetje, nov poslovni informacijski sistem, 60 novih štipendistov, 70 novih sodelavcev, uspešno delo in poslovanje povezanih družb, novi, tržno zanimivi programi in še bi lahko našteval.

Vesel bom, če boste tudi v prihodnje v svoje delo v poslovnem sistemu vložili znanje in sposobnosti, sooblikovali naše vrednote in našo prihodnost.

Vam in vašim najdražjim želim lepe božične praznike, veliko sreče, zdravja in uspehov v novem letu 2006.

Dr. Evgen Dervarič, direktor Premogovnika Velenje

Črno zlato

»Premog ima svoj vonj. Stari knapi so ugotovili, da ostane v knapu, če je le zdržal pet let v jami. Če pa ga nesreča ali bolezen nista izrinili iz jame, in je zdržal nad petindvajset let, vonj po premogu ostane v družinski zapuščini.«

To so uvodne besede Antona Grebenška v knjigi Črno-zlati spomini, kjer so zbrani spominski utrinki življenja velenjskih premogarjev.

Besedno zvezo **črno zlato** uporabljamo tudi v povezavi z nafto, vodo, Nubami, zdravilnim solinskim blatom, bučnim oljem, s čokolado... Osebnost me spomni na preznojeno kožo premogarjev, ki kot magnet lepi nase črn premogov prah.

Sindikavno delo v tem letu so zaznamovale demokratično izvedene sindikalne volitve z zelo dobro volilno udeležbo in velike delavske demonstracije Za socialno Slovenijo. Člani sindikata pridobivanja energijskih surovin Slovenije smo med 40.000 demonstranti z odmevnim nastopom opozorili na krivične rešitve ob minulih reformah davčne, pokojninske in zdravstvene zakonodaje ter na neugodne aktualne razmere v poslovnem sistemu in širše.

Pomembno je tudi to, da smo v celoti realizirali sporazum z upravo o rešitvi problema dodatka za jamsko delo in da smo spoštovali socialni sporazum o plačni politiki v Sloveniji.

Tudi v tem letu smo izboljšali vse merljive rezultate našega dela. Premogovnik Velenje je pridobil poleg standarda Varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001 tudi certifikat po standardu Učee se podjetje USP S-10.

Trdno verjamem, da bomo z lastnim znanjem uspeli doseči pomemben del ambiciozno postavljenih ciljev v osnutku razvojnega načrta. Še pred tem nas čaka odgovorna odločitev. Delavci moramo v široki razpravi ugotoviti, ali zmoremo prevzeti vsa bremena pospešenega zniževanja števila zaposlenih in stroškov dela. Sam nisem prepričan o tem.

Predvsem se moramo ozreti vase in ugotoviti, kaj zmore posamezna delovna sredina. Popolnoma brez pomena je govoriti o tem, kako je naša služba optimalno organizirana. Da imajo drugi še veliko rezerv. Takšno glasno razmišljanje lahko privede, namesto do pozitivnih odločitev za naše delo, do poslabšanja medsebojnih odnosov, česar pa ne smemo dovoliti. Zavedati se moramo, da so nekatere pretekle odločitve že pomembno prispevale k racionalizaciji dela posameznih služb in da vendarle nismo vsi v enakem položaju.

Zaradi ukinitve drugega nivoja vodenja podjetja bomo morali ponovno razmisliti o delavskem direktorju.

Ob lastninskem preoblikovanju povezanih družb se bo treba odločiti, ali bomo pri tem aktivno sodelovali tudi delavci poslovnega sistema. V nasprotnem



primeru moramo predvsem zaradi varnosti lastne zaposlitve sprejeti ponujeno priložnost pri nastajanju privatizacijskih načrtov.

Bolj kot z napovedanim skrajševanjem delovnega časa bi se morali ukvarjati s tem, kako koristno izkoristiti vsa znanja, sredstva in razpoložljivi čas za produktivno delo.

Na socialni položaj in motiviranost vseh zaposlenih pri doseganju skupno dogovorjenih ciljev bodo pomembno vplivale odločitve o delovnem koledarju, dinamiki zniževanja stroškov dela, investicijah v energetske objekte, lastninskem preoblikovanju Holdinga Slovenske elektrarne, sodelovanju delavcev pri upravljanju in enakopravni udeležbi vseh zaposlenih v proizvodnji električne energije pri delitvi rezultatov dela in pri udeležbi pri dobičku. V sindikatu bomo odgovorno spremljali vse aktivnosti uprave in lastnikov ter poizkušali doseči sporazumne rešitve vseh morebitnih težav.

Zahvaljujem se vsem sindikalnim aktivistom, ki so s svojim delom največ prispevali k uspešnemu sindikalnemu delu v preteklem mandatnem obdobju. Dežurnim delavcem v teh prazničnih dneh želim miren delavnik.

Bolnim sodelavcem želim, da bi zdravljenje potekalo hitro in učinkovito, na bolniku prijazen način in da se zdravi vrnejo v kolektiv.

Vsem članom sindikata in delavcem poslovnega sistema Premogovnik Velenje želim v letu 2006 varno in zdravo delo, da bi se srečno vračali k družinam in prijateljem. Čestitka velja tudi upokojevcem.

Veseli božič, obilo zdravja, ljubezni, razumevanja in sreče želim vsem v novem letu.

Tomo Lipnik, predsednik sindikata podjetja

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Leto, ki se poslavlja, je bilo v marsikaterem pogledu neobičajno, zato ga bomo v spominu ohranili z mešanimi občutki.

Razmere v Premogovniku so terjale visoko stopnjo naše pripravljenosti za odzivanje na aktualno dogajanje. Premogovnik je sklenil vrsto strateških odločitev, s katerimi se zavezujemo prihodnosti in poti nazaj ni.

Proizvodnja, ki je naš glavni strateški cilj, je lepo sledila planu. Kalorična vrednost premoga je visoka, kot še ni bila. Za to smo zaslužni vsi, tako tisti, ki planirajo odkopna polja, kot tisti, ki premog nakladajo na transporter. Predvsem slednji imajo velik vpliv na kvaliteto premoga, da ne nakladajo ja-lovine.

Sprejet je bil srednjeročni delovni načrt, ki za vse nivoje ni čudovit. Sprejete osnove pa bo treba vsako leto sproti dogovarjati in usklajevati. Delodajalec ima s strani lastnika in tudi zaradi lastne eksistence zahtevek za zniževanje stroškov. Proizvodnja iz Premogovnika je še vedno predraga, tako govori uprava. Delno se s tem strinjam, zato bomo predstavniki zaposlenih pristajali v določene spremembe, vendar ne na škodo zaposlenih.

Pri izvajanju vseh sprememb, ki so bile napovedane s sklepi 9. strateško-poslovne konference, bomo skrbeli, da bodo zaposleni z njimi pravočasno seznanjeni in bodo o njih lahko jasno izrazili svoje stališče.

Predvidena je projektna skupina za pripravo poslovnika o komuniciranju med upravo, sindikatom in svetom delavcev, pravil obveščanja obeh organov so-upravljanja o spremembah organizacije, vrednotenja delovnih mest ter kriterijev za napredovanje zaposlenih.

Pri prerazporeditvah zaposlenih bomo zahtevali od uprave, da pravočasno pripravi vse potrebne dokumente. Zahteve bomo izvajali skupaj s sindikatom podjetja, s katerim dobro sodelujemo in mislim, da je prav, da oba organa delujeta v dobrobit zaposlenih. Še naprej bo treba prek svojih predstavnikov opozarjati zaposlene na varno delo in s tem zmanjševati število nesreč. Od uprave pričakujemo, da bo nadaljevala s humanizacijo dela. Pri tem ne smemo pozabiti na varno delo, ki tudi zelo vpliva na končni izid poslovnega leta. V skrbi za zdravje se vključujemo v programe preventive, uprava pa bo morala najti sredstva za povečanje števila udeležencev. Le zdrav in zadovoljen delavec je uspešen na delovnem mestu.

Sredi leta je skupščina družbe zamenjala dva člana



nadzornega sveta. Tako smo v nadzorni svet dobili tudi zastopnico malih delničarjev.

Holding Slovenske elektrarne je na svoji 3. strateški konferenci sprejel usmeritev za modernizacijo bloka 5 in strategijo za blok 6 v Termoelektrarni Šoštanj. Ta dva cilja sta za Premogovnik zelo pomembna in nam pri uresničevanju zagotavljata proizvodnjo do leta 2040. Ta podatek pa je za Šaleško dolino ohra-brujoč, ker nam zagotavlja delovna mesta in s tem obstoj in razvoj.

Drage sodelavke in sodelavci! Ob izteku leta se mi izteče tudi delovna doba v Premogovniku. Delal sem v podjetju, ki je z leti raslo in se razvilo v premogovnik na svetovnem nivoju. Če sem k temu razvoju tudi sam kaj pripomogel, sem na to zelo ponosen. Rad sem prihajal na delo, saj smo homogen kolektiv in želim, da tak tudi ostane. Negujte »verigo« Premogovnika Velenje, saj je močna le toliko, kot je močan njen najšibkejši člen.

V teh dneh razmišljamo o letu, ki nam je dalo radosti pa tudi kakšno grenko izkušnjo. Hkrati se oziramo po novem, ki je pred nami. Naše lepe želje se prepletajo z željami naših prijateljev in znancev. Naj se jih veliko uresniči!

SREČNO!

Pavel Župevc, predsednik sveta delavcev

Logistika Premogovnika Velenje in letni popis

Premogovnik Velenje je v začetku letošnjega leta pričel z optimiranjem in vzpostavljanjem učinkovitega procesa logistike.

Opredeljena je bila fazna vzpostavitev skladno z razvojem logistike do konca leta 2005 z dvema ključnima nalogama:

- skladiščenje blaga (materiali, polizdelki...) in opreme (popravljen, nepopravljen in nova) s prevzemi/izdajo in
- dispečiranje blaga in opreme naročnikom na dogovorjene lokacije in obratno (z lokacij naročnikov v skladišče).

Cilji pri vzpostavitvi logistike so bili:

- ureditev skladišča in optimizacija z vsemi lokacijami skladiščenja blaga in opreme,
- vzpostavitev učinkovitega dispečiranja blaga in opreme z ustrezno informacijsko podporo in
- vpeljava črtne kode v logistični proces.

Vzpostavitev logistike je bila zaupana **Damijanu Kandutiju**, univ. dipl. inž. stroj., ki v Premogovniku Velenje vodi področje Logistike, standardizacije in SOP (sistem obvladovanja procesov) in je tudi vodja razvojnega projekta Transport/logistika.

Rudar: »Kako je vzpostavljena logistika danes?«

Kanduti: »Logistika je kot orga-

nizacijska enota vzpostavljena v družbi HTZ. V njej so združeni in poenoteni procesi skladiščenja in dispečiranja blaga in opreme. Z vpeljavo novega informacijskega sistema MFG/PRO/distribucija, vpeljavo mobilnih terminalov v zunanje in jamske logistične tokove in optimizacijo logističnih tokov in voznega parka smo vzpostavili učinkovit logistični sistem.

V »logistiko« smo vključili dispečiranje materiala in ločnega podporja (vzpostavljeno v družbi HTZ), dispečing Premogovnika Velenje (vzpostavljen v Premogovniku - Strojna služba jama) s pre zaposlitvijo petih delavcev v družbo HTZ in glavno skladišče (vzpostavljeno v Premogovniku) ter pre zaposlitvijo šestnajstih delavcev v družbo HTZ (s 1. 1. 2006). Zaradi izredne pomembnosti učinkovite oskrbe jame Premogovnika Velenje z materiali in opremo organizacijsko in tehnično vodenje Logistike spada v Premogovnik Velenje.«

Rudar: »Ali lahko rečemo, da je proces vzpostavitve in optimiranja zaključen?«

Kanduti: »V grobem lahko rečemo da, vendar nas pravo delo še



Damijan Kanduti

čaka. Sedaj je proces zaokrožen v okviru ene enote, a njegovo optimizacijo in vzpostavitev dovolj visokega nivoja učinkovitosti bomo šele pričeli. Večina logističnih procesov, ki so prej tekli v različnih organizacijskih enotah in tudi družbah, je sedaj združena.«

Rudar: »Oprema, spremljava, optimiranje in vodenje procesa logistike se začneja zunaj in sega v jamo. Kaj je tukaj novega?«

Kanduti: »Novi sta oprema in tehnologija v logističnem procesu zunaj z vključitvijo mobilnih terminalov in vpeljavo črtne kode. Prav tako sta potekala razvoj programske opreme za mobilne terminale in povezava s poslovnim informacijskim sistemom MFG/PRO, ki pa je bil letos prav tako v implementaciji.

Področje materiala je bilo treba najprej ustrezno urediti in vzpostaviti označevanje s črtno kodo na vseh lokacijah in, seveda, za ves material.

Razvite in povezane so bile vse skladiščne transakcije z mobilni-



mi terminal, in sicer:

- prevzem (materiala, nepopravljene/popravljene opreme, neplanske opreme),
- odprema (prodaja, zunaj, jama s transportom, jama brez transporta),
- medregalni prenos (materiala, opreme nepopravljene/popravljene),
- pregledi zalog na mobilnih terminalih (sedež, lokacija, postavka) in
- vnos inventurnih stanj z mobilnimi terminali.

Tudi za jamo je bilo treba izbrati, nabaviti in vključiti ustrezno opremo za sledenje voznihi enot in materiala. Glede na to, da gre za spremljanje in vodenje logističnega procesa v jami, ki ima okrog 60 km prog in procesu pridobivanja premoga ustrezno število odlagalnih mest materiala, zadeva ni bila enostavna.

Razviti je bilo treba ustrezni in nam prilagojeni program in izvesti implementacijo beleženja premikov voznihi enot v jami. Vpeljali smo prvi radiofrekvenčni prenos podatkov v jami o premikih voznihi enot z mobilnih terminalov v informacijski sistem. Sistem je v poskusnem obratovanju. Moram pa poudariti, da gre za zahvala za to, da je bilo mogoče vključiti novo opremo in tehnologijo, dobremu in strokovnemu delu članov razvojne projektne skupine, predvsem pa mojima sodelavcema Božu Tkavcu in Miranu Selanu ter podjetjema Špi-ci in M2M.«

Rudar: »Kakšne aktivnosti načrtujete v naslednjem letu?«

Kanduti: »Nadaljevali bomo z racionalizacijo in optimiranjem logističnega procesa. Čaka nas prilagoditev organiziranosti logistike za on-line delo z mobilnimi terminali in nadaljevanje urejevanja in optimizacije skladišč z vsemi lokacijami skladiščenja.

Po ureditvi skladišč in vzpostavitvi enovitega logističnega centra bo razvojno delo usmerjeno v optimiranje voznega parka in iskanje novih in sodobnejših rešitev za prevažanje določenih materialov (palete brez voznih enot).«

Letni popis - inventura

Od 25. novembra 2005 do 15. februarja 2006 bo v Premogovniku tek el redni letni popis sredstev in dolgov za leto 2005 ali povedano z bolj poznano besedo: inventura. Inventura se izvaja na podlagi Zakona o gospodarskih družbah ter Slovenskih računovodskih standardov in je namenjena predvsem uskladitvi stanj v poslovnih knjigah z dejanskim stanjem, ugotavljenim s popisom. Predmet letne inventure so zgradbe, zemljišča, zaloge, naložbe, terjatve in obveznosti, kapitalne postavke...

Vodja popisa za leto 2005 je **Dragica Kotnik**, ki je odgovorna za strokovno izvedbo popisa in je obenem tudi vodja računovodske službe.

Rudar: »Zakaj je potrebna inventura?«

Kotnik: »Podlaga za sestavitev računovodskih izkazov podjetja so poslovne knjige. Zaradi naj-

različnejših vzrokov pa se lahko knjižno stanje sredstev in dolgov, izkazanih v poslovnih knjigah, razlikuje od njihovega dejanskega stanja. Ukrep za preverjanje zanesljivosti podatkov o sredstvih in dolgovih je inventura. Z inventuro ugotovljene razlike med evidentiranimi in dejanskimi poda-



Dragica Kotnik

tki je treba med seboj uskladiti in tako zagotoviti, da so knjižena stanja (računovodski podatki) podlaga za čim bolj resnične in kakovostne računovodske informacije.«

Rudar: »Kako je potekala inventura materiala?«

Kotnik: »Glavna poudarka inventure materiala v letu 2005 sta bila ugotoviti dejansko stanje zalog materiala in preveriti pravilnosti podatkov v novem informacijskem sistemu.

Inventura materiala za leto 2005 v Premogovniku Velenje je pote-



Oprema za optično čitanje



Franc Globočnik

kala od 25. do 28. novembra in v manjšem obsegu od 13. do 15. decembra v glavnem skladišču Premogovnika Velenje ter še šestih skladiščih v povezani družbi HTZ IP. Pri celotni inventuri je sodelovalo 120 sodelavcev, pri popisu zalog materiala v skladiščih pa okoli 60.

Predsednik centralne popisne komisije je bil **Miran Selan**, odgovoren za delo popisnih komisij, in od februarja letos zaposlen v službi Logistika, standardizacija in SOP.

Koordinacijo inventure je opravljal **Franc Globočnik**, ki je v času, ko se je glavno skladišče iz Starih Prelog preselilo v sedanje prostore, tudi postavil zasnovo glavnega skladišča. Sedaj je skrbnik osnovnih sredstev, vendar ima z opravljanjem inventure bogate izkušnje in je vsako leto njen nepogrešljivi člen.

Rudar: »V popisu materiala so bile zajete 16.503 postavke. Kako je mogoče vse popisati?«

Selan: »V prvi vrsti so za dobro opravljeno delo zaslužni izvajalci inventure, zato moram pohvaliti sodelavce, ki so bili pri delu zelo pridni in so ga zelo dobro opravili.

