

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje
izhaja od leta 1953 8 / september 2010



Do konca leta v jami tri premontaže / stran 4

Minister za finance obiskal Premogovnik Velenje / stran 6

Premogovnik Velenje uspešen pri črpanju evropskih sredstev / stran 10

Bolniška odsotnost v Sloveniji in v Premogovniku Velenje / stran 16



Vsebina

stran 4

Do konca leta v jami tri premontaže

strani 5

Samoreševalni aparati – predobro, da bi bilo res

stran 6

Mednarodna konferenca energetskega rudarstva v Srbiji

stran 7

Minister za finance obiskal PV

stran 8

Kdor se pravi čas nevarnosti boji, redko vanjo pade

stran 10

PV uspešen pri črpanju evropskih sredstev iz RFCS sklada

stran 13

URE – učinkovita raba energije

stran 14

Novi rudarski zakon

stran 16

Bolniška odsotnost v Sloveniji in PV

stran 20

Majčke za večjo varnost otrok

stran 20

Vsaka delovna izkušnja prav pride

stran 22

Velenjski časopisi na spletnem portalu

stran 24

Na obisku: Damjan Vrhovnik

stran 26

Osmo uspešna predstavitev HTZ Velenje na 43. MOS

stran 28

Trim steza ob Škalskem jezeru

stran 31

Iščite lepoto v soljudeh

stran 36

Zdravje

stran 38

Športno društvo

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
september 2010, številka 8

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:
Diana Janežič
Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek
Novinarka in lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6396, faks 03/5869-131, el. pošta: diana.janezic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Mravljak Jegrišnik,
predsednica, Diana Janežič,
glavna in odgovorna urednica,
Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,
Dragica Marinšek, lektorica,
Metka Marič, Pavel Skornšek,
Proizvodnja, Miran Božič, Svet
delavcev, Ferdinand Žerak,
sindikat, Ilinka Filipovič, HTZ
Velenje, Ivan Pečovnik, RGP,
Srečko Gračner, PV Invest,
Suzana Puc, GOST

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
StudioHtz, HTZ Velenje,
el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

StudioHtz, HTZ Velenje, kontakt:
David Koren, el. pošta:
narocila.studiohtz@rlv.si, tel.
03/5871-774, GSM 051-301-634

TISK

StudioHtz, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini Premogovnik
Velenje in člani Kluba
upokojencev Premogovnik
Velenje brezplačno. Davek na
dodano vrednost po stopnji 8,5 %.
Poštšina plačana pri pošti 3320.

NASLOVNICA:

Kako se napiše SUPER mesto?
foto: Hans

»Korenina resničnih dosežkov vedno leži v prizadevanju, da bi postali najboljše, kar lahko postanemo.«

Harold Taylor

V zadnjih nekaj letih na razvojnem področju v našem podjetju intenzivno iščemo možnosti za pridobivanje t. i. evropskih sredstev, ki jih v največji meri razpisujejo slovenske agencije in ministrstva ali pristojne komisije Evropske unije. Najprej je treba preučiti, kateri razpisi izmed mnogih so potencialno primerni za projekte in razvoj Premogovnika Velenje, zaradi česar spremljamo že najave posameznih razpisov.

Da bi pridobili evropska nepovratna sredstva, se je treba pošteno potruditi in pripraviti kar najbolj konkurenčen projektni predlog, kar pomeni administrativno in vsebinsko ustrezno pripravo, inovativnost predmeta projektne ideje (produkt, proces, izboljšava ...), njegovo ekonomsko, socialno in okoljevarstveno dodano vrednost ter seveda finančno ustrezno vrednotenje. Za izvajanje takšnega projekta je potrebna tudi ustrezna mednarodna partnerska zasedba (konzorcij). Lani in letos smo bili v Premogovniku Velenje na tem področju zelo uspešni. Trenutno izvajamo projekt Razvoj tehnologije izdelave jamskih vrtin, za katerega smo do zdaj že prejeli sredstva v višini približno 780.000 EUR. Ravno tako smo začeli izvajati dva projekta, sofinancirana z razpisom EU komisije – Raziskovalni sklad za premog in jeklo.

Poudariti želim, da vsaka prijava projekta zaradi vedno strožjih kriterijev ocenjevanja in postopkov priprave projekta ni uspešna. Glede na statistične podatke že 25-odstotna uspešnost predstavlja dober uspeh.

Trenutno intenzivno delamo pri izvajanju teh projektov, v teku pa so tudi nove prijave in zbiranje idej za le-te. Projekti nam sami po sebi ne prinašajo samo lastnega dela in finančnih sredstev, ampak nam prinašajo tudi infor-



macije o trenutnem stanju razvoja v svetu, nove poslovne povezave, nove poglede in seveda razvoj.

Vsak projektni predlog zahteva svoj pripravljalni čas, veliko vloženega dela in truda, zaradi česar se je treba pri pripravi projektnega predloga dobro organizirati. Ob tej priložnosti se zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so s svojim predanim, zavzetim ter kvalitetno opravljenim delom pomembno prispevali tako k uspešnim prijavam na razpise kot tudi k izvajanju projektov.

mag. Ludvik Golob,
pomočnik direktorja Premogovnika Velenje

Do konca leta v jami tri premontaže

»Letos dosegamo na dveh odkopih izjemno dobre proizvodne rezultate, poleg tega so zelo dobri tudi drugi podatki, s katerimi merimo uspešnost našega dela. In kar je še bolj pomembno – »miru–jejo« tudi drugi dejavniki, ki jih poimenujemo izredni dogodki. Pri tem imam v mislih zlasti plinsko stanje in stebrne udare.«

Tako je letošnje odkopavanje premoga na kratko povzel in komentiral glavni tehnični vodja Proizvodnje **mag. Marjan Kolenc** in nadaljeval: »Odkopavanje v Pesju in v G–področju poteka zelo lepo. Odkop –50/B v jami Pesje bo zagotovo imel rekordne rezultate glede količine pridobljenega premoga in drugih parametrov v zgodovini premogovnika.

G2/C pa je naš prvi odkop, ki bo ves čas obratovanja meril več kot 200 metrov, in tudi na njem delo teče zelo lepo. Posledica takšnega poteka dela je dobra proizvodnja, ki na splošno gledano ne odstopa bistveno od načrtovanih količin. Zaloga premoga na deponiji pa je nekoliko višja – okoli 550.000 ton – kot smo načrtovali. Ta količina se bo že v jeseni, zagotovo pa proti koncu leta zmanjšala, kajti v Premogovniku Velenje imamo načrtovana še dva prosta tedna (krompirjeve počitnice in božično-novoletni prazniki, op. p.). Do konca leta tudi nimamo več veliko delovnih dni (s 1. septembrom jih je bilo le še 78).

V jami Pesje bo odkop zaključil z odkopavanjem v začetku novembra, nato se bo začel v proizvodnjo vključevati odkop –50/C, ki pa ne bo tako produktiven, kot je bil prejšnji. Na odkopu G2/C smo v avgustu uvedli dvoizmensko delo. Če bi na tem odkopu nadaljevali v triizmenskem tempu, bi oba odkopa zaključila skoraj v istem času. To pa bi pomenilo, da bi v nekem trenutku imeli hkrati dve premonaži odkopov, ob tem pa nobenega aktivnega odkopa. Odkop G2/C bo deloval do začetka leta 2011, nato pa bomo v odkopavanje vključili nov odkop v južnem krilu jame Preloge.

Če strnem! Z enakim režimom kot do zdaj bomo odko-

pavanje vodili do konca oktobra, v novembru se začne premonaža odkopa v jami Pesje, odkop v jami Preloge bo obratoval v dveh izmenah do konca leta.

V treh mesecih nas čaka še veliko drugih nalog: montaža odkopa –50/C in demontaža odkopa –50/B v jami Pesje ter montaža odkopa v južnem krilu jame Preloge, ki bo nasledil odkop v G–področju.«

Sprememba delovnega koledarja

Kot je še povedal mag. Kolenc, letošnjo proizvodnjo naravnavamo na izhodišča, kot smo jih postavili na začetku leta, to je, da je proizvodnja enaka prodaji – 43.758 TJ – in da je zaloga premoga ob koncu leta 2010 enaka kot na začetku tega leta.

Kalorična vrednost odkopanega premoga v letu 2010 je zelo dobra in bo nekoliko boljša od načrtovane; dosežena bo okoli 11.200 KJ/kg.

Letos pri doseganju letnega načrta odkopa premoga nismo predvideli posebnih težav, a smo vseeno že spomladi zaradi prilagajanja višini deponije sprejeli odmike od delovnega načrta. Ker smo v prvi polovici leta namesto dveh delovnih dni izrabili dva kolektivna dopusta (19. 3. in 10. 4.), bomo delali v drugi polovici leta dve soboti, in sicer: **6. novembra in 11. decembra**.

V oktobru bo 20 plačanih dni in v novembru 21. S to spremembo bomo zagotovili realizacijo plana: 250 plačanih dnin in 38-urni tednik ter zagotovili **jesenske počitnice v tednu med 25. in 29. oktobrom**. V času jesenskih počitnic bosta plačana dva kolektivna dopusta, trije dnevi pa bodo neplačani.

Diana Janežič

Proizvodnja julij 2010

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
G2/C	120.000	144.249	24.249	120,21	9.016
-50/B	160.000	159.030	-970	99,39	9.939
Proizvodnja	280.000	303.279	23.279	108,31	18.955
Priprave	8.000	7.006	-994	87,58	438
Skupaj PV	288.000	310.285	22.285	107,74	19.393

Proizvodnja avgust 2010

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
G2/C	85.000	103.922	18.922	122,26	6.113
-50/B	170.000	178.317	8.317	104,89	10.489
Proizvodnja	255.000	282.239	27.239	110,68	16.602
Priprave	6.800	9.462	2.662	139,15	557
Skupaj PV	261.800	291.701	29.901	111,42	17.159

Samoreševalni aparati – predobro, da bi bilo res

V junijski številki Rudarja smo predstavili nove samoreševalne aparate Fenzy Oxy Pro, francoske izdelave in napovedali, da jih bodo uporabniki postopoma zamenjali še letos. Našteli smo njihove dobre lastnosti in članek sklenili z optimizmom, da bomo kmalu dobili nove, sodobnejše samoreševalne aparate. Žal so se stvari nekoliko zapletle.

S prvo pošiljko je iz Francije prispelo 300 samoreševalnih aparatov in po kolektivnem dopustu je od 16. do 20. avgusta v Reševalni postaji potekalo usposabljanje za uporabo novega samoreševalnega aparata. Obvezno je bilo za vse sodelavce, ki hodijo v jamo in torej uporabljajo samoreševalni aparat.

Usposabljanje so izvajali: Zdenko Lamot in Dušan Reberčnik iz Službe za varnost in zdravje pri delu ter Jože Vajdič in Bojan Jevšnik iz Reševalno-servisne dejavnosti.

Podali so osnovne informacije o samoreševalnem aparatu (posebnosti, čas delovanja, način delovanja aparata) in pokazali praktično nameščanje aparata. Velik poudarek je bil dan tudi odnosu uporabnikov do samoreševalnega aparata.

Občutljivi na udarce

Že po kratkem času uporabe novih samoreševalnih aparatov v jami pa so se pokazale njihove slabosti, k sreči samo

kot poškodbe na ohišju. Kot je povedal glavni tehnični vodja Proizvodnje **mag. Marjan Kolenc**, »smo skupaj s proizvajalcem ugotovili, da je pri izdelavi aparatov prišlo do napake v proizvodnji, tako da je del ohišja slabo pritrjen, kar pa ne vpliva na pravilno delovanje aparata.

Prav tako smo ugotovili, da je do poškodb prišlo zaradi slabe trdnosti ohišja. Pri tem smo ugotavljali, da ni šlo za slabo ravnanje uporabnikov z aparati, temveč da je ohišje precej občutljivo na udarce.«

Kot je še povedal mag. Kolenc, smo po intenzivnem pregledu aparatov večino teh izločili in jih z reklamacijo vrnili proizvajalcu. Ostalo je še 63 aparatov, ki so že v uporabi. Dobava ostale količine novih aparatov je ustavljena.

»Proizvajalec zdaj ugotavlja napako in jo bo skušal odpraviti. Kako se bo zgodba končala, zaenkrat še ni jasno,« je dejal mag. Kolenc.

Diana Janežič



Mednarodna konferenca energetskega rudarstva v Srbiji

Med 8. in 11. septembrom je v srbskem Apatinu potekala 3. mednarodna konferenca Energetsko rudarstvo 2010. Organizator konference je bila Rudarsko–geološka fakulteta Univerze v Beogradu v sodelovanju z Naravoslovno–tehniško fakulteto Univerze v Ljubljani. Na konferenci je skupaj z zasedbo vodilnih energetikov oz. strokovnjakov sodeloval tudi direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved s sodelavci.

Mednarodni znanstveni odbor je med številnimi prijavljenimi članki izbral 73 najkvalitetnejših člankov iz 11 držav. Odbor je izbral članke, ki so poleg znanstvene izvirnosti zadostili tudi praktičnosti in uporabnosti ter pri delu ponujajo ustrezne rešitve. Med njimi je bil izbran tudi Premogovnik Velenje. Na konferenci so bile predstavljene teme s področja rudarstva, odkopnih metod, varovanja okolja, transportnih sistemov, odkopnih strojev.

Dr. Milan Medved je predstavil referat z naslovom Trajnostni razvoj velenjske odkopne metode. Velenjska odkopna metoda je mednarodno zaščitena patent in je dokazano najbolj produktivna metoda za odkopavanje debelih slojev premoga. Celoten proces temelji na upoštevanju naravnih danosti, na zagotavljanju ustrezne varnosti in na predvidevanju posledic za okolje. Velenjska odkopna metoda uravnoteženo upošteva vse tri ključne dejavnike – ekonomskega, ekološkega in socialnega.

Prenos znanja in izkušenj v JV Evropo

Na konferenci je bilo predstavljeno tudi dosedanje poslovno sodelovanje Skupine Premogovnik Velenje s podjetji (rudniki) iz bivših jugoslovanskih republik in prenos znanja vanje. Ker se zavedamo pomena prestrukturiranja dejavnosti, smo v Skupini Premogovnik Velenje poleg pridobivanja premoga razvili še številne druge dejavnosti – tako znotraj matičnega podjetja kakor preko povezanih družb – za čas, ko bodo zaloge premoga pošle. S tem

uresničujemo dolgoročno strategijo zmanjševanja odvisnosti od premoga in uvajamo programe, ki so vse bolj tržno usmerjeni, ustvarjamo pa tudi nova delovna mesta, s katerimi želimo v svojem okolju zadržati mlad, izobražen kader.

Premogovnik Velenje, ki velja za enega najmodernejših premogovnikov v Evropi in tudi v svetovnem merilu, svoje izkušnje in znanje prenaša na zunanje trge, predvsem na trge JV Evrope, saj se zanj s tem odpirajo številne nove poslovne priložnosti. Premogovnik Velenje napreduje s sklepanjem poslov v JV regiji, v kateri je po uspešnem zaključku projekta Mramor v Tuzli v Bosni in Hercegovini podjetje vzpostavilo dobre poslovne odnose tudi na makedonskem energetske trgu, v Bosni in Hercegovini pa se ponovno odpirajo možnosti za nove posle.

Z Elektrogospodarstvom Makedonije (Elem) je podpisal pogodbo za projektiranje glavnega rudarskega projekta za odpiranje rudnika Marijevo blizu Prilepa v Makedoniji. V pogodbi se je zavezal, da bo izdelal celotno tehnično dokumentacijo in pripravil vse potrebno za zagon proizvodnje v omenjenem rudniku.

Države JV regije – Srbija, Bosna in Hercegovina ter Makedonija – načrtno spreminjajo svoje strateške usmeritve glede razpolaganja z energetskimi viri in nameravajo posodabljanje in modernizirati proizvodnjo premoga, tako na površinskih kot jamskih kopih, zaradi česar je prav energetske rudarstvo v naši regiji pomemben faktor prihodnosti.

Direktor Premogovnika dr. Milan

Medved je poudaril tudi pomen sožitja z lokalno skupnostjo: »V Premogovniku Velenje stremimo k temu, da se premogovništvo odvija v skladu z načeli trajnostnega razvoja, zato smo neprijazen odnos do okolja precej zmanjšali. Površine, kjer odkopavamo, sproti saniramo in jih namenjamo drugim dejavnostim.

S številnimi projekti in z aktivnostmi želimo okolju povrniti prijazno podobo, ki bo privlačna za obiskovalce, turiste in goste. V podjetju stalno spremljamo vplive na okolje in sproti odpravljamo negativne vplive.«

Tadeja Mravljak Jegrišnik



Minister za finance obiskal Premogovnik Velenje

20. avgusta je Premogovnik Velenje obiskal minister za finance dr. Franci Križanič s sodelavci in člani Odbora za gospodarstvo. Goste je sprejel direktor družbe dr. Milan Medved ter jim predstavil delovanje Premogovnika Velenje in razvojne načrte.



Minister si je s sodelavci ogledal odkop -50 B v jami Pesje.

Minister si je s sodelavci ogledal odkop -50 B v jami Pesje, ki ga je dr. Medved označil za zgodovinskega, saj bo v času delovanja do 20. oktobra 2010 na njem pridobljenega 2,2 milijona ton premoga, opremljen pa je z najsodobnejšo opremo. Pred odhodom v jamo je direktor gostom predstavil, kaj Premogovnik Velenje pomeni za slovensko energiko in razmišljanja uprave družbe v zvezi z izvedbo projekta TEŠ blok 6. »Zagotavljamo, da je na razpolago dovolj premoga za obratovanje bloka 6 do leta 2054 oziroma do konca njegovega obratovanja. Stanje zalog 1. 1. 2010 je 127 milijonov ton premoga. V Premogovniku Velenje smo sposobni doseči naš del naloge pri gradnji

bloka 6, to je zagotoviti konkurenčno ceno premoga tudi v prihodnjih desetletjih. Z letom 2015 bo ta cena 2,25 €/GJ,« je poudaril **dr. Milan Medved**. **Dr. Franci Križanič** je po ogledu jame poudaril, da si je ogledal tehnološko izvrstno podjetje, ki zagotavlja svojim zaposlenim in širšemu okolju ustrezen življenjski standard. »Premogovnik je pomemben za slovensko samooskrbo z električno energijo in posledično tudi za delovanje našega finančnega sistema. Slovenska odvisnost od dobav različnih energetske surovin je povezana neposredno tudi s prilivom in odlivom denarja ter posredno tudi kapitala. Pred dobrim desetletjem sem že bil na obisku v Premogovniku Velenje. V

desetih letih se je že takrat moderna velenjska odkopna metoda še dodatno dopolnila, precej več je elektrike in vidim, da se Premogovnik ves čas razvija in je inovativno podjetje.« Minister Križanič je v zvezi z odobritvijo kredita EBRD za blok 6 dejal, da je banka v zahtevnih študijah pozitivno ocenila kreditno primernost in donosnost projekta.

Diana Janežič

Kdor se pravi čas nevarnosti boji, redko vanjo pade

V prvih šestih mesecih leta 2010 je bilo v Premogovniku Velenje zaradi nezgod na bolniškem dopustu 42 delavcev, kar je prav toliko kakor v enakem obdobju leta 2009. 40 nezgod je bilo lažjega značaja, 2 pa sta bili hujši.

Zaradi nezgod je bilo izgubljenih 966 dni, kar je 363 dni manj kakor v enakem obdobju leta 2009. Pri izgubljenih dneh so upoštevane samo tiste, ki so bile izgubljene zaradi nezgod v obdobju januar–junij 2010, brez recidive.

Iz statističnih podatkov lahko ugotovimo, da se je pogostost nezgod povečala za 10,78 odstotka, resnost nezgod pa je manjša za 27,31 odstotka.

Število nezgod z bolniško je 42, vzrokov pa je 60, ker imajo nekatere nezgode več vzrokov. Najpogostejši vzrok nezgode je bila organizacija dela, torej nepazljivo delo, slaba organizacija dela v skupini – za 45 odstotkov nezgod. Kot vzrok za 35 odstotkov nezgod sledi delovno okolje in pri tem slabe delovne razmere ter višja sila.

Zaradi osebnega faktorja, kamor prištevamo naglico pri delu, neuporabo varstvenih sredstev, nevaren način dela in nedoslednost, se je pripetilo 18 odstotkov nezgod.

Če je človek zdrav, mu nič ne manjka

V zvezi z varovanjem zdravja zaposlenih oziroma zdravstvenim stanjem zaposlenih so v prvih šestih mesecih letos zdravniki Dispanzerja medicine dela ZC Velenje preventivno pregledali 453 delavcev.

Obseg in vsebina pregleda sta bila prilagojena obremenitvam in škodljivostim, ki jim je posamezen delavec izpostavljen pri svojem delu.

V okviru projekta Skrb za zdravega delavca je bil v sodelovanju s Športnim društvom PV izveden preizkus hoje na 2 kilometra.

V prvem polletju so izvedli preven-

tivni pregled merjenja kostne gostote za 15 delavk, zaposlenih v Premogovniku Velenje. Organizirali so tudi preventivni urološki pregled za 20 delavcev, zaposlenih v Premogovniku Velenje.

Znanje je pol pameti

Strokovni delavci Službe VZD so skladno s službenim nalogom Organizacija in kriteriji obravnave nezgod redno sodelovali pri obravnavah nezgod v posameznih obratih in službah. Prav tako so bili v okviru Službe VZD obravnavani in analizirani vsi primeri nezgod. Sami ali skupaj s tehničnimi vodji pri posameznih primerih nezgod so izdali potrebne ukrepe. Posebna pozornost je bila namenjena raziskavi nezgod, ki so se pripetile zaradi kršenja varnostnih predpisov, okvar strojev ali delovnih naprav, in nezgodam, pri katerih je bilo na obravnavah ugotovljeno, da so se pripetile zaradi več vzrokov.

Preizkusi znanja delavcev v obratih in službah potekajo celo leto. Poleg rednega preverjanja znanja delavcev v podjetju je bilo opravljeno preverjanje tudi za delavce podjetij HTZ, PLP, GOST in RGP – Kamnolom Paka. Usposabljanje za prvo pomoč je bilo izvedeno v okviru letnega preverjanja znanja delavcev. Strokovni izpit za nadzornike so opravili 3 delavci. V jamah Premogovnika Velenje in površinskih objektih je požarna varnost zagotovljena s preventivnimi ukrepi, ki so jih v prvem polletju letos uspešno izvajali, tako v jami kot tudi na površini pa niso evidentirali nobenega požara.

Tudi sprememb in dogodkov, ki bi vplivali na vsebino ocene tveganja in

stopnjo tveganja, ni bilo.

Še nekaj aktivnosti iz obdobja januar–junij 2010!

- V tem letu so za dnevno seznanjanje zaposlenih s stanjem na področju varnosti in zdravja pri delu in njihovo ozaveščanje za varnejše delo v prezivnici namestili LCD predvajalnik podatkov.
- V skladu z zahtevami zakonodaje so v juniju izdelali, posodobili Splošni akt o varnosti in zdravju pri delu Premogovnika Velenje.
- Kakor so narekovale izkušnje pri obravnavi delovnih nezgod, so prenovili sistemski dokument SND31.01–1 »Šifrant poškodb pri delu«.
- V letu 2010 so nadaljevali in končali s preizkušanjem uporabnosti zaščitnih čevljev. Trenutno poteka preizkus uporabe antivibracijskih zaščitnih rokavic za dela, pri katerih je delavec pri uporabi delovnih naprav izpostavljen škodljivemu vplivu vibracij.
- Nadaljuje se sodelovanje s pooblaščenimi zdravniki DMD ZC Velenje v smislu izvajanja in dopolnjevanja strokovnih izhodišč ob opravljanju preventivnih zdravstvenih pregledov in ostale problematike v zvezi z zdravjem zaposlenih.
- Zaradi menjave generacij prihaja do težav, ki se kažejo kot pomanjkanje delovnih izkušenj. To potrjuje delovni staž poškodovanih v prvem polletju leta 2010, ko je bilo kar 38 % vseh nezgod pri zaposlenih z delovno dobo manj kot 5 let. Vse skupaj terja korake v smeri poglodbene skrbi za pripravnike oziroma

novo zaposlene, da bodo deležni kakovostnega poduka s poudarkom na pravilnem izvajanju del, zavedajoč se posledic nedoslednosti in nepravilnosti pri delu. Pomembne naloge so dajanje zgleda, navajanje na pravilen način dela, nadzor, opozarjanje.

- Pripravili so razpis za opravljanje meritev zaprašnosti na pripravskih delovišjih z EFE malto ter izbrali podjetje SINET v Hrastniku. Meritve so pokazale, da je zaprašnost oziroma vsebnost nevarnega kremena precej pod dovoljenimi vrednostmi. Ne oziraje na to pa je potrebna dosledna uporaba osebne varnostne opreme za zaščito dihal vseh, ki so pri delu izpostavljeni temu prahu.
- Opravljene so bile tudi informativne meritve hrupa za glavnim odvozom. Ugotovljeno je bilo, da so na nekaterih mestih za malenkost presežene opozorilne vrednosti izpostavljenosti hrupu. Z izbiro in uporabo ustrezne zaščite sluha bodo odpravljeni škodljivi vplivi hrupa. Gre za uporabo »glušnikov za industrijo«, ki so bili testirani v juniju 2010 ter zmanjšajo raven hrupa za 10–20 dB.

Pravilno in varno delo – pot do uspeha

Nezgode pri delu v Premogovniku in delo Službe VZD v prvi polovici leta je komentiral vodja Službe VZD **mag. Bogdan Makovšek!**

»Kljub temu da nenehno opozarjamo, izdajamo in izvajamo številne ukrepe v smislu zagotavljanja čimbolj varnega dela, je nezgod še vedno precej preveč. Nedopustne so nezgode, ki nastajajo zaradi malomarnosti in celo zaradi neuporabe obveznih zaščitnih sredstev.

Preveč je nezgod tudi zaradi nepazljivega dela oziroma zaradi premalo odgovornega pristopa k delu. Čeprav se strokovni delavci Službe VZD skupaj z nadzorno-tehničnim osebjem in drugimi zaposlenimi zelo trudijo, da bi bilo nezgod čim manj, se le-te prevečkrat zgodijo. Zato moramo vsi zaposleni maksimalno pozornost posvetiti varnosti pri delu, saj lahko le vsak posameznik s pravilnim in varnim delom največ stori, da do nezgod ne bo prihajalo.«

Dragica Marinšek



Skupina vrtalcev pred odhodom na delo

Stanje VZD v HTZ Velenje dobro

V letošnjem prvem polletju je bilo v HTZ Velenje zaradi nezgod na bolniškem dopustu šest delavcev. Štirje so se poškodovali pri delu, pet v nezgodi, ki je bila obravnavana kot nevarni dogodek, a je bil le en delavec zaradi posledic poškodbe na bolniškem dopustu, en delavec pa se je poškodoval na poti na delo.

V primerjavi s prejšnjimi leti so podatki o številu letošnjih nezgod v HTZ Velenje ugodni, saj je opazen trend upadanja nezgod pri delu. Skladno s službenim nalogom vse nezgode obravnavajo v posameznih organizacijskih enotah in sprejmejo ukrepe za njihovo preprečitev.

Zdravstveno varstvo spremljajo s periodičnimi zdravstvenimi pregledi. Ugotovitve pregledov dostavljajo v organizacijske enote HTZ Velenje, okvare, ki lahko imajo za zaposlene nevarne posledice tudi na delovnem mestu, pa v podjetje takoj sporoči Dispanzer medicine dela, prometa in športa v ZC Velenje.

Preverjanje znanja iz varnosti in zdravja pri delu, prve pomoči in požarne varnosti izvaja Služba VZD PV v posameznih organizacijskih enotah podjetja.

V HTZ Velenje deluje tim Varnosti in zdravja pri delu, ki spremlja stanje na tem področju skladno z določili standarda za področje OHSAS 18001, Zakonom o varnosti in zdravju pri delu in Oceno tveganja. Sicer pa je področje varnosti in zdravja v HTZ Velenje podrejeno Službi za varnost in zdravje pri delu v Premogovniku Velenje, ki zanj pripravi tudi poročila.

Tim VZD je predlagal tri ukrepe in izboljšave. Prvi ukrep je dvakrat letno poročanje o stanju na področju VZD v HTZ Velenje na sestankih Sveta delavcev in sindikata podjetja (poročilo VZD je na seji obeh organov 16. septembra predstavil Miran Lužar, op. p.). Drugi ukrep je četrletna obravnava ukrepov presoje za tekoče leto ter dajanje predlogov in pripomb. Tretji ukrep je predstavitev in potrditev programskih nalog na vodstvenem pregledu konec leta. Skladno z ugotovitvami presoje za področje OHSAS 18001 sta bili izdelani tudi dve programski nalogi, in sicer Posodobitev ocene tveganja in revizija 2010 ter Plan proaktivnih kazalnikov VZD 2011 in mesečno poročanje.

Povzeto po poročilu VZD HTZ Velenje

Premogovnik Velenje uspešen pri črpanju evropskih sredstev iz RFCS sklada

Evropska unija s svojimi programi in skladi skrbi tudi za razvoj premogovništva. Raziskovalni sklad za premog in jeklo (angl. Research Fund for Coal and Steel – RFCS) je, kot že ime pove, namenjen sofinanciranju predvsem razvojnih projektov s področja jekla in premoga. Projekti se prijavljajo v angleškem jeziku, prijavo in nadzor projektov pa vodi EU Komisija v Bruslju.



Prijave na razpis RFCS 2009

Predvsem v zadnjih dveh letih smo se na Razvojnem področju, ki ga vodi mag. Ludvik Golob, intenzivno lotili priprave projektov za RFCS sklad oz. razpis. Sodelujemo s številnimi tujimi partnerji, EU komisijo, Združenjem za premog in jeklo v Bruslju (EU-RACOAL), Ministrstvom za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo RS itd. Vključujemo se v proces ocenjevanja in spremljanja projektov. Pri prijavah projektnih idej so v delo vključene tudi različne službe Premogovnika Velenje glede na obravnavano tematiko. Predvsem sodelujejo strokovnjaki iz Tehničnih služb in Priprave dela. Lani smo sodelovali pri več projektih, ki smo jih pripravljali za prijavo na razpis RFCS 2009. Če povzamemo poročilo EU komisije, so na razpis prejeli 33 projektov, od tega 8 ponovnih prijav. Vrednost vseh projektov je skupaj znašala 54,4 mio EUR. V prijavah je sodelovalo 21 držav. PV je sodeloval kot partner v štirih prijavljenih projektih.

COGASOUT

COGASOUT – Nove tehnologije za predvidevanje plinskih izbruhov in emisij v debelih slojih premoga (Development of novel technologies for predicting and combating gas outbursts and uncontrolled emissions in thick seam coal mining) Projekt v PV vodi **dr. Simon Zavšek**. Projekt zajema razplinjevanje lignita in pridobivanje CH₄ ter CO₂. V PV bo poudarek na razvoju razplinjevanja zelo debelega sloja premoga. Razplinjevali bomo odkopne stebre pred odkopavanjem. Izvedli bomo

terenske in laboratorijske raziskave lastnosti premogovega sloja, in-situ meritve in analizo vpliva napredovanja širokega čela na napetosti, tlak plina, prepustnost in difuzijo plinov. Projekt bomo zaključili s pilotnim testnim preizkusom dreniranja, kot sistema za kontrolirano razplinjevanje in kontrolo izbruhov plina pri odkopavanju. V projekt s koordinacijo različnih raziskovalnih nalog vključujemo tudi domače znanje.

LOWCARB

LOWCARB – »Nizko-oglične« iniciative – Optimizacija zračenja in črpanja vod ter zajem CH₄ iz jamskega zraka (Low Carbon Mine Site Energy Initiatives)

Projekt v PV vodi **mag. Matjaž Kamenik**. Cilj projekta je zmanjšanje porabe energije in količine emisij toplogrednih plinov. PV sodeluje pri aktivnostih, kjer bomo izvedli optimizacijo zračenja s preučitvijo inteligentnih sistemov prezračevanja ter kontrole; izboljšali bomo proces projektiranja zračenja (nadgradnja procesa in programske opreme); sodelovali bomo pri preučevanju tehnologij zajema CH₄ iz izrabljenega jamskega zraka (na ventilatorju) in pri razvoju opreme za procese črpanja jamskih vod.

I-MINE

I-MINE – Demonstracija sodobnih informacijskih in komunikacijskih tehnologij za učinkovite procese ter izboljšano varnost pri podzemnih premogovnikih (Demonstration of the Leading Edge Information and Communication Technology for Efficient Operational Processes and Enhanced Safety in Underground

Coal Mines)

Projekt v PV vodi

mag. Boštjan Škarja. Cilj projekta je razvoj in uporaba inteligentnih komunikacijskih naprav ter omrežij za žično in brezžično komunikacijo za povečanje varnosti v premogovnikih. V ta namen bi v enovit sistem povežali optično omrežje, fiksno telefonijo (VOIP), mobilne telefonske aparate, dlančnike, čitalnike črtne kode (RFID), merilnike jamskih plinov, osebne opozorilne naprave, komunikacijo z reševalci (preko zaščitnih mask), SGN naprave – signalnogovornilne naprave, varnostno signalizacijo, usmerjanje ljudi v kriznih situacijah itd. Predvideno je, da bi področje enega odkopa v PV opremili s prej navedeno opremo, ki bi jo potem preizkušali.

DWARF

DWARF – Razvoj inteligentnih senzorjev in procesnih enot (Dynamically Self-Configurable Mine-Wide Open Modular Automation and Sensor Systems Framework)

Projekt v PV vodi **mag. Matjaž**

Kamenik. Glavni namen projekta je preučitev in določitev »EU« okvirjev za opremo s področja avtomatizacije, komunikacije in monitoringa. Cilj je razviti in določiti standarde za doseg kompatibilnosti med opremami različnih proizvajalcev. Razvite naprave in oprema bi imele zelo kratke potrebne čase za namestitev, inštalacijo, nastavitve, vzdrževanje in odpravo napak. Na podlagi definicije »odprtih standardov« se bodo razvili inteligentni senzori in manjše procesne enote, ki bodo samonastavljive (npr. ob inštalaciji). PV v projektu sodeluje pri



zbiranju vseh potrebnih podatkov in analizah ter pri testiranju in preizkusu naprav v jami.

Rezultati razpisa RFCS 2009

V juniju 2010 smo prejeli končne rezultate ocenjevanja in rangiranja projektov. Vsi projekti so bili na prvem ocenjevanju (projekte ocenjujejo strokovnjaki iz različnih podjetij/institucij ter EU držav v Bruslju, pod vodstvom EU komisije) pozitivno ocenjeni in predlagani za sofinanciranje.

V drugem krogu so glede na skupno oceno projekta in letna razpoložljiva sredstva določili projekte za odobritev. Odobrena sta bila dva projekta, in sicer Cogasout in Lowcarb, ki smo ju pričeli izvajati 1. 7. 2010.

Vrednost celotnega projekta Cogasout (razplinjevanje lignita) je 3,7 mio EUR; delež sofinanciranja celotnega projekta je 2,2 mio EUR. Od tega bo PV za izvajanje razvojnih aktivnosti prejel okoli 400.000 EUR sredstev.

Vrednost celotnega projekta Lowcarb (optimizacija zračenja) je 4 mio EUR; delež sofinanciranja celotnega projekta je 2,4 mio EUR. Od tega bo PV za izvajanje razvojnih aktivnosti prejel okoli 150.000 EUR sredstev.

V obdobju 36 mesecev, kolikor časa bomo izvajali oba projekta, bo tako PV prejel skupaj sredstva v višini okoli 550.000 EUR.

Veseli smo tudi za ostala dva projekta (I-MINE in DWARF), ki imata, glede na to da sta bila pozitivno ocenjena, dobre možnosti za ponovno prijavo in ocenitev na letošnjem t. im. razpisu RFCS 2010.

Odobreni projekti pomenijo uspeh tudi v luči slovenskega črpanja EU sredstev, za kar smo prejeli pohvale Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Izvajanje projektov

V naslednjih mesecih se bomo še intenzivneje pripravljali na začetek izvajanja projektov COGASOUT in LOWCARB (razplinjevanje lignita in optimizacija zračenja). Pri tem je veliko komuniciranja in usklajevanja s koordinatorji, partnerji ter EU komisijo. Predvsem je veliko dela z birokracijo, poročanjem, organizacijo dela ipd.

Potruditi se moramo, da bodo naši izdelki in delo pri projektih čim kvalitetnejši in korektni. To je pomembno tudi za nadaljnje sodelovanje PV na razpisih RFCS, ki nam ne prinašajo samo nepovratnih sredstev, ampak po-

menijo tudi nove razvojne zmožnosti. Prepričan sem, da bomo tudi v prihodnje imeli veliko idej, med katerimi bo veliko primernih za razpis RFCS, in jih bomo znali ustrezno zapisati ter vključiti v projekte ostalih partnerjev. Vse to pa bomo lahko dosegli s kvalitetnim timskim delom, kjer se mora vsakdo od udeležencev truditi po svojih najboljših močeh in prispevati svoj delež.

mag. Matjaž Kamenik

Direktor dr. Milan Medved je ob koncu poročila o črpanju evropskih sredstev izrekel čestitke vsem, ki delajo na teh projektih, saj s tem dokazujemo, da je Premogovnik na visokem tehnološkem nivoju, da smo sposobni pridobivati sredstva tudi iz evropskih skladov, da obvladujemo visoko tehnologijo in se poleg proizvodnje posvečamo tudi našemu razvojnemu delu. Takšni razvojni projekti so investicija za prihodnost in uspešno delovanje Premogovnika v naslednjih letih.

URE – učinkovita raba energije

Energetika je bila, je in bo vedno zelo resna zadeva. Zanesljiva oskrba z električno energijo je pogoj za razvoj gospodarstva in celotne družbe. V zadnjem času se veliko govori o razvoju energetske infrastrukture v razvitem svetu. Tudi v našem okolju slišimo in beremo o razlogih za in proti. Razlage proti bloku 6 so nenatančne in ne zdržijo, če jih tehnično in ekonomsko natančno pregledamo. Sploh pa nekateri razmišljajo, da energija kar sama pride do vtičnice, do radiatorja ali do plinske pipe.

Šele ko pride račun za porabo, se porabniki začnejo spraševati, zakaj pa toliko, ali sem res porabil vse jaz, verjetno je kje napaka. Če nočemo priznati svoje odgovornosti, je pogosto uporaben izgovor: država je kriva. Pomembno je, da je proizvodnja električne energije učinkovita, da je cena energije nizka. Še pomembneje za porabnike je, da energijo vestno, odgovorno in učinkovito porabljajo. To velja za porabnike energije doma in za zaposlene v podjetju. Čeprav je Premogovnik Velenje energetska podjetje, ki energijo proizvaja (primarni energent – premog), je tudi ogromno porabi za osnovni proces in podporne procese. Stroški za porabljeno energijo v PV znašajo 4 milijone EUR na leto. Za zmanjšanje teh stroškov izvajamo ukrepe, ki omogočajo prihranke. Za sledenje porabe električne energije, daljinske toplote, pitne vode, komprimiranega zraka, dieselskega goriva in plina smo v juliju 2010 začeli uporabljati programsko aplikacijo Centralni nadzorni sistem energetike Premogovnika Velenje. Kratica je CNSE. Sestavljen je iz procesnega dela CNSE–Scada in informacijskega dela CNSE–Mepis.

Delovanje CNSE

Odjem in porabo energentov sledimo vsakih 15 minut. Znani so podatki za nazaj, porabo sledimo po tehnolo-

giji in po lastnikih procesov. Poznana je poraba elektrike in komprimiranega zraka za posamezne lokacije v jami, poraba pitne vode v jami (kadar izpade oskrba s triadno tehnološko vodo), poraba daljinske toplote po posameznih odjemnih mestih.

Poraba električne energije je enakomerna, odvisna od delovnih dni.

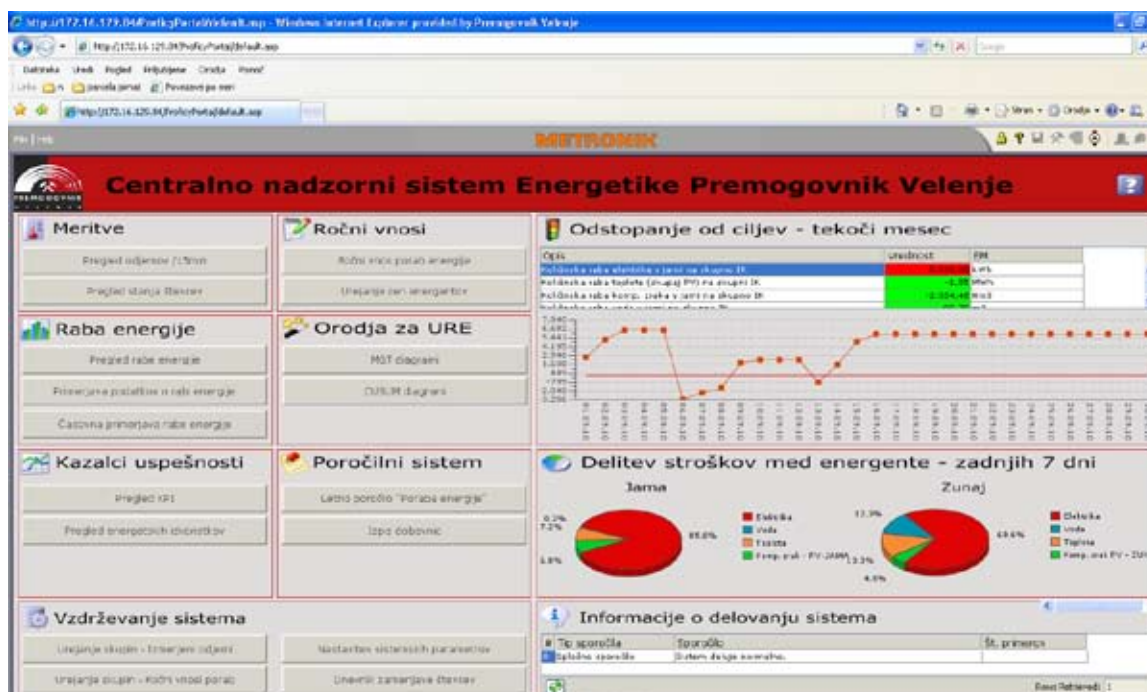
Poraba toplotne energije je največja za ogrevanje jame in je odvisna od zunanje temperature ter od navad in želja uporabnikov.

