



PREMOGOVNIK
V E L E N J E

RUDAR

ČASOPIS PREMOGOVNIKA VELENJE IN POVEZANIH DRUŽB



Podpis pomembne pogodbe

stran 4

Bo HTZ vojakom čistil vodo?

stran 6

Presoja sistemov vodenja uspešna

stran 14

Razpis kadrovskih štipendij

stran 20

Maj 2007

5

številka

Izhaja od leta 1953

Podpis pomembne pogodbe

stran 4



Bo HTZ vojakom čistil vodo?

stran 6



Presoja sistemov vodenja uspešna

stran 14



PV INVEST pričinja prodajo stanovanj

stran 22



VSEBINA

4 | Podpis pomembne pogodbe

5 | Zelo uspešni prvi trije meseci

6 | Bo HTZ vojakom čistil vodo?

8 | Center odličnosti in modernih tehnologij

9 | NS HSE potrdil letno poročilo

10 | Dva meseca uporabe pametne kartice

11 | Pametna kartica in mi

13 | Približuje se rudarski praznik

14 | Presoja sistemov vodenja uspešna

16 | Merjenje učinkovitosti izobraževanja

18 | Če se pojavi nasilje v službi

20 | Razpis kadrovskih štipendij

21 | V Robinoksu so postavili dobre temelje

22 | PV Invest pričinja prodajo stanovanj

23 | Habit ostaja največji

24 | Na obisku: Anton Kešpret

26 | Brez smeha je na izgubljen

28 | Zdravje: Utrujenost

30 | Športno društvo vabi



NAJLEPŠI MESEC JE MAJ

Iztekel se je letošnji maj. Tisti mesec v letu, ki ga imamo za najlepšega, najbolj pomladnega, polnega ljubezni. Presodite, če je takšen tudi bil.

V Premogovniku Velenje je vsekakor bil zelo uspešen mesec. Poslovno poročilo za prvo trimesečje nam je prav v maju razkrilo, da smo bili v januarju, februarju in marcu zelo uspešni, ne le glede odkopa premoga in njegove kakovosti, temveč tudi v poslovnem smislu. Seveda, leta še ni konec, še več kot polovica ga je pred nami, in koliko bodo na koncu vredni ti trije zelo uspešni meseci, bomo videli. In četudi se bodo morda njihovi rezultati ob koncu porazgubili v povprečno dobrem letu, so že sedaj dokaz, da znamo delo dobro načrtovati – odkopno fronto in potek del smo namreč načrtovali že lansko jesen in jo prilagodili remontu v TE Šoštanj – in da znamo delo v skladu z načrti dobro opraviti.

Maj je bil uspešen tudi zato, ker sta direktorja Premogovnika Velenje in HTZ v Tuzli, BiH, podpisala pogodbo za zelo pomemben, morda celo prelomen, posel. Obe podjetji bosta namreč v skladu s pogodbo v dveh letih revitalizirali odkop v jami Mramor rudnika Kreka. Po več letih dogovarjanj s poslovneži in politiki v energetiki in premogovništvu Bosne in Hercegovine je končno sklenjena prva pogodba in obe strani upata, da predstavlja temelj dolgoročnega sodelovanja.

Maj je prinesel tudi ponovno potrditev delovanja sistema vodenja v skladu z vsemi tremi standardi, ki jih ima Premogovnik Velenje – kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu. Zunanja presoja je potrdila skladnost in nam dala priporočila, kako biti še boljši. Za to so vedno priložnosti!

In potem je v drugi polovici maja v regijo SA-ŠA prišla na obisk vlada Republike Slovenije. Za uvod v srečanje z gospodarstveniki in politiki regije je predsednik vlade Janez Janša z nekaterimi ministri odprl po štirih letih dokončan projekt Medpodjetniškega izobraževalnega centra na Starem jašku, pri katerem ima levji delež tudi Premogovnik Velenje. Prispeval je 23 odstotkov potrebnih sredstev, odstopil prostor za gradnjo centra in izdelal celotno dokumentacijo. Iz centra bo črpal kadre, znanje.

Drugi dan obiska vlade je v naše podjetje prišel minister za obrambo Karel Erjavec in se seznanil z razvojnim načrtom Premogovnika Velenje, z organizacijo, opremljenostjo in usposobljenostjo jamske reševalne čete ter s programom filtriranja vode Aquavalis, ki je zaradi primernosti uporabe za vojsko zbudil velik interes. Z izdelki se želijo sedaj v štabu Slovenske vojske in Upravi za zaščito in reševanje podrobneje seznaniti.

In – čisto na koncu: tudi NK Rudarju je uspelo v zadnjem krogu ubraniti mesto v 2. SNL. Kakorkoli, v tem trenutku je to uspeh.

Tako je minil letošnji uspešni maj in upajmo, da bodo njegove posledice dolgoročne. Če je bil na kakšen področju uspešen tudi za vas, potem je bil to res najlepši mesec!

Diana Janežič



Časopis Premogovnika Velenje
in povezanih družb,
maj 2007, številka 5

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:

Diana Janežič

Novinarka in lektorica:

Dragica Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-63-96, fax. 03/5869-131
e-pošta: diana.janezic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Božena Steiner, predsednica, Diana Janežič, glavna in odgovorna urednica, Dragica Marinšek, lektorica, Pavel Skornšek, Proizvodnja, Branko Mlinšek, svet delavcev, Tomo Lipnik, sindikat, Helena Šumah, HTZ IP

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
StudioHTZ IP, d.o.o., Velenje
e-pošta: ivo.avbersek@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Studio HTZ IP, d.o.o., Velenje
kontakt: David Koren, tel. 03/58-71-774, GSM 051-301-634,
e-pošta: david.koren@rlv.si;

TISK

Eurograf, d.o.o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v Premogovniku Velenje in povezanih družbah brezplačno. DDV po stopnji 8,5%. Poštnina plačana pri pošti 3320.

NASLOVNICA

Velenje; najlepši mesec je maj
avtor: Hans

PODPIS POMEMBNE POGODBE

11. maja sta direktorja Premogovnika Velenje in HTZ IP, dr. Evgen Dervarič in dr. Vladimir Malenković, v Tuzli, BiH, s predstavniki rudnika Kreka podpisala pogodbo, ki je zelo pomembna za obe strani.

Pogodba zajema revitalizacijo dela stare odkopne opreme v jami Mramor, nadgradnjo dela stare opreme z novo opremo, zagotavljanje rezervnih delov, izobraževanje delavcev ter uvedbo nove tehnologije v jamo. Vrednost projekta, ki bo trajal približno dve leti, je 3,55 milijona evrov. Podjetje HTZ je ta projekt dobilo na mednarodnem tenderju, od začetka pa je v izvajanje vključen tudi Premogovnik Velenje, in sicer v delu, ki zajema montažo opreme, izobraževanje delovne sile in doseganje odkopnih parametrov v začetni fazi delovanja odkopa.

»V Premogovniku Velenje si že dolga leta prizadevamo za prenos in prodajo naših tehnologij in znanja v druge premogovnike, predvsem v JV Evropi, in pogodba s Kreko je prvi konkretni korak na tej poti. BiH razpolaga s 4 milijardami odkopnih rezerv premo- ga in premogovnik Kreka je eden največjih potencialov v tej državi.

Ta projekt je za Premogovnik Velenje izjemnega pomena, saj bomo prvič v zgodovini delovanja podjetja prevzeli vodenje odkopa in zagotavljanje proizvodnje v drugem premogovniku. Poleg tega bo podjetje HTZ IP opravilo kompletni remont in dodelavo opreme za odkopavanje v jami Mramor.

Ob podpisu pogodbe smo v Tuzli predstavili tudi rezultate prestrukturiranja našega premogovnika široki strokovni javnosti premogovništva in energetike v BiH. Dogovorili smo se tudi za obisk premogovnika Kakanj, ki je po moči podoben tistemu v Kreki. Sodelovati nameravamo tudi s Kaknjem, kjer pa jih v prvi vrsti zanima prestrukturiranje, in naše izkušnje bi jim zelo koristile. V BiH morajo veliko investirati v proces pridobivanja premoga, zmanjšati število zaposlenih in na drugi strani razvijati nove programe, tako da bo cena njihovega



energenta konkurenčna,« je o pomenu pogodbe povedal direktor Premogovnika Velenje **dr. Evgen Dervarič**. Za HTZ IP pa je velik pomen tega projekta v tem, da je največji med eksternimi projekti, ki so jih kdajkoli v celoti sami vodili, še bolj pa v tem, da jim bo dobra izvedba tega projekta odprla možnosti za druge podobne projekte v JV Evropi.

»Na eni strani so potrebe po obnovitvi ali modernizaciji premogovništva in energetike v BiH ogromne, na drugi strani pa je Premogovnik Velenje v tej

državi izredno cenjen poslovni partner in prepoznavna blagovna znamka. Prepričan sem, da le Premogovnik Velenje s povezanimi družbami lahko ponudi tako celovito storitev, kajti prodajalec rudarske opreme je veliko, v Bosni po potrebujejo celovito podporo, ki ne pomeni le prodaje rudarske opreme, ampak tudi znanja in praktičnih izkušenj. V tem tudi vidim našo glavno komparativno prednost,« pa je povedal direktor HTZ IP **dr. Vladimir Malenković**.

Diana Janežič

ZELO USPEŠNI PRVI TRIJE MESECI

Da so bili januar, februar in marec pri količini in kakovosti odkopa premoga zelo uspešni, smo zapisali že v prejšnjem Rudarju. Uspešnost prvih treh mesecev potrjuje tudi poslovno poročilo prvega trimesečja.

Poleg dobrega poteka osnovnega procesa so prvo trimesečje zaznamovale tudi številne druge aktivnosti in ključni dogodki. Med drugim smo nadaljevali verifikacijo organizacijske strukture podjetja, zasedenosti delovnih mest in opravil ter pretoka dokumentov v družbi s ciljem racionalizacije in poenostavitve vseh procesov s pomočjo projekta Celovita prenova poslovnih procesov. Nadaljevali smo tudi proces privatizacije odvisnih družb in tržno naravnanih programov v HTZ IP.

SKORAJ 20 % NAD PLANOM

Delovni načrt Premogovnika Velenje predvideva v letu 2007 odkop 3.812.632 ton premoga ali 17.021 ton na dan, v 228 delovnih dneh. Dolžina načrtovane odkopne fronte je 418,6 metra.

Proizvodnja v prvem trimesečju je bila 1.346.034 ton ali 119,39-odstotka glede na načrtovano proizvodnjo in je bila dosežena v 62 delovnih dneh, kar je enako, kot smo načrtovali in en dan manj kot leta 2006. Dosežena odkopna fronta je bila 404,3 metra oziroma 14,3 metra manj, kot smo načrtovali.

Obratovali so trije odkopi. Povprečno je obratovalo 2,8 odkopa ali 0,10 manj kot v istem obdobju leta 2006. Proizvodnja odkopov je bila 1.292.514 ton, povprečni napredek

pa 3,65 m/odkop/dan.

Načrtovano je bilo, da bo obrat Priprave v prvih treh mesecih izdelal 2.348,9 metra prog in pridobil 42.328 ton premoga. Izdelano je bilo 2.195,2 metra ali 93,4 odstotka glede na letni delovni načrt, nakopano pa 11.192 ton več, kot smo načrtovali.

V prvih treh mesecih je bila dosežena proizvodnja 14.962.133 GJ, kar je 35,7 odstotka letno načrtovane višine in 14,9 odstotka več kot v enakem lanskem obdobju. Prodaja premoga v tem obdobju pa je bila za 2.106.639 GJ nižja od proizvodnje, kar pomeni, da se je za toliko povečala zaloga premoga v primerjavi s stanjem na začetku leta.

Dosežena povprečna kurilna vrednost je bila 11.116 KJ/kg.

POSLOVNI IZID

Prihodki od prodaje premoga TEŠ za proizvodnjo električne in toplotne energije so bili doseženi v višini skoraj 32 milijonov EUR, od tega smo za električno energijo dosegli 29,6 odstotka letno načrtovanih prihodkov, za toplotno energijo pa zaradi zimske sezone 34,3 odstotka letnega načrta prihodkov iz tega naslova.

Odhodkov je bilo za dobrih 29 milijonov EUR, kar je 25 odstotkov letno načrtovane višine in 1,4 odstotka manj kot v enakem lanskem obdobju. Med odhodki so bili stroški materiala

slabih 5 milijonov EUR ali 27,2 odstotka letno načrtovane višine. Med stroški materiala beležimo največji porast stroška električne energije, ki je za 72,8 odstotka višji kot v lanskem prvem kvartalu in je posledica povišanja cene energije.

Višji je tudi strošek porabe lesa in jeklenega podporja. Razloga sta v podražitvi teh materialov ter v intenziteti izdelave prog, ki je bila v prvem kvartalu višja, kot bo v nadaljevanju leta. Stroški dela so bili v prvem trimesečju 13 milijonov EUR ali 24,7 odstotka letno načrtovanih. V primerjavi z enakim obdobjem lani so realno nižji za 8,9 odstotka.

Vsekakor smo se za izpolnjevanje načrtov za leto 2007 potrudili in bili pri tem uspešni. Naše delo v aprilu in maju pa kaže, da uspešno tudi nadaljujemo in smo lahko do konca leta samo še boljši.

Dragica Marinšek

PROIZVODNJA APRIL 2007

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
-110/A	135.000	174.102	39.102	128,96	9.672
-35/B	7.200	7.228	28	100,39	402
G1/D	55.800	64.540	8.740	115,66	3.586
Proizvodnja	198.000	245.870	47.870	124,18	13.659
Priprave	7.200	6.128	-1.072	85,11	340
Skupaj PV	205.200	251.998	46.798	122,81	24.000



Gostje - tretji z leve Karel Erjavec - so si ogledali izvozno-uvozno območje jaška NOP.

BO HTZ VOJAKOM ČISTIL VODO?

V okviru obiska vlade RS v Savinjsko-šaleški regiji je 23. maja Premogovnik Velenje obiskal minister za obrambo Karel Erjavec, ki so ga med drugimi spremljali Miran Bogataj, poveljnik Civilne zaščite RS, Bojan Žmavc, generalni direktor Uprave RS za zaščito in reševanje, ter Milivoj Dolščak, glavni inšpektor inšpektorata RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami.

Namen obiska je bila seznanitev gostov z razvojnim načrtom Premogovnika Velenje, z organizacijo, opremljenostjo in zmogljivostmi jamske reševalne čete ter s programom filtriranja pitne vode, ki ga razvijajo v invalidskem podjetju HTZ, za katerega so ob koncu obiska gostje pokazali zelo veliko zanimanja.

RAZVOJNI NAČRT

Direktor Premogovnika Velenje **dr. Evgen Dervarič** je predstavil načrte Premogovnika za doseganje konku-

renčne cene premoga in zanesljivo oskrbo s premogom šoštanske termoelektrarne do leta 2040.

Poudaril je, da je poslanstvo Premogovnika Velenje pridobivanje premoga do leta 2040 za dolgoročno proizvodnjo električne energije in razvojno prestrukturiranje družbe v skladu z načeli trajnostnega razvoja. Prestrukturiranje poteka z zmanjševanjem števila zaposlenih, ki naj bi jih družba v letu 2011 štela 1400, ob tem pa do leta 2014 z novimi programi odprla okoli 500 novih delovnih mest. Direktor je dejal, da

je Premogovnik v preteklih letih ustanovil 17 povezanih družb, ki jih je pripravil za uspešno samostojno delovanje na trgu in v zadnjem letu večino prodal strateškim partnerjem.

Zato bodo prioritetni cilji Premogovnika Velenje do leta 2011 usmerjeni v ekonomsko učinkovito osnovno dejavnost, kar bo dosegel z racionalizacijo proizvodnega procesa pridobivanja premoga ob zagotavljanju najvišje stopnje varnosti in ob tem ohranjal socialni in ekološki prispevek okolju. Pri uvajanju novih programov bo družba

zasledovala njihovo tržno usmerjenost in dolgoročno dobičkonosnost.

MOČNA JAMSKA REŠEVALNA ČETA

Tehnični direktor **mag. Marjan Kolenc** je v predstavitvi jamske reševalne čete, ki bo letos praznovala 100 let delovanja, poudaril, da je to reševalna enota, ki je edina te vrste v Sloveniji in bi jo na podlagi pogodbe z Upravo RS za zaščito in reševanje lahko v primeru potrebe uporabili tudi na drugih področjih.

Šteje 92 aktivnih članov in razpolaga s 172 izolacijskimi 4-urnimi dihalnimi aparati, s pripadajočo reševalno opremo, z opremo za prvo pomoč in lastnim pooblaščenim servisom reševalne opreme. Povezana je tudi v sistem zaščite in reševanja na državnem nivoju in program usposabljanja reševalcev sofinancira tudi država, čeprav le skromno, z 2,2 odstotka.

Člani JRC so usposobljeni za posredovanje ob izbruhu katere od številnih potencialnih nevarnosti v Premogovniku Velenje, med katerimi so bili v zgodovini najbolj pogosti požari, poleg tega pa še izbruhi in eksplozije različnih nevarnih plinov.

»Četa mora biti usposobljena predvsem reševati ljudi, jamske objekte in opremo v primerih nesreč, kjer se pojavlja zdravju škodljiva, zadimljena in zapljinjena atmosfera, ki jo povzročajo jamski požari, vdori plinov, eksplozije, vdori vode in mulja, hribinski udari. Prav tako pa bi se naši reševalci lahko uspešno vključili v reševanje v podobnih razmerah v tovarnah, predorih in podobno. Z vidika hitrosti reševanja oziroma ukrepanja je zelo pomemben podatek, da lahko v 15 minutah zberemo med 50 in 60 reševalcev,« je poudaril mag. Kolenc.

Ob tej predstavitvi je bilo tudi poudarjeno, da je za področje vojske in reševanja v Sloveniji Premogovnik Velenje poleg usposobljene in dobro opremljene jamske reševalne čete pomemben tudi zato, ker je kar 45 zaposlenih v njem pripadnikov rezervne sestave Slovenske vojske, to pa je največ izmed vseh podjetij.

ZANIMIV PRODUKT ZA VOJSKO



Med ogledom reševalne postaje



Minister in gostje so z zanimanjem prisluhnili predstavitvam.

Največ zanimanja pri gostih je vzbudila predstavitev programa za filtriranje vode Aquavalis direktorja invalidskega podjetja HTZ **dr. Vladimirja Malenkovića**. V HTZ bodo s proizvodnjo filtrov za vodo (projekt smo predstavili v prejšnji številki Rudarja) začeli v juniju, ponujali pa jih bodo gospodinjstvom, industriji, poleg tega pa je takšna, domala 100-odstotna, filtracija vode zelo uporabna za vojsko ter čiščenje vode ob različnih onesnaženjih v naravnih ali drugih nesrečah. Direktor HTZ se je z ministrstvom za obrambo ter upravo RS za zaščito in reševanje dogovoril, da jih bo obiskal in jim projekt in izdelke podrobneje

predstavil.

Minister Karel Erjavec in gostje so si nato z zanimanjem ogledali prostore reševalne postaje, dežurnega premogovnika in jašek NOP. Ob koncu obiska je dejal: »V Premogovniku je zelo pomembna varnost in podatki, ki ste mi jih predstavili, potrjujejo, da so v tem podjetju izvedeni vsi potrebni ukrepi, ki zagotavljajo maksimalno varnost. Zadovaljen pa sem tudi z dodatnimi programi, ki jih Premogovnik razvija. Kot kažejo prvi pogovori, bomo v zvezi s programom filtriranja pitne vode vzpostavili sodelovanje s Slovensko vojsko in sistemom zaščite in reševanja.«

Diana Janežič

CENTER ODLIČNOSTI IN MODERNIH TEHNOLOGIJ

Pod Starim jaškom je bil jeseni leta 2003 položen temeljni kamen za izgradnjo Medpodjetniškega izobraževalnega centra in njegov prvi del je bil svečano predan namenu 11. junija 2004. V treh letih sta bila dokončana tudi drugi in tretji del in 22. maja slovesno dana v uporabo.

Dogodek je bil res slovesen, saj sta objekte predala uporabnikom predsednik vlade Janez Janša in minister za šolstvo in šport dr. Milan Zver, ob prisotnosti ministra za gospodarstvo mag. Andreja Vizjaka, ministra za razvoj dr. Žiga Turka ter županov regije, direktorjev podjetij in zaposlenih v ŠCV.

Ob izraženem ponosu direktorja ŠCV Ivana Kotnika nad novo pridobitvijo ter zahvalo župana MO Velenje Srečka Meha vsem, ki so pomagali k njej, je bil osrednji govornik minister za šolstvo in šport. Poudaril je, da slovenski šolski sistem v zadnjih letih doživlja temeljito modernizacijo in izgradnja MIC je eden od znakov le-te. »V Sloveniji si prizadevamo čim prej modernizirati predvsem področji strokovnega in poklicnega izobraževanja, narediti šolanje odzivno na potrebe gospodarstva, lokalnega okolja, kar so tudi cilji EU in držav, članic OECD.

Naši cilji so vsakega šolajočega opremiti s kompetencami za vsakdanje življenje in ga napraviti kar najbolj konkurenčnega na trgu dela. Pri tem ima za povečanje zaposljivosti dijakov in zmanjšanje brezposlenosti pomembno vlogo učenje skozi prakso, z delom. Prav temu služi tudi velenjski MIC. Želim, da bo koristno dopolnilo naši včasih preveč »šolski« šoli,« je med drugim dejal **dr. Milan Zver**.

Zaokrožena podoba MIC-a obsega tri objekte, v katerih so laboratoriji in specializirane učilnice za potrebe poklicnega in strokovnega izobraževanja dijakov šolskega centra in študentov Višje strokovne šole. Razprostira se na površini 6.500 kvadratnih metrov. Vrednost naložbe je 7,5 mili-



Težo dogodku so dali gostje - ministri s predsednikom vlade

jona evrov, denar zanj pa so zagotovili ministrstvo za šolstvo in šport (45 odstotkov), Premogovnik Velenje (23 odstotkov, prispeval je 13.000 m² površin in celotno dokumentacijo za izgradnjo centra), lokalna skupnost (24 odstotkov) in Šolski center Velenje (8 odstotkov).

MIC je zasnova tehnološkega parka, ki ni namenjen le dijakom in študentom Šolskega centra Velenje, ampak je priložnost za vse, za vseživljenjsko učenje s praktično neomejenimi možnostmi uporabe znanja, izkušenj, opreme in za razvoj na mnogih področjih. Bil naj bi tudi podjetniški inkubator, ki ga mnoga, predvsem manjša, podjetja prav gotovo potrebujejo. Njegovo opremo in zmogljivosti lahko uporabijo za razvijanje svojih idej, prototipov, pridobivanje

novega znanja.

Preden so zaokrožili objekte in opremo medpodjetniškega izobraževalnega centra je imel šolski center dijake in študente na trinajstih lokacijah v mestu, sedaj pa samo na dveh. Objekte na Trgu mladosti uporabljajo za predavanja strokovno-teoretičnih in splošnih predmetov, v MIC-u pa so laboratoriji, delavnice in specializirane učilnice za strojništvo, elektrotehniko, računalništvo, učni prostori Višje šole ter za programa turizem in ekonomija.

V drugem objektu so med drugim dobili pomembno pridobitev, to je laboratorij za obnovljive vire energije, v tretjem pa predavalnico, računalniško učilnico in jedilnico za prehrano več kot 1.000 dijakov in študentov.

Diana Janežič

NADZORNI SVET HSE POTRDIL LETNO POROČILO

Nadzorni svet Holdinga Slovenske elektrarne d.o.o. je na 14. redni seji 9. maja obravnaval letno poročilo družbe in skupine HSE za leto 2006 z revizijskima poročiloma in predlogom generalnega direktorja ustanovitelju o uporabi bilančnega dobička.

Revizijo računovodskih izkazov družbe in skupine HSE ter pregled skladnosti poslovnega poročila družbe in skupine za leto 2006 je izvedla revizijska družba KPMG Slovenija, d.o.o. Mnenja revizorja KPMG Slovenija za vse družbe v skupini HSE za leto 2006 so bila brez pridržkov.

Na osnovi rednega spremljanja poslovanja družbe HSE, pozitivnih revizijskih mnenj, uspešnega poslovnega

izida družbe in skupine HSE, doseženih zastavljenih ciljev iz poslovnega načrta za leto 2006 ter v skladu s svojimi pristojnostmi je nadzorni svet družbe HSE po končni preveritvi letno poročilo potrdil.

Poslovanje HSE in skupine HSE v letu 2006 je bilo uspešno, zastavljeni cilji pa doseženi in ponekod tudi preseženi. HSE je svoje poslovanje v tujini razširil prek meja Slovenije na področje srednje in JV Evrope in je aktiven že v dvanajstih evropskih državah.

Družba HSE je v letu 2006 dosegla čisti dobiček 8.651 mio SIT ali za 23 odstotkov več glede na doseženega v letu 2005. Skupina HSE pa je v letu 2006 dosegla čisti dobiček 18.607

mio SIT, ki je za 29 odstotkov večji glede na doseženega v letu 2005. Poleg tega je HSE v letu 2006 prodal 16.318 GWh električne energije, kar je za 11 odstotkov več kot v letu 2005.

Nadzorni svet je soglašal s predlogom generalnega direktorja, da se bilančni dobiček v višini 4,3 milijarde SIT oziroma 18 milijonov EUR v celoti porabi za oblikovanje drugih rezerv iz dobička. Poleg tega pa nadzorni svet predlaga skupščini, da podeli poslovodstvu razrešnico za poslovanje v letu 2006.

HSE LAHKO KUPI BOLGARSKO TE-TO ROUSSE

Ministrstvo za gospodarstvo Republike Slovenije je 17. maja po temeljitnem preverjanju dalo Holdingu Slovenske elektrarne d.o.o. pozitivno mnenje k projektu nakupa bolgarske termoelektrarne in toplarne Rousse. S tem je bil storjen pomemben korak k nakupu tega energetskega proizvodnega objekta, na katerem je HSE delal od septembra 2006.

Z oddajo dokumentov za priznanje sposobnosti 5. oktobra 2006 se je HSE uvrstil med štiri kvalificirane ponudnike. Ponudbo za nakup TE-TO Rousse je HSE oddal 17. novembra 2006 in bil 6. decembra 2006 uradno proglašen za prvuvrščenega ponudnika. Pogajanja so bila zaključena 20. aprila 2007.

Odločitev o nakupu vseh delnic tega podjetja je v skladu z glavnimi strateškimi usmeritvami HSE, saj projekt

dosega zahtevano stopnjo donosnosti, HSE pa bo s projektom nakupa TE-TO Rousse povečal nabor svojih proizvodnih virov za 400 MW. Hkrati bo lastni proizvodni vir v Bolgariji omogočil hitrejšo širitev obsega trgovanja z električno energijo v tem delu regije ter prenos električne energije tudi v smeri proti Sloveniji. HSE bo pridobil termoenergetski objekt v dobrem tehničnem stanju in z usposobljenimi kadri.

Projekt je tudi skladen s strateškimi usmeritvami HSE, da bi postal eden izmed vodilnih trgovcev z električno energijo v regiji JV Evrope. Dejstvo je namreč, da predstavlja ta regija z vidika lege in povezave s Slovenijo pomembno področje za razširitev dejavnosti. Razen stabilne rasti podjetja zagotavlja takšna usmeritev tudi stabilno in cenovno sprejemljivo oskrbo

Slovenije z električno energijo.

Po pridobitvi soglasja Ministrstva za gospodarstvo HSE za omenjeni projekt pričakuje le še pozitivno mnenje Ministrstva za finance za pričetek postopka za najem kredita za omenjeno investicijo.

Služba komuniciranja HSE

DVA MESECA UPORABE PAMETNE KARTICE

Uradno 1. aprila, praktično pa 15. marca, smo začeli premogovniško »pametno« kartico uporabljati za beleženje prisotnosti na delu in za prevzem malic. Kako smo jo v dveh mesecih sprejeli, smo povprašali nekaj sodelavcev, kakšno je stanje pri projektu danes, pa vodjo projekta Jožeta Janežiča.



Janežič: »Zelo sem zadovoljen z napredovanjem pri projektu uvajanja pametne kartice. Ocenjujem, da so v preteklem obdobju tudi delavci začutili potrebo po tem, da se pri vseh aktivnostih, kjer uporabljajo kartico, pojavljajo pravilni podatki. Tako smo imeli predvsem v začetku veliko število reklamacij. Te so sedaj skršene na minimum, povezane pa so predvsem s tistimi sodelavci, ki se vračajo v službo po dolgotrajni odsotnosti.

V vmesnem času je prišla tudi nova serija jamskih svetilk, kar še prispeva k odpravi nepravilnosti. Dokazano je namreč, da izgube čipov na novih svetilkah praktično ni bilo, s starih pa so se odlepili zaradi ponesrečenega

mesta pritrditve.

Tudi delo na področju »pelegung« se počasi umirja. Vzroki za to so v priučenosti izvajalcev, odpravi začetnih napak pri podatkih in uvedbi sprememb po predlogih nadzornikov. Za sedaj smo spremenili tista področja, kjer sta to dopuščali enostavnost problema in časovna komponenta.«

Rudar: »Kako ocenjujete delovanje kartic pri razdeljevanju malic?«

Janežič: »Del projekta, ki je vezan na bloke za malico, poteka praktično brez zapletov. Govorim predvsem o tehničnih karakteristikah, kjer smo ustrezno opremili vsa delilna mesta, ki so bila načrtovana v začetku projekta. Število porabljenih elektronskih

blokov narašča, kar je razumljivo, saj blokov v papirni obliki zaposleni ne dobivamo več.

Vse papirnate bloke, izdane v januarju, februarju ali marcu letos, je mogoče uporabiti še **do 31. maja 2007**, druge bloke, izdane v letu 2007, pa lahko imetniki uporabijo do izteka trimesečne veljavnosti. Poudarek je na porabi, ne več na menjavi.

Skladno s tem tudi elektronski bloki nimajo časovno omejene vrednosti. Ker po novem ni več možna zamenjava blokov, jih je treba v roku treh mesecev porabiti, sicer lahko propadejo. V elektronskem sistemu je to narejeno tako, da je predvidena maksimalna količina na računu. V na-

šem primeru je mejna vrednost 85 blokov. Vsak presežek nad to količino bo izbrisan. Kritični datum je plačilni dan. Na ta dan namreč zaposlenim naložimo in prištejemo k staremu stanju nove bloke za opravljeno delo v preteklem mesecu. Vsem kršiteljem bodo bloki nad maksimalno količino izbrisani, zato previdnost ni odveč.»

Rudar: »Kje so sedaj lokacije za uporabo elektronskih blokov?«

Janežič: »Poleg uporabe blokov na delilnih mestih v Prelogah imamo možnost porabe blokov na zunanji lokaciji v restavraciji Jezero, v pripravi pa je tudi uporaba elektronskih blokov na Starem jašku.

Pri plačilu prehrane z elektronskimi bloki v restavraciji Jezero je priporočljivo, da natakarka pri zahtevku za račun opozorimo na plačilo hrane s kartico oziroma z elektronskimi bloki. V tem primeru bo natakarka pripravil račun v ustreznih oblikah in postopek bo hitrejši.

Pri plačilu hrane z elektronskimi bloki plačamo znesek v številu blokov, zaokrožen navzgor. Razlika do cele vrednosti bloka pa še vedno ostaja na računu in jo je mogoče porabiti pri naslednjem obisku.

Novih lokacij za uporabo elektronskih blokov zaenkrat ne predvidevamo.»

Rudar: »Kako bo šlo delo pri projektu naprej?«

Janežič: »Do sedaj smo analizirali za beležene podatke. Ugotovili smo, da se je odstotek napačnih podatkov skrčil na za nas sprejemljivi nivo. Sedaj lahko nadaljujemo z nadgradnjo projekta, ki bo zajel evidenco zaposlenih v jami in prenos podatkov v obračun plač. Vse delavce zato naprošam, da redno uporabljajo delovno izkaznico za vstop oziroma izhod iz delovnega območja premogovnika (triangli na avtobusni postaji). Prav tako naj uporabljajo čipe na svetilkah ter tudi kontrolirajo podatke, ki se izpišejo na prikazovalnikih. Morebitne nepravilnosti naj javijo svojim vodjem, da jih bodo po ustreznih poti posredovali do izvajalcev projekta. Nepravilni zapisi podatkov namreč pomenijo, da ne bodo imeli priznane dneve ali katere druge bonitete, ki izhajajo iz opravljene dneve. V pripravi so tudi rešitve za učence in obiskovalce jame.«

Diana Janežič

PAMETNA KARTICA IN MI

Kako smo se na prevzemanje malic s kartico navadili, kakšne so prednosti in do kakšnih zapletov prihaja, smo povprašali zaposlene v Premogovniku in HTZ.

Rade Mijatović, poslovodja obrata

Kuhinja NOP: »V začetku je bilo malo negotovosti, nekaj pripomb, sedaj pa lahko rečem, da so ljudje zadovoljni. Tudi vsi, ki s pametnimi karticami delamo, smo zadovoljni.

Posebej nam je všeč, ker ni več treba prešteti blokov in še kaj drugega početi z njimi, kot smo to morali prej. Z uvedbo kartice nam je kar nekaj dela odpadlo.

Odjemalcem malic lahko le rečem, naj bodo veseli, ker jim ni več treba iskati blokov po žepih, mi pa se bomo tudi po svojih najboljših močeh potrudili, da bo vse v redu.«

Uroš Zupan, Strojni remont HTZ: »S

pametno kartico sem zadovoljen, saj mi po žepih ni več treba nositi blokov in tudi doma jih več ne morem pozabi-

ti. Če imam kartico s seboj, je vse rešeno. Mogoče je včasih moteč le polurni zamik med odvzemom malice.

Sicer pa se malica ni kaj posebej spremenila in z njo nisem preveč zadovoljen. Želim si večjo izbiro dietnih obrokov, tako mlečnih kot mesnih, takšnih z manj maščobami, saj ko gremo k zdravniku, imamo večinoma vsi povečane vrednosti holesterola v krvi.«

Kasim Husejinović, OUTN - rudarski

del: »Pametna kartica je v redu, nobenih zapletov ni bilo z njo. Malica pa je tudi primerna, izbira je precejšnja, za topel obrok pa tako vemo, da v jami ni mogoče.«

Aleš Zupan, Proizvodnja: »Uvedba pametne kartice se mi ne zdi primer-



Rade Mijatović



Uroš Zupan



Kasim Husejinović



Aleš Zupan



Alem Mujaković



Milan Podpečan

na, saj lani smo imeli leto varčevanja, letos pa smo zapravljali denar za to kartico. Nekateri sodelavci so navajali tudi zaplete pri uporabi kartice, pri rudarskih svetilkah in pri malici.

Bloki so mi bili bolj všeč, imel sem jih doma, vsak dan sem enega prinesel s seboj, sedaj pa moram s seboj nositi kartico in če jo pozabim doma, ne morem vzeti malice in še svetilke ne morem aktivirati.

Je pa pametna kartica res podobna plačilnim karticam, ki jih sicer veliko uporabljamo, torej se bomo počasi pač morali navaditi. Z malicami sem sicer zadovoljen, izbira je velika in kvaliteta dobra.«

Alem Mujaković, Proizvodnja: »Pametna kartica je v redu, le doma je ne smeš pozabiti. Če si doma pozabil bloke za malico, si pač poprosil za blok sodelavca in mu ga naslednji dan vrnil, sedaj pa to ni mogoče. Z malico sem zadovoljen, možnosti je veliko.«

Milan Podpečan, Priprave - jamsko vrtanje: »Kartica še ima nekaj pomanjkljivosti, do kakšnega zapleta pri malici tu in tam še pride, sicer pa je v redu. Kartice nikoli ne pozabim doma, zato problemov nimam. Malica pa bi lahko bila boljša, želim si večjo izbiro zdravih jedi, ki vsebujejo manj maščob.«

Dragica Marinšek,
foto Diana Janežič

11. REDNA SKUPŠČINA

Na podlagi 38. člena statuta družbe Premogovnik Velenje, d.d., je uprava za ponedeljek, 11. junija, sklicala 11. redno sejo skupščine družbe.

Skupščina se bo začela ob 12. uri z odprtjem skupščine in izvolitvijo delovnih teles.

Osrednji točki dnevnega reda sta seznanitev udeležencev z letnim poročilom in konsolidiranim letnim poročilom Premogovnika Velenje za leto 2006 z mnenjem revizorja in pisnim poročilom nadzornega sveta po 282. členu Zakona o gospodarskih družbah ter podelitev razrešnice upravi in članom nadzornega sveta za leto 2006.

Na skupščini bodo sklepali tudi o sejnini za člane nadzornega sveta.



PRIBLIŽUJE SE RUDARSKI PRAZNIK

Mesec pred dnevom rudarjev so priprave nanj v polnem teku. In četudi se bo letošnji praznik zgodil že 47. leto po vrsti in ga pripravlja utečena ekipa, niso priprave nič manj zahtevne.

Osrednja prireditev bo 47. Skok čez kožo. Potekal bo v **soboto, 30. junija, z začetkom ob 18. uri** na stadionu ob jezeru, pol ure pred tem pa bo ob zvokih koračnik Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje s Titovega trga do stadiona krenila na pot parada uniformiranih rudarjev.

Letos naj bi čez kožo skočilo 59 novincev, in sicer 23 rudarske smeri, 25 strojne in elektro smeri ter 11 študentov rudarstva in geotehnologije. Častni skok bo opravil dr. Milan Medved, namestnik generalnega direktorja Holdinga Slovenske elektrarne.

Zaposleni v Premogovniku Velenje in njegovih povezanih družbah ter naši upokojenci in družinski člani se bomo tudi letos po skoku čez kožo povесelili na rudarskem pikniku ob re-

stavraciji Jezero, kamor smo družabni prireditveni prostor preselili lani in se je dobro obnesel.

TRI SREČANJA

Poleg osrednje prireditve bodo v juniju še tri, ki so namenjene zaposlenim:

- **v četrtek, 28. junija, ob 13. uri** bo v restavraciji Jezero srečanje sodelavk in sodelavcev, ki letos beležijo 10, 20, 25 ali 30 let skupne delovne dobe,

- **v petek, 29. junija, se bodo ob 19. uri** v restavraciji Jezero srečali v zadnjem letu upokojeni sodelavci in sodelavke,

- **v soboto, 30. junija, ob 10. uri** bo v Domu kulture tradicionalna podelitev spominskih daril in priznanj jubilarantom za 20 let dela v podjetju in jamskim reševalcem jubilarantom.

Junjskemu dogajanju bosta sledili še dve prireditvi v juliju. V nedeljo, 1. julija, se bomo lahko hkrati spočili, razmigali in razvedrili **na pikniku na Golteh**, v petek, 6. julija, pa nas čaka še tradicionalna mednarodna smučarska **skakalna tekma za rudarsko svetilko** na skakalnici pod Velenjskim gradom.

Priprave na letošnje praznovanje že potekajo in po oceni letošnjega predsednika odbora za pripravo praznovanja Pavleta Skornška vse teče po načrtih. V tem času nastajajo gesla mladih skakalcev čez kožo, vodja parade Marjan Lampret s sodelavci pripravlja ceremonial skoka, v katerem vsako leto poskrbi za drobna presečnečenja in humorne vloške, ki so posebej atraktivni za gledalce.



Poročilo o poteku in rezultatih zunanje presoje je na zaključnem sestanku podal vodja presoje mag. Dušan Zorc (tretji z leve).

PRESOJA SISTEMOV VODENJA USPEŠNA

V Premogovniku Velenje je 9. in 10. maja potekala zunanja presoja sistemov vodenja, ki je zajemala redne presoje po standardih ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 in OHSAS 18001:1999. Presoja je potekala po sistemu vzorčenja in je zajela posamezne procese v podjetju.

Presojala je ekipa SIQ-ja, ki jo je vodil mag. Dušan Zorc, člani pa so bili prof. dr. Uroš Bajželj, Alenka Pavlin Sešek, Blanka Kaker in Jurij Kus.

Skozi presojo se preverja delovanje procesov v podjetju na vseh nivojih, od najvišjega, procesa vodenja in upravljanja, pa vse do izvedbe na najnižjem nivoju.

V procesu vodenja so presojeval-

ci presojali poslovanje in razvojne usmeritve podjetja. V sklopu presoje sistemov vodenja (sistema OVQ) so presojevalci preverjali sisteme kakovosti, ravnanja z okoljem ter varnosti in zdravja pri delu, nadalje dokumentacijo sistemov, izvajanje notranjih presoj, izvedbo in učinkovitost ukrepov notranjih presoj in sistem stalnih izboljšav.

Presoja izvedbenega dela sistema OVQ je potekala na več področjih. Proces vodenja je bil presojan na področju planiranja in kontrolinga, ravnanja s človeškimi viri ter na področju odnosov z javnostmi.

Temeljni – proizvodni proces je bil presojan po posameznih podprocesih. V sklopu teh je presoja potekala v tehnični podpori, pripravi delovišč,

pridobivanju premoga, montaži in vzdrževanju, zračenju ter nabavi in prodaji. Področje razvoja so presojevalci preverjali pri razvojnem projektu »Jamske proge«.

Presoja sistema varnosti in zdravja pri delu je potekala na sistemskem nivoju, pri oceni tveganja, obvladovanju izrednih razmer, načrtu obrambe in reševanja, požarnem načrtu ter na izvedbenem nivoju po posameznih organizacijskih enotah oziroma delovnih mestih.

Na področju ravnanja z okoljem so presojali področja odpadkov, nevarnih snovi, jamske in tehnološke vode ter emisij v ozračje. Na vseh področjih so presojevalci preverjali prepoznavanje zakonodajnih in drugih zahtev ter vpeljavo teh zahtev v prakso. Presoja je pokazala izredno dobro pripravljenost odgovornih za področja, ki so bila presojana.

Med presojjo presojevalci niso ugotovili neskladnosti z zahtevami presojanih standardov, so pa ugotovili nekaj možnosti za izboljševanje sistemov vodenja. Te bodo podali v obliki priporočil v poročilu zunanje presoje.

Damijan Kanduti,
vodja logistike, standardizacije in
sistema obvladovanja procesov

»OSNOVNI PROCES JE VZORNO VODEN«

V dveh dneh presoje je bilo presojevalcem na voljo veliko število sodelavcev, ki so odgovarjali na vprašanja, dokazovali vodenje posameznih procesov z dokumentacijo in predstavljali sisteme.

Veliko dela pred in med presojjo pa so opravili tudi sodelavci službe Logistika, standardizacija in sistem obvladovanja procesov. Vsi so od presojevalcev dobili odlično oceno.

Dušan Zorc, vodja presoje: »Naši vtisi z letošnje presoje so pozitivni, dobri. Vaši sodelavci so v presoji sodelovali odkrito, odprto. Dobili smo informacije, ki smo jih želeli. Presojjo smo opravili v skladu z načrti in na področjih, ki so bila za presojjo pred-



Med presojanjem odnosov z javnostmi v Razvoju kadrov

videna, in to v obsegu in globini, ki ju je čas dopuščal.

Presojali smo vse tri sisteme vodenja po standardih kakovosti, ravnanja z okoljem in varnosti in zdravja pri delu. Glavna ugotovitev je, da neskladnosti nismo ugotovili. Sistem vodenja je skladen z zahtevami vseh treh standardov. Poročilu o presoji pa bomo dodali nekaj priporočil.

Splošna ocena stanja pa je, da so dogajanja v Premogovniku Velenje zelo burna in pestra, ne le na področju delovanja organizacije, temveč tudi pri razvoju sistemov, kjer obstaja precej projektov, ki izboljšujejo stanje. Takšna sta, na primer, prenova dokumentacije, projekt Ali delam dovolj varno s podprojekti.

Vsekakor pa je vaše delovanje na vašem najpomembnejšem področju, to je pri pridobivanju premoga, zagotavljanju varnosti, meritvah in nadzoru tega procesa, vzorno urejeno in v primerjavi z drugimi podobnimi organizacijami ste na zavidljivem nivoju.«

Prof. dr. Uroš Bajželj, član presojevalske ekipe: »Sistemi so dobro vpeklani, vzdrževani in kakšnih nesoglasij nismo ugotovili. Priporočila pa bodo naravnana v stalno izboljševanje, napredovanje.

Pozna se, da je sistem kakovosti v Premogovniku Velenje vpeljan že 10 let, da je precej izpiljen. Ob vsem tem ste si zadali še nalogo, da boste vse procese v podjetju ponovno pregledali in optimizirali. To je veliko delo, pri

katerem morate biti pozorni, da ne bi rušili sistemov, ki dobro delujejo in so pomembni.«

Mag. Marjan Kolenc, tehnični direktor: »Zahvala velja presojevalcem za korektno delo v dveh dneh presoje, vsem sodelavcem pa ne le za ta dva dneva, temveč za celotno delo pri vseh sistemih.

Vesel sem, da niste ugotovili neskladnosti, poleg tega pa me veseli vaš komentar projekta prenove procesov. Uvedbo takšnih projektov je včasih težko upravičevati ali zagovarjati pri sodelavcih, sploh če procesi dobro tečejo. Za naš premog imamo kupca, podjetje ni v krizi, čemu torej prenova procesov?

Takšne projekte moramo izvajati, če želimo, da se podjetje razvija in da ne stagnira na dobrih preteklih rezultatih. Vsi naši projekti, vključno z uvedbo standardov, imajo isti cilj: kako z ukrepi izboljšati stanje, bodisi z vidika varnosti, zmanjševanja stroškov, boljše organizacije ...

Prav zaradi tega je tudi dobro, da naše procese preverja zunanja institucija in nas pri tem opozori na nekatere področja in še pokaže možnosti izboljšav. Prepričan sem, da bomo vaša priporočila vzeli resno in izboljšali še tista področja, na katerih se tudi sami zavedamo, da smo še šibki.«

Diana Janežič

MERJENJE UČINKOVITOSTI IZOBRAŽEVANJA

Izobraževanje je še vse pre pogosto v protislovnem položaju: na eni strani se vsi dobro zavedamo, da je izjemno pomembno, in to tudi priznavamo, vsaj na deklarativni ravni, vendar je na drugi strani tudi prevečkrat zapostavljeno in si zanj ne vzamemo dovolj časa.

Zaradi omejevanja razpoložljivih sredstev in virov financiranja se vse bolj povečuje pomen merjenja učinkovitosti izobraževanja. Za resnično oceno uspešnosti izobraževalne dejavnosti je treba prikazati, kakšen vpliv ima izobraževanje pri doseganju poslovnih rezultatov.

Zlasti pomembno je, kakšen vpliv imata izobraževanje in usposabljanje na delo posameznika, oddelka oziroma na uspešnost podjetja kot celote,

ker na ta način upravičimo dodatna vlaganja v kadrovske dejavnosti – izobraževanje.

Učinkovitost izobraževanja se meri na 4 nivojih:

- merjenje reakcije (ali so bili udeleženci zadovoljni?),
- merjenje znanja (ali so se česa naučili?),
- merjenje obnašanja (ali so novo znanje uporabili v praksi?) in
- merjenje rezultatov (ali je pripeljalo

do pozitivnih sprememb pri njihovem delu?).

Sodobni pristopi k merjenju učinkovitosti in uspešnosti izobraževanja so si enotni v tem, da narekujejo merjenje na več ravneh oziroma z več različnih vidikov. Najpogostejši je pristop, s katerim merjenje izvajamo na treh ravneh (Rejc Buhovac, 2004):

1. raven: procesni vidik izobraževanja,
2. raven: vpliv izobraževanja na vedenje zaposlenih,

MODEL ZA MERJENJE UČINKOVITOSTI IZOBRAŽEVANJA ZAPOSLENIH



3. raven: vpliv izobraževanja na finančno uspešnost podjetja.

KAKO MERIMO PRI NAS?

Merjenje učinkov izobraževanja v Premogovniku Velenje ugotavljamo predvsem s spremljanjem izbranih kazalcev oziroma indikatorjev procesa upravljanja s človeškimi viri, v okviru sistema vodenja kakovosti. Pri procesih, ki se nanašajo na izobraževanje, merimo obseg, organizacijo, stroške izobraževanja in učinke izobraževanja.

Preverjanje znanja organiziramo ob koncu izobraževalnih oblik, kjer je to določeno z rudarsko ali ostalo zakonodajo.

Kakovost izobraževanja sistematično ugotavljamo z anketnimi vprašalniki. Kakšni so vplivi izobraževanja na vedenje zaposlenih ugotavljamo z rednim merjenjem organizacijske klime, kjer spremljamo zadovoljstvo zaposlenih, ustvarjalnost, absentizem, fluktuacijo in pripadnost podjetju.

Pripadnost podjetju je eden od ključnih elementov za zagotavljanje varnosti in humanosti pri delu.

Vpliv izobraževanja na finančno uspešnost podjetja spremljamo s pokazatelji, ki vplivajo na uresničevanje zastavljenih strateških ciljev!

1. Racionalizacijo pridobivanja premoga v smislu obvladovanja stroškov in povečevanja produktivnosti.

2. Zagotavljanje varnosti in humanosti pri izvajanju delovnega procesa – zmanjševanje števila nezgod pri delu, upadanje števila invalidnosti, ki je posledica delovne nezgode, upadanje oziroma ohranjanje odstotka bolniškega staleža in števila delavcev na medicinski rehabilitaciji pri delodajalcu, nadaljevanje razvojno-raziskovalnih del in število projektnih nalog na kadrovskem področju.

3. Reševanje okoljskih problemov – ozaveščanje, doseganje zastavljene okoljskega izobraževanja zaposlenih in ohranjanje certifikata ISO 14001, zmanjševanje problemov v lokalni skupnosti, ki so posledica pridobivanja premoga oziroma posegov v naravo.

4. Intenzivno prestrukturiranje povezanih družb in strokovnih služb ter ustanavljanje novih podjetij – sprem-

ljamo število in realizacijo poslovnih načrtov, razvojnih projektov in število novoustanovljenih hčerinskih podjetij. Z vprašanjem merjenja učinkovitosti izobraževanja se v našem podjetju vedno znova srečujemo in ukvarjamo pri presoji procesov. Merjenje učinkovitosti izobraževanja se v praksi in tudi v našem podjetju izvaja predvsem na prvi ravni, ki se nanaša na procesni vidik izobraževanja.

Vendar merjenje zadovoljstva udeležencev z izobraževanjem še ne pomeni znanja ali implementacije tega znanja. Dejstvo je, da so udeleženci povprečno zadovoljni z izobraževalnimi oblikami, ker kakovost izvedbe zahteva že sam trg, tudi naučijo se dosti. Merjenje učinkov izobraževanja se največkrat v praksi zaustavi pri merjenju prenosa znanja v prakso (Brezigar, 2007).

Enostavnega recepta za merjenje učinkovitosti izobraževanja preprosto ni. V teoriji so na voljo različna orodja, obrazci in navodila, s katerimi lahko ocenimo učinkovitost izobraževanja v podjetju: pristopna izjava udeleženca k izobraževanju, vprašalnik za pripravo na izobraževanje, eno-minutna povratna informacija, T-model evaluacije, načrtovanje implementacije za udeleženca, sodelavca in nadrejenega, kvalitativna evaluacija za udeležence, kvalitativno merjenje, kvantitativna evaluacija, kvantitativna evaluacija z razlago, postavljanje ciljev (MBO metoda) in BARS metoda, po kateri določimo želene smernice obnašanja udeležencev po končanem izobraževanju.

Brez ustreznega in sistematičnega pristopa k merjenju učinkovitosti izobraževanja je težko dokazati, da izobraževanje ustvarja dodano vrednost in vpliva na poslovno uspešnost podjetja. Proces merjenja učinkovitosti izobraževanja pa ni enostaven. »Izobraževanje namreč predstavlja eno tistih dejavnosti, katerih vplive na dobičkonosnost poslovanja je težko osamiti od številnih drugih dejavnikov.« (Rejc Buhovac, 2004).

Najzahtevnejše je gotovo merjenje vpliva izobraževanja na finančno uspešnost podjetja, kjer je treba prikazati finančne koristi izobraževanja; zaradi večje produktivnosti zaposle-

nih oziroma prihrankov v stroških.

KAJ PA JE SPLOH SMISEL IZOBRAŽEVANJA?

Smisel oziroma cilji izobraževanja so, da se izognemo nesrečam in delovnim napakam, da se podjetje pripravi na spremembe v poslovnem okolju, da se prilagaja spremembam delovne sile, saj prihajajo v podjetja nove generacije z različnimi veščinami.

Nove okoliščine terjajo tudi nove kazalnike za presojanje uspešnosti in učinkovitosti poslovanja. Manj pomembni postajajo kratkoročni finančni kazalniki, narašča pa pomen nefinančnih kazalnikov. Potrebno je misliti predvsem na potencialne koristi iz naslova izobraževanja.

Vendar, naprej se je treba vprašati, ali je sploh smiselno v podjetju vzpostaviti sistem merjenja izobraževanja, ki vsekakor pomeni dodatno delo in več birokracije?

Merjenje učinkov ima smisel le, če je učinkovitost tudi cilj našega izobraževalnega programa.

Nadalje se je treba vprašati, katere podatke res potrebujemo in ne, katere bi zbirali in čemu. Merjenje učinkov izobraževanja se mora torej začeti že v fazi planiranja. Pomembno je, da določimo vsebino meritev in možne kazalce še pred izvedbo izobraževanja.

Več energije in aktivnosti je torej treba posvetiti planiranju ter postaviti zelo konkretne in jasne cilje izobraževanja. Tako udeleženci natančno vedo, kaj se od njih pričakuje in kako naj svoje novo pridobljeno znanje prenesejo v prakso.

Natalija Lah

Uporabljeni viri:

- Brezigar Sara, 2007. *Merjenje učinkovitosti izobraževanja. Gradivo za predavanje. Ljubljana: Panta Rei Akademija.*
- Rejc Buhovac, Adriana. 2005. *Merjenje učinkovitosti izobraževanja. V Human Resource Management Magazine, Ljubljana: GV Izobraževanje.*
- Rejc Buhovac, Adriana. 2004. *Katere metode so najuporabnejše za merjenje učinkovitosti izobraževanja. V Human Resource Management Magazine, Ljubljana: GV Izobraževanje.*

ČE SE POJAVI NASILJE V SLUŽBI

Mobbing ali bullying pomeni šikaniranje in ustrahovanje. Za mobbing je več opredelitev, skupno pa jim je, da gre za sistematično slabo ravnanje s podrejenimi, sodelavci ali nadrejenimi, ki lahko, če se ponavlja ali poteka nepretrgoma, povzroči žrtvam resne socialne, psihične in telesne zdravstvene težave.

Tovrstno psihično nasilje med drugim vključuje prikrivanje informacij, izolacijo, klevetanje, nenehno kritiziranje, širjenje govoric, zasmehovanje in vpitje.

»Mobbing je konfliktov polna komunikacija na delovnem mestu med sodelavci ali med podrejenimi in nadrejenimi, pri čemer je napadena oseba v podrejenem položaju in izpostavljena sistematičnim in dlje časa trajajočim napadom ene ali več oseb z namenom, da jo izrinejo iz podjetja, sistema.« To je definicija Heinza Leymana iz leta 1995, s katero je identificiral pojav psihičnega nasilja v delovnem okolju.

Veliko ljudi je še vedno prepričanih, da je nasilje na delovnem mestu zgolj stvar posameznika, bodisi, da se za to ne zanimajo, gledajo proč, so tiho in opravljajo svoje delo ali pa so mnenja, da si je posameznik sam kriv, ker pač ni dovolj simpatičen, je človek brez hrbtenice, ker se ne zna ali ne more braniti. Večina pa je takih, ki ob vsem tem preprosto zamahnejo z roko in si mislijo, da se jih to ne tiče.

Vsak konflikt oziroma nesporazum, seveda, še ni mobbing. Konflikti, različna mnenja in pogledi na določene stvari so nekaj vsakdanjega in tudi vsako vpitje ali povzdignjen glas na delovnem mestu še ne pomeni, da smo s tem koga ogrožali ali da smo izpostavljeni mobbingu. Je pa konflikt na delovnem mestu prvi vzrok in povod za nastajanje tega problema.

Bolj kot je družba tekmovalna, večji kot je boj za oblast in hujši kot je boj za preživetje, večja je nevarnost za pojav mobbinga v delovnem okolju.

KAKO MOBBING PREPOZNA MO?

Na šikaniranje pri delu opozarjajo številni znaki!

1. Nadrejeni omejujejo komuniciranje zaposlenih. Prihaja do prekinjanja govora, jemanja besede, omejevanja možnosti komuniciranja s strani sodelavcev, nenehnega kritiziranja dela, osebnega življenja, nadlegovanja po telefonu, verbalnih in pisnih groženj, izmikanja neposrednim kontaktom, odklonilnih gest in pogledov, dajanja nejasnih pripomb.

2. Pojavi se ogrožanje osebnih socialnih stikov. S šikaniranim se nihče več noče pogovarjati, premeščen je v

druge delovne prostore, ločen od sodelavcev.

3. Ogrožanje ter napadi zoper osebni ugled zajemajo obrekovanje za hrbtom, širjenje govoric, poskuse smešenja žrtve, izražanje domnev, da je žrtev psihični bolnik, poskuse prisile v psihiatrični pregled, norčevanje iz telesnih hib, oponašanje tipičnih vzorcev vedenja z namenom, da se nekoga smeši, napad na politično oziroma versko prepričanje žrtve, norčevanje iz zasebnega življenja in narodnosti, siljenje k opravljanju nalog, ki negativno vplivajo na samozavest, nadalje dvom v poslovne odločitve žrtve in smiselnost njenih delovnih prizadevanj.



4. Prisotni so napadi zoper kakovost delovnega mesta. Žrtev ne dobiva več novih delovnih nalog, dodeljene pa so ji nesmiselne delovne naloge ali naloge pod nivojem sposobnosti. Značilno je lahko tudi dodeljevanje vedno novih nalog, ki jih je v naročenem času nemogoče opraviti.

5. Dodeljevanje zdravju škodljivih nalog je pojav, ki je tudi značilen za mobbing. Pri tem se pojavijo tudi grožnje s fizičnim nasiljem, uporaba lažjega fizičnega nasilja z namenom, da se žrtev »disciplinira«, fizično zlorabljanje, namerno povzročanje škode in stroškov posamezniku, spolni napadi.

6. E-mobbing je nov pojav, povezan z elektronskim nadziranjem, spremljanjem, kakšne programe uporabljajo zaposleni, zajema pa tudi branje elektronske pošte, omejevanje in zapiranje elektronske pošte in spletnih vsebin, nadzorovanje nekaterih strani, ki jih zaposleni obiskujejo, vdiranje v računalnike in dokumente zaposlenih, tudi okužene datoteke, nevarnosti virusov in drugih elektronskih tegob, vdiranje v sistem, spremembe vstopnih šifer, kopiranje datotek.

RAZVOJNE STOPNJE MOBBINGA

Vse se lahko začne z malimi vsakdanjimi konflikti. Priljubljeni sodelavec postane izobčenec, odnosi so moteni in izgubi občutek varnosti. Njegovo delo kar naenkrat ni več opravljeno dobro, krivda za splošna nezadovoljstva pa se vali nanj.

Žrtev je kmalu prepoznana kot problematična, dela napake, pogosto je na bolniški, sledijo opomini, tudi javni, začne se zbirati - če je potrebno tudi umetno povzročene - obtožbe. V personalni mapi se zbirajo obremenjujoči dokumenti.

Konec delovnega razmerja ni več daleč. Ukrep izreče disciplinska komisija, lahko gre za lastno odpoved, v praksi pa je najlažje preprosto ukiniti delovno mesto in te naloge naložiti nekemu drugemu.

Žalostno je, da šele potem, ko žrtev pride do konca delovnega razmerja, opazi in prepozna razne napade in jih lahko tudi opiše. Naša družba je še vedno tradicionalna, marsikaterih

konfliktov ne prepoznamo pravočasno, večina delavcev lepo tiho potrpi ter posluša nasvete: »Za vestno in pošteno delo se vedno dobi primerno plačilo. Takšno delo vsak opazi!«

Vendar je to napaka. Napadi in šikaniranja uspevajo predvsem zaradi tega, ker je to neke vrste tabu tema, o tem se ne govori, tega se ne prepozna in to nikogar ne skrbi. Posledice pa so za posameznika, sodelavce in organizacije, podjetja velike.

Mednje prištevamo pri posameznikih motnje koncentracije in spomina, nastop miselnih avtomatizmov, strah pred neuspehom, upadanje delovne samozvesti, motnje socialnih odnosov, krizo osebnosti, samozvesti, nevroze, občutke izčrpanosti, depresije, oslabele imunskega sistema, samomorilsko vedenje, strah pred posledicami, če bi žrtvi pomagali, strah pred tem, da bi tudi sami postali žrtev mobbinga.

V podjetjih pa so posledice mobbinga razpadanje delovnih struktur, slabšanje delovne klime, zmanjševanje produktivnosti, inovativnosti, poslovnega ugleda, težave z motivacijo zaposlenih, večanje stopnje fluktuacije, visoki stroški odpravnin, odškodnin, pravnih postopkov, svetovalcev.

V Sloveniji je mogoče v kratkem pričakovati prvo nacionalno raziskavo o trpinčenju na delovnem mestu - mobbingu. S preprečevanjem tega pojava se bo po predlogu sprememb ukvarjala tudi delovna zakonodaja. Ustanavljajo pa tudi društvo za trpinčene na delovnem mestu, ki naj bi se zavzemalo predvsem za razvijanje pozitivnih medsebojnih odnosov in preprečevanje negativnih praks v delovnem okolju, poleg tega pa bi ponudilo tudi svetovalno in drugo pomoč žrtvam.

Interdisciplinarna skupina strokovnjakov, predstavnikov socialnih partnerjev, nevladnih organizacij in žrtev pripravlja program preprečevanja in obvladovanja trpinčenja na delovnem mestu. Koordinacijo je prevzel Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa. Med prvimi nalogami si je skupina postavila izvedbo nacionalne raziskave o trpinčenju na delovnem mestu ali mobbingu.

Zbrala Dragica Marinšek

ALI VESTE?

- Raziskave kažejo, da je v Evropi od enega do štiri odstotke zaposlenih žrtev resnih dejanj psihičnega nasilja, od osem do deset odstotkov pa je občasnih žrtev.

- Ena izmed žrtev mobbinga je dogajanje opisala takole: »Nadrejeni nas je oviral pri delu, tako da nam je nenehno spreminjal navodila in delovne naloge, nam nalagal nesmiselna dela, nas poskušal socialno izolirati in ustvarjati razdore.«

- V uradu varuha človekovih pravic na leto prejmejo okoli 50 klincev ali pisem zaradi mobbinga.

- O trpinčenju v službi največji delež zaposlenih poroča na Finskem (17,2 odstotka), najmanjši delež je v Bolgariji (1,8 odstotka), Slovenija je nekje na sredi (7,4 odstotka), je pokazala Galupova raziskava Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer.

- 5.000 EUR ali leto zapora je najvišja zagrožena kazen za mobbing v EU in velja v Franciji.

- Trikrat bolj verjetno se bodo za bolniški dopust odločile žrtve mobbinga (23 odstotkov) kot drugi zaposleni, ki imajo zdravstvene težave zaradi dela (7 odstotkov), kažejo nekatere raziskave.

- V Sloveniji sta problematiko preprečevanja in obvladovanja psihičnega nasilja na delovnem mestu konec marca obravnavala parlamentarni odbor za delo in komisija za peticije ter podprla predlog, da bi to vključili v zakon o delovnih razmerjih

RAZPIS KADROVSKIH ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO LETO 2007/2008



PREMOGOVNIK VELENJE d.d.

Naziv poklica	Število štipendij
Univ. dipl. inž. rudarstva in geotehnologije	1
Rudarski tehnik	10
Rudar	20
Univ. dipl. inž. elektrotehnike	1
Elektrotehnik energetik - jamski	4
Elektrikar energetik - jamski	8
Univ. dipl. inž. strojništva	1
Strojni tehnik - jamski	5
Strojni mehanik - jamski	10

GOST d.o.o.

Gostinski tehnik – smer kuhar	1
Gostinski tehnik – smer natak	1

PRIJAVLJANJE

Kandidati za razpisane štipendije naj pošljejo ali prinesejo prijave najkasneje **do 27. junija 2007 na naslov: PREMOGOVNIK VELENJE d.d., Razvoj kadrov, Partizanska cesta 78, 3320 VELENJE.**

Prijavi na obrazcu DZS - 1,51 je treba priložiti:

- kratek življenjepis z opisom izven šolskih dejavnosti,
- potrdilo o uspehu,
- potrdilo fakultete o opravljenih izpitih (navedite število predpisanih in že opravljenih izpitov) in potrdilo o vpisu za tekoče leto (naknadno),
- potrdilo o državljanstvu Republike Slovenije,
- potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu družinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu,
- potrdilo o dohodkih staršev v preteklem koledarskem letu (fotokopije odločb o odmeri dohodnine za leto 2006 oziroma obvestilo delodajalca o višini dohodkov) za vse družinske člane, ki so bili dolžni vložiti napoved za odmero dohodnine.

Kandidate opozarjamo, da pomanjkljivo izpolnjenih prijav ali prijav brez zahtevane dokumentacije ne bomo obravnavali.

IZBOR KANDIDATOV

Pri izboru kandidatov bomo upoštevali učni uspeh, nagnjenja kandidatov za izbrani poklic, socialnoekonomski položaj družine ter druge kriterije in merila, določena v aktih družbe.

Štipendije, razpisane za poklice, ki so vezani na podzemno pridobivanje surovin in terjajo stalno ali občasno delo v jami, bomo podelili le kandidatom moškega spola. Ženevska konvencija nas obvezuje,

da zaradi narave jamskega dela žensk ne zaposlujeemo v jami.

VIŠINA ŠTIPENDIJE

Višina kadrovske štipendije ter pravice in obveznosti štipendistov so opredeljene v aktih družbe.

UGODNOSTI, KI JIH PREMOGOVNIK VELENJE NUDI ŠTIPENDISTOM ZA POKLICA RUDAR IN RUDARSKI TEHNIK:

- kadrovska štipendija,
- brezplačni zdravniški pregled,
- sofinanciranje ekskurzij,
- kvalitetni praktični pouk,
- plačilo jamskega dodatka pri praktičnem pouku,
- brezplačna zaščitna sredstva pri praktičnem pouku,
- brezplačna malica pri praktičnem pouku,
- regresirana malica pri teoretičnem pouku (v višini 70%),
- brezplačni prevoz s pogodbenimi avtobusi,
- dodatek k štipendiji za uspešnost pri praktičnem pouku,
- možnost podaljšanja štipendije v programih PTI,
- možnosti zaposlitve v povezanih družbah.

Petim najboljšim štipendistom v poklicih za delo v jami bomo omogočili takojšnjo zaposlitev.

Z rezultati izbora bomo kandidate obvestili do 20. julija 2007.

SREČNO!

Razpis najdete tudi na strani www.rlv.si.

V ROBINOKSU SO POSTAVILI DOBRE TEMELJE

S 3. januarjem letos je profitni center Robinoks, ki je deloval v sklopu HTZ IP, začel delovati kot samostojna družba Robinoks d.o.o. v 100-odstotni lasti Premogovnika Velenje, že v prvem četrtletju pa se je njena lastniška struktura spremenila. Lastniški delež Premogovnika Velenje je 21-odstotni, 74-odstotni delež ima družba DBSS, 5 odstotkov pa ima v lasti direktor podjetja Robert Jamnikar.

Možnost lastninjenja 5-odstotnega deleža je bila sicer ponujena vsem, takrat sedmim zaposlenim v PC Robinoks, a se zanjo, razen Jamnikarja, niso odločili. »Verjamem v prihodnost podjetja in njegov dober program, vem, da vanjo verjamejo tudi moji sodelavci,« je svojo odločitev pojasnil Jamnikar.

V Robinoksu je sedaj 8 redno zaposlenih, glede na potrebe v proizvodnji pa delavce tudi najamejo. Jamnikar je z novim večinskim lastnikom zadovoljen: »Vsa naša pričakovanja, zahteve in predloge je novi lastnik Stane Sovič podprl, sprejel. V našem podjetju vidi nov izziv, možnost skupnega razvoja in dobrega sodelovanja, dopolnjevanja proizvodno – prodajnih programov, tvorbo sinergij. Tudi v Robinoksu Staneta Soviča in njegovo firmo poznamo kot dobrega poslovnega partnerja.«

Razen lastništva se v praksi za zaposlene v Robinoksu ni nič spremenilo. Storitve računovodstva, financ, kontrolinga, kadrovske službe in podobno zanj še vedno opravljajo strokovne službe Premogovnika Velenje oziroma HTZ IP.

Je pa v domeni Robinoksa trženje izdelkov in iskanje poslov. Njuna stalna poslovna partnerja sta velik avstrijski proizvajalec opreme Andritz, za katerega so prek slovenskega podjetja Wikins poddobavitelj in imajo zagotovljeno delo vsaj še pet let, ter žalska SigmaNova, ki jo oskrbujejo z industrijskimi kapami za dimnike.



Roberti Jamnikar: »Skupaj se veselimo novih izzivov in prepričan sem, da smo vsi pripravljeni vse narediti za to, da bo podjetje uspešno delovalo.«

Sicer pa svoj proizvodni program – ograje, mreže, zaščite iz nerjavnega jekla - tržijo prek večjih slovenskih gradbenih podjetij in, seveda, s svojimi izdelki zadovoljujejo potrebe Premogovnika Velenje, HTZ IP in drugih povezanih družb, ki potrebujejo izdelke iz nerjavečega materiala.

V petletnem poslovnem načrtu so si zastavili cilj, da bi leta 2011 za več kot polovico povečali prihodek iz leta 2007, načrtujejo pa tudi dobiček. »To je smel načrt, ki je s stalno ekipo okoli 15 sodelavcev in z veliko kvalitetnega dela uresničljiv,« je prepričan Jamnikar, ki dodaja, da njihove zmogljivosti še niso izkoriščene, zato bodo nenehno iskali nove kupce.

Jamnikar je tudi prepričan, da jim bo k uspešnejšemu delu pripomogla tudi selitev v nekdanje delavnice Mizarske dejavnosti na Koroški cesti. Zgodila naj bi se do konca leta oziroma, ko bodo objekte temeljito obnovili.

Robert Jamnikar zaupa svojim sodelavcem in je prepričan, da so dober tim. Prve skrbi in pomisleke v zvezi s svojo socialno varnostjo, ki so jih sodelavci imeli ob začetku procesa privatizacije, so odpravili. »Skupaj se veselimo novih izzivov, ki nas čakajo, in prepričan sem, da smo vsi pripravljeni vse narediti za to, da bo podjetje uspešno delovalo. To pa je dober temelj za popotnico!«

Diana Janežič

PV INVEST PRIČENJA PRODAJO STANOVANJ

13. aprila je nadzorni svet družbe PV Invest potrdil strategijo prodaje stanovanj, 7. maja pa tudi prodajne vrednosti stanovanj, ki so z dokapitalizacijo v juliju lani prešla v njeno last. S tem je tudi formalno potrjena možnost, da prodaja stanovanj steče intenzivneje, skladno s poslovno strategijo družbe.

Vrednosti je določila zunanja institucija po metodi množičnega vrednotenja. Projekt vrednotenja je vodila dr. Andreja Cirman z Ekonomske fakultete v Ljubljani, ena najvidnejših strokovnjakinj za trg nepremičnin v Sloveniji.

Gre za postopek vrednotenja, po katerem vrednost stanovanj določajo njihove individualne značilnosti, kot so velikost, lega v objektu, oprema, vlaganja v objekt in stanovanje, kot tudi značilnosti njegove mikrolokacije (soseske). Vrednotenje je bilo preverjeno z vzporednimi cenitvami in analizo cen v realiziranem prometu nepremičnin.

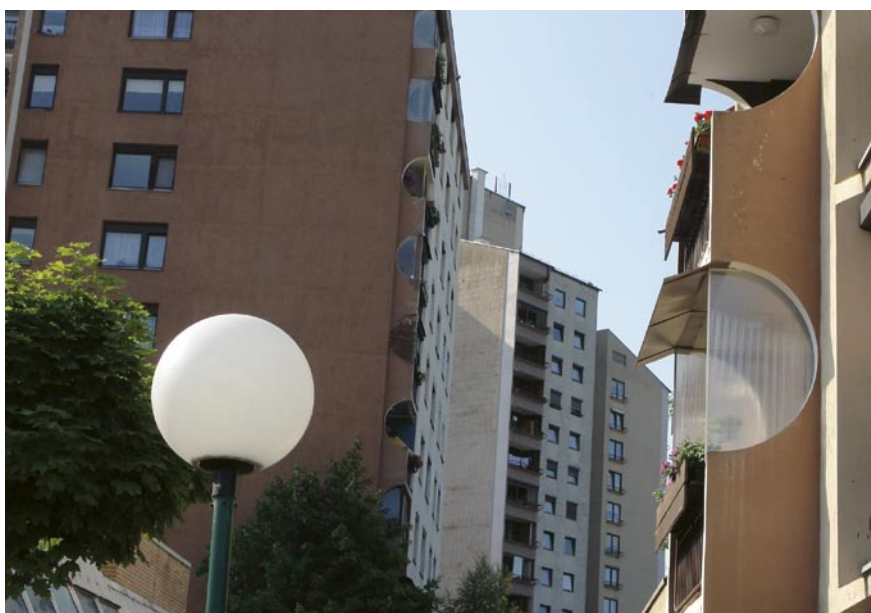
Zakaj takšen način vrednotenja? Najprej zaradi nižjih stroškov. Nadalje zaradi hitrosti. Vrednotenje stanovanj je do sedaj trajalo tudi do dva meseca, sedaj pa so cene znane za vse stanovanjske enote in tako postopek na tej stopnji nima več ovir.

In ne nazadnje zaradi objektivnosti. Vrednotenje je potekalo izven vsakršnih subjektivnih vplivov, torej razmer, ki se jim na terenu ni mogoče v celoti izogniti, cene so določene na osnovi izključno objektivnih kriterijev, tako rekoč laboratorijsko.

IN KAKO BO ZADEVA POTEKALA V PRAKSI?

Vsi najemniki stanovanj v lasti družbe PV Invest, torej bivših premogovniških stanovanj, so že, ali pa še bodo v naslednjih dneh prejeli informacijo o možnosti odkupa stanovanja, ki ga imajo sedaj v najemu. V njej je opisan postopek odprodaje.

Na kratko pa lahko povemo, da bo



prodaja potekala prek nepremičninske agencije družbe Habit d.o.o., kjer morajo zainteresirani najemniki **najkasneje do 29. junija** z oddajo vloge za odkup izraziti interes za odkup.

V nepremičninski agenciji Habit bodo s stranko pripravili pogodbo, z vplačilom are pa bomo kupcem te pogoje odkupa jamčili **do 31. oktobra 2007**. Po tem roku se bodo cene prilagajale razmeram na nepremičninskem trgu. Zavedamo se, da bo odločitev za odkup odvisna od lastnih finančnih zmožnosti najemnikov stanovanj in možnosti pridobivanja dodatnih virov financiranja v okolju, torej ponudb bank in drugih finančnih institucij. V ta namen smo s slednjimi že navezali kontakte.

Odziv je ugoden in za kupce naših stanovanj lahko pričakujemo najmanj osebno obravnavo, znotraj katere

bodo ti, skupaj z bančnimi strokovnjaki, poiskali najoptimalnejšo obliko finančne konstrukcije.

Podatki o bankah in kontaktnih osebah, na katere se bodo kupci lahko obrnili, so potencialnim kupcem na razpolago.

Najemniki, ki se za odkup ne bodo odločili, obdržijo svoj status. Ne glede na to pa je treba razmišljati o pozitivnih straneh lastnine in varnosti, ki jo ta nudi. Stanovanjski trg, kamor sodijo najemna razmerja, je namreč nepredvidljiv, nanj vplivajo okoliščine, ki so največkrat izven našega vpliva.

Aktualni trendi kažejo konstantno rast vrednosti stanovanj, posledično pa tudi stanarin.

Srečko Gračner,
vodja programa nepremičnine,
PV INVEST d.o.o

HABIT OSTAJA NAJVEČJI

Od letošnje pomladi je novi, 74-odstotni lastnik Habita Fond Invest Ljubljana. 26 odstotkov je obdržal Premogovnik Velenje. Zaposleni se za nakup Habita niso odločili, imeli pa so možnost nakupa do 26-odstotnega deleža.

»Zaenkrat ni v družbi nobenih sprememb, je pa na vidiku povezovanje s Stanovanjskim podjetjem Velenje, katerega lastnik je tudi Fond Invest,« je uvodoma povedala direktorica Habita Zdenka Berlot, na fotografiji.

To povezovanje pomeni večje sinergije, kvalitetnejše storitve, večji tržni delež. V vseh teh povezavah pa ohranja Habit svojo blagovno znamko in ima prevladujočo vlogo. Habit ima v Šaleški dolini 50-odstotni tržni delež, upravniki so tudi nekaterih poslovnih objektov, upravljajo tudi v Savinjski dolini, z novimi lastniki pa načrtujejo tudi širitev na Koroško. Lani so v upravljanje dobili tudi naselje Kunta Kinte.

Zdenka Berlot: »Stanovanj se ne gradi več veliko, zato postajamo tudi upravniki poslovnih prostorov, kar je povsem drugačno področje in je z vidika zahtev uporabnikov prostorov veliko bolj zahtevno delo.

Na trgu upravljanja in prometa z nepremičninami na našem območju je največji Habit, za tem Linea in Stanovanjsko podjetje ter nekaj manjših upravnikov. Takšna povezovanja, kot smo ga sedaj doživeli mi, so na majhnem slovenskem trgu potrebna, predvsem z vidika zagotavljanja kakovosti storitev upravljanja. Etažni lastniki so vse bolj zahtevni, kar je tudi prav, zato je to področje pravno in finančno vedno bolj zahtevno.

Trgovanje z nepremičninami pa je še vedno zelo neurejeno področje, kljub različnim evidencam in nena zadnje popisovanju nepremičnin. Še vedno se posamezniki lahko sami dogovarjajo za nakup in prodajo nepremičnin. Agencije bomo morale nastopiti bolj agresivno in prepričati ljudi, da je agencijam z licencami za posredovanje v prometu z nepremičninami vredno zaupati, poleg tega pa opravijo vse potrebne posle, da je na



koncu lastništvo nepremičnine pravno urejeno.«

Na prvi skupščini Habita je bil obravnavan in potrjen poslovni načrt za leto 2007 in v njem je predvideno delovanje Habita na istih področjih kot do sedaj. To pomeni, da bodo okoli 80 odstotkov prihodka pridobili z upravljanjem z nepremičninami, 20 odstotkov pa bodo prinesli drugi programi, in sicer gospodarjenje z nepremičninami, ki so last pravnih oseb, inženiring storitve in storitve agencije za posredovanje pri prodaji nepremičnin.

Precejšnji del teh storitev izvajajo za PV Invest, ki je sedaj lastnik nekdanjih Premogovnikovih stanovanj. Še vedno pa urejajo tudi najemna razmerja in inženiring posle za samski dom.

Letos bo prek Habitove nepremičninske agencije tekla tudi zelo pomembna storitev, namreč posredovanje prodaje stanovanj za PV Invest.

»Glede na napovedano, je čutiti velik interes za nakup stanovanj. Habit

bo poleg storitev agencije izvajal tudi operative posle zbiranja interesov za nakup stanovanj. PV Invest bo vsem najemnikom posredoval ponudbo za nakup in najemniki se bodo morali v 30 dneh odločiti, ali bodo stanovanje kupili ali ne. Če ga ne bodo, ostajajo najemniki kot do sedaj.

Vse operative postopke v zvezi z nakupom stanovanj bodo stranke opravile v naši agenciji. Ocenjujem, da bo odziv v prvih dneh velik, v Habitu se bomo organizirali, da bi delo teklo čim bolj tekoče. Pričakujem, da se bodo ljudje najprej pozanimali za pogoje prodaje, ne morem pa reči, koliko so jih bo potem res odločilo za nakupe,« je nalogo, ki jih čaka čez poletje oziroma do konca, leta pojasnila Berlotova.

V Habitu je zaposlenih 17, v kratkem bodo zaposlili še enega sodelavca, z novimi lastniki pa bodo poiskali sinergije tudi na področju zaposlovanja.

Diana Janežič



VAŽNO JE SODELOVATI, NE ZMAGATI.

Anton Kešpret zaključuje delo v Premogovniku Velenje. Ostalo mu je še nekaj delovnih dni, potem koriščenje dopusta, 20. julija pa se bo upokojil. Kot strojni ključavničar je v podjetju delal od leta 1976, in to praktično vseh 31 let na isti lokaciji – na glavnem izvozu Pesje. Dolga leta je spadal v Klasirnico, sedaj pa je to enota HTZ OUTN-strojni del. Od leta 1984 je skupinovodja vzdržbe izvoza Pesje.

»V penzijo grem, ampak bom še prišel kaj pogledati!« je zatrdil. Domača kmetija ga bo zaposlovala, tako s tekočim delom kot s tem, da bo dogradil, uredil stvari, ki jih sedaj ni zmogeli. Če bosta otroka potrebovala prostor v domači hiši, bo poskrbel tudi zanju, pa na vnuke računa.

●**Ali hranite kakšno stvar iz mladih let?** Niti ne. Včasih so me zanimali motorji, za kakšne druge hobije pa nisem imel časa, saj sem zrasel na

kmetiji v Lokovici, kjer sem sedaj tudi doma. Dela je bilo vedno veliko, pa tudi ko sem začel hoditi na delo, sem v službi včasih napravil toliko delovnih dni, kot jih je štel mesec, po dva šihita na dan.

●**Katera je bila vaša najboljša ocena v osnovni šoli?** Vse so se zvrstile, v glavnem sem bil pa v osnovni šoli dober in prav dober. Bolje mi je šlo v poklicni šoli, kjer je malo manjkalo do odličnega uspeha.

●**Kdo je na družinski sliki iz vaše mladosti?** To sta moja starša in sestra.

●**Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?** Premišljam v glavnem o tem, da bi dobro in varno opravil delo in se vrnil domov. Z vsemi sodelavci sem se vedno dobro razumel, zato mi nikoli ni bilo težko iti na delo. Tudi če smo delali po dva šihita, sem bil vedno zadovoljen.

Zdaj ko gledam nazaj, se zavedam,



Skupni posnetek za konec delovne dobe. Anton poudarja: »S sodelavci sem se vedno dobro razumel, spoštovali smo se, vse spore smo zgladili z dobro voljo. Nasploh je pri delu pomembno biti dobre volje in imeti dobre odnose s sodelavci!«

da je bilo naše delo vedno zelo zahtevno, saj je izvoz Pesje edini izvoz premoga in pomembno je, da tu ne pride do zastojev, okvar, saj potem stoji cela jama. Tudi to se je kdaj zgodilo. Pri delu smo vedno morali biti zanesljivi, kvalitetni in morali smo skrbeti, da do okvar sploh ni prišlo. Zaradi vsega tega je bilo moje delo in delo naše skupine vedno malo pod napetostjo, a zato nikoli dolgočasno, monotono.

☛Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih? Premogovnik Velenje je uspešno podjetje in z mehanizacijo se je zelo razvil. V 30 letih se je veliko spremenilo, tudi moje delovno mesto se je mehaniziralo. Prej smo veliko težkih del opravili ročno, zdaj pa imamo stroje. Slabo je le to, da so vsa delovišča tesna, stroji pa veliki.

☛Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete? Nase. Pa še to ni zanesljivo. Stroj lahko kdaj odpove in srečo moraš imeti, da nisi tam, ko stroj »grize«.

☛Kakšen poklic ste si želeli pri deseth letih? Želel sem biti pilot kot stric.

Vendar domače razmere tega niso dopuščale, saj je bil moj oče večkrat bolan in sem veliko delal na kmetiji. Nismo imeli traktorja, pomagal sem si s konjem. Če sem pri vsem delu hotel še pogledati za kakšnim dekletom, sem se moral kar zasukati!

☛Kaj najraje delate, kadar nič ne delate? Rad posedim in se pogovorim s prijatelji in z otrokoma. Študirata v Ljubljani in domov prideta konec tedna. Takrat nekaj časa preživimo skupaj. Kot že rečeno, časa za hobije nisem imel, včasih smo z družino šli v hribe, zdaj greva z ženo.

☛Katero besedo bi pripisali sebi: reklamacija, kulinarika, reinkarnacija, rekreacija? In zakaj? Rekreacija – hribi in smučanje.

Kulinarika – rad jem, kuham pa ne, razen pečenja na žaru na piknikih. To ni kuhanje, ampak družabna dejavnost.

☛Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje? Navajen sem domačega kraja in nikoli nisem imel želje, da bi živel kje drugje. Razen če bi postal pilot, takrat bi se mi pa zagotovo življenje čisto drugače postavilo.

☛V kateri kulturni ustanovi vas lahko največkrat srečamo? Na to bi pa težko odgovoril. Nikoli ni bilo časa za kaj takega.

☛Čim več daješ, tem več imaš. Se strinjate? Po eni strani je to res. Če si človek, ki rad pomaga, tudi drugi radi pomagajo tebi. Takšen sem jaz.

☛Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni? Moja družina. To so žena, ki je zaposlena pri Irmanu v Šoštanju, ter hči in sin, ki sta študenta v Ljubljani. Hči čaka še diploma iz agronomije, sin je v drugem letniku kemije.

☛Katere so tri vaše dobre lastnosti? Prepiram se ne rad. Če pride do velikega prepira, poskrbim, da se dobro konča ali pa se umaknem. Delaven sem tudi. Kaj drugega bi pa že težko rekel, saj nimam navade sebe hvaliti. Prej bi naštel kakšno slabo lastnost.

☛Kaj bi spremenili pri sebi? Naj bo tako, kot je bilo do sedaj.

☛Kateri moto vas spremlja skozi življenje? Važno je sodelovati, ne zmagati.

Diana Janežič

MOJ NAJLJUBŠI MESEC JE MAJ!

Maj je mesec zelenja, cvetenja, mladosti, veselja. Maja je vse tako lepo zeleno, da nas kar vleče v naravo, nas potegne v gibanje, na prostost, želimo si svobodo misli in početja. Vse to pa v nas vzbuja lepa čustva, zato ni čudno, da je maj mesec ljubezni, sreče, ki jo dajemo drug drugemu.

Ljubezen in rdeč nos se ne moreta skriti. Mlad zaljubljen par sedi v restavraciji. »Tako si sladka, da bi te kar pojedel!« ji reče fant.

»Tudi ti si sladek in tudi jaz bi te lahko kar pojedla!« reče ona.

»Bosta po vrhu še kaj spila?« pa zanima natakarja.

Ljubezen vedno odkriva nove možnosti.

Še mladoletna, toda že skoraj odrasla hči reče mami: »Vedno si mi govorila, da gre ljubezen skozi želodec, toda včeraj sva s Petrom odkrila novo pot.«

Pa vendarle gre ljubezen tudi skozi želodec.

»Golaž! Vsak dan golaž!« se jezi mladi mož, ki mu žena že od poroke dalje za kosilo vsak dan postreže golaž.

»Kaj ne moreš kdaj skuhati tudi kaj drugega?«

»Saj sem že poskusila, pa vedno nastane golaž!« se opravičuje žena.

Tale pa je poročen že malo dlje ...

»Doktor, prosim, čim prej pridite domov k moji ženi in jo preglejte. Ubo-ga revica je tako bolna, da sem jo moral na ramenih nesti v kuhinjo, da mi je lahko skuhala kosilo.«

Poljub je himna ljubezni!

»Ljubim te!« mu je dahnila med poljubom. »Tudi ti ljubiš mene?«

»Ja, tudi tebe!«

V ljubezni se je treba večkrat dokazati... Po poročni noči ona njemu: »No, sedaj pa vstani in skuhaj kavo, da bom videla, če sploh kaj znaš!«

Dolgoletni zakonski mož se nekaj trudi v kleti, razbija in zabija, da ga pride sosed vprašat, kaj počne.

»Stol za ženo delam,« mu pojasni.

»Pa gre?« zanima soseda.

»Gre. Samo električna me nekaj zafrkava ...«

Večina ljudi potrebuje več ljubezni, kot si jo zasluži. Nad temle pa se morajo zamisliti možje.

Prijateljci modrujeta in pravi prva: »Veš kaj pomeni, če te mož objame in poljubi, ko prideš domov, te prijetno poboža po laseh, ti postreže z večerjo in te potem povabi v posteljo?«

»Pomeni, da si zgrešila hišo!«

Moški, seveda, vse - tudi ljubezen - razumejo drugače.

Mož pride slabe volje iz službe, nekaj zamrmra in brez pravega pozdrava vstopi v dnevno sobo, se vrže v fotelj in vzame časopis v roko.

»Za vzgled bi si moral vzeti soseda. Ko on pride iz službe, poljubi svojo ženo, nato pa se z njo ljubkuje in pogovarja na kavču,« mu očita žena.

»Zakaj ti tega nikoli ne narediš?«

»Saj sosede sploh ne poznam!« se zagovarja mož.

Nekateri se spoznavajo tri tedne, ljubijo tri mesece, kregajo tri leta in prenašajo trideset let. Sinovi počnejo isto.

Na zabavi je samski mož občudoval mlada dekleta in rekel prijatelju: »Super je! Tako veliko svežega mesa!«

»To je že res,« mu je odgovoril prijatelj, »toda jaz imam, žal, s seboj svojo konzervo!«

Njej, ki, jasno, vse sliši, tudi to ni ušlo. Ko je čez nekaj dni pregledovala reklame iz Interspara, je glasno komentirala: »V akciji imajo spalne vreče. Škoda, da je ne potrebujem. Sem se pred dvajsetimi leti z eno poročila!«

Mnogi si ljubezen predstavljajo po svoje.

»Bistveno v odnosu med moškim in žensko je, da je moški zdrav, ženska pa ima zaposlitev.«

Takole pa vse skupaj vidijo otroci.

Šestletni Mihec in triletni Aleš sta listala družinski album. Ko sta prišla do poročnih slik svojih staršev, je Mihec rekel: »To je pa dan, ko je k nam prišla delat najina mamica!«

Ljubezen je tudi partija kart, kjer vsi goljufajo. Moški zato, da bi dobili, ženske pa zato, da ne bi izgubile.

Peter se je priženil v bogato družino in Vlado ga vpraša: »Peter, ali si se ti oženil iz ljubezni ali zaradi dote?«

»Podjetje sem vzel iz ljubezni, ženo pa zaradi dote.«

Ko ljubezen mine, je dobro, da ostane spoštovanje.

»Moj mož in jaz sva se dogovorila, da se bova ločila brez škandala in preprirov.«

»Čudovito! Danes je tako malo zakoncev, ki se tako lepo razumejo.«

Če pa si hoče človek ljubezen kupiti za denar, je najbolje, da si kupi psa. Tako bo ob vsakem prihodu domov dobil copate in vesel pozdrav, vedno bo imel koga, ki ga bo lahko spremljal na sprehodu in še kaj bi se našlo. Re-

cimo to, da se mož pri sosedu lahko izgovori, da se je pač žena znova drla na psa.

Med prepirom je mož očital ženi: »Dovolj mi je tega zakona, v katerem živim kot pes. Ločil se bom!«

»Seveda živiš kot pes! Le poglej se: kar naprej bi jedel meso, mačke sovražiš, z umazanimi nogami hodiš po moji najljubši preprogi in za vsako malenkost renčiš po stanovanju!«

⋮

Za ljubezen pravijo tudi, da je slepa. V ljubezni je celo devet deset.

Zakonska žena je obiskala psihiatra in potožila: »Gospod doktor, jaz čistim stanovanje, perem, kuham, likam, ampak moj mož ni zadovoljen z menoj!«

»Ljuba gospa,« je rekel doktor, »včasih morate možu reči tudi »ne!«

»Prav, poskusila bom!« je rekla veselo in odšla domov.

Čez nekaj časa se je domov vrnil mož in ženi naročil, naj pripravi kosilo.

»Ne!« se je uprla.

»Če mi takoj ne začneš kuhati kosila, me tri dni ne boš videla!«

»Ne!« se je ponovno uprla. In potem ga res ni videla tri dni. Četrty dan pa je otekline na očeh pričela izginjati!

⋮

Ljubiti človeka pomeni, priznavati ga takšnega, kakršen je. In do tistega, ki si ga nekoč ljubil, si lahko najbolj krut.

Družba se veseli na zabavi. Le Janez je nerazpoložen in nič ne pije. »Kaj ti nič ne piješ?« ga vpraša sosed.

»Ne. Veš, če preveč pijem, mi iz nosa začne teči kri!«

»Verjamem. Tudi jaz sem imel nekoč tako ženo!«

⋮

Ljubezen je od vseh strasti najmočnejša, saj napada hkrati srce in glavo. Je tudi ena izmed hujših bolezni, če ne kar najhujša, saj spravi v posteljo dva. Pri tem pa je ostala še neomenjena ljubezen do hrane, za katero velja, da je med vsemi najbolj pristna in trdoživa. O njej prihodnjič, ko bomo že precej premišljevali tudi o tem, kako so nam še prav lanske kopalke. Do takrat pa se imejte radi, ljubezen naj ne mine, ko mine maj, predvsem pa naj bo večna, dokler traja.

Dragica Marinšek



Družinska slika



»JOJ, KO'K S'M JS DAN'S UTRUJEN!«

Kakor smo na začetku zime težko čakali sneg, tako se v zgodnjih pomladanskih dneh veselimo sonca, ki s svojimi žarki prebuja naravo. Ob velikem pričakovanju in optimizmu pa smo pogosto razočarani, saj nam je energija nenadoma kar nekam skopnела. Neskladje med našimi željami in zmožnostmi je preveliko. Postali smo nerazumljivo utrujeni. In se nam dogaja, leto za letom – pomladanska utrujenost ...

Zmanjšano telesno in psihično moč, pomanjkanje apetita, razdražljivost, nemir in spremenljivo razpoloženje občasno občuti prav vsak izmed nas. Po dolgotrajnem in napornem fizičnem delu ali po večjih psihičnih obremenitvah je utrujenost običajna in povsem razumljiva.

Utrujenost in slabo splošno počutje sta pri hitrem življenjskem ritmu in velikih delovnih obremenitvah zelo pogosta. Največkrat sta posledica preobilice dela ali premalo spanja. Pogosto nas utrujajo stalna napetost, hitenje in skrbi. Naše telo nam začne pošiljati opozorila, na katera bi morali biti bolj pozorni. Občutek utrujenosti je zaščitni mehanizem telesa, ki nas pravočasno opozarja in brani pred prehudo izčrpanostjo ali boleznijo. Utrujenosti brez vzroka ne poznamo.

BREZ ENERGIJE

Kronična utrujenost je neke vrste sodobna »epidemija«, ki nastane zaradi vpliva stresa in pomanjkljive prehrane, s katero v telo ne vnašamo zadostne količine pravih živil. Celice telesa so tako pomanjkljivo oskrbljene. Presnova je motena, zato človeku niso sposobne zagotoviti ustrežne moči in vitalnosti.

Po intenzivnih duševnih naporih se pogosto pojavi utrujenost. Počutimo se izčrpane in brezvoljne. Potrebujemo več spanja. Povečajo se občutljivost za vreme, razdražljivost in depresivnost.

Utrujenost se kaže v pomanjkanju energije, manjši fizični zmogljivosti, preutrujenosti, brezvoljnosti in motnjah koncentracije. Včasih se kaže tudi v medlosti, neodločnosti, brezvoljnosti in nekontroliranih razburjenih odzivih. Sposobnost za učenje in koncentracijo se poslabša. Počutimo se prazni in brez elana. Delovno postanemo slabše učinkoviti, kar še dodatno poslabša naše splošno počutje.

Vse bolj postajamo nezadovoljni. Stopnjuje se občutek tesnobe in utrujenosti, javljajo se tudi motnje spanja. Začaran krog je sklenjen. V njem se vrtimo in vse bolj tonemo. Na dogajanje se odzove še naš imunski sistem. Sledi padec odpornosti in naenkrat na široko odpremo vrata različnim boleznim. Najpogostejše nas napadejo in prizadenejo virusi.

KRIVDA NAS IN OKOLJA

Vzrok je očitno v pomanjkanju vitaminov, mineralov, oligoelementov in drugih bioaktivnih snovi. Obdobje zime je običajno predolgo, vnos premajhen in posledice se na pomlad razgalijo. Nekaj prispeva tudi naša slabša telesna aktivnost v obdobju dolgih noči. Dolgotrajno pomanjkanje zaščitnih snovi vztrajno pospešuje razvoj bolezni sodobnega človeka: srčnožilne bolezni, sladkorna bolezen, visok krvni tlak, povišane maščobe v krvi, debelost, metabolični sindrom.

Po telesnih naporih se v krvi in telesu nabirata ogljikov dioksid in mlečna

kislina. Pojavlja se pomanjkanje krvnega sladkorja in drugih hranilnih snovi, kar oslabi organizem. Možgani dobijo premalo kisika in hrane. »Preklopijo« na mirovanje, ko porabi telo manj energije.

Med letom je naša prehrana praviloma dovolj pestra in vsebuje dovolj svežega sadja in zelenjave. Povsem drugače pa je v obdobju kasne jeseni, zime in prve polovice pomladi, ko je svežega sadja in zelenjave bistveno manj. Na voljo so nam skladiščeni plodovi ali pa sadje, ki ga pripeljejo iz toplih krajev. Zaradi časovnih problemov transporta so ti sadeži obrani v neustreznem času, prezgodaj, zato dozorevajo umetno, pogosto tudi z dodatki različnih substanc. Revnejši so z vitamini in drugimi biološko pomembnimi snovmi. Njihovo biološko vrednost dodatno zmanjšata še dolgotrajno potovanje in skladiščenje. Ko pa se pojavijo na prodajnih policah, nas pogosto odvrne tudi njihova visoka cena.

Obdobje zime, nižjih temperatur, vetra in vlage, predstavlja za naše telo stres, ki terja prilagajanje in poveča porabo vitaminov, antioksidantov in mineralov. Ob povečani porabi in manjšem vnosu postane pomanjkanje še očitnejše. Zaradi številnih kurišč je pozimi bistveno večje tudi onesnaženje okolja. Za nevtralizacijo strupov iz okolja dodatno porabimo več zaščitnih snovi.

Prek zime je naša telesna aktivnost v povprečju nekoliko manjša. Življenje



se odvija predvsem v zaprtih, pogosto slabo zračenih, včasih tudi zakajenih prostorih. Na zimskem jedilniku imamo bistveno več konzervirane, industrijsko predelane in prekajene hrane. Ob tem se v celicah intenzivno kopičijo prosti radikali, kar poveča porabo antioksidantov.

OD A DO Ž

Razen zdrave in uravnotežene prehrane, kateri dodamo vitaminsko-mineralne dodatke, za preprečevanje utrujenosti svetujemo več gibanja v naravi. Izogibajmo se zaprtih prostorov. Pobegnimo pred veliko koncentracijo patogenih mikroorganizmov, da nas, ob sicer šibkejši odpornosti organizma, ne bodo dodatno ogrožali. Poskrbimo, da bo naš imunski sistem krepak, da se bomo lahko pravočasno in dovolj hitro odzvali na morebitni vdor virusov in bakterij ter preprečili grozečo okužbo. S krepitvijo imunske odpornosti zmanjšamo nevarnost pred okužbami.

Med zaščitne snovi, ki nas obvarujejo pred opisanimi težavami spadajo: vitamini, minerali, oligoelementi, bioflavonidi, klorofil, saponini ter druge

biološko aktivne snovi naravnega vira, ki jih velja dodajati prehrani v zimskih mesecih.

Utrujenosti se lahko upiramo z zdravo prehrano, ki oskrbuje telo, predvsem pa celice živčevja, z vsemi za življenje pomembnimi snovmi. Privoščimo si več gibanja, izmenjujoče se mrzlo-vroče prhanje in uživajmo hrano, ki pospešuje prekrvitev (čebula, česen, paprika). Izboljšali bomo napetost ostenja žil in pospešili prenašanje hranljivih snovi do sleherne celice.

Vitamini E, A, C, betakaroten, cink, mangan, selen, koencim Q-10 in amino kislini metionin in cistein so najvažnejši antioksidantni elementi, ki jih lahko vnesemo v telo, da bi preprečili negativne učinke prostih radikalov. Pomemben antioksidant so tudi flavonoidi. Najdemo jih v listih nekaterih rastlin, v rdečem vinu in rdeči pesi. Izboljšajo pretok krvi prek možganov, povečajo aktivnost živčnih celic, izboljšajo funkcijo pomnjenja in ščitijo možganske celice pred poškodbami. Dokazano izboljšajo tudi pretok krvi prek okončin. Ob rednem uživanju se redkeje pojavljajo utrujenost, pozabljivost, depresije,

glavobol in šumenje v ušesih.

Le ob redni telesni aktivnosti, ki nam zagotavlja primerno telesno zmogljivost, moč in vitalnost, ter ustrezni prehrani, ki vsebuje dovolj vitaminov, mineralov in antioksidantov, se bomo lahko uprli škodljivemu vplivu prostih radikalov ter dosegli daljše obdobja dobrega počutja, odsotnost utrujenosti in morebitne bolezni.

Telesna aktivnost mora biti ustrezno odmerjena, odvisno od naše trenutne telesne pripravljenosti. Praviloma se bo vrtela med 60 in 85 odstotkov naše teoretične maksimalne frekvence srčnega utripa. Zato bomo med vadbo sledili frekvenco srčnega utripa, najbolje z monitorji srčnega utripa - pulznimi urami. Med vsemi, ki jih najdemo na policah, se je do slej najboljše odrezal POLAR. Le tako bo vadba vedno varna in koristna ter bo krepila srce in zdravje. Izbrali bomo aktivnost, ki nam je blizu, da bomo ob njej uživali in tudi duhovno rasli. Moreča utrujenost bo le še grenak spomin in življenje bo ponovno lepo.

prim. Janez Poles,
dr.med.- internist

ŠPORTNO DRUŠTVO VABI

ŠOLA JADRANJA Z JADRALNO DESKO

Člani športnega društva, ljubitelji aktivnega preživljanja prostega časa, ljubitelji vodnih športov ter vsi, ki si želite doživeti nekaj lepega, sproščujočega, vabljeni na Velenjsko jezero, kjer boste lahko od junija do oktobra pod vodstvom kluba vodnih športov Slovenija obiskovali šolo jadrnanja za najmlajše, mlade in odrasle.

Začetni tečaj traja od 25. 5. do 8. 6.,

nadaljevalni tečaj traja od 15. 6. do 13. 8.

Cena tečaja: 84,00 €

Vse dodatne informacije o tečaju dobite pri ŠD in klubu vodnih športov. V popoldanskih urah o njegovi člani pri čolnarni ob Velenjskem jezeru; dobili boste lahko informacije še za njihove druge aktivnosti.

PREIZKUS HOJE NA 2 KILOMETRA – 9. junij

Sodelavce v poslovnem sistemu in vse člane športnega društva, torej tudi njihove družinske člane, vabimo ponovno na preizkus hoje.

Preizkusa se boste lahko udeležili v **soboto, 9. junija, dopoldne s startom pri ribiški koči ob Škalskem jezeru**. Startni čas boste izvedeli ob prijavi, kjer vas bomo razporedili v eno od skupin. Pred začetkom hoje boste opremljeni z uro Polar.

Testiranje zajema hojo na razdalji dveh kilometrov po ravnem terenu, v ugodnih vremenskih razmerah (v primeru močnega dežja preizkus odpade). Testiranje spremlja merjenje telesne teže, višine, krvnega tlaka, krvnega sladkorja in holesterola v krvi. Rezultat testiranja je podatek o maksimalni aerobni zmogljivosti posameznika.

Izvajalci preizkusa udeležencem priporočajo:

- da so tešči oziroma da dve do tri ure pred pričetkom ne uživajo obilnejših obrokov hrane in ne kadijo,
- da se na dan preizkusa in dan pred njim izogibajo težjim telesnim naporom,
- da na dan preizkusa in dan pred njim ne pijejo alkohola in ne uživajo poživil,
- da se za preizkus oblečejo in obujejo udobno, športno,
- da hodijo hitro in odločno, tako da se telo vsaj malo prepoti,
- da uporabljajo svoj običajni način hoje – tekmovalna hoja in tek nista dovoljena,
- da je ritem hoje ves čas enak - pospeševanje pred koncem je lahko vzrok za slabši rezultat.

Cena preizkusa je 2,5 €. Prijave s plačilom zbiramo na sedežu športnega društva **do 5. junija**. Število udeležencev je omejeno, zato s prijavo pohitite!

VSI, KI STE BILI PRIJAVLJENI ZA PREIZKUS HOJE 12. MAJA, SE MORATE PONOVO PRIJAVITI!



OLIMPIJSKI TEK – 14. junij

Vabljeni v **četrtek, 14. junija, ob 18.30 na mestni stadion Velenje** na tradicionalni olimpijski tek, ki ga bo športno društvo Premogovnika Velenje izvedlo v skladu z določili z OK Slovenije - odbor športa za vse.

Pokrovitelji so športno društvo Premogovnika Velenje, OK Slovenije - odbor športa za vse in Mestna občina Velenje. Dolžina teka po lepo urejenih tekaških stezah ob Škalskem jezeru je 3 ali 6 km, zmagovalec bo vsak, ki bo progo premagal.

Udeležence teka bo pozdravil Srečko Meh, župan MO Velenje, ki bo dal tudi startni strel.

Po končanem teku vsak udeleženec prejme spominsko majico in sodeluje v žrebanju praktičnih nagrad.

TENIŠKI TURNIR – 1. JULIJ

Prijavite se za teniški turnir žrebanih ženskih in moških dvojic za zaposlene v Premogovniku Velenje in njegovih povezanih družbah. Turnir se bo začel v TRC Jezero v **nedeljo, 1. julija, ob 14.45**. Pare bo izbral žreb, športno društvo pa bo nagradilo najboljše.

Prijave in informacije pri športnem društvu do 26. junija.



6. ŠPORTNE IGRE NA TRC JEZERO

SOBOTA , 16.6.2007

Športno društvo poslovnega sistema Premogovnik Velenje organizira v soboto 16.6.2007 - 6. športne igre za zaposlene v Premogovniku Velenje in povezanih družbah ter za vse člane športnega društva.

**PRIČETEK IGER JE OB 13.30 URI NA PLOŠČADI
PRED RESTAVRACIJO JEZERO**

TEKMOVANJA:

- mali nogomet - umetna trava na stadionu (ekipa)
- odbojka na mivki (ekipa)
- košarka (ekipa)
- tenis (dvojice)
- mini golf (posamezno)
- rafting (ekipa)
- streljanje z lasersko puško
- gokart

DRUŽABNI DEL:

- otroška delavnica (vrtec od 14.00 do 19.00)
- pikado
- vožnja s čolni
- golf (najbližji udarec zastavici)
- vlečenje vrvi
- tek na smučeh na travi
- hodulje
- predstavitev nordijske hoje

**Prijave udeležencev sprejemamo do ČETRKA, 14.6.2007
na sedežu društva (tel. 899 6424)**

Prijavnina 2,5€
Vsak udeleženec ob prihodu prejme napitek, majico ŠD
in blok za enolončnico
Tekmujejo lahko člani, ki so stari nad 18 let
Vsak udeleženec tekmuje na lastno odgovornost

ATLETSKI KLUB VELENJE VABI

**na 12. mednarodni
atletski miting EAA**

**v četrtek, 28. junija 2007, s pri-
četkom ob 18.30** na Mestnem
stadionu v Velenju.

Miting spada tudi v sklop mitin-
gov evropske AZ in 1. Medna-
rodne atletske lige AZS.

Na tej tradicionalni atletski pri-
reditvi, najkvalitetnejši te vrste
v Sloveniji, se zberejo najboljši
slovenski atleti in kakovostni
tekmovalci iz tujine. Nastopili
bodo tudi mladi in obetavni at-
leti Atletskega kluba Velenje.



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

sindikata SPES, objavljene v Rudarju 4/2007, sta gesli: »praznik dela« in »davčna številka SPES«.

Nagrajenci:

1. Franc Breznikar, Stritarjeva 1, 3320 Velenje,
2. Marija Kozar, Florjan 171, 3325 Šoštanj,
3. Ivan Kos, Gederovci 20, 9251 Tišina.

Nagrajenci bodo nagrade SPES prejeli po pošti.

Čestitamo!



DRUGA SNEŽNA JAMA NA RADUHI

Nedeljsko jutro. Gledam skozi okno proti Peci in Uršlji gori in drži me, da bi bil tam gori, v zimskem vzdušju. Zbudim ženo in dogovoriva se za izlet, ki bo krajši in manj naporen.

Že sva v avtu, a spotoma se mi podre misel o Uršlji gori in pričnem sanjati o Raduhi. Dorici, moji ženi, niti ne povem, da sem si v hipu premislil, in uberem pot proti Lučam.

Zakaj sem si nenadoma premislil? Raduha me privlači že od nekdaj, predvsem po jamarski strani, in tako izkoristim sleherni izlet za pohajkovanje po brezpotjih tam gori na višini 2.000 m in nižje. Tudi tokrat je tako.

Lanska zima je bila bolj darežljiva z snegom kot letošnja, zato sem se lahko dlje smučal in pohajal z smučmi. Kar nekajkrat sem bil tudi na Raduhi. Venomer se vračam nanjo, prirasla mi je k srcu zato, ker sem tukaj odkril kar nekaj jam in brezen. Med njimi je tudi Zgubljeno brezno, v katerem smo dosegli globino 528 m in za malo zgrešili povezavo s Snežno jamo, ki leži v neposredni bližini planine Arta na Raduhi.

Že kakšna štiri leta hodim po hribih večinoma sam; počutim se neobremenjenega, za akcije se mi ni treba vnaprej dogovarjati in tako je vsak moj izlet del uspešne akcije. Tudi po jamah hodim ali bolje rečeno lazim sam. Sicer sem to počel že v rani mladosti, a ne po tako velikih jamah kot danes.

Tega ne počnem zaradi egoizma, marveč se je tehnika tako izboljšala, da lahko vse dejavnosti, ki so potrebne, postorim sam. Ko si na vrvi, si tako odvisen od svojega znanja in fizične kondicije in pri tem ne rabiš tuje pomoči. Seveda pa tega ne priporočam nikomur, kajti za tako početje potrebuješ dobre živce in obilico znanja, ki si ga pridobiš s časom, prebitim v jamah in brezni.

SPET IMAM KAJ POČETI

Naj se vrnem v lansko pomlad, ko sva z ženo šla na izlet po Raduhi. Bil je to bolj zimski pohod, kajti snega je bilo konec aprila gori še precej. Dorica je imela hoje po snegu hitro dovolj in me je počakala pri koči na Loki, sam pa sem se podal na vrh Raduhe. Ko sem se vračal, sem kot ponavadi hodil navzdol po brezpotju v upanju, da najdem morda še kakšen vhod v jamo ali brezno, ki ga še ne poznam.

Že po dobre pol ure blodenja med borovci in snegom, včasih tudi do pasu, sem pod nogami zagledal zajetno luknjo, ki je nisem poznal, okolica pa mi je bila poznana, saj sem v neposredni bližini pred leti že našel nekaj brezen. Takoj sem bil bolj previden, ko sem stopal po borovcih in nadaljeval pot navzdol po skalnem useku. Odkril sem kar tri velike vertikalne vhode v podzemlje Raduhe, ker pa me je pred kočjo čakala žena, sem ji novico pohitel povedati, ona pa je v nejasnem tonu rekla: »Ja, spet boš imel kaj početi!«

Nisem dolgo zdržal, da ne bi odšel na ta del Raduhe. S sabo imam potrebno opremo, tudi priročno žago, ki jo uporabim, da si utrem pot do vhodov v brezna, čeravno nisem imel dobrega občutka, da bo spodaj veliko brezno. Ko sem se spustil v prvo, se je to kaj hitro končalo in po dobrih 25 m je dno bilo polno snega in ledu. To je razumljivo za vhode na nadmorski višini 1.800 m in višje in ob takšni zimi, ki je bila lani.

Pospravim opremo in se podam do naslednjega vhoda v brezno, ki je oddaljen le streljaj in že izdelujem potrebna sidrišča za pritrditev vrvi, se

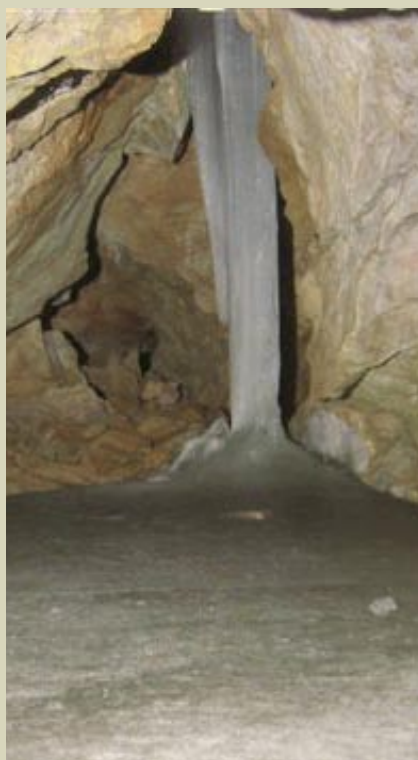


pričnem spuščati v globino, a ravno tako kot v prejšnjem nekje na 25 m sledi ledeni čep. Izmerim višino ustja, se malo dvignem in potegnem na kamnita tla in pričnem brezno risati za kasnejše dokumentiranje. Ko delam skico, pogledam levo in vidim črno luknjo naprej v globino!

Preverim, koliko imam še vrvi, že se pričnem spuščati po strmem podoru do ustja naslednjega brezna. Vrvi je zmanjkalo, dna pa tudi ni bilo videti. Naredil sem nekaj fotografij, izmeril ta del brezna in odšel domov.

ROVI LEVO IN DESNO

Naslednji vikend se znova odpravim na Raduho, tokrat z malo več opreme, in po dobrih treh urah sem premagal vertikalno in stopil na trdna tla. Spodaj se je odprla velika dvorana, ki me je spominjala na Snežno jamo na Raduhi - ravno tako veliko ledeno jezero in ledeni steber, ki je podpiral del kamnitega stropa. Navdušenju ni bilo konca, pod ledeno dvorano odkrijem rove in ledene kapniške tvorbe. Previdno se plazim po ozkih rovih med ledom in skalo ter se vrnem na vrh dvorane. Kasneje odkrijem levo in desno po en rov, ki v skoraj istem nivoju vijugata vsak v sojo stran in tvori ta splet rogov, ki mu ni videti konca.



Za ledenim stebrom se vije lepo prehoden meander in po dobrih sto metrih rova preide v brezno, globine 9 m, spodaj je zopet dvorana 25 m x 25 m. Vendar pa je kamnina tu precej drugačna, vse je nekako mehko in porušeno. Po preplezanem podoru sem v višini prejšnjega rova. Najdem dve nadaljevanji, spravim se v levi rov, po katerem piha in po mukotrpnem plazenju po ozkem meandru ugotovim, da sem naredil nekaj zavojev in pristal nad dvorano, v kateri sem bil pred nekaj urami. Izmerim, fotografiram in se pričnem vračati proti vrhu. Sonce že zahaja, zato se hitro odpravim v dolino in domov.

Naslednjič sem bil bolj optimističen. S sabo sem prinesel macolo in špico, ki bi ju v prejšnji akciji nujno potreboval. Spustim se do dvorane, poberem vso opremo in odidem na križišče dvorane Pasta. Tokrat pričnem z raziskovanjem desnega rova, ki se zoži, sledi velika podolgovata dvorana in zopet zelo mali prehod v malo manjšo dvorano. Tu preprih uide v malo špranjo. Kar nekaj časa sem porabil, da si naredim toliko prostora, da zlezem naprej. Sledi visok in lepo prehoden meander, po dnu teče voda, tega dela je okoli 200 m, sledi podor, v katerega izginja preprih in na tem

mestu odneham. V jami sem že osem ur, zato se pričnem vračati, merim in fotografiram. Ob povratku se ustavim v koči, kjer naključne goste obvestim o novem odkritju na Raduhi in kar ne morejo verjeti, da se pod površjem skriva toliko rogov.

Z RADUHO ŠE NISEM OPRAVIL

V naslednji akciji sem v Pihajočem rovu prekopal ožino in se prebil v naslednje rove, ki pa po 100 m niso dajali več možnosti napredovanja. Vsak del rova se namreč konča v kaminih, ki so zasuti z gruščem, zato sem tam nehal raziskovati in se podal v Ledeni meander. V njem sem najprej poskal, kam izginja preprih in zopet sem moral prebijati ožino. Po zelo ozkem rovu pridem v podolgovato dvorano, dno je precej strmo navzgor in se tako tudi konča. Preprih pa je uhajal v stropu dvorane skozi ozko luknjo. Veliko truda za nekaj metrov rogov. Doma pridno sestavljam zbrane podatke in izdelujem načrt. Ugotovim, da je brezno sedaj globoko že 94 m, vseh izmerjenih rogov pa se je nabralo že prek 550 m.

Ob prostem vikendu sem zopet v breznu, tokrat sem se podal iz dvorane Stebra levo v rov in po 20 m

moram zopet širiti ozek prehod v meandru. Takoj za prebito ožino se meander odpre, ni mu videti konca. Rov se lepo odpira in vijuga med podornimi conami in zopet preide v ozek meander, ki mu sledi brezno, globine 6 m, nato še nekaj zavojev in malo večja dvorana s povsem črno kamnino. Nekaj časa sem potreboval, da sem našel malo luknjo v tleh, ki me je vodila naprej za preprihom in me pripeljala v ozek in lepo kapniško okrašen rov. Po dnu teče voda, preprih pa izginja v nizki pasaži. Tukaj odneham raziskovati, le izmerim in opravi ostale dejavnosti, ki spadajo k jamarstvu.

Doma prenesem podatke na papir in ugotovim, da sem do sedaj v tem breznu izmeril 852 m vseh rogov, dosegl pa sem globino 102,9 m.

Ker v breznu nisem imel več možnosti za napredovanje, sem odnehal raziskovati, a v upanju, da bom z naslednjim vhodom našel podobno jamo. Žal pa se to ne zgodi tako pogosto. To dobro vedo jamarji, ki se podijo po brezpotjih in iščejo še neodkrita zaklada naše narave.

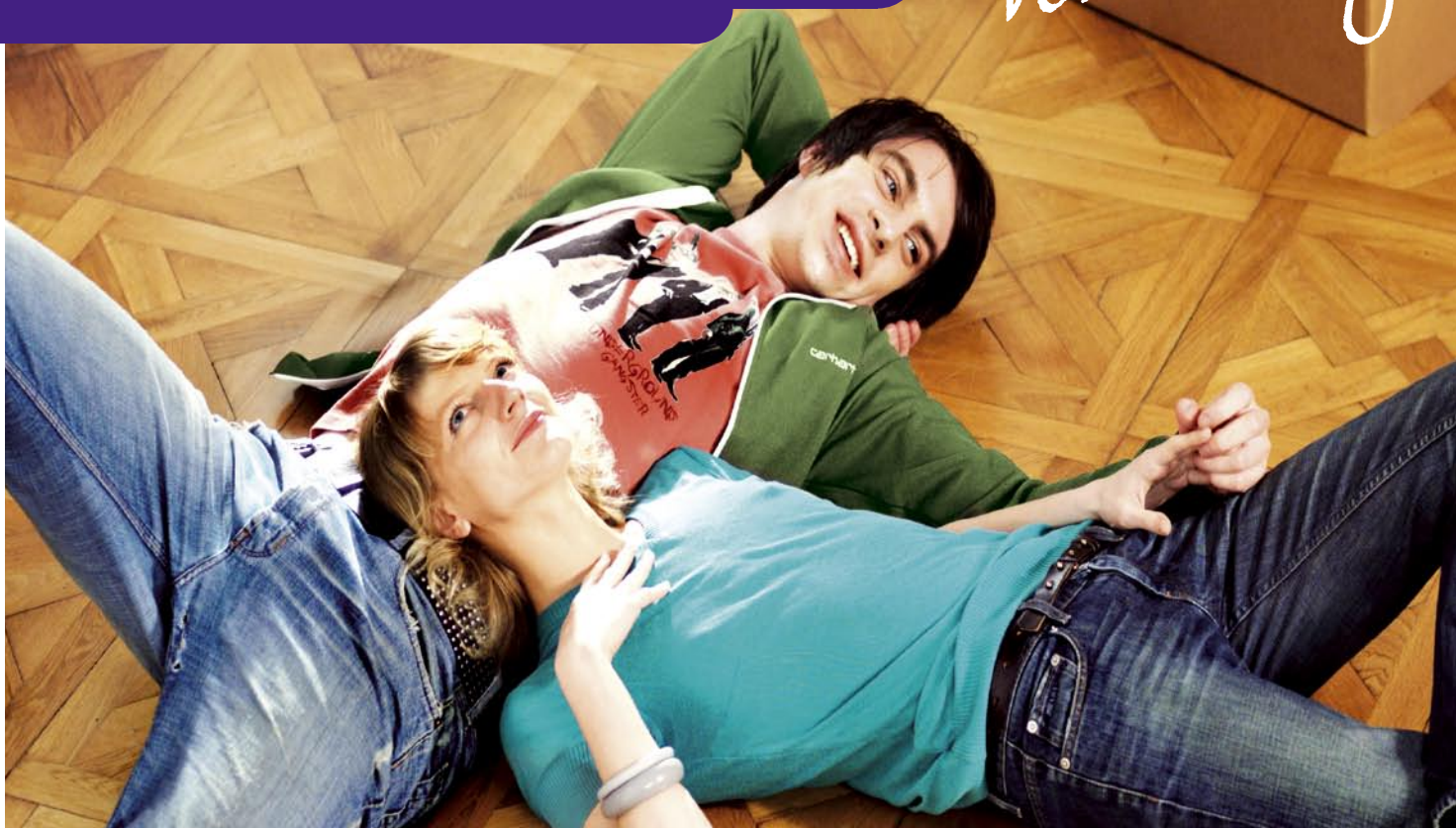
Vsem bralcem prijetno branje in pogled na fotografije, ki so nastale ob raziskovanju tega brezna na Raduhi.

Milan Podpečan M. z L.

Priložnost za kupce stanovanj PV Invest d.o.o.

NLB Stanovanjski kredit

Nem Zakaj.



Za podrobnejše **informacije** se oglasite v **NLB Poslovalnicah**:

Velenje, Rudarska 3

Tatjana Koren (T: 03 899 53 03, E: koren.tatjana@nlb.si), Marija Mašek (T: 03 899 52 49, E: masek.marija@nlb.si),

Šoštanj, Trg svobode 5

Romana Plavše (T: 03 898 49 37, E: plavse.romana@nlb.si, Zlata Praznik (T: 03 898 49 30, E: praznik.zlata@nlb.si),

Mozirje, Na trgu 9

Jožica Žuntar (T: 03 839 17 19, E: zuntar.jozica@nlb.si), Bernarda Korošec (T: 03 839 17 20, E: korosec.bernarda@nlb.si),

Celje, Mariborska 1

Marjana Ivenčnik (T: 03 428 02 09, E: ivencnik.marjana@nlb.si), Darja Zalokar (T: 03 428 02 08, E: zalokar.darja@nlb.si),

Žalec, Ulica Savinjske čete 1

Vida Ljubič (T: 03 712 24 08, E: ljubic.vida@nlb.si), Andreja Lakner (T: 03 713 24 01, E: lakner.andreja@nlb.si).

NLB Skupina je donator Bolnišnice Topolšica - za nakup CT aparata.





DELAVSKA HRANILNICA NAJUGODNEJŠA BANČNA INSTITUCIJA

Vsem zaposlenim Premogovnika Velenje nudi Delavska hranilnica najugodnejše pogoje na slovenskem bančnem trgu:

- Imetniku novo odprtega osebnega računa, ki zagotovi stalne mesečne prilive na račun, eno leto ne zaračunavamo stroškov vodenja računa.
- Na vsak novo odprti osebni račun po treh mesečnih prilivih plače oz. pokojnine hranilnica pripiše 21,00 EUR.
- Strošek vodenja sicer znaša samo 1,04 EUR za zaposlene in 0,63 EUR za upokojence.
- Imetniki osebnega računa plačujejo strošek provizije za plačila položnic samo 0,33 EUR.
- Sredstva na računu Vam obrestujemo z 0,80 % obrestno mero.
- Odobrimo Vam izredni limit do 7- kratnika povprečnega trimesečnega priliva na račun, zmanjšane za znesek minimalne plače.
- Izredni limit lahko znaša tudi do 4.173 EUR.
- Obresti na redni in izredni limit so samo 8,00 %.
- Osebni račun je multivaluten, omogočamo Vam plačilni promet doma in v tujino.
- Imetniki računa imajo pri najemu kredita zmanjšano obrestno mero za 0,20% točke in pravico do 10-letnega gotovinskega kredita.
- Nudimo Vam prijazno in enostavno spletno banko Dh-Plus in kartično poslovanje.
- V vaši akciji »nakup najemnih stanovanj« Vam nudimo najugodnejše kreditne pogoje z obrestno mero Euribor + 1,00 %, s stroški kredita samo 10 EUR in rokom vračanja do 30 let.
- Rentno varčevanje obrestujemo s 4,40% obrestno mero in vam po sklenitvi pogodbe pripišemo na rentni račun 21,00 EUR.
- Za depozitno varčevanje vam priznamo najvišjo obrestno mero na bančnem trgu, do 4,30 %.

Vabimo Vas v Vašo in Vam prijazno Delavsko hranilnico v Velenju, Šaleška 20. Pokličete nas lahko na telefonski številki: 03 897-3007, 897-3008.

Spletna stran: www.delavska-hranilnica.si, **e-pošta:** velenje@delavska-hranilnica.si

UPRAVA HRANILNICE

poslovalnica

DARILLO ZA
NOVE STRANKE

Pričakujte več in bolje.

Poslovalnico Velenje smo preselili na Cankarjevo 2 a.

Paket otvoritvenih ugodnosti

Vsi tisti, ki boste do 31. julija 2007 pri nas odprli svoj osebni račun, na katerega prejimate plačo, pokojnino oziroma druge redne mesečne prilive, si boste s tem zagotovili naslednje ugodnosti:

brezplačno vodenje osebnega računa do konca leta 2007	mesečni prihranek 1,75 EUR
brezplačni SPLET KOMPLET (SKB NET, Zeleni telefon in WAP SKB NET)	prihranek 20,86 EUR
brezplačna enoletna članarina za MasterCard kartico ali	prihranek 14,40 EUR
brezplačna enoletna članarina za VISA kartico	prihranek 12,31 EUR

Poleg tega lahko izkoristite še:

- brezplačno prvo odobritev limita v višini odobrenega limita na računu pri drugi banki,
- brezplačno odprtje varčevalnih računov SKB banke,
- hitro ureditev direktnih obremenitev,
- odobritev kredita za poplačilo obstoječih kreditov v drugih bankah (brez stroškov odobritve kredita),
- kritje polovice stroškov odobritve za vse nove kredite v letu 2007,
- vsi, ki boste pri nas odprli osebni račun z rednimi mesečnimi prilivi, prejmete tudi praktično darilo.

Poslovalnica SKB banke

Cankarjeva ulica 2 a, Velenje (v bližini tržnice, nasproti Centra Nova)

www.skb.si · Zeleni telefon 080 15 15



SKB BANKA D.D.
SOCIETE GENERALE GROUP

➔ do 30 let

➔ 100% gotovinsko
izplačilo

➔ poplačilo obstoječih
kreditov

➔ mesečna anuiteta do
1/2 plače ali pokojnine



Ne omejujte se s sanjarjenjem.

Zdaj lahko svoje želje uresničite z
RaiffeisenKREDIT-om.

**Ugodni kreditni pogoji in enake obrestne mere
za komitente in nekomitente.**

Preverite na **080 10 08** ali v naših poslovalnicah.

www.r-kb.si

**Raiffeisen
KREKOVA BANKA**
Z nami gre lažje

Raiffeisen Krekova banka d.d., Poslovalnica Šoštanj
Ulica Lole Ribarja 2, 3325 Šoštanj; mobilni bančni svetovalec:
g. Bojan Žunko, tel.: 051 607 547

Kupujete, gradite ali prenavljate nepremičnine?

V Abanki imamo odgovor za vas. S hipotekarnimi in stanovanjskimi krediti vam lahko uresničimo vaše sanje. Zdaj je čas, da preverite ponudbo!

Vabljeni v poslovalnico Abanke v Velenju, Kersnikova 1, kjer vas pričakujemo vsak delovni dan od 8.00-12.00 ure in od 14.00-17.00 ure.

www.abanka.si
info@abanka.si
Abafon 080 1 360

ABANKA

ZAHVALA

OB BOLEČI IZGUBI OČETA

NEDŽE GROŠIČA

SE ISKRENO ZAHVALJUJEVA SODELAVCEM IN PRIJATELJEM ZA IZREČENA SOŽALJA IN DENARNO POMOČ.

SINOVA ISMET IN IRFET GROŠIČ

ZAHVALA

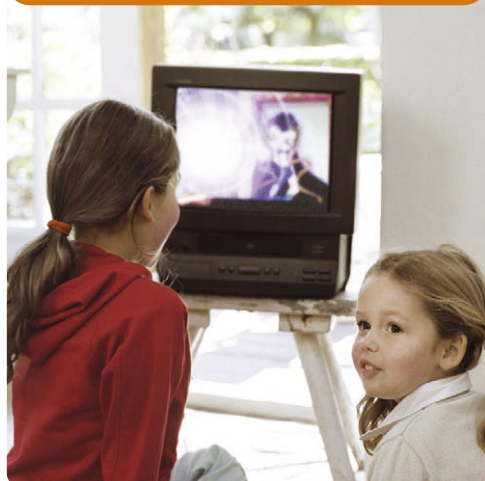
OB SMRTI MOJEGA OČETA

JOŽETA GOLIČNIKA

SE ZAHVALUJEM SODELAVCEM PROIZVODNJE, POSEBEJ MOŠTVU NA ODKOPU -110 A, ZA IZREČENA SOŽALJA IN DENARNO POMOČ.

JURE GOLIČNIK

TV programi za vse okuse



Ugodni internet paketi



že od

12€ 2.875,68 SIT

Kličite ceneje z UPC Telemachovo digitalno telefonijo



že od

3,95€ 946 SIT

Celovita ponudba za vaš dom!

Kabelska televizija Vam že danes mogoča nadgradnjo vseh najsodobnejših komunikacijskih storitev – digitalne televizije, interneta, telefonije in mnogih dodatnih storitev kot so varnostni paket, povečanje hitrosti od uporabnika, ipd. Ne odlašajte in postanite član družine UPC Telemach. Čaka vas obilo ugodnosti, prijaznih svetovalcev, pomoči na domu in izobraževanja o najnovejših tehnologijah.

In seveda prihranek stroškov, saj boste prejeli samo en račun.

Za vse dodatne informacije smo vam na voljo na brezplačni telefonski številki **080 22 88**

UPC
TELEMACH

CENIK OGLAŠEVANJA

1/4 strani
95 mm x 138 mm
168 €

1/2 strani
200 mm x 138 mm
250 €

1 stran
210 mm x 297 mm
542 € (platnica)
418 € (notranja stran)

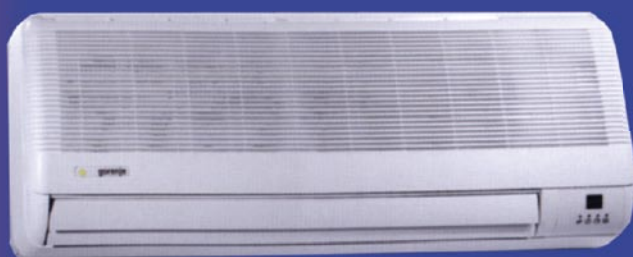
logotip
50 mm x 50 mm
34 €

pasica B
95 mm x 25 mm
34 €

pasica A
210 mm x 25 mm
84 €

VROČE

ZA DOBRO HLAJENJE IZBERITE KLIMATSKO NAPRAVO GORENJE



IZKORISTITE UGODNO MOŽNOST
IN SI PRIVOŠČITE KLIMATSKO NAPRAVO ŽE OD
***297 €**

* V ceno nista vključena osnovna montaža
in DDV 8,5%.

- za zaposlene v PS PV možnost plačila na obroke,
- na voljo različni modeli,
- zahtevajte ponudbo,
- dobava in montaža do 15 dni po naročilu,
- garancija 2 leti.



HTZ
VELENJE
I.P., d.o.o.

E100
ELEKTRO STROJNE STORITVE

Informacije in naročila:

03-899 64 18, GSM: 031 626 301; fax: 03 - 899 65 61;

e-pošta: janez.pirnat@rlv.si; Janez Pirnat

HLADNO



MASTODONT FEST

10.6. - 23.6 2007
Velenjsko jezero



10.6.

družinski dan

KINGSTON

DAMJANA GOLAVŠEK ...

**MEGA igralni
park**



16.6.

turbo
masta žur



15.6.

DJ. SPILLER (itl)

DJ. PAOLO MARTINI -
BINI&MARTINI (itl)

DJ. JOCY MERCEDES (nl)

DJ. LORI J. WARD aka HIFI PRINCESS

DJ. KAMISSHAKE (uk)

DJ. ALEKSII (slo)

DJ. BRLEE (slo)

DJ. mc ALEX DONATI (itl)

open air
elektro boogie
wonderland



**ATOMIK
HARMONIK**
TURBO ANGELS
YO-ZO ...

VELIKA
NAGRADA
MASTODONT FEST
SREČOLOVA

PEUGEOT 107

ANA NIKOLIĆ
SASA LENDERO ...

23.6.

noč ob jezeru

**PETAR
GRAŠO**



PREDPRODAJA VSTOPNIC

za OPEN AIR ELEKTRO BOOGI WONDERLAND IN TURBO MASTA ŽUR

na vseh prodajnih mestih Eventim-a, Kompasove poslovalnice, trgovine Big Bang,

internetna prodaja na: www.eventim.si in www.vstopnice.com, www.potovanje.si,

telefonska prodaja na: 031 349 000 (pon-pet 8h-17h)

Mastodont opozorilo: NE IZOGIBAJTE SE ZABAVI, KAJTI UTEGNE VAM BITI ŽAL, DA NISTE BILI ZRAVEN!

