



PREMOGOVNIK

V E L E N J E

RUDAR

ČASOPIS PREMOGOVNIKA VELENJE IN POVEZANIH DRUŽB



foto Hans



Poslovni načrt leta

stran 4

Ima vse, kar počnemo, kupca?

stran 6

HTZ zastavil leto 2007, a gleda v prihodnost

stran 14

Anketa o spremljanju internih medijev

stran 19

Januar 2007

1

številka

Izhaja od leta 1953

Poslovni načrt leta 2007

stran 4



Ste pred upokojitvijo?

stran 10



HTZ zastavil leto 2007

stran 14



Preventiva je super!

stran 36



VSEBINA

4 | Poslovni načrt leta 2007

Poslovni načrt 2007 predvideva prodajo 41.944 TJ električne energije s povprečno kurilno vrednostjo premoga 11.000 KJ/kg.

6 | Ima vse, kar počnemo, kupca?

8 | Energetika.net

10 Ste pred upokojitvijo?

Delovna doba se vam izteka, približujete se upokojitvi in poraja se vam vrsta vprašanj. Morda ravno ta, na katera smo vam pripravili nekaj odgovorov.

12 | Prenosu znanja na pot

13 | Kako smo komunicirali z mediji

14 | HTZ zastavil leto 2007, a gleda tudi v prihodnost

Izločitev dveh profitnih centrov bo letos v HTZ med drugim pomenila spremenjeno strukturo prihodkov z različnih trgov.

16 | Trženje kvotnega sistema

17 | Zima na Golteh je bela

18 | Vaše mnenje

19 | Anketa o spremljanju internih medijev

24 | Na obisku: Peter Hudournik

26 | Ubrani zven pihal in izvrstni solisti

27 | Bili smo v Beli dvorani

28 | Pri Jožovcu s harmonikarji

29 | Sindikat in evro

30 | Stari sršeni še pikajo

32 | Zdravje: Motnje hranjenja

34 | Adijo tolar, pozdravljen evro!

36 | Športno društvo

Udeleženci zimske preventive vztrajajo pri terapevtski telovadbi in plavanju in trdijo, da uživajo.

NOVO GRAFIČNO SPOROČILO

Celostna grafična podoba je pomembno orodje komuniciranja s ciljnim javnostmi. Ni le znak in ni le ime, ni le skupek barv in črt. Z njo pripovedujemo, kdo smo, kakšni smo, kam gremo, kakšni želimo biti, z njo želimo biti opaženi, prepoznavni. Celostna grafična podoba je odraz naše identitete, naših vizij in strategij.

Nove vizije in novi načrti so temelj nove podobe. Prilagajanje sedanosti in naš močan čut za načrtovanje prihodnosti sta njeni bistvi. Premogovnik Velenje je družba, katere osnovna dejavnost je pridobivanje premoga, je pa tudi družba z jasno vizijo in se premišljeno, odgovorno sooča z novimi izzivi. S povezovanjem znanj in izkušenj je pomemben član skupine HSE in zanesljiv člen v oskrbi Slovenije z električno energijo.

To zgodbo pripoveduje tudi naša nova celostna grafična podoba. Je odraz identitete podjetja, kakor jo opredeljujejo poslanstvo, vizija in strategija družbe.

Poslanstvo podjetja je pridobivanje premoga za dolgoročno proizvodnjo električne energije ter hkrati razvojno prestrukturiranje Premogovnika v skladu z načeli trajnostnega razvoja.

Vizija podjetja je povezana s prestrukturiranjem in razvojem novih programov, odpiranjem novih delovnih mest ter neolčljivo povezana z vizijo znanja in učenja. Znanje, sposobnosti in usposobljenost zaposlenih so prednosti podjetja, s katerimi uspešno razrešujemo probleme sedanosti in prihodnosti.

Vrednote Premogovnika Velenje so: varnost, humanost in zdravje zaposlenih v procesu dela, učinkovitost, gospodarnost in uspešnost pri opravljanju dela, odgovoren odnos do naravnega in družbenega okolja, znanje, strokovnost, inovativnost ter skrb za zaposlene in razvoj njihovih potencialov.

Strategija razvoja Premogovnika Velenje temelji na racionalizaciji procesa pridobivanja premoga, zagotavljanju varnosti in humanosti pri izvajanju delovnega procesa, reševanju okoljskih problemov ter še posebej na intenzivnem prestrukturiranju povezanih družb in ustanavljanju novih podjetij.



Te temeljne opredelitve so bile izhodišče za oblikovanje celostne grafične podobe. Logotip s simbolom je osnovni razpoznavni element podjetja, temeljni nosilec grafične podobe, iz katerega izhajajo vsi ostali grafični identitetni elementi.

Skozi svoje oblikovne značilnosti simbolizira pretok, razvoj, prehod v novo dobo. Barvno nasprotje črne in rdeče ustvarja kontrastni naboj: črna barva je barva prasnovi, elegancije, rdeča pa barva napredka, energije, aktivnosti in optimizma. Logotip »skupina HSE« se uporablja kot del logotipa Premogovnika, kar predpisuje celostna grafična podoba HSE.

Celostno grafično podobo dopolnjuje pozicijski slogan Čut za prihodnost, ki na najbolj strnjen način izraža vrednote in filozofijo podjetja, ki zaradi svoje usmerjenosti v prihodnost premišljeno išče rešitve za ohranjanje kakovosti življenja sedanjih in prihodnjih generacij ljudi v organizaciji in v njenem širšem okolju.

Gotovo si bo o novi podobi podjetja vsak sam ustvaril svoje mnenje, saj različno dojemamo svet okoli sebe, nekaj nam je takoj všeč, drugo spet ne. Gre tudi za estetiko in gre za oblikovalsko stroko. Gre za sporočilo o našem podjetju.

Sprejmimo jo za svojo, uporabljajmo jo s ponosom. Smo del uglednega slovenskega podjetja, ki ima jasno strategijo za prihodnost, ki jo podpirajo tudi lastniki. Smo družbeno odgovorno podjetje, ki se zaveda, da je pomemben dejavnik gospodarstva in razvoja te doline, da smo pomemben igralec v slovenski energetiki.

Nekateri so imeli pomislek, da v novi CGP nimamo več kladivc, ki že na prvi pogled ponazarjajo rudarstvo. Prepričan sem, da je naš premogovnik prepoznaten v ciljnih javnostih tudi brez kladivc, po sodobni tehnologiji, lastnem znanju in lastni širokočelni odkopni metodi, strokovnjakih, rudarjih, strojnikih, elektrikarjih, pa tudi po sodobnih sistemih na kadrovskem in gospodarskem področju, na področju informatike, po svojem donosu do družbenega okolja ... Gradimo skupaj to prepoznavnost še naprej.

Dr. Evgen Dervarič, direktor



Časopis Premogovnika Velenje
in povezanih družb,
januar 2007, številka 1

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:

Diana Janežič

Novinarica in lektorica:

Dragica Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-63-96, fax. 03/5869-131
e-pošta: diana.janezic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Božena Steiner, predsednica, Diana Janežič, glavna in odgovorna urednica, Dragica Marinšek, lektorica, Pavel Skornšek, Proizvodnja, Branko Mlinšek, predsednik sveta delavcev, Tomo Lipnik, predsednik sindikata, Helena Šumah, HTZ IP

OBLIKOVANJE:

Ivo Hans Avberšek,
StudioHTZ IP, d.o.o., Velenje
e-pošta: ivo.avbersek@rlv.si

TRŽENJE OGLASNEGA PROSTORA:

Studio HTZ IP, d.o.o., Velenje
kontakt: David Koren, tel. 03/58-71-774, GSM 051-301-634,
e-pošta: david.koren@rlv.si;

TISK

Eurograf, d.o.o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v Premogovniku Velenje in povezanih družbah brezplačno. Davek na dodano vrednost po stopnji 8,5%. Poština plačana pri pošti 3320.



Krmiljenje izvoznega stroja bo med letošnjim kolektivnim dopustom posodobljeno.

POSLOVNI NAČRT LETA 2007

Za nami je uspešno delovno in poslovno leto, saj smo pridobili rekordno količino premoga in električne energije, s prodajo premoga in varčevalnimi ukrepi pa naj bi ustvarili 417.292 evrov dobička. Za izpolnjevanje načrtov v letu 2007 pa se bo treba prav tako potruditi.

Nadzorni svet Premogovnika Velenje je na svoji 14. redni seji 28. decembra 2006 med drugim obravnaval in nato potrdil poslovni načrt družbe za leto 2007. Z njim se je 21. decembra seznanil tudi svet delavcev.

Izhodišča za pripravo poslovnega načrta izhajajo iz navodil HSE, razvojnega načrta Premogovnika Velenje 2006-2011 (2015) ter sklepov strateških konferenc HSE in Premogovnika. Na slednji je direktor leto 2007 poimenoval leto optimizacije procesov, ključni dogodki leta 2007 pa bodo:

- nadaljevanje projekta celovita prenova poslovnih procesov,
- odkopavanje drugega nivoja v SZ področju jame Preloge, kjer bomo z 220. metri imeli najdaljši odkop v

- zgodovini Premogovnika,
- dokončanje privatizacije odvisnih družb in tržno naravnanih programov v HTZ IP,
- uvedba sistema za upravljanje varovanja informacij po standardu BS ISO IEC 27001:2005.

41.944 TERAJOULOV ENERGIJE

Poslovni načrt 2007 predvideva prodajo 41.944 TJ električne energije s povprečno kurilno vrednostjo premoga 11.000 KJ/kg. Iz dobrih 96 odstotkov premoga bo v TEŠ pridobljena električna energija, ostalo bo porabljeno za toplotno energijo. V 224 delovnih dneh naj bi odkopali 3.812.632 ton premoga.

Odstopanja od kurilne vrednosti bomo uravnavali s količino proizvodnje, potrebam proizvodnje pa bomo prilagajali tudi delovni koledar. V njem so sedaj predvidene štiri daljše prekinitve, in sicer desetdnevna ob prvomajskih praznikih, sedemdnevna v krompirjevih počitnicah, dvanajstdnevna ob koncu leta ter najdaljša, tritedenska s kolektivnim dopustom v avgustu zaradi rekonstrukcije krmiljenja izvoznega stroja.

Načrtovana povprečna reducirana dolžina odkopne fronte za letos je 385,7 metra, kar je skoraj 60 metrov več kot v prvih enajstih mesecih lani. Priprave bodo predvidoma izdelale 6.441 metrov prog ter sanirale 97 metrov prog. Pri tem bodo pridobili

110.702 toni premoga. Letos naj bi likvidirali 2.335 metrov jamskih prostorov.

Odkopavanje premoga bo potekalo na šestih odkopih, za kar bodo potrebne štiri premontaže odkopne opreme. Iz leta 2006 v leto 2007 so prešli odkopi -110/A v jami Preloge, -35/B v jami Pesje in G1/D v severozahodu jame Preloge, oprema pa bo prek leta premontirana na odkope -35/C, -110/B in G2/A. Konec leta se bo začela še montaža novega odkopa G2/B.

Celotni prihodek je letos načrtovan v višini 114,5 milijona evrov, odhodkov pa naj bi bilo za 118 milijonov evrov. Načrtovana je tudi izguba, in sicer 3 milijone evrov. Konec leta 2006 je bilo v Premogovniku Velenje zaposlenih 1.768, povprečni stalež zaposlenih v letu 2007 pa naj bi bil 1.673 in konec leta naj bi bilo v Premogovniku zaposlenih 1.585. Podjetje bodo predvidoma zapustili 203 delavci, od tega se jih bo 121 upokojilo, konec leta pa bomo zaposlili 20 pripravnikov. Tudi letos bomo razpisali 60 štipendij.

NAJVEČJA INVESTICIJA V NOVI ODKOP

Letos bomo za investicije namenili skoraj 19 milijonov evrov, od tega največ, dobrih 12 milijonov za opremo za odkope, in od tega večino za hidravlično odkopno podporje ter odkopne in verižne transporterje na novem 220-metrskem odkopu.

1,6 milijona evrov bo namenjenih za novo elektro opremo, predvsem za infrastrukturo, 1,4 milijona evrov za zunanje gradbene objekte ter skoraj milijon evrov za opremo za pripravsko delovišča – napredovalni stroj, transport premoga.

»60 odstotkov letošnjih investicij je usmerjenih v nov odkop. Nameravamo kupiti 50 sekcij podporja, ki ga potrebujemo za opremo odkopa G2/B v severnem krilu jame Preloge.

Od nabave druge opreme naj omenim nakup lokomotive za prevoz materiala in ljudi. Večja investicija je tudi rekonstrukcija krmiljenja izvoznega stroja GHH. Sedanja oprema je iz leta 1987 in je tehnološko zastarela. To rekonstrukcijo bomo opravili v času kolektivnega dopusta, in zato bomo običajno štirinajstdnevno prekinitev

Načrtovani odkop premoga

odkop	ton na leto
-110/B	707.659
-35/B	606.043
G2/A	241.557
G1/D	330.123
-110/A	882.495
-35/C	934.053
Priprave	110.702
Skupaj PV	3.812.632

Načrt odkopne fronte po odkopih

odkop	Reducirana (dejanska) dolžina odkopne fronte v m
-110/B	61,3 (143)
-35/B	41,6 (135)
G2/A	62,2 (162)
G1/D	78 (140)
-110/A	76,3 (143,6)
-35/C	65,5 (140)
Skupaj PV	385,7

dela podaljšali še za en teden,« je največje investicije leta 2007 predstavil tehnični direktor **mag. Marjan Kolenc**.

Podrobneje pa je predstavil načrtovani 220-metrski odkop, ki bo najdaljši v zgodovini Premogovnika. Novi odkop bo omogočal bolj produktivno odkopavanje G območja.

Mag. Kolenc: »Začetek njegovega obratovanja je predviden konec letošnjega leta, vsaj montažo naj bi opravili še letos, začetek delovanja pa bo odvisen tudi od dinamike odkopavanja na odkopu G2/A.

Za novi odkop potrebujemo zmogljivejši in konstrukcijsko izpopolnjeni transporter in novih 50 sekcij, dodatnih 70 sekcij pa bomo kupili v letu 2008 in bodo nadomestilo za nižje sekcije v južnem krilu jame Preloge.

Učinkovitost novega odkopa merimo predvsem s tem, da bodo stroški odkopavanja v G področju nižji.

Podaljšanje odkopa s 130 metrov, kot merijo drugi odkopi, na 220 v G področju pomeni odkopavanje na treh namesto štirih odkopov na eni plošči. S tem prihranimo stroške za izdelavo okoli 1.500 metrov prog, novo podporje pa tudi omogoča odkopavanje okoli 1 meter večje višine, kar prinese dodatne količine premoga, manjše odkopne izgube in hkrati daljšo življenjsko dobo premogovnika.«

Kot je še povedal tehnični direktor, letos precej zmanjšujemo investicije v jamske gradbene objekte.

Lani smo s preusmeritvijo odvoza premoga in izdelavo nove transportne povezave v južno krilo transport premoga za nekaj časa uredili, letos pa bomo opravili še nekaj sanacij objektov in izdelali jamsko injektirno postajo.

Diana Janežič

DELOVNI KOLEDAR 2007



V delovnem koledarju so sedaj predvidene štiri daljše prekinitev, in sicer

- desetdnevna ob prvomajskih praznikih,
- sedemdnevna v krompirjevih počitnicah,
- dvanajstdnevna ob koncu leta ter
- najdaljša, tritedenska s kolektivnim dopustom v avgustu zaradi rekonstrukcije krmiljenja izvoznega stroja.

ČUT ZA PRIHODNOST

IMA VSE, KAR POČNEMO, KUPCA?

Na delovnem mestu ste zelo obremenjeni, vsak delovni dan ima premalo ur, da bi opravili vse naloge, še najraje bi imeli sodelavca, s katerim bi si naloge porazdelila. Kako pa vam je všeč predlog, da nekaterih nalog ne bo treba več opravljati?

To se nam obeta ob koncu projekta celovite optimizacije procesov (COP), a prej nas čaka še spremljanje zastavljenih ukrepov in ugotavljanje časovnih in materialnih prihrankov. Tehnični direktor **mag. Marjan Kolenc**, ki je vodja projekta COP, je povzel, v kateri fazi projekta smo in kako naprej.

Naj spomnimo, da je projekt celovite optimizacije procesov sestavljen iz treh korakov: 1. korak je bilo ugotavljanje povzročiteljev stroškov v administrativnem delu podjetja, 2. korak je zajel analizo dela delavcev v neposrednih proizvodnji, 3. korak pa je namenjen analizi procesov v celotnem podjetju.

SPREMLJAMO UČINKE PREDLAGANIH UKREPOV

V prvem koraku smo po načrtani metodologiji prišli do nabora 761 ukrepov v organizacijskih enotah, to je ukrepov, ki jih izvaja vsak posameznik. Vsi so bili potrjeni in vse bomo letos, nekatere pa še tudi v letu 2008, izvajali in spremljali njihov učinek. Skupaj naj bi dali 3,3 milijona evrov prihranka.

V tej fazi implementacije ima vsak ukrep svoj evidenčni list, na katerem so določene aktivnosti, odgovorne osebe in termini za doseganje ukrepa. Hkrati bomo spremljali tudi prihranke, bodisi časovne bodisi materialne.

Evidentiranih je bilo tudi veliko sistemskih ukrepov in tako imenovanih ukrepov pod črto. Te bomo obravnavali, ko bosta zaključena 2. in 3. korak, ki bosta prav tako dala nabor



ukrepov.

Analiza dela delavcev v neposredni proizvodnji, zajeta v drugem koraku, je potekala z vzorčenjem, kajti veliko del se izvaja v tretjinah, torej delovnih skupinah, mnoga dela se ponavljajo oziroma so si podobna v različnih obratih. Določeni so bili vzorci del in sodelavci, ki so procese analizirali in ugotavljali možnosti za časovno in

materialno bolj optimalno izvajanje posameznih aktivnosti.

Ta del je potekal v obliki delavnic, v katerih so sodelovali tudi vodje raziskovalnih enot, njihovi pomočniki in svetovalci. Na takšen način smo lahko sproti odpravljali nejasnosti in dajali pojasnila.

Tretja faza drugega koraka se zaključuje in zbrani ukrepi se bodo v na-



MERITVE ALKOHOLIZIRANOSTI NA PODLAGI IZDIHANEGA ZRAKA

Po novem sistemu merjenja alkoholiziranosti na podlagi izdihanega zraka je 1 promila 0,476mg/l.

Kar pomeni, da lahko imate največ 0,24 miligrama alkohola v litru izdihanega zraka – prej je bilo to 0,50 grama alkohola na kilogram krvi. Ta sistem merjenja velja tako v prometu kot tudi v Premogovniku Velenje.

daljevanju obdelovali podobno kot velja za prvi korak. Razlika je v tem, da bodo učinke ukrepov ugotavljale delovne skupine, kajti le malo sodelavcev samostojno opravlja določeno delovno nalogo.

IMA VSE, KAR POČNEMO, KUPCA?

Na nivoju celotnega podjetja pa se je začel že tudi 3. korak, v katerem je treba analizirati procese v podjetju in jih narediti 25 odstotkov bolj vitke, kot temu pravijo v svetovalni hiši Ferk&Partnerji. To pomeni, da jih je treba poenostaviti, določene faze ali aktivnosti v procesu pa celo prepoznati kot nepotrebne in jih prenehati opravljati.

Določeni so bili krovni procesi in razdelani naprej. Pri procesu pridobiva-

nja premoga so bile določene zaključene celote, ki zajemajo vse faze od planiranja do operativne izvedbe, in te so: odkopavanje premoga, izdelava objektov, jamsko vrtnanje in likvidacija objektov.

Poleg tega je bilo določenih še nekaj glavnih podpornih procesov, ki so zelo pomembni in jih bo smiselno zelo podrobno analizirati in optimirati. Ti procesi so med drugim prezračevanje, odvodnjevanje, nagrajevanje, izobraževanje, finance ...

Vodja projekta **mag. Kolenc** poudarja: »Vodilo pri optimiziranju procesov je, da mora imeti vsaka faza svojega kupca in nadaljevanje v naslednji fazi. Delovne operacije, ki te povezave nimajo, se črtajo.

Še vedno ostaja osnovni cilj celotnega projekta, da bomo znali vse zahte-

vane naloge opraviti s številom zaposlenih, ki smo ga zapisali v razvojni načrt. Prepričan sem, da bomo s to analizo našli faze dela, ki jih delamo danes samo še zato, ker jih delamo že desetletja, nimajo pa več prave vsebine ali so resnično nepotrebne. To so, na primer, različne evidence, obdelave podatkov, poročila, ki nikomur ne služijo.

V premik naprej nas bo prisililo tudi dejstvo, da se je v nekaj letih v vseh organizacijski enotah upokojilo veliko sodelavcev, njihovo delo se je preložilo na druge sodelavce, ki pa vseh aktivnosti ne morejo več opravljati. Zato je smiselno pregledati aktivnosti vsakega zaposlenega in obdržati le tiste, ki imajo kupca.«

Diana Janežič

PROIZVODNJA DECEMBER 2006

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
-110/A	0	15.467	15.467	0	967
-35/B	128.000	192.609	64.609	150,48	12.038
G1/D	35.200	39.496	4.296	112,20	2.469
Proizvodnja	163.200	247.572	84.372	151,70	15.473
Priprave	11.200	12.717	1.517	113,54	795
Skupaj PV	174.400	260.289	85.889	149,25	16.268

PROIZVODNJA JANUAR - DECEMBER 2006

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	3.812.710	3.796.263	-16.447	99,57	16.724
Priprave	135.412	136.579	1.167	100,86	602
Skupaj PV	3.948.122	3.932.842	-15.280	99,61	17.325

ENERGETIKA.NET



foto Hans

V LETU 2006 ZANIMIVA SLOVENSKA ENERGETIKA

Konec julija 2006 je Vlada RS potrdila predlog strateških usmeritev pri privatizaciji slovenske elektroenergetike. Da se slovenska elektroenergetika zdi zanimiva mnogim tujim vlagateljem, potrjujejo obiski mnogih pomembnih gospodarstvenikov, tudi prvega moža ruskega Lukoila in prvega moža Gazproma. In tema so slovenski delegati obisk vrnili. V Sloveniji so se lani odvile tudi nekatere odmevnejše konference, ki so dale poudarek energetiki, med njimi evropsko-ruska poslovna konferenca ter konferenca »Kaspijski obeti 2008«.

DRUGI ENERGETSKI STEBER

S sklenitvijo dogovora o izločitvi Savskih elektrarn Ljubljana in Termoelektrarne Brestanica iz Holdinga Slovenske elektrarne (HSE) ter njihovi pripojitvi družbi Gen energija, znotraj katere že obratuje Nuklearna elektrarna Krško (NEK), smo v Sloveniji tudi uradno dobili drugi energetski steber.

Za GEN energijo je bilo leto 2006 v marsičem prelomno. V začetku oktobra sta direktor družbe GEN energija Martin Novšak in direktor družbe Istrabenz Gorenje energetski sistemi (IGES) Robert Golob podpisala pogodbo o ustanovitvi skupne družbe GEN-I za trgovanje in prodajo električne energije ter krovno pogodbo o nakupu električne energije, ki omogoča skupni družbi trženje in prodajo. Ta določa, da bo v letu 2007 skupna družba tržila 30 odstotkov, v letu 2008 50 odstotkov ter v naslednjih letih 60 odstotkov električne energije, s katero razpolaga GEN energija.

Decembra 2006 so predstavniki GEN energije in Holdinga Slovenske elektrarne (HSE) podpisali dogovor o začetku postopka oddelitve s prevzemom Savskih elektrarn Ljubljana (SEL) in Termoelektrarne Brestanica (TEB). Hkrati pa je GEN energija pristopila k projektu izgradnje verige spodnjėsavskih hidroelektrarn. V projekt bodo vstopili s približno 10-odstotnim vložkom vseh do sedaj vloženih sredstev, v naslednjih letih pa ga bodo povečevali. Projekt »Skupni podvig« izgrad-

nje verige hidroelektrarn na spodnji Savi (HESS) se bo preoblikoval v družbo z omejeno odgovornostjo.

Poleg investicij v HESS bodo investicije GEN energije v letu 2007 namenjene raziskavam v drugi jedrski blok v Krškem in za zagotavljanje normalnega delovanja skupine GEN. Ta bo torej povezovala proizvodne objekte NEK, SEL, TEB, HESS in hčerinsko družbo GEN-I za področje trženja.

JANUARJA IN FEBRUARJA ŠE BREZ TROŠARINE NA ELEKTRIČNO ENERGIJO

V skladu z Zakonom o trošarinah bi 1. januarja 2007 morala biti uvedena trošarina na električno energijo v višini 1 evro (za neposlovno rabo) oziroma 0,5 evra (za poslovno rabo) za eno megavatno uro. V skladu z drugim odstavkom 66. člena Zakona o trošarinah lahko vlada zaradi zasledovanja posebnih ciljev ekonomske politike države določi, da se določeno obdobje trošarina na posamezne trošarinske izdelke ne bo plačevala. S 1. januarjem 2007 Slovenija prevze-

ma evro in zagotavljanje stabilnosti cen je ena glavnih prioritet v zvezi s tem projektom. Ministrstvo za finance ocenjuje, da so s tem izpolnjeni zakonski pogoji, da se trošarina na električno energijo uvede dva meseca kasneje in ne hkrati z uvedbo evra kot nacionalne valute.

ZAUSTAVITEV BLOKA 5 TEŠ ZARADI NETESNOSTI NA KOTLU

8. januarja ob 10. uri so v šoštanjski termoelektrarni zaustavili blok 5. Ta ukrep je povzročila opažena netesnost na kotlu.

V HSE so povedali, da so netesnost odpravili prek noči, tako da je bil blok ponovno sinhroniziran 9. januarja, malo po 9. uri. Blok od sinhronizacije obratuje normalno po planu, brez posebnosti in omejitev.

Netesnosti na kotlu iz tehničnih razlogov so v tem obsegu normalen pojav, prav zato se stanje naprav operativno spremlja kontinuirano. Netesnosti se lahko pojavljajo tudi nekajkrat letno in se jim praktično ni moč izogniti v nobeni termoelektrarni.

Po ocenah HSE je bila reakcija osebja v termoelektrarni zelo dobra, saj so napako odpravili v manj kot 24 urah. Izpad so nadomestili z rezervnimi kapacitetami, tako da porabniki niso čutili posledic.

PRIHODNOSTI NAPROTI S FOSILNIM GORIVOM Z NIZKO VSEBNOSTJO CO₂

Varstvo podnebja zahteva čim učinkovitejšo uporabo naših razpoložljivih virov energije. V Evropi in po svetu je zato treba izkoristi možnosti za izboljšanje učinkovitosti pri pridobivanju električne energije iz premoga. Poleg tega je treba še naprej razvijati tehnologije za zajetje in trajno skladiščenje ogljikovega dioksida, ki ga proizvajajo elektrarne, in širiti njihovo uporabo.

Kot del energetske politike za Evropo je Evropska komisija v januarju sprejela sporočilo o trajnostnem načinu pridobivanja energije iz fosilnih goriv, ki se osredotoča na trajnostne tehnologije za premog – te bodo omogočile, da bo premog ohranil pomembno vlogo pri zanesljivi in konkurenčni

PIŠEJO O NAS

Dnevnik, 8. januar – Vlada je napovedala privatizacijo Holdinga Slovenske elektrarne, kjer imajo manjšinski lastniki deleže še v Soških elektrarnah in Premogovniku Velenje. Knjigovodska vrednost manjšinskih deležev v Premogovniku je 28 milijonov evrov, v Soških elektrarnah pa 31 milijonov evrov.

V Premogovniku Velenje borzno-posredniška hiša Medvešek Pušnik že od decembra lani kupuje vsak dan manjše količine delnic, tako da ima zdaj 0,26 odstotka delnic. Po neuradnih informacijah naj bi bil naročnik nekdo, ki je že lastnik Premogovnika.

Dnevnik, 17. januar – Radenska, katere največji lastnik je Pivovarna Laško, je od Nove Kreditne banke Maribor (NKBM) kupila njen 12,67-odstotni lastniški delež v Premogovniku Velenje.

Gre za delež, ki ga je sredi novembra lani Infond Holding prodal NKBM, sedaj pa je ta romal nazaj k družbam Pivovarne Laško. V Radenski, ki je bila do nedavna celo največji lastnik Infond Holdinga, kakršnokoli povezanost poslov ostro zanikajo.

Glede na to, da je NKBM delež, kot trdi, prodala z dobičkom, je mogoče sklepati, da so s tem poravnali tudi nekatere medsebojne račune iz preteklosti.

oskrbi z energijo v Evropi.

Premog in plin priskrbita 50 odstotkov električne energije v EU in bosta ostala pomembni del naše mešanice energetskih virov. Če naj EU doseže svoje dolgoročne cilje pri podnebnih spremembah, so potrebne precej čistejša tehnologije za premog in občutno zmanjšanje emisij CO₂.

Poleg tega je na mednarodni ravni ključni razvoj čistih tehnologij za premog ter tehnologij za zajetje in skladiščenje ogljika: pričakuje se, da se bo do leta 2030 iz premoga proizvajalo dvakrat toliko električne energije kot danes. To bo ustvarilo tudi nove priložnosti za evropski izvoz.

Da bi se po letu 2020 uresničila trajnostna fosilna goriva, mora EU vzpostaviti ureditveni okvir, ki je ugoden za razvoj teh novih tehnologij, vlagati več in učinkoviteje v raziskave ter ukrepati na mednarodni ravni. Sistem EU za trgovanje z emisijami bo v prihodnosti moral vključiti tudi zajetje in skladiščenje ogljika.

Komisija se bo v letu 2007 lotila:

- oblikovanja mehanizma, ki bi spodbudil zgraditev in začetek delovanja do 12 obsežnih predstavitvenih projektov za trajnostne tehnologije za fosilna goriva pri tržni proizvodnji električne energije do leta 2015,
- določitev jasnih rokov, kdaj bodo morale elektrarne uvesti zajetje in

skladiščenje CO₂; danes Komisija meni, da bodo do leta 2020 vse nove elektrarne na premog morale vsebovati tehnologije za zajetje in skladiščenje CO₂ in obstoječe elektrarne bodo nato postopoma sledile istemu pristopu.

Fosilna goriva so pomemben del mešanice energetskih virov v Evropski uniji in mnogih drugih gospodarstvih. Premog je tradicionalno najpomembnejše fosilno gorivo pri proizvodnji električne energije in tisto, ki proizvaja zdaleč največ ogljikovega dioksida. Premog lahko prispeva k zanesljivosti oskrbe z energijo ter h gospodarstvu EU in celega sveta samo s tehnologijami, ki omogočijo korenito zmanjšanje njegovega škodljivega vpliva na okolje.

Čiste tehnologije za premog, ki izboljšujejo učinkovitost in zmanjšujejo emisije onesnaževal, se danes obširno uporabljajo pri proizvodnji električne energije najnaprednejših držav. Do leta 2020 bo predvidoma dosežen nadaljnji napredek pri novih tehnoloških rešitvah, ki vključujejo pristop zajetja in skladiščenja CO₂ v elektrarnah na premog, tako da se bo po letu 2020 proizvodnja električne energije „s skoraj ničelno emisijo“ ogljika sistematično uporabljala v EU in svetu.

energetika.net



Sodelavca, ki bosta na zastavljen vprašanje v naslovu, odgovorila: »Da!« Upokojitev ju čaka še letos.

STE PRED UPOKOJITVIJO?

Delovna doba se vam izteka, približujete se upokojitvi in poraja se vam vrsta vprašanj. Morda ravno ta, na katera smo vam pripravili nekaj odgovorov.

Kako je z dokupom vojske? Koliko let se da dokupiti, koliko odstotkov se izgubi pri predčasni upokojitvi?

Na osnovi druge alineje drugega odstavka 198. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Url. l. RS, št. 109/2006, ZPIZ-1-UPB4) je možno dokupiti za izpolnitev pogojev in odmero pokojnine dejanski čas služenja vojaškega roka s pogojem, da zavarovanec v tem obdobju ni bil vključen v obvezno zavarovanje.

Pod temi pogoji je možno dokupiti ves dejanski čas služenja vojaškega roka.

Smiselnost dokupovanja te dobe je povezan s tem, da posameznik s tem dokupom izpolni pogoje za starostno upokojitev, tako glede manjkajoče dobe kot tudi zahtevane starosti.

Osnova za naknadno plačilo prispev-

kov za vštrevanje časa služenja vojaškega roka v pokojninsko dobo je na osnovi prvega odstavka 221. člena zakona enaka znesku povprečne plače tistega, ki to dobo odkupuje, iz celega preteklega koledarskega leta pred vložitvijo zahteve. Ta osnova se poveča še za odstotek porasta pokojnin do meseca, ko je bil zahtevek vložen.

Ta dokupljena doba pa ni enaka delovni dobi, ampak se šteje v pokojninsko dobo.

V primeru, da ima moški posameznik dopoljenih 40 let delovne dobe in doseže starost 58 let, se mu starostna pokojnina odmeri brez odbitkov. V nasprotnem, če pa ima namesto delovne dobe 40 let pokojninske dobe, pa mora v letu 2007 doseči polno starost, ki znaša za moškega 62 let.

V primeru, da te starosti ne doseže, pa odstotek znižanja pokojnine, uveljavljene pred dopolnitvijo polne starosti, pogojujeta starost upravičenca na dan uveljavitve starostne pokojnine in število manjkajočih mesecev do polne starosti.

Vsak mesec manjkajoče starosti do polne starosti pri pokojnini, uveljavljeni med 58. in 59. letom starosti, zmanjšuje njeno višino za 0,3 odstotka, med 59. in 60. letom starosti za 0,25 odstotka, med 60. in 61. letom starosti za 0,2 odstotka, med 61. in 62. letom pa za 0,15 odstotka.

V letu 2007, ko je razlika med polno in minimalno starostjo, to je med 62 let in 58 let, 48 mesecev, se lahko starostna pokojnina, uveljavljena ob izpolnitvi minimalnih pogojev, vezanih samo na pokojninsko dobo, zniža že

za 14,4 odstotka. Opozarjamo, da je to znižanje trajno!

Za koliko odstotkov se je v petih letih zmanjšala pokojnina?

Ob predpostavki, da je imel moški na dan 31. 12. 1999 36 let delovne dobe, se mu za obdobje od 1. 1. 2000 dalje šteje za vsako leto pridobljene delovne dobe namesto 2 odstotka samo še 1,5 odstotka, kakor določa sedanji zakon. Na ta način se je odmera pokojnine znižala za $6 \times 0,5$ odstotka, kar znaša -3 odstotke na dan 1. 1. 2007, seveda, če to primerjamo z ureditvijo prejšnjega zakona, ko je bilo vsako leto vredno 2 odstotka.

Katera leta delovne dobe se sedaj vzamejo za obračun pokojnine?

V letu 2007 se vzame za obračun pokojninske osnove 17 najugodnejših zaporednih let plač, ki se računajo od 1. 1. 1970 dalje oziroma od dneva prve zaposlitve po tem zakonu.

Mimo je 5-letno obdobje, ko je začel veljati 3. pokojninski steber. Kako je sedaj s koriščenjem teh sredstev?

Tisti posameznik, ki je vstopil v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, je postal zavarovanec prostovoljnega dodatnega zavarovanja.

V primeru podjetij v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje sta vsak zavarovanec in njegov delodajalec v obdobju od vstopa v zavarovanje plačevala za vsak koledarski mesec pre-

Predvidene upokojitve v letu 2007 v Premogovniku in HTZ

MESEC	PV	HTZ	SKUPAJ
januar	6	3	9
februar	13	2	15
marec	10	7	17
april	12	3	15
maj	11	1	12
junij	10	6	16
julij	13	5	18
avgust	19	4	23
september	9	2	11
oktober	5	4	9
november	10	4	14
december	10	6	16
SKUPAJ	128	47	175

mijo za to zavarovanje.

Ta se zbira na zavarovančevem osebнем računu in je pretvorjena v vrednost enot premoženja. Za pridobitev dodatne starostne pokojnine pa mora biti posameznik vključen v dodatno prostovoljno zavarovanje najmanj 120 mesecev, ob tem da dopolni starost 58 let in uveljavi pravico do redne pokojnine iz obveznega zavarovanja.

Kaj pripada delavcu, ki se upokojuje?

Delavcu, ki se upokojuje, pripadata odpravnina ter vračilo prispevka delodajalca tistim, ki niso bili vključeni v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Tisti delavci, ki so vanj vključeni, pa morajo počakati, da preteče 120 mesecev od vstopa v to zavarovanje, da jim na njihovo zahtevo po preteku tega obdobja sklad povrne premijo iz osebnega računa, ki ga je financiral delodajalec.

Ali enakopravno obravnavamo vse kandidate za upokojitve?

Proces upokojevanja je za vsakega posameznika samostojen projekt, ki pokaže vse posebnosti posameznega primera. Pristop Kadrovsko-socialne službe je do vseh obravnavanih kandidatov za upokojitve enakopraven in v skladu z veljavno zakonodajo.

Kadrovsko-socialna služba

PRIDRUŽITE SE JIM!

Velenjska Univerza za 3. življenjsko obdobje je lani zabeležila 20 let delovanja. V njej deluje že 56 krožkov, imajo 550 članov, lani pa se je vseh aktivnosti udeležilo več kot 700 ljudi.

Njihov cilj je predvsem združevanje starejših ljudi zaradi izobraževanja, raziskovanja, druženja in zabave. Člani Univerze za 3. življenjsko obdobje lahko med drugim delujejo in se izobražujejo na teh področjih, ki jim nenehno dodajajo nova:

- obrtno-umetniško - pletenje cekarjev,

ročna dela, lončarji, literati, likovniki...,
- skrb za lastno zdravje - fizioterapevtska telovadba, plavanje, pohodništvo, predavanja...,

- praktična sodobna znanja - sadjarstvo, vrtnarstvo, računalništvo, komuniciranje, tuji jeziki, izobraževanje za pomoč ob bolezni, osamljenosti in smrti...,

- raziskovanje dediščine Šaleške doline - zgodovinsko-etnološki krožek, premogovništvo, graščinski vrtovi in parki,

- glasbeni krožki - električne klaviature, kitara, citre.

V članstvu Univerze za 3. življenjsko obdobje lahko koristno in prijetno preživljate prosti čas, spoznate zanimive ljudi in se veliko novega naučite ali pa svoje bogato znanje in izkušnje delite z drugimi.

V svoje vrste vas vabi Andragoško društvo Univerza za 3. življenjsko obdobje Velenje Efenkova 61, Velenje, telefon/fax:03/587-20-50, www.univ-tri-velenje-drustvo.si.

PRENOSU ZNANJA NA POT

Kaj zapisati na pot novi rubriki v našem časopisu Prenos znanja? Napletati kaj o znanju, izobraževanju, novih spoznanjih, odkritjih, idejah, preprostih resnicah, provokativnih zamislih, o svetu, ki nas obkroža, delovnem in domačem okolju, šoli, izobraževanju?

Da, prav to želimo doseči z novo rubriko. Želimo jo približati zaposlenim v Premogovniku in povezanih družbah, pa tudi družinskim članom in ključnim bralcem. Domišljamo si, da boste sčasoma začeli Rudarja brati na strani rubrike Prenos znanja in ne pri oglasih in križanki.

Za začetek želimo potrditi vaše prepričanje, da brez znanja ni obstoja, ni napredka, da je znanja v našem podjetju, v naših ljudeh veliko. Treba ga je poiskati, najti, pridobiti, prenašati, pa tudi deliti. Z znanjem je tako kot

z ljubeznijo, bolj ko je deliš, več je imaš. Pomaga nam govoriti isti jezik, se sporazumevati in razumeti.

V naših temeljnih dokumentih je zapisano, da je znanje ena izmed vrednot podjetja, kot sta tudi strokovnost in inovativnost. Je pa znanje vpleteno tudi v druge naše vrednote: varnost, humanost in zdravje zaposlenih v procesu dela, učinkovitost, gospodarnost in uspešnost pri opravljanju dela, odgovoren odnos do naravnega in družbenega okolja, skrb za zaposlene in razvoj njihovih potencialov.

Vabimo vas, da s svojimi idejami, prebliski, z iskricami, utrinki, nasveti, izkušnjami z dobrimi izobraževanji in izjemnimi predavatelji, lastnimi spoznanji in s spoznanji drugih obogatite našo rubriko in ji date vsebino, ki jo nosi v naslovu. Skratka, sodelujte pri prenosu znanja - za lastno veselje, ustvarjalno delovno okolje, inovativno organizacijsko kulturo in dobro organizacijsko klimo.

Božena Steiner,
vodja Razvoja kadrov

IZOBRAŽEVANJE KOT IZZIV!



Samo Žolger, univ. diplomirani inženir rudarstva in geotehnologije, tehnični vodja vrtanja, je 20. decembra 2006 na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani končal magistrski študij Po-

slovođenje in organizacija – KMBA. Z uspešnim zagovorom magistrske naloge Analiza in prenova nabavnega procesa v podjetju Premogovnik Velenje je pridobil naziv magistra znanosti.

Samo se je prijavil na razpis za konzorcijski študij, ker ga je sprejel kot priložnost, da pridobi nova znanja, in to kot tehnik iz ekonomije. »Vesel sem, da sem bil sprejet in priporočam tudi sodelavcem, da se za takšen – zelo naporen, a koristen – način študija odločijo. Seveda, če imajo to možnost.«

Konzorcijski študij je bil organiziran za izbrano skupino udeležencev, ki jih je v tem primeru povezovalo delo na energetskega področja. 18 slušateljev je poslušalo vsebine, vezane na energetiko, in to z vidika poslovanja in organizacije podjetij.

Sama Žolgerja je na študij napotilo

podjetje in sedaj je, kot pravi, pripravljen na nove izzive!



Zmago Žibert, univ. diplomirani inženir rudarstva in geotehnologije, je 22. decembra 2006 na Oddelku za geotehnologijo in rudarstvo Naravoslovno-tehniške fakultete Univerze v Ljubljani uspešno zagovarjal magistrsko nalogo Določitev zračnih parametrov z barometrično metodo. Pridobil je naziv magistra znanosti s področja rudarstva.





Robert Kožar, rudarski tehnik, je 11. decembra 2006 na Ekonomsko-poslovni fakulteti Univerze v Mariboru diplomiral v smeri marketing. Pridobil je visokošolsko strokovno izobrazbo in naziv diplomirani ekonomist.

Ekonomija ga je vedno zanimala, za njen študij pa je našel priložnost šele sedaj. Zanj se je odločil tudi zato, ker mu je študij sofinanciralo podjetje, česar je zelo vesel.

»Zanimiva je povezava tehnike in ekonomije. Novo znanje bom pri svojem delu lahko koristno uporabil. Študij je bil dobro zastavljen, saj je velik poudarek na praksi in v številnih

seminarskih nalogah sem obdeloval konkretne primere iz našega podjetja. Ne pričakujem, da bom samo zaradi višje izobrazbe napredoval, sem pa odslej zagotovo bolj konkurenčen,« je prepričan Robi, ki razmišlja tudi o univerzitetnem in magistrskem študiju ekonomije.

Vsem za novo pridobljeno znanje čestitamo!

Diana Janežič



KAKO SMO KOMUNICIRALI Z MEDIJI

V poslovniku o komuniciranju imamo opredeljenih devet javnosti, s katerimi načrtno in usmerjeno komuniciramo. Ena od teh so oblikovalci javnega mnenja, to je mediji, s pomočjo katerih komuniciramo z drugimi javnostmi.

Lani smo medijem poslali 13 sporočil za javnosti, kar je 16 sporočil za medije manj kot leta 2005 (29), 9 sporočil za medije manj kot v letu 2004 (22), 19 manj kot v letu 2003 (32), 11 manj kot v letu 2002 (24) in 12 manj kot v letu 2001 (25).

Največ sporočil za medije smo poslali v juniju, kar je sovpadalo z načrtovanimi poslovnimi in družabnimi dogodki Premogovnika Velenje.

Teme v medijih so bile v večini primerov posledica sistematičnega komuniciranja Premogovnika Velenje, torej so bile kontrolirane in usmerjene. Premogovnik Velenje se je v letu 2006 pojavljal v 96 različnih medijih, in sicer s 1.057 objavami. Največ objav smo, tako kot v letu 2005, zasledili v tedniku Naš čas, na Radiu Velenje (kar je pričakovano, saj gre za »lokalna« medija) ter v dnevnikih Večer in Delo. V prvih treh medijih se je število objav zmanjšalo, medtem ko se je



v Delu število objav povečalo.

Zanimivo je, da se je zmanjšal delež objav v elektronskih medijih. Posledično se je povečal obseg objav predvsem v tednikih in štirinajstdnevnikih. Opozoriti pa je treba, da kljub navedeni spremembi, osnovno razmerje v strukturi ni bistveno spremenjeno. Med novinarji posamezniki je tako kot leta 2005 največ objav prispevala Milena Krstič Planinc, medtem ko se je Brane Piano, Delo, z 32 objavami podpisal pod 16 objav več kot leta 2005. Med gesli, ki se pojavljajo v objavah, izstopajo »Premogovnik Velenje«, »Golte«, »direktor, Evgen Derva-

rič« in »ERICo«.

S pojavljanjem v medijih smo lahko zadovoljni, saj smo v primerjavi z letom 2005 zmanjšali obseg komuniciranja, pa kljub temu le v januarju, februarju, marcu, aprilu in septembru beležimo manj objav kot leta 2005. Največja razlika med skupnim številom objav posameznega leta je nastala aprila, ko imamo v primerjavi z letom 2005 kar 90 objav manj. Povprečno število objav na mesec se je zmanjšalo, in sicer s 103 objav na mesec v letu 2005 na 88 mesečnih objav v letu 2006.

Po poročilu SPEM-a povzela Diana Janežič

HTZ ZASTAVIL LETO 2007, A GLEDA TUDI V PRIHODNOST

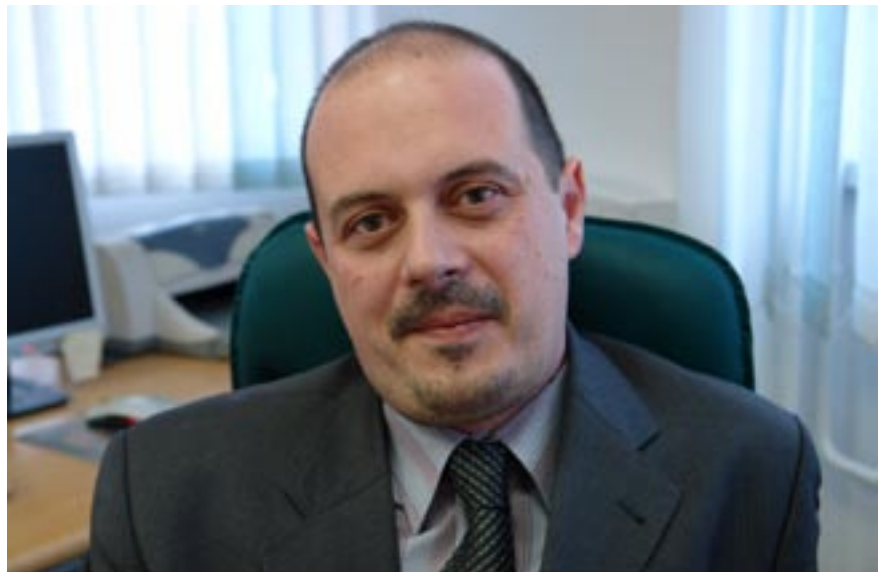
Iz invalidskega podjetja HTZ sta se letos izločila dva profitna centra in postala družbi v 100-odstotni lasti Premogovnika Velenje. Letos bo v HTZ manj reorganizacij, posvetili pa se bodo tudi razvojni strategiji.

Konec lanskega leta je imel HTZ IP 990 zaposlenih, konec leta 2007 pa naj bi jih imel 995. To, seveda, ne pomeni, da bodo imeli le pet zaposlenih več, temveč bo gibanje števila zaposlenih veliko bolj razgibano in odvisno od kadrovske politike Premogovnika Velenje. Med drugim naj bi v stalež HTZ letos prešlo 72 sodelavcev iz Premogovnika.

Kaj to pomeni po področjih, govorijo tile podatki! V vodstvu in strokovnih službah naj ne bi bilo sprememb, tudi konec leta bodo imeli 32 zaposlenih. Pri eksternih programih naj bi bilo konec leta 17 zaposlenih manj, to je 75, to pa predvsem zaradi izločitve dveh profitnih centrov, ki sta postala samostojni družbi v 100-odstotni lasti Premogovnika Velenje. To sta Sipoteh in Robinoks. V programu usposabljanja in izobraževanja bo 12 sodelavcev manj, to je 248, povečalo pa se bo število zaposlenih v rudarskem programu, in sicer za 33 in jih bo konec leta 640.

DELEŽI PRIHODKOV PRECEJ SPREMENJENI

HTZ bo letos pridobil 26,4 milijona evrov prihodkov, kar je skoraj 9 odstotkov manj kot lani in je tudi posledica izločanja Sipoteha in Robinoksa. V poslih s Premogovnikom Velenje bodo pridobili 19,6 milijona evrov, kar je približno na enakem nivoju kot lani in bo tudi letos predstavljalo dobrih 74 odstotkov vseh prihodkov. Delež prihodkov področij oziroma divizij, ki ga pridobijo v Premogovniku oziroma na zunanjem trgu, se je po izločitvi dveh programov spremenil. Eksterni programi v Premogovniku Velenje pridobijo le 4,7 odstotka pri-



Dr. Vladimir Malenković je na zadnji strateško-poslovni konferenci Premogovnika Velenje predstavil tudi dve varianti projekcije zaposlovanja v prihodnjih petih oziroma desetih letih.

hodka, področje izobraževanja in usposabljanja 15 odstotkov, rudarski programi pa dobrih 80 odstotkov. Na zunanjih trgih pa eksterni programi pridobijo dobrih 46 odstotkov prihodkov, izobraževanje in usposabljanje 50,4 odstotka ter rudarski programi le slabe 3 odstotke. Eksterni programi naj bi pridobili 3,57 milijona evrov, kar je zaradi izločanja programov za četrtno manj kot lani.

HTZ bo letos iz naslova odstopljenih sredstev za invalidska podjetja dobil okoli 5,8 milijona evrov, ki jih bo letos intenzivno porabljal za prilagajanja delovnih mest invalidom in zagotavljanju še kakšnega programa za zaposlovanje invalidov.

»Pri nekaterih programih, ki so v HTZ tradicionalni, se dejavnosti postopno zmanjšujejo. Tipični primer je delav-

nica zaščitnih sredstev, kjer se je v zadnjih petih letih število zaposlenih zmanjšalo s 66 na okoli 34. Sodelavci so bili prerazporejeni in s prekvalifikacijo usposobljeni za druga dela. Podobni področji sta tudi področji varovanja in kopalnic,« pojasnjuje direktor HTZ IP dr. Vlado Malenković.

Prihodek od lani v HTZ beležijo tudi iz naslova kvotnega sistema, kar je pomembni dodatni vir prihodka pa tudi pomembni vir zaposlovanja za invalide. V letu 2007 pričakujejo prek 125.000 evrov prihodkov.

Odhodke ocenjujejo v višini 28 milijonov evrov. Precej se bodo znižali stroški materiala in storitev, ki bodo dosegali le dobrih 76 oziroma 60 odstotkov lanskih. Daleč največji pa je v HTZ strošek dela in bo letos dosegel 21 milijonov evrov, v strukturi stro-



škov pa bo predstavljal kar 75 odstotkov. Poslovni izid leta 2007 naj bi bil v HTZ podoben kot konec leta 2006, to je minimalni dobiček ob upoštevanju korekcij, do katerih so upravičeni zaradi statusa invalidskega podjetja.

INVESTICIJE SKRBNONAČRTUJEJO

V HTZ imajo že tretje leto plan investicij zastavljen po prioritetah. V skupino A zapišejo investicije, ki jih v tekočem letu morajo izvesti, v skupino B investicije, ki jih bodo izvedli, če bodo za to imeli možnosti, v skupino C pa uvrstijo nabor načrtovanih investicij, in te lahko postanejo prioritete v naslednjem letu. V letu 2007 bodo za investicije iz skupine A ter za nedokončane investicije iz leta 2006 namenili skoraj 4 milijone evrov, iz skupine B dober milijon evrov in iz skupine C malo manj kot 340.000 evrov. Velik delež investicij bo namenjen za rudarske programe in za eksterno divizijo, kjer je največja postavka gradnja velike sončne elektrarne.

LETOS MANJREORGANIZACIJ

3. januarja sta začeli delovati družbi Robinoks in Sipoteh, ki sta novi hčerinski družbi Premogovnika Velenje v njegovi 100-odstotni lasti. V njej bo sedaj najprej potekala lastniška transformacija. V Robinoksu ni prišlo do dogovora s Kogastom iz Grosupljega,

zato bodo pripravili poslovni načrt na novih izhodiščih in z novimi poslovnimi partnerji. Ti koraki naj bi bili izvedeni v prvih treh mesecih.

Hkrati je bila ustanovljena še ena družba, in sicer Mikrotisk, ki pa je za zdaj družba v mirovanju. Nastala je iz profitnega centra Prostudio in še vedno deluje znotraj področja izobraževanja in usposabljanja.

Privatizacijo pa naj bi letos doživel profitni center ESTO, in sicer po enakem principu kot Robinoks in Sipoteh in nova družba naj bi bila ustanovljena do 1. 1. 2008.

Drugi aktivnosti na področju privatizacije profitnih centrov v HTZ IP letos ne načrtujejo, kar pa po besedah direktorja ne pomeni, da ne bodo iskali povezav s strateškimi partnerji, tako v smislu kapitalskih povezav kot tudi skupnega nastopanja, izrabe sinergijskih povezav in podobno.

RAZVOJ JE ODVISEN TUDI OD KADROVSKE STRATEGIJE

HTZ je na zadnji strateško-poslovni konferenci Premogovnika Velenje predstavil tudi dve varianti projekcije zaposlovanja v prihodnjih petih oziroma desetih letih. Prva je skladna s sedanjo politiko in po njej naj bi HTZ imel leta 2015 le okoli 540 zaposlenih, njihovo število pa bi s sedanjih 995 intenzivno zmanjševal v vseh treh divizijah, in to predvsem z upokojevanjem. V HTZ je namreč okoli

17 odstotkov zaposlenih, starejših od 50 let, povprečna starost zaposlenih pa je blizu 45.

Dr. Malenković: »Ta projekcija tudi pokaže, da bo HTZ že leta 2008 dosegel 40-odstotni delež zaposlenih invalidov, kar je po sedanji zakonodaji meja za status invalidskega podjetja. To pomeni, da bomo morali skrbno nadzorovati zaposlovanje, predvsem zdravih delavcev.«

Po drugi projekciji bi število zaposlenih do leta 2015 tudi upadlo, vendar za mnogo manj, namreč na 820 zaposlenih, izrabili pa bi možnosti zaposlovanja invalidov s trga delovne sile za določen čas, kar sedanja zakonodaja omogoča.

»Tako bi delež invalidov upadal počasneje, s primernimi programi pa bi omogočili zaposlovanje težko zaposljive populacije iz našega okolja. Hkrati bi zagotovili možnost oblikovanja zdravih jeder in produktivnega zaposlovanja invalidov ter pridobili usposobljene kadre, ki jih HTZ potrebuje in jih trg nudi.

Pred odločitvijo za drugo projekcijo pa je, seveda, treba vse programe optimizirati in sedanje zaposlene še naprej intenzivno izobraževati in preusposablјati, kar bosta omogočila tudi projekta prenove procesov in ciljnega izobraževanja, « je prepričan direktor HTZ IP.

Diana Janežič

TRŽENJE KVOTNEGA SISTEMA

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji je bil sprejet z namenom urejanja invalidske problematike, in sicer za dodatno motivacijo podjetij za zaposlovanje invalidov. Podjetja z več kot 20 zaposlenimi morajo imeti od 2 do 6 odstotkov invalidov, odvisno od dejavnosti, ki jo podjetje opravlja.

Zakon je bil sprejet že leta 2004, leta 2005 so ga dopolnili in spremenili, vendar ni zaživel, ker ni bilo predpisanih sankcij za neizpolnjevanje obveznosti iz zakona.

Novi zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov na nek način bogati družbo zaposlenih, vendar pa ji nalaga tudi nove obveznosti. V kolikor podjetje nima zaposlenih dovolj invalidov, mora mesečno plačevati prispevek v Sklad RS, in sicer za vsakega manjkajočega invalida 70 odstotkov minimalne plače, kar je na letni ravni kar 4.383,36 €.

Seveda je to za podjetja zelo obremenjujoče, zato država ponuja alternativo možnost. Podjetja, ki ne zaposlijo invalida, lahko zbirajo nadomestno kvoto pri invalidskih podjetjih ali zaposlitvenih centrih. Poenostavljeno pomeni to, da za denar, ki bi ga morali nakazovati v omenjeni sklad, lahko »dobijo« želene izdelke ali storitve pri invalidskih podjetjih.

Zakon smo v HTZ IP težko pričakovali, saj ima naše invalidsko podjetje delovno intenzivno panogo, kjer so stroški dela visoki in s ceno na trgu tudi težko konkuriramo. S sprejetjem zakona se je povpraševanje za posle z invalidskimi podjetji povečalo.

Da bi zakon čim boljše tržišne izkoristili, smo v podjetju ustanovili projektno skupino, vodi jo Stane Čas, in si postavili strategijo pridobivanja poslov. Glede na to, da je bilo na začetku izredno malo natančnih informacij za potek zbiranja nadomestnih kvot, smo se morali komercialisti precej izobraziti, da smo zadovoljili vprašanja bodočih strank.

Začetek trženja s kvotnim sistemom je bil težak, saj so bile stranke nezadovoljne zaradi nove obveznosti ter neobveščene o prednostih podpisa

pogodbe o nadomestnih kvotah. V podpise večine pogodb je bilo zato vloženega precej truda.

V letu 2006 je bilo v HTZ IP podpisanih 25 pogodb o poslovnem sodelovanju v vrednosti 262.894 € kvot oziroma stroška dela. Zajete so bile skoraj vse naše dejavnosti od elektro in komunalnih storitev, storitev centra za usposabljanje in izobraževanje, svetovanja, varovanja, studia za oblikovanje, zaščite, pranja, programa inoksa itd.

Ob polletju nismo bili zadovoljni z izpolnjevanjem pogodb. Zato smo poskušali sodelavce spodbujati s terminskimi plani izvedb poslov ter predlagati za izpolnjevanje pogodb še ostale dejavnosti našega podjetja. Zdaj je zaključeno prvo leto trženja s kvotnim sistemom in moramo priznati, da so rezultati zadovoljivi. Od vseh podpisanih pogodb jih je bilo v celoti izpolnjenih 14. Vrednost fakturiranih stroškov dela iz vseh pogodb je 98-odstotna ali 229.510 €.

Hkrati z novimi priložnostmi za boljše poslovanje in trženje izdelkov in storitev invalidskih podjetij, ki jih nudi omenjeni zakon, so se čez leto pokazale tudi pomanjkljivosti. Pri podpisu pogodb moramo biti pozorni, da lahko pogodbeno storitev realiziramo glede na proste kapacitete, saj se s podpisom tudi mi obvezemo k izpolnitvi posla za določeno kvoto.

Za naše podjetje prav tako ni ugodna možnost, če podjetje, s katerim smo podpisali pogodbo, čez leto zaposli manjkajoče invalide, s tem pa mu ni treba izpolniti pogodbenih obveznosti do nas, ker so izpolnili obveznosti do Sklada RS. V našem primeru so to naredila 4 podjetja.

Podjetja, ki manjkajoče kvote ne izpolnijo s sklenitvijo pogodbe ali ne



Bernarda Oštir ocenjuje, da HTZ dobro trži kvotni sistem.

zaposlijo invalidov, morajo določeno vsoto poravnati Skladu RS z dodatnimi zamudnimi obrestmi.

Trženje s kvotnim sistemom v HTZ IP vsekakor ni delo za posamezno divizijo. Pri tem se moramo vse divizije združiti in ponuditi čim bolj pestro izbiro storitev in izdelkov, saj se kvote seštevajo, da lahko kupcem zagotovimo čim večje možnosti zbiranja nadomestnih kvot. V Sloveniji je 163 invalidskih podjetij z različnimi dejavnostmi, kar predstavlja veliko konkurenco. Glede na to, da podjetja še niso povsem ozaveščena o zbiranju kvot v skladu z zakonom, bi bilo pametno, da v HTZ IP vsaki naši ponudbi za posel kot dobro referenco pripišemo, da se lahko strošek dela od storitve ali izdelka uporabi za zbiranje nadomestnih kvot po zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji.

Bernarda Oštir

ERICO PRIPRAVLJA EVROPSKO KONFERENCO O SRNJADI

V Velenju bo v hotelu Paka od 25. do 29. junija potekala pomembna evropska konferenca o srnjadi, katere glavni organizator je ERICo Velenje.

Konference o srnjadi potekajo vsaki dve leti, letošnja pa bo osma po vrsti. Konferenco organizirajo vsakič v drugi državi, kar daje možnost vključevanja večjemu številu raziskovalcev. 8. evropska konferenca o srnjadi predstavlja prvo konferenco o srnjadi in nasploh eno prvih srečanj o velikih vrstah prostoživečih živali, ki bodo organizirane v Sloveniji.

Organiziranje konference v Sloveniji bo imelo pozitivne učinke na prepoznavnost slovenskih raziskovalcev srnjadi v svetu, saj bo na konferenci predstavljenih več zanimivih tem, med njimi srnjad v Sloveniji – stanje populacij in upravljanje z njimi, zdravstveno stanje populacij srnjadi v Sloveniji, srnjad kot plen velikih zveri s prikazom njihovih populacijskih zna-

čilnosti, srnjad kot najpomembnejša lovsko-gospodarska vrsta, reševanje problematike trkov in povoza srnjadi, srnjad kot bioindikator onesnaženosti okolja. S slednjima dvema problematikama se v ERICu zadnja leta posebej aktivno ukvarjajo.

Konferenca bo razdeljena na osem tematskih sklopov. Poleg klasičnih predstavitev s predavanji in postri bo v okviru konference organiziranih tudi več delavnic: o evoluciji srnjadi (zakaj, kako in kje), o optimalnem upravljanju populacij srnjadi (ali je možno zadovoljiti tako lovce kot tudi velike zveri?), o vplivu srnjadi na njihove habitate in o upravljanju s populacijami in možnosti za monitoring.

Organizatorji v Velenju pričakujejo okoli 100 udeležencev iz cele Evrope,



od tega okoli 40 predavateljev. Več o konferenci pa si lahko preberete na spletnih straneh konference www.eric-co.si/roedeer2007.

Helena Poličnik, Matjaž Šalej

ZIMA NA GOLTEH JE BELA

Po snega, smučarjev in dela polni zimski sezoni 2005/06 letos kaže, da je zima vso zalogo snega porabila že lani. Vsaj v dolinah je tako, na Golteh pa se lahko pohvalijo z belo zimo.

Sicer ne tako obilno zasnežena smučišča, kot so bila lani, pa vendarle omogočajo smuko.

Direktor RTC Golte Ernest Kovač je zadovoljen. Lansko zelo uspešno poslovno leto so končali s pozitivnim rezultatom, in to kljub precejšnjim investicijam.

Hotel sedaj upravljajo sami, po tem ko so ga dolga leta dajali v najem. So ga pa prepleskali, prenovili so restavracijo in jo razširili za 180 sedežev, pokrili so teraso in dozidali nekaj pre-

nočitvenih zmogljivosti. Nenehno dopolnjujejo hotelsko ponudbo in ponudbo na smučiščih.

Obisk smučarjev in drugih gostov se letos, seveda, ne more primerjati z lanskim, ki je bil rekorden, a so zadovoljni. V januarju so našteali na dan med 200 in 600 gostov, njihovi obiskovalci so v januarju in februarju tudi učenci v šolah v naravi.

Če bo zima še dala kaj snega, pa pričakujejo povečan obisk. Za letošnjo smučarsko sezono so namreč zabeležili rekordno predprodajo smučarskih kart.

»Sicer pa,« pravi Ernest Kovač, »zime še ni konec, poleg tega naše smučarske karte veljajo dve leti.«



S CERTIFIKATI STOPAMO V KORAK Z NAPREDNIMI

Ali veste, katere certifikate imamo v Premogovniku Velenje? Ste udeleženi v notranji ali zunanji presoji? Ali delate kaj drugače, odkar imamo te certifikate? Je poskrbljeno za to, da delamo v varnem okolju? Kako mislite, da vi vplivate na okolje? In kako po vašem mnenju Premogovnik vpliva na okolje? Ali menite, da je vaše delo, vaše delovno mesto, urejeno varno? Kaj je za vas kakovost pri vašem delu? Ali vi vaše delo opravljate kakovostno?



Jože Sluga

Premogovnik Velenje ima tri certifikate: za kakovost ISO 9001, za ravnanje z okoljem ISO 14001 ter varnost in zdravje pri delu OHSAS 18001. Naši sogovorniki pa so v anketi na zgornja vprašanja odgovarjali takole!

Jože Sluga, Oskrba in urejanje transportnih naprav: »Seveda poznam vse tri certifikate, ki jih Premogovnik ima, saj vplivajo na moje delo, in sicer tako zaradi sledljivosti podatkov, predvsem pa, da se ravnamo po predpisih. Premogovnik s certifikati izkazuje drugim podjetjem oziroma potencialnim kupcem, da se ravna po predpisih in dokazuje tudi kakovost storitev. Premogovnik sicer precej

vpliva na okolje, tako z onesnaževanjem zraka, s hrupom, z odpadki, res pa je, da vsemu temu, spremljanju in odpravljanju neugodnih vplivov, posveča zelo veliko pozornost.

S svojim delom na okolje vplivam bolj malo, saj sem vezan predvsem na jamo. Kakovost pri delu je zame to, da vse storitve opravim v redu, da so sodelavci, naročniki, kupci zadovoljni, še posebej pa se kakovost dela vidi v odnosu do ljudi. Dobri odnosi so pomembni, saj zaradi njih potem sodelavci dobro opravimo svoje delo. Tudi varnosti našega delovnega okolja namenjam veliko pozornosti in menim, da je naše delo urejeno varno.«

Silvo Meh, Zračenje: »Certifikate dobro poznam, prisoten sem tako pri notranji kot pri zunanji presoji. Delamo pa pravzaprav nič bistveno drugače, kot smo delali pred pridobitvijo certifikatov, saj smo dobro organizirano podjetje že dlje časa. Mogoče smo le malo spremenili določene stvari, jih uredili na drug način.

Po eni strani Premogovnik vpliva na okolje negativno, vendar pa s svojim delovanjem okolje zelo dobro vrača v prvotno stanje, tako da je v končni fazi njegov vpliv na okolje pozitiven. Delo v Premogovniku je dokaj varno, ker pa je zelo specifično, prihaja v glavnem do lažjih nezgod, za katere upam, da jih bo čim manj.

Z varnostjo na svojem delovnem mestu sem zadovoljen, glede kakovosti svojega dela pa tudi menim, da je do-



Silvo Meh

bra. Pravzaprav se vsi trudimo in delamo dobro, saj tudi moramo, ker nas je zaradi načrtovanega manjšanja števila zaposlenih vedno manj. Kakovost dela bomo morali tudi v prihodnjih letih še izboljševati, če bomo hoteli biti konkurenčni.«

Boris Doblšek, Služba za varstvo pri delu: »Certifikate dobro poznam, največ pa se ukvarjam s certifikatom za varnost in zdravje pri delu. Vsak pridobljeni certifikat je pomemben, njegova uveljavitev pa je odvisna od ljudi, od njihovega poznavanja in doslednosti pri izvajanju standardov oziroma kakršnihkoli predpisov.

Ker spadam med bolj dosledne ljudi,

nadaljevanje na strani 23

ANKETA O SPREMLJANJU INTERNIH MEDIJEV

Spoštovani!

Pred vami je anketa, s katero želimo od vas izvedeti, kje dobite največ informacij o dogajanjih v podjetju in kako sprejemate vsebino naših internih medijev.

Prosimo vas, da označite ustrezne odgovore pri vprašanjih ali vpišete odgovore na črte. Medija, ki ga ne berete ali slišite, ni treba ocenjevati.

Anketa je anonimna, podatki pa so namenjeni interni obdelavi in uporabi za izboljšanje internega komuniciranja.

Iztrgajte štiri anketne liste in nam, prosimo, izpolnjeno anketo vrnite na enega od naštetih načinov:

- pošljite v kuverti na naslov: Premogovnik Velenje, Uredništvo Rudarja, Partizanska 78, 3320 Velenje,
- vrzite v skrinjice v podjetju,
- prinesite v uredništvo Rudarja, pisarna 3, pritličje upravne zgradbe,
- uporabniki računalnikov anketo najdete na portalu – na naslovnici boste našli link »anketa interni mediji«, kjer jo lahko izpolnete in odpošljete.

Za sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo.

1. Spol ☐ M ☐ Ž
2. Starost ☐ do 30 let ☐ do 40 let ☐ do 50 let ☐ do 60 let ☐ nad 60 let
3. Izobrazba ☐ osnovnošolska ☐ srednja ☐ višja ☐ visoka
4. Zaposlitev ☐ Premogovnik Velenje ☐ povezana družba ☐ upokojenec ☐ drugo

5. Katere interne medije Premogovnika Velenje spremljate? Označite lahko več odgovorov.

- ☐ Rudar
☐ Sindikalne novice
☐ Športne novice
☐ interni radio
☐ display v prezivnici
☐ intranet (share point portal)
☐ internetna stran www.rlv.si
☐ oglasne deske
☐ kaj drugega _____
☐ nobenega

6. Kje dobite največ informacij o dogajanjih v podjetju? Označite več odgovorov in jih rangirajte od 1 (največ informacij) do 5 (manj informacij).

- ☐ zvem na sestankih
☐ preberem v Rudarju
☐ preberem na oglasnih deskah
☐ preberem na displayu v prezivnici
☐ slišim prek razglasne postaje
☐ zvem od vodij
☐ zvem v pogovorih s sodelavci
☐ drugo _____

7. Kako ocenjujete svojo obveščenost iz internih medijev o dogajanjih v Premogovniku Velenje?

- ☐ zelo dobro sem obveščen
☐ zadovoljivo sem obveščen
☐ slabo sem obveščen
☐ me ne zanima

RUDAR

8. Če berete Rudar, kako ga dobite?

- ☐ vzamem ga v službi
☐ dobim ga po pošti
☐ prinese ga družinski član, ki je zaposlen v Premogovniku Velenje oziroma kateri od povezanih družb
☐ drugače, napišite, kako _____

9. Rudar izhaja praviloma ob koncu meseca. Kako vam ustreza ta periodičnost izhajanja?

- ☐ enkrat na mesec je premalo
☐ enkrat na mesec je ravno prav
☐ vseeno mi je

10. Kako ocenjujete količino posameznih vsebin v Rudarju? Vsak odgovor označite s križcem.

	premalo	ravno prav	preveč	ne berem
proizvodnja	☐	☐	☐	☐
varnost pri delu	☐	☐	☐	☐
gospodarjenje	☐	☐	☐	☐
celovito obvladovanje kakovosti	☐	☐	☐	☐
privatizacija povezanih družb	☐	☐	☐	☐
načrti, investicije	☐	☐	☐	☐
ravnanje z okoljem	☐	☐	☐	☐
predstavitve projektov	☐	☐	☐	☐
delovanje povezanih podjetij	☐	☐	☐	☐
novice iz energetike, HSE	☐	☐	☐	☐
intervjuji z zaposlenimi	☐	☐	☐	☐
kultura	☐	☐	☐	☐
šport, rekreacija	☐	☐	☐	☐
dogodki v Šaleški dolini	☐	☐	☐	☐
družabni dogodki	☐	☐	☐	☐
zdravje	☐	☐	☐	☐
oglas	☐	☐	☐	☐
reportaže, zanimivosti	☐	☐	☐	☐
☐ vsega je ravno prav				
drugo, napišite _____				

11. Katere vsebine v Rudarju vedno ali najprej preberete? Napišite!

12. Česa v Rudarju ne berete ali le redko? Napišite!

13. O čem bi želeli brati v Rudarju? Napišite!

14. Kako vam je Rudar všeč oblikovno? Obkrožite ustrezni odgovor

število fotografij	☐ premalo	☐ ravno prav	☐ preveč
velikost fotografij	☐ prevelike	☐ ravno prav	☐ premajhne
risbe, grafi, tabele	☐ premalo	☐ ravno prav	☐ preveč
število strani	☐ premalo	☐ ravno prav	☐ preveč
naslovnica	☐ zanimiva	☐ ravno prav	☐ dolgočasna
velikost črk	☐ prevelike	☐ ravno prav	☐ premajhne
dolžina člankov	☐ predolgi	☐ ravno prav	☐ prekratki
vsebina člankov	☐ razumljiva	☐ zadovoljivo	☐ nezanimiva
splošna ocena izgleda	☐ všeč mi je	☐ kar v redu	☐ ni mi všeč

Če želite, zapišite še kakšno drugo mnenje v zvezi z Rudarjem. _____

INTERNI RADIO

15. Če slišite program internega radia, kako ocenjujete njegovo vsebino?

- ☐ zanimiva je
- ☐ zadovoljiva
- ☐ dolgočasna

16. V rednih oddajah vam poročamo o dogajanju v podjetju, proizvodnji, poslovanju, varnosti pri delu... O tem izve-
ste:

- ☐ premalo
- ☐ preveč
- ☐ ravno prav

17. Kako ocenjujete redne rubrike v posameznih oddajah? Obkrožite ustrezne odgovore.

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Ali veste | ☐ vseč mi je | ☐ kar v redu | ☐ ne zanima me |
| Skrbimo za svoje zdravje | ☐ vseč mi je | ☐ kar v redu | ☐ ne zanima me |
| Objavili so o nas | ☐ vseč mi je | ☐ kar v redu | ☐ ne zanima me |
| Gost v studiu | ☐ vseč mi je | ☐ kar v redu | ☐ ne zanima me |
| Obvestila | ☐ vseč mi je | ☐ kar v redu | ☐ ne zanima me |

18. Ob sredah predvajamo čestitke sodelavcem, ki praznujejo okrogle obletnice rojstva. Nameni oddaje so tudi razve-
drilo, dobra volja, glasba. Kako vam ustreza oddaja čestitk?

- ☐ rad slišim čestitke
- ☐ kar v redu
- ☐ dolgočasno

19. Katero glasbo najraje poslušate prek internega radia?

- ☐ narodno-zabavno
- ☐ slovensko zabavno
- ☐ tujo zabavno
- ☐ vsega po malem
- ☐ glasba je v redu
- ☐ glasba mi ni všeč
- ☐ drugo _____

20. V oddajah se prepletata govor in glasba. Koliko je po vašem mnenju govornih prispevkov v razmerju z glasbo?

- ☐ preveč
- ☐ ravno prav
- ☐ premalo

21. Enkrat mesečno pridemo med vas z mikrofonom. V anketah vas sprašujemo po vašem mnenju. Kaj menite o anke-
tah?

- ☐ vseč so mi
- ☐ primerne so
- ☐ niso potrebne

22. Vabimo vas na obisk v studio, vas predstavimo, vaše delo, hobije ... Bi prišli?

- ☐ vsekakor
- ☐ mogoče
- ☐ niti slučajno

23. Vam je program internega radia že kdaj polepšal trenutek? Ste se že kdaj razvedrili, nasmejali?

- ☐ velikokrat
- ☐ tu in tam
- ☐ nikoli

ANKETA

24. O čem bi želeli več izvedeti prek internega radia? Napišite!

DISPLAY V PREZIVNICI

25. Če spremljate obvestila na displayu v prezivnici, kako ocenjujete njegovo vsebino?

- ☐ aktualna
- ☐ zanimiva
- ☐ dolgočasna
- ☐ drugo, napišite: _____

26. Katerih informacij bi želeli več izvedeti prek displaya? Obkrožite lahko več odgovorov.

- ☐ več podatkov o proizvodnji
- ☐ več poslovnih informacij
- ☐ več obvestil o delu organov soupravljanja (sindikat, svet delavcev)
- ☐ več sporočil športnega društva
- ☐ več zanimivosti
- ☐ več fotografij, filmov
- ☐ še kaj, napišite: _____
- ☐ vsega je ravno prav

INTRANET (SHARE POINT PORTAL)

27. Če imate dostop do intraneta Premogovnika Velenje, kako ocenjujete njegovo vsebino? Označite posamezne odgovore.

- | | | | |
|-----------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| preglednost | ☐ dobra | ☐ v redu | ☐ slaba |
| aktualnost | ☐ dobra | ☐ v redu | ☐ slaba |
| zanimivost | ☐ dobra | ☐ v redu | ☐ slaba |
| uporabnost informacij | ☐ dobra | ☐ v redu | ☐ slaba |
| celovitost informacij | ☐ dobra | ☐ v redu | ☐ slaba |

28. Kolikokrat vstopate na portal?

- ☐ večkrat na dan
- ☐ večkrat na teden
- ☐ občasno
- ☐ zelo redko
- ☐ nikoli

29. Katere informacije najpogosteje iščete na portalu? Obkrožite lahko več odgovorov.

- ☐ pregledam novice
- ☐ po področjih in službah
- ☐ uporabljam povezave na druge strani (športno društvo, imenik, knjižnica, sindikat...)
- ☐ portal OVQ
- ☐ drugo, napišite _____

30. Katere informacije pogrešate na portalu – napišite?

Hvala za sodelovanje!



Boris Doblšek

nisem najbolj zadovoljen z upoštevanjem standardov pri nas. Nisem zadovoljen, ko pri vsakdanjem delu vidim, kakšen material prihaja v jamo, kako so naprave pripravljene za delo. Opažam nepravilnosti, ki nam potem na eni strani povzročajo težave pri vpeljevanju predpisov, po drugi strani pa tudi pri kakovosti, pravočasnosti opravljanja dela. Bolj bi morali poznati standarde – in vse predpise, navodila –, vse, kar poznamo, pa bi morali biti še bolj pripravljeni upoštevati pri delu. Pri vsakem delu prihaja do raznih težav, a če smo jih pripravljeni s skupnimi močmi odpraviti, uspeh ne more izostati.

Vpliv Premogovnika Velenje na okolje je velik, če se ga dovolj zavedamo, je pa drugo vprašanje. Premogovnik vpliva na okolje z odkopavanjem premoga, in sicer na degradacijo površin, potem vpliva s pepelom, ki nastaja kot posledica kurjenja našega premoga v Termoelektrarni Šoštanj, posredno pa vplivamo tudi na izpuščanje raznih plinov v ozračje. V TE Šoštanj so z elektrofiltri dobro uspeli odpraviti čvrste delce iz izpušnih plinov, uspeli so tudi z odžveplevalno napravo, ostaja pa problem ogljikovega dioksida in posledično problem tople grede v ozračju. Dela na tem področju je torej še veliko.

Igor Veber, Hidrogeološka služba: »Pri presojah ne sodelujem, certifikate poznam, a na moje delo ne vpliva-



Igor Veber

jo, seveda pa je prav, da naš premogovnik te certifikate ima. S certifikati stopamo v korak z razvitimi, naprednimi, zaostajati namreč ne smemo, kajti če stopamo v korak z najvišjimi dosežki rudarske znanosti in drugih ved, je smiselno, da je tako na vseh področjih.

Za varstvo pri delu je v našem premogovniku zagotovo dovolj dobro poskrbljeno.

Menim, da je vpliv našega premogovnika na okolje ogromen. Mnogo in rad razmišljam o tem, sodelujem tudi pri zadevah, ki so povezane s to tematiko, tako da napišem tudi kakšen članek. Gre za zelo globalno zadevo, o kateri je težko govoriti na kratko. Premogovnik je v preteklosti povzročil ogromne spremembe na površini, hvala tistim redkim posameznikom, ki so se tega zavedali in ukrepali v pozitivnem smislu, tako da imamo sedaj okoljsko zavedanje na razmeroma visoki ravni, tako v Premogovniku kot tudi v Šaleški dolini, rezultati pa so, seveda, vidni. Sedaj bi lahko živeli v izjemno onesnaženi dolini, pa na srečo ni tako.

Žal pa je splošno obnašanje ljudi do okolja na nepravi poti, določen odstotek ljudi vsekakor pravilno in lepo ravna z okoljem, mnogi pa se še vedno niti približno ne zavedajo svoje odgovornosti do okolja. Mislim, da bo na takšen način tudi narava obračunala z nami. Po naravi sem optimist,



Janez Žerjav

po poklicu sem geolog, ko to dvoje združim, ugotovim, da bo narava obračunala z nami na takšen način, da bo pospravila za nami in z nami.

Janez Žerjav, Strojna služba: »Certifikate dobro poznam, saj se z njimi srečujem pri svojem delu. Sodelujem pri presojah, notranjih in zunanjih, pri pripravi dokumentov zanje, pri poročilih in pri ocenah tveganja. Certifikat za ravnanje z okoljem vpliva predvsem na naše ravnanje z nevarnimi odpadki, skrbeti moramo za embalažo, varnostne liste, poučevati moramo delavce o nevarnih snoveh, izvajati moramo simulacije.

Premogovnik vpliva na okolje s svojo dejavnostjo, z nevarnimi odpadki negativno in obremenjujoče, trudimo pa se vse te vplive zmanjšati, sanirati. Z varnostjo pri delu pa se srečujem pri obravnavi nezgod pri delu v jami. Tu je različno, kakšno leto je nezgod več, potem spet manj. Za varnost je dobro poskrbljeno, problemi so ob izrednih delih, nujnih demontažah, montažah, ko so izredno težke delovne razmere in je treba še posebej paziti. Je pa takrat na varnost težko vplivati, ker delo je pač treba opraviti. Seveda vpliva na nezgode tudi človeški faktor. Ni dovolj, da vsak sam pazi nase, paziti je treba tudi na drugega in nobene nevarnosti ne smemo podcenjevati.

Dragica Marinšek,
foto Diana Janežič



VSAK DAN LOVITI SLONA IN ŠTIRI MIŠI

Petintridesetletni Peter Hudournik je diplomirani inženir strojništva, zaposlen v Razvojno-tehničnem področju HTZ kot projektni vodja. V Premogovniku Velenje se je po končani srednji šoli zaposlil leta 1991 kot vzdrževalec jamske mehanizacije, se že leta 1992 lotil študija ob delu in vsa leta napredoval pri delu. Kot projektni vodja vodi projektno pisarno, skrbi za projektni informacijski sistem, vodi projekte in je član projektne skupine za postavljanje novega poslovnega informacijskega sistema. Z levo roko je v dvajsetih minutah opravil z našimi vprašanji.

☛ **Ali hranite kakšno stvar iz mladih let?**

Iz let rane mladosti hranim fotografije, ki sem jih kot ljubiteljski fotograf sam razvijal.

☛ **Katera je bila vaša najboljša oцена v osnovni šoli?**

Tudi kakšna petka je bila, ponavadi pa so bile štirice.

☛ **Kdo je na družinski sliki iz vaše**

mladosti?

Cela družina, torej oče, mama, sestra. Ponavadi smo se fotografirali ob kakšnem praznovanju v družinskem krogu. Najbolj pa mi je ostala v spominu slika ob mojem 11. rojstnem dnevu, ker smo bili sami, brez mame, ki je bila v bolnici.

☛ **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Zanimivo vprašanje. Na enem izmed izobraževanj sem si zapomnil, da si moramo za vsak delovni dan oziroma vsak dan, ki ga začnemo, pripraviti eno veliko stvar in štiri majhne stvari, torej enega slona in štiri miši. Ponavadi razmišljam o teh štirih miših in slonu, kar pomeni, da razmišljam o tem, kaj moram narediti. Ob razmišljanju o tem se vsako jutro avtomatsko pri-

peljem na delo, skoraj nevede, kako je potekala pot.

☛Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih?

Glede na to, da je HTZ zelo veliko in raznoliko podjetje, bi ga v dveh stavkih težko predstavil. Vsekakor pa lahko rečem, da je HTZ zelo kompleksno podjetje, ki ima veliko starejših izkušenih delavcev, manjka pa mu mlade krvi.

☛Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Takrat sem si najbolj želel biti pilot, in ta želja me je v mladosti še malo spremljala, a se mi ni uresničila, nekaj zaradi moje takratne lenobe, nekaj pa zaradi mojih zdravstvenih omejitev z očmi. Ves čas pa je bila moja usmeritev tudi strojništvo, tako da brez uresničenih želja nisem ostal.

☛Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Najbolj se je treba zanesti nase. Če nisi prepričan o pravilnosti svojega dela, ga težko in slabo opraviš. Poleg tega pa se zanesem tudi na sodelavce. Sem pristaš projektnega vodenja in tim, ki dela z mano, je vreden zupanja. Moji sodelavci so zame pri delu najbolj pomembni.

☛Kaj najraje delate, kadar nič ne delate?

Hm, pogledam kakšen film, preberem časopis, grem na sprehod s sinom, z družino. Če nič ne delam, pri tem ne štejem rekreacije. Čeprav je rekreacija užitek, je zame tudi že delo. Kadar nič ne delam, pomeni, da dam res vse štiri od sebe in si rečem: naj bo »izležavanje do bolova«.

☛Katero besedo bi pripisali sebi: reklamacija, kulinarika, reinkarnacija, rekreacija? In zakaj?

Prvo je kulinarika. Sem vikend kuhar, kar pomeni, da se v prostih dneh rad lotim kakšne bolj kompleksne stvari, kakšne wellingtonske pečenke, šunke v testu. Dobro je, če je zraven meso, saj je od zelenjave svinjski zrezek najboljši, ni pa nujno, vseč mi je tudi kakšna rižota z radičem. Rad pripravljam jedi, ki so malo drugačne od tistih, ki jih jemo vsak dan.

Druga beseda, ki bi si jo pripisal, pa je rekreacija. Že v mladosti sem se redno ukvarjal s športom, vedno rekreativno. Tako so mi bili blizu odbojka, roket, košarka, smučanje. Sedaj se

najbolj posvečam smučanju, kar letos nikakor ne uspeva, ob tem je košarka, ki mi je tudi velik hobi, ker sem košarkarski delegat na tekmah, prej pa sem bil petnajst let sodnik. Ob tem pa je še nujno zlo, kar je zame tek, ki je najboljša in najhitrejša rekreacija, ker v kratkem času največ narediš za sebe.

☛Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Živel bi kar v Šaleški dolini, mogoče le na kakšni bolj odmaknjeni, umirjeni lokaciji, bolj sredi narave, kot sem sedaj. Sedaj sicer živim v hiši, a v Šaleku, ki je preveč strnjeno naselje. Umirjeno življenje so moje želje.

☛V kateri kulturni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Pred leti, ko še ni bilo sina, je bilo to na kakšni predstavi v Kulturnem domu v Velenju, sedaj pa, če je kino kultura, me je mogoče srečati tam.

☛Čim več daješ, tem več imaš. Se strinjate?

Seveda se strinjam. To mi kaže tudi moj triletni sin. Več kot ponudim, več mi vrača, naj bo to topline, pozitivne energije, vsega dobrega. Vrača pa se nam tudi slabo, če nekomu namenimo slabo voljo in negativno energijo. Zato poskušam vedno o vsem razmišljati in delovati pozitivno.

☛Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Največ mi pomenita žena Silva in sin Rok, družina torej, ki se bo čez pol leta povečala. Vsak prosti čas poskušam preživeti z družino, zato tudi rajši začnem z delom zgodaj zjutraj, večkrat že ob šestih, da lahko grem vsaj ob pol štirih domov.

☛Katere so tri vaše dobre lastnosti?

To je najtežje vprašanje. Pa vendar naj bo. Dobra lastnost je, da nikomur ne rečem »ne«, vsakemu poskušam urediti, kar me prosi. To mi, seveda, povzroči tudi kakšno težavo, včasih celo zamudo pri izpolnitvi roka za moje delo.

Druga takšna lastnost je pozitivno razmišljanje. O vsaki stvari in vsakem človeku poskušam razmišljati pozitivno. Četudi sem že imel kakšno negativno izkušnjo, še vedno vztrajam, da so ljudje dobri, da niso barabe.

Tretja dobra lastnost pa menim, da je poštenje. Nikoli še nisem koga previral, mu povzročil trpljenja.

☛Kaj bi spremenili pri sebi?



Peter Hudournik na fotografiji iz domačega albuma med jadranjem po Kornatih

Dobro bi bilo, če bi se naučil deliti delo. Če, denimo, kakšno delo v skupini razdelim, pa vidim, da poteka reševanje določene naloge prepočasi ali pa ne gre v smeri, kot bi si želel, rajši tisti nalogo opravi sam. To ni prav. Rad bi tudi včasih znal reči »ne«, sploh pri takšnih malenkostih, ki jih lahko opravi kdo drug. In želim si še, da bi se več rekreiral. Poskušam se dvakrat tedensko, a naj bi ta dvakrat potem ne bil enkrat, kar je pogosto, temveč trikrat na teden.

☛Kateri moto vas spremlja skozi življenje?

Dajaj in prejel boš. Če o človeku razmišljaš pozitivno, boš nazaj dobil pozitivno razmišljanje.

Dragica Marinšek

UBRANI ZVEN PIHAL IN IZVRSTNI SOLISTI

Pihalni orkester Premogovnika Velenje je bil drugi nastopajoči v okviru prvega godbeniškega abonmaja, ki ga je razpisal jeseni. Vanj je umestil svoj tradicionalni novoletni koncert in ga izvedel v soboto, 6. januarja, in nedeljo, 7. januarja, obakrat v veliki dvorani Glasbene šole Velenje.

Dirigent orkestra Matjaž Emeršič je za pričakovano novoletno glasbeno darilo ljubiteljem godbe izbral glasbo Alfreda Reeda, Philipa Sparkea, Tomaža Habeta, Dukea Ellingtona, Roka Goloba, Jana van der Roosta in Itaru Sakia.

Velenjski godbeniki so na svojem koncertu imeli tudi goste: izvrstnega klarinetista Jožeta Kotarja, med drugim člana Simfoničnega orkestra Slovenske filharmonije, Slovenskega komornega orkestra, Orkestra slovenske policije, pa tudi umetniškega vodja Slovenskega orkestra klarinetov in Slovenskega seksteta klarinetov.

Polno dvorano poslušalcev pa so navdušile Petra Grkman, Sanja Mlinar in Katarina Habe, ki sestavljajo žensko vokalno skupino Katrinas, s priredbami uspešnic Tomaža Habeta in Roka Goloba kot pravljica, Žafran in Letim.

Matjaž Emeršič in godbeniki so bili po obeh koncertih zadovoljni z opravljenim delom, glasbeni kritik in urednik na programu Radia Slovenija ARS Igor Krivokapič pa je poudaril, da je poseben občutek zaslišati zven osemdesetčlanskega ljubiteljskega orkestra, ki je v celoti sestavljen iz domačinov, zgledno sodeluje in se vselej znova prenavlja z gojenci odličnega domačega »konzervatorija«.

Po njegovem je bil novoletni koncert glasbeni dogodek z dvojnimi poslanstvom: brez običajnega kiča, a z nadvse primernim sporedom in vrhunskimi solisti, obenem pa še koncert umetniškega abonmaja z izvedbo, ki zadosti vsem zahtevam nečesa, kar se tako imenuje. »Orkester se je izkazal z žlahtnim in ubranim zvenom, z boga-



Klarinetist Jože Kotar in godbeniki (zgoraj) so na koncu zaploskali drug drugemu, skupina Katrinas (spodaj) pa je navdušila polno dvorano.

to paleto zvočnih barv ter zavidljivim dinamičnim razponom, intonančno zanesljivostjo in ritmično čvrstostjo,« je v kritiki zapisal Krivokapič.

Vse to so začutili tudi poslušalci, ki so domačim godbenikom dovolili za-

pustiti oder šele po tretjem dodatku in po tem, ko so slišali nepogrešljivi »novoletni« Radetzky marš Johanna Straussa.

Diana Janežič

BILI SMO V BELI DVORANI

Tudi leto 2006 smo sodelavke in sodelavci sklenili tradicionalno v Beli dvorani: prva izmena v petek, 22. decembra, ob 12. uri, druga ob 20. uri, tretja delovna izmena pa se je od delovnega leta poslovila kar v sobotnem jutru v prezivnici.

Največ se nas je zbralo na rudarski malici ob 12. uri. Delovno in poslovno zelo uspešno leto sta v nekaj stavkih preletela direktor dr. Evgen Dervarič in tehnični direktor mag. Marjan Kolenc. Zaposlenim sta se zahvalila za dobro delo in doseganje načrtovanega odkopa premoga.

Nato sta vsem v Beli dvorani stisnila roke z željami za zdravo in srečno novo leto. To sta prav tako storila predsednika sveta delavcev, Branko Mlinšek, in sindikata Tomo Lipnik.



ZGODILO SE JE

PRI JOŽOVCU S HARMONIKARJI

Člani harmonikarskega orkestra Barbara so bili 14. decembra lani gostje Natalije Verboten v oddaji TV Slovenija Pri Jožovcu z Natalijo. Gledalci smo jih lahko gledali in poslušali 29. decembra.

Kot je povedal vodja orkestra mag. Bojan Lajlar, so v Avsenikovem studiu preživeli zanimiv dan, prepričan pa je tudi, da je njihov nastop popestril oddajo in bil dobra promocija orkestra.



Harmonikarji med tonsko vajo v studiu, ker pa je v tistih dneh Natalija Verboten praznovala rojstni dan, so ji podarili kipec sv. Barbare, z željo, da zavetnica rudarjev tudi njo spremlja in varuje.

NOVOLETNA KONCERTA

Ljubitelji zborovske pesmi so 11. januarja dodobra napolnili dvorano Centra Nova in prisluhnili tradicionalnemu novoletnemu koncertu Rudarskega okteta, ki ga vodi profesorica Danica Pirečnik.

Pevci so se svojim zvestim poslušalcem predstavili s štirimi sklopi pesmi,

in sicer slovenskimi ljudskimi, duhovnimi različnih narodov, božičnimi ter starogradskimi in priredbami. Celotni koncert je povezovala misel o sreči, ki jo prinaša božično-novoletni čas, v katerem smo si ljudje bližje, se pogostejše srečujemo, pogovarjamo in drug drugemu želimo vse dobro.

Poslušalci so petje okteta z navdušenjem sprejeli in s ploskanjem iztržili kar tri dodatke.

Pevci so se s podobnim programom dan prej predstavili bolnikom v Splošni bolnišnici Topolšica in jih s pesmijo razvedrili.



SINDIKAT IN EVRO

Vpisovanje posojil iz blagajne vzajemne pomoči je bilo v letu 2007 prvič v sredo, 3. januarja.

Zadnjikrat so vpisovali toolarske zneske 100.000, 200.000 in 300.000. Pri decembrski plači so bili na plačilni listi še vedno tolarški zneski, nakazilo pa v evrih, in sicer:

- 100.000 SIT je 417,29 €,
- 200.000 SIT je 834,59 € in
- 300.000 SIT je 1.251,88 €.

Dosedanji obroki v tolarjih bodo spremenjeni v evre pri januarski plači, ki jo bomo prejeli februarja, in sicer:

- 5.000 SIT je 20,86 €,
- 10.000 SIT je 41,73 €,
- 15.000 SIT je 62,59 €,
- 20.000 SIT je 83,46 € in
- 30.000 SIT je 125,19 €.

Prvič bomo vpisovali posojila iz blagajne vzajemne pomoči v evrih konec januarja. Pred tem bo IO sindikata določil nove pogoje vpisa posojil iz blagajne vzajemne pomoči.

Dosedanji obroki za letovanje v sindikalnih apartmajih vključno za december so preračunani iz tolarjev v evre.

Cene letovanj:

- Čateške toplice manjši apartma 50.324,40 SIT oziroma 210,00 €,
- Čateške toplice večji apartma, Moravci, Banovci manjši apartma, Rogla 58.711,80 SIT oziroma 245,00 €,
- Banovci večji apartma 67.099,20 SIT oziroma 280,00 €

Posamezni obrok je:

- 16.774,80 SIT ali 70,00 €,
- 19.571,40 SIT ali 81,67 €,
- 22.365,60 SIT oziroma 93,33 €.

Druge obveznosti in zaostale obveznosti članov do sindikata bomo obračunali po uradnem tečaju zamenjave pri januarski plači.

PROSTI SINDIKALNI APARTMAJI

V vseh zdraviliških krajih je v sindikalnih apartmajih še nekaj prostih terminov od 9. februarja do 30. marca.

V Banovcih je prost večji apartma 23. februarja ter 2., 9., 23. in 30. marca, manjši pa 9. februarja ter 16. in 30. marca.

V Čateških toplicah je prost večji apartma 23., manjši pa 16. in 30. marca.

V Moravskih toplicah je prost samo še en apartma 30. marca.

Popolnoma je zaseden apartma na Rogli.

Več informacij o prostih terminih, ponudbi in cenah boste prejeli v tajništvu sindikata. V primeru, da ne bo kandidatov za koriščenje tedenskega aranžmaja, bo možno po dogovoru koristiti tudi vikend paket.

Člani in upokojeni člani sindikata se lahko prijavite za proste kapacitete v tajništvu sindikata (telefon 586 1111 ali int. 1612) vsak delovni dan od 7. do 15. ure (ob petkih samo do 13. ure).

O SIT IN €!

- Vsi evrski kovanci (tako s slovenskimi motivi kot kovanci drugih držav) se lahko uporabljajo v vseh državah, ki že uporabljajo evro.

- Različne motive na nacionalnih evrokovancih so poleg Slovenije izbrale še tri države – Grčija, Italija, Avstrija – v ostalih državah se motivi na kovancih ponavljajo.

- Evrska gotovina se ne uporablja le v 12 članicah evrskega območja, ampak tudi v Monaku, San Marinu, Vatikanu, Andori, Črni Gori in na Kosovu ter v čezmorskih območjih nekaterih držav članic EU, na primer na Reunionu, v Francoski Gvajani, na Azorih, Kanarskih otokih in Madeiri.

- Slovenija je dala v obtok približno 75 ton bankovcev v skupni vrednosti 850 milijonov evrov in 1.000 ton kovancev v skupni vrednosti 80 milijonov evrov. Evrokovance si je država v prvem obdobju sposodila iz evrosistema, nacionalne evrokovance pa so skovali na Finskem.

- V obtoku je bilo za 230 milijard tolarjev gotovine, od tega za 3,5 milijarde kovancev. Te bodo sedaj pretopili in jih prodali kot surovino, bankovce pa uničili.

- Dvojno označevanje cen, v evrih in tolarjih, bo trajalo vsaj še do konca junija 2007.

- Potrošniki moramo biti pozorni na cene in nove vrednosti, neupravičene podražitve pa lahko sporočamo Zvezi potrošnikov Slovenije.

- Cene v evrih niso okrogle, temveč so lahko zaokrožene na dve decimalki. Pri zaokroževanju se denarni zneski v evrih zaokrožajo navzgor ali navzdol na najbližji cent. Znesek točno na sredini se zaokroži navzgor. Če je število tretjega decimalnega mesta manjše od pet, se znesek v evrih zaokroži navzdol (24,784 je 24,78 €); če je število tretjega decimalnega mesta pet ali več, se znesek v evrih zaokroži navzgor (24,785 je 24,79 €).

STARI SRŠENI ŠE PIKAJO

Četrtek, okoli pol desetih. Iz Doma za varstvo odraslih se sliši zvok harmonike in pesem iz več moških grl. Vem, da to poje skupina Sršenov, kajti k njim sem namenjena.

Sedijo na notranjem hodniku v prvem nadstropju, večinoma na invalidskih vozičkih. S harmoniko jih spremlja Adolf Flis, s kitaro pa Slavko Marš, ki me je povabil na obisk.

»Sršeni so moška skupina za samopomoč, ki se sestaja vsak četrtek med 9. in 10. uro. Naš osnovni namen je druženje ob petju, pripovedovanju šal, anekdot, obujanju spominov na različne dogodke iz življenja posameznika,« skupino okoli 20 moških na hitro predstavi pobudnik teh srečanj Slavko Marš in me napoti med nekatere od njih, nekdanje rudarje.

VINKO JEŽOVNIK

Doma je iz Pake pri Velenju. Do leta 1991 je rudaril v našem premogovniku, nazadnje v jami Škale. Na svoja knapovska leta ima veliko spominov, prepričan pa je, da je danes v jami vse drugače.

Lani je preživel infarkt, bil na rehabilitaciji na Dobrni in v ljubljanski Soči, v domu pa je od lanskega maja, kjer

zaradi zdravstvenih težav – še vedno ima nepokretno levo stran telesa – in potrebnih terapij lahko najbolje poskrbijo zanj.

»Znova se učim hoditi. Trmast moraš biti!« pravi Vinko. V domu se dobro počuti. Vsak dan ima fizioterapijo, obiskuje tudi predavanja diabetične skupine, sicer pa gleda televizijo, se pogovarja, najbolj vesel pa je obiska domačih. Vsak četrtek se pridruži Sršenom in bil je z njimi tudi na dveh izletih v podobne domove v Žalcu in Črnečah.

JOŽE HRIBERŠEK

Rodil se je in rasel na kmetiji vrh Paškega Kozjaka. Zdaj z njo gospodari nečak, Jože pa je že desetletja doma v Velenju, na Vojkovi. Tam bi z ženo tudi še živel, če...

»Že drugo leto sem v domu. Imel sem sladkorno bolezen in počasi sem ostal brez obeh nog. Pa jih še čutim, vsak prst posebej, ko me zsrbi, pa peta me kdaj peče...

Doma ne bi mogel biti, saj stanujem v prvem nadstropju, žena me tudi ne bi mogla negovati. Tako sem prišel v dom. Zdaj sem se že navadil na voziček, in tudi v rokah sem se okrepil, tako da se sam dam na posteljo, tudi na stranišče grem sam. Telovadim, a včasih me roke zelo bolijo.

Čas s Sršeni hitreje mineva, kakšno veselo razderemo, pojemo, da je veselje. Včasih sem zelo dobro pel in veliko smo peli, v gostilnah, na koru, doma. Sedaj pa se mi je tudi glas postaral, ampak veselje pa še imam. Meni takšno razvedrilo še toliko več pomeni, ker tudi vidim ne več dobro, na eno oko nič več, in še brati ne morem in gledati televizije,« pripoveduje Jože.

Tudi on je upokojeni rudar. Že leta 1982 je izpod Starega jaška odšel v pokoj, danes pa velikokrat sanja o premogovniku. »Še ni dolgo, ko sem sanjal, da sem bil brez obleke in čevljev. Pa je tudi res bilo tako, da je vsak knap kdaj ostal brez čevljev. Enega so



Vinko Ježovnik



Jože Hriberšek



Valentin Čas

ti pustili, drugega vzeli, skrili. Kopalničar je imel pravo zalogo čevljev, pa si tam dobil drugega, ki sicer ni bil par, a samo da ti je šel na nogo. Spomnim se, da sem stopil pod auhcug, pogledal gor in videl, da visi samo en čevlj... Sem že vedel!» se zasmjei.

VALENTIN ČAS

V januarju je praznoval 83. rojstni dan, daleč, v letu 1975, pa je že dan, ko se je upokojil. Delal je veliko različnih stvari, bil pri transportu, spominja se prebojev iz Starega jaška v Stare Preloge. »Delali smo ročne opave, nasploh je bilo veliko ročnega dela in pri tem smo morali rudarji res sodelovati, si pomagati. Bili smo zelo povezani. Delo je bilo verjetno težje, kot je danes. Danes pa baje skoraj vse delajo s stroji, pa saj stroju moraš tudi streči, to mi sin pove. Zdravko Čas je moj sin in dela v premogovniku.«

Valentin je v domu tri leta. Zadel ga je kap in pustila takšne posledice, da bi ga doma težko negovali, kajti vsi hodijo v službo, vnuki v šolo.

»Hodim težko, leva roka je še trda in me ne uboga, najhuje pa je, da ne vidim. Tudi govoriti nisem mogel, potem pa se mi je glas povrnil. Zdravje se mi je pravzaprav zelo popravilo. Veliko sem telovadil in še vedno, naučil sem se znova hoditi in tudi ven iz doma grem. Po pločniku grem sam, tja do Tržnice, čez cesto pa težje, zato včasih koga prosim, da me pospremi.



Slavko Marš



Ljudje so prijazni in mi pomagajo. V domu je za vse dobro poskrbljeno, mene pač najbolj ovira to, da ne vidim, ne morem se zamotiti z branjem, gledanjem televizije. Zato mi družba veliko pomeni, da se lahko pogovarjam. Najraje imam, ko pridejo na obisk domači, imam vnuke, že tudi pravnuke,« nežno sklene.

SLAVKO IN SRŠENI

Slavko Marš je bil pri nas, v Jamski mehanizaciji, zaposlen od leta 1967. Ob delu je bil aktiven na mnogih področjih, predvsem povezanih z glasbo. Ko se je pred nekaj leti upokojil, je po dolgih letih opustil tudi petje v MPZ Gorenje.

»V mojem življenju sta tako zazevali dve praznini, in moral sem nekaj narediti s prostim časom in energijo v sebi. Včasih sem zavil v gostišče doma upokojevcev in zaigral na kitaro. Pa je bilo hitro preveč piva zraven ...

Potem sem direktorici Doma za varstvo odraslih predlagal, da bi enkrat na teden prihajal pet, igrat oskrbovancem. Bila je za to, in tega bo zdaj že dve leti. Najprej je bila skupina mešana, potem pa smo oblikovali samo moško skupino. V domu sicer deluje tudi več ženskih skupin. Včasih pridem zapet in zaigrat tudi ob drugih priložnostih, kot so ličkanje, kosanje piknik, rojstni dnevi.

Tudi na izletih smo že bili, v podobnih domovih v Žalcu in Črnečah na Koroškem. Tam smo tudi nastopili, in to

je tako nastopajočim kot poslušalcem veliko pomenilo. Z veseljem sem gledal »moje« Sršene, s kakšno vedrino so peli. Kljub vsem zdravstvenim težavam, ki jih pestijo, vedno pojejo s takšnim žarom, da vsakemu, ki jih posluša, vlijejo voljo do življenja.

Žalčani nam bodo v januarju vrnili obisk. Zdaj pa imam željo, da bi Sršene peljal v Ljutomer in v Izolo. Zavezal sem se, da bom organiziral ta dva izleta.«

Tudi Slavko ima od sodelovanja s Sršeni zelo veliko zadovoljstva. »Tega se ne da plačati. Res je tudi obveznost, kajti ne smem teh svojih prijateljev pustiti na cedilu. Moj namen ustanovitve te skupine je bil tudi, da vsadim seme. Morda bodo tudi mlajši začeli prihajati v dom in delati družbo oskrbovancem, nenazadnje nihče izmed nas ne ve, če ne bo Dom za varstvo odraslih kdaj njegov novi dom.

V domu je danes dober standard bivanja, tako da se varovanci lahko kljub svojim težavam dobro počutijo v njem, treba pa je njihove dneve popestriti z družabnostjo, dogajanjem, posebej tistim ljudem, ki se ne morejo zamotiti z branjem, gledanjem televizije ali kakšnim drugim delom.

Naj ob koncu pohvalim še dijake srednje medicinske šole, medicinske negovalce, ki imajo zelo dober občutek za delo s starimi ljudmi ter veliko razumevanja, strpnosti in potrpljenja. To je zanje najpomembnejše!«

Diana Janežič

MOTNJE HRANJENJA

»Je, da bi bruhal, in bruha, da bi jedel«. Sokrat

Odnos do hrane se je skozi zgodovino spreminjal, prav tako kot se spreminjala tudi idealna podoba ženske - od baročno zaobljenih lepotic pa do vitkih gotskih Twingic. Debele in okrogle punčke iz cunj so nadomestile Barbike.

S plakatov, naslovnih in ekranov se nam smehljajo vitke, pogosto presuhe, mladenke, ki v nas ob vsakem gramu zaužite hrane vzbujajo občutek krivde. In kako pridobiti ter ohraniti takšno podobo? Kako v takšnem telesu sploh živeti in normalno funkcionirati? Kako potem ob povsem moteni strukturi telesa in presnovi ohraniti čustveno ravnovesje in morda (pa bi bilo prav, saj je zelo pomembno) ohraniti tudi primarno biološko poslanstvo ženske - ohranjanje človeške vrste.

V zadnjih desetletjih so motnje hranjenja prerasle v bolezen moderne dobe. Iz zgodovine so znani številni primeri, opisi različnih vedenj, stanj in ritualov, ki bi jih danes lahko uvrstili med motnje hranjenja. »Močna devica« Wilderfortis iz 10. stoletja, ki jo je njen oče hotel prisiliti v poroko z okrutnim sicilijanskim kraljem, se je izstradala do smrti. Njenemu zgledu so sledila številna druga mlada dekleta in na ta način izražala upor proti takratnim družbenim normam in pravilom.

Znane so zgodbe številnih svetnikov in blaženih, ki izhajajo iz različnih ver. Vsem je skupna določena »manipulacija« s hrano v smislu odrekanja oziroma stradanja. Zapis iz konca leta 1944 govorijo o pravi epidemiji ne navadnega vedenja v smislu prenehanja in bruhanja pri mladih fantih v Berlinu, ki so bili vpoklicani, v takrat že tako rekoč poraženo, Hitlerjevo vojsko.

KAKŠEN JE VAŠ ODNOS DO HRANE?

Motnje hranjenja so od druge polovice prejšnjega stoletja opredeljene kot bolezni in jih uvrščamo med duševne motnje. Sem sodijo zato, ker so vzro-

ki za njihov nastanek različne čustvene stiske, čeprav se navzven lahko kažejo s telesnimi znaki.

Prenajedanje, bruhanje, stradanje, zloraba odvajal in diuretikov ter pretirana telesna aktivnost so torej le zunanji znaki motenj hranjenja. Motnje hranjenja so čustvene motnje in se kažejo v spremenjenem odnosu do hrane. Predstavljajo zunanji izraz globoke duševne in čustvene vznemirjenosti ter ne-sprejemanja sebe. Navidezni problem s hrano v globini skriva trpljenje, ki je nastalo zaradi cele vrste različnih razlogov. Hranjenje ali odklanjanje hrane je tako le izraz osvoboditve notranjih, bolečih in neprepzanih čustev.

Odvisnik vso svojo energijo osredotoči na hrano in hranjenje ter se tako izogne bolečim čustvom in problemom. Na ta način obvladuje zanj nerešljive življenjske probleme. Motnje hranjenja so najpogostejša reakcija na dolgotrajno, nerazrešeno stresno situacijo. V osnovi so to motnje v sprejemanju samega sebe. Mladostniki, ki imajo motnjo hranjenja, se doživljajo kot nesposobne, neuspešne, celo grde. Sami s seboj niso nikoli zadovoljni, pa čeprav naložene obveznosti še tako dobro opravijo. Postajajo nesamozavestni, se ne spoštujejo in imajo slabo samopodobo.

Čutenje lastnega telesa je vsakemu človeku prva izkušnja sveta. Kdor se ceni in se ima rad, svoje telo sprejema pozitivno. Odklonilen odnos do telesa, vcepljen odpor do telesnega, sram in različne boleče izkušnje odločilno znižujejo človekovo samovrednotenje.

HRANA KOT DROGA

Kot pri odvisnosti od alkohola ali



droge, odvisnik ves čas razmišlja le o tem, kako bo dobil snov, ki jo potrebuje. Tako pri motnjah hranjenja oseba ves čas razmišlja le o hrani. Hrana je središče vseh razmišljanj, celodnevna zaposlitev, preokupacija in obsedenost. Kje in kako jo zaužiti in jo nato čim prej spraviti iz sebe? Ali, kako se ji upreti? Posledice motnje hranjenja so podobne tistim pri boleznih odvisnosti. Motnje hranjenja so bolj zapletena odvisnost od vseh drugih. »Nevarne snovi« (hrane) ne moremo prenehati uživati. Torej ne velja pravilo: vse ali nič. Če hočemo živeti, moramo jesti.

Pri odvisnosti s hrano tako ni »zadnjega kozarca«, »zadnjega jointa« ali »zadnjega šusa«. Pridobiti in ohraniti moramo lastno samokontrolo, kar pa je izredno težko.

BOLNI ZARADI HRANJENJA

Dejavniki tveganja, ki pogojujejo nastanek motenj hranjenja, so številni: družinski, socio-kulturni in biološko-genetski. Kronične telesne in duševne bolezni staršev pri otroku in mladostniku povzročajo občutek negotovosti, nestabilnosti in pomanjkanje varnosti. Ustrezen partnerski odnos je eden najmočnejših varovalnih dejavnikov za zdrav razvoj otroka. Pogoste diete v družini niso koristna

popotnica za odraščajočega otroka, ki prevzema vedenjske vzorce. Dejavnik tveganja je tudi uporaba hrane kot vzgojni pripomoček. Hrana ni in ne sme biti sredstvo nagrajevanja ali kaznovanja.

Pomemben dejavnik tveganja je prekomerna telesna teža ob rojstvu in v otroštvu. Debel otrok je tarča posmeha vrstnikov, jeze staršev. Čeprav kasneje shujša, le težko popravi slabo samopodobo. Deduje se tudi nagnjenost k specifičnim osebnostnim potezam, ki so rizične za razvoj motenj hranjenja: perfekcionizem, pretirana storilnost, izrazita pridnost, potreba po potrjevanju, pohvalah in potrditvah okolice.

Med motnje hranjenja uvrščamo: anoreksijo nervozo, bulimijo nervozo in kompulzivno prenažedanje.

Pojavnost anoreksije v razvitem svetu že nekaj časa znaša od 0,5-1 odstotka, bulimija pa strmo narašča (med 3 in 5 odstotki). Sprva so motnje hranjenja veljale za izrazito žensko bolezen. Danes na 9 do 10 žensk z anoreksijo zboli 1 moški in na 7 do 8 žensk z bulimijo prav tako 1 moški.

ANOREKSIIA NERVOZA

Anoreksija nervoza velja že zadnjih 100 let za duševno bolezen. Oseba z anoreksijo čuti intenziven strah pred debelostjo, ki se ne zmanjša niti ob zniževanju telesne teže. Ves čas ima moteno predstavo o lastnem telesu, saj je prepričana, da je debela. Ženske in dekleta ob tem izgubijo menstruacijo. Pri purgativnem tipu anoreksije bolniki vzdržujejo nizko telesno težo s pomočjo bruhanja ali jemanja odvajal in/ali diuretikov. Pri restriktivni tipu anoreksije je vzdrževanje nizke telesne teže pogojeno s stradanjem ali odklanjanjem visoko kalorične hrane. Hkrati pretiravajo s telesno aktivnostjo.

Bolezen nastaja postopoma in se večinoma pojavi na prehodu iz otroštva v adolescenco. Kar nekaj let traja, da obolela oseba poišče pomoč. V ozadju je slaba samopodoba in nizko samospoštovanje. Začetek je večinoma nedolžen, ko se dekleta odloči shujšati, da bi ugajala in pridobila fanta. Ob padanju teže se počuti boljše. Vse ji gre kot po maslu in prvič v življenju ima občutek, da jo okolica opazi, ji po-

sveča pozornost in jo upošteva. Ob tem pridobi moč in občutek, da sama nadzoruje svoje življenje. Hujšanje pa se ne ustavi in nenadoma se zave, da nima več nadzora v svojih rokah. Izguba kontrole vodi v vedno večji občutek neustreznosti, neuspešnosti in posledično do še slabše samopodobe ter nižjega samospoštovanja.

BULIMIJA NERVOZA

Pri osebi z bulimijo nervozo se izmenjujejo obdobja prenažedanja in neustreznih mehanizmov zmanjševanja telesne teže (bruhanje, jemanje odvajal in/ali diuretikov, stradanje, pretirana telesna aktivnost). Vsem je skupna preokupiranost z obliko svojega telesa, telesno težo in stalni strah pred debelostjo ter občutki pomanjkljivega nadzora nad lastnim hranjenjem. Najpogostejše se motnja pojavlja med 16. in 18. letom starosti. Osebe z bulimijo imajo večinoma ustrezno ali nekoliko povečano telesno težo. Med prenažedanjem pojedjo bistveno večje količine hrane kot večina ljudi ob podobnih priložnostih. Svojega prenažedanja se sramujejo in ga izvajajo na samem. Z njim nadaljujejo do bolečin v želodcu. Javlja se občutek krivde in posledični vedenjski vzorci za zniževanje telesne teže. Pri purgativnem tipu bulimije obdobju prenažedanja sledi bruhanje, jemanje odvajal in/ali diuretikov (v 90 odstotkih). Pri nepurgativnem tipu bulimije obdobju prenažedanja sledi stradanje, odklanjanje hrane, pretirana telesna aktivnost (v 10 odstotkih). Obstaja pomembna povezava med bulimijo in depresivno motnjo. Kar pri 75 odstotkih žensk vseh starosti z bulimijo ugotavljajo izraženo depresivno razpoloženje, znatno pomanjkanje zanimanja ali veselja, pomanjkanje energije, povečano utrujenost ali razdražljivost, izgubo samozaupanja in samospoštovanja, neutemeljen občutek krivde, pogoste misli na smrt, pogostejši pa so tudi samomorilni poskusi.

KOMPULZIVNO PRENAŽEDANJE

Oseba s kompulzivnim prenažedanjem se nažira in baše s hrano. Ob tem ima občutek izgube nadzora nad lastnim hranjenjem. Obdobjem pre-



najedanja pa ne sledijo mehanizmi za zniževanje telesne teže.

Motnja se pojavlja v zgodnjem in srednjem odraslem obdobju, najpogostejše med 35 in 45 letom. Približno 20 odstotkov debelih ljudi izpolnjuje kriterije za kompulzivno prenažedanje.

Motnje hranjenja zdravimo ambulantno in bolnišnično, odvisno od motiviranosti in izraženosti motnje. Predpogoj za uspešno zdravljenje je lastna motivacija, želja po spremembi in zdravljenju. Pri motiviranju mladostnika z motnjo hranjenja za zdravljenje odigrajo zelo pomembno vlogo njegovi prijatelji in sošolci.

Kadar so prizadete telesne funkcije, je ob psihiatričnem spremljanju potrebna še internistična obravnava. Najustreznejše je tisto zdravljenje, ki ne odpravlja le znakov (bruhanje, stradanje, prenažedanje, jemanje diuretikov in/ali odvajal, pretirana telesna aktivnost), temveč ugotavlja tudi vzroke nastanka motnje. To pa sta vedenjsko - kognitivna psihoterapija (vplivanje na spremembo vedenjskih vzorcev in stališč prek spoznavnih procesov) in dinamska psihoterapija (vplivanje na spremembo vedenja prek razumevanja in upoštevanja preteklih izkušenj).

Pot je sicer dolgotrajna in naporna, vendar zelo pogosto uspešna. Na koncu poti odvisnik v svojem telesu ponovno zaživi mirno, varno in srečno, ne da bi preveč razmišljal o tem, kakšno mora biti, da bo pravo.

Veselimo se torej življenja. Imejmo se radi, spoštujmo sebe in svoje telo ter zmerno uživajmo v hrani. Tehtnica naj postane naša vsakodnevna prijateljica. Ob tem pa poskrbimo še za srce in pljuča. Odprimo vrata, predajmo se zraku in soncu. Za zdravje! Srečno!

prim. Janez Poles, dr. med.-internist

ADIJO TOLAR, POZDRAVLJEN EVRO!

Pa ga imamo. Evro, seveda. Z njim gremo po nakupih, tudi razprodajah, a malo smo tudi še previdni in ne zapravljamo preveč. Kmalu pa bo treba seči globlje v žep, tudi zato, da bomo plačali davke...

Dokler je človek mlad, verjame, da je denar v življenju najvažnejši. Ko se postara, to ve!

Zato ata Gorenjec zjutraj oznani otrokom!

»Kdor hoče zajtrk, ga dobi. Kdor ne jé, dobi evro.«

»Hočemo evro!« so soglasni otroci.

Opoldne pove ata Gorenjec:

»Kdor hoče kosilo, naj ga jé. Kdor ga noče, dobi evro.«

»Hočemo evro!« so enotni otroci.

Zvečer ata Gorenjec razglasi:

»Kdor hoče večerjo, plača dva evra.«

↓

Denar, pri tem valuta ni pomembna, je šesti čut, brez katerega je zelo težko uporabljati preostalih pet. Odkar pa imamo evre, ima denar še posebno težo, že zato, ker je toooolikooo drobiža.

»Odslej na trg hodi moj mož,« se pohvali žena.

»Zakaj pa on?«

»Močnejši je in lažje nosi denar.«

↓

Drobiž iščemo povsod in na vseh koncih nas tišči.

Strašna gneča v mestnem avtobusu. Ljudje se drenjajo kot sardine. Trebuh ob trebuhu, hrbet ob hrbtu. Za mladim dekletom stoji možakar srednjih let. Ko vidi, da ji je neprijetno, jo ogori: »Oprostite, da vas tiščim ob zadnjico, toda danes sem dobil plačo in jo imam v žepu. Žal pa je vmes veliko kovancev!«

»Da imate denar v žepu že razumem, da pa ste med potjo dobili povišico, tega pa ne razumem!«

↓

Tole pa je bolj o bankovcih kot o drobižu.

Pridejo vsi tolarski kovanci in bankov-

ci pred nebeška vrata, sveti Peter pa jih povpraša: »Kaj pa vi tu gori?«

»Naš čas se je iztekel, v Sloveniji so uvedli evre.«

»No prav, potem pa kar naprej.«

Odpre jim vrata in vsi kovanci ter bankovci za 10, 20, 50, 100, 200 in 500 SIT odskakljajo naprej, bankovcem za 1000, 5000 in 10000 SIT pa zaloputne vrata in pribije: »Vi pa žal ne morete v nebesa.«

»Zakaj pa ne, če smo pa največ vredni?« se začudijo »jurji.«

»Ker vas nisem nikoli videl v cerkvi.«

↓

Nekateri v cerkev, drugi pa v nakupovalna središča. Moški v glavnem ne razumejo, kaj vleče njihove najdražje tja, kaj je tako zanimivega pri nakupih in zakaj bi morali ob tem uživati še oni.

Janez je prišel v pisarno k svojemu šefu in ga vprašal: »Šef, ali bi mi dovolili, da grem danes tri ure prej iz službe? Žena mi je namreč rekla, naj jo spremljam pri nakupih.«

»Ne pride v poštev!« je ostro rekel šef.

»Hvala vam, šef, najlepša hvala! Saj se mi je zdelo, da niste taki, da bi mi pokvarili dan!«

↓

Če pa se vendarle ne morete izogniti spremstvu žene po nakupih in če potem tam ne veste, kaj bi počeli, je kar nekaj stvari, ki se jih lahko lotite. Takole jih je zapisal nekdo, ki se je strašno dolgočasil kot spremljevalec po trgovini.

Vzemi 50 škatel kondomov ter jih naključno pomeči v vozičke, medtem ko ljudje ne gledajo.

Na oddelku z urami nastavi vse budilke, da pričnejo zvoniti z zamikom po

eno minuto.

Naredi s paradižnikovim sokom črto, ki vodi do ženskega stranišča.

Postavi šotor na oddelku z opremo za kampiranje, povej ljudem, da boš malo zadremal, povabi jih, da se ti pridružijo ter naj prinesejo s seboj blazine za pod glavo z oddelka s posteljami.

Poglej naravnost v nadzorno kamero, kot da bi se gledal v ogledalu, in si čisti nos s prstom.

Na oddelku za lov vzemi puško v roke ter prodajalca vprašaj, kje prodajajo tablete proti depresiji.

Pojdi v kabino za pomerjanje obleke ter po nekaj minutah zakriči: »Hej! Tukaj je zmanjkalo toaletnega papirja.«

↓

Pravijo, da ljubezen naredi žensko bistroumno in moškega zmedenega. To se pozna tudi pri denarju.

»Dragi, zakaj me ne vzameš s seboj na službeno potovanje v London?«

»Saj sem ti že povedal, da bom imel veliko obveznosti in sestankov in bi se ti medtem dolgočasila.«

»Jaz bi si med tvojimi obveznostmi nakupila nekaj oblek v londonskih trgovinah!«

»Saj si obleke lahko kupiš tudi doma!« se ne pusti prepričati mož.

»Hvala, dragi! Ravno to sem želela slišati od tebe!« je navdušena žena.

↓

Včasih pa je nakupovalna vnema le prevelika...

»Kaj pa je s teboj, da si si kupila tako velik klobuk? Saj ti leze čez ušesa!« se čudi mož.

»Zakaj pa naj bi vzela majhnega, ko sem za isti denar dobila velikega?«

?!?!?!?!?!?!?!?!?

↓

Pametnemu denar služi, neumnemu gospodari. In žvenket denarja je govorica, ki jo povsod razumejo.

»Ali si že slišal, da nameravajo odpraviti denar?« modruje Janez.

»To pa ne bo šlo! Saj nismo v komunizmu!«

»Pa bo! Včeraj sem srečal nekoga, ki je že brez denarja!« se ne da Janez.

↓
To je bilo včeraj, jutri pa bo boljše. Ampak živeti je treba danes.

Ko učiteljica vpraša: »Kateri čas je to, če rečem: Doma nimamo denarja?« ji Janezek odgovori: »To je drugi teden v mesecu, ko nam ga že zmanjka!«

↓
Edino bogastvo je življenje. Toda... Znani profesor je ozdravil mogočnega bogataša. Ta mu je ob slovesu iz bolnišnice dejal:

»Ne vem, kako bi se vam zahvalil!«

»Odkar so iznašli denar, je to vprašanje popolnoma nesmiselno!« mu je odgovoril profesor.

↓
Brez denarja bi bil tudi finančni minister revež. Komur manjka denarja, manjka vsega. Starejša ženička je ostala sama in brez denarja. Domov so ji prihajali razni računi za elektriko, vodo, telefon, smeti, toda ona jih ni mogla plačati. Verna, kot je bila, je napisala pismo bogu.

»Dragi bog! Pišem ti, ker ne morem plačati računov. Prosim te, pošlji mi vsaj 200 evrov.«

Pismo se je, nihče ne ve, kako, znašlo na davčni upravi. Uslužbenka, ki je pismo odprla, je pri sodelavcih zbrala 140 evrov in jih poslala ženički. Ženička se je pisno zahvalila bogu.

»Ljubi bog! Najlepše se ti zahvaljujem za denar. Prosim pa te, da mi ga drugič ne pošiljaš preko davčne uprave, saj tam odtegnejo kar 30 procentov.«

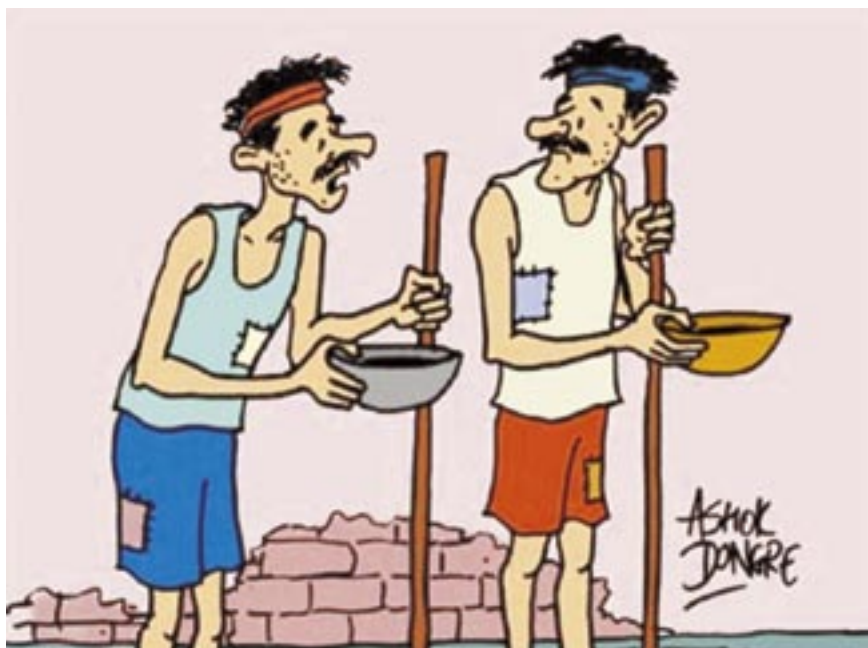
↓
Takšni smo. Menda smo edini med živimi bitji, ki jemo, kadar nismo lačni, pijemo, kadar nismo žejni, in ljubimo ob vsakem času. Koliko je visoko do neba, tako je globoko do človeka. Prijatelj imamo malo, znancev pa veliko. In znanec je oseba, ki jo dovolj dobro poznamo, da bi si od nje sposodili denar, toda ne poznamo je dovolj dobro, da bi ji mi posodili denar.

Dragica Marinšek

EVRO IN DAR ZA SVETO MAŠO

Z uvedbo evra je dar za mašo med tednom 17 €, za pogrebno, poročno, nedeljsko ter za mašo na podružnicah 20 €. Ko smo že pri evrih, naj zapišem modro opazko enega od naših župljanov. Svetoval mi je, naj vas, farane, ki ob nedeljah prihajate k maši, prijazno povabim, da v puščico dajete papirnate evre (po svojih zmožnostih seveda), saj bo sicer puščica z obilico kovancev pretežko breme za našo suhljato mežnar'co...

Evro poziv



Res me skrbi vedno večja uporaba kreditnih kartic...

PLANINSKA SEKCIJA VABI NA LETOŠNJE IZLETE!

Planinska sekcija Premogovnika Velenje vas tudi letos vabi, da se jim pridružite na planinskih pohodih v domovini in tujini. Nekatere izlete bodo organizirali skupaj s Planinskim društvom Velenje.

Novo leto terja tudi novo plačilo članarine. Na podlagi sklepa upravnega odbora Planinske zveze Slovenije in sklepa 10. redne seje upravnega odbora Planinskega društva Velenje 13. decembra 2006 je PD Velenje sprejelo take cene članarine za leto 2007:

Članarino za pripadnost in hkrati zavarovanje pri Planinski zvezi Slovenije in s tem Planinski sekciji Premogovnika lahko poravnate pri **Zinki Ribič, tel. 6475 – Finančno knjigovodstvo ali pri Dijani Žagar, tel. 6446 – Razvoj kadrov.**

oznaka	vrsta članarine	cena v evrih
A	tisti člani, ki načrtujejo hojo po zahtevnih poteh, tudi v tujini in sekcija Premogovnika Velenje	46
A/d	A družinska	43,20
B	odrasli člani	16
B/d	B družinska	13
B 1	odrasli člani nad 65 let	11
S + Š	srednješolci in študentje	11
S + Š	družinska	9,50
P + O	predšolski in osnovnošolski otroci	4
P+O/d	družinska	3,30



NA POT Z DOBRO VOLJO IN OPREMLJENI!

Velikokrat se odpravimo na enodnevni izlet, tudi družinski, pri katerem sodelujejo odrasli in otroci, zato ne bo odveč nekaj napotkov za varno hojo v planine v mešani skupini:

- ko se odzovemo klicu gora, razmislimo o turi, njenem poteku, času in zmogljivosti udeležencev, razmislimo, kaj zahteva tura do 1.000 m n.m.v., kaj do 1.500 m in kaj nad 2.000 m,
 - pripravimo najmlajše na pohod, na odziv in hojo v skupini, sporočimo jim, da se na izletu lahko prepeti marsikaj, zato naj bodo ubogljivi, pazljivi in predvsem tovariški,
 - priprave naj bodo od najlažjega k težjemu, od manj zahtevnega k zahtevnemu, ne bodimo pa prezahtevni z našimi cilji,
 - otroci naj osvojijo cilj samostojno, z lastnimi nogami in ne na ramenih odraslih,
 - tudi počasi se pride daleč, vsak naj nosi svoj nahrbtnik z najnujnejšo opremo,
 - v planinah spoštujemo rastline in živali, krepimo medsebojne tovariške odnose in ohranimo lepe planinske navade, pozdravljajmo se med seboj in spregovorimo s tistimi, ki se vračajo!
- Na izlete planinske sekcije ste vabljeni vsi njeni člani, vaši družinski člani in prijatelji. Naši izleti so zanimivi in raznoliki ter strokovno dobro pripravljeni. Prepričajte se, da smo dobra družba.

Franc Maršnjak

Datum	Izlet	Težavnost	Višina (m)	Odgovorne osebe
15. 2.	Planinska šola za odrasle - pričetek			Franc Maršnjak, Tone Žižmond, Marjana Borovnik, Zinka Ribič
17. 2.	Vinskogorska pot - 2. del	lahka pot	500	Tone Žižmond, Primož Strniša
10. 3.	Učna pot pod Plešivcem	lahka pot	1200	Marjana Borovnik, Vera Debenjak
7. 4.	Bistriški Vintgar	lahka pot	1100	Zinka Ribič, Primož Strniša
27. 4.	Slivnica - Cerčniško jezero	lahka pot	1114	Primož Strniša, Tone Žižmond
19. 5.	Primorska: Kojnik - Golič - Zazid - Hrastovlje	lahka pot	900	Franc Maršnjak, Marjana Borovnik
23. 6.	Naravni park Nockberge (A) Grosse Koenigstuhl (skupaj s PD)	lahka pot v tujini	2363	Franc Maršnjak
15. 7.	Varno v gore - Žabnica (A)(skupaj s PD)	lahka pot v tujini	1600	Tone Žižmond
25. 8.	Civetta (I) - dva dni (skupaj s PD)	zelo zahtevna ali lahka pot v tujini	3240	Franc Maršnjak, Tone Žižmond
15. 9.	Kokra - Dolga njiva - Jež - Krvavec	zahtevna pot	2200	Franc Maršnjak, Marjana Borovnik
20. 10.	Kamniški vrh - planina Osredek	lahka pot	1259	Franc Maršnjak, Zinka Ribič

ŠPORTNO DRUŠTVO VABI

ZIMSKI TENIŠKI TURNIR ŽREBANIH ŽENSKIH IN MOŠKIH DVOJIC

- v soboto, 10. februarja, ob 15.45,
Bela dvorana

Cena za udeležbo je 6 €.

Pari bodo določeni z žrebanjem.

Najboljši bodo nagrajeni, poskrbljeno
bo za prehrano tekmovalcev.

Prijave pri športnem društvu do sre-
de, 7. februarja. Telefon: 899-6424 ali
899-6100, interno 18-20.

PLESNI TEČAJ

- začetni tečaj ob torkih v začetku fe-
bruarja (odvisno od števila prijav),
- nadaljevalni tečaj ob torkih in sredah
od 6. februarja, ob 20. uri v Gasil-
skem domu v Velenju.

Tečaja zajemata 8 vaj po 2 šolski uri.
Cena tečaja je 32 € na osebo.

V začetnem tečaju se tečajniki učijo
osnov in nekaj figur plesov: disco fox,
polka, cha-cha-cha, jive, angleški val-
ček, dunajski valček, fox trot.

V nadaljevalnem tečaju sledi nad-
gradnja omenjenih plesov ter učenje
plesov samba, rumba, tango, mambo
in swing. Program prilagajajo pred-
znanju tečajnikov.

Tečaja bodo vodili plesalci plesne
šole Devžej, Prijave pri športnem dru-
štvu do ponedeljka, 5. februarja. Tele-
fon: 899-6424 ali 899-6100, interno
18-20.

RAZPIS TEKMOVANJA V ŠAHU ZA EKIPE IN POSAMEZNIKE ZA LETO

2007

- v četrtek, 15. februarja, za ekipe,
- v četrtek, 1. marca, za posameznike,
obakrat ob 16. uri v jedilnici NOP.

Ekipno tekmovanje bo potekalo po
ligaškem sistemu (vsak z vsakim).
Žrebanje ekip bo na dan tekmovanja
ob 16. uri. Ekipa, ki ne bo nastopila v
prvem krogu, se v naslednjih ne more
vključiti. Igralni čas je 10 minut za ig-
ralca. Ekipa šteje štiri igralce in dve
rezervi, ki se vključujeta na zadnji de-
ski. Igra se po pravilih Šahovske zveze
Slovenije.



PREVENTIVA JE SUPER!

15. januarja se je v Termah Topolšica začel drugi del zimske preventive po B programu, ki zajema vodeno terapevtsko telovadbo in prosto plavanje.

Vadba bo trajala pet tednov, vsak izmed 70 udeležencev se bo rekreiral dvakrat na teden. Zimska preventiva po A programu je letos zaradi adaptacije zimskega bazena v Velenju, žal, odpadla.

Udeležence vadbe v Termah Topolšica smo obiskali in dva povprašali za mnenje o tej vadbi in rekreaciji nasploh!

Marjan Kotnik, elektro služba jama:

»Poleti sem bil v preventivi v Fiesi, zdaj pa obiskujem tudi vadbo v Topolšici.



V Fiesi smo se imeli odlično, ugotavljam pa, da bo tudi tukaj prijetno.

Za telovadbo sicer nisem najbolj navdušen, je preveč dolgočasna, ampak tukaj v skupini in pod vodstvom terapevte kar gre. Se tudi nasmejimo.

Redno se rekreiram s športi z žogo, vendar pa me zdaj že malo omejuje zdravje, tako da nogometa ne igram več. Pogrešam smučanje, samo enkrat sem smučal do sedaj.

Preventiva je sicer super, čez dve leti grem spet!«



Obren Bodirog, HTZ OUTN: »Tale telovadba nam bo zelo koristila. V službi sicer veliko hodim, sem namreč nadzornik za glavni odvoz in stranske odvoze za odkope in priprave, a s takšno vadbo se razmigaš povsem drugače. Tudi bolj prijetno in zabavno je telovaditi v skupini in pod vodstvom; saj nenazadnje bi lahko telovadil tudi doma.

Rekreiram se s kolesom, igram nogomet, z mojima dvojčkoma pridemo večkrat plavat. Letos je zima takšna, da ne veš, kakšno rekreacijo bi izbral – zimsko ali pomladno. Bazen v Velenju prenavljajo, tako da mi je za plavanje najbližje Topolšica.

V preventivi sem bil že dvakrat v Fiesi in vesel sem, da sem se je lahko udeležil. Tam je rekreacija celodnevna in so učinki večji. V vsakem primeru pa mora človek sam poskrbeti za svoje zdravje in dobro počutje.«

Diana Janežič



**Peca
KUPON**

Izrezan kupon oddajte na
blagajni smučišča Petzen
Bergbahnen GmbH.
Zanj boste dobili dnevno
smučarsko karto namesto

za ^{6.350,46 sit}
26,50

za ^{5.152,26 sit}
21,50 evrov!

Peca

**IDEALNO
SMUČIŠČE
ZA VSO DRUŽINO!**

Na vseh progah možno umetno zasneževanje!

12 kilometrska proga v dolino!

INFORMACIJE

PETZEN BERGBAHNEN GmbH
A-9143 St. Michael/Šmihel - Untertort 52
telefon: +43 (0)4235 2246
e-pošta: office@petzen.net
vremenska kamera na internetu: www.petzen.net



Rešitev nagradne križanke Premogovnika Velenje, objavljene v Rudarju 11/2006, je geslo: »Zdravo, srečno, uspešno«.

Nagrajenci:

1. Danica Štukovnik, Foitova 4, 3320 Velenje, 2. Alojz Ramšak, Vojkova 1 B, 3320 Velenje, 3. Rok Hozjan, Lipovci 263, 9231 Beltinci.

Nagrajenci bodo knjižne nagrade prejeli po pošti. Čestitamo!

ZAHVALA

OB SMRTI MOJE MAME
ANE MAJHENIČ
SE ISKRENO ZAHVALJUJEM
VSEM ZA IZREČENA
SOŽALJA, DAROVANO
CVETJE IN SVEČE TER VSEM,
KI STE JO POSPREMILI NA
NJENI ZADNJI POTI.
SIN PETER Z DRUŽINO

OBVESTILA

Športno društvo se je preselilo.

Najdete ga v upravni zgradbi, pritličje levo, pisarna številka 18.
Telefonski številki sta še vedno interno 18-20 ali 899-6424.

Športno društvo bo napovedani tečaj plavanja organiziralo takoj, ko bo dokončana adaptacija zimskega bazena v Velenju – predvidoma marca.

Športno društvo načrtuje organizacijo smučarskih tečajev za alpsko smučanje in deskanje na snegu med zimskimi šolskimi počitnicami, to je od 19. do 23. februarja. Prepričani so, da bodo tečaje lahko izvedli, če pa bo zima ob koncu februarja res postala pomlad, vas bodo o odpovedi tečajev pravočasno obvestili.

Klub navijačev NK Rudar »Velenjski knapi« vabi vse nekdanje navijače v petek, 2. februarja 2007 ob 18,30 v restavracijo Jezero, da oživimo nekdanjo navijaško skupino in ponovno postanemo velenjski knapi.

Hvala vsem, ki boste prišli.

Za Velenjske knape Anton Slatinšek, Marjana Martinčič, Teodor Jelen

POSTANITE OGLAŠEVALEC V RUDARJU



BODITE VIDNI

Pounujamo vam možnost oglaševanja
v najbolj branem mesečniku
v Šaleški dolini.

Pokličite telefon 03 5871 774
ali pošljite elektronsko pošto
na elektronski naslov
david.koren@rlv.si