Sicer pa smo delali nekoliko drugače kot prejšnja leta. Za popise materiala v skladiščih smo sestavili 10 komisij, od tega 9 v glavnem skladišču. Formirane so bile tako, da so bili v vsaki tudi skla-



Miran Selan

diščniki, ki poznajo stanje v skladišču, in tako skupaj s člani popis poteka učinkoviteje.

Poleg tega smo celo leto s črtnimi kodami označevali material, tik pred pričetkom inventure smo dali v uporabo osem ročnih mobilnih terminalov - čitalcev črtnih kod. Letos je tako poskusno potekal popis z mobilnimi terminali, zaradi kontrole pa smo material popisovali tudi ročno. Zaradi tega je bilo nekaj več dela, vsekakor pa nam je nova tehnologija veliko pomagala.

Prepričan sem, da bomo prihodnje leto popisovali material zgolj z mobilnimi terminali, seveda pa bomo prej dodelali in nadgradili tak sistem inventure, predvsem tudi na osnovi letošnjih izkušenj.

Globočnik: »Letošnji popis materiala je z vidika načina dela, pristopov do inventure in organi-

zacije dela potekal povsem drugače kot prejšnja leta, in to veliko bolje. S tem ne želim povedati, da prejšnja leta inventura z vidika rezultatov ni bila v redu, gre le za boljši način dela.

Z uporabo nove tehnologije smo avtomatsko izračunali razliko v stanju, kar smo prej ugotavljali ročno. Je pa bilo pri tem delu potrebno veliko pazljivosti, natančnosti.

Razmišljamo pa že naprej. Klasični popis na koncu leta naj bi zamenjali s kontinuiranim popisom med letom, kar bo prineslo veliko prednosti. Te so, da ni treba na koncu leta angažirati tako velikega števila popisovalcev, podatki so sprotno ažurirani, verjetnost napak je manjša, odgovornost za popis je definirana prek opisa del in opravi izvajalcev, zadovoljena je strokovnost popisov.«

Rudar: »Kdo so bili popisovalci?«

Selan: »Z mobilnimi terminali so delali skladiščniki. Oni so tudi odgovorni za stanje v skladišču prek celega leta, nadzirajo zaloge, zato smo jih naučili delati z novo tehnologijo, ki jo bodo odlej uporabljali tudi prek leta.

Predsedniki vsake komisije so beležili stanje v predpisane obrazce, drugi člani komisije pa so jim pri tem pomagali, iskali in šteli artikle, iskali številke... Poudarim naj, da morajo vsi ti »prostovoljci«, ki nam prihajajo na pomoč iz drugih obratov, opraviti popis v kratkem času in to storijo zelo odgovorno.«

Damijan Kanduti in Diana Janežič



Potencialne nevarnosti ostajajo

Naloga reševalcev, ki jih je sklic prek paggerjev zbudil ob 5. uri, ni bila lahka. Predpostavka vaje je namreč bila, da je na koti -90 v jami Preloge zagorela diesel lokomotiva s tovorom, ogroženo pa je bilo celotno območje na novo pripravljenih etažah G1/D, pripravljalni delovišči 11 in 13 ter izstopne proge vse do zračilnega jaška Šoštanj.

Vodja štaba je bil **mag. Bogdan Makovšek**. »Prvi reševalci so se v Premogovniku javili po nekaj minutah in začeli smo sestavljati reševalne ekipe. Po prvem ugotavljanju stanja smo spoznali, da pogrešamo šest sodelavcev. Formirali smo šest ekip za reševanje ponesrečencev, ekipo za gašenje požara, dve transportni ekipi za prevoz z VDL in s sedežnico ter ekipo za zveze.

težji del naloge.

Vaja je bila zaključena ob 7.45. Ekipa so dobro opravile svoje delo in, kot so poročali vodje, niso imele večjih težav. Tudi zveze so dobro delale, saj je ta del jame dokaj dobro pokrit z napepljavami, delno pa smo komunicirali s telefoni,« je povedal mag. Makovšek.

Ob 9. uri se je začela analiza vaje, ki se je je udeležilo skoraj celotno moštvo jamske reševalne čete. Ta šteje 118 članov in tisti, ki niso sodelovali v vaji, so opravljali različna dela v jami. Na vaji je bilo ocenjeno, da je ta potekala uspešno. Zadovoljen je bil tudi **dr. Pavel Grošelj**, ki je povedal, da so imeli ponesrečenci poškodbe, ki so bile komplicirane za oskrbo in transport. Dva sta bila zasuta in v nezave-

B traku ter težave z začetkom odkopa -35A.

»Zavedati se moramo, da kljub naši budnosti, pripravljenosti, dobri opremljenosti čete in jame, potencialne nevarnosti ostajajo, to so plini, možnosti požara,« je med drugim poudaril mag. Kolenc. Zahvalil se je vsem reševalcem za celoletno delo ter jim želel vse dobro v novem letu.

Čestitkam in novoletnim željam se je pridružil tudi direktor podjetja **dr. Evgen Dervarič**, ki je povzel leto 2005 v številkah glede proizvodnje in poslovanja, nato pa poudaril: »Zmanjševanje števila zaposlenih vpliva tudi na zagotavljanje varnosti v jami. Jamski objekti so dobro pripravljeni, nevarnost pa predstavljajo naravni jamski pojavi. Budnost in pripravljenost sta torej še ved-

Letošnja zaključna vaja jamske reševalne čete je bila v soboto, 10. decembra, pri njej pa je sodelovalo 46 članov čete in njeno strokovno vodstvo.



Reševalci se vračajo utrujeni iz jame (levo). Eden od vodij ekip predaja poročilo mag. Bogdanu Makovšku.

Bazo smo postavili na koti -90 v neposredni bližini požara. Protipožarna ekipa je hitro pogasila požar, drugih šest ekip pa je pregledalo ogroženo območje in iskalo ponesrečence. Dva pogrešana smo našli na pripravljalni številki 13, dva na številki 11, dva pa na koti -118. Tri ponesrečence so reševalci transportirali s sedežnico, dva z VDL, enega pa so prinesli na nosilih, kar je bil naj-

sti, dva sta imela zlomljeno hrbtenico, dva pa odprti zlom stegenice. Reševalci pa so vseh šest dobro oskrbeli in pravilno transportirali iz jame.

Delo reševalne čete v letu 2005 je nato povzel njen vodja in tehnični direktor Premogovnika **mag. Marjan Kolenc**. Poudaril je, da mineva leto, v katerem je bilo tudi nekaj dogodkov, ki si jih člani JRC ne želijo in omenil požara na

no na prvem mestu.

Letos smo na področju varnosti naredili veliko; ne le, da smo pridobili standard varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001, montirali smo tudi nov odkop z visokokvaliteno odkopno opremo, in tako imamo sedaj dva visoko zmogljiva odkopa. Želimo kupiti še enega, in to načrtujemo v letu 2008.«

Diana Janežič

Signalizacija prekomerne koncentracije CH₄ in CO₂

Zaradi zagotavljanja večje varnosti in hitrejšega obveščanja zaposlenih v jamah Premogovnika Velenje bomo uvedli optično in zvočno signalizacijo v primeru presežene koncentracije metana (CH₄) in ogljikovega dioksida (CO₂).

Signalizacija bo vgrajena na vseh odkopih, izstopnih progah z odkopa, v izstopnih progah do prve večje razredčitve jamskega zraka in na pripravnih deloviščih, ki napredujejo v neznano. Lokacije postavitve merilnikov ustrezajo s predpisi določenim mestom za operativno kontrolo zračnih parametrov:

- na odkopnem delovišču, in sicer ca. 5-10 m od križišča na izstopni strani odkopa,
- v izstopni progi odkopa, in sicer ca. 20-50 m od križišča v smeri izstopnega zraka,
- v izstopnih progah z odkopa, po prvi razredčitvi izstopnega zraka ca. 5-10 m od križišča v glavnih izstopnih progah jam Premogovnika Velenje,
- na pripravnem delovišču, ki napreduje v neznano, in sicer ca. 20-50 m za deloviščem.

Merilnika metana in ogljikovega dioksida bomo praviloma vgrajevali v paru (eden CH₄ in eden CO₂). S takšnim načinom postavitve merilnikov CH₄ in CO₂ bo sta tehnološki proces in delo v jami, kjer ne bo izmerjena pre-

komerna koncentracija, potekala nemoteno in varno glede izmerjenih koncentracij plinov na delovišču.

Merilnike metana in ogljikovega dioksida je treba postaviti na lokacije tako, da omogočajo čim hitrejšo in optimalno zajemanje škodljivih in zdravju nevarnih plinov. V primeru, ko dovoljena koncentracija metana ali ogljikovega dioksida ni presežena, bliskavica utripa na 15 sekund. Ko je dovoljena koncentracija presežena, se aktivirata v sobi dežurnega Premogovnika zvočni in optični signal, merilnik metana v jami izklopi ustrezno elektro opremo prek jamskih postaj, merilnik metana oz. merilnik ogljikovega dioksida vklopi bliskavice na trasi, ki je nadzirana z dotičnim merilnikom. V alarmnem stanju bliskavice utripajo na 1 sekundo. Ko izmerjena koncentracija plina pade pod dovoljeno koncentracijo, bliskavice utripajo ponovno na 15 sekund.

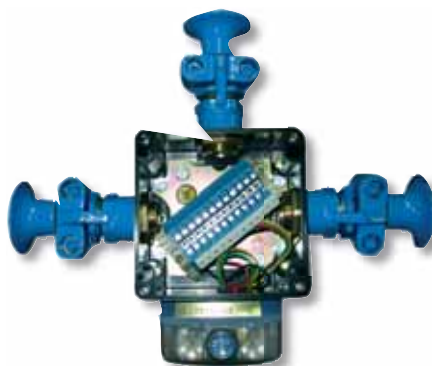
V informacijskem centru na površini v primeru prekoračitev nastavljenih vrednosti plinskih kon-

centracij stacionarnih merilnikov stalni dežurni delavec Premogovnika registrira dva nivoja alarma in skladno z načrtom obrambe in reševanja ustrezno reagira.

Uporaba informacijskega sistema v primeru nastopa potencialne nevarnosti prinaša številne prednosti v sistemu obveščanja in alarmiranja:

- neodvisnost sistema v smislu obveščanja in alarmiranja zaposlenih neposredno v ogroženem območju brez posredovanja stalnega dežurnega delavca Premogovnika,
- za alarme plinske koncentracije (pred alarm, glavni alarm) v primeru prekoračitev nastavljenih vrednosti stacionarnih merilnikov zvočno in svetlobno signalizacijo neposredno v ogroženem območju,
- ukrepanje po načrtu obrambe in reševanja v odvisnosti od nivoja alarma plinske koncentracije.

Na odkopu mora biti bliskavica vgrajena približno na sredini odkopnega delovišča, in sicer na mestu, kjer je dobro vidna s kat-



Merilnik ogljikovega dioksida MONIMET, levo, ter lastnovarna bliskavka TROLEX, desno, in vezna omarica Bartec.

eregakoli dela delovišča. V izstopni progi z odkopnega delovišča, v glavnih izstopnih progah in na pripravnih deloviščih, ki napredujejo v neznano, pa je potrebno vgraditi bliskavice na dobro vidnem mestu na razdalji ca.150 m. Zaradi hitrejšega zaznavanja in obveščanja ljudi, zaposlenih na odkopnih in pripravnih deloviščih, kakor tudi ljudi, ki se občasno nahajajo v glavnih izstopnih progah, bomo z merilniki metana, ogljikovega dioksida in bliskavicami opremili omenjene jamske prostore v treh fazah.

V 1. fazi bomo opremili odkopno delovišče in izstopno progo iz delovišča, kjer bodo omenjeni merilniki v primeru presežene koncentracije plinov nad dovoljeno mejo sprožili svetlobni signal z bliskavicami.

V 2. fazi bomo opremili izstopne proge po prvi večji razredčitvi zraka, kjer bodo omenjeni merilniki v primeru presežene koncentracije plinov nad dovoljeno mejo sprožili svetlobni in zvočni signal z bliskavicami.

V 3. fazi bomo opremili pripravnostna delovišča, ki napredujejo v neznano, kjer bodo omenjeni merilniki v primeru presežene koncentracije plinov nad dovoljeno mejo sprožili svetlobni signal z bliskavicami.

S poizkusom delovanja bliskavic v jami Preloge – južno krilo, na etaži k.-100C in izstopni progi iz te etaže, želimo preveriti izbrane rešitve, izbrano elektro opremo, krmiljenje bliskavic in merilnikov ter funkcionalnost in delovanje omenjenega sistema.

Ludvik Golob

1. balkanski rudarski kongres



Mag. Marjan Hudej (zadnji v drugi vrsti desno) se je udeležil prvega balkanskega rudarskega kongresa.

V črnomorskem letoviškem mestu Varni je bil od 13. do 17. septembra letos 1. balkanski rudarski kongres. Slovenija je na tem kongresu sodelovala s tremi referati, od tega sta bila dva iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje. Referata sta opisovala razvoj velenjske odkopne metode in njene rezultate ter razvoj pri gradnji podzemnih prostorov v Premogovniku Velenje.

Avtorja prvega referata sta bila dr. Evgen Dervarič in mag. Marjan Hudej, drugi referat pa so pripravili dr. Andrej Blažič, Dušan Čizmek in Janez Mayer. V Varni je bil predstavljen tudi referat dr. Željka Vukeliča, ki je opisal študij rudarstva in geotehnologije v Ljubljani z vidika bolonjske deklaracije.

Kongresa v Varni se je udeležilo več kot 100 strokovnjakov iz enajstih držav. Vsebine v referatih so zajemale vsa aktualna področja iz podzemnega in nadzemnega rudarstva. Izkazalo se je tudi, da se ponovno začne tesnejše sodelovanje v rudarski stroki na področju jugovzhodne Evrope in s tem nastajajo priložnosti za sklepanje novih poslov.

Mag. Marjan Hudej je na koncu kongresa kot predstavnik Slovenije v Balkan Mine skupaj s predstavniki drugih držav postal častni član bolgarskega znanstvenega združenja za rudarstvo, geologijo in metalurgijo.

Marjan Hudej

PROIZVODNJA NOVEMBER 2005

ODKOP/OBRAT	načrt	doseženo	+/-	%	ton na dan
-100/C	151.200	158.930	7.730	105,11	7.568
G1/C	67.200	66.260	-940	98,60	3.155
-35/A	58.800	66.530	7.730	113,15	3.168
PROIZVODNJA	277.200	291.720	14.520	105,24	13.891
PRIPRAVE	12.600	13.680	1.080	108,57	651
PREMOGOVNIK	289.800	305.400	15.600	105,38	14.543

Praznik znanja

Letošnje praznovanje dneva sv. Barbare je potekalo v petek, 2. decembra, bilo pa je tudi tokrat posvečeno znanju. In to kar v dveh pomenih.



Letošnji nagrajenci z direktorjem in predsednikom DIT-a – od leve: Boštjan Škarja, dr. Vladimir Malenković, Iztok Navršnik, mag. Matjaž Kamenik, dr. Evgen Dervarič, Robert Krenker, dr. Andrej Blažič, Boštjan Pelko in mag. Marko Mavec.

Najprej, tako kot je navada, odkar praznik zavetnice rudarjev praznujemo na ta način, s podelitvijo priznanj sodelavcem, ki so v tem letu pridobili višje stopnje izobrazbe. Nato pa s podelitvijo certifikata USP S10, s čimer je Premogovnik Velenje dobil naziv Učeče se podjetje.

Zbrane v restavraciji Jezero je v imenu organizatorja večera, društva inženirjev in tehnikov, prvi pozdravil predsednik društva **mag. Marko Mavec** in dejal: »Dan sv. Barbare smo že pred leti poimenovali praznik znanja, kajti to je sedaj naš zavetnik. Letos to velja še posebej, kajti Premogovnik Velenje je na področju znanja, izobraževanja in usposabljanja zaposlenih drugo leto zapored prejel priznanje TOP 10 za načrtno vlaganje v izobraževanje ter postal prvo Učeče se podjetje v Sloveniji.

Znanje je pri nas posebna vrednota in z njim smo si ustvarili

najpomembnejši kapital podjetja – usposobljene ljudi,« je dejal mag. Mavec.

Pomen znanja je poudaril tudi direktor Premogovnika Velenje **dr. Evgen Dervarič**: »Za preživetje in razvoj podjetja je nujno pozitivno sprejemanje novih zamisli, čim manj rutine, hitra odzivnost na spremembe v okolju in dinamična organizacijska struktura. Potrebno je imeti dolgoročno vizijo in jasne cilje. Vedno se tudi primerjamo z najboljšimi, zlasti v našem osnovnem procesu pridobivanja premoga, kjer smo že dolgo primerljivi z najboljšimi, tudi v evropskem in svetovnem merilu. Da smo dobri tudi na podpornih procesih, smo dokazali s ponovno uvrstitvijo med 10 slovenskih podjetij, ki sistematično investirajo v znanje in skrbijo za izobraževanje svojih zaposlenih, pa tudi z obema certifikatoma, ki smo ju pridobili letos, OHSAS in Učeče se podjetje. Vsem, ki ste

v to vložili svoje znanje in trud, se iskreno zahvaljujem.«

Vlaganje v izobraževanje rodi sadove

Poslovni sistem je v tem letu bogatejši za dva nova doktorja znanosti, novega magistra znanosti in štiri sodelavce, ki so pridobili univerzitetno oziroma visoko strokovno izobrazbo.

Vladimir Malenković je doktoriral 17. marca na Ekonomski fakulteti v Ljubljani in si pridobil naziv doktor znanosti s področja poslovanja in organizacije. V doktorski disertaciji z naslovom »Strateški dejavniki prestrukturiranja podjetij v premogovništvu v Evropi, s posebnim poudarkom na prestrukturiranju v Sloveniji« je ovrednotil strateške vidike prestrukturiranja, pregledal prakse, pristope v Zahodni Evropi in v državah v tranziciji.