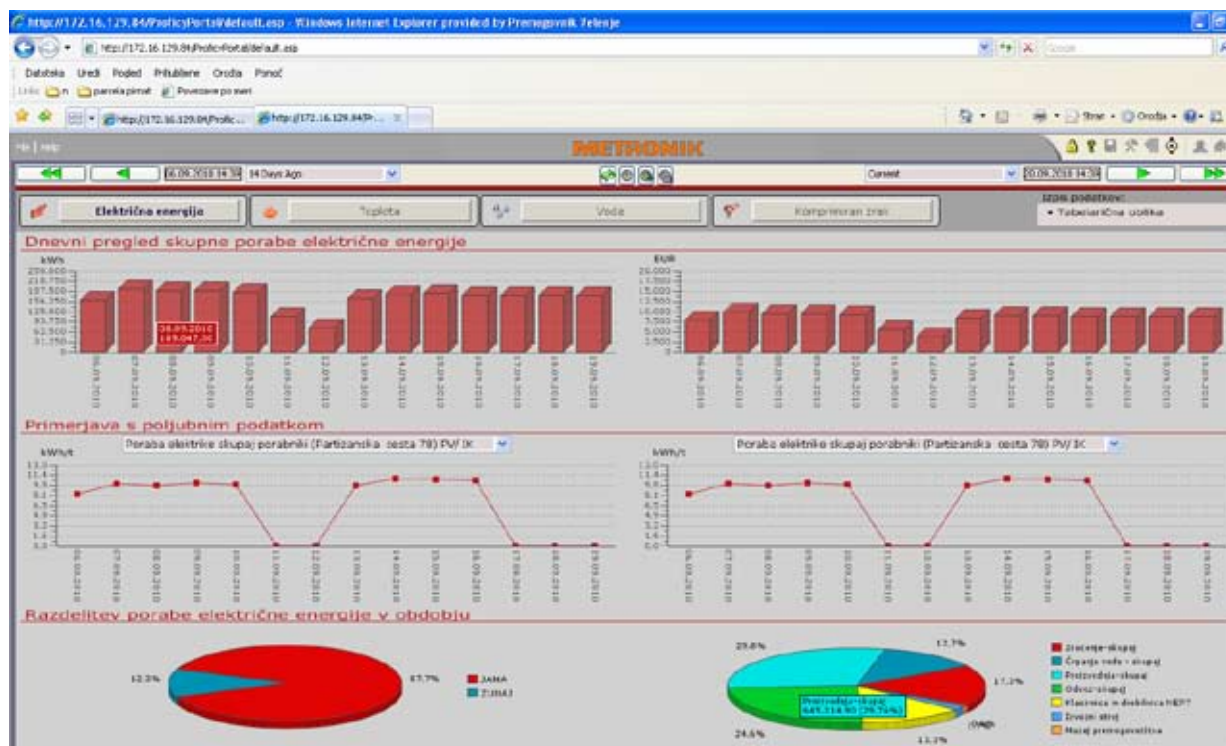
Poraba pitne vode je manjša po sanaciji hidrantnega omrežja, opozarjamo na njeno porabo v jami.

Poraba komprimiranega zraka, tega zelo dragega medija, se je v letih 2009 in 2010 zmanjšala za 10 odstotkov, izgube pa za 25 odstotkov. Žal so se letos od julija naprej izgube zaradi puščanja cevovodov povečale.

Poraba dieselskega goriva po letih enakomerno pada – novi stroji, ozaveščenost uporabnikov in spremljanje stanja dajejo dobre rezultate.

Vse porabe so stroškovno vrednotene. Odstopanje od planiranih ciljev zahteva ukrepanje. Energetska služba PV spremlja porabo energentov in stroške, analizira stanje in vzroke ter vodstvu in operativnim službam predlaga ukrepe.





Za upravljanje procesov ogrevanja prostorov s klimati in radiatorji ter za pripravo tople vode je pooblaščen upravljelec HTZ ESTO. Za delovanje in vzdrževanje teh postrojenj so usposobljeni. Energetska služba spremlja stanje, ga primerja z zahtevami naročnika in standardi. CNSE je za PV velika pridobitev. Omogoča nadzor nad porabo energentov in je orodje za racionalno porabo energentov. Poraba je transparentna in včasih zelo kruto pokaže na porabnika in nesmiselno trošenje energije ali pa, kje denar mečemo stran. V sistem je povezanih 154 števecov: za elektriko 67, za toploto 18, za pitno vodo 61, za komprimirani zrak 8. Polovico števecov popisujemo ročno, polovica ima avtomatski popis. Slednjih bo vedno več. Letos bo merjenje porabe toplote v večstanovanjskih hišah

v Sloveniji postalo stalnica. Tudi v blokih v Velenju bodo stanovalci odslej za porabljene energente plačevali toliko, kot jih bodo porabili. Poraba bo zaznana na merilnikih in delilnikih, ki so že ali bodo v kratkem vgrajeni v stanovanjih in na stopniščih. Odčitavanje bo daljinsko brez vstopa v stanovanje. Zakonska podlaga za to je v evropski Direktivi in Pravilniku o učinkovitosti rabi energije v stavbah (PURES).

Opisani ukrepi zanesljivo povzročijo manjšo rabo energentov. URE – učinkovito rabo energije lahko razumemo tudi kot virtualno (nevidno) elektrarno, ki obratuje brez stroškov.

Rajko Pirnat, udis
vodja Energetske službe PV

Modra energija tudi v Premogovniku Velenje

Premogovnik Velenje v letu 2010 uporablja 100 odstotkov električne energije iz obnovljivih virov. Z nakupom Modre energije Premogovnik ponovno dokazuje, da spodbuja pridobivanje energije iz obnovljivih virov in s tem pripomore k varovanju okolja, zdravja in večji zanesljivosti dobave električne energije iz obnovljivih virov.

Modra energija je električna energija, pridobljena iz okolju prijaznih, obnovljivih virov. Proizvedena je v hidroelektrarnah slovenskih rek. Z nakupom Modre energije Premogovnik Velenje prispeva sredstva v Modri sklad, ki je namenjen izključno spodbujanju pridobivanja energije iz obnovljivih virov, raziskavam na področju pospeševanja pridobivanja energije iz obnovljivih virov ter obnovi in gradnji enot, ki proizvajajo energijo iz obnovljivih virov. V Premogovniku Velenje smo v letu 2009 ustanovili Energetsko pisarno, ki bdi nad porabo različnih energentov. Izdelali smo poseben akcijski načrt zmanjševanja porabe vseh vrst energije in izpeljali interni razpis za predloge varčne rabe energije. Prav tako smo že drugo leto sodelovali na razpisu Energetsko učinkovito podjetje ter se letos uvrstili med finaliste in bili zmagovalec spletnega glasovanja.

Novi Zakon o rudarstvu

10. avgusta je začel veljati novi Zakon o rudarstvu, ki med drugim določa, da lahko Vlada RS območje, kjer bi se izkoriščalo strateške mineralne surovine (nafta, premog, plin), a zanj ni sprejete prostorskega akta, z uredbo razglasi za t. im. rudarski prostor v javno korist. Katera so ta območja, mora vlada določiti v šestih mesecih. Novi Zakon o rudarstvu, ki nadomešča starega iz leta 1999 ter del določb iz Zakona o graditvi objektov, bomo začeli uporabljati s 1. januarjem 2011.

Z novim zakonom za iskanje mineralnih surovin ne bo več potrebna koncesija, temveč bo zadoščalo dovoljenje, medtem ko bo tako kot doslej koncesija potrebna za njihovo izkoriščanje, podeljevala pa se bo prek javnega razpisa. Izjema so geotermalni viri, za izkoriščanje katerih koncesija ne bo potrebna.

Zakon uvaja rudarsko knjigo s ciljem sprotnega zagotavljanja ažurne evidence o nahajališčih mineralnih surovin, prinaša pa tudi deregulacijo področja iskanja mineralnih surovin, izkoriščanja geotermalnih energetskih virov in izvajanja vseh tistih rudarskih storitev, za katere ni izrecno določeno, da se uvrščajo med regulirane rudarske poklice. Ohranja temeljna načela zagotavljanja varstva in zdravja pri delu ter njihove tehnične posodobitve, ki naj bi v največji možni meri preprečevale rudarske nesreče.

Novi Zakon o rudarstvu določa še pogoje za pravne in fizične osebe, da lahko nastopajo kot izvajalci rudarskih del, izdelovalci rudarskih projektov in revidenti teh projektov. Ureja tudi obveznosti zavarovanja pravnih in fizičnih oseb, ki nastopajo kot udeleženci v rudarstvu, pred odgovornostjo za neposredno škodo, ki lahko nastane tretjim osebam, zaradi njihovega dela ali njihovih pogodbenih obveznosti.

Natančneje zakon ureja naloge in pristojnosti inšpekcijskega nadzora pri izkoriščanju mineralnih surovin in izvajanju rudarskih del s ciljem, da se izkoriščanje mineralnih surovin ne bo izvajalo brez poprej pridobljene rudarske pravice in predpisanega dovoljenja.

Kaj zakon prinaša Premogovniku Velenje?

Pri pripravi predloga novega rudarskega zakona je sodelovala tudi skupina strokovnjakov, ki jo je imenovalo Slovensko rudarsko društvo inženirjev in tehnikov (SRDIT). V skupini so bili predstavniki RTH, Rudarskega inšpektorata, NTF, član skupine iz Premogovnika Velenje pa je bil **Božo Špegel**, vodja projektov v Tehničnih službah.

Povprašali smo ga za mnenje o novem zakonu ter njegovem vplivu na delovanje Premogovnika Velenje. Povedal je, da novi zakon bolje ureja področje opustitve rudniških prostorov in pristopa do nahajališč mineralnih surovin.

»Za Premogovnik Velenje novi zakon ne prinaša velikih sprememb. Le na področju urejanja projektne dokumentacije za področje zahtevnih rudarskih del (črpališča, remize, odpiranje novih odkopnih polj) odslej dovoljenja za izvajanje teh del ne da več ministrstvo, pristojno za rudarstvo; po novem zakonu mora soglasje za predlagane



Z novo rudarsko zakonodajo bo RGP dobil večjo konkurenco.

tehnične rešitve dati izvajalec teh del, kot je do zdaj že veljalo za manj zahtevna dela.«

Špegel je še povedal, da je bila razprava o novem zakonu dolgotrajna in večkrat burna, predvsem na področjih, kjer se rudarska zakonodaja prepleta z zakonodajo glede graditve objektov. Po Špeglovem mnenju so rudarska podjetja z novim zakonom izgubila nekaj področij ali možnosti za dela v gradbeništvu, za katera je do zdaj veljala rudarska zakonodaja.

»Gre za dela, ki se izvajajo po rudarskih metodah, vendar niso namenjena za izkoriščanje mineralnih surovin. Takšna dela so, na primer, miniranja za tunele, useke in podobno, ter vrtanja, ki jih veliko izvaja RGP. Rudarski zakon se zdaj strogo drži le rudarskih del, katerih cilj je raziskovanje terena za pridobivanje mineralne surovine, pridobivanje samo in sanacija terena po njem,« je pojasnil Špegel.

Kaj torej novi zakon pomeni za RGP?

Kot je povedal tehnični vodja Kamnoloma **Milan Sušec**, prinaša novi rudarski zakon podjetju RGP dobre in slabe strani. V Kamnolomu bodo tako poslej lahko razmišljali tudi o podzemnem pridobivanju kamenih agregatov, kar po starem Zakonu o rudarstvu ni bilo mogoče.

Podjetju RGP v celoti pa je nova zakonodaja zaprla nekaj poslov na področju gradbeništva in soočalo se bo z večjo konkurenco. »Nekatera dela, ki so zdaj morala potekati skladno z rudarskim zakonom, in za ta dela je RGP specializiran, spadajo zdaj pod Zakon o graditvi objektov, zato jih bodo prevzemala gradbena podjetja. To za RGP ni dobro,« je dejal Sušec.

Diana Janežič

Le z enega odkopa več kot 2 milijona ton

Na odkopu –50/B v jami Pesje smo 24. septembra ponoči dosegli rekordno proizvodnjo v celotni zgodovini pridobivanja premoga, doseženo na le enem odkopu, primerljivo v evropskem in tudi svetovnem merilu. Ob 2. uri smo namreč presegli mejo 2 milijona ton (2 mio 8.670 ton).

Na tem odkopu, katerega dolžina je 168,5 metra, povprečna višina odkopa pa nekaj več kot 18 metrov, smo doslej obratovali 204 delovne dni. Dnevni napredek odkopa je znašal nekaj manj kot 3 metre, produktivnost odkopne fronte 58,4 tone na meter dnevno, odkopni učinek pa dnevno skoraj 166 ton na dnino. V povprečju je bilo dnevno odkopanih nekaj manj kot 10.000 ton premoga.

Direktor Premogovnika Velenje **dr. Milan Medved** je ob tem izjemnem dosežku povedal: »Nov doseženi rekord v zgodovini Premogovnika Velenje je dokaz dobre tehnološke opremljenosti našega podjetja, saj ta z vrhunsko elektro-strojno opremo dosega izjemne in rekordne rezultate. Je plod lastnega inženirskega znanja ter kaže na strokovno usposobljenost naših zaposlenih, ki delajo na omenjenem odkopu oz. skrbijo za njegovo delovanje.«

17. seja Skupščine PV

30. avgusta je bila v Premogovniku Velenje 17. seja Skupščine PV. Na njej so se delničarji seznanili z revidiranim letnim poročilom in revidiranim konsolidiranim letnim poročilom za leto 2009, z mnenjem revizorja, pisnim poročilom Nadzornega sveta o preveritvi letnega poročila ter s prejemi direktorja in Nadzornega sveta, ki so jih za opravljanje nalog v družbi prejeli v poslovnem letu 2009, ter z ugotovitvijo, da družba za leto 2009 ne izkazuje bilančnega dobička. Skupščina je upravi družbe in članom Nadzornega sveta družbe podelila razrešnico za poslovno leto 2009.

Na skupščini so delničarji med drugim sprejeli spremembe in dopolnitve statuta družbe Premogovnika Velenje, d. d., ter prehod družbe na Mednarodne standarde računovodskega poročanja. Delničarji so se seznanili s pravili, ki jih je Nadzorni svet določil za določitev drugih pravic direktorja v pogodbi o zaposlitvi direktorja družbe, skladno z Zakonom o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti RS.

Vsi sklepi, ki so bili predlagani s prvotnim sklicem skupščine, so bili sprejeti. Sklep, ki so ga predlagali manjšinski delničarji v razširitvi dnevnega reda, da se za posebnega revizorja glede cene premoga imenuje družba REVIDICOM, d. o. o., ni bil sprejet. Že na prejšnji seji skupščine 9. julija je bila namreč za posebnega revizorja imenovana družba AUDITA, d. o. o., ki bo pregledala oblikovanje cen premoga za petletno obdobje.

Na večino izglasovanih sklepov so manjšinski delničarji napovedali izpodbojne tožbe.

Nagrada za inovacije HTZ Velenje

Najbolj inovativnim med inovativnimi je Gospodarska zbornica Slovenije na svečani podelitvi v sredo, 15. septembra, izročila priznanja za inovacije, nastale v letu 2009. Prejemnik bronaste nagrade za inovacije na državni ravni je tudi podjetje HTZ Velenje.

HTZ Velenje je Gospodarski zbornici Slovenije predstavil inovacijo za nanofiltrski vložek za bidon (športna plastenka AquaVallis), za katero je prejel bronasto priznanje. Gre za pripomoček, ki lahko v ključnih trenutkih zagotovi čisto, pitno in varno vodo. Avtorji inovacije so: Alen Žolgar, Matjaž Ravnjak, Bojan Voh, Brigita Gril, mag. Aleš Dremel ter zunanji sodelavci Janez Vrtovšek, Matej Tomšič, Boštjan Šmuc in Tamara Majstorovič. Priznanje za najboljše inovacije na nacionalni ravni predstavlja najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in s tem promocijo inovativnosti v Sloveniji. V letu 2010 je GZS prejela več kot 290 prijav, pri tem je sodelovalo čez 700 inovatorjev iz slovenskih podjetij.

V Skupini Premogovnik Velenje ocenjujemo, da je poleg številčnosti inovacij opazna tudi rast kakovosti inovacij, kar je odraz načrtnega negovanja inovativne klime oziroma sistematičnega spodbujanja stalnih izboljšav in inovacij.

Bolniška odsotnost v Sloveniji in v Premogovniku Velenje

Če ni zdravja, ni modrosti, ni umetnosti, moč za boj pojenja, bogastvo postane brezkoristno in inteligenca neuporabna. Zdravstveni absentizem je že več desetletij predmet intenzivnega proučevanja raziskovalcev različnih znanstvenih disciplin, saj s svojimi vzroki in posledicami sega na številna področja. Pojav zdravstvenega absentizma ni povezan le z zdravstvenim stanjem prebivalstva, ampak v veliki meri tudi z različnimi dejavniki, zlasti ekonomskimi, delovnimi, socialnimi, demografskimi, pa tudi kulturnimi.

Različne študije tako npr. dokazujejo, da se absentizem s starostjo zmanjšuje, da so ženske odsotne večkrat kot moški, vendar v povprečju krajši čas, da so kadilci odsotni več kot nekadilci, da je več absentizma pri pomanjkanju telesnih aktivnosti, da so manj odsotni ljudje, ki so zadovoljni s svojim delom, da se zmanjša odsotnost v času večje brezposelnosti, da je stopnja absentizma močno odvisna od tega, kakšen je odnos do tega pojava v določenem okolju (podjetju, državi).

V Sloveniji se absentizem niža

Zdravstveni absentizem ima številne negativne posledice, tako za zaposlenega kot za delodajalca. Pri zaposlenem to pomeni nižji dohodek, manjšo možnost napredovanja, nezadovoljstvo v delovnem okolju, izgubo delovnih navad in spretnosti.

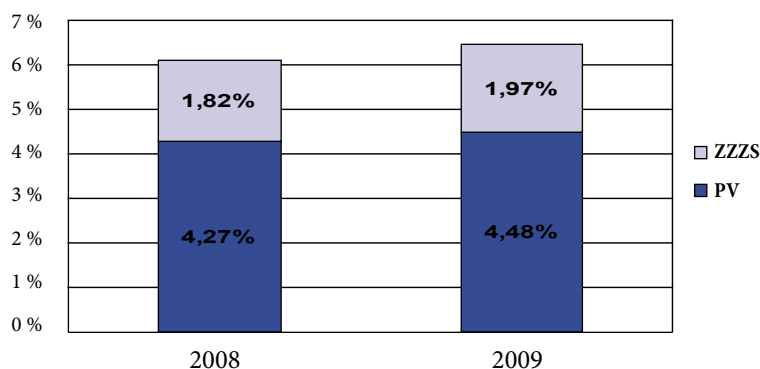
Za delodajalca pa to pomeni neposredne stroške za plačila nadomestil, stroške za nadomestne delavce, zmanjšano produktivnost, nižjo proizvodnjo ...

Zdravstveni absentizem v Sloveniji je v primerjavi z drugimi evropskimi državami relativno visok, vendar se v zadnjih letih zmanjšuje.

Odstotek bolniške odsotnosti je v letu 2008 za Slovenijo znašal 4,25. Odstotek izgubljenih dni, ki gre v breme delodajalcev, je v letu 2008 znašal 2 in v letu 2009 2,2. Odstotek izgubljenih dni, ki gre v breme ZZZS (Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije), je za leto 2008 znašal 1,7 in za leto 2009 1,8.

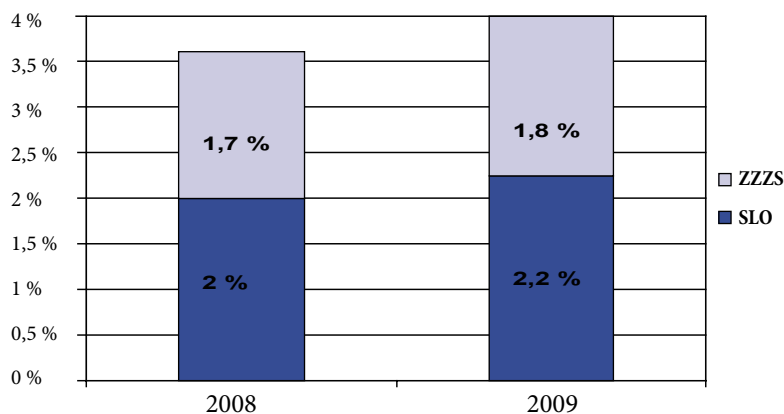
Najvišji odstotek bolniške odsotnosti v Sloveniji predstavljajo bolezni kostno-mišičnega sistema in vezivnega

Odstotek izgubljenih delovnih dni v PV

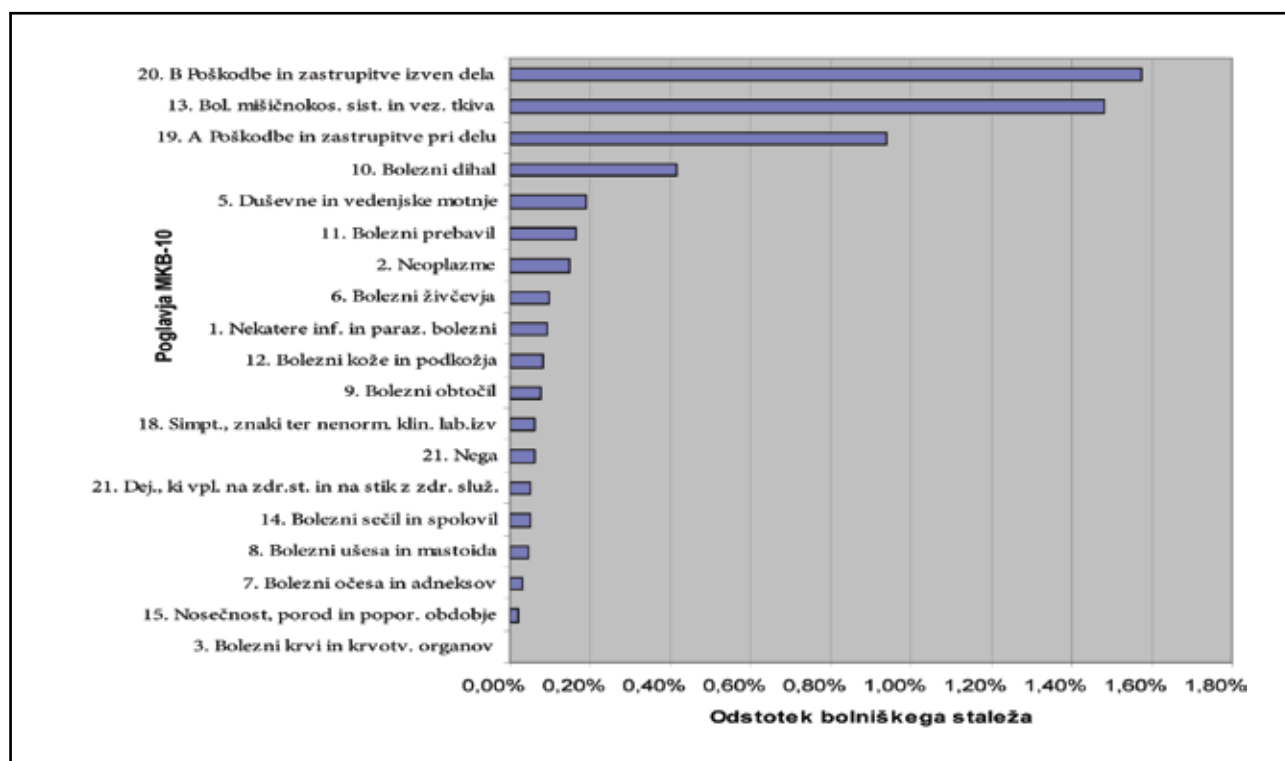


Odstotek izgubljenih delovnih dni v breme ZZZS in v breme delodajalcev
Vir: Služba VZD

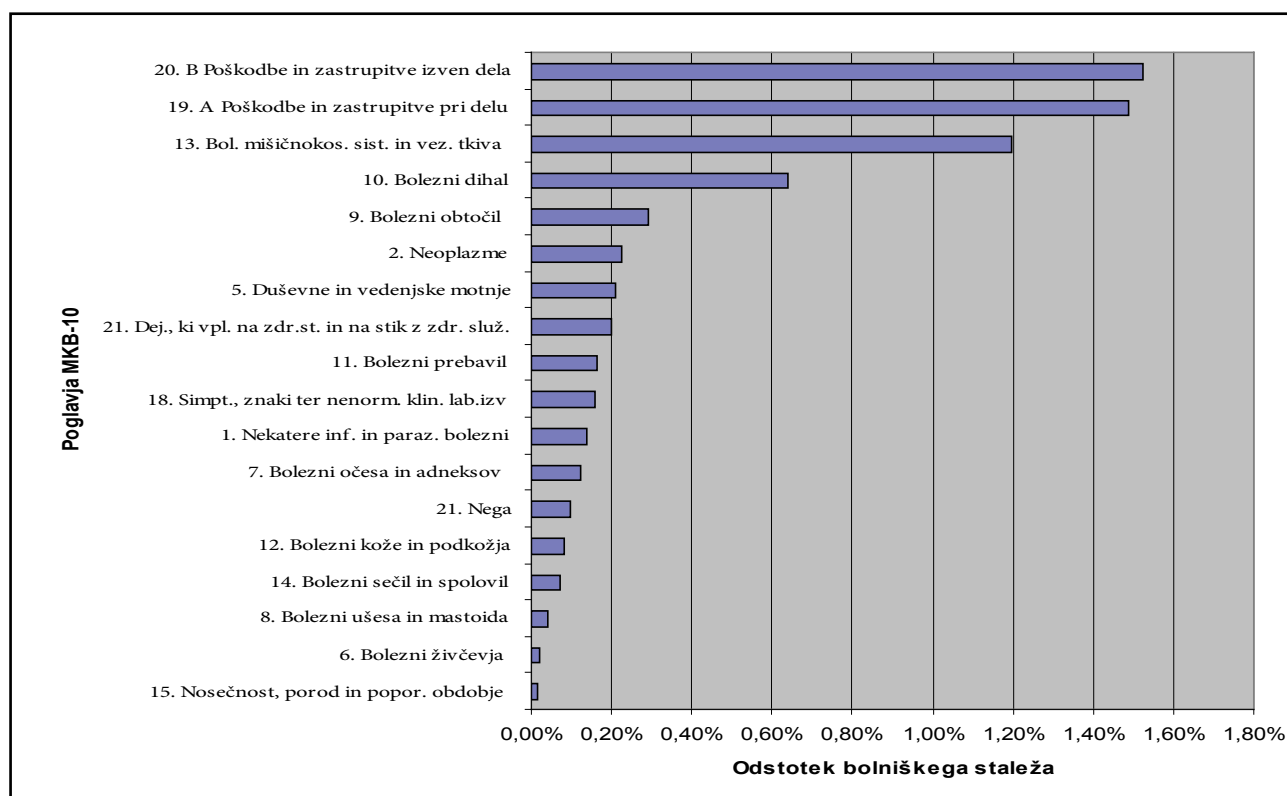
Odstotek izgubljenih delovnih dni v SLO



Odstotek izgubljenih delovnih dni v breme delodajalcev in v breme ZZZS
Vir: Zdravstveni absentizem v Sloveniji; Zbornik primerov iz prakse 14 slovenskih podjetij; februar 2010



Prikaz deleža bolniških dni po poglavjih MKB-10, Premogovnik Velenje, leto 2008 (zgoraj) in 2009 (spodaj)
Vir: Prikaz bolniškega staleža v podjetju Premogovnik Velenje, d. d., za leto 2008 in 2009



tkiva, na drugem mestu so poškodbe in zastrupitve izven dela ter na tretjem mestu poškodbe in zastrupitve na delu. Veliko izgubljenih dni je tudi zaradi bolezni dihal ter duševnih in vedenjskih motenj.

Zdravstveni absentizem v Premogovniku Velenje

V Premogovniku Velenje se zavedamo, da delavec, ki je močan, poln energije, z vsemi nepoškodovanimi deli telesa ter z mislimi in razumom

na pravem mestu, lahko pripomore k nemotenemu in boljšemu procesu dela.

Eden od strateških ciljev, ki si jih je podjetje zastavilo, je tudi zagotavljanje varnosti in humanosti pri

izvajanju delovnega procesa. Med vrednote, ki jih podjetje upošteva, spadajo varnost, humanost in zdravje zaposlenih v procesu dela. V sistem dela za varovanje in krepitev zdravja, preprečevanje poklicnih bolezni, preprečevanje nastanka invalidnosti in preprečevanje nezgod na delu so v našem podjetju vključeni direktor, kot glavni in nosilni člen spodbujanja preventivnih aktivnosti na tem področju, vodje posameznih organizacijskih enot, psiholog, osebni zdravnik, zdravnik specialist medicine dela, Služba za varnost in zdravje pri delu ter Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje.

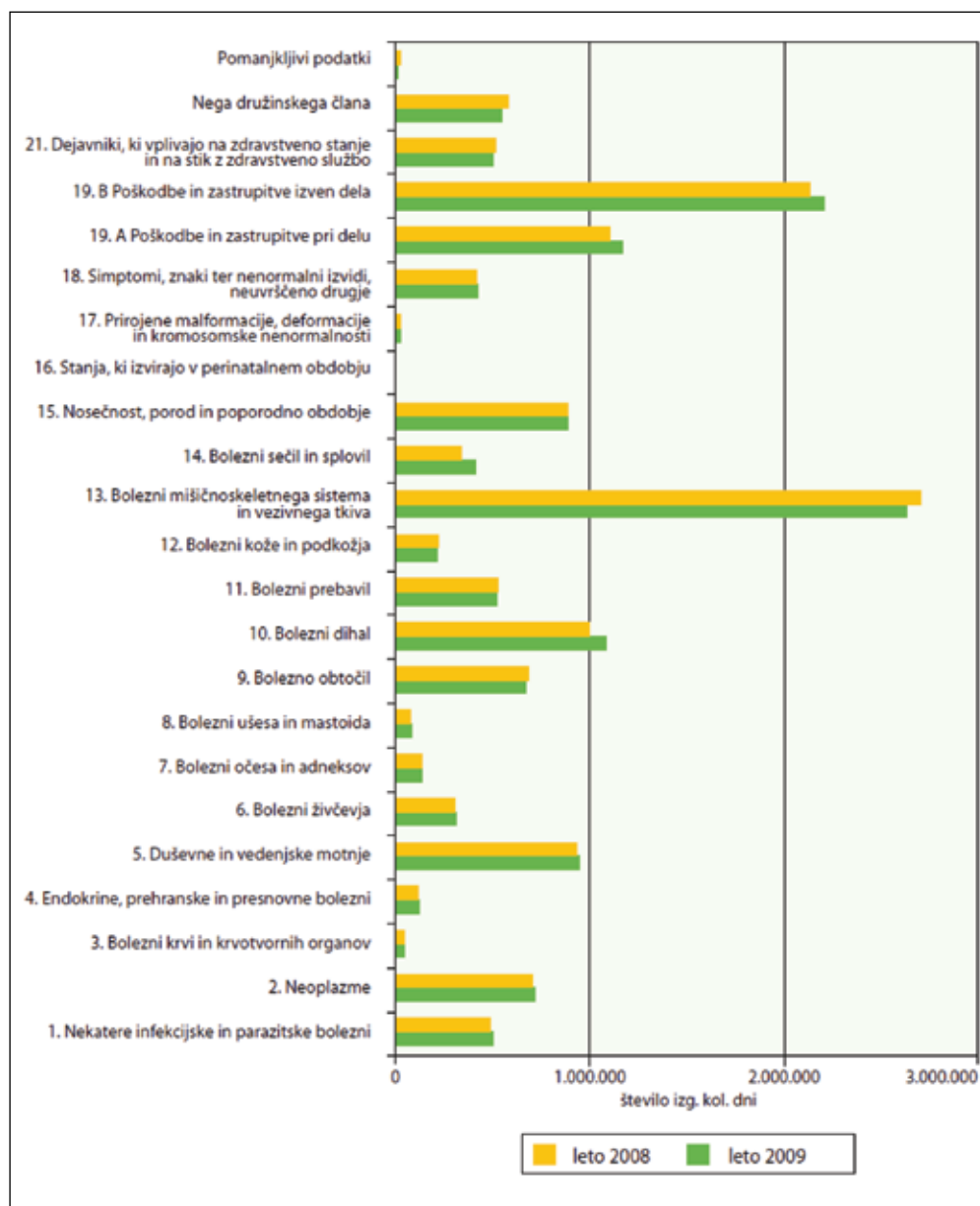
Zdravstveni absenzizem v Premogovniku Velenje je v primerjavi s Slovenijo relativno visok in se v zadnjih dveh letih zvišuje. Odstotek zdravstvenega absenzizma v PV je v letu 2008 znašal 6,09 in v letu 2009 6,44. Eden od vzrokov za višanje zdravstvenega absenzizma v letu 2008 je v spremembi organizacije dela proti koncu leta zaradi zahtevnih razmer na odkopu Y v jami Pesje.

Porast zdravstvenega absenzizma pripisujemo tudi starejši populaciji kot posledici degenerativnih sprememb.

Na podlagi poročila, ki ga prejmemo z Zavoda za zdravstveno varstvo Celje, je razvidno, da so v našem podjetju v zadnjih dveh letih delavci največ odsotni zaradi poškodb izven dela, drugo in tretje mesto si izmenjujejo poškodbe pri delu in bolezni mišično-kostnega sistema ter vezivnega tkiva. Visok odstotek predstavljajo tudi bolezni dihal ter duševne in vedenjske motnje.

Torej lahko ugotavljamo, da so tudi v našem podjetju na prvih petih mestih isti vzroki izostanka zaradi bolezni, kot so v povprečju v Sloveniji.

Odstotek izgubljenih dni, ki gre v breme delodajalca, je v PV v letu 2008 znašal 4,27 in v letu 2009 4,48. Odstotek izgubljenih dni, ki gre v breme ZZZS (Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije) je za leto 2008 znašal 1,82 in za leto 2009 1,97.



Prikaz deleža bolniških dni po poglavjih MKB-10, Slovenija, leti 2008 in 2009

Vir: Zdravstveni absenzizem v Sloveniji; Zbornik primerov iz prakse 14 slovenskih podjetij; februar 2010

Kaj je že bilo narejeno na področju zmanjšanja bolniške odsotnosti?

Z namenom ozaveščanja vseh zaposlenih za odgovorno skrb za lastno zdravje smo že leta 1998 začeli s projektom Skrb za zdravega delavca. Skozi vsa ta leta se je pokazalo, da je pristop dober in rezultati pozitivni. Nadgradnjo je projekt dobil leta 2004 v celovitem in razširjenem ter sistematiziranem projektu »Ali delam dovolj varno«.

Kadar govorimo o projektu Skrb za zdravega delavca oz. o projektu Ali delam dovolj varno, govorimo predvsem o stalnih in sistematiziranih aktivnostih, ki so nam vsem zaposlenim v podjetju zelo poznane. Vse te aktivnosti smo skozi leta nadgradili z različnimi pristopi in analizami. V Premogovniku Velenje izvajamo veliko aktivnosti za izboljšanje zdravstvenega stanja zaposlenih. Nekatere izvajamo na podlagi letnih poročil poglobljenih preventivnih

zdravstvenih pregledov, ki jih izvajamo na 15 mesecev za delavce v jami, za delavce izven jame pa glede na njihove obremenitve iz ocene tveganja na 30 do 60 mesecev.

Te aktivnosti so:

- akcija Preprečimo osteoporozo,
- preventivni urološki pregledi,
- preizkus hoje na 2 km,
- delavnice zdravega hujšanja,
- organizirana zdravstvena preventiva za zaposlene, ki so na svojem delovnem mestu izpostavljeni največjim fizičnim obremenitvam,
- še letos bomo pričeli z izvajanjem ortopedskih pregledov z možnostjo vključitve v fizioterapevtske storitve ...

In še druge aktivnosti:

- rubrika Zdravje v časopisu Rudar,
- rubrika Poskrbimo za zdravje na internem radiu,
- knjiga Poti do zdravja,
- brošura Očka, vrni se zdrav domov,
- plakati za varno in zdravo delo,

- cepljenje proti gripi,
- razgovor z delavcem po končani bolniški odsotnosti,
- razgovor s psihologinjo,
- v pripravi je nov kontrolni bolniški list.

Športno društvo članom ponuja športne aktivnosti v poletnem in zimskem času ter popuste na razne zdravstvene in športne aktivnosti.

Na voljo je še veliko poti za izboljšanje mentalnega in fizičnega zdravja zaposlenih, tekoče aktivnosti lahko nadgradimo, novim idejam pustimo prosto pot za realizacijo. A vendar je vsak posameznik odgovoren za svoje lastno zdravje.

Podjetje vam roko ponudi, od vas pa je odvisno, če jo boste sprejeli.

Jana Žolgar,
strokovna oseba Službe VZD

Majičke za večjo varnost otrok v prometu

V Premogovniku Velenje smo že tretje leto zapored izvedli akcijo, v kateri smo vsem prvošolčkom osnovnih šol na območju Šaleške doline podarili rumeno majičko, na kateri sta natisnjena maskota Premogovnika Velenje »Ligi« in napis »Vozniki, pazite name!«

V okviru akcije je majičke prejelo 447 otrok, ki so v šolskem letu 2010/2011 prvič prestopili šolski prag v Mestni občini Velenje ter občinah Šoštanj in Šmartno ob Paki. Na Osnovni šoli Antona Aškerca v Velenju so ob tej priložnosti v četrtek, 16. septembra, učenci in kolektiv šole pripravili krajši kulturni program. V imenu šole je učence nagovoril ravnatelj Zdenko Gorišek, v imenu Premogovnika Velenje pa jih je pozdravil vodja Izobraževalnega centra **Boris Potrč**. Dejal je, da »v Premogovniku Velenje ne skrbimo samo za varnost naših rudarjev, ampak smo tesno povezani tudi z lokalno skupnostjo, zato smo se tudi letos odločili obdariti vse prvošolčke v Šaleški dolini. Upam, da

boste s temi majičkami vidni v prometu na poti v šolo in iz nje ter da bodo vozniki še bolj pozorni na vas.«

Prvošolčke je pozdravil tudi Ligi – maskota Premogovnika Velenje, ki je obiskal tudi podružnično šolo v Pesju.

Namen akcije je opozoriti vse voznike na najmlajše udeležence v prometu, ki so se z vstopom v šolo prvič aktivno vključili v prometni vsakdan in so najbolj ranljiva skupina populacije. Z akcijo Premogovnik Velenje znova dokazuje, da dobro sodeluje z okoljem, katerega sestavni del je že več kot 135 let.

Tadeja Mravljak Jegrišnik



Med nastopom učencev v OŠ Antona Aškerca



Veselite ob obisku v podružnični šoli v Pesju

Vsaka delovna izkušnja prav pride

V Premogovniku Velenje še vedno omogočamo počitniško delo otrokom naših sodelavk in sodelavcev. V poletnih mesecih se tako med nas pomeša 100 mladih, dijakov in študentov, ki prinesejo nove ideje, mladostno radovednost in razigranost. Mnogi nabirajo izkušnje na področju, ki so si ga izbrali za svoj poklic, nekateri se odločijo poskusiti nekaj čisto novega, neznanega.

Letos smo v času od 1. julija do 31. avgusta počitniško delo v Premogovniku Velenje omogočili 100 dijakom in študentom – 55 je bilo deklet in 45 fantov, v HTZ Velenje pa jih je delalo 52 – 23 deklet in 29 fantov. Fantje so v pretežni meri delali v delavnicah Elektro in Strojnega remonta, v Studiu HTZ ter v enoti Storitve in proizvodnja. Dekleta so pretežno delala v Strokovnih službah Premogovnika Velenje.

Večina vseh, ki so bili na počitniškem delu, pa je delala pri urejanju okolja (urejanje Vile Široko, Mestnega stadiona in okolice objektov Skupine Premogovnik Velenje).

Zanimivo, prijetno, koristno

Nekatere od njih smo obiskali na njihovih »delovnih mestih« in jih vprašali, kaj delajo in kako so zadovoljni na delu.

Lena Jezernik (25), študentka tehnologije prometa v Portorožu – Tehnične službe



Lena Jezernik

»Letos tukaj nisem prvič, kot študentka namreč počitniško delam že tretje leto. Ker so moji starši zaposleni v Premogovniku Velenje, imam priložnost vsako leto pridobivati nova znanja in izkušnje z različnih področij. Delovno vzdušje v Tehničnih službah je bilo prijetno, sodelavci prav tako, pravzaprav ni bilo ničesar, kar mi ne bi bilo všeč.«

Miloš Panić (18), Šola za storitvene dejavnosti Velenje – Glavno skladišče

»Do tega dela sem prišel s pomočjo očeta, ki je zaposlen v skladišču. Delo ni bilo težko, saj sem izdajal material in odhajal ponj. Ker je bilo okrog mene zaposlenih veliko ljudi, sem vsak dan izvedel kaj novega, smešnega, zanimivega, tako da je osem ur hitro minilo. Rad bi pohvalil tudi kuharje, saj so mi bile malice zelo všeč. Z denarjem, ki sem ga zaslužil, nimam posebnih načrtov, najbrž bom večino porabil sproti za izdatke za šolo.«

Vesna Videmšek (16), Škofijska gimnazija Maribor – Pravna pisarna



Vesna Videmšek

»Prošnjo za počitniško delo sem poslala, ne da bi vedela, kaj naj pričakujem in kje bi rada delala. Želela sem le koristno preživeti del počitnic. Delo v Pravni pisarni je bilo zanimivo, ker do zdaj še nisem imela priložnosti početi kaj takšnega. Tudi v prihodnje bi me veselilo počitniško delo opravljati prav tukaj.«

Maja Zupančič (18), Gimnazija Velenje – Strojni remont HTZ Velenje

»Vedno me je zanimalo delo, pri katerem se »šraufa« in »švajsja« in profesorica v Elektro in računalniški šoli mi je pomagala najti počitniško delo v tem smislu. V šoli sem namreč med pogovorom o tem, kaj si želimo postati, omenila, da se želim vpisati na Fakulteto za strojništvo.

Med počitniškim delom v Strojnem remontu HTZ Velenje sem se odlično počutila in vse mi je bilo resnično všeč. Skoraj vsak dan je bil poseben in zanimiv, vedno se je zgodilo kaj novega.

Okoli mene so bili sami moški in prve dni so me vsi hodili gledat, saj



Miloš Panić

niso mogli verjeti, da ženska dela pri njih. Najbolj jih je zanimalo, če res varim, in presenečeni so bili, da sem si sama izbrala takšno delo. Verjetno jim je bilo zanimivo videti žensko, kako opravlja neko delo, ki stereotipno velja za moško.

Po končani gimnaziji se nameravam vpisati na Fakulteto za strojništvo. Ne vem še zagotovo, morda se pa odločim za študij fizike.»

Jan Gomboc (19), Gimnazija Velenje – Strojni remont HTZ Velenje

»V bistvu sem si že dolgo želel poskusiti nekaj novega, saj do zdaj še nisem imel priložnosti opravljati fizičnega dela v delavnici. Zanimalo me je, kako delo poteka, kaj delajo v delavnici ... Ker rad delam, mi naloge, ki sem jih dobil med počitniškim delom, niso povzročale težav.

Moji vtisi s počitniškega dela so izredno pozitivni, z vsem sem bil



Maja Zupančič

zadovoljen. Sicer se v takem poklicu zagotovo ne vidim, saj me bolj zanimajo druge stvari. Najbrž bom študiral ekonomijo ali kaj podobnega. Bi pa z veseljem prišel med počitnica-



Jan Gomboc

mi znova v Strojni remont.»

Vesna Panić
fotografije Špela Berdnik
(obe na počitniškem delu v
Službi za odnose z javnostmi)

Napovednik izobraževanj za oktober 2010

izobraževalna oblika	ciljna skupina	kraj izobraževanja	datum
tečaj angleškega jezika	zaposleni SPV	učilnica VZD	od 21. 9. dalje
delavnica za mentorje in inštruktorje v HTZ	mentorji in inštruktorji HTZ, ki delajo z invalidi	učilnica VZD	druga polovica oktobra
seminar za nove strelce	novi strelci PV	Zelena dvorana	druga polovica oktobra
zaključni seminar za pripravnike	pripravniki SPV	Zelena dvorana	druga polovica oktobra
usposabljanje za prvo pomoč	zaposleni v SPV	učilnica VZD	oktober

Šaleški koronarni klub vabi

v sredo, 20. oktobra 2010, ob 18. uri na predavanje prof. dr. Aleša Blinca, dr. med., s Kliničnega oddelka za žilne bolezni v UKC Ljubljana o Aterosklerozi – bolezni koronarnih, karotidnih in perifernih arterij.

Preprečevanje zapletov periferne arterijske bolezni in meritve gleženjskega indeksa bo prikazala Marjanca Čuk, dipl. med. sestra, Kliničnega oddelka za žilne bolezni UKC Ljubljana.

Predavanje bo v prostorih Mestne občine Velenje.

Vljudno vabljeni člani Šaleškega koronarnega kluba, Društva diabetikov Velenje ter vsi, ki jih ta tema zanima.

OO Rdečega križa Premogovnik Velenje

vabi v petek, 22. oktobra 2010, na izredno krvodajalsko akcijo v Bolnišnico Novo mesto vse člane, ki so darovali kri nad 45-krat.

Prijave sprejema do zapolnitve mest v avtobusu **Damjana Kričej na tel. št. 03/899-6369 od 11. oktobra 2010** vsak delovni dan med 7. in 14. uro. Odhod avtobusa bo ob 5. uri z Avtobusnega postajališča Velenje.

Vljudno vabljeni!

Velenjski časopisi na spletnem portalu

Nova pridobitev domoznanske zbirke Knjižnice Velenje so digitalizirani velenjski časopisi, od prve številke Velenjskega rudarja, ki je izšla leta 1953, do najnovejših primerkov Našega časa. Gre za digitalizirano gradivo v skupnem obsegu 21.000 časopisnih strani, ki so najprej od leta 1953 do 1957 izhajale pod imenom Velenjski rudar, od leta 1960 do 1965 kot Rudar, nato do leta 1972 kot Šaleški rudar in od leta 1973 dalje kot Naš čas.

Projekt so predstavili 22. septembra v Knjižnici Velenje, predstavitev pa je bila posvečena letošnjemu prazniku Mestne občine Velenje in peti obletnici selitve velenjske knjižnice v nove prostore.

Na prireditvi so digitalizirano zbirko in njen pomen predstavili trije akterji tega projekta. Vodja Knjižnice Velenje **Vlado Vrbič** je poudaril, da imajo glasila Šaleške doline bogato zgodovino. »Časopisi, ki so začeli izhajati v njej v petdesetih letih prejšnjega stoletja, so imeli poleg informativne vloge tudi propagandno-motivacijsko nalogo, danes pa so izjemen povzetek zgodovine Šaleške doline. Preberimo Rudarje, Šaleške rudarje in Naš čas, pa bomo spoznali intenziven razvoj našega okolja zadnjega pol stoletja. Takšno zapisano zgodovino imajo malo kje v Sloveniji.«

Zaradi tako bogatega arhiva najrazličnejših podatkov je digitalizacija lokalnih časopisov izjemnega pomena, saj bodo odslej številnim javnostim, ki te podatke potrebujejo pri svojem delu (arhivisti, domoznanci, zgodovinarji, sociologi, študentje), ali jih žene zgolj radovednost, na voljo prek spleta – na spletnem portalu Digitalne knjižnice (www.dlib.si), kar omogoča preprost, hiter dostop kjer koli na svetu.

Rojstvo mesta, rojstvo časopisa

O tem, kako je potekala digitalizacija in kako težko je bilo najti vse letnike naštetih časopisov, je spregovoril vodja domoznanske zbirke **Silvo Grmovšek**. Časopisi so arhivirani v Knjižnici Velenje, Muzeju Velenje, NUK v Ljubljani, Premogovniku Velenje in uredništvu Našega časa.

»Vse zapise družijo dejstvo, da so vsak v svojem času bili osrednji velenjski časopis. Velenje je zagotovo med

redkimi mesti na svetu, v katerem nastanek mesta sovпада z začetkom izhajanja lokalnega časopisa. Ta je pod imenom Velenjski rudar začel izhajati leta 1953, to je vzporedno s pričetkom gospodarskega preporoda, ki je temeljil na premogovništvu, ter urbanizacije mesta. Lokalni časopis je svojevrstna kronika nastajanja Velenja kot mesta, je pomemben zgodovinski vir, sprva tudi za celotno Šaleško dolino, kasneje pa še za Zgornjo Savinjsko dolino in Koroško.« Projekt digitalizacije so finančno podprli Ministrstvo za kulturo, MO Velenje ter občini Šoštanj in Šmartno ob Paki. Projekt so izvedli v Narodni in univerzitetni knjižnici, njena predstavnica **Lucija Peršin** pa je na prireditvi predstavila delovanje in vsebino spletnega portala.

Na spletu tudi Rudar

Digitalizacija lokalnih medijev je pomembna tudi za Premogovnik Velenje, kajti z njo imamo od leta 1953 do 1973 digitaliziran tudi naš, interni časopis, ki zdaj pod imenom Rudar izhaja že 57 let. Na spletni strani Premogovnika Velenje (www.rlv.si) imamo v digitalizirani obliki tudi Rudarja od leta 2004 do danes. Morda se odločimo tudi za digitalizacijo števil, ki manjkajo? Digitalizacija lokalnih medijev bo torej pomembno prispevala k ohranitvi dokumentov časa, ki jih predstavlja jo mediji. Olajšala in pospešila bo



Zelo pomemben in dragocen vir za preučevanje krajevnih zgodovine so časopisi, v katerih se da poiskati marsikateri zanimiv podatek iz življenja naših prednikov, poleg tega pa so kronisti časa, dogodkov, življenjskih zgodb.

iskanje informacij in podatkov ter jih naredila dostopne širši javnosti. Po drugi strani digitalizacija medijev predstavlja tudi ohranitev originalov, ki s tem ne bodo več tolikokrat izpostavljeni prenašanju in fizičnemu listanju ter s tem postopnemu uničevanju.

Pa kljub temu, je prepričan **Damijan Kljajič** iz Muzeja Velenje, časopisi, izdani na papirju, ne bodo izumrli. Splet nikoli ne bo mogel nadomestiti občutkov ob listanju časopisa, otipa papirja in vonja po njem.

Diana Janežič

Kako se napiše SUPER mesto?

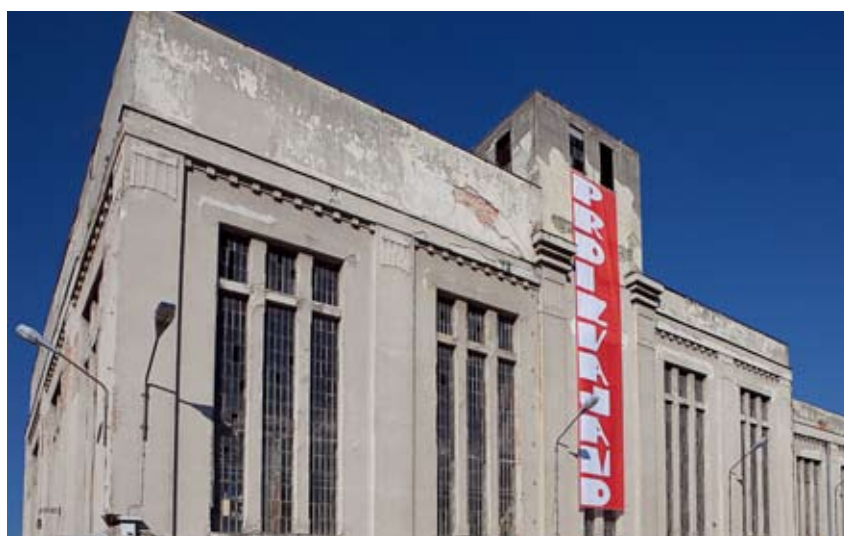
Kulturno društvo prostoRož iz Ljubljane je v septembru na različnih lokacijah po Velenju postavilo 16 prostorskih postavitvev, ki poudarjajo kvalitete našega mesta. Veliki napisi – nekateri tudi do 20 m – so sestavljeni iz različnih materialov: rabljene smuči, palete, avtomobilski in sobni zvočniki, gradbiščna ograja, instalacijske cevi, pena, PVC vreče, kamenje ...

Projekt Kako se napiše SUPER mesto je nastal na pobudo Mestne občine Velenje. Pri projektu sodeluje tudi Premogovnik Velenje, saj je premog za mesto Velenje izrednega pomena. Premogovnik se predstavlja z napisi na treh lokacijah – deponiji premoga, stari elektrarni ter na površini Velenjskega jezera.

16 prostorskih postavitvev kulturnega društva prostoRož iz Ljubljane poudarja kvalitete mesta Velenje in mimoidoče opozarja na mestne posebnosti, z njim pa želijo prebivalce in obiskovalce mesta spomniti na posebnosti modernističnega mesta Velenje in jih povabiti na zanimiv sprehod, na katerem bodo morda Velenje videli tudi v drugačni luči. Med posebnosti mesta zagotovo spada tudi Premogovnik Velenje kot odločilen dejavnik mestnega razvoja tako v preteklosti kot danes. Premogovnik Velenje v okolju deluje kot družbeno odgovorno podjetje, kar se odraža v njegovem odnosu do okolice. V podjetju se zavedamo, da s svojo dejavnostjo močno posegamo v lokalno okolje, da smo dolini veliko vzeli, pa tudi veliko dali – in ji še dajemo, saj ji želimo dati podobo, kakršno si ljudje, ki živimo tukaj, tudi zaslužimo.

Na napisih lahko preberemo besede: **DIHAMO, GRADIMO, CVE-TIMO, PLUJEMO, KIPARIMO, POVEMO, RAJAMO, PRIDELUJEMO, ZMAGUJEMO, USTVARJAMO, UŽIVAMO, POTUJEMO, ODKRIVAMO, PROIZVAJAMO, VARUJEMO, RASTEMO.**

Pri pripravi napisov so skupini prostoRož pomagali tudi dijaki in študentje, ki opravljajo počitniško delo v projektu Čisto moje Velenje. Postavitve bodo v Velenju ostale do konca oktobra, morda tudi dlje, če jih bodo Velenjčani dobro sprejeli.





Če bi se še enkrat rodil, bi znova bil rudar

Damjana Vrhovnika, rudarja na odkopu, so za predstavitev v Rudarju predlagali sodelavci. Ob tem je bil presenečen, a tudi zelo vesel. Kot je dejal, to zagotovo kaže, da se sodelavci dobro poznajo in razumejo med seboj, da so prijatelji. »To je za dobro delo zelo pomembno. Sodelavci se v delovnih moštvih tudi menjajo, prihajajo mlajši, starejši odhajajo, a glavnina ostaja in pomembno je, da smo uigrani,« je poudaril.

☛ **Česa iz svoje mladosti se najrajši spomnite?** Svojo mladost sem preživel v stanovanjskem bloku v Preboldu. Bilo nas je več otrok iz iste generacije in večino prostega časa smo preživeli skupaj, na prostem. Naše igrače so bili žoge, loki, puščice, BMX-proge, bunkerji ...

☛ **Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?** Dolgo sem si zamišljal, da bom voznik rešilnega avtomobila, zadnji dve leti osnovne šole pa sem

govoril, da bom kuhar. V osmem razredu smo poslušali predstavitev rudarskih poklicev in odločil sem se za Rudarsko šolo. Pritegnile so me ugodnosti – štipendija, brezplačni učbeniki, prevoz, zaposlitev. Dela v jami sploh nisem poznal. Ko sem ga nato spoznal med praktičnim poukom, se nisem mogel navaditi na jamo in sem govoril, da ne bom rudar. Preden sem se redno zaposlil v jami – po končanem šolanju se namreč

nisem mogel takoj zaposliti, ker ni bilo potreb – sem delal kot DJ in kot pomočnik kuharja v piceriji. Delal sem osem ur in vse sobote. Na mesec sem zaslužil toliko kot kasneje kot pripravnik v Premogovniku za 12 delovnih dni. Tako sem spoznal, da če rad delaš, se vsakega dela navadiš, pomembna pa je socialna varnost, ki mi jo Premogovnik Velenje vsekakor zagotavlja.

☛ **Kaj delate sedaj in kako ste s**

svojim delom zadovoljni?

Sem »prvopisani« v povratni progi odkopa G2/C. Na odkopu nas je 20, a smo pomešani med seboj z različnih delovišč, tako da delamo drug z drugim različno dolgo. Med nami so tudi mladi fantje, ki so letos opravili pripravništvo. Še iz jame Škale pa nas je pet sodelavcev, ki se zelo dobro poznamo.

Januarja bom dopolnil 15 let delovne dobe. Za nekoga se to morda sliši malo, a ko sprejemamo medse mlajše, se pozna, da že imam precej delovnih izkušenj. Vsa leta delam na odkopu, ker pa je v jami navada občasno »posojati« delavce na druga delovišča, sem spoznal tudi delo pri Jamskih gradnjah in na Pripravah.

Mladi fantje, ki pridejo iz šole, imajo kar nekaj znanja, manjkajo pa jim izkušnje. Te te potrdijo in naredijo »hajerja«.

V skupini se posvetimo mlajšim sodelavcem, pomembno pa je, da poslušajo in sprejmejo nasvete, navodila, ki jim jih povemo. Potrudim se, da jih opozorim na pravilno in varno delo, spremljam njihovo delo in opozarjam na napake. Tega mi ni težko početi, saj sem se tako tudi jaz učil in pridobival izkušnje.

● **Kaj si pri svojem delu želite spremeniti?** Z delom sem zadovoljen. Dokler lahko naredimo tisto, kar od nas zahtevajo, in ni neizgode, ni kaj spreminjati. Delo v G–področju letos zelo dobro poteka, nimamo nobenih težav, sploh če stanje primerjam s stanjem na prejšnji etaži. Prav zaradi tega smo pričakovali težave, a jih, k sreči, ni. 200-metrski odkop je za nas, ki delamo v povratni progi, boljši, kajti imamo več časa, da izropamo loke, preden se kombajn vrne. Težje pa je za sodelavce, ki čistijo sekcije, saj jih morajo očistiti več. A na drugi strani na tem odkopu ne pridobivamo premoga iz stropa in so sekcije manj zasute.

● **Kakšno mesto ima pri vašem delu in v življenju nasploh varnost?** Pri delu je varnost na prvem mestu. Na račun varnosti lahko opravimo tudi manj dela, le da se dela varno. Ogroženega se do zdaj v jami nisem počutil, tudi nisem imel hujše neizgode pri delu, zavedam pa se, da sem nekajkrat imel srečo, ko bi lahko prišlo do poškodbe, pa sem se pravočasno umaknil ali pa me je »nesreča«



Damjan Vrhovnik z Leo, Evo in štirinožnim prijateljem ob domačem bazenu.

zgrešila.

Kljub vsej previdnosti in poznavanju navodil za delo se neizgode še dogajajo in se še bodo. Vsaka neizgoda je zgodba zase. Včasih se pri delu preveč mudi ali želimo dokončati določeno fazo dela, da bomo lahko šli z delom naprej. Ne zanikam pa tudi, da so pomembni faktorji za neizgode nepazljivost, neizkušnost. Mlad rudar v praksi mnogokrat ne ve, kakšno nevarnost lahko pri posameznem delu pričakuje. Prav pri (ne)varnem delu so pomembne izkušnje.

● **Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih?** Premogovnik Velenje mi daje kruh. Vidim ga kot zelo uspešno slovensko podjetje. V njem je veliko inovativnosti, moderne tehnologije, razvija se v več smeri, na več področjih. Všeč mi je, da se metode dela in oprema v jami posodablja, saj vse to vodi v bolj varno in manj fizično naporno delo.

● **Kaj zapolnjuje vaš prosti čas?** Rolanje, kolesarjenje, smučanje, plavanje v domačem bazenu, planinarjenje, pikado, badminton – te aktivnosti gojim sam ali z družinskimi člani.

● **Katero besedo bi pripisali sebi: smeh, počitek, denar? In zakaj?** Smeh. Če si jutraj nasmejan, boš imel lep cel dan. Tudi če so težave, če stvari ne gredo po načrtih, se nasmeheš in težave lažje rešiš.

● **Kaj v življenju hočete in česa nočete?** Imam želje, ki bi jih rad izpolnil do časa, ko bom upokojen, da bom potem le užival. Rad bi si ustvaril primeren življenjski standard, uredil hišo in podobno. Motita, prizadeneta pa me nepoštenost in krivica.

● **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?** Živim v Vojniku, od koder je doma moja žena. Živiva v svoji hiši. Tu sem srečen, nimam drugih sanj, le kakšno stvar pri hiši je še treba urediti.

● **Kateri je vaš najljubši letni čas?** Pomlad, ko se narava nanovo prebudi, oživi v raznobarnih cvetlicah in zadiši. Pomlad me napolni z energijo.

● **Življenje sestoji iz tega, kar iz njega napravimo. Na kaj ste v svojem življenju najbolj ponosni?** Ponosen sem nase in na svojo družino. Z ženo Tatjano imava dvanajst in trinajstletni hčerki Evo in Leo.

● **Katere so tri vaše dobre lastnosti?** Poštenost, delavnost ... Sebe je težko pohvaliti.

● **Kaj bi spremenili pri sebi?** Nisem najbolj vztrajen. Velikokrat se lotim kakšne stvari, a prehitro odneham. Kadim; zavedam se, da je to slabo.

● **Kateri moto vas spremlja skozi življenje?** Srečen je tisti, ki ne rabi sreče, da je srečen.

Diana Janežič

Osmo uspešna predstavitev HTZ Velenje na 43. MOS

V Celju je med 8. in 15. septembrom potekal 43. Mednarodni obrtni sejem. Na njem se je osmo leto zapored predstavilo tudi podjetje HTZ Velenje. Rdeča nit letošnje predstavitve podjetja HTZ Velenje so bili eksterni programi podjetja oz. programi, ki že vrsto let delujejo tudi na trgih izven Skupine Premogovnik Velenje. Ti programi so vodni filtri AquaVallis, sončne elektrarne Sonelex, program delovne zaščite ter Studio HTZ za oblikovanje.



Za popestritev so pripravili predstavitev delovnih oblačil Modeo in Sport line programa, manekeni pa so predstavili tudi druge izdelke HTZ Velenje – potisk oblačil, delovne čevlje, antivibracijsko rokavico, filtre AquaVallis, storitve Studia HTZ ...

V okviru programa AquaVallis je bil predstavljen pretočni filtrni sistem, ki onesnaženo vodo prečisti do te mere, da postane pitna. Poleg so bili nameščeni pitnik za pitje sveže filtrirane vode, ionizator, športna plastenka in otroški pitnik Pingo AquaVallis. Program Sonelex je predstavil sisteme za gradnjo sončnih elektrarn in komponente za podkonstrukcije sončnih elektrarn, za katere imajo v HTZ Velenje sklenjene zastopniške pogodbe. Predstavljeni so bili tudi novi modeli delovnih oblačil Modeo in Sport line program ter izdelki Studia HTZ.

Najboljše blagovne znamke

Razstavni prostor HTZ Velenje je bil

tudi letos kot vsa leta do zdaj v hali L in tudi letos so ga zasnovali v značilni oranžni barvi podjetja. Meril je nekoliko več kot prejšnja leta, zasnovan pa je bil zelo odprto.

Kot je povedal vodja Prodajno-komercialne službe **mag. Aleš Dremel**, so na razstavnem prostoru namenili največ prostora štirim osrednjim predstavitevni programom, ki so tudi trženjsko najbolj zanimive blagovne znamke, ob tem pa so obiskovalcem skušali pokazati še druge dejavnosti HTZ Velenje in tudi Skupine Premogovnik Velenje.

»Predstavili smo tudi naše programe, ki so zanimivi za širše trženje, to so varovanje, komunalne storitve, remontne elektro in strojne storitve.

V grafični obliki smo obiskovalcem tudi pokazali, da smo del Skupine Premogovnik Velenje.«

Vodja marketinga **mag. Saša Jelen** je pojasnila, da so se letos odločili za poživitev prizorišča. »Pripravili smo atraktivno prireditev – predstavitev delovnih oblačil in izdelkov podjetja HTZ Velenje, katere namen je bil pritegniti pozornost mimoidočih kot tudi predstavitev širokega prodajnega programa podjetja HTZ Velenje za povabljene poslovne partnerje. Ker so že poznani kupci podjetja ponavadi najboljši kupci, smo na sejmu povabili precej poslovnih partnerjev, saj na ta način negujemo odnose, obenem pa lahko predstavimo še ostale prodajne programe podjetja

HTZ Velenje in razširimo področja poslovanja v obojestransko zadovoljstvo.«

V trženju napredujemo

V ponedeljek, 13. septembra, so razstavni prostor HTZ Velenje obiskali tudi širši vodstvi Premogovnika Velenje in HTZ Velenje ter direktorji drugih družb v Skupini PV.

Direktor PV **dr. Milan Medved** je po ogledu povedal: »HTZ Velenje se je na letošnjem MOS predstavil z zelo zanimivim programom svojih izdelkov in storitev. Njegova predstavitev je bila že osma v okviru MOS in opazno je, da iz leta v leto napredujemo. Razstavni prostor je bil zelo lep in zanimivo pripravljen. Na njem je bil viden zaokrožen koncept ponujanja izdelkov in storitev, ki jih tržimo izven dejavnosti pridobivanja premoga. V Premogovniku Velenje namreč obvladujemo tehnologijo pridobivanja premoga in energetike, pridobivanje poslov na tržiščih izven energetike pa je zelo pomembno in zahtevno delo, ki se ga je treba prav tako naučiti.

Letos se je HTZ Velenje načrtno usmeril v trženje svojih izdelkov. Ekipa sodelavk in sodelavcev v HTZ Velenje, ki se ukvarjajo s trženjem, že kaže dobre rezultate in sem optimist tudi za naše nadaljnje aktivnosti.«

Dobra delovna ekipa

Celotno postavitve razstavnega prostora je organizirala marketinška ekipa v okviru Prodajno-komercialne službe, ki sta jo vodila mag. Saša Jelen in Slobodan Mrkonjić. Na sejmu so bili vsak dan vodje prodajnih programov: Bernarda Oštir za delovno zaščitno opremo, Boštjan Krajnc za Studio HTZ, Samo Chromy za program AquaVallis, Janez Arlič za eksterne rudarske programe ter Izidor Merkač in Zoran Dobovičnik za program Sonelex.

Pomagali so tudi drugi sodelavci iz Prodajno-komercialne službe in iz posameznih programov, na razstavnem prostoru pa sta bili tudi dve mladi hostesi, ki sta se ob modni reviji skupaj s sodelavcema iz Premogovnika Velenje prelevili v manekenki.

»Priprava sejma je zelo zahtevna, a predstavlja izjemen izziv za ekipo in seveda zadovoljstvo ob uspešni predstavitvi. In letošnjo predstavitev



Priprava sejma je zelo zahtevna, a predstavlja izjemen izziv za ekipo in seveda zadovoljstvo ob uspešni predstavitvi.

lahko ocenimo za uspešno, saj smo v tem prostoru že zelo prepoznavni. Z inovativnimi izdelki bomo v prodaji še naprej dvigali rezultate,« je prepričana mag. Saša Jelen.

Tudi mag. Dremel je bil s predstavitvijo podjetja zadovoljen, mnogo manj pa z letošnjim obiskom sejma.

»Obisk letošnjega Mednarodnega obrtnega sejma je slabši kot v prejšnjih letih. Morda smo še lahko zadovoljni z obiskom poslovnih partnerjev, na splošno pa je bilo obiskovalcev bistveno manj kot prejšnja leta.«

Diana Janežič



Osrednji del razstavnega prostora je bil oblikovan kot logotip HTZ Velenje. Oba polkroga sta bila pulta za stranke; na enem so obiskovalci lahko spili osvežilne koktajle na osnovi čiste pitne vode z dodatkom sadja in zelišč, na drugem pa so lahko izpolnili nagradni vprašalnik in prejeli propagandno gradivo podjetja.

Trim steza ob Škalskem jezeru

Rekreacijske površine ob velenjskih jezerih so od poletja bogatejše za novo ponudbo. PV Invest je namreč na severni obali Škalskega jezera uredil trim stezo z dvanajstimi napravami, na katerih lahko vadijo in trenirajo športniki in rekreativci. Investitor dobrih 11.000 evrov vredne pridobitve je Premogovnik Velenje, lesene naprave pa je postavilo podjetje PLP, Lesna industrija Velenje.

Škalsko jezero je priljubljeno rekreacijsko območje v neposredni bližini Velenja. Na jugovzhodnem delu jezera je Mestni stadion, okoli jezera pa so urejene sprehajalno-tekaške poti. Pri ogledu terena so snovalci trim steze ugotovili, da je najprimernejša lokacija gozd na severni strani Škalskega jezera. Ob umestitvi steze niso bili potrebni večji posegi v prostor, ki bi spremenili krajino lepo urejenega območja.

Poleg 11 klasičnih lesenih trim orodij je postavljena tudi kovinska fitnes naprava, t. im. eliptični trenažer, ki je namenjen za fitnes v naravi. Če se bo pokazalo, da uporabniki pozitivno in skladno z navodili uporabljajo tudi to napravo, izvajalec načrtuje namestitev večjega števila fitnes naprav.

Valentina Čoklc



Hvala dijakom za dobro delo

Dijaki, ki so opravljali počitniško delo v občini Šoštanj, so v juliju in avgustu dvakrat tedensko prihajali v Center starejših PV Zimzelen, kjer so skupaj z zaposlenimi peljali na sprehod stanovalce Zimzelena, pomagali so pri ureditvi knjižnice centra ter v kuhinji in pralnici.

Hvala vsem dijakom, ki so pomagali, da smo skupaj narisali nasmeh na obraze naših stanovalcev. Upamo, da bomo tudi v prihodnje dobro sodelovali. Dijake smo tudi vprašali, kako so se počutili, ko so na sprehod peljali stanovalce Zimzelena.

Urša Kavšak (19 let): »Delo ni bilo zahtevno in sem z veseljem pomagala. Z ljudmi sem se pogovarjala, ker mislim, da tudi njim to veliko pomeni, če si mladi vzamemo čas za njih, z njimi poklepetamo in se nasmejimo. Takšnega dela nisem opravljala prvič, ampak kljub temu je to vedno nova izkušnja.«

Petra Menih (18 let): »Iti na sprehod s stanovalci Zimzelena, ki imajo različne bolezni in življenjske zgodbe, je posebna izkušnja. Nisem se počutila kot nek »mlad dodatek«, ki prinese



nekaj svežine v njihova srca, ampak sem se počutila sprejeto, tudi če se prej sploh nismo poznali. Pogovarjali smo se o najrazličnejših stvareh, kot

so družina, otroci, poklici, zakaj so v Zimzelenu in zakaj sem jaz tukaj. Bilo je zelo prijetno druženje.«

Janja Koželj

Rekonstrukcija in prizidava hotela na Golteh

V PV Invest smo maja 2009 pridobili gradbeno dovoljenje za izvedbo prve velike investicije na Golteh, to je rekonstrukcijo in prizidavo sedanjega hotela ter gradnjo nove čistilne naprave za čiščenje odpadnih vod.

Prijavili smo se na razpis, ki ga je objavilo Ministrstvo za gospodarstvo za pridobitev sredstev, ki so namenjena dvigu konkurenčnosti turističnega gospodarstva – turistični infrastrukturi. Na razpisu smo bili uspešni in pridobili 2,1 milijona € nepovratnih evropskih sredstev. Vrednost celotne investicije je 9 milijonov €. Del investicije bomo financirali s krediti in del denarja zbrali z dokapitalizacijo. Pogodbeni izvajalec gradbeno-obrtniških in instalcijskih del je družba Kograd IGEM. Z gradnjo smo začeli v aprilu 2010. Pri rušenju dela rekonstrukcije hotela smo zaradi slabega stanja nosilne konstrukcije to skoraj v celoti porušili in naredili novo, skladno z zahtevami Eurokod in zakonodajo za graditve objektov. Objekt predvidevamo končati in predati svojemu namenu ob začetku smučarske sezone 2010/2011. Rok izgradnje je zelo kratek, kar zahteva sprotno usklajevanje in reševanje problematike, ki bi lahko vplivala na končanje del v predvidenem roku. Glede na to, da poteka gradnja na višini 1420 m, nam dodatne nevšečnosti lahko povzročijo še zgodnji sneg in nizke temperature. Hotel bo imel 120 ležišč, moderni wellness, kongresno dvorano, fitness, hotelsko restavracijo in restavracijo za dnevne goste, gorsko knjižnico



ter pomožne prostore, ki jih tovrstni objekti potrebujejo.

Prostori bodo razporejeni v petih etažah. Hotelske sobe bodo v nadstropju in mansardi, recepcija, hotelska restavracija, knjižnica, wellness in fitness v pritličju, dnevna restavracija, dnevni bar in kongresna dvorana v kleti 1 ter nočni bar v kleti 2. Za čiščenje sanitarnih vod bo zgrajena Ekološka čistilna naprava s kapaciteto 650 enot, na katero bodo priključeni vsi novi in sedanji objekti na planini.

Trenutno na objektu pokrivamo streho, v notranjosti potekajo instalcijska, tlakarska in obrtniška dela.

Kljub nekaj dnevnim zamudi se z mislijo,

da nam ne bo uspelo, ne ukvarjamo, saj smo vsi, ki v projektu sodelujemo, prepričani, da se vsak cilj, ki si ga zastaviš in k njemu resno pristopiš, da tudi doseči.

Menimo, da je objekt realno možno končati v začetku novembra, ko imamo predviden tehnični pregled. Ob upoštevanju še rokov za odpravo morebitnih pomanjkljivosti in izvedbo ostalih formalnosti pred začetkom obratovanja bo hotel pripravljen za sprejem prvih gostov v decembru 2010.

Valentina Čoklc, vodja projekta



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski sklad za regionalni razvoj

PV Zimzelen na 10. festivalu za tretje življenjsko obdobje

Inštitut Hevrek! je organiziral med 29. septembrom in 1. oktobrom v Cankarjevem domu v Ljubljani 10. festival za tretje življenjsko obdobje. Udeležili so se ga tudi predstavniki Centra starejših PV Zimzelen v Topolšici. Nameni njihove udeležbe na festivalu so promocija centra, pridobivanje novih znanj in navezovanje stikov z drugimi institucijami na področju institucionalnega varstva. Predstavniki PV Zimzelena so se udeležili tudi okroglih miz, predavanj in delavnic, ki so potekale v času festivala. V sklopu festivala si že deset let prizadevajo, da bi spodbudili čim širši krog deležnikov v Republiki Sloveniji za ustrezen odziv na demografske spremembe, in sicer tako, da bi bile nove rešitve sprejete s sodelovanjem vseh generacij za vse generacije. V tem smislu si tudi PV Zimzelen prizadeva za sobivanje stanovalcev centra z lokalno skupnostjo ter za aktivno sodelovanje z društvi, organizacijami in posamezniki, ki lahko prispevajo h krepitvi medgeneracijskega sožitja.

Kam gredo zvezde, ko sije sonce?

Tako znajo vprašati otroci. Človek se je vedno oziral v nebo, opazoval luno, sonce, v zvezdah še danes išče odgovore, na planetih sledi življenje, druga živa bitja. »Zemlja in vesolje so neizčrpen vir za raziskovanje in burjenje domišljije, za resno delo ali za znanstveno fantastiko. Tako kot se rudarji mučimo pod zemljo in iščemo odgovore na tisoče vprašanj, tako se astronomi ozirajo v neskončno vesolje in skušajo priti resnici do dna.«

S tem razmišljanjem je vodja Izobraževalnega centra Skupine PV Boris Potrč 14. septembra odprl dokumentarno razstavo *Moje zvezdarne*, ki je v Muzeju premogovništva Slovenije postavljena do 15. oktobra. Organizirana je bila v okviru 21. Pikinega festivala. Razstavo *Moje zvezdarne* je septembra 2009 postavil Tehniški muzej Slovenije v okviru Mednarodnega leta astronomije, posvetil pa jo je Pavlu Kunavru, očetu slovenske ljubiteljske astronomije. Pavel Kunaver (1889–1988) je bil predmetni učitelj geografije, zgodovine in slovenščine, planinski in poljudnoznanstveni pisatelj, amaterski slikar, fotograf, alpinist, jamar in krasoslovec, skavt in tabornik, astronom ter zagovornik varstva narave.

Napisal je 36 knjig z omenjenih področij, med katerimi je tudi nekaj prevodov, ter več sto strokovnih in poljudnih člankov. S pisano in govorjeno besedo je širil astronomsko znanje zlasti med šolsko mladino in v pedagoške namene ustanovil prve astronomske opazovalnice v Sloveniji. Na razstavi so na ogled Kunavrove skice in zapisi opazovanj, podprti s komentarji in mnenji, sestavljena pa je iz osmih tematskih sklopov: *Življenje in delo*, *Moje zvezdarne*, *Sončni mrk*, *Planeti*, *Kometi*, *Globoko vesolje*, *Sonce in Luna*.

Diana Janežič



Ob odprtju je obiskovalce po razstavi vodil njen avtor Boris Kham (levo).

15 duhovnih vodil za boljše življenje, ki visijo na stenah tibetanskih otrok namesto posterjev

1. GOVORI – MEHKO
2. JEJ – Z OBČUTKOM
3. DIHAJ – GLOBOKO
4. TELOVADI – VSAKODNEVNO
5. SPI – DOVOLJ
6. OBLAČI SE – SPOŠTLJIVO
7. VEDI SE – NEUSTRAŠNO
8. DELAJ – POTRPEŽLJIVO
9. MISLI – POZITIVNO
10. ZAUPAJ – PREVIDNO
11. UČI SE – PRAKTIČNO
12. NAČRTUJ – DOSLEDNO
13. SLUŽI – POŠTENO
14. VARČUJ – REDNO
15. ZAPRAVLJAJ – PO PAMETI

Kot je po odprtju nove razstave povedal direktor Tehniškega muzeja **dr. Orest Jarh**, je sodelovanje obeh muzejev zanje eno najboljših v Sloveniji.

»Vsaj enkrat na leto v Velenju predstavimo eno od naših razstav, sodelujemo tudi na strokovnem področju in Muzeju premogovništva Slovenije pomagamo, kjer lahko.

V Šaleški dolini smo sodelovali tudi z Muzejem Velenje pri postavitvi Muzeja usnjarstva v Šoštanju. Prvi del projekta je bil narejen dobro, upam pa, da bomo z njim nadaljevali in ga v celoti izvedli tako, kot smo si zamislili.«

Iščite lepoto v soljudeh

Svet, ki izginja – izgubljena ljudstva Azije in Afrike je fotografska razstava portretov, ki bo do 22. oktobra na ogled v Beli garderobi Muzeja premogovništva Slovenije. Sociolog, zgodovinar, antropolog in fotograf Mare Lakovič se je v preteklih dvajsetih letih na svojih potovanjih na območjih Srednje in JZ Azije, Himalaje ter tudi na določenih delih Afrike v Namibiji, Bocvani, Maroku, Maliju in Etiopiji srečal s problematiko izginjanja tradicionalnih plemenskih skupnosti in njihovih kultur. Avtor nam je s fotografijami omogočil, da podoživimo podobe, ki so hvalnica lepoti življenja.

Razstava je spadala v sklop 21. Pikinega festivala. Zato je na njenem odprtju 21. septembra spregovorila tudi **Manca Košir** in v slogu letošnje Pikine ambasadorke o avtorju in njegovih fotografijah med drugim dejala: »Fotografije kažejo, da je svet lahko še vse kaj drugega, kot je v naših glavah. Vsak obraz je zgodba zase in vsaka zgodba pripoveduje, kako je življenje čarobno. V to čarobnost spadajo veličastni trenutki sreče pa tudi žalosti, obredja, kajti na fotografijah so ljudje, ki še znajo živeti kot obredna bitja.

Na fotografijah Mareta Lakoviča je moč prepoznati iskrenost in pristnost, ki sta odliki Pike Nogavičke, a temu naš zahodni svet ne daje več veljave. Fotografije so čudežne, pripovedujejo, da je mogoče objeti svet in gledati s srcem. Takšno gledanje sveta prihaja iz duše, od srca, skozi oko in objektiv do nas. Ti neznani ljudje Afrike in Azije nam prinašajo sporočila, da ne bi nikoli pozabili, da smo v bistvu vsi samo ljudje, vsi se rodimo in umremo.«

Kulture, ki izginjajo

Tudi **Mare Lakovič** je poudaril, da s svojimi fotografijami ne želi šokirati ljudi, temveč povedati, da smo si kljub drugačnosti ljudi na fotografijah zaradi njihove barve kože in fizične pojavnosti z njimi bistveno bližje, kot si mislimo. »Na isti način se rodimo, se veselimo, ljubimo in umremo. Na mojih potovanjih v zadnjih dveh desetletjih se soočam s kulturami, ki pred mojimi očmi izginjajo, čeprav se svet globalizira. Ti ljudje so me zaznamovali, prevrednotili. V prvih letih sem razmišljal, kako bi tem ljudem, »primitivnejšim« kulturam lahko pomagali. Spoznal sem, da jim lahko nudimo zelo malo in name so vplivali tako močno, da v našem kulturnem svetu težko shajam. Pojdite v svet in iščite lepoto v soljudeh!«

Razstavo je odprla vodja Službe za odnose z javnostmi **Tadeja Mravljak Jegrišnik**, ki je potegnila vzporednice med naslovom razstave Svet, ki izginja in Premogovnikom Velenje.

»Človek je vedno tisti, ki s svojo prisotnostjo zaznamuje prostor, v katerem biva. Mnogo ljudi v Šaleški dolini se je moralo preseliti zaradi pridobivanja premoga, številne hiše

so bile porušene, mnogih domačij danes ni več. Zavedamo se, da smo tej dolini veliko vzeli. In zato si še toliko bolj prizadevamo, da ji košček za koščkom vračamo. Pa naj bo to z gradnjo rudarskega mesta Velenje, ki ne bi bilo takšno, kot je, če ne bi pri njegovi izgradnji pomagali prav rudarji, naj bo s saniranjem nekoč degradiranih površin, ki danes kažejo lepo podobo, in okolja Šaleških jezer, ki k sebi vabi številne domačine, obiskovalce in turiste, saj smo tam uredili kolesarsko-sprehajalne poti, fitness na prostem, otroško igrišče, pozimi pa tudi progo za tek na smučeh.«

»Ko se boste sprehajali po razstavnem prostoru, naj se obrazi dotaknejo vašega srca. Obrazi so zgovorni. Včasih nam ni potrebno narediti nič drugega, kot pogledati in pregledati obraz, pa je vse jasno. Moje besede so slovenske, a njihova resnica je nebesedna,« je ob koncu odprtja dejala povezovalka Metka Marič. Vabljeni tudi vi!

Diana Janežič



Zlatoporočenca Bernarda in Rajko Eman

V soboto, 11. 9. 2010, sta si znova segla v roke, se objela in si obljubila nadaljnjo zvestobo Bernarda in Rajko Eman. Globoko pod zemljo. Na zlato poroko v prostore Muzeja premogovništva Slovenije na Starem jašku sta Bernarda in Rajko Eman povabila svoje najbližje. Poročni priči sta bila hčerka Biserka in vnuk Luka.



Rajko, Rajmund, se je rodil leta 1940. Otroštvo je preživel v Hudem kotu v Ribnici na Pohorju. Po končani osnovni šoli se je izučil za kovača. Nekaj let je delal v kamnolomu, leta 1956 pa je prišel v Velenje, kjer se je zaposlil v Rudniku lignita kot nekvalificiran rudar, se nato izučil za kopača, kasneje pa za inštruktorja rudarske šole. Delo v jami je Rajka zaznamovalo v najlepšem pomenu besede – bil je rudar z dušo in telesom, tisti pravi kame-rad, ki so mu jama in delo v njej ter dobri medsebojni odnosi zlezli pod kožo.

Bernarda se je leta 1940 rodila v Škalah. Leta 1951 se je družina preselila v novo hišo v Velenju. Osnovno šolo je obiskovala v Škalah in v Konjušnici v Starem Velenju. Leta 1966 se je zaposlila v Rudarskem šolskem centru, leta 1990 pa se je upokojila kot telefonistka v Šolskem centru Velenje.

Rajko in Bernarda sta se spoznala leta 1959. Vzklila je ljubezen in leta 1960 sta si obljubila zvestobo. Živela sta v Velenju pri Bernardinih starših. Njuno srečo sta dopolnjevala otroka, hči Biserka in sin Hinko. Ker je bilo stanovanje premajhno, se je družina leta 1963 preselila v trisobno rudniško stanovanje. Oba sta vesela človeka, zato je bilo življenje v bloku zelo družabno. Ob večerih so se stanovalci zbrali pred blokom, se pogovorili, kaj se je zgodilo čez dan, se poveselili in zapeli, Rajko je v roke vzel harmoniko in zaigral.

Želja, da bi Emani živeli na podeželju, je bila iz leta v leto večja. Zato sta Rajko in Bernarda v Grižah pri Žalcu kupila parcelo ter z marljivostjo in požrtvovalnostjo zgradila hišo, v katero so se vselili leta 1977. Do upokojitve sta se oba vozila na delo v Velenje.

V letih po upokojitvi Rajko rad zakuri kovaško ognjišče in za hobi naredi ali popravi orodje. Bernarda pa najde veselje v rožah, ki v obilju krasijo hišo in njeno okolico. Njuna velika ljubezen so tudi živali, posebej pes Maks, ki jima pomeni res veliko.

Na Velenje sta oba zelo navezana; Bernarda pravi, da Velenja ne more pozabiti. Tu se ji je zgodilo vse najlepše v življenju: v Velenju je bila rojena, dobila ljubezen, moža, otroke, delo in se upokojila.

Zelo ponosna sta na vnuke Uroša, Miha, Luka in Lovra. Ponosna sta, ko vnuki v roke vzamejo inštrumente in ubrano zaigrajo. Sreče ne skrivata, ko se v njuni hiši zbere vsa družina. Njuni najdražji jima želijo, da jima je tudi v starem – novem zakonskem stanu lepo.

»Bodita zdrava, še naprej prepoznavna po pridnih rokah, širokosrčnosti in razdajanju dobre volje. Uživajta v naravi in v družbi vnukov. S ponosom povesta, da njihovo rudarsko tradicijo nadaljuje vnuk Luka, ki je zaposlen v Premogovniku Velenje. Iskreno vama čestitamo in kličemo SREČNO!«

M. P.

Izleta upokojencev na Primorsko

Člani Kluba upokojencev Premogovnika Velenje smo se udeležili izleta v Slovensko Primorje. Zaradi izrednega zanimanja smo organizirali dva izleta z enakim programom. V sredo, 8. septembra, se je sto upokojencev odpeljalo do Luke Koper in po končanem ogledu nadaljevalo pot skozi Portorož do Fiese, kjer je bilo kosilo. Vreme se je zelo poslabšalo in ni bilo možno izpeljati zastavljenega programa. Ker nismo mogli na barko, smo si ogledali še Postojnsko jamo in izlet zaključili na Trojanah.

Kljub dežju smo se imeli lepo, saj smo program izleta prilagodili razmeram.

V sredo, 15. septembra, pa je bil čudovit dan. Izlet se je odvijal po programu, tako da smo si poleg Luke Koper ogledali še Akvarij v Piranu in se z dvema barkama zapeljali po slovenskem morju. Seveda ni manjkalo pečenih rib in dobre kapljice.

Dobre volje smo se v večernih urah vrnili domov. Neumorni udeleženci pa so že spraševali po novih izletih, ki bodo sledili.

Pavel Župevc
predsednik KU PV



Vabljeni k vpisu abonmaja Gledališča Velenje

Velenjsko gledališče ima dolgoletno tradicijo in že od samega začetka bogati velenjsko kulturno dogajanje. V gledališču radi delamo vsi: izkušeni maratonce in zelenci, ki pomanjkanje izkušenj nadoknadijo z zanosom. Tako letos že tretjič vpisujemo abonma ljubiteljskih gledališč, **NEDELJSKO GLEDALIŠKO POPOLDNE**. Projekt podpira MO Velenje, sodelujemo pa tudi s Festivalom Velenje – letos bodo že drugo sezono predstave odigrane na odru Doma kulture Velenje.

Želimo si, da bi abonma ljubiteljskih gledališč zaživel in postal stalnica v velenjskem kulturnem prostoru. Radi bi ga približali čim širši publiki in v tem duhu smo izbrali predstave – **pet novih, zabavnih komedij** iz različnih koncev Slovenije in prva bo na sporedu že **17. oktobra 2010 ob 17. uri**.

Ker naš cilj ni zaslužkarstvo, **cena abonmaja ostaja 35 €**, za študente in dijake 20 €, redna cena vstopnice za izven pa je 10 €. Iz fonda prodanih abonmajev krijemo stroške predstav, izdelavo abonmajskih kartic in oglaševanje abonmaja. Za svoje delo (postavitve predstav, ki bo premierno uprizorjena novembra letos) pridobimo sredstva drugje. Vse, kar prinese abonma, porabimo za abonma, za katerega upamo, da bo čim več prinesel Velenju.

Sindikata SPESS in Klub upokojencev Premogovnika Velenje pri vpisu abonmaja prispevata 5 €, torej je za člane sindikata ali Kluba upokojencev PV cena abonmaja 30 €.

Člani sindikata bodo abonma lahko vpisali **v prostorih tajništva Sindikata SPESS (soba 205) do 6. oktobra**, člani Kluba upokojencev PV pa **v klubskih prostorih v Stekleni direkciji v sredo, 6. oktobra 2010, med 9. in 11. uro.**

Abonma je naš »otročiček« in veseli bomo, če nam ga boste pomagali vzgojiti v zglednega, postavnega mladeniča. In ker je pohvala pomemben vzgojni ukrep, svoje abonente kdaj pa kdaj radi presenetimo s kakšno drobno pozornostjo.

Za interes se vam prijazno zahvaljujemo in vas pristrčno pozdravljamo.

Vaši gledališčniki

Fešta band na noge dvignil Gučo 2010

Velenjska 12-članska skupina Fešta band, Velenjski trubači, v kateri igramo tudi štirje sodelavci iz Skupine Premogovnik Velenje, je julija v Dravogradu drugič zapored zmagala na tekmovanju za Zlato trobento Slovenije. Zmaga nam je omogočila udeležbo na 50. Zboru trubačev v srbski Guči.



»Guča je doživetje, ki ga je težko opisati z besedo!« pravijo Velenjski trubači.

V sklopu letošnjega jubilejnega trubaškega festivala smo člani Fešta benda sodelovali tudi na prvem mednarodnem tekmovanju za Prvo trubo sveta. Med trinajstimi skupinami iz desetih držav smo po mnenju strokovne žirije zasedli četrto mesto, po mnenju publike pa smo bili absolutni zmagovalci. Člani Fešta banda smo z uvrstitvijo zelo zadovoljni. Bilo nam je v čast, da smo lahko sodelovali na tem tekmovanju in dosegli tako visoko uvrstitev.

Omenjeno tekmovanje je spremljala več kot 20.000-glava publika, ki je še posebej poskočila ob zvokih slovenske nacionalne pesmi Golica. Poleg te skladbe smo zaigrali še tekmovalni komad Lipe cvatu.

Člani smo, kot se spodobi, poskrbeli tudi za nacionalno prepoznavnost in zato se bo o Sloveniji še dolgo govorilo, saj je potekal direkten prenos tekmovanja na srbski televiziji Pink TV, ki je imela največjo gledanost prav v času omenjenega tekmovanja.



Po mnenju občinstva je bil Fešta band absolutni zmagovalec (foto Matic S.).

Velenjski trubači se bomo še naprej trudili navduševati svoje oboževalce in na vsaki fešti poskrbeti, da ji bomo s svojim nastopom dali nepozabni pečat. Člani Fešta banda se zahva-

ljujemo glavnemu sponzorju naše poti v Gučo Mestni občini Velenje za finančno podporo ter vsem ostalim, ki so kakorkoli pomagali pri izvedbi projekta Guča 2010. Mitja Kamenik

Harmonikarji zmagali na festivalu v Avstriji

Člani Harmonikarskega orkestra Barbara so se 4. septembra udeležili tradicionalnih rudarskih iger v Bad Bleibergu v Avstriji in tudi letos po tradiciji zmagali. Poželi so bučen aplavz za suvereno opravljene naloge, saj so jih časovno in kvalitetno opravili veliko bolje kot člani drugih treh avstrijskih ekip. Občinstvo je navdušil tudi njihov glasbeni nastop v družabnem delu prireditve.



Harmonikarji so navdušili z igranjem ...



... ter hitro in kvalitetno izvedbo tipičnih rudarskih del.

Sodelovanje na Bergmandl Festu v Bad Bleibergu ima večletno tradicijo, kajti rudarski muzej iz tega kraja je tako kot velenjski Muzej premogovništva Slovenije povezan v transverzalo podzemnih muzejev Slovenije, Avstrije in Italije. Muzeji načrtujejo skupne akcije, si izmenjujejo izkušnje pa tudi obiskovalce. Avstrijski muzej je letos praznoval že 20. obletnico delovanja.

Za harmonikarje se je s tem začela tudi nova sezona izobraževanja, vaj, nastopov, koncertov in priprav na različna snemanja. Kot je povedal vodja orkestra mag. Bojan Lajlar, imajo največ nastopov v Šaleški dolini in za svojega pokrovitelja Premogovnik Velenje. V septembru so se pripravljali na snemanje pesmi Lepo je biti knap z ansamblom Spev, kasneje pa bodo pripravili tudi videospot.

Harmonikarski orkester Barbara nastopa že 12 let. V tem času je postal uveljavljeno in prepoznavno ime, poleg tega s svojimi nastopi uspešno promovira Muzej premogovništva Slovenije in Premogovnik Velenje.

Diana Janežič



Na Bergmandl Festu so člani Harmonikarskega orkestra Barbara nepremagljivi.

Vabljeni pevci!

MePZ Gorenje začne novo pevsko sezono 2010/2011. Vabimo vse, ki vam petje ni tuje, da se nam pridružite. Vaje imamo vsak **ponedeljek in sredo ob 19.30 do 21.30** v Glasbeni šoli Frana Koruna Koželjskega Velenje. Vabljeni ljubitelji zborovskega petja!

Delam s srcem – Svetovni dan srca 2010

Srce je najpomembnejša mišica v telesu. Z vsakim utripom oskrbuje celice s hrano in kisikom. Utripa neumorno, brez premora, 60–krat v minuti, 3.600–krat v uri, 86.400–krat v dnevu, vse dni in noči v letu. V življenju človeka do starosti 80 let tako utripne najmanj 2.522.880.000–krat. Ob tem prečrpa več kot 25 milijonov litrov krvi. Ko omaga, potrebuje pomoč. Ko se dokončno ustavi, odidemo med spomine.

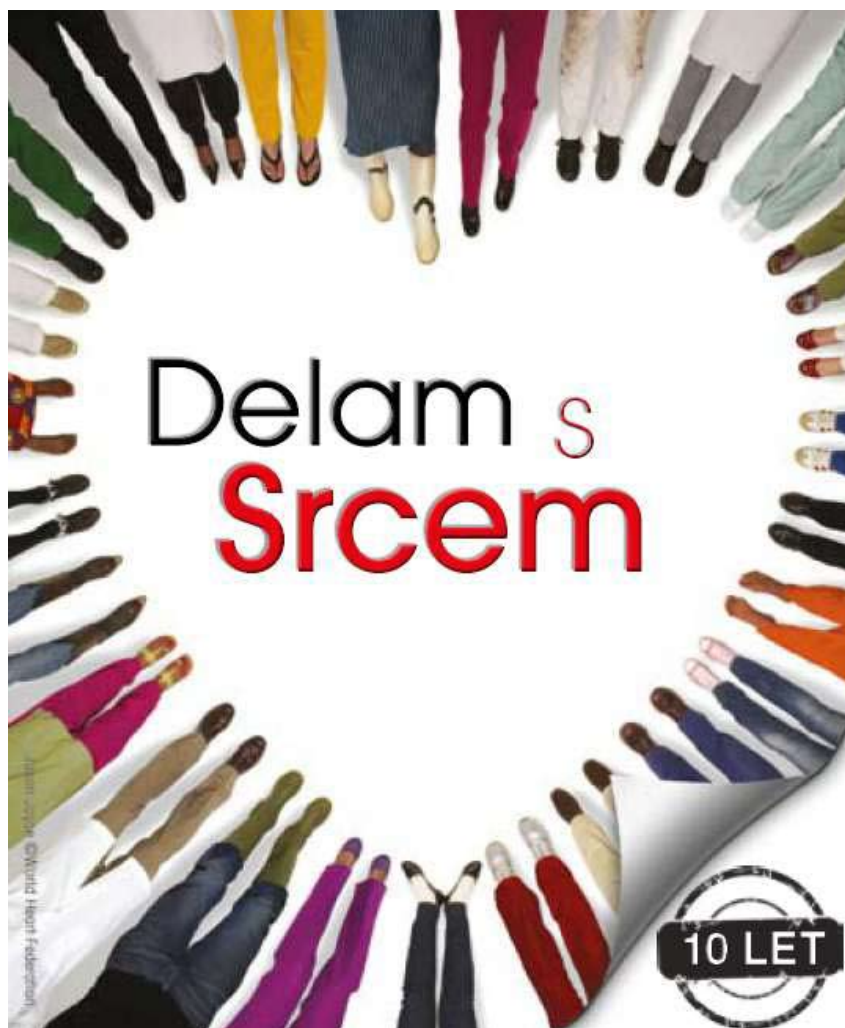
Ne glede na našo starost ali spol je zdravo srce ključnega pomena za kvalitetno in polno življenje. Z nami se stara tudi srce. Staranje pa je odvisno od našega načina življenja. Odvisno je od tega, koliko se spoštujemo, koliko se imamo radi in koliko skrbimo za lastno zdravje. Srce je biološko lahko tudi mlajše, kot bi ob naši kronološki starosti moralo biti. Žal pa je lahko tudi starejše, razširjeno, mlahavo, brez ustrezne moči, s slabim iztisom, motenim ritmom ter aterosklerotsko hudo spremenjenimi koronarnimi žilami.

Moč in hitrost srčnega utripa sta odvisni od naše telesne aktivnosti in počutja. Da bi ostalo v dobri kondiciji, srce potrebuje redne in ustrezne vaje. Prav redna in ustrezno odmerjena telesna aktivnost, ustrezna prehrana, kontrola lastne telesne teže in nekanje nam bodo pomagali ohraniti zdravo srce in dajali občutek zdravja. Srčno-žilne bolezni, predvsem ishemična bolezen srca in možganska kap, so v zadnjih desetletjih najpogostejši vzroki smrti. V Sloveniji so med vzroki smrti udeležene kar s 40 odstotki.

Srčni infarkt, angino pectoris, nenadno srčno smrt, možgansko kap in bolezni žil na okončinah je mogoče preprečiti ali odložiti na pozna leta z izogibanjem dejavnikov tveganja. Neustrezna prehrana, debelost, premalo telesne dejavnosti, kajenje, nezdravljen zvečan krvni tlak, sladkorna bolezen in psihosocialni stres vodijo k zgodnjemu poapnenju žil, do njihovega oženja in do zgodnjega pojava bolezni.

Svetovni dan srca

Z namenom, da bi kar najbolj povečali skrb za preprečevanje srčno-žilnih bolezni in dejavnikov tveganja,



hkrati pa promovirali preventivne ukrepe, se je Svetovna zveza za srce odločila praznovati Svetovni dan srca. Praznujemo ga vsako zadnjo nedeljo v septembru. Letos smo ga praznovali že desetič. Svetovna zveza za srce ima 200 članic v skoraj vseh državah sveta. Ukvarja se z globalnimi vprašanji boja proti boleznim srca in možganske kapi. Osnovni cilj je pomagati ljudem po vsem svetu, da imajo daljše, boljše in predvsem zdravo življenje. V zadnjem desetletju smo bili priča

velikemu napredku na področju medicine. Uvedli smo številne nove diagnostične metode, s katerimi zelo zgodaj odkrivamo dejavnike tveganja in prve znake srčno-žilnih obolenj. Uporabljamo številna nova in učinkovita zdravila. V žile vstavljamo balončke, jih širimo in podpiramo z opornicami. Mnogo ljudi živi s presajenim srcem, intenzivno pa uvajamo tudi zdravljenje z matičnimi celicami. V razvojnih laboratorijih se trudijo skonstruirati umetno srce, ki bo

majhno, učinkovito, energetsko nezahtevno in predvsem vzdržljivo.

Javna zdravstvena politika je s svojimi pozitivnimi spremembami vplivala na življenja milijonov ljudi po vsem svetu. Še vedno pa več kot 17 milijonov ljudi letno umre zaradi srčno-žilnih bolezni in možganske kapi. V revnejših, slabo in srednje razvitih državah zaradi teh bolezni umre kar 14 milijonov ljudi letno.

Svetovna zveza za srce zato poziva vlade, zdravstvene ustanove, delodajalce in posameznike, da ljudem po celem svetu s pomočjo preventive in kontrole bolezni srca in žil zagotovijo daljše in boljše življenje.

Letošnji Svetovni dan srca in vse dni do naslednjega praznovanja smo posvetili delovnemu mestu. Svetovna zveza za srce in Društvo za zdravje srca in ožilja Slovenije nas pozivata, da prevzamemo odgovornost za zdravje svojega srca v svoje roke z motom: DELAM S SRCEM.

Mnogi gospodarstveniki so v zadnjem desetletju spoznali, kako pomembno je zdravje zaposlenih ter zato vključili promocijo zdravja med svoje poslovne cilje. Zapisani cilji pa so le ničvredne črke na papirju, če jih ne dosegamo. Vsak po svoje lahko prispevamo k izboljševanju zdravja na delovnem mestu. Če bomo stvari počeli preudarno in s srcem, bomo ob delu uživali in prav nič izgorevali. Obvladovanje zdravja svojega srca ni težka naloga. Zahteva nekaj znanja, predvsem pa veliko volje in samospoštovanja. Brez dvoma lahko sami prevzamemo skrb za lastno zdravje.

Kako torej do bolj zdravega srca in bolj kakovostnega življenja?

Rešitev je nanizana v desetih točkah. Svetujejo, da se z njimi resno spopademo in obvladamo vsaj eno. Slovenci pravimo, da gre do tri zelo rado. Poskusimo!

- 1. Izbrali bomo zdravo prehrano.** Osnova bodo žitarice – vsak dan. Večkrat na dan bomo segli po sadju in zelenjavi. Izogibali se bomo nasičenih maščob, vnos soli pa bomo omejili na vsega pet gramov dnevno. Poskrbeli bomo za uravnoteženost prehrane glede na našo starost in telesne obremenitve. Privoščili si bomo najmanj tri obroke dnevno. Večerja naj bo skromna, zadnji obrok pa bomo zaužili pred dvajseto uro. Pazili bomo na redno nadomeščanje tekočine.
- 2. Poskrbeli bomo za redno telesno aktivnost.** Ob tem bomo prisluhili srcu in ga poganjali s hitrostjo, ki ga bo krepila ter mu dajala moč in vzdržljivost. Nikoli ne bomo presegli varne meje frekvence srčnega utripa (80 odstotkov naše maksimalne srčne frekvence, kar je enako: $220 - \text{starost} \times 0,80$). Samo 30 minut ustrezno odmerjene telesne dejavnosti vsak dan lahko prepreči srčni infarkt in možgansko kap.
- 3. Dokončno se bomo poslovili od tobaka.** Naše tveganje za srčno-žilne bolezni se bo v enem letu zmanjšalo na polovico, v nekaj letih pa bo enako kot pri nekadilcih.
- 4. Poskrbeli bomo za zdravo telesno težo in tako spremenili tudi lastno podobo.** Znižanje telesne teže ob manjšem uživanju soli vodi do znižanja krvnega tlaka. Prav visok krvni tlak pa je največji dejavnik tveganja za možgansko kap in največji dejavnik za dobro polovico srčno-žilnih bolezni.
- 5. Spoznajmo svoje številke in poskrbimo, da bodo**

prave! Izmerili si bomo krvni tlak, holesterol in sladkor v krvi, obseg pasu ter indeks telesne mase. Ko bomo poznali stopnjo tveganja za srčno-žilne bolezni, bomo pripravili načrt za izboljšanje zdravja našega srca. Pomembno je, da ga pričnemo uresničevati – TAKOJ!

- 6. Uživanje alkoholnih pijač bomo omejili na eno enoto,** kar predstavlja 2,5 dl piva ali 1 dl vina ali 0,3 dl žganja. Preveč alkohola lahko zviša naš krvni tlak in telesno težo, ob daljšem prekomernem uživanju pa vodi v odvisnost in okvaro številnih organov.
- 7.** Večina izmed nas še vedno velik del dneva nameni delu in preživi na delovnem mestu. Zato moramo tudi na delovnem mestu poskrbeti za zdravje svojega srca.
- 8. Poskrbeli bomo, da bo delovno okolje brez kajenja in škodljivih vplivov nikotina.** Sodelavcem, ki kadijo, bomo pomagali, da se uprejo odvisnosti in delovni dan preživijo brez cigarete.
- 9. Tudi na delovnem mestu se bomo razgibali.** Telesno dejavnost bomo vključili v obvezni del našega življenja. Če do službe nimamo predaleč, se bomo tja odpravili peš ali s kolesom. Izognili se bomo dvigalu in izbrali hojo po stopnicah. Med odmorom bomo telovadili ali opravili krajši sprehod. Nanj bomo povabili še sodelavce, saj je v družbi lepše in bolj zanimivo.
- 10. Na jedilniku malic ali kosil bomo izbrali zdravo hrano.** Morda si lahko privoščimo celo kosilo izven delovnega mesta in se hkrati sprehodimo po svežem zraku.
- 11. Izogibali se bomo stresa.** Za stres sicer ni dokazano, da je neposredni dejavnik tveganja za srčno-žilne bolezni in možgansko kap, je pa povezan s kajenjem, prekomernim pitjem alkohola in nezdravim hranjenjem, ki so vsi dejavniki tveganja za nastanek bolezni srca in ožilja. Še bolje kot umikanje pa je stres obvladati, da postane naš izziv, nas krepi in dviga. Vsaka majhna zmaga nas navda z občutkom zmagooslavja, nam dviga samozavest in izboljša samopodobo. Hura! Zmorem! To sem JAZ!

Zakaj moramo ukrepati takoj?

Zaradi bolezni srca in žilja v Sloveniji vsako leto umre 8.000 ljudi. Vsaj 80 odstotkov prezgodnjih smrti bi lahko preprečili z zdravo prehrano, redno telesno dejavnostjo in opustitvijo kajenja. Skoraj polovica ljudi, ki umre zaradi kroničnih bolezni (tudi zaradi bolezni srca in kapi), je v najbolj produktivnem obdobju svojega življenja – med 15. in 69. letom starosti.

Zdravo delovno mesto tudi v času splošne ekonomske krize na različne načine prispeva k boljšim gospodarskim rezultatom: poveča produktivnost, zmanjša odsotnost z dela – do 20 odstotkov manj izgubljenih delovnih dni, zniža stroške zdravljenja (tako za delodajalce kot za zaposlene), zmanjša poškodbe na delovnem mestu, poveča moralo in pripadnost kolektivu ter prispeva k manjši fluktuaciji. Predvsem pa je pomembno, da delamo s srcem zase. Za svoje zdravje in svoje srce.

Janez Poles

Športno društvo vabi!

Tečaj plavanja v Bazenu Velenje od 8. novembra

Neplavalci, zberite pogum in se udeležite začetnega plavalnega tečaja. Plavalci, izboljšajte svoje plavalno znanje v nadaljevalnem tečaju. Tečaja zajemata učenje in izpopolnjevanje plavanja v različnih tehnikah in pravilnega dihanja.

Tečaja bosta potekala:

- začetni od 8. do 19. novembra,
- nadaljevalni od 8. do 12. novembra,
- za odrasle od 20. do 21. ure,
- za otroke od 19. do 20. ure.

Ceni tečaja:

- začetni 25 €,
- nadaljevalni 20 €.

Število mest je omejeno.

Prijavite se lahko na sedežu ŠD do 4. novembra.

18. tradicionalni teniški turnir za posameznice in posameznice v soboto, 6. novembra, v Beli dvorani

Športno društvo organizira tradicionalni teniški turnir za zaposlene v Skupini PV za prehodni pokal Premogovnika Velenje.

Turnir se bo začel za moške ob 16. uri in za ženske ob 17. uri. Žrebanje parov bo pred pričetkom tekmovanja.

Igra se po pravilih Teniške zveze Slovenije. Sistem igranja je odvisen od števila prijavljenih igralcev.

Prijavite se lahko na sedežu ŠD do 4. novembra.

Plesni tečaj v oktobru

Plesna šola DEVŽEJ ima za sabo več let uspešnega delovanja na področju plesa, tako z najmlajšimi kot tudi z mladino, odraslimi in tekmovalci.

Ponujamo vam **začetni in nadaljevalni plesni tečaj**, kasneje pa redne plesne večere, na katerih boste lahko svoje plesno znanje utrjevali in izpopolnjevali.

V začetnem tečaju se tečajniki naučijo osnov in nekaj figur plesov disco fox, polka, cha-cha-cha, jive, angleški valček, dunajski valček, fox trot. V nadaljevalnem tečaju bomo te plese nadgradili ter dodali sambo, rumbo, tango, mambo, swing.

Program prilagajamo predznanju tečajnikov. Tečaj zajema 8 vaj po 2 šolski uri (90 minut).

Tečaja bosta potekala od začetka oktobra ob torkih v Gasilskem domu Velenje, in sicer **začetni tečaj** od 18.30 do 20 ure, **nadaljevalni tečaj** pa od 20. ure do 21.30.

Cena tečaja je 40 € za osebo.

Prijave sprejemamo na sedežu ŠD do 30. septembra.

Nove nalepke na športnih izkaznicah

Nalepke, ki jih imate člani ŠD na športnih izkaznicah, veljajo do konca leta 2010. Z menjavo nalepk z veljavnostjo za leto 2011 bomo pri ŠD začeli v oktobru, in sicer vas vabimo na sedež ŠD **vsak torek in sredo v času uradnih ur**. Za otroke od 18. leta starosti oziroma šoloobvezne družinske člane je treba predložiti potrdila o šolanju (do največ 26. leta starosti).

Rezultati teniške lige



Sodelavk je v ligi igralo tenis kar dvajset.

Ženske: 1. mesto AS (Lesjak, Gomboc, Korenič), 2. mesto SPIN (Špoljar, Planinšek, Žula, Pongrac), 3. mesto SET (Peterlin, Lukaček, Knez)

Moški: 1. liga, 1. mesto Strokovne službe I, 2. mesto ESD, 3. mesto HTZ-IP I; 2. liga, 1. mesto Priprave, 2. mesto Klasirnica, 3. mesto Strokovne službe II



Prvaki 2. lige, ki so se s 1. mestom uvrstili v 1. ligo

Spominski šahovski turnir



Turnirja se je udeležilo 12 šahistov.



Šahovski turnir v spomin sodelavcu

8. septembra je bil v organizaciji Službe varovanja HTZ Velenje in Medobčinskega društva invalidov Velenje izpeljan drugi šahovski turnir v spomin na preminulega sodelavca Šefketa Čelikovića, Coca. Zmagovalec turnirja je bil Cocov najboljši prijatelj Peter Žagar. Družina Čeliković – žena Zineta, sin Elvis, hči Elvise, zet Dalibor in vnukinja Alina – se iskreno zahvaljuje organizatorjem turnirja, sodelavcem v Službi varovanja, ki niso pozabili na njihovega moža in očeta. Posebna hvala Slavku Iliću iz Službe varovanja in Štefanu Cvaru iz MDI Velenje.

Družina Čeliković

RAZPORED TELOVADNIC ZA SEZONO 2010–2011

DAN	TERMIN	KRAJ	PANOGE	UDELEŽENCI
ponedeljek	16.00–19.00 18.30–20.00 20.00–21.30 20.00–21.30 18.00–21.00	ŠCV – nova telovadnica OŠ Šalek OŠ Šalek ŠCV – stara telovadnica TUŠ Šoštanj	rokomet, odbojka, nogomet, košarka rekreacija badminton organizirana vadba kegljanje	za moške, zaposlene v Skupini PV Klub upokojencev za člane in članice ŠD za vse zaposlene v Skupini PV za vse zaposlene v Skupini PV
torek	10.00–11.00 18.00–20.00 18.00–19.30 18.00–20.00 19.00–21.00 19.00–20.30 17.30–19.00 19.00–20.00	TUŠ Šoštanj OŠ Šalek Vinska Gora OŠ Pesje Rdeča dvorana OŠ Dobrna OŠ Gorica Glasbena šola	kegljanje badminton košarka, nogomet odbojka namizni tenis košarka, odbojka, nogomet odbojka vadba z avtoigenim treningom	Klub upokojencev za člane in članice ŠD za moške, zaposlene v Skupini PV za moške, zaposlene v Skupini PV za člane in članice ŠD za člane ŠD za vse zaposlene v Skupini PV za članice ŠD
sreda	18.00–19.00 18.30–20.00 18.00–20.00	ŠCV – nova telovadnica OŠ Šalek Topolšica	nogomet odbojka odbojka	jamski reševalci za ženske, zaposlene v Skupini PV za moške, zaposlene v Skupini PV
četrtek	17.00–18.00 19.30–21.00 19.15–20.45 19.30–20.30	SD Mrož OŠ Gustava Šiliha OŠ Antona Aškerca OŠ Bratov Letonja	streljanje salsa – latino aerobika rekreacija košarka	za člane in članice ŠD, KUPV za članice ŠD jamski reševalci za člane ŠD
petek	19.30–21.30 19.00–21.00 19.00–21.00	OŠ Livada Rdeča dvorana Glasbena šola	košarka plezanje aerobna vadba	za moške, zaposlene v Skupini PV za člane in članice ŠD za članice ŠD
sobota	19.00–21.00	ŠCV – rdeča telovadnica	rekreacija	za člane ŠD

Urnik velja od 1. 10. 2010 do 30. 4. 2011. Vsak se rekreira na lastno odgovornost. Člani ŠD imajo vstop v telovadnice le s športno izkaznico.



Abonmajski program Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje za sezono 2010/11

Člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje so zaradi glasbe in dobre volje združeni že več kot 90 let. Njihova zgodba je s svojo kvaliteto že zdavnaj prerasla okvire kraja, v katerem delujejo. Vse več je ljudi, ki prisluhnejo njihovim tankočutno izvedeni glasbi. Že peto leto zapored so za vas pripravili štiri različne koncerte. Zvoki izbranih melodij bodo zazveneli v Domu kulture Velenje, v zaključnem koncertu pa boste lahko prisluhnili zvokom iz podzemlja Muzeja premogovništva Slovenije.

Prvi v nizu abonmajskih koncertov bo slavnostni koncert ob odprtju **4. Mednarodnega tekmovanja pihalnih orkestrrov v koncertnem igranju IMC »Slovenija 2010«** v izvedbi Policijskega orkestra, ki je tudi uradni protokolarni orkester Republike Slovenije. Sloves in kakovost orkestra sta spodbudila številne slovenske skladatelje, da so zanj napisali skladbe.

Novoletni koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje je že tradicionalen. Tokrat bo gostil Uroša Perića – belca z glasom črnkega džez pevc – ki je znan po odličnih interpretacijah skladb Raya Charlesa. Ljubitelji jaza bo zagotovo navdušil **Greentown jazz band**, ki mu boste lahko prisluhnili kot tretjemu v nizu abonmajskih koncertov. Zasedba vrhunskih glasbenikov, ki že desetletja igra tradicionalen jazz, velja za enega najboljših tradicionalnih jazz zasedb v Evropi.

Pomladni koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje »Zvoki v podzemlju« bo prava glasbena poslastica. Akustično okolje Muzeja premogovništva Slovenije, 180 metrov pod površjem, ponuja pravo podzemno glasbeno pustolovščino. Edinstveno okolje in izvedba sijajnih izvirnih skladb sta pravi naslov za nepozaben večer. Gre za vrhunske kulturne dogodke, ki jih ljubitelji dobre glasbe ne smete zamuditi.

Vpis abonmajev za koncertno sezono 2010/2011 poteka **do 6. oktobra 2010** pri blagajni Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega oziroma po tel (041) 921-816. Vpis je možen od ponedeljka do petka, od 17. do 19. ure. Cena abonmajskega programa je 20 €.

Vljudno vabljeni, da godbenikom prisluhnite tudi vi!

ZAHVALA

OB SMRTI NAJINE MAME

JOŽEFE KOLAR

SE ZAHVALJUJEVA SODELAVCEM IZ SKUPINE VRTALCEV IN IZ PROIZVODNJE ZA IZREČENA SOŽALJA, DENARNO POMOČ TER SINDIKATU PV ZA DAROVANO CVETJE.

ROBERT IN SANDI

ZAHVALA

OB SMRTI NAŠE MAME

IVANKE PEČOVNIK

SE ZAHVALJUJEMO ZA DAROVANO CVETJE, IZREČENA SOŽALJA IN IZKAZANO POZORNOST SINDIKATU SPSS, SODELAVCEM V RGP, ELEKTROREMONTU HTZ IN PREMOGOVNIKU VELENJE.

IVAN IN SILVO PEČOVNIK
TER DANICA IRŠIČ

ZAHVALA

OB TRAGIČNI IZGUBI SINA

SANDIJA SALOBIRJA

SE ISKRENO ZAHVALJUJEM SODELAVCEM IZ DELAVNICE ZAŠČITNIH SREDSTEV IN SINDIKATU HTZ ZA IZREČENA SOŽALJA IN DENARNO POMOČ.

ALOJZ SALOBIR

ZAHVALA

OB PRERANI IN BOLEČI IZGUBI DRAGEGA SINA IN IZVOLJENCA

PETRA ŠUMAHA

SE ISKRENO ZAHVALJUJEMO PREMOGOVNIKU VELENJE ZA IZREČENO SOŽALJE, DAROVANO CVETJE IN SVEČE TER DENARNO POMOČ. HVALA RUDARSKI ČASTNI STRAŽI, RUDARSKI GODBI IN TROBENTAČU ZA ODIGRANO TIŠINO TER DRAGU KOLARJU ZA POSLOVILNE BESEDE.

HVALA PETROVIM SODELAVCEM ZA DENARNO POMOČ IN VSEM TISTIM, KI STE NAM IZREKLI SOŽALJA, DAROVALI CVETJE IN SVEČE TER STE GA POSPREMILI NA NJEGOVI ZADNJI POTI.

MAMA MIRA, ATA IVAN,
IZVOLJENKA SAŠA

ZAHVALA

OB BOLEČI IZGUBI DRAGE MAME, BABICE IN PRABABICE

NESIBE NURIKIĆ

SE ZAHVALJUJEM SODELAVCEM IN PRIJATELJEM V STROJNEM REMONTU 1 HTZ VELENJE ZA IZREČENA SOŽALJA IN DENARNO POMOČ. HVALA TUDI SINDIKATU SPSS.

AHMET NURIKIĆ

ZAHVALA

OB IZGUBI NAŠEGA OČETA, MOŽA, DEDIJA IN BRATA

RUDOLFA ROŽEJA

SE ISKRENO ZAHVALJUJEMO KOLEKTIVU PREMOGOVNIKA VELENJE IN HTZ VELENJE, RUDARSKI ČASTNI STRAŽI IN RUDARSKI GODBI ZA ISKRENO POZORNOST, IZRAŽENO SOČUTJE IN SPREMSTVO NA ZADNJI POTI.

SVOJCI

ZAHVALA

OB SMRTI MOJE MAME

ALOJZIJE LAMOVŠEK

SE ZAHVALJUJEM SINDIKATU ZA DAROVANO CVETJE TER SODELAVKAM IN SODELAVCEM FINANČNE SLUŽBE IN DRUŽBE KARBON ZA IZREČENA SOŽALJA, DAROVANE SVEČE IN VSO PODPORO, KI SO MI JO NUDILI V TEŽKIH TRENUTKIH.

MARINA ŠIRNIK

ZAHVALA

OB BOLEČI IZGUBI OČETA

STANISLAVA VOHA

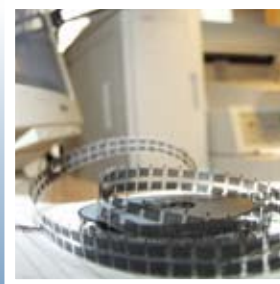
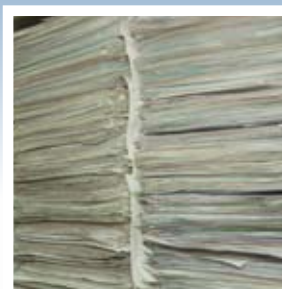
SE ISKRENO ZAHVALJUJEM SODELAVCEM PRI PRAVE DELA IN DEŽURNE SLUŽBE ZA IZREČENA SOŽALJA IN FINANČNO POMOČ.

HVALA TUDI SINDIKATU PV ZA DAROVANO CVETJE, RUDARSKI GODBI IN VSEM SODELAVCEM, KI STE BILI V TEŽKIH TRENUTKIH Z MANO IN STE MI NAMENILI BESEDE TOLAŽBE.

SILVO VOH

Delamo
Poceni
Kvalitetno
Hitro

StudioHtz



Kopiranje
Elektronsko arhiviranje
Grafična dejavnost

Naš osnovni koncept je delo s papirjem

Ta zajema kopiranje, plotanje, tiskanje, oblikovanje, razrez in še vrsto drugih tehnično tehnoloških obdelav, vse do prenosa vsebine na papirju, v elektronsko obliko (CD, DVD, mikrofilm).

»Otroci otrokom«



Dobrodelna novoletna akcija družb skupine HSE

V lanskem letu smo izvedli uspešno dobrodelno akcijo »Dobra vila« – pisma, ki so jih pisali otroci, je Dobra vila spremenila v denar, s katerim smo k lepši prihodnosti pomagali sedmim mamam z otroki, ki so se znašle v materinskem domu. Letos so se družbe skupine HSE povezale in skupno pristopile k akciji zbiranja rabljenih didaktičnih igračk in knjig za otroke, ki jih bodo pred novoletnimi prazniki podarile socialno ogroženim otrokom v krajih, kjer poslujejo. **Zato naprošamo vse zaposlene, da doma pobrskaajo za starimi didaktičnimi igračami in knjigami, ki jih otroci ne potrebujejo več – nekim drugim otrokom pa bodo še kako polepšale predpraznične dni.**

Naj slogan »Otroci otrokom« pripomre, da se bo od **27. septembra do 19. novembra 2010 v tajništvu vsake družbe skupine HSE** zbralo čim več primernih izdelkov.

Več informacij o akciji dobite pri Majni Šilih (majna.silih@hse.si).

Skupina **hse**

Nagradna križanka



								PREDSTAVA, NAVADNO OPTIMISTIČNA, KI NI OSNOVANA NA RESNIČNOSTI	IGRALEC (RADE)	TANKO SUROVO BOMBAŽNO PLATNO	ANGLEŠKO SVETLO PIVO		EDVARD GRIEG	GUGLJAJ	OJAČEVALNIK	ŽENSKA, KI S KOM SODELUJE V KAKEM POSLU
								MAJHNA UŠ				GRŠKI BASNOPISEC ORNETTE CLEMAN				
								VEDA O BOGU, BOGOSLOVJE								
								USTANOVA ZA VARSTVO PREDŠOLSKIH OTROK					NOČNI LOKAL			
								ŠVEDSKO IME ZA FIN. LUKO TURKU ŠAMPON			MEJNA REKA MED NEMČIJO IN POLJSKO	FRANCOSKI PISATELJ (BORIS)	LEON ŠTUKELJ	4. IN 21. ČRKA NAŠA ATLETIČKA (HELENA)		
AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	NAJMANJŠA ČLOVEKU PODOBNA OPICA	PRIPISOVANJE ČEMU MAJHNO POMEMBOST	AMERIŠKI REŽISER HOWARD	DLAKA POD NOSOM	EDEN OD STARŠEV	GRAŠČAKOVO BIVALIŠČE VEZNIK					SNOVI, KI DAJEJO PRIJETEN VONJ OBER					
NEKANDJI SOVJETSKI DRŽAVNIK (MIHAIL)									URNA					VARJENI ŠIV		
SUHA ROŽA									DRAMATIK CANKAR					VZDEVEK OLIVERJA MLAKARJA DVOŽIVKA		
USTANOVA, KI OPRAVLJA DENARNE POSLE						TINE KOS			JAKOB ALJAŽ			DELI TELESA Z Določeno FUNKCIJO	SVEČENIK			
						TERMIN							GALLJ			
PIVO STARIH SLOVANOV			IGRALEC PRI BALINANJU	GORLJIV PLIN, KI JE SESTAVINA NAFTE	RENIJ OKNU PODOBNA MANJŠA ODPRITINA			TEKMOVALNI ČOLN ZA ENEGA VESLAČA	OSABNO IN PREDRZNO VEDENJE PREDEL, PODROČJE							
NOBELOV LAVREAT									RIMSKI HIŠNI BOG	JUDOVSKI VERSKI UČITELJ	OLGA CVETKO				MOČEN, NAVADNO KRATKOTRAJEN DEŽ	PLEMENIT VONJ
POZNAVALEC VATIKANSKE POLITIKE IN MISELNOSTI													MOZOLJ			
KDOR KAJ GOJI																
GALANTNEŽ						POPOLNOMA MIRNO MORJE OB BREZVETERJU							PRIPADNIK INDIJANSKEGA PLEMENA INKVO	STAROEGIPTČANSKI BOG V PODOBI SOKOLA	ARGON SRBSKA TENISAČICA IVANOVIČ	
OZEK PAS KOPNEGA MED DVEMA MORJEMA						OSMI ŽIDOVSKI MESEC ZVEZA RAZMERJE				TELO, KI NIHA VOJAŠKA ENOTA, KI VARUJE						
JAPNSKA DENARNA ENOTA					DROGA NA VOZU ZA VPREGANJE ŽIVALI				ANTIČNA LJUBLJANA	SPOMENKA, SOZNAČNICA NAMERA						
OB GOZDNIH ROBOVIH RASTOČA VRBA				CEVASTA POSODA ZA MAZAVE SNOVI	VIŠOKOŠOLSKI UČITELJ RIM. BOG LJUBEZNI							ODRASLA SAMICA GOVEDA				
MASA ZA PREKRIVANJE ATLETSKIH STEZ								PRIPADNIK VZHODNOSLOVANSKEGA NARODA	SKRBNOST, VNEMA							
EMIL NAVINŠEK			UBOJ	URH ČEHOVIN					STARA MATI, BABICA	MOJMIIR LASAN						
LJUBOSUMEN ČLOVEK																
PAZNIK						ZMRZNJENA ROSA										

Nagradna križanka Golte
Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 20. oktobra na naslov: uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje.
Nagrade:
1. nagrada dve dnevni smučarski vozovnici, 2. nagrada dve dopoldanski smučarski vozovnici, 3. nagrada ena dopoldanska smučarska vozovnica.

Rešitev nagradne križanke HTZ Velenje, objavljene v Rudarju 7/2010, je geslo: »MODEO moderna delovna oblačila«. Nagrajenci so Luna Gorišek, Podbočje, Sabina Knavs, Velenje, in Terezija Vrabič, Žalec. Nagrade bodo prejeli po pošti. Čestitamo!



Akcija INOVATOR LETA

Inovativnost – poslovna bližnjica ustvarjalnih in pogumnih

Da spodbudimo ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih v podjetjih Premogovnik Velenje in HTZ Velenje, bomo v sklopu akcije INOVATOR LETA nagradili najboljše posameznike in skupine v letu 2010.

V akciji INOVATOR LETA bomo nagradili:

- najboljše inovatorje,
- najboljše promotorje in
- najboljša delovna področja (OE).

V akcijo ste lahko vključeni vsi sodelavci **podjetij Premogovnik Velenje in HTZ Velenje**, ki ste kreativni in pripravljeni sodelovati pri izboljševanju obstoječih procesov, aktivnosti, delovnega okolja ...

Vabimo vas, da prijavite **vaše koristne novosti** na področjih:

- večja varnost delovnega mesta,
- večja produktivnost,
- nižanje stroškov posameznih aktivnosti procesov,
- humanizacija dela,
- izboljšanje ravnanja z okoljem,
- povečanje dobička podjetja,
- novi proizvodi,
- novi načini dela, organiziranosti,
- novi tehnološki postopki,
- izboljšanje obstoječih naprav,
- razvoj procesa stalnih izboljšav.

Komisija za ocenjevanje koristnih predlogov (sestavljajo jo pomočnik direktorja PV, pomočnik direktorja HTZ Velenje, vodja Inovacijske dejavnosti za PV in vodja Inovacijske dejavnosti za HTZ Velenje) bo pregledala in ocenila vse koristne predloge, ki bodo podani skozi Sistem stalnih izboljšav in prevzeti s strani promotorjev Inovacijske dejavnosti **od 1. januarja do 25. novembra 2010.**

Kriteriji za ocenjevanje koristnih predlogov so:

- število prevzetih koristnih predlogov,
- število realiziranih koristnih predlogov in
- realizirana gospodarska korist realiziranih koristnih predlogov.

Najboljši v posameznih skupinah bodo nagrajeni s plaketami in lepimi praktičnimi nagradami.
Srečno!

Dr. Milan Medved
Direktor Premogovnika Velenje

Dejan Radovanović
Direktor HTZ Velenje