

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 4/april 2012

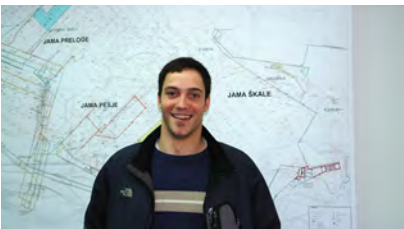


Kriza kot priložnost/stran 3

Strnimo vrste – zmogli bomo vse!/stran 4

Uspešno opravili zunanjo presojo/stran 8

Tri prestižna priznanja za Golte/stran 20



Vsebina

stran 3

Kriza kot priložnost

stran 4

Strnimo vrste – zmogli bomo vse!

stran 5

Kakšen je spremenjeni delovni koledar za leto 2012?

stran 6

Prvomajska poslanica

stran 7

Obiščite nas virtualno

stran 8

Uspešno opravili zunanjo presojo

stran 10

Štipendisti razpisa Energija znanju – znanje energiji predstavili raziskovalne naloge

stran 12

Na obisku: Robert Jan

stran 16

HTZ uspešen na bosanskem trgu

stran 18

HTZ bo gradil dve sončni elektrarni skupne moči 1,63 megavata

stran 19

Družba HTZ Velenje v prednosti pred konkurenco

stran 20

Tri prestižna priznanja za Golte

stran 22

Muzej premogovništva Slovenije ponovno odprt

stran 24

SAŠA inkubator gostil srečanje partnerjev evropskega projekta EDU-PRENEUR

stran 25

Rudar, ki s svojim petjem očara

stran 26

Zvoki rudarjev na festivalu Slovenska polka in valček

stran 28

Branje je zakon

stran 32

Organizacija časa – kdo ali kaj nam ga krade

stran 34

Vsak človek je avtor svojega zdravja in svoje bolezni

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
april 2012, številka 4

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek
Novinarica in lektorica:
Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Mravljak Jegrišnik,
predsednica, Slobodan Mrkonjić,
glavni in odgovorni urednik,
Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,
Dragica Marinšek, lektorica,
Metka Marić, SZOJ, mag.
Saša Jelen, marketing, Pavel
Skornšek, Proizvodnja, Miran
Božič, Svet delavcev, Ferdinand
Žerak, Sindikat PV, mag. Suzana
Koželjnik, HTZ Velenje, Ivan
Pečovnik, RGP, Srečko Gračner,
PV Invest, Suzana Puc, GOST,
Diana Janežič, PV Zimzelen

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
Studio HTZ, HTZ Velenje,
el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.
kontakt: mag. Saša Jelen,
el. pošta: sasa.jelen@rlv.si,
tel.: 03/899-63-96,
GSM: 031 340-877

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

4000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini Premogovnik
Velenje in člani Kluba
upokojencev Premogovnik
Velenje brezplačno. Poština
plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

Premog
foto: Ivo Hans Avberšek

Kriza kot priložnost

Pisalo se je leto 2008, ko nas je iz varnega okolja stabilne gospodarske rasti presunila novica o gospodarski in finančni krizi, ki se je začela v ZDA. Tega leta smo spoznali, da konjunktura v gospodarstvu ni večna, pokazala so se znamenja, da se čas nizke brezposelnosti, relativno velike socialne varnosti in intenzivnega investicijskega obdobja pri nas nezadržno bliža koncu. Potrdil se je rek, da »ko ZDA kihne, Evropa dobi pljučnico«. Vprašanje ni bilo več, ali bo kriza zajela tudi nas, vprašanja sta postali, kako globoka bo in koliko časa bo trajala.

Kriza je povzročila kreditni krč v finančnem sektorju, denar je postal drag in podjetja so se tudi zaradi slabih naložb bank spoprijela s težavami pri pridobivanju kvalitetnih zunanjih virov financiranja. Bančni sektor je zajela panika, ki je povzročila tudi propad nekaterih naših velikih gospodarskih sistemov, katere je nekaj let pred tem zajel val neupravičenih managerskih prevzemov. Maske so dokončno padle in ugotovili smo, da se tudi nam ni uspelo izogniti procesom »tajkunizacije«, tako značilnim za države v tranziciji.