Andrej Blažič je doktoriral 7. ju-

lija na Naravoslovno-tehniški fakulteti v Ljubljani in si pridobil naziv doktor znanosti. V doktorski disertaciji z naslovom »Aktivno podgrajevanje v slabonosilnih hribinah« je predstavil nov način podgrajevanja prog z aktivno podgradnjo.

Matjaž Kamenik je 20. oktobra na Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru uspešno zagovarjal magistrsko delo z naslovom »Uporaba uravnoteženega sistema kazalnikov s poudarkom na notranjih procesih v premogovništvu« in si pridobil naziv magister znanosti.

Boštjan Škarja je 22. decembra 2004 diplomiral na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru in si pridobil naziv univerzitetni diplomirani inženir elektrotehnike. V diplomski nalogi z naslovom »Automatizacija jamskega črpališča« je obdelal automatizacijo jamskega črpališča na k. +120 z ekonomskega in varnostnega vidika.

Robert Krenker je 25. marca diplomiral na Fakulteti za pomorstvo in promet Univerze v Ljubljani z diplomsko nalogo »Logistika organizacije recikliranja in distribucija še uporabnih elementov vozil kot dodatna možna dejavnost distributerjev goriva« in si pridobil naziv univerzitetni diplomirani inženir tehnologije prometa.

Boštjan Pelko je 16. junija diplomiral na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru in si pridobil naziv diplomirani inženir elektrotehnike. V diplomski nalogi z naslovom »Obvladovanje merilne opreme v skladu s SIST ISO 9001 na Premogovniku Velenje« je opisal organiziranost obvladovanja merilne opreme v Premogovniku Velenje, ki mora ustrezati zahtevam Zakona o meroslovju in Zakona o rudarstvu kot tudi zahtevam standarda SIST ISO 9001.

Iztok Navršnik je 2. septembra diplomiral na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru in si pridobil naziv diplomirani inženir elektrotehnike.



»Še na mnoga uspešna leta!« je Premogovniku in zaposlenim zaželel direktor Inštituta USP mag. Marjan Peršak, ki je izročil certifikat dr. Dervariču.

V diplomski nalogi z naslovom »Vpliv rezervnega napajanja iz nove RTP VP Pesje na zanesljivost oskrbe z električno energijo Premogovnika Velenje« je obdelal rešitev vgradnje razdelilne transformatorske postaje ventilatorske postaje Pesje za rezervno napajanje z električno energijo razdelilne postaje k. +234 Muzej in s tem tudi posredno črpališča na k. +120 v jami Škale ter njen vpliv na povečano zanesljivost napajanja z električno energijo Premogovnika Velenje.

Direktor je vsem iskreno čestital in zaželel veliko uspehov pri njihovem delu, nato pa opravil še eno podelitev. Dr. Andreju Blažiču je izročil zlatnik sv. Barbare, in sicer za njegova prizadevanja in izjemen uspeh pri uvajanju novega informacijskega sistema MFG/PRO.

Premogovnik je prvo učeče se podjetje

Letošnje praznovanje sv. Barbare je bilo resnično posvečeno znanju, učenju. Podjetju je bil namreč izročen certifikat USP S10, s katerim je Inštitut USP potrdil, da je Premogovnik Velenje pridobil standard Učечеga se podjetja, in to prvi v Sloveniji.

Certifikat sta dr. Dervariču izročila direktor Inštituta USP mag. Marjan Peršak in vodja projektov v inštitutu Metka Nežič. **Mag. Peršak** je v svojem nagovoru poudaril, da priznanja, ki jih je letos prejel Premogovnik Velenje na področju iz-

obraževanja, niso prišla čez noč, temveč so posledica nekajletnega prizadevanja posameznih strokovnjakov, vodstva in vseh zaposlenih. Oba dosežka tudi izvirata iz kulture Premogovnika, ki se je že pred leti odločil, da stopi na pot učeče se organizacije.

In kaj pomeni pridobitev tega certifikata? Z njim se je Premogovnik zavezal, da bo sistemsko, vizionarsko na osnovi novih znanj stopal po poti sprememb, da bo kot organizacija gradil na ustvarjalnosti in inovativnosti svojih motiviranih zaposlenih, da bo samozavestno verjel predvsem vase, s pestro strukturo partnerjev pa gradil kvalitetne poslovne odnose, ter da bo s celovitim razvojnim modelom, ki temelji na rasti socialnega, človeškega in intelektualnega kapitala, dosegel solidne rezultate in ugled v ožjem in širšem okolju.

Podelitve certifikata se je udeležila tudi direktorica Območne gospodarske zbornice Velenje Alenka Avberšek, ki je v svoji čestitki ob pridobitvi standarda poudarila, da bodo podjetja v SAŠA regiji gospodarsko uspešna in prepoznavna samo z vlaganjem v znanje in inovativnost.

Po vseh podelitvah in čestitkah se je večer prijetno nadaljeval v klepetu s sodelavci, primerno razpoloženje zanj pa so s svojim nastopom ustvarili tudi člani vokalne skupine BIT.

Diana Janežič

Zanimanje za rudarski poklic se veča

Premogovnik Velenje je 5. decembra zaposlil še 30 pripravnikov in s tem izpolnil letošnjo nameravano število 70 novih zaposlitev. Aprila je namreč delo v Premogovniku že dobilo 40 pripravnikov.



So to bodoči rudarji? Za zdaj le učenci po ogledu Premogovnika Velenje.

Vsi novo zaposleni so Premogovnikovi štipendisti, so pa kvalificirani rudarji, rudarski tehniki, strojni in elektro tehniki ter strojni in elektro mehaniki.

Nekateri so na zaposlitev čakali nekaj let, tako kot je bilo obljubljeno ob letošnjem skoku čez kožo, pa je zaposlitev dobilo tudi sedem najboljših dijakov letošnje generacije poklicne in tehniške rudarske šole. Najboljših je bilo sicer devet, a dva nadaljujejo šolanje.

Sklep o zaposlitvi je, seveda, najboljša novica za tiste pripravnike, ki so z decembrom začeli uvajalni čas, prav tako dobra pa je za vse, ki o odločitvi za poklic šele razmišljajo.

Premogovnik je namreč eno od redkih podjetij, ki še zaposluje, ob tem pa dijakom, ki se šolajo za enega od poklicev v rudarstvu, nudi tudi veliko ugodnosti. Z nji-

mi jih redno seznanijo ob koncu leta na predinformativnem dnevu. Letos je potekal 9. decembra, na ogled nekaterih zunanjih delovnih mest v Premogovniku in predstavitev podjetja kot celote pa jih je letos prišlo kar 48 iz zadnjih razredov osnovnih šol občin Velenje, Šoštanj in Nazarje.

»To je v primerjavi s prejšnjimi leti več kot dvakrat več in presenečeni smo, da je bil tak odziv.

Kaže, da so naša prizadevanja v preteklih letih, da bi otrokom in njihovim staršem poklice v rudarstvu predstavili kot še vedno ali znova perspektivne, obrodila sadove,« je dejala **Majda Lampret**, vodja projektov izobraževanja v službi Razvoj kadrov.

Ogled najbolj tipičnih rudniških objektov in kratko predstavitev poklicev rudar in rudarski tehnik je pripravil **Franci Rošar** iz obrata Zračenje in praktično iz-

obraževanje, ki tudi spremlja dijake ves čas njihovega šolanja.

Zadovoljen je tudi **Albin Vrabčič**, ravnatelj Poklicne in tehniške rudarske šole ŠCV: »Za nas je novica, da Premogovnik Velenje zaposluje, odlična.

Starši in otroci tako preverijo, da je rudarski poklic res perspektiven in da tega ne trdimo le iz promocijskih namer. Naši dijaki se lahko zaposlijo tudi v mnogih drugih podjetjih, ki delujejo na področju peskokopov, kamnolomov, gradbeništva, tunelogradnje, poleg tega nudi naš šolski center celotno verigo izobraževanja od poklicne šole, prek programa 3+2 do višješolskega študija. Premogovnik pa jim v času šolanja nudi številne ugodnosti, med njimi tudi štipendijo, kar ni zanemarljivo.«

Diana Janežič

Čut za prihodnost!



Izteka se leto 2005 in koledar Premogovnika Velenje, ki je označeval njegovo 130. leto delovanja bo romal na smetišče zgodovine. Zavrtali smo v prihodnost in prihodnost je tudi leto 2006.

Nov koledar je pred nami, in to koledar, ki je smiselno nadaljevanje letošnjega. Slogan obletnice "Zavrtajmo v prihodnost" smo za leto 2006 nadgradili v slogan "Čut za prihodnost".

Da bomo lahko uspešno zavrtali v prihodnost, bomo morali razvijati mnoge sposobnosti in tudi čute. Poleg vonja, tipa, sluha, okusa in vida tudi "šesti" čut, zmes izostrenih čutov za nove vizije ali preprosto povedano čut za prihodnost.

Ali povedano še drugače:

Zemlji prisluhnniti – v njej najti dragocenosti,

čas videti – v njem odkrivati drugačna

obzorja,

izziv povonjati – slediti vsem drznim

instinktom,

znanje potipati – ga iz misli v dejanja

spreminjati,

novosti okušati – v njih uživati.

Da bi v Premogovniku lahko vrtali v prihodnost in jo občutili, se ne smemo odmakniti od varnosti, in to v vseh pogledih. Zato so sporočila koledarja za leto 2006 kombinirana z varnostnimi definicijami, ki se nanašajo na pet osnovnih čutov. Te je pri delu, kakršnem koli, treba uporabljati pa tudi še posebej varovati.

Koledar je nekaj posebnega tudi vizuelno. Grafične upodobitve čutov in rudarjev pri vsakdanjem delu v jami ter zapisi občutenj, čutov ponujajo namesto dokumentarnosti domala umetniški pogled na rudarjenje kot dejavnost, povezano z izostrenimi čuti. Premogovnik Velenje je svoj koledar kot vsakoletno darilo za vse zaposlene in poslovne partnerje uvedel leta 1995, ko je praznoval 120-letnico delovanja. V tem času je koledar postal prepoznavni znak podjetja ter dokument nekega časa, obdobja, razmišljanj, vizije, načrtov.

Dvanajsti koledar po vrsti je znova nekaj posebnega in naj bo kot tak sprejet tudi na stenah vaših stanovanj, pisarn, delavnic. Naj vas vsak dan spomni, da je treba pri vsem, kar počnemo v življenju, uporabljati čute, jih razvijati, negovati.

Diana Janežič



Komuniciranje je ključno za uspeh organizacije

FEIEA, zveza združenj internih komunikatorjev v Evropi, ki povezuje skoraj 5000 članov iz 12 držav, tudi iz Slovenije, je letos opravila drugo raziskavo o internem komuniciranju. Rezultati so bili predstavljeni oktobra v Bruslju, ko je FEIEA proslavila tudi 50-letnico delovanja.

Raziskava je potrdila prepričanje, da interno komuniciranje veliko prispeva k uspehu organizacije ali podjetja, toda le malo komunikatorjev smatra svoja delovna mesta za zanesljiva.

Prva raziskava zveze je bila opravljena leta 2001, v drugi pa so članke povabili k odgovoru na vprašanja v zvezi s komuniciranjem v njihovi organizaciji, o njihovem delu, statusu v organizaciji, odgovornostih, delovnih orodjih in glavnih izzivih.

Komuniciranje je ključni faktor za uspeh organizacije – 84 odstotkov jih to trdi za eksterno komuniciranje in 79 odstotkov za interno. Čeprav je komuniciranje v organizacijah čedalje bolj usmerjeno v elektronske oblike (intranet, elektronska pošta, internet), komunikatorji kar 92 odstotkov časa porabijo za pripravo in izdelovanje revij, časopisov za zaposlene.

Naslednji nalogi, ki jim vzameta največ časa, sta priprava in razdeljevanje internih informacij (86 %) ter urejanje interneta in intraneta (82 %). Komunikatorji pa so prepričani, da bi več časa morali porabiti za druge aktivnosti, kot so razvoj strategij, kriznega komuniciranja in struktur komuniciranja.

Cilji v internem komuniciranju so postavljeni, toda v nekaj letih so se dramatično spremenila obzorja. Leta 2001 je 71 odstotkov anketirancev odgovorilo, da imajo postavljene dolgoročne cilje, štiri leta kasneje je slika obrnjena, kajti 74 odstotkov jih ima postavljene kratkoročne cilje.

Pet največjih ovir za učinkovito komuniciranje so prenizka zavezanost managementa komuniciranju, pomanjkanje časa, neučinkovita organizacijska struktura,

premalo komunikacijskih znanj ter nedefinirani cilji na tem področju.

Prevladujoč vzorec komuniciranja v organizaciji je v letu 2005 z vrha navzdol (69 %), a kaže trend padanja, saj je bil še v letu 2001 78 %. Komuniciranje po nivojih je z 22 odstotkov v letu 2001 naraslo na 28 odstotkov. Glas navadnega zaposlenega ostaja redkost – raziskava kaže, da je le 1 odstotek anketiranih zaznal v svoji organizaciji komuniciranje od spodaj navzgor.

Polovica anketiranih meni, da lahko prek orodij internega komuniciranja sproža, rešuje tudi občutljiva vprašanja v organizaciji, tretjina se s tem ne strinja.

Med tradicionalnimi mediji ostaja jo podjetniški časopisi in revije trdno na prvem mestu, saj kar 83 odstotkov anketirancev meni, da so najbolj učinkovito orodje komuniciranja. V primerjavi z letom 2001 so nekoliko padli, z 88 odstotkov. Precejšnji padec pa je zabeležen v popularnosti oglasnih desk, saj je z 72 odstotkov v letu 2001 padla letos na 46 odstotkov.

Med elektronskimi mediji je na prvem mestu elektronska pošta (82 odstotkov), na drugem pa intranet (69 odstotkov).

Velika večina anketirancev (85 odstotkov) meni, da bo interno komuniciranje v njihovih organizacijah le pridobivalo na pomenu, hkrati pa se zmanjšuje njihov občutek za varnost delovnega mesta.

Če povzamemo, interno komuniciranje igra vedno pomembnejšo vlogo v organizacijah in je dejavnik uspešnosti. Komunikacijska orodja se spreminjajo, elektronski mediji se v glavnem uporabljajo za hitro informiranje, revije in časopisi pa prinašajo večjo razumljivost in poglobljeno razlago dogajanja v organizaciji.

Anketiranci nimajo enotnega mnenja o tem, kateri poklic je najbolj primeren za opravljanje dela internega komunikatorja, vendar pa vsi poudarjajo potrebnost znanj in strokovne izobrazbe bodisi iz novinarstva, marketinga, odnosov z javnostmi in poslovnih znanj.

Diana Janežič

Kaj je FEIEA?

FEIEA je bila ustanovljena leta 1955. Je evropska zveza združenj internih komunikatorjev in mednarodna prostovoljna organizacija, ki jo povezujejo združenja profesionalnih komunikatorjev v 12 pridruženih članicah: Avstriji, Belgiji, Danski, Nemčiji, Veliki Britaniji, Madžarski, Irski, Italiji, Portugalski, Sloveniji, Švedski in Švici.

Prek FEIEA nacionalna združenja premoščajo jezikovne in kulturne razlike s sodelovanjem pri projektih, izmenjavi znanj in izkušenj ter večanju učinkovitosti komuniciranja z zaposlenimi. FEIEA je usmerjena v interno komuniciranje, vendar so člani združenj vključeni tudi v vodstva podjetij in delujejo v širokem spektru poslovnega komuniciranja.

Diplome prejelo 21 naših sodelavcev

V velenjskem šolskem centru imajo v Višji strokovni šoli vpisanih v tem šolskem letu 740 študentov, pol v rednem in pol v izrednem študiju. Izobražujejo pa se v petih višješolskih programih: elektronika, informatika, rudarstvo in geotehnologija, komunala in od letos tudi mehatronika. Za prve tri programe so bili nosilci razvoja sami, mehatroniko pa so razvili kot soavtorji. Poleg izobraževanja na matični šoli imajo tudi dislocirano enoto v Murski Soboti z izrednim in rednim študijem informatike.

Do sedaj je v VSS v Velenju višjo strokovno izobrazbo in naziv inženir pridobilo že 495 diplomantov, od tega 406 iz programa elektronika, 84 iz rudarstva in geotehnologije ter 5 iz informatike. Najpomembnejši podatek je, da je večina teh inženirjev zaposlenih.

V četrtek, 8. decembra, pa je v veliki dvorani Glasbene šole Velenje svoje diplome v roke dobilo 133 novih diplomantov - 88 iz programa elektronika, 20 iz programa rudarstvo in geotehnologija, prvič pa tudi 5 diplomantov iz programa informatika.

Kot je na podelitvi med drugim povedal ravnatelj višje strokovne šole **mag. Milan Meža**, je glavna skrb šole kvalitetno izobraževanje. »Še naprej bomo skrbeli, da bo izobraževanje potekalo v sodobno opremljenih laboratorijih in predavalnicah, saj bodo le tako lahko naši študentje pridobili aktualna znanja, ki jih bodo ponudili gospodarstvu.

Izobraziti namreč želimo kadre, ki bodo dobri strokovnjaki na svojem področju in se bodo v čim krajšem času po šolanju lahko aktivno vključili v delo v podjetjih oziroma bodo novo pridobljena znanja koristno uporabili na svojem delovnem mestu. To je mogoče le, če sta v izobraževalni proces kot enakopravna partnerja vključena šola in gospodarstvo. In to nam v Velenju uspeva.«



Med letošnjimi diplomanti jih je bilo 21 iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje, zgoraj Iztok Esih, tudi prejemnik ravnateljevega priznanja.



Najboljši primer za to je sodelovanje med šolskim centrom in Premogovnikom Velenje, ki je tudi njegov soustanovitelj. Med letošnjimi diplomanti jih je bilo 21 iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje. Med izrednimi študenti rudarstva in geotehnologije jih je bilo 12 iz Premogovnika Velenje in eden iz RGP, med redni-

mi pa 4 iz Premogovnika in eden iz RGP. En študent, zaposlen v Premogovniku Velenje, je diplomiral iz elektronike.

Najboljšim študentom ob koncu študija podelijo tudi ravnateljevo priznanje. Letos so bili dobitniki trije, in sicer izredni diplomant trije, in sicer izredni diplomant elektronike in redni diplomant elektronike ter izredni diplomant rudarstva in geotehnologije. Slednji je bil naš sodelavec iz povezane družbe RGP Iztok Esih. Iskrene čestitke njemu in vsem, ki so diplomirali.

Diana Janežič

Deveto leto mineva, odkar smo v Sloveniji začeli izobraževati v višješolskih strokovnih programih. V tem študijskem letu je razpisanih 10.000 mest, ki jih ponuja 48 šol z 22 različnimi programi.

RGP ima novo betonarno in tri certifikate

7. december bo v zgodovini povezane družbe Rudarski gradbeni programi zabeležen kot zelo pomemben. Ta dan so namreč namenu predali novo betonarno in dobili certifikate za proces vodenja.

»Pred dobrim letom smo se na strateški konferenci dogovorili o izgradnji nove betonarne, s čimer smo postavili temelje za doseganje našega dolgoročnega cilja o posodobitvi tehnoloških procesov pri proizvodnji betonov in pridobitvi novih standardov SIST EN 206-1.

Danes lahko z veseljem ugotovimo, da nam je uspelo. Na ta način smo uspeli zadržati precej delovnih mest, povečali pa smo tudi sinergijo med posameznimi dejavnostmi družbe RGP,« je ob odprtju nove betonarne s ponosom povedal direktor RGP **mag. Marjan Hudej**.

Tehnične in okoljevarstvene karakteristike uvrščajo novo betonarno med najsodobnejše tovrstne naprave. Bistvene prednosti betonarne so v izredno visoki zmogljivosti proizvodnje svežega betona, ki znaša 98 m³ na uro. S tem je omogočena letna proizvodnja betonov do 50.000 m³.

Cementni silosi in silosi za prašnate dodatke imajo zmogljivost 300 t. Opremljeni so z najsodo-

bnejšimi filtri, najvarnejšim sistemom za polnjenje, poleg tega zagotavljajo protiprašno polnjenje silosov in zaprt sistem doziranja agregatov v mešalec. Celoten proces proizvodnje je računalniško voden in kontroliran. Betonarna ima tudi sistem za ogrevanje agregatov in vode, kar omogoča proizvodnjo betonov v zimskem času in ob nižjih temperaturah. Sodobna reciklrna naprava omogoča avtomatsko čiščenje mešalca, ostalih naprav betonarne ter čiščenje in pranje avto mešalcev in betonskih črpalk. Vsa uporabljena voda za čiščenje kroži v zaprtim reciklrnem sistemu in se ponovno uporablja za proizvodnjo betonov. Celoten sistem je zaprt in ni v stiku z meteorološko kanalizacijo, kar onemogoča onesnaževanje vodotokov in okolice. Na območju Premogovnika Velenje smo sicer že imeli betonarno, staro 30 let, ki z zastarelo tehnologijo in dotrajanostjo naprav ni več zadovoljivo dosegala zahtevanih standardov kvalitete. Nova lokacija betonarne je tudi

optimalnejša, saj je dostop z vozi- li bolj enostaven, omogočen pa je tudi transport materialov po železnici.

Mag. Hudej se je v svojem nagovoru zahvalil izvajalcem te velike in pomembne investicije, vredne 320 milijonov SIT, in svojim sodelavcem: »Nemško podjetje LI-EBHERR je bilo dobavitelj nove betonarne in reciklrne naprave, vodilo pa je tudi strojno in elektro montažo. HTZ IP je opravil elektro montažna dela, DBS strojna montaža dela, CIGRAD gradbeni del objektov in infrastrukture, Savinja projekt pa je pripravil gradbeni projekt in dokumentacijo.

Pri celotni izvedbi del, od pripravljalnih do zaključnih, so sodelovali tudi strokovnjaki iz Premogovnika Velenje, seveda pa smo se pri delu maksimalno angažirali tudi zaposleni v RGP, še posebej tehnični direktor Franc Riček, ki je tudi vodil investicijo.«

Trak ob novi betonarni sta slovesno prerezala direktor RGP in direktor Premogovnika Velenje **dr.**



Trak ob novi betonarni sta prerezala direktorja RGP in Premogovnika Velenje.



Certifikate so prevzeli (od leve): mag. Marjan Hudej, direktor RGP, Slavica Pogorelčnik, vodja sistema kakovosti, in Franc Riček, tehnični direktor. Ob Marjanu Hudeju Blanka Kaker.

Evgen Dervarič, ki je v svojem nagovoru zbranim sodelavcem, poslovnim partnerjem in drugim gostom dejal, da je družba RGP dober primer uresničevanja načrtov prestrukturiranja poslovnega sistema. »S kvalitetnim delom pri številnih poslih v avtocestnem in železniškem programu ter gradbenih posegih širom po Sloveniji se družba uveljavlja na zahtevnem trgu in postaja vedno bolj prepoznavna. Nova betonarna bo veliko prispevala k še večji poslovni uspešnosti družbe.«

Naj kakovost šteje tudi na trgu!

Odprtje nove betonarne je bilo šele prvi del slavlja v RGP. Slovesnost se je nadaljevala v restavraciji Jezero, kjer je predstavnica Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje Blanka Kaker zaposlenim v RGP izročila kar tri certifikate: kakovosti ISO 9001, ravnanja z okoljem ISO 14001 in varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001.

V svojem nagovoru je **Blanka Kaker** med drugim poudarila: »Letošnja redna presoja v podjetju RGP za pridobivanje in prodajo kamenih agregatov ter razširitvena presoja za proizvodnjo suhih in mokrih betonskih mešanic ter rudarske gradbene sto-

ritve je potrdila, da ste uspešno vzpostavili sistem vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu. Vsi sistemi izpolnjujejo visoke zahteve mednarodnih standardov. Ugotovili smo, da je sistem zaživel v celotni družbi in predstavlja zaposlenim način vsakdanjega dela. Vodstvo družbe je njeno poslanstvo opredelilo z uporabo visoko specializiranih znanj, izkušenj in tehnologij iz rudarstva pri izgrad-

nji, projektiranju in sanaciji podzemnih in nadzemnih infrastrukturnih objektov. Certifikati so priznanje za vaše delo, hkrati pa tudi obveznost. Pričakovanja vaših kupcev in poslovnih partnerjev so vsak dan večja, prepričana pa sem, da boste s prikazanim načinom dela njihova pričakovanja izpolnili in presegli.«

»Vemo, da je osebna kakovost temeljni element kakovosti, kjer vsak zaposlen s svojim znanjem in vrednotami aktivno oblikuje kakovost celotne družbe. Nivo osebne kakovosti stalno preverjamo in izboljšujemo s sistemom izobraževanja in usposabljanja v družbi. S tem in s faktorji nagrajevanja dosegamo motiviranost za kakovost pri vseh zaposlenih. Da bi ugotovili ustreznost, učinkovitost in stalnost izvajanja sistemov kakovosti ISO 9001, ravnanja z okoljem ISO 14001 in varovanja poklicnega zdravja OHSAS 18001, smo jih integrirali v en sistem vodenja družbe. S tem smo postavili vrednote našega podjetja, in želimo si, da bi štejele tudi na trgu,« pa je ob zahvali za certifikate poudaril **mag. Hudej**.

Diana Janežič



Franc Riček, tehnični direktor RGP: »Nova betonarna pomeni okrepitev enega od bistvenih stebrov našega podjetja, to je proizvodnje gradbenih materialov. Z njo smo dosegli več ciljev: količinsko povečanje in zanesljivo proizvodnjo visoko vrednih in visoko kvalitetnih betonov, zmanjšanje negativnih vplivov na okolje ter humaniziranost delovnih razmer za zaposlene. Celotna proizvodnja v betonarni je računalniško vodena. Vsi sistemi so računalniško kontrolirani, prav tako vse recepture in dodatki za beton. V stari betonarni smo na leto prodali med 18.000 in 20.000 m³ betonov. Z novo betonarno načrtujemo prodajo do 40.000 m³ na leto,

za kar imamo že dogovore s kupci. Smo pa že v poskusnem obdobju dobrih dveh mesecev prodali 10.000 m³ betonov.

Povpraševanje po visoko kvalitetnih betonih smo obdelali v našem investicijskem načrtu, a smo že v začetnih mesecih ugotovili, da so bile prognoze prenizke in da je povpraševanje na trgu precej večje. Zato povsem realno pričakujemo, da bo nova betonarna bistveno prispevala k dobremu poslovanju RGP.«

Pisalo se je leto 2005

Januar

Stopili smo v 130. leto delovanja velenjskega premogovnika in izbrali slogan obletnice Zavrtajmo v prihodnost.

Poslovni načrt je predvideval odkop 4.130.000 ton premoga, s povprečno kurilno vrednostjo 10 GJ/t, in 235 delovnih dni. Konec leta naj bi bilo v Premogovniku zaposlenih 1.966, zaposlili pa naj bi 70 pripravnikov.

17. januarja je bil glede na številne pritožbe krajanov Šoštanja o tresenju tal sklican sestanek s krajanji. Odprta je bila posebna telefonska linija za klice o tresenju tal.

V HTZ IP in Premogovniku smo začeli z uvajanjem novega informacijskega sistema MFG/PRO.



Februar

Imenovan je bil REHA tim za proces pridobivanja koncesije za izvajalce storitev zaposlitvene in poliklicne rehabilitacije.

Predstavljena je bila strategija razvoja Gospodarskega interesnega združenja za razvoj turističnih destinacij. Njegov direktor je postal Srečko Gračner.

Veljati je začel Kyotski protokol.

Marec

Šaleško dolino in Premogovnik Velenje je obiskal minister za gospodarstvo Andrej Vizjak.

V marcu je prišlo do dveh poškodb na transportnem traku.

HTZ IP se je reorganiziral v tri divizije: rudarski programi, usposabljanje in izobraževanje in eksterjni programi.

Sprejet je bil nov pravilnik o inovacijski dejavnosti.

April

Na svečani akademiji v Rdeči dvorani smo praznovali 130 let premogovništva v Šaleški dolini.

15. aprila je bilo v nočni izmeni doseženih 200 milijonov ton odkopanega premoga v 130 letih.

Uspešno je bila opravljena zunanja presoja sistema vodenja po standardu kakovosti in ravnanja z okoljem.

Karbon je dobil sklep ministrstva za okolje in prostor o podaljšanju začasne koncesije za razgradnjo iz-



foto Hans

rabljenih motornih vozil.

Direktorja Premogovnika in HTZ IP sta se v BiH srečala s predsednikom vlade federacije BiH in predstavniki ministrstev za navezavo poslovnih stikov. Zaključena je bila akcija Inovator leta, to je postal Drago Kotnik.

Maj

V jami Pesje je z nekaterimi težavami pri montaži začel delati odkop -35A.

Premogovnik je dobil plaketo Slovenske vojske.

Razpisali smo 60 kadrovskih štipendij.

SPESS in Zveza delovnih invalidov sta na Ustavno sodišče Slovenije vložila zahtevo za oceno ustavnosti Zakona o dohodnini.

Junij

Predstavljen je bil razvojni načrt Premogovnika 2005-2014.

Potekala je certifikacijska presoja po standardu varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18801.

29. junija je bila na obisku v Šaleški dolini vlada Republike Slovenije. Premogovnik je obiskal minister za delo, družino in socialne zadeve Janez Drobnič.

Začele so se prireditve ob dnevu rudarjev.

Iskali smo najstarejšega rudarja za častni skok čez kožo.

Izšla je knjižica Očka, vrni se zdrav domov v sklopu projekta Ali delam dovolj varno.

Potekale so 4. športne igre športnega društva.

Rudar se je s prvim mestom v 2. SNL uvrstil v 1. SNL.



foto Hans

Julij

Generalni direktor HSE je postal dr. Jože Zagožen. 2. julija smo praznovali 45. skok čez kožo. Slavnostni govornik je bil gospodarski minister mag. Andrej Vizjak, pozdravni nagovor je imel dr. Zagožen, častni skok pa je opravil najstarejši rudar, 93-letni Jože Škoflek. Čez kožo je skočilo 69 novincev.

Prejeli smo certifikat varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001.

Začel se je najobsežnejši remont na bloku 4 TEŠ doslej.

Odpri smo informacijsko točko za sodelavce, ki pri svojem delu ne uporabljajo računalnikov, z imenom info-pud@.

Avgust

Med 1. in 15. avgustom smo imeli kolektivni dopust.

22. avgusta je začel delovati odkop k.-100/C v južnem krilu.

24. avgusta je bila 9. skupščina delniške družbe, ki je potrdila delo uprave v letu 2004. Tega je Premogovnik sklenil s 33,9 milijona SIT dobička. Za nova člana nadzornega sveta sta bila imenovana dr. Milan Medved in Vida Lorber.

Dr. Milan Medved je bil 30. avgusta imenovan za predsednika nadzornega sveta Premogovnika.

31. avgusta sta Premogovnik obiskala generalni direktor HSE dr. Jože Zagožen in poslovni direktor dr. Milan Medved.

Za direktorja Telkoma Sistemov je bil imenovan Janez Sevcnikar.

Tudi na 2. športnih igrah HSE je prvo mesto pripadlo Premogovniku.

September

HTZ IP se je znova predstavil na mednarodnem obrtnem sejmu v Celju.

Dokončana je bila donatorska hiša za v potresu prizadeto družino Klavora v Bovcu.

DIT je organiziral 16. srečanje poslovnih partnerjev.

Oktober

Ukinjena je bila ena delovna izmena na odkopu K-100/C v južnem krilu.

Na HRM konferenci je Premogovnik dobil 3. nagrado za projekt Leto komuniciranja.

Obeležili smo teden varnosti in zdravja pri delu, le-

tos pod motom Prenehajte s tem hrupom!

Z delavnico funkcionalne pismenosti smo obeležili teden vseživljenjskega učenja.

Interni radio je praznoval 30 let oddajanja.

V Muzeju premogovništva Slovenije je bila odprta nova razstava – 130 let Premogovnika Velenje.

November



20. in 21. novembra je potekala 9. strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema.

17. novembra je potekala certifikacijska presoja po standardu USP S10 Učee se podjetje, ki je bila uspešno opravljena.

Premogovnik je drugo leto zapored prejel priznanje TOP10 za načrtno vlaganje v izobraževanje.

Na volilnem zboru zaupnikov sindikata je bil za naslednje petletno obdobje za predsednika sindikata podjetja izvoljen Tomo Lipnik.

142 članov sindikata se je udeležilo vseslovenskih demonstracij proti reformam v Ljubljani.

December

2. decembra je na praznovanju dneva sv. Barbare Premogovnik prejel certifikat USP S10 in postal prvo Učee se podjetje v Sloveniji.

Na svečanosti je bila namenu predana nova betonarna podjetja RGP.

RGP je pridobil certifikate po standardih ISO 90-01, ISO 14001 in OHSAS 14001 za celotno svojo dejavnost.

V letu 2005 je bila dosežena povprečna kurilna vrednost premoga 10,7 GJ/t, kar je izjemen dosežek.

Ob dnevu sv. Barbare je izšla monografija Rudniki in premogovniki v Sloveniji.

Koliko nas je bilo decembra 2005 zaposlenih v poslovnem sistemu in koliko smo stari?



podjetje	štev. zaposlenih	štev. moških	štev. žensk	povpr. starost
Premogovnik Velenje	1.957	1.813	144	39,36
HTZ IP	975	908	67	43,73
GOST	112	34	78	40,16
PLP	58	55	3	40,23
Habit	18	10	8	39,36
RGP	40	36	4	39,11
Telkom sistemi	8	7	1	39,44
ERICo	55	39	16	36,20
M2M	13	13	/	38,00
TRC Jezero	1	1	/	39,40
Golte	12	10	2	37,70
Skupaj PS	3.249	2.903	346	39,33

Če si brez želja, si brez cilja

AVTOMOBIL: »Ob tej besedi najprej pomislim na hitrost, sicer pa avtomobil zame predstavlja način življenja. Vedno bolj mi predstavlja prevozno sredstvo. Sem navdušen avtomobilist, vseh so mi športni avtomobili. Je pa tako: ko si mlad, si takšnega avta, kot si ga želiš, ne moreš privoščiti, kasneje postaneš pa racionalen in je avto res le transportno sredstvo.«

BREZDELJE: »Včasih mi je všeč. Prija mi, da nič ne delam, grem na sprehod, zlekнем se pred televizor.«

CIGARETA: »Razvada, kršenje pravil... Kaditi sem začel kot dijak. Nekajkrat sem prekinil, a nisem nikoli zbral toliko volje, da bi tega ne počel več. Glede na zdravstveno stanje pa menim, da bom moral omejiti kajenje, sploh ker živim tudi zelo stresno. Ja, razmišljam o tem, da bi nehal, nisem pa se še odločil.«

ČLOVEK: »Človeka gledam kot vrhunec stvaritve narave. Ogromno mi pomenijo ljudje okoli mene, čeprav včasih delujem zelo samostojno, individualno. Nisem pa egoist.«

DOKTORAT: »Doktorat sem naredil kot končno poročilo opravljenega dela. Več mi je pomenilo takrat, ko mi je uspelo narediti progo z aktivno podgradnjo, kar obravnavam v doktorski nalogi, pa čeprav se je zadeva žalostno končala in se je proga podrla. Doktorat sem opravljal v času, ko sem že delal nekaj drugega, in zagovor naloge je bil rešitev neke obveznosti, zaključek študija.«

ENERGIČNOST: »Zelo sem temperamenten, na trenutke pa tudi zelo miren. Vedno bolj svoj temperament usmerjam v to, da naredim z njim nekaj pozitivnega in ga ne izgubljam več tako kot v prejšnjih letih. Imam ogromno energije za stvar, ki mi je všeč, ki jo želim narediti, in jo tudi nare-



dim brez težav, pa kolikor koli časa in energije zahteva.«

FIZIKA: »Po srednji rudarski šoli sem se zelo pogumno vpisal na študij fizike, in to z zelo, zelo šibkim predznanjem. Vendar tega ne ocenjujem kot napako. Ogromno sem se naučil, ogromno sem delal. Vložil sem trud, s katerim sem gradil naprej, nisem pa vztrajal. Vmes sem se spogledoval še z matematiko, a po enem letu sem se odločil, da ne bom fizik. Sem pa z obeh področij pridobil toliko znanja in delovnih navad, da sem potem z lahkoto študiral rudarstvo.«

GOLF: »Rad igram golf, v nara-vi sem, sprostim se... Golf je tudi igra, ki ti vceplja vztrajnost. Tudi če ti ne gre, ne zapustiš igrišča, ampak poiščeš napake pri sebi, se popravljaš in igraš do konca. Predvsem pa gledam na golf kot na prijetno preživljanje prostega časa.«

HITROST: »Vse stvari hočem opraviti takoj, čimprej. To je v moji naravi. Rad vozim zelo hitro. Tudi pri golfu, ki je sicer počasen šport, se za udarec ne pripravljam dolgo kot večina igralcev. Postavim se, udarim. Tudi okoli sebe imam rad ljudi, ki se hitro obrnejo, nestrpen sem, če ljudje koli mene niso takšni, če so počasni.«

INFORMATIKA: »Še pred dve-ma letoma sem delal v rudarski pripravi dela, kjer pa je prišlo do reorganizacije, in meni je bilo ponujeno novo delovno mesto v službi informatike. To je bilo zame povsem novo področje dela in sprejel sem ga kot izziv. Tukaj sem povsem drugačen vodja, kot sem bil prej. Prej sem poznal delo vsakega sodelavca in sem na-mesto vsakega tudi lahko opravil njegovo delo. Sedaj vodim sode-lavce, pomagati jim s svojim zna-njem ne morem, lahko jim pa za-gotovim pomoč. Sem se pa na nekaterih področjih veliko naučil, in to je zame ena nova »fi-zika«.

JAMA: »Jamo še obiščem, ker sem član jamske reševalne čete, nekajkrat sem tudi kolege peljal na obisk v jamo. V Premogovni-ku sem začel delati kot geomeha-nik in še vedno rad kakšno stvar izračunam. Tu mi pride prav mo-je znanje matematike, fizike. Veli-kokrat se spomnim časov, ko sem delal kot mlad inženir. Vsi hodi-mo v službo za denar, ampak ta-krat pri meni na prvem mestu ni bil denar. Ni mi bilo težko priti na delo v soboto, nedeljo.

Moj dober učitelj in tudi prijatelj je bil dr. Kočar. Dal mi je temelje, kako gledati na jamo, kako reše-vati določene probleme. Ni mi povedal rešitve – ni mi dal ribe, naučil me je uloviti jo. Ali jamo pogrešam? Hm, po osnovni izob-razbi sem vendarle rudar, edini pravi aktivni premogovnik je ve-lenjski in tudi v evropskem me-rilu jih ni veliko. Določene stva-ri so se razvile pri nas, bil sem udeležen pri nekaterih in da se še ogromno narediti. Škoda bi se mi zdelo, da bi svoje področje de-la sedaj zanemaril. Tako kot se učim na področju informatike, še držim stik z rudarstvom in... pu-stil se bom presenetiti.«

KAVA: »Brez kave lahko živim,

to ni tako kot s cigaretami. V zadnjem času popijem le dve, pa kakšno brezkofeinsko. Kava je pri meni bolj jutranja razvada. Najraje jo spijem doma. Ko pridem na delo, sem pripravljen začeti z delom, rad si v miru pripravim spisek, kaj bom delal tisti dan, potem pa kljukam opravljene naloge, a nikoli ne uspem narediti vsega...«

LJUBEZEN: »Lepo je biti zaljubljen, lepo je imeti nekoga rad. Ravno zato človek ljubezen postavlja na prvo mesto, ker lahko z njo nekaj izraža do sočloveka. Pri tem mislim na vse vrste ljubezni, do sočloveka, ljudi, staršev, partnerja, otrok. Besede so pri tem premalo, zato jaz redko komu rečem, da ga imam rad, da ga ljubim pa sploh ne. Svojo ljubezen rajši pokažem z dejanji.«

METLEČE, MOZIRJE: »Metleče so kraj, kjer sem odrasčal. Kot rudarski oškodovanci smo se leta 1987 preselili v Mozirje, a se ne počutim ne Metlečan ne Mozirjan. Tam tudi malo ljudi poznam, niti sosedov. In niti se ne trudim, da bi bilo drugače. V Mozirju zgolj stanujem.«

NEČAKA: »Imam dva nečaka, ki mi veliko pomenita. Zdaj sta že velika. Starejši je skoraj odrasel fant, polnoleten. Z njim lahko grem v globje pogovore. Mlajši je pubertetnik in starejšega, pametnega strica sploh ne potrebuje. V tej dobi je tako »v zraku«, da se z njim skorajda ne da pogovarjati.«

OTROŠTVO: »Imel sem zelo lepo otroštvo. Bil sem daleč najmlajši otrok in zelo razvjen. Dobil sem tisto, kar sem hotel, a ne vem, da bi imel pretirane želje. Vzgajali so me, da živim z družino, da soodločam, kljub temu da sem od brata mlajši 12 let. Vse, kar danes počnem, lahko počnem zato, ker sem imel srečno otroštvo. Odraščal sem v delavski družini; oče je bil rudar, mama kuharica v bolnišnici Topolšica in veliko je bila odsotna. Nanjo sem še danes zelo navezan in ona name, verjetno tudi zato, ker sem bil v otroštvu več bolan

in sem bil deležen več pozornosti. Mama je oseba, ki ve največ o meni, pozna moje muhe, travme.«



PRIJATELJI: »Imam ogromno znancev, prijateljev pa precej manj. Prave prijatelje spoznaš le takrat, ko si v stiski in kadar jih potrebuješ. Prijatelji so ljudje, ki ti veliko pomenijo, ki jim zaupaš, te razumejo in ti pomagajo. Dovolj je tudi, če te v osebni stiski le poslušajo.«

RESNICA: »Moja najvišja vrednota. Sovražim laž. Sem resnicoljuben, laži se izogibam. Če že ne gre drugače, potem stvari ne povem, zlažem pa se ne. Človek, ki se mi zlaže, izgubi pri meni vso vrednost.«

SODELAVCI: »Vse, s katerimi delam, obravnavam kot sodelavce. Načeloma se nikoli ne postavljam v vlogo neposrednega vodje, razen v redkih primerih, ko bi prišlo do navzkrižja interesov ali če ljudi ne morem poenotiti. Vse gledam z vidika dela in temu primerno se organiziram. Edino pravilo, ki ga kot vodja postavljam, je opravljeno delo.«

ŠPORT: »Več jih je. Pozimi rad smučam in ni je strmine, po kateri se ne bi spustil. Fantje v avtomoto touring klubu so me že drugo leto prepričali, da sem bil predsednik organizacijskega odbora avto relija, kar sem prevzel iz strasti do avtomobilizma. A sem ugotovil, da sem s te funkcije imel bolj malo od avto relija in hitrosti. Prihodnje leto bi bil

raje voznik. Dva športa sta bolj stvar moje preteklosti: rafting in jamarstvo. Pri obeh si neposredno povezan z naravo, sta adrenalinska športa, ki pa jemljeta veliko časa.«

TELEFON: »Tudi razvada. Izračunal sem, da sem bil v letu 2005 na mobilnem telefonu 190 ur, to je več kot en delovni mesec. Prišteti pa bi moral še stacionarna telefona v službi in doma, pa še enega mobilnega imam doma. Žal je tako, da se danes največ komunicira prek telefona, in tako lahko tudi najhitreje opravim stvari, se dogovorim. Svet se pač globalizira, brez interneta in elektronske pošte bi težko funkcioniral. Kar se klasične pošte tiče, jaz samo z nalivnim peresom podpišem novoletne voščilnice. To pa obvezno!«

USPEH: »Dobro opravljeno delo. Na stvari največkrat ne gledam kot na osebni uspeh, sem pa uspešen, če sem stvari dobro zaključil.«

VIDEZ: »Rad sem urejen in rad dajem videz urejenega človeka, da lahko v vsakem trenutku povsod nastopam. V našem podjetju je bilo v času, ko sem se jaz zaposlil, bogokletno nositi kravato. Ko sem jo prvič oblekel za službo, sem si tako visoko zaprl telovnik, da se skorajda ni videla. Potem pa so se ljudje tega navadili. Imam veliko oblačil, rad sem lepo oblečen, a vedno času in kraju primerno. Tudi v prostem času sem urejen.«

ZABAVA: »Kaj je to? Ven ne hodim, rad grem s kolegi na pijačo, na veselice, plese in podobno pa ne hodim.«

ŽELJE: »Želje so cilji. Če si brez želja, nimaš cilja. Rad svoje želje uresničujem, kakšne imam, tega pa ne bom povedal. Sem človek dejanj in tako kot bom dosegal cilje, tako bom uresničeval svoje želje. Ne postavljam si neuresničljivih želja, veliko truda sem pripravljen vložiti v svoje cilje, se pa zavedam, da vse tudi ne »rata.««

Diana Janežič

Kakovost je vedno pomembna

AVTORITETA »Če hočeš v nekem okolju nekaj doseči, si moraš pridobiti avtoriteto. To pa si lahko pridobiš na več načinov. Sam najbolje poznam tistega, da si jo ustvariš z delom.«

BOGOMIRA »Je že tri leta moja žena, prej sva devet let bila par in kakšnih deset let že tudi skupaj živiva. Imava družino. Je profesorica zgodovine, malo pa sem jo okužil tudi z računalništvom, tako da je dopolnila svoje znanje na tem področju in sedaj lahko poučuje tudi računalništvo. Zčasno uči v osnovni šoli v Mislinji, redne službe pa ne more najti. Upam pa, da ji bo uspelo. Dokler ni rodila najinega prvega otroka, je trenirala odbojko v ekipi Topolšice, sedaj pa je mama dvema otrokoma.«

CERTIFIKATI »Vsak sodelavec, ki me zagleda na hodniku, si verjetno misli: »Spet je tu ta Klinc, spet bo težil s certifikati!« Vendar to je moje delo, že vse od začetka aktivnosti pri sistemih vodenja sem zraven. Ukvarjam se s sistemi vodenja, ki so razdeljeni na več področij: vodenje po sistemu kakovosti, ravnanja z okoljem, varnosti in zdravja pri delu, poleg tega pa vpeljujemo še razne metode, kot je USP S10, ki je v bistvu tudi sistem za izboljševanje dela podjetja. Z delom sem zadovoljen, ker sem pri njem lahko kreativen.«

ČAS »Z njim mam kar problemov, saj sem aktiven na več področjih. Prva je služba, ki ponavadi nikoli ne traja osem ur, ampak več, če delo tako pokaže in običajno pokaže. Velik del prostega časa namenim petju - v Rudarskem oktetu in pri ansamblu Franc Žerdoner s prijatelji. Veliko imamo vaj, z oktetom pa tudi kakšnih petdeset nastopov na leto. Tretja zadeva je računalništvo. Začel sem že pred dobrimi petnajstimi leti, ko je bilo računalnikov še malo in je bilo treba novosti odkrivati z razisko-



vanjem, sedaj pa svoje znanje izpopolnjujem. Poleg tega se ukvarjam še z video snemanjem raznih dogodkov, prireditvev, turnej. S snemanjem imam še najmanj dela, več časa porabim za montiranje posnetkov. Pri vsem tem pa imam še družino, za katero tudi skušam prihraniti nekaj časa.«

DELO »Vedno sem rad delal in tako je tudi sedaj. To je posledica navad iz otroštva, ko je oče znal poskrbeti, da ni bilo trenutka, ko bi bili v naši družini brez dela. Delali smo vsi od jutra do večera. Zaposlen sem od leta 1991. Sedem let sem delal na odkopu in bil večino let odgovorni rudar. Leta 1994 sem doživel steborni udar in imel veliko srečo, da nisem dobil hujših poškodb. Po tej nezgodi sem opravljal lažja dela zunaj jame, a pri nobenem nisem našel zadovoljstva, tako da sem se, četudi s strahom zaradi posledice šoka ob nezgodi, vrnil v jamo. Potem pa so v Premogovniku ob uvajanju sistemov kakovosti tudi med rudarji v jami iskali nekoga, ki bi dobro obvladal računalništvo, prijavil sem se in ostal pri tem delu.«

ENERGIJA »Za vse moje vsakodnevne aktivnosti potrebujem veliko energije. Znova si jo pridobivam pri svojih hobijih, največ pri

petju in v družini, z otrokoma, ki imata oba ogromno energije in potrebujeta veliko pozornosti. Res pa lahko včasih energija tudi poide, kar sem doživel lani, ko so mi zdravstvene težave pokazale, da se lahko človek tudi izčrpa, če premalo skrbi za sebe. Moj novi antistresni program zato zajema tudi domala vsakodnevni sprehod po naravi.«

FINANCE »Ne poznam človeka, ki bi rekel, da nima problemov z denarjem, kajti več denarja imaš, več ga potrebuješ, saj ga znaš več zapraviti. V moji družini poskušamo živeti v skladu z našimi možnostmi, jasno pa je, da nam gre boljše in lažje, kadar ima službo tudi žena. Glede na to, da živimo v hiši, ki jo je treba še obnavljati, bi zlahka porabili veliko denarja.«

GREGOR IN KATJA »Gregor je šestletni sin, zelo aktiven, ima izredno veliko energije, vse ga zanima, vse hoče vedeti. Na srečo je že prvošolec, tako da tudi v šoli marsikaj izve, obiskuje pa tudi glasbeno šolo. Imam tudi triletno hčerko Katjo, hodi v vrtec, doma pa se pridno uči vseh koristnih stvari in tudi navihanosti od svojega bratca.«

HIŠA »Živimo v hiši ženinih

staršev v Lomu nad Topolšico. Okrog hiše je kakšna dva hektara zemlje, ki pa je vsa v strmini. Že delo pri hiši in okoli nje vzame precej časa, a treba ga je opraviti. Tudi z obnovo hiše je vedno dovolj dela, saj je tudi idej, kaj vse bi še lahko postorili in prenovili, vedno veliko.»

IZOBRAZBA »Rudarska tehnična šola mi je dala osnovno izobrazbo za delo v premogovniku. Imel sem željo po nadaljevanju rednega študija rudarstva, a najprej sem moral odslužiti vojaščino. Vojak sem bil ravno v času osamosvojitvene vojne Slovenije in vse, kar sem takrat doživel, mi je zmanjšalo voljo za študij, zato sem se leta 1991 kar zaposlil v Premogovniku. Po treh letih dela v jami sem začel razmišljati o študiju, vpisal sem se na Fakulteto za organizacijske vede v Žalec, ampak moje delo v jami mi takrat ni dajalo dovolj motivacije za študij, ki sem si ga izbral. Zato sem potem ob prvi priložnosti nadaljeval šolanje na Višji strokovni šoli za rudarstvo in geotehnologijo v Velenju in ga leta 2002 tudi uspešno končal. Vmes pa sem se ljubiteljsko ukvarjal z računalništvom in razmišljam tudi o nadaljevanju študija. Izobrazba je pomembna!«

JAMA »Jama je posebno delovno okolje, v katerem si zelo odvisen od sodelavcev, posebno pa je tudi zaradi delovnih razmer. Vedno sem imel dobre sodelavce, na jama pa sem se tudi navadil. Res pa je, da sem po nezgodi potreboval kar nekaj časa, da sem se znova privadil na jama in vse njene nevarnosti.«

KAKOVOST »S kakovostjo se ukvarjam pri svojem delu, druga pa je kakovost življenja, ki je zame zelo pomembna. Menim, da je življenje lepše in boljše, če imaš kakšen hobi.«

LJUBEZEN »Mene je zadela že kar nekaj let nazaj. Pride in ti spremeni življenje. Lepo je, če zaljubljenost preraste v pravo ljubezen, zgrajeno na dobrih medsebojnih odnosih, kar pa traja več let in potem lahko traja celo živ-

ljenje.«

MALICA »Ko sem delal v jami, se mi je zdelo, da je knapovska malica skoraj premajhna. Sedaj pa malica je ali pa je ni, odvisno od časa, saj posebnih potreb po hrani ni. S sodelavcem skupaj pojeva eno malico in imava oba dovolj. Včasih pa, za spremembo, rad pojem tudi toplo malico.«

NAPREDEK »Pri delu nenehno poskušam nadgrajevati vse postopke, sisteme. Napredku poskušam slediti z računalniško podporo, skladno s standardi, ki se nenehno spreminjajo, izboljšujejo in tudi zahtevajo, da jim sledimo.«

OKTET »Oktet mi vzame veliko časa, saj imamo vaje enkrat tedensko, povprečno enkrat na teden pa tudi nastopamo. Člani okteta se dobro razumemo, zato se družimo tudi v prostem času, na srečanjih, piknikih, skupaj z družinami, ki se jim skušamo na ta način oddolžiti za ure, ko smo odsotni. Oktet je veliko pridobil s profesorico Danico Pirečnik, ki ga vodi, vsi člani pa si tudi moramo nenehno prizadevati za napredek.«

PREMOGOVNIK »Premogovnik mi je dopuščal možnosti za izobraževanje. V ožji okolici je še vedno firma s statusom stabilnosti, sigurnosti. Ljudje so vedno menili, da je dobro tistemu, ki dela pri Premogovniku. Res je tako! Spremembe pa so povsod, tudi pri nas in še prihajajo, kaj bodo prinesle, bomo pa videli.«

ROJSTNI KRAJ »To je Paka pri Velenju, kjer je oče zgradil hišo. Med tremi brati sem najstarejši, najmlajši Branko še študira, srednji Marko dela v orodjarni v Gorenju. Delati sta nas naučila oče in mama, kar je dobra potnica za življenje. V Paki je bilo včasih družabno življenje zelo razgibano, odkar pa je šola zaprta, je druženja in skupnih dejavnosti manj. Verjetno pa je to tudi odraz sedanjega načina življenja. V Pako se rad vračam, predvsem na obisk k mami in očetu.«

SMEH »Rad se nasmejim, in to na glas, ne maram pa zasmehovanja in hihitanja na skrivaj. Včasih

mi kdo reče, da sem dober, ker se samo nasmejim, ko dobim kakšno dodatno delo. Za smeh in nasmehe je mogoče skriti marsikaj, za delo pa tako vemo, da ga je najbolje čimprej in dobro opraviti.«

ŠPORT »Nikoli nisem bil poseben športnik, sem pa v osnovni šoli rad tekel, potem sem treniral borilne veščine, še sedaj pa rad igram odbojko, vseh mi je hoja in rad tudi smučam.«

TOPOLŠICA »Je zanimiv kraj, veliko aktivnosti se dogaja v njem, res pa se jih jaz ne morem toliko udeleževati, ker sem dejaven drugje. Topolšica mi je všeč, v njej se dobro počutim. Z Loma pa imam tudi lep razgled na celo Šaleško dolino.«

USPEH »Imam službo, družino, napredujem, se učim, uživam pri delu in petju - vse to je zame uspeh. Seveda ni vsak dan super uspešen, a večino ma sem z življenjem zadovoljen.«

VINO »Rad spijem kakšen kozarec vina, pri oktetu sem se ga naučil tudi malo prepoznavati. V Lomu so imeli včasih vinograde Celjski grofje, a jaz sem ugotovil, da se z vinom ne bom ukvarjal, ker je treba vložiti precej dela, dobrega vina pa je v Sloveniji že tako veliko. Tudi tu prisegam na kakovost.«

ZDRAVJE »Zdravje lahko hitro ponagaja, še posebej, če človek ni pazljiv. Meni je to pokazala lanskoletna izkušnja, ko mi je angina pustila resne zaplete. Na srečo se je dobro izteklo, sedaj pa bolj skrbim za svoje zdravje.«

ŽELJE »Želim si, da bi moja družina še naprej znala skupaj preživljati vse dobro in slabo, in da pa bi bilo slabega čim manj, dobrega pa veliko, recimo, da bi žena imela službo. Vsem sodelavcem želim, da bi tudi pri njih prihodnje leto potekalo v skladu z njihovimi željami. Želim, da bi znali vse naloge, projekte, ki si jih zastavljamo, kakovostno izpeljati in da bi naši doseženi standardi živeli v praksi. In želim, da bi sodelavci sodelovali tako dobro, kot smo doslej.«

Dragica Marinšek

Dve maši ob Sv. Barbari

V Andražu nad Polzelo je bilo v soboto, 3. decembra, popoldne nadvse svečano. Upokojeni in aktivni rudarji so že tretje leto zapored pripravili svečanost ob godu Sv. Barbare – zavetnice rudarjev. Prek trideset se jih je zbralo v uniformah, veliko pa je bilo še tistih rudarjev, ki uniforme nimajo, a jim ta praznik veliko pomeni.

Čar prazniku je dodal Pihalni orkester Premogovnika Velenje, s svojo soprogo pa je bil prisoten tudi direktor premogovnika dr. Evgen Dervarič.

Uniformirani rudarji so ponosno stopali v korak pod takti koračnice v farno cerkev, kjer je tamkajšnji župnik Janez Furman daroval mašo. Na čelu je v spremstvu prapora Premogovnika Velenje upokojeni rudar Franc Rebernik nesel kip Sv. Barbare.

Po končani maši so se prisotni družili še nekaj časa v dvorani doma krajanov Andraž nad Polzelo in se zvečer razšli z željo, da se prihodnje leto ponovno srečajo.

Svečano pa so god Sv. Barbare obeležili tudi v nedeljo, 4. decembra, v farni cerkvi Sv. Janeza Krstnika v Vinski Gori. Tudi tu se je zbralo prek trideset uniformiranih rudarjev, ki so počastili god svoje



zavetnice. Mašo je daroval domači župnik Krašovec in tudi tukaj so z njo upokojeni in aktivni rudarji iz domačega kraja in okolice izrazili ponos na svoj rudarski stan.

Morda bi bilo prav, da bi se teh praznovanj goda zavetnice rudarjev udeležilo še več tistih upokojenih rudarjev, ki imajo uniforme, saj bi s tem pokazali pripadnost bivšemu kolektivu, zaželena pa je, seveda, tudi čim večja udeležba aktivnih rudarjev.

Drago Kolar

Muzej v Baru ali Bar v muzeju

6. decembra je v Muzeju premogovništva Slovenije potekalo snemanje posebne naloge, ki jo je v Baru, resničnostnem šovu POP TV, dobil Mišo. Kaj je počel?

Kot piše na spletnih straneh 24ur.com, se je Mišo za posebno nalogo spustil 150 metrov globoko v zemljo in iskal zlato žilo. »Na začetku mu je rudarski vodič povedal, da se pozdravljajo s 'srečno' zato, ker je njihovo delo ful nevarno. Mišo se je spustil v globino z dvigalom, podobnim gondoli in kar takoj začel z napornim delom.

Sekal je drva, metal premog na voziček, prenašal 25 kilsko kišto na ramenih... In vse to v popolni temi! Delo mu je osvetljevala le lučka na čeladi. Vse naokoli je bilo videti le dim in prah. In prav tega je Mišo kasiral tudi v usta in nos. Za konec pa je razminiral cel rudnik! Ne, hecama se. En delček pa res. Zakričal je 'Ogenj!' in pritisnil na zeleni gumb in razstrelil lokacijo. Mišo je na koncu povedal, da je to eno najtežjih



opravil in da da kapo oziroma čelado dol pred vsemi knapi, ki se vsak dan trudijo za, nam samoumevni, premog...« V Muzeju premogovništva so bili zadovoljni s takšno promocijo, ki bo, kot upajo, privabila na ogled podzemlja resničnega premogovnika še več obiskovalcev.

Zadnji delovni dan v muzeju bo letos 27. december, ko bo muzej na voljo za ogled predvsem gostom, ki bodo že praznično razpoloženi. Termin je še posebej primeren za goste, ki bivajo v hotelih in drugih namestitvenih kapacitetah v bližnji in daljnji okolici Velenja. Skupno Muzej bo letos obiskalo več kot 29.000 obiskovalcev, od tega 10 odstotkov iz tujine, skupno pa je muzej v šestih letih od odprtja obiskalo že skoraj 200.000 obiskovalcev.

Vabljeni v sindikalne apartmaje!

Zasedenost apartmajev v prvi polovici leta 2006 je po opravljenem vpisu v zdraviliških krajih 60-odstotna, na Rogli pa 50-odstotna. V vseh zdraviliških krajih je še kar nekaj prostih terminov od 6. januarja dalje do zimskih počitnic 24. februarja.

Popolnoma so zasedeni vsi naši apartmaji v Moravskih toplicah 27. januarja in 3. februarja, Čateških toplicah 17. februarja in apartma na Rogli do 17. marca.

Po zimskih počitnicah je zasedenost apartmajev mnogo boljša in so prosti le še posamezni apartmaji marca in v prvi polovici aprila. V maju in juniju pa

je nekaj prostora samo še v Banovcih in na Rogli. Več informacij o prostih terminih, ponudbi in cenah boste prejeli v tajništvu sindikata. V primeru, da ne bo kandidatov za koriščenje tedenskega aranžmaja, bo možno po dogovoru koristiti tudi vikend paket.

Člani in upokojeni člani sindikata se lahko prijavite na proste kapacitete v tajništvu sindikata (telefon 586 1111, int. 1612) vsak delovni dan od 7. do 15. ure (ob petkih samo do 13. ure) do zasedbe prostih mest.

Tajništvo organov upravljanja

Dedek Mraz in godbeniki vabijo v muzej!

Tradicionalni nočni ogled Muzeja premogovništva Slovenije z obiskom dedka Mraza bodo v muzeju pripravili tudi letos, in sicer v **petek, 23. decembra, od 16. ure dalje.**

Ob 17. uri bo dedek Mraz pripravil poseben sprejem za vse otroke, ki ga bodo želeli srečati. Posebej

slovesno bo ob 18. uri, ko bo na vrsti promenadni koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje in bodo godbeniki z veselimi zvoki pričarali praznično vzdušje. V muzeju bodo ta dan poskrbeli tudi za praznično gostinsko ponudbo. **VABLJENI!**

Zahvala

Ob smrti našega očeta

Janeza Sluge

se zahvaljujem sodelavcem Strojne službe Klasičnica in sindikatu Premogovnika Velenje za izrečena sožalja, pomoč, darovano cvetje in sveče ter častno stražo.

Hvala tudi očetovim nekdanjim sodelavcem za udeležbo na pogrebu.

Sinova Janko in Peter in hči Janja

Zahvala

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem HTZ PC ESTO za izražena sožalja, darovano cvetje in denarno pomoč.

Marjan Holzknecht z družino

Zahvala

Ob smrti očeta

Antona Osolnika

se zahvaljujem sodelavcem elektro službe Jama Pesje in sindikalni podružnici za darovano cvetje in denarno pomoč.

Sin Savo Osolnik

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame

Amalijs Pesjak

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcu v službi za organizacijo in nagrajevanje ter sindikatu podjetja za izrečena sožalja, darovano cvetje in sveče.

Posebna zahvala velja nekdanjim sodelavcem elektro projektive, prijateljem in kolegicam za vse tolažilne besede.

Hčerka Majda Škoflek z družino

Zahvala

Ob smrti moje mame

Marije Bevc

se zahvaljujem sindikatu HTZ IP in sodelavcem v SPV za darovano cvetje in sveče ter denarno pomoč.

Franc Bevc z družino

Več je manj

Paradoks naše hoje skozi zgodovino je, da imamo boljše zgradbe, a slabše živce, širše ceste, a ožje gledišče. Potrošimo več, a imamo manj, kupujemo več, a uživamo manj. Imamo večje hiše in manjše družine, več ugodnosti, a manj časa.

Imamo več diplom, a manj razuma, več znanja, a manj razsodnosti.

Več strokovnjakov, a kljub temu več problemov, več medicine, a manj zdravja.

Pijemo preveč, kadimo preveč, trošimo nesmotrno, smejemo se premalo, vozimo prehitro, preveč se jezimo, prepozno ležemo, vstajamo preveč utrujeni, beremo premalo, gledamo preveč TV in molimo porredko.

Pomnožili smo naše imetje, a zmanjšali svoje vrednosti.

Govorimo preveč, ljubimo poredko, sovražimo prepogosto.

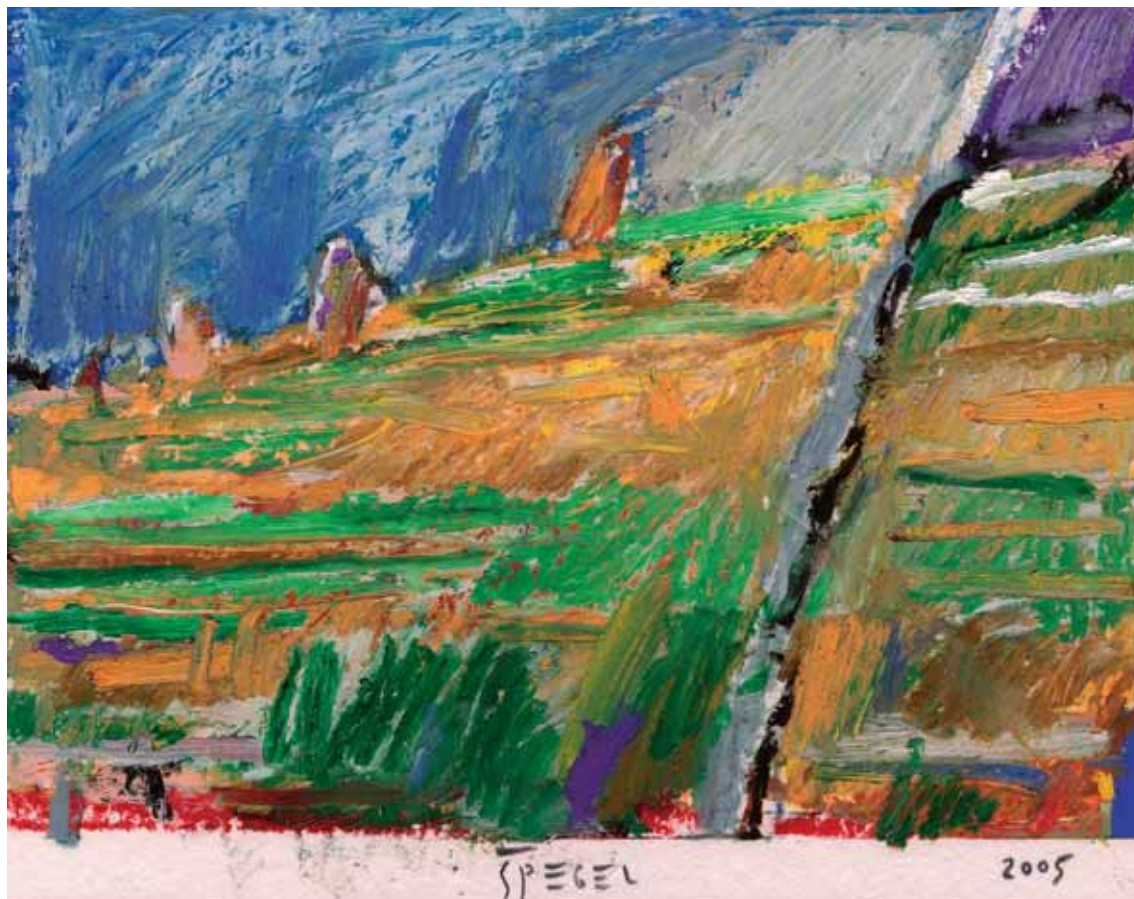
Naučili smo se, kako preživeti, ne pa kako živeti. Dodali smo leta življenju, ne pa življenja letom. Prišli smo vse do Meseca in nazaj, a težko nam je iti čez cesto, da bi spoznali novega soseda. Osvojili smo zunanji prostor, ne pa tudi notranjega. Napravili smo velike stvari, ne pa tudi boljših stvari.

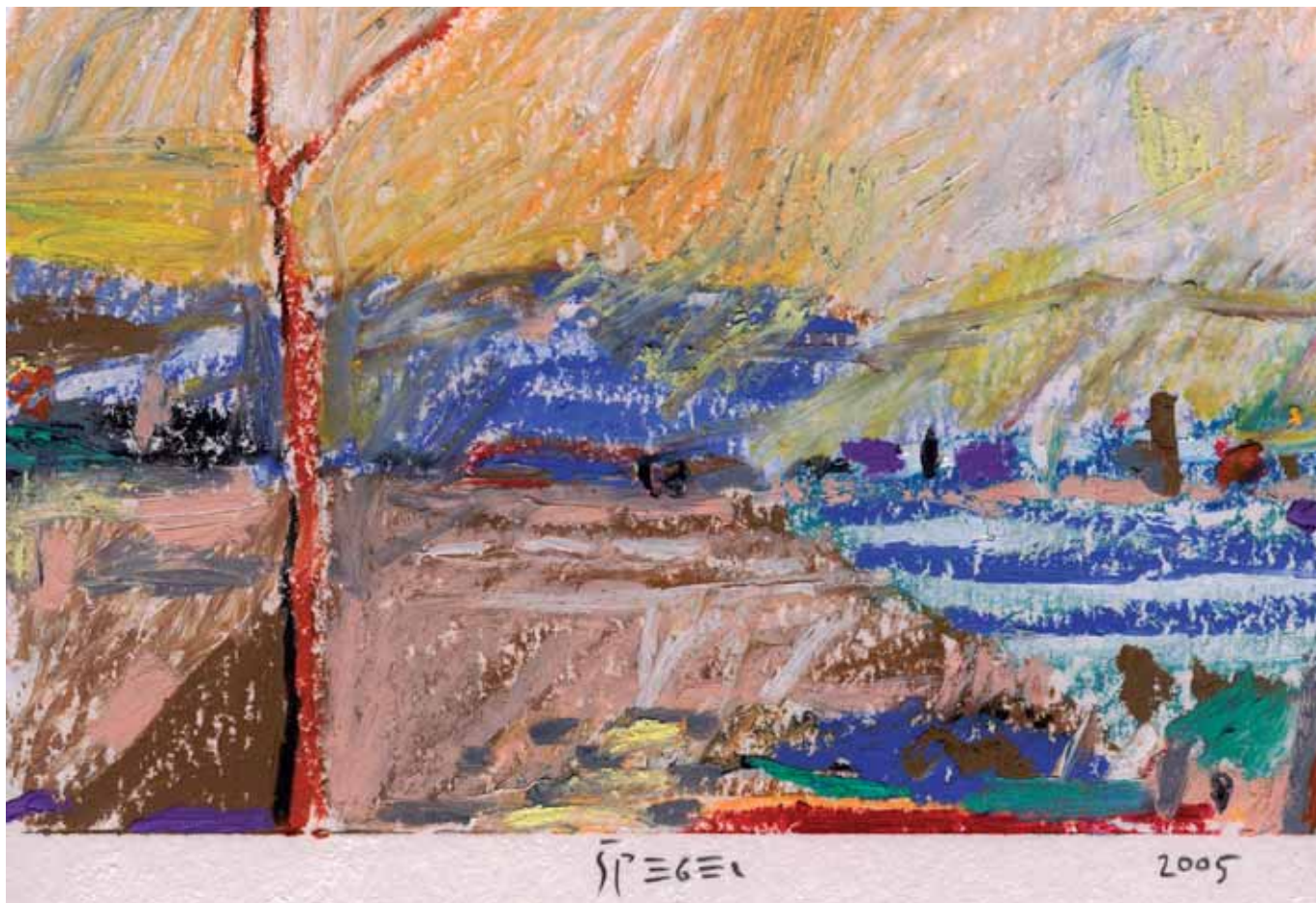
Očistili smo zrak, a onesnažili dušo. Obvladamo atom, ne pa tudi svojih predsodkov. Pišemo več, a se naučimo manj. Planiramo več, a dosežemo manj.

Naučili smo se hiteti, a ne tudi čakati. Gradimo večje računalnike, ki vsebujejo več informacij, ki proizvajajo več kopij kot kdajkoli, a mi komuniciramo vse manj in manj.

To so časi hitre prehrane, a počasne prebave, velikih ljudi in majhnih karakterjev, hitrih zaslužkov in plitkih odnosov. To so dnevi dveh plač, a pogostejših ločitev, luksuznih hiš, a uničenih domov. To so dnevi hitrih potovanj, večkratnih pleníc, moralnosti, ki se lahko zavrne, enodnevnih predstav, pretežkih teles.

To je čas, ko je veliko tega v izložbi, a ničesar v skladišču. Čas, ko vam tehnologija lahko prinese to pismo, in čas, ko lahko izberete, ali ga boste delili še s kom ali samo izbrisali.





Pomnite: preživite nekaj časa z vam dragimi, ker oni ne bodo tu večno.

Pomnite: recite kakšno prijazno besedo tistemu, ki vas gleda s strahospoštovanjem, ker bo ta majhna oseba skoraj odrasla in odšla. Spomnite se, da nudite topel objem tistemu zraven vas, ker je to edino imetje, ki ga lahko podarite s svojim srcem, a ne stane niti tolarja.

Spomnite se, da rečete »ljubim te« svojemu partnerju in vašim ljubljenim... in pri tem je najpomembnejše, da tako res mislite. Poljub in objem bosta zacelila rano, če bosta prišla globoko iz vas.

Spomnite se, da se primete za roke in cenite trenutke, ker nekega dne ta oseba ne bo več tu. Dajte čas ljubezni, dajte čas pogovoru in dajte čas deljenju vaših dragocenih misli z drugimi.

Kako ostati mlad

Odvrzite nepomembne številke. To vključuje starost, težo in višino. Prepustite zdravnikom skrb za to. Zato jih tudi plačate.

Zadržite samo vesele prijatelje. Slabo razpoloženje vas vleče edino na dno.

Nadaljujte z učenjem. Naučite se več o računalnikih, spretnostih, vrtnarstvu, o čemer koli. Nikoli ne pustite možganom, da so brezposelni. »Brezposeln um je delavnica slabega.« A ime slabega je Alzheimerjeva bolezen.

Uživajte v enostavnih stvareh.

Pogosto se smejte, in to dolgo in glasno. Smejte se, dokler ne izgubite diha.

Solze – se dogajajo. Vzdržite, prebolite in nadaljujte. Edina oseba, ki je z vami vse življenje, ste vi sami. Bodite ŽIVI, dokler ste živi.

Obkrožite se s tistimi, ki jih imate radi, naj bodo to družina, ljubimci, glasba, rože, živali, hobiji, karkoli. Vaš dom je vaše zaklonišče.

Cenite svoje zdravje: Če je dobro, ga ohranite. Če je nestabilno, ga popravite. Če ga ne morete popraviti, najдите pomoč.

Ne prevzemajte krivice. Pojdite na pot do sprehajališča, bližnje pokrajine, tuje države, a NE tja, kjer je krivica.

Recite ljudem, da jih imate radi v vsakem primeru.

In vedno imejte v mislih: življenje se ne meri s številom vdihov, ki jih naredimo, temveč s trenutki, ki nam dih vzamejo.

Da bi bilo novo leto prijazno in manj stresno

December. Le še nekaj dni in tudi zadnji list letošnjega koledarja bo zdrsil v zgodovino. Priromali smo do konca 2005. In to navkljub vsem drobnim težavam in številnim stresnim trenutkom, s katerimi je bilo leto prepleteno. Zavedanje, da smo še tukaj, živi, četudi včasih močno utrujeni in ne povsem zdravi, je prijetno in pričakovanje novega v Novem letu veliko. Kot že toliko let doslej!

Že milijone let se vrti ta naša Zemlja in z njo se vrti tudi človeštvo. Od vsega začetka. Skozi zgodovino je bilo vsako obdobje posebej zaznamovano. Dinamično je nihalo med rojevanjem in smrtjo, vojnami in mirom, žalostjo in ljubeznijo, porazi in zmagami, izginevanjem in preživetjem. Stres, stalni sopotnik človeka, je postajal vse intenzivnejši in vse težje obvladljiv.

Skozi zgodovino so se stresorji spreminjali. Tudi danes velja stres za enega od pomembnih neodvisnih dejavnikov tveganja za razvoj bolezni žil in srca. Zaradi njega se dogajajo infarkti in kapi. Zaradi njega tiho odhajajo sorodniki, znanci in prijatelji. Pa bi bilo lahko tudi drugače!

Po definiciji je stres normalna fiziološka napetost, s katero organizem odgovarja na vsako psihično in fizično obremenitev. Vedno sproži celostni odgovor človeka in ob tem zahteva prilagoditev mentalnih in telesnih sposobnosti. Telo se nanj odziva vedno na enak način s tako imenovano alarmno reakcijo ali reakcijo »boj ali beg«. Pospeši se delovanje srca in dihanje. Povečata se krvni tlak in mišična prekrvitev, budnost, previdnost in pozornost. Občutek za bolečino in apetit se zmanjšata. Te spremembe človeku omogočijo, da se čim bolj pripravi na obrambo ali beg pred nevarnostjo.

Odziv na krajše in obvladljive strese je človeku omogočal nenehno učenje, napredovanje in prilagajanje na spremembe v okolju. Danes živimo izrazito hitro. Na vseh življenjskih področjih se od nas zahteva maksimum. Povsem

enaki mehanizmi, ki nam v borbi z nevarnostjo omogočijo preživetje, pri kronični izpostavljenosti neobvladljivemu stresu vodijo v nastanek bolezni.

Daljša izpostavljenost stresu se na psihičnem področju kaže v utrujenosti, tesnobi, brezvoljnosti, depresiji, razdražljivosti, čustveni napetosti, izčrpanosti, nespečnosti, občutku nezmožnosti opravljanja dela in težavah z zbranostjo. Težave se pojavljajo tudi na telesnem področju. Pojavijo se nekontrolirani porasti krvnega tlaka. Frekvenca srčnega utripa je previsoka, utrip pogosto nepravilen. Dihanje je neustrezno in telesna zmogljivost slaba. Poleg tega ima človek težave s prebavo. Pojavita se lahko ulkusi na bolezen ali trdovratna driska, odvajanje vode je pogosto. Če negativnega učinka stresa ne prekinemo in ne rešimo vzroka, se bolezenski znaki poglobljajo in vse bolj ogrožajo človeka, dokler se ne sesuje zaradi srčnega infarkta ali možganske kapi. Spet drugi končajo z zdravljenjem za zidovi psihiatričnih ustanov.

Kronični stres je zelo škodljiv. Kadar pa ga obvladamo in s tem spoznamo sebe in naše reakcije na določene zunanje in notranje stresorje, lahko postane celo naš prijatelj. Določeno mero stresa potrebujemo, da doživljamo svoje življenje kot izpolnjevano in smiselno. Koristi nam pri osebni rasti. Pomaga nam preganjati lenobnost in ležernost. Ob bitki s stresom »delamo na sebi« in se spreminjamo v preudarno in zrelo osebo. Bežen sprehod skozi lastno življenje nam odkrije, da so se nekatere, na prvi pogled, največje težave na koncu iz-

kazale za najboljše priložnosti v našem življenju. Zato je zelo pomembno, kako gledamo in kako doživljamo težave, s katerimi se soočamo. Večina stresa, ki ga doživljamo in občutimo, izhaja iz našega odnosa do stresorjev, našega mišljenja, naših navad in vedenjskih vzorcev. Stresu se je nemogoče popolnoma izogniti, lahko pa ga močno zmanjšamo, včasih tudi zaobidemo. Pomembno je, da se naučimo premagovati prepričanja, ki nas omejujejo, da se znebimo strahov in postanemo samozavestni.

In nikar se ne pozabimo veseliti izzivov, ki nam jih prinaša sleherni dan. Ob vsakem načrtovanju naših aktivnosti dobro uskladiamo pričakovanja in želje z našimi zmoglostmi. Tako ne bomo doživljali nepotrebnih razočaranj. Zastavljene cilje bomo dosegali zlahka in se vedno znova veselili majhnih zmag.

Prisluhniti moramo svojim čustvom in se ustrezno odzivati na dogajanja v okolju. Sposobnost prilagajanja stresu je mera vitalnosti vsakega človeka. Ob nenadnem soočenju z novo nastalim problemom je rešitev v našem usklajenem delovanju. Najprej potrebujemo odgovor na povsem enostavno vprašanje: Je to sploh problem ali samo nov izziv? Samo drugačen odnos do povsem iste stvari bo postavil zadevo na glavo in težava bo v hipu odpravljena. Saj veste – tisto o medalji in dveh plateh. Predvsem pa nikoli ne prehitevajmo. Nič divjanja. Nobene preuranjene in nepretehtane reakcije. Nobene begavosti in nobenih korakov v temo. Z ohranjanjem mirnosti bomo povečali našo učinkovitost.



Želimo in pričakujemo le usklajen in domišljen odgovor, ki bo prinesel ustrezno in pričakovano rešitev. Lahko ga poiščemo pri sebi, med številnimi spravljenimi spomini. Lahko ga povzamemo iz široke zakladnice rešitve problemov, ki smo jih spoznali pri znancih in sorodnikih ali pa smo zanje izvedeli v procesu izobraževanja oziroma nam je z njim postreglo življenje.

Na vse spremembe se je človek skozi zgodovino nenehno prilagajal in ob tem dinamično razvijal. Ves čas je poskušal usklajevati razvoj psihičnih in telesnih sposobnosti. S tehnološkim razvojem je postajal gibalno vse manj aktiven. Kreativno in ustvarjalno delo nas krepi, nas potrjuje in nam vliva samozavest. Zadnja desetletja postaja delo vse bolj intelektualno, omejeno na stol in računalnik. Potrebo po gibanju zapolnjuje zavestna in hotna organizirana gibalna aktivnost. Biti mora redna, dovolj intenzivna in tista, ki nas veseli in zadovaljuje.

Poskrbeli bomo za zdravo in uravnoteženo prehrano. Pomembno

je, da uravnotežimo tudi delo in zabavo, saj se bomo tako sprostili in energetsko napolnili. Izogibali se bomo prevelikih količin alkohola ali kofeina, kajenje pa bomo opustili. Privoščiti si moramo dovolj spanja, redno izvajati telesne vaje, vaje za sproščanje in dihalne vaje. Pogosto se bomo za trenutek ustavili, prisluhnili sebi in spoznali lastno odzivanje na stresno situacijo. Mirno bomo analizirali nastalo situacijo. Sprejeli bomo tudi možen slab izid, ob tem pa iskali najboljši možni izhod. Odločitve morajo biti vedno jasne in vedno tudi uresničljive. Kadar česar ne zmoremo ali ne obvladamo, si moramo to tudi priznati. Dokler zadeve ne obvladamo, se je ne bomo lotevali. Za svoje težave ne bomo nikoli krivili drugih. Ohranjali bomo odprt in prijazen odnos in zaupali v ljudi, ki jih srečujemo in nam polnijo življenje. O svojih težavah se bomo pogovarjali, jih odstirali, predvsem pa vedno iskali svetle trenutke in se veselili življenja.

Čas, ki je pred nami, bo poln prijetnih trenutkov, veselja in sreče. Samo doživeti ga je treba. Ustavimo se, široko razširimo roke in

odprimo srce. Bodimo pripravljeni sprejemati. Pomembno pa je, da smo pripravljeni tudi dajati. Ne le materialnih dobrin. Dajati lastni čas, dajati sebe. Več ko bomo dajali, več bomo prejimali. Ob tem bomo rasli in se duhovno bogatili. Ob tem bomo tudi lažje premagovali vsakodnevne stresne situacije. Telesno dobro pripravljeni, čustveno stabilni in energetsko uravnoteženi jih pogosto sploh ne bomo čutili.

Naj bo leto, ki trka na vrata, naše, mirno, ustvarjalno, polno zdravja in ljubezni ter čim manj stresno. Srečno!

prim. Janez Poles

Aktiv invalidov
in Osnovna organizacija Rdečega križa

želita svojim članicam in članom ter vsem sodelavkam in sodelavcem v poslovnem sistemu

**ob novem letu 2006 srečo, zdravje
ter uspešnost pri delu.**

Turnir trojk v košarki

Tri ponedeljke zapored – 21. in 28. novembra ter 5. decembra – je v telovadnici ŠCV potekal turnir trojk v košarki.

Rezultati tekem v predtekmovanju, 21. 11. in 28. 11.

ekipa	ekipa	rezultat
SSJ 1	FAZA	21:16
SSJ 1	Priprave	8:21
FAZA	Priprave	8:21
Elektro Pesje	Elektro Sever	4:21, 17:21

ekipa	ekipa	rezultat
Transport 1	Strokovne službe	21:13
Transport 1	Zračenje	21:6
Strokovne službe	Zračenje	17:21
SSJ 2	Izobraževanje	21:11
SSJ 2	Transport 2	21:14
Izobraževanje	Transport 2	21:5

Rezultati finalnih tekem, 5. 12.

ekipa	ekipa	rezultat
Proizvodnja	Strokovne službe	0:2 (brez boja)
FAZA	Transport 2	1:2 (6:21, 21:13, 15:21)
Elektro Pesje	Zračenje	2:0 (brez boja)
SSJ 1	SSJ 2	0:2 (18:21, 16:21)
Priprave	Izobraževanje	2:1 (21:18, 12:21, 21:9)
Elektro Sever	Transport 1	0:2 (11:21, 13:21)

Končna lestvica

1. mesto Transport, 2. mesto Elektro Sever, 3. mesto Priprave, 4. mesto Izobraževanje, 5. mesto SSJ 2, 6. mesto SSJ 1, 7. mesto Elektro Pesje, 8. mesto Zračenje, 9. mesto Transport 2, 10. mesto FAZA, 11. mesto Strokovne službe, 12. mesto Proizvodnja



1. tek svete Barbare

Športno društvo poslovnega sistema Premogovnik Velenje je v sklopu praznovanja sv. Barbare – zaščitnice rudarjev organiziralo v nedeljo, 4. decembra, 1. tek svete Barbare.

52 tekačev iz vseh krajev Slovenije je odteklo štafetni tek mešanih štiričlanskih ekip (3 moški in ena ženska). Vsak tekač je odtekel 3.300 metrov proge. Prva je bila ekipa Gorenja, ki so jo zastopali Milan Županc, Katarina Konečnik, Gorazd Šuligoj in Tomaž Pliberšek.

Druga je bila ekipa športnega društva Premogovnik, v kateri so tekli Primož Vedenik, Kristina Limdič, Igor Cvikel in Branko Vanček.

Tretja je bila tekaška sekcija Radenci, v kateri so bili Matjaž Soklič, Bojan Brus, Branko Gornjak, Jožica Šiftar.

Najboljši rezultat med posamezniki je dosegel Igor Cvikel, in sicer 11.10. Prve tri ekipe so prejele kipek sv. Barbare.

Jožica Peterlin, foto Jože Grubelnik



Ko te omami – body building

Med nami so sodelavke in sodelavci, ki gojijo zelo različne hobi-je. Tudi zelo zanimive, redke ali posebne. Med bolj zanimive zagotovo spada body building.

Pri vrtalcih dela Robi Kolar, ki ga je ta hobi ali šport zasvojil, omamil. Z njim se ukvarja 10 let, zadnji dve leti zelo intenzivno. In ne zaman, kajti na tekmovanjih dosega odlične rezultate.

Robi se je v našem uredništvu oglasil s pismom, v katerem opisuje svoje zadnje tekmovanje, ker pa je zelo zanimiv sobesednik, ga bomo v januarški številki Rudarja predstavili bolj podrobno: kako trenira, kakšna je njegova prehrana, kako živi. Verjemite, zanimiva zgodba!

Takole pa je **Robi Kolar** zapisal v pismu!

»5. novembra se je v italijanskem mestu Carrara odvijalo svetovno prvenstvo v fitnessu in body-buil-



Robi Kolar na prvenstvu v Kopru

dingu (IBFA), ki sem se ga udeležil tudi jaz. V srednji kategoriji (od 173-178 cm) sem dosegel 5. mesto.

19. novembra pa se je v koprski dvorani Bonifika odvijalo že tradicionalno odprto prvenstvo Slovenije in državno prvenstvo v fitnessu in body-buildingu, kjer sem v srednji kategoriji dosegel odlično 3. mesto na odprtem prvenstvu ter 2. mesto na državnem prvenstvu.

Za dosežene rezultate se posebno zahvaljujem svojemu trenerju Dušku Madžareviču, Vladu Čehiču in celotnemu kolektivu Fitness centra Bulldog v Mariboru ter ŠD MAT v Šempetru.

Za pomoč in razumevanje pri pripravah na tekmovanja pa se posebej iskreno zahvaljujem Samu Žolgerju, Ludviku Glavniku, Damjanu Jakopu in Martinu Mravljaku. Hvala tudi drugim sodelavcem, sindikatu Premogovnika ter bratu Sandiju in partnerki Romani.«

*Naj bo novo leto polno sanj in domišljije,
oboje naj se kakor reka v resničnost zlije,
sonce naj vas s cvetovi upanja obsuje,
da si lahko vsak po svoje srečo oblikuje
in s pomočjo športnega društva svoje zdravje
vzdržuje.*

Vesel božič

in srečno novo leto 2006

vam želi

**Športno društvo poslovnega
sistema Premogovnik Velenje!**

**Zaključek leta
na smučeh,
Golte,
petek, 30. december**

- Prosto smučanje,
- malica ob 12.30 na Treh plotih (topel obrok, pijača), v primeru slabega vremena v hotelu Golte,
- družabne igre na Treh plotih.

Člani ŠD lahko s predložitvijo športne izkaznice uveljavljate 30-odstotni popust pri nakupu smučarskih kart.

Prijave do četrtek, 22. decembra. Cena je 500 SIT na člana.

Dodatne informacije dobite na sedežu društva, tel: 899-6424 in int. 18-20.

PROMET Z NEPREMIČNINAMI

<http://www.habit.si>
041/665-223

PRODAMO - VELENJE:

- **več poslovnih prostorov**, na atraktivni lokaciji, različnih velikosti od 36 m² do 68 m², v 1. in 2. etaži Koroške ceste, novogradnja, možnosti različnih dejavnosti,

CENA: 230.400 SIT/m²,

- **poslovni prostor**, Efenkova cesta, velikost cca 85 m², v 3. etaži, leto izgradnje 1978, možnost pisarniške dejavnosti,

CENA: 12,3 mio SIT,

- **poslovni prostor**, atraktivna lokacija, velikost cca 150 m², v pritličju Kersnikove ceste, leto izgradnje 1991, možnosti različnih dejavnosti – gostinstvo, slašičarstvo,

CENA: 20 mio SIT,

- **2,5 S stanovanje**, velikost 67 m², 8. nadstropje, Šaleška cesta, starost 45 let, stanovanje z obnovljeno kopalnico, vsi priključki, klet, center Velenja,

CENA: 12,5 mio SIT,

- **2 S stanovanje**, velikost 54 m², 4. nadstropje, Jenkova cesta, starost 27 let, obnovljeno stanovanje, vsi priključki, klet, zamenjamo za enako stanovanje na drugem naslovu,

CENA: 11,3 mio SIT,

- **poslovni prostor**, velikost 75 m², pritličje, Tomšičeva c., leto izgradnje 1981, vsi priključki,

CENA: 27 mio SIT.

PRODAMO – Paški Kozjak

- **stanovanjsko hišo** 90 m² + 800 m² zemljišča, pričetek gradnje 1976, nova fasada, strešna kritina, lepa sončna lega, dostop urejen,

CENA: 23 MIO SIT.

in še več na <http://www.habit.si>

STORITVE

- strokovno posredovanje pri PRODAJI, ODDAJI, NAKUPU in NAJEMU hiš, stanovanj, poslovnih prostorov, vikendov in parcel;
- sestavljanje pogodb in svetovanje;
- vpisi v zemljiško knjigo;
- cenitve nepremičnin v okviru pooblaščenih sodnih cenilcev;
- oglaševanje na internetu, ter v časopisnih medijih,
- brezplačni ogledi za kupce in najemnike nepremičnin;
- provizijo zaračunamo samo v primeru, če pride do sklenitve posla

NAŠA STROKOVNOST IN ZANESLJIVOST BOSTA VAŠA VARNOST IN ZADOVOLJSTVO!

za nas ni vprašanje ,
kaj lahko storimo za VAS



AKCIJSKA PONUDBA



Zvočniki Xoro, HXS531, 185W, RMS, 5.1



Cena: 25.905,60 SIT

Xoro HXS 531 je zvočni sistem, ki bo v svoji kakovosti, napremagljiv v ceni! Tehnični podatki: 5.1 sistem, 185W izhodne moči (RMS), Priključitev zvočnikov na DVD in CD predvajalnik, Magnetno zaščiteni zvočniki

Digitalni brezvrvični telefon Panasonic 210



Cena: 14.040 SIT

3-vrstični zaslon, meni v 14 jezikih, telefonski imenik (200 imen in števil), zvočnik za prostoročno telefoniranje, LCD osvetlitev,

Panasonic domači kino SC-HT335E-S



Cena: 59.900 SIT

Izhodno močjo 400 W, satelitskimi zvočniki XS in možnostjo predvajanja več formatov

17" LCD CTX X782, 500:1, 12ms, TCO99, 3C, WHQL, srebrn



Cena: 62.990,00 SIT

X782 serija iz CTX-a, ponuja visoko kakovosten in tehnično izpopolnjen monitor, primeren za pisarno in dom. (diagonala monitorja 17", ločljivost 1280 x 1024, barve: 16.7 milijonov, kontrast 500 : 1, osvetljenost 300 nit (cd/m2), horizontalni vidni kot: 140°)

Acer Aspire 1691WLMi



Cena: 279.900 SIT

Intel® Pentium® M 725A 1.6GHz, Win XP Home Edition, Intel® 915GM Express, SLO KB, 512MB (1x2512), 15.4" WXG Acer CrystalBrite, 128MB VRAM shared, 802.11b/g, 80GB 4.2K, DVD – dual, gigabit Ethernet, 2,94kg

Acer TM4062WLMi



Cena: 239.900 SIT

Intel® Pentium® M 740 1.7GHz, Win XP Home Edition, Intel® 915GM Express, SLO KB, 512MB (2x256), 15.4" WXGA TFT, 128MB VRAM shared, 802.11b/g, 60GB 4.2K, gigabit Ethernet, 2,94kg, DVD RW

Vse cene vsebujejo DDV

Kontakt: Telkom sistemi d.o.o., Preloška cesta 1, 3320 Velenje, Slovenija
Tel : 03 / 899-64-03, Fax : 03 / 897-60-20, E – Mail: info@telkom-sistemi.si

V primeru, da smo Vas s tem obvestilom zmotili, se vam iskreno opravičujemo in vam želimo lep preostanek dneva.
Če ne želite prejemati naših obvestil, kliknite [odjavi](#). Vir podatkov: PIRS

Skupaj se poslovimo od leta 2005!

Letošnji zadnji delovni dan bo petek, 23. decembra. Od leta 2005 se bomo že tradicionalno poslovili v Beli dvorani, »ur-nik« 23. decembra pa je tak!

- ob 5.30 v prezivnici NOP nastop Pihalnega orkestra,
 - prva izmena bo prišla na delo ob običajni uri,
 - ob 9. uri izvoz za jamske delavce,
 - med 9.15 in 9.45 zapuščanje območja NOP, avtobusi bodo okrepljeno vozili po običajni delavski progi NOP-Bela dvorana-Velenje,
 - od 10. do 12. ure v Beli dvorani rudarska malica,
 - nagovora direktorja dr. Evgena Dervariča in tehničnega direktorja mag. Marjana Kolenca,
 - nastop ansambla Ptujskih 5 in Rebeke Dremelj,
 - od 12. ure dalje razpoloženska glasba,
-
- druga in tretja izmena bosta prišli na delo ob popoldanski običajni uri,
 - ob 17. uri izvoz za jamske delavce,
 - med 17.15 in 17.45 zapuščanje območja NOP, avtobusi bodo okrepljeno vozili po običajni delavski progi NOP-Bela dvorana-Velenje,
 - od 17.20 do 20. ure v Beli dvorani rudarska malica,
 - nagovora direktorja dr. Evgena Dervariča in tehničnega direktorja mag. Marjana Kolenca,
 - nastop ansambla Ptujskih 5 in Rebeke Dremelj,
 - do 20. ure razpoloženska glasba.

Avtobusi **primestnega prometa** bodo delavcem prve izmene za pot domov na voljo po vsakodnevem voznem redu. Popoldanski režim prevozov z avtobusi bo enak kot dopoldan, **primestni avtobusi** pa bodo z izhodiščnih postaj Premogovnika odpeljali predvidoma ob 20. uri.

Vitrina za izdajanje malic v NOP bo v petek, 23. decembra, zaprta od 9. do 12. in od 17. do 20. ure.

Vabljeni v Belo dvorano, da skupaj preživimo nekaj uric zadnjega delovnega dne v letu 2005 in si zaželimo vso srečo v letu 2006!



Smučanje na Bjelašnici

EKSKLUZIVNO V SLOVENIJI

Nastanitev v prenovljenem olimpijskem Hotelu Maršal in smučarska vozovnica

6 dni (polp) že za 58.000 SIT

(popusti za otroke)

Turistična agencija GOST

**tel: 03 897 32 80 gsm: 051 380 539 e: info@gost.si
www.gost-turizem.com**

NOVOLETNA RAJANJA

HOTEL BARBARA - 3 dnevni PAKET

Cena: 61.900 SIT/osebo

SILVESTROVANJE V BEOGRADU - 30.12.-1.1.

Cena: 28.900 SIT/osebo

MORAVSKE TOPLICE - HOTEL VIVAT

2 DNEVNI PAKET

Cena: 38.900 SIT/osebo

3 DNEVNI PAKET

Cena: 49.900 SIT/osebo

PULA - HOTEL PULA

3 DNEVNI PAKET

Cena: 36.900 SIT/osebo

DUBROVNIK

3xNZ + AVTOBUSNI PREVOZ

Cena: 29.900 SIT/osebo

BOHINJ - DOM BOHINJ

5x POLPENZION

Cena: 24.000 SIT/osebo

TERME OLIMIA - HOTEL BREZA

3x POLPENZION

Cena: 86.490 SIT/osebo

KRK-BAŠKA-HOTEL CORINTHIA

3x POLPENZION

Cena: 26.900 SIT/osebo

Turistična agencija Gost

03 897 32 80, 051 380 539

www.gost-turizem.com



NOVOLETNO SMUČANJE

SILVESTROVANJE NA GOLTEH

Ugodni silvestrski paketi!

3 dnevni paket (od 30.12. do 2.1.)
vključuje: 3 x namestitev v hotelu,

polpenzion,

smučarsko vozovnico,

silvestrski meni in zabavo z ansamblom Hallo,
presenečenje,

...

za samo 43.000 SIT / osebo

ali samo SILVESTROVANJE
za 12.000 SIT / osebo

Za ostale informacije

nas kontaktirajte na:

Turistična agencija GOST

897 32 80 ali 051 380 539

www.gost-turizem.com



TAPRAVI FALOTI

Restavracija
Jezero



SILVESTROVANJE

Silvestrovanje je tisti večer, ko sklenemo leto
in vstopimo v novega. To ni običajen večer,
temveč zelo poseben.

Vabimo vas, da ta čaroben večer
preživite v naši družbi, ob odlični hrani in pijači.
Za ples in zabavo bo poskrbel ansambel Tapravi Faloti,
mi pa bomo poskrbeli za kakšno presenečenje.

Cena: 12.000 SIT

NOVOLETNI PLES

Za vse, ki se niste mogli udeležiti Silvestrovanja
in tisti, ki bi zabavo nadaljevali tudi v novem letu,
vas prujazno vabimo na Novoletni Ples v Restavracijo
Jezero. Za dobro razpoloženje bodo skrbeli
Tapravi Faloti.

Cena: 5.000 SIT

Informacije: 03 5866 462, 051 380 542, info@gost.si

Na Golteh nova dvosedežnica Ročka, bogata dodatna ponudba

Zimsko-letni turistični center na Golteh je začel novo smučarsko sezono 3. decembra, prekrit z debelo snežno odejo, poleg tega pa je za ljubitelje smučanja na Golteh v tej sezoni pripravljena tudi obilica novosti.

Največja in težko pričakovana je nova, 520 metrov dolga dvosedežnica Ročka, ki na višinski razdalji 169 metrov lahko prepelje 1.300 smučarjev na uro in skupaj z vlečnico Stari stani omogoča smuko na skoraj 3 km proge.

Sedaj imajo na Golteh trisedežnico Medvedjak, dve dvosedežnici, dve vlečnici in babylift, skupaj pa je smučarjem na voljo 13 kilometrov prog, med katerimi sta novosti črna proga na Medvedjaku in Belem zajcu ter otroška proga.

Popestrili so tudi dodatno ponudbo. Pri spodnji postaji nihalk in na Treh plotih v smeri Ljubnega je gostom na razpolago 200 novih parkirnih mest. Uveljavljeni smučarski šoli z več kot 20 licenčnimi učitelji in široko paleto programov za različne ciljne

skupine so dodali poseben program za individualno poučevanje smučanja slepih.

Pripravljene imajo nove animacijske programe – pohod z baklami, zimski paintball, sankanje, tandemski polet z jadralnim padalom in zabavne programe. Imajo dobro urejen servis in izposojevalnico smučarske opreme.

Veliko novosti bodo gostje opazili v gostinski ponudbi. Prenovili so samopostrežno restavracijo v hotelu in dodali dve novi brunarici Trije ploti in Stari stani. Gostinske storitve z novo sezono izvaja podjetje GOST, d.o.o. Velenje, ki obljublja pestro ponudbo, poudarek pa so dali hitri prehrani in pestri izbiri jedi, hotelska pizzerija in restavracija pa bosta nudili širok izbor toplih jedi. Popestrili bodo tudi dogajanje v vseh kočah. Pripravljali bodo tematske vikende, ki bodo poleg glasbe in animacije podprti tudi s promocijskimi cenami določenih artiklov.



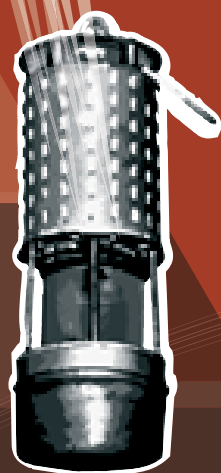
Nagradna križanka

						AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	KRAJ, KJER SE PREPLETA VEČ POTI	TOČILNICA ŽGANJA	IZTOK REMS	POLDRAG KAMEN Z VREZANO PODOBOM	OBER	POGODBA O NAJEMU LETALA		AMERIŠKA IGRALKA BLYTH	KNJIŽEVNIK, PISATELJ	TEKSTILNI IZDELEK
						VŽIGALNIK							NIZEK Ž GLAS DRŽAVA V JV. AZIJI			
						TERMOFOR										
						ZVEST APOLLONIO			LONČNA RASTLINA S PISANIMI LISTI							
						LILI NOVY			KRAJ PRI SEVNICI ZDRAVIL. GOR. RASTLINA					EMIL NOLDE		
						RUSKA IGRALKA SAVINA				MEKETANJE	DUHOVITOST ENRICO CARUSO					
						KDOR ZNA OČARATI							KULTURNA RASTLINA VELIK MORSKI RAK			
						ČLOVEK ČRNE RASE, NEGRID KRINKA						PRIMORSKA JED				
	RASTLIN- STVO	STROKOV- NJAK ZA RAČUNAL- NIŠTVO	SOSEDA IRANA	NEHOTENO TRZANJE OBRAZNIH MIŠIČ	ABECEDNI SEZNAM IMEN EMIL NAVINŠEK						RAJKO LOTRIČ	AVGUST ČERNIGOJ			FOSIL	IZDELEK NAREJEN Z VALJANJEM
CVRTNIK							AMERIŠKA PLOŠČ. MERA					MATERIJA EPSKI PESNIK				
GRLO							ČASTNIK	KRALJICA ŠPORTOV JUŽNOAMER. ROPAR. RIBA								
MOGOČNA GORA					VOJAŠKI OBRAMBNI NASIP KITOVO OLJE				KRAJ NA POVRŠINI, KJER SE KOPLJE RUDA	JUŽNOAMERI- ŠKA TROPSKA KUKAVICA	POSODA, S KATERO SE HVALI ZMAGOVALEC					
ČAS GONJENJA JELENOV				KIOSK SLADKO- VODNA RIBA							KRAJ PRI LJUBLJANI PRIPADNIK PLEMENA INKOV			MICK JAGGER SOVRAŠTVO NEJEVOLJA		
ALFI NIPČ			TEKOČINA V ŽILAH AMERIŠKA IGRALKA CARRERE			IRONIČEN PISATELJ							OSEBNI ZAJMEK ŠVEDSKI PISATELJ HANSON			
KNJIGA ZEMLJEVIDOV							MALO- PRIDNEŽ					NAJVIŠJI GERMANSKI BOG OPUS				
BRUŠENA STEKLENICA S STEKLENIM ZAMAŠKOM							IVO JAN PRISTAN. MESTO V S. DALMACIJI			RDEČKASTA SVETLOBA NA NEBU	PRIPRAVA ZAKLANEGA PRAŠIČA ZA HRANO					
STRANKA																
SEKRETAR OZN (KOFI)					ZUNANJA PODOBA OBRAZA OSIŠČE						DRUŽBENI SLOJ	IGRAČA, KI PREDSTAVJA KLOVNA				
RUDOLF INEMANN			KONICA	SLAVILNA LIRSKA PESEM				VRHUNSKI ŠPORTNIK AMERIŠKA IGRALKA BESINGER					Nagradna križanka Golte Slovenija Napišite geslo iz križanke na dopisnico in jo do 20. januarja 2006 pošljite na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje. 1. nagrada - dnevna vozovnica 2. nagrada - poldnevna vozovnica 3. nagrada - otroška vozovnica			
AFRIŠKO TROPSKO DREVO				PLOD BAKER			PODZEMNI ŽUŽKOJED CARL ORFF									
MOČNA PREVZETOST																
LEGENDARNI ANGLEŠKI KRALJ					DALJŠE PRIPOVEDNO DELO											

Rešitev nagradne križanke podjetja RGP, objavljene v Rudarju 9/2005, je geslo: »**Nova pridobitev RGP**«.

Nagrajenci: 1. nagrada Sabina Huremovič, Kersnikova 13, 3320 Velenje, 2. nagrada Matjaž Pustinek, Laze 28, 3320 Velenje, 3. nagrada Vera Fele, Jenkova 19, 3320 Velenje. Nagrajenci naj se za dogovor o prevzemu nagrade oglašijo v tajništvu družbe RGP, Rudarska 6 (steklena direkcija) v Velenju oziroma pokličejo 03/8982-170. Čestitamo!

2006
čut za prihodnost



Čas je
za nova pričakovanja,
želje, spoznanja.
Srečno!