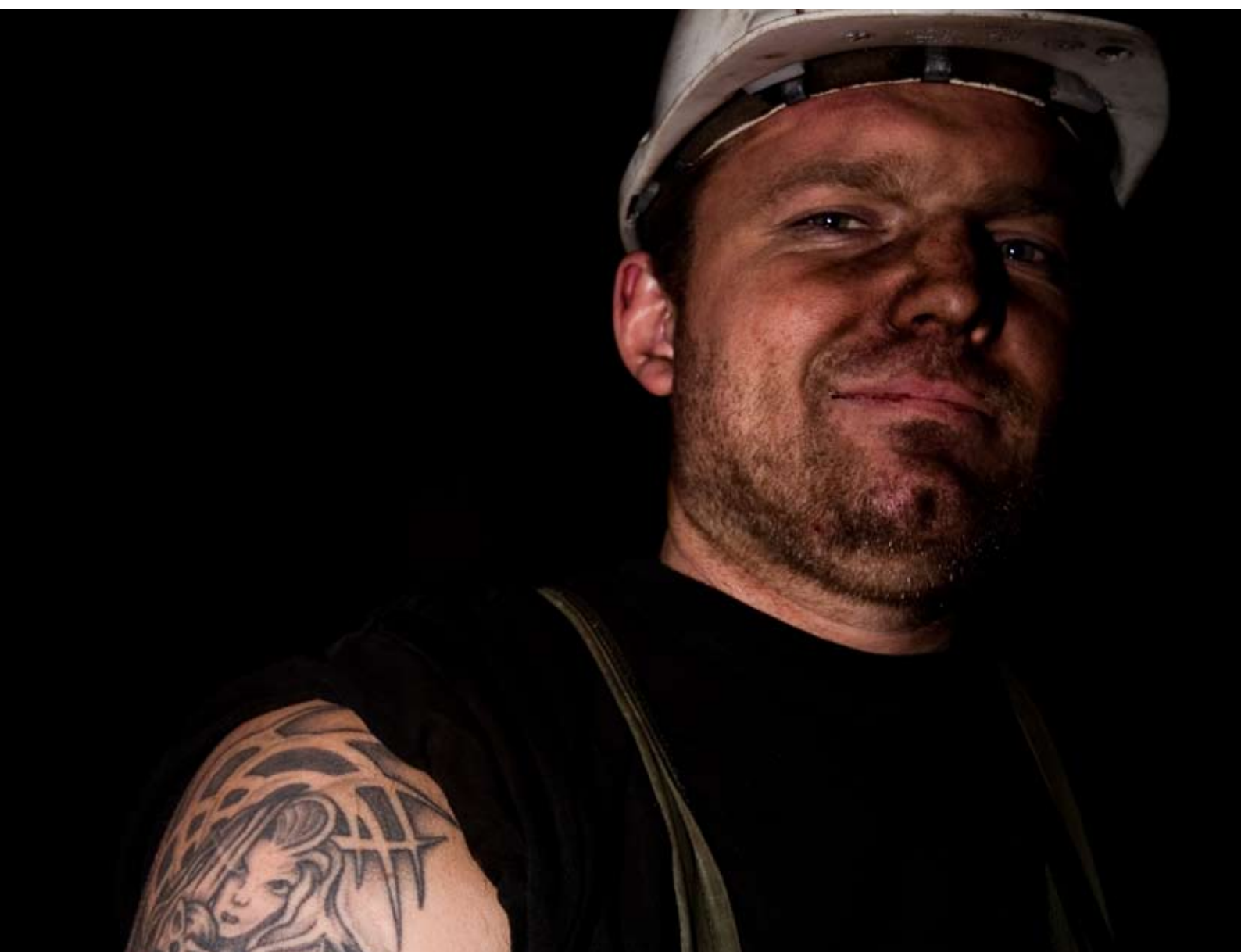


rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953 04/april 2011



Premogovnik Velenje – energetska najbolj učinkovito podjetje/stran 4

Odkopani premog presega načrtovano kurilno vrednost/stran 6

Glasujte za svojega heroja – glasujte za poklic rudarja/stran 16

Golte postale Naj smučišče 2010/2011/stran 28



Vsebina

stran 4
Premogovnik Velenje – energetsko najbolj učinkovito podjetje
stran 6

Odkopani premog v letošnjem letu presega načrtovano kurilno vrednost
stran 7

Virtualna predstavitev Premogovnika Velenje
stran 8

15. IBM Forum: 100 let za moder planet
stran 10

V letu 2010 se je vsak zaposleni v Skupini PV izobraževal 44,2 ure
stran 12

Globalni premog: stanje in prognoze
stran 14

Premogovnik Velenje gostil vrh slovenskih gasilcev
stran 15

Študenti na strokovni ekskurziji v Premogovniku Velenje
stran 16

Glasujte za svojega heroja – glasujte za poklic rudarja
stran 18

Novoizvoljeno vodstvo Sindikata Premogovnika Velenje
stran 19

Leto 2011 bo za HTZ Velenje zelo zahtevno
stran 20

Na obisku: Aleksander Kavčnik
stran 22

Na obisku: Drago Kolar
stran 24

Čista voda je strateška dobrina
stran 26

Rudarjeva nova oblačila
stran 28

Golte postale Naj smučišče
stran 30

PV Zimzelen je stopil na pot kakovosti
stran 32

Certificiranje strojne delavnice po standardu ATEX
stran 34

Le dobra ekipa daje dobre rezultate
stran 36

Čestitke za dobro delovanje
stran 38

Dolgost našega življenja odmerja frekvenca srčnega utripa
stran 40

Potopis: Laos



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

april 2011, številka 4

UREDNIŠTVO

Glavna in odgovorna urednica:

mag. Saša Jelen

Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek

Novinarka in lektorica: Dragica

Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,

Partizanska 78, 3320 Velenje,

tel. 03/899-6396, faks 03/5869-

131, el. pošta: sasa.jelen@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Mravljak Jegrišnik,

predsednica, mag. Saša Jelen,

glavna in odgovorna urednica,

Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,

Dragica Marinšek, lektorica,

Metka Marič, Pavel Skornšek,

Proizvodnja, Miran Božič, Svet

delavcev, Ferdinand Žerak,

Sindikat PV, Ilinka Filipovič,

HTZ Velenje, Ivan Pečovnik,

RGP, Srečko Gračner, PV Invest,

Suzana Puc, GOST, Diana Janežič,

PV Zimzelen

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,

Studio HTZ, HTZ Velenje,

el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Studio HTZ, HTZ Velenje,

kontakt: Robert Šeliga, el. pošta:

narocila.studiohtz@rlv.si, tel.

03/5871-774, GSM 041 896-747

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,

I. P., d. o. o., Velenje

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejema

zaposleni v Skupini Premogovnik

Velenje in člani Kluba

upokojencev Premogovnik

Velenje brezplačno. Poštnina

plačana pri pošti 3320.

Za vsebino oglasa odgovarja

plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

"Naš heroj"

foto: I. Hans Avberšek

Pravice, za katere so se delavci borili pred sto in več leti, so nam danes samoumevne

Socialna družba se je razvijala skozi daljše časovno obdobje. V tem času so se pravice gibale od skoraj nikakršnih do ugodnejših. Bile so odvisne od politične ureditve in socialne politike aktualnih vlad ter moči sindikatov in delavskih gibanj. Evropa je svoj vrh delavskih pravic že dosegla in v globalnem gospodarstvu, katerega priča smo danes, prihaja do poskusa zniževanja pravic tudi pri nas. V državah tretjega sveta bo moralo preteči še veliko vode, preden bodo dosegli minimalne pravice, ki izhajajo iz dela.

Sindikati ne bomo popuščali pritiskom s strani lastnikov kapitala, katerim je vsaka pravica delavca nepotreben strošek. Strošek je tudi vsakršna investicija v delovna mesta, na katerih bi starejši delavci še lahko delali. Delavci smo se znašli v primežu med delodajalci, ki ne potrebujejo starejših delavcev, ker ti na obstoječih delovnih mestih ne zmorejo več dosegati zadostnih rezultatov, in med vlado, ki bi za ohranjanje vzdržnosti pokojninske blagajne in proračuna želela, da delamo kar najbolj dolgo. Družno si želijo zakonodajo, ki bi omogočala lahko odpuščanje in zaposlovanje za določen čas. Odmor in prevozi na delo so nepotrební stroški, ki ne napolnijo žepov lastnikov. Vsakdo, ki dela, mora za svoje delo dobiti plačilo, ki njemu in njegovi družini zagotavlja normalno preživetje. Kvalitetna starost – industrijski delavci ne vedo, kaj je to. Težak je čas, ko si izrabljen, pozabljen in ko nimaš dostojne pokojnine, ki bi ti zagotavljala mirno starost, in ustreznih zdravstvenih storitev, ki so sicer brezplačne, a jih zaradi čakalnih dob ne dočakaš.

Ne more nam biti vseeno, kaj se dogaja okrog nas, v dolini in širše. Prav tako ne sme biti vseeno delodajalcem, kaj se dogaja z njihovimi delavci, ko so še v delovnem razmerju in potem, ko se upokojijo. Premnogi po štirih desetletjih trdega dela životarijo, pozabljeni od vseh.

Rudarji in zaposleni v Premogovniku Velenje delamo v posebnih delovnih pogojih. Zato je nujno, da veliko časa in sredstev namenimo krepitvi zdravja naših zaposlenih ter za humanizacijo delovnih postopkov in delovnih razmer. Zavedamo se tudi, da smo v večnem boju z naravo, ki je včasih neizprosna, ko nam otežuje delo. Mi vemo, kaj je naša naloga, in ob primerni kadrovske politiki jo bomo zmogli tudi do 2054. leta.



Želim, da 1. maj v naših srcih še naprej ostane simbol boja za delavske pravice, in vam, drage sodelavke, sodelavci, upokojenke in upokojenci, ob prazniku dela iskreno čestitam. 1. maja vas vabim na tradicionalno praznovanje na Graško Goro.

SREČNO!

Ferdinand Žerak,
predsednik Sindikata Premogovnika Velenje

Premogovnik Velenje – energetska najbolj učinkovito podjetje v Sloveniji

Rajko Pirnat iz Premogovnika energetska menedžer leta

Na konferenci Dnevi energetikov v Portorožu so v ponedeljek, 11. aprila 2011, že petnajstič podelili nagrado za energetska učinkovito podjetje, dvanajstič za energetska učinkovit projekt, četrtrič pa je bila podeljena tudi nagrada za projekt Obnovljivi viri energije (OVE). Laskavi naziv Energetska učinkovito podjetje v kategoriji velikih podjetij je pripadel Premogovniku Velenje, ki je bil med finaliste uvrščen že lani. Energetska menedžer leta je postal Rajko Pirnat iz Premogovnika Velenje, ki je v imenu podjetja tudi prevzel nagrado.

Premogovnik Velenje svojo uspešno zgodbo gradi na temeljih tradicije in lastnega znanja, z najboljšo tehnološko opremo, s pripadnostjo zaposlenih, ki so vrhunsko usposobljeni na različnih področjih, ter s smelo načrtanimi razvojnimi koraki, ki so usmerjeni vse do leta 2054.

»V Skupini Premogovnik Velenje se zavedamo, da danes podjetje, ki ni energetska učinkovito, ne more biti poslovno uspešno,« se je priznanja za energetska učinkovito podjetje razveselil **direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved**. »V Premogovniku Velenje si prizadevamo za učinkovito rabo energije in smo na tem področju v preteklih letih že dosegli nekaj uspehov. Kazalniki rabe energije kažejo na konstantno padanje porabe električne energije, toplotne energije, komunalne vode, komprimiranega zraka in dizel goriva v Premogovniku Velenje. Zaradi izvedenih ukrepov in učinkovitega ravnanja z energijo se specifična poraba energije vsako leto znižuje.«

Energetska učinkovitost je izziv za vsako podjetje

Letošnja konferenca je dala prednost energetska učinkovitosti. »Učinkovito in aktivno upravljanje z energijo in naravnimi viri je ena od prednostnih nalog Premogovnika Velenje. Energetska učinkovitost je izziv za

vsako podjetje, zato smo se v naši družbi odločili, da izpeljemo ukrepe za zmanjšanje rabe energije v svojih poslovnih objektih in v tehnološkem procesu. V zadnjih letih smo v podjetju zmanjšali celotno porabo energije za 8 do 10 odstotkov, zmanjšali pa smo tudi specifično rabo vseh energentov na proizvod,« je poudaril **energetska menedžer leta Rajko Pirnat**. »Lani smo na tem mestu obljubili, da bomo še naprej učinkoviti pri rabi energije, kar smo izpolnili. Letos pa obljubljam, da bomo naslednje leto pridobili certifikat novega standarda EN 16001 za sistem upravljanja z energijo.«

Na razpis je letos prispelo 17 prijav. Novost letošnjega izbora je razdelitev kategorije na dve podkategoriji, in sicer energetska učinkovito veliko podjetje in energetska učinkovito malo podjetje. Največ prijav je prispelo za kategorijo energetska učinkovit projekt, sledi kategorija projekt uporabe obnovljivih virov energije (OVE). Izbrani podjetji sta prejeli priznanja za energetska učinkovito podjetje, hkrati pa sta energetska menedžerja iz vsakega od teh podjetij prejela tudi denarno nagrado. Strokovna komisija je podelila tudi posebna priznanja za energetska učinkovitost podjetjem, ki so dosegla visoko raven energetske učinkovitosti.



Rajko Pirnat

Premogovnik zmagal tudi v spletnem tekmovanju

Drugo leto zapored je potekalo tudi glasovanje bralcev in uporabnikov spletne strani časnika Finance. Ti so iz ožjega izbora prijaviteljev, ki ga je pripravila komisija, lahko izbrali svojega favorita v posamezni kategoriji. Zmagovalci spletnega izbora so dobili posebna priznanja časnika Finance. **V spletnem izboru je v kategoriji Energetska učinkovito večje podjetje drugič zapored zmagal Premogovnik Velenje.**

Z uporabo nove spletne aplikacije Centralni nadzorni sistem energetike



Od leve proti desni: Peter Frankl, (direktor in urednik časnika Finance), Gregor Benčina (Jelovica hiše – 1. mesto v kategoriji energetske učinkovitosti projekt), Roman Granfol (Kema Puconci – zmaga v kategoriji projekt OVE) in Rajko Pirnat (Premogovnik Velenje – zmaga v kategoriji energetske učinkovite večje podjetje)

(CNSE) v Premogovniku Velenje izvajamo energetske knjigovodstvo o porabi vseh energentov in ciljno načrtujemo porabo energije. V letu 2010 smo izvajali ukrepe za racionalno rabo razsvetljave in komprimiranega zraka. S spremljanjem trenutne porabe preko CNSE vplivamo na regulacijo temperatur in s tem na porabo toplote za ogrevanje v skupnih prostorih Premogovnika in pripravo sanitarne vode. Vplivamo na delovanje ogrevalnih postaj in spremljamo temperature v jami. S primernejšimi temperaturami ogrevanja dosegamo nižje stroške zaradi reguliranega odjema daljinske toplote. Porabo komunalne vode smo znatno znižali z obnovo hidrantnega omrežja. Z rednim obveščanjem in izobraževanjem zaposlene osveščamo o načinih varčne rabe energije. Spodbujamo inovativno dejavnost tudi na področju varčevanja z energijo.

Tudi v povezanih družbah Skupine Premogovnik Velenje podpiramo razvoj programov učinkovite rabe ener-

gije in okolju prijaznih tehnologij. V energetske pisarne se zbirajo predlogi in nastajajo projekti za učinkovito rabo energije v celotni Skupini. Več let zaporedoma smo prejeli nagrado za energetske varčne podjetje in smo zmagovalci En.odmeva 2011 za najbolj prodorno energetske podjetje v Sloveniji v razredu velikih podjetij.

Kljub temu da je Premogovnik Velenje energetske podjetje, redno dosegamo izredne kazalnike uspešnosti gospodarjenja z energenti, kar vpliva na nižjo ceno premoga in posledično elektrike, proizvedene v Termoelektrarni Šoštanj.

Tadeja Mravljak Jegrišnik

Vzpostavitev Energetske službe Premogovnika Velenje v letu 2008 se je pokazala kot pravilna odločitev. Že v tem kratkem času namreč beležimo pomemben prihranek in racionalizacijo pri uporabi vseh vrst energije. Tudi zaradi tega se pri nas v prostorih, kjer se ljudje ne zadržujejo, samodejno ugašajo luči, pri nabavi novih porabnikov energentov pa skrbno preverjamo, če le-ti izpolnjujejo najvišje energetske standarde.

Odkopani premog v letošnjem letu presega načrtovano kurilno vrednost

Ivan Pohorec, vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja

Rudar: »Kateri so trenutno delujoči odkopi v Premogovniku Velenje?«

Pohorec: »Trenutno delujoča odkop sta -50/C v jami Pesje in odkop -130/A v južnem krilu jame Preloge. Oba odkopa sta t. i. vertikalna koncentracija in bosta delovala do jeseni. Jeseni planiramo najprej zaključek odkopavanja na odkopu -130/A in začetek odkopavanja na G3/B v severnem krilu jame Preloge, ki ga sedaj pospešeno pripravljamo. Takoj za tem sledi zaključek odkopavanja na odkopu -50/C in začetek odkopavanja na odkopu A-5 v jami Pesje.«

Rudar: »Kakšne so trenutno razmere v proizvodnji?«

Pohorec: »Že konec februarja so se s približevanjem odkopa prečniku na odkopu -130/A v južnem krilu jame Preloge začele pojavljati težave z zatesnitvijo dostavne oziroma izstopne proge. Nekaj časa smo obratovali z normalnim triizmenskim ciklusom. Ker so se težave nadaljevale tudi čez prečnik, smo pospešeno začeli z ojačitvami tega dela dostavne proge in 22. marca uvedli tudi štiriizmensko delo. Razmere v dostavni progji so bile težavne cel marec. V začetku aprila se je stanje pričelo izboljševati, tako da počasi prehajamo na normalen ciklus dela na odkopu. V štirih izmenah bodo rudarji na tem odkopu delali predvidoma še vsaj do konca aprila. V jami Pesje deluje krovninski odkop

-50/C. Ta odkop od 22. marca deluje v dvoizmenskem ciklusu, saj smo eno izmeno premestili v južno krilo jame Preloge. Odkop je v dobrem stanju, prav tako ni nobenih težav pri vodenju in napredovanju odkopavanja v dveh izmenah. Proizvodnja s tega odkopa v dveh izmenah znaša v povprečju nekaj čez 8.000 ton.«

Rudar: »Kakšen je dosežen odkop v letošnjem letu?«

Pohorec: »V prvem trimesečju beležimo izpad proizvodnje premoga cca. 100.000 ton glede na letni plan, predvsem zaradi težav v južnem krilu jame Preloge in zaključevanja odkopa G2/C. Celotni odkop v prvem trimesečju znaša 1 mio 69.138 ton premoga. Veseli nas dejstvo, da je kurilna vrednost odkopanega premoga kar nekaj višja od napovedane, ki je bila 10,5 GJ/tono. Dejanska kurilna vrednost odkopanega premoga za prvo trimesečje je 11,382 GJ/tono. Količinski izpad proizvodnje premoga smo tako v precejšnji meri nadomestili z višjo kurilno vrednostjo odkopanega premoga.

Precej zahtevno je tudi na področju priprave objektov, čeprav smo v prvem trimesečju izdelali 1.990 metrov prog. Na tem področju imamo cca. 600 metrov izpada glede na letni plan, ki je glede na prejšnja leta precej višji in znaša 8.349 m prog (lani je bilo izdelanih 5.209 m prog). Razlog za

višji plan izdelave objektov je v tem, da moramo letos pripraviti navezave za odkopavanje krovninskega dela jame Pesje in centralnega dela jame Preloge, kar v tem trenutku izvajamo s tremi pripravnimi delovišči. Omenjeni izpad bomo morali nadomestiti do konca leta tako z organizacijskimi ukrepi kot tudi z ukrepi pri učinkih dela na pripravah.«

Rudar: »Ste v marcu uvedli dve dodatni delovni soboti zaradi zagotavljanja napredovanja v južnem krilu jame Preloge?«

Pohorec: »Dve delovni soboti sta bili uvedeni v marcu prav zaradi zagotavljanja napredovanja na odkopu -130/A v zahtevnih delovnih razmerah. Dodatni delovni soboti sta bili nujni, saj si nismo smeli dovoliti, da nam odkop za dva dneva obstane, poleg tega se zaradi manifestiranja pritiskov na odkopu razmere samo še poslabšajo. Ker je moral za potrebe odkopa -130/A obratovati celotni glavni odvoz, smo z minimalnim moštvom vključili tudi obratovanje odkopa -50/C. Glede na trenutno stanje jame zaenkrat ne planiramo dodatnih delovnih sobot, le tiste, ki so že zapisane v delovnem koledarju za jesenski čas leta 2011.«

Saša Jelen

Proizvodnja marec 2011

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -50/C	195.500	203.437	34.937	117,87	9.217
E. K. -130/A	218.500	145.627	-72.873	66,65	5.825
Proizvodnja	414.000	376.064	-37.936	90,84	15.043
Priprave	13.800	19.315	5.515	139,96	840
skupaj PV	427.800	395.379	-32.421	92,42	15.882

Virtualna predstavitev Premogovnika Velenje

Prvič na svetu podzemno pridobivanje premoga predstavljeno na virtualni način

Virtualna tehnologija doživlja v zadnjih letih silovit razmah, česar se zavedamo tudi v Premogovniku Velenje. Na spletni strani www.rlv.si smo dodali rubriko virtualna predstavitev, ki obiskovalcem omogoča interaktivni vpogled v dogajanje na podzemnih deloviščih. Virtualna predstavitev Premogovnika Velenje je prva takšna predstavitev metanske jame na svetu. Premogovništvo kot proces podzemnega pridobivanja premoga je tistim, ki se ne srečujejo s to dejavnostjo, popolna neznanka. Z virtualno predstavitev Premogovnika Velenje omogočamo vsem obiskovalcem spletne strani interaktivni vpogled v dogajanje v jami.

Projekt temelji na interaktivnih 360-stopinjskih prostorskih slikah. Z virtualnim sprehodom lahko obiskovalci doživijo vizualno izkušnjo in potujejo iz prostora v prostor ter tako aktivno doživljajo dogajanje pod zemljo. Interaktivna tridimenzionalna slika omogoča, da si vsebino po svojih željah ogledujemo v vseh smereh. Gre za nazorno predstavitev, ki je pomembna predvsem z izobraževalnega vidika. Uporabniku namreč omogoča podroben prikaz posameznih delov jamskega prostora in tudi opreme. Prikazane so vse ključne točke in oprema: pripravsko in odkopno delovišče, črpališče, drobilnik premoga, vrtni stroj, viseča dizel lokomotiva, ranžirni vlak, napredovalni stroj, sedežnica, podajalnik jeklenega ločnega podporja, demonstracija uporabe dihalnika v primeru povečane koncentracije plinov, nadzorna soba idr. Vizualizacija je avtorsko delo Boštjana Burgerja.

Virtualno predstavitev Premogovnika Velenje si lahko ogledate na spletni povezavi <http://www.rlv.si/si/VRRLV/nacrt.html>.

Metka Marić



15. IBM Forum: 100 let za moder planet

6. in 7. aprila 2011 se je v GH Bernardin v Portorožu odvijal 15. IBM Forum: 100 let za moder planet. Skozi pet tematskih sklopov se je zvrstilo več kot 50 predavanj uglednih strokovnjakov, med njimi tudi predavanja Pavleta Skornška, vodje Področja vzdrževanja v Premogovniku Velenje, ki je predstavil članek z naslovom »Od pridobivanja premoga preko vzdrževanja do poslovne politike«.

IBM Forum je bil znova stičišče strokovnjakov različnih strok, managerjev, akademikov in vseh, ki razumejo vlogo informacijske tehnologije v kontekstu današnje družbe. »Zaradi izredno kakovostnih predavanj z zanimivimi govorniki in temami, druženja in izmenjave mnenj med kreatorji informacijskega vsakdana je IBM Forum nedvomno osrednji dogodek informacijske prihodnosti v Sloveniji,« meni generalni direktor IBM Slovenija Roman Koritnik.

Pet tematskih sklopov

Predavanja so bila razdeljena v pet tematskih sklopov: Računalništvo v oblaku, Modrejši planet – referenčne zgodbe, Modrejša odločitve, Modrejša infrastruktura in Delati modreje. Izbrane teme prinašajo odgovore na izzive informacijske prihodnosti ter primere dobrih praks, tudi iz Slovenije.

Maximo nudi nove rešitve

Uspešna implementacija Maximo v Premogovniku Velenje in postavljene rešitve na področju poslovne analitike so vzbudile zanimanje tudi pri IBM-u, ki je izrazil namero za izdelavo študijskega primera rešitve. Skupaj s podjetjem KOPA, ki je njegov najpomembnejši partner za Maximo v regiji, bodo naredili tako imenovani case study, ki bo tudi v angleščini in bo namenjen širitvi dobrih praks in idej na globalnem nivoju. S strateškim projektom informatizacije poslovanja je bila v Premogovniku Velenje zagotovljena produktivnost na visokem nivoju, kljub zmanjševanju števila zaposlenih v zadnjih nekaj letih. Sama vpeljava rešitve Maximo v okviru programske naloge *Zanesljivost obratovanja v primerjavi s stroški* se je mogoče zdela zgolj kot zamenjava obstoječe rešitve oz. več obstoječih



rešitev z novo. Rešitve v Maximo so tako morale upoštevati vse posebnosti, ki so se ponekod tudi izključevale. Z visokim strokovnim znanjem uporabnikov – zaposlenih v Premogovniku Velenje se je t. i. nadomeščanje »starih« aplikacij uspešno implementiralo. Pa ne samo to, pokazalo se je da so uporabniki v novi rešitvi videli več kot samo nadomeščanje »starih« rešitev, namreč tudi nove možnosti, ki jih omogoča Maximo.

Premogovnik Velenje predstavil Od pridobivanja premoga preko vzdrževanja do poslovne politike

Premogovnik Velenje se je v sklopu Modrejši planet – referenčne zgodbe predstavil s temo »Od pridobivanja premoga preko vzdrževanja do poslovne politike«. Predstavljeni so bili naslednji sklopi:

- Pridobivanje premoga v Premogovniku Velenje,
- Organizacija in vzdrževanje rudarske opreme,

Rešitve Maximo – podpora vzdrževanju in analitično orodje.

Predavanje sta predstavila Pavle Skornšek iz Premogovnika Velenje in Aljaž Gradišnik iz podjetja Kopa. Oba sta skupaj s sodelavci v zadnjem letu uspela v Informacijskem sistemu Maximo prilagoditi uporabniku prijazne vstopne centre, s tem pa povečati pregled nad stanjem vzdrževanja rudarske opreme. Maximo s to dograditvijo postaja tudi analitično orodje.

O nadgradnji IS Maximo in o vtisih o IBM forumu sta povedala naslednje:

Pavle Skornšek, vodja področja Vzdrževanje: »Klasični nadzor in pregled nad stroški, zastoji in posegi na podlagi poročil smo v IS Maximo posodobili. Uporabili smo grafične kazalnike KPI (ključni performančni indikatorji), s katerimi lahko učinkovito nadzorujemo stroške, zastoje in posege na vstopnih centrih, ki so razdeljeni po uporabniških nivojih. Vnos posega s podatki o zastoju,



porabljenem materialu in podatkih o vzroku in šifri posega se takoj odrazi na vstopnem centru skupin oz. posameznikov. Podatki se takoj upoštevajo pri analizi in tako uporabnikom za analizo ni potrebno posebej kreirati analitičnih poročil. Vsaka sprememba oz. podatki, ki, na primer, odstopajo od zelenih, se takoj odrazijo na vstopnem centru. Vstopni centri s kazalniki za analitično spremljanje so razdeljeni po uporabniških nivojih. Posodobljene vstopne centre s potrjenimi planskimi vrednostmi za leto 2011 bomo uporabnikom namestili v mesecu maju, vzporedno bo izvedeno tudi usposabljanje uporabnikov. Vtisi z letošnjega Forumu IBM so zelo dobri. Ob dobri organizaciji so bile predstavljene koristne rešitve z več različnih področij. Za področje vzdrževanja so bile zanimive predstavitve iz ELES-a in Policije, kjer podobno kot pri nas uporabljajo IS Maximo. Njihove rešitve kažejo na to, da ima Maximo zelo široko področje

uporabe in da vsi uporabniki težijo k informatizaciji posameznih faz procesov.«

Aljaž Gradišnik, svetovalec za IS Maximo: »V podjetju KOPA se ukvarjamo z implementacijo rešitev na področju vzdrževanja že 15 let. Podobne rešitve smo vpeljali že v več podjetjih v energetiki, avtomobilski industriji ter v nekaterih drugih branžah. Tako visoka raven dinamičnega spremljanja podatkov s pomočjo programa Maximo, kot je to primer v Premogovniku Velenje, pa v Sloveniji trenutno zagotovo nima primerjave. Čeprav je dejstvo, da je Maximo sedaj najnaprednejša rešitev na svetu, je glavni razlog za takšno spremljanje izredno visoka raven strokovne usposobljenosti uporabnikov v Premogovniku Velenje.«

Udarniška akcija Premogovnika Velenje

V Premogovniku Velenje smo si jasno začrtali vizijo in usmeritve vse do leta 2054, zaradi česar dobro vemo, kam gremo in kaj moramo narediti za doseganje zastavljenih ciljev. Zavedamo se, da bo leto 2011 za nas zelo zahtevno in da moramo v njem poleg vseh nalog, obveznosti in ciljev, ki so v zadani poslovni načrtu in jih želimo tudi uresničiti, dodatno izdelati precej več jamskih prog, kot jih je bilo potrebno v preteklem letu. Velik poudarek dajemo aktivnostim, ki bodo pripomogle k preživetju letošnjega leta, v katerem se srečujemo z uresničevanjem ostro postavljenih poslovnih načrtov tako Premogovnika kot tudi odvisnih družb.

Zaposleni v Premogovniku Velenje smo ponosni, da so pri nas vrednote, kot so tovarštvo, pripadnost, pripravljenost pomagati ljudem v stiski, požrtvovalnost, še vedno žive. V preteklosti smo to že večkrat dokazali tudi s tem, da smo organizirali udarniške akcije, ki smo jih namenili pomoči drugim – podjetjem, lokalni skupnosti, prizadetim v naravnih nesrečah. Ne nazadnje je mesto Velenje zraslo na delu rudarskih rok.

Tokrat se obračamo na vse zaposlene, da nadaljujemo s tradicijo prostovoljstva in udarnišтва.

Vabimo vas na

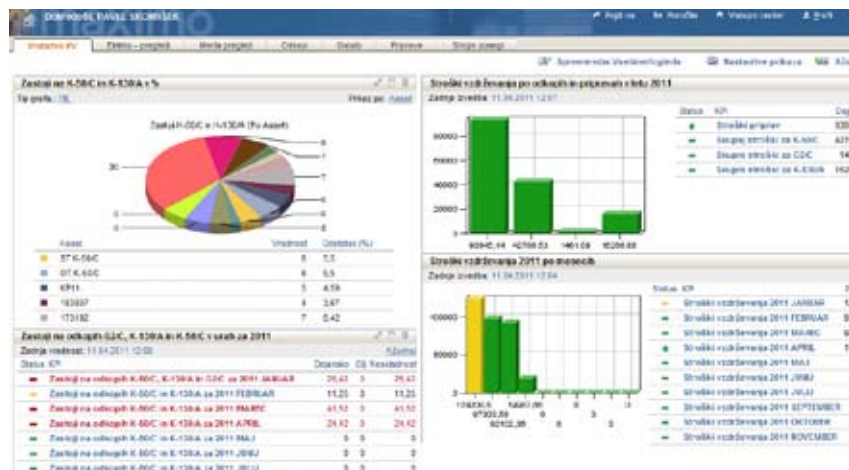
SKUPNO PROSTOVOLJNO UDARNIŠKO AKCIJO VSEH ZAPOSLENIH V PREMOGOVNIKU VELENJE v soboto, 14. maja 2011.

Predvideno je delo vseh zaposlenih – tako v proizvodnji kot v strokovnih službah – in to na dveh izmenah. Vsi skupaj bomo tako še lažje pripomogli k uspešni realizaciji našega poslovnega načrta za letošnje leto.

Dr. Milan Medved
direktor

Ferdinand Žerak
predsednik Sindikata

Miran Božič
predsednik Sveta delavcev



V letu 2010 se je vsak zaposleni v Skupini PV izobraževal 44,2 ure

V Premogovniku Velenje se zavedamo, da za dolgoročni uspeh Skupine Premogovnik Velenje, konkurenčnost na slovenskem trgu in družbeno odgovorno delovanje v lokalni skupnosti potrebujemo strokovne, inovativne, podjetne in kompetentne kadre, ki jih negujemo s pomočjo najsodobnejših metod razvoja kadrov, da bi prepoznali potencialne zaposlenih in razvijali njihove sposobnosti z usmerjenim izobraževanjem in usposabljanjem.

Premogovnik Velenje, ki je v lokalnem okolju pomemben delodajalec, se že tri leta zapored v projektu Zlata nit uvršča med najboljše zaposlovalce. K zadovoljstvu zaposlenih pripomore tudi razvoj poslovnih, strokovnih in osebnostnih kompetenc vsakega posameznika, za kar skrbi Izobraževalni center Skupine Premogovnik Velenje (IC SPV).

IC SPV izvaja storitve s področij usposabljanja in izobraževanja za zaposlene v Skupini Premogovnik Velenje, praktičnega pouka in praktičnega usposabljanja za dijake in študente, razvoja kadrov, psihološkega svetovanja, projektov HRM – upravljanje s človeškimi viri, strokovne knjižnice ter prevajanja in lektoriranja.

Cilji na področjih usposabljanja in izobraževanja ter razvoja kadrov

IC SPV s stalnim, sistematičnim izobraževanjem in usposabljanjem omogoča zaposlenim pridobivanje znanj in veščin za potrebe izvajanja delovnega procesa ter strokovni in osebni razvoj. Veliko pozornosti namenijo skrbi za kakovostno in varno opravljanje dela. Cilji IC SPV na področju usposabljanja in izobraževanja zaposlenih ter razvoja kadrov so:

- z usposabljanjem in izobraževanjem zaposlenih podpreti realizacijo poslovnega in razvojnega načrta družbe,
- izvajati kontinuirano dopolnilno strokovno usposabljanje in izobraževanje zaposlenih na vseh področjih dela,
- pridobivati strokovno usposobljene kadre oziroma kandidate za štipendiste,
- izvajati delo na področju izobraževanja s sodobnimi andragoškimimi metodami,
- ugotavljati in razvijati sposobnosti in razvojne potencialne zaposlenih,
- razvijati orodja za delo z zaposlenimi,
- prispevati k ustvarjanju inovativnega in na sodobni tehnologiji temelječega okolja za razvoj učečega se podjetja,
- graditi organizacijsko kulturo znanja, uspešnosti in zadovoljstva.

Končni cilj usposabljanja in izobraževanja je doseči spremembo vedenja zaposlenih. Učinkovitost in uspešnost usposabljanja in izobraževanja se v podjetju celovito spremlja z izbranimi parametri v okviru sistema vodenja kakovosti ter vrednotenjem posrednih učinkov izvedenih izobraževalnih programov.

IC SPV v letu 2010

Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih sta bila v preteklem letu ciljno usmerjena in usklajena s poslovnimi in razvojnimi načrti družbe ter organizirana na osnovi ugotovljenih potreb po izobraževanju – usmeritev vodstva, razgovori z vodji služb, uvajanja novih tehnoloških postopkov, opreme ali programov, analize preteklih izobraževanj in aktualnih potreb po dodatnem izobraževanju.

44,2 ure izobraževanj

V letu 2010 se je vsak delavec v Skupini Premogovnik Velenje v povprečju izobraževal 44,2 ure. Največ vsebin internih izobraževanj je bilo namenjenih usposabljanju in izobraževanju za proizvodni proces ter varnost in zdravje pri delu (62 %). Glede na specifiko in naravo dela posebno skrb namenjajo novosprejetim delavcem – pripravnikom (13 %). Dijake na obvezni praksi sistematično spremljajo že v času šolanja in kasneje skozi programe pripravnosti in uvajalno dobe.

V letu 2010 so v IC SPV organizirali tudi več jezikovnih tečajev, glede na prejšnja leta 8,3 odstotka več. V skladu s pridobljenimi standardi kakovosti v podjetju redno usposabljujejo notranje presojevalce (4,4 %) ter posebno pozornost posvečajo okoljskemu izobraževanju.

Ocena zadovoljstva 4,4

Cilj za leto 2010 so postavili zelo visoko (4,5), kar jih zavezuje, da težijo še k večji kakovosti izvedbe; izbirajo preverjene izvajalce programov in vključujejo sodobne pristope k poučevanju odraslih. Z analizo anketnega vprašalnika ugotavljajo hkrati zadovoljstvo udeležencev z vsebino izobraževanja, uporabnost vsebin ter splošno zadovoljstvo z organizacijo izobraževalnih oblik. V letu 2010 so dosegli oceno zadovoljstva 4,4.

Spremljajo tudi posredne učinke usposabljanja in izobraževanja: število uspešno opravljenih preizkusov znanja po zaključku izobraževanja oz. usposabljanja, razgovori z vodji in udeleženci izobraževanja po končanem izobraževanju ipd.

Delež ekologije dosežen

Zastavljeni cilj ohraniti delež izobraževanja sodelavcev s področja ekologije (33 % vseh zaposlenih) so v celoti realizirali. Ciljnim skupinam, ki s svojim delom pomembno vplivajo na okolje, so zagotovili pravočasna in kvalitetna znanja s

področja ravnanja z okoljem. Aktualno okoljsko tematiko je poslušalo 54 % vseh zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje. Največji delež izobraževanja je bil namenjen ravnanju z nevarnimi snovmi in odpadki.

Ukrepi in izboljšave

V okviru integriranega postopka presojanja sistema kakovosti so pripravili program za povečanje učinkovitosti spremljanja prenosa znanja ter izdelali izhodišča projekta za prenos znanja. Glede na potrditev izhodišč za prenos znanja na Strateški konferenci SPV 2010 je bila izdelana programska naloga Prenos znanja. Usmeritve za nadaljnje delo na programskih nalogah so bile podane na 14. Strateški konferenci Skupine Premogovnik Velenje 2011.

Štipendiranje

Sodelovanje pri postopkih kadrovanja

Z namenom pridobivanja kadrov v deficitarnih poklicih, kar je stalna naloga IC SPV, so sodelovali na srečanjih z učenci zaključnih razredov in njihovih staršev iz OŠ občin Velenje in Šoštanj, pri pripravi obiska in ogleda PV za devetošolce OŠ iz občin Velenje, Šoštanj, Šmartno ob Paki ter ostalih okoliških občin, na informativnih dnevih ŠC Velenje, na zaposlitvenem sejmu v Velenju, na srečanju s šolskimi svetovalnimi delavci ter pri pripravi predstavitev in drugih promocijskih gradiv z namenom pridobivanja kadrov. Organizirali so tudi srečanje ravnateljev OŠ MO Velenje in Občine Šoštanj ter ravnateljev ŠCV.

Kadrovske štipendije

V šol. letu 2010/2011 je bilo za SPV razpisanih 52 kadrovskih štipendij: PV 42, HTZ 6 in GOST 4 štipendije. Podeljenih jih je bilo 45 (PV 37, HTZ 6, Gost 2). V PV so ostale nepodeljene 4 štipendije v programu Geostrojnik rudar in 1 v programu Dipl. inž. str. (UNI). V GOST je ostala nepodeljena štipendija v programu Gastronom hotelir in štipendija v programu Gastronomsko-turistični tehnik.

Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Na razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij pri Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendiranje so v šol. letu 2009/2010 za Premogovnik Velenje prijavili 53 štipendistov. Sklad je za vse predlagane štipendiste odobril sofinanciranje v trajanju od šol. leta 2009/2010 do zaključka izobraževanja posameznega štipendista na trenutnem programu in trenutni ravni izobraževanja.

Posebne štipendije

Premogovnik Velenje je letu 2010, kot družbeno odgovorno podjetje, na osnovi razpisa »Energija znanju – znanje energiji« podelil 3 posebne štipendije študentom iz MO Velenje in Občine Šoštanj za raziskovalne naloge.

V decembru 2010 so bile s pomočjo mentorjev v SPV izdelane in javno predstavljene 3 raziskovalne naloge na temo Družbene odgovornosti podjetja in Razvoj turistične dejavnosti na območju TRC Jezero.

Obvezna praksa

Izvajali so vse vrste obvezne prakse za vse dijake in študente štipendiste Skupine Premogovnik Velenje in za dijake in študente, ki niso štipendisti, podjetje pa ima s šolo sklenjeno pogodbo o izvajanju obvezne prakse oziroma praktičnega usposabljanja z delom. Obvezno prakso je v podjetju opravilo 45 študentov in 19 dijakov. Skupno opravljena

obvezna praksa znaša 18.247 ur.

Pripravištvo

S programi pripravištva za rudarsko, elektro in strojno smer so zagotovili novosprejetim delavcem uspešno in učinkovito poklicno socializacijo. Za 56 pripravnikov Skupine Premogovnik Velenje so pripravili dvodnevni uvajalni seminar in enodnevni zaključni seminar ter poskrbeli za izvedbo pripravniških izpitov. Skozi celo leto so spremljali proces izvajanja pripravištva in ga po potrebi dopolnjevali. Z namenom celovite socializacije novosprejetih delavcev posvečajo pripravnikom, ki so zaključili najmanj visokošolsko izobrazbo, še posebno pozornost. V IC SPV v sodelovanju z mentorjem pripravnika spremljajo potek izvajanja programov. Sodelavci mesečno poročajo o svojem delu, svojih ugotovitvah in morebitnih pripombah. Uvajalna doba za sodelavce na tehničnem področju traja predvidoma do opravljenega republiškega strokovnega izpita. V Skupini Premogovnika Velenje je bilo konec leta na uvajalni dobi 26 zaposlenih.

Statistika izobraževanja

V letu 2010 je bilo v zunanjih institucijah (eksterna izobrazevanja in študij ob delu) izvedeno 65 % oz. 37.396 ur izobraževalnih oblik in 35 % oz. 19.950 ur internih izobraževalnih oblik.

Največ internih izobraževanj je bilo namenjenih usposabljanju za proizvodni proces in varnost pri delu.

Seminar za nadzorno-tehnično osebje PV in HTZ

Ustrezno znanje in usposobljenost sta v našem podjetju zaradi narave in zahtevnosti dela glavna pogoja za varno in uspešno delo. Tudi v letu 2010 je bilo izobraževanju za delovni proces in varnost namenjeno največ pozornosti.

Nekateri naši sodelavci so v vlogi, ko morajo znanje ne samo imeti, ga ohranjati in nadgrajevati, temveč ga morajo znati prenašati tudi na svoje sodelavce. Z ustrezno usposobljenostjo, izkušnjami in kompetencami so ključni za nemoten in varen potek dela. Enkrat letno zato preverjamo tudi njihovo znanje. Pred preverjanjem znanja se morajo udeležiti seminarja, saj posebej izbrane teme večini pomagajo pri pripravi na uspešen preizkus znanja. Seminarja, ki je bil namenjen nadzorno-tehničnemu osebju, se je udeležilo 229 nadzornikov in poslovodij iz Premogovnika Velenje in 48 iz HTZ Velenje.

Majda Lampret

Globalni premog: stanje in prognoze

EURACOAL POLITICAL COMMITTEE AND 13 COAL ROUND

Evropski parlament v Bruslju je bil 16. marca letos gostitelj okrogle mize o vlogi premoga v EU. Pred tem je zasedal EURACOAL (EU združenje za črni premog in lignit) odbor za politiko. Ni odveč omeniti, da se je okrogla miza dogajala v luči dogajanj na Japonskem, v povezavi s potresom in radiacijo jedrske elektrarne. Okroglo mizo smo namreč začeli z nagovorom evropskega poslanca Christiana Ehlerja: »Dobrodošli v novi svet, svet z novo energetsko ureditvijo.« Evropski komisar za energetiko Günther Oettinger je izjavil, da vidi svet brez jedrskih elektrarn. Nemčija je sprejela odločitev, da začasno ustavi sedem starejših jedrskih elektrarn, razmišljajo pa tudi o zaprtju dodatnih. Večji ne jedrski energiji lahko pomeni večji da premogu in plinu.

EU se bo morala vprašati, kakšen energetski »miks« hoče

V svetovnem in evropskem energetskem »miksi« je premog močno zastopan, kar je razvidno iz grafa spodaj. EU se bo morala vprašati kakšen energetski »miks« hoče oz. kakšen mora biti. Premog in plin sta kot energetski surovini komplementarna z OVE, ki potrebujejo takšno podporo. To se vse bolj pozablja v današnjem času, ko se zelo rado govori o OVE kot edini rešitvi za CO₂ nevtralno oskrbo z električno energijo. V Bruslju se vedno bolj za-

vedajo, da je temu tako in da brez jedrskih elektrarn in termoelektrarn ne bo šlo še nekaj let. Večinska proizvodnja električne energije iz OVE je utopija; potreben je ustrezen energetski »miks«. OVE namreč potrebujejo ustrezno podporo konvencionalnih virov oz. »backup«, saj, na primer, sonce in veter nista stalna ter zanesljiva vira.

Plin se velikokrat omenja kot alternativa premogu, pri čemer je premog mnogokrat prikazan kot edini »hudobni fant«. Mnogo držav članic razmišlja o prehodu na plin, vendar nobena ne omenja dolgoročne zanesljivosti dobave. Pozablja se, da tudi plin ni CO₂ nevtralen, poleg tega pa je EU že sedaj v veliki meri odvisna od njegovega uvoza. V primerjavi s premogovnimi elektrarnami imajo plinske pri zmanjšani proizvodnji slabši izkoristek, na koncu pa jih moramo ugasniti. Ravno tako črpanje plina ni CO₂ nevtralno, saj ima načrpani plin mnogokrat veliko vsebnost CO₂ (tudi več kot 50 %). Vsebnosti CO₂ zlahka izmerimo in poznamo, se pa o tem redko poroča, kot se npr. poroča o emisijah metana iz premoga.

Pri nadaljnjem razvoju je nujno snovanje politike na osnovi sodelovanja med vsemi proizvajalci energije, česar se v Bruslju vedno bolj zavedajo.

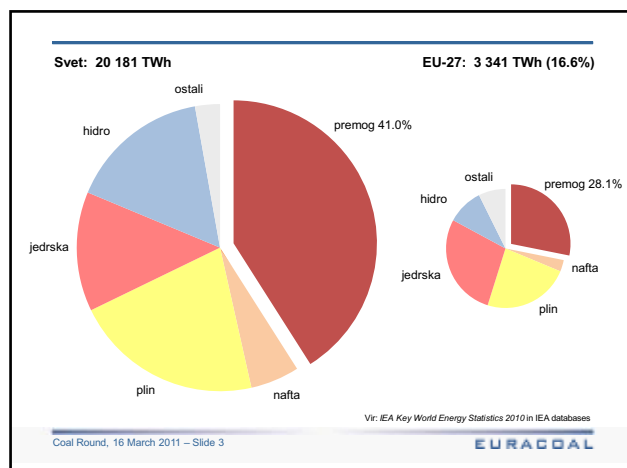
Slovenija ima idealen energetski »miks«

V primeru Slovenije imamo idealen energetski »miks«, ki ga ne smemo rušiti. Verjamem, da se pri nas podobno razmišlja, kot so izpostavili nemški kolegi iz premogovne industrije, da nekateri štejejo jedrske elektrarne kot podporo OVE. To seveda ni res, saj jedrske elektrarne obratujejo v pasu.

Premog je najhitreje rastoči energent na svetu

Premog globalno gledano beleži 5-odstotno rast na leto in je trenutno najhitreje rastoči energent na svetu. Do leta 2020 bo prehitel nafto in postal najpomembnejši svetovni energent.

Iz grafa Poraba premoga v EU, Kitajski in ZDA je razvidno, da je Kitajska v 10 letih več kot podvojila porabo, in sicer za 2 mrl ton. Premog je poceni energija, kar je dobro za blaginjo in ekonomijo prebivalstva. V primeru (pre) drage električne energije bi lahko prišlo do kolapsa ekonomskega sistema, kot ga poznamo danes. Na celoten svet vpliva naraščajoča potreba Kitajske in tudi Indije po energiji. Kitajska pridobi 80 % energije iz premoga; to predstavlja polovico svetovne porabe. Od tega ga uvozi 5 %.



Proizvodnja električne energije glede na vire (2008)

Ali se spleća reševati svet za takšno količino emisij?

Včasih se je električna energija od Kitajcev kupovala, sedaj se jim jo spleća prodajati. Te rasti ne bo nihče ustavil ali obrnil; tudi EU ne. Kitajska v dveh do treh tednih emitira toliko CO₂ emisij, kot jih emitira cela EU skupaj.

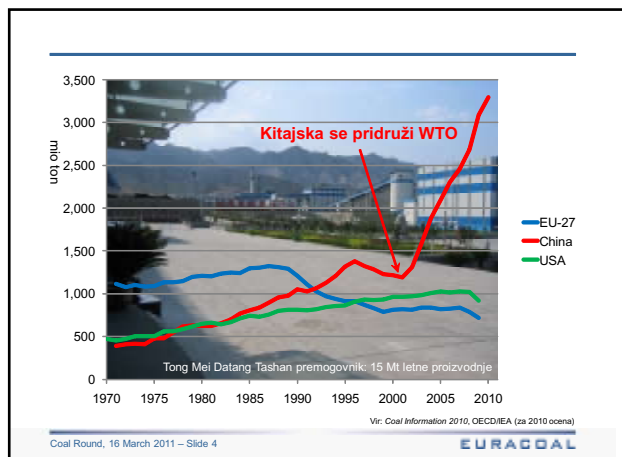
Govora je bilo tudi o Rusiji, ki se bo spremenila. Prognosa je, da bo postala neto uvoznica, domača proizvodnja bo bazirala na premogu, plin bo izvažala. Še posebej, če bo EU naredila energetski preskok na plin in s tem omogočila Rusiji še večji monopolni položaj in vpliv na ceno. Zato mora EU začeti razmišljati, kako povečati sodelovanje z Rusijo in snovati skupni razvoj. Videli smo, da so cene ob zadnji krizi poskočile. Trenutno so se umirile, vendar so višje, kot so bile pred krizo. Spodbujati moramo trend gradnje čim modernjših t. i. BAT termoelektrarn, kot bo to, na primer, blok 6. Govora je bilo o investicijah v energetskem sektorju, kjer je potrebno ločiti investicije v termoelektrarne in investicije v zajem in skladiščenje CO₂. Tukaj obstaja velika vrzel, saj tehnologija za to še ni razvita. Ta je v razvoju in zadnje čase se kaže velik interes kemične industrije za t. i. inteligentno uporabo premoga, pri čemer gre za predelavo le-tega v različne produkte. Smiselno se lahko uporabi tudi zajeti CO₂. Pri investicijah ni vprašanje denar, ki ga investitorji imajo, ampak kam investirati, saj je cene CO₂ kuponov in energetska politika EU dolgoročno težko predvideti.

Štejejo samo dejstva, statistika, številke in argumenti

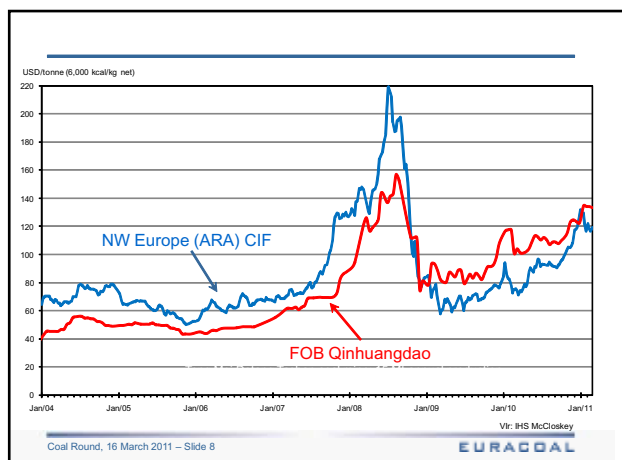
Predstavitev predstavnika ZDA iz GMF (The German Marshall Fund of the United States) je bila podprta z dejstvi in utemeljenimi prognozami. Za zaključek lahko navedemo:

- Premog je najhitreje rastoči svetovni energent primarne energije in številka ena za proizvodnjo električne energije.
- Premog je varen, zanesljiv in trenutno poceni; majhne CO₂ emisije se lahko dosežejo s CCS.
- Uvožen premog zagotavlja energetsko raznolikost. Domači premog zmanjšuje energetsko odvisnost in ustvarja domačo blaginjo.
- Premog je optimalno gorivo pri souporabi biomase (kogeneracija). Dolgoročno gledano Slovenija nima velikega potenciala za sončne elektrarne, vetrnih nočemo, imamo pa, glede na pokritost z gozdovi, velik potencial za pridelavo in uporabo biomase.
- Na cene uvoženega premoga bodo vplivale Kitajska in Indija ter cene plina. Prav tako bosta ti državi globalno vplivali na cene ostalih energentov.
- Premog izboljšuje zanesljivost svetovne oskrbe z električno energijo.

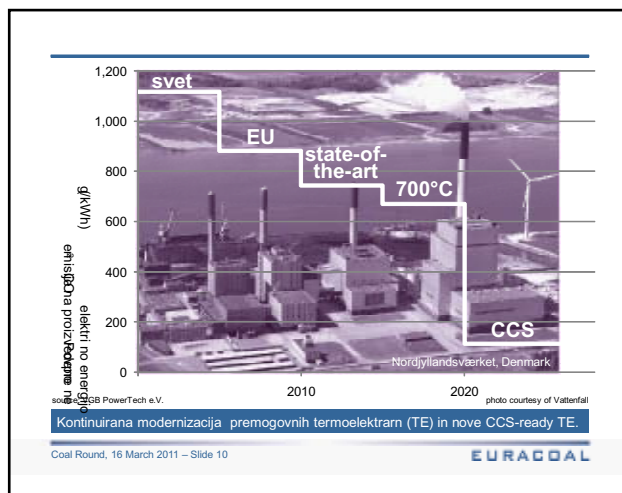
V Bruslju se vedno bolj zavedajo, da je vsemu temu tako in da brez termoelektrarn ne bo šlo še nekaj desetletij. Vprašamo se lahko, kakšen bi bil svet danes, če Kitajska ne bi imela premoga? Svet trenutno potrebuje vse dose-



Poraba premoga v EU, Kitajski in ZDA



Gibanje cen premoga v EU in Kitajski 2004–2011



Kontinuirana modernizacija premogovnih termoelektrarn (TE) in nove CCS-ready TE

danje vire, še več, potrebuje nove. Če hočemo rešiti svet, je potrebno spodbujati razvoj modernih termoelektrarn ter razvoj tehnologij za zajem in shranjevanje CO₂, to pa pomeni, da moramo moderne termoelektrarne graditi in ne zapirati.

mag. Matjaž Kamenik

Premogovnik Velenje gostil vrh slovenskih gasilcev

V torek, 29. marca 2011, so Premogovnik Velenje obiskali predstavniki Gasilske zveze Slovenije (GZS). Goste, med katerimi so bili predsednik GZS Toni Koren, poveljnik GZS Matjaž Klarič, član IO GZS Darko Koželj in predsednik regijskega sveta SAŠA Jože Drobež, je sprejel direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved s sodelavci.



Gostom so predstavili tudi kolekcijo varovalnih oblačil blagovne znamke Módeo.

Udeležence je uvodoma pozdravil direktor dr. Milan Medved in jim predstavil delovanje Premogovnika Velenje ter jih seznanil s razvojnimi načrti in strateškimi usmeritvami. Ob tem je dejal: »Cenimo delo vseh gasilcev, saj se zavedamo njihovega pomena. Akcije, kot je bila republiška reševalna vaja oktobra 2009, so dokaz, da je sodelovanje rudarskih reševalnih čet in interventnih gasilskih enot ob izrednih dogodkih še kako pomembno.«

Namen srečanja ter možnosti sodelovanja med GZS in Premogovnikom Velenje sta predstavila član IO GZS Darko Koželj in poveljnik GZS Matjaž Klarič. Izpostavila sta problem servisiranja izolirnih dihalnih aparatov: »V Sloveniji imamo okoli 4.000 dihalnih aparatov različnih proizvajalcev in skoraj 70 % teh aparatov ni ustrezno servisiranih in pregledanih. Pojavila se je ideja o vzpostavitvi centralnega servisa za izolirne dihalne naprave v vašem premogovniku.«

Možnosti sodelovanja vidijo tudi na področju elektropotopnih črpalk, saj trenutno servisiranje ni ustrezno. Darko Koželj je dejal: »Manjši servisi, ki delujejo v okviru gasilskih društev, zagotavljajo zgolj osnovni servis. Področje elektročrpalk je eno izmed področij, kjer je Premogovnik Velenje edini v Sloveniji, ki ima ustrezen laboratorij in strokovno usposobljeno osebje, da te naprave ustrezno servisira.«

Odvijajo se tudi aktivnosti z namenom nadgradnje osebne opreme gasilcev. Operativnemu gasilcu, ki ne posreduje samo v požarih, ampak tudi v drugih situacijah, želijo zagotoviti ustrezno zaščitno opremo. »Vsako leto imamo v Sloveniji vsaj eno naravno nesrečo, v kateri sodeluje okoli 10.000 gasilcev, in temu primerno se moramo odzvati glede usposobljenosti in opreme. Iščemo ustrezne proizvajalce zaščitne opreme, ki so sposobni v krajšem času izdelati večjo količino zaščitnih oblek. Na tem področju vidimo možnosti sodelovanja s podjetjem HTZ Velenje,« je zaključil Matjaž Klarič. Izpostavil je tudi uspešno dolgoletno sodelovanje med GZS in Premogovnikom Velenje.

Po uvodnem srečanju so si gostje ogledali dejavnost servisiranja dihalnih aparatov, servis potopnih črpalk, elektro in strojni remont ter pralnico, predstavili pa smo jim tudi svojo kolekcijo varovalnih oblačil blagovne znamke Módeo.

Premogovnik Velenje je družba z več kot 135-letno preteklostjo, gasilstvo na slovenskem šteje več kot 140 let, gasilci Premogovnika Velenje naslednje leto obeležujejo 80-letnico, Jamska reševalna četa pa je pred dvema letoma obeležila 100-letnico. Medsebojno sodelovanje je v primeru nastanka izrednih dogodkov zelo pomembno, zato smo še toliko bolj veseli možnosti morebitnega nadaljnjega sodelovanja.

Metka Marić

Študenti na strokovni ekskurziji v premogovniku

V petek, 25. marca 2011, so Premogovnik Velenje obiskali študenti Naravoslovnotehniške fakultete (NTF) Univerze v Ljubljani, Oddelek za geotehnologijo in rudarstvo. Sprejel jih je vodja Tehničnih služb Premogovnika Velenje mag. Bojan Lajlar, ki je tudi asistent na omenjeni fakulteti.

V okviru vaj iz predmeta tehnično rudarstvo so se strokovne ekskurzije udeležili študenti 3. letnika univerzitetnega programa in študenti 2. letnika visokošolskega študija NTF. Podrobneje smo jim predstavili delovanje organizacijske enote Tehnične službe. Na področju projektive smo jih seznanili z rudarsko, strojno in elektro projektivo, na področju hidrogeologije pa s hidrologijo, geologijo, geomehaniko in geotehničnim laboratorijem. Predstavili smo jim projekt izgradnje izvoznega jaška NOP 2, ogledali pa so si tudi pripravljala dela za njegovo izgradnjo. V Premogovniku Velenje se zavedamo, da so kadri najpomembnejši kapital podjetja, zato veliko vlagamo v izobraževanje. Da je izobraževanje pomemben segment delovanja, se odraža na več področjih, med njimi tudi na področju sodelovanja z različnimi fakultetami.

Metka Marić



Prednost je v tehniki **Audi** 



Novi Audi A6 z aluminijasto-hibridno karoserijo. Ustvarjen s pridihom lahkotnosti.

Poraba goriva (l/100 km): kombinirana vožnja: 4,9–8,2.
Emisije CO₂ (g/km): kombinirana vožnja: 129–190. Slika je simbolna.

Avtocenter Meh, d.o.o.

Koroška cesta 7d, 3320 Velenje, telefon: 03 896 8524, telefaks: 03 896 8517, www.avtocenter-meh.si

Glasujte za svojega heroja – glasujte za poklic rudarja

»Heroji za vse čase« je vseslovenski socialni projekt, ki nastaja v sodelovanju z agencijo Birt v Velenju. V njem želijo izpostaviti predstavnike posameznih poklicev z namenom prepoznavnosti in spoštovanja v svojem poklicu. V Premogovniku Velenje se zavedamo, da so zaposleni neprecenljivi in najpomembnejši del podjetja, zato smo se odločili, da v omenjenem projektu sodelujemo.

V februarju je agencija Birt v sodelovanju z Valom 202 pričela z iskanjem izstopajočih med nami. Skupaj s Sašem Hribarjem si skuša prizadevati za vrnitev pozitivnih občutkov ljudem vseh poklicev. Ljudem, ki z vneto in zanosom opravljajo svoj poklic in pri tem niso medijsko izpostavljeni. Projekt »Heroji za vse čase« poteka v radijski oddaji, v kateri voditelj oddaje išče »heroje« posameznih poklicev. Oddaja je na sporedu vsako soboto ob 11. uri na Valu 202, v okviru programa Radia Slovenija.

Pravi heroji so med nami

Premogovnik Velenje se kot družbeno odgovorno podjetje zaveda, da so za uspešno podjetje pomembni dobri medsebojni odnosi. Gradimo jih že več kot 135 let, zato za naš poklic – poklic rudarja še vedno veljajo načela pripadnosti, požrtvovalnosti, tovarištva in nesebične pomoči. Neomajna vera v medsebojno pomoč je med rudarji vir moči za premagovanje strahu pred skrivnostnimi silami podzemlja in vez, ki daje poklicu poseben čar. Znanje, trud, prizadevnost in nenehno učenje so tiste lastnosti posameznikov, ki danes pripomorejo k uspešnosti pridobivanja premoga v zahtevnih razmerah pod zemljo. Našteto je več kot dober razlog za to, da razmislimo, komu bomo namenili svoj glas. »Heroj za vse čase« je predvsem dober človek.

Glasovanje

Glasovanje in oddajanje predlogov za akcijo poteka na spletni strani www.heroji.si, do herojev pa lahko pridete tudi na socialnih omrežjih Facebook in Twitter. Za svojega heroja glasujte tudi na spletni strani www.heroji.si/poklici/rudarji/.

Akcija iskanja herojev za vse čase bo potekala v dveh cikli, prvi bo potekal do 11. junija, drugi pa od 3. septem-



bra do 17. decembra. Ob zaključku sezone bodo izglasovani zmagovalci posameznih skupin po načelu »enaki med enakimi« razglašeni na javni prireditvi. Zmagovalci bodo prejeli slovesne plakete ter nagrade pokroviteljev. V sklopu akcije potekajo tudi nagradne igre, pri katerih pokrovitelji nagrajujejo izžrebane glasovalce – na spletnem portalu in na plačljivih telefonskih številkah 090 500 501 (502, 503 ali 504), kjer poteka tedensko glasovanje za »Naj poklic tedna«. Na spletni povezavi <http://www.heroji.si/lestvica/> lahko spremljate aktualno lestvico herojev, saj so na njej združeni vsi prvouvrščeni iz posameznih skupin poklicev.

Izkoristite priložnost in izpostavite tiste, ki si to zaslužijo!

Metka Marić

Napovednik izobraževanj za maj 2011

izobraževalna oblika	ciljna skupina	kraj izobraževanja	datum
veščine retorike	strokovni sodelavci	Vila Široko	maj
individualni tečaj angleščine	vodje	učilnica VZD	maj
tečaj za voznika viličarja	zaposleni v proizvodnji	učilnica VZD	maj
tečaj pnevmatike in hidravlike	zaposleni v proizvodnji	ŠCV in učilnica VZD	maj
seminar za voznike VDL in AKU lokomotive	zaposleni v proizvodnji	učilnica VZD	maj
ekonomsko in finančno poslovanje v družbi HTZ	zaposleni v HTZ	učilnica VZD	maj

UPRAVA PREMGOVNIKA VELENJE RAZPISUJE NAGRADO ZA NAJBOLJŠEGA SODELAVCA – SODELAVKO V PREMGOVNIKU VELENJE, HTZ VELENJE, PV INVEST, RGP, GOST, PV ZIMZELEN IN ZA NAJBOLJŠO DELOVNO SKUPINO LETA 2011 SKUPINE PREMGOVNIK VELENJE



PV Center starejših
Zimzelen

Leto je naokoli in približuje se naš rudarski praznik. Na tradicionalnem, letos že 51. Skoku čez kožo, bomo razglasili najboljše sodelavce in najboljšo delovno skupino v Skupini Premogovnik Velenje. Kljub zaostrenim pogojem poslovanja nam je uspelo poslovno leto zaključiti pozitivno, za kar je pomemben vsak sodelavec.

V vodstvu Premogovnika Velenje se zavedamo, da brez zaposlenih, ki vsakodnevno delo opravljajo z znanjem, zavzetostjo, odgovornostjo, ne bi bili tako uspešna gospodarska družba. Prav vsak sodelavec je pomemben: rudar, strojnik, električar, tajnica, skladiščnik, stikalničar, geolog, tehnolog, montanist, dežurni, receptor, strelec, tehnik, inženir, ekonomist, organizator, pravnik, novinar, sociolog, psiholog, kurir, arhivar, knjižničar, skupinovodja, vzdrževalec, kuhar, natakar, vodič, nadzornik, kadrovik, poslovodja ...

Vključujemo se v procese pridobivanja premoga, priprave dela, vrtanja, delamo ob strojih, za računalniki, v jami, v razvoju, prodaji, delavnicah, pisarnah, na terenu.

Prav vsak lahko daje delu svoj osebni pečat. Lahko je delaven, ustvarjalen, inovativen, strokoven, zanesljiv, pošten, vesten, pripaden, tovariški, preudaren, ugleden.

V vsakem okolju so posamezniki, ki pozitivno delujejo na okolico, so prepoznavni po svojih dobrih zgledih, dajo od sebe več, kot se od njih pričakuje, prvi poprimejo za delo, prenašajo znanje in izkušnje na sodelavce, na vsakem koraku najdejo priložnosti za izboljšave, so pripravljeni pomagati, skrbijo za urejenost delovnega okolja.

Iščemo najboljše **SODELAVCE in SODELAVKE** v Premogovniku Velenje in v povezanih družbah, kjer je Premogovnik večinski lastnik. Zato se ozrite okoli sebe, poiščite takšne sodelavce in jih predlagajte za **DELAVCE LETA 2011 PREMGOVNIKA VELENJE, HTZ VELENJE, PV INVEST, RGP, GOST in PV ZIMZELEN**.

Zbiramo tudi predlog za **DELOVNO SKUPINO LETA 2011 SKUPINE PREMGOVNIK VELENJE**. Predlagajte skupino, ki je dosegla poseben uspeh v preteklem letu. Lahko je delovna skupina, organizacijska enota, razvojna skupina, projektna skupina ...

Kandidate za nagrade lahko predlagajo:

zaposleni v Premogovniku Velenje, HTZ Velenje, PV Invest, RGP, Gost in PV Zimzelen, predstavniki zaposlenih, člani kolegija direktorja Premogovnika Velenje, HTZ Velenje, PV Invest, RGP, Gost, PV Zimzelen in vodje organizacijskih enot.

Kriteriji za izbor:

- bistveno boljši delovni rezultati od drugih,
 - ustvarjalnost, inovativnost, izboljševanje delovnih procesov,
 - ugled in spoštovanje v podjetju,
 - pomembni rezultati pri delu za zunanji trg,
 - pomemben dosežek v stroki,
 - odstotek bolniških izostankov nižji od povprečja Premogovnika.
- Izpolnjevanje kriterijev se lahko nanaša na daljše časovno obdobje, najmanj pa na leto 2010.

NAGRADE

Delavci leta – VIKEND PAKET v Fiesi za dve osebi | **Skupina leta** – ENODNEVNI IZLET za vse člane skupine

Predloge pošljite na naslov:

Premogovnik Velenje, Partizanska cesta 78, Komisija za nagrade, do 31. maja 2011.

Predlog lahko oddate tudi v skrinjico za inovacije, kjer dobite obrazec. Predlagatelj posameznika mora pridobiti podpis predlaganega.

Predlog za podelitev nagrad mora biti utemeljen na osnovi zapisanih kriterijev.

Z žrebanjem bomo izbrali tri predlagatelje, ki bodo prejeli praktične nagrade.

O podelitvi nagrad bo na osnovi pravilnika o podeljevanju nagrad odločala komisija v sestavi: Boris Potrč, predsednik, člani Miran Božič, Anica Zajc, Branka Vičar, Srečko Lednik, Srečko Gračner, Suzana Puc in Diana Janežič.

Odločitev komisije bo objavljena v glasilu Rudar.

Nagrade bodo podeljene na prireditvi ob dnevu rudarjev 2011 – na 51. Skoku čez kožo.

Novoizvoljeno vodstvo Sindikata Premogovnika Velenje

V sredo, 23. marca 2011, je v prostorih Zelene dvorane potekala konstitutivna seja novoizvoljene-
ga vodstva Sindikata Premogovnika Velenje. Na seji so razrešili prejšnje vodstvo, potrdili mandate
novoizvoljenim zaupnikom in predsedniku Ferdinandu Žeraku, izvolili podpredsednika in razdelili
druge funkcije.

Sindikalne volitve so prinesle naslednje rezultate: 785 glasov je prejel Ferdinand Žerak, 265 glasov je dobila Damjana Kričej. »Na osnovi Pravil o delovanju Sindikata Premogovnika Velenje je bil izvoljen Ferdinand Žerak,« je dejal Drago Kolar, predsednik volilne komisije. Novoizvoljeni predsednik sindikata Ferdinand Žerak je dodal: »Vsem se zahvaljujem za zaupanje in pozdravljam vse prisotne ter vodstvo Premogovnika Velenje.«

Skupni sindikat je pravilna odločitev

Na seji je bil prisoten tudi direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved, ki se je najprej zahvalil za korektno izpeljane volitve in čestital novemu vodstvu Sindikata PV za 5-letni mandat v času zelo pomembnih dogodkov za Premogovnik Velenje. »Skupaj bomo iskali rešitve za skupne probleme. Izzivov se nikoli nismo bali in se jih tudi sedaj ne,« je dejal. Prisotne je seznanil tudi s tekočim dogajanjem okrog bloka TEŠ 6: »Projekt TEŠ 6 se nadaljuje in je že tako daleč, da ga ni smiselno, niti možno ustaviti. Stališče, da bi obnavljali 4 in 5 blok ni smiselno in v primeru, da bloka 6 ne bo, bosta sledila zapiranje Premogovnika Velenje ter odprava posledic na okolju. Ta dolina je že v preteklosti preveč krvavela zaradi energetike in zaradi nečimrnosti politike oziroma interesov ne bomo klonili. V Premogovniku Velenje želimo samo nadaljevanje dela v prihodnjih desetletjih, tudi za naslednje generacije vse do leta 2050 in čez.« Ponovno je izpostavil, da Premogovnik Velenje nikoli ni prejel nobene subvencije, za razliko od ostalih

energetskih podjetij.

»Blok 6 se ne financira iz davkoplačevalskega denarja, kot nas zmotno prepričujejo politiki, ampak iz prodane elektrike iz TEŠ v bodočnosti. To javnosti čimvečkrat sporočamo, saj želimo, da si ustvari pravilno in neodvisno stališče, brez političnih manipulacij,« je dejal dr. Milan Medved.

Jasen pogled v prihodnost

Stališče Premogovnika Velenje je, da bi gradbena dela za TEŠ 6 izvajala slovenska podjetja, predvsem zaradi družbene odgovornosti do slovenskega okolja. »Če bo naš premog cenejši od konkurence, potem se bo v TEŠ zagotovo kuril velenjski premog in to je naša edina garancija. Naša letošnja strateška konferenca je bila podrejena doseganju cene 2,25 EUR/GJ do leta 2015, kar je naša obveza. In za uresničitev stroškovne učinkovitosti izvajamo mnogo projektov, ki bodo v prihodnosti pripomogli k zniževanju stroškov. Novi jašek NOP 2 bo v veliki meri omogočil zmanjšanje transportnih stroškov in obsega jame za 20 %, kar bo prineslo veliko prihrankov. Število zaposlenih se bo v prihodnosti zmanjševalo, kljub temu da se na posameznih področjih že kaže občasno pomanjkanje delovne sile. Zaradi tega se bo obseg dela vsakega posameznika v prihodnosti povečeval.«

Direktor PV Invest mag. Drago



Direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved je čestital novemu vodstvu Sindikata PV.

Potočnik je novozvoljenemu vodstvu sindikata prav tako čestital in mu zaželel produktivno delo.

Izvolitev podpredsednika sindikata in drugih funkcionarjev

Prisotni so se strinjali, da je podpredsednik Sindikata Premogovnika Velenje iz družbe HTZ Velenje, ki je največja hčerinska družba v Skupini Premogovnik Velenje. Predlagali so Igorja Klinca iz OUTN ali Andreja Voduška iz Kopalnic in pralnice. Za podpredsednika so izvolili Igorja Klinca iz OUTN. Petra Brška so potrdili za sekretarja. Nov Nadzorni odbor Sindikata PV sestavljajo Franci Plevnik, Mojca Lenart, Zdenko Ciglar, Jure Slatinjek in Darinka Kelher. Jože Janežič, predsednik SPESS, je prisotne lepo pozdravil in jim čestital za izvolitev. »Zaposleni v Skupini PV morajo biti deležni tistih ugodnosti, ki so jih sindikalisti že izborili. Iz vseh dogodkov moramo za delavce potegniti najboljše, da ne bodo imeli okrnjenih pravic,« je zaključil.

Leto 2011 bo za HTZ Velenje zelo zahtevno

V torek, 22. marca 2011, je bila v Rumeni dvorani Premogovnika Velenje 4. redna seja Sveta delavcev HTZ Velenje, na kateri so obravnavali Poslovno poročilo za leto 2010, Plan za leto 2011 in Poročilo Službe VZD za leto 2010. Sejo je v prisotnosti 40 udeležencev vodil Niko Filipovič, predsednik Sveta delavcev HTZ Velenje.

»Poslovno leto 2010 je zaključeno pozitivno,« je uvodoma povedala Branka Vičar, vodja Plansko-analitske službe HTZ, ki je predstavila Poslovno poročilo za leto 2010 in Plan za leto 2011. Več kot polovico prihodkov (55,1 odstotka) znaša realizacija do Premogovnika Velenje, 20,3 odstotka pa znašajo eksterni prihodki. Več kot polovico (61,7 odstotka) vseh stroškov znašajo stroški dela. Dosežen bolniški stalež za leto 2010 znaša 5,86 odstotka, kar je zelo dobro (plan za leto 2010 je bil pod 6 odstotka). Zelo dobri rezultati so tudi na področju inovacijske dejavnosti.

Leto 2011 z 1,7 milijona EUR izgube

Po načrtu za leto 2011 HTZ Velenje predvideva 46 mio EUR prihodkov, od tega 26 mio EUR od Premogovnika Velenje. Planirani eksterni prihodki za leto 2011 so za 30 odstotka višji od realizacije v letu 2010 oziroma 26 mio EUR. Plan 2011 za kvotne pogodbe znaša 1.000.000 EUR, saj predstavlja dober vir prihodkov. Planirani stroški dela za leto 2011 znašajo 62,4 odstotka. Plan investicij znaša 2,5 milijona EUR. Na dan, 31. 12. 2011, načrtujejo 950 zaposlenih. »Za leto 2011 HTZ Velenje načrtuje izgubo v višini 1,7 milijona EUR,« je zaključila Branka Vičar.

Spremembe v letu 2012

Janko Lukner, vodja Kadrovske-spolnega področja HTZ, je za prihodnje leto napovedal novo zakonodajo o invalidskih podjetjih, po kateri bodo morala invalidska podjetja med svojimi delavci zaposlovati vsaj 50 odstotka invalidov, ter zakon, ki opredeljuje, kako se ta sredstva lahko porabljajo. Do sedaj so se ta sredstva uporabljala za pokrivanje izgube, po novem pa



ne več. »Iskali bomo rešitve v smeri reorganizacije. Načrtujemo, da bo približno 200 delavcev prezaposlenih nazaj v Premogovnik Velenje, tako da bo HTZ v letu 2012 zaposloval približno 750 delavcev,« je dejal. Pri eksterni realizaciji bodo morali ustvariti več prihodkov, predvsem v programih AquaVallis, Studio HTZ in zaščitna sredstva Modeo. Za razvoj so po novem od začetka letošnjega leta odgovorni vodje posameznih področij. V letu 2011 bo podjetje zaradi spremenjene zakonodaje iz naslova državnih pomoči prejelo 3 mio EUR manj in zaradi tega se po planu za leto 2011 kaže izguba. Janko Lukner je sklenil: »Leto 2011 bo torej za HTZ Velenje zelo zahtevno.«

Varnost in zdravje pri delu v letu 2010 na zavidljivi ravni

»Ocenjujemo, da je bilo področje VZD v letu 2010 na zavidljivi ravni, saj se je zmanjšalo število nezgod,« je povzel poročilo Službe VZD za leto

2010 Miran Lužar. Tudi ostali pokazatelji so spodbudni in vsi ukrepi (11) so bili izvedeni. Velik korak k zmanjševanju tveganja je pokazala revizija ocene tveganja, ki je nekajletno stanje dvignila na raven rednega spremljanja in ažuriranja. Planirane aktivnosti na področju VZD v HTZ za leto 2011 so podrejene vodenju monitoringov varnosti in zdravja pri delu v HTZ, s poudarkom na kazalnikih, ki bodo odražali stanje ob morebitnih nedoslednostih izvajanja potrebnih ukrepov ter služili kot pomoč pri evidentiranju in odpravljanju nepravilnosti.

Na 4. redni seji Sveta delavcev HTZ Velenje so potrdili zapisnika 3. redne in 2. izredne seje, saj pripomb ni bilo, ter sprejeli sklepe, da so seznanjeni s Poslovnim poročilom za leto 2010, Planom za leto 2011 in Poročilom VZD za leto 2010.



Aleksander Kavčnik

Sandi, kot ga kličejo prijatelji in sodelavci, od leta 1993 z ženo Doro živi v Šoštanju. Otroštvo je preživel v Velenju. Od leta 1991 je kot rudar v Pripravih zaposlen v Premogovniku Velenje, zadnja tri leta kot vodja pripravskega delovišča št. 13. V Šoštanju je tudi občinski svetnik. V prostem času se najraje ukvarja s fotografiranjem in računalništvom.

☛ Ali hranite kakšno stvar iz mladih let?

Iz mladosti hranim fotografije in majico s svojo fotografijo, na kateri sem bil star okoli 7 let. Kot otrok sem najbolj užival, ko sem bil v Lovrencu na Pohorju, pri omi in dediju, kjer sem lahko prosti čas preživel v naravi. Imam tudi mlajšo sestro Natašo, s katero sva ušpičila marsikatero navihanost.

☛ Katera je bila vaša najboljša ocena v osnovni šoli?

Obiskoval sem Osnovno šolo bratov Mravljakov v Velenju, to je sedanja OŠ Gorica. Bil sem dober učenec, kemija, fizika, zgodovina so bili predmeti, ki so mi bili všeč. S sošolci smo

še danes zelo dobri prijatelji, nekateri so tudi zaposleni v Premogovniku Velenje.

☛ Kdo je na družinski sliki iz vaše mladosti?

Na družinski sliki so poleg mene še sestra, oče in mama.

☛ Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Moje delovno mesto je globoko pod površjem zemlje in tega se zavedam prav vsak dan. Ko odhajam v jamo, zmeraj najprej pomislim, da bi se le zdrav vrnil domov. Seveda pa pomislim tudi, kaj in kako bomo delali. Vedno je varnost na prvem mestu.

☛ Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih?

Premogovnik Velenje je najboljše podjetje v tej regiji, saj nam zagotavlja socialno varnost, redno plačo in tudi nadaljnje izobraževanje. Vesel sem tudi potrditve, da je Premogovnik Velenje najboljše organiziran premogovnik v Zahodni Evropi.

☛ Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih letih sem mislil bolj na igro kot na poklic. Malo kasneje pa sem si želel postati rudar, kot je bil tudi moj oče.

☛ Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Na delovnem mestu se lahko vedno in povsod zanesem na svoje sodelavce s številke 13, saj smo zelo uigrana

ekipa. Tovarištvo je vedno na prvem mestu, »hec« pa tudi ne manjka.

☛ Kaj najraje delate, kadar nič ne delate?

V prostem času najraje fotografiram karkoli – pokrajino, avtomobilske dirke, delam makroposnetke. Včasih sodelujem na fotonatečajih in sem prejel že kar nekaj nagrad. Rad tudi pogledam dober film, grem z ženo v kakšno restavracijo in se družim s prijatelji.

☛ Katero besedo bi pripisali sebi: reklamacija, kulinarika, reinkarnacija, rekreacija? In zakaj?

Izbral bi kulinariko, ker rad dobro jem. Kuham ne, ker kuha žena, pomijem pa posodo.

☛ Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Trenutno ne bi živel nikjer drugje kot tukaj, kjer sem – v Šoštanju. Nekoč, ko bom v pokoju, pa si želim zaradi čudovite pokrajine preživeti starost z ženo Doro v stari kraški kmečki hiši. Imel bi tudi nemškega ovčarja, ki ga sedaj, ker živim v bloku, ne morem imeti.

☛ V kateri kulturni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

V bistvu bolj redkokje, kultura mi namreč ne leži najbolje. Sicer pa si ogledam marsikatero fotografsko razstavo, ki prav tako spada v kulturno zvrst, vendar si to ogledam s pomočjo interneta.

☛ Čim več daješ, tem več imaš. Se strinjate?

Seveda, saj bogat si toliko, kolikor lahko daš. Menim, da se to v sodobnem času vse prevečkrat tudi izkorišča.

☛ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Največ mi pomeni žena Dora, saj sva pravi par in se ujameva v vseh pogledih. Poročena sva že od leta 1996, imava veliko skupnih hobijev in skupaj preživiva ves prosti čas. Veliko mi pomeni tudi moja skupina v službi, s katero sem skupaj v dobrem in slabem. Sodelavci si večkrat pripravimo kakšno druženje ali piknik, kjer še utrdimo naše prijateljske vezi.

☛ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

To bi morali vprašati moje sodelavce in ženo. Menim, da sem pošten, iznajdljiv in delaven, na kar sem zelo ponosen, saj so to pomembne vrednote.

☛ Kaj bi spremenili pri sebi?



S sestro pri stari mami v Zavodnju



Prvi koraki v Lovrencu na Pohorju

Mislim, da nič. S seboj sem zadovoljen in ne bi spremenil ničesar. Še posebej sem zadovoljen, da sem »knap«, ker je ta poklic izredno težak in takšne poklice moramo zelo ceniti. Včasih si želim, da bi v mlajših letih imel več pameti oziroma bi bolj poslušal starše in se dlje izobraževal.

☛ Kateri moto vas spremlja skozi življenje?

Dobro se z dobrim vrača. Po svetu vedno hodim z mislijo, da toliko dobrega, kot storiš drugim, se ti tudi povrne. Zatorej, storite čim več dobrega, pomagajte drugim in tudi vam bo šlo bolje, lažje pa še bolj pestro bo!



Drago Kolar

Drago Kolar, ki je Premogovniku Velenje zvest že 32 let, je dejaven na številnih področjih. Še posebej na področju humanitarnosti, za kar je bil nagrajen z nazivom Naj prostovoljec za leto 2010 v Mestni občini Velenje.

»Imam to srečo, da živim v okolju, ki čuti, da je okoli nas veliko ljudi, ki potrebujejo pomoč. V kolektivu, kjer delam, je solidarnost vrednota številnih generacij knapov, ki si znajo pomagati in stopiti skupaj, ko je to potrebno,« je dejal Drago. Če bi imel čarobno palico, bi svet naredil bolj pošten, odgovoren in ljudem bolj prijazen. Ljudje si marsičesa slabega ne zaslužimo, ker nismo samo številke in hladne stvari. Če nimamo veliko drugega, mora biti med nami vsaj več prijaznosti in človečnosti, manj pa hudobij, nagajanj, sovraštv in uničevalnosti.

Drago je poseben človek, ki si zaradi svojih vsakodnevnih prizadevanj zasluži izjemno priznanje, pohvale, čestitke. Drago marsikaj zna, med drugim, komentira športne dogodke, organizira prireditve, zlasti dobrodelne, pomaga ljudem na sto in en način, se s prijaznimi besedami tudi

zadnji poslovi od njih, ko zapustijo ta svet. Poleg vsega tega pa ljubeče skrbi za svojo družino, ki jo sestavljajo žena Milita, hčerka Ana Marija, sinovi Nejc, Jan in Anže. Brez njega bi bil svet slabši, siromašnejši in velikokrat tudi manj vesel.

☛ **Ali hranite kakšno stvar iz mladih let?**

Žal jih ni veliko. Sem pa vesel, da imam kar veliko gramofonskih plošč, ki sem jih zbiral. V odraslo življenje sem prinesel tudi veliko značk, znamk in starega denarja, saj je bilo zbirateljstvo moj mladostni hobi. Zbirko bom ohranil, nadgrajeval in nekoč kot spomin prepustil svojim otrokom.

☛ **Katera je bila vaša najboljša ocena v osnovni šoli?**

Ocene so bile enkrat boljše, drugič slabše. Sem pa bil vedno vesel kakšne dobre ocene, ker se je bilo potrebno potem manj učiti in sem imel nekaj

časa mir. Seveda nisem imel rad vseh predmetov, med drugimi nisem maral matematike in angleščine. Ampak sedaj ugotavljam, da je angleščina pomembna, in mi je žal, da se je nisem bolj učil.

☛ **Kdo je na družinski fotografiji iz vaše mladosti?**

Mislim, da je ena redkih fotografija, na kateri smo vsi štirje otroci moje družine – trije bratje, mlajšega, žal, ni več, in najmlajša, sestra. Fotografij imam bolj malo, saj takrat ni bilo veliko fotoaparátov.

☛ **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Vsak delovni dan je novo pričakovanje. Vedno je kaj novega in zanimivega, vedno sta prisotna pričakovanje in želja, da bo vse v redu. Vsak delovni dan posebej zahteva vso pozornost in prepričanje, da je potrebno delati odgovorno. Če obrnem še na bolj šaljivo plat, pa zjutraj pomislim, da bom po

koncu »šihta« ponovno en dan bližje »penziji«.

☛ **Kako bi predstavili svoje podjetje v dveh stavkih?**

Prepričan sem, da delam v dobrem podjetju, drugače mu ne bi bil zvest že 32 let. Je podjetje, ki ima prihodnost in priložnost, posebej sedaj, ko so možnosti za blok 6 dobre in bo dovolj dela še za nove generacije, tako rudarjev kot delavcev drugih poklicev v Skupini Premogovnik Velenje. Vesel sem tudi, da je dobro poskrbljeno za nas delovne invalide, ki si zaslužimo še več pozornosti. Najbolj vesel pa sem, da doslej nihče ni izgubil dela, plače, tistega, kar je najvažnejše – kosa kruha za preživetje.

☛ **Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?**

Ojej, želje so bile velike. Nekako sem se videl kot policaj, a ne samo kot tisti, ki kaznuje, ampak tudi takšen, ki spregleda kakšno malenkost in predvsem človeško pomaga.

☛ **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Težko vprašanje. Zavedam se, da je vse odvisno od mene, če pa je potrebna pomoč, takoj zaprosim sodelavce in sodelavke, da mi pomagajo ali svetujejo. Vseh stvari človek ne zmore vedno sam in tako je na vseh področjih življenja.

☛ **Kaj najraje delate, kadar nič ne delate?**

Kadar nič ne delam, najraje kujem načrte za naslednji trenutek in dan. Brezdelja ne maram in redko se mi zgodi. Včasih tudi rad malo pole-narim za kakšno uro ali na deževen dan, se pa potem vse nadoknadi, ko je priložnost. Rad preberem dnevni časopis in časopis Ekipa, ki je vedno sveža doza športnih novic. Sicer pa mi idej ne manjka, pa naj bo glede ureditve doma, druženj, srečanj, potovanj. Lani sva se z ženo pridružila velenjskim karateistom in skupaj smo potovali po Ameriki.

☛ **Katero besedo bi pripisali sebi: reklamacija, kulinarika, reinkarnacija, rekreacija? In zakaj?**

Verjetno vsake po malo, rekreacija pa je tako širok pojem, da zajema vse. Rekreacija zame pomeni vse, kar se dogaja pri razvedrilu, delu, malo pri športu, sprehodu in nasploh pri gibanju, ki je tudi sestavni del mojega dela.

☛ **Kje bi živeli, če bi se vam izpolni-**

le sanje?

Mogoče ob morju, ampak ne v ogromni vili, zadoščalo bi mi nekaj malega, v malem mestu, kot sta, denimo, Izola ali Piran. Prijata mi toplota in sonce, saj je tudi življenje bolj prešerno, če si lahko nekje zunaj, na prostem. Zadovoljen pa sem tudi v Lazah, v hiši, ki sva jo postavila skupaj z ženo, ob pomoči njenih staršev in mojih iz Prelske.

☛ **V kateri kulturni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Največkrat v Domu kulture Velenje in v velenjski glasbeni šoli, kamor zahajam že desetletja, ker spremljam otroke k izobraževanju. Vesel sem, da se je glasba prijela tudi sinov. Nejc in Jan sta že končala šolanje v nižji glasbeni šoli in igrata v Pihalnem orkestru Premogovnika Velenje. Mlajši od dvojčkov Jan igra še v Pihalnem orkestru glasbene šole in pri vaški godbi Hramše, drugi dvojček Anže pa je samouk in se je naučil igranja bas kitare in akustične kitare. Rad sem tudi v družbi Fešta benda, kjer starejši sin Nejc igra bobne. Tako smo nekako vsi v družini zavezani glasbi in taborništvu. V Domu kulture Velenje pa obiskujemo glasbene abonmaje in kakšne dobre gledališke komedije.

☛ **Čim več daješ, tem več imaš. Se strinjate?**

Ja, res je. Pa čeprav daješ samo pomoč, nasvet in dobro voljo. Tako dobiš občutek, da si s tem tudi sam bogatejši. Že samo spoznanje, da lahko daješ, je vredno zelo veliko. Poslanstvo ljudi mora biti, da vedno dajemo in nudimo, ker je vedno nekje nekdo, ki potrebuje pomoč.

☛ **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Največ mi pomeni družina. Moja družina je v mojem otroštvu zaradi mnogo prezgodnje mamine smrti razpadla. Ker je svet posrkal nas male otroke, sem si vedno želel imeti družino, otroke. Uspelo mi je. Imam skrbno ženo, ki je tudi oseba, ki diha z mano. Imam štiri zlate otroke, ki so na dobri poti, da bodo kdaj posnemali moje delo. Poleg družine mi ogromno pomeni tudi ženina družina, ki mi vedno stoji ob strani in mi pomaga. Imam pa še družino, v kateri sem odrasel in postal, kar sem. To je rejniška družina z mamco Marico v Prelu, kjer sem se naučil mnogih vrednot, ki so še kako potrebne v tem

dostikrat težkem življenju.

☛ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Težko bi jih izbral, nikoli se ne želim hvaliti, sem pa vesel vsake pohvale in zavedam se, da je vsaka dobra lastnost skupek dela vseh, ki mi pomagajo, živijo z menoj. Kot dobro lastnost štejem tudi, da imam rad šport – NK Rudar, RK Gorenje. Tudi ob športu se sklepajo prijateljstva, poznanstva in lahko na hitro urediš kakšno stvar, ki potem nekomu koristi oziroma pomaga.

☛ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Bi se že našlo kaj, kar bi kazalo spremeniti, mogoče način oblačenja ali frizuro, ampak je že malo pozno za eksperimente. Vsaka prisiljena sprememba bi bila nedobrodošla, lahko bi šlo še kaj narobe. Mogoče bi pri sebi kdaj rad spremenil razmišljanje o kakšni stvari, a žal včasih ne gre.

☛ **Kateri moto vas spremlja skozi življenje?**

Pomagati je treba ljudem, da bo jutrišnji dan lepši, da bo za mnoge trenutek, ki prihaja, svetlejši. Delaj tako, da se ti bodo uresničili načrti in želje, od sebe pa odrini neprijaznost in nepoštenost, ki sta sestavna dela naše družbe. Naj bo življenje prijazno za vse ljudi!

Naj dodam še tole! Priznanje Naj prostovoljec za leto 2010, ki sem ga prejel, ni samo moje. Je tudi priznanje moji družini, kolegicam in kolegom v Šaleškem odboru za pomoč občankam in občanom, katerega predsednik sem, Strokovnem svetu MO Velenje za socialna vprašanja, Območnemu združenju Rdečega križa Velenje, Krajevni organizaciji RK Šentilj, kjer sem predsednik, Aktivu delovnih invalidov Premogovnika Velenje, ki mu tudi predsedujem, Medobčinskem društvu invalidov Velenje, Sindikatu PV in ob tem vsem, ki mi kakorkoli pomagajo, ko je potrebno, da stopimo skupaj in pomagamo tistim, ki pomoč nujno potrebujejo. Vesel sem, da mi je v imenu vseh sodelavk in sodelavcev v Skupini Premogovnik Velenje čestital tudi direktor dr. Milan Medved, ki zna ceniti dobrodelna dejanja. Sam ga že vnaprej prosim za pomoč v naslednjih akcijah in ne samo njega, ampak vse sodelavke in sodelavce v Skupini Premogovnik Velenje. Skupaj bomo zmogli!

Čista voda je strateška dobrina

22. marca 2011 smo obeležili svetovni dan voda, ki poudarja pomen vode kot naravnega vira, s katerim je potrebno varčno ravnati. Svetovni dan voda je leta 1992 razglasila Generalna skupščina Združenih narodov.

Ob letošnjem svetovnem dnevu voda je v ospredju problematika oskrbe z vodo urbanih področij: »Voda za mesta: odziv na mestni izziv.« Življenje v mestih se je z leti močno spremenilo od načel trajnostnega razvoja, kar povzroča resne težave pri oskrbi z vodo.

Voda je nujno potrebna za preživetje vseh živih organizmov, kakovost vode pa pomembno vpliva na kakovost življenja ljudi. Eno izmed zastrašujočih dejstev je, da se zmanjšujejo zaloge zdrave in čiste pitne vode. Vse več je tudi pozivov k bolj odgovorni rabi pitne vode. Voda je vir življenja in skrb bi morala biti namenjena predvsem ohranjanju vseh njenih oblik in njene kakovosti ter ravnanju z odpadnimi vodami.

Razmere v Sloveniji so zaskrbljujoče

V Sloveniji kar 92 % vseh prebivalcev uporablja pitno vodo iz vodovodnega omrežja. Podtalnica na območju Savinjske, Dravske in Murskosoboške kotline je zaradi pretiranega gnojenja kmetijskih površin že močno onesnažena z nitrati, nitriti in pesticidi. Slovenija je bogata z vodnimi viri in se uvršča med vodno najbogatejše države v Evropi, vendar Slovenec v povprečju porabi kar 117 litrov vode na dan. Podatek je zaskrbljujoč, saj pitna voda predstavlja le še odstotek celotne količine vode na planetu.

Kampanja »Pijem vodo iz pipe«

Po podatkih organizacije European Federation of Bottled Water Slovenec v povprečju na leto porabi 56 litrov embalarane vode. V Združenju za okoljsko komuniciranje in razvoj zelenih skupnosti (EcoGuerilli) zato s kampanjo Pijem vodo iz pipe spodbujajo širšo javnost k pitju vodovodne vode, s tem pa tudi k zmanjšanju



plastičnih odpadkov ter cenovno ugodnejši izbiri. Voda iz pipe je namreč od 250-krat do 1000-krat cenejša od vode v plastenkah. Ustekleničena voda je najpopularnejša pijača na svetu, njena prodaja pa še vedno raste, zlasti prodaja pitne vode iz plastenk. Očitno se je modni trend v Slovenijo prenesel iz tujine, saj si ljudje želijo čiste, neoporečne in okusne vode. Za proizvajalce in trgovce je to seveda velik posel, zato ga tudi dobro reklamirajo.

A z uporabo takšne vode se ustvarja vedno več okoljskih problemov, kot so ogromno odpadne plastične embalaže, izdelane iz nafte, predvsem pa velika poraba energije za proizvodnjo, ustekleničenje, shranjevanje, hlajenje in dostavo takšne vode.

Z AquaVallis vodnimi filtri pijete čistejšo vodo ter manj onesnažujete okolje
HTZ Velenje s programom AquaVallis že vrsto let posega na področje filtriranja in s tem zagotavljanja čiste in neoporečne pitne vode vedno in povsod na poti, doma ali v podjetju. Osnova filtrskih vložkov AquaVallis

je sodobna in varna nanotehnologija, s pomočjo katere je razvit filtracijski material, ki iz vode odstranjuje viruse in bakterije z učinkovitostjo 99,999999 odstotka. Poleg mikrobioloških agensov filtrski vložki AquaVallis iz vode odstranjujejo tudi težke kovine in koloide.

Lastnosti filtrskih vložkov AquaVallis so s pomočjo Kemijskega inštituta Ljubljana testirali s filtracijo visokih koncentracij fekalnih bakterij ter različnih kovin. Opravljene teste je potrdil tudi Inštitut za varovanje zdravja RS. AquaVallis zagotavlja boljši okus vode, izloči klor in druge zdravju škodljive snovi ter zagotavlja filtracijo vode z majhnimi padci tlaka s primerno hitrostjo in s tem zadostno količino pitne vode.

Ob svetovnem dnevu voda AquaVallis v celjskem City Centru

Hčerinska družba Premogovnika Velenje HTZ Velenje je s programom AquaVallis na ta dan ter potem še od petka, 25. 3., do nedelje, 27. 3. 2011, v celjskem City Centru postavila stojnico. Zaposleni v HTZ so mimo-

Odžejali so se z AquaVallis zeliščnim koktajlom

Z brezplačnim AquaVallis zeliščnim koktajlom so se odžejali obiskovalci prireditve Naj prostovoljec/prostovoljka v Mestni občini Velenje v letu 2010, ki je bila v soboto, 26. marca 2011. AquaVallis koktajle je stregel priznani barman Marko Verbnjak, ki se z mešanjem pijač ukvarja že 9 let. Uporablja sadove narave, ki jih stre v osvežilen napitek. AquaVallis koktajli vsebujejo veliko vitaminov, mineralov in tropske svežine.



idoče nagovarjali z informacijami o pomenu neoporečne in čiste pitne vode. Razstavili so velik del prodajnega programa AquaVallis ter obiskovalcem delili promocijske letake. Razdelili so jih več kot 2.000 ter pridobili 200 kontaktov, ki bodo osnova za nadaljnje prodajne aktivnosti. Obiskovalci stojnice so povedali, da se zavedajo pomena onesnaženosti vode. Nekateri že imajo doma vgrajene vodne filtre, kar jim omogoča pitje čistejšje vode, ali pa se poslužujejo le vrčev z vodnimi filtri. Kot novost so predstavili tudi športno plastenko AquaVallis, za katero je podjetje v preteklem letu prejelo zlato priznanje med inovatorji v SAŠA regiji. Organizirali so tudi nagradno igro in enemu izmed obiskovalcev podarili športno plastenko AquaVallis z vgrajenim mikrobiološkim filtrom, ki poleg osnovnih nečistoč iz vode odstrani tudi viruse, bakterije in težke kovine. Filter iz vode ne odstrani naravnih mineralov, potrebnih za zdravje.

Čista pitna voda tudi na poti

Športna plastenka AquaVallis je namenjena predvsem aktivnim osebam, rekreativnim in profesionalnim špor-

tnikom, pohodnikom, tabornikom, popotnikom v krajih, kjer ni pitne vode, vojakom, enotam za civilno zaščito ter vsem, ki so ekološko osveščeni in jim ni vseeno, kako bo izgledal naš planet tudi v prihodnje. Življenjska doba vgrajenega filtra je za približno 500 polnjenj plastenke, ki pa se lahko spremeni glede na onesnaženost zajete vode. Filtrski vložek je zamenljiv in samozaporen, saj ob koncu življenjske dobe ne prepušča več tekočine.

AquaVallis ponuja tudi pitnike, fontane in razne filtracijske sisteme, ki se namestijo na mesta, kjer običajno pijete vodo. Tako ste zavarovani pred morebitnimi nezgodami na vodovodnem omrežju, katerim smo priča vedno pogostejše. Priporočajo podpultne sisteme na eni pipi, ki so priključeni direktno na javni vodovod ter porabijo minimalen prostor v kuhinjskem elementu. Več informacij na brezplačni številki 080 8189 ali na spletni strani www.aquavallis.si.

Celovečerni slovenski dokumentarni film

Naš Ruda

Film **Naš Ruda** govori o slovenskem človeku in prikazuje svet podob iz preteklega življenja naših krajev.

Rudolf Strmčnik – Ruda razkriva svoj svet z oživljanjem in poustvarjanjem starih opravil in običajev. Njegove vsestranske spretnosti in izvedbe spremljamo tako doživeto, kot da smo tam, v središču pristnih dogajanj. Brez »zunanjih« opisov, komentarjev, obrazložitev.

Ko Ruda poprime za starodavna orodja, oživi in deluje kot knap, ogljar, orač, sejalec, kosec, tesar, mlatič, krovec šiklov, mesar, Krjavelj, berač, župnik; vsakič v drugi podobi, pristni preobleki, s svojo posebno govorico. Navduši in pritegne tudi ljudi okoli sebe, ki se mu dejavno pridružijo. Tako spremljamo kuhanje kope, izdelavo šiklov in prekrivanje strehe, koline, peko rženega kruha, običaj svetih treh kraljev, pustovanje na Graški Gori, izdelavo butar in rož iz papirja, potek dela od volne do nogavic in odlomek iz komedije Knapovska večerja.

Pred nami uro in pol oživlja izjemno bogastvo naše kulturne dediščine, ki bi sicer živelo le še v redkih spominih ali zbledelih dokumentih.

Film **Naš Ruda** nas tudi navdihne, da v sebi poiščemo in občutimo skupne korenine ter obudimo vrednote pristnega, polnokrvnega življenja. Premiera filma bo v petek, 6. maja 2011, ob 20. uri v Kinu Velenje.

Vljudno vabljeni!





Rudarjeva nova oblačila

V sodobni družbi in ob načinu življenja, kakršnemu smo priča danes, nam spremembe sledijo na vsakem koraku. Pogojene so z bliskovitim razvojem znanosti in tehnologije, slednji pa omogočata, da smo kos vedno novim izzivom, ki dvigujejo raven našega bivanja ter zadovoljstva z izdelkom oziroma storitvijo precej visoko. V kolikor želimo biti konkurenčni in v toku dogajanja, ne moremo ostati oprti zgolj na tradicijo ter se sprijazniti z obstoječim stanjem, četudi je to desetletja zadovoljevalo naše potrebe, pač pa je naša naloga vsak dan iskati boljše, uporabnejše, bolj dovršene in ekonomične rešitve.

Spremembe se dogajajo tudi na področju delovnih in zaščitnih oblačil, katerih standard se tako pri nas kot v svetu močno dviguje. Prepoznavnost podjetja namreč predstavljajo tudi zaposleni, zato se podoba podjetja med drugim odraža v njihovi urejenosti. Danes ni dovolj zgolj zadostiti kriteriju, da je delavec oz. zaposleni oblečen ustrezno delovnim razmeram, zagotoviti je potrebno tudi njegovo varnost, dobro počutje ter nenadajne prepoznavnost, saj bo le tako uspešen na svojem delovnem mestu in kot tak najboljša promocija podjetja. Odlično pa je, če lahko ob vsem tem oblačilom vdahnemo še noto funkcionalnosti ter prijetnega modnega videza.

Trend delovne in osebne varovalne opreme spremlja tudi podjetje HTZ, ki že celih 40 let izdeluje oblačila

za rudarje. Naša proizvodnja sledi željam potrošnika oziroma kupca, ki lahko sega po že pripravljenih modelih ali pa skupaj z nami oblikuje nove. V proizvodnji uporabljamo preverjene materiale in smo prilagodljivi zunanjemu trgu, kar potrjuje register kupcev, kateri zajema več kot 80 podjetij, vsako pa se ponaša z različnim dizajnom oblačila. Pred slabim letom smo želeli našo ponudbo nadgraditi, zato smo k sodelovanju povabili zunanje sodelavce, ki so v naš program vnesli zanimive sveže ideje. Njihove kreacije smo predstavili na modni reviji v prostorih Premogovnika Velenje, linijo delovnih oblačil lastne blagovne znamke **Módeo** (moderno delovno oblačilo) ter drugih izdelkov HTZ pa tudi septembra na MOS-u v Celju. Naše vodilo je proizvajati oblačila po meri kupca, s svojimi

izdelki pa zadovoljiti uporabnike v raznolikih dejavnostih, prisotnih v naši dolini in širše. Med uporabniki naših izdelkov in storitev so vrtnarji, cvetličarji, trgovci, kuharji, delavci v zdravstvu ter drugih (ne)gospodarskih panogah.

Novosti iz naših razvojnih programov ste danes deležni tudi zaposleni v Premogovniku Velenje, saj smo v sodelovanju z vašim podjetjem »sivino« oziroma oblačila sivozelenih odtenkov, po katerih ste bili dolga leta poznani velenjski knapi, modno ter funkcionalno prenovili in jim vdahnili svežino v barvah, materialih ter udobnih krojih, seveda vse v duhu tradicije in novega logotipa, ki je navdahnil celotno linijo oblačil. Ta so po novem v sivo-ružičastih odtenkih, zaradi večje varnosti pošita z odsevnimi trakovi za boljšo vidnost, predvsem v

temnejših rudniških rovih. Delovno oblačilo rudarja sestoji iz sivordeče angleške bluze ter enakih dvobarvnih farmer hlač, isti odtenki pa krasijo tudi delovne plašče, delovne hlače na pas ter delovne kombinezone, namenjene drugim panogam oz. dejavnostim v Premogovniku.

Pri načrtovanju in oblikovanju nove linije oblačil smo v prvi vrsti sledili željam in zahtevam naročnika, seveda pa je bilo zaradi specifičnih delovnih razmer pri odkopu premoga potrebno upoštevati še številna druga merila. Oblačila morajo biti enostavna in funkcionalna, zaradi nevarnosti eksplozij izdelana iz kvalitetnega bombaža ali antistatičnega blaga, tudi dodatki na žepih, zadrge, zatezniki in odsevniki morajo imeti listine o antistatičnosti. Žepi so v izogib nevarnosti, da se delavec zatakne za stroj, v ploskih oblikah in s poklopci, ki preprečujejo izgubo vsebine. Pri izbiri krojev smo na prvo mesto postavili udobnost in tako skušali delavcem pri delu zagotoviti dobro počutje, neutesnjenost, zadovoljstvo. Upoštevali smo tudi povečano obrabo na kolenih

ter zadnjici in te dele ustrezno ojačali. Pri zgornjem delu oblačila smo imeli v vidu delavčev pogost položaj pripognjenosti, zato smo ustrezno zaščitili njegov ledveni del s tem, da smo dolžino rahlo podaljšali. Obvezna oprema delovne bluze je velik notranji žep za malico. Sledili smo še dejstvu, da je v jami vedno vzpostavljeno zračenje, tako da je pozimi kljub rahlo ogrevanemu pretoku zraka zelo mrzlo in v določenih delih jame precej piha, in izključili možnost, da bi se v določenih delih oblačila zbiral premogov prah, ki ga industrijsko pranje ne bi odstranilo.

Po najboljših močeh in podkovani strokovnim znanjem smo skušali v prenovljeno linijo delovnih oblačil tistih, ki se dnevno spuščajo v temo po črno zlato, vdahnuti kanček svežine in prepotrebnega optimizma, naše delo pa bo poplačano tudi z rudarskim »srečno« ob koncu delovne izmene, ko bomo vedeli, da smo s pravilnimi odločitvami pri svojem delu vsaj malce prispevali k vašemu zdravju ter varnemu povratku iz jame.

Mateja Sovič



GOST d.o.o., Velenje
Koroška cesta 60
3320 Velenje - Slovenija
tel.: 03/896-43-00
faks: 03/896-43-18
e. pošta: suzana.puc@rlv.si
www.gost.si



Restavracija Jezero
Cesta Simona Blatnika 23
3320 Velenje - Slovenija
03/898-31-83, 051 344-757

Maj-mesec špargljevih jedi

Restavracija
Jezero

V mesecu maju od ponedeljka do petka dobi prvi otrok ob spremstvu obeh staršev kosilo brezplačno.



Golte postale Naj smučišče 2010/2011

Zimsko–letni turistični center Golte je na 20. izboru za naj smučišče, ki ga pripravljata uredništvo oddaje Dobro jutro Slovenija in podjetje Alpe Adria Media Marketing, prepričal več kot 45.000 glasovalcev in osvojil 1. mesto v kategoriji srednje velikih smučarskih centrov.

Izbor za Naj smučišče 2010/2011 je v jubilejni 20. sezoni potekal dobre tri mesece, smučarski centri pa so v njem prejeli bistveno več glasov kot prejšnja leta: smučarji in

smučarke so za 87 smučišč oddali rekordnih 45.000 glasov, kar je več kot dvakrat toliko kot v preteklih sezonah. Pomembno je, da so odločili končni uporabniki – gostje, ki so najobjektivnejši kritiki.

»Tokratno priznanje smo prejeli za kompletno ponudbo našega gorskega centra. Ker se nagrada podeljuje izključno na podlagi odziva obiskovalcev, nam to še toliko več pomeni. V preteklosti smo že prejeli mednarodno priznanje za urejenost prog. Veseli nas, da tudi naši obiskovalci opazijo in cenijo naš trud pri uresničevanju naših razvojnih ciljev. Tako kot vsaka nagrada je tudi ta na eni strani priznanje, na drugi pa vzpodbuda k še hitrejšemu razvoju našega centra,« je dejal Ernest Kovač, direktor centra Golte.

Zaposleni v Zimsko–letnem turističnem centru Golte so nadvse hvaležni za izkazano zaupanje in ponujeno možnost, da v prihodnje zagotovijo še boljše razmere za svoje obiskovalce skozi celo leto. To priznanje pomeni dodaten elan za prihodnje zimske sezone in tudi obvezo k ohrani-





"Novica, da so Golte osvojile 1. mesto za Naj smučišče v sezoni 2010/2011, je vsekakor prijetno presenečenje, saj smo v sezono zapeljali dobesedno z gradbišča. Da uporabniki že kar na začetku menijo, da smučišče zasluži prvo mesto v kategoriji srednje velikih smučarskih centrov, je velika vzpodbuda in obveza za naprej. Vsekakor pa nas utrjuje v prepričanju, da se trdo in načrtno delo izplača. Vsa pohvala osebju, ki nove kapacitete ni sprejelo kot nekaj, kar je padlo z neba, temveč kot veliko obvezo, ki so ji posvetili vso potrebno zavzetost in skrb. In uporabniki so to prepoznali ter nagradili tudi na ta način.

Vendar se tu ne ustavljamo, gledamo v prihodnost in Zimsko-letni turistični center Golte v naslednjih letih vidimo v širjenju smučarskih kapacitet, nastanitvenih kapacitet z izgradnjo osmih depandans, poseben poudarek pa bo namenjen vsebini delovanja centra skozi celo leto. Menimo, da si ta ekipa to zasluži in zmore tudi realizirati."

mag. Drago Potočnik, direktor PV Invest
večinski lastnik Golte, d. o. o.

tvi, nadgradnji kvalitete smučišč ter ostalih storitev. V prihodnje nameravajo nagrado obdržati ali pa zamenjati za enako, in sicer v kategoriji za največja smučarska središča. Upamo, da bo ta dan čimprej tu. »Tudi v izredno kratkem obdobju se lahko izkažeš in prevzameš vodilno mesto na turističnem zemljevidu,« pravijo.

Hotel Golte »z veliko žlico za turistično mizo«

Zima je za nami in smučarska sezona se počasi, a vztrajno poslavlja. Golte vstopajo v pomemben del turistične sezone – poletje. Z novozgrajenim hotelom so poleg novih sob in apartmajev pridobili tudi nov wellness z zunanjim bazenom, konferenčno dvorano za prirejanje sestankov, konferenc ter vrhunsko opremljen fitness studio. Čas je, da na Golteh začnejo zajemati z veliko žlico iz »turistične skleda dobrot«.

Turizem je kot živ organizem, saj živi, diha, se spreminja, slabi, cveti in raste. S spreminjanjem in razvojem trendov v turizmu se spreminja tudi turistična ponudba. Časi mirnega poležavanja in krajših sprehodov so minili. Seveda se nekateri osnovni elementi ne bodo nikoli spremenili, ostala ponudba pa se bo prilagajala trendom sodobnega časa.

Golte ponujajo več

Za goste pripravljajo zelo raznovrstne programe, tudi z animacijo. Poskrbeli bodo, da se bodo gostje najvišje ležečega hotela s štirimi zvezdicami v Sloveniji z aktivnega preživljanja dopusta vrnili spočiti in polni energije. Programi in aktivnosti bodo zadovoljili še tako zahtevnega gosta, ki bi ob spokojnosti na robu Alp rad doživel še kaj poučnega, zanimivega, razburljivega.

Na Golteh obujajo tudi delavsko tradicijo. Letos ob prazniku dela 1. maju, pripravljajo praznovanje za celotno regijo. Delavce, upokoјence, planince in pohodnike bo na najpomembnejšem mednarodnem prazniku delavstva zabaval Ansambel Golte. Kulinarčne dobrote odličnih kuharjev bodo poskrbele, da lačnih ust na ta dan ne bo. Vabijo vas, da se jim ob tem delavskem prazniku pridružite in z njimi preživite prečudovit dan.

Praznujte na Golteh

O izjemni gastronomski ponudbi na Golteh se prepričajte ob praznovanjih vaših rojstnih dni, krstov, obhajil, birm, raznih srečanjih in seveda tudi ob najpomembnejšem dnevu v življenju – poroki. Za poročne slovesnosti so pripravili prav posebno ponudbo, prilagojeno vsem željam in navodilom mladoporočencev.

Obiščite Golte in se prepričajte o izvrstnosti, za katero so že prejeli priznanje, ter o drugačnosti, ki jih loči od ostalih ponudnikov.

Izkoristite dan na Golteh.



PV Zimzelen je stopil na pot kakovosti

Kakovostno opravljanje storitev je temelj dela v institucionalnih zavodih in k temu stremimo tudi v PV Centru starejših Zimzelen. Kakovost postaja blagovna znamka v domovih za starejše, saj so prav tako postavljeni na trg in si starejši ljudje že izbirajo, v katerem bodo bivali. Delovanje v skladu s standardom kakovosti bo predpisoval tudi novi Zakon o institucionalnem varstvu.



Za področje institucionalnega varstva je bil leta 2007 kot pilotni projekt v sklopu programa Vseživljenjsko učenje Leonardo da Vinci s podporo Evropske skupnosti razvit model kakovosti E-Qalin-European quality-improving learning.

E-Qalin je vseevropski model upravljanja s kakovostjo v domovih za starejše (E-Qalin*/A), varstveno delovnih centrih in socialno varstvenih zavodih za usposabljanje (E-Qalin*/B), izvajalcih pomoči na domu (E-Qalin*/C) in v centrih za socialno delo (E-Qalin*/D).

Model E-Qalin*/A je razvijala ekspertna skupina, v kateri so sodelovali strokovnjaki za upravljanje s kakovostjo, izobraževalne ustanove, direktorji in drugi vodilni kadri iz domov za starejše, zastopniki poklicnih združenj, ustanovitelji domov in uporabniki. Sodelujoče organizacije ali posamezniki so bili iz Avstrije, Slovenije, Italije, Nemčije, Luksemburga in Nizozemske. Na podoben način sta ob mednarodnem sodelovanju nastala branžni varianti E-Qalin*/B in E-Qalin*/C, medtem ko smo E-Qalin*/D razvili samo v Sloveniji. Do zdaj je v Sloveniji po modelu E-Qalin certificiranih 25 domov za starejše in 8 centrov za socialno delo.

Aktivni partner za E-Qalin v Sloveniji je FIRIS IMPERL & CO., d.n.o., ki izvaja tudi izobraževanja za institucije, ki se odločijo za vpeljavo E-Qalina.

Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja (Self Assessment). Za E-Qalin je značilno, da je naravnano operativno, zajema vse hierarhične ravni

v organizaciji in pospešuje aktivno vključevanje zaposlenih. V ta namen so pripravljena tri izobraževanja, ki so povezana z modelom E-Qalin: izobraževanje za procesne vodje, za moderatorje ter za naravnost na uporabnike in procese.

Predvideni učinki upravljanja kakovosti po E-Qalinu so predvsem: boljša kakovost storitev za uporabnike, večja motiviranost in zadovoljstvo zaposlenih, pomoč vodstvom ter zaposlenim v ustanovah pri zagotavljanju in izpopolnjevanju kakovostnih storitev, nacionalna in mednarodna primerljivost ustanov ter certificiranje specifične dejavnosti in blagovni znak.

Uvedba sistema za obvladovanje kakovosti naj bi bila v pomoč in podporo tako zaposlenim kot tudi njihovim strankam.

V marcu in aprilu so tri sodelavke v PV Zimzelen (direktorica, vodja zdravstvene nege ter strokovna sodelavka za področje projektov, ki bo tudi vodja kakovosti) začele s prvim sklopom izobraževanj za uvedbo E-Qalina.

V pripravljalni fazi za projekt je v začetku aprila 2011 v PV Zimzelen potekalo anketiranje zaposlenih, stanovalcev in svojcev o zadovoljstvu s storitvami centra. Podatke bo analiziralo in obdelalo zunanje podjetje.

Začetek projekta E-Qalin v PV Zimzelen bo 1. septembra 2011, prvo certificiranje kakovosti pa je možno čez tri leta. Eden od kazalcev kakovosti doma in zadovoljstva stanovalcev so tudi možnosti za sodelovanje v različnih dejavnostih.

Diana Janežič

PRVOMAJSKE POČITNICE

Polpenzion 47 € na osebo



HOTEL BARBARA FIESA
Slovenija. Pozdrav z morja.

Hotel BARBARA Fiesa, Fiesa 68, 6330 Piran
Tel: 00386(5)61 790 00 • Fax: 00386(5)61790 10
www.hotelbarbarafiesa.com • E-mail: hotel.barbara@siol.net

Ponudba vključuje:

- namestitev v sobi Plus,
- samopostrežna zajtrk in večerja,
- neomejeno kopanje v bazenu z ogrevano morsko vodo (31° C),
- neomejeno uporabo finske savne,
- izposajo koles in pohodnih palic,
- zavarovanje in ddv.

Prvi otrok do 12 let brezplačno v sobi skupaj s starši



Cena velja pri bivanju vsaj 3 noči od 22. 4. 2011 do 2. 5. 2011.

hotel OLEANDER

Strunjan 17, 6320 Portorož, Slovenija

Info in rezervacije: tel.: +386(0)5 67 181 00 • fax.: +386(0)5 67 181 60
e-mail: info@hoteloleander.si • www.hoteloleander.si



Prvomajska ponudba od 22. 4. do 2. 5. 2011

Polpenzion v dvoposteljni sobi 45 € po osebi

Ponudba vključuje:

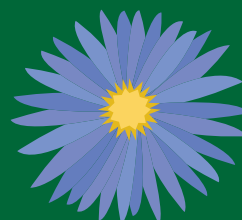
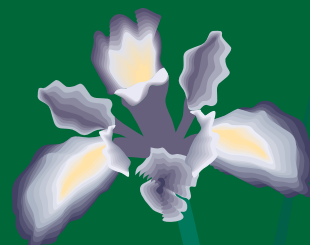
- samopostrežni zajtrk,
- večerjo,
- neomejeno kopanje v pokritem bazenu v hotelu Barbara v Fiesi z ogrevano morsko vodo (31° C),
- uporabo finske savne v hotelu Barbara v Fiesi (možnost "knajpanja" v morju),
- sobo s pogledom na strunjanski zaliv oziroma soline,
- brezplačno izposajo koles,
- zavarovanje in ddv.

Popusti:

- otroci od do 3,99 leta starosti (brez ležišča in hrane) - brezplačno
- otroci od 4 do 12,99 leta starosti na dodatnem ležišču - 50 %
- odrasla oseba na dodatnem ležišču - 20 %
- odbitek za nočitev z zajtrkom - 5 €/osebo

Doplačila:

- penzijski meni - 12 €/osebo
- turistična taksa (obvezno doplačilo) - 1,01 €/osebo/noč
- namestitev 1/1 (ena oseba v dvoposteljni sobi) - 15 €/noč



CENA VELJA OB BIVANJU 3 NOČI V ČASU OD 22. 4 do 2. 5. 2011. OSNOVNA CENA JE 45 €/OSEBO/DAN ZA POLPENZION.

Vse cene so v evrih. DDV je vključen v ceno. Paketne cene ne veljajo za udeležence kongresov in seminarjev.

Certificiranje strojne delavnice po standardu ATEX



Usmeritev podjetja HTZ Velenje je ponudba kvalitetne strojne opreme za eksplozijsko nevarna okolja. V pripravi je postopek za pridobitev certifikata ATEX za delavnico Strojnega remonta, s čimer želimo postati najboljši proizvajalec Ex opreme v Sloveniji in prepoznaven proizvajalec v Evropi ter v svetu. Potrebno je ponuditi kupcem sisteme na ključ s kompletno strojno opremo, servisno podporo, šolanjem in postavitvijo v obratovanje.

ATEX je okrajšava za izraz "Atmosphères Explosibles", kar pomeni eksplozivno okolje. Ta oznaka predstavlja dve direktivi EU novega pristopa, veljavni od 1. julija 2003, ki naj bi zagotavljali varnost v potencialno eksplozivnih okoljih. Prva, ATEX 137 (1999/92/EU), opredeljuje zaščito izvajalcev del, medtem ko druga direktiva, ATEX 95 (94/9/EU), opredeljuje zahteve za naprave, ki obratujejo v takšnih okoljih.

Do eksplozije lahko pride ob hkratni prisotnosti kisika (ki se nahaja v zraku) in vnetljive snovi (vnetljive snovi so lahko plini, hlapi oz. pare ali prašni delci) v ustreznem razmerju pri pojavu vira vžiga (iskre, žarečih delcev, odprtega ognja ipd.). Potencialno eksplozivna okolja se v skladu z direktivo ATEX delijo na okolja z mogočo prisotnostjo eksplozivnih plinastih snovi (okolja G – angl. "gas" – plin) skupine I (rudniki) in skupine II (ostala okolja) ter okolja z mogočo prisotnostjo prašnih delcev (okolja D – angl. "dust" – prah).

Vsi izdelki, vgrajeni po 1. 7. 2003, ki bi lahko predstavljali vir vžiga eksplozivnih mešanic v takih okoljih, morajo v skladu z direktivo ATEX 95 ustrezati zahtevam za posamezno kategorijo; izdelki katerih kategorij se smejo uporabljati v določenih okoljih je opredeljeno z direktivo ATEX 137. Izdelki, ki ustrezajo direktivi ATEX, morajo biti ustrezno označeni.

V delavnicah Strojnega remonta HTZ Velenje izvajamo servise, revizije in popravila posebne strojne opreme ter izdajamo predpisano pripadajočo

dokumentacijo. Naš cilj je definiranje postopkov za delo na področju vodenja in zagotavljanja kakovosti v vseh funkcijah izdelave, vzdrževanja in popravil Ex opreme, ki jih opredeljuje sistem kakovosti skladno s standardom SIST ISO 9001:2000, ATEX 95/135.

Kupcem želimo ponuditi sisteme z zanesljivim delovanjem, nezahtevnim vzdrževanjem in hkrati po konkurenčni ceni.

Osnovo za pridobitev certifikata po standardu ATEX za delavnico Strojnega remonta HTZ predstavljajo:

- zakonodajne zahteve:
 1. ustrezati Pravilniku o protiekspluzijski zaščiti (Uradni list RS, št. 102/00, 91/02 in 16/08) oziroma Direktivi 94/9/ES;
 2. vsa Ex-oprema mora imeti ES-izjavo o skladnosti;
 3. vgraditev Ex-opreme mora ustrezati standardu SIST EN 60079-14 (električna Ex-oprema), standardu SIST EN 1127-1 (neelektrična Ex-oprema in avtonomni zaščitni sistemi) in navodilom proizvajalca;
 4. ukrepi protiekspluzijske zaščite morajo ustrezati zahtevam standarda EN 1127-1 in ostalim zadevnim standardom;
 - predlog notranje presoje za pridobitev ustrezne akreditacije ATEX;
 - sistemski dokumenti HTZ/PV, vezani na ATEX/Ex področje;
 - navodila in standardi, vezani na Ex opremo;
 - SIQ standardi za Ex opremo.
- Obravnavamo razvojno in servisno delo vse do uvedbe razvojnega

produkta v redno uporabo, pri tem pa se navezuje na druge procese, ki jih obravnavajo drugi sistemski dokumenti (proces planiranja, projektiranja, vzdrževanja, proces nabave). Za pridobitev akreditacije je potrebno:

- definirati kakovost z mednarodnimi standardi, kar je naš končni cilj,
- prizadevati si, da so naši razvoj, servis, remont in proizvodnja strojne Ex opreme na ravni ostalih podjetij s tega področja,
- sodelovanje vseh delavcev v procesu tehničnih izboljšav in racionalizacij,
- sistematično izobraževanje vseh na področju strokovnosti in kakovosti.

S pridobitvijo akreditacije ATEX želimo doseči, da zavest o kakovosti v podjetju ne bo le naloga v neposrednem delovnem procesu, ampak tudi naloga vseh, ki so vključeni v proces proizvodnje Ex opreme. Samo z lastnim nadzorom in obvladovanjem vsakega dela procesa proizvodnje pri jasno zastavljeni politiki kakovosti bomo lahko dosegli, da bodo naši proizvodi kvalitetni in s tem konkurenčni na trgu.

Alen Žolgar



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

Stanovanja

4-SOBNO

Lokacija: Šmartno ob Paki
Zgrajeno: 2007
Velikost: 120 m²
Etaža: 2/2
Cena: 140.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Zgrajeno: 1977
Velikost: 78 m²
Etaža: 5/5
Cena: 75.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Koželjskega
Adaptirano: 2006
Velikost: 65 m²
Etaža: 5/5
Cena: 73.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, KT 10
Zgrajeno: 1981
Velikost: 77 m²
Etaža: 2/4
Cena: 96.000 EUR

GASONJERA

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1965
Velikost: 27 m²
Etaža: 3/4
Cena: 43.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Adaptirano: 2008
Velikost: 44 m²
Etaža: 1/4
Cena: 67.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Adaptirano: 2009
Velikost: 59 m²
Etaža: 4/5
Cena: 68.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Adaptirano: 2008
Velikost: 86 m²
Etaža: 1/5
Cena: 125.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Zgrajeno: 1981
Velikost: 88 m²
Etaža: 5/5
Cena: 79.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Goriška
Zgrajeno: 1981
Velikost: 87 m²
Etaža: VISOKO PRITLIČJE
Cena: 83.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1973
Velikost: 84 m²
Etaža: 10/10
Cena: 112.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Velenje, Šalek
Zgrajeno: 1988
Velikost: 76 m²
Etaža: 2/6
Cena: 76.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Velenje
Zgrajeno: 2009
Velikost: 106 m²
Etaža: P
Cena: 85.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Mozirje
Adaptirano: 2009
Velikost: 115 m²
Etažnost: P + K
Cena: 120.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Koželjskega
Adaptirano: 2009
Velikost: 57 m²
Etažnost: 10/11
Cena: 69.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Gorenje
Zgrajeno: 1958
Velikost: 60 m²
Etažnost: 2/2
Cena: 65.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Gorenje
Zgrajeno: 1958
Velikost: 60 m²
Etažnost: 2/2
Cena: 59.000 EUR

Hiše

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Arnače
Adaptirano: 2006
Velikost: 220 m²
Velikost parcele: 2.600 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 239.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Ljubno ob Savinji
Adaptirano: 2010
Velikost: 270 m²
Velikost parcele: 1.000 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 177.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Lokovica
Adaptirano: 2006
Velikost: 210 m²
Velikost parcele: 1.400 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 190.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Pirešica
Zgrajeno: 1952
Velikost: 180 m²
Velikost parcele: 688 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 125.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šmartno ob Paki
Adaptirano: 2002
Velikost: 150 m²
Velikost parcele: 700 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 160.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šoštanj
Adaptirano: 1987
Velikost: 165 m²
Velikost parcele: 410 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 95.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Center
Zgrajeno: 1999
Velikost: 380 m²
Velikost parcele: 380 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 420.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Cesta v Bevče
Adaptirano: 1986
Velikost: 395 m²
Velikost parcele: 755 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 379.000 EUR

VRSTNA

Lokacija: Velenje, Cesta X
Zgrajeno: 1982
Velikost: 270 m²
Velikost parcele: 289 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 240.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Lipa
Zgrajeno: 1985
Velikost: 300 m²
Velikost parcele: 424 m²
Etažnost: MEDETAŽA 6
Cena: 220.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje - Efenkova
Zgrajeno: 1975
Velikost: 256 m²
Velikost parcele: 703 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 250.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Studence
Zgrajeno: 1986
Velikost: 121 m²
Velikost parcele: 557 m²
Etažnost: K + P
Cena: 130.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih trenutno prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

Le dobra ekipa daje dobre rezultate

4. občni zbor Kluba upokojencev Premogovnik Velenje

V povsem polni dvorani Doma kulture Velenje se je v torek, 29. marca 2011, zbralo precej upokojenk in upokojencev Premogovnika Velenje. Klub upokojencev Premogovnik Velenje, ki je bil ustanovljen 10. decembra 2007, šteje že skoraj 1.100 članov.

Poleg združevanja vseh upokojencev je bil glavni namen ustanovitve Kluba upokojencev PV skrb za druženje, sodelovanje v različnih dejavnostih, pa tudi negovanje rudarske tradicije. Članstvo v klubu nudi številne ugodnosti, med drugim so lahko upokojenci tudi člani Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje in koristijo ponudbo rekreacije in popustov. 4. občni zbor Kluba upokojencev PV je bil namenjen pregledu delovanja kluba v preteklem letu ter načrtom za leto 2011.

Za uvod ansambel Spev

Je knap bil moj oče, Biti knap je lep poklic, Nocoj je glas harmonike – to je le nekaj pesmi, ki jih je uvodoma predstavil ansambel Spev. Občinstvo v Kulturnem domu je bilo navdušeno. Pavel Župevc, predsednik Upravnega odbora Kluba upokojencev PV, je najprej vse prisotne lepo pozdravil, med njimi direktorja Premogovnika Velenje dr. Milana Medveda, ožji kolegij Uprave Premogovnika Velenje ter direktorje hčerinskih podjetij, predsednika Sveta delavcev PV, Sindikata PV, SPESS-a in Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje.

Resnica vedno pride na plan

»Leto je hitro naokrog in vsako naše naslednje druženje je vedno lepše,« je uvodoma udeležence nagovoril direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved, ki je bil navdušen nad uvodom ansambla Spev. Prisotne je seznanil z dogajanjem v Premogovniku Velenje: »Premogovnik Velenje je postal družbeno odgovorno in energetsko varčno podjetje z jasno razdelano vizijo, poslanstvom in filozofijo. Kljub temu da samo še nekateri vztrajneži govorijo o tem, da je potrebno projekt zaustaviti, projekt blok 6 teče dalje,



kar je edino smotrno z vseh vidikov. Dodatne študije o zalogah premoga so potrdile verodostojnost naših strokovnjakov in pokazale, da slovenskim strokovnjakom žal nekateri premalo zaupajo. Mednarodni strokovnjaki, ki so bili navdušeni nad organizirano in čistostjo našega premogov-

nika, so zapisali, da potrjujejo zaloge premoga, kurilno vrednost premoga in stroškovno obvladljivost proizvodnje premoga. Premogovnik Velenje je najboljši rudnik v Evropi in eden izmed najboljših na svetu. Le dobra ekipa daje dobre rezultate in to je tudi zasluga vseh vas,« je na kratko povzel in čestital tudi vsem prisotnim upokojencem, saj je dejstvo, da je Premogovnik Velenje po mnenju mednarodnih strokovnjakov postal referenčna točka za premogovništvo Zahodne Evrope zasluga vseh generacij, ki so kdajkoli delovale v Premogovniku Velenje. Izrazil je zadovoljstvo, da se število članov Kluba upokojencev PV vsako leto povečuje, in vsem zaželel uspešno delo, veliko druženja in aktivnega preživljanja prostega časa. Vse upokojenke in upokojence je povabil, da se tudi v prihodnje tako številčno udeležujejo vseh prireditve, ki jih organizira Premogovnik Velenje.

Ali bi vrnili rudarsko uniformo?

Nosilce rudarske uniforme, ki je ne nosite več, ker vam morda ni prav ali iz katerega drugega razloga, in ste jo pripravljene vrniti, vabimo, da ob delovnih dneh med 7. in 15. uro pokličete Štefana Mardjetka na telefon 03/8996 100, int. 1597 in se dogovorite za prevzem uniforme. Lahko vrnete tudi le del uniforme: suknjič, hlače, kapo. Zahvaljujemo se vam za sodelovanje!

Odbor za pripravo praznovanja dneva rudarjev

Delovanje kluba v letu 2010

»Upravni odbor Kluba upokojencev Premogovnik Velenje je imel od za-

dnjega občnega zbora (marec 2010) 8 sej, na katere so bili vabljeni tudi člani nadzornega odbora,« je začel poročati Pavel Župevc. Na začetku leta 2010 so pričeli z pobiranjem članarine za leto 2010, v enaki višini kot preteklo leto. V februarju so izvedli smučanje na Golteh, ki je imelo dobro udeležbo. Članom, ki so plačali članarino tipa B in D, so spomladi in jeseni omogočili vpis letovanja v sindikalnih apartmajih. Člani lahko koristijo tudi ugodnosti in aktivnosti Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje, če imajo poravnan ustrezen tip članarine (C, D in E).

V letu 2010 veliko koriščenja ugodnosti Športnega društva SPV

»Strošek udeležbe za koriščenje bazenov in savn se je povečal,« je povedal Pavel Župevc, kar pomeni, da člani dobro koristijo ugodnosti Športnega društva. V pokoj odhajajo delavci, ki so koristili ugodnosti Športnega društva kot zaposleni in to želijo tudi v prihodnje, kot člani Kluba upokojencev PV. Za ljubitelje balinanja so na balinišču v Velenju zakupili termin, ki je bil zelo dobro obiskan. Omogočili so tudi termin za najem igrišč za igranje tenisa v poletnem in zimskem času. Tudi ljubitelji streljanja z zračno puško so lahko utrjevali svoje znanje. Prav tako so lahko ljubitelji kegljanja enkrat tedensko rekreativno kegljali na kegljišču v Šoštanju. V OŠ Šalek je bila v zimskem času na voljo rekreacija za člane. Organizirali so predprodajo nalepk za tenis pod ugodnejšimi pogoji, prav tako tudi smučarskih karte za Golte in Kope. Planinska sekcija v okviru ŠD SPV vsem članom še naprej ponuja udeležbo na pohodih. V preteklem letu so organizirali 4 izlete, in sicer: spomladi na avstrijsko Koroško, poleti na Notranjsko, jeseni dvakrat na Primorsko.

Ob praznovanju dneva rudarjev so se člani številčno odzvali povabilu na osrednjo slovesnost ob 3. juliju na Mestnem stadionu Velenje in srečanje ob Velenjskem jezeru. Srečali so se z zaposlenimi in obujali spomine, kar jim je še posebej ostalo v lepem spominu. ŠD SPV je organiziralo športne igre v različnih disciplinah, na katere so bili vabljeni tudi člani Kluba upokojencev.

V letu 2010 je članarino poravnalo

1.008 članov. »Za pomoč, sodelovanje in tehnično podporo se zahvaljujem Upravi Premogovnika Velenje, vodstvu ŠD SPV in NK Rudar,« je zaključil Pavel Župevc.

Plan dela 2011 je podoben kot lanski

Novih aktivnosti ne načrtujejo, so pa dojemljivi za nove ideje in predloge. Upravni odbor je predlagal naslednji plan za leto 2011: organizirali in ponudili bodo spomladanski in jesenski izlet, rekreacijo, tenis, balinanje, kegljanje, streljanje z zračno puško, koriščenje bazenov in savn, planinske izlete in udeležbo pri drugih aktivnostih v organizaciji ŠD SPV za njegove člane. Predvidena sta tudi prodaja smučarskih kart jeseni ter vpis v sindikalne apartmaje. »Načrtujemo tudi udeležbo uniformiranih rudarjev v paradi in vabimo vse člane na ogled Skoka čez kožo,« je udeležence povabil Pavel Župevc. Tudi v letošnjem letu člane Kluba upokojencev PV vabijo na brezplačen ogled tekem nogometnega kluba Rudar.

Tomo Lipnik je podal finančno poročilo za leto 2010 in finančni plan za 2011. Poročilo Nadzornega odbora je predstavil njegov član Edo Krajšek: »Nadzorni odbor je pregledal na ključno izbrane računovodske listine in ugotovil, da so odhodki ustrezno knjiženi in urejeni v skladu z računovodskimi načeli. Nadzorni odbor je spremljal aktivnosti in je bil prisoten na vseh sejah Upravnega odbora.« Verifikacijska komisija je sporočila, da se je občnega zbora udeležilo 442 članov od 1.100, kar pomeni, da lahko veljavno sklepa. Soglasno so sprejeli poročila za leto 2010 kot tudi poročila za leto 2011.

Upokojenci pohvalili delo svojega kluba

V razpravi so se upokojenci zahvalili za dobro delo kluba, pomoč Premogovnika Velenje ter zaželeli klubu veliko uspešnega dela tudi v prihodnje. Izrazili so ponos, da so rudarji, ter podprli Premogovnik Velenje pri novih projektih in aktivnostih. Dežurstvo ostaja vsako sredo od 9. do 11. ure v klubi pisarni v Steklihi direkciji, na Rudarski 6 v Velenju, kamor so člani Kluba upokojencev PV vabljeni s problemi ali pa tudi zgolj na prijateljski klepet. Obvešča-

nje članov bo potekalo po ustaljenem redu, to je v glasilu Rudar, na oglasni deski v Steklihi direkciji, internetni strani Premogovnika Velenje (www.rlv.si) in avtomatskem odzivniku (080 98 93).

OBVESTILA KLUBA UPOKOJENCEV PREMGOVNIK VELENJE

Klub upokojencev PV vabi svoje člane na izlet po Trubarjevih poteh. Obiskali bomo grad Turjak, dom Primoža Trubarja, izvir Krke v dolini Desetega brata, rojstno hišo Josipa Jurčiča na Muljavi s Krjavljevo kočjo, Cistercijski samostan Stična in dolino reke Mirne.

Za izlet se lahko prijavite v klubi pisarni v sredo, 11. maja, od 9. do 11. ure, do zasedbe 100 mest. Prispevek udeleženca izleta je 25 €, razlika krije Klub upokojencev PV. Odhod avtobusov bo z Avtobusne postaje Velenje, v sredo 25. maja, ob 7. uri. Pridružite se nam!

Vpis letovanj za člane Kluba upokojencev PV v sindikalnih apartmajih SPESS Sindikata Premogovnika Velenje za drugo polovico leta bo v sredo, 18. maja, od 9. do 11. ure v klubi pisarni.

Več informacij o izletu, sindikalnih apartmajih, planu dela in ugodnostih članov Kluba upokojencev PV najdete na spletni strani Premogovnika Velenje www.rlv.si (glej dejavnosti/kadrovsko-splošno področje/družbena odgovornost/društva) in v klubi pisarni vsako sredo od 9. do 11. ure, ko smo dosegljivi tudi na telefon 03 898 2140.

Imetnike izkaznic za koriščenje ugodnosti Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje, ki še niste poravnali članarine za leto 2011, prosimo, da izkaznice vrnete v klubi pisarno ali poravnate članarino.

Čestitke za dobro delovanje

9. redni občni zbor Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje je bil 24. marca 2011 v Zeleni dvorani Premogovnika Velenje. Na njem so imenovali delovno predsedstvo, pregledali in sprejeli poročila za leto 2010 ter obravnavali in sprejeli program dela in finančni načrt za leto 2011. Predsednik Športnega društva SPV je predlagal spremembe statuta.



Robert Lah, predsednik Športnega društva SPV, je uvodoma povedal: »Menim, da smo v letu 2010 dobro delali. Zahvaljujem se vsem sekcijam, športnim animatorjem, donatorjem in vsem ostalim, ki kakorkoli sodelujejo in pomagajo pri delovanju Športnega društva SPV.«

Vse aktivnosti, ki jih je Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje izvedlo v letu 2010, so podoživeli s pomočjo fotopredstavitve in s komentiranjem Jožice Peterlin.

Namen Športnega društva je, da poveže čimveč zainteresiranih zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje, njihovih družinskih članov in občanov, ki jih zanimajo razne športne aktivnosti.

Športno društvo SPV skrbi za športno kondicijo delavcev v Skupini Premogovnik Velenje in pripomore tako k njihovemu boljšemu zdravju kot

tudi k boljši delovni storilnosti. Skrbi za naslednje nepridobitne dejavnosti: načrtno razvijanje športno-rekreativne dejavnosti, razvijanje množičnosti – pridobivanje novih članov, sodelovanje s sorodnimi organizacijami in društvi, propagiranje zdravega načina življenja, organiziranje tekmovanj, športnih in rekreativnih dejavnosti ter organiziranje preventivne rekreacije in medicinskega preventivno-aktivnega oddiha.

Direktor Premogovnika Velenje dr. Milan Medved je prisotne pozdravil, čestital za športne dosežke ter pohvalil delovanje Športnega društva. Ker je zaradi racionalizacije stroškov vodstvo Premogovnika Velenje za leto 2011 zmanjšalo donacije in sponzorstva raznim društvom, bo tudi Športno društvo prejelo nižje dotacije kot v preteklem letu. Dr. Milan Medved je ob tem povedal: »V Premogovniku

Velenje imamo športno-rekreativno dejavnost zelo dobro organizirano, vsebine so zelo raznovrstne, prav tako je obiskanost športnih dejavnosti in tekmovanj pohvalna. Po najboljših močeh se trudimo, da bomo podoben standard zagotavljali tudi v prihodnje. V letu 2011, ki je prelomno leto za Premogovnik Velenje, kaže poslovni načrt manjše prihodke iz naslova prodaje premoga, zaradi zmanjšane kurilnosti premoga, zato smo bili prisiljeni v ukrepe za racionalizacijo stroškov. Poslovanje usmerjamo v zunanje dejavnosti in poskušamo ustvariti čimveč eksternih prihodkov. Verjamem, da bomo poiskali tudi rezerve, brez bistvene okrnitve vsebine programa.« Prisotnim je zaželel še uspešno realizacijo letošnjega programa ter transparentno delovanje društva tudi v prihodnje.

Po pregledu poročila predsednika,

poročila o programu dela v letu 2010, finančnega poročila za leto 2010, poročila disciplinske komisije in poročila nadzornega odbora, so vsa poročila soglasno sprejeli.

Evgen Roškar, predstavnik strokovnega sveta Upravnega odbora ŠD, je predstavil program dela za leto 2011, ki zajema zimsko in letno preventivo, vodeno rekreacijo in rekreacijo po izbiri. Program dela in finančni načrt za leto 2011 sta bila soglasno potrjena. Robert Lah je predlagal spremembe statuta društva v 1., 6., 9. in 11. členu, kar so udeleženci zbora soglasno potrdili. Naziv so posodobili v Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje (prej Poslovnega sistema PV). Posodobili so še člene o nalogah in dejavnostih društva, postopkih za prenehanje članstva in občnem zboru.

Pred sprejetjem sprememb statuta bodo predlagane spremembe posredovane v strokovno oceno na Upravno enoto Velenje. Če bodo potrebni še dodatni vsebinski popravki statuta, bo sklican izredni zbor, ki bo te spremembe potrdil.

Ob zaključku je prisotne pozdravil tudi Pavel Župevc, predsednik Kluba upokojencev Premogovnik Velenje, in se jim zahvalil za dobro sodelovanje med Športnim društvom in Klubom upokojencev.

Z minuto molka so se spomnili preminulega sodelavca Dejana Verbiča, ki je v Športnem društvu SPV aktivno sodeloval kot športni animator.

Ob koncu zbora se je Robert Lah vsem zahvalil za udeležbo in sodelovanje.

ZAHVALA

OB SMRTI OČETA
ANTONA ŠMIGOVCA

SE ZAHVALJUJEM SO-
DELAVCEM MUZEJA
PREMOGOVNIŠTVA
SLOVENIJE ZA FINANČ-
NO POMOČ IN SINDI-
KATU PREMOGOVNIKA
VELENJE ZA DAROVANO
CVETJE, VSEM PA ZA
IZREČENA SOŽALJA IN
SOČUTJE.

SIN ZVONKO ŠMIGOVČ

Najboljši strelci so sodelavci v Strokovnih službah Premogovnika Velenje

Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje je 17. marca na strelišču Mrož organiziralo tekmovanje v streljanju z zračno puško. Tekmovanje so vodili in sodili Boštjan Plot, Alenka Dimec in Renato Šterman.

Ekipni rezultati

mesto	ekipa – podjetje	rezultat
1.	SS PV – moški	638
2.	J. transport – moški	537
3.	Klasirnica – moški	533
4.	Prozvodnja – moški	532
5.	OUTN – moški	514
6.	Izobraževanje – moški	513
7.	ESD – moški	507
8.	SS PV – ženske	499
9.	Zračenje – moški	456



1. mesto v ženski konkurenci Sonja Postrpinjek



2. mesto v moški konkurenci Matjaž Koželj

Dolgost našega življenja odmerja frekvenca srčnega utripa

Frekvenca srčnega utripa (FSU) spada poleg frekvence dihanja, krvnega pritiska in telesne temperature med štiri pomembne vitalne znake. V zadnjih letih dodajamo še petega – nasičenost arterijske krvi s kisikom. FSU lahko izmerimo na več načinov: s štejetjem utripov na arteriji, štejetjem utripov med avskultacijo srca ali štejetjem R zobcev v EKG posnetku. Pomagamo si lahko tudi s pulznim oksimetrom ali avtomatskim digitalnim merilnikom krvnega pritiska in utripa. Najstarejša, najenostavnejša in vsestransko uporabna je metoda štetja pulza na podlahtnični arteriji. Kadar štejemo srčne utripe sami, brez pripomočkov, moramo šteti vsaj pol minute.

Normalna frekvenca srčnega utripa

Normalen srčni utrip nastane v sinusnem vozlu in je pod nadzorom živčnega in hormonskega avtonomnega sistema, hkrati pa se odziva na številne zunanje vplive. V mirovanju prevladuje vpliv parasimpatičnega nitja, ki nekoliko znižuje lasten ritem sinusnega vozla. Prevlada simpatičnega vegetativnega živčevja povzroči zvišanje FSU. Normalna FSU v mirovanju (normokardija) pri človeku znaša od 60 do 80 utripov/min. Pri moških je nekoliko nižja kot pri ženskah. Pri otrocih in dojenčkih je FSU višja (dojenčki 100–160 utripov/min, otroci od 1 do 10 let 70–120 utripov/min). Pri dobro treniranih atletih je FSU nižja in znaša od 40–60 utripov/min. Španski kolesar in 5-kratni zaporedni zmagovalec tekme Tour de France Miguel Indurain je imel v mirovanju le 28 utripov/min. Kadar je frekvenca srca 59 ali manj utripov/minuto, govorimo o bradikardiji, pri frekvenci 100 ali več utripov/minuto pa o tahikardiji.

Zvišana frekvenca srčnega utripa – pomemben, a zapostavljen dejavnik tveganja

V življenju sesalcev je celokupno

število srčnih utripov presenetljivo konstantno, čeprav je razlika v življenjski dobi več kot 40-kratna. Pri večini sesalcev obstaja obratno sorazmerna premočrtna povezanost med FSU in pričakovano življenjsko dobo. Obratno razmerje med dolžino življenja in FSU naj bi bilo odraz tega, da je FSU kazalnik ali določevalec presnovne hitrosti in energetskih potreb organizma. Človek je edini sesalec, za katerega takšna povezanost ne velja. Pri človeku je povprečna FSU v mirovanju okoli 70 utripov/min, pričakovana življenjska doba pa 80 let. Po pravilu, ki velja za sesalce, bi lahko bila le okoli 60–70 let. Razlika je posledica aktivnega vpletanja znanosti, medicine in tehnologije v človeško življenje in zdravljenje bolezni.

Pomen merjenja srčne frekvence s tipanjem pulza

Merjenje FSU s pomočjo tipanja in štetja pulza na radialni arteriji je za zdravnika še vedno izredno uporabna metoda. Potrebujemo le nekaj dobre volje in uro. Poleg tega, da izmerimo FSU in ugotovimo, ali je bolnik bradikarden, normokarden ali tahikarden, dobimo še mnogo drugih dragocenih informacij. Opazimo, ali je pulz reden ali nereden in kakšna oblika nerednosti je prisotna. Še preden posnamemo EKG, lahko sklepamo, kakšen srčni ritem ima bolnik. Polnjenost pulza nam odkriva utripni volumen srca. Izkušeni zdravniki lahko z zaznavanjem oblike pulznega vala sklepajo na nekatera bolezenska stanja in okvare zaklopk. Glede na to, na katerih arterijah je pulz še tipen, lahko sklepamo o višini krvnega pritiska. Kadar je pulz tipen na radialni arteriji, je krvni pritisk vsaj 80 mmHg. Kadar je pulz tipen samo na karotidni arteriji, znaša pritisk okrog 60 mmHg. Kadar je pulz nereden, določimo FSU z avskultacijo srca. Sočasno z avskultacijo tipamo tudi

pulz. Na tak način lahko ugotovimo pulzni primanjkljaj, ko je ob aritmiji utripni volumen posameznega srčnega utripa premajhen, da bi ga na radialni arteriji sploh zaznali.



Patofiziološki pomen povišane frekvence srčnega utripa

Zakaj je višja FSU škodljiva ni povsem jasno. Obstaja tesna povezanost med temperaturo, presnovno aktivnostjo in FSU, ki naj bi neposredno nadzorovala telesno presnovno aktivnost in energetske potrebe organizma ter s tem dolžino življenja. Preko intenzivnosti strižnih sil FSU uravnava endotelijsko funkcijo in žilni tonus ter uravnava stopnjo razširjenosti arterij in količino krvi, ki pride do perifernih mišic. FSU je tudi ključni določevalec porabe kisika v srčni mišici. Od nje je odvisen diastolični polnilni čas, ki je pomemben dejavnik pri prekrvavitvi srčne mišice.

Vrsta raziskav na živalih in ljudeh je pokazala povezanost med FSU in koronarno aterosklerozo. Poskusi na opicah so pokazali, da ima lahko FSU preko povečanega žilnega stresa neposredno aterogeno delovanje na arterije. Strižne sile, ki so povezane s FSU, vplivajo na izločanje ravnega faktorja iz endotelija, ki tudi pospešuje aterosklerozo. Aterosklerotični plaki v velikih koronarnih arterijah se med sistolo upogibajo, krajšajo in deformirajo. Zato je pri višji FSU tveganje za razpad aterosklerotičnega plaka večje. FSU je pomemben določevalec napredovanja aterosklerotične bolezni žil in njenih kliničnih odrazov. Visoka FSU v mirovanju in v času okrevanja po obremenitvi kaže na povečano dejavnost simpatičnega in zmanjšano

dejavnost parasimpatičnega živčevja. Višja FSU je povezana z nižjim pragom za prekatno fibrilacijo, kar deloma razloži večje tveganje za smrt pri višji FSU.

Pomen povišane frekvenca srčnega utripa

S številnimi epidemiološkimi opazovalnimi raziskavami so v zadnjih petindvajsetih letih dokazali povezanost med FSU in celokupno, srčnožilno in/ali koronarno umrljivostjo. V raziskave so vključili moške in ženske, ki niso imeli znanih srčnožilnih bolezni. Povezanost med umrljivostjo in povečano FSU je bila močno izražena, ne glede na spol ali etnično ozadje. Povečana umrljivost je bila večinoma posledica večjega tveganja za smrt zaradi koronarne bolezni.

Najdaljša opazovalna raziskava je Framingham Heart Study, ki so jo začeli leta 1948. V raziskavo so vključili 5.070 oseb, ki niso imele znakov srčne bolezni. Pri obeh spolih so ugotovili, da je celokupna, srčnožilna in koronarna umrljivost naraščala s FSU v mirovanju. Raziskave v zadnjih desetletjih dokazujejo tesno povezanost med motnjami v delovanju avtonomnega živčevja in umrljivostjo. Tveganje za nenadno smrt zaradi srčnega infarkta je bilo pri preiskovancih s FSU v mirovanju več kot 75 utripov/min skoraj 4-krat večje kot pri ostalih preiskovancih. Celokupna umrljivost, nenadna smrt in smrt zaradi akutnega srčnega infarkta so naraščale z naraščanjem FSU v mirovanju. Visoka FSU v mirovanju, neustrezen porast FSU med obremenitvijo in prepočasno zniževanje FSU med okrevanjem so napovedniki za nenadno smrt. Zmanjšanje FSU z zdravili je povezano z zmanjšanjem umrljivosti. Visoka FSU je povezana s povečano srčnožilno in celokupno umrljivostjo tudi pri bolnikih z različnimi srčnožilnimi boleznimi in je prepoznana kot neodvisni napovednik umrljivosti in srčnožilnega bolnišničnega zdravljenja. Z znižanjem FSU zvišamo ishemični prag, izboljšamo srčno zmogljivost in ublažimo klinično izraženost ishemične srčne bolezni. Zdravila, ki znižajo FSU, podaljšajo preživetje bolnikov s srčnomišičnim infarktom arterijsko hipertenzijo in srčnim popuščanjem. Bolniki z arterijsko hipertenzijo imajo

višjo FSU kot osebe z normalnim krvnim tlakom. Oboje je posledica zvečane aktivnosti simpatičnega živčevja. FSU v mirovanju se je izkazala kot izredno pomembna tudi pri različnih oblikah koronarnih bolezni. Zvišana FSU je najpomembnejši določevalec porabe kisika v srčni mišici. Znižanje FSU v mirovanju je bilo povezano z zmanjšanjem števila ishemičnih napadov. Protiishemična zdravila, ki so najbolj znižala FSU, so bila najbolj učinkovita pri zdravljenju nesimptomatske ishemije. Vztrajno zvišana FSU po srčnem infarktu je povezana z večjo umrljivostjo in je boljši napovednik celokupne ter srčnožilne umrljivosti, kot iztisni delež levega prekata. Po srčnem infarktu je velikost učinka na umrljivost in pojavnost ponovnega infarkta tesno povezana s stopnjo zmanjšanja FSU.

Pri bolnikih s srčnim popuščanjem je FSU visoka, kar je odraz čezmerne aktivnosti simpatičnega živčevja in renin-angiotenzin-aldosteronskega sistema. Čezmerna simpatična aktivnost je zgođen pojav v kliničnem poteku bolezni. Že samo znižanje FSU izboljša prognozo. Najmočnejši dokaz uničujoče vloge visoke FSU je tahikardna kardiomiopatija, ki se razvije pri bolnikih z migetanjem predvorov (atrijsko fibrilacijo) in pospešenim (tahikardnim) odgovorom prekatov. Ob ustreznem nadzoru ritma ali FSU kardiomiopatija izzveni.

Zdravila za znižanje frekvenca srčnega utripa

Blokatorji adrenergičnih receptorjev beta znižajo FSU tako v mirovanju kot med telesno obremenitvijo, znižajo arterijski tlak, podaljšajo polnilni čas in zmanjšajo potrebo po kisiku. Pri bolnikih s kroničnim srčnim popuščanjem podaljšajo preživetje in izboljšajo kakovost življenja. Poleg zniževanja FSU upočasnijo prevajanje, zmanjšajo krčljivost srčne mišice, znižajo sistemski tlak in zmanjšajo obremenitev srca. Žal lahko povzročajo bradikardijo, bronhospazem, hipotenzijo, mišično utrujenost, spolne in razpoloženske motnje ter hladne noge. Po nenadni ukinitvi zdravila pride do protiidara, ki je lahko tudi smrten.

Blokatorji kalcijevih kanalov se po vplivu na FSU med seboj precej razlikujejo. Eni zaradi močnega refleksnega simpatičnega odgovora povečajo srčno

frekvenco, drugi zavirajo aktivnost sinusnega vozla in zmerno zmanjšajo FSU ter srčnomišično porabo kisika. V zdravljenju angine pectoris in arterijske hipertenzije so podobno učinkoviti kot blokatorji adrenergičnih receptorjev beta. Imajo vrsto neželenih vazodilatatornih učinkov, kot so zardevanje, omotica, glavobol, tahikardija in oteklina gležnjev.

Amiodaron je kompleksno protiaritmično zdravilo, ki ima številne učinke na električno aktivnost srca. FSU upočasni za 15–21 utripov/min, upočasni pa tudi prevajanje električnega impulza. Povezan je s številnimi resnimi neželenimi učinki, kot so toksičnost za pljuča, ščitnico, jetra, oči, kožo in živce. Uporabljati ga moramo previdno in v najnižjih možnih odmerkih. V zadnjih letih smo dobili novo zdravilo, ki zavira natrijev-kalijev tok v celice skozi kanale, imenovane I_f , podaljša čas diastole in tako zniža FSU. Ivabradin, zaviralec kanalov I_f , je čisti zniževalec FSU. Za razliko od blokatorjev receptorjev beta povzroči povečanje utripnega volumna, boljši minutni volumen srca ter izboljša koronarni pretok. V terapevtskih odmerkih ivabradin ne vpliva na srčnomišično krčljivost, vazomotorično aktivnost koronarnega in perifernega žilja ter ne znižuje tlaka.

Kaj lahko storimo sami?

Zavedati se moramo, da lahko na FSU močno vplivamo tudi sami. Maksimalna psihična stabilnost ter redno sproščanje pomembno zmanjšata vzdraženost simpatičnega sistema, omilita adrenalinske prelive in znižata FSU. Redna telesna aktivnost nas sprošča, poživilja in krepi, pomembno izboljša našo telesno zmogljivost, predvsem pa zniža FSU. Vsi vemo, da imajo redno telesno aktivni ljudje FSU v mirovanju nižjo tudi za 20 utripov/minuto. Podnevi to pomeni 28.800 utripov manj ali preračunano v litre kar 1.728 litrov manj prečrpane krvi. Z znižanjem FSU lahko srce močno razbremenimo.

Pomlad je tukaj, dnevi vse lepši in narava nas prijazno vabi. Storimo nekaj zase, za naše zdravje in srce. Znižajmo FSU, da nam bo naše srce lahko služilo lažje, bolje in dalj časa. In nikar ne pozabimo: nižja FSU pomeni daljše življenje. Srečno!

Janez Poles



Luang Prabang

Laos

»Če se mi kadarkoli pomrači um, me ne peljite v za to namenjene ustanove, temveč me odpeljite v Luang Prabang.« To sem izjavil po tem, ko sem preživel nekaj dni v nekdanji prestolnici dežele Tisočernih slonov, med čudovitimi hribi in ob veličastnemu Mekongu. To mesto, ki je dobilo ime po »veliki sveti podobi«, deluje neverjetno pomirjujoče na ljudi, kot konec koncev, razen redkih izjem, tudi ves Laos. Toda Luang Prabang je poseben.

Čeprav velja Laos za precej turistično nerazvito deželo, še posebej v primerjavi s sosednjo Tajsko, je ponekod že kar precejšnja gneča. Vendar se ji da z lahkoto izogniti. Dovolj je že, da najamete motor ali kolo in se zapeljete v vasi okoli večjih mest, kjer vas pričaka svet, ki ga pri nas že dolgo ne poznamo. Vasi so najpogostejše sestavljene iz preprostih koč, brez elektrike, kanalizacije, z vodo iz potoka. Toda vse so polne življenja. Množica čednih, črnih, umazanih otrok se sicer najprej skrije in opazuje tujce iz varne oddaljenosti, toda kmalu radovednost prežene strah. Še posebej, če prišlek potegne iz nahrbtnika bonbone. Njihovi starši pa te kaj kmalu povabijo na odlično kavo v svoje skromne domove.

Na izbiro je speed ali slow boat

Za obisk Laosa potrebujete vizo, ki jo lahko dobite na mejnem prehodu, pri vstopu v državo, kar pa je pogosto precej zamuden postopek, predvsem zaradi gneče na glavnih prehodih. Jaz sem do sedaj v državo vedno vstopal na severu, iz Tajske. Mejni prehod Chiang Kong–Huay Xai ne zgleda ravno kot meja med dvema državama. Brez mejnih ramp in z Mekongom na sredini. Zlahka bi prečkal mejo brez potnega lista, ali vsaj brez viz in ostalih žigov. Vendar jih potrebuješ kasneje. Iz Huay Xaia je do Luang Prabanga najboljša pot z barko po Mekongu. Obstaja še sicer pot po cesti, oziroma po temu, čemur oni pravijo cesta, vendar to močno odsvetujem, zato za kolikor toliko normalno potovanje ostane še samo Mekong. Tu sta dve opciji, speed ali slow boat. Prva varianta je sicer hitrejša, kar pomeni, da pridete v Luang Prabang v enem dnevu. Toda pozor. Za to adrenalinsko vožnjo ali bolje nizko letenje potrebujete čelado, rešilni jopič, dobro utrjeno zadnjico, rezervne ledvice, pogum mitoloških junakov ali dobre tablete za pomiritev. Speed boat je kakšnih šest metrov dolg, na izgled dokaj krhek čoln z močnim kamionskim motorjem, ki ure in ure divja po brzicah, med skalami strah zbujajočega Mekonga. Ti pa dolge ure sediš na neudobnih lesenih klopek, preklinjaš in prisegaš, da si se zadnjič usedel v



Vang Vieng

kaj takšnega in se pustil voziti lokalnemu norcu. Če imaš srečo, ob tebe položijo vrečo s pitonom in ob njem vsaj za trenutek pozabiš na nepozabno vožnjo.

Slow boat je malo boljša varianta. Vsaj na prvi pogled. Dobrih trideset metrov dolga barka je sicer bolj ugodna. Ima stranišče, prodajajo prigrizke in pijačo, lahko se celo malo sprehodiš. Seveda, če nisi na kakšni lokalni barki. Kajti v tem primeru se voziš med stvarmi, za katere do tedaj sploh nisi vedel, da obstajajo. Brnenje motorja pa preglaši oglašanje domačih živali. Vožnja traja dva dneva, če je seveda dovolj vode. V tem primeru prespiš v vasi Pak Bang. Kar je dobro. Problem nastane, če je vodostaj nizek. Potem vožnjo z barko kombiniraš s pešačenjem ob reki in spanjem dobesedno na obali, toda to je zgodba za kakšno drugo priložnost. Se po vsem tem še vedno sprašujete, zakaj sem odsvetoval pot po cesti? Če ne drugega zaradi čudovite narave ob Mekongu, ki jo lahko vidite samo na ta način, in zaradi zanimivih ljudi, ki jih srečate na tej avanturi. Avantura je, seveda, tudi na cesti in narava je čudovita povsod. Toda ste že slišali za »cesto smrti« in »ko to tamo peva« avtobus?

Zadnje zatočišče trubadurjev

Luang Prabang je najbrž tudi zaradi vsega naštetega pravo olajšanje. Mesto je v bistvu sestavljeno iz več deset strnjениh vasi, imenovanih »ban«. V mesto »meuang« pa jih je povezala francoska urbanistka, ki je čez vasice speljala



V Laosu z menihi

avenije. Luang Prabang je izjemen prikaz prepletanja tradicionalne, azijske in kolonialne francoske arhitekture 19. stoletja. Če temu prištejemo še pomen, ki ga ima mesto v budizmu, ne čudi, da ga je UNESCO uvrstil na seznam svetovne dediščine.

Stoletno spokojnost mesta v zadnjem času sicer kar precej motijo nekateri brutalni gradbeni posegi v mestu. Slavni nočni market je dobil popolnoma zgrešene montažne strehe, ki so mu odvzele nekdanji čar nakupovanja ob svečah po tleh razstavljenih izdelkov izključno domače izdelave. Gneča po ulicah mesta postaja vsako leto večja in domačini si le poredkoma utrgajo čas za pogovor s obiskovalci. Kljub temu je še vedno ostalo veliko kotičkov, ki dajejo mestu poseben čar. Še vedno je »zadnje zatočišče trubadurjev«, kot je dejala žena nekega francoskega zdravnika, ki je tu služboval. Pravi kraj za sanjače in tiste, ki si želijo napolniti izpraznjene baterije.

V Vang Vieng po zabavo in tubing

Kakšnih šest ur vožnje po gorskih cestah proti jugu je Vang Vieng. To mestece je pravo nasprotje Luang Prabanga in celega Laosa nasploh. Mesto je preplavljeno z mladci, željnimi nore zabave. Tu lahko dobiš in delaš vse, kar je drugje prepovedano. Kontrole seveda ni, ker vsi dobro živijo od tega. Ena najslavnejših dejavnosti je tu vsekakor tako imenovani tubing. To je spust po reki na napihnjeni kamionski ali traktorski zračnici. Sam spust ni



Slow boat



Reka Mekong

nič posebnega. Posebno je dogajanje ob reki. Vsakih nekaj metrov so bari, ki so prizorišče popivanja in uživanja vseh mogočih maliganov in opiatov. Happy shake, happy pizza, happy mushrooms in ostalih happy stvari za konzumiranje je na pretek. Seveda ti prijazni barmani z veseljem povedo, s čim se boš zadel, če jih le vprašaš. In na koncu spusta so vsi udeleženci ena sama velika srečna družina, ki seveda nadaljujejo druženje v mestnih barih še dolgo v noč, natančneje, dokler ne omagajo pod težo dnevnih »vtisov«. Seveda obstaja tudi možnost, da se temu izogneš. Najameš kakšno prevozno sredstvo na dveh kolesih in se podaš v okolico, ki je enostavno fantastična. Pravi balzam za oči in dušo. Pa še glavobola nimaš naslednji dan.

Most prijateljstva

Če se pomikaš proti jugu, je naslednja postaja navadno Vientian. Glavno mesto Laosa naj bi bilo najbolj umirjena prestolnica na svetu. Najbrž res, saj se v mestu ne dogaja kaj dosti. Zato se popotniki v njem ne ustavljajo za dalj časa. Tudi nekaj velikih zanimivosti v mestu ni, če odstejemo kraljevo palačo in edinstven Budda park. Ne smem pozabiti še most prijateljstva, ki povezuje Laos in Tajsko, katerega lahko prečkate le z avtobusom, proti plačilu seveda. Meja med tema dvema državama velja za najbolj odprto mejo v tem delu sveta. Most prijateljstva pa naj bi bil simbol te odprtosti.

Dobrodošli v Si Phan Don (4.000 otokov)

Potovanje proti jugu lahko od tu nadaljujete po Mekongu vse do kamboške meje. Malo pred mejo se Mekong močno razširi in ustvari pravo otočje. Število otokov je odvisno od nivoja vode. Kraj, kjer si lahko daleč od civilizacije odpočijete praktično od vseh nadlog modernega sveta. Najamete si kočico na enem od otokov, ki po večini nimajo elektrike, se s čolnom odpeljete po reki in lovite ribe. Lahko se le zleknete v visečo mrežo in preberete knjigo, ki si jo že dolgo želite. Ali pa preprosto ne delate nič. Če boste imeli srečo, boste na vožnji med otoki z lokalnimi fanti videli rečnega delfina, eno od znamenitosti 4.000 otokov.

Počasi zapuščamo Laos. V Vietnam, Tajsko ali po Mekongu v Kambodžo. Meni je najbolj všeč zadnja varianta, saj me veličastni Mekong neznansko privlači. Preplul sem ga že lep del. No, nekaj 100 km v petih državah. Da bom vseh 4.180 km, me čaka še veliko dela in dve državi, če kot državo štejem tudi Tibet, kjer reka izvira.

Mekong je 12. najdaljša in 10. največja reka po pretoku. Ob njej živi več kot 90 milijonov ljudi, ki so večinoma od nje odvisni in z njo neločljivo povezani. Vendar je to neka druga posebna zgodba. Kakor je tudi vedno znova posebna in lepa zgodba obisk Laosa. Zato se že zdaj veselim novega obiska v tej čuditi hriboviti državi. Mogoče naslednjič vidim celo tako zelenega belega slona.

Matjaž Kovač

Štiridnevno gostovanje Rudarskega okteta v Esslingenu

Razkošno in hitro prebujanje pomladi ob toplih sončnih žarkih vznemirja tudi naše razpoloženje in čustva. S tako imenitno naravno pravljico je sovpadalo štiridnevno gostovanje našega Rudarskega okteta v Esslingenu.

Oktet je od 30. marca do 3. aprila 2011 na povabilo West-Ost-Gesellschaft Esslingen obiskal pobrateno mesto Esslingen v Nemčiji. V popoldanskem času smo s pesmijo pod obokom preddverja mestne hiše naznanili svoj prihod. Prisrčen stisk rok gostiteljev – predsednika društva West-Ost-Gesellschaft Esslingen Helmuta Thienwiebel in sodelavk občine Esslingen Erike Zavasnik in Jutte Fahrion – je obetal prijetno druženje.

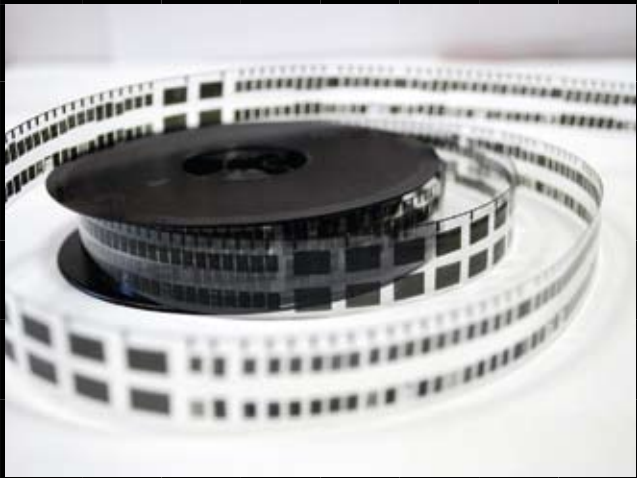
Dobrodošlico nam je nadžupan dr. Markus Raab s člani občinskega sveta in sodelavci mestne občine še isti večer pripravil v ledeni dvorani Esslingen. Pomerili smo se v kegljanju na ledu in med šestimi ekipami je naša ekipa basov Rudarskega okteta delila prvo mesto z ekipo njihovega kluba ledenih športov.

Naslednji dan, po ogledu starega mestnega jedra Esslingena in obisku gimnazije Theodor-Heuss Esslingen, je šlo zares. Zahteven enourni program smo izvedli s koncertom v katedrali Munster St. Paul. Poslušalce smo navdušili s sakralnimi, slovenskimi narodnimi in črnskimi duhovnimi pesmimi. Po koncertu smo našim zdomcem ob klepetu pred cerkvijo s slovensko pesmijo znova privabili solze v oči. Drugi koncert so nam organizirali naslednji dan po ogledu muzeja Mercedes v Stuttgartu v šoli Breitwiesenschule v Hochdorfu. Vzdušje na koncertu je bilo bolj intimno in s poslušalci smo začutili vez, ki je bila tako močna, da nas zlepa ni pustila z odra. Tudi po tem koncertu smo z zdomci izmenjali vtise ter prejeli pozdrave za Slovence v rodni domovini. Organizatorji ob pokušini vina v vinski kleti Weingärtnergenossenschaft kar niso mogli verjeti, da lahko Rudarski oktet poje in poje ter igra. Skratka, vtisi, ki smo jih pustili, in tisti, ki smo jih prinesli nazaj, so nepozabni, velika gostoljubnost naših gostiteljev je lahko dober vzgled vsem nam, obljubili pa smo si ponovno snidenje.

Marko Meža



Nagradna križanka *Studio*Hzt

							AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	JAPONSKA BORILNA VEŠČINA	ZLORABA, ČEZMerno UŽIVANJE	DIRKLANI AVTO ZA DIRKE FORMULE 1	MEJNA REKA MED BIH IN HRVAŠKO	VODA V TRDNEM STANJU	<i>Studio</i> Hzt	4. IN 21. ČRKA	ZELO MOČEN EKSPLOZIV IZ PIKRINSKE KISLINE	ABELOV BRAT
							GLAVNO MESTO AFGANISTANA						PLAČILNO SREDSTVO			
							NAROČILNICA							ANGLEŠKI PISATELJ (THOMAS)		
							PECIVO IZ ZVITEGA BISKVITNEGA TESTA							RIHARD JAKOPIČ NARODOPISEC, ETNOGRAF		
							BOGOVI POD VODSTVOM ODINA POŽIREK				RIBJE JAJČECE	ŠKOTSKI IGRALEC CONNERY LEPO VEDENJE				
																4. IN 16. ČRKA
<i>Studio</i> Hzt	AMERIŠKI REŽISER PECKINPAH	ENA OD PROJEKCIJ PREDMETA	PREDSTAVNIK EMPIRIZMA	SMEHLJANJE	MANGAN	GR. BOG VOJNE AM. SKLADATELJ COPLAND					MANJŠA SLADKOVO- DNA RIBA					
ŠVEDSKA SMUČARSKA LEGENDA (INGEMAR)								OGLAS DONEČEGA PREDMETA	FIGURA PRI ČETVORKI	RUDOLF INEMANN PLAMENICA			PEVEC PESTNER EP			
ZBORNIK, LETOPIS								POLOM, PROPAD CEVAST ORGAN							ZAČIMBNA RASTLINA	NEPOPU- STLJIVO VZTRAJANJE
MAJHEN HIŠNI PES S POTLAČENIM GOBCEM					JED IZ RIŽA IN KOSOV MESA							PRINOS USTRELEJENE DIVJADI K LOVCU				
<i>Studio</i> Hzt	VEČNO MESTO ŽARKO PETAN				DEL CESTE, KJER SE SPREMENI SMER							ŠVEDSKI REŽISER SJÖBERG	MORSKA RIBA NENADNA SRČNA SLABOST			
NASELJE V ŽIROVSKI KOTLINICI					AFRIŠKI VELETOK LETALEC				ŠALA (POGOVOR.)	RIBIŠKA VRVICA MORALA, ETIKA				ŽELJKO MILINOVIČ SOLI SEČNE KISLINE		
DUŠEVNOST						PRIPRAVA ZA RAVNANJE NACE ŠUMI								AM. IGR. THURMAN REKA V JZ ETIOPIJI		
<i>Studio</i> Hzt	SAD JABLANE	PARNA KOPEL NEM.-AM. ŠAHIST LASKER						IRIDIJ NAJDLJŠA REKA NA INDIJSKI PODCELINI			RASTLINSTVO					STAR NAGOVOR ZA OČETA
STAVBA, V KATERI SO JETNIKI											LEVA STRAN BILANCE	GRENKI ZELUŠČNI LIKER VATROSLAV OBLAK				
ANTON MAHNIČ			JAKOB ALJAŽ LISASTA KRAVA			JAN NERUDA			SLIKAR (RUDI) GOLI KRILATI DEČKI							
UMETNIŠKI PLES						MESTO NA NIZOZEM- SKEM MANJŠA DVOŽIVKA			PTICA ČRNE BARVE MAJHNO OKO				HRVAŠKA NAFTNA DRUŽBA			
OSEBNI ZAJMEK				IVO ŽIDEK VRHUNSKI ŠPORTNIK			<i>Studio</i> Hzt	NEMŠKI SLIKAR (DITER) MLEČNI IZDELEK								
GLAVNO MESTO ZAMBIJE							MESTO OB CRNEM MORJU RUDOLF FRANCL									
KRHKO PECIVO					NOŽ ZA BRITJE											
ŠVEDSKI PISATELJ HANSSON				<i>Studio</i> Hzt	ČRNA CELINA											

Nagradna križanka Studio HTZ

Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 15. maja 2011 na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje.

Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli nagrade Studia HTZ:

1. vezava diplomske naloge (3 izvodi),
2. print fotografije 50 cm x 70 cm,
3. majica s potiskom.

Rešitev nagradne križanke TERME TOPOLŠICA, objavljene v Rudarju 3/2011, je geslo: »RAZVAJAM«.

Nagrajenci so: Simeona Strahovnik, Velenje, Andreja Tajnik, Velenje, in Albin Ribič, Domžale. O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti. Čestitamo!



Premogovnik Velenje je družba z več kot 135-letno preteklostjo, trdno sedanjostjo in energično usmeritvijo v prihodnost. V rudarski stroki še vedno veljajo načela delavnosti, pripadnosti, požrtvovalnosti in brezpogojnega tovarištva, na kar smo lahko upravičeno ponosni.

Premogovnik Velenje se uvršča med tehnološko najbolj visoko razvite premogovnike s podzemno eksploatacijo na svetu, pri čemer sta ustvarjalnost in inovativnost naših zaposlenih temelj sedanjosti in gonilo prihodnosti. Iz premoga bomo ustvarjali energijo in nova delovna mesta še prihodnjih nekaj desetletij.

**SKUPINA PREMOGOVNIK VELENJE
VAM ČESTITA OB 1. MAJU – PRAZNIKU DELA.**