Danes lahko ugotovimo, da največje ekonomije sveta (ZDA, Nemčija ...) po krizi počasi – vendar zanesljivo – okrevalo, da najbolj propulzivnih držav, zbranih v t. i. skupini BRIC (Brazilija, Rusija, Indija in Kitajska), le-ta ni bistveno prizadela, da pa so določene članice EU izjemno prizadete in je trajanje okrevanja težko napovedati. V to skupino spadajo predvsem Grčija, Španija, Italija, Portugalska ... Za države, ki so se uspešno spopadle s krizo, je bilo značilno hitro in odločno ukrepanje v začetku krize, ki je v prvi fazi praviloma pomenila tudi politiko varčevanja oziroma »zategovanja pasu«. Velja pa tudi nasprotno. Države, ki so si predolgo zatiskale oči pred resničnostjo in niso pravočasno sprejele potrebnih ukrepov, so zdaj v velikih težavah.

In kje je Slovenija? Slovenija še ni tako daleč, da bi lahko govorili o »grškem scenariju«, je pa v položaju, kjer so znaki akutne krize jasno vidni. Dolg države je konec leta 2011 dosegel skoraj 17 milijard evrov oziroma 45,9 odstotka bruto družbenega proizvoda. Ta trend se bo nadaljeval tudi v letu 2012, saj se pričakuje, da bo dolg narasel na skoraj 17,9 milijarde evrov. Ob tem je javnofinančni primanjkljaj konec leta 2011 znašal rekordnih 6,4 odstotka bruto družbenega proizvoda.

Varčevanje na vseh ravneh je nujno potrebno. Zakaj varčevanje? Ker so rezultati pri krčenju stroškov vidni takoj in ker povečevanje prihodkov v kratkem času ni mogoče. Pri tem pa se vsi zavedamo, da je varčevanje nujen, vendar ne tudi zadosten pogoj. Slovenija poleg varčevanja čim prej potrebuje tudi nov gospodarski zagon, nova delovna mesta, nove investicije, intenziviranje porabe ... Slovenija potrebuje fleksibilno in prilagodljivo gospodarstvo, odprto za neposredne tuje investicije, torej potrebuje tisto, o čemer govorimo že leta, in česar nam do danes ni uspelo doseči. Slovenija nujno potrebuje nove Boscarole in Akrapoviče, nove Colariče ... Potrebujemo to, da glavne novice v medijih ne bodo iz dneva v dan afere in gospodarski kriminal, korupcija, malodušje ... Potrebujemo vrnitev »starih« vrednot – poštenost, delavnost, skromnost, spoštovanje drugih in drugačnih, optimizem –, ki ne bodo nikoli zastarele. Potrebujemo delno katarzo. Prej bomo to spoznali, lažje bomo sprejeli izzive,

pred katerimi je Slovenija kot država in smo mi kot njeni državljani.

In kje je tu slovenska energetika, kje je tu naše podjetje Premogovnik Velenje? Tudi nas se je kriza že dotaknila in močno vpliva na naše poslovanje.

Nobenega dvoma ni, da je v tem trenutku ključni energetski projekt v Sloveniji izgradnja bloka

6 TEŠ. To je izredno finančno breme za celotno skupino HSE. Ker poročstvo države za črpanje 440 milijonov evrov iz EIB (Evropske investicijske banke) še ni dano, se dela na projektu bloka 6 lahko nadaljujejo samo z usmerjanjem celotnega investicijskega potenciala skupine HSE. Brez tega bi se projekt že ustavil. Če ob tem vemo, da je bilo prvo četrletje energetske izredno neugodno (izredno neugodna hidrologija, težave v proizvodnji premoga pri nas), je jasno, da nas v tem letu čakajo težave tako pri obvladovanju rezultata poslovanja kot tudi obvladovanju težav, povezanih s plačilno sposobnostjo.

Ob tem je pred nami v Premogovniku Velenje še eden največjih izzivov v zadnjih desetletjih – doseganje ciljne cene 2,25 evra/GJ do leta 2015. Ta vstopna cena je eden od pogojev, na katerem sloni ekonomska upravičenost izgradnje bloka 6 TEŠ. Brez tega projekta pa se ne bi pogovarjali o perspektivi Premogovnika Velenje in TEŠ do leta 2054, ampak bi se pogovarjali o postopnem zapiranju do leta 2027. Zaradi vseh naštetih dejavnikov se moramo zavedati, da so pred nami leta, ki bodo zahtevala ustrezno prilagajanje poslovanja in generalno prilagajanje poslovnega modela.

V zgodovini Premogovnika Velenje smo se bili vedno sposobni pravočasno in učinkovito spopasti s težavami. V 60-ih in 70-ih letih so se naši predhodniki spopadli z veliko krizo premogovništva, težavami pri zagotavljanju sredstev za plače in investicije, blokadami transakcijskih računov ipd. Temu je v 80-ih letih sledil čas izjemne rasti proizvodnje premoga na več kot 5 milijonov ton letno in z več kot 5.000 zaposlenimi. V začetku 90-ih let smo se zavestno odločili za optimizacijo proizvodnje na okoli 4 milijone ton letno, pri čemer smo začeli s prestrukturiranjem celotnega sistema z ustanavljanjem odvisnih družb, ki so delovale v drugih panogah. Tudi takrat ni bilo lahko, tudi takrat je bilo treba sprejeti skupne in odgovorne odločitve. Danes vemo, da so bile sprejete odločitve pravilne.

Niti malo ne dvomim, da bomo tudi zdaj, ko se srečujemo z novimi izzivi, znali poiskati prave rešitve. Pri tem se moramo zavedati, da te rešitve ne bodo enostavne in hitre. Kot je bilo vedno v preteklosti, bo tudi zdaj treba maksimalno strniti vrste in z intenzivnimi pogovori poiskati optimalne poti delovanja in razvoja. Verjamem, da nam bo s skupnimi močmi uspelo.

Srečno!



dr. Vladimir Malenković,
član Uprave Premogovnika Velenje

Strnimo vrste – zmogli bomo vse!

Že pred začetkom letošnjega leta smo napovedali, da bo leto 2012 za Premogovnik Velenje izjemno zahtevno, predvsem zaradi neugodnega razporeda odkopne fronte, to je razporeditve delovanja posameznih odkopov znotraj leta.

Kot zahtevno smo ga ocenjevali tudi zaradi nižje povprečne kalorične vrednosti, ki bo letos znašala okrog 10 GJ/tono, kar je 10 % manj kot v letu 2011. Že v letih 2013 in 2014 pričakujemo, da se bodo razmere za odkopavanje ponovno izboljšale, prav tako predvidevamo bistveno boljšo kurilno vrednost premoga v naslednjih desetih letih. Izpad proizvodnje v prvih mesecih tega leta je posledica težav, ki se pojavljajo pri odkopavanju t. i. talninskega dela sloja premoga v jami Pesje.

Da bi zmanjšali izpad proizvodnje zaradi težav na odkopu v jami Pesje, smo pospešeno pripravljali vključitev odkopa na koti –65A, ki je pričel obratovati 2. aprila 2012. Z vključitvijo tega odkopa v polno obratovanje predvidevamo dvig proizvodnje na 20.000 ton dnevno, tako da ocenjujemo, da razmere za dobavo potrebnih količin premoga niso več kritične. Količina premoga na deponiji Premogovnika Velenje trenutno znaša več kot 145.000 ton (20. 4. 2012). V zadnjih dneh se povprečna proizvodnja giblje nad 20.000 ton, kar zadostuje potrebam Termoelektrarne Šoštanj.

V letu 2011 je bila povprečna kurilna vrednost premoga 11,068 GJ/tono, v prvih dveh mesecih letos je bila nekoliko nižja, in sicer 10,019 GJ/tono, vendar še vedno v okviru pogodbenih določil.

Obračun dobavljenih količin premoga se izvaja na podlagi toplotne vrednosti premoga, ki je določena s kemijskimi analizami. To pomeni, da TEŠ plačuje Premogovniku Velenje porabljeno energijo premoga, ne pa ton porabljene premoga. Količine prevzete energije v premogu redno potrjuje Holding Slovenske elektrarne. Dobave premoga se odčitavajo iz centrale števnega sistema HSE. V primeru okvare števc-

nega sistema se upoštevajo podatki, odčitani iz procesnega sistema TEŠ. Za obračun tonaže premoga se upošteva aritmetična sredina izmerjene teže premoga na tehtnici TEŠ in tehtnici Premogovnika Velenje, ki sta vgrajeni na istem traku. Če pooblaščen delavec ugotovi, da je odstopanje izmerjene dnevne količine porabljenega premoga med tehtnicama večje od 2 % ali da je ena tehtnica v okvari, se od nastopa odstopanja, večjega od 2 % oz. okvare, do pravilnega delovanja tehtnice, upoštevajo količine, izmerjene na brezhibni tehtnici. Brezhibnost tehtnice ugotovi za to pooblaščen izvajalec.

Do zdaj se še ni zgodilo, da bi Termoelektrarna Šoštanj reklamirala premog oz. zahtevala povrnitev stroškov zaradi preslabe kakovosti. Za Premogovnik Velenje bi bilo nesmotrno, če bi s trakovi vozili kamenje in blato v TEŠ, saj dobimo plačano izključno energijo v premogu. Ravno na tem področju smo v zadnjih nekaj letih napravili največji korak pri čistem odkopavanju in izkoristku sloja.

V zadnjem času se v javnosti pojavljajo govorice, da se zaradi enomesečnih težav pri proizvodnji ne izplača odkopavati premoga in da je zaradi tega ogrožen obstoj TEŠ 6. Govoriti o tem je enako, kot bi trdili, da se zaradi suše, ki traja že vse od jeseni lanskega leta, ne izplača graditi hidroelektrarn.

Težave z zagotavljanjem načrtovane proizvodnje so od vseh zaposlenih zahtevale dodatno zavzetost pri delovnih obveznostih. Za reševanje nastale situacije v odvozni progi odkopa A na koti –5 v jami Pesje in zagotavljanje zadostnih količin premoga za nemoteno delovanje Termoelektrarne Šoštanj je bilo treba delati tudi v načrtovanih prostih dneh. Zaradi predčasnega vključevanja odkopa A na koti –65 v jami Pesje je bilo potrebno predča-



sno izdelati vse potrebne objekte in vgraditi vso potrebno transportno in odkopno opremo. Vsem naštetim aktivnostim je treba prišteti predčasno izdelavo dokumentacije in spremembo operativnih načrtov, ki v prihodnje zagotavljajo nemoteno obratovanje premogovnika in doseganje poslovnih ciljev.

V Premogovniku Velenje premišljeno načrtujemo poslovanje. Vestno doseganje zastavljenih ciljev je naloga vsakega člana našega kolektiva. Kljub zavedanju zaposlenih o pomembnosti vloge vsakega posameznika v proizvodnem procesu, smo pogosto odvisni od razmer, ki jih narekuje narava. Tudi v preteklosti smo se srečevali s problemi, ki so bili za marsikoga nerešljivi. Zrelost kolektiva, želja doseči zadane cilje in pripadnost kolektivu so pripomogli k rešitvi težkih razmer. Tudi s težavami, ki so nas doletele v prvih mesecih letošnjega leta, smo se zrelo spopadli in jih premagali. Zahvala gre vsem zaposlenim. Ponovno smo dokazali, da s skupnimi močmi zmoremo vse.

Ker so pred nami še tri četrtine leta in veliko zahtevnih ciljev, je prav, da za njihovo doseganje strnemo vrste, kajti le tako bomo uspešni in naša prihodnost ne bo vprašljiva.

mag. Matjaž Koželj

Kakšen je spremenjeni delovni koledar za leto 2012?

Pri načrtovanju dela, proizvodnje, stroškov in drugih parametrov smo za leto 2012 pravilno ocenili, da bo to eno od posebno zahtevnih let. Odkopna fronta in načrtovana kalorična vrednost lignita okrog 10 GJ/tono sta napovedovali potrebo po večji proizvodnji. Zaradi teh ugotovitev smo že 1. 1. 2012 naredili prvo potezo, ko smo z 38-urnega prešli na 39-urni delovni teden.

V nadaljevanju leta smo se sprijeli še z izpadom proizvodnje, predvsem zaradi težav na odkopu Pesje. Zaradi njegove nadomestitve se je vodstvo odločilo za sprejem večjega števila ukrepov, ki posegajo na vsebinsko različna področja našega delovanja. Nekateri so predvsem tehnične narave, o čemer pišemo tudi v tej številki Rudarja.

Eden izmed potrebnih ukrepov je novo povečanje tedenske delovne obveznosti. 1. 4. 2012 prehajamo na 40-urni delovni teden, s čimer bomo pridobili 7 dodatnih delovnih dni. Poleg tega smo v delovne dneve spremenili tri načrtovane kolektivne dopuste (24., 27. in 28. 12.). Predvidevamo, da bomo imeli zadnji letošnji delovni dan v soboto, 22. 12. 2012.

Konkretne spremembe so:

- **april** – delovna sobota, 14. 4. 2012;
- **maj** – delovni dnevi: 3., 4. in 5. 5. 2012;
- **julij** – delovna sobota, 7. 7. 2012;
- **oktober** – delovni soboti: 6. in 20. 10. 2012;
- **november** – delovna sobota, 10. 11. 2012;
- **december** – delovni soboti: 8. in 22. 12. 2012.

V preteklosti smo imeli v Premogovniku Velenje različne urnike. Pri odločitvah o njih smo vedno upoštevali tale dejstva!

- Naša proizvodnja je specifična in odvisna od naravnih zakonitosti. Na eni strani se srečujemo z različnimi kaloričnimi vrednostmi premoga in z njimi povezanimi zahtevami po količini potrebnega odkopa, oboje (tone in GJ – energijo) je potrebno v nadaljevanju uskladiti z zahtevami po odjemu premoga.
- Pomemben segment pri ekonomsko optimalni proizvodnji predstavlja strošek dela, na katerega v enem delu vplivamo z najbolj racionalno določitvijo delovnega koledarja oziroma tedenskega urnika. Redki posamezniki se mogoče še spominjate let 1970–1985, ko so nekateri delali tudi do 48 ur na teden. Temu je sledilo obdobje z 42-urnim delovnim tednom, ki je trajalo do leta 1990. V prihodnjih letih so se izmenjavali različni urniki, in sicer 40-, 39- in 38-urni delovni tedni. Najkrajši je bil v zadnjem trimesečju leta 2009,

ko smo imeli 37-urno tedensko obveznost.

Vodstvo Premogovnika je spremembe urnika vedno uskladilo s predstavniki delavcev, tako Sindikatom kot Svetom delavcev. Ker je delovni urnik opredeljen v Kolektivni pogodbi Premogovnika Velenje, je potrebno ob vsakem prehodu na novega podpisati ustrezni Aneks. Ob zadnjem popravku, ki je začel veljati 1. 4. 2012, smo podpisali Aneks št. 15, ki določa 40-urni delovni teden do 31. 12. 2012.

Proizvodni parametri napovedujejo boljše odkopne razmere in tudi občutno višjo kalorično vrednost našega lignita že za prihodnje leto. Nesporno bomo temu prilagodili tudi naše delovne tedne.

Letošnje leto je leto izzivov, treba je premagati veliko ovir. Takšne situacije niso nujno samo slabe, saj lahko v vseh nas spodbudijo nove načine razmišljanja in dojemanja realnosti.

Sonja Kugonič,
članica Uprave PV – delavska
direktorica



Prvomajska poslanica

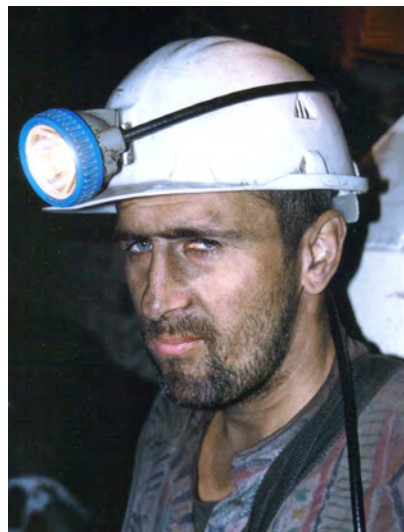
Praznik dela je naša tradicija, je družabni dogodek, ki nam delavcem še vedno veliko pomeni. Prvomajski kresovi in zborovanja delavcev imajo globlji pomen. Ponazarjajo delavsko gibanje in boj, ki so ga delavci bili v 19. stoletju. Vse to za delavske pravice, ki jih uživamo še zdaj. V tistem času se ni nihče spraševal o legitimnosti stavke, ki je skrajna oblika delavskega boja za pravice. Zdaj se za vsako stavko postavlja vprašanje upravičenosti in zakonitosti. To je veliko breme in odgovornost sindikatov, ki jim politika z zakonodajo reže maneverski prostor za organizacijo stavke. To je napad na pravico delavcev do stavke. Tudi v ustavo zapisano fiskalno pravilo je eden od posegov v pravice državljanov o soodločanju o zelo pomembnih vprašanjih.

Zdaj smo pred drugačnimi izzivi in vse več je koordiniranega delovanja politike in delodajalcev, da se zmanjšajo pravice delavcev. Prav ta politika je v navezi z lastniki kapitala omogočala lastninsko preoblikovanje s krediti naših največjih bank. Denar v bankah je bil, a je bil porabljen za nepravne namene – ne za napredek in ne za ustvarjanje delovnih mest. Banke ne zmorejo financirati dobrih projektov, ker imajo ogromno terjatev iz časov tajkunskih prevzemov, ki jih niso sposobne izterjati. Politika je omogočila delodajalcem, da niso vplačevali prispevkov za socialno varnost zaposlenim. Še več, ni ukrepala niti proti tistim, ