

RUDAR

ČASOPIS POSLOVNEGA SISTEMA PREMGOVNIK VELENJE
december 2006, številka 11, leto XL

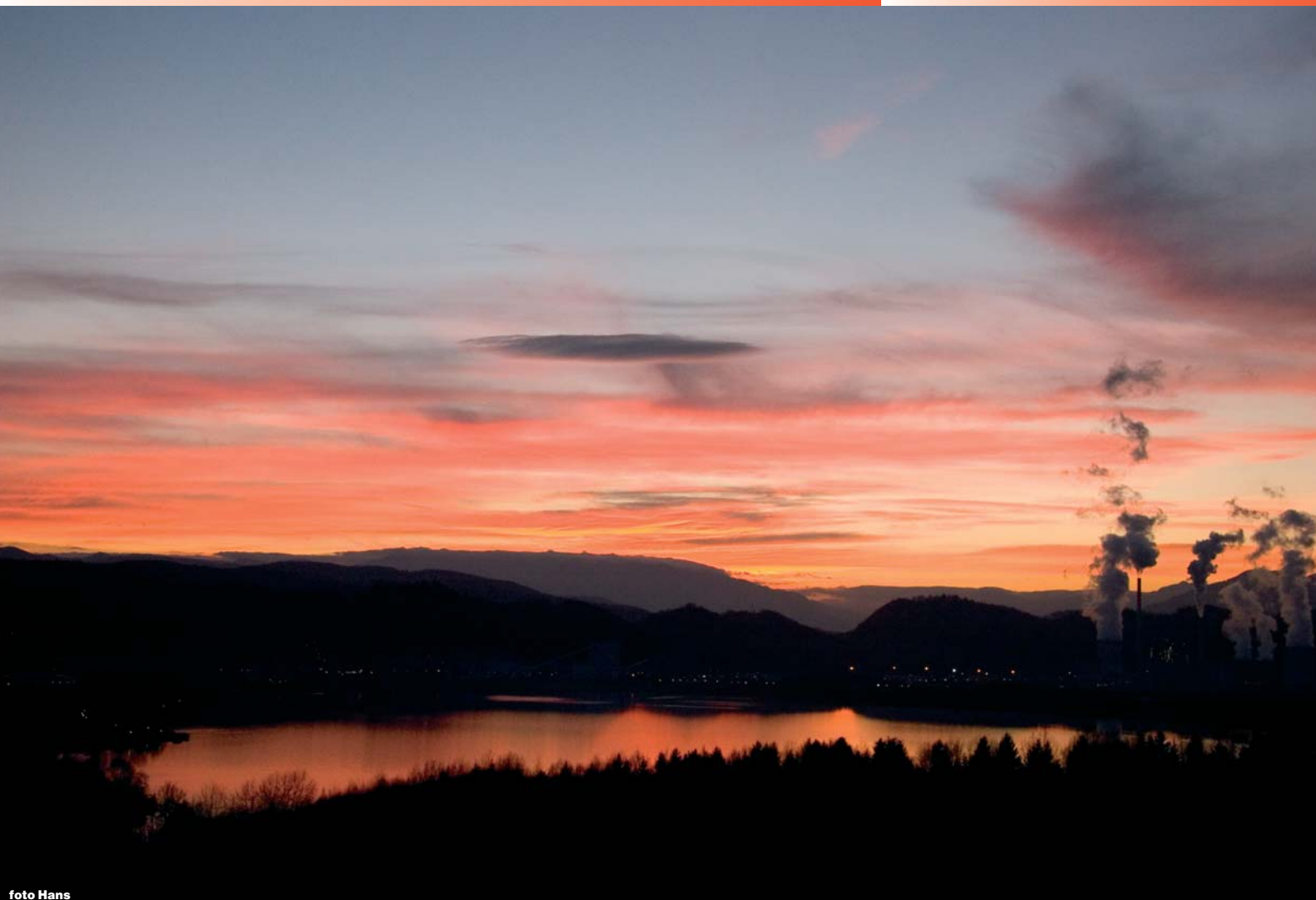


foto Hans



**VESEL BOŽIČ
IN SREČNO
NOVO LETO**

Vsebina

Časopis poslovnega sistema Premogovnik Velenje, december 2006, številka 11

4 Leto 2007 je leto optimizacije procesov

Leto 2006 je bilo za Premogovnik Velenje izjemno uspešno, tako glede poslovnega izida kot glede tega, da smo dosegli veliko večino načrtovanih varčevalnih ukrepov.

6 Oddaja ponudb poteka do 5. januarja

8 -110/A pravočasno ustavili

9 Naša JRC – ena najboljših reševalnih ekip

Premogovnikova jamska reševalna četa je ena redkih reševalnih ekip v Sloveniji, ki lahko v razmeroma kratkem času zbere tudi do 100 kvalitetnih reševalcev.

10 Zajemati CO2 ali plačevati kvote?

12 Popis zahtevno, a nujno delo

14 Kaj pomeni uvedba evra za podjetje

16 Nova znanja na različnih strokovnih področjih

Ob letošnjem praznovanju zavetnice rudarjev je priznanja prejelo 11 sodelavcev, ki so pridobili višje stopnje izobrazbe, v podzemlju Muzeja premogovništva Slovenije pa je bila odprta kapelica sv. Barbare

20 Na obisku: Anica Salmič, pravna svetovalka

22 Na obisku: Stane Blagotinšek, vodja PC ESTO

24 HTZ ima svoj razvojni načrt

26 Velenje je deset let študentsko mesto

27 Vabljeni na www.estsj.com

28 Na videz malo, v resnici ogromno novega

30 Pisalo se je leto 2006

Izteka se leto, ki je bilo za Premogovnik Velenje prelomno, saj smo v njem med drugim sprejeli razvojni načrt 2006-2011 (2015)

32 Vaše mnenje: Novo leto 2007

34 Zdravje: Prazniki in darila

36 Športno društvo

43 Nagradna križanka: Premogovnik Velenje



foto Hans

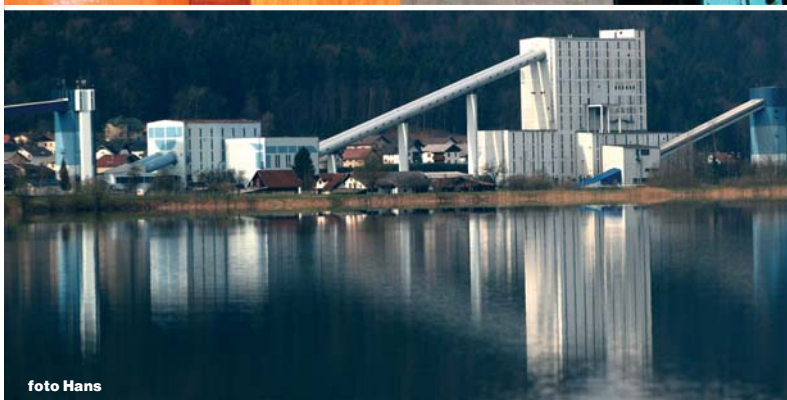


foto Hans

Časopis poslovnega sistema
Premogovnik Velenje,
december 2006, številka 11
Izdajatelj
Premogovnik Velenje

Uredništvo

Glavna in odgovorna urednica:
Diana Janežič
Novinarica in lektorica:
Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-63-96, fax. 03/5869-131
e-pošta: diana.janezic@rlv.si

Uredniški odbor

Božena Steiner, predsednica
Diana Janežič, glavna in odgovorna urednica
Dragica Marinšek, lektorica
Pavel Skornšek, Proizvodnja
Branko Mlinšek, predsednik sveta delavcev
Tomo Lipnik, predsednik sindikata
Helena Šumah, HTZ IP

Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek,
StudioHTZ IP, d.o.o., Velenje
e-pošta: ivo.avbersek@rlv.si

Trženje oglasnega prostora:

Studio HTZ IP, d.o.o., Velenje
kontakt: David Koren, tel. 03/5871-774,
GSM 051-301-634, e-pošta:
david.koren@rlv.si;

Grafična priprava Eurograf, d.o.o.,
Velenje

Tisk Eurograf, d.o.o., Velenje

Naklada 4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje brezplačno. Davek na dodano vrednost po stopnji 8,5%. Poština plačana pri pošti 3320.

UVODNIK

BODIMO SREČNI – TA TRENUTEK!

Prepričani smo, da bo naše življenje lepše, ko bomo poročeni, ko bomo imeli prvega otroka, ko si bomo zgradili hišo, ko bomo imeli dovolj denarja, ko si bomo ustvarili kariero, ko se bomo upokojili.

Mislimo, da se bomo počutili bolje, ko bomo zamenjali avto, ko bomo šli na čudovite počitnice, ko bomo imeli več prostega časa. Potem ko se zgodi načrtovano, smo razočarani, ker stvari ne potekajo tako, kot smo si zamislili. In vedno znova si želimo nekaj, kar se še ima zgoditi.

Toda, če ne bomo pričeli s polnim in srečnim življenjem zdaj, kdaj bomo?

Vedno se moramo spopadati s težavami vseh vrst. Zato je najbolje sprejeti to realnost in se odločiti biti srečen, ne glede na to, kaj se bo zgodilo. Ne obstaja sredstvo, da smo srečni, ampak je sreča sredstvo.

In spomnimo se, da čas ne čaka nikogar. Zato prenehajmo pričakovati srečo šele takrat, ko se bomo preselili, ko bodo otroci zrasli, ko bomo shujšali, ko bomo prenehali kaditi, ko se bomo upokojili, poročili, ločili.

Prenehajmo čakati petek zvečer, nedeljsko jutro, poletje, jesen ali zimo, pričakovati prelomnico, ko bomo imeli nov avto ali novo hišo. Prenehajmo čakati in se odločimo, da ni boljšega trenutka, da bi bili srečni, kot je ta trenutek.

Sreča in radosti življenja niso cilji, temveč eno potovanje. Delajmo, kot da ne potrebujemo veliko denarja; imejmo radi, brez misli na to, da bomo lahko trpeli; plešimo, kot da nas nihče ne gleda.

Berite in odgovarjajte v svojih mislih:

- naštejte 5 najbogatejših oseb na svetu,
 - imenujte zadnjo miss sveta ali zmagovalno popevko Evrovizije,
 - imenujte 10 dobitnikov Nobelovih nagrad,
 - imenujte 5 zadnjih dobitnikov Oskarja za najboljšega igralca ali igralko.
- Kako vam gre? Se spomnite redkih ali nobenega?

Ne sekirajte se. Nihče od nas se ne spomni najboljših od včeraj. In aplavzi gredo, trofeje se zaprašijo, zmagovalci so pozabljeni!

Sedaj pa v mislih odgovorite na ta vprašanja:

- naštejte 3 učitelje, profesorje, ki so vam pomagali pri vašem formiranju,
- navedite 3 prijatelje, ki bi jih poklicali v težkih trenutkih in bi vam pomagali,
- pomislite na osebe, ki so povzročile, da ste se počutili nekaj posebnega,
- navedite 5 oseb, s katerimi najraje preživljate prosti čas.

Kako vam gre? Bolje? Ste imeli premalo časa, da bi našteli vse?

Osebe, ki zaznamujejo razliko v našem življenju, niso tiste z najboljšimi zvezami, veliko denarja ali boljšimi nazivi. So tiste, ki jih skrbi za vas, ki skrbijo za vas, tiste, ki so na vsak način z vami.

Zatorej! Okušati moramo vsak trenutek našega življenja in okušamo ga še bolj, če ga lahko delimo z nam drago osebo.

Želim vam, da v letu 2007 s svojimi dragimi osebami preživite čim več dragocenih trenutkov življenja.

Diana Janežič



LETO 2007 JE LETO OPTIMIZACIJE PROCESOV

Končuje se leto, ki je bilo za Premogovnik Velenje v mnogih pogledih prelomno. Tako ga ocenjuje direktor dr. Evgen Dervarič, ki je optimističen glede prihodnjega razvoja družbe.

Rudar: »Kako ocenjujete leto, ki se izteka?«

Dr. Dervarič: »Letošnje leto je bilo za Premogovnik Velenje izjemno uspešno, tako glede poslovnega izida kot glede tega, da smo dosegli veliko večino načrtovanih varčevalnih ukrepov.

Na seji nadzornega sveta 6. decembra smo sprejeli rebalans poslovnega načrta za leto 2006, ker smo prodali še dodatne količine premoga in na ta način poslovanje Premogovnika, ki je predvidevalo v začetku leta 1,436 milijona SIT izgube, prelevili v ocenjeni dobiček v višini 100 milijonov SIT. To je za podjetje velik uspeh.

Z vidika poslovnega sistema pa je za oceno leta 2006 pomembno, da bodo vse hčerinske družbe poslovale pozitivno, kar je pri zelo zahtevnem poslovnem načrtu dobra spodbuda za delo v prihodnje.

Leto 2006 je bilo prelomno v več pogledih. Izdelali smo verifikacijo odkopne fronte do leta 2040 v kombinaciji z investicijo v blok 6 v Termoelektrarni Šoštanj in s tem podaljšali delovanje Premogovnika še za eno generacijo rudarjev.

Z razvojnega vidika je pomembna tudi ustanovitev družbe PV Invest, katere naloga je spodbujanje podjetništva. Denarna sredstva za to so zagotovljena, potrebujemo pa dobre projekte in sodelavci v PV Invest si prizadevajo, da bodo do njih prišli.

Rudar: »20. in 21. novembra je v Fiesi potekala 10. strateško-poslovna konferenca. Kakšno je njeno osnovno sporočilo?«

Dr. Dervarič: »Osnovno sporočilo konference je, da bo leto 2007 leto optimiziranja vseh poslovnih procesov v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje.



Dr. Evgen Dervarič je zadovoljen z izhodišči za plan za leto 2007.

Leto optimizacije pomeni realizacijo projekta Celovita optimizacija procesov, s katerim bomo v celoti naravnali vse procese v družbi, ki nas bodo vodili do želenega cilja skladno z razvojnim načrtom, sprejetim v začetku leta 2006.

Pri vsem tem početju v Premogovniku ne pričakujemo odpuščanj, ampak bomo ob verifikaciji delovnih mest in opravi znali postaviti prave ljudi na pravo mesto ter vsem dati primerno delo.

V letu 2006 smo začeli in izvedli prvi korak prenove organizacijskih procesov. Sodelavci so vse zahteve projekta v celoti izpolnili in z doseženim sem zelo zadovoljen. Pripravljamo drugi korak tega projekta, zadeve postajajo vse bolj jasne in to je dober obet za nadaljevanje.

Na strateški konferenci smo se med drugim dogovorili še, da se v skladu z razvojnim načrtom opravi investicija v

sončno elektrarno moči 1 MW. Cilji te naložbe so uvedba novega tržnega programa v HTZ, nova izraba rekultiviranega prostora ter prispevek k celovitemu trajnostnemu razvoju, pridobili pa bomo tudi nekaj kvot CO₂. Izdelan bo investicijski elaborat, ki bo opredelil vse podrobnosti.«

Rudar: »Se s koncem leta 2006, ki smo ga razglasili za leto varčevanja, ta proces tudi zaključuje?«

Dr. Dervarič: »Prav gotovo ne. Varčevalno se bomo morali obnašati in delati vsaj vse do leta 2011, ko smo si zastavili ciljno ceno premoga 2,25 € za giga joul. Ta cena bo takrat povsem konkurenčna in bo omogočala optimalno poslovanje Premogovnika z dobičkom. Tudi v letu 2007 bomo poslovanje naravnali skrajno varčevalno.«



Nov logotip Premogovnika Velenje

Rudar: »V novo leto bo Premogovnik stopil tudi z odločitvijo o spremembi celostne podobe. Zakaj ste se zanjo odločili?«

Dr. Dervarič: »Nadzorni svet je na svoji zadnji seji podprl tudi predlog uprave za spremembo celostne grafične podobe Premogovnika Velenje. Ta bo ustrezala poslanstvu, viziji in načrtom družbe ter sodobnim principom oblikovanja.

Gre za novo pozicioniranje in prepoznavnost Premogovnika Velenje v ciljnih javnostih. Sporočila nove podobe predstavljajo sodobno tehnologijo in usmerjenost v energijo.

Novo celostno grafično podobo bomo uvajali postopoma in z minimalnimi stroški.«

Rudar: »Kakšne so vaše želje ob koncu leta?«

Dr. Dervarič: »Vesel bom, če bomo vsi v poslovnem sistemu tudi v letu 2007 v svoje delo vložili svoje znanje in sposobnosti, sooblikovali naše vrednote in našo prihodnost.

Vsem sodelavcem in njihovim najdražjim želim lepe božične praznike ter veliko sreče, zdravja in uspehov v novem letu 2007.«

Diana Janežič

OCENA LETA VARČEVANJA IN VOŠČILO SVETA DELAVCEV



Branko Mlinšek, predsednik sveta delavcev: »Kot vsa leta je tudi leto 2006 prineslo nekaj novega, med drugim odločitev, da bo to leto v Premogovniku Velenje leto varčevanja. Glede na trende in dolgoročni razvoj HSE, ki je v državni lasti, drži, da je pred nami čas sprememb, ki jih v svoji strategiji vidi vlada republike Slovenije.

Dejstvo je, da danes veljaš samo toliko, kolikor znašata tvoji vrednost in konkurenčnost na trgu, prav tako pa drži tudi, da je energija vedno bolj pomembna kot tudi naftni energenti, zemeljski plin.

V začetku leta je prišlo do dogovora med upravo, svetom delav-

cev in sindikatom glede varčevanja v letu 2006. Ukrepi, ki smo jih sprejeli, so bili bolj ali manj učinkoviti, dejstvo pa je, da so v stroških podjetja prinesli različne rezultate.

Ne moremo reči, da je izvedba leta varčevanja zadnji korak in da je varčevanje s koncem leta 2006 končano. S takšnim razmišljanjem bi bili nepošteni do nas in še posebej do generacij, ki šele prihajajo.

Varčevati bo treba tudi v prihodnje, pomembni delež pa lahko prispevamo tudi zaposleni, saj sami vemo, kje so naše rezerve pri delu, ravnanju z napravami in odnosu do materiala. Pokazali smo, da znamo delati, to dokazujejo že generacije zaposlenih v Premogovniku Velenje, saj so bile še tako zahtevne delovne naloge vedno opravljene in so opravljene tudi v letu, ki se počasi posklavlja.

Menim, da se vsi zavedamo, da bodo leta, ki so pred nami, prinesla še veliko sprememb. Strateški cilji podjetja pa so že danes dokaj jasni vse do leta 2015 in tudi vnaprej, zato se je v podjetju zgodila tudi prenova procesov. Zavedam se, da za mnoge od vas ni bila enostavna, da je prinesla nekaj stresa, vendar je, upam, sprejemljiva, če bo hkrati prinesla tudi rast podjetja.

Leto, ki prihaja, bo zahtevno. Že danes vemo, da se bo veliko naših sodelavcev upokojilo in da bomo vsaj enako količino dela morali opraviti z manj zaposlenimi. Z danimi dejstvi je povezanih tudi nekaj vprašanj, o katerih se bomo morali še pogovoriti: delovni koledar, zaposlovanje pripravnikov, štipendiranje, varstvo pri delu, štiri izmensko delo, izobraževanje zaposlenih, prenos znanja, stimuliranje zaposlenih.

Leto 2006 se izteka, zato vam in vašim družinskim članom v svojem imenu in v imenu sveta delavcev Premogovnika Velenje želim vse najboljše. Obenem želim vsem dober odnos in razumevanje s sodelavci ter da bi vsi z veseljem prihajali v službo in bili za dobro delo dobro nagradjeni.«

ODDAJA PONUDB POTeka DO 5. JANUARJA

V letu 2006 se je v Premogovniku Velenje pričel proces privatizacije hčerinskih družb. Odločitev, da pristopimo k izvedbi tega procesa, je že dolgo dozorevala in bila sprejeta na strateških konferencah Premogovnika in HSE konec leta 2005.

O vzrokih za ta proces je bilo veliko napisanega, predvsem pa je najpomembnejša odločitev našega lastnika, da moramo iz Premogovnika Velenje »izločiti« družbe, ki ne opravljajo dejavnosti pridobivanja premoga.

Cilj procesa je, da se odproda 74-odstotni delež v posamezni družbi, 26-odstotni delež pa kot »kontrolni« delež ostane v lasti Premogovnika ali se odproda zaposlenim v družbi po enakovrednih deležih.

Uprava Premogovnika, HSE in nadzorni svet Premogovnika so imenovali Komisijo za privatizacijo, v njej pa so: Anica Zajc, predsednica, Irena Stare, Stane Čas, Ivan Hozjan in Vinko Kotnik.

Komisija nima lahkega dela, saj je zelo težko izpeljati projekt, ki mu nasprotujejo predvsem zaposleni v hčerinskih družbah.

Komisija si je pridobila strokovno mnenje priznanega pravnega strokovnjaka dr.

Kocbeka, ki je pripravil »Transparentni postopek prodaje oziroma dokapitalizacije družbe hčere oziroma večinske kapitalске naložbe zaradi restrukturiranja kapitala«.

K lastninjenju vabljeni tudi zaposleni

Za vse hčerinske družbe je direktor Premogovnika pripravil privatizacijske elaborate, družba P&S Ljubljana pa je opravila cenoizvedbe družb. V družbah PLP, GOST, RGP in PLP ter v profitnih centrih HTZ so bili zbori delavcev, na katerih sta bila tudi predsednika sindikata in sveta delavcev.

Na teh zborih je bil zaposlenim predstavljen način privatizacije, to je prodaja 74-odstotnega deleža strateškemu partnerju, in ponujena možnost, da sami odkupijo 26-odstotni delež po enakovrednih deležih. Zaposleni so izpolnili tudi ankete, v katerih so izrazili svoje želje glede nakupov deležev.

Žal v nobeni družbi interes za nakup ni bil izražen tako, da bi bil izvedljiv. Nikjer namreč ni bil ponujen nakup po enakovrednih deležih, to pa za komisijo ni bilo sprejemljivo.

Komisija je izdelala predlog kriterijev in nadaljnjih postopkov privatizacije in ga predložila v potrditev upravi in nadzornemu svet. Na podlagi sprejetih in potrjenih kriterijev sedaj poteka proces v družbah RGP, PLP in HABIT.

Delavcem je bil na ponovnih zborih 15. novembra še enkrat ponujen odkup 26-odstotnega celotnega deleža družbe. Za prodajo 74-odstotnega deleža v vsaki posamezni družbi so bila poslana vabila k oddaji ponudbe za nakup tega deleža. Vabilu so bila priložena navodila za izdelavo ponudbe in navedeni vsi dokumenti, ki jih morajo ponudniki priložiti k ponudbi in s katerimi bodo izkazali svojo usposobljenost, da izpolnjujejo vse pogoje in da so resen in najugodnejši ponudnik oziroma strateški partner. Vabila so bila poslana določljivemu krogu pravnih oseb.

Osnovni kriteriji za izbiro ponudnika so:

- program oziroma vizija razvoja in vlaganja v družbo, ki se kupuje,
- reference ponudnika,
- cena,



Anica Zajc: »Vsi člani komisije delujemo poenoteno in se pred sprejetjem odločitev posvetujemo med seboj.«

- bančna garancija – pogodbeni kazni za odstop od pogodbe,
- ekonomsko-financijska sposobnost ponudnika.

5. januarja 2007 je zadnji rok za oddajo ponudb. Pri odpiranju ponudb in kasneje pri izbiri ponudnika oziroma strateškega partnerja bo pri delu naše komisije sodeloval predstavnik zaposlenih, in sicer za vsako od teh družb posebej. Ta predstavnik bo enakovreden član in bo imel glasovalno pravico ter dolžnost.

V HTZ tri nove družbe

Za profitne centre HTZ Prostudio, Sipo in Robinoks smo, glede na to, da

še niso samostojne pravne osebe, vložili predlog za vpis ustanovitve treh družb z omejeno odgovornostjo. Sklep o ustanovitvi je v soglasju z nadzornim svetom Premogovnika sprejela uprava Premogovnika, in tako so bile ustanovljene družbe: Sipoteh d.o.o., Robinoks d.o.o. in Mikrotisk d.o.o., katerih 100-odstotni lastnik oziroma družbenik je Premogovnik Velenje.

Po konstitutivnem vpisu v sodni register bomo v teh družbah po enakem postopku kot za druge družbe Premogovnika (npr. Habit) pričeli s postopkom odprodaje 74-odstotnega deleža.

Letos sta bili ustanovljeni dve novi družbi, in sicer PV Invest, d.o.o. in PUP-PV.

Družba **PV Invest** je v 100-odstotni lasti Premogovnika. Predstavljena je bila v letošnji 6. številki Rudarja.

V družbi **PUP-PV** je 74-odstotni lastnik PUP Velenje in 26-odstotni lastnik je Premogovnik. Začetek njenega delovanja je bil predstavljen v Rudarju, številka 8.

Za družbo **Karbon** d.o.o. je v sodni register vložen predlog za vpis sprememb. Družba je poleg 11-odstotnega lastništva Premogovnika dobila še šest družbenikov: PUP Velenje s 23,8-odstotnim deležem, Dinos s 25,1-odstotnim deležem, Saubermacher Slovenija s 25,1-odstotnim deležem in trije zaposleni v družbi Karbon, vsak s po 5-odstotnim deležem.

Z družbama **M2M** in **Telkom sistemi** bosta še v tem mesecu podpisani pogodbi o prodaji 49-odstotnih deležev, ki jih ima v teh družbah Premogovnik.

Navedeni postopki privatizacije naj bi bili končani do 1. marca 2007.

S tem delo za komisijo še ne bo zaključeno, saj sta tu še družbi GOST in zavod ERICO. Poudariti moram, da je v mojih več kot tridesetih letih delovne dobe ta projekt eden najzahtevnejših. Takšno je tudi mnenje drugih članov komisije.

Poudarim naj še, da vsi člani komisije delujemo poenoteno, da se pred sprejemanjem odločitev posvetujemo med seboj in, seveda, tudi z drugimi strokovnjaki, saj hočemo, da ne bi bilo strokovnih napak ali prevelikih pretresov pri zaposlenih v hčerinskih družbah. Delamo pošteno in brez kakršnihkoli osebnih interesov pri privatizaciji.

Anica Zajc, univ. dipl. pravnica, predsednica komisije za privatizacijo

OCENA LETA VARČEVANJA IN VOŠČILO SINDIKATA



Tomo Lipnik, predsednik sindikata: »Odločitev o letu varčevanja v Premogovniku Velenje je bila med sodelavci sprejeta z mešanimi občutki.

Zaradi tega je bila odgovornost delovne skupine, ki je pripravila predlog varčevalnih ukrepov za leto 2006, toliko večja. Že razprava na skupni seji sveta delavcev in izvršilnega odbora sindikata je pokazala, da je pripravljeni predlog primeren za sprejem, kar se je pokazalo tudi med letom. Pozitivno ocenjujem sprejete dogovore o delovnem koledarju in uvedbi 38-urnega tednika. Izvajanje tega dogovora je pokazalo, da smo našli primerno rešitev za prilagajanje delovnega

časa med proizvodnimi načrti, delovnimi dnevi in kolektivnim dopustom. Ob široki razpravi o varčevalnih ukrepih so nastala Pravila o komuniciranju med upravo, sindikatom in svetom delavcev, dopolnili smo Pravilnik o ukrepih za ohranjanje in krepitev zdravja, obnavljamo pa še Pravilnik o dodelitvi stanovanj. Tudi to so pozitivne posledice varčevalnih ukrepov.

Ukinitev poslovnih daril, čestitk, koledarjev in rokovnikov, ki je bila uveljavljena v decembru, bo najbrž sprejeta bolje, kot je bila zloglasna ukinitev krače in buteljke ob rudarskem prazniku. Za razliko od preteklih let, ko zadnji delovni dan pravzaprav nismo več delali, bo tokrat zaključek leta delaven in skromen, tako kot sicer že vsa ta leta.

Nameravano družabno srečanje ob zaključku leta v Rdeči dvorani ne bo realizirano. Med nerealizirane ukrepe spadajo tudi merila o tem, kako naj bi del prihrankov namenili za stimulacijo zaposlenih ob koncu leta.

Prve ocene kažejo, da bomo letos prav zaradi sprejetih varčevalnih ukrepov in dodatne proizvodnje poslovali z dobičkom. Zaradi pomanjkljive zakonodaje pa bo udeležba zaposlenih pri dobičku ostala zgolj velika želja.

Predlog Holdingu Slovenskih elektrarn o odkupu delnic malih delničarjev po knjigovodski vrednosti je najbrž spodbudil trgovanje z njimi po, žal, samo polovični knjigovodski vrednosti. Res pa je, da ima to trgovanje samo posredno zvezo s sprejetimi varčevalnimi ukrepi in napovedanim dobičkom. Od uprave pričakujemo še poročilo o realizaciji tokrat zmanjšanih donacij za društva in v humanitarne namene. Na tej osnovi bo možno opraviti celovito analizo vseh sprejetih varčevalnih ukrepov, ki je lahko dobra osnova za razpravo o predlogu ukrepov, ki bodo morebiti sprejeti v letu 2007.

Leto obnove organizacijskih procesov nam bo pokazalo, da delamo dobro in da znamo odpravljati pomanjkljivosti pri poslovanju. Zato bomo ustrezno nagradili vse prizadevne sodelavce. Srečno novo leto 2007!«

-110/A PRAVOČASNO USTAVILI

Konec dober vse dobro, bodo lahko ob koncu delovnega leta rekli vsi, ki skrbijo za doseganje načrtovanega odkopa premoga, posebej pa tisti, ki so reševali opremo na odkopu -110/A v južnem krilu jame Preloge.

»Že pri pripravi odvozne proge odkopa -110/A v južnem krilu jame Preloge v oktobru se je pokazalo, da so na en odsek proge v dolžini med 150 in 200 m povečani pritiski.

Deformacije pa še niso bile tako velike, da bi vplivale na obratovanje odkopa,« je težave, ki so zadnja dva meseca spremljale odkopavanje na jugu začel razlagati tehnični direktor **mag. Marjan Kolenc**. Kot je poudaril, odkop že na začetku ni bil idealen in je eden zahtevnejših odkopov v zadnjem času. Premog na njem je izredno zdrobljen, podvržen samovžigom, odkop leži na prelomni coni. Zato zahteva neprekinjeno delovanje in torej tudi neprekinjeni odvoz premoga.

»Kasneje smo v skladu s konceptom odkopavanja začeli s pripravo odvozne proge oziroma odkopa -110/B, takrat pa se je na delovišču št. 8, ki je izdelovalo odvozno progo, videlo, da so medsebojni vplivi prog veliki. Da bi zmanjšali te vplive, smo delovišče ustavili.

Glede na to, da so se deformacije s približevanjem odkopa povečevale, smo začeli izvajati aktivnosti, ki so predvidene pri povečanih pritiskih na progo, da smo s tem vzdrževali normalni odvoz premoga.

V začetku novembra smo pretesarili del odvozne proge, ostalo pa je okoli 100 m proge do odkopa, ki je bil v slabem stanju.

Z napredovanjem odkopa so se razmere le še slabšale in v določenem delu je bila že tudi ogrožena odvozna mehanizacija: presipno mesto verižnega smernega transporterja na trak, pogonski del transporterja, drobilec in del transporterja do odkopa.

V novembru so se kljub štirizmenskemu delu, ki smo ga uvedli, da bi zagotavljali čim večji napredek, težave stopnjevale, profil proge je postal že tako zatisnjen, da so bile eden glavnih vzrokov za odločitve, da se odkop ustavi, premajhne

količine zraka, ki smo jih lahko spravili čez odkop, slabšalo se je plinsko stanje na odkopu.

Eden od vzrokov za zaustavitev odkopa je bila tudi skrb za varno delo oziroma otežene razmere za normalno delo. Na drugi strani smo preračunali, da bomo lahko dosegli letno načrtovano količino odkopa samo na dveh preostalih odkopih, na G področju v jami Preloge in v jami Pesje.

Tako smo odkop ustavili, demontirali odkopno opremo v najbolj stisnjem 110-metrskem delu proge in začeli s pretesarbo proge. Izvedli smo vse preventivne ukrepe za samovžig premoga, odkop obdelali z izoporom. Do 22. decembra bomo odkop in progo sanirali in pripravili v stanje, da bo odkop 3. januarja lahko nadaljeval z delom,« je težave popisal mag. Kolenc.

Kot je že omenil, je k odločitvi za zaustavitev omenjenega odkopa pripomogla dobra proizvodnja na drugih dveh odkopih, tako količinsko kot kakovostno. Težava je le v tem, da bo takšna praznjenje dinamike odkopavanja povzročila spremenjene aktivnosti v drugem letu.

Mag. Kolenc: »V prvih treh mesecih leta 2007 še ne bo nobene spremembe.

Na odkopu -110/A v južnem krilu bomo 3. januarja začeli z delom v štirih izmenah, a le zato, da odkop čim prej začne delati in se stabilizira.

Vsi trije odkopi zagotavljajo v prvih treh mesecih tako visoko proizvodnjo, da bomo lahko sledili napovedano visoko proizvodnjo električne energije v TEŠ.

V aprilu in maju pa se razmere spremenijo, ker bomo zamenjali dinamiko zapiranja odkopov v Pesju in na jugu v Prelogah, to pa pomeni, da bomo že letos z drugačnim razporejanjem dela pripraviških delovišč začeli pripravljati naslednje odkope v teh dveh jamah, pa tudi v G področju.



Mag. Marjan Kolenc je vsem v novem letu zaželel predvsem varno delo.

Razmišljali bomo tudi o nekoliko spremenjenem konceptu priprave odkopa -110/B v južnem krilu, predvsem pa je treba nov odkop v Pesju pravočasno oziroma hitreje pripravljati, kot so predvidevali prejšnji načrti.

V maju in juniju je napovedan remont bloka 5 v TEŠ, kar pomeni, da bomo morali s proizvodnjo bolj slediti porabi premoga v TEŠ in gibanju deponije. Na srečo sovpadajo remont bloka 5 in pre montaže v jami.

Kakršen koli bo letni načrt 2007, ga bomo v vsakem primeru lahko izpolnili, če bomo delali varno. Zato v novem letu vsem predvsem želim zdravja in varnosti pri delu in v življenju,« je za konec pogovora zaželel tehnični direktor.

Diana Janežič

NAŠA JRČ – ENA NAJBOLJŠIH REŠEVALNIH EKIP

V soboto, 9. decembra, je prišlo na odkopu G1/D v področju Gaberk do vdora plina in blata. Takoj je bila aktivirana jamska reševalna enota, kasneje pa zaradi 6 pogrešanih rudarjev tudi celotna jamska reševalna četa. Takšni sta bili predpostavka in prva aktivnost letošnje zaključne reševalne vaje.



Med drugim so se iz JRČ poslovili - od leve: Martin Hudales, Zvonko Lampret, Marjan Žibret in Stanko Barber.



Dr. Zdenko Kikec je pohvalil usposobljenost reševalcev.

»Področje Gaberk smo izbrali zato, ker je to področje z izredno tanko izolacijsko plastjo in je primer takšne nesreče dokaj realen in možen, za predpostavko pa je bil izbran zato, da bi preverili, koliko smo usposobljeni za reševanje v takšnih situacijah,« je dejal vodja vaje **Vinko Kotnik**.

V vaji so poleg usposobljenosti in pripravljenosti reševalcev za reševanje ljudi in premoženja preverili tudi hitrost prihoda na kraj dogodka in reševanja večjega števila ponesrečencev. Preverili so sisteme transporta, pri čemer se je po Kotnikovih besedah pokazalo, da je za takšne skupinske nezgode sistem s

sedežnico prepočasen. Iskati bi morali drugačne rešitve, bodisi z VDL lokomotivami ali z ročnim prenosom ponesrečencev.

Namen vaje je bil tudi opozorilo rudarjem in reševalcem k samoreševanju. Kotnik: »Sisteme samoreševanja smo v zadnjem času precej vadili, vendar lahko po daljšem času takšne vaje postanejo rutinske in pozabimo na možnost resničnega dogodka. Zavedati se moramo, da pri tem napak pač ne sme biti!«

V reševanju je sodelovalo sedem ekip, od tega ena jamska reševalna ekipa, štiri zunanje, transportna ekipa in ekipa za zveze. Reševalci so iz jame prinesli vse

poškodovane, pri katerih je bilo največ zunanjih poškodb kot posledic udarcev, padcev, in vse so dobro oskrbeli.

Tako sta menila oba zdravnika, dr. Pavel Grošelj, ki je ponesrečence pregledal v sobi prve pomoči, in dr. Zdenko Kikec, ki je bil v bazi v jami.

Dr. Kikec: »Ponesrečenih je bilo šest rudarjev, imeli pa so različne poškodbe od lažjih do zelo hudih. Dolgoletno uspešno delo jamske reševalne čete vsako leto pokaže dobre rezultate, saj so bili vsi poškodovani odlično oskrbljeni. Najpomembnejšo nalogo pri reševanju imajo tisti reševalci, ki najdejo ponesrečenega kolega, saj mu nudijo prvo

pomoč. Nato ga prinesejo v bazo in moja vloga v vaji je v tem, da ponesrečenca do konca oskrbim oziroma »popravim« delo reševalcev in ponesrečenca pripravim za transport. V vaji je ta del torej tudi izobraževalni.«

Vodja tretje ekipe, ki je iz jame prinesla še zadnjega ponesrečenca, je bil **Ferdo Žerak**: »Naša naloga je bila pregledati stanje po izstopni progi G1/D in iskati ponesrečenca. Enega smo našli pri drobilcu, ga oskrbeli in transportirali po dostavni progi G1/D. Nato smo ga na nosilih nesli do baze. Tam ga je prevzela transportna ekipa in ga s pomočjo sedežnice transportirala na površino. Predpostavka vaje je bila za G območje realna, vaja pa je bila dokaj naporna.

Reševalec sem 17 let in v teh letih sem sodeloval tudi v reševalnih akcijah. Takrat je precej drugače, vsi smo pod stresom. Seveda tudi vsako vajo vzamemo zelo zares, pa vendar je pri vaji občutek varnosti večji kot v akciji.«

V analizi vaje so ugotavljali, da je bila uspešna, tudi v tem smislu, da so preverili, kar so želeli preveriti in ugotovili



Ferdo Žerak: »Med vajo je občutek varnosti večji kot v akciji.«

pomanjkljivosti. Reševalci so imeli pripombe glede novih aluminijastih nosil, ki so sicer lahka, a nimajo primerne oprijemališča za roke in je zato nošenje

napornejše. Ugotovili so, kako bi transportirali ponesrečenca iz G področja, pa tudi, da na nekaterih območjih v jami zveze ne delujejo dobro.

V oceni vaji in dela reševalne čete je njen vodja **mag. Marjan Kolenc** poudaril, da je naša jamska reševalna četa ena redkih reševalnih ekip v Sloveniji, ki lahko v razmeroma kratkem času zbere tudi do 100 kvalitetnih reševalcev. »Zato je pomembno, da četo ves čas držimo v pripravljenosti s treningi, usposabljanji in vajami. Zadovoljni pa smo, da letos nismo imeli nobene akcije,« je poudaril mag. Kolenc.

Ob koncu letošnje vaje so se poslovili kar od devetih reševalcev, ki so Jamsko reševalno četo zapustili zaradi reorganizacij in upokojitev. Priznanja in spominska darila so dobili Stanko Barber – reševalec z najdaljšim stažem in najdaljšim seznamom sodelovanja v akcijah in izrednih razmerah, Evgen Dervarič, Martin Hudales, Marjan Hudej, Zvonko Lampret, Marjan Murn, Osman Softič, Janez Žerjav in Marjan Žibret.

Diana Janežič

ZAJEMATİ CO₂ ALİ PLAČEVATI KVOTE?

Kot smo zapisali v prejšnji številki Rudarja, je Premogovnik Velenje z namenom preučevanja in razreševanja problema CO₂ v jamskem okolju napotil svojega sodelavca Sergeja Jamnikarja na podiplomski študij v Mednarodno podiplomsko šolo Jožefa Stefana.

Mentor doktorske disertacije, ki se bo ukvarjala z učinkovitimi metodami zajemanja CO₂ v delovnem okolju z vidika varnosti in produktivnosti, bo prof. dr. Sevet Durucan, ki je v novembru obiskal tudi jamo Premogovnika Velenje in imel predavanje na to temo.

Pri iskanju mentorja za izdelavo naloge je bila aktivna predstavnica in hkrati gonilna sila Mednarodne podiplomske šole prof. dr. Aleksandra Kornhauser, ki je med izbranimi mednarodno prizna-

nimi univerzami (Cambridge, Aachen, Imperial) navezala stike z Imperial College in prof. dr. Sevetom Durucanom. Profesor je potrdil sodelovanje pri projektu, somentorstvo pri nalogi in mentorstvo v podjetju pa je prevzel Marijan Lenart, vodja Hidrogeološke službe.

Naloga nosi delovni naziv Efektivno zajemanje CO₂, sproščenega pri procesu pridobivanja premoga, obravnavala pa naj bi predvsem ekonomski in okoljski vidik razreševanja te problematike.

Oba vidika sta zelo povezana; okoljski se nanaša na zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov v atmosfero, ekonomski pa pove, katere rešitve te problematike so upravičene. **Sergej Jamnikar** pojasnjuje: »Če se bodo kvote za CO₂ podražile toliko, kot nekateri napovedujejo (morebiti do 60 €/tono izpuščenega CO₂), je treba premisliti, ali bo za Premogovnik ceneje razviti metodo za zajemanje CO₂ in njegovo shranjevanje ali se bomo odločili za plačevanje kvot.

Zajemanje CO₂ v jami ni razvito še nikjer v svetu, vsaj po dostopnih podatkih iz literature in interneta. Možnosti shranjevanja zajetega CO₂ so v izpraznjenih kavernah drugih naravnih plinov ali v globokih kavernah, nastalih po izčrpanju nafte. Najbolj realni projekti za shranjevanje plina, ki so nam blizu in lahko dostopni, predvidevajo shranjevanje v naftnih plasteh v Severnem morju, v puščavi v Alžiriji in v severni Nemčiji. Vsekakor se čas, potreben za vse to, meri v letih, pa tudi sicer je morebitno shranjevanje CO₂ v izpraznjene jamske prostore mogoče šele po zaključku odkopavanja in umiritvi terena.

Naloga naj bi vsebovala raziskave na tem področju v preteklosti, razlago principov sproščanja plina in nenazadnje predloge za zajemanje plina. Želimo si, da bi uspeli v času raziskovanja projektirati napravo, ki bi zajemala CO₂.

V prvi fazi dela pri omenjeni nalogi iščemo literaturo in zbiramo podatke o podobnih poskusih, o izpušnih in koncentracijah plinov kjerkoli v svetu, pri tem pa smo se osredotočili na iskanje člankov, raziskav...

Nato bi v drugi fazi aplicirali pridobljeno znanje na predhodno analizirane podatke iz našega premogovnika. Iz nabora podatkov bodo nastale nove smernice, s katerimi se bomo, vsaj upam tako, približali rešitvi.

Vsekakor bi tisti, ki bi rešil to problematiko, zadel terno, saj bi bilo povpraševanje po napravi za zajemanje in shranjevanje plina zelo veliko. Namreč, problematika CO₂ zajema celotno industrijo, promet, procese izogrevanja ogljikovodikov in vsa področja življenja, ki jih ženejo fosilna goriva.

Verjamem, da v svetu razvijajo tehnologije, predvsem v EU, ki je vodilna pri ozaveščanju in spoštovanju Kyotskega protokola, pa tudi na nekaterih univerzah v ZDA, kjer študentje pri poskusih,

projektih morajo upoštevati okoljevarstvene vidike. Raziskovalna naloga naj bi v treh do štirih letih dala neke rezultate, predvsem pa odgovor na vprašanje, ki sem ga že povedal: kaj se bolj izplača in kako naprej.«

Sem ekotehnolog!

Sergej Jamnikar je univerzitetni diplomirani inženir rudarstva, ki se je kot pripravnik zaposlil v Premogovniku Velenje 3. maja 2005. Po pol leta pripravištva je začel delati kot hidrogeolog v Hidrogeološki službi, kjer je še vedno. Njegovim običajnim delovnim obveznostim se bodo z delom pri raziskovalni nalogi pridružile številne druge. Začel je namreč obiskovati predavanja na Mednarodni podiplomski šoli, kjer ima izbrane predmete oziroma tematike, ki se navezujejo na problematiko CO₂.

Jamnikar: »Nekatere teme bom verjetno vpisal še na sorodnih fakultetah, saj je znanje, ki ga potrebujem za reševanje naloge, »razpršeno«. Rednemu delu so se sedaj pridružila predavanja, seminarske naloge, študij, in vse to mi bo vzelo veliko delovnega in prostega časa. Upam, da bom še vedno lahko uspešno opravljal svoje delo hidrogeologa, predvsem tudi zato, ker je to delo zanimivo, pestro, razgibano na terenu, in bi to delo rad nadaljeval. Na drugi strani pa me je tudi raziskovalna naloga oziroma njeno področje »potegnilo vase«.«

Sergej bo za nalogo žrtvoval tudi nekaj prostega časa, ki ga sicer preživlja zelo dinamično. Živi še pri starših v Velenju, njegovo dekle je z Gorenjske, vendar si prilagajata obveznosti in prosti čas, da ga čim bolj izkoristita.

Sergej je športni tip, njegovi športi pa so gorsko kolesarjenje, športno plezanje, alpinizem, turno smučanje – skratka takšni, ki mu dajejo energijo, ga hkrati sproščajo napetosti, skrbi in mu dajejo drugačen pogled na svet, na ljudi.



Sergej Jamnikar: »Moja ekološka zavest je velika, vendar gledam na okolje z vidika trajnostnega razvoja.«

Veliko mu pomeni tudi druženje s prijatelji ob kavi, na koncertih, v kinu, pri športu. Všeč mu je, če si lahko vzame čas tudi samo zase, za poslušanje glasbe, sprostitev in razmišljanje.

Za opravljanje omenjene raziskovalne naloge pa je povsem pravi človek, kajti takole razmišlja: »Dejstvo je, da smo dosegli določen nivo življenjskega standarda in prav gotovo se večina dobrinam ni pripravljena odreči zaradi varovanja okolja. Zato je treba razvijati najboljše obstoječe tehnologije, ki nam te dobrine omogočajo, hkrati pa upoštevajo okoljski vidik in sanirajo posledice v okolju.

Že med študijem rudarstva sem razmišljal o nadaljevanju študija ekologije na goriški Politehniko, s to raziskovalno nalogo pa se mi je ponudila priložnost ukvarjati se z ekotehnologijo,« je sklenil Sergej Jamnikar.

Diana Janežič

PROIZVODNJA NOVEMBER 2006

ODKOP/OBRAT	načrt	doseženo	+/-	%	ton na dan
-110/A	163.400	154.058	-9.342	94,28	8.108
-35/B	191.900	220.480	28.580	114,89	11.604
G1/D	47.500	53.025	5.525	111,63	2.791
PROIZVODNJA	402.800	427.563	24.763	106,15	22.503
PRIPRAVE	9.500	12.164	2.664	128,04	640
PREMOGOVNIK	412.300	439.727	27.427	106,65	23.144

POPIS ZAHTEVNO, A NUJNO DELO

V Premogovniku Velenje od 23. novembra do 25. januarja 2007 poteka redni letni popis sredstev in dolgov za leto 2006 ali zapisano bolj po domače - inventura.



Damijan Kanduti

Inventuro izvajamo na podlagi Zakona o gospodarskih družbah in Slovenskih računovodskih standardov, namenjena pa je predvsem uskladitvi stanj v poslovnih knjigah z dejanskim stanjem, ugotovljenim s popisom. Predmet letne inventure so zgradbe, zemljišča, oprema, zaloge, naložbe, terjatve in obveznosti, denarna sredstva, kapitalske postavke...

Inventura poteka pod okriljem službe Logistika, standardizacija in SOP, katere vodja je Damijan Kanduti.

Rudar: »Ali inventura poteka danes enako kot pred leti?«

Kanduti: »Precej je treba postoriti, da je mogoče dovolj kvalitetno in ustrezno popisati vse materialne zaloge in opremo. Tehnika nam danes to omogoča in postopek popisa danes poteka bistveno drugače kot pred leti. Popisujemo z mobilnimi aparati oziroma računalniki, ki direktno odčitavajo črtne kode, ki so predmet popisa. Popis je informacijsko podprt v našem informacijskem sistemu MFG/Pro in ustrezno voden in kontroliran od začetka do konca. Tako je mogoče v zelo kratkem času izvesti celoten popis.«

Rudar: »Kaj vse pa ste morali postoriti, da lahko izvajamo popis na takšen način?«

Kanduti: »Popis je mogoče izvajati z mobilnimi aparati le ob predhodni ureditvi in označitvi vsega, kar je pač predmet popisa. To pomeni, da so vse postavke materiala ali druge jasno označene tako lokacijsko kot nazivno. Vse postavke in

lokacije so tudi označene z ustrezno črtno kodo. Vsi podatki morajo biti informacijsko zajeti v sistemu in vse transakcije prevzemov, izdaj, medlokacijskih premikov se morajo izvajati dosledno in v informacijskem sistemu; v našem primeru MFG/Pro.«

Rudar: »Podpora na vašem področju je tudi razvojni projekt Transport&logistika, katerega vodja ste.«

Kanduti: »Seveda brez razvoja ne gre. Precej truda in razvojnega dela je bilo v letih 2005 in tudi 2006 vloženega v ta segment, da lahko danes govorimo o ustrezni urejenosti in primerljivosti logistike z drugimi sodobnimi podjetji. Sedaj že lahko govorimo o urejenosti bilančnega sedeža 1000 - materiali, na sedežu 1090 - oprema pa so postopki ureditve v polnem teku. Urejena sta že popravljena oprema v novem skladišču S opreme in že kar nekaj deponijskega prostora, kjer je ta oprema locirana.«

Vodja popisa in odgovorna za strokovno izvedbo popisa za leto 2006 je mag. Dragica Kotnik, vodja Računovodske službe.

Rudar: »Zakaj je potrebna inventura?«

Mag. Kotnik: »Poslovne knjige so podlaga za sestavitev računovodskih izkazov podjetja. Zaradi najrazličnejših vzrokov pa se lahko knjižno stanje sredstev in dolgov, ki je izkazano v poslovnih knjigah, razlikuje od njihovega dejanskega stanja. In inventura je namenjena prav temu, da z njo ugotovimo raz-



Urejenost sedeža 1000 – material, levo, in urejenost sedeža 1090 - oprema



Miran Selan



Inventurne komisije so morale popisati več kot 16.000 materialnih postavk.

like med evidentiranimi in dejanskimi podatki, jih med seboj uskladimo in tako zagotovimo, da so računovodski podatki podlaga za resnične in kakovostne računovodske informacije. Posebnost letošnje inventure je, da mora biti v celoti zaključena v januarju 2007, kar je posledica usmeritev glede zaključevanja poslovnega leta 2006. Zaradi te usmeritve in zahtevnosti popisa smo se odločili, da večino kategorij obravnavamo že na stanje konec oktobra, saj lahko samo na takšen način pravočasno pridobimo potrebne in ustrezne podatke za primerjavo v poslovnih knjigah. Pri celotni inventuri sodeluje okrog 120 sodelavcev, medtem ko jih je pri inventuri materiala sodelovalo okrog 60.«

Predsednik centralne popisne komisije je bil **Miran Selan**.

Rudar: »Kako je potekala inventura materiala?«

Selan: »Glavni poudarek inventure materiala v letu 2006 je bilo ugotavljanje dejanskega stanja zalog materiala in pravilnosti podatkov v informacijskem sistemu. Inventura materiala je potekala od 23. do 26. novembra. Materialnih postavk, ki so bile predmet inventure, je bilo prek šestnajst tisoč.«

Rudar: »Kako ste kontrolirali delo komisij?«

Selan: »Brez kontrolnih mehanizmov, seveda, ni šlo. Že postopek inventure v informacijskem sistemu in na mobilnih aparatih nam je omogočal določene avtomatske kontrole. Tudi



Dragica Jurinec, desno, in Slobodanka Gomboc sta že med popisom opravljali kontrolo inventurnega dela in sproti odpravljali anomalije.

posebna ekipa je delala na tem segmentu, preverjala vnesena stanja in odmike od knjigovodskih stanj. Prav tako je bil pri vseh postopkih vključen predstavnik M2M, ki je naš vzdrževalec in razvijalec informacijskega sistema MFG/Pro.«

Diana Janežič

KAJ POMENI UVEDBA EVRA ZA PODJETJE?

Približuje se konec leta in s tem dan, ko bo v Sloveniji prišlo do velike spremembe, to bo namreč prelomni datum 1. januar 2007, ko bomo zamenjali slovensko nacionalno valuto tolar za novo valuto evro.

Evro se že uporablja v 12 državah Evropske unije in tudi na nekaterih drugih območjih, pa vendar bo nova valuta prinesla vrsto sprememb prav za vsako podjetje. O teh pripravah v Premogovniku Velenje smo nekaj vprašanj zastavili **mag. Dragici Kotnik**, vodji računovodske službe.

Rudar: »Na katere dele poslovanja podjetja morate biti ob spremembi valute še posebej pozorni?«

Mag. Kotnik: »Ob prehodu na evro je v podjetju treba preveriti, na katerih področjih poslovanja so potrebne prilagoditve. Področja, ki so oziroma bodo najbolj izpostavljena, so prav gotovo: finance, računovodstvo, prodaja, nabava, informatika. Ob tem pa je treba poudariti, da gre za spremembe cenikov, računov, pretvorbo podatkov, obrazcev ..., tako da se bodo spremembe na takšen ali drugačen način dotaknile praktično vseh sodelavcev.«

Rudar: »Kako pa je s časovnim potekom prilagoditev na evro?«

Mag. Kotnik: »Zelo pomembno pri vseh aktivnostih prehoda na evro je, da se določi časovni okvir vseh aktivnosti. Pri tem pa so aktivnosti razdeljene na tri sklope, in sicer:

- obdobje pred prehodom na evro - vsebinske in tehnične priprave na evro, ki naj bi bile zaključene v sredini decembra 2006,
- čas poslovanja z obema valutama - obdobje od 1. do 14. januarja 2007,
- poslovanje z evrom - obdobje od 14. januarja 2007 dalje (na nekaterih področjih pa že od 1. januarja 2007 dalje).

V tem času je treba pripraviti vse prilagoditve v informacijskem sistemu in opraviti potrebna testiranja tako vnosov kot izpisov. Najpomembneje pa je prav gotovo to, da se določijo mejniki zaključevanja poslovnega leta 2006, s katerimi si lahko olajšamo ali pa zelo otežimo prehod v leto 2007. Pri tem imam v misli tako dobavo materiala kot tudi izdajo in prejem računov, ki se nanašajo tako na material, storitve kot tudi opremo.«

Rudar: »Katere pa so pglavltne spremembe prehoda na evro?«

Mag. Kotnik: »Pri prehodu na evro je najprej treba vse preračune med tolarjem in evrom opraviti po uradnem tečaju zamenjave 239,640 SIT = 1 EUR. Pričakuje se, da bo tudi srednji tečaj Banke Slovenije na dan 31. 12. 2006 izenačen s



Dragica Kotnik ugotavlja, da je bila uvedba evra eden od zahtevnejših projektov.

tečajem zamenjave, in tako seveda olajšan prehod na evro v primerih, ko se zneski preračunavajo po tem tečaju. Prodajne cene se preračunajo na najmanj tri decimalna mesta ter zaokro-



žujejo in izkazujejo na ne manj kot dve decimalni mesti. Za blago in storitve, ki se prodajajo v velikih količinah, cene na mersko enoto pa so majhne, se cene zaokrožujejo na ne manj kot štiri decimalna mesta.

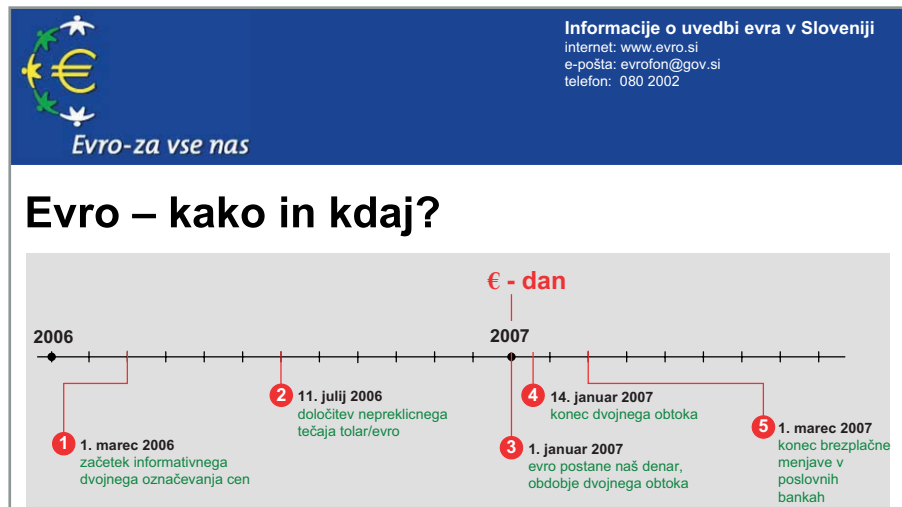
Po tečaju zamenjave se preračunajo vsi zneski v aktih, listinah in obvestilih podjetja, kot so sodni in upravni akti, vrednostni papirji, pogodbe, obvestila, obračuni in evidence, kar pomeni, da formalne spremembe pravnih aktov samo zaradi tolarskih zneskov v evrske niso potrebne (razen v primerih, ko se stranki dogovorita drugače).«

Rudar: »Kakšna pa je računovodska obravnava prehoda na evro?«

Mag. Kotnik: »Računovodski vidik uvedbe evra je obravnavan v Pojasnilu 1 k uvodu v slovenske računovodske standarde 2006, ki ga je izdal strokovni svet Slovenskega inštituta za revizijo. Poleg tega pojasnila pa je pri računovodskih postopkih uvedbe evra treba upoštevati tudi določbe Zakona o gospodarskih družbah o preračunu osnovnega kapitala družb ter pojasnila davčne uprave o obračunavanju davkov in drugih dajatev ob prehodu na evro.

Tako je treba za vse poslovne dogodke, ki se nanašajo na poslovno leto 2006, sestaviti ustrezne knjigovodske listine v tolarjih. Tolarske vrednosti morajo biti tudi na vseh listinah, ki se nanašajo na poslovno leto 2006, a bodo sestavljene v letu 2007 (kot primer: obračun decembrskih plač, obračun davčnih obveznosti za leto 2006, računi, dobavnice, prevzemnice, dobropisi...).

V tolarjih bodo pripravljena tudi vsa poročila za leto 2006 tako za poslovne kot statistične namene – sem spadajo tako računovodski izkazi kot tudi letno poročilo za 2006. Vsa poročila in računovodski izkazi za poslovno leto 2007 pa bodo sestavljeni v evrih. Tu pa je treba



dodati še opozorilo glede primerljivosti podatkov leta 2007 in preteklih obdobj. Primerjalni podatki za leto 2006 ali pretekla leta se preračunajo iz tolarjev v evre po uradnem tečaju Banke Slovenije na zadnji dan primerljivega obdobja leta 2006 ali preteklih let.

Otvoritveno stanje na dan 1. 1. 2007 se bo preračunalo iz tolarjev v evre po tečaju zamenjave, preračun pa se bo opravil po posameznih postavkah analitičnih evidenc (terjatve, obveznosti, osnovna sredstva material...).

Razlike iz tako narejenih preračunov pa se bodo zbirale na posebnih kontih drugih prihodkov oziroma drugih odhodkov.

Pomembno področje je tudi preračun kapitala. Kapitalske družbe bodo na dan 1. 1. 2007 posamezne sestavine kapitala (osnovni kapital, zakonske rezerve, rezerve iz dobička, preneseni čisti dobiček in presežek iz prevrednotenja) preračunale po tečaju zamenjave. Hkrati pa bodo upoštevale Zakon o gospodarskih družbah, kako morajo ob prehodu na evro prilagoditi osnovni kapital, in

to prilagoditev upoštevale do 1. januarja 2009 – torej v 2 letih.«

Rudar: »To je zahtevno delo, za katerega ste se vsi, ki ga morate opraviti, verjetno tudi izobraževali!«

Mag. Kotnik: »Prehod na evro zagotovo ni enostaven projekt, vendar ima točno določen rok uvedbe – to je 1. 1. 2007 in ne dopušča nikakršnega zamika.

Zaradi tega smo se sodelavci iz različnih področij udeležili nekaterih seminarjev, kjer so nas opozorili predvsem na problematiko, ki se utegne pojaviti v podjetjih, in to smo v večji meri uporabili kot podlago za določitev aktivnosti.

Ta projekt zahteva veliko dela, usklajevanja, določevanja mejnikov in sodelovanja med posameznimi področji, kjer ima zelo pomembno mesto prav informatika. V prvih dneh novega leta nas vse skupaj čaka še ogromno izvedbenih aktivnosti, ki so povezane tako s prehodom na evro kot z zaključevanjem poslovnega leta 2006.«

Diana Janežič



NOVA ZNANJA NA RAZLIČNIH STROKOVNIH PODROČJIH

Tradicionalno praznovanje dneva sv. Barbare, posvečeno znanju, se je letos odvijalo 4. decembra v Muzeju premogovništva Slovenije, kjer je bila ob tej priložnosti odprta in blagoslovljena tudi kapelica sv. Barbare.



Čestitke za nadgrajeno znanje so si zaslužili: spredaj od leve ob dr. Dervariču mag. Saša Sevčnikar, mag. Dragica Kotnik, mag. Anica Salmič, Stanislav Blagotinšek, mag. Marko Mavec, zadaj od leve pa mag. Bojan Lajlar, Matjaž Krenker, mag. Simon Tajnšek, Aleš Stablovnik, Dušan Zapušek in Branimir Glinšek. Manjka Boris Močilnik.

Uvodni pozdrav je zbranim namenil predsednik DIT **mag. Marko Mavec**, ki je povezal legendo sv. Barbare in priprošnjo rudarjev k njenemu varovanju v nevarnih delovnih razmerah ter današnje zanašanje pri delu v premogovništvu predvsem na znanje.

Da so najpomembnejši kapital vsakega podjetja kadri, ki s svojim znanjem pomembno podpirajo uresničevanje operativnih, strateških in razvojnih načrtov ter prispevajo k varnosti pri delu, pa je poudaril direktor Premogovnika Velenje **dr. Evgen Dervarič**. Povedal je, da v podjetju veliko vlagamo v izobraževanje in letno namenimo zanj več kot 100 mili-

jonov tolarjev, pri tem pa beležimo skoraj 40 ur izobraževanja na zaposlenega.

Dr. Dervarič je še poudaril: »Naše podjetje po vlaganju v znanje spada v družbo najuglednejših in najuspešnejših slovenskih podjetij. Že tretjič zapored smo namreč prejeli priznanje TOP 10 za sistematično delo na področju izobraževanja. To potrjuje tudi lani pridobljeni standard Učeče se podjetje. Letošnje leto je svojevrstna prelomnica v delovanju premogovnika. Razvojni načrt za naslednje obdobje nam kaže jasno smer. V njegovo realizacijo verjamem, ker verjamem v svoje sodelavke in sodelavce in ker verjamem, da ste pripravljeni znanje,

sposobnosti in izkušnje vložiti v njegovo uresničitev.

To ste dokazali z izjemno odgovornim odnosom do projekta prenove organizacijskih procesov, ki je razburkal naše utečeno delo v preteklih mesecih. Zelo sem vesel, da ste ga vzeli resno in dogovorno. To ne nazadnje dokazujejo številni predlogi za izboljšave, ki ste jih našli tako za svoje poslovne procese kot za druge.«

Od lanskega decembra je visoko izobrazbo pridobilo 5 sodelavcev, od tega trije visoko strokovno in dva univerzitetno, eden je zaključil podiplomski specialistični študij, imamo pa tudi pet novih magistrstov znanosti, med njimi tri sodelavke.

Letošnji slavljenici dokazujejo pestrost strokovnih področij, ki jih obvladujemo v podjetju, saj so v svojih nalogah obravnavali rudarske, elektro-tehniške, ekonomske, socialne, pravne in menedžerske teme. Ta pestrost je izjemnega pomena za projektno delo in timski način dela, ki prinašata večje rezultate, saj motivirata, povezujeta in nadgrajujeta klasično hierarhično organizacijo. V proces izobraževanja za pridobitev strokovne izobrazbe je v Premogovniku trenutno vključenih 53 sodelavcev, od tega 19 v podiplomski študij.

Letošnji nagrajenci so bili!

Mag. Dragica Kotnik je 4. julija 2006 na Ekonomsko poslovni fakulteti Univerze v Mariboru uspešno zagovarjala magistrsko delo Komparativna analiza davčnih izgub v Sloveniji in izbranih evropskih državah.

Mag. Bojan Lajlar je 22. decembra 2005 na Oddelku za geotehnologijo in rudarstvo Naravoslovno-tehniške fakultete Univerze v Ljubljani uspešno zagovarjal magistrsko nalogo Hidrogeološka priprava za projektiranje odkopavanja odkopnega polja pod vodonosnimi plastmi.

Mag. Anica Salmič je 23. februarja 2006 na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru uspešno zagovarjala magistrsko nalogo Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca.

Mag. Saša Sevčnikar je 15. februarja 2006 na Ekonomsko poslovni fakulteti Univerze v Mariboru uspešno zagovarjala magistrsko delo Komparativna analiza stališč do montažnih in zidanih hiš ter vloga vrednot.

Mag. Simon Tajnšek je 9. decembra 2005 na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Univerze v Mariboru uspešno zagovarjal magistrsko delo Nov sistem nadzemnih vodov s polizoliranimi vodniki.

Branimir Glinšek je 28. julija letos končal podiplomski študij na Fakulteti za management v Kopru Univerze na Primorskem in pridobil naziv specialista managementa.

Stanislav Blagotinšek je 20. junija 2006 na Fakulteti za management v Kopru Univerze na Primorskem uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom Preučevanje stroškov invalidskega podjetja. Pridobil je naziv univerzitetnega diplomiranega ekonomista.



Kapelico sv. Barbare je blagoslovil škof msgr. dr. Anton Stres.

Dušan Zapušek je 10. januarja 2006 na Fakulteti za socialno delo Univerze v Ljubljani uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom Celostni model zaposlitvene in poklicne rehabilitacije v Premogovniku Velenje (Ustanavljanje rehabilitacijskega tima). Pridobil je naziv univerzitetnega diplomiranega socialnega delavca.

Matjaž Krenker je 12. decembra 2005 na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Univerze v Mariboru uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom Avtomatizacija črpalke v rudniškem črpališču. Pridobil je naziv diplomiranega inženirja elektrotehnike.

Boris Močilnik je 21. decembra 2005 na Ekonomsko poslovni fakulteti Univerze v Mariboru, smer Podjetništvo uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom Planiranje razvoja podjetja PLP, d.o.o. za obdobje 2006-2010. Pridobil je naziv diplomiranega ekonomista.

Aleš Stablovnik je 27. januarja letos na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Univerze v Mariboru uspešno zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom Analiza enofaznega asinhronskega motorja za pogon kompresorjev. Pridobil je naziv diplomiranega inženirja elektrotehnike.

Muzej bogatejši za kapelico sv. Barbare

Kot že zapisano, je bilo letošnje praznovanje zavetnice rudarjev povezano tudi z odprtjem kapelice sv. Barbare, postavljene 160 m globoko v podzemlju Muzeja Premogovništva Slovenije. V muzeju so

se zanjo odločili, da bi tako obiskovalcem približali legendo zavetnice nevarnih poklicev, h kateri so se s svojimi prošnjami zatekali tudi rudarji. Kapelico je v sodobnem stilu zasnoval Rok Poles, u.d.i.a. Običaj postavljanja kapelic v podzemnih prostorih, predorih je zelo star. Nova kapelica sv. Barbare v jami Starega jaška stoji nedaleč od prvotne in je gotovo postavljena najgloblje v Sloveniji. Omogočala bo tudi verske obrede sv. maše, sv. krsta in poroke tistim, ki bodo to želeli.

Kapelico je blagoslovil škof msgr. dr. Anton Stres, ordinarij škofije v Celju, v spremstvu naddekana Savinjsko-Šaleškega naddekanata Jožeta Pribožiča in župnika v župniji sv. Martina Velenje msgr. Marijana Kuka.

Dr. Anton Stres je kapelico in idejo zanjo takole ocenil: »Idejo o postavitvi te kapelice zelo pozdravljam in sem je vesel, kajti s tem so v muzeju in Premogovniku Velenje potrdili spoštovanje izročil slovenskega naroda. Molitev in priprošnja sv. Barbari pomenita, da so se rudarji zavedali svojih omejenih sposobnosti za varno delo in jih priznavali. Kapelica je moderno zasnovana in mi je všeč. Vsak čas ima svoja izrazna sredstva, tukajšnja sv. Barbara ohranja vse svoje atribute, po katerih je prepoznavna. Sicer pa je vedno pomembnejše sporočilo kot forma.«

Odprtje kapelice so s svojim pevskim nastopom polepšali člani Rudarskega okteta, vsi zbrani pa so večer v muzeju izrabili tudi za sproščeno druženje.

Diana Janežič

POVZETKI NALOG

Mag. Dragica Kotnik

Komparativna analiza davčnih izgub v Sloveniji in izbranih evropskih državah

Osrednja tema raziskave je obravnava davčne izgube, ki jo davčni zavezanec ugotavlja v posamičnem ali skupinskem davčnem obračunu.

Za Slovenijo smo ugotavljali razlike, ki so nastale v zakonodaji pri opredelitvah v zvezi z davčno izgubo in njenim prenosom med »starim« Zakonom o davku od dobička pravnih oseb in novim Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb. Nadalje proučujemo področje davčnih izgub v državah članicah EU s poudarkom na opredelitvah za sosednje države članice Avstrijo, Italijo in Madžarsko. Bistvenega pomena za raziskavo je prav primerjava Slovenije s sosednjimi državami, na podlagi katere so podane ugotovitve o povezanosti oziroma soodvisnosti davčne izgube in skupinskega davčnega obračuna pri zmanjševanju davčne obveznosti davčnega zavezanca, o davčni konkurenčnosti Slovenije na obravnavanih področjih ter nakazane smerice harmonizacije davčnih sistemov znotraj Evropske unije.

Z vidika davčnih izgub znotraj obdavčitve dohodkov pravnih oseb Slovenija ne spada med davčno konkurenčne države, zato bi spremembe davčne zakonodaje na področju obravnave davčnih izgub lahko pomembno vplivale k povečanju davčne konkurenčnosti pravnih oseb v Sloveniji, kar lahko ima vpliv tako na nove investicije kot tudi na gospodarsko rast in razvoj znotraj države.

Mag. Bojan Lajlar

Hidrogeološka priprava za projektiranje odkopavanja odkopnega polja pod vodonosnimi plastmi

Varno odkopavanje novega odkopnega polja pod vodonosnimi plastmi zahteva pred pričetkom del številne aktivnosti, ki rešujejo hidrogeološko problematiko in hkrati zagotavljajo ustrezno osnovo za pravilno in smotrno projektiranje. Raziskave in odvodnjevalni procesi so časovno zahtevni, zato je treba izbrati odvodnjevalni sistem že precej pred projektiranjem odkopavanja.

V nalogi je predstavljena hidrogeološka priprava novega odkopnega polja, podkrepljena s praktičnim primerom aktivnosti, ki so bile izvedene pri projektiranju in eksploataciji G plošč v S krilu jame Preloge. To območje je izredno problematično zaradi zapletene geološke zgradbe in tlakov vode v krovinskih vodonosnikih. Z večletnimi odvodnjevalnimi aktivnostmi so krovinski vodonosniki odvodnjeni do te mere, da lahko odkopavamo dovolj varno v skladu s kriteriji varnega odkopavanja pod vodonosnimi plastmi.

Zaradi pereče problematike pri odpiranju novega odkopnega polja in velikih sprememb odvodnjevalnega sistema je bilo treba odgovoriti na precej tehnično zahtevnih vprašanj, hkrati pa tudi projektirati ekonomični in racionalni način odkopavanja. Največji dosežek je razvoj tehnologije izdelave vtisnega filtra, ki prek ene vrtine zajema dva vodonosnika hkrati ob pogoju, da hidravlično ne vplivata drug na drugega. V nalogi predstavljena tehnologija je namensko razvita in predstavlja inovativni prispevek svetovnega formata.

Mag. Anica Salmič

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s stani delodajalca

S sprejetjem Zakona o delovnih razmerjih (ZDR) je zaradi spremembe v pogodbeni koncept delovnega razmerja prišlo tudi do bistvenih sprememb na področju prenehanja delovnega razmerja oziroma pogodbe o zaposlitvi. V magistrski nalogi je podana opredelitev delovnega razmerja do začetka veljavnosti ZDR in po njegovi uveljavitvi in v bistvenih točkah prikazana razlika.

V posebnem poglavju je pozornost namenjena pravni ureditvi prenehanja delovnega razmerja v mednarodnih in domačih pravnih virih, najboljšeje pa so namenjena izredni odpovedi pogodbe o zaposlitvi, kjer so obravnavana splošna določila o odpovedi, pogoji za izredno odpoved delodajalca ter roki za izredno odpoved.

Podrobno je obravnavana izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca in podana opredelitev posameznih bistvenih elementov zakonskih definicij, ki so zelo široko zastavljene, zato je v nalogi podan poskus, dati vsebino tem zakonskim razlogom za izredno odpoved delodajalca. Primerjalno je podan pregled odpovedi oziroma izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi v Hrvaški, Avstriji in Nemčiji.

V nalogi enotno prikazana pravna problematika, z na enem mestu zbrano pravno literaturo, lahko predstavlja izhodišče za reševanje konkretnih teoretičnih in praktičnih vprašanj.

Mag. Saša Sevčnikar

Komparativna analiza stališč do montažnih in zidanih hiš ter vloga vrednot

V zadnjih desetletjih se je zaradi celostnega premika od izdelkov h kupcem vse več raziskav usmerilo v vedenje in nakupno odločanje porabnikov, saj je dobro poznavanje tega področja pogoj za razvoj učinkovitih trženjskih strategij, ki so bistven dejavnik za ustvarjanje konkurenčnih prednosti podjetij.

Potrošniki si do izdelkov, podjetij, oglasov selektivno oblikujejo stališča na podlagi potreb, izkušenj, vplivov drugih ljudi in izpostavljenosti masovnim medijem. Pomen raziskave stališč in vedenja je v tem, da lahko na podlagi ugotovitev kupce pozicioniramo in primerjamo stališča različnih skupin potrošnikov ali izdelkov. Na podlagi preučitve stališč lahko tudi ocenimo, kako bodo porabniki sprejeli idejo o novem izdelku, zakaj ciljni porabniki niso reagirali na promocijske aktivnosti, ali na splošno, zakaj porabniki ne potrebujejo našega izdelka.

Z raziskavo sem preučila in primerjala stališča do montažnih in zidanih hiš, jih primerjala z nakupno odločitvijo ter ugotavljala korelacije z vrednotnim sistemom posameznika.

Mag. Simon Tajnšek

Nov sistem nadzemnih vodov s polizoliranimi vodniki

Magistrska naloga obravnava pregled obstoječega stanja na področju polizoliranih vodnikov v Sloveniji in svetu, hkrati pa predlaga nov sistem polizoliranih vodnikov s kompozitnimi izolatorji. Le-ti naj bi zmanjšali vpliv delnih praznitev, ki povzročajo motnje v okolici ter poškodbe na izolaciji. Delo obravnava tudi problematiko odtrga polizoliranega vodnika v primeru delovanja prenapetostnega rogljiča na mestu vstopa vodnika v sponko prenapetostnega rogljiča. V tem delu so prikazani rezultati izračuna elektrostatičnega polja v okolici vodnika in kompozitnega izolatorja za primer enega in treh izolator-

jev. Poleg tega so prikazani tudi rezultati izračuna elektrostatičnega in statičnega tokovnega polja v okolici sponke prenapetostnega rogljiča, nameščenega na polizolirani vodnik.

Stanislav Blagotinšek

Preučevanje stroškov invalidskega podjetja

Diplomsko delo obravnava obvladovanje ekonomske kategorije stroškov kot neugodne sestavine poslovnega izida invalidskega podjetja HTZ. S trošenjem sredstev nastajajo izvirne in izvedene vrste stroškov. Stroški, opredeljeni na stroškovna mesta, povzročajo nastanek novih učinkov, ki so v pretežni meri storitve. V strukturi stroškov predstavlja strošek dela dve tretjini celotnih stroškov, kar je posledica okoljske delovno intenzivne panoge.

Gibljive stroške, ki znašajo slabo tretjino celotnih stroškov, predstavlja stroška materiala in sproti kupljenih storitev. Razlika stroškov je časovno vrednoten potrošek opredmetenih in neopredmetenih sredstev, ki se pokrije iz odstopljenih sredstev podjetja.

Celotni stroški se po posameznih stroškovnih povzročiteljih prepoznajo kot neposredni in posredni ter se v postopkih ugotavljanja na povzročitelje opredeljujejo po tradicionalni metodi razporejanja z dogovornimi količniki dodatka. Tako opredeljevanje stroškov je pomembno z vidika notranjega obravnavanja stroškov glede na poslovno, organizacijsko in proizvodno razvejanost podjetja in zagotavlja pomembne informacije pri odločanju managementa.

Dušan Zapušek

Celotni model zaposlitvene in poklicne rehabilitacije v Premogovniku Velenje

(Ustanavljanje rehabilitacijskega tima)

Potrebe, želje in pravice uporabnikov in uporabnic so temelji, na katerih gradimo socialne službe in načrtujemo storitve. Glavni cilj služb je emancipacija in opolnomočenje uporabnikov in uporabnic. Naša osnovna zamisel za izvedbo tega projekta je omogočiti delavcem sistema Premogovnika Velenje vse storitve zaposlitvene rehabilitacije v okviru svojega rehabilitacijskega tima.

Ugotavljamo, da ima Premogovnik Velenje zaposlenih toliko različnih strokovnih delavcev, da lahko izvaja vse storitve zaposlitvene rehabilitacije, določene v 4. členu Zakona o zaposlovanju in zaposlitveni rehabilitaciji.

Pri rehabilitaciji je osnovna naloga vsakega ocenjevalca, da pomaga pri odkrivanju in uporabi primernih rehabilitacijskih možnosti za odpravo posledic prizadetosti. Ocenjevalec mora torej služiti posebnemu propektivnemu cilju – ugotoviti rehabilitantove posebne vrline (moči) in slabosti, da bi lahko pripravil program obravnave, ki bo gradil na njegovih vrlinah, sposobnostih in močeh.

Matjaž Krenker

Avtomatizacija črpalk v rudniškem črpališču

Diplomska naloga podaja rešitev krmiljenja in nadzora sistema treh črpalk za črpanje odpadne vode iz premogovnika na površino. Uporabljen je krmilni sistem Promos v protieksplzijski zaščiti, nadzorni sistem na površini je InTouch. Obdelan je problem obratovanja črpalk v stroškovno ugodnem obdobju, glede na tarifni sistem obračunavanja električne energije, porabo energije v podjetju in povprečne dotoke vode v zbiralne bazene. Izdelane so aproksimacijske funkcije za izračun volumna vode na osnovi izmerjenega nivoja v zbiralnih bazenih. Na tej osnovi je izvedena simulacija obratovanja črpalk s ciljem optimizacije stroškov za električno energijo.



Letošnjega predinformativnega dne, ki ga obrat Zračenje - praktično izobraževanje in Razvoj kadrov organizirata za učence osnovnih šol, se je 8. decembra udeležilo 38 učencev iz Velenja, Šoštanja in Mislinje. V Premogovniku Velenje so si ogledali zunanje objekte in prostore dežurnega premogovnika, v Zeleni dvorani pa smo jim predstavili poklice rudar, rudarski tehnik, električar energetik, elektrotehnik, strojni mehanik, strojni tehnik in sistem štipendiranja.

Boris Močilnik

Planiranje razvoja podjetja PLP, d.o.o. za obdobje 2006-2010

Prikazan plan razvoja podjetja PLP je primerna podlaga za pripravo letnih poslovnih načrtov podjetja ter pripravo izbranih strategij na operativnem nivoju managementa za doseganje letno zastavljenih ciljev podjetja. Razvoj podjetja je podkrepjen s statičnimi in dinamičnimi kazalci.

Iz planiranega razvoja 2006-2010 izhaja:

- povečan obseg prodaje za kupce izven poslovnega sistema Premogovnik Velenje (74% obsega skupne realizacije),
- povečanje skupnih prihodkov od 806 mio SIT na 1.119 mio SIT,
- povečanje čistega poslovnega izida od 7 mio SIT na 74 mio SIT,
- povečanje števila zaposlenih s 54 na 58.

Podjetje načrtuje v srednjeročnem obdobju povečati dodano vrednost in s tem vplivati na uspešnost poslovanja, s čimer bo dana možnost kvalitetnega načrtovanja razvojnih korakov k uresničitvi poslovnih vizij.

Aleš Stablovnik

Analiza enofaznega asinhronskega motorja za pogon kompresorjev

Pri podjetju Danfoss Compressors izdelujejo enofazne asinhronske motorje s trajno vključeno pomožno fazo, ki se uporabljajo za pogon kompresorjev v hladilnikih.

Izvedli smo analizo takšnega enofaznega asinhronskega motorja z obratovalnim kondenzatorjem v pomožni fazi. Na osnovi analize smo želeli s pomočjo spremembe navijalnih podatkov izboljšati karakteristike motorja. Pri spremembah je bilo treba upoštevati, da je navitje vloženo strojno, kar pomeni, da ostanejo približno enaki polnilni faktorji v utorih. Iz meritev smo določili karakteristike motorja in njegove parametre. S pomočjo analitičnega izračuna smo dobili nove (boljše) navijalne podatke motorja, s čimer smo izboljšali parametre in karakteristike motorja.

NAJLEPŠI JE OBČUTEK, KO S SVOJIM DELOM DOSEŽEŠ CILJ

AVTO: »Avto mi pomeni nujno potrebo, ker prebivam zunaj mesta in nimam na voljo drugega prevoznega sredstva. Biti mora varen in zanesljiv, dobro pa je, če je tudi varčen. Imam golfa diesel in sem z njim zadovoljna. Sicer pa so mi všeč športni avtomobili.«

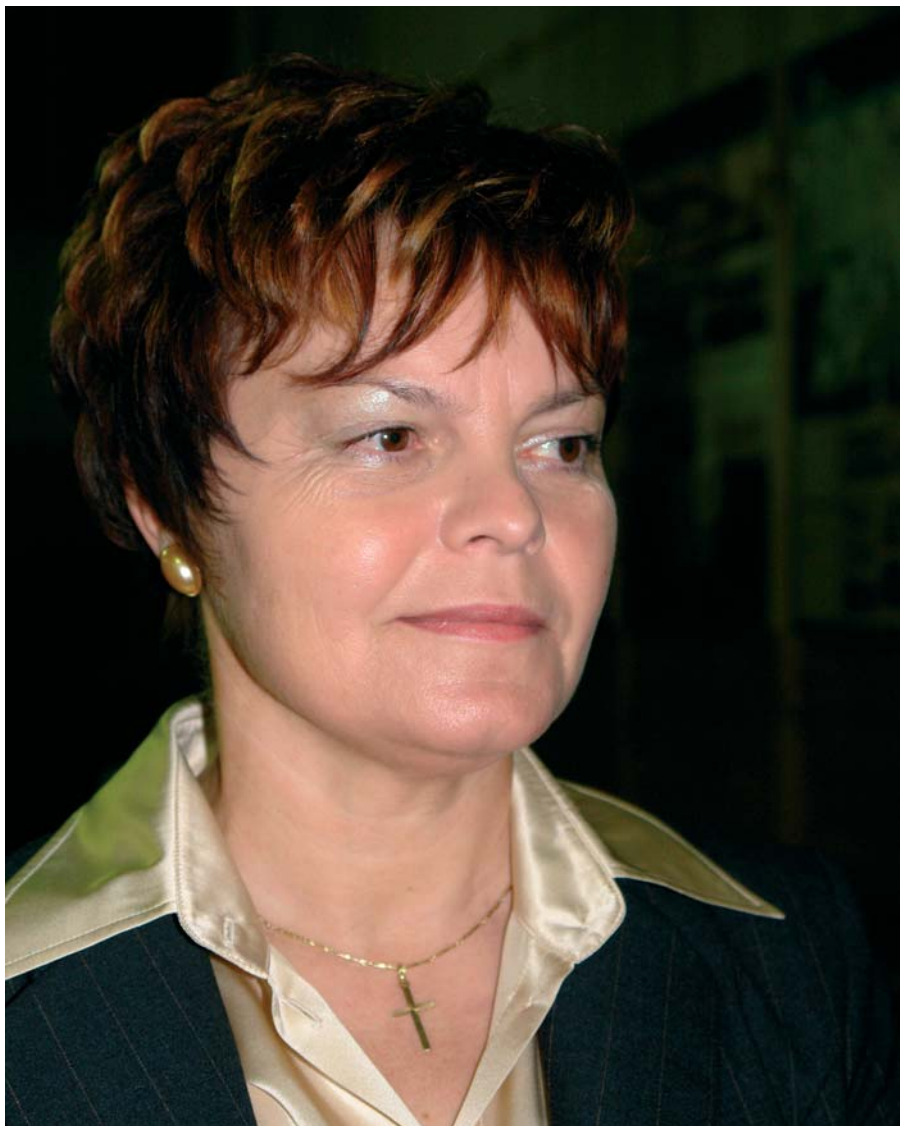
BOŽIČ: »Božič ni največji krščanski praznik, je pa prav gotovo najlepši. Na splošno velja, da je to družinski praznik, praznik upanja in miru. Z njim je povezano tudi mnogo šeg in običajev, zdi pa se mi, da je preveč skomercializiran, tako da se nehote ujameš v potrošništvo in nakupovalno mrzlico. Zame je to čas umirjenosti in veselja, kot verujoča pa najdem v božiču še poseben, globlji pomen.«

CILJ: »Sproti si postavljam majhne cilje, da mi je njihova izpolnitev v veselje in spodbudo. To pa ne pomeni, da nikdar na tej poti ne padem, vendar potem vstanem in si prizadevam stopati naprej proti svojemu cilju, okrepljena z novo izkušnjo. Najlepši je občutek, ko sam s svojim delom, naporom in odrekanjem dosežeš svoj cilj. Včasih pa je lahko dosežen cilj tudi začetek nove poti.«

ČAS: »Služba in počitek nam že vnaprej razporedita del našega časa, zato nam ostane le prosti čas. Doslej sem večino prostega časa namenila študiju, zato mi ga bo sedaj, ko sem študij končala, upam, ostalo malo več za druge stvari.«

DARILO: »Prihaja novoletni čas, ki je čas obdarovanj. Menim, da so darila nekaj dobrega in so pomembna, vendar pa s tem ne mislim, da morajo biti draga in velika. Sama najraje darujem praktične, uporabne stvari, pa tudi rože so običajno za žensko pripravno darilo. Za večje oziroma pomembnejše priložnosti rada podarim izdelke iz kristala ali pa zlati nakit.

Ne smemo pa pozabiti, da lahko drug drugemu darujemo majhna darila skozi celo leto, ob vsaki priložnosti, pa naj bo to v obliki tople besede, nasmeha v turobnem dnevu, bodisi da opazimo drugega, se ustavimo ob človeku, si vz-



memo čas zanj, mu prisluhnemo in mu tako podarimo nekaj svojega časa, torej mu damo nekaj tistega, česar nimamo v izobilju.«

ENERGIJA: »Energije imam zaenkrat še dovolj. So pa včasih trenutki, ko imam občutek, da sem se izpraznila. Ko mi energije zmanjkuje, se odpravim na sprehod v naravo, vzamem v roke knjigo ali pa se za kakšen dan odpravim na morje. Zelo rada tudi gobarim, kolesarim in se ukvarjam z rožami.«

FINANCE: »Ob besedi finance pomislim na upravljanje z družinskimi finan-

cami. Od mame sem se naučila, kako dobro in preudarno ravnati z denarjem. Denar je res eno od sredstev za boljše življenje, vendar pa si ne želim, da bi bilo zbiranje denarja edini namen mojega življenja. Želim, da bi ga imeli toliko, da bi lahko živeli normalno, brez odrekanja.«

GABERKE: »Gaberke so kraj, v katerem prebivam že od otroštva. V vsem tem času so se Gaberke zelo spremenile. Zadovoljna pa sem, da je to kraj, v katerem je vedno več hiš, ljudi in otrok, v nasprotju z nekaterimi drugimi sloven-

skimi kraji, kjer se število prebivalcev nenehno zmanjšuje.«

HITROST: »Z besedo hitrost povežem užitek in strah. Z užitkom sem si ogledala vse dirke formule 1. Moj voznik je bil sedaj že »upokojeni« Michael Schumacher. S strahom pa sem spremljala sina Marka, ko je vozil rally.«

IZLET: »Rada imam kratke, običajno enodnevne izlete po Sloveniji. Vedno znova ugotavljam, kako lepa dežela je to, zato si jo želim bolje spoznati. Če pa grem na daljši izlet, grem najraje s kakšno agencijo, ki poskrbi za vodstvo izleta in zgodovinsko predstavitev krajev.«

JURISTIKA: »Obstaja rek, ki pravi, da pravo ne more obstajati, če ni pravnika, ki bi ga vsak dan izpopolnjeval. Menim, da mora biti dober pravnik strokoven, objektivni in samostojen oziroma nepristranski. Delo pravnika je zelo obsežno in zelo raznovrstno, zato se kažejo zahteve po specializaciji na posameznem področju. Mnenja sem, da ljudje od prava pričakujejo preveč, kajti če bi sami ravnali bolj etično, potrpežljivo, odgovorno in bi se zavedali svojih dolžnosti, bi bilo tudi manj sporov. Opažam pa tudi, da je danes zelo prisotno prepričanje, da pravo razume in lahko razlaga vsak.«

KNJIGE: »Knjige so moje stalne spremljevalke. Poleg strokovne literature, ki jo moram že zaradi narave svojega dela veliko prebirati, zelo rada vzamem v roke leposlovje. Ob dobri knjigi se sprostim in obogatim, zato mi tudi ni žal denarja za nakup knjig in jih imam doma kar precej. Včasih določeno knjigo preberem tudi večkrat, saj imam občutek, da v njej odkrijem vedno nekaj novega, kar sem pred tem spregledala.«

LJUDJE: »Sedanji način in tempo življenja povzročata med ljudmi nemir, strah, nelagodje in stalno napetost, ki se pogosto kaže na zunaj v obliki napadalnosti, splošnega nezadovoljstva in nestrpnosti. Ljudje smo si med seboj zelo različni, zato je še toliko bolj pomembno, da znamo sprejemati in živeti to različnost. Poleg tega menim, da je pomembno, da se naučimo sodelovanja z drugimi, drugače mislečimi, da se naučimo strpnosti in poštenosti. Ljudi se tudi ne smemo izogibati, kajti potrebujemo drug drugega, tako v žalosti kot v sreči.«

MARKO: »Marko je moj sedemindvajsetletni sin. Tudi on je študiral pravo in je bil najmlajši diplomant Pravne

fakultete v Mariboru. Zaposlen je kot notarski pomočnik in svoje delo z veseljem opravlja, saj, kot pravi, tako lahko pomaga ljudem. Zelo ceni poštenje in v zvezi z vrednotami neguje tradicijo svojih prednikov. V veliko veselje pa mi je, da se trudi biti dober Človek. Sicer pa se najraje ukvarja s hitrimi in adrenalinskimi športi. Dve sezoni je vozil tudi rally. Priznam, da sem bila v tem času na vsaki hitrostni preizkušnji v strahu zanj, še posebej ker sem vedela, po kakšnih progah vozi.«

NATANČNOST: »Natančnost je v največji meri povezana z mojim strokovnim delom. Menim, da za pravnika ni nikoli dobro, da določeno zadevo naredi v naglici, nenatančno, kajti takrat lahko tudi mimogrede spregleda kakšno malenkost, ki pa lahko ima kasneje zelo hude posledice. Zato je jasno, da moram biti pri svojem delu natančna in pozorna na podrobnosti.«

OTROŠTVO: »Otroštvo sem preživela na podeželju, v nenehnem stiku z naravo, kjer živim še sedaj. Odraščala sem skupaj s starejšim bratom Radom in mlajšim Srečkom. Starša sta nas otroke vzgajala tako, da smo živeli skromno, a pošteno, za kar sem jima zelo hvaležna. Navkljub skromnosti pa je bilo otroštvo lepo, saj smo si igrarice izdelali kar sami, veliko pa nam jih je naredil oče, ki je bil zelo inovativen in spreten človek. Bili pa smo tudi zelo povezani s sosedovimi otroki, tovariški drug do drugega in smo si znali deliti vse stvari.«

PREMOGOVNIK: »V Premogovniku sem se zaposlila leta 1996, pred tem pa sem bila v Gorenju. Zaposlila sem se v Pravni službi, ki skrbi za vsa pravna opravila, tudi za vse hčerinske družbe v poslovnem sistemu, zato je delo zelo obsežno. Z delom in s svojim delovnim okoljem sem zadovoljna. Ob svojem delu, ki je v glavnini povezano z delovnim razmerjem, ugotavljam, da je pri nas, v primerjavi z drugimi gospodarskimi družbami, dobro poskrbljeno za socialno varnost delavcev. Želim si, da bi se tega zavedali vsi zaposleni in bivši zaposleni delavci, tudi tisti, ki sicer o Premogovniku ne vedo povedati nič dobrega, ampak nasprotno, žal nekateri celo na sodišču.«

ROJSTNI KRAJ: »Rodila sem se v Celju. Po mojem rojstvu smo nekaj časa živeli v Velunji pri Šoštanju. Ko sem bila stara tri leta, pa smo se pre-

selili v dvostanovanjsko hišo, ki so jo skupaj zgradili starši in stric.«

STANKO: »Stanko je moj mož, s katerim sva poročena že osemindvajset let. Po poklicu je strojni tehnik. Zaposlen je v družbi HTZ. Zelo rad dela in ustvarja v svoji delavnici, zato si je nakupil kar nekaj orodja. Rad pa se ukvarja tudi z gradbenimi deli. Poleg velike delavnosti je tudi zelo dober organizator dela.«

ŠTUDIJ: »Za študij prava sem se odločila, ker mi je bilo pravo vseskozi všeč in zato tudi delo pravnice opravljam z veseljem. Pri študiju sta mi pomagala in mi bila v veliko oporo sin Marko in mož, za kar sem jima zelo hvaležna. Magistrsko nalogo z naslovom izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca sem uspešno zagovarjala 23. februarja letos na Pravni fakulteti Univerze v Mariboru.«

TORBICA: »Torbico jemljem kot sestavni del svoje garderobe in kot modni dodatek. Rajši imam večjo torbico, ker je zaradi prostora v njej več reda, pazim pa, da je barvno usklajena s čevlji. Uporabljam pa tudi službeno aktovko.«

USPEH: »Veselim se vsakega, tudi majhnega uspeha. Menim, da če ljubiš to, kar delaš, boš tudi uspešen. Ni pa uspeha brez žrtev in napora.«

VIDEZ: »Običajno z videzom nisem posebej obremenjena in navadno po videzu ne ocenjujem ljudi. Videz je stvar posameznega okusa. Okusi pa so zelo različni in vemo, da se o njih ne razpravlja. Ne zdi pa se mi primerno, da se nekdo popolnoma zapusti, zanemari. V določenih primerih moraš še posebej poskrbeti za urejen videz, kajti s tem izkazuješ določen odnos do nečesa. Sama, na primer, poskrbim, da grem na sodišče urejena, kajti tam predstavljam oziroma zastopam svojega delodajalca ali pa katero drugo družbo.«

ZDRAVJE: »Zdravje je vrednota, ki se je dobro zavemo šele, ko se nas dotakne bolezen. Res pa je, da bolj občutimo kapljico boleznin kot pa sod zdravja. Poskušam se truditi, da bi si ohranila in izboljšala zdravje.«

ŽELJE: »Žal naše želje in resnično stanje velikokrat ne gredo skupaj. Želim si zdravja, sreče, miru, ljubezni in zadovoljstva. Imam pa še nekaj majhnih, skritih želja.«

Dragica Marinšek

SAMO NOVO ZNANJE MI OMOGOČA RAZVOJ

ANDRAŽ „To je redko poseljen kraj dobrih in prijaznih ljudi. Šteje jih okoli 900. Vpet je med štiri občine: Velenje, Šoštanj, Šmartno ob Paki in Polzelo, h kateri tudi spada. Poimenovan je po far-nem zavetniku sv. Andreju. Skozi zgodovino, germanizacijo in obdobje socializma je imel več imen – St. Andre, Šentandraž in zdaj Andraž. V tem kraju sem doma celo življenje s krajšo prekinitvijo šestih let, ko sem se preselil k ženi.”

BREZDELJE „To je termin, ki mi ni domač. V življenju sem bolj navezan na delo, s katerim dosegam cilje, ki si jih postavljam.”

COP „Zanimiv projekt, pri katerem sem bil precej aktiven. Pri takšnih projektih se postavlja vprašanje, kako motivirati udeležence, da skupaj dosežemo pričakovane cilje. Mislim, da je dal ta projekt bogate rezultate, težje pa bo realizirati vse ideje.”

ČISTOČA „Je ogledalo vsakega posameznika, organizacije in družbe kot celote.”

DANICA „Že osemnajst let je moja življenjska sopotnica in je tudi temelj naše družine. Dobrih 23 let je bila zaposlena v ERI, zdaj pa je brez službe.”

ELEKTRIKA „Za elektriko sem se začel zanimati v srednji šoli, čeprav takrat nisem dobro vedel, kaj to je. Potem sem to izobraževanje umestil v proizvodno delo vzdrževanja naprav v Premogovniku Velenje. Menim, da se bo v prihodnosti o elektriki še veliko govorilo, ker je zelo pomembna.”

FINANCE „Prepričan sem, da mora v vsakem primeru obstajati ravnovesje med pridobivanjem, hranjenjem in trošenjem financ. Prepričan sem, da ga obvladujem dokaj dobro. Tudi prihoda evra se ne bojim; sem generacija, ki je že zamenjala valuto. Vem pa, da bodo nekateri imeli pri tem težave.”

GOBE „Najraje vidim samo tiste na krožniku. Drugih ne vidim, četudi se odpravim v gozd s tem namenom. Nabira jih žena, tudi od sosedov smo jih že dobili.



Jem jih z veseljem. Ženi zaupam glede gob.”

HTZ “V HTZ sem, lahko rečem, kot ustanovni član, namreč od 1. 1. 2000. Z njim živim, gledam bodočnost, v njem vidim razvoj. Menim, da bi v primeru, da bi vsi zaposleni gledali na spremembe kot na pozitivno dogajanje, bili rezultati še večji.”

INFORMACIJSKI SISTEM (MFG/PRO) “Dokaj zanimiv projekt, ki je razburkal vse udeležence. Po mojem mnenju je dober, če ga sprejmemo za svojega in če ga razvijamo v skladu z lastnimi inte-

resi. Trdim, da je dober zato, ker ga uporablja močan avtomobilski gigant Toyota, ki je sinonim za kakovost. Pri nas uporabljamo osnovne aplikacije tega sistema, se pa da z nadaljnjim razvojem še veliko bolj uporabiti.”

KAJA “Najmlajši član naše družine, učenec 5. razreda osnovne šole. Je takšen kot vsi malo bolj navihani desetletniki.”

KAJA “Hči, ki obiskuje 3. letnik gimnazije v Celju. S svojo marljivostjo dosega zastavljene cije, v prostem času se ukvarja s plesom in puberteto.”

LAŽ „Vrednota z izrazito negativno asociacijo, ki je ne obvladam. Žal pa sem je kdaj deležen.“

MLADOST „Mladost sem preživel v kmečkem okolju Andraža. Tu sem obiskoval tudi prve štiri razrede osnovne šole, potem nadaljeval na Polzeli, v srednjo elektro šolo pa sem se vozil v Velenje. Naša kmetija je bila srednje velikosti. V družini smo trije otroci, starejši brat je sedaj zaposlen v Pripravah, mlajša sestra pa dela pri Ročniku.“

NOVO LETO „To je čas, za katerega si želim, da pride in odide čim bolj mirno. Rad imam mir, ne maram tega hrupa okoli novega leta. Zato tudi konec leta največkrat preživim doma. Največja želja v novem letu pa je zdravje.“

ODDIH „Navadno se enkrat na leto z družino odpravimo na hrvaško morje, potem pa še za teden v ene od prekmurskih term. To je organizirani dopust, za vikende pa radi planinarimo, s tem da sedaj bolj težko zberemo celo družino za takšen izlet, saj imata otroka že druge interese.“

PREMOGOVNIK „To je podjetje, v katerem sem preživel celotno delovno dobo.

V tem času sem pridobil ogromno izkušenj, spletel vezi, dobil mnoga poznanstva. Zame je Premogovnik sinonim trdega in požrtvovalnega dela.“

REKREACIJA „Za rekreacijo najdem čas in voljo. Kolikor mi zdravstvene omejitve omogočajo, pozimi rad smučam na okoliških smučiščih, poleti kolesarim, hodim v hribe, vsaj enkrat na leto grem na Triglav in pogledam na našo domovino od zgoraj.“

SODELAVCI „Sodelavci so največji kapital vseh delovnih okolij. Škoda, da niso izoblikovani neki računovodski standardi, ki bi omogočali vrednotiti človeške zmožnosti, ne pa da se vrednost tega kapitala kaže le na trgu. V službi sem vedno imel veliko sodelavcev, saj ves čas sodelujem v timih, vodstvenih ekipah in osnovni princip je, da je treba biti vedno blizu človeka.“

ŠTUDIJ „Ko sem spoznal, da mi primanjkuje nekaterih znanj, sem se odločil za nadaljevanje študija. Vpisal sem se na fakulteto za management v Kopru in študij uspešno končal. Zavedam se, da mi samo dodatna znanja omogočajo razvoj. Dobil sem ogromno novega zna-

nja in tudi izredno uporabnega z vidika organizacije, ekonomije, ravnanja z človeškimi viri... To je zelo priporočljiv študij za vodstvena delovna mesta. Za zdaj ne načrtujem nadaljevanja študija, a nikoli ne reci nikoli; če bi bil zadovoljen s pridobljenim, bi stagniral.“

TELEVIZIJA „Malo sem pred televizijskim ekranom. Večino informacij pobiram z interneta, na televiziji pa rad pogledam kakšno tekmo v ekipnih športih ali dober film.“

UŽITEK „Morda posvečam premalo pozornosti in časa užitkom.“

VINO „No, vino je lahko užitek v kakšnih trenutkih.“

ZDRAVJE „Vrednota, ki jo cenimo, ko slabi. Imam zdravstvene omejitve zaradi starih poškodb, poleg tega pa mi že dve leti zdravniki postavljajo diagnozo za zdravstvene težave, sumijo na boreliozo.“

ŽENSKA „V mojem razmišljanju je nekaj posebnega in ji pripada posebno mesto.“

Diana Janežič

SKUPAJ SE POSLOVIMO OD LETA 2006

Letošnji zadnji delovni dan bo v petek, 22. decembra. Že vrsto let se na ta dan zberemo v Beli dvorani in se ob jedachi, pijači in glasbi v prijetnem razpoloženju poslovimo od sodelavcev in starega leta. Naj bo tudi letos tako!

- **22. decembra** bodo delavci **1. izmene** prišli na jutranje delo ob običajni uri, območje podjetja pa bodo - razen dežurnih delavcev in tistih, katerih prisotnost je nujna po planu vodstva - zapustili med **12.15 in 12.30. Izvoz** za jamske delavce v 1. izmeni se bo začel ob 12. uri
- **Tradicionalna rudarska malica** bo za delavce vseh delov Premogovnika, ki bodo prišli na delo v prvi izmeni, v **Beli dvorani**, in sicer **od 12. do 14. ure**. V tem času bo okrepljen prevoz delavcev z avtobusi podjetja APS na relacijah NOP - Bela dvorana in Bela dvorana - Velenje-mesto (po običajni delavski progi).
- Delavci **2. izmene** bodo v petek, 22. decembra, prišli na delo kot običajno. **Izvoz** za delavce jamskih delovišč se bo začel ob 20. uri. Tudi zanje bo skupna malica v **Beli dvorani**, trajala pa bo **od 20. do 22. ure**. Režim prevozov z avtobusi bo enak kot dopoldan, **primestni avtobusi** z izhodiščnih postaj Premogovnika pa bodo odpeljali predvidoma **ob 22. uri**.
- Delavci **3. izmene** bodo v petek, 22. decembra, prišli na delo kot običajno. Izvoz moštov iz jame se bo začel v soboto, 23. decembra, ob 4. uri. **Malica zanje bo organizirana v prezivnici NOP.**
- **Bloke za malico** smo dobili v **kuvertah z izplačilom novembrske plače.**
- Zadnji delovni dan bo v **prezivnici nastopil tudi Pihalni orkester Premogovnika Velenje**, in sicer: ob 12. uri za delavce 1. izmene, ob 13. uri za delavce 2. izmene in ob 21. uri za delavce 3. izmene.

Vabljeni, da v Beli dvorani ali prezivnici preživite nekaj uric zadnjega delovnega dne s sodelavci in si zaželite vso srečo v letu 2007!

HTZ IMA SVOJ RAZVOJNI NAČRT

Svet delavcev in sindikat HTZ IP sta se 5. decembra sestala na skupni seji, na kateri sta med drugim obravnavala devetmesečne rezultate poslovanja podjetja ter se seznanila s sklepi 10. strateške konference poslovnega sistema in potekom privatizacije profitnih centrov HTZ.



Direktor HTZ dr. Vladimir Malenković je leto 2006 ocenil kot zelo pestro, ne le v delovnem smislu, temveč tudi zaradi dinamičnih sprememb v podjetju. Vsem sodelavcem se je zahvalil za prizadevno delo, ki je pripomoglo k poslovanju HTZ v skladu z načrti.

Konec leta 2006 bo v HTZ IP zaposlenih 991 ali 20 več kot konec leta 2005. Podjetje naj bi imelo konec leta pozitiven poslovni izid, in sicer 2.086 €.

Največ časa je direktor HTZ IP namenil prihodnosti podjetja, pri čemer je najprej poudaril, da sta Premogovnik Velenje in HTZ IP obravnavana kot eno podjetje, zato je po sprejetju razvojnega načrta Premogovnika Velenje tudi HTZ

IP sprejel svoj razvojni načrt. Pri tem se je naslonil na osnovna izhodišča razvojnega načrta Premogovnika, ki zadevajo tudi invalidsko podjetje.

Strategija HTZ je vezana na mater

V razvojnem načrtu Premogovnika je strategija razvoja povezanih družb usmerjena v zmanjševanje odvisnosti od internega trga in v zmanjševanje kapital-ske odvisnosti od poslovnega sistema s privatizacijo hčerinskih družb, z izjemo ožjega HTZ, to je razen profitnih centrov in programov, ki bodo prerasli v nove družbe.

V HTZ je koncept razvoja usmerjen v izločanje programov, ki so tržno zanimivi, ter v racionalizacijo in optimiranje programov, ki podpirajo pridobivanje premoga. V podporo temu konceptu razvoja je v HTZ ustanovljen center za usposabljanje in izobraževanje.

Na področju delovnih mest bodo na eni strani nova zagotovljena z lastnimi sredstvi prek družbe PV Invest, na drugi strani pa v sodelovanju s strateškimi partnerji. Poleg tega je treba poslovni sistem kadrovsko-socialno prestrukturirati tako, da se sedanja delovna mesta ohranjajo in hkrati ustanavljajo nova.

HTZ bo poleg programov osnovne dejavnosti in tistih, ki podpirajo pridobivanje

premoga, razvijal programe, v katerih bo lahko produktivno zaposlil invalide. Razpoložljivi viri v Premogovniku in HTZ bodo prerazporejeni v spremljajoče dejavnosti, ki bodo lahko pridobile delo tudi izven internega trga.

HTZ ostaja invalidsko podjetje

Ključno poslanstvo HTZ bo ostalo zaposlovanje težko zaposljivih delovnih invalidov, in na tej osnovi bo invalidsko podjetje skrbelo za:

- ustrezno, dolgoročno in produktivno zaposlovanje in usposabljanje invalidov,
- dolgoročno zagotavljanje optimiranih programov, ki podpirajo proces pridobivanja premoga,
- ustvarjanje novih programov z višjo dodano vrednostjo z namenom zagotavljanja novih delovnih mest,
- družbeno odgovorno ravnanje do internega in eksternega trga.

Na tej osnovi je HTZ izoblikoval tudi svoje nove **strateške cilje**, ki so:

- obdržati status invalidske organizacije,

- zagotavljati optimalno podporo za normalno delovanje procesa pridobivanja premoga v Premogovniku Velenje,
- ciljno izobraževanje in pre zaposlovanje sodelavcev v nove, tržno zanimive programe,
- okrepitev razvojne funkcije družbe z namenom ustvarjanja novih, celovitih in tržno zanimivih programov.

Pomembni sklepi strateške konference

Za doseganje zastavljenih ciljev in poslanstva HTZ IP so bili na 10. poslovno-strateški konferenci sprejeti nekateri pomembni sklepi. Tako naj bi bili določeni krovna kadrovska politika, zlasti z vidika višje in visoko izobraženega kadra, krovna strategija možnosti zaposlovanja invalidov tudi s trga delovne sile ter krovni pristop glede razvojne funkcije.

Trem profitnim centrom, ki se privatizirajo letos, to so SIPO, Robinoks in Prostudio, se bo po enakem postopku v letu 2007 pridružil tudi ESTO.

V letih 2007 in 2008 bodo v HTZ IP izvajali pomemben projekt velike sončne elektrarne, moči 1 MW.

S korekcijo pogodb o zaposlitvi naj bi zagotovili večjo fleksibilnost pri zaposlovanju na različnih delovnih mestih.

Lotili se bodo verifikacije nagrajevanja in plačilnih razredov.

Še letos tri nove družbe

V decembru bodo registrirane tri nove družbe, in sicer SIPOTEH (SIPO), Robinoks in Mikrotisk (Prostudio). Prvi dve naj bi z novim letom začeli tudi samostojno delovati, pri čemer bo v novo družbo SIPOTEH prestavljeno le vodstvo družbe, medtem ko bo drugih 22 zaposlenih opravljalo storitve za novo družbo s staležem v HTZ IP. Družba Mikrotisk pa bo v prvi fazi v mirovanju.

Dr. Vladimir Malenković je pri razlagi procesa privatizacije povedal še, da je podjetje PUP-PV začelo delovati brez težav, da bo podjetje s 1. 1. 2007 začelo opravljati vse funkcije (nekateri, na primer, računovodstvo so sedaj še v Premogovniku), zaposleni iz HTZ pa se bodo na novo lokacijo preselili, ko bodo imeli urejene delovne razmere, kot je bilo dogovorjeno.

Diana Janežič

Število zaposlenih v HTZ IP

enota	Ocena 31. 12. 2006	Plan 31. 12. 2007
0 - vodstvo in strokovne službe	32	32
1A - PC ESTO	53	52
1B - PC SIPO	32	23
1C - PC ROBINOX	7	0
1 - eksterni programi	92	75
2A+2B - Center za izobraž., usposabljanje invalidov, novi programi	21	21
2D - Pralnica	20	20
2E - Kopalnice	62	56
2F - Zaščita	43	41
2H - Služba varovanja	61	56
2I - Ravnanje s sekundarnimi surovinami	20	20
2J - Prostudio	16	16
2K - Komunalne storitve	17	16
2 - Izobraževanje in usposabljanje	260	248
3A - Strojni remont	89	86
3B - Elektro remont	55	53
3E - Reševalno-servisna dejavnost	11	11
3F - Proizvodnja gradbenega materiala	18	18
3K - Logistika	102	98
3J - Oskrba in urejanje transportnih naprav	332	374
3 - Rudarski programi	607	640
Skupaj HTZ IP	991	995

VELENJE JE DESET LET ŠTUDENTSKO MESTO

V študijskem letu 1996/1997 je odprlo svoja vrata prvih pet višjih strokovnih šol v Sloveniji, izbranih v hudi konkurenci slovenskih šol, ki so se želele vključiti med Pharove pilotske šole za razvoj novih izobraževalnih programov. Med izbranimi je bila tudi Višja strokovna šola Velenje, ki od takrat deluje v okviru Šolskega centra Velenje.



Slovesnost ob 10. obletnici Višje strokovne šole, katere ustanovitev je Velenje uvrstila med študentska mesta, je bila 11. decembra v veliki dvorani glasbene šole in je bila združena z 9. podelitvijo diplom 84. diplomantom te šole.

Na slovesnosti so o šoli spregovorili direktor ŠCV Ivan Kotnik, ravnatelj VSŠ mag. Milan Meža, župan MO Velenje Srečko Meh ter predstavnik ministrstva za šolstvo in šport Boštjan Zgonc. Vsi so poudarili velik pomen šole, ker izobražuje v sodelovanju z gospodarstvom in za potrebe gospodarstva.

Največ zaslug za nastanek, rast in razvoj višje strokovne šole ima njen ravnatelj mag. Milan Meža, ki je na slovesnosti prejel priznanje in cekin MO Velenje.

Višja strokovna šola je v tem študijskem letu prerasla v največjo šolo Šolskega centra Velenje, saj šteje skupaj 840 rednih in izrednih študentov v petih programih: elektronika, rudarstvo in geotehnologija, informatika, mehatronika in komunala. Višješolski programi stro-

kovnega izobraževanja trajajo dve leti in so razdeljeni na teoretični ter praktični del, ki poteka v podjetjih in mu pripada 40 odstotkov izobraževalnega časa. Prva generacija študentov Visoke strokovne šole Velenje je opravljala praktično izobraževanje pretežno v podjetjih savinjsko-šaleške in koroške regije, kasneje pa se je krog podjetij razširil.

Strokovno-teoretični del programa obsega 60 odstotkov izobraževalnega procesa ter poteka v predavalnicah in laboratorijih Šolskega centra Velenje ter Medpodjetniškega izobraževalnega centra pod vodstvom predavateljev višje strokovne šole.

Prvi program v novi šoli je bil elektronika in v njem je bilo v prvem študijskem letu 67 študentov. V študijskem letu 1999/2000 se mu je pridružil program rudarstvo in geotehnologija za izredne študente, 2002/2003 so se pridružili še redni študenti te smeri.

V študijskem letu 2003/2004 so v šoli pridobili program informatika in število

študentov je hitro poraslo na 540. Leto kasneje so pričeli izvajati še višješolski program komunala za izredne študente, nato pa še program mehatronika in število študentov je naraslo na 845. V desetih letih je diplomiralo že 580 študentov. Največ do sedaj jih je diplomiralo v letu 2005, ko so podelili diplome kar 121 diplomantom.

Premogovnik Velenje je soustanovitelj ŠCV in tudi višje strokovne šole. Med njenimi študenti in diplomanti jih je vsako leto več tudi iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje. Letos so diplome prejeli: v programu rudarstvo in geotehnologija iz Premogovnika Velenje Dejan Goršek, Franci Hribar, Franci Plevnik, Andrej Prevalnik in Boštjan Tanšek, iz HTZ IP Anton Vuzem in iz Habita Borut Zager. V programu Elektronika sta diplomirala Miroslav Tepej in Boris Verdnik, oba iz Premogovnika Velenje. Vsem iskrene čestitke.

Diana Janežič

VABLJENI NA WWW.ESTSJ.COM



Da je veliko delovnih operacij v jami avtomatiziranih, ni novica, in zato tudi ne, da se današnji rudarji ter jamski strojniki in električarji dobro spoznajo na računalništvo. Da pa kdo postavi tudi spletno stran?

Eden takšnih je **Miran Pahovnik**, dežurni ključavničar na odkopu in pripravih, ki dela v delovni skupini nadzornika Mira Koka v Jamski strojni službi – sever. In ta delovna skupina

ima svojo spletno stran! Naslov domene je www.estsj.com, kar pomeni »elektro strojna tretjina sever jug«.

Miran Pahovnik: »Člani naše tretjine, 24 nas je, se veliko družimo tudi izven delovnega časa na piknikih in srečanjih, spremljamo sodelavce ob odhodu v pokoj, praznujemo Abrahame...

V preteklosti smo morali vedno izmenjevati zgoščenke s fotografijami s teh naših druženj, da so jih lahko pogledali tako tisti, ki smo bili na druženju, kot tudi vsi drugi sodelavci, ki niso bili prisotni.

Tako se mi je porodila ideja, da bi lahko ustvarili spletno stran, na kateri bi bile dostopne vse fotografije vsem, ki jih želijo pogledati. Z ženo, ki profesionalno izdeluje spletno

strani, sva staknila glavi ter ustvarila izdelek, to je omenjeno spletno stran.

Zbral sem fotografije s preteklih dogodkov, dobil soglasje za njihovo objavo od sodelavcev, ki so že nekaj let v pokoju, in zdaj vas vabim, da si ogledate druženja naše delovne skupine tudi vi. Upokojeni kolegi pravijo, da tudi na ta način ohranjajo stik z nami.«



OB SV. BARBARI K MAŠI

Ob prazniku sv. Barbare so upokojeni rudarji iz Andraža, Vinske Gore in Ponikve tudi letos pripravili prijetna praznovanja svoje stanovske zavetnice.

Že v soboto, 2. decembra, popoldne so v Andražu njihovo slovesnost polepšali godbeniki Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, mašo je daroval tamkajšnji župnik Janez Furman. Uniformiranih rudarjev, tako upokojenih kot aktivnih, je bilo skoraj petdeset.

V nedeljo, 3. decembra, so slovesnosti pripravili tudi na Ponikvi in v Vinski Gori. V obeh krajih je slovesno mašo daroval Tone Krašovec, udeležba uniformiranih rudarjev pa je bila številčnejša kot lani. V Vinski Gori je na pogostitvi po maši prevzel odgovornost organizatorja za prihodnje upokojeni jamski vrtalec Milan Jendrok.

d.ko.



NA VIDEZ MALO, V RESNICI OGROMNO NOVEGA

Velenje ima od 29. novembra nov Dom kulture. V resnici je star 46 let, a je bil v zadnjih treh letih tako temeljito obnovljen, da je kot nov. V njem se bodo obiskovalci sedaj veliko bolje počutili, zaposleni in ustvarjalci pa bodo imeli odlične delovne razmere.



Dom kulture - na zunaj tak, kot smo Velenjčani vajeni, znotraj pa zelo posodobljen.

Leta 2003 je Mestna občina Velenje obnovo Doma kulture prijavila na razpis Ministrstva RS za kulturo. Ministrstvo je odobrilo 20-odstotni delež sofinanciranja investicije v višini 115 milijonov SIT.

V letu 2003 so za Dom kulture uredili investicijsko in projektno dokumentacijo, v letu 2004 pa je stekla prva faza obnove, ki je zajemala menjavo napuščja, stenskih oblog pročelja, vitražnih sten z vhodom, sanacijo stranskih stopnišč, podesta pred vhodom, strehe nad upravnim delom, elektro-inštalacijska dela in razsvetljavo.

V letu 2005 so pričeli drugo fazo obnove, ki je zajela gradbeno, obrtniška in inštalacijska dela ter montažo avdio-tehnike, scenske razsvetljave in tehnologije. Dela so zaključili konec novembra 2006. Zaradi dodatnih del, ki niso bila predvidena (zamenjava celotnega ostrešja nad odrom, dvorano in avlo), je vrednost investicije 866 milijonov SIT, ko pa bodo v tretji fazi uredili še okolico, bo končna vrednost investicije narasla prek milijarde tolarjev.

Obnova od strehe do tal

Obnovljenega doma kulture so v prvi vrsti veseli zaposleni v Knjižnici Velenje, kamor dom spada, ter člani društev in organizacij, ki v njem razvijajo svoje dejavnosti.

Najbolj vesel in hkrati najbolj olajšan zaradi končanja številnih skrbi in nalog v zvezi z obnovo je bil konec novembra **Vlado Vrbič**, direktor Knjižnice Velenje: »Obnova je bila zelo zahtevna, zajela je celoten objekt, in zahtevala kljub skrbnemu načrtovanju precej nepredvidenih posegov. A delati je bilo tudi prijetno. Najprej zato, ker je bila obnova doma podprta v mestnem svetu soglasno, ker smo imeli odlične izvajalce in ker smo se vsi zavedali, da delamo zelo koristno in potrebno delo.

28. novembra, dan pred uradnim odprtjem, smo imeli prvo predstavo, in sicer Mestnega gledališča ljubljanskega v okviru belega abonmaja. Tehnično osebje je bilo zelo zadovoljno z delovnimi razmerami, razmerami na odru, razsvetljavo in zvokom.



Pogled na novo dvorano z balkonom.

Obnovljeni dom je prinesel res veliko sprememb in izboljšav. Oder je gibljiv v dveh delih, kot je bil sicer že prej, vendar te njegove funkcije zaradi nevarnosti že nekaj let nismo uporabljali. Celotna stavba doma je sedaj potresno varna, kar je ena od največjih izboljšav.

Veliko so pridobili tudi obiskovalci doma. Urejen je dostop do dvorane za invalide s klančinami, dvigalom in prostorom za invalidske vozičke v dvorani, urejena je slušna zanka. Več prostora je v garderobah, toaletah, dvorana je udobnejša, sedeži so novi, udobnejši, večji je naklon dvorane, več je razmaka med sedeži, urejeno je klimatsko zračenje. V veliki dvorani je sedaj tudi balkon. Največje število sedežev v dvorani je 458, prej jih je bilo 365. Posodobljena je mala dvorana, ki ima nov vhod. V pritličju je manjša projekcijska dvorana.

V zgornji avli bomo uredili še gostinski lokal, ki bo obratoval ob prireditvah, v pritličju pa gostinski lokal, ki bo odprtega tipa,« je posodobitve našteval Vrbič.

Vse tehnične in druge novosti bodo omogočale tudi pestrejšo vsebino Doma kulture. Kot je povedal Vrbič, mora biti kulturna ustanova tega tipa po zakonodaji odprta za vse vrste kulturnih dejavnosti. »Prenovljeni Dom kulture bo sedaj lahko gostil najrazličnejše prireditve, tudi tehnično bolj zahtevne. To pomeni, da ne bodo na ogled le gledališke predstave klasičnega tipa, ampak tudi plesne, glasbene, operne.

Več bomo lahko pokazali tudi lastne produkcije - v okviru doma namreč delujeta Plesni teater Velenje in Lutkovno gledališče Velenje - ter oddajali prostore v najem za predavanja, prireditve.«

Tudi spomenik moderne arhitekture

Dom kulture Velenje je pomemben objekt slovenske moderne arhitekture, delo priznanega arhitekta Otona Gasparija in je uvrščen med petdeset najpomembnejših objektov 20. stoletja v naši državi. Tudi zato so načrtovalci sedanje obnove pročelje in osnovne arhitekturne značilnosti doma ohranili, in na prvi pogled sta zunanost in notranost Doma kulture nespremenjeni.

Ko so 20. septembra leta 1959 odpirali mestno središče novega Velenja, je kot kulisa svečanosti, zakrit z zelenjem in zastavami, že stal novi kulturni dom. Toda odprli so ga na dan republike, 29. novembra, leto kasneje. Verjetno v tistem času ni bilo lahko zgraditi tako veličastnega objekta, kajti državo je še vedno pestilo pomanjkanje gradbenih materialov. Toda



pogum in trma lokalnih politikov sta obrodila sadove in mesto je dobilo enega najlepših domov kulture v Sloveniji.

Kulturni dom je bil vsa leta odprt za številne dejavnosti. Poleg Amaterskega gledališča Velenje so v njem našli delovne prostore glasbena šola, rudarska godba, nekaj časa je bila v njem celo tiskarna pa pionirski klub, različne plesne šole, kino, Stiskarna, fotoklub in študentski Plac.

V petinštiridesetih letih se je v njem zgodilo tisoče dogodkov od proslav, političnih zborovanj do gledaliških prireditev, šolskih predstav, koncertov...

V domu sta bila Josip Broz Tito in Nikita Hruščev, nastopili so priznani umetniki, kot so Dubravka Tomšič Srebotnjak, Ivo Pogorelić, Dimitris Sgueros, pa mnogi pop pevci, gledališki ustvarjalci, zbori. Zanesljivo je skozi vrata kulturnega doma doslej stopilo več kot milijon obiskovalcev. Da obnova Doma kulture ni bila od muh, govorijo tudi te številke:

- med obnovo je bilo odstranjenih več kot 2.000 kubičnih metrov različnih materialov,
 - odstranjenih je bilo več kot 50 ton različnih kovinskih konstrukcij,
 - na novo je bilo vgrajenega 1.500 ton betona,
 - vgrajene armature je 41 ton,
 - na novo je vgrajenih blizu 100 ton jeklenih strešnih in ostalih konstrukcij,
 - klimatska naprava z vsemi kanali tehta 45 ton,
 - odrska tehnika (orkestrska miza, vleki za sceno, reflektorji in zavese) tehta 36 ton,
 - v objekt je vgrajenih več kot 30.000 metrov različnih kablov.
29. novembra 1960 so velenjski amaterski gledališki igralci novi Dom kulture odprli z uprizoritvijo Cankarjevega Hlapca Jerneja. Po 46. letih, na isti dan, so člani Gledališča Velenje premierno uprizorili Moderndorferjevo Vajo zbora in hkrati simbolično začeli novo obdobje v pestri zgodovini Doma kulture Velenje.



Vlado Vrbič, direktor Knjižnice Velenje, si je oddahnil od gradbenih del, zdaj se začne delo pri vsebini kulturnega doma.

Diana Janežič

PISALO SE JE LETO 2006



JANUAR

Začelo se je leto varčevanja. V ta namen smo v Rudar uvedli rubriko s tem naslovom, v razvoju kadrov pa pripravili več izobraževanj o obvladovanju stroškov.

Poslovni načrt je predvideval prodajo 41.300 TJ energije, s povprečno kurilno vrednostjo 10,76 KJ/kg, pridobivanje premoga na šestih odkopih in 226 delovnih dni. Konec leta naj bi bilo v Premogovniku zaposlenih 1.812, zaposlili pa naj bi 20 pripravnikov. Kasneje smo podpisali pogodbo za dodatno prodajo 2.000 TJ energije.

Začela se je razprava o osnutku razvojnega načrta Premogovnika Velenje za obdobje 2006-2011. Ta med drugim predvideva do leta 2011 ceno premoga 2,25 € za giga joul in 1.400 zaposlenih ter podaljšuje življenjsko dobo Premogovnika do leta 2040. Razvojni načrt predvideva tudi intenzivno privatizacijo hčerinskih družb.

Ukinjena sta bila dva nivoja vodenja Premogovnika.

Veljati je začela Uredba o določitvi za zaposlovanje invalidov ali kvotni sistem. Svet delavcev Premogovnika Velenje je dobil novega predsednika - Branka Mlinška.

Izbrali smo slogan Čut za prihodnost.

FEBRUAR

Uprava, sindikat in svet delavcev so podpisali pravila o medsebojnem komuni-

ranju in pravilnik o ukrepih za ohranjanje in krepitev zdravja.

Premogovnik Velenje je doniral 5 milijonov SIT za koronarograf za celjsko bolnišnico.

Vznemirile so nas vesti ob pojavu ptičje gripe.

MAREC

Opravili smo še eno redno presojo sistema vodenja kakovosti in sistema ravnanja z okoljem ter prvo redno presojo sistema varnosti in zdravja pri delu.

V jami Preloge je začela delovati nova visokotlačna centralna črpalna postaja.

V zvezi s privatizacijo treh profitnih centrov HTZ IP (Robinoks, SIPO in Prostudio) in hčerinskih družb GOST, RGP, Karbon in Habit so potekali zbori zaposlenih v teh družbah.

Končano je bilo vrtnanje globoke projekcijske vrtine J-1g, ki ni dalo pričakovanih rezultatov.

HTZ IP je s postavitvijo vzorčne sončne elektrarne postal kvalificirani proizvajalec električne energije in ponudnik projekta sončnih elektrarn.

Svet delavcev HTZ IP je dobil novega predsednika - Martina Mihelaka in večino novih članov.

APRIL

Na deponiji je bilo 530.000 ton premoga, kar je zgornja meja obvladovanja deponije.

Inovatorji iz Premogovnika Velenje in HTZ IP so dobili občinske nagrade.

Ustavno sodišče je zavrnilo pobudo o oceni ustavnosti Zakona o dohodnini, ki jo je v imenu aktiv invalidov in ZDIS vložil SPESS.

Organizirano smo začeli zbirati odpadni papir v pisarnah.

V HTZ IP so razglasili naj-inovatorje leta in leto 2005 razglasili za zelo plodno na inovacijskem področju.

Sedma konferenca kakovosti je nosila naslov Šaleška dolina - kompetenčni center za ekologijo?

MAJ

Od druge polovice leta 2005 do maja 2006 je bila dosežena rekordna povprečna kakovost premoga - 11.672 KJ/kg.

Predstavljeni so bili zelo dobri rezultati četrtega merjenja organizacijske klime (SiOK) v Premogovniku. Prvič je bila raziskava opravljena tudi v HTZ IP in GOST-u.

V skladu s standardom Učee podjetje smo dobili skrbnika znanja; to je postala Natalija Lah iz Razvoja kadrov.

Pripravljen je bil v varčevalnem smislu okrnjen program praznovanja dneva rudarjev.

TE Šoštanj je zabeležila 50-letnico delovanja.

Objavljen je bil Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov.





Zabeležena je bila najnižja bolniška odsotnost v zadnjih 15. letih - 4,32-odstotna.

JUNIJ

Delovati je začela nova povezana družba PV Invest, ki naj bi skrbela tudi za ustanovitev 500 novih delovnih mest v prihodnjih letih. Vanjo je prešlo 20 sodelavcev iz različnih služb Premogovnika.

JULIJ

Nadzorni svet je potrdil razvojni načrt Premogovnika Velenje.

Nadzorni svet je imenoval sedanjega direktorja dr. Evgena Dervariča še za naslednja štiri leta.

Ministrstvo za gospodarstvo je izdalo energetska soglasja za 600 MW blok TEŠ.

Praznovali smo 46. skok čez kožo. Častni skok je opravil dr. Jože Zagožen, generalni direktor HSE, slavnostna govornika sta bila Janez Janša, predsednik vlade R Slovenije, in dr. Milan Medved, predsednik nadzornega sveta PV.

Tradicionalno srečanje poslovnih partnerjev je bilo organizirano v sklopu prireditve ob dnevu rudarjev.

Zaključeni sta bili montaža odkopa -35/B v jami Pesje in premontaža odvoza premoga z južnega in severnega krila jame Preloge na novi odvoz.

V sklopu projekta Ali delam dovolj varno so bili izdelani plakati, ki delavce opoza-

rjajo na najpogostejša tveganja in nevarnosti pri delu in v življenju nasploh.

AVGUST

Od 31. julija do 15. avgusta smo imeli kolektivni dopust.

Na 10. redni skupščini delničarjev je bil sprejet razvojni načrt Premogovnika.

Začeli smo delo pri projektu celovita optimizacija procesov, pri katerem je bilo v prvem koraku vključenih 650 sodelavcev.

PIGD se je z jaška Škale preselilo v Nove Preloge.

SEPTEMBER

HTZ IP se je predstavil na 39. mednarodnem obrtnem sejmu v Celju.

OKTOBER

Začelo je delovati novo podjetje v mešani lasti PUP PV. Vanj so prešli komunalna, gradbena in mizarska dejavnost ter 18 sodelavcev iz HTZ IP.

Začeli smo z zamenjavo naglavnih rudarskih svetilk. Nove so lažje, manjše in bolje svetijo.

Drago Novak, predsednik aktiva invalidov, je bil imenovan za predsednika Zveze delovnih invalidov Slovenije.

NOVEMBER

Opravljena je bila 10. strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema.

Zaradi številnih težav je bil ustavljen odkop -110/A v južnem krilu jame Preloge.

Na delovišču št. 7 v jami Pesje je začel delati nov stroj za vrtanje sidrskih vrtin.

Končan je bil prvi korak projekta COP, predlaganih je bilo 3.000 ukrepov, skupni ocenjeni prihranek oziroma prihodki pa 11,7 milijona €.

Premogovnik Velenje se je že tretjič uvrstil med podjetja, ki veliko vlagajo v izobraževanje, in prejel priznanje TOP 10.

DECEMBER

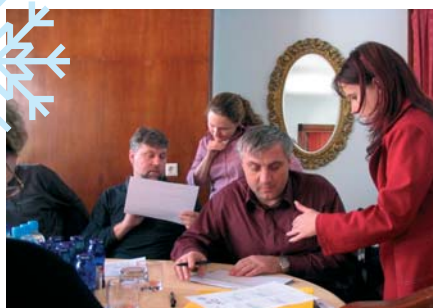
Nadzorni svet je sprejel rebalans poslovnega načrta za leto 2006, s katerim je določeno, da bo Premogovnik Velenje leto 2006 sklenil s pozitivnim izidom.

V letu 2006 je bilo prodanih največ tera joulov energije do sedaj: 44.200 TJ, za kar bo pri odlični kalorični vrednosti premoga potrebnih 3,950 ton.

Zaposlili smo 21 pripravnikov.

S podelitvijo nagrad 11 sodelavkam in sodelavcem, ki so nadgradili svojo izobrazbo, smo zabeležili dan sv. Barbare.

Ob godu zavetnice rudarjev je bila v Muzeju premogovništva Slovenije postavljena in posvečena kapelica sv. Barbare. Nadzorni svet je podprl predlog nove celostne grafične podobe Premogovnika Velenje.



NAJ SE VAM V LETU 2007 ŽELJE URESNIČIJO!

Predvsem pa naj vam nikoli ne zmanjka časa za srečanja, za pozdrav, za prijazno besedo, za svoje drage. Saj vemo, da čas vse prehitro mineva.

O, kako dnevi gredo! Torek, četrtek, petek, vmes sredi iz skleda pogleda in že je teden pri kraju. Pa znova začetek: torek, četrtek in petek. Potem pa prideš nekega dne domov in zastane ti v ustih beseda in dom te začudeno gleda, kot da nisi njegov. Kdo je že to povedal? Tone Pavček, seveda! Takole pa so povedali naši sodelavci in sodelavke.

Igor Kolenc, skupinovodja v Pralnici:



»Novega leta se veselim, tako kot sem se še vsakega do sedaj. Posebnih načrtov nimam, upam pa, da se mi bodo uresničile skrite želje. Letošnjega leta se bom spominjal po delu in po mnogih doživetjih, tako veselih kot tudi žalostnih. Kakšne večje želje se mi letos niso izpolnile, manjše pa so se in tudi vsakodnevni cilji so bili doseženi.«

Ivan Nikić, varnostnik pri glavnem vhodu NOP: »V novem letu si želim predvsem zdravje, saj vse drugo potem pride samo. Če bomo zdravi, bomo lahko delali, zaslužili in srečno živeli. Leto 2006 je bilo zame uspešno, saj sem bil celo leto zdrav in tako niti dneva nisem preživel na bolniškem dopustu. Tega



sem res vesel in tudi za naprej si želim, da bi lahko dobro opravljal svoje delo. V prihodnjem letu me kakšni posebni dogodki še ne čakajo, čez dve leti pa bom imel jubilej - petdesetletnico.«

Marta Obrovnik, zaposlena v komercialni službi: »V novem letu si želim



veliko zdravja in ljubezni. Rada bi dokončala šolanje in želim si, da bi bili otroci pridni in zdravi. Na letošnje leto

imam samo lepe spomine in, seveda, si vse lepo želim tudi za naprej.«

Ivica Lipnikar, zaposlena v okrepitevalnici NOP: »Leto 2006 je bilo polno



presenečenj, marsikaj se je dogajalo, trudili smo se celo leto, si prizadevali, da bi bile naše stranke - rudarji in vsi delavci Premogovnika in HTZ - zadovoljni. Leto se je lepo končalo in veselimo se prihodnjega leta, v katerem si najbolj želim zdravja in nadaljevanja dobrega dela. Prav bi prišla tudi kakšna izboljšava pri delu, popestritev malic, sodelavkam pa želim, da bi se med seboj razumele in bile prijazne, dobre volje in nasmejane pri delitvi malic.«

Joško Vajdič, zaposlen v Reševalno servisni dejavnosti: »Novoletno jelko smo danes okrasili, saj čez dva dneva bomo imeli skupne reševalne vaje in prav je, da reševalcem pripravimo malo prednovoletnega vzdušja. V letu, ki prihaja, si želim predvsem zdravja, na drugi strani pa, da bi še naprej imeli delo in zaslužek. Letošnje leto je minilo brez posebnih pretresov, bomo pa videli, kaj bo v prihodnjem letu prinesla menjava



nacionalne valute. Silvestroval bom doma, z družino in prijatelji, s sodelavci pa se bomo na prednovoletnem srečanju nekje pozabavali, a je zaenkrat kraj dogodka še skrivnost.«

Bojan Pavlinc, dežurni Premogovnik: »Zase in za svojo družino si tudi v



prihodnjem letu želim predvsem zdravja, sreče, zadovoljstva, za Premogovnik pa tudi želim veliko sreče, in to na vseh delovnih mestih, v jami pa tudi zunaj. Letošnje leto je zaenkrat zapisano med uspešnimi in upam, da ga bomo tako tudi pripeljali do konca. Na nekaterih deloviščih je med letom res bilo nekaj težav, vendar smo rudarji tega navajeni in vse uspešno prebrodimo. Kot že nekaj let bom tudi letos silvestroval v krogu domačih in takšnega slavlja se tudi najbolj veselim!«

Jana Žolger - Pančić, zaposlena v službi varstva pri delu: »Na novo leto se po malem že pripravljam, načrtujem nekaj sprememb v službi in nekaj doma.



Novega leta se veselim, želim pa si predvsem zdravja in sreče v krogu družine ter uspeha na poslovnem področju. Letos je bilo zame kar nekaj sprememb, in to zelo lepih, saj sem postala mama, šele pred kratkim sem se vrnila na delo. Silvestrovali bomo doma, saj bo tako za našo mlado družino tudi najlepše.«

Vojko Vodlan, zaposlen pri Transportu: »Novega leta se veselim. Čeprav



posebnih načrtov nimam, se bo zgodilo nekaj posebnega: 18. februarja se bom upokojil. Pripravil bom dobro zabavo za moje sodelavce, za naprej bom pa še videl, kako bo. Gotovo bom imel čas za marsikaj, za kar ga do sedaj ni bilo. Pri hiši se vedno najde kakšno delo, sicer pa bodo na programu prosti čas, izleti in podobno. Letošnje leto je minilo kar hitro, čeprav je bilo delovno naporno, saj smo imeli veliko montaž. Kolikor delamo, bi lahko bili malo bolje plačani!«

Dragica Marinšek, foto Diana Janežič

Vsak nosi nekaj dobrega v sebi!

Na Kitajskem je imel nosač vode dve veliki keramični posodi za vodo, ki sta viseli na palici, ki jo je nosil na ramenih. Ena posoda je bila poškodovana, medtem ko je bila druga popolna. Iz prve posode je curljala voda celo pot domov.

Popolna posoda je bila ponosna na svoje delo, saj je v njej nosač prinesel domov veliko večjo količino vode kot v poškodovani, medtem pa je bilo poškodovano posodo sram.

Nekega dne je poškodovana posoda ogovorila svojega nosača: »Sram me je, ker ti ne morem služiti tako, kot bi si želela.«

Na to je nosač odgovoril: »Si opazila, da rožice cvetijo le na tvoji strani in ne na strani posode, ki je popolna? To je zato tako, ker sem vedel za tvojo pomanjkljivost in sem posejal rožice na tvoji strani poti. Vsak dan si jih ti zalivala. Že dve leti nabiram in občudujem te čudovite cvetlice, ki mi prinašajo veselje. Če ne bi bila taka, kot si, me te cvetlice ne bi razveseljevale dan za dnem.«

Vsak od nas ima svojo posebno pomanjkljivost. Vsak od nas je na nek način poškodovana posoda, toda prav te napake naredijo naša življenja zanimiva in vredna. Sprejmemo se take, kot smo, in z veseljem ugotavljamo pozitivne lastnosti soljudi, prijateljev in sodelavcev.

Ugotovili boste, da ima čisto vsak nekaj dobrega v sebi.

Aktiv invalidov in Osnovna organizacija Rdečega križa želita svojim članicam in članom ter vsem sodelavkam in sodelavcem v poslovnem sistemu v letu 2007 srečo, zdravje ter uspešnost pri delu.

PRAZNIKI IN DARILA

December. Čas čarobnega prazničnega vzdušja in čas velikih pričakovanj. A narava ni še prav nič praznična. Kot da se je letos z nami nekoliko poigrala in zima nekam izgubila. Snega po nižinah ni še niti za vzorec.

Je pa kljub temu treba že skoraj sredi popoldneva prižgati luč. Dan je vse krajši in krajši. Tudi danes se vse prehitro poslavlja in nad mesto tiho pada noč. Nežno ga objema, jemlje v naročje, da ga zaziblje v miren sen. Kot v pravljici temo preganjajo številne lučke z okrašenih dreves in pisanih izložb.

V zraku diši po praznikih, po slastnih domačih keksih in potici. S Kardeljeve se širi nežna glasba, tam z roba Šmartnega pa odmeva zvon. Še nekaj dni in praznovali bomo Božič. Samo še malo in rodilo se bo novo leto!

Toliko lepih misli se v predprazničnih dneh zapiše na papir in najde pot do prijateljev, znancev, sorodnikov in nam dragih. Toliko stiskov rok in želja, da bi slovesu sledilo ponovno snidenje. Toliko zaželenih sreč in zdravja. Prostor okrog nas kar poka od pozitivnega naboja, od vznemirjenja in pričakovanja pa razganja tudi številne med nami.

Darila, darila!

Prazniki pa pomenijo tudi obdarovanje. Darila! Si predstavljate praznike brez njih? Ne bi bili ta pravi. Bili bi močno osiromašeni, brez prave vsebine in pogosto tudi brez pričakovanj. Darilo! Že, toda kakšno? Da bo odraz našega spoštovanja ter izraz pozornosti. Da bo ravno pravšnje za tistega, ki smo mu ga namenili. Da bo razumel in čutil, koliko nam pomeni. Da bo darilo cenil in tehtal po vsebini ter namenu in ne po vrednosti. Ko obdarujemo, vedno dajemo mnogo več kot le darilo. Z izbiro darila namreč sporočamo naše predstave in želje ter dajemo pobude.

Prazniki pa so lahko tudi stresni, še posebej, če jih preživljamo sami. Lahko nas zamorijo tudi dolge vrste v trgovinah. Ob majhnih otrocih starša pogosto nimata priložnosti praznovati sama, kot par. Zato si poklonita vsaj nekaj minut,

da si nazdravita in se za nekaj časa otreseta bremena vsakdanjika. Morda takrat, ko bodo otroci v postelji.

Sicer pa izkoristita družbo otrok. Naj vam pomagajo narediti darilo za partnerja. Včasih se lahko od otrok tudi veliko naučimo, saj imajo izvirne in zelo uporabne ideje. Obdarovanje naj bo za vso družino nekaj posebnega, svečanega, ne pa nenehni stres in naglica tik pred zdajci. In takšno praznično vzdušje je tudi največ, kar lahko podarimo sebi in drugim.

Tudi praznično vzdušje je darilo

V mislih tiho spolzim nazaj v začetek šestdesetih let prejšnjega stoletja. Mlado Novo Velenje se je na bregovih Pake bliskovito širilo. Pred slabim mesecem so se prvi stanovanjci vselili v novo zgrajeni blok, v pritličju pa je vrata na široko odprla NAMA. Končno, saj je bil stari Tabor čisto premajhen. Kakšna paša za male radovedne oči.

Petnajstega v mesecu, ko je ati dobil plačo, smo odšli v Tržnico po »fasngo«. Mama je nakupila špecerijo za cel mesec, tako da smo potem kupovali le še kruh in redkokdaj meso, po mleko pa smo hodili v Škale. Ostale nakupe smo v družini skrbno načrtovali, jih tehtali, se zanje trezno odločali in varčevali. Denar je imel svojo vrednost, saj ga nikoli ni bilo dovolj.

Ponudba v trgovinah je bila skromna, reklama sramežljiva in komaj opazna. Pogosto smo po pripovedovanjih sanjali o založenih policah in nabito polnih izložbah tam prek meje ali še bolje prek luže. Indija Koromandija! Težko pričakovana in zaželeno. Le kdaj bo pljusnila prek meja tudi k nam?

December. Prazniki. Dan pred Miklavžem. Ati je bil zopet na nočni izmeni. Sestra je že davno zaspala, meni pa ni bilo do spanja. Oči sem tiščal

skupaj, prek glave navlekel odejo, a ni nič pomagalo. V kuhinji je bila še luč in mama je kljub pozni uri nekaj prav živahno počela. Tiho sem se splazil iz postelje, da bi videl, kaj se dogaja in potešil radovednost, a me je mama presenetila. Nič ni bila huda. Nežno me je objela in me povabila v kuhinjo, da ji pomagam. Gnetel sem testo in kipel od sreče. Pekla sva kekse in parkeljne - za sestro, mamo, atija, mene in sosedove otroke. S kakšnim veseljem sem vrtel ročico strojčka, iz katerega se je vila kačica testa, ki sva ga razrezala na majhne kekse. In kako so bili potem lepo zapečeni. Na krožnike sva poleg keksov in parkeljnov dodala še jabolka, slive in fige ter nekaj orehov. Bilo mi je nepopisno lepo in naslednji dan še lepše, ko smo se otroci in odrasli veselili vsak svojega darilca.

Na praznovanje novega leta smo se v šoli že nekaj časa skrbno pripravljali. Poleg čajanke smo pripravili še kulturni program, da bi kar najlepše pričakali dedka Mraza. Nekateri smo se učili recitacij, drugi pesmic, starejši pa so pripravljali enodejanko. Vsi pa smo nestrpnost izdelovali darila za starše. Eni lesene svečnike, drugi lesene šatulje. Tako lepega darila ne moreš kupiti nikjer, ker ni narejeno z ljubeznijo. Še danes me preplavljajo občutki vznemirjenja in sreče ob misli, kako bosta starša vesela darila. Pozabljamo, da je največ, kar lahko poklonimo, čas. In v napravljenem darilu ga je bilo veliko.

Darilo prihaja iz srca

Indija Koromandija! Težko pričakovana in zaželeno je čez leta prek meja pljusnila tudi k nam! Toda po tolikih letih je drugačna, povsem spremenjena in vse preveč potrošniška.

Čas pričakovanj in sreče za nekatere pomeni le čas hitrega in lah-

kega zaslužka. Prodajalci nas že konec novembra napadajo s številnimi akcijami in različnimi prazničnimi popusti, ki pa so pogosto povsem nerazumni. Za nekoliko višjo ceno nam namesto enega ponujajo dva, včasih celo tri izdelke. Pa jih kupimo, čeprav jih ne potrebujemo. Nabiralniki so vsak dan nabito polni reklam. Z reklamami nas neprestano bombardirajo z radijskih valov, čedalje več pa jih vrtijo tudi med TV oddajami. V trgovinah se načičkane police šibijo od raznih sladkarij v obliki zvezdic, Miklavžev in Božičkov. Že čez slab mesec jih bodo ponujali po polovični ceni.

Vsepovsod trčimo v gore kozmetike in zaboje butelj. Naenkrat želijo prodati vse, kar celo leto ni šlo v promet. In številni jim nasedejo. Brez kančka treznosti v predpraznični evforiji pogosto kupujejo darila, ne da bi vedeli za koga. Samo da kupujejo in zadovoljijo nakupovalno mrzlico. In potem čez nekaj dni namesto veselja dočakajo majhno razočaranje. Nekomu poklonijo parfum, ki ni pravega vonja; CD z glasbo, ki mu ni všeč; rutico v barvi, ki je ne nosi in še in še...

Ob izbiri daril ostanimo trezni in skromni. Pozornost izkazujemo na več načinov - s predmetom, lepo besedo ali povabilom na kosilo in prijeten klepet. Poklonimo lahko spominek iz kraja, ki smo ga skupaj obiskali, ali uokvirjeno in povečano fotografijo s potovanja. Lahko je to tudi fotografija naše družine ali otrok.

Lahko presenetimo z doma spečenimi keksi ali domačo marmelado, lahko izvezemo prtiček, ali morda sešijemo predpasnik za nekoga, ki rad kuha. Nedvomno je najlepše darilo, ki ga naredimo sami, ker smo porabili svoj dragoceni čas, da smo razmislili, kaj si oseba želi, in potem darilce tudi sami izdelali. In nič ni lepšega od tega!

Poskušajmo izkazati pozornost tako, da se bo naše darilo dotaknilo bistva človeka, kateremu je namenjeno. Samo nekdo, ki tega človeka res dobro pozna in ga razume, bo znal izbrati pravo. Morda bo to darilo celo takšno, ki ne stane nič denarja, sta pa zanj pomembna odnos in ljubezen do tega človeka.

Veseli december je tako znova tu! Za mnoge je to še vedno najlepši mesec v letu, saj poleg številnih zabav, okrašenih drevesc in luči prinaša tudi darila! Prav je, da se nas dotakne in nas ne pusti

ravnodušne. Prav pa je tudi, da v prednovoletni evforiji in potrošniški mrzlici ne pretiravamo.

Če daril ne kupujemo z ljubeznijo in brez misli na osebo, ki ji je presenečenje namenjeno, obdarovanje izgubi ves čar. Zavedajmo se, da cena nikoli ne šteje. Če darovana malenkost nekoga spravi v smeh, smo zadeli v polno! Pomembna je pozornost, drobna malenkost ali zgolj

prijazna misel. Ostanimo veliki otroci in se prepustimo decembrski pravljici: snegu, lučkam in naivni veri v tri dobre može - Miklavža, Božička in dedka Mraza. Praznične dni preživimo z ljudmi, ki jih imamo radi.

Naj bo leto, ki se rojeva, mirno in prizanljivo, ustvarjalno in uspešno, prežeto z ljubeznijo in zdravjem. Srečno!

Janez Poles



OBOGATENE SUHE FIGE

Potrebujemo:

1 zavitek suhih fig,
okoli 10 dag celih orehov,
20 dag albert keksov,
1 dcl mleka (po potrebi več),
1 žlico sladkorja,
10 dag jedilne čokolade,
malo olja,
kokosovo moko.

Priprava: Fige omehčamo v topli vodi. Nato porežemo vršičke in v tako pripravljene fige potisnemo po dve orehovi jedrci. Albert kekse zmeljemo, dodamo mleko in sladkor. S to maso »ovijemo« fige, da nastanejo kroglice. Te potopimo v čokolado, ki smo jo pred tem nad paro stopili z dodanim oljem. Nato kroglice povajamo v kokosovi moki. Počakamo, da se čokolada strdi. Nato kroglice prerežemo na četrtinke.

LEDENE KOCKE

Potrebujemo:

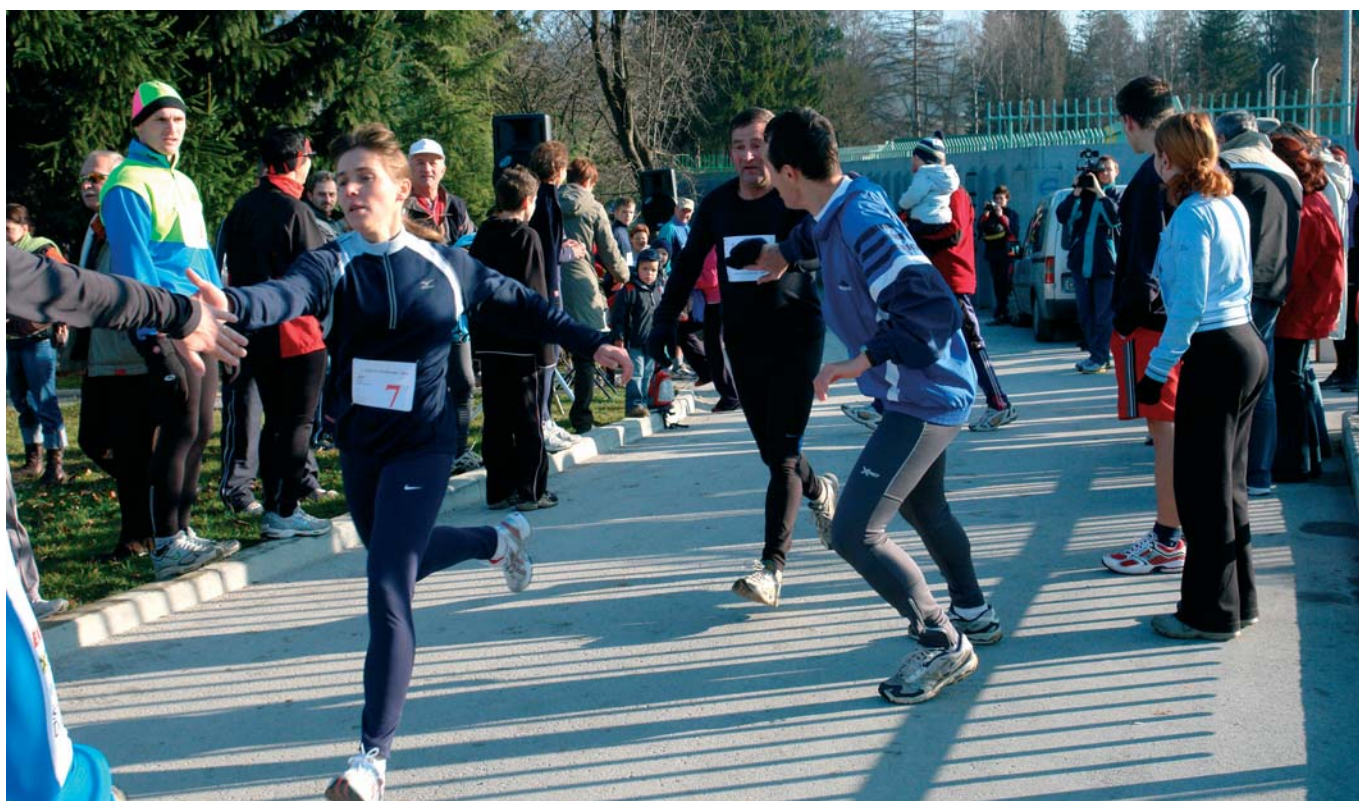
50 dag albert keksov
10 dag kokosove moke
30 dag sladkorja
1-1,5 dcl vode
10 dag čokolade
1-2 dcl rum

Priprava: Zmelitim keksom, kokosovi moki in sladkorju dodamo rum, zmešan z vodo. Zgnetemo in damo v pekač za kekse. Stopimo 7 dag margarine, dodamo čokolado in polijemo po masi. Damo v zamrzovalnik, da se zelo ohladi, nato režemo kocke sproti, kot jih serviramo, ali narežemo vse in jih hranimo v zamrzovalniku.

Želimo vam obilo užitkov pri pripravi peciva in dober tek!

NAJ BO TEK VSAKO LETO!

Športno društvo je v nedeljo, 3. decembra, organiziralo 2. tek sv. Barbare. 3,2-kilometrsko progo je vodila okoli Škalskega jezera, tekmovalce pa so štiričlanske ekipe v štafetnem teku.



V ekipi je morala biti vsaj ena tekačica. Prijavilo se je 27 ekip oziroma 108 tekačev vseh starosti in od vsepovsod.

V lepem sončnem vremenu je bilo razpoloženje na startu odlično. Ob 10. uri se je na progo podalo prvih 27 tekmovalcev, najhitrejši pa so na prvo predajo pritekli le po dobrih 10 minutah.

Med »mladimi« s skupno starostjo nad 180 let je bila najhitrejša ekipa z imenom 123, ki je zabeležila skupni čas 00:55:41. Njeni člani in članica so povedali!

Sonja Mlakar: »Vsak dan pretečem okoli 10 km, zadnjih 10 dni sem trenirala vsak dan po 6 km, in to hitri tek. Všeč mi je Barbarin tek in upam, da bo še večkrat!«

Milan Meža: »Proga je odlična, razgibana. Mi smo sestavili zelo dobro ekipo in vsi smo dobro tekli. Tudi jaz želim, da prireditve postane tradicionalna.«

Janko Zupanc: »Všeč mi je ta prireditev, tudi lani sem se je udeležil in upam, da bo Barbarin tek postal tradicionalni. Proga je zelo v redu. Jaz pretečem vsak dan med 5 in 10 km, in tale proga je bila 'mala malica'!«

Stane Barber: »Glede na to, da je to tek sv. Barbare, bi bilo lepo, če bi se ga udeležilo več zaposlenih v Premogovniku, predvsem rudarjev, pa tudi vodilni bi lahko sestavili kakšno tekaško ekipo. Prav tako želim, da bi prireditev postala tradicionalna. Takšno tekaško prireditev smo v Velenju pogrešali, pred leti so že bili poskusi v tej smeri, pa so se hitro končali. Želim, da športno društvo kot organizator vztraja, kajti zanimanje je veliko, tekači so prišli od blizu in daleč, in vsi smo navdušeni!«

Štafetni tek je bolj zanimiv

Organizatorji so že lani, za 1. tek, v svoje vrste pritegnili »profesionalca«, vnetega tekača **Staneta Mežo**, ki je s poznavanjem potreb tekačev zelo pripomogel k boljši organizaciji prireditve, dal pa je tudi idejo, da bi bil tek štafetni.

Meža: »Tak tek je bolj zanimiv, razgiban, drugačen od mnogih drugih rekreativnih tekov. To dokazuje tudi udeležba, kajti lani je bilo okoli 50 tekačev, letos pa že več kot 100. Če bi hoteli privabiti še več tekačev, bi morali narediti tudi več reklame.



Med »mladimi« s skupno starostjo nad 180 let je bila najhitrejša ekipa z imenom 123, levo, v skupini ekip s starostjo članov pod 180 let pa je zmagala ekipa Koroška, desno.



Polde Dolenc je bil s 75. leti najstarejš tekač, Nina Klemenčič z 8. leti najmlajša.



Najstarejša ekipa tekačev je skupaj štela 239 let.

Morda je kdo pogrešal več tekačev iz Premogovnika; pa naj jaz, kot rudar, v opravičilo povem, da smo »knapi pač knapi«, se rekreiramo, na prireditve pa mnogi ne pridejo... Pa tek ni bil zahteven, dolžina je kot pri Cooperjevemu testu, zanj pa vemo, da ga mnogi naši sodelavci opravijo.»

Stane Meža je sedaj sveži upokojenec, a je poudaril, da lahko pri športnem društvu nanj računajo tudi prihodnje leto, ob 3. teku sv. Barbare. V tej vlogi, žal seveda, ne more hkrati tudi teči, a letos je to tudi zanj odlično opravil brat dvojček Milan, ki je bil član ene od zmagovalnih ekip.

Stanetu se kot upokojencu življenje v tekaškem smislu ne bo veliko spremenilo: še vedno bo tekел šestkrat na teden po eno uro in se udeleževal rekreativnih tekaških prireditev.

Rezultati najboljših!

Organizatorji so pripravili medalje in spominska darila, kipe sv. Barbare, za prve tri najboljše ekipe, ki so dosegle skupno starost članov pod in nad 180 let, ter za najstarejšo ekipo, najstarejšega in najmlajšega tekača. Vsak tekmovalec je dobil tudi majico, topli obrok in čaj.

- **Ekipa do 180 let:** 1. Koroška (Jože Mori, Erika Juvan, Valentin Česnik, Milan Zupanc) 00:50:10; 2. Pet kraljev.com (Matej Zupanc, Darko Jankovič, Nada Simončič, Darko Kralj) 00:51:28; 3. Lovrenc (Nataša Prašnikar, Matjaž Prašnikar, Štefan Robič, Branko Gornjak) 00:51:42,

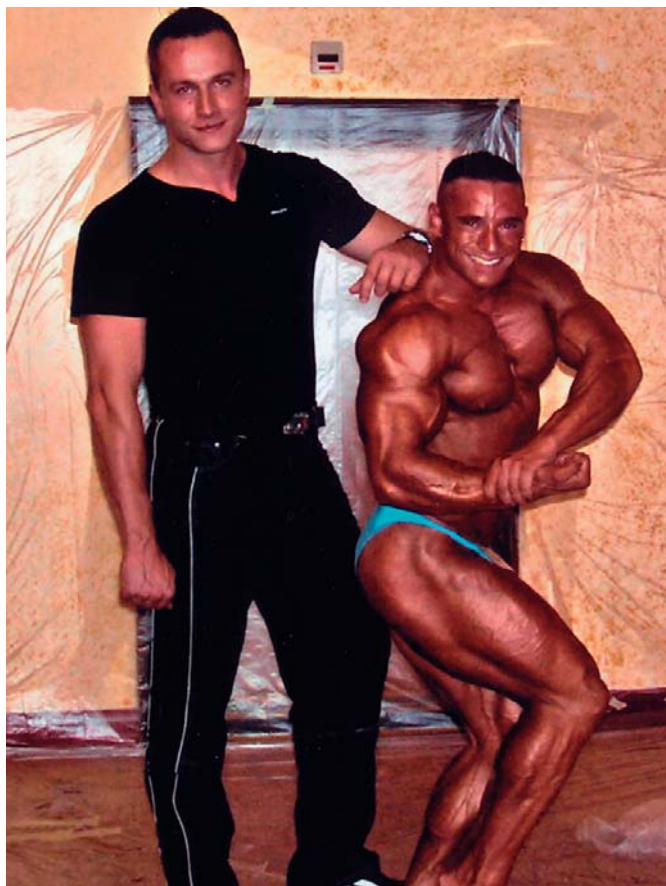


Stane Meža bo imel v pokoju več časa za tek in organizacijo tekaških prireditev.

- **ekipe nad 180 let:** 1. 123 (Janko Zupanc, Milan Meža, Sonja Mlakar, Stane Barber) 00:55:41, 2. Premogovnik Velenje I (Rado Berlak, Alojzija Felicijan, Zavolovšek) 01:00:07, 3. Topolšica (Anka Pugelj, Marjan Lipičnik, Roman Pugelj, Marjan Lešnik) 01:02:25,
- **najstarejša ekipa:** TS Radenska, 239 let (Polde Dolenc, Milena Šantl, Lojzka Bratuša, Janez Vargazon), 01:09:22,
- **najmlajša tekmovalka:** 8 let Nina Klemenčič, 17:04,00,
- **najstarejši tekmovalec:** 75 let Polde Dolenc, 19:21,00.

Diana Janežič

ROBI KOLAR MED NAJBOLJŠIMI BODYBUILDERJI NA SVETU



Tudi letos se je naš sodelavec Robi Kolar udeležil nekaj pomembnih tekmovanj v bodybuildingu po Evropi in v svetu ter dosegel odlične rezultate.

Prvega tekmovanja se je udeležil 28. oktobra v Mariboru, kjer je na odprtem prvenstvu v srednji kategoriji od 173 do 178 cm, dosegel **3. mesto**.

Drugo tekmovanje je bilo 11. novembra v francoskem mestu Le Grande Motte, in sicer po federaciji Mr. Univerzum WPF (World Professional Federation). Robi Kolar je v kategoriji do 95 kg zasedel **7. mesto**.

Največji uspeh pa je dosegel v Las Vegasu, ZDA, na tekmovanju po verziji Mr. World IBFA (International Bodybuilding Fitness Association). V kategoriji od 85 do 95 kg je zasedel odlično **4. mesto**. Na tem prvenstvu se je udeležil tudi tekmovanja v parih, kjer sta z Romano Holc med dvanajstimi pari osvojila odlično **2. mesto**.

Robi Kolar je s svojo letošnjo bero dosežkov na pomembnih mednarodnih tekmovanjih zelo zadovoljen in hvaležen vsem, ki mu pri tem napornem športu pomagajo. Zato se zahvaljuje partnerki Romani, osebemu trenerju Dušku Madžaroviču (na gornji fotografiji z Robijem), športnemu društvu MAT Šempeter, bratu Sandiju, trening partnerju Boštjanu Jurku in sodelavcem.

VABLJENI V SINDIKALNE APARTMAJE

V vseh zdraviliških krajih je še nekaj prostih terminov od 5. januarja do zimskih počitnic 16. februarja.

V **Čateških toplicah** je prost večji apartma 12. januarja, manjši pa 12., 19. in 26. januarja ter 9. februarja.

V **Moravskih toplicah** je prost samo še en apartma 5. in 19. januarja ter 9. februarja.

V **Banovcih** so prosti še vsi termini v manjšem apartmaju razen 12. januarja; v večjem pa 5. in 26. januarja ter 2. in 9. februarja.

Popolnoma je zaseden apartma na Rogli.

Več informacij o prostih terminih, ponudbi in cenah boste prejeli v tajništvu sindikata. V primeru, da ne bo kandidatov za koriščenje tedenskega aranžmaja bo možno po dogovoru koristiti tudi vikend paket.

Člani in upokojeni člani sindikata se lahko prijavite na proste kapacitete v tajništvu sindikata (telefon 586 1111, int. 1612) vsak delovni dan od 7. do 15. ure (ob petkih samo do 13. ure) do zasedbe prostih mest.

Košarka

Letošnje prvenstvo Premogovnika v košarki trojk se je končalo s temi rezultati:

1. mesto Transport - Rednjak, Korelc, Maličevič, Dolar, Meh,
2. mesto Priprave - Joldič, Memič, Kuzman, Kožar, Dobrovolec,
3. mesto Elektro montaža sever - Resnik, Štumpfl, Pra-protnik,
4. mesto SSJ 3 - Plaskan, Robida, Golob, Črep,
5. mesto SSJ 2 - Tovrljan, Koštomaj, Pritrznik, Gradečak,
6. mesto Klasirnica - Borovnik, Krejan, Mihalinec,
7. mesto Elektro strojna Pesje - Kotnik, Podlesnik, Bezjak, Softič, Bačovnik,
8. mesto SSJ 1 - Mlinšek, Višček, Movh, Gostenčnik, Tajnik.

**Športno društvo
želi svojim članom razgibano,
energično, zmagovalno
in pogumno
novo leto 2007!**



Peca

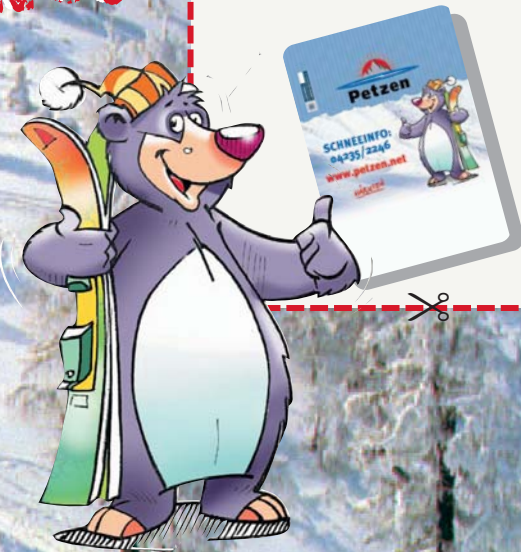
IDEALNO SMUČIŠČE ZA VSO DRUŽINO!

Na vseh progah možno umetno zasneževanje!

12 kilometrska proga v dolino!

INFORMACIJE

PETZEN BERGBAHNEN GmbH
A-9143 St. Michael/Šmihel - Untertort 52
telefon: +43 (0)4235 2246
e-pošta: office@petzen.net
vremenska kamera na internetu: www.petzen.net



Peca
KUPON

Izrezan kupon oddajte na
blagajni smučišča Petzen
Bergbahnen GmbH.
Zanj boste dobili dnevno
smučarsko karto namesto

6.350,46 sit
za **26,50**

5.152,26 sit
za **21,50** evrov!

NAKUP ODPADNEGA JAMSKEGA LESA

V podjetju Karbon nastaja pri prebiranju jamskih odpadkov dnevno od 4 do 6 m³ odpadnega jamskega lesa, ki ga delavci - prebiralci zlagajo v namenske 4-kubične zabojnike.

Vsi zainteresirani za nakup odpadnega jamskega lesa se lahko evidentirajo kot potencialni kupci pri dokumentaristu HTZ - sekundarne surovine 120, tako da ga pokličejo na telefonsko številko **03/899-6577** ali se osebno oglašijo pri njem v pisarni delavnice, kjer poteka razgradnja izrabljenih motornih vozil.

Dokumentarist vas bo vpisal na listo čakajočih, saj je povpraševanje po tem lesu bistveno večje od ponudbe. Približno teden dni pred dostavo dokumentarist pokliče stranko, da se osebno javi pri njem. Skupaj izpolnita obrazec naročila, stranka pa prejme tudi plačilni nalog za stroške prevzema in prevoza odpadnega jamskega lesa.

Cena lesa je enotna **7.000 SIT + DDV**, cena prevoza pa je odvisna od lokacije dostave.

Ko stranka poravnava plačilni nalog, potrdilo dostavi dokumentaristu in se z njim dogovori o natančnem času dostave lesa.

Oddaja odpadnega jamskega lesa poteka prek podjetja Karbon od februarja 2006 dalje. Na začetku je bil vpis v evidenco čakajočih možen vsak delovni dan v mesecu, zaradi zelo velikega interesa pa smo vpis omejili na prve dni v mesecu. Trenutno je na listi čakajočih 270 strank.

Kljub temu vse zainteresirane za nakup odpadnega jamskega lesa še naprej vabimo, da pokličejo ali se osebno oglašijo pri dokumentaristu v pisarni delavnice za razgradnjo izrabljenih motornih vozil (zraven vratarskega mesta tovarnega prometa na NOP) **vsak prvi delovni dan v mesecu** med 6.00 in 14.00. Tu boste dobili tudi druge informacije.



foto Hans

ZAHVALA

Ob smrti drage mame in tašče
Frančiške Lenart

se zahvaljujemo sodelavcem v PC Robinoks in v službi za organizacijo in nagrajevanje ter sindikatu Premogovnika Velenje za izrečena sozajlja, sveče in cvetje.

Alenka Sotler z družino

**Več kakovosti
Več storilnosti
Več dobička**



**Coal^{maxx}» – cevi, sklopke in gibke cevi združene
v perfektnem visokotlačnem sistemu**

S **Coal^{maxx}»**-om pridobite, ker **Coal^{maxx}»** minimira Vaše izgube tlaka, stopnjuje Vašo črpalno zmogljivost in s tem maksimira Vaš dobiček – od hidravlike, odpravljanje prahu, zasipa in odvodnjavanja pa do transporta gradbenega materiala.

- › Karl Hamacher GmbH
- › Postfach 60 03 28 › D-44843 Bochum
- › Tel +49-2327-660-0
- › Fax +49-2327-660-77
- › www.hamacher.de › info@hamacher.de



IRGO
INŠTITUT ZA RUDARSTVO, GEOTEHNOLOGIJO IN OKOLJE

WWW.IRGO.SI

V zadnjih letih smo izdelali projektno dokumentacijo za vrsto zahtevnih podzemnih objektov, med drugim tudi AC predorov in izvedli geološko - geomehanske raziskave za AC ter hidroenergetske objekte. V upanju po sodelovanju tudi vnaprej vam želimo

Srečno 2007!



SCHAUENBURG
TUNNEL-VENTILATION GMBH

Zračilna cev

www.tunnel-ventilation.de
Phone : +49 208 8827610
Fax: +49 208 8827615

VEKOL[®] d.o.o.
REČICA OB SAVINJI 86a
PREVOZNIŠTVO, TRGOVINA, STORITVE
Vse je trgovina!
TEL.: 03/838 80 36
FAX: 03/838 80 37
GSM: 041/637 526
GSM: 041/727 853



triglav

Na pragu novega leta
naj vam as nakloni:
spoznati prave re i,
izbrati prave re i,
ubрати prave poti in
v sebi in drugih
najti le dobre stvari.

Prijetne praznike
in polno zadovoljstva
v prihajajo em letu,

Vam eli
Zavarovalnica Triglav, d.d.



foto Hans

Vsaki želji smo prihranili sedež.
V letu 2007 jih bomo popeljali v svet.
Skupaj z vami, skozi mesto, v znane in
neznane kraje doživeti.

Naj bo novo leto dogodivščina na poti!
Za vse.

Kolektiv APS d.d.



»»»»aps»»»

APS d.d.
Koroška cesta 64
3320 Velenje

V PODJETJU APS Z NOVIM
LETOM UVAJAMO
SPREMEMBO CELOSTNE
GRAFIČNE PODOBE.
PREPRIČANI SMO,
DA JO BOSTE OPAZILI.

SREČNØ 2007

Prosimo, da kupon odtrgate
in hranite na vidnem
mestu zaradi kontrole. Hvala.



SREČNØ 2007



SALUS®

Imeli ste problem. Našli ste rešitev!

**Vsak konec je tudi nov začetek. Geološki
zavod Slovenije želi vsem poslovnim
partnerjem ob koncu 2006 svež in zdrav
začetek, obilo sreče, osebnih in poslovnih
uspehov, čim manj stresa ter čim več ujetih
trenutkov.**

SREČNO v 2007!



RIBIČ INŽENIRING

tel: +386 (0)3 897 29 10
fax: +386 (0)3 897 29 11
ribic.inzeniring@siol.net

**POSLOVNIM
PARTNERJEM,
ZAPOSLENIM IN
NJIHOVIM DRUŽINAM
ŽELIMO
SREČNO, ZDRAVO
IN USPEHOV POLNO
NOVO LETO 2007!**

**SREČA NI V GLAVI IN NE V DALJAVI.
NE V ŽEPU ALI POD PALCEM ZAKLAD.
SREČA JE, ČE SE DELO DOBRO OPRAVI IN ČE IMAŠ KOGA RAD.**

BEL

Silvestrovanje



Restavracija
Jezero

VAS VABI NA

*

SILVESTROVANJE IN NOVOLETNI PLES

*

Z ANSAMBLOM SPOMINI

*

silvestrovanje 11.000 SIT - 46 €
novoletni ples 6000 SIT - 25 €

*

rezervacije in informacije: 03/5866-462 ali 041/873-225



SILVESTROVANJE V BARBARI 2006/07

2 DNEVNI PAKET ~ že od **53.000 SIT/OSEBO** (€ 221,16)

3 DNEVNI PAKET ~ že od **58.000 SIT/OSEBO** (€ 242,03)

Termin za 3 dnevni paket (29/12/2006 – 01/01/2007)

Termin za 2 dnevni paket (30/12/2006 – 01/01/2007)

PAKET VKLJUČUJE:

Namestitev v sobah tipa Classic (TWC, klima, tel, sat TV, balkon)

Samopostrežni zajtrk

Silvestrski meni z glasbenim programom (31/12/2006)

Brunch (01/01/2007 ~ 10⁰⁰ - 14⁰⁰)

Kopanje v pokritem bazenu z ogrevano morsko vodo

Uporabo fitnessa

Presenečenje

DOPLAČILA:

Turistična taksa - 242 sit/dan/osebo (€1,01)

4 in 5 dnevni paket (nočitev z zajtrkom) 11.100 sit/dan/osebo (€46,32)

Klasični penzijski menu (razen 31/12/2006) - 2.000 sit/dan/osebo (€8,35)

Namestitev v enoposteljni sobi - 4.000 sit/dan/osebo (€16,69)

Namestitev v sobi tipa Plus - 1.000 sit/dan/osebo (€4,17)

Namestitev v sobi tipa Superior - 2.000 sit/dan/osebo (€8,35)

Sobo morate na dan odhoda zapustiti do 14⁰⁰.

Vse cene so v SIT. DDV je vključen v ceno. Cene označene v evrih, so informativnega značaja na podlagi centralnega paritetnega tečaja (1€=239,640 SIT).

Nagradna križanka



foto Hans	AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	PROČELJE STAVBE	POSREDO- VANJE	RAŽENJ	VZKLJK PRI ROKOBORBI	ANGLEŠKI DRAMATIK (GEORGE)		LITINA	USLUŽBENEC, KI SKRBI ZA INVENTAR	SNOV, KI PRI TLENJU DELA DIM
	SUROVINA ZA PASULJ						ZDRAVILO OSNOVNI GLASBENI ELEMENT			
	NAUK ALI TEORIJA O ANALIZI									
	NAPRAVA, KI VARUJE PRED STRELO									
	ANITA EKBERG BIVŠI NOGOMETŠA ZAHOVIČ			DEJAVNIK, POVZRO- ČITELJ	LILI NOVY TANČIČNA TKANINA		NIKE LJ VELIKANSKI KIP			
						KOVANJE VISOKO LIST- NATO DREVO				
	DELOVNA SKUPINA	PLEMKINJA	VESOLJSKO PLOVILO	DOBA, VEK	PREMETENEC	NEKANJNI KO- ŠARKAR KOTNIK UMBERTO NOBILE		ALPINIST ČESEN OSKRBA		
DOKONČNA OBDELAVA PREDMETA ZA LEPŠI VIDEZ									ZEMLJIŠČE, NA KATEREM JE SADNO DREVJE	SKUPEK CELIC ŽIVIH BITIJ
PIHALNI INSTRUMENT								NELEPOTA		
ŠAHOVSKA FIGURA						4. IN 12. ČRKA SERGIO LEONE		CAROL REED SLOVENSKE PISATELJ	GOSJI SAMEC VRANJI GLAS	
NAZIV			RDEČKASTA KRAVA	MATERIJE METRIČNI POUDAREK				BRST, POGANJEK ALOJZIJ VADNAL		DRAGO IVANUŠA ČRTA
ZRAČNIK						FRANČOSKI PISATELJ POSLEDICA ODRIVA OD TAL			ZASLEDOVANJE DIVJADI GLAVNO MESTO FRANCJE (ORIGIN)	
	VEDA POPRAVA PRORAČUNA					TEMELJNI ZA- KON DRŽAVE ISTRSKI GONIČ			ALKOHOLNA PLJAČA UMORJENI IT. POLIT. (ALDO)	
RUDOLF INAMANN		VELIKO PO- MANJKANJE NINA RICCI						NOVI SVET	 PISATELJ (THOMAS) MICHAEL DOUGLAS	RUSKA TENISAČICA KURNIKOVA
VULKAN NA SICILJI				PRIPRAVA ZA SPENJANJE ANTON AŠKERČ				MORJENJE DEL POTI, KJER SE SPREMENI SMER		
NOČNI LOKAL			OČKA PODZEMNA ŽELEZNICA				MISLEC, MODREČ PESENIK IN PISATELJ (JÓŽE)			
ANDREJ ŠIFRER		VOJAŠKO POHOD SLOVENSKE INTERNET. PODJETJE				SLOVENSKE PESENIK (FELIKS ANTON)		DRUGO NAJVEČJE MESTO NA JAPONSKEM		
MAROGA				VEZNIK		PRAKANTON V ŠVICI DRUŽINA ZVERI				
SOKRATOV TOŽNIK				AMERIŠKA PEVKA (JANIS) KAREL OŠTIR						
PINGVINU PODOBNA MORSKA PTICA, ALK.						JAPONSKE ALKOHOLNE PLJAČE IZ RIŽA				
PIVNICA, V KATERO ZAHAJAJO KAVBOJI						SOSEDA IRANA				

Nagradna križanka
PREMOGOVNIK VELENJE

Napišite gesla iz križanke na dopisnico in jo do 20. januarja 2007 pošljite na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje.

Trije izžrebani reševalci bodo prejeli knjižne nagrade.

Rešitev nagradne križanke sindikata Golte Slovenija, objavljene v Rudarju 10/2006, je geslo: »**Golte vas pričakujejo**«.

Nagrajenci: 1. Peter Srnovršnik, Tomšičeva 41, 3320 Velenje, 2. Rudolf Kompan, Aškerčeva 1, 3325 Šoštanj, 3. Ivan Urbančič, Tomšičeva 37, 3320 Velenje.

Nagrajenci bodo smučarske karte prejeli po pošti. Čestitamo!



2007

SRČNO IN SREČNO!

Rudarjem, zaposlenim v sistemu Premogovnika Velenje, družinam, prijateljem in poslovnim partnerjem na poti v prihodnje dni želimo obilo srčnosti!

Naj bo novo leto uspešno in zdravo.

Sredstva za novoletne voščilnice in darila smo namenili za nakup koronarografa v Splošni bolnišnici Celje.