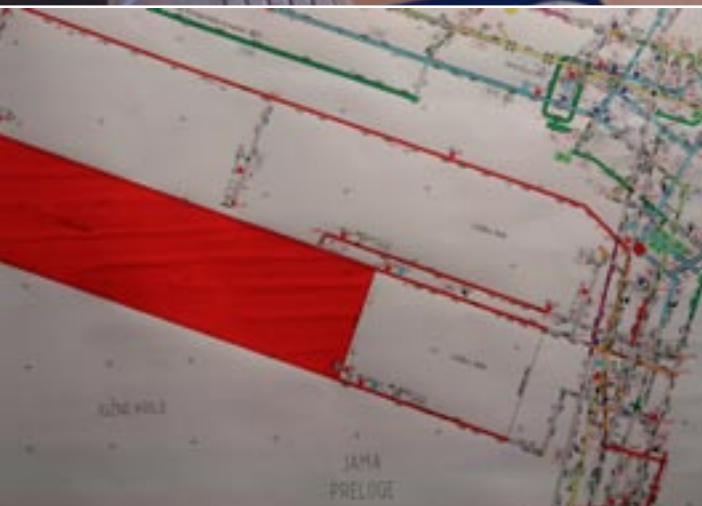




PREMOGOVNIK
V E L E N J E

RUDAR

ČASOPIS PREMOGOVNIKA VELENJE IN POVEZANIH DRUŽB

Februar 2007

2

števila

Izhaja od leta 1953

Trend zmanjševanja nesreč pri delu

stran 4

Rudarji imajo odslej dva kilograma manj

stran 8

Uvajamo pametno kartico

stran 10

Ocenili ste nas - dobro

stran 18

Trend zmanjševanja nesreč pri delu

stran 4



Rudarji imajo dva kilograma manj

stran 8



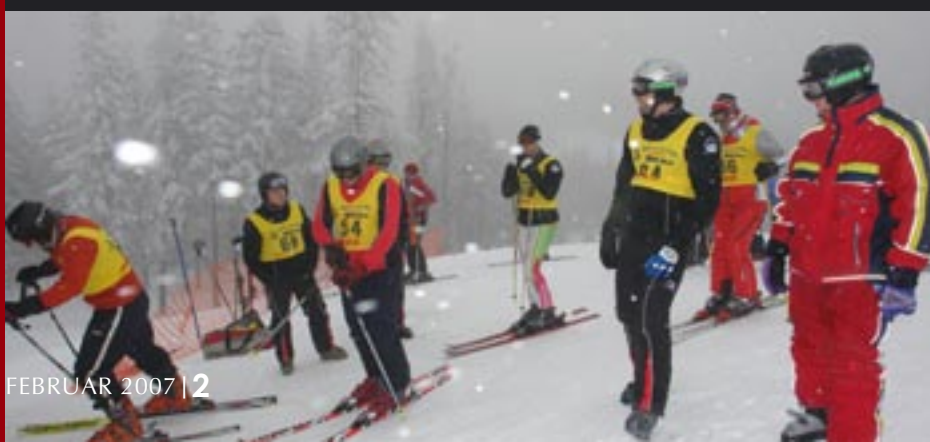
Projekt je dober, če bo dal rezultate

stran 15



Veleslalom 2007 v megli

stran 32



VSEBINA

4 | Trend zmanjševanja nesreč pri delu tudi lani

Lani se je pri delu poškodovalo 98 delavcev, leto prej pa 116.

7 | Vstopni zrak v jašku Šoštanj 2 ogrevan

8 | Rudarji imajo odslej dva kilograma manj

Po prvih odzivih so rudarji zelo zadovoljni z novimi svetilkami, ki imajo med vsemi dobrimi lastnostmi svetilnosti tudi dva kilograma manj.

10 | Uvajamo pametno kartico

12 | Aktivnosti sistema OVQ

14 | Dobra šola timskega dela in komuniciranja

15 | Projekt je dober, če bo dal rezultate

Kako so bili s sodelovanjem v 2. koraku projekta celovita optimizacija procesov zadovoljni sodelavci iz neposredne proizvodnje? Si obetajo veliko sprememb?

16 | Dohodnina za leto 2006

18 | Ocenili ste nas – dobro

20 | Strokovna knjižnica

22 | Samopostrežno kopiranje

23 | Nov ERICov zbornik

24 | Novo vodstvo gasilcev

25 | Navdušene nad muzejem

26 | AK pomni boljše čase

27 | Na Golteh slabša sezona, a nove akcije

28 | Še star štor spomladi ozeleni

30 | Zdravje

32 | Veleslalom 2007 v megli

Muhasta zima je dala sonce, trobentice, petnajst stopinj – a za smučarske navdušence je bilo tudi snega dovolj.

39 | Nagradna križanka



JE ODSOTNOST KRITIKE POHVALA?

Pred mnogimi leti mi je sodelavka, ki je imela veliko opravka s strankami, dejala: »Če nihče ne komentira mojega dela, potem menim, da delam dobro!« Bolj bi bila sicer vesela, je še dodala, odkritih kritik in pohval, a je nazadnje že molk vzela za pohvalo.

Tudi mi smo vas v prejšnjem Rudarju prosili za kritiko (in želeli predvsem pohvalo, seveda!). Pa smo od 4.000 poslanih anket o spremljanju internih medijev, in sicer Rudarja, internega radia, video strani in intraneta, dobili vrnjenih (komaj) 39, kar je skoraj 1 odstotek.

Kako ste naše interne medije ocenili, lahko preberete v članku na strani 18. Vsi, ki oblikujemo in polnimo vsebino internih medijev, pa po odzivu na anketo kljub temu ne vemo, ali naj odsotnost komentarja vzamemo kot pohvalo ali ne?!

Priložnost, da poveste, kaj vam je všeč, kaj vas moti, česa bi želeli več in česa manj, ste torej imeli. In tistih 39 sodelavk in sodelavcev, ki nam je izpolnjeno anketo vrnilo, jo je izkoristilo. Hvala vam. Vsak odgovor, ki ste ga označili ali pribeležili, je dobrodošel napotek za naše delo v prihodnje. Kar največ vaših predlogov bomo skušali upoštevati, vse kritične besede pa vzeli kot usmeritev, kako še izboljšati interno komuniciranje.

Slovenci smo znani po tem, da radi kritiziramo, zelo težko pa nam gre iz ust pohvala. Celo v tečaje hodimo za to, da se na eni strani naučimo ustvarjalno kritizirati, dajati pripombe in na drugi strani pohvaliti dobro delo, človeka.

Prav v tem je težava, namreč v pomanjkanju znanja, kako kritizirati,

opozoriti na napake, slaba ravnanja, nepravilnosti. In po tem, ko so te odpravljene, popravljene, pohvaliti. Nemalokrat pa je prav človek, ki pokaže na napake, šibkosti, pomanjkljivosti, najslabši, »špilverderber« po domače. V našem podjetju je veliko priložnosti, da poveste, kaj vas moti, se vam zdi narobe – to so najrazličnejši sestanki in kopica internih medijev. Izrabljate te priložnosti?

Od lanskega septembra v Rudarju objavljamo vaša mnenja o različnih aktualnih dogajanjih v podjetju ali širše. Tako smo vas že spraševali za mnenje o delovanju športnega društva, o projektu celovita optimizacija procesov, uvajanju evra, novoletnih željah, certifikatih.

Na hodnikih in v pisarnah vas z mikrofonom in fotoaparatom nagovarja z Dragico in pričakovali sva, da boste veseli priložnosti, da poveste svoje mnenje. Pa se vse prevečkrat počuti va nadležni oziroma naju potencialni anketiranci zavrnejo z besedami, da se s kritiko ne želijo izpostavljati.

Kaj pa se bo zgodilo, če boste povedali svoje mnenje? Če se bo kaj slabega, potem je bilo toliko bolj potrebno opozoriti na težave.

Kaj pa, če bi svojo kritiko povedali tako, da bo padla na plodna tla? Jo znate, jo znamo? Ni prav, če je nekaj narobe, to vsi vidijo, pa nihče noče povedati. Ker potem je narobe še kar naprej in vedno bolj.

In če boste zbrali pogum in povedali, potem ko bo bolje, le pohvalite tistega, ki je kritiko sprejel in napako popravil. Molč ni vedno zlato!

Diana Janežič

Časopis Premogovnika Velenje
in povezanih družb,
februar 2007, številka 2

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:

Diana Janežič

Novinarka in lektorica:

Dragica Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-63-96, fax. 03/5869-131
e-pošta: diana.janezic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Božena Steiner, predsednica, Diana Janežič, glavna in odgovorna urednica, Dragica Marinšek, lektorica, Pavel Skornšek, Proizvodnja, Branko Mlinšek, predsednik sveta delavcev, Tomo Lipnik, predsednik sindikata, Helena Šumah, HTZ IP

OBLIKOVANJE:

Ivo Hans Avberšek,
StudioHTZ IP, d.o.o., Velenje
e-pošta: ivo.avbersek@rlv.si

TRŽENJE OGLASNEGA PROSTORA:

Studio HTZ IP, d.o.o., Velenje
kontakt: David Koren, tel. 03/58-71-774, GSM 051-301-634,
e-pošta: david.koren@rlv.si;

TISK

Eurograf, d.o.o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v Premogovniku Velenje in povezanih družbah brezplačno. Davek na dodano vrednost po stopnji 8,5%. Poštšina plačana pri pošti 3320.



Redno usposabljanje in preverjanje znanja reševalne čete je nujno, a na delu mora vsak sam paziti na svojo varnost.

TREND ZMANJŠEVANJA NESREČ PRI DELU TUDI LANI

»Veseli smo lahko, da se število nesreč pri delu vsako leto zmanjšuje, vendar je za celovito oceno trendov treba analizirati vse parametre. Poleg tega delo ni nikoli dovolj varno,« je v dveh stavkih poročilo o varnosti pri delu komentiral tehnični direktor.

Najprej pregled proizvodnih načrtov in doseženih rezultatov, ki so zaznamovali tudi delovne razmere v letu 2006. Delovni načrt Premogovnika Velenje je predvideval proizvodnjo 3.948.122 ton premoga ali 17.393 ton na dan v 227 delovnih dneh. Dolžina načrtovane odkopne fronte je bila 320 metrov. Dosežena je bila proizvodnja 3.933.754 ton ali 99,64 odstotka glede na načrtovano.

Povprečna dolžina odkopne fronte je bila 322,1 metra in povprečna produktivnost odkopne fronte 51,93 t/m/dan, kar je 98,93 odstotka glede

na načrtovano vrednost delovnega načrta. Najvišja mesečna produktivnost odkopne fronte je bila dosežena v 13 delovnih dneh v maju, ko je znašala 60,17 t/m/dan pri 288,4 metra odkopne fronte.

Načrtovano število zaposlenih za leto 2006 je bilo 1.869, ob koncu leta pa je bilo 1.855 zaposlenih ali 99,25 odstotka glede na načrt. V primerjavi z letom 2005 smo lani število zaposlenih zmanjšali za 152.

Povprečni učinek Premogovnika je bil načrtovan 11,59 t/dnino (11,58 t/dnino v letu 2005), dosežen pa je

bil 12,48 t/dnino. Odkopni učinek je bil načrtovan v višini 113,46 t/dnino (112,91 t/dnino v letu 2005), dejansko dosežen pa je bil 117,58 t/dnino. Storilnost dela je bila načrtovana v višini 9,30 t/zap/dan (8,40 t/zap/dan v letu 2005), dosežena pa je bila 9,34 t/zap/dan.

Pridobivanje premoga je večji del leta potekalo s po enim odkopom v področjih jam Pesje, Preloge – jug in Preloge – sever. Odkopavanje je bilo nekoliko ovirano, najpogostejše zaradi povečanih koncentracij plinov, predvsem na področju G plošč in v manjši

meri na jugu.

Imeli smo težave tudi zaradi številnih zastojev, večinoma zaradi okvar na odkopnih transporterjih in kombajnih. Nekaj težav pa se je pojavilo na elektro-strojni opremi ob startu odkopa (okvare motorja drobilnika, okvare kombajna) in smernem transporterju. V letu 2006 ni bilo zabeleženih izrednih razmer.

ZGOVORNA STATISTIKA

Lani se je pri delu v Premogovniku Velenje poškodovalo 98 delavcev, od tega 94 v jami, 4 pa zunaj. Zabeleženih je bilo še 10 nezgod na poti na delo ali z dela. V letu 2005 se je pri delu poškodovalo 18 delavcev več ali 116.

Med 94 nesrečami pri delu v jami se jih je dobra tretjina zgodila na strojnih pripravah, 23,4 odstotka pa na odkopih. Glede na število nesreč so potencialno najbolj nevarna dela pri različnih tehnoloških postopkih, kjer se je zgodila dobra tretjina nesreč, pregledi, vzdrževanje ali popravila različnih strojev in naprav, kjer so zabeležili četrtino nesreč, na tretjem mestu pa je podpiranje delovišč s podporjem (13,7 odstotka).

Analiza po vzrokih za nesreče kaže, da se največ nesreč pripeti zaradi organizacije dela, in sicer 35,7 odstotka, skoraj 46 nesreč pa je kombinacija različnih vzrokov. 4 delavci so se poškodovali zaradi kršenja varnostnih predpisov, kar je 2 manj kot predlani in vsi so bili predlagani za disciplinski postopek.

Največ delavcev, 47, so poškodovali leteči delci ali predmeti in največkrat so imeli delavci poškodovane prste na rokah – 28, več delov telesa – 15, glavo – 14, stopalo, gleženj – 10 ter koleno, golen – 11.

VAROVANJE ZDRAVJA ZAPOSLENIH

Lani je Dispanzer medicine dela ZC Velenje preventivno pregledal 1.142 delavcev. Za 911 pregledanih delavcev je bilo ugotovljeno, da so zdravi, pri tistih z zdravstvenimi težavami pa je bilo ugotovljenih največ obolenj sluha, 132, ter vida, 61.

Zdravstveni pregledi so potekali po novem sistemu, ki je bil izdelan ob sodelovanju službe varstva pri delu in pooblaščenih zdravnikov podjetja.

ZA VELIKO NESREČ SMO KRIVI SAMI

Tehnični direktor **mag. Marjan Kolenc** je takole komentiral lansko poročilo o varstvu in zdravju pri delu: »Zanimivo je, da je večina nesreč pri delu lažjega značaja, precej nesreč pa se je zgodilo tudi na poti na delo in z njega. To priča, da vzrok za poškodbe ni v največji meri delovni proces, temveč dostikrat drugo okolje ter nepazljivost, nekoordiniranost in nepravilnost dela posameznika.

Podrobnejša analiza pokaže, da med vzroki za nesreče niso trije vidiki, prepoznani v oceni tveganja: to so prah, plini in seizmični dogodki, temveč četrti vidik, mehan-

ske nevarnosti. To so različni padci, leteči predmeti, udarci, skratka dogodki, na katere lahko delavec vpliva oziroma je pozoren na te nevarnosti. In tudi mora biti, kajti jamsko delovno okolje ni stabilno, temveč polno strojev, premikanja, oteženega in omejenega gibanja.

Ob manjšem številu nesreč se večja število dni zdravljenja poškodb, kar pomeni tudi, da zaposleni prijavijo vsako poškodbo na delu, celo tudi če ni vidna. S tem se zavarujejo za primer, če bi kasneje imeli posledice zaradi poškodb, in to je tudi pravilno, se pa v naši evidenci na takšen način vodi res vsaka »praska«. Ob tem so prijavljene tudi poškodbe, za katere je delavec kriv izključno sam.

Glavna aktivnost za povečanje varnosti pri delu, na katero se bomo v izobraževanjih in preverjanjih znanja usmerili letos, se bo nanašala na poznavanje osnovnih navodil za delo (prihod na delo, preoblačenje, uporaba predpisanih zaščitnih sredstev, pohod po deloviščih) in njihovo praktično uporabo v praksi.

Ugotavljamo namreč, da imamo na eni strani vsa navodila zapisana dobro, pa jih v praksi ne izvajamo dosledno, na drugi strani pa moramo navodila narediti bolj življenjska. V premogovniku se namreč dokaj hitro menjavajo generacije zaposlenih, načini dela, oprema, navodila pa ne sledijo tako hitro tem spremembam.

Druga letošnja aktivnost pa se bo nanašala na bolj usmerjeno seznanjanje zaposlenih z nevarnimi dogodki. Vsako nesrečo sedaj analiziramo z nadzornikom ter z vpletenimi v dogodek, vse z vidika razjasnitve okoliščin dogodka. Za preventivo pa bi bilo dobro z vsemi nevarnimi dogodki, ki povzročijo največ nesreč, seznaniti vse zaposlene v jami in jih s tem opozoriti na potencialno najbolj nevarna mesta, dela, postopke ter jih s tem izobraževati in motivirati za še bolj varno delo.«



Prilagojen je zahtevam Pravilnika o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur. list RS, št. 87/02).

Pravilnik omogoča različne roke pregledov, zato so se ti podaljšali od 12 na 15 ali 30 mesecev, nekateri pa celo na 60 mesecev. Obsegi in vsebine pregledov so prilagojeni obremenitvam, škodljivostim in zahtevam pri delu in niso za vse delavce enaki.

Izkazalo se je, da je posodobljeni sistem zdravstvenih pregledov zelo dober. Delavci prihajajo na preglede redno in odgovorno opravijo predvidene preiskave. Ugotovljenih je bilo več okvar in simptomov, ki še ne pomenijo bolezni in na katere lahko delujemo preventivno, da se bolezen ne bo razvila. Tako so delavci pravočasno obveščeni in seznanjeni z ukrepi

za izboljšanje zdravja.

Služba varstva pri delu je opravila izobraževanje delavcev o dajanju prve pomoči ob letnem preizkusu usposobljenosti za varno delo. V okviru projekta Skrb za zdravega delavca sta bila v sodelovanju s športnim društvom izvedena dva preizkusa hoje na 2 km in delavnica »Šola hujšanja« z 12 udeleženci.

PREVENTIVNO DELOVANJE

V letu 2006 so delavci službe VPD pri izvajanju strokovnih nalog v Premogovniku in povezanih podjetjih HTZ, PLP, RGP, Golte in Karbon opravili 209 obhodov jamskih in zunanjih delovišč ter sodelovali pri 124 internih tehničnih pregledih objektov, strojev in naprav. Skupno je bilo izdanih 212 ukrepov.

Na deloviščih t.im. »zunanje realizacije« Premogovnika Velenje je bilo opravljenih 19 rednih obhodov in 4 interni tehnični pregledi objektov, strojev in naprav. Skupno je bilo izdanih 49 ukrepov.

Preizkus z alkotestom je bil opravljen v 123 primerih (nesreče pri delu, preventivne kontrole posameznih skupin delavcev in delavcev, ki so pri prihodu na delo kazali znake vinjenosti).

Predstavniki službe VPD so redno sodelovali pri obravnavah nesreč v obratih in službah in sami ali skupaj s tehničnimi vodji pri posameznih primerih nesreč izdali več ukrepov. Posebna pozornost je bila posvečena raziskavi nesreč, ki so se pripetile zaradi kršenja varnostnih predpisov, okvar strojev ali delovnih naprav in nesreč, pri katerih je bilo na obravnavah ugotovljeno, da so se pripetile za-

radi več vzrokov.

Preizkus znanja delavcev je v obratih in službah potekal prek celega leta, poleg tega pa tudi za delavce povezanih podjetij HTZ, PLP, GOST in RGP - Kamnolom Paka. Preverjenih je bilo 508 delavcev.

Strokovni izpit za nadzornike je lani opravilo 9 delavcev, eden izpit za strojnika izvoznega stroja GHH, 15 pa imamo tudi novih strelcev.

V jamah Premogovnika Velenje zagotavljamo požarno varnost s preventivnimi ukrepi, ki smo jih lani uspešno izvajali. Tako z veseljem ugotavljamo, da ni bilo oksidacijskih procesov večjih razsežnosti in ni bilo prijavljenih jamskih ognjev.

Na zunanjih objektih Premogovnika Velenje in povezanih podjetij pa smo lani zabeležili dva manjša požara, ki sta bila pravočasno pogašena po za- slugi dobro usposobljenih delavcev in dobre organizacije požarne varnosti. Premogovnik Velenje ima od 20. decembra 2001 potrjen osnovni dokument Izjave o varnosti z izdelano oceno tveganja za delovna mesta, oceno tveganja pa dopolnimo in obnovimo ob vsaki spremembi ter jo enkrat na leto ne glede na spremembe pregledamo. Lani smo ponovno ocenili vseh 344 administrativnih delovnih mest.

USMERITVE ZA IZBOLJŠANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Da bi se trendi na področju varnosti in zdravja pri delu še izboljševali, imamo v Premogovniku Velenje pripravljene ustrezne delovne programe in projekte. V letu 2004 je bil

zastavljen projekt »Ali delam dovolj varno« s podprojektom »Promocija, informiranje in izobraževanje«, ki še ni zaključen in ga nadaljujemo. Lani je bil v podjetju pridobljen nov standard s področja varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001 »Sistem vodenja poklicnega zdravja in varnosti«, ki se smiselno dopolnjuje z zakonodajo s področja varnosti pri delu in že pridobljenimi standardi ISO 9001 in ISO 14001. Prav tako bomo nadaljevali poizkuse za zmanjšanje zaprašenosti s premogovim prahom na specifičnih delovnih mestih v jami.

Seznanjanje zaposlenih s celovito varnostno problematiko in njihovo ozaveščanje za varno delo in zdravo življenje poteka prek vseh internih medijev komuniciranja, v vse izobraževalne oblike in preverjanja znanja zaposlenih pa so vključene aktualne vsebine s področja varnosti in zdravja. Več poudarka pa je treba dati odgovornosti zaposlenih za vse varnostne elemente pri procesu odkopavanja premoga.

K zmanjšanju števila nezgod, s tem pa tudi stroškov v zvezi z njimi, prispeva tudi dosledno posredovanje podatkov oziroma ugotovitev z obravnave nezgod delavcem v jami, pa tudi dobro sodelovanje s pooblaščenimi zdravniki Dispanzerja medicine dela ZD Velenje, v smislu izvajanja in dopolnjevanja strokovnih izhodišč ob opravljanju preventivnih zdravstvenih pregledov in ostale problematike v zvezi z zdravjem zaposlenih.

Po poročilu službe VPD povzela Diana Janežič

ŠTEVILO NESREČ PRI DELU PO OBRATIH/SLUŽBAH

OBRAT/SLUŽBA	2006			2005		
	Povp. št. delavcev	Število nesreč	Št. nesreč/100 del.	Povp. št. delavcev	Število nesreč	Št. nesreč/100 del.
Proizvodnja	341	31	9,09	356	26	7,30
Priprave	517	32	6,19	538	46	8,55
Jamska strojna služba	419	19	4,53	475	25	5,26
Jamska elektro služba	148	11	7,43	161	9	5,59
Zračenje in izobraževanje	136	2	1,47	141	4	2,84
Strokovne službe	294	3	1,02	336	6	1,79
SKUPAJ	1855	98	5,28	2007	116	5,78

VSTOPNI ZRAK V JAŠKU ŠOŠTANJ 2 OGREVAN

Ob gasilskem domu v Šoštanju ima Premogovnik Velenje postavljen zračilni jašek Šoštanj 2. S svežim zrakom, ki prihaja po njem, prezračujemo del južne talninske zveze, črpališče na k.-130, progo za odvodnjevanje triade in jamske prostore G plošč.

Za ustrezno prezračevanje je treba po tem jašku dovajati 7.000 m³ zraka na minuto. Pozimi zunanja temperatura zraka večkrat pade krepko pod 0°C, zaradi česar se klimatske in delovne razmere zelo poslabšajo, večkrat pa je zaradi zmrzovanja že bilo mogoče tudi obratovanje črpališča. Z namenom večje humanizacije delovnih razmer v jami ter zaradi vključevanja novih odkopnih polj in optimalnega delovanja sistemov tehnološkega procesa je bila lani poleti zastavljena projektna naloga za ogrevanje vstopnega zraka pri zračilnem jašku Šoštanj 2.

Odgovorni vodja projekta je bil Marjan Lampret, koordinacijo in nadzor montažnih del pa je opravljal **Aleksander Drev**, ki je predstavil projekt. Povedal je, da se vloga zračilnega jaška Šoštanj 2 z dograditvijo toplotne podpostaje ni spremenila, le skozenj sedaj vstopa, če je potrebno, ogrevan zrak. Projektna naloga predvideva, da je treba zrak segreti od -18°C do +2°C, kar pomeni, da v jamo v nobenem primeru ne vstopa hladnejši zrak kot +2°C, z ogrevanjem zraka pa pričnemo, ko temperatura zunanjega zraka pade pod +5°C.

V skladu s projektno nalogo so ob



obstoječem jašku zgradili nov objekt kovinske konstrukcije z grelci zraka, ki so vstopni zrak do sedaj ogrevali v jami s pomočjo izrabe izstopnega zraka. Ob jašku je postavljena toplotna podpostaja v dvojni kontejnerski izvedbi, ki je popolnoma avtomatizirana in daljinsko krmiljena iz VTIS-a. Do jaška je bil zgrajen zunanji vročevodni priključek s predizoliranimi cevmi, priključen na komunalno omrežje. Podpostaja je moči 3,2 MW, kar je precej, narejena pa je tako, da ima možnost obratovanja z znižano močjo, to je le polovica podpostaje, druga

polovica pa se vklopi ob zelo nizkih zunanjih temperaturah. Dela pri projektu, razen avtomatizacije krmiljenja, so bila končana 26. decembra lani in ogrevanje od takrat poskusno že obratuje. Sedaj pa je naprava v celoti dokončana in opraviti je treba le še prevzem.

»V Premogovniku imamo sedaj tri vstopne jaške z ogrevanim zrakom, in sicer tega v Šoštanju, prevažalni jašek NOP in jašek Škale za potrebe muzeja,« je še pojasnil Drev.

Diana Janežič

PROIZVODNJA JANUAR 2007

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
-110/A	168.000	139.943	-28.057	83,30	6.664
-35/B	210.000	224.153	14.153	106,34	10.674
G1/D	29.400	31.462	2.062	107,01	1.498
Proizvodnja	407.400	395.558	-11.842	97,09	18.836
Priprave	14.700	19.473	4.773	132,47	927
Skupaj PV	422.100	415.031	-7.069	98,33	19.763

RUDARJI IMAJO ODSLEJ DVA KILOGRAMA MANJ

Samoreševalec in rudarska svetilka sta obvezna dela rudarjeve opreme pri delu v jami. In tudi zelo pomembna, saj mu ob pravilni uporabi zagotavljata varno delo. Tega se rudarji zavedajo, in oba pripomočka skrbno varujejo.



Od prvih svetilk – verjetno oljenk – do današnjih je razvoj prehodil dolgo pot, in sledili smo mu tudi v Premogovniku Velenje. Rudarske naglavne svetilke smo nazadnje menjali leta 1991. Proizvajalec je za te svetilke predvidel življenjsko dobo okoli 8 let, a smo jo z dobrim vzdrževanjem podvojili.

»Sedaj pa se je bilo treba odločiti ali kupiti nove baterije za obstoječe svetilke ali kupiti povsem nove,« je uvidoma povedal **Vladislav Venišnik**, vodja Elektro službe jama.

»Tehnologija izdelave rudarskih svetilk je v tem času napredovala in na

trgu so sedaj štirje tipi svetilk, ki so uporabne v našem premogovniku. Nove tipe svetilk smo v jami testirali tri mesece in se glede na pripombe rudarjev odločili za svetilko firme Bartec.

Za odločitev sta bili pomembni dve lastnosti teh svetilk: izdelane so v sodobni tehnologiji in ne potrebujejo posebnega vzdrževanja, poleg tega je življenjska doba LED diod, ki so nadomestile žarnice, zelo ugodna.

Pri starih svetilkah, ki jih sedaj zamenjujemo, smo na leto porabili do 3.000 žarnic. Ena ima ceno 6 € in vsako lahko izračuna prihranek

samo pri žarnicah. Ali drugače: za ta denar lahko kupimo okoli 100 novih svetilk.

Vzdrževanje pri starih svetilkah se je nanašalo na menjavanje žarnic, povezovalnih kablov in vsakodnevno polnjenje baterije s kalijevo lužino ali destilirano vodo. Na leto smo porabili 600 litrov kalijevega lužila in 3.500 litrov destilirane vode.

Stroški vzdrževanja novih svetilk bodo tako bistveno nižji, pa tudi zato, ker v svetilkarni ne bomo potrebovali več toliko zaposlenih. S preходом na nove rudarske svetilke bomo njihovo vzdrževanje lahko opravljali z dvema

zaposlenima manj,« poudarja Venišnik.

POTREBNIH JE VELIKO MANJ SVETILK

Sedanjih, starih, svetilk imamo 3.800. Glede na to, da se število zaposlenih v premogovniku zadnja leta intenzivno zmanjšuje, je razdeljenih oziroma v uporabi 1.836 svetilk. Kot pravi Venišnik, načrtujejo, da bodo s 1.900 svetilkami pokrili vse potrebe po njih, torej za zaposlene, ki redno delajo v jami, ter za občasne vhode nadzornega osebja, obiskovalcev in druge.

Venišnik: »Zmanjšali bomo tudi število potrebnih rezervnih svetilk, ker imajo nove svetilke to lastnost, da so po enem polnjenju lahko v uporabi celo do 20 ur. Torej lahko več oseb v enem dnevu uporablja eno svetilko.

Sedaj ima vsak rudar svojo svetilko, vezano na številko markice. Zdaj se odločamo tudi o tem, da bi imel vsak, ki pogosteje hodi v jamo, svojo svetilko, zaposleni v tehnoloških službah, projektanti in drugi, ki ne hodijo redno v jamo, pa bi jo prevzeli v svetilkar- ni na tak način kot obiskovalci.«

VELIKO DOBRIH LASTNOSTI

Na nove svetilke naj bi v skladu s projektom »pametna kartica« namestili tudi čipe za beleženje prisotnosti na delu. V osnovi ima nova svetilka že vgrajen čip, ki beleži dogajanje z njo: kdaj je polna, kdaj je bila vzeta s polnilnega odra, kdaj je bila vrnjena, koliko se je izpraznila v času uporabe... Ti podatki bodo dobrodošli za organizacijo in vodenje vzdrževanja.

Venišnik poudarja veliko dobrih lastnosti novih svetilk, ki pa se jih bodo rudarji morali navaditi in jih tudi upoštevati: »Nove svetilke so trikrat lažje od prejšnjih; tehtajo 850 g, stare pa 2.900 g. Gorijo s stabilno belo svetlobo ves čas uporabe. Svetilnost je boljša. Prednost nove svetilke je tudi v tem, da 3 ure, preden se izprazni, uporabnika opozori na to s petimi utripi, 10 minut preden ugasne, pa znova začne utripati.

Edina slaba lastnost teh svetilk je, da imajo metal-hibridne baterije kot mobilni. Če te baterije ne izprazniš do konca, preden jo znova polniš, se po 20-30 ciklusih polnjenja oleni in jo je treba izprazniti do konca ter nato polniti.

IZ ZGODOVINE

- Olenke, karbidovke, bencinke so najstarejše rudarske svetilke. Bencinka je postala eden od simbolov rudarstva. Poleg svetlobe je rudarjem dajala tudi znamenja o prisotnosti metana. Zaradi mnogih slabih lastnosti in razvoja tehnologij je bila 27. julija 1990 s službenim nalogom umaknjena iz velenjskih jam.

- Do leta 1991 smo uporabljali svetilke proizvajalca Krušik iz Valjeva v Srbiji. Bile so kvalitetne, a po razpadu Jugoslavije je kakovost celic zelo padala in tudi vedno težje smo prihajali do rezervnih delov. Za 2.800 svetilk smo na mesec kupili tudi po 1.000 polnilnih celic.

- K razvoju svetilk je veliko pripomogla zamenjava žarnic z žarilno nitko s svetilnimi LED diodami. Za 10-krat se je zmanjšala poraba energije, zaradi česar imajo nove svetilke bistveno manjše baterije, so zato lažje, poleg tega imajo daljšo življenjsko dobo. Proizvajalci obljubljajo 100.000 ur svetilnosti.

- Naglavne svetilke različnih velikosti in oblik poleg rudarjev uporabljajo v gradbeništvu in tunelogradnji pa železničarji, jamarji, popotniki in še kdo. Da tudi rudarji pri nas ne nosijo svetilke kar na čeladi brez povezovalnega kabla, je »kriva« zahteva po protieksplzijski zaščiti. Ta zaenkrat še preveč povečuje velikost ohišja in težo svetilke.



Vladislav Venišnik z novo svetilko in petimi, ki smo jih med drugim po 2. svetovni vojni uporabljali v Premogovniku Velenje.

Malo drugačen od prejšnjega je tudi sistem polnjenja novih svetilk. V času polnjenja na polnilni liniji svetilke ves čas gorijo. Pri tem porabljajo 0,1 ampera energije za vzdrževanje »spomina«. Stalno svetenje je pozitivno tudi zato, ker tako uporabnik takoj ve, ali je svetilko pravilno vložil v linijo.

Po prvih odzivih so bili rudarji zelo zadovoljni z novimi svetilkami in si želijo, da bi čim prej bili na vrsti za zamenjavo. V uporabi je že 1.000 novih

svetilk, do začetka marca jih bomo zamenjali še 200, v času kolektivnega dopusta pa jih bomo kupili še 700 in tako zamenjali vse. Svetilke zamenjujemo postopno zato, ker sami predelujemo polnilne odre v svetilkarni,« je sklenil Venišnik, ki ima v svoji pisarni pravo zbirko starih rudarskih naglavnih svetilk in načrtuje, da bi v svetilkarni uredil vitrino s starimi svetilkami in podatki o njih.

Diana Janežič

UVAJAMO PAMETNO KARTICO

Saj smo se jih že navadili. Kartic namreč. Z njimi plačujemo, uveljavljamo pravice iz zdravstvenega zavarovanja, dobimo popuste v trgovinah, izkazujemo članstvo v društvih in – ne nenazadnje – lahko pridemo v službo.

Zaposleni v Premogovniku Velenje imamo že od leta 2000 kartico, ki nam omogoča vstop v podjetje. Do sedaj je nismo izrabili za vse drugo, kar še omogoča. V začetku aprila pa bo zaživel projekt Pametna kartica, ki bo naši stari kartici naložil veliko večjo funkcionalnost. Vodja projekta je Jože Janežič iz Informatike.

Rudar: »Je pametna kartica res tako pametna?«

Janežič: »Pametna kartica je delovno ime za projekt, ki v sebi združuje tri področja:

- posodobitev zajema evidence prisotnosti moštva v jami z vidika varnosti,
- posodobitev in racionalizacija zajemanja podatkov, potrebnih za obračun plač,
- prenos evidence blokov na kartico in možnost dviga malic z njo.

Osnovno izhodišče za delo je bila predpostavka, da že imamo uveden sistem elektronskega beleženja pristopa v delovno območje Premogovnika Velenje za vse delavce družbe in njenih povezanih družb.

Analiza zbranih rezultatov je pokazala, da je mogoče skrajšati, racionalizirati oziroma poenostaviti zajem podatkov, potrebnih za obračun plač. Sistem omogoča tudi vpeljavo nekaterih novih funkcionalnosti, ki prav tako pripomorejo k racionalizaciji dela in zmanjšanju stroškov.«

Rudar: »Kako bo kartica beležila prisotnost delavcev v jami?«

Janežič: »Osnovni namen tega dela projekta je povečanje vpogleda v številčno stanje moštva v jami, saj sedanja način štetja »markic« in poročanje stanja dežurnemu premogovniku vzame kar nekaj časa. Ker so dane možnosti za elektronsko spremljanje prehoda zaposlenih v jamo oziroma iz nje, bi bila škoda, če te možnosti ne bi uporabili tudi v praksi.



Na hodniku do izvoznega jaska so že nameščeni prikazovalniki podatkov.

Ta del projekta sestoji iz dveh delov: dopolnitev strojne opreme in opredelitev pristojnosti oseb za spremljanje prisotnosti zaposlenih na delu.

Strojna oprema zajema nakup in namestitve potrebnih terminalov za registracijo in njim pripadajočih prikazovalnikov podatkov. Ta oprema je že nameščena v prehodu do uvoznog/izvoznega stroja. Za celovito vpeljavo sistema je treba programirati ustrezne čipe za zaposlene, da bo postopek evidence čim enostavnejši. Dodatni čipi bodo po idejnem načrtu nameščeni na jamski svetilki, kar bo omogočalo zadostno stopnjo zanesljivosti, delo delavcev pa pri tem ne bo ovirano.

Predvideni sistem omogoča prihod delavca na delo in dostop v območje Premogovnika z uporabo obstoječe kartice. Ker se delavci preoblečejo, bi lahko imeli težave s prenašanjem kartice v delovnih oblačilih. Glede na to, da ima vsak zaposleni v jami določeno svojo svetilko, se sama po sebi

ponuja rešitev, da se dvojniki osebnih kartic namestijo na svetilke in tako delavec potuje v jamo in iz nje s svojo kartico.

Vsakemu delavcu bomo tako izdelali ustrezni dvojnik kartice, ki bo prav tako enoznačno določal njegovo identiteto. Po vrnitvi iz jame se delavec umije in preobleče ter zapusti delovno območje Premogovnika s pomočjo obstoječe kartice.«

Rudar: »Natančna evidenca prisotnih in odsotnih pri delu je sama po sebi lahko podlaga za nov, avtomatični obračun plač!«

Janežič: »Dosedanji sistem zajema podatkov, potrebnih za obračun plač, je nastajal skladno z razvojem podjetja in njemu pripadajoče informacijske podpore. V vseh teh letih se je nabralo zelo veliko popravkov, ki jih je podjetje reševalo na sebi lasten način. Nekatere rešitve so se pokazale za zastarele in nerodne za uporabo, druge zopet od vseh sodelujočih v procesu zahtevajo ogromno dvojne-

ga dela.

Analiza dosedanjih beleženj prisotnosti je pokazala, da je mogoče to delo poenostaviti, pospešiti in zmanjšati število ročnih vnosov podatkov. Na ta način se avtomatsko zmanjša možnost napak človeškega faktorja, na drugi strani pa se poveča pravilnost vnesenih podatkov



Pri tem se srečamo z dvema zelo prepletenima sistemoma podatkov. Prvi sistem je ŠPICA, ki omogoča elektronsko beleženje dostopa, prihoda in odhoda delavcev. Drugi sistem je naš lastni računalniški program za obračun plač. V program za obračun plač je treba vnesti tako podatke iz enega kot drugega sistema.

V našem lastnem sistemu že imamo izdelane podprograme, ki so prirejeni posameznim fazam zajema podatkov. Tako se srečamo z mesečnimi razporejanji zaposlenih in z dnevnimi knjiženji dnin. Usklajenost poteka na podlagi prepisovanja podatkov iz sistema v sistem, kar predstavlja dvojno delo. Nemalokrat prihaja tudi do sprememb, zato so potrebni dodatni vnosi na različnih ravneh.

Preverjanje zmožnosti in usklajenosti podatkov med sistemoma je pokazalo, da uporabljene postavke šifranta ustrezajo obema sistemoma, to pa nakazuje možnost avtomatskega prenašanja podatkov.

Pomanjkljivost oziroma nedorečenost pa predstavlja naš sistem organizacije dela. Ta ni povsem skladen z načeli dobre organizacije in ima, za računalniško obdelavo, kar nekaj slabosti. Na prvem mestu se, na primer, kot slabost pokaže to, da je vodja enote ali oddelka zaposlen v drugem podjetju kot njegovi podrejeni.

Ta problem zaznamo že pri pripravi mesečnih razporeditev na delo, vendar tam ni nadaljnjih povezav, kjer bi se sistem dodatno zakompliciral. Zato smo z nekaterimi modifikacijami vzpostavili pravilno beleženje razporeditev delavcev. Smo namreč unikatni po poslovanju in zabeležki zaposlenih v kadrovski strukturi. Ta je urejena po načelu lastnih potreb, zato niso spoštovana vsa načela dobrega poslovanja.

Rudar: »Pametna kartica bo beležila tudi naše prehranjevanje na delovnem mestu!«

Janežič: »Ker bomo uvedli sistem spremljanja evidence zaposlenih v jami, se zdi neracionalno, da uvedena sistema ne bi uporabili še za nekatere aktivnosti, ki lahko prinesejo racionalizacijo poslovanja. V zvezi z malicami je sedaj treba za vsak mesec posebej najprej naročiti bloke. Po tiskanju jih je treba prevzeti, prešteti in vložiti v plačilne kuverte. Nemalokrat v tem procesu pride do napake, kar s ponovno kontrolo samo še poveča delo, saj pri tem napak ne sme biti. Uporabljene, vnovčene bloke za malico je treba nato za vsak dan zopet prešteti in temu ustrezno narediti obračune. Tudi pri tem so možne napake. Da bi zmanjšali manipulativno delo in povečali zanesljivost sistema, smo predlagali uvedbo »elektronskih« blokov.

Najpomembnejše je poudariti, da obračun blokov ostaja nespremenjen. Dodeljevanje še vedno temelji na osnovi dejansko opravljenih mesečnih dnin. Predvideno število blokov za malico za tekoči mesec pa se bo naložilo kot dobropis za zaposlenega ob prvi uporabi kartice po obračunu plač. Ob koncu meseca bomo naredili pregled naloženih vrednosti malic, porabo malic in izračunali ostanke. Do sedaj so bloki za malico veljali še 2 meseca po mesecu, ki je zapisan na bloku. Ta sistem uporabe zagovarjamo še naprej.

Rudar: »Projekt je bil že predstavljen vodstvu družbe, svetu delavcev in sindikatu, a predvsem zaposleni so imeli veliko vprašanj v zvezi s pametno kartico. Lahko odgovorite na nekatera najbolj pogosta?«

Janežič: »Res smo projekt predstavljali različnim ciljnim skupinam in ga tudi s pomočjo njihovih pripomb dopolnjevali, korigirali. Največ vprašanj pa se nanaša na tale področja:

- Ali bo možno elektronske bloke uporabiti, na primer, v Delavskem

klubu?

Uporaba elektronskih blokov je predvidena na območju Novih Prelog na delilnih mestih za malico, ki bodo opremljeni z ustreznimi registratorji. Prav tako je predvidena uporaba v restavraciji Jezero.

Načeloma je možna ureditev porabe elektronskih blokov tudi v restavraciji Delavski klub ali kjerkoli drugje. V tem primeru pa mora lastnik lokala zagotoviti ustrezeni registrator in program, ki bo povezan z našim sistemom. Za to potrebuje sporazum s Premogovnikom Velenje.

- Ali je možna zloraba kartic?

Ne poznam sistema v svetu, kjer se ne bi našli posamezniki, ki žele zaobiti predpisano uporabo ali delovanje. Tako tudi tu ni stoodstotne varnosti, čeprav smo predvideli kar precej potencialnih poskusov kršitve uporabe. Naj opozorim, programska oprema omogoča različne nivoje blokiranja uporabe elektronskih blokov. Katera stopnja bo prišla v poštev, je odvisno od tega, kako zakompliciran sistem želijo zaposleni. Več kot bo poskusov zlorab, več bo preverjanj sistema. Poleg tega bomo uvedli video nadzor uporabe kartic in tudi na ta način identificirali »inovatorje«. Prekrškarji bodo kaznovani po kazenskem zakoniku o zlorabah in poneverbah.

- Kako bo z evidenco prisotnosti zaposlenega, ki zaspi in pride v jamo, na primer, eno uro pozneje?

Nov sistem sam po sebi ničesar ne spreminja. Nadzornik bo že ob pogledu na računalniški ekran vedel, kateri delavec še ni prišel na delo oziroma ni odšel v jamo. To bo impulz, da bo sprožil ustrezne postopke, s katerimi bo ugotovil dejansko stanje delavca. Če bo delavec prisoten na delu v jami, bo imel plačano dnino, sankcije pa so stvar nadzornega osebja, v konkretnem primeru nadzornika.

Diana Janežič

AKTIVNOSTI SISTEMA OVQ

V Premogovniku Velenje je v januarju in februarju potekala notranja presoja sistema OVQ, in sicer skladno z zahtevami standardov po vseh organizacijskih enotah, zajela pa je vse procese, skladno s procesno shemo.

Kako je potekala notranja presoja, je pojasnil vodja logistike, standardizacije in SOP **Damijan Kanduti**: »V letošnjo presojo je bilo vključenih 44 presojevalcev, od tega 17 vodij presoj ter 2 spremljevalca.

V to skupino je bilo na novo vključenih 11 presojevalcev, ki so se usposobili lani in pridobili referenco za manjkajoče standarde. Tudi oni so lahko presojali po teh standardih. Skladno s programi je bilo presojanih 18 področij v 55. urah. Presojancev je bilo 46. Osnovni namen notranje presoje je ugotavljanje skladnosti delovanja podjetja z zahtevami standardov. Pri nas so to ISO 9001, ISO 14001 ter OHSAS 18001. Prav tako mora biti delo usklajeno z internimi postopki, ki so opisani v sistemski dokumentaciji.

Notranja presoja je zajela vse točke standardov. Ker se v praksi vsega ne da preveriti v tako kratkem času, je presoja potekala po principu vzorčenja. Vsako leto poskušamo v sklopu notranje presoje določiti poudarke, ki jim morajo presojevalci posvetiti še posebno pozornost.

Poudarki izhajajo iz ugotovitev predhodnega obdobja, novih zahtev sistemov, dobrih praks in priporočil zunanjih presoj. Letos so bili poudarki dani preverjanju doseganja zastavljenih ciljev, ugotavljanju uspešnosti in učinkovitosti izvedb ukrepov prejšnjih presoj.

Tudi letošnja notranja presoja je pozitivno ocenjena. Potekala je terminsko usklajeno, učinkovito in na dovolj visoki strokovni ravni. Presojevalske ekipe z vodjo in ostalimi presojevalci so delovali timsko.

Izdanih je bilo 79 ukrepov, priporočil ali izboljšav, in sicer:

- 21 korektivnih ukrepov,
- 56 priporočil in
- 2 izboljšavi.

Ključne ugotovitve letošnje notranje presoje se kot v prejšnjih letih nanašajo na:

- ustrezni popis procesov,
- usklajenost dokumentacije z dejanskim stanjem, še posebej na področjih, kjer je prišlo do organizacijskih sprememb in sprememb v postopkih,
- ustrezno dokumentiranost na področjih, kjer se zahteve prenašajo na nove družbe,
- izbiro in doseganje zastavljenih ciljev,
- izvedbo ukrepov v predvidenih rokih in preverjanje ustreznosti in učinkovitosti ukrepov v praksi.«

Rudar: »Kaj nas čaka v naslednjih mesecih na tem področju?

Kanduti: »Čakata nas vodstveni pregled in, seveda, zunanja presoja. Vodstveni pregled bomo zaključili v prvi polovici marca in bo potekal po ustaljeni praksi in skladno s poslovnikom POVQ - Poslovnik sistema ravnanja z okoljem, varnostjo in kakovostjo. Vodstveni pregled je sestavljen iz dveh delov: prvega, ki ga predstavlja strateška konferenca - ta je bila konec lanskega leta - in drugega dela, kjer lastniki procesov poročajo vodstvu, to pa preveri stanje in usmeri nadaljnje delo na tem področju.

Vodje organizacijskih enot oziroma lastniki procesov so izdelali letna poročila za svoje organizacijske enote. Ta zajemajo stanje doseganja ciljev pri procesih, pregled stanja na programih, stanje izvedbe ukrepov prejšnjih presoj, zagotavljanje zakonodajnih zahtev, izredne razmere ter opis morebitnih sprememb, ki vplivajo na sistem OVQ.

Vsa ta poročila so osnova za poročilo sistema OVQ in za poročanje na vodstvenem pregledu, ki zajema:

- aktivnosti sistema OVQ,
- obseg sistema ravnanja z okoljem,



Damijan Kanduti je zadovoljen s potekom notranje presoje.

- komuniciranje,
- pregled izpolnjevanja zakonodajnih in drugih zahtev,
- pregled stanja izrednih razmer,
- delovanje procesov in izpolnjevanje ciljev,
- stanje programov in monitoringov,
- rezultate presoj sistema OVQ,
- stanje preventivnih in korektivnih ukrepov,
- predloge in izboljšave sistema OVQ in
- ukrepe predhodnih vodstvenih pregledov.

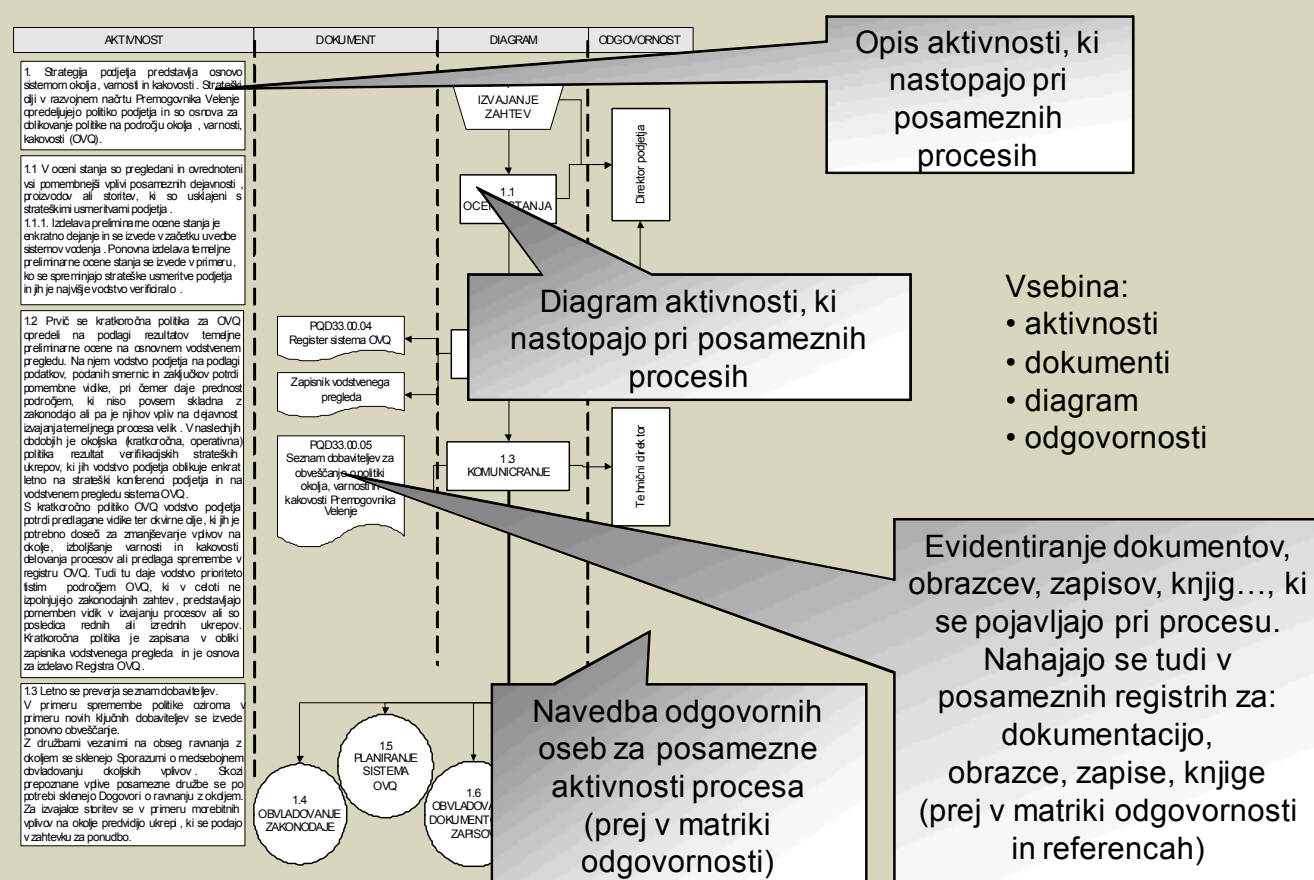
Eden od rezultatov pregleda je potrjen nov register OVQ, prav tako se potrjuje tudi smernice za nadaljnje delo. Pomembna odločitev na letošnjem vodstvenem pregledu bo tudi prehod na novo obliko sistemskih dokumentov, ki je bila poskusno lansirana na štirih področjih v podjetju.«

Rudar: »Kaj je ključni namen nove dokumentiranosti?»

Kanduti: »Izhodišči za novo obliko dokumentiranosti postopkov sta raci-

Sledili smo tudi cilj, da tiste zadeve, ki se neprestano spreminjajo, vzamemo iz osnovne dokumentiranosti in ta del obvladujemo s posebnimi zbirnimi tabelami oziroma registri. Tako postavljen model dokumentiranosti bo prinesel kar precejšnje zmanjšanje dokumentov po obsegu in tudi manj njihovega vzdrževanja. Ocena je, da bi z novim modelom obseg

Diana Ianežič



DOBRA ŠOLA TIMSKEGA DELA IN KOMUNICIRANJA

Izvajanje projekta celovita optimizacija procesov je zanimiva izkušnja za vse udeležence. To še posebej ugotavljajo naši sodelavci iz proizvodnih obratov, ki so svoje predloge ukrepov dajali v 2. koraku projekta, pa tudi vodja projekta.

»Do sedaj še nismo imeli projekta, v katerem bi bili tako množično in aktivno vključeni sodelavci iz neposredne proizvodnje. Hierarhija odgovornosti, zakonodaja in nasploh narava dela pri pridobivanju premoga zahtevajo predvsem izpolnjevanje zastavljenih nalog.

Tokrat pa smo od udeležencev delavnic zahtevali razmišljanje o njihovem delu, izboljšavah, spremembah, jih spodbujali k idejam, predlogom ukrepov, komentiranju načinov dela. Po začetnih odporih so se do tretje delavnice že odprli in zelo ustvarjalno prispevali k delu,« je dejal **mag. Marjan Kolenc** ob predstavitvi ukrepov, ki so jih skupaj pripravili sodelavci, pomočniki in vodje raziskovalnih skupin, vodstvu podjetja 14. februarja. Zahvalil se je vsem za korektno delo, predlagane ukrepe pa je ocenil kot kolektivno dobro opravljeno delo. Poudaril je, da bo vodstvo ukrepe pregledalo in jih klasificiralo v ukrepe organizacijske enote, sistemske ukre-

pe in ukrepe pod črto.

Delo v drugem koraku projekta je potekalo drugače kot v prvem, namreč v delavnicah in po sistemu vzorčenja, tako da je bila zajeta le okoli tretjina sodelavcev. »Imeli smo težave pri izračunavanju predvidenih ekonomskih učinkov pri posamezniku oziroma delovni skupini, saj nikjer predvideni prihranek ni bil dosežen, toda šesteti prihranki, ugotovljeni v 1. in 2. koraku, so v vsakem obratu večji, kot so bili predvideni.

Sodelavci so predlagali predvsem ukrepe, ki so naravnani v humanizacijo delovnih procesov in večjo varnost, kar lahko na eni strani prinese dodatne stroške zaradi investicij, na drugi strani pa lahko na drugih področjih prav tako prinese znižanje stroškov. Vsekakor bomo tovrstne ukrepe obravnavali povsem enakovredno,« je še poudaril mag. Kolenc.

V drugem koraku je sodelovalo okoli 650 sodelavcev, in sicer iz proizvodnih obratov Premogovnika Velenje

ter dela dejavnosti HTZ IP. Na predstavitvi so delo pri projektu za več enot skupaj predstavili vodje raziskovalnih enot Branimir Glinšek, Damijan Kanduti, Pavel Skornšek in Ludvik Golob.

Irena Dobnik, svetovalka svetovalne hiše Ferk&Partnerji, je poudarila nujnost povratne informacije vodij sodelavcem o tem, kako so bili sprejeti predlagani ukrepi, hkrati pa pohvalila odločitev za delo s sodelavci iz neposredne proizvodnje v delavnicah in po sistemu vzorčenja. »Tako smo bili v stiku s sodelavci, se veliko pogovarjali, vaši sodelavci pa so se preizkusili v timskem delu. Sodelovanje pri delu, soodvisnost, zaupanje in večja učinkovitost združenih moči v Premogovniku Velenje, posebej pri delu v jami, niso nič novega, prav gotovo pa je bila to nova izkušnja za vaše sodelavce pri takšnem projektu.«

To so poudarili tudi vsi štirje vodje enot, ki so predstavljali opravljeno delo, namreč, da je bilo vloženega veliko dela in energije v to, da so sodelavci začeli sodelovati, nato pa so to priložnost dobro izrabili, veliko komunicirali in dajali veliko predlogov. Tudi v tem koraku se je pokazalo, da ima vsakdo veliko predlogov za racionalizacijo dela sodelavca, težje pa racionalizira svoje delo. Ne glede na to, pa bi lahko vse predloge ukrepov strnili v štiri področja: boljša organizacija dela, boljša komunikacija na vseh nivojih, boljše planiranje dela ter več možnosti za izobraževanje. Zdaj se začne tretja faza projekta, pri kateri bodo povezani ukrepi iz prvega in drugega koraka.

Diana Janežič

KAJ PRIČAKUJEJO ZAPOSLENI OD DELOVNEGA MESTA?

Da so deležni poštenega odnosa.
Da jim sodelavci zaupajo.
Da nesebično vodijo druge in so tako tudi vodeni.
Da so lahko odprti do novih idej, ne glede na to, od kod izvirajo.
Da lahko samostojno sprejemajo tveganje, ki je v dobro družbe.
Da so pohvaljeni, ko si to zaslužijo.
Da se do njih vedejo etično.
Da vodja upošteva interese zaposlenih pred svojimi interesi.
Preverite pri sebi, kaj pa vi pričakujete od delovnega mesta!

PROJEKT JE DOBER, ČE BO DAL REZULTATE

Vodja projekta COP in svetovalci so bili na splošno zadovoljni s sodelovanjem sodelavcev iz neposredne proizvodnje v 2. koraku projekta. Kaj pa oni? So bile delavnice dobrodošle? So dali kaj predlogov in kaj menijo, da se bo z njimi zgodilo? Kako na splošno ocenjujejo projekt, si obetajo kaj sprememb?



Ivan Mevc



Damjan Cankar



Rajko Verbič

Ivan Mevc, Elektro dejavnost jama: »Delavnic se nas je iz naše delovne skupine udeležilo kar veliko sodelavcev in moram reči, da niso bile najbolj pozitivno sprejete. Težko je predlagati, dati na papir ukrepe ... Jama je jama, ima svoje posebnosti, predlagamo lahko veliko izboljšav, ampak delo v jami je tudi nepredvidljivo in potem je sprejete ukrepe težko izvajati. Seveda smo kljub temu dali nekaj predlogov v zvezi z zadevami, ki nas v Elektro službi najbolj tarejo. Vsi si želimo imeti dobro opremo za delo, precej je že stare, nekaterih delov sploh ni več, če pa nimamo kaj vzeti v roke, pa tudi dobro delati ne moremo.

Upam, da bodo vsaj nekateri naši dobri predlogi prišli v prave roke in bodo

kakšne spremembe, na splošno pa v vseh skupinah nismo bili optimisti glede tega. Pričakujemo spremembe na podlagi tega projekta, če bodo te dobre za zaposlene, pa ne vem. Za nas je najbolj pomembno, da imamo dobro opremo, material, ki ga potrebujemo.«

Damjan Cankar, vodja pripravske št. 6 jama Pesje: »Delavnice so potekale v prijetnem vzdušju, srečali smo se trikrat, predstavnice svetovalne hiše so nam predstavile projekt in želje vodstva podjetja. Naša naloga pa je bilo iskanje rešitev glede na usmeritve projekta. Naši predlogi so se nanašali predvsem na boljšo organizacijo dela, da bi delo potekalo hitreje in lažje. V Pripravah smo imeli največ predlogov glede nabave in dostave

materiala ter glede ključavničarjev in električarjev, ki naj bi se vključili v delovni proces. Upam, da bo vsaj nekaj predlogov sprejetih, vem, da vsi ne bodo. Projekt podpiram in upam, da bo imel pozitivne učinke.«

Rajko Verbič, vodja Glavnega skladišča: »Nekaterim je bila delavnica dober način dela, drugim ne. V celoti gledano pa je bilo to dobro, če bodo kakšni naši predlogi sprejeti in realizirani. Naši predlogi so se nanašali na organizacijo skladiščenja in transporta materiala, kjer vidimo največ možnosti za izboljšavo. Pričakovanja? Če bo polovica naših predlogov uspešna, bo to veliko. In če bo tako, je tudi smisel celotnega projekta upravičen, kajti možnosti za spremembe je veliko, uspeh pa je odvisen tudi od odno-

PODJETJE SMO LJUDJE

sa vseh zaposlenih do projekta.«

Borut Ograjenšek, Zračenje: »Glede delavnice nimam pomislekov, vendar se mi zdi na tak način nepotrebna. Glede na to, da smo imeli leto varčevanja, me zanima, koliko bo podjetje stal ta projekt. Tudi način, kako nadgrajevati optimizacijo, ni pravi. Lahko je to početi, če imaš kup predlogov, ki smo jih podali mi, zaposleni. Vse skupaj strniti ter potem izbrati najboljšo varianto, to bi lahko storili tudi naši doktorji, magistri in inženirji.

Premogovnik se je zelo moderniziral v vseh pogledih, tako v učinkovitosti, varnosti in vseh drugih oblikah. To pomeni, da imamo zelo sposobne zaposlene oziroma vodstvo.

V naši skupini smo podali nekaj predlogov, ki so se še najbolj nanašali na večjo učinkovitost pri delu. Upam, da bodo izbrali najboljše predloge, jih preučili in, seveda, nekoč tudi izvedli.

Moja ocena projekta v celoti? Seveda je na koncu vse skupaj dobrodošlo. Še najmanjša sprememba na bolje je dobrodošla in upam, da bo pripomogla k še boljšim učinkom pri delu,



Borut Ograjenšek

varnosti in tudi varčevanju.«

Aljoša Kokolj, Proizvodnja, odkop k.-110 A: »Sodelovanje v delavnicah je bilo dobrodošlo, saj je bilo danih veliko predlogov, ne le z našega delovnega področja. Naša skupina je dala največ predlogov, vezanih na delo



Aljoša Kokolj

na odkopu, in sicer glede izboljšanja mehanizacije, materialov in organizacije dela. Sem optimist glede sprejetja predlaganih ukrepov. Projekt ocenjujem kot dober, vodje delavnic so nas dobro usmerjali, spodbujali.«

Dragica Marinšek, foto Diana Janežič

DOHODNINA ZA LETO 2006

Članek je nastal na podlagi usmeritev, ki jih je objavila Davčna uprava Republike Slovenije na svoji spletni strani. Če želite še morebitna dodatna pojasnila, jih lahko poiščete na http://www.durs.gov.si/si/aktualno/dohodnina_2006/ ali v vseh davčnih uradih in njihovih izpostavah.

Letošnja novost je tudi virtualna davčna asistentka VIDA, ki vam lahko po spletu www.durs.gov.si, po elektronski pošti vida.durs@gov.si in spletni klepetalnici odgovarja na vprašanja in vam je na razpolago 24 ur na dan.

ZAVEZANCI ZA ODDAJO NAPOVEDI ZA DOHODNINO

Napoved za odmero dohodnine morajo vložiti zavezanci, ki so bili v letu

2006 rezidenti Republike Slovenije. Napoved lahko vložijo tudi rezidenti držav članic EU, ki so v letu 2006 izpolnjevali pogoje za uveljavljanje olajšav za rezidente držav članic EU. Napovedi za odmero dohodnine ni treba vložiti:

- zavezancem, če njihovi dohodki v letu 2006, od katerih se plačuje dohodnina, niso presegli 604.330 tolarjev,
- zavezancem, če so poleg pokojnine

(od katere ni bila odtegnjena in plačana akontacija dohodnine in tudi ne bodo uveljavljali posebne olajšave za vzdrževane družinske člane) prejeli dohodke (od katerih se plačuje dohodnina), ki ne presegajo 19.171 tolarjev.

POSEBNOST ZA LETO 2006

Davčna uprava Republike Slovenije bo na podlagi prejetih kontrolnih podatkov davčnim zavezancem do 31.

marca 2007 poslala predizpolnjeno napoved za odmero dohodnine. Davčni zavezanec bo moral vanjo vpisati manjkajoče podatke oziroma vpisane podatke popraviti in podpisano napoved vrniti davčnemu organu najpozneje do 30. aprila 2007.

Pomembno je, da predizpolnjeno napoved natančno pregledate in če ugotovite, da se podatki, vpisani v napoved, razlikujejo od podatkov, s katerimi razpolagate, vneseni podatek prečrtate in pod njega vpišite pravilnega.

Vsekakor ne pozabite vpisati ostalih podatkov, ki jih še ni na napovedi, zato ker davčni organ z njimi ne razpolaga (bodisi, da ne gre za podatke iz uradnih evidenc ali pa, ker jih izplačevalec dohodkov ni poslal davčni upravi).

Na koncu je treba napoved podpisati in jo oddati davčnemu organu do omenjenega datuma.

Če davčni zavezanec ne prejme predizpolnjene dohodninske napovedi do 31. marca 2007, sam izpolni dohodninsko napoved za leto 2006 in jo vloži najpozneje do 30. aprila 2007 na predpisanem obrazcu, ki je objavljen tudi na spletni strani Davčne uprave Republike Slovenije: http://www.durs.gov.si/si/fizicne_osebe/

dohodnina_za_fizicne_osebe_obrazci/odmera_dohodnine/, v rubriki Napoved za odmero dohodnine za leto 2006.

ŠE NEKAJ SPLOŠNIH OPOZORIL

- Podatke o dohodkih, ki so bili izplačani v tuji valuti, v napoved vpišite v tolarjih;

- dokumentacijo, ki ima vpliv na davčno obveznost, morate hraniti najmanj pet let po preteku;

- napoved morate vložiti pri davčnem uradu, kjer ste kot zavezanec vpisani v davčni register ob vložitvi napovedi;

- napoved lahko vložite:

- osebno pri pristojnem davčnem uradu oz. izpostavi davčnega urada;

- po pošti (če je napoved poslana priporočeno po pošti, dan oddaje na pošto velja za dan vložitve napovedi, napoved, poslana z navadno pošto, pa mora k davčnemu organu prispeti najpozneje do 30.4.2007);

- prek sistema eDavki na spletni naslov: <http://edavki.durs.si>

Sonja Kugonič, univ. dipl. ekon.,
Služba za organizacijo in
nagrajevanje

[DOHODNINA]
PREPROSTO I



Republika Slovenija
Ministrstvo za finance
Davčna uprava Republike Slovenije

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE ZA LETO 2006

Če znaša neto letna davčna osnova v tolarjih		Znaša dohodnina v tolarjih
nad	do	
	1.327.300	16 %
1.327.300	2.593.340	212.368 +33 % nad 1.327.300
2.593.340	5.247.940	630.161 +37 % nad 2.593.340
5.247.940	10.546.930	1.612.363 +41 % nad 5.247.940
10.546.930		3.784.949 +50 % nad 10.546.930

NEKAJ NAJPOGOSTEJŠIH OLAJŠAV ZA LETO 2006

Vrsta olajšave	Znesek v SIT
Splošna olajšava	604.330
Za prvega otroka in za vsakega drugega vzdrževanega člana	484.873
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in ima pravico do dodatka za nego otroka	1.756.937
Za drugega vzdrževanega otroka se olajšava poveča za	42.167
Za tretjega vzdrževanega otroka se olajšava poveča za	217.881



OCENILI STE NAS – DOBRO

Hvala vsem, ki ste odgovorili na našo anketo o spremljanju internih medijev, objavljeno v 1. letošnji številki Rudarja in na intranetu. Z velikim zanimanjem smo analizirali vaše odgovore in z veseljem bomo na podlagi vaših pripomb, predlogov še izboljšali interno komuniciranje.

Od 4.000 anket je bilo izpolnjenih vrnjenih 39. Sodelovalo je 33 sodelavcev in 6 sodelavk, med katerimi jih je 30 iz Premogovnika Velenje, drugi so iz povezanih družb, največ (21) s srednješolsko izobrazbo in največ (29) v starosti od 30 do 50 let.

V anketi ste lahko ocenjevali štiri interne medije, Rudar, interni radio, videostrani in intranet, čeprav jih imamo v Premogovniku Velenje še veliko več. Seveda ste ocenjevali le medije, ki jih spremljate oziroma do katerih imate dostop.

Vsi anketiranci so ocenili Rudar, 32 jih je ocenjevalo program internega radia, 20 videostrani v prezivnici in 10 intranetne strani. Večina jih je označila še, da spremlja tudi Sindikal-

ne in Športne novice ter obvestila na oglasnih deskah.

24 anketirancev je ocenilo, da je o dogajanjih v podjetju zadovoljivo obveščenih, 10 pa celo, da zelo dobro. O tem, kje dobijo največ informacij od dogajanjih v podjetjih, so se anketiranci dokaj enakomerno razporedili med možnimi odgovori. Lahko pa strnemo, da so najpomembnejši viri informacij vodje, sodelavci, Rudar, sestanki in interni radio, a za vsakega anketiranca v drugačnem vrstnem redu.

RUDAR VAM JE VŠEČ

Večina vzame Rudarja v službi in ji ustreza, da izhaja enkrat na mesec. Količino posameznih naštetih vsebin

so anketiranci v povprečju ocenili za ravno pravnjo, je pa, na primer, tretjina menila, da pišemo premalo o varnosti pri delu, polovica ali skoraj toliko pa, da je premalo člankov o dogodkih v Šaleški dolini, družabnih dogodkih in o zdravju. Na drugi strani jih je četrtnina menila, da preveč pišemo o celovitem obvladovanju kakovosti in 17 odstotkov, da preveč o privatizaciji povezanih družb.

Tudi ocena videza Rudarja ima največ odgovorov v zlati sredini in z videzom Rudarja ste zadovoljni. V odprtem delu odgovora smo dobili en odgovor, da nova podoba Rudarja ni dobra in enega, da je novi Rudar bolj všečen!

Se pa na eni strani več anketirancem

ocena količin posameznih vsebin v Rudarju	premalo	ravno prav	preveč	ne berem
proizvodnja	15,6	75	6,2	3,1
varnost pri delu	32	64,5	3,2	0
gospodarjenje	18,7	71,8	9,3	0
celovito obvladovanje kakovosti	18,5	51,8	25,9	3,7
privatizacija povezanih družb	39,1	56,5	4,3	0
načrti, investicije	26	73,9	0	0
ravnanje z okoljem	33,3	66,6	0	0
predstavitve projektov	30,4	60,8	4,3	4,3
delovanje povezanih podjetij	19	71,4	4,7	4,7
novice iz energetike, HSE	29,1	70,8	0	0
intervjuji z zaposlenimi	22,7	77,2	0	0
kultura	21,7	78,2	0	0
šport, rekreacija	54,5	40,9	4,5	0
dogodki v Šaleški dolini	47,8	47,8	4,3	0
družabni dogodki	44	52	4	0
zdravje	39,1	52,1	8,6	0
oglas	31,5	63,1	5,2	0
reportaže, zanimivosti	26	73,9	0	0

zdi v njem preveč grafov in tabel ter menijo, da so črke premajhne, na drugi strani pa si želijo več strani ter krajše članke.

V odprtem delu vprašalnika so anketiranci dopisali, katere vsebine najprej preberejo, katere redko ali nikoli in o čem bi želeli še brati v Rudarju. Izbor vsebin, ki jih redno berejo, je zelo različen in priča o tem, da lahko v Rudarju vsakdo najde nekaj zanimivega. Mi se bomo potrudili, da vas bo še več lahko reklo: »Preberem vse!«, kot je zapisalo nekaj anketirancev.

NASTOPITE NA RADIU!

Domala vsi so pozitivno ocenili program internega radia in pravo razmerje med govorom in glasbo. V glasbenem delu programa večina najraje posluša vsega po malem oziroma slovensko zabavno glasbo. Posebej so anketiranci lahko ocenili posamezne govorne rubrike, in ocenili so jih kot vsečne oziroma kar v redu.

72 odstotkov jih rado posluša čestitke, vseč so jim ankete s sodelavci. 19 jih je odgovorilo, da bi morda tudi sami prišli v studio, 6 pa bi se jih vsakakor želelo predstaviti prek internega radia. Vabljeni, pokličite nas!

Razveselilo nas je 15 odgovorov, da je poslušalce program internega radia že velikokrat razvedril, nasmejal

in prav toliko odgovorov, da vas razveselimo tu in tam. Tudi to je naš namen!

NA DISPLAY VEČ FILMOV, NA INTRANET CELOVITE INFORMACIJE

Med 20 sodelavci, ki so ocenjevali videostrani v prezivnici, jih 18 ocenjuje njihovo vsebino za zanimivo, med posameznimi vsebinami pa bi želeli več podatkov o proizvodnji, več sporočil športnega društva ter filmov in fotografij.

Najmanj anketirancev je ocenjevalo intranet in ga v povprečju ocenilo kot v redu, napotek za izboljšanje teh strani pa so tudi ocene, da so slabše kategorije preglednost, aktualnost ter uporabnost in celovitost informacij. Večina ocenjevalcev intraneta vstopa nanj večkrat na teden in enakomerno uporablja vse, kar intranet ponuja.

Diana Janežič

NOVA PODOBA SE ŽE VIDI

1. februarja so na drogovi pred zgradbami Premogovnika Velenje zaplapolale nove zastave. V razstavišču Barbara je bila postavljena razstava osnovnih elementov nove celostne grafične podobe z razlago pomena posameznih simbolov.

Nova podoba se postopoma, kot je bilo načrtovano, kaže v javnosti tudi z novo podobo najrazličnejših pisnih dokumentov.



STROKOVNA KNJIŽNICA

Tako kot si danes razvojno raziskovalnih in izobraževalnih procesov ni več mogoče zamišljati brez sodobne informacijske tehnologije, tako je za mnoge raziskovalce in navadne bralce knjižnica še vedno, virtualno ali fizično, prostor, kamor mnogi radi zaidejo.

Knjižnice so bile in ostajajo zakladnice znanstvene, intelektualne in kulturne dediščine ter so v tem pogledu nepogrešljive za sedanjí in bodoči kulturni in duhovni razvoj naroda. V Sloveniji so knjižnice razvrščene na:

- nacionalne, univerzitetne in visokošolske, splošne, specialne, šolske.

Predvsem specialne knjižnice, med katere spada tudi strokovna knjižnica Premogovnika Velenje, skrbijo poleg primarne naloge še za celo paleto drugih storitev. Seveda se te storitve med specialnimi knjižnicami razlikujejo. Naloge, ki jih posamezne specialne knjižnice opravljajo, so odvisne predvsem od potreb in zmožnosti (finančnih, prostorskih, kadrovskih) krovnih organizacij, znotraj katerih specialne knjižnice delujejo. Strokovna knjižnica v Premogovniku Velenje poleg svoje osnovne dejavnosti (izposojanje knjig in naročanje ter distribucija okoli 70 različnih vrst periodike), opravlja še te storitve:

- omogoča dostop v računalniško bibliografsko-kataložno bazo COBISS,
- vnos bibliografskih podatkov v bazo COBISS in SICRIS,
- naročanje raznega strokovnega gradiva iz drugih knjižnic, ki so vključene v bibliografsko-kataložno bazo COBISS (medknjižnična izposoja),
- posojanje lastnega knjižnega fonda drugim knjižnicam prek medknjižnične izposoje,
- hranjenje raznih projektov, študij, ekspertiz, raziskovalnih, diplomskih, magistrskih nalog, doktorskih disertacij in drugega strokovnega gradiva, ki je nastalo v Premogovniku Velenje,
- iskanje, naročanje in posredovanje raznih standardov za zaposlene v Premogovniku Velenje.

Strokovna knjižnica Premogovnika



Strokovna knjižnica Premogovnika Velenje domuje v eni od manjših pisarn v prvem nadstropju upravne zgradbe. Slavko Hostnik vam pri iskanju knjižničnega gradiva z veseljem priskoči na pomoč.

Velenje je torej uvrščena v kategorijo specialnih knjižnic. Svoje prostore ima v prvem nadstropju poslovne zgradbe Premogovnika Velenje (NOP) na Partizanski ulici 78 v Velenju. Ime "strokovna" je naša knjižnica dobila v času ustanovitve, ko COBISS-a, seveda, še ni bilo.

Specialne knjižnice nikoli ne nastopajo kot samostojne enote, ampak so običajno sestavni del podjetja, razvojne ali raziskovalne institucije, ipd. Delo v taki knjižnici se izrazito razlikuje od dela v navadni oziroma splošni knjižnici. Poslanstvo specialne knjižnice je v prvi vrsti nudenje pomoči zaposlenim v matični ustanovi pri njihovem delu, izobraževanju, ipd. Seveda pa lahko ponudi svoje storitve tudi morebitnim zunanjim uporabnikom (dijaki, študentje, upokojenci, občani, druge knjižnice ...). Pri tem pa imajo absolutno prednost »domači« uporabniki.

VIRTUALNA KNJIŽNICA

Strokovna knjižnica Premogovnika Velenje je polnopravna članica bibliografsko – kataložnega servisa COBISS že 10 let. COBISS je kratica, ki pomeni kooperativni bibliografski sistem in servis.

V osnovi gre pri tem za obsežni vseslovenski sistem med seboj povezanih lokalnih bibliografskih baz iz kar 572 posameznih knjižnic (293 polnopravnih in 279 pridruženih). V zadnjem času se v sistem vključujejo tudi knjižnice z območja bivše Jugoslavije. COBISS so razvili strokovnjaki inštituta za informacijske znanosti Maribor. Zametki današnjega COBISS-a segajo v leto 1987, leta 1991 pa je sistem v osnovi postal takšen, kot je še danes. Seveda so ga vsa ta leta dopolnjevali in nadgrajevali, tako da se trenutno uvršča med najboljše tovrstne siste-

me na svetu.

COBISS predstavlja organizacijski model povezovanja knjižnic v knjižnični informacijski sistem z vzajemno katalogizacijo, vzajemno bibliografsko-kataložno bazo podatkov COBIB in lokalnimi bazami podatkov sodelujočih knjižnic, bazo podatkov o knjižnicah COLIB, normativno bazo podatkov CONOR ter s številnimi drugimi funkcijami t. i. virtualne knjižnice. Strokovne osnove in tehnološke predpostavke za delovanje sistema so:

- standardizirana in vzajemna obdelava knjižničnega gradiva in enotno vodenje katalogov,
- ustrezna usposobljenost strokovnih delavcev za vzajemno katalogizacijo,
- računalniška in komunikacijska povezanost knjižnic.

Brez uporabe aplikacij sistema COBISS si dela v knjižnici danes ni več mogoče predstavljati. Zaposlenim omogoča natančno vodenje evidenc in podatkov o knjigah, stanju zaloga, izposoji, ipd. V ta namen v knjižnici vsako novo knjigo opremimo z evidenčno nalepko, na kateri je poleg osnovnih podatkov o knjižnici in avtorju ter naslovu knjige, natisnjena tudi črtna koda. Črtna koda je osnova za računalniško vodeno izposajo, s katero zagotovimo sledljivost vsake knjige. Seveda je knjigo mogoče tudi rezervirati.

Na spletnem naslovu <http://www.cobiss.si> lahko vsakdo prek interneta preveri, katera knjižnica v Sloveniji ima določeno knjigo ali revijo. Prav tako je možno na tem naslovu poiskati kakšen strokovni članek, podatke o bibliografijah posameznih avtorjev ipd. V primeru, da knjižnica nima želene knjige, jo lahko prek medknjižnične izposoje priskrbi uporabniku iz katerekoli druge knjižnice v Sloveniji. Možna pa je tudi izposoja iz tujine, kar običajno uredi katera izmed večjih slovenskih knjižnic, npr. CTK ali NUK. V kolikor pa želimo sami kaj poiskati v tujih knjižnicah, lahko to naredimo na tem spletnem naslovu: http://home.izum.si/izum/knjiznica/opaci_na_internetu.htm.

Naslednjič bomo predstavili nekaj praktičnih primerov iskanja knjig in druge strokovne literature prek COBISS-a.

Slavko Hostnik,
vodja strokovne knjižnice



Sonja Kugonič, vodja Službe za organizacijo in nagrajevanje: »V naši knjižnici koristim kar nekaj storitev: sposojam si strokovne knjige in revije, ki jih imamo v naši knjižnici ali pa jih dobim iz drugih knjižnic s pomočjo medknjižnične izposoje, občasno uporabim tudi možnost iskanja strokovnih člankov na željeno temo. Iz knjižnice pa me tudi obveščajo o datumu, ko izide nova številka uradnega lista. Strokovno me, seveda, najbolj zanimajo področje davkov in prispevkov od plač, nagrajevanje, oblikovanje delovnih mest ter vse s področja managementa človeških virov. Moram priznati, da kljub temu, da spada knjižnica po obsegu knjižničnega gradiva med manjše, pa s ponudbo le sledi potrebam uporabnikov. Občasno se vključim tudi v presojo knjige s področja, ki ga strokovno pokrivam, preden knjigo kupimo za potrebe naše knjižnice.«

DAN ODPRTIH VRAT IN INFORMATIVNI DNEVI ŠCV

V januarju, v sredo, 10., in četrtek, 11., so vse šole Šolskega centra Velenje široko odprle svoja vrata. Staršem, učencem in svetovalnim delavkam so ravnatelj šol predstavili izobraževalne programe, Majda Lampret iz Razvoja kadrov Premogovnika Velenje pa je predstavila možnosti pridobitve kadrovske štípendije v programih rudarstva, strojništva in elektrotehnike.

Vsi udeleženci so si v okviru dneva odprtih vrat ogledali še prostore Medpodjetniškega izobraževalnega centra, ki je vrhunsko opremljen za kvalitetno in sodobno opravljanje praktičnega pouka.

V petek in soboto, 9. in 10. februarja, pa so na vseh šolah šolskega centra potekali informativni dnevi, kjer so bodoči dijaki in študentje dobili priložnost, da še bolj poglobljeno spoznajo izbrane programe in dobijo potrebne odgovore na vprašanja.

Franci Rošar, vodja rudarskega praktičnega pouka, je 24 potencialnim rudarjem in rudarskim tehnikom predstavil potek praktičnega izobraževanja v Premogovniku Velenje, Majda Lampret pa možnosti in pogoje za pridobitev kadrovske štípendije.

SAMOPOSTREŽNO KOPIRANJE

Na hodnikih v vseh nadstropjih upravne zgradbe že od konca januarja stojijo fotokopirni stroji, ki nas opominjajo, da se bo glede te storitve kmalu nekaj spremenilo. Pravzaprav se je že, saj se kopiranja dokumentov že lahko lotimo zaposleni sami.

»Marec je namenjen spoznavanju zaposlenih z novimi stroji in navodili za delo z njimi, hkrati pa bo do 1. aprila še vedno delovala kopirnica v kletnih prostorih upravne zgradbe,« je uvodoma povedal **Stane Čas** iz HTZ IP. Razložil je, da je vsaka služba dobila svoje kode, s katerimi zaposleni dostopajo do programa kopirnega stroja, hkrati pa te kode služijo tudi

beleženju števila fotokopij oziroma stroškom za to storitev.

Fotokopirni stroji so pravzaprav več kot le to, kajti so tudi skenerji, postopoma pa jih bodo povezovali tudi v računalniško mrežo in bodo služili kot tiskalniki.

Ob stroje bodo namestili še odlagalne mize ter rezalne stroje za uničevanje dokumentov. Ob vsakem stroju so nameščena tudi osnovna navodila za uporabo, podrobnejša navodila so na voljo pri vodjih služb, kadarkoli pa se za napotek za delo uporabniki lahko obrnejo tudi na zaposlene v HTZ. Ti bodo tudi redno oskrbovali stroje s papirjem in drugim materialom, jih

servisirali ter odpravljali morebitne zastoje. Prav tako bodo opravljali tudi storitve zahtevnejšega kopiranja, npr. vezave, večje količine kopij.

Stane Čas razume dvome zaposlenih, ali bodo znali upravljati nove stroje, a je hkrati prepričan, da težav ne bo. »Samopostrežno fotokopiranje je že uveljavljena praksa v mnogih velikih podjetjih in tudi HTZ IP že daje v nekaterih organizacijah fotokopirne stroje v najem, npr. Šolskemu centru Velenje, in ni nobenih težav.«

Diana Janežič

ODSLEJ TUDI HTZ NOVICE

Okoli 1000 zaposlenih v invalidskem podjetju HTZ je 15. februarja skupaj s plačilno kuverto dobilo tudi HTZ novice, nov interni medij, ki ga bodo pripravljali v tem podjetju.

»Ideja se je porodila v drugi polovici lanskega leta, ko smo ugotovili, da je informiranost zaposlenih v naši družbi tudi naša šibka točka,« je novicam na pot zapisal direktor HTZ IP dr. Vladimir Malenkovič.

»Zavedamo se, da je problem v velikosti družbe kot tudi v veliki raznolikosti naših programov. V takšnem okolju je težko prodreti s kvalitetnimi informacijami do vseh zaposlenih, po drugi strani pa se zavedamo, da takšno stanje želimo in zmoremo spremeniti.

Želeli smo kratko in jedrnat glasilo, ki bo dovolj zanimivo in informativno za vse zaposlene v našem podjetju ne glede na to, na katerem področju delujemo. Zaradi tega bo vsebinsko pestro, saj želimo, da vsakdo v njem najde nekaj zase.

Z našim glasilom želimo tudi poudariti pomen pripadnosti naši družbi. V

pogostih stikih s poslovnimi in drugimi partnerji vedno znova ugotavljam, kako dobro nas drugi poznajo in tudi spoštujejo. Pogosto bolj kot se cenimo sami. Pa ni nobenega razloga za to. Na številne dosežke in rezultate smo lahko upravičeno ponosni, s ponosom lahko povemo, od kod prihajamo,« je osnovne namene novega medija predstavil direktor.

Kako oteženo je komuniciranje v HTZ tudi zaradi prostorske razpršenosti delavcev in dejavnosti, pove že dejstvo, da so ustvarjalci novega medija iskali najprimernejšo rešitev za razdeljevanje novic. Ugotovili so, da jih bo zagotovo vsak sodelavec dobil v roke, če jih bo dobil hkrati s plačilno kuverto.

Novice bodo skupinsko delo, oblikoval jih bo Ivo Hans Avberšek iz Studia HTZ, kjer jih bodo tudi razmnoževali. Vendar nekdo mora imeti pregled nad celoto, in v HTZ bo to **Ilinka Filipovič**, univ. dipl. sociologinja, organizatorica izobraževanja. Kot je povedala, bodo novice izhajale po potrebi, radi bi jih izdajali vsaj enkrat na mesec.

»Pri svojem delu sem veliko v stiku s sodelavci iz celega podjetja in velikokrat ugotavljam, da se ne poznamo med seboj, ne vemo, kaj vse delamo v HTZ, vsakdo pozna le svoj ozki krog sodelavcev in njihovega dela. V novicah bi radi drug drugemu predstavili, kaj delamo, kako smo uspešni, kaj načrtujemo in tudi predstavljali naše sodelavce. Gradiva nam ne bo zmanjkalo,« je prepričana Filipovičeva, ki ji dodatna delovna obveznost ni preveliko breme, temveč ustvarjalno delo, saj se rada pogovarja z ljudmi in piše.

Zaposleni v HTZ IP sicer informacije črpajo iz uveljavljenega sistema internega komuniciranja v Premogovniku Velenje in imajo v večji ali manjši meri dostopne vse interne medije. Kot je povedala Filipovičeva, bodo ti mediji še naprej ostali tudi njihovi viri informacij, v Rudarju pa se bodo kot do sedaj predstavljali predvsem z večjimi projekti podjetja, ki jih želijo predstaviti tudi drugim ciljnim javnostim in se z njimi promovirati.

Diana Janežič

NOV ERICov ZBORNIK

Organizator 19. zborovanja slovenskih geografov, Inštitut za ekološke raziskave ERICo Velenje, je v začetku leta izdal zbornik z naslovom Šaleška in Zgornja Savinjska dolina. V zborniku so zbrani prispevki 19. zborovanja slovenskih geografov, ki je bilo konec oktobra 2004 v Velenju, pripravili pa so ga geografi z inštituta v sodelovanju z Zvezo geografskih društev Slovenije.

Obravnavano območje Zgornje Savinjske in Šaleške doline je bilo tema zanimanja slovenskih geografov po 40 letih. Četrto zborovanje geografov je bilo v Velenju namreč maja 1964, leto poprej pa je izšla Soretova knjiga »Velenjska kotlina nekoč in danes«.

Kot je navada, se je organizator zavezal, da bo izdal in objavil zbornik prispevkov z zborovanja v samostojni publikaciji. V njem je na 304 straneh predstavljenih 26 strokovnih člankov, ki so bili v obliki strokovnih predavanj predstavljeni na zborovanju. Avtorji člankov so geografi in strokovnjaki iz naše regije, kot tudi raziskovalci in publicisti, ki se kakorkoli ukvarjajo z aktualno slovensko geografsko problematiko v različnih raziskovalnih in vladnih institucijah.

Članki obravnavajo regionalne razvojne izzive obravnavanega območja, sonaravni in trajnostni razvoj, gospodarstvo, regionalno planiranje, naravne vire, prebivalstvo, naselja, promet, nekaj fizično geografskih tem in Slovenijo v EU.

Zbornik je uredil Matjaž Šalej, vsečno pa so ga oblikovali v kreativni celici OPA:groop. Strokovni recenzenti so bili dr. Dušan Pluž, dr. Matej Gabrovec in dr. Andrej Černe.

V razpravah in člankih je pogostokrat obravnavana tema dvojnost regije. Na eni strani razvit industrijski in termo-energetski bazen Šaleške doline ter na drugi razvijajoča se sonaravna in turistična Zgornja Savinjska dolina. Nekakšna dvojnost regije je vidna že na zunaj in je v regionalnem pogledu nuja in povezovalni element ter zaščitni znak tega območja. Industrializirana Šaleška dolina ter na drugi

strani turistični in gozdni potencial Zgornje Savinjske doline in obrobja Šaleške doline se tako dopolnjujeta v dejavnostih te regije. Prepričani so, da bosta z zbornikom Savinjska in Šaleška dolina v geografskem smislu poznani še bolje.

Z izdano publikacijo želijo ustvarjalci zbornika doseči, da domača strokovna javnost in bralci, ki jih zanima domače okolje, svoje znanje in vedenje o Šaleški in Zgornji Savinjski dolini še obogatijo in novejši izsledke raziskav koristno uporabijo pri svojem delu. Zbornik ponuja kar nekaj izjemno dobrih strokovnih prispevkov, ki bogatijo znanje in vedenje o območju med Rinko in Hudo Luknjo. Nepogrešljiv bo tudi kot strokovni pripomoček k domoznanstvu, pa naj bodo to raziskovanje, pouk ali enostavno zanimanje za aktualne naravoslovne in družboslovne teme.

dj



VABLJENI NA OGLED RAZSTAVE

V ERICu so 1. marca odprli prodajno slikarsko razstavo del predsednika koroških likovnikov **Zorana Rožiča z Raven na Koroškem**.

Likovna dela si boste lahko ogledovali do konca maja, zato vabljeni v ERICove poslovne prostore na Koroški 58 v Velenju.

NOVO VODSTVO GASILCEV

Najpomembnejša odločitev 75. občnega zbora prostovoljnega industrijskega gasilskega društva je bila zamenjava vodstva. Po osmih letih predsedovanja društvu je mag. Samo Žolger dolžnost predal Simonu Dobaju. Nova sta tudi podpredsednik in podpoveljnik: za prvega je bil imenovan Danilo Rednjak, za drugega pa Marko Frigelj.



Novo vodstvo PIGD ob starem predsedniku (od leve): Simon Dobaj, mag. Samo Žolger, Danilo Rednjak in Marko Frigelj.

Sicer pa so na zboru 24. februarja v Gasilskem domu Velenje pregledali delo društva v letu 2006 in si zastavili delo za letos. Prvi je, seveda, imel besedo sedaj že stari predsednik **mag. Samo Žolger**. Poudaril je, da se je društvo v osmih letih njegovega vodenja opremilo z novim gasilnim vozilom, se reorganiziralo, člani so se začeli intenzivneje izobraževati, uredili so medsebojne odnose, zadnja naloga starega predsednika pa je bila tudi preselitev društva s Starega jaška v Preloge, kar se je lani tudi zgodilo. Samo Žolger je novi ekipi zaželel veliko uspehov ter ji priporočil, da poskrbi za posodobitev gasilske opreme, pridobitev novih članov društva ter za večje sodelovanje z jamsko reševalno četo.

O delu društva v letu 2006 je poročal poveljnik **Branko Špeh**. Poudaril je, da so imeli gasilci redne tedenske vaje, kjer so obnavljali znanja taktičnega nastopa ob požaru ali drugi nesreči in spretnosti uporabe opreme

za gašenje in reševanje. Veliko časa so porabili za preventivno delo na objektih Premogovnika Velenje in njegovih družb, ki se je obrestovalo, saj lani niso imeli nobene intervencije. Z gasilci PGD Velenje in PGD Pesje so imeli skupno vajo v podjetju PV Invest in so sodelovali pri dveh intervencijah v mestni občini Velenje. Skupno so opravili 3.828 ur dela. Pomembni del preverjanja usposobljenosti so različna tekmovanja in lani so bili na občinskem gasilskem tekmovanju B člani prvi, A pa deveti. Na tekmovanju GERES so B in A člani zmagali, na tekmovanju v Pesju pa so bili A člani peti.

Plan dela za letos je predstavil novi predsednik **Simon Dobaj** in poleg vsakoletnih aktivnosti poudaril večje izobraževanje članstva. Letos naj bi šest gasilcev pridobilo naziv gasilski častnik – vodja enot, eden naj bi opravil nadaljevalni tečaj za gasilca, trije pa za poveljnika gasilskega društva.

Na občni zbor gasilci vedno povabijo

tudi goste iz društev, s katerimi najbolj sodelujejo. Letos so jih pozdravili predstavniki PGD Škale, Velenje, Zagorje, Trbovlje in Šoštanj mesto. Predstavniki slednjega je predlagal, da bi skupaj pripravili vajo na območju Premogovnika Velenje, saj so sedaj sosede in je prav, da oboji dobro poznajo teren, na katerem bodo morda kdaj skupaj intervenirali.

Poveljnik poveljstva Gasilske zveze Velenje **Boris Brinovšek** je poudaril dobro sodelovanje z našim društvom in napovedal nekatere aktivnosti na področju gasilstva v Sloveniji in Velenju. GZS bo spremenila statut in se pripravljala na svoj kongres v letu 2008, v juniju bomo v Velenju praznovali dan gasilca in 110 let PGD Velenje in ob tej priložnosti dobili novo avto lestev, ki jo bodo lahko uporabljala tudi prostovoljna gasilska društva. Organiziranih bo veliko izobraževanj, tekmovanj, za večjo informiranost pa bo urejena tudi spletna stran GZ Velenje.

Ob koncu občnega zbora so se s priložnostnim darilom poslovili od mag. Sama Žolgerja – ta je za bolj svečan zven občnega zbora nanj povabil tudi Harmonikarski orkester Barbara, ki je zaigral za uvod, nato pa so nagradili nekatere zaslužne člane.

Priznanje GZV za 40 let aktivnega dela je prejel Marjan Pogorevc, za 10 let pa Dragan Šišarica. Priznanje in značko za 10-letno opravljanje gasilske službe so dobili Milan Klavs, Dušan Kumek, David Pušnik, Gregor Moškon in Danilo Rednjak. Slednji je prejel še priznanje 3. stopnje za požrtvovalno in uspešno delo v gasilstvu, priznanje 2. stopnje pa je prejel Vinko Mihelak.

Diana Janežič

NAVDUŠENE NAD MUZEJEM

1. februarja je Muzej premogovništva Slovenije obiskala skupina žensk, članic mednarodnega združenja SILE (Slovenian International Ladies Association), ki šteje okoli 200 članic iz 40 držav. Članice SILE začasno živijo v Sloveniji iz različnih razlogov. So poročene s Slovenci, žene tujih diplomatov ali direktorjev podjetij.

»Aktivnosti SILE so zelo različne, vse pa temeljijo na dobroti. Sloveni društvo verjetno najbolj poznate po našem tradicionalnem dobrotnem bazarju, na katerem v decembru prodajamo izdelke iz držav, članic SILE. Naša prva naloga pa je, da tujkam, ki jim je Slovenija za nekaj let postala dom, približamo to deželo. Predstavimo jim Slovenijo, navade, običaje, zgodovino, jezik. To počnemo na srečanjih, predavanjih pa tudi z obiski krajev. Tokrat smo obiskali Gorenje, Muzej na gradu in Muzej premogovništva Slovenije,« je predstavila društvo SILE Francozinja Veronique Banzet.

Sprejel jih je novi direktor muzeja Aleš Dremel in jih po pozdravu predal v roke vodiča Jerneja Vogrina, ki jih je polne pričakovanj in malo tudi prestrašene popeljal v rudniško podzemlje. Po slabih dveh urah so se nasmejane pripeljale na površje in iz njih je navdušenje kar vrelo.

Verena Siegenthaler, Švica: »Muzej mi je bil zelo všeč, predvsem to, da je vse tako resnično, v pristnem okolju. Pred ogledom me je bilo malo strah globine, ampak potem sem se počutila zelo varno in dobro.

Vtis je name naredil prizor rudarske nesreče, presenetil pa me je podatek, da ste v vseh letih delovanja premogovnika imeli relativno malo smrtnih nesreč v primerjavi z drugimi rudniki. Delo v rudnikih navadno povezujemo z veliko žrtvami. To gotovo pričča o visokem nivoju varnosti pri delu.

Neverjetno je tudi, kako velike in težke stroje uporabljajo rudarji danes pod zemljo. Ne morem si zamisliti, da je treba razstavljene pripeljati pod zemljo in jih tam sestaviti!

Moj mož dela na švicarski ambasadi. V Sloveniji sva dve leti in pol, bova pa



Članice SILE so bile navdušene nad obiskom Velenja. Skrajno desno spredaj predsednica društva Veronique Banzet.

še kakšno leto. Vsaka štiri leta se seliva, kar je neobičajen način življenja, ki ni vedno udoben. Posebej mi je vedno težko zapustiti državo, v kateri sem v štirih letih komaj spoznala nekaj novih ljudi, spletla prijateljstva.«

Junko Iiyama, Japonska: »V Sloveniji sem šest mesecev, ko je moj mož postal sploh prvi japonski ambasador v Sloveniji. Zelo uživam in z našim društvom sem spoznala že veliko krajev. Muzej je name naredil velik vtis. Slišala sem veliko podatkov, ki jih nisem vedela, spoznala sem, da je bilo delo rudarjev zelo težko. Vsi bi morali biti hvaležni rudarjem, da se žrtvujejo za nas, da imamo z energijo, s svetlobo in z gretjem zelo udobno življenje.«

Veronique Banzet, Francija: »Obiskale smo Gorenje, ki je zelo poznano in uspešno podjetje, in zelo sem vesela, da sem si ga lahko ogledala. Obisk vašega muzeja pa je bil povsem drugačno doživetje in za vedno si ga bom zapomnila. Zelo prijazno ste nas sprejeli, imeli smo odličnega

vodiča in videli smo zanimive stvari. Primerjala sem obisk vašega premogovnika z rudnikom zlata v Coloradu ZDA, kjer sem živel pred prihodom v Slovenijo. Seveda je bil ogled rudnika zlata veliko doživetje, a sem imela v vašem muzeju večji občutek resničnosti rudarskega delavnika. Všeč mi je tudi to, da prikazete preteklost rudarjenja in sedanje načine pridobivanja premoga, nove stroje, spremembe. Tako si res lahko predstavljate, kaj se je spremenilo, razvilo in kakšno je premogovništvo danes.

Moj mož je direktor Peugeot v Sloveniji in tukaj sva sedaj dve leti. Živim v centru Ljubljane, ob tromostovju in tukaj res uživam. Zelo rada grem na tržnico, tudi zato sem se naučila nekaj slovenščine, da lahko poklepetam z branjevkami. Takšen način življenja je naporen, pa vendar je čudovita izkušnja spoznavati nove ljudi, kraje, navade. To mi pomeni več kot materialne dobrine!«

Diana Janežič

ATLETIKA V VSE ŠOLE

Velenjski atletski klub velja za najuglednejšega v Sloveniji, cenjen pa je tudi v evropski in svetovni atletiki, ne le zaradi dosežkov atletov, temveč tudi zaradi kvalitetnega sodniškega zbora in odlične organizacije atletskih prireditev.



Marjan Hudej je čestital Nini Kokot, Maji Mihalinec in Borisu Šalamonu za športne dosežke v letu 2006 (od leve).

O ugledu AK Velenje v državnem merilu govori tudi dejstvo, da so trije njegovi funkcionarji – Marjan Hudej, Martin Steiner in Darjo Pungartnik – člani organov Atletske zveze Slovenije. Pa vendar takšen ugled in pomen AK Velenje za promocijo Velenja v Sloveniji in svetu ni dovolj, da bi se njegovega rednega občnega zbora 14. februarja udeležila vsaj župan MO Velenje in predsednik Športne zveze Velenje, od drugih vabljenih gostov pa se je vabilu odzval le Boris Mikuš, sekretar AZS.

Na občnem zboru je razmere za delovanje kluba najprej predstavil predsednik AK Velenje **Marjan Hudej**. Poudaril je, da se finančna sredstva zmanjšujejo in zato težko načrtujejo večja tekmovanja.

Tudi velenjskemu stadionu, čeprav je certificiran po merilih EAA in IAF in torej primeren za velika atletska tekmovanja, se že pozna, da vanj v zadnjih letih ni bilo večjih vlaganj.

Obetavni so dogovori z nogometnim klubom, Atletsko zvezo Slovenije in ministrstvom za šport, da bi posodobili garderobe in kopalnice, na vzhodni strani pa zgradili tribune, pod katerimi si atleti obetajo manjšo dvorano za treninge.

Martin Steiner, predsednik strokovnega sveta kluba, je podrobno poročal o uspehih atletov v letu 2006 in napovedal aktivnosti za letos. Kljub težavam pri pridobivanju sponzorjev bodo tudi letos organizirali mednarodni atletske miting, ki bo že 12. po vrsti, bo pa 28. junija.

Da bi pridobili v klub več mladih športnikov, so lani uvedli nov sistem vadbe po starostnih skupinah in s svojimi trenerji začeli sodelovati z osnovnimi šolami. Poleg velenjskih šol sta vključeni še šoli v Šmartnem ob Paki in Mislinji.

Pohvalil je organiziranost Športne zveze Velenje, v kateri je vedno več klubov, se pa prav gotovo vsi športni-

ki spominjajo že tudi boljših športnih dosežkov in boljših razmer v Velenju za delovanje klubov.

Za AK Velenje je pomembna podpora AZS. Trije njegovi člani imajo na podlagi svojih odličnih rezultatov podpisane pogodbe z njo.

Velenjski atletski klub ima tudi kvalitetni 75-članski sodniški zbor, ki mu predseduje **Darjo Pungartnik**. Med sodniki jih je 17 mednarodnih, 26 državnih, 32 atletskih in 9 starterjev, na velikih tekmovanjih pa odlično sodelujejo z ekipo merilcev dolžin in višin iz Premogovnika Velenje in časomerilci Timinga iz Ljubljane. Lani so sodelovali na 19 tekmovanjih, in to po celi Sloveniji. Za svoje delo imajo ustrezno opremo in pripomočke, redno se tudi izobražujejo.

Po vseh poročilih, ki so bila soglasno sprejeta brez razprave, je zbor pozdravil **Boris Mikuš**, ki je od letos tudi skrbnik AK Velenje. Napovedal je zahtevno sezono. Atlete čakajo evropsko dvoransko prvenstvo, evropsko mladinsko prvenstvo, evropski pokal in svetovno prvenstvo.

AZS uvaža v svoje delo nekatere spremembe. Imenovala je skrbnike za izboljšanje delovanja klubov, ima zastavljena projekta »atletika v vse šole« in »leto klubske atletike«, odločila se je za pridobitev standarda kakovosti ISO 9001, v sklepni fazi so dogovori za generalnega sponzorja AZS ...

Na dnevnem redu občnega zbora je bilo še sprejemanje novega statuta kluba, kar so prisotni soglasno potrdili, nato pa so nagradili štiri svoje člane za dobre dosežke v letu 2006, in sicer atlete Nino Kokot, Majo Mihalinec in Daria Čiviča ter trenerja Borisa Šalamona, ki je letos postal tudi nacionalni trener štafet.

Diana Janežič

NA GOLTEH SLABŠA SEZONA, A NOVE AKCIJE

Na Golteh so 7. februarja sklicali novinarsko konferenco, na kateri so predstavili poslovanje v letošnji zimi in akcijo Naučimo se smučati, ki jo izvajajo s partnerji: OŠ Nazarje in smučarsko šolo Beli zajec.

Z letošnjo zimo in rezultati poslovanja, seveda, niso zadovoljni, sploh če oboje primerjajo z zimo 2005/06. Kot je povedal direktor **Ernest Kovač**, beležijo samo v decembru in januarju okoli 200.000 € izpada prihodka.

»V lanskoli sezoni smo imeli 135 snežnih dni in smučišča smo odprli 3. decembra 2005. Letošnjo sezono smo začeli 20 dni pozneje, do 6. februarja letos pa smo zabeležili le 45 obratovalnih dni, v katerih naše zmogljivosti tudi niso bile izkoriščene stoodstotno.

Do 7. januarja smo imeli odprta le smučišča na mozirski strani, šele kasneje je bilo dovolj snega tudi na drugi strani. V 45 dneh smo na planino pripeljali okoli 20.000 smučarjev ali povprečno na dan 406, kar je za 50 odstotkov manj kot v pretekli sezoni. Hotel je bil zaseden 60-odstotno, beležimo pa 15 odstotkov stacionarnih gostov, kar je več kot v prejšnjih letih,« je v številkah povedal aktualne podatke Kovač.

Dodal je še, da načrtujejo sezono do velikonočnih praznikov, to je do 9. aprila, vse pa bo, seveda, odvisno od letošnje s snegom skope zime. S tem bi zabeležili 109 obratovalnih dni in povprečno sezono.

Zanimivo je, da so na Golteh v predprodaji za letošnjo sezono prodali za tretjino več vozovnic kot v prejšnjih sezonah, kar kaže na priljubljenost smučišča.

NA GOLTEH LAHKO SMUČAJO TUDI SLEPI

Kljub slabi zimi pa se na Golteh trudijo privabljati smučarje z zanimivimi akcijami. Ena takšnih, najnovejših je tekla v februarju pod imenom Naučimo se



Poslovanje in akcije na Golteh so predstavili Ernest Kovač, Jože Kavtičnik in Bojan Napotnik (od leve).

smučati. Vanjo so vključili učence 5. razreda OŠ Nazarje, skupino iz prevzgojne stanovanjske skupnosti Velenje ter pet slepih smučarjev iz kluba slepih in slabovidnih iz Kopra.

Cilj akcije je naučiti smučati čim več otrok, ne glede na njihove finančne zmožnosti, kajti velika finančna sredstva, ki jih zahteva smučanje, so velikokrat ovira, da se otroci s tem športom niti ne seznani.

Prevoz sponzorirajo Golte, brezplačni najem smučarske opreme za učence, ki je nimajo, in učenje smučanja pod vodstvom usposobljenih smučarskih učiteljev pa SŠ Beli zajec. Posebnost akcije je tudi v tem, da so bili učenci dopoldne pri pouku, na Golte pa so se pripeljali ob 13. uri in bili v tečaju do 15.30.

»Naša šola je bila poskusna, zdaj ko imamo prve dobre rezultate, pa jo

bomo ponudili tudi drugim osnovnim šolam SA-ŠA regije. Otroci so bili zelo zadovoljni in vsi so se smučati naučili, tudi tisti, ki pred tem niso imeli smučarskega znanja,« je rezultate šole predstavil **Jože Kavtičnik**, ravnatelj OŠ Nazarje.

Kot je povedal vodja smučarske šole Beli zajec **Bojan Napotnik**, so Golte edinstvene po tem, da se lahko pri njih učijo smučanja tudi slepi. 5 učiteljev smučanja je usposobljenih za takšen pouk, pri katerem ima vsak slepi smučar svojega vodnika. »Učenje smučanja slepih temelji na medsebojnem zaupanju, največje plačilo za naš trud pa je zadovoljstvo slepega smučarja, ki lahko z našo pomočjo doživi užitek ob smučanju.«

Diana Janežič

ŠE STAR ŠTOR SPOMLADI OZELENI.

Pravijo. Pomlad res lahko prinese marsikaj, lahko pa ji pri tem tudi malo pomagamo. Z dobro voljo in ljubeznijo.

Takole je bolj na začetku! Srečala sta se na podaljšanem spomladanskem sprehodu in po prebiti skupni noči, v kateri so se izmenjavale besede o ljubezni in seksu, mu ona zaupa: "Priznati ti moram, ljubi, da nisem filmska igralka, kot sem ti rekla, ampak sem frizerka."

"Nič zato. Tudi jaz nisem samski, kot sem ti rekel včeraj!"

⋮

Druga dva, tudi fant in dekle, se pogovarjata in dekle v nekem trenutku vpraša:

"Kakšna dekleta imaš raje: lepa ali pametna?"

"Ne ene ne druge! Jaz ljubim samo tebe!"

⋮

Takole je, potem, ko že ni več vse na začetku...

"Tako torej! Zbogom najina ljubezen!" reče dekle fantu v avtomobilu.

"Kaj pa ti je padlo na pamet?" jo presenečen vpraša.

"Od začetka se ti je avto kvaril v gozdu, sedaj pa že pred gostilno."

⋮

Ko pa sta že nekaj let mož in žena in na sprehodu po mestnem parku, se pomladno zapeljevanje sliši nekako takole.

"Dragi, ali slišiš, kako ptiček lepo poje?"

"Seveda slišim! Toda, on lahko poje, saj ni poročen in nima kreditov!"

⋮

Ko se po parku sprehaja star zakonski par, je pa takole!

Nenadoma reče žena: "Poglej tisto klop! Tam si mi prvič ukradel poljub!"

"Saj se spominjam. Zaradi te tatvine sem še danes v zaporu!" je redkobeseden sprog.

⋮



Lahko bi se tudi reklo, da ni odvisno samo od pomladi, ali bo res prišla...

Tako je Brane v ljubezni pri novi puncu popolnoma odpovedal. Ves obupan ji je potožil:

"To je res čudno, na športnem igrišču sem pa vedno v najboljši formi."

Punca ga potolaži: "Ne delaj si skrbi, dragi! Jutri bova poskusila na športnem igrišču."

⋮

Nekatere so dovolj jasnovidne že v rani mladosti.

"Mami, ali bom dobila takega moža, kot je očka, če se bom poročila?"

"Ja, Maja."

"In če se ne poročim, bom taka kot stara teta Berta?"

"Ja, Maja."

"Torej ženske nimamo nobenih možnosti v življenju?"

⋮

Mladost in pomlad sta letna časa veselja in tudi časa sprememb. Ženske smo za spremembe!

"Gospod doktor, kaj naj storim? Kar naprej me boli glava."

"Gospa, spremembo potrebujete!"

"Sem že poskušala, a je mož preveč ljubosumen."

⋮

Pomlad je med drugim tudi najbolj spodbuden letni čas za ljubezen. Razen, če niste doživeli že preveč pomladi.

To so vedeli tudi trije starčki, ki so sedeli v parku in se pogovarjali, kako pogosto še seksajo.

"Jaz moram potrkati na les!" je rekel prvi. "Seksam še enkrat mesečno!"

"Jaz pa, moram potrkati na les, seksam tako nekako enkrat na tri mesece!" se je oglasil drugi.

"Jaz pa lahko samo še potrkam na les!" je rekel tretji.

⋮

Park spomladi ozeleni, zacveti, oživi...

Sveži parček sedi na klopci, v parku. Temni se, okoli ni žive duše, pa se oglasi fant.

"Ali bi me imela za barabo, če bi ti zdajle vzel nedolžnost?"

"Ne! Imela bi te za čarovnika!"

⋮

V parku se dogaja marsikaj...

Dekle vpraša fanta, ki čez cel park hodi za njo: "Zakaj me zasleduješ?" "Zdaj, ko si se obrnila, se tudi jaz to sprašujem..."

Pazite, kam boste v parku sedli! Mlado dekle je sedelo na klopici v parku, ko je k njej pristopil neurejen klošar in ji rekel: "Bova seksala?" "Kaj si pa domišljaš, brezobraznež!" se je razburilo dekle. "Kako si ne bi, ko pa sediš na moji postelji!"

Res, pazite, kam sedete! Dama na klopici v parku se razjezi na sprehajalca s psom: "Odpeljite tega ščeneta! Na nogi že čutim bolhe." Lastnik psa: "Floki, greva, gospa ima bolhe."

Za marsikoga mladost pride sigurno, če ne prej, spomladi - vsako leto. Mož se zjutraj v kopalnici brije in pravi ženi: "Veš, po britju se počutim 20 let mlajši." Žena predlaga: "Zakaj se pa potem ne briješ zvečer!"

Tudi tole je nasvet, ki pa lahko pride prav v drugi polovici pomladi, ko je trave vse več in preveč. Veste, kako pripravite moža, da hitro in dobro pokosi travo? Rečete mu, da je za to letos že malo prestar.

Tale nasvet je koristen v vseh letnih časih. (Ker je malo krut, naj ga rahločutni ne berejo!)

"Če hočeš dobro živeti s svojim možem, moraš z njim ravnati kot s psom!" je Berta rekla prijateljici. "Kako to misliš?" je ta presenečeno vprašala.

"Trikrat dnevno mu daj jesti, nato pa ga pusti, da renči, ko se mu zahoče, večkrat na dan pa ga pobožaj in mu reci, da je priden."

Wooouwwwww. Živali nam na svoj način kažejo, kako živimo - spomladi, poleti, jeseni in pozimi.

"Zakaj pa tvoj pes tako strašno laja in skače po vrtu?"

"Kastriral sem ga, zdaj pa odpovedu je svoje zmenke!"

Resnica boli ali pa je smešna. Res je

tudi, da bi vsi radi dolgo živeli, nihče pa se ne bi rad postaral. Težko bo šlo, mogoče pa malo pomaga tale tibetanski nasvet. Če hočeš dolgo in zdravo živeti, imej vsak dan en sadno-zelenjavni obrok, vsak teden en sadni ali zelenjavni dan, vsak mesec en sadno-zelenjavni teden in vsako leto en sadno-zelenjavni mesec. Pomaga tudi proti spomladanski utrujenosti, ki nekatere rada zagradi, komaj jih dobro spusti zimska zaspanost.

"Kateri je najtežji dan v življenju uradnika?"

"Prvi pomladanski dan, ker mora preklopiti iz zimskega spanja na pomladansko utrujenost."

Marjan pa je potožil doktorju, da doma s svojo lepo ženo že sedem mesecev ni imel spolnih odnosov, ker je kar naprej utrujena, slabe volje in kaže odpor do seksa. Doktor je, seveda, predlagal Marjanu, naj mu pošlje ženo na razgovor in pregled.

Ko je žena prišla, je pojasnila doktorju: "Vsako jutro grem v službo s taksijem. Ker nimam denarja, mi taksist vsak dan reče, naj izstopim ali pa... Jaz se odločim za ali pa... Potem pogosto pridem prepozno v službo in šef me ponavadi vpraša: ali delavska knjižica ali pa... In jaz se odločim za drugo varianto. Domov se spet peljem s taksijem in vse od zjutraj se ponovi. Jaz sem po vsem tem grozno utrujena in mi res ni več še do seksa v domači postelji."

Doktor si jo ogleda, malo pomisli, potem pa reče: "Ali naj vse to razložim vašemu možu ali pa...?"

V marcu bomo torej stopili v pomlad. Poznanih je sedem ukrepov proti spomladanski utrujenosti. Mednje spadajo skrb za dober krvni obtok, knajpanje, skrb za pravilno telesno težo, psihična sprostitve, dovolj spanja, ravno prav gibanja in hrana, bogata z vitamini. Poskrbite, da boste zdravi, da boste lahko zaljubljeni in veseli. Korakajte smelo naprej vsak dan, tudi po parku, in naredite v tem mesecu in tej pomladi še kakšen omembe vreden premik na boljše.

Dragica Marinšek

OTROŠKE MODROSTI O LJUBEZNI

Kaj se počne na zmenku?

Zmenki so zato, da bi se ljudje zabavali, in to bi morali vsi izkoristiti, da se bolje spoznajo. Celo fanti znajo povedati kaj zanimivega, če jih dovolj dolgo poslušáš! Jasna, 8 let

Na prvem zmenku si pripoveduješ zanimive zgodbe, da si potem želiš na zmenek tudi drugič! Niko, 8 let

Kdaj se lahko prvič poljubiš?

Če si bogat in imaš polno denarja. Jelena, 7 let

Ko se s punco enkrat poljubiš, se moraš z njo poročiti in imeti otroke. Tako ti je to! Dejan, 8 let

Kako se odločiš, da se je treba poročiti?

Prvo moraš najti nekoga, ki ima rad iste stvari kot ti. Če, na primer, ti rad gledaš nogomet, mora biti to vseh tudi njej, pa še čips in pivo ti mora prinesiti. Marko, 10 let

O teh stvareh ne odločaš sam. Bog to odloči že davno naprej in ti to samo sprejmeš! Ivana, 10 let

Katera leta so prava za poroko?

Ni najboljših let. Da se poročiš, moraš biti enostavno velik bedak Filip, 6 let

Ali je bolje biti poročen ali ne?

Jaz ne vem. Ampak nikdar se ne bi poljubljal s svojo ženo. Nočem, da postane debela! Miran, 8 let

Deklice se ne rabimo poročiti! Ampak fantje rabijo nekoga, da jim čisti! Marija, 9 let

In najboljše za konec - kaj moraš narediti, da je zakon uspešen?

Mož mora ženi ves čas govoriti, da je lepa, tudi takrat, ko zgleda kot avtobus!

Stanko, 10 let

VSAK DAN VEM, KAKO JE Z MANO, ZATO VADIM VARNO

Letos je zima izredno mila, po dolinah ni snega, za ta letni čas visoke temperature pa nam omogočajo povsem normalno telesno aktivnost tudi na prostem. Ker se je leto šele dobro začelo, je morda prav, da preverimo svoje telesne sposobnosti, jih prek leta zasledujemo in se veselimo lastnega napredka.

Koliko, kako in kdaj bomo telesno aktivni, je vedno odvisno od naše volje in pripravljenosti spreminjati stvari na bolje. Ob tem pa moramo vedeti, kako je z nami, kaj nam bo koristilo in kdaj si morda lahko začnemo ob neustrezni telesni aktivnosti tudi škodovati.

Čas je, da se zavemo sebe in se objektivno umestimo na svoj časovni trak, ki se začne z rojstvom in konča s smrtjo. Kako dolg bo, kako lep in barvit, pa je veliki meri prepuščeno nam. Poznamo svoj rojstni datum, poznamo svojo starost, spola pa praviloma ne spreminjamo. To je pomembno, saj med spoloma glede telesnih sposobnosti veljajo razlike.

Vedeti moramo, koliko cm merimo v višino, koliko tehtamo in kakšen je obseg našega pasu. Vsak dan in vedno znova. Preden se bomo lotili redne in vodene telesne aktivnosti moramo vedeti, kako je z našim srcem, kakšna je frekvenca srčnega utripa (FSU) v mirovanju, kakšna je njena zgornja meja, kakšen je naš krvni tlak in kakšna naša telesna zmogljivost. Poskrbeti moramo, da bomo poleg aerobne vzdržljivosti skozi celotno življenjsko obdobje tudi dovolj gibčni in močni. Veliko informacij lahko pridobimo sami, in to kar doma. Potrebujemo le tehtnico, meter in merilec krvnega tlaka. Priporočam, da si ob prvi priložnosti poklonimo merilec FSU. Del informacij lahko dobimo v svojem športnem društvu, klubu ali fitnesu, kjer smo sicer telesno aktivni. Za ostale natančnejše podatke pa bomo poprosili svojega zdravnika.

Doma si lahko izmerimo telesno vi-

KARTONČEK PODATKOV

KAJ/KDAJ							
TV							
TT							
ITM							
krvni tlak							
FSU v mirovanju							
obseg pasu							
FSU min							
FSU max							
FI							
vesa - sekund							
sklece - število							
Predklon - cm							

legenda: ■ vsak dan, ■ tedensko

datum	2 km hoja-FI	Cooper-m
datum		
VO2 max	C hol	
VC	HDL hol	
FEV1	LDL hol	
KS	TGC	

legenda: ■ na pol leta, ■ enkrat letno

šino, telesno težo, obseg pasu in izračunamo indeks telesne mase. Določimo si frekvenco srčnega utripa in izmerimo krvni tlak. Izmerili bomo tudi čas vese in predklon (v cm) do tal ter prešteli število sklec, ki jih zmoremo.

Določili si bomo fitnes indeks in

varne meje srčnega utripa. V okolju športnega društva, kluba ali fitnesa bomo opravili test hoje na 2 km in Cooperjev test. Določili nam bodo fitnes indeks (FI) ter varne meje srčnega utripa. V športni ambulanti bomo opravili obremenitveno testiranje, teste pljučne funkcije in laboratorijske preiskave. Vse podatke bomo skrbno vpisovali v kartonček. Le tako bomo vsak dan vedeli, kako je z nami. Ob morebitnem pojavu bolezni bodo zbrani podatki pomembni tudi za izbranega zdravnika.

Indeks telesne mase (ITM) odraža razmerje med telesno težo in kvadratom telesne višine. Vrednosti od 20 do 24,9 pomenijo normalno težo, od 25 do 29,9 preveliko težo in vrednosti prek 30 debelost.

Obseg trebuha odraža stopnjo prehranjenosti. Debelost je pomemben

dejavnik tveganja. Pri ženskah naj obseg trebuha znaša manj od 88 cm in pri moških manj od 102 cm.

Varne meje FSU izračunamo po formuli. Za ženske velja: $(226 - \text{starost}) \times 0.60$ do $(226 - \text{starost}) \times 0.85$. Pri moških uporabimo formulo: $(220 - \text{starost}) \times 0.60$ do $(220 - \text{starost}) \times 0.85$.

Pri določitvi mej FSU po Karvonenu bomo upoštevali še našo jutranjo FSU. Uporabili bomo formulo: ciljna obremenitev = jutranja FSU + ((FSU maks - FSU jutranja) x % obremenitve)

TEST HOJE NA 2 KM

V primerni obleki in obutvi bomo prehodili 2 km poti po ravnem terenu, kolikor hitro še moremo. Ob upoštevanju starosti, spola, teže, telesne višine, FSU in porabljenega časa nam bodo izračunali naš FI - indeks aerobne zmogljivosti. Dobili bomo napotke, kako in koliko vaditi v prihodnje. FI je skoraj povsem enak maksimalni porabi kisika, določeni na obremenitvenem testu. Nazorno nam pokaže našo trenutno aerobno zmogljivost. Določimo ga lahko s hojo na 2 km. Še enostavneje ga je določiti s Polar Fitnes Testom. Iz osebnih podatkov, merjenja FSU in variabilnosti srčnega utripa napove našo maksimalno aero-

OBREMENITVENO TESTIRANJE

starost	poraba kisika v ml/min/kg	
	moški	ženske
20-29	46	36
30-39	42	34
40-49	39	33
50-59	36	29
60-69	32	25
70-79	27	19

bno moč. Je zanesljiv in varen, izvedba pa je zelo enostavna.

COOPERJEV TEST

Na voljo imamo 12 minut. Pričnemo s hojo, ki postaja vse hitrejša, ter nadaljujemo s tekom. Če ne zmoremo, upočasnimo tempo teka ali ponovno le hodimo. Zmogljivejši bodo tekli ves čas. Po 12 minutah izmerimo dolžino opravljene poti, ki nam da podatek o naši zmogljivosti oziroma nas razvrsti v eno od petih kategorij.

OBREMENITVENO TESTIRANJE

Testiranje bomo opravili v športni ambulanti ali pri kardiologu. Ves čas

COOPERJEV TEST

kategorija	opravljeni metri
1 - zelo slaba	manj kot 1600
2 - slaba	1600 - 2000
3 - primerna	2100 - 2400
4 - dobra	2450 - 2800
5 - odlična	Več kot 2800

testa bodo z EKG spremljali delovanje našega srca, merili FSU, krvni tlak in v izdihanem zraku določali koncentracijo dihalnih plinov. Natančno nam bodo določili telesno zmogljivost, izraženo v MET-ih ali W, porabo kisika v ml/min/kg telesne teže ter anaerobni prag. Ob redni telesni aktivnosti, upoštevanju varnih mej FSU in izbiri nam prijetnih oblik vadbe, bomo ohranjali vitalnost tudi v pozni starosti.

Potrudimo se in veselje ob vadbi delimo s tistimi, ki jih imamo radi. Povabimo jih na vadbo, tek, nordijsko hojo, kolesarjenje, plavanje, planinski pohod, igre z žogo ali v fitnes. Da bo postalo življenje lepše in prijetnejše. Za srce in telo. Za zdravje. Zase. Srečno!

prim. Janez Poles,
dr. med. - internist

UPOŠTEVAJTE PRAVILA KRVODAJALSTVA

V Premogovniku Velenje je bil 28. januarja 2003 izdan službeni nalog (SLN03/03 KSN1), ki ureja nadomestilo plače za darovanje krvi.

4. točka tega službenega naloga pravi: »Pri darovanju je potrebno upoštevati omejitev zdravstvene službe, da se lahko kri daruje vsake 3 mesece (velja za moške) oz. vsake 4 mesece (velja za ženske). Za predčasno darovano kri se ne priznajo pravice iz 1., 2. in 3. točke tega službenega naloga.« Slednje z drugimi besedami pomeni, da v primeru predčasnega odvzema krvi ne prejmete potrdila o darovanju krvi in s tem izgubite pravico do odsotnosti z dela zaradi prostovoljnega darovanja krvi.

Če kršite to omejitev, lahko kri sicer darujete, a na lastno odgovornost, in s tem ogrozite svoje zdravje, vendar potrdila ne morete dobiti. Tudi zato ne, ker vas računalniški program zazna kot kršitelja in potrdila ne more izstaviti.

Na zadnji krvodajalski akciji 15. februarja v Šoštanju je kri darovalo tudi 30 naših sodelavcev, med njimi šest predčasno. Vsi, ki se ob tem razburjate, ker ne dobite potrdila, to počnete povsem neupravičeno, predvsem pa za vašo kršitev pravil ni kriva oseba, ki izdaja potrdila.

V želji, da bi krvodajalstvo še naprej ostalo ena od plemenitih lastnosti rudarjev in sploh zaposlenih v Premogovniku Velenje, vas želimo le opozoriti na pravila, ki veljajo, in opomniti, da kri darujete na lastno odgovornost.

Osnovna organizacija Rdečega križa Premogovnika Velenje



VELESLALOM 2007 V MEGLI

9. februarja je športno društvo na Golteh izvedlo letošnje tekmovanje v veleslalomu. Lahko rečemo, da z veliko sreče, kajti megla, veter in sneženje so tisti dan krojili razmere na Golteh.

Toda dobro uro, med 10.30 in 11. uro, je bila vidljivost na progi Lahovnica takšna, da je 72 smučarjev in 7 smučark bolj ali manj hitro, a varno, presmučalo 18 veleslalomskih vrtic. Kasneje so se Golte ovile v gosto meglo, težak in moker sneg pa tudi ni omogočal več dobre smuke. Tako so tekmovalci le še počakali na podelitev medalj in pokalov v restavraciji hotela Golte, nato pa se vrnili v dolino.

RECEPT ZA ZMAGO: MOČ, MLADOST, KONDICIJA

Zmagovalcev je bilo več, pač glede na starostne kategorije, zadovoljni pa so bili vsi, saj so vsi prismočali v cilj. Poleg kratke rekreacije so preživeli tudi veselo dopoldne v prijetnem

druženju, kar tudi nekaj šteje, so poudarjali.

Praktično izobraževanje je zastopalo 7 smučarjev. Tomo Lipnik je bil v svoji kategoriji sicer drugi, obrat pa, žal, zadnji. Veseli so bili, da se nihče ni poškodoval, žalostni pa, da prostega dneva, namenjenega smučanju, zaradi slabega vremena niso mogli bolj izkoristiti. Kot so povedali, so sicer v dobri kondiciji, saj se ukvarjajo z različnimi športi, smučarsko kondicijo pa so letos bolj nabirali v tujini kot na Golteh.

Tudi predstavniki **Transporta**, ki sicer v času pogovora še niso vedeli za svoje predzadnje mesto, niso bili najbolj zadovoljni z razmerami za tekmovalnje. Južni sneg in slaba vidljivost sta

jih pregnala s smučišč, saj so, kot so rekli, v prvi vrsti bolj mislili na varnost kot na užitek za vsako ceno. Pohvalili pa so smučišča na Golteh, ki so tudi v letošnji muhasti zimi zgledno urejena, ozko grlo pa slej ko prej ostaja spodnja postaja nihanke v Žekovcu. Predstavniki **Proizvodnje** so si prav gotovo obetali višjo skupno uvrstitev, kot je bilo 3. mesto, so pa imeli zmagovalca v kategoriji do 30 let in v absolutni razvrstitvi. To je bil Matej Pačnik, ki je bil tega rezultata vesel, zadovoljen pa tudi s tekmovanjem v celoti. Njegov uspeh ni bil presenečenje, saj veliko smuča, predvsem smuk, kondicijo pa nabira še z mnogimi drugimi športi, na primer s kolesarjenjem, z nogometom, odbojko.



Najhitrejša dekleta



Jože, Peter, Matjaž



Smučarski veterani



Prekaljeni smučarski asi

Športni dan na Golteh, v soboto, 10. marca 2007

Smučali in tekmovali bomo v veleslalomu.

Start tekmovalja ob 10. uri.

Člani kupijo karte s 30-odstotnim popustom ob predložitvi članske izkaznice ŠD pri blagajni v Žekovcu.

Za hrano in pijačo poskrbljeno od 11.00 do 13.00 v hotelu Golte. Blok dobite ob prijavi pri športnem društvu – **prijavnina 2,5 €**. Razglasitev rezultatov ob 13.00 v hotelu Golte.

Nagrade:

- najhitrejši prejme prehodni pokal,
- najhitrejša družina (3 člani) prejme priznanje,
- nagrade za najhitrejše smučarje. Prijave in dodatne informacije do petka, 9. marca, na sedežu društva ali po telefonu 899-6424 ali int. 1820.

Člani ŠD tekmujejo na lastno odgovornost, otroci, mlajši od 18 let, lahko tekmujejo s soglasjem staršev.

Lepši spol je na letošnji veleslalomski tekmi zastopalo le 7 sodelavk, ki pa se redno udeležujejo smučarskih tekmovanj. Zadovoljne so bile, da so progo, postavljeno za moške, vse uspešno prevozile, bile tako enakovredne sodelavcem in od nekaterih celo hitrejšje.

IN NAJBOLJŠI SO BILI:

Moški do 30 let:

1. Matej Pačnik, Proizvodnja, 33,12, 2. Robi Doler, HTZ, 33,69, 3. Boštjan Podlesnik, Zračenje, 33,89

Moški od 30 do 40 let:

1. Peter Robida, ESD, 33,41, 2. Jože Virbnik, Proizvodnja, 33,54, 3. Matjaž Mihelič, Zračenje, 34,19.

Moški od 40 do 50 let:

1. Drago Rošar, Klasirnica, 34,16, 2. Matjaž Tepej, RGP, 34,39, 3. Janez Gorjanc, Strokovne službe, 34,66.

Moški nad 50 let:

1. Drago Tamše, HTZ, 37,81, 2. Tomo Lipnik, Praktično izobraževanje, 39,83, 3. Roman Kramer, HTZ, 40,87.

Moški absolutno:

1. Matej Pačnik, 2. Peter Robida, 3. Jože Virbnik.

Moške ekipe:

1. Zračenje, 2. HTZ IP, 3. Proizvodnja, 4. Strokovne službe, 5. ESD, 6. Klasirnica, 7. Priprave, 8. Transport, 9. Izobraževanje.

Ženske do 30 let:

1. Nina Druks, HTZ IP, 40,87, 2. Natalija Lah, Strokovne službe, 41,80.

Ženske od 30-40 let:

1. Aleksandra Kores, HTZ IP, 55,54, 2. Darinka Sevcnikar Menih, Strokovne službe, 1.21,22.

Ženske nad 40 let:

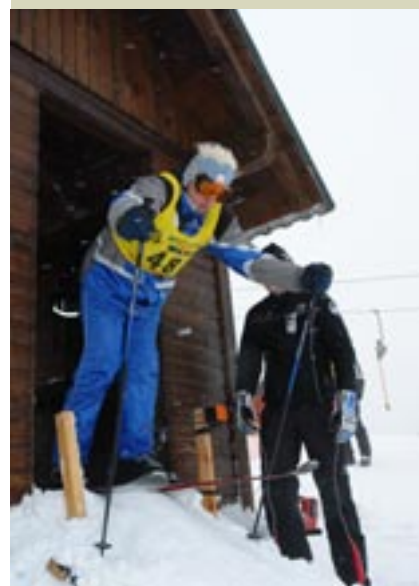
1. Jožica Peterlin, Strokovne službe, 41,03, 2. Štefka Lesjak, Strokovne službe, 43,70, 3. Romana Ramšak, HTZ IP, 50,86.

Ženske absolutno:

1. Nina Druks, HTZ IP, 2. Jožica Peterlin, Strokovne službe, 3. Natalija Lah, Strokovne službe.

Ženske ekipe:

1. HTZ IP, 2. Strokovne službe
Diana Janežič



PRVOMAJSKI KLUB ŠPORTNEGA DRUŠTVA V KRANJSKI GORI

Cena programa za 3- ali 5-dnevni aktivni oddih od **27. 4. do 2. 5.** v hotelu Larix, hotelu Alpina in APT Vitranc

Storitev, namestitev	člani ŠD
polpenzion na osebo na dan Larix	38,88 €
polpenzion na osebo na dan Alpina	26,73 €
najem APT za 2-4 osebe na dan	44,55 €
najem APT za 3-5 oseb na dan	49,41 €

Cena programa vključuje:
penzioni ali polpenzioni ali najem

apartmajev, igranje tenisa, malega nogometa, košarke, odbojke, mini golfa, kolesarska tura, pohod, uporaba fitnesa v novi športni dvorani Vitranc, slavnostna večerja (najemniki apartmaja doplačajo 10 €).

Doplačila:

- turistična taksa odrasli 1,5 € na dan, otroci od 7-18 let 0,75 € na dan.

Popusti:

- otroci od 2. do 7. leta 50 %,
- otroci od 7. do 12. leta 30 %,
- otroci od 12. do 18. leta 10 %,
- otrok do 2 leti v sobi z dvema odraslima gratis,
- odrasli v sobi z dvema odraslima na tretjem ali četrtem ležišču 10 %,

- brezplačni vstop v HIT Casino (gratis žetoni v vrednosti 4 € na osebo vsakokrat),

- brezplačni avtobusni prevoz od Gozd Martuljka do Kranjske Gore po voznem redu,

- 3 ure kopanja v centru Aqua Larix, kopanje v bazenu hotela Kompas.

Način plačila:

- v 3 mesečnih obrokih prek odbitkov. Prijave zbira na sedežu društva do vključno **9. marca 2007** zaradi predhodne rezervacije.

Športno društvo želi vsem svojim članom prijetne, športno obarvane, aktivne prvomajske praznike!

AKTIVNI ODDIH V UMAGU

Članom športnega društva ponujamo od **27. 4. do 1. 5. 2007** prvomajski aktivni oddih v Umagu.

objekt	namestitev	storitev	3 dni	4 dni
SOL STELLA MARIS	APP 1/3	najem	90 € /21.567,60 SIT/	120 € /28.756,80 SIT/
	APP 1/4	najem	111 € /26.600,04 SIT/	148 € /35.466,72 SIT/
	APP	polpenzion	90 € /21.567,60 SIT/	120 € /28.756,80 SIT/
Hotel Sol Umag	soba	polpenzion na osebo	108 € /25.881,12 SIT/	144 € /34.308,16 SIT/
Hotel Sol Garden Istra	soba	polpenzion na osebo	105 € /25.162,20 SIT/	140 € /33.549,60 SIT/

Apartmaji se nahajajo v turističnem naselju Stella Maris, na polotoku z bujnim zelenjem, 2,5 km od Umaga. V naselju so: 6 restavracij z jedmi po naročilu, bife restavracija, picerija, banka, pošta, trgovina...

Apartma za 4 osebe: kopalnica (prha, WC), televizor, telefon, spalnica z 2 posteljama, dnevni prostor z 2 posteljama, kuhinja, terasa/balkon.

Cena vključuje: najem apartmaja na dan oziroma polpenzion na osebo na dan in turistična taksa, igranje tenisa, košarke, malega nogometa, odbojke, pogostitev na spoznavnem večeru, prav tako pa tudi posteljnina, brisače, poraba elektrike, vode, kuhinjske

krpe in končno čiščenje.

S sabo vzemite električno pečko, ker apartmaji niso ogrevani.

Minimalno število oseb v apartmaju sta dve osebi.

Popusti

- Najem: otroci do 2. leta starosti v sobi z dvema odraslima imajo gratis,
- polpenzion: otroci do dopolnjenega 5. leta starosti imajo 15 € popusta, otroci od 5. do 11. leta pa 7,5 € popusta.

Doplačila

- Koncert Gibonni, vstopnina 7 € na osebo, kar je 50 % redne cene,
- 20 % doplačila za bivanje, krajše od 3 dni.

Plačilo z odbitki od plače na 3 mesečne obroke.

Program:

- sprehod z lahkotnim tekom in razgibavanjem za prebujanje,
- igranje tenisa, košarke, malega nogometa, odbojke,
- družabna tekmovanja,
- družabno srečanje.

Urniki aktivnosti boste prejeli na recepciji ob prihodu. Prijave za vse aktivnosti bodo sprejemali športni animatorji, o aktivnostih boste obveščeni z obvestili na oglasni deski.

Prijave sprejemamo pri športnem društvu do zasedbe mest oziroma do **9. marca 2007**.

UŽIVALI V SMUČARSKIH TEČAJIH!

Športno društvo je med zimskimi šolskimi počitnicami tradicionalno organiziralo tečaje smučanja in deskanja na snegu. Udeležilo se jih je 90 tečajnikov, v veliki večini otrok, za izpopolnitev znanja v smučanju pa se je odločilo tudi nekaj odraslih. Čudovit teden sonca in snega na Golteh jih je napolnil z novo energijo, veseljem in zadovoljstvom nad lastnim uspehom. Na zaključni slovesnosti so otroci žarečih oči in zagorelih lic prejeli priznanja in fotografije. Besede so odveč!



OBVESTILA ŠPORTNEGA DRUŠTVA

ZIMSKI TENIŠKI TURNIR

Športno društvo je 10. februarja v Beli dvorani organiziralo tradicionalni teniški turnir.

Zaradi manjšega števila tekmovalk so se odločili turnir izpeljati z igro mešanih dvojic. Taki so bili rezultati!

Glavni turnir:

1. mesto Dijana Žagar - Evgen Roškar,
2. mesto Marko Svitlica - Miro Tepej,
3. mesto Jože Kolenc - Peter Miklavžina, Jože Spital - Zoran Lesnjak.

Tolažilna skupina:

1. mesto Jure Goličnik - Drago Viher,
2. mesto Branko Mlinšek - Jože Podpečan.

SEZONSKE VSTOPNICE NK RUDAR

Člane športnega društva, ljubitelje nogometa, obveščamo, da lahko naročijo sezonske vstopnice za ogled nogometnih tekem NK Rudarja na domačem igrišču v spomladanskem delu prvenstva 2006/07.

Cena:

- za člane športnega društva in člane sindikata 9 €,
- za člane športnega društva, ki niso člani sindikata, 13 €.

Naročila sprejemamo na sedežu športnega društva.

Informacije po telefonu: 899-6424 ali 899-6100, interno 18-20.

TEČAJ PLAVANJA

Športno društvo organizira za svoje člane 10-urni začetni in nadaljevalni tečaj plavanja, ki bo potekal v bazenu Velenje v drugi polovici marca.

Vse, ki bi želeli sodelovati, vabimo, da se prijavite pri športnem društvu. Število tečajnikov je omejeno.

VELENJSKI KNAPI SE ZNOVA ZBIRAJO

»Velenjski knapi« in »Rudarske lampice« sta bili ne tako dolgo nazaj zvesti skupini privrženecv nogometašev Rudarja. Njuni člani so s ponosom nosili navijaške majice in uporabljali navijaške rekvizite ter bili vzor drugim skupinam, kako se športno navija za svoje ljubljence. Žal pa je s slabšimi rezultati nogometašev in z izpadom kluba v drugo SNL tudi navijaški polet zastal.

»Pa vendarle,« trdijo Teodor Jelen, Anton Slatinšek in Marjana Martinčič, »imamo Rudar nekateri še vedno radi in smo zanj pripravljeni marsikaj storiti!« Svoje somišljenike so povabili 2. februarja v restavracijo Jezero in se z upravo NK Rudar pogovarjali o oživitvi navijaške skupine in ponovne popestritve tekm na domačem igrišču ob jezeru, kasneje pa tudi na gostovanjih.

Dejan Radovanovič, predsednik uprave NK Rudar: »Navijači so pomembni del vsakega športnega kluba, ki ne sme manjkati. Spodbujajo igralce, jih moralno podpirajo in dajejo vzdušje ob igri. Ob Rudarju so se že zbrali nekdanji igralci, veterani, sedaj se znova organizirajo navijači, skratka, to so skupine, ki želijo več dogajanja ob tekmah in večje uspehe nogometašev. Uprava jim bo pomagala pri

organizaciji srečanj in z navijaškimi rekviziti, od njih pa pričakujemo pripadnost klubu, bučno navijanje na tekmah, spodbudo v dobrih in slabih časih.«

Vabljeni ljubitelji nogometa, da se včlanite v klub navijačev in s tem pomagate Rudarju na pota nekdanjih uspehov, ko smo na stadionu ob jezeru gledali tudi evropske nogometne predstave. d.ko.



vabi v svoje vrste navijače NK Rudarja, svoje bivše igralce in vse ljubitelje NK Rudar!

Člani bodo imeli naslednje ugodnosti:

- ob nakupu sezonskih kart - 50% popusta
- nakupi v trgovini Hummel - 30 % popusta
- v Pizzeriji-kavarni Pr` Pek - 10 % popusta
- v Apartmajih Bedanc (Kranjska Gora) - 10 % popusta
- Gostilna Kajuh - 10 % popusta
- KZ Šaleška dolina - ob nakupu jabolk 10% popusta
- Picerija Velun - 10% popusta
- Picerija Picadily - 10% popusta
- Restavracija Ribiški Dom - 10% popusta

Včlanite se lahko v prostorih kluba NK Rudar, na mestnem stadionu, Cesta na jezero 7, Velenje.

Kontaktna oseba Marko, GSM 031 301 016

Predsednik NK Rudar
Dejan Radovanovič

POPUSTI ZA ČLANE AKTIVA INVALIDOV IN MDI VELENJE

- Trgovina HERVIS Velenje - Interspar pri nakupu nad 40 € nudi 5% popusta od vsakokratne veljavne maloprodajne cene. Za člane Aktiva invalidov bo HERVIS najmanj dvakrat letno organiziral t.im. Hervisov vikend (od petka do nedelje), med katerim bo članom nudil 15 % popusta od vsakokratne veljavne maloprodajne cene. Popusti ne veljajo za artikle, ki so že v znižanju in ob sezonskih razprodajah.

- EUROGRAF v trgovini FOTO ART (Prešernova 7c, pri cvetličarni Iris) nudi 5 % popusta na minimalno vrednost nakupa trgovskega blaga oziroma izbrane storitve 20 €. Lastnik izkaznice mora pri blagajni predložiti tudi osebni dokument.

- Foto studio CENTER nudi 15 % popusta za foto storitve.

- Brezplačno kopanje v zimskem bazenu Velenje vsak torek in četrtek od 19. do 21. ure (MDI Velenje).

- Brezplačno kegljanje v Kegljšči TEŠ vsako sredo od 15. do 17. ure (MDI Velenje).

- Brezplačno streljanje z zračno puško na strelišču »MROŽ« (dom SLO) vsak četrtek od 17. do 19. ure.

- Brezplačno igranje namiznega tenisa v Rdeči dvorani vsak torek in četrtek od 19. do 21. ure. Kontaktna oseba: Anton Lebar, MDI Velenje.

- Oprostitev plačila turistične takse v vseh zdraviliščih po Sloveniji.

- Oprostitev plačila turistične takse na Hrvaškem z dokazilom (potrdilo, ki ga lahko dobite pri članih IO Aktiva invalidov PV) ministra za turizem Hrvaške.

- Brezplačni pravni nasveti PIC-a (pravno informativni center) nevladnih organizacij v Ljubljani (tel: 01 540 19 14). Dogovoriti se je treba prek ZDIS-a Ljubljana - tel: 01 534 35 08.

- Nakup kart za kopanje v Termah Topolšica (4,20 €) in Termah Dobrna (4,20 €) na sedežu društva MDI Velenje vsak ponedeljek od 16. do 18. ure ter vsak četrtek od 9. do 11. ure.

- Zavarovalnica Triglav, Območna enota Celje nudi ob sklenitvi zava-

rovanja avtomobilske odgovornosti in ob sklenitvi polnega kasko zavarovanja 5 % popusta na zavarovalno premijo po zavarovalni vrsti za eno vozilo.

- Trgovina Košarica nudi v vseh svojih trgovinah pri vsakem nakupu raznovrstnega blaga 5 % popusta. Popust se ne obračuna pri nakupu samo ene vrste blaga, artiklov v akciji, artiklov, ki so dnevno v prodaji s popustom, pri nakupu umetnih gnojil in brezplačnem prevozu na dom. Lastnik izkaznice mora pri blagajni predložiti tudi osebni dokument.

- Trgovina Železnina Hudovernik nudi v svoji trgovini pri vsakem nakupu raznovrstnega blaga 5 % popusta, razen artiklov v akciji. Lastnik izkaznice mora pri blagajni predložiti tudi osebni dokument.

- Trgovina Lesarstvo Hudovernik nudi v svoji trgovini pri vsakem nakupu blaga 5 % popusta, razen artiklov v akciji. Lastnik izkaznice mora pri blagajni predložiti tudi osebni dokument.

ZAHVALA

OB SMRTI ŽENE

MARTINE TURNŠEK

SE ISKRENO ZAHVALJUJEM SODELAVCEM PC SIPO IN REMONTA 1 ZA DENARNO POMOČ, SINDIKATU HTZ IP ZA PODARJENO CVETJE TER VSEM ZA IZREČENA SOŽALJA.

HVALA VSEM, KI STE JO POSPREMILI NA NJENI ZADNJI POTI.

MOŽ JANEZ, SIN BOŠTJAN,
HČERKA DOROTEJA

ZAHVALA

OB SMRTI MOJE MAME SE ZAHVALJUJEM SODELAVCEM, KI STE MI IZREKLI SOŽALJE IN SE UDELEŽILI NJENEGA POGREBA.

MARJAN KOLENC

ZAHVALA

OB SMRTI DRAGEGA

RUDIJA POGOREVCA

SE ZAHVALJUJEMO SINDIKATU ZA DAROVANO CVETJE TER ČASTNI STRAŽI, GODBENIKOM IN GOVORNIKU ZA SPREMSTVO NA NJEGOVI ZADNJI POTI.

DANILO JEZERNIK
IN SORODNIKI

ZAHVALA

OB SMRTI MOJE MAME

JOŽEFE SLAKAN

SE ISKRENO ZAHVALJUJEM SODELAVCEM JAMSKE REŠEVALNE POSTAJE ZA IZREČENA SOŽALJA IN DAROVANE SVEČE TER SINDIKATU ZA DAROVANO CVETJE.

SIN FRANC SLAKAN
Z DRUŽINO



Hramška godba med nastopom v hotelu na Dobrni, Feliks Zajc skrajno levo.

HRAMŠE IMAJO VAŠKO GODBO

Veliko je v naši deželi zaselkov in vasi, v katerih ljudje živijo veselo, neobremenjeno in predvsem drug za drugega. Hramše so manjša vas v občini Dobrna. Imajo pa nekaj, česar mnogi nimajo. Svojo pravo vaško godbo.

Njihova godba letos praznuje peto obletnico delovanja. Duša in srce vsega dogajanja okoli nje je upokojeni jamski strojni mehanik Feliks Zajc. Je v eni osebi »oče in mati« štivilnih nadobudnih muzikantov, ki jih poleg prijateljstva družijo tudi veselje do muziciranja.

Sicer jih večina igra tudi v Pihalnem orkestru Premogovnika Velenje, nekaj pa tudi v orkestrih glasbene šole. Pa jih to ne ovira pri vajah in nastopih. Res so pravi veseljaki in prijetno je doživeti njihove nastope. Zaigrajo tudi kaj bolj zahtevnega, najraje pa takšne melodije, ki gredo poslušalcem v srce.

Letos so že pripravili veselo popoldne v domu krajanov Galicija, kjer sicer vadijo, glede na peto obletnico pa lahko pričakujemo tudi kakšno presenečenje.

Prav je tako in takšni naši upokojeni sodelavci so podjetju lahko tudi v velik ponos. Pa srečno, Feliks in vaška godba Hramše!

d.k.

Skupina Potepuhi tel.: 041 435 910
E-mail: potepuhi@ma4386.com
<http://www.potepuhi.si/ot.eu.org>

Potepuhi®

Smo glasbena in show skupina, ki igra na vseh vrstah prireditvev, obletnic, zabav.... Kot mlajša skupina Potepuhi je nastala leta 2001. Poznajo nas predvsem v Sloveniji, letos pa posegamo tudi v tujino.

Člani Potepuhov smo Igor Pantner, Luka Goršek, Jože Šumečnik in se z vami trudimo za dobro voljo na zabavah. Za veselice in večje prireditve pa sodelujemo z YO-ZO, Skuter, Baby Twins, Pungartnikov Korl, Vili Resnik.....

V nastajanju je tudi naš CD in verjetno že poznate naše pesmi kot so Polka, valček r'n'r in čisto nov komad Štajerc.

Če nas še ne poznate, nas čimprej pokličite, kjerkoli pa smo nastopali - tja se radi vračamo in družimo s starimi prijatelji.

Skupina Potepuhi tel.: 041 435 910
E-mail: potepuhi@ma4386.com

Nagradna križanka

						AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	SLUŠNA ZA- ZNAVA BREZ STVARNE PODLAGE	LAHKOST	STARA ITALIJANSKA KNEŽJA RODBINA	PLES NA JAZZOVSKO GLASBO	RABATA JE OBROBNA GREĐICA ZA ROŽE	V AFRIKI IN AZIJI ŽIVEČA ZVER	POMLADI CVE- TOČA ZELIŠČA V LISTNATIH GOZDOVIH	LJUBLJANA	KRIMSKO HRIBOVJE	POVZRO- ČITELJ, DEJAVNIK
						GIBANJE OB GLASBI					PLAŠČU PODOBNO OBLAČILO ULI NOVI					
						POKRIT PROSTOR ZA GOJENJE RASTLIN										
						KRČEVITO JOKANJE								IGOR TORKAR		
						POSODA ZA DVIGANJE RUDE PO JAŠKU					FRANČOSKI PISATELJ ZOLA				IGOR TORKAR NAŠA ZAHOD- NA SOSEDA	
						LIDIJA OSTERC			LIK, KI IMA DOLOČEN POMEN	PRILOGA JEDEM Z ŽARA	OVEROVITELJ LISTIN					
						VEČJA SKU- PINA ŽIVALI					SMUČARKA DREV				SREDSTVO ZA UNIČEVANJE BAKTERIJ	DALMA- TINSKO ŽENSKO IME
KASATA JE ITALIJANSKA SLAŠČICA	VSAK OD DVA- NAJSTERIH KRISTUSOVH UČENCEV	UREDITEV PO DOLOČENEM SISTEMU	ČETRTINA DUCATA	DRUGA NAJVEČJA REKA V ŠVICI	UMIVANJE S PRHO IVAN MINATTI							ITALIJANSKI OTOK ANTON BAJEC				
AMERIŠKI IGRALEC IN PLESALEC (FRED)							ČLOVEK BREZ PIGMENTA, BELIČNIK	VELIKA VEŽA V JAVNIH PROSTORI					ANGLEŠKI PISATELJ FLEMING LEDOVICA			
FARAOANOVA GROBNICA								OBLAČILO IZ JEANSA								
OSJE GNEZDO, OSIŠČE					AMERIŠKI RE- ŽISER ROACH AM. IGRAL. KEATON			ELTON JOHN	RUDOLF INEMANN NEMŠKI DIRKAČ (MICHAEL)		VALJAST STROJNI DEL ITALIJANSKA SLAŠČICA					ZA SREDO- ZEMLJE ZNAČILNO GRMOVJE
SLAVKO TIHEC			ARHITEKT MIHEVC				HUDA JEZA DEBELEJŠI DROG			NORDIJSKI IZRAZ ZA SMUČI PEVEC GARFUNKEL				ERNA MUSER KLADA ZA SEKANJE DRV		
KATRAN				LEVI PRITOK SOČE								VRTNA ROŽA ALENKA KEJŽAR				
STARA MATI, BABICA				GANSKI DI- PLOMAT(KOFI) ALOJZIJ VADNAL				SLOVENSKO RUDARSKO MESTO KULTURNA RASTLINA								
DRŽAVA NA VZHODNI OBALI SREDO- ZEM. MORJA							MAJHNA FIGURA, KI PREDSTAV- LJA ČLOVEKA								PIANIST BERTONCELJ ALFI NIPČ	
ZAVEDANJE O SVOJI PRIPADNOSTI ČEMU							ERNA MUSER			INDIJSKI KNEŽJI NASLOV	MEHKA NA ZRAKU NEOBSTOJNA KOVINA					
VSAKA OD 150 PESMI, KI SESTAVLJAJO ENOTO SVETEGA PISMA							VREZANA PODOBA									
POSEBEN POLOŽAJ PRI ŠAHU				RUSKI AVTO	PISATELJ (IVAN) RIMSKI BOG LJUBEZN						POZITIVNA ELEKTRODA					
MILANSKA OPERA HIŠA						NEMŠKA KIPARKA ROEDER	PTICA S PLOŠČATIM KLJUNOM DLAKA POD NOSOM									
ANTON INGOLIČ			ENOCELIČNA BITJA, MENJAČICE UROŠ STIBILJ					HEIKE DRECHSLER NATAŠA URBANČIČ								
ČLOVEKO- MRZNEŽ, MIZANOTROP																
ČEŠKI UČENJAK IN POLITIK (TOMAŠ)							ENOTA ZA MERJENJE ČASA									

Nagradna križanka PREMOGOVNIK VELENJE

Napišite gesli iz križanke na dopisnico in jo do 23. marca 2007 pošljite na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje.



Vrčkovnik

trgovina in servis z avtoplašči in alu platišči - avtopralnica

PRIMORSKA CESTA 6 G TEL 03 891-12-21
3325 ŠOŠTANJ FAX 03 891-12-20



NOVO V ŠOŠTANJU

- ▶ **PRODAJA PNEVMATIK ZA OSEBNA IN TOVORNA VOZILA ZNAMK:**
MICHELIN, BRIDGESTONE, KLEBER, GOOD YEAR, DEBICA, SAVA, FULDA, FIRESTONE, DAYTON
- ▶ **MONTAŽA IN URAVNOVEŠANJE PNEVMATIK ZA:**
OSEBNA, TOVORNA VOZILA, TRAKTORJE, DELOVNE STROJE IN VILIČARJE
- ▶ **VULKANIZACIJA PNEVMATIK**
- ▶ **AVTOMATSKA AVTOPRALNICA**
- ▶ **NOTRANJE ČIŠČENJE AVTOMOBILOV**

- ▶ **PRODAJA ALUPLATIŠČ:**
ALLESIO, RIAL, ALUTEC
- ▶ **SEZONSKO SHRANJEVANJE PNEVMATIK (HOTEL PNEVMATIK)**

**OB ODPRTJU V SREDO, 7. MARCA 2007, VAM NUDIMO IZREDNO UGODNE
POPUSTE ZA PNEVMATIKE IN ALUPLATIŠČA**