



PREMOGOVNIK

V E L E N J E

RUDAR

ČASOPIS PREMOGOVNIKA VELENJE IN POVEZANIH DRUŽB



FOTO HANS



Vodni park počasi, a zanesljivo prihaja

stran 6

Ob remontu v TEŠ tudi pri nas premontaže

stran 8

Če pravočasno zaviraš, se ne zaletiš

stran 10

Poženimo kri po žilah. In to čimprej!

stran 34

Marec 2007

3

številka

Izhaja od leta 1953

Vodni park zanesljivo prihaja

stran 6



Nihče ni popoln, tim je lahko

stran 13



Pot vase je najtežja

stran 28



Poženimo kri po žilah

stran 36



VSEBINA

- 4 | Z razpravo do boljših rešitev
- 6 | Vodni park počasi, a zanesljivo prihaja
- 8 | Ob remontu v TEŠ tudi pri nas premontaže
- 9 | SA je žena, ŠA je mož
- 10 | Če pravočasno zaviraš, se ne zaletiš
- 11 | Dobra priprava je pol dela
- 12 | Začenjamo analizo procesov
- 13 | Nihče ni popoln, tim je lahko
- 14 | Iskanje po bazah COBISS-a
- 16 | Intranet je nuja. A kakšen?
- 18 | Dela jim ne bo zmanjkalo
- 20 | Ivan Pohorec je novi predsednik DIT
- 22 | PLP na poti do poslovne odličnosti
- 24 | Na obisku: Ivan Pohorec
- 26 | Bučno, veselo, kvaliteto
- 28 | Pot vase je najtežja
- 29 | Konji vseh barv in oblik
- 30 | V ERICu razstavlja Zoran Rožič
- 31 | Jože Oštir je praznoval 95 let
- 32 | Slovenski padalci na pripravah v ZDA
- 34 | Zdravje: dr. Janez Poles
- 36 | Športno društvo



PRIŠLA JE POMLAD

Na prehodu iz starega v novo leto smo ljudje polni dobrih sklepov. Spremenili bomo življenjske navade in ne bomo več kadili, pili, z več gibanja in zdravo prehrano bomo odvrgli nekaj kilogramov, ne bomo se več toliko jezili, več bomo brali, več časa posvetili družini ...

Moram priznati, da nekaj podobnih sklepov vsako leto sprejemam tudi jaz, a hkrati moram priznati še to, da me novoletno razpoloženje in januarski mrakobni čas za udejanjanje teh sklepov ne motivirata najbolj. Mize so obložene s hrano, z obiski veselo nazdravljamo novemu letu, dnevi so mrzli, temni, ob branju knjige se prileže kakšen piškot. Adijo, dobri sklepi, še preden so se začeli! In do konca februarja se ne zgodi nič.

Zdaj, ko je tu pomlad, pa me drži veliko bolj. Sonce toplo greje zemljo, iz nje pa kar kipi življenje. V brstečih grmih zaljubljeno pojejo ptiči in načrtujejo spletnje gnezda, vse je ena sama ljubezen in volja do življenja.

Kaj ne zagradi tudi človeka, da bi ljubil ta svet, buhteč od barv, toplote, dobrih čustev? Kaj ne zagradi tudi vas, da bi stekli v gozd, ob jezeru, se naužili sončne toplote, nadihali svežega zraka, pa četudi le v mestnem parku, če za vrh bližnjega hriba ni dovolj časa. Kolesa rjavijo v kleti, kako veselo nas bodo ponesla nekaj kilometrov daleč!

Odložili smo zimske plašče in puloverje – ja, kilogrami so sedaj bolj vidni. A na sprehodu se da mimogrede pogristi jabolko, popiti pol litra vode. In se vrniti domov s polno vrečko regrata, ki tako tekne s toplim krompirjem.

Po vsem tem človeku res ni, da bi se prepiral, ne doma, ne v službi. Na sprehodu razmisli o težavah, jih analizira, poišče vzroke zanje in rešitve za del problema, ki ga lahko reši sam. Negativna čustva – jeza, razočaranje, žalost, strah, dvom, napetost, stres – kar izginejo in dajo prostor pozitivnim občutkom moči, veselja, navdiha, strpnosti, poguma, novim idejam, načrtom.

Se ne strinjate z mano? Potem še niste poskusili. Nimate volje, časa, priložnosti? Ni res.

Če ne verjamete meni, preberite tokratni članek v rubriki Zdravje in nasvete dr. Janeza Polesa.

Če ne znate, ne upate na pot sami, pobarajte otroke, partnerja, prijatelje, sode, sodelavce. Športno društvo v podjetju vam ponuja nešteto možnosti, le pogledjte na stran z njihovimi obvestili in vabili. Za začetek se preizkusite v hoji na 2 kilometra, da boste vedeli, kako ste fit in kakšna rekreacija je primerna za vas. Potem se naučite nordijske hoje – na tečaj vas bodo povabili kmalu. Udeležite se kakšnega izleta, zaigrajte badminton, odbojko, tenis, pojdite v fitnes, tecite, kolesarite, plavajte.

»Prišla bo pomlad ...« poje narodna pesem. Tukaj je, prekipevajoča od življenja, polna novih sokov, ki jih obilno troši za nova življenja. Bodimo polni moči, volje, zdravja in življenja tudi mi! Imejmo se radi, najprej sami sebe, potem druge. To je največ, kar lahko imamo v življenju.

Diana Janežič

Časopis Premogovnika Velenje
in povezanih družb,
marec 2007, številka 3

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:

Diana Janežič

Novinarka in lektorica:

Dragica Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-63-96, fax. 03/5869-131
e-pošta: diana.janezic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Božena Steiner, predsednica, Diana Janežič, glavna in odgovorna urednica, Dragica Marinšek, lektorica, Pavel Skornšek, Proizvodnja, Branko Mlinšek, svet delavcev, Tomo Lipnik, sindikat, Helena Šumah, HTZ IP

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
StudioHTZ IP, d.o.o., Velenje
e-pošta: ivo.avbersek@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Studio HTZ IP, d.o.o., Velenje
kontakt: David Koren, tel. 03/58-71-774, GSM 051-301-634,
e-pošta: david.koren@rlv.si;

TISK

Eurograf, d.o.o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v Premogovniku Velenje in povezanih družbah brezplačno. DDV po stopnji 8,5%. Poštnina plačana pri pošti 3320.

NASLOVNICA

Labodja ženitev
avtor: Hans

Z RAZPRAVO DO BOLJŠIH REŠITEV

Svet delavcev in sindikat sta na skupni seji z direktorjem Premogovnika imela na dnevnem redu štiri glavne točke, in sicer obravnavo obvestila o spremembi delodajalca za delavce jamske strojne službe, informacijo o privatizacijskih postopkih v povezanih družbah, seznanitev z novostmi pri uvajanju registracije zaposlenih s pametno kartico in obravnavo predloga programa preventivne rekreacije v letu 2007.

Na začetku seje pa so dodali še eno točko dnevnega reda, in sicer je Sonja Kugonič, vodja službe za organizacijo in nagrajevanje, poročala o gibanju plač v letu 2006. Med drugim je povedala, da je bila lani naša povprečna bruto plača 411.906 SIT, slovenska pa 290.635 SIT. Realne plače so se v Premogovniku lani dvignile za 2,40 odstotka, v Sloveniji pa za 2,26 odstotka. Naše izhodiščne plače po tarifnih razredih presegamo za 17,03 odstotka, kar je logično, saj smo podjetniško kolektivno pogodbo podpisali že sredi 80. let prejšnjega stoletja.

TRANSPORT SE SELI V OUTN

1. aprila in 1. maja bo v dveh skupinah v stalež OUTN HTZ prešlo 53 delavcev transporta Pesje in Preloge oziroma jamske strojne službe. V zvezi s tem so imeli delavci, ki bodo prešli v OUTN, precej pripomb, in sicer da se ne predstavljajo zaključene delovne enote, da nimajo več 15-dnevnega roka pred podpisom nove pogodbe o zaposlitvi, opozarjali so tudi na varstvo pravic sindikalnih zaupnikov. Predlagali so tudi aneks k pogodbi o zaposlitvi, in sicer naj bi v 2. členu, ki govori o primerih vrnitve prestavljenih delavcev v Premogovnik Velenje med razloge za to dodali še primer, če delodajalec preneha opravljati dejavnosti oskrbe in urejanja transportnih poti. Direktor je ponovno povedal, da so vsa prestavila posameznih dejavnosti in zaposlenih v njih v HTZ del prestrukturiranja Premogovnika Velenje

in da smo v skladu s sprejetimi pravili do sedaj v HTZ predstavili že okoli 400 delavcev, za katere se ni nič spremenilo oziroma so ohranili vse pravice, kot so jih imeli v staležu Premogovnika. Socialno varnost jim zagotavlja tudi pogodba o zaposlitvi v HTZ.

LETOS ZA PREVENTIVO 269 MEST

Program preventivne rekreacije je na seji predstavil Evgen Roškar. Preventivna rekreacija je sestavljena iz štirih sklopov, in sicer rekreacije za delavce, ki delajo v najbolj težkih delovnih razmerah, za jamske reševalce, iz preventivno-zdravstvenega programa in preventivnega programa. Za vsak sklop so določeni kriteriji udeležbe, stroški in največje število udeležencev. Na seji so ta program potrdili, letošnji razpis preventivne rekreacije in vsi pogoji za vpis pa bodo objavljeni v Športnih novicah.

PORODNI KRČI PAMETNE KARTICE

Najbolj burna razprava se je vnela okoli uvajanja registracije in delitve malic z elektronsko kartico. Vodja projekta Jože Janežič je povedal, da je uradni začetek delovanja sistema 1. aprila, vendar smo s poskusno registracijo začeli že 15. marca. Delno zato, da bodo do 1. aprila lahko odpravljene pomanjkljivosti in težave ter upoštevane pripombe uporabnikov, na drugi strani pa zaposleni pri februarški plači nismo več dobili blo-

kov za malico in je že od 16. marca dalje začelo teči elektronsko beleženje jemanja malic.

»Da smo se pravilno odločili, je pokazalo spremljanje porabe blokov v naslednjih treh dneh. Z elektronsko kartico je bilo dvignjenih 1.000 malic, kar je ogromno,« je povedal vodja projekta Jože Janežič in nadaljeval:

»S predčasnim startom projekta smo »presenetili« tudi dobavitelje opreme. Vzeli so jim najmanj štirinajst dni časa za priprave, zato instalirana programska oprema ni bila v celoti preverjena. To smo občutili tudi sami in je bilo treba zaplete reševati sproti. Del krivde zanje pa se nanaša tudi na poslovanje in evidence v celem podjetju, ki, roko na srce, niso v vseh službah najbolj vzdrževane.«

Sodelavci službe informatike, ki so operativno skrbeli za delovanje projekta, ugotavljajo, da je ogromno delavcev izrazilo podporo spremeničenemu načinu registracije in delitve malic. Z razumevanjem so sprejeli dejstvo, da so morali v času urejanja in nalaganja popravkov tu in tam malo počakati. Seveda pa so se našli tudi takšni, ki so jih težave in zastoji vrgli iz tira, a so po pogovoru in predstavljenih argumentih začeli pozitivno gledati na spremembe.

Jože Janežič opisuje dva značilna primera zapletov: »Nekajkrat sem spremljal prehod delavcev v jamo in videl, da se vsi ne registrirajo na vstopnih točkah. Na vprašanje, zakaj ne, sem dobil odgovor, da pač še ni



Razdeljevalke malic so se naučile ravnanja z elektronskim beleženjem malic.

april. Ko sem jim razložil, da bo aprila prepozno za popravek morebitnih napačnih podatkov, so nekateri takoj upoštevali moj nasvet. Na ta način smo našli sodelavce, ki jim kartica ni delovala pravilno, in napake smo lahko odpravili.

Drugi primer je še bolj zanimiv. Ko so rudarji sporočali, da na svetilkah nimajo čipov, smo pri večih ugotovili, da imajo pripravljeno tako svetilko, kakor tudi ustrezen čip. Vendar jih je to čakalo na novih svetilkah. Zakaj delavec ni zamenjal svetilke, ne vem, vem pa, da bi nekateri to morali storiti že decembra lani.

Janežič opozarja na resnost beleženja odhodov v jamo in iz nje. Po uvedbi sistema se zna zgoditi, da bomo »kršitelje« iskali po jami z jamsko reševalno četo (ker bodo v evidenci tistih, ki so odšli v jamo, niso se pa vrnili iz nje) ali pa doma s policijo (ker bodo v evidenci tistih, ki jih ni v službi, pa bi morali biti).

»Zabeleženi dogodki bodo vplivali na dneve in vse drugo, kar izvira iz tega, zato naj se delavci navadijo na registracijo. Ne želim si, da bi zaradi malomarnosti kdo ostal brez plačane dneve. Prepričan sem, da vsi želimo imeti pravilne podatke, zato je to priložnost za preverjanje stanja evidenc. Če podatki morda ne držijo, jih sporočite nadzornikom, ki bodo ukrepali skladno z navodili. Nadzorniki tudi zbirajo podatke o pomanjkljivostih in jih sporočajo informatiki. Do sedaj

smo že zbrali več sklopov vprašanj, zato smo pripravili okvirna navodila za delavce in službe, tako da bomo vsi skupaj poznali postopke. Navodila bo uprava sprejela do konca meseca,« pojasnjuje vodja projekta.

Do konca meseca bodo skušali odpraviti tudi vse zabeležene napake in pomanjkljivosti. Z aprilom pričnejo spremljati in analizirati podatke prehoda v jamo ter usklajevati evidence prisotnosti v jami. Pri tem ima pomembno mesto delo nadzornikov in planiranje dela, saj se ogromno podatkov črpa iz tako imenovane »pelegunge«. Če je ta pravilna, dela s predstavljanjem evidenc ni, sicer pa ga je lahko tudi zelo veliko.

V nadaljevanju pa jih čaka še ogromno dela pri prenosu podatkov v sistem za obračun plač, kjer ne sme biti napak. Zato bodo delali korak za korakom, z natančnim spremljanjem odmikov. »Opravljenega je bilo že veliko dela, zato se zahvaljujem sodelavcem v službi informatike, ki so nesebično sodelovali pri vzpostavljanju sistema. Hvala tudi sodelavcem kadrovske službe, svetilkarne, GOST-a in vsem tistim posameznikom, ki smo jih potegnili v proces uvajanja pametne kartice. Vsi skupaj so pokazali, da razumejo napredek in so zanj pripravljeni žrtvovati tudi del časa, ki ga sicer nihče od njih ne zahteva,« je sklenil Jože Janežič.

Diana Janežič

NEKAJ UPRABNIH NAVODIL

Delavec je pozabil kartico

Po ustaljenem postopku se mora javiti vratarju za potrdilo.

Obvezno mora vzpostaviti stik z nadzornikom, ker drugače nima zabeležene dneve.

Dvig malice v tem primeru ni mogoč.

Delovna izkaznica na vhodu ne deluje

Po ustaljenem postopku se mora javiti vratarju za potrdilo.

Obvezno mora vzpostaviti stik z nadzornikom, ker drugače nima zabeležene dneve.

Nadzornik vzame potrebne podatke in/ali staro kartico ter jih posreduje v kadrovske službe. Peter Bršek (soba 10) na podlagi posredovanih podatkov izdelava novo kartico.

Do aprila 2007 je zamenjava brezplačna.

Izguba čipa v jami

Delavec mora o izgubi obvestiti nadzornika. Nadzornik preveri stanje in vzame potrebne podatke za izdelavo nadomestnega čipa. Predvidena je zamenjava celotnega kompleta, torej tudi sprememba delovne izkaznice.

Dvig malice brez kartice ni mogoč

Malo za šalo, pa vendar povsem zares: tudi v trgovini je treba pustiti vse nabrane artikle v vozičku, če pri blagajni ugotovite, da nimate kartice za plačilo.

Kontaktne osebe v zvezi s pametno kartico

Jože Janežič, interni telefon 62-15, GSM 031-620-313, joze.janezic@rlv.si

Dr. Andrej Blažič, interni telefon 61-27, GSM 031-320-078, andrej.blazic@rlv.si



FOTO HANS

VODNI PARK POČASI, A ZANESLJIVO PRIHAJA

V Velenju, posebej na območju TRC Jezero, imamo veliko razvojnih načrtov. Kako se vključujejo v strateške načrte razvoja turizma v Sloveniji, smo preverili 28. februarja z direktoratom za turizem v ministrstvu za gospodarstvo.

Njegov direktor mag. Marjan Hribar je z zanimanjem prisluhnil predstavitvam stanja in načrtom, ki so jih na srečanju v Premogovniku Velenje predstavili njegov direktor dr. Evgen Dervarič, Jože Mermal, predsednik uprave BTC, Aleš Dremel, direktor TRC Jezero, Ernest Kovač, direktor RTC Golte, predstavitev pa so prisluhnili še poslanca državnega zbora Bojan Kontič in Jakob Presečnik ter predsednik UNIJE za razvoj Franc Sever.

Konkretnije so na srečanju pregledali razvojne možnosti TRC Jezero

s poudarkom na izgradnji vodnega parka ter razvojne možnosti in zasnovi tretjega gospodarskega stebra v Savinjski in Šaleški dolini. Predstavljeni so bili še projekt oživitve smučarskega centra Golte in druge aktivnosti pri povezovanju turističnih produktov v regiji.

Mag. Hribar pa je na drugi strani predstavil strategijo razvoja turizma v Sloveniji in evropske strukturne sklade, iz katerih si lahko sredstva za gradnjo vodnega parka obeta tudi Velenje. Po predstavitvi so si gostje ogledali Muzej premogovništva Slovenije.

MANJ VODE, VEČ ZABAVE

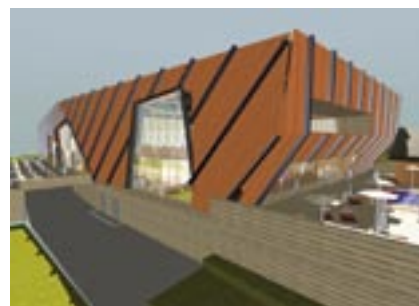
Projekt vodnega parka je v času od podpisa pisma o nameri med Premogovnikom Velenje in BTC Ljubljana jeseni leta 2004 do danes doživel več sprememb. Pod svoje okrilje naj bi ga vzela mestna občina Velenje, saj bi tako skupaj z vlado Republike Slovenije lažje prišla do sredstev iz evropskih strukturnih skladov.

V Projektivnem biroju Velenje, kjer na osnovi idejnih zasnov projektirajo vodni park, so njegovo prvotno zasnovo – predvsem z bazeni in savnami – precej spremenili, zmanjšali



»vodne« vsebine ter večjemu najso-
dobnejšemu fitnessu dodali zabavišni
del z dvanajstimi stezami za bowling
in petnajstimi mizami za biljard.
Kot pojasnjujejo v Projektivnem biro-
ju, so pri oblikovanju površine in iz-
biri materiala upoštevali lego parka,
in sicer na stičišču narave in industri-
je ter ob Velenjskem jezeru. Zato so
ga zasnovali kot veliko naravno ska-
lo, prasekano pod različnimi nakloni.
Zgradba bo s steklenimi površinami
bolj odprta proti severu in jezerski

površini, proti kateri se bodo širile
tudi terase za počitek.
Na vhodnem nivoju bodo savne z zu-
nanjo teraso, bowling steze, gostin-
ski lokal in pizzerija, v nadstropju pa
wellness center, fitness in biljard. Ob
stavbi bo tudi veliko parkirišče.
V Projektivnem biroju so tudi po-
vedali, da gradbenega dovoljenja še
vedno niso dobili, vendar ga bodo v
zelo kratkem času. Z gradnjo parka
naj bi začeli septembra. dj



Marjan Hribar, drugi z desne, je z zanimanjem prisluhnil razvojnim načrtom na področju turizma.

OB REMONTU V TEŠ TUDI PRI NAS PREMONTAŽE

Konec aprila se bo na petem bloku TE Šoštanj začel obsežni remont, ki bo trajal dva meseca. Dobro je, da bomo prav v času remonta tudi pri nas imeli manjši odkop premoga, in sicer zaradi premontaž dveh odkopov.

Remont največjega elektrarniškega bloka se bo zgodil po štirih letih obratovanja brez daljših zaustavitev, je pa več izpadov in težav na petem bloku v zadnjem času kar klicalo po obsežnejšem remontu. Ta blok je najbolj obremenjen, kar pove tudi podatek, da so lani v TEŠ na njem pridobili polovico vse pridobljene električne energije.

Na bloku bodo med drugim opravili periodična remontna dela za podaljšanje dobe trajanja posameznih sklopov in naprav, izboljšali bodo toplotno bilanco kotla in optimirali parametre za priključitev plinskih turbin. Remont v TEŠ je bil napovedan že lani, zato smo se v Premogovniku Velenje nanj lahko pripravili oziroma ga upoštevali v naših načrtih proizvodnje za letos.

Kot je povedal tehnični direktor Premogovnika **mag. Marjan Kolenc**, v začetku aprila zaključuje odkopavanje najbolj produktiven odkop, in sicer -35 B v jami Pesje, in to pomeni 10.000 ton premoga manj na dan. Vzpostavljati bomo začeli odkop -35 C in ta montaža bo trajala cel april in del maja. Zaradi tega se bo že v aprilu deponija premoga začela zniževati. V prvi polovici maja bo z odkopavanjem sklenil tudi odkop -110 A v

južnem krilu jame Preloge. Montaža naslednjega odkopa bo končana v poletnih mesecih in pred kolektivnim dopustom s tega odkopa še ne bo bistveno velike proizvodnje. Bo pa v jesenskih mesecih to še en visoko produktivni odkop.

V juliju bo z delom končal še odkop G1/D in sledila bo premontaža.

»Če povzamem, naj povem, da bo v Premogovniku od začetka aprila proizvodnja premoga znižana na okoli

15.000 ton na dan, in to bo trajalo do konca kolektivnega dopusta. V tem času bosta stalno obratovala le dva odkopa.

Blok 5, ki gre v remont, pokuri največ premoga. V času remonta bo poraba našega premoga okoli 10.000 ton, kar pomeni, da bomo še vedno nekaj premoga vsak dan odlagali na deponijo. Sicer pa bo v aprilu, ko bomo že imeli nižjo proizvodnjo, TEŠ še normalno obratoval in torej jemal premog tudi z deponije, na drugi strani pa moramo vzdrževati zadostne količine premoga na deponiji, saj premogovnik v avgustu tri tedne ne bo obratoval in bo zaradi menjave krmiljenja na glavnem izvoznem stroju povsem onemogočen izvoz premoga, tudi če bi ga potrebovali.

V marcu je bilo na deponiji okoli 46-0.000 ton premoga, kar je ob koncu zime kar veliko, vendar nam bo ta premog v prihodnjih mesecih prav prišel.

V Premogovniku smo imeli v prvih treh mesecih razmeroma veliko proizvodnjo, pridobili smo več kot 1,3 milijona ton premoga. To je omogočila tudi ugodna odkopna fronta,« je sklenil tehnični direktor.

Diana Janežič

PROIZVODNJA FEBRUAR 2007

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
-110/A	152.000	177.492	25.492	116,77	9.342
-35/B	190.000	184.611	-5.389	97,16	9.716
G1/D	57.000	49.389	-7.611	86,65	2.599
Proizvodnja	399.000	411.492	12.492	103,13	21.657
Priprave	16.150	15.892	-258	98,40	836
Skupaj PV	415.150	427.384	12.234	102,95	22.494

»SA« JE ŽENA, »ŠA« JE MOŽ

»Šaleška dolina skrbi za energijo, prepoznavnost, razvoj, je kot mož v družini, Savinjska dolina je lepa, nežna, zanimiva, kot žena v družini,« je simbolično SAŠA regijo opisal mozirski župan Ivan Suhoveršnik.

O ponudbi, projektih, razvojnih možnostih in priložnostih pa tudi o komunikaciji med lokalnimi oblastmi in gospodarstvom pa je bilo nasploh govora na razvojni konferenci SAŠA regije v sklopu 9. srečanja malega in velikega gospodarstva 16. marca, ki sta jo organizirali Savinjsko-šaleški območni gospodarska zbornica in razvojna agencija (ORA).

Uvode so prispevali direktorici obeh organizatorik, Alenka Avberšek in Jasna Klepec, župana Velenja in Mozirja, Srečko Meh in Ivan Suhoveršnik, ter minister za lokalno samoupravo in regionalno politiko dr. Ivan Žagar.

Jasna Klepec je predstavila območni razvojni program, katerega cilj je ustvarjanje prepoznavne in konkurenčne regije. Program poudarja štiri prioritete regije: inovacije, turizem, dostopnost in okoljsko prijaznost ter prijaznost regije ljudem, razdelane pa so z več kot 120 ukrepi, projekti in programi.

O razvojnem programu je govorila tudi **Alenka Avberšek** in poudarila, da je njegov osnovni cilj v vsakem primeru blaginja prebivalstva. Da pa bi dosegli tudi vse druge cilje, se mora v razvoj regije vključiti gospodarstvo, saj to neposredno vpliva na produktivnost, razvoj, zaposlenost, izobraževanje, prostor, ravnanje z okoljem, nova znanja in tehnologije ...

Velenjski župan **Srečko Meh** je poudaril časovno komponento načrtovanja razvoja regije, saj je vlada RS prav zdaj v prvi plan postavila regionalni razvoj, v SAŠI pa razvoj že dolgo načrtujemo skupaj. Izpostavil je nekaj področij, ki so najbolj pereča oziroma je na njih treba začeti izvajati skupne aktivnosti. Ta področja so: ceste, komunalna ureditev, turizem, izobraževanje, ekologija, človek v najširšem pomenu besede, bivalno okolje, sodelovanje občin, javni red



Živahna razprava med odmorom

in mir ter sociala.

Minister **Ivan Žagar** je predstavil ukrepe vlade RS za krepitev regionalnih razvojnih potencialov in konkurenčnosti. Vlada je postavila operativne plane glede razvoja človeških virov, okoljske in prometne infrastrukture ter krepitve regionalnih razvojnih potencialov. Predstavil je evropske kohezijske sklade, iz katerih lahko tudi slovenske regije že črpajo sredstva za svoje programe, in potrdil, da bo v naslednjem obdobju na voljo kar štirikrat več sredstev na leto kot doslej. Regije naj bi v Sloveniji zaživele leta 2009.

V nadaljevanju konference so svoje programe predstavila nekatera podjetja SAŠA regije in prikazala številne potenciale, možnosti, ki bi regijo resnično lahko naredili bolj prepoznavno, gospodarsko močno in konkurenčno. Da dosežemo ta cilj, pa bo treba bolj komunicirati med posameznimi akterji in se povezovati – z viri, idejami, trgi, kapitalom.

Nekatere predstavitve so zadevale tudi Premogovnik Velenje in bile iz

njegovih povezanih družb. Tako je direktor TE Šoštanj dr. Uroš Rotnik predstavil načrte izgradnje bloka 6 TEŠ, Bojan Voh, vodja razvoja v HTZ IP, projekt izgradnje sončne elektrarne, dr. Vladimir Malenković, direktor HTZ IP, programe z visoko dodano vrednostjo za zaposlovanje invalidov, Drago Potočnik, direktor PV Invest, SAŠA podjetniški inkubator in mag. Marko Mavec, direktor ERICa, izobraževalno središče ERICo Velenje. Nekatere od teh projektov bomo podrobneje predstavili v naslednjih številkah Rudarja.

Sklepna misel razvojne konference je bila, da sta medsebojno sodelovanje in pripadnost regiji pomembni gonili skupnega razvoja regije. Sta ključ do tega, da izkoristimo razvojne potenciale regije in postanemo prepoznavna in konkurenčna regija. Ob tem pa je potrebno tudi načrtno, usklajeno in strokovno delo, posamezni akterji si morajo med seboj zaupati, predvsem pa komunicirati.

Diana Janežič

ČE PRAVOČASNO ZAVIRAŠ, SE NE ZALETIŠ

Alkohol, mamila, zadolženost, hazardiranje, osebnostne krize, psihične težave. Bolniški izostanki, poraba letnega dopusta, neopravičeni izostanki, B nezgode. Vzroki in posledice.



»Kaj se dogaja v družbi, da ima toliko ljudi toliko težav, ki jih rešujejo na neprave načine? Kaj se dogaja z mladimi, da z drogami, alkoholom, v prometnih nesrečah uničujejo svoje zdravje in na drugi strani (pre)malo storijo zanj? Kaj se dogaja v podjetju, da nekaterih znakov ne preberemo in ne ukrepamo pravočasno? Kdo se boji prevzeti odgovornost?« je le nekaj vprašanj, ki si jih zastavlja psihologinja Milena Ahtik. Nanje jo navajajo podatki o številu bolniških izostankov in vzrokih zanje, obiski sodelavcev z različnimi težavami, opozorila zdravnikov.

Primer. V letu 2005 je bila celotna bolniška v Premogovniku Velenje 5,54 odstotka, od tega je bilo 75 odstotkov odsotnosti zaradi bolezni, 5 odstotkov je bilo B nezgod (prometne nesreče, poškodbe doma) in 18

odstotkov A nezgod (poškodbe pri delu).

V letu 2006 je bila celotna bolniška 5,38-odstotna, od tega je bilo 73 odstotkov bolezni, na skoraj 10 odstotkov pa so se povzpeli izostanki zaradi B nezgod, 16 odstotkov je bilo A nezgod. »Zelo veliko B nezgod, to je izven delovnega okolja, kaže na nepravilen, nepreviden, tudi nezdrav način življenja,« pravi Ahtikova.

V podjetju imamo v sklopu projekta Skrb za zdravega delavca cilj, da bi bila bolniška do 30 dni 3,80-odstotna. Strokovnjaki namreč menijo, da na ta del bolniških izostankov lahko v veliki meri vplivamo z ozaveščanjem zaposlenih za varno delo in zdrav način življenja. Za doseganje tega cilja imamo zastavljenih kopico ukrepov, akcij, ki jih uspešno izvajamo in so v nekaj letih že tudi dale rezultate.

ZVONCI, KI JIH NE SLIŠIMO

Dopust. »Menim, da je dopust namenjen pridobivanju zdravja, energije za delo, ne zdravljenju zdravstvenih težav, čeprav smo, na primer, vsi kdaj kakšen manjši prehlad ali bolečino v križu pozdravili z dvema dnevoma dopusta ob koncu tedna – in tudi prav je tako.

Ne zdita pa se mi logični dve skrajnosti, namreč da nekaterim zaposlenim ob koncu leta ostaja veliko dopusta (tudi do 20 dni), na drugi strani pa so sodelavci, ki že v drugi polovici leta nimajo več dopusta, takrat pa poiščejo pomoč zdravnika. Včasih pa morajo koristiti že tudi dan dopusta prihodnjega leta! Ob tem ne smemo pozabiti, da ima večina delavcev 30 in več dni dopusta!

Kakšno je načrtovanje dopusta v po-

sameznih delovnih skupinah? Kakšna je organizacija dela? Kdo tem delavcem odobri dopust? Ali se ob tem ne vpraša, kaj se z delavcem dogaja?» se sprašuje Ahtikova.

Bolniški izostanki. Pred leti smo uvedli razgovore po vrnitvi iz bolniške, namenjene seznanjanju vodij s težavami, ki sodelavca privedejo v bolniške izostanke, boljšim medsebojnim odnosom in nudenju pomoči, če je ta potrebna.

V 70 odstotkih so ti razgovori uspešni, zdi pa se, da pravih potez iz teh razgovorov ne potegnemo. Če je bolniških izostankov več, vodja prav gotovo ve, ali so zdravstvene težave delavca zelo resne ali pa je v nekaterih primerih bolniški izostanek beg iz delovnega okolja iz drugih razlogov. In pri teh primerih bi v sodelovanju s strokovnimi službami vodje morali še večkrat pravočasno in odločno ukrepati.

Milena Ahtik: »V strokovnih službah lahko dobro ukrepamo le v sodelovanju z vodjem delavca, ki zaide v težave. Dejstvo pa je, da se velikokrat lahko težavam izognemo ali jih odkrijemo pravočasno, če so pravila discipline, dela in odgovornosti v delovnih skupinah jasno načrtana.

Timsko delo s službo za varstvo pri delu in dispanzerja za medicino dela

in športa nam daje dobre smernice za ukrepanje in izpeljavo aktivnosti, ki bodo doprinesle k boljšemu zdravju kolektiva in posledično k zmanjšanju bolniške odsotnosti. Na osnovi ugotovitev medicine dela na sistematičnih zdravstvenih pregledih izvajamo skupaj z zdravstvenim domom šolo zdravega življenja, v katero so se prostovoljno vključili delavci s preveliko telesno težo, povišanim holesterolom in krvnim tlakom. Posebno pozornost bomo posvečali delavcem, ki jim je priporočena alkoholna abstinenca in tako poskušali »pravočasno zavirati« njihovo uničevanje telesnega in duševnega zdravja.«

Zvonec, ki tudi že močno zvoni, so droge. Alkoholizem je, žal, že del našega vsakdana. Delavce, ki imajo težave zaradi prekomernega pitja alkohola, sprejemamo kot del družbe, pravzaprav smo do njih, na žalost, vse preveč strpni. Zato reagiramo na njihovo vedenje velikokrat šele takrat, ko je rešitev le še zdravljenje ali pa niti to ne več.

A tudi droge niso od včeraj in ne tako malo naših mlajših sodelavcev se že srečuje z njimi. Za alkoholika marsikdo med sodelavci ve, kako je z njim, ga sprejema in glede na njegovo trenutno stanje ravna z njim, uživalce

drog pa družba še skriva, ali pa so v njej premalo prepoznavni, saj se njihovo »čudno«, drugačno obnašanje marsikdaj ne pripiše učinkom droge, ker te okolje premalo pozna.

»A pravzaprav je povsem vseeno, kaj je vzrok za drugačno obnašanje sodelavca, izostajanje z dela. Naj bodo zapleti zaradi alkohola, drog, bolezni, socialne stiske, psihičnih težav ..., takšen delavec ni zdrav, ni sposoben za varno in uspešno delo, ni zbran, ni zanesljiv pri delu, je lahko prepirljiv ali apatičen, skratka moteč za delovno okolje in sodelavce.

Dober vodja, ki ima rad v delovni skupini red in disciplino, dobre odnose, ki je natančen in dosleden, bo takšne težave zaznal in ukrepal v sodelovanju s strokovnimi službami, zdravniki. Za takšno ukrepanje, za proces, ki se s tem sproži, pa je treba prevzeti odgovornost. Sodelavca je treba poklicati na pogovor in pričeti postopke, ki naj bi privedli do rešitve. Dajanje dopusta, toleriranje nerednega prihajanja na delo, napak pri delu, slabih delovnih rezultatov, opravičevanje bolniške in slabih odnosov s sodelavci niso pravi izhodi, so le pometanje težav pod preprogo,« je trdno odločena Ahtikova.

Diana Janežič

DOBRA PRIPRAVA JE POL DELA

Človek danes v enem dnevu sprejme več informacij in odločitev, kot jih je janski človek v celem svojem življenju. Vedno več nas je v časovni stiski, ko usklajujemo obveznosti in delovne naloge v službi.

Čeprav delamo z polno paro, se kup dela ne zmanjšuje, ampak s strani sodelavcev in vodij prihajajo še dodatne zahteve.

Tako se najdemo razpeti med rednim delom, ki mora normalno teči, in obveznostih pri projektih, ki nadgradijo naše delo.

Potrebno je tudi slediti zahtevam sistemov kakovosti in spremljati postavljene kazalnike. Poleg vsega pa

nas večina sodeluje v projektu celovite optimizacije procesov.

Navajati pa se moramo tudi na novosti v tehnologiji. Seveda se želimo ob vsem tem še izobraževati, delno zato, ker potrebujemo nova znanja za boljše opravljanje dela, delno pa zato, ker nam znanje razširja obzorja in širimo meje naših zmožnosti.

Normalno je, da se ob vseh teh dogodkih in obveznostih včasih čutimo

preplavljene z vsem in zaradi dreves ne vidimo gozda.

Stresa ne moremo odstraniti iz naših življenj, lahko pa se naučimo bolje upravljati z njim. Za boljše upravljanje s stresom v službi si moramo postaviti tudi prave prioritete. Tako lahko veliko dobimo od daljšega in sistematičnega pogovora z vodjem. Letni pogovor je zato odlična priložnost za razjasnitev naših dilem z vodjem, kaj so vaše pri-

oritete v službi. Za postavljanje prioritete pa potrebujemo cilje, ki jih želimo doseči pri svojem delu.

Postavljanje ciljev je najpomembnejši del letnega pogovora in obenem tudi najzahtevnejši. Prioritete namreč najlaže postavimo tako, da svoje delo opredelimo s cilji in podamo težo posameznemu cilju.

Cilj, ki ima večjo prioriteto, ima tudi podano večjo utež. Optimalno število ciljev se giblje med 5-7, maksimalno število pa je 10 ciljev.

Mogoče se zdi to komu premalo, vendar pa vsak cilj lahko razdelimo na več aktivnosti in si tako pomagamo pri bolj kompleksnih ciljih. V ciljih, postavljenih na letnem pogovoru, moramo zajeti vsakodnevno delo, sodelovanje v projektih, sisteme kakovosti in ukrepe za optimizacijo procesov. Na letni pogovor pridemo s pripravljenimi cilji in jih uskladimo

z vodjem.

Pri ciljih moramo biti pozorni na to, da so jasni, merljivi, izzivalni in obenem realistični, imajo rok in so za nas vredni truda. Ob pripravi ciljev moramo biti pozorni na to, da damo cilju naziv in rok, do katerega moramo ta cilj doseči.

Ciljem pripišemo tudi uteži, kjer pomembnejšim ciljem damo večjo utež. Vsota vseh uteži skupaj ne sme presegati 100 odstotkov. Opredelite tudi glavne aktivnosti za doseganje cilja, s katerimi boste naredili plan poti za doseganje cilja.

Zelo pomembni del pri vsakem cilju je tudi merilo, s katerim bomo merili cilj, npr: hitrost teka merimo s časovno enoto (minute ali sekunde). Osnovna merila, iz katerih običajno izhajamo, so: količina, obseg, kakovost, stroški, pravočasnost.

Da bomo vedeli, ali smo dosegli cilj,

pa moramo definirati tudi končno vrednost, ki jo naj meritev pokaže. Zato je najbolje, da pričakovani rezultat izrazite številčno, v kolikor to ni mogoče, pa ga izrazite opisno.

Ko se pripravljate na letni pogovor si zapišite tudi druge stvari, o katerih se želite pogovoriti z vodjem. Razmislite o tem, kako dojemate svoje delo in kakšne spremembe si želite pri svojem delu.

Pogovorite se tudi o tem, na katere prepreke pri svojem delu največkrat naletite in kako jih odstraniti. Pri tem bodite karseda konstruktivni. Razmislite tudi, kako si predstavljate svoj strokovni razvoj, kaj vas motivira in kateri izzivi vas zanimajo.

Z dobro pripravo na letni pogovor si zagotovite kvaliteten pogovor z vašim vodjem, ki bo koristil obema.

Katja Rak

ZAČENJAMO ANALIZO PROCESOV

V projektu celovite optimizacije procesov smo prišli do 3. koraka, to je do analize celovitih procesov, ki bo trajal do 13. septembra. Njegova cilja sta skrajšanje časa poteka vsakega procesa za 25 odstotkov in izboljšanje komuniciranja med nivoji.

»Če smo v prvem in drugem koraku analizirali vsak svoje delo in iskali možnosti izboljšanja svojega dela ter dajali tudi predloge za izboljšanje delovanja sodelavcev (predlogi pod črto), pa bomo v tretjem koraku analizirali procese, zato da bi našli na eni strani kritične točke in zastoje teh procesov, na drugi strani pa materialne in časovne prihranke in na koncu naredili procese bolj vitke,« je v uvodu k predstavitvi ciljev in aktivnosti tretjega koraka 14. marca v Zeleni

dvorani poudaril vodja projekta **mag. Marjan Kolenc**.

Da bodo aktivnosti tretjega koraka lahko potekale, smo v Premogovniku in HTZ določili glavne procese, ki jih bomo v šestih mesecih obdelovali po metodologiji, ki jo predlaga svetovalna hiša Ferk&Partnerji. Ti procesi v Premogovniku Velenje in njihovi koordinatorji so:

- odkopavanje premoga (Ludvik Golob),
- izdelava objektov (Dušan Čižmek),
- jamsko vrtnanje (mag. Samo Žolger),

- likvidacija objektov (Ludvik Golob),
- odvodnjevanje (Pavle Skornšek),
- prezračevanje (Dejan Radovanovič),
- izobraževanje (Božena Steiner),
- nagrajevanje (Sonja Kugonič),
- nabava (Milena Kovačič) ter
- računovodstvo, finance in kontroling (Ivan Hozjan).

V HTZ IP pa so bili prepoznani tile procesi in določeni koordinatorji:

- izdelava zaščitnih sredstev (Mira Šterk),
- kovinska galanterija (Martin Mihelak),

- avto industrija (Nebojša Guberinič),
- izobraževanje in usposabljanje (Jan-ko Lukner, Saša Smonkar),
- nabavna reklamacija (Bernarda Oštir),
- kupčeva reklamacija (Robert Krenker) in
- razvoj (Bojan Voh).

Z analizo procesov želimo skrajšati in pospešiti procesne aktivnosti, poiskati sinergije dela med oddelki, službami, obrati, povečati timsko delo in izboljšati komunikacijo med nivoji vodenja ter sestaviti hitrejšo, bolj gladke in fleksibilnejše procese.

Vsak proces ima procesnega koordi-

natorja, ki vodi tim sodelavcev. Vloge sodelavcev so prepoznavanje, strukturiranje in analiziranje aktivnosti in pomoč pri novi sestavi procesa ter pripravi ukrepov za izboljšanje tako procesa, ki ga analizirajo, kot drugih, pri katerih sodelujejo. Pri popisovanju aktivnosti, ki sestavljajo posamezni proces, morajo biti posebej pozorni na zastoje, podvojitve aktivnosti, motnje, težave, ki ovirajo hitrejši in bolj gladek potek procesa.

Vloga koordinatorjev je tudi motivacijska, voditeljska. Delo v tem koraku projekta ne bo preprosto, saj so naši procesi zahtevni, obsežni in dolgi.

Procesni koordinatorji bodo skozi posamezne faze projekta dobivali pregled nad potekom procesov, ob koncu projekta pa naj bi bili imenovani tudi za lastnike procesov in bodo uvajali spremembe v procese.

Kot pove ime projekta, je končni cilj optimizacija procesov in pri njej bodo poleg ugotovitev v tem, tretjem koraku, upoštevani tudi ukrepi prvega in drugega koraka ter predlogi ukrepov pod črto. Ko bodo procesi optimirani, bo njihovo vpeljevanje potekalo postopno in po vrstnem redu, kot ga bo določilo vodstvo podjetja.

Diana Janežič

NIHČE NI POPOLN, TIM JE LAHKO

Aktivnosti v projektu optimizacije procesov prinašajo v podjetje tudi nove načine dela. Za realizacijo ukrepov, ki smo si jih zastavili v 1. in v 2. koraku, smo izbrali sodelavce, ki bodo pri realizaciji ukrepa sodelovali.

Vključimo v aktivno sodelovanje tiste, ki smo jih v projektni list ukrepa napisali kot člane tima, pa bomo uspešnejši. Tudi sicer je timsko delo že uveljavljeno v našem podjetju. Saj je tudi odkopno moštvo tim. Vsak njegov član ve, kaj mora narediti za skupni cilj - za varen izkop čim večje količine premoga.

In kaj pravzaprav je timsko delo?

Kadar je v izvajanje določene konkretne naloge vključenih več posameznikov, govorimo o timskem delu. Timsko delo je način organiziranja in delovanja skupin, ki temelji na vključevanju najboljših sposobnosti posameznika za doseganje skupnih ciljev tima. Timi se oblikujejo z namenom, da se znanja, sposobnosti in izkušnje sodelavcev z različnih strokovnih področij združijo za realizacijo kon-

kretnih nalog. Namen timskega dela ni poenotiti stališča članov tima, ampak določen problem osvetliti z vseh možnih vidikov.

Pomemben je že izbor članov tima. Naloga oziroma cilj mora biti jasen in z jim naj se strinjajo vsi člani tima, ki so za realizacijo skupnega cilja pripravljeni podrediti svoje lastne interese. Za uspešnost tima je pomemben njegov vodja, ki zna povezovati, motivirati, ima zaupanje članov, je pripravljen in sposoben odprto komunicirati, poskrbi, da imajo vsi člani tima pravočasno prave informacije za delo. Delovati mora povezovalno in člane tima mora motivirati, spodbujati.

In zakaj je tim lahko popoln?

Znanje in informacije, ki jih ima tim, so praviloma večje, kakor je znanje kateregakoli člana. Posamezniki imajo

običajno ustaljen način reševanja problemov, v timu pa se pokažejo nove, raznovrstne rešitve. Za timsko delo velja tudi, da vključevanje posameznikov v razreševanje problemov povečajo pripravljenost za skupne rešitve. Tim lažje prepriča okolico o koristnosti svoje rešitve kot pa posameznik.

Veščin timskega dela se je mogoče tudi naučiti. Zato sta pomembna izobraževanje in usposabljanje. Vpeljevanje takšnega načina dela v klasični hierarhični organizaciji je zahtevno početje.

Pa vendar, prepričanje, da lahko ena sama oseba naredi nekaj pomembnega, je zgolj mit. Skupinsko, timsko delo se rodi, ko se namesto na »jaz« osredotočimo na »mi«.

Božena Steiner

ISKANJE PO BAZAH COBISS-a

Cobiss je brezplačna aplikacija, dostopna prek interneta, ki omogoča vpogled v bibliografsko-kataložne baze podatkov. V teh bazah so shranjene informacije o knjigah, člankih, diplomskih in magistrskih nalogah, doktorskih disertacijah, bibliografijah, revijah, časopisih, skratka o vsem gradivu, ki ga hranijo v 293 slovenskih knjižnicah.

Seveda pa tega gradiva ni mogoče videti v celotnem obsegu, temveč zgolj njegove osnovne podatke. Pa si pogledajmo primer iskanja strokovne literature v Cobissu. Poiskati želimo nekaj podatkov o premogovem prahu. (slika 1).

Za iskanje potrebujemo računalnik z dostopom do interneta. Poiščemo in odpremo domačo stran Cobissa, ki je na naslovu www.cobiss.si. Na njej kliknemo na sliko "Virtualna knjižnica Slovenije COBISS" ali v menijih na COBISS/OPAC.

Prikaže se stran s povezavami na posamezne skupine bibliografsko-kataložnih baz podatkov.

Pri iskanju se lahko odločimo za iskanje po vseh slovenskih knjižnicah hkrati (v tem primeru kliknemo na vzajemna bibliografsko-kataložna baza podatkov v COBIB.SI) ali po posamezni lokalni bazi podatkov določene knjižnice (npr. Premogovnik Velenje).

Ker smo zaposleni v Premogovniku Velenje in nam je tukajšnja strokovna knjižnica najbližja, bomo skušali poiskati želeno strokovno literaturo najprej v njeni bazi. Lokalno bazo strokovne knjižnice Premogovnika Velenje najdemo v rubriki specialne knjižnice. V tej rubriki izberemo besedo gospodarstvo, na katero kliknemo (slika 2).

Odpre se nov seznam 11 knjižnic s področja gospodarstva, med njimi je tudi naša. Izberemo torej Premogovnik Velenje in odpre se nam osnovna iskalna maska (slika 4).

Ta nam ponuja izbiro med tremi različnimi načini iskanja, in sicer osnovno, izbirno in ukazno iskanje. Za naše potrebe zadostuje osnovno iskanje, medtem ko sta izbirno in ukazno iska-

nje namenjena zahtevnejšim uporabnikom. Pri osnovnem iskanju imamo na voljo iskanje po avtorju, naslovu,

letnici nastanka, ključnih besedah ter založniku. Nas zanima premogov prah in ker ne poznamo avtorja, na-



slika 2

slova, letnice niti založnika, se odločimo za iskanje po ključnih besedah.

V iskalno polje pod ključne besede vpišemo besedi premogov prah ter potrdimo iskanje s klikom na gumb išči. Program nam izpiše tri zadetke: magistrsko delo, diplomsko delo in priročnik.

Če kliknemo na prvega od teh zadetkov, se nam izpišejo bibliografski podatki o tem gradivu ter na koncu že takoj podatki o zalogi (signaturi oziroma postavitvi, številu izvodov in statusu dosegljivosti gradiva). Za nas je pomemben podatek, ki navaja status gradiva – prosto ali izposojeno. V našem primeru je gradivo izposo-

jeno, zato se izpiše tudi informacija o roku vračila (slika 6).

Ker strokovna knjižnica Premogovnika Velenje spada v kategorijo specialnih knjižnic, pri katerih je sistem dela zaradi specifičnih zahtev in potreb matičnih ustanov nekoliko drugačen kot v običajnih knjižnicah, je treba pojasniti, da naša knjižnica nima definiranih rokov izposoje, saj se v osnovi prilagaja potrebam zaposlenih in jim omogoča izposajo gradiva za nedoločen čas.

Razlika je tudi v obsegu knjižnega gradiva, ki je katalogizirano (vidno na COBISSu). V strokovni knjižnici Premogovnika Velenje imamo katalogi-

zirano zgolj knjižno gradivo, serijskih publikacij (revije, časopisi) pa ne.

Če z rezultati iskanja v lokalni bazi strokovne knjižnice Premogovnika Velenje nismo zadovoljni, lahko z istim iskalnim pojmom, torej premogov prah, poskusimo še v vzajemni bazi COBIB.SI. V tem primeru dobimo 35 zadetkov.

V konkretnem primeru smo poleg monografskih publikacij, diplomskih in magistrskih del, dobili tudi članke, elaborate, tehnična poročila, ipd. Če se nam število zadetkov zdi preobširno (35 zadetkov je sicer optimalni rezultat), jih lahko znižamo z uporabo katere izmed omejevalnih zahtev, npr. po letnici nastanka gradiva. Običajno nas zanimajo najnovejši dosežki na določenem strokovnem področju, zato je omejevanje zadetkov po letnici kar prava izbira.

Če pa smo zadovoljni s 35 zadetki, pa le-te pregledamo in izberemo tiste, ki nam najbolj ustrezajo. Na ta način smo se dokopali do informacije, kje (v katerem kraju in v katerih knjižnicah) se nahaja strokovno gradivo, ki ga iščemo.

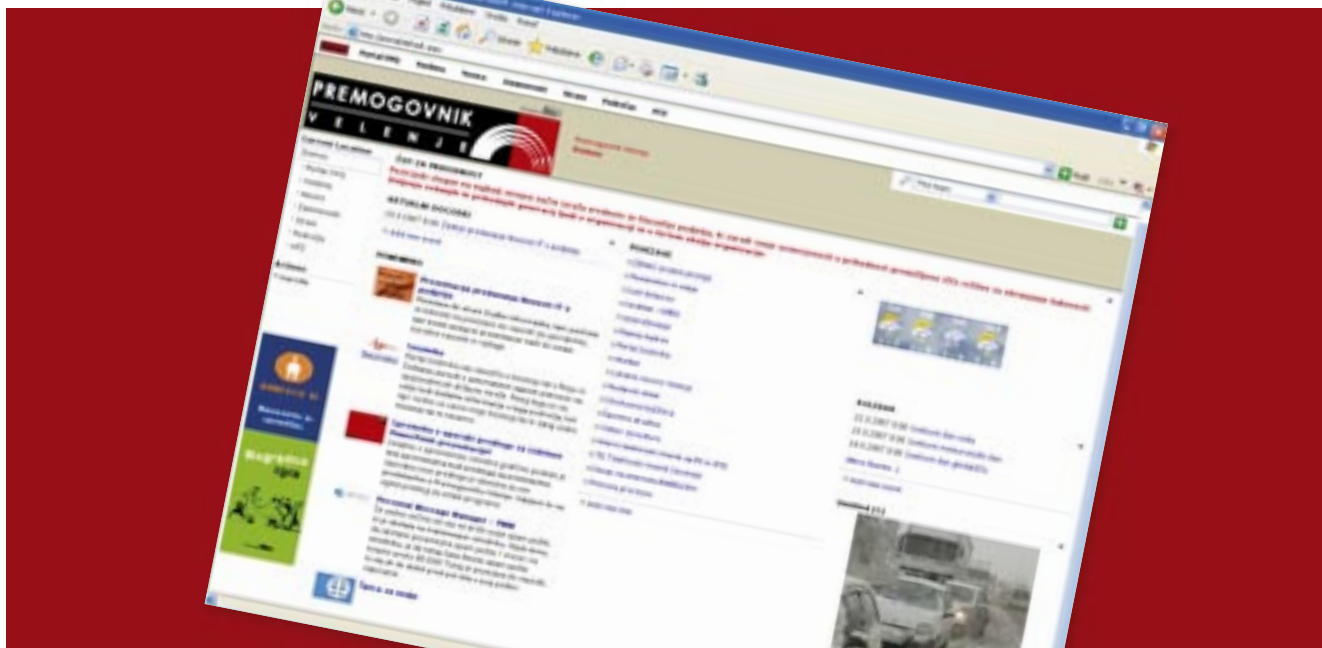
Na koncu nam ostane le še to, da si gradivo priskrbimo. To lahko storimo na najbolj običajni način, in sicer da se napotimo v knjižnico, kjer se naše gradivo nahaja in si ga izposodimo. Če je knjižnica v bližini našega domačega kraja, še kar gre.

Če je treba po naše gradivo v Ljubljano ali še kam dlje, pa najbrž ne bi bilo najbolj smiselno. Zato so si knjižničarji izmislili t.i. medknjižnično izposajo. To je zelo uporabna storitev, ki omogoča uporabniku izposajo gradiva iz katerekoli slovenske knjižnice v njemu najbližji knjižnici. Uporaba medknjižnične izposoje se vse bolj uveljavlja tudi v strokovni knjižnici Premogovnika Velenje, saj na ta način zagotovimo okoli tretjino potreb po strokovni literaturi.

Slavko Hostnik,
vodja strokovne knjižnice



slika 6



INTRANET JE NUJA. A KAKŠEN?

“Intranet je odlično orodje za vsako podjetje, pri večjih pa postaja že nuja. Seveda pa ne nadomešča osebnega stika, saj je ta še vedno primaren in bo tako tudi v prihodnje, ter kombinacije različnih klasičnih orodij komuniciranja, kot so glasila ali oglasne deske.”

Takšen je bil sklep okrogle mize o sodobnih elektronskih orodjih v odnosih z zaposlenimi, ki jo je v februarju organizirala Sekcija internih komunikatorjev pri PR društvu Slovenije, predstavljeni pa so bili intraneti v Iskratelu, Policijski upravi Maribor, Orii Computers, Trimu in Virtui.

Sogovorniki so se strinjali, da z intranetom delodajalec prihrani, saj je iskanje podatkov hitro in natančno, dviguje produktivnost zaposlenih, povezuje geografsko razpršene enote podjetja in je odlično mesto za shranjevanje podatkov, dokumentov, ki se jih da preprosto ažurirati. Glavne koristi intraneta naj bi bile med drugim v aktualnih in celovitih informacijah, hitrejši komunikaciji, zmanjšanju stroškov, časa in zapletov zaradi pošiljanja velikih dokumentov prek elektronske pošte ...

Udeleženci okrogle mize so predstavili intranete v svojih podjetjih, ki v večini vsebujejo baze podatkov, gra-

diva in novice iz podjetja, pa tudi vsebine, ki dvigujejo lojalnost zaposlenih do podjetja, npr. nagradne igre in fotografije z internih dogodkov, nekatere pa prek intraneta vodijo celotno poslovanje podjetja ter ga uporabljajo za podporo prodajnim in servisnim mrežam.

Mnogo kje imajo tudi posebno stran za zbiranje inovacijskih predlogov oziroma predstavitev inovacijske dejavnosti, s pridom pa ga uporabljajo tudi projektni timi za shranjevanje dokumentacije in komuniciranje med pripravo in izvajanjem projektov.

Zaposleni na intranetih sodelujejo v forumih, blogih in anketah. Intranet je uporabno orodje tudi pri novih zaposlenih, ki prav na njem najdejo vse možne informacije o podjetju ter ga tako najbolje in najhitreje spoznajo.

V večjih podjetjih intranetne strani urejujejo cele ekipe urednikov za posamezna področja oziroma organizacijske enote, na nekatere strani

pa lahko informacije dajejo celo vsi zaposleni.

UPORABA JE NEOMEJENA

Podobne ugotovitve o intranetu kot orodju interne komunikacije je prinesla tudi 3. slovenska konferenca o intranetu in interni komunikaciji, ki je bila 13. marca v organizaciji Akademije Panta Rei. Tudi na njej smo udeleženci poslušali predstavitev aplikativnih rešitev in praktične uporabe intraneta v podjetjih, tokrat v Microsoftu Slovenija, Electroluxu Švedska, IBM Slovenija in A. T. Kearney Slovenija.

Predstavljeni primeri so pokazali na hiter vzpon uporabnosti in nove razvojne možnosti intraneta, pa tudi na zelo različne prakse, širok nabor programskih podpor in orodij ter različne koncepte uporabljanja intraneta.

Udeleženci smo soglašali, da so nam predavatelji vrgli kost, ki pa jo bomo morali sami poglodati; vsebina intraneta je tako široka in hkrati specifič-

na, da se morajo izvajalci projekta intraneta v posameznih podjetjih sami znajti in inovativno razmišljati.

Še več gradiva za razmišljanje so dodali Brane Gruban iz Dialogosa, ki je provokativno razmišljal, ali nimamo navsezadnje e-poslovanja, e-sodelovanja, e-komuniciranja že dovolj (enough)? Studio Virc je odprl nove možnosti z uporabo filma in televizije v interaktivnem okolju intraneta, podjetje Nevron pa je predstavilo e-učenje kot cenejšo in učinkovitejšo metodo prenosa znanja do zaposlenih od klasičnih.

Ključne misli predavateljev so bile!

1. Začnite s ciljem v mislih. Najbolj pomembno je, da si pri razvoju intraneta postavite prava vprašanja:

- Kako pomaga intranet pri uresničitvi poslovne vizije in strategije?

- Kakšne alternative so nam na voljo?

- Koliko nas bo to stalo?

- Kakšne koristi bodo od tega?

- Kakšne finančne učinke bo imela naložba?

- Kako bomo projekt konkretno izvedli?

- Intraneti so prerasli prvo fazo razvoja, zdaj od njih zahtevajte konkretne rezultate.

2. Intranet lahko poveča produktivnost v podjetju. Toda le v primeru, če se ga podjetje loti strateško. Pomembno je, da imate v vrstah uprave sponzorja, ki bo ambasador intraneta.

3. Intranet naj pomaga vodstvu podjetja pri komunikaciji ključnih usmeritev podjetja. Dotakniti pa se mora vsakogar v podjetju, tudi zaposlenih v proizvodnji.

4. Video vsebine so lahko zelo koristna taktika, če jih smiselno vključite v intranet. Pri tem ne pozabite premisliti o komunikacijskem cilju, ki ga hočete z neko vsebino doseči.

5. Intranet ni edino orodje, ki ga lahko uporabite pri interni komunikaciji. Pomislite, katera druga orodja bi vam lahko še koristila in jih uporabite v kombinaciji z njim.

6. Vzpostavite sistem za prenos intelektualnega kapitala in znanja med zaposlenimi v podjetju.

7. Mnogo podjetij se je pri vpeljavi e-izobraževanja opeklo. Naj se kaj podobnega ne zgodi tudi vam. Preučite, kakšen je uspešen model uvajanja e-izobraževanja in se ga držite.

Diana Janežič

RAČUNALNIŠKI SLOVARČEK

BLOG - angleška okrajšava besede weblog, oz. redkeje zapisano web log, ki jo je 17. decembra 1997 skoval Jorn Barger in pomeni spletni dnevnik. To je spletna stran, ki periodično prikazuje besedila, slike in druge elemente, ki jih njihovi avtorji sproti dodajajo.

Značilnost spletnih dnevnikov je enostavno rokovanje, kar omogoča, da jih soustvarjajo tudi uporabniki brez velikega računalniškega znanja. Predvsem enostavnost oblikovanja bloga ga ločuje od običajne spletne strani. Blog se od foruma razlikuje v tem, da so uporabniki foruma med sabo enakovredni, pri blogu pa je debato sproža avtor ali avtorska skupina, obiskovalci pa le komentirajo.

PODCASTING - skupek tehnologij za prenos zvočnih ali video datotek iz interneta po naročilu. Zvočne datoteke so po navadi v MP3 formatu in se samodejno naložijo na računalnik takoj, ko so objavljene na spletu. Uporabnik lahko izbrano oddajo posluša, kadarkoli in kjerkoli. Za samodejno nalaganje oddaj je potreben programski odjemalec. Najbolj razširjen je Applov iTunes. Iz Applovih logov je podcasting tudi prevzel ime, saj gre za skovanko iz besed iPod in broadcasting (angl. oddajanje).

WIKI - poseben tip zbirke hipertekstovnih spisov ali skupinskega programja, s katerim je izdelana. Wiki je strežniški program, ki uporabnikom omogoča prosto ustvarjanje in urejanje spletnih strani s spletnim brskalnikom. Podpira nadbesedilne povezave ter s preprosto skladnjo omogoča ustvarjanje novih strani in sprotne povezave med stranmi v sistemu Wiki.

SPAM - nadležna pošta (tudi vsiljena, nezaželena ali nenaročena elektronska pošta; angleško spam). Gre za pošiljanje enakih ali podobnih sporočil na veliko število (tisoče, milijone) naslovov. Takšna sporočila pošiljajo spammerji (»spammers«), ki naslove prejemnikov pridobivajo s forumov, spletnih strani, podatkovnih baz, ali pa jih preprosto uganejo s kombiniranjem pogostih uporabniških imen in domen. Spam sporočila največkrat vsebujejo reklamna sporočila. Spamerjem se to izplača zato, ker je pošiljanje spam sporočil na veliko število naslovov poceni in če le majhen odstotek prejemnikov (od večih milijonov) kupi izdelke, ki so oglaševani v sporočilu, se to splača.

SKYPE - brezplačno internetno telefonsko omrežje (VoIP), ki omogoča medsebojno komuniciranje uporabnikov. Ponuja video ali glasovni pogovor ter glasovni konferenčni pogovor do 5 uporabnikov.

ODJEMANJE (ang. download) ali tudi dol-jemánje - računalniški izraz, ki v slovenščini pomeni prenašanje podatkov z medmrežja. Drugače ta izraz pomeni nalaganje na računalnik z interneta ali katerega drugega medija.

HROŠČ - napaka v programu v logični strukturi programa ali sintaktična napaka, na primer napačno črkovanje. Nekateri hrošči povzročijo takojšnje sesutje programa, drugi pa ostanejo prikriti in težave povzročajo le, ko se zgodi določena kombinacija dogodkov. Proces iskanja napak iz programa se imenuje razhroščevanje (debugging). Medijsko najbolj odmeven je bil tako imenovani hrošč tisočletja, ki se je pojavil ob prehodu v tretje tisočletje oz. bolj natančno ob prehodu z 31. decembra 1999 na 1. januar 2000. vir: wikipedia.com



Letni zbor je vodil novi predsednik aktiva invalidov Drago Kolar.

DELA JIM NE BO ZMANJKALO

Člani aktiva invalidov Premogovnika Velenje in povezanih družb so na letnem zboru 17. marca pregledali delo v letu 2006. Dela pa jim, žal, tudi letos ne bo manjkalo, saj država s sprejemanjem nove zakonodaje posega v pravice invalidov.

Gremo po vrsti. Letni zbor je začel **Drago Kolar**, ki je po sklepu izvršilnega odbora aktiva invalidov od 26. januarja predsednik aktiva, kajti dosedanji predsednik Drago Novak je bil oktobra lani imenovan za predsednika Zveze delovnih invalidov Slovenije.

Kolar je najprej udeležencem zbora ponudil v sprejemanje novi poslovnik o delovanju aktiva, ki pa ima le manjše popravke in je sedaj usklajen s pravili Medobčinskega društva invalidov Velenje. V skladu s poslovnikom je sedaj mandat vodstva aktiva štiri leta (prej dve), kar pomeni, da bodo naslednje volitve v letu 2009.

Izčrpno poročilo o delu aktiva v letu 2006 je nato podal **Drago Novak**, ki

je najprej poročal, kako so nadaljevali dolgoletni boj z mlino na veter glede dohodninske zakonodaje. Poudaril je, da v aktivu niso bili zadovoljni z negativnim odgovorom Ustavnega sodišča o ustavni presoji Zakona o dohodnini, zato so v oktobru ponovno vložili pobudo in bili zavrženi, decembra pa so jo posredovali še predsedniku vlade, finančnemu ministru in ministrici za delo, družino in socialne zadeve in dočakali sprejem pri slednji (ta je bil 28. marca in odgovor bomo objavili v prihodnji številki Rudarja, op. ur.).

Pri reševanju našete problematike so aktivu pomagali strokovne službe in sindikat Premogovnika in HTZ, Me-

dobčinsko društvo invalidov Velenje in ZDIS.

K uspešnosti delovanja aktiva so prav gotovo pripomogla številna izobraževanja, ki se jih udeležujejo člani izvršilnega odbora. Tako so med drugim sodelovali na seminarjih o zaposlitveni rehabilitaciji, spodbujanju zaposlitvene rasti, aktivnem sodelovanju in neodvisnem življenju invalidov, nastajanju novih aktivov. Vsem članom pa so bila namenjena športna in družabna srečanja. Predvsem na športnem področju so naši invalidi že leta med najaktivnejšimi in tudi najboljšimi.

O INVALIDIH – BREZ INVALIDOV

V razpravi so k besedi najprej povabili direktorja HTZ IP **dr. Vladimirja Malenkovića**. Poudaril je dobro sodelovanje z aktivom invalidov ter dober odnos podjetja do invalidske problematike. »HTZ je dobro podjetje in lahko smo ponosni nanj. Naše prioritete so zapisane v strateškem poslovnem načrtu, med njimi pa je najpomembnejša aktivno zaposlovanje invalidov. V HTZ je v sklepni fazi privatizacija nekaterih programov, vendar to v podjetje ne bo prineslo velikih sprememb. Zadovoljni smo, da smo začeli izvajati nekaj programov, primernih za invalide, ter da nam je uvedba kvotnega sistema omogočila tudi nove posle,« je med drugim poudaril dr. Malenković.

Na vprašanje udeležencev zbora o poteku privatizacije in položaju invalidov pri tem pa je povedal, da bo 22 delavcev Sipoteha ostalo v staležu HTZ, se bo pa spremenila lastniška struktura podjetja. 26-odstotni lastnik bo Premogovnik Velenje, 23 odstotkov bodo lahko lastnili delavci, če ne bodo, pa bo tudi ta delež kupil Premogovnik.

Pri Robinoksu bo lastniško razmerje med strateškimi partnerji in ostalimi (zaposleni in Premogovnik Velenje) 74 : 26 odstotkov. Glede položaja invalidov pa je direktor HTZ povedal, da ni v interesu podjetja izločanje programov, ki zaposlujejo veliko invalidov.

Dušan Zapušek, socialni delavec v Premogovniku Velenje in vodja REHA tima, pa je najprej opozoril na nedopustno ravnanje države, ki je brez posvetovanja s socialnimi partnerji in invalidi s sprejetjem zakona o usklajevanju transferjev grobo posegla v pravice invalidov, ki jim jih zagotavlja zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.



»Zakon o usklajevanju transferjev je pretvoril nadomestila za invalidnost za invalide, ki so ta status pridobili do 31. 12. 2002, v socialni transfer in jim s tem podelil povsem drugačno naravo. To med drugim pomeni, da se od 1. januarja 2007 vsa nadomestila ne usklajujejo več kot pokojnine, temveč je uskladitev povezana z dvigom življenjskih stroškov. Ne le, da so nadomestila za invalidnost, ki so upravičencu dodeljena na podlagi vstopa v delovno razmerje in obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdaj postala socialni transfer, kar je nedopustno, še hujše je, da je ta ukrep razdelil invalidsko populacijo na dve skupini in ju diskriminira glede na datum nastanka invalidnosti,« je poudaril Zapušek.

Na vprašanje udeležencev letnega zbora, ali bo aktiv invalidov reagiral na to potezo, je Drago Kolar pojasnil, da se je to že zgodilo. S pomočjo pravne službe ZDIS bo vložil pobudo za presojo tega zakona na ustavno sodišče. Po precej burni razpravi o tem po-

novnem zmanjšanju pravic invalidov je Dušan Zapušek predstavil še delovanje rehabilitacijskega tima, ki je bil ustanovljen konec leta 2006. Poudaril je, da uspešno deluje in s timskim delom strokovnjakov z različnih področij celostno obravnava posamezne primere prezaposlitve invalida, pri čemer se trudi omogočiti celostni razvoj potencialov invalida.

Opozoril je še na to, da prilagajanje delovnih mest za invalide in krajše oblike usposabljanja sofinancira Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Prošnjo za takšno usposabljanje lahko vloži tudi invalid, REHA tim pa jo utemelji in odobri.

Ob koncu letnega zbora je Drago Kolar napovedal delo aktiva v letu 2007. Odvisno od odgovora o ustavni presoji zakona o dohodnini bodo ukrepali naprej; če bo odgovor negativen, bodo vložili pobudo na Evropsko sodišče.

Aktivno bodo spremljali problematiko odmere nadomestil za invalidnost ter še naprej sodelovali s strokovnimi službami in z vodstvi Premogovnika in HTZ na področjih kvotnega sistema in poklicne rehabilitacije.

V aktivu bodo ob vsem strokovnem delu skrbeli tudi za pestro družabno in športno življenje svojih članov. Da bi vse načrtovane aktivnosti lahko speljali, so sprejeli tudi sklep o letni članarini, in sicer o zaokrožitvi zneska na 6,5 €, velja pa ta znesek za leto 2008, kajti člani aktiva invalidov so članarino za letos že plačali.

Diana Janežič

Število invalidov v Premogovniku Velenje in povezanih družbah 31. 12. 2006:

družba	invalidi 2. kateg.	invalidi 3. kateg.	skupaj
Premogovnik Velenje	17	90	107
HTZ IP	44	413	457
GOST	3	6	9
Habit	/	5	5
PLP	3	6	9
RGP Kamnolom Paka	/	2	2
Telkom sistemi	1	1	2
skupaj	68	523	591

IVAN POHOREC JE NOVI PREDSEDNIK DIT

1. marca je redni letni zbor z volilno skupščino opravilo tudi društvo inženirjev in tehnikov Premogovnika Velenje. Preden so izbrali novo vodstvo društva, so prisluhnili zanimivemu predavanju o gradnji Bohinjskega predora.



Novo vodstvo DIT (od leve): blagajnik Simon Tajnšek, predsednik Ivan Pohorec in tajnik Sergej Jamnikar.

Predaval je **Ervin Sorč**, zaposlen pri Slovenskih železnica, ki je o tem velikem gradbeniškem podvigu lani izdal knjigo z naslovom *Skrivnosti Bohinjske proge*. To je najslikovitejša železniška proga v Sloveniji, uvršča pa se v skupino najatraktivnejših železnic v Evropi. Na njej je 37 predorov in več kot 500 premostitvenih objektov.

ZGRAJENA PREPOZNO

Bohinjska proga je 158 kilometrov dolg del sicer 717 kilometrov dolge železniške povezave Praga-Jesenice-Gorica-Trst. Pričakovanje njenega go-

spodarskega vpliva je bilo izjemno. Proga je skozi Bohinjski predor povezala Kranjsko in Goriško, odprla pa je odmaknjeni bohinjski kot ter ga približala morju, čeprav so bili mnogi razočarani, ker železnica ni potekala po škofjeloški ali predelski različici. Zgrajena je bila kot državna proga prvega reda in je takoj po slovesnem odprtju 19. julija 1906 postala ena izmed najprometnejših evropskih železnic, a, žal, vsaj 30 let prepozno. Cvetoče obdobje bohinjske proge je trajalo le kratek čas, saj sta predvsem prva in tudi druga svetovna vojna železnici zadali najhujše udarce.

Uničen je bil marsikateri občudovanja vreden objekt, v prometno-tranzitnem smislu pa si ni nikoli več opomogla. Svetovni vojni sta progi odvzeli pomen čezalpske proge, razkosana je bila na državne odseke, doživela je degradacijo v manj pomembno lokalko, ta »sloves« pa se je, žal, vse bolj oklepa tudi danes.

Prve zamisli o tej železniški povezavi datirajo v sedemdeseta leta devetnajstega stoletja. Poseben konzorcij je namreč leta 1872 pripravil spomenico, v kateri so opozorili, »da je ozemlje nekdanjega Ilirskega kraljestva po dograditvi Južne železnice

ostalo brez železniških povezav«.

Polnih dvajset let so nato razpravljali o treh variantah »najkrajše proge do Mediterana«. Tako dolgo razpravo pred dokončno izbiro je opravičevala – na kar so opozarjali zlasti geologi – izredna težavnost gradbenih del. Odločitev o Bohinjski progi je bila sprejeta pod vplivom nemških veleposestnikov, predvsem zaradi plavžarske industrije v okolici Trsta in železarske na Jesenicah.

Ervin Sorč je o gradnji te železniške povezave, posebej pa o gradnji Bohinjskega predora, zbral veliko gradiva in se posvetoval s strokovnjaki različnih tehničnih ved, tako da je, kot je poudaril, knjiga tudi strokovno neoporečna.

Knjiga je razdeljena na več poglavij, v katerih posebej predstavlja graditelja proge grofa Giacomu Ceconija, težaško delo kopačev predora – ta je bil v večini izkopan ročno in le dobra 2 odstotka predora so izvrtali s stroji, življenje na deloviščih, tehnike odkopavanja in težave, ki so spremljale gradnjo.

To je bila predvsem voda, ki še danes otežuje oziroma ustavlja promet v predoru in je Ervin Sorč o njej posnel tudi film Predorska reka. Najvišji nivo vode je bil izmerjen leta 1948, in sicer 60 cm, voda pa se še danes zliva v predor v slapu in številnih izvirih.

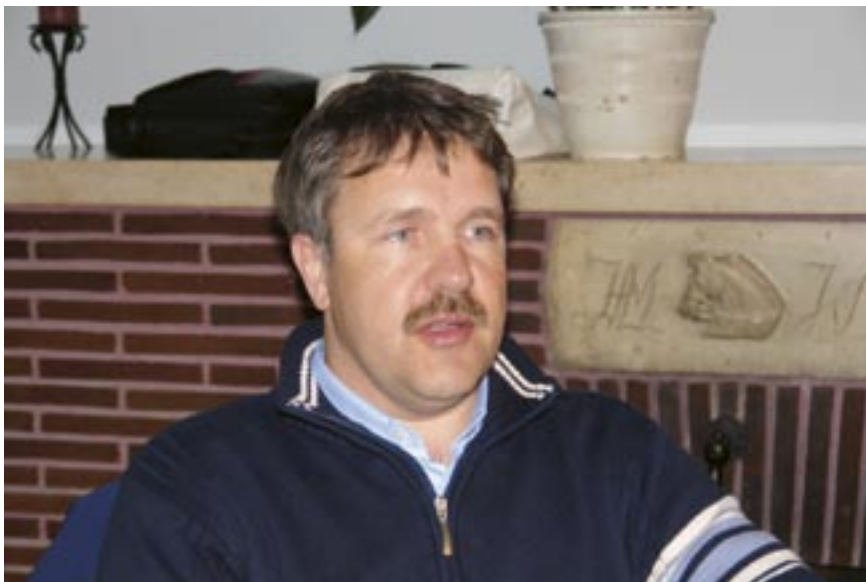
DIT-U VLOGA STROKOVNEGA DRUŠTVA

Temu zanimivemu predavanju je sledil delovni del zbora z volilno skupščino. 41 prisotnih članov DIT je poslušalo poročilo o delu v letu 2006, sprejelo spremembe statuta društva ter imenovalo novo vodstvo.

Kot je poročal predsednik **mag. Marko Mavec**, je lani društvo inženirjev in tehnikov imelo tri strokovna predavanja, povabilo svoje člane na ekskurzijo na gradbišče HE Blanca, v okviru praznovanja dneva rudarjev pripravilo srečanje poslovnih partnerjev, 4. decembra srečanje ob dnevu sv. Barbare ter imelo še nekaj družabnih in športnih srečanj.

Marko Mavec je podal tudi finančno poročilo, predsednik nadzornega odbora mag. Marjan Kolenc pa je potrdil dobro delo društva.

Udeleženci zbora so nato soglasno



Ervin Sorč je natresel kopico zanimivih podatkov o gradnji Bohinjske proge, ki je pravi gradbeniški podvig.

razrešili pet članov upravnega odbora ter po tri člane nadzornega odbora in častne komisije.

Za tem so obravnavali spremembe statuta in jih tudi sprejeli. Med njimi je tudi ta, da odslej šteje upravni odbor tri člane in ne več pet.

Imenovali so nove člane upravnega odbora, in sicer so za predsednika izbrali Ivana Pohorca, tajnik bo odslej Sergej Jamnikar in blagajnik Simon Tajnšek.

Člani nadzornega odbora so še naprej Marjan Kolenc, Marjan Lampret in Drago Kotnik, v častno komisijo pa so imenovali Vinka Kotnika, Slavka Homana in Benjamina Severja.

Novi predsednik Ivan Pohorec se je zahvalil za zaupanje in obljubil nadaljevanje tradicije društva inženirjev in tehnikov. Njegov program delovanja bo tudi letos podoben kot prejšnja leta, to so predavanja, ekskurzija, tehniški turnir ter družabna srečanja.

V razpravi se je med drugim oglasil

direktor podjetja dr. Evgen Dervarič, ki je bil pred leti več kot 10 let predsednik DIT. Kot je povedal, je bil DIT dolgo časa edino društvo v okviru Premogovnika Velenje, zato je organiziralo veliko aktivnosti tako na strokovnih področjih kot tudi družabnih in športnih prireditvah.

»Organizacijo športnih aktivnosti je pred nekaj leti prevzelo športno društvo, ki ima danes več kot 4.000 članov, zato se društvo inženirjev in tehnikov lahko znova bolj posveti izvedbi strokovnih in poljudnih predavanj in ekskurzij,« je dejal dr. Dervarič.

Povedal je še, da srečanja poslovnih partnerjev, kot smo ga poznali do sedaj, lani je bilo v okviru praznovanja dneva rudarjev, ne bo več, in tudi, da je od 1. januarja Lukova vila zaprta, PV Invest pa ima nalogo, da zanjo pripravi program za oživitev v komercialne namene.

Diana Janežič

Društvo inženirjev in tehnikov Premogovnika Velenje je namenjeno strokovnemu in družabnemu povezovanju njegovih članov. Svojim članom nudi strokovni in osebni razvoj, pridobivanje novih znanj na strokovnih in drugih interesnih področjih, hkrati pa skozi družabne, športne in kulturne aktivnosti spodbuja čim prijetneje druženje.

S svojimi aktivnostmi želi pripomoči k pozitivni klimi v podjetju, omogočiti čim boljše medsebojno spoznavanje strokovnega kadra, skozi strokovne debate pa prispevati svoj delež k razvoju v podjetju. Spodbujati želi tudi razmišljanje in razpravljanje o konkretnih problemih, ki se pojavljajo tako v strokovni kot drugih sferah našega vsakdanjika.

PLP NA POTI DO POSLOVNE ODLIČNOSTI

Javna agencija RS za podjetništvo in tuje investicije v sodelovanju s Slovensko fundacijo za poslovno odličnost in Uradom RS za meroslovje v okviru ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo izvaja program Uvajanje poslovne odličnosti v slovenska podjetja.

Nastal je na pobudo ministrstva za gospodarstvo, saj doslej s strani države ni bilo zaznati spodbud za celovit in usklajen pristop k uvajanju poslovne odličnosti v slovenska podjetja. Namen projekta je v slovenskih podjetjih vzpodbuditi uvajanje EFQM modela odličnosti v poslovne procese in s tem doseganje višje ravni konkurenčnosti.

Evropski model odličnosti EFQM spada med t.i. holistične pristope, kjer je podjetje analizirano in spodbujeno k izboljšavam na vseh področjih svojega delovanja, upošteva cilje (rezultate) in vire (dejavnike). Model EFQM temelji na naslednji predpostavki: odlični rezultati pri delovanju, odjemalcih, zaposlenih in družbi se dosegajo z voditeljstvom, ki je gonilo politike in strategije, zaposlenih, partnerstev in virov ter procesov.

Za razliko od ostalih pristopov ta model omogoča predvsem vzpostavitev celovitega sistema merjenja in stalnega izboljševanja vseh ključnih področij in segmentov delovanja podjetja. Organizacijam v globalnem svetu tako omogoča vzpostavitev celovitega sistema merjenja napredka v delovanju prek metodologije RADAR matrice (od 0 do 1.000 točk). V osnovi model omogoča relativno objektivno analizo stanja in identifikacijo šibkih področij v delovanju organizacije in stalno izboljševanje na temelju analitičnih informacij. Prek modela ter ocenjevanja so omogočeni tudi primerjava z najboljšimi organizacijami (benchmarking), medorganizacijsko učenje ter prenos dobrih praks.

Po podatkih evropske fundacije za kakovost (EFQM) iz Bruslja, model od-



Delavnice so se udeležili Milena Krofl, Ivica Drev in Damjan Lesnjak (od leve), in Saša Sevnčnikar.

ličnosti za samoocenjevanje uporablja prek 35.000 organizacij po vsej Evropi. V Evropi je na podlagi modela odličnosti organiziranih prek 25 državnih in regionalnih nagrad za kakovost, v Sloveniji v obliki Priznanja RS za poslovno odličnost že od leta 1998.

PROJEKT V PLP

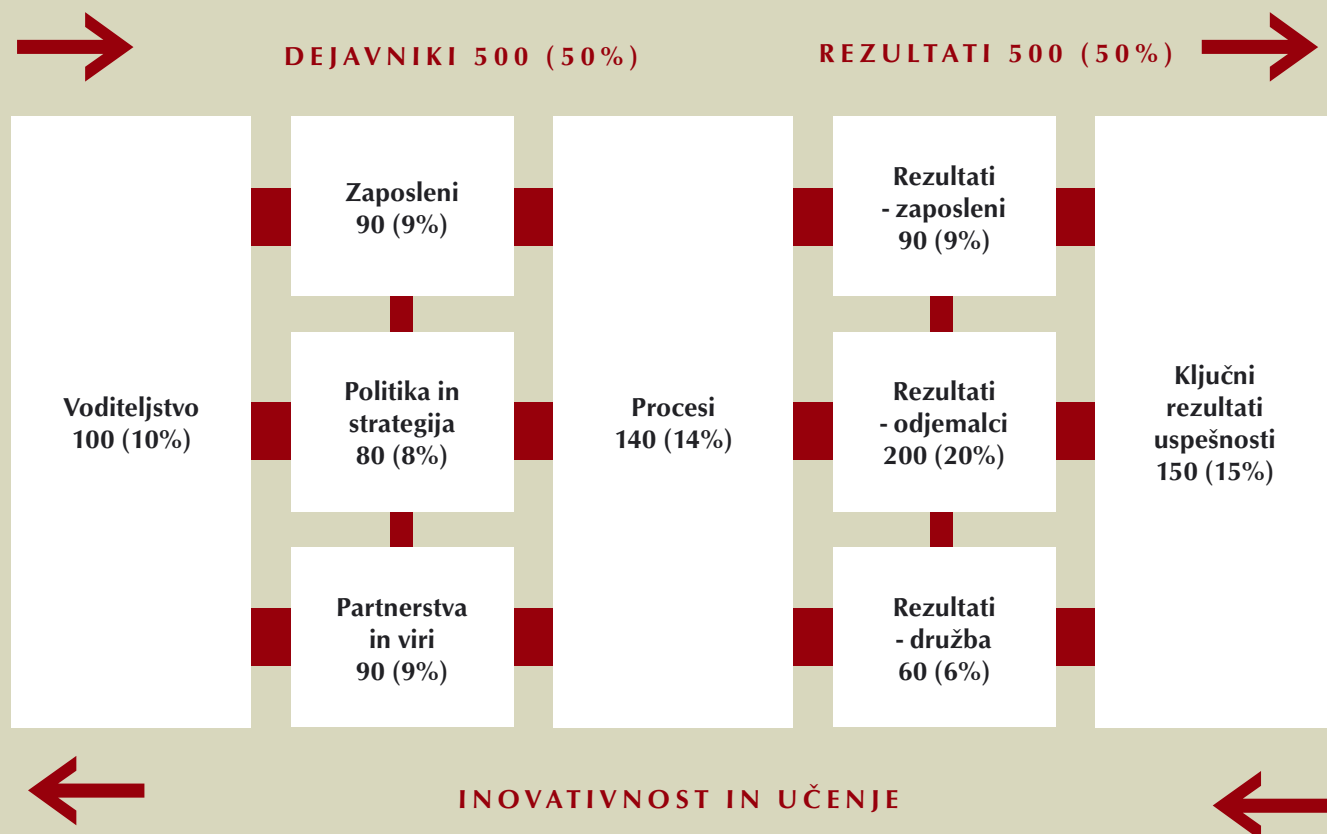
V letu 2006 sem opravila osnovni seminar ter licenčna tečaja za samoocenjevanje in ocenjevalca. Izbranih je bilo 13 podjetij, ki so vključena v pilotni projekt izvedbe samoocenjevanja. Med njimi tudi naše podjetje. Pilotni projekt samoocenjevanja (PPS) je tako namenjen izbrani pilotni skupini 13 podjetij, ki so na začetku poti k odličnosti. Vsa podjetja so pričela z aktivnostmi za izboljšave že v preteklost

- pridobila certifikate serije ISO 9000, 14000. V letu 2007 smo delo pri projektu nadaljevali 21. marca z delavnico za podjetja iz štajerske regije.

PPS daje poudarek razumevanju, na kateri stopnji učinkovitosti se podjetje nahaja po uvedbi izboljšav na prioritetnih področjih. Shema sledi tri stopnjskemu procesu, ki traja od 10 do 12 mesecev.

Na 1. stopnji gre podjetje skozi proces samoocenjevanja na podlagi vprašalnika, ki temelji na devetih kriterijih EFQM modela odličnosti, z namenom razumevanja svoje trenutne učinkovitosti delovanja. Ta je primerljiva z uveljavljenim okvirom poslovanja, kot ga uporabljajo najboljše evropske organizacije.

Na tej stopnji je predvidena enodnev-



na delavnica Predstavitev metod samoocenjevanja in priprava podatkov za učinkovito izvedbo samoocenjevanja, ki ji po krajšem premoru, v katerem udeleženci pridobijo potrebna dokazila, podatke, sledi druga delavnica – čez 7 do 14 dni. V delavnici Praktična izvedba samoocenjevanja se izoblikuje, uskladi in glede na prioritete podjetja določi akcijski načrt, ki vsebuje najmanj 2 do 3 izboljšave.

Delavnice potekajo v posameznih podjetjih, vodi jih moderator – visoko usposobljeni strokovnjak. Udeleži se jih vodstvo podjetja in predstavniki zaposlenih. Pri tem je heterogenost skupine izrednega pomena, da se zagotovi zastopanost čim več predstavnikov skupin različnih zaposlenih glede na status in izobrazbo.

Na tej stopnji se podjetje s podporo moderatorja samooceni z utemeljitvami svojih prednosti in priložnosti za izboljšave.

Sledi 2. stopnja, to je samostojna priprava akcijskega načrta. Na osnovni samoocene bomo pripravili akcijski načrt izboljšav, opredelili prioritete, naloge, nosilce in roke. Akcijski načrt bomo oddali na JAPTI.

Na 3. stopnji bomo akcijski plan izvajali v podjetju. Kvartalno bomo o napredku poročali na JAPTI, ki bo imenoval komisijo, ki bo preverila prejete akcijske plane in poročila o izvedbi skladno s kriteriji modela odličnosti in

sistemom merjenja RADAR. Poročila morajo vsebovati vse elemente, ki jih zahteva RADAR matrika za dejavnike in za rezultate.

1 korak: preverjanje obsega strokovni individualni in komisijski pregled dokumentacije o napredku na osnovi planov in poročil o realiziranih spremembah,

2 korak: komisija pride na enodnevni ogled v podjetje, kjer preveri izvedbo v praksi.

Ocenjujejo usposobljeni ocenjevalci na osnovi štiri stopenjske lestvice za vsako predloženo izboljšavo iz akcijskega plana posebej.

Ocenjevalna lestvica napredovanja

- 1 ni napredka,
- 2 opazen napredek in nekaj elementov RADAR matrike upoštevanih (do tri od sedmih pri dejavnikih in do dva od petih pri rezultatih),
- 3 velik napredek in veliko elementov RADAR matrike upoštevanih (do pet od sedmih pri dejavnikih in do štirje od petih pri rezultatih),
- 4 izjemen napredek,
- vsi elementi RADAR matrike so upoštevani.

3 korak: ocenjevalna komisija izdela zaključno poročilo z ugotovitvami ter predlogi za izboljšanje.

4 korak: JAPTI podeli vsem udeležencem diplomo za sodelovanje, najboljšim pa posebno priznanje za dosežek pri izboljšavah oziroma uporabi

modela odličnosti.

V projekt je vključen tudi vavčerski sistem financiranja, kar pomeni, da bo podjetje 50 odstotkov stroškov izobraževanja dobilo povrnjenih.

Proces in učinek PPS ponujata privlačno naložbo še posebej ob upoštevanju razmerja čas/stroški.

Podjetja, ki smo udeležena v pilotnem projektu, pričakujemo od njega te koristi:

- celovit pregled nad podjetjem,
- utemeljen pogled na prioritete in osredotočenje na aktivnosti za izboljšave,
- praktičen in uporabniku prijazen način pridobivanja izkušenj z EFQM modelom odličnosti, ki je podprt tudi z ustreznim informacijskim sistemom, pa tudi ocenjevanje kot sredstvo za uvajanje stalnih izboljšav,
- startno točko za načrtovanje programov izboljšav in prehod na pot odličnosti,
- sedanje in potencialne odjemalce podjetja seznaniti, da priznanje za dosežene rezultate v pilotnem projektu samoocenjevanja temelji na izboljšavah in s tem ustvarja jasne prodajne možnosti,
- skupni jezik za učinkovit dialog z drugimi dobrimi in uspešnimi podjetji, ki uporabljajo EFQM model odličnosti.

Ivica Drev, PLP d.o.o.



NIKOLI NE RECI NIKOLI

Ivan Pohorec je naš sodelavec osem let. Kot univerzitetni diplomirani inženir rudarstva je danes odgovorni vodja rudarskega projekta, pokriva pa področje jame Preloge jug ter jamo Škale, kolikor je še obratuje. Od letos je tudi predsednik društva inženirjev in tehnikov. Govorica ga izdaja, da ni iz Šaleške doline. Doma je iz Zavrča v Halozah, kamor ga še pogosto potegne domačija.

☛ Ali hranite kakšno stvar iz mladih let?

Teh stvari je veliko. Vzdržujem domačijo v Halozah, kjer še živi mama, in v njej je shranjenih veliko stvari, ki so del moje mladosti. Nedavno sem se pri brskanju po omarah ustavil ob pionirski rutici in čepici ... V omarah so tudi moji zvezki iz osnovne šole. Vse to so spomini.

☛ Katera je bila vaša najboljša oцена v osnovni šoli?

Večinoma so bile petice, morda kakšna štirica, trojka, nižje pa ni šlo. Šola

mi je dobro šla na vseh nivojih, dolgo pa je trajalo, da sem diplomiral. Pa ne zaradi neuspeha. Kot absolvent sem dobil dobro plačano pogodbeno delo in kar pozabil na diplomo.

☛ Kdo je na družinski sliki iz vaše mladosti?

Niti nimamo dosti slik, zato morda še bolj izstopa velika serija slik, ko je šel moj starejši brat k birmi. Jaz sem bil star le mesec in pol. Na teh slikah je naše najširše sorodstvo. Kot so mi povedali, se nam je takrat pridružil nek profesionalni fotograf, ki je res naredil ogromno slik in še danes jih imamo

vsi sorodniki.

☛ Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Najprej se moram zjutraj zbuditi. Rabim kar nekaj spanja in posebno zjutraj bi še rad poležal. V tem jutranjem prebujanju mislim na stvari, ki me čakajo ta dan. Moja prva naloga je, da pripeljem sina do vrtca, od tam naprej pa vozi partnerka, ki nato nadaljuje pot v Mozirje. Med njeno vožnjo do Premogovnika pa že razmišljam o delu.

☛ Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih?

Premogovnik Velenje je na kratko tež-

ko predstaviti, saj ga sestavlja toliko dejavnosti. S štirimi besedami pa bi rekel: tradicija in tehnični napredek.

☛ **Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?**

Skozi celo otroštvo sem si želel postati oficir. Oče mi je to željo, hvala bogu, vseskozi zbijal iz glave in je že vedel, zakaj. Starejši sem ga dobro razumel in sem mu hvaležen.

Oče je namreč bil kot prisilni mobiliziranec udeleženec ruske fronte, tam je bil ranjen in nato poslan na zahodno fronto. Padel je v ameriško ujetništvo. Dobro je vedel, kaj pomeni vojska.

☛ **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

V prvi vrsti na sebe. Glede na to, da je delo v projektivi timsko delo, pa se moram tako ali drugače zanesti tudi na svoje sodelavce. In nanje se zanesem.

☛ **Kaj najraje delate, kadar nič ne delate?**

Če nič ne delam, potem je to »moška klasika«: kavč in daljinec. Pri tem ni pomembno, kaj je na koncu daljinca, samo pregledujem kanale. Ampak to je redko. Zvečer že pride na vrsto tudi kavč, popoldne pa sem v pogonu svoje družine.

☛ **Katero besedo bi pripisali sebi: reklamacija, kulinarika, reinkarnacija, rekreacija? In zakaj?**

Reklamacija? Nisem tip, da bi reklamiral stvari, posebej če ni pravega vzroka.

Kulinarika mi je bližje. Rad dobro in veliko jem.

Reinkarnacija ni moj pojem, o tem sploh ne razmišljam.

Rekreacija je pa želja. Občasno se rekreiram in pod to štejem tudi delo v vinogradu, pa košnjo in druga kmečka opravila na domačiji. Sem ljubiteljski vinogradnik.

☛ **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Menim, da ni sanjskih krajev za življenje. Prepotoval sem Evropo, bil sem tudi v južni Afriki. Ni lepše dežele, kot je Slovenija. V njej pa nehrupna, mirna lokacija, ob potočku. Tudi v Halozah je to lahko. A Haloze so se od moje mladosti zelo spremenile. Ko sem bil otrok, so bile Haloze obdelane, zdaj pa je mnogo zaraščenega, domačije so opuščene. Zdaj pogled na Haloze ni več tako sanjski, kot se ga spomi-



V okviru študentske izmenjave je Ivan (na sliki prvi z leve) spoznal tudi muzej rudnika bakra v Rorosu na Norveškem.

njam iz otroštva.

V mojih mladih letih domovi niso bili tako zelo urejeni, kot so sedaj, je bila pa zemlja bolj obdelana in zato je bila krajina lepša.

☛ **V kateri kulturni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

V knjižnici, tja me dva do trikrat na teden pelje šestletni sin. Potem pa poiščem še kakšno knjigo zase. Druge kulturne ustanove pa so trenutno na stranskem tiru.

☛ **Čim več daješ, tem več imaš. Se strinjate?**

Ja, se. Če se človek obnaša pošteno do soljudi, se mu to tudi vrača. Povsod so sicer izjeme, a načeloma to velja.

☛ **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Na prvem mestu sta to partnerica Marta in sin Matija, pa tudi že še en težko pričakovani član družine, ki naj bi se rodil sredi poletja. Upam, da bo po vseh pripetljajih in komplikacijah v zvezi z nosečnostjo vse v redu.

Če pa odgovorim še na tisti del, »kaj« mi največ pomeni, je pa to zagotovo domačija v Halozah. Z bratoma, eden dela pri nas v jami, drugi je v Mariboru, smo si posestvo razdelili in ga obdelujemo.

☛ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Človek pri sebi težko opredeli dobre lastnosti, slabe bi naštel prej. Lahko pri sebi tudi neko lastnost jemlješ kot dobro, okolica pa ne misli tako. Če pa

jih že moraš naštet, verjetno poveš tiste, ki ti jih o tebi zaupajo ljudje, ki te dobro poznajo in ti nekaj pomenijo. Moja dobra lastnost je verjetno mirnost. Težko me kdo spravi ob živce, sem umirjen tip, redko se razburim. Marta mi včasih »očita«, da sem preveč miren, a jaz to jemljem kot dobro lastnost.

Druga je morda sposobnost realne ocene stanja. Nihče ti nobene stvari ne da zastonj, za vse se moraš potruditi in s tega vidika ocenjujem vse stvari.

In tretja? Upam si reči, da živim pošteno.

☛ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Nič kaj generalnega, saj sem na splošno zadovoljen z življenjem. Zagotovo bi rad imel 10 kg manj, želim si več rekreacije, in to še bo.

☛ **Kateri moto vas spremlja skozi življenje?**

Nikoli ne reci nikoli. Nikdar ne veš, kje in kdaj se boš znašel v kakšni situaciji. Ko se nekomu karkoli zgodi, nikdar ne moreš reči: »To se meni ne more zgoditi!«. O tem sem razmišljal predvsem v zvezi z otroki, v smislu: »kam gre ta svet?«. V študentskem domu sem bil varnostnik in sem marsikaj doživel, spoznal droge. Na podlagi te izkušnje večkrat razmišljam, da je vse mogoče oziroma da nič ni nemogoče. Žal.

Diana Janežič

BUČNO, VESELO, KVALITETNO

Za podmladek se Pihalnemu orkestru Premogovnika Velenje ni bati. Na 3. abonmajskem koncertu 2. marca sta to dokazala oba mlajša orkestra – Mlajši pihalni orkester glasbene šole Velenje z dirigentom Janezom Marinom in Pihalni orkester glasbene šole Velenje z dirigentom Matjažem Emeršičem.

Mlajši pihalni orkester je bil ustanovljen v šolskem letu 2001/02 z namenom, da se tudi najmlajšim glasbenikom ponudi možnost orkestralnega muziciranja. Orkester nenehno raste, tako številčno – sedaj ima 60 stalnih članov – kot kvaliteto.

Pihalni orkester Glasbene šole Velenje sestavljajo najboljši učenci in dijaki aktivov za pihala, trobila in tolkala. Večina glasbenikov se kasneje vključi v veliki pihalni orkester. V letu 2005 je orkester izdal svojo prvo zgoščenko z naslovom Na sončni strani.

Na svojih koncertih predstavlja zelo raznovrstni program. Na eni strani seznanja mlade glasbenike s temeljnim repertoarjem pihalnih orkestrrov, po drugi strani pa želi buditi zanimanje za različne glasbene tokove. Tako ima na sporedih resno orkestralno, jazzovsko in filmsko glasbo. Poseb-

no pozornost posveča poustvarjanju del slovenskih skladateljev starejše in mlajše generacije. S programom za različne smeri skuša na prijeten način vzgajati tako mlade glasbenike kot tudi svoje zvesto občinstvo.

Slednje so s svojo mladostno energijo, izvirnim izborom glasbenega programa in zavzetim igranjem člani obeh orkestrrov odlično opravili nas tem koncertu in navdušili polno dvorano glasbene šole Velenje. Ob Can can maršu so zaplesale plesalke iz razreda Rosane Horvat, odlična sta bila solista Janez Uršej na sopran saksofonu in Luka Logar na trombonu, z občinstvom so koketirali v sklopu skladb iz filmov o Jamesu Bondu, ki so jih odigrali s črnimi očali ...

Njihovi gostje, člani Šaleškega študentskega okteta, pa so z vizuelnim in zvočnim nastopom dodali koncer-

tu še piko na i. Ta oktet je bil zasnovan pred štirimi leti, osnovo pa ima v članih MMPZ Šolskega centra Velenje, ki jih je zborovodkinja Danica Pirečnik združila v oktet. Sedanji člani prihajajo večinoma iz Velenja in okolice, družijo jih veselje do petja, saj jih večina prepeva še v Šaleškem akademskem pevskem zboru, izobraževali pa so se tudi s solo pevskega vajami. Sprva je bil njihov program sestavljen večinoma iz nežnih slovenskih narodnih skladb in priredb tujih avtorjev, v zadnjem času pa pojejo vse več priredb pesmi zabavnega značaja domačih avtorjev. Umetniški vodja je njihov član Domen Strupeh.

TUDI ZATO BOMO NEGOVALI TRADICIJO GODBENIŠTVA

»Zelo sem bil zadovoljen s progra-



»Bondovci«



Mlajši pihalni orkester vodi Janez Marin.

mom in s tem, kako so godbeniki skladbe odigrali,« je po koncertu dejal **prof. Matjaž Emeršič**. »Njihov odnos do nastopa je bil zelo dober, videlo se je, da so uživali v igranju. V tem se tudi meri kvaliteta koncerta. Prepričan sem, da je poslušalcem naša glasba prišla do srca, v dvorani se je čutilo pretakanje pozitivnih energij med glasbeniki in poslušalci in to je pravo vzdušje.

Da bi bili poslušalcem všeč, smo se odločili že pri izbiri programa. Vedno poskušamo program sestaviti pestro – na eni strani všečno poslušalcem, na drugi strani dovolj zahtevno za izvajalce, da lahko pokažejo svoje znanje. Skratka, koncert je uspel in smo zadovoljni. Tudi zaradi takšnih dogodkov in zadovoljnih poslušalcev bomo nadaljevali tradicijo godbenišva in negovanja elitnega pihalnega orkestra!« je sklenil Emeršič.

NAMESTO KRKE TRBOVELJSKA DELAVSKA GODBA

V marcu pa je bil še en koncert v letošnji prvi sezoni godbeniškega abonmaja. Po napovedi bi moral nastopiti pihalni orkester Krka, a so gostje morali, žal, koncert odpovedati. Priložnost za predstavitev v Velenju so tako dobili člani Delavske godbe Trbovlje in se predstavili s kvalitetnim programom.

Delavska godba Trbovlje je bila ustanovljena leta 1903. Od njenih začetkov, ko je okrog dvajset godbenikov, v glavnem rudarjev, nastopalo predvsem na javnih prireditvah lokalnega značaja, se je pravi razvoj godbe pričel v tridesetih letih prejšnjega stoletja, že dobrih pet desetletij pa je to eden najboljših slovenskih ljubiteljskih pihalnih orkestrov.

Visoko kakovostno raven in dolgoletno glasbeno tradicijo so trboveljski godbeniki potrdili z osvojitvijo prvih mest na tekmovanjih pihalnih orkestrov v domovini, kot tudi z izjemnimi uspehi na svetovnih prvenstvih pihalnih orkestrov v Kerkradeju na Nizozemskem v letih 1974, 1978, 1981 in 1993. Umetniška izpovednost Delavske godbe Trbovlje, v kateri muzicira prek sedemdeset glasbenikov, izvira iz neposrednosti izvajanja skladb, notranjega navdušenja in temperamenta, poleg tega pa z izredno intonacijo in ritmičnostjo navdušuje publiko ter žanje odobravnje glasbenih strokovnjakov.

Za uspešno kulturno poslanstvo so bila godbi poleg plaketa, ki jih je prejela za dosežene uspehe na raznih tekmovanjih, podeljena številna priznanja, odlikovanja in državne nagrade. Doslej je izšlo več LP plošč, kaset in zgoščenk, na katerih se Delavska godba Trbovlje predstavlja s skladbami različnih zvrsti.

Od marca letos je umetniški vodja in dirigent Delavske godbe Trbovlje Jože Kotar, klarinetist in pedagog, izredni profesor za klarinet na ljubljanski Akademiji za glasbo in vsestransko aktiven glasbenik, saj je poleg tega tudi član, soustanovitelj in umetniški vodja Slovenskega orkestra klarinetov in Slovenskega seksteta klarinetov ter član Pihalnega kvinteta Ariart in ansambla za sodobno glasbo MD7. Kot klarinetist sodeluje še v Slovenskem komornem orkestru, Orkestru slovenske policije, Orkestru Academie Ars Musicae, idr.

ABONMA JE ZAŽIVEL

Matjaž Emeršič, ki bo s svojim Pihalnim orkestrom pred občinstvo znova stopil na zadnjem koncertu te abonmajske sezone v pomladanskem koncertu 21. aprila, je z zaživetjem abonmaja zelo zadovoljen: »Z vključevanjem orkestrov iz drugih krajev Slovenije in tudi tujine dajemo pravo pestrost godbeniškega abonmaju, prav pa je tudi, da naši poslušalci slišijo – morda tudi primerjajo – različne orkestre, skladbe, izvedbe in tako bogatijo svoje poznavanje te zvrsti glasbe. Prav tako pa je to sodelovanje med orkestri zelo pomembno in koristno tudi za nas, glasbenike.«

Vabljeni v Glasbeno šolo tudi 21. aprila.
Diana Janežič



Pravo predstavo so prikazali oktetovci.



Delavska godba Trbovlje

POT VASE JE NAJTEŽJA

Pesnik Stojan Špegel se nam je lani predstavil v pesniški zbirki Notranje pokrajine – Pesmi. Takrat smo z veseljem pričakovali najavljeni drugi del Notranjih pokrajin, tokrat slikarja Stojana Špegla. Dočakali smo ga v Galeriji Šoštanj 15. marca.



Stojan Špegel je pesnik in slikar, svoja dela s teh dveh področij pa ima odslej zbrana tudi v dveh knjigah Notranjih pokrajin.



Odprta razstava likovnih del in predstavitve druge knjige Stojana Špegla se je udeležilo veliko ljubiteljev likovne umetnosti in Stojanovih prijateljev, ki so bili odkrito navdušeni nad njegovim novim ustvarjalnim projektom. Knjigo Notranje pokrajine – Slike sta v okviru zbirke Lapis Bellus izdala Zavod za kulturo Šoštanj in Galerija Velenje, uredila in spremno besedilo pa je zapisala mag. Milena Koren Božiček.

Stojan Špegel je pesnik in slikar, deluje pa tudi na kulturno-organizacijskem, glasbenem in gledališkem področju. Zaposlen je v Premogovniku Velenje, kjer je tudi predsednik odbora za kulturo. Slikarstva se je učil pri akademskem slikarju Milanu Todiču po programu zagrebške akademije. Izobraževal se je tudi pri mentorjih Darku Slavcu, ki ima v zadnjem času

največji vpliv na njegovo slikarstvo, Alojzu Zavolovšku, Dušanu Fišerju, Tonetu Račkemu in Nataši Tajnik.

S ciklusom notranje pokrajine se je Stojan podal po stezah in cestah svojih notranjih pokrajin in nam jih predstavil v pesmih in slikah. Stojan je s knjigama dosanjal svoje sanje, kot je dejal, in se še niti prav ne zaveda, da mu je uspelo končati tako velik projekt.

»Vanj sem vložil veliko energije in časa. Nekatere od večjih slik, ki so predstavljene na razstavi in v knjigi, sem ustvarjal več let, nekatere manjše med njimi pa spadajo v ciklus t. im. sproščenega iskanja. Ciklus slik je nastajal načrtno, z njim sem gradil tudi svoj image in prepoznavnost. Je povezana in zaključena celota. Zdaj v meni že nastajajo nove ideje, ki pa bodo uresničljive šele, ko bom pov-

sem doživel »notranje pokrajine«,« je po odprtju razstave pripovedoval Stojan.

Stojan Špegel je v zadnjih desetih letih prejel za svoja likovna dela veliko nagrad na domačih in mednarodnih ex-temporih. Vpisan je v knjigo Who is who ameriškega biografičnega inštituta, bil je nominiran za nagrado Man of the year 2003 in prejel častno medaljo tega inštituta, v letu 2004 pa naziv Deputy Governor. Predstavljen je v svetovni enciklopediji mednarodnih umetnikov.

Razstava likovnih del Stojana Špegla bo v Galeriji Šoštanj na ogled do 6. aprila, po tem pa si boste njegove slike iz drugega ciklusa lahko ogledovali v Galeriji Velenje. Stojan načrtuje še nekaj svojih razstav, med drugim bo razstavljal tudi v Galeriji Žalec.

Diana Janežič

KONJI VSEH BARV IN OBLIK

V razstavišču Barbara si bomo lahko mesec dni ogledovali konje. Njihovi avtorji so mladi umetniki, stari do 20 let, vsi pa so člani velike institucije Mihaila Lišanina, nekdanjega atleta, ki je pred dvaintridesetimi leti v Celje prišel iz Kraljeva, Srbija, nato pa leta 1990 ustanovil Limit Štore, trgovsko podjetje z likovnimi materiali.

Do danes je Mihailo Lišanin (desno) opravil izjemno delo povezovanja držav na področju likovne kulture ter za promocijo likovne ustvarjalnosti in kulture mladih, saj je oče dveh velikih projektov.

Leta 1995 je začel urejati in izdajati revijo **Likovni svet**, ki jo berejo v 26 državah in je namenjena različnim bralcem, od otrok do akademsko izobraženih umetnikov.

Objavlja mednarodne razpise in rezultate, piše o razstavah, galerijah, ex temporih, slikarstvu, kiparstvu, grafiki in fotografiji.

Revija ima svoje bralce v 26 državah na vseh kontinentih. Večinoma so to šole in umetniške šole držav v razvoju, ki jo prejemajo brezplačno kot pomoč k razvoju likovne kulture. Na ta način mladim teh držav revija nudi možnost, da s svojim likovnim znanjem enakopravno sodelujejo na svetovnih razpisih in da so za najboljša likovna dela tudi nagradieni.

Leta 2000 je Mihailo Lišanin ustanovil prvo stalno likovno galerijo za mlade v Sloveniji - **Galerijo likovnih del mladih Celje**, ki je edina stalna galerija v Sloveniji, namenjena mladim likovnim ustvarjalcem do 20 let z vsega sveta. Je edina zasebna tovrstna galerija v Evropi in ima edini zasebni mednarodni razpis za likovna dela mladih na svetu.

Do sedaj je na 12 razpisih sodelovalo več kot 100.000 mladih iz 74 držav z vseh kontinentov. Organiziranih je bilo 166 mednarodnih likovnih delavnic in razstav iz arhiva Lišanina. V galeriji vsak mesec postavijo nove razstave. Razstave posameznih šol po tradiciji odpirajo župani mest, razstave iz drugih držav pa veleposlaniki



tistih držav. Do konca leta 2005 je galerijo obiskalo več kot 45.000 domačih in tujih gostov, 28 veleposlaništev in 16 veleposlanikov.

Kolekcija likovnih del na temo Konj, v kateri je 45.000 del avtorjev iz 55 držav in katere le manjši del si lahko tokrat ogledujemo v razstavišču Barbara, je največja tovrstna kolekcija na svetu. V petih letih razpisa je bilo nagrajeno skupaj 750 likovnih del, in sicer po 250 v treh starostnih skupinah: do 10 let, od 11 - 15 let in od 16 - 20 let. Do sedaj je prepotovala skoraj cel svet.

Mladim in odraslim predstavlja likovno ustvarjalnost avtorjev do 20 let na temo, ki nam je vsem zelo blizu. Konj kot simbol moči, hitrosti, elegance in



starih vojn, konj, kot ga vidijo mladi. Enkrat v domišljijjskih barvah: rdeči, modri, zeleni, rumeni, drugič pa v prepoznavnih domačih barvah: beli, sivi, rjavi in črni. Konji so ustvarjeni z veseljem, domišljijo in veliko ljubezni do teh priljubljenih živali. Slike so prave male umetnine, ki bi jih zavidali tudi stari mojstri, saj je konj za odrasle umetnike tematsko trd oreh, mladi pa v igri barv sproščajo svojo domišljijo. Preverite!

Diana Janežič

V ERICu RAZSTAVLJA ZORAN ROŽIČ

V poslovnih prostorih Inštituta za ekološke raziskave so 1. marca odprli sedmo slikarsko razstavo in prvo letos. S svojimi likovnimi deli se predstavlja Ravenčan Zoran Rožič, predsednik Društva koroških likovnikov in prvi razstavljaivec, ki prihaja izven Šaleške doline.



umetniškem delu. Že v osnovni šoli so likovni pedagogi odkrili njegov talent, ga vzpodbujali k delu in kreativnosti ter ga popeljali v čudoviti svet barve, svetlobe in senc. Z likovnim ustvarjanjem in snovanjem je nadaljeval v srednji šoli, že dobrih dvajset let pa je tudi aktivni član Društva koroških likovnikov. Tu se je srečal z različnimi načini dojemanja likovne umetnosti.

Likovni svet spoznava bolj zaokroženo, udeležuje se likovnih delavnic, srečanj, ex-temporov, ekskurzij v razstaviščih in galerijah. Vse s cilji celovitega likovnega dojemanja človeka in želje po svojstvenem pristopu.

V zadnjih letih mu je najdražja druga nagrada na ex-temporu Forma Viva 2004, ožji izbor na ex-temporih Izola in Piran. Imel je nekaj samostojnih razstav v galerijah in razstaviščih na Koroškem, v Ljubljani, Kopru, sodeloval je na nekaj mednarodnih razstavah. V Šaleški dolini in Velenju se predstavlja prvič. Razstava je v inštitutu ERICa na ogled vsak delovni dan med 8. in 16. uro, trajala pa bo predvidoma do konca maja 2007.

Matjaž Šalej

Predstavlja se z akvareli in akrilnimi tihožitji na temo pomladanskih šopkov. Jedro razstave so akvareli, ki so avtorju med različnimi likovnimi tehnikami še vedno prva ljubezen, čeprav se zadnje čase dosti ukvarja z umetniškim iskanjem v kombiniranih tehnikah. Akvarel za Rožiča nosi avtentičen pristop, svojstveno mišljenje ob ustvarjanju, prevzame ga odločnost poteze ob pravem času. Tudi akvarelne barve večkrat kombinira z drugimi, največkrat s tušem. V tej kombinaciji je zaznati posebne učinke transparentnosti in večplastnosti. Med razstavljenimi akvareli so razpoznavni trije ali štirje zaključeni ciklusi: tihožitje z jabolki, akvarij in akti ter še nekaj slik s tematiko figuralike. Slikarjevo sporočilo je ob tem polno še dodatnih simbolnih in pogosto osebnih refleksij z zaznavno osebno noto. In še nekaj o njegovem dosedanjem

LETOŠNJI PROGRAM ODBORA ZA KULTURO

Najvidnejša dejavnost odbora za kulturo v Premogovniku Velenje so razstave v dveh razstavnih prostorih. V letu 2006 so v razstavišču Barbara razstavljali: Vincenc Kovačec, Alojz Zavolovšek, Marjana Verbuč, Željko Opačak, Ibko Džumhur, Uroš Potočnik in Luka Popič.

Letos sta že bili postavljeni dve razstavi: simboli nove celostne grafične podobe podjetja ter kolekcija likovnih del Konji. Kot pravi predsednik odbora za kulturo Stojan Špegel, ima razstavišče Barbara ugled, da si umetniki želijo razstavljati v njem, seveda pa morajo njihova dela ustrezati nivoju, ki ga je razstavišče že doseglo.

Z razstavami odbor za kulturo bogati delovne prostore in predstavlja kvalitetna umetniška dela zaposlenim, z drugimi dejavnostmi pa jim omogoča tudi aktivno sodelovanje na kulturnem področju. Tako bo odbor med drugim tudi letos organiziral plesni tečaj, likovni tečaj pod vodstvom prof. Darka Slavca, tečaj digitalne fotografije, aktivnosti za otroke, ogled abonmajskih gledaliških in glasbenih predstav ter gledališko predstavo za zaposlene v Premogovniku.

V sklopu odbora za kulturo že deseto leto deluje Harmonikarski orkester Barbara, ki ga vodi član odbora mag. Bojan Lajlar. Ob okrogli obletnici delovanja si želijo izdati zgoščenko in precej skladb zanjo že imajo posnetih.

JOŽE OŠTIR JE PRAZNOVAL 95 LET

Ko smo pred dvema letoma, ob 130-letnici velenjskega premogovnika, iskali najstarejšega rudarja, je bil med zbranimi imeni najstarejši Jože Oštir. Imel je 93 let. A ga potem na častnem skoku čez kožo nismo spoznali.

»Zdrav je, Jože, in čil, a za takšen nastop na stadionu kljub temu ne bi bil primeren,« so nam takrat povedali No, po dveh letih pa smo ga spoznali. Poklical me je predsednik sveta KS Konovo Karel Stropnik in me povabil 23. marca k Oštirjevim. »Predstavniki krajevné skupnosti, rdečega križa, zveze borcev in upokojencev mu gremo čestitati, saj bo v soboto, 24. marca, zabeležil 95 let. Pojdite z nami!« mi je rekel.

Pa smo šli. K Oštirjevim, v lepo urejeno hišo sredi Konovega, kjer nam je vrata odprla živahna Milka Oštir, slavljenčeva žena. Tudi ona že v letih, a vseeno 15 let mlajša od moža. Spoznala sem še hčerko Tino, ki z družino živi skupaj s staršema, in sina Vilija, ki je prišel mimo in živi nedaleč stran.

In, seveda, Jožeta. Vesel nam je vsem segal v roke, sprejemal čestitke in prilžnostna darila ob rojstnem dnevu. Bili smo glasni, ker nas je bilo veliko in ker Jože slabo sliši. To pa je tudi vse, kar ga pri teh letih muči. In morda še malo visok pritisk, zato tudi ne hodi sam naokoli, po bližnji okolici ga popelje hči. Najraje pa je doma, gleda televizijo in veliko, res veliko bere. Časopise, knjige.

Jože se je torej rodil 24. marca 1912. leta. Z 52. leti se je upokojil, a to je bilo že leta 1964. 43 let je upokojenec. Rodil se je tu, kjer zdaj živi, le tiste hiše ni več, ker so jo podrli in zgradili novo. Pri hiši je bilo osem otrok, šest fantov in dve dekleti. Okoli hiše je bil včasih hektar zemlje, dovolj za delo, premalo za bogatijo tako velike družine, zdaj pa na tej zemlji stoji 15 hiš.

V osnovno šolo je Jože hodil v Velenje, potem pa si je bilo treba iti čim prej služiti kruh. S 17 leti je šel delat na žago k Pavlincu na Selo. »Delali



smo od 6. do 19. ure, dopusta ni bilo nič,« se spominja. Po šestih letih je dal prošnjo za delo v premogovniku in ga takoj dobil. Poslej je do upokojitve na šiht romal peš ali s kolesom s Konovega do starega jaška ali starih Prelog. V jami je bil 20 let strelec.

Spomini na delo rudarja so ostali tam daleč – v stavku ali dveh se spomni, da so delali opave in raubali premog, da je imel le eno nezgodo, ko mu je kos premoga padel na glavo. Več spominov se izlušči, ko spregovorimo o drugi svetovni vojni. Takrat je delal v premogovniku v Zabukovici, ki je spadal k velenjskemu premogovniku. Rudarji so dobili potrdila, da so zaposleni, da jih ne bi mobilizirali v vojsko, a so marsikaterega vseeno. Tudi Jožeta so nekega dne ustavili Nemci in odpeljali v Celjski pisker. Potem pa z nemško vojsko na Madžarsko. »O, tam je bilo hudo. Kaj vse sem videl, kaj vse doživel,« se Jože zazre v daljavo. Z obujanjem spominov, po-

pisovanjem dogodkov se vrnemo na Konovo. Ta zaselek je počasi, a vztrajno rasel. Leta 1957 je bilo v njem le 31 hišnih števil, danes jih je 281. Ker je bil Jože delaven celo življenje in zelo naklonjen razvoju, je tudi sam prispeval veliko, da je Konovo postalo priljubljen zaselek za življenje. Ko so leta 1983 gradili toplovod na Konovem, je bil glavni skladiščnik. V njegovem skladišču je bilo moč dobiti vse potrebno, čeprav se, na primer, cementa ni dalo zlahka dobiti.

Še smo govorili, obujali spomine in poudarjali, da je na Konovem lepo živeti, saj se krajan med seboj dobro razumejo. V KS organizirajo veliko prireditev za vse skupine prebivalcev, Dom krajanov je poln vsak dan, cele dneve. Prijatelji so ob tokratnem obisku najstarejšemu sokrajanu, Jožetu Oštirju, zaželeli zdravja in da bi mu čez pet let kot prvemu Konovčanu čestitali za 100. rojstni dan. Jože ni imel nič proti.

Diana Janežič



Formacija 3 padalcev na višini 4000 metrov

SLOVENSKI PADALCI NA PRIPRAVAH V ZDA

V okviru priprav za državno prvenstvo v padalskih likovnih skokih 2007 se je treninga v ZDA udeležilo 8 padalcev članov Letalskega centra Maribor. Med njimi sem bil tudi Robert Krenker, zaposlen v podjetju HTZ Velenje.

Vse skupaj se je pričelo odvijati že v letu 2006 z odločitvijo Letalskega centra Maribor, da pošlje nekaj svojih članov na dodatno usposabljanje v ZDA.

Izdelan je bil načrt priprav, ki je temeljil na dveh ločenih segmentih. Prvi del je bil namenjen dodatnemu usposabljanju in pridobivanju znanja letenja v vetrovniku (Wind tunel) v Orlando.

Vetrovnik je objekt, v katerem se zrak s pomočjo ventilatorjev giblje s hitrostjo 50 m/s, kar zadostuje, da človeško telo lebdi v zraku in simulira naravni prosti pad. Vetrovniki so namenjeni nadgrajevanju znanja in obvladovanju telesa, ko le-ta prosto

pada, saj lahko z različnimi gibi, oziroma kombinacijami gibov izrazito spreminjamo smer gibanja v vseh treh smereh. Vetrovniki so se začeli uporabljati kot pripomoček za trening konec devetdesetih let, saj svoje znanje nadgrajujemo bistveno hitreje in učinkoviteje kot pri skakanju.

Drugi del priprav pa je bil namenjen prenosu pridobljenega znanja iz vetrovnika v zrak. To zna biti pogostokrat zahtevno, kajti človeški možgani se odzivajo drugače na trdnih tleh kot na pragu letala na višini 4.500 metrov.

Tako se je osemčlanska odprava iz Maribora prek Avstrije odpravila v München, od koder nas je letalo druž-

be Delta airlines odpeljalo najprej v Atlanto in nato naprej v Orlando na Floridi.

Hotel, v katerem smo bivali prvi del priprav, je bil v neposredni bližini vetrovnika. Že prvi dan pa smo se srečali tudi z našim trenerjem Deanom Stempsonom, ki je aktualni lanskeletni svetovni prvak v disciplini likovnih padalskih skokov četvork in osmerk. Dean je posebej za nas pripravil podroben načrt treninga za vetrovnik in za trening v zraku. Tako se je naše delo lahko pričelo.

Dokaj hitro smo ugotovili, da je naše znanje na bistveno nižjem nivoju, kot smo pričakovali, vendar iz minute v minuto je bilo moč opaziti napredek.

SKYDIVE SPACE CENTER



6 članov pred hangarjem, drugi iz leve Robert Krenker

360 SKOKOV V 6 URAH

Trening v vetrovniku se je pričel z vajami ena na ena, kar pomeni, da je v vetrovniku neprestano trener in en član naše skupine. Menjave so potekale vsaki dve minuti, tako da smo imeli čas za razmislek in analizo.

Ob koncu ure je sledila še analiza celotnega treninga in pregled video posnetka. Tako se je iz ure v uro stopnjevala zahtevnost vaj. Po polovici treninga smo v vetrovniku začeli leteti štirje člani ekipe in poizkušali uskladiati medsebojno letenje do te mere, da smo kar se da natančno sestavili določeno kombinacijo likov.

Po zaključenem treningu v vetrovniku smo člani naleteli 6 ur letenja, kar je enakovredno okoli 360 skokom, za katere bi potrebovali dve leti, trening v vetrovniku pa smo zaključili v tednu dni.

Nato je sledila selitev v mesto Titusville v neposredno bližino znanega Kennedy Space Centra, od koder izstreljujejo Space Shuttle v vesolje.

V tem mestu smo prešli na drugi del priprav. Na letališču, kjer smo bili nastanjeni, imajo letalo proizvajalca King Air – Beach craft, ki ima izredne letalne sposobnosti, kajti višino 4.500 metrov nad zemljo doseže v pičlih 8 minutah.

Za primerjavo lahko povem, da letala v Sloveniji za doseganje te višine potrebujejo najmanj trikrat do štirikrat toliko časa. Letalo je namenjeno izključno vožnji 10 do 14 padalcev. Prva dva dni skakanja smo namenili uvajanju, tretji dan pa smo začeli z resnim delom.

Kot ekipa smo posvetili ogromno časa skakanju likovnih skokov četvork. Za likovne padalske skoke je značilno, da ekipa poskuša kar se da najhitreje sestaviti program likov, ki je seveda v naprej določen. Čas je omejen na 35 sekund po odskoku iz letala. Po tem času se točke ne upoštevajo več. Vsak uspešno zaključen lik prinese ekipi eno točko.

Skakanje se je nadaljevalo po predpisanem programu, ki nam ga je pripravil trener Dean. Osnovna naloga je bila sestaviti čim več predpisanih kombinacij likov. Hitrost padanja je bila 190 km/h, vendar imamo padalci med seboj občutek breztežnosti, kajti letimo z enako hitrostjo. Za popolno uskladitev hitrosti letenja lažji padalci uporabljajo tudi uteži.

Tako smo skočili na višini 4.500 metrov nad terenom in leteli do višine 800 metrov, kjer je primerna višina za odpiranje padala. Padalo se odpira nekaj sekund in tako padalec obvisi

pod odprto kupolo padala na višini cca. 700 metrov.

Želja vseh padalcev so počasna odpiranja padala, kajti sile ob zaviranju pri hitrosti 190 km/h niso zanemarljive. Vsak padalec ima na sebi dve padali, ki sta med seboj zelo podobni in enako veliki.

Prvo padalo je glavno in je namenjeno osnovnemu letenju. V primeru zapletov z glavnim padalom, ki bi onemogočilo varno pristajanje, ga padalec odvrže in uporabi rezervno padalo. V povprečju velja podatek, da na 800 skokov padalec doživi eno rezervo. Sam s tem izkušnje še nimam in prav nič nimam proti, če tako tudi ostane. Lahko pa trdim, da vsak posameznik preden gre v zrak pregleda opremo in izvede vse varnostne postopke za varno skakanje.

Glede na zastavljene cilje lahko rečemo, da smo z izvedbo priprav »Florida 2007« v celoti izredno zadovoljni, saj je vsak posameznik naletel 6 ur v vetrovniku in naredil 50 skokov z višine 4.500m. S treningom smo povečali povprečje skokov s 6,3 točke na skok na zavidljivih 11,8 točke na skok. S tem pa je izpolnjen naš glavni cilj: 10,0 točke na skok.

Blue skies (padalski pozdrav)

Robert Krenker



FOTO HANS

POŽENIMO KRI PO ŽILAH! IN TO ČIMPREJ!

V tretji številki Rudarja v letu 1996 je bil objavljen prvi članek v rubriki Zdravje. Tokratni članek je stoti po vrsti, prinaša pa pogovor s piscem domala vseh člankov v zdaj že redni rubriki Zdravje, prim. Janezom Polesom, dr. med. – internistom, direktorjem Bolnišnice Topolšica.

Rudar: »Naši bralci zelo radi berejo zdravniške nasvete v rubriki Zdravje. Kako pa vi ocenjujete to rubriko kot pisec člankov in zdravnik?«

Dr. Poles: »Najprej iskrene čestitke za fantastičen časopis - za vašega in našega Rudarja, vsako številko posebej. Privlačen, prijazen, bogat in berljiv. Vedno ga vzamem rad v roke, saj mi da veliko informacij o dogajanju v vašem podjetju, pa tudi o dolini, v kateri živim. Izbor vsebine je takšen, da pritegne vse, delavce Premogovnika in nas občane.

Zdravje je pomembna vrednota, je del vsakega posameznika, zato je bila pred leti odločitev uredniškega odbora, da rubriko uvrsti v časopis, resnično dobra. Branje o zdravju je nedvomno zanimivo vsakomur. Tudi meni. Res pa je, da jo je meni lažje brati, kot napisati. Predvsem, če želim biti jassen in razumljiv. Včasih bi se kakšne vsebine raje lotil za čisto strokovno publiko kot pa za laike.

Sem pa vesel, ko pogosto v ambulanti ob razgovoru z bolnikom izvem, da je o nekaterih zadevah že podučen, saj je poleg ostalega čtiva o problemu

prebral tudi v Rudarju. Mnogi se mi za nasvete v Rudarju tudi zahvalijo. To je najlepši odgovor o potrebnosti takšnega pisanja in daje energijo za vse nadaljnje prispevke.«

Rudar: »Ali ste obdelali že vse teme in kako se odločate za posamezne vsebine, ki jih predstavite?«

Dr. Poles: »Ne, prav gotovo ostaja še veliko nepopisanih listov. Pišem o vsakodnevem delu, ki bi jih moral sporočiti ljudem, da bi bolezen preprečili, lažje zdravili ali z njo lažje živeli.«

Rudar: »Kako zdravi smo Slovenci?«



Dr. Poles: »Slovenec. Srednje visok, nekoliko prekomerno prehranjen, prijaznega videza. Trdoživ, uporen in klen. Trmast, molčeč in pogosto depresiven. Genska informacija naroda ni najboljša. In njegovo zdravje. Na žalost tudi ne najboljše. Najeda nas, tako telesno kot duševno.

Pa se tega premalo zavedamo. Zaskrbljujejo podatki o slabi držbi naših otrok, preveliki telesni teži in previsokih vrednostih krvnih maščob pri šolski mladini. Kar strese me, ko preberem, da otroci kar dve uri dnevno presedijo pred televizorjem. Koliko dodatnih ur jim vzameta še računalnik in učenje?

Kajenje, alkohol in droge so še vedno nerazrešeni problemi. Pogosto valimo krivdo na družbo in šolo, pa se bojim, da je zatajila predvsem družina.

In potem je tukaj še duševno zdravje. Motijo in skrbijo me v nebo vpijoči podatki o depresijah, motnjah hranjenja in samomorih. Podiramo rekorde in se umeščamo v vrh Evrope.

Tako kot v razvitem svetu tudi Slovenci prezgodaj umiramo zaradi bolezni srca in žilja ter rakastih obolenj. Žalosti podatek, da bi kar 33 odstotkov primerov raka lahko preprečili z vzdrževanjem normalne telesne teže ter redne zmerne telesne aktivnosti. Kombinacija neprimerne prehrane, pomanjkanja telesne aktivnosti ter kajenja prispeva k 80 odstotkom bolezni srca in žilja. Telesno neaktivni ljudje imajo 50 odstotkov večjo možnost, da zbolijo za srčno-žilno boleznijo.«

Rudar: »Na temo zdravja, dobrega počutja je objavljenih veliko člankov. Ali se naša skrb za lastno zdravje izboljšuje, opuščamo slabe navade?»

Dr. Poles: »Ja, prav gotovo je čutiti rahle premike. Počasi in previdno se spopadamo z dejavniki tveganja. Spreminja se odnos do telesne teže, krvnih maščob in kajenja. Spreminja

se tudi odnos do hrane in alkohola. Počasi se prebujata zavest o potrebnosti redne telesne aktivnosti.

Vesel sem vrveža ob jezeru, ko vse več ljudi hodi ali teka, vesel kolesarjev, ki jih srečujem po dolini ali na bližnjih obronkih. Letošnja zima je bila skop s snegom, tako da vsi niso prišli do svojega trenutka, da bi uživali na smučeh. Moti me spoznanje, da še vedno mnogi ljudje telesno aktivnost načrtujejo le za obdobje dopusta. Pozimi teden dni smučanja, poleti dva tedna plavanja.

Živimo pa vse dni v letu. Tudi hranimo se vsak dan. In moramo se tudi gibati. Vsak dan in s primerno mero intenzivnosti. Številni se tega že zavedajo. Ko bo zavest prerasla v epidemijo, bomo na konju. Vesel sem, da smo z rubriko o zdravju tudi nekoliko pripomogli k ozaveščanju ljudi in pospešili epidemijo, o kateri govorim. Vesel sem, da živim v čudovitem okolju, ki vabi v naravo, vabi k telesni aktivnosti in omogoča izvajanje številnih oblik. Jezero in poti ob njem nam številni močno zavidajo.«

Rudar: »Velikokrat so izgovor za nezdrav način življenja (neredna, nezdrava prehrana, malo gibanja, stres ...) pomanjkanje časa, dolg delavnik. So to lahko opravičila?»

Dr. Poles: »Ne, ne morejo in ne smejo biti. Ura bije in odštevava vsem enako. Minute so enako dolge, lahko pa jih raztegnemo ali skrajšamo, pač odvisno od tega, kako se nekaterih stvari lotimo. Kako izbiramo in čemu damo prednost.

Če se ima človek rad, resnično rad in če se spoštuje, potem bo v zdravem egoizmu sebe uvrstil na vrh. Poskrbel bo zase, za svoje zdravje, da bo lahko zdrav in v dobri telesni kondiciji pomagal in dajal - sebi in drugim.

Tako malo je potrebno - le 30 minut dnevno, da okrepimo srce, zadiha-

mo, poženemo kri, razširimo žile in razgibamo mišice. Ob tem se bomo sprostili in obremenjujoči stres bomo spremenili v izziv. Pravzaprav moramo najprej urediti in pospraviti lastno podstrešje, zaliti travnik in rožice med obema ušesoma ter odstraniti plevel. Nihče ne bo tega storil namesto nas. Dajmo in to čim prej!«

Rudar: »Koliko časa in energije vi najdete za gibanje?»

Dr. Poles: »Časa včasih morda premalo. Takrat kompenziram z aktivnostjo med delom. Tekam po stopnicah in hitro hodim po hodnikih. Pogosto izvajam izometrične vaje na stolu, kar v pisarni ali v ambulanti. Ne. Stojte na glavi pa v ambulanti ne delam. Pa bi bilo prav, da bi intenzivno pognal kri tudi v glavo.

Če le moreva, se z ženo skupaj rekreirava, saj je to tudi možnost, da preživiva del dneva drug z drugim. Že vrsto let vsak četrtek zvečer uživava na plesnih vajah. Uro in pol telesne aktivnosti v prijetnem okolju in dobri družbi. Dinamičen jive ali disco fox naju kar dobro ogrejeta.

Sicer pa kolesariva, tekava, osvaja Koželj, Radojč, Goro Oljko ali Uršljo. Zadnje leto najpogostejše nordijsko hodi. Kar od domače hiše prek Vrtač in Bevc ali pa se odpeljeva ob jezero. Pred leti so se številni z rahlim posmehom ozirali za nama ali naju spraševali, če greva morda na Radojč, saj ni bilo običajno hoditi po mestu s palicami. Vesel sem, da nas je vsak dan več, ki z nordijsko hojo krepimo telo in sproščamo dušo.

Energije imam še vedno dovolj in nikoli se ne pustim izprazniti do konca. Sicer pa mi jo dajejo žena, družina, delo in bolniki. Veliko jo dobim tudi po dobro izvedenem predavanju ali odmevnem članku. Hvala vam, da mi dajete to možnost.«

Diana Janežič



FOTO HANS

NAŠI SMUČARJI SREBRNI

Na Rogli se je 17. marca odvijalo 3. zimsko športno srečanje HSE. Pod okriljem športnega društva Premogovnika Velenje je sodelovalo tudi 20 naših smučarjev, ki so se dobro odrezali in zasedli v skupni razvrstitvi 2. mesto.

Lestvica ekip:

1. Savske elektrarne Ljubljana, 184 točk,
2. Premogovnik Velenje, 162 točk,
3. Soške elektrarne Nova Gorica, 149 točk,
4. Dravske elektrarne Maribor, 142 točk,
5. TE Trbovlje, 116 točk,
6. HSE, 67 točk,
7. TE Šoštanj, 63 točk,
8. TE Brestanica, 59 točk.

Absolutni vrstni red žensk iz Premogovnika Velenje (vseh uvrščenih 53):

6. Natalija Lah, 0:37,92
9. Jožica Peterlin, 0:38,90
11. Milena Krofl, 0:40,24
12. Nina Druks, 0:40,41

18. Štefka Lesjak, 0:42,24
21. Romana Podvratnik, 0:42,70
24. Irena Lukaček, 0:43,09
36. Romana Ramšak, 0:47,75

Absolutni vrstni red moških iz Premogovnika Velenje (vseh uvrščenih 80):

8. Matjaž Smonkar, 0:32,64
9. Jože Virbnik, 0:32,68
10. Matjaž Tepež, 0:32,75
11. Matej Pačnik, 0:32,92
13. Boštjan Polesnik, 0:33,07
25. Robert Doler, 0:33,66
30. Peter Robida, 0:34,13
31. Danilo Rednjak, 0:34,18
59. Drago Tamše, 0:36,23
70. Drago Viher, 0:38,82
71. Roman Kramer, 0:38,93



REZULTATI ŠPORTNIH TEKMOVANJ

MALI NOGOMET – LIGA VETERANOV

Letošnje tekmovanje v malem nogometu se je v ligi veteranov že izteklo, v 1. ligi pa pravkar poteka in bo končano 23. aprila.

	Ekipa	Gol razlika	Število točk
1.	Priprave	22:9	23
2.	ESD	36:6	20
3.	Transport	24:10	18
4.	SS	20:5	16
5.	Proizvodnja	23:15	16
6.	Klasirnica	13:21	10
7.	Zračenje	13:29	10
8.	HTZ	17:29	9
9.	Izobraževanje	18:35	3
10.	OUTN	8:36	0

ŠAH

Ekipno prvenstvo Premogovnika Velenje v šahu se je odvijalo 15. februarja, 1. marca pa so se šahisti pomerili še za posamične naslove.

Ekipni rezultati: 1. mesto HTZ, 8 točk, 2. mesto Priprave 7,5, 3. mesto Strokovne službe 5,5, 4. mesto Zračenje 3
Najboljši posamezniki: 1. Sašo Brusnjak – Priprave, 2. Dje-mal Huremović – HTZ, 3. Edo Preprotnik – Izobraževanje

ŠPORTNI DAN NA GOLTEH

10. marca je na Golteh potekal tradicionalni športni dan, na katerem so se udeleženci pomerili v veleslalomu.

Rezultati ženske:

1. mesto Natalija Gorjanc Szabo
2. mesto Brigita Robida
3. mesto Tjaša Gorjanc

Rezultati moški:

1. mesto Peter Robida
2. mesto Jože Virbnik
3. mesto Darko Postrpinjek

Rezultati družina:

1. mesto družina Robida
2. mesto družina Gorjanc
3. mesto družina Tamše

Absolutni zmagovalec tekme: Peter Robida

VELESALOM PREMGOVNIK : GORENJE

Športni dan na Golteh smo tudi letos izkoristili za veleslalomsko tekmo med smučarji podjetij Premogovnik in Gorenje. Tudi letos smo slavili knapi in dobili prehodni pokal!

Najboljših pet smučarjev: 1. Jože Virbnik – absolutni zmagovalec (PV) - 32,81, 2. Igor Šmigoc (Gorenje) - 33,51, 3. Matej Ribič (Gorenje) - 33,64, 4. Peter Robida (PV) - 33,82, 5. David Kolenc (Gorenje) - 33,86;

najboljših pet smučark: 1. Anja Višček (PV) - 33,14, 2. Barbara Tomic (Gorenje) - 35,16, 3. Desanka Ramšak (PV) - 40,04, 4. Natalija Szabo, (PV) - 41,25, 5. Majda Korenič (PV) - 42,13.



OBVESTILA ŠPORTNEGA DRUŠTVA

OBČNI ZBOR DRUŠTVA

Športno društvo vabi svoje člane na občni zbor, ki bo v Zeleni dvorani v četrtek, 5. aprila, ob 15. uri. Pregledali bomo delo društva v letu 2006 in naše načrte za letos.

Vljudno vabljeni!

PREIZKUS HOJE NA 2 KILOMETRA

Preizkusa se boste lahko udeležili v soboto, 12. maja, dopoldne s startom pri ribiški koči ob Škalskem jezeru. Startni čas boste izvedeli ob prijavi, ko vas bomo razporedili v eno od skupin.

Testiranje zajema hojo na razdalji dveh kilometrov po ravnem terenu, v ugodnih vremenskih razmerah (v primeru močnega dežja preizkus odpade). Testiranje spremlja merjenje telesne teže, višine, krvnega tlaka, krvnega sladkorja in holesterola v krvi. Rezultat testiranja je podatek o maksimalni aerobni zmogljivosti posameznika.

Cena preizkusa je 2,5 €. Prijave s plačilom zbiramo pri športnem društvu do 7. maja. Število udeležencev je omejeno, zato s prijavo pohitite!

VOŽNJA Z GOKARTI

Za člane športnega društva, ljubitelje hitre vožnje organiziramo tekmovanje v kartingu v karting centru na Starem jašku, in sicer v soboto, 12. maja med 9.30 in 12.30.

Otroci, mlajši od 18. let morajo biti v spremstvu staršev oziroma imeti za udeležbo njihovo pisno soglasje. Cena vožnje je 3 €.

Prijave pri športnem društvu do 10. maja, telefon: 899-6424 ali interno 18-20.

TEČAJ GOLFA

Če se želite seznaniti z igro golfa, če vas ta šport privlači in zanima, vas vabimo, da se oglasite na sedežu športnega društva, kjer boste dobili podrobne informacije. Ob zadostnem številu prijav bomo na vadbišču Golf kluba Velenje organizirali tečaj za začetnike za pridobitev dovoljenja za igro.

PREDPRODAJA TENIŠKIH NALEPK

Pred nami je nova sezona za nakup teniških nalepk. Športno društvo vam jih ponuja v nakup po teh cenah in vam priporoča nakup v paketu:

igrišče	cena za nalepko	cena za nalepko za člane ŠD	cena kompleta	veljavnost starih nalepk
TRC Jezero	3,10	1,80	25 kos./45,00	6. 5. 2007
Teniško društvo COTA	3,00	2,00	18 kos./36,00	do junija 2007
Teniški klub SAMO	3,00	1,80	18 kos./32,40	15. 5. 2007
Teniški center AS	2,71	1,80	18 kos./32,40	30. 4. 2007

Nalepke lahko v predprodaji od 2. do 13. aprila kupite pri športnem društvu.

Plačate lahko z odbitkom od plače na dva mesečna obroka, in sicer za april in maj 2007, s podpisom izjave za odbitek.

Član društva lahko kupi en paket nalepk!

PLAVANJE ŠELE JESENI

Ker zaradi tehničnih težav velenjski zimski bazen še vedno ne obratuje, športno društvo vse, ki ste se prijavili za tečaj plavanja, obvešča, da bo ta tečaj izvedlo jeseni.



FOTO HANS

POMLADNO PREBUJANJE Z NORDIJSKO HOJO IN PLAVANJEM

Prebujanje narava in v nas potreba po aktivnem življenju. Prebudimo se, naredimo nekaj zase. Sprehodimo se za telo in družimo se s prijatelji za vedrega duha! Športno društvo vas vabi v soboto, 14. aprila, v Slovenske Konjice in Zreče. Odhod iz Velenja ob 8.30 izpred Rdeče dvorane. V zeliščni galeriji Trebnik v Slovenskih Konjicah nas bo čakala lokalna vodička in rekreatorka – specialistka za nordijsko hojo. Sprehodili se bomo skozi najlepše turistično mesto, Slovenske Konjice, do Zlatega Griča - kompleks obsega 80 ha vinogradov, 40 ha sadovnjakov in igrišče za golf med vinogradi. Pogledi z Zlatega griča so čudoviti po Dravinjski dolini in proti zelenemu Pohorju. Na Zlatem griču nam bodo pripravili prvo malico (divjačinski golaž s cmokom ali domačo gobovo juho z ajdovimi žganci).

Nadaljevanje pohodniške ture prek Škalc, vasi Gračič - Brinjeva gora do spodnjih Zreč s ciljem v Termah Zreče. Srednje naporna hoja traja do 1,5 ure. Sledi prosto za kopanje, nato pa bife kosilo. Predviden prihod v Velenje ob 17. uri. CENA: 18,00 + 2,00 za izposajo palic /priporočamo, da imate svoje palice/. Prijave zbiramo pri športnem društvu do 9. aprila.

ZAHVALA

OB SMRTI MOŽA
IGNJATA PAVLOVIČA
SE ZAHVALJUJEMO NJEGO-
VIM SODELAVCEM, PRE-
MOGOVNIKU VELENJE IN
SINDIKATU ZA IZREČENA
SOŽALJA, DENARNO PO-
MOČ IN DAROVANO CVETJE.
HVALA VSEM, KI STE GA
POSPREMILI NA NJEGOVI
ZADNJI POTI
ŽENA LJUBA, HČI JELENA IN
SIN MARKO

ZAHVALA

OB SMRTI NAJINEGA DRA-
GEA OČETA
STANETA CEVZARJA
SE ZAHVALJUJEVA SINDIKA-
TU ZA DAROVANO CVETJE,
SODELAVCEM ZA DENAR-
NE PRISPEVKE TER ČASTNI
STRAŽI, GODBENIKOM IN
GOVORNIKU ZA SPREM-
STVO NA NJEGOVI ZADNJI
POTI. HVALA VSEM, KI STE SE
UDELEŽILI NJEGOVEGA PO-
GREBA.
RAJKO IN STANE S SOROD-
NIKI

Rešitev
nagradne
križanke

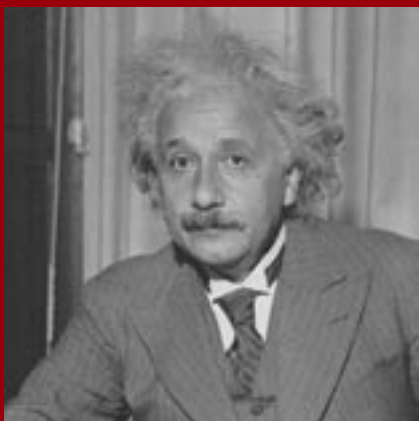
Premogovnika Velenje, objavljene v
Rudarju 2/2007, je geslo: »Čut za pri-
hodnost«.

Knjižne nagrade bodo po pošti preje-
li: Marko Švent z Dobrne, Milan Plohl
in Monika Simič iz Velenja.

Čestitamo!

KAJ SO REKLE MAME?

Z mamu se naše življenje začne in ima smisel. Nauči nas prvih besed, korakov, pokaže prve barve, rože, igre, obriše prve solze. Ja, mama je ena sama!



Učiteljica je dala učencem za domačo nalogo spis z naslovom: "Samo ena je mama."

Naslednji dan so učenci brali svoje spise in na vrsto je prišel tudi jure, ki je prebral: "Prišel sem domov in mamu našel v postelji s sosedom. Poslala me je v kuhinjo po dve pločevinki piva, toda v kuhinji je bila samo ena pločevinka, zato sem rekel: "Sama ena je, mama!"

↓
Komu postaviti pomembno vprašanje, če ne mami?

"Mami, kaj je to impotenca?" je vprašal mali Bojan, ki je to besedo slišal v družbi vrstnikov.

"To je tako, kot da bi hotel s kuhanimi špageti igrati mikado!" mu je preprosto pojasnila mama.

↓
Otroci odrasčajo, mame pa jih imajo še vedno za svoje majhne otroke.

Mama se prijateljici pritožuje nad svojo odrasčajočo hčerko: "Današnja

mladina je grozna! Samo mojo hči poglej! Petnajst let je stara, pa ima že resnega fanta, na moj dvaintrideseti rojstni dan je pa pozabila!"

↓
V glavnem so v družinah zraven mam tudi očetje. No, nekateri pridejo šele pozneje.

General pregleduje četo novodošlih vojakov. Med pregledom enega od vojakov potreplja po ramenih.

"No, kako si kaj, sinko?" ga vpraša. Vojak je navdušen: "Končno sem te našel! Mama te pa išče že od mojega rojstva!"

↓
Vsaka mama si želi, da so otroci srečni, preskrbljeni.

"Hčerka moja, zdaj me pa že skrbi! Z Janezom hodiš že dve leti, pa ti še ni omenil poroke!"

"Saj jo je, mama. Takoj na začetku mi je povedal, da je že poročen."

↓
In mame nekaterih slavnih osebnosti

so rekle!

Kolumbova mama: »Me ne zanima, kaj si odkril, Krištof. Vseeno bi lahko pisal.«

Mama Mone Lise: »Po vsem tistem denarju, ki sva ga z očetom zapravila za ortodonta, Mona, bi se lahko malo bolj na široko nasmehnila.«

Michelangelova mama: »Mar ne moreš risati po stenah kot drugi otroci? Se ti sploh sanja, kako težko je to reč spraviti s stropa?«

Napoleonova mama: »Prav, Napoleon, če v suknjiču ne skrivaš spričevala, daj roko ven in dokaži!«

Mama Alberta Einsteina: »Ampak, Albert, to bo tvoja maturantska slika. Zakaj ne narediš nekaj s temi lasmi? Vzemij gel, peno, nekaj ...«

Mama Thomasa Edisona: »Seveda sem ponosna, da si izumil električno žarnico, Thomas. Sedaj pa ugasni luč in pojdi spat!«

"ICE" V VSAK MOBILNIK!

Vsi imamo mobilne telefone in v njem stotine imen oseb in njihove telefonske številke. Razen nas nihče ne ve, katere številke pripadajo našim dragim. Tako je tudi prav!

Dokler ... Dokler se ne zgodi nesreča, se poškodujemo, potrebujemo pomoč zdravnika, recimo ob srčnem napadu, nezvesti, o dogodku pa bi morali obvestiti tudi naše bližnje. Koga poklicati? Da, v našem imeniku in med zadnjimi klici so sezname imen, toda kdo je prava kontaktna oseba v primeru nesreče?

Predlagamo: v ta namen imejmo v naših mobilnikih eno ali več telefonskih številk shranjenih (tudi) pod imenom ICE (In Case of Emergency – v primeru nesreče).

V zadnjem času se je koncept "ICE" hitro prijel. Je preprost in pomembna metoda za klice v kritičnih okoliščinah. Vse, kar moramo storiti, je, da ime osebe, ki naj bo poklicana v primeru naše nesreče, shranimo kot "ICE". Za več kot eno kontaktno ime preprosto vnesite ICE1, ICE2, ICE3 itd.

Idejo je dobil angleški zdravnik, ki je opazil, da imajo ponesrečenci pogosto na mestu nesreče mobilnike, toda nikoli nihče ni vedel, katero številko naj pokliče. Zato si je zamislil, da bi bila dobra ideja imeti mednarodno razpoznavno ime v ta namen. Po katastrofi v Londonu je "East Anglican Ambulance Service" sprožila "ICE" kampanjo.

V kritični situaciji lahko tako osebje dežurne službe ali zdravniki preprosto pokličejo vaše najbližje, jih obvestijo o dogodku, pomirijo ali povprašajo za zdravljenje, ki jih lahko ali ne smete jemati.

Resnično, ICE klic vam lahko reši življenje ali vsaj omili zaplete ob nezgodi.

MOBILNIK VAM POMAGA

Kako kjerkoli na svetu poklicati reševalce, policijo, gasilce?

Vsem znano številko 112, lahko pokličete kjerkoli na svetu. Tudi če je vaš telefon izven dosega izbranega omrežja, bo številka delovala, saj bo



telefon sam poiskal operaterja. Takoj po vzpostavitvi klica se vam bodo na displeju prikazale številke intervencijskih služb za področje, v katerem se nahajate.

Zanimivo, telefon vam bo omogočil vtipkati številko 112 tudi, če je zaklenjen.

Predstavljajte si, da je baterija vašega mobilnega telefona pri koncu, vi pa morate opraviti nujni klic. Nokia mobilni telefoni imajo možnost vklopa rezervne moči baterije. Aktivirate jo tako, da vtipkate *3370# in vašemu mobilnemu telefonu se bo moč povečala na 50 %. Telefon bo rezervo dopolnil pri naslednjem polnjenju baterije.

Kako preprečiti uporabo vašega mobilnega telefona, če vam ga ukradejo?

Pri tem je pomembno, da poznate serijsko številko vašega mobilnega telefona. Če je ne poznate, vtipkajte *#06# in na displeju se vam bo pokazala 15-mestna številka.

To je številka, ki jo ima samo vaš mobilni telefon. Prepisite jo in jo hranite na varnem mestu. Če vam telefon ukradejo, pokličite svojega mobilnega operaterja in mu povejte številko. Operater bo nato poskrbel za blokado vašega mobilnega telefona.

Čeprav morda svojega telefona ne boste več videli, boste vsaj vedeli, da ga ne more nihče drug uporabljati, tudi če bo zamenjal SIM kartico. In če bomo vsi ravnali tako, kraja mobilnih telefonov ne bo več smiselna.

CENIK OGLAŠEVANJA

1/4 strani
95 mm x 138 mm
168 €

1/2 strani
200 mm x 138 mm
250 €

1 stran
210 mm x 297 mm
542 € (platnica)
418 € (notranja stran)

logotip
50 mm x 50 mm
34 €

pasica B
95 mm x 25 mm
34 €

pasica A
210 mm x 25 mm
84 €



Peca KUPON

Izrezan kupon oddajte na
blagajni smučišča Petzen
Bergbahnen GmbH.
Zanj boste dobili dnevno
smučarsko karto namesto

za **26,50** ^{6.350,46 sit}

za **21,50** ^{5.152,26 sit} evrov!

Peca

IDEALNO SMUČIŠČE ZA VSO DRUŽINO!

12 kilometrska proga v dolino!

INFORMACIJE

PETZEN BERGBAHNEN GmbH
A-9143 St. Michael/Smihel - Untert 52
telefon: +43 (0)4235 2246
e-pošta: office@petzen.net
vremenska kamera na internetu: www.petzen.net

"Smučišče Peca nad Pliberkom sporoča, da je zapadlo 1,40 m novega snega. Imajo odlično urejene proge, odprta je tudi proga v dolino!
Obratujejo vsak dan od 9. do 16. ure do predvidoma 1. aprila 2007. Vabljeni na spomladansko smuko!"

poslovalnica



DARILLO ZA
NOVE STRANKE

Pričakujte več in bolje.

Poslovalnico Velenje smo preselili na Cankarjevo 2 a.

Paket otvoritvenih ugodnosti

Vsi tisti, ki boste do 31. julija 2007 pri nas odprli svoj osebni račun, na katerega prejimate plačo, pokojnino oziroma druge redne mesečne prilive, si boste s tem zagotovili naslednje ugodnosti:

brezplačno vodenje osebnega računa do konca leta 2007	mesečni prihranek 1,75 EUR
brezplačni SPLET KOMPLET (SKB NET, Zeleni telefon in WAP SKB NET)	prihranek 20,86 EUR
brezplačna enoletna članarina za MasterCard kartico ali	prihranek 14,40 EUR
brezplačna enoletna članarina za VISA kartico	prihranek 12,31 EUR

Poleg tega lahko izkoristite še:

- brezplačno prvo odobritev limita v višini odobrenega limita na računu pri drugi banki,
- brezplačno odprte varčevalnih računov SKB banke,
- hitro ureditev direktnih obremenitev,
- odobritev kredita za poplačilo obstoječih kreditov v drugih bankah (brez stroškov odobritve kredita),
- kritje polovice stroškov odobritve za vse nove kredite v letu 2007,
- vsi, ki boste pri nas odprli osebni račun z rednimi mesečnimi prilivi, prejmete tudi praktično darilo.

Poslovalnica SKB banke

Cankarjeva ulica 2 a, Velenje (v bližini tržnice, nasproti Centra Nova)





SMO

MULTIPRAKTIK!

Obvladamo kreativnost in interaktivnost:
vse od oblikovanja do konceptov poslovnih daril.
Poskrbimo za fotografiranje in personaliziranje:
imamo velik studio in najnovejšo opremo.

Pripravljamo dogodke in sejme:
od ideje do izvedbe, od vtisa do zapomnljivosti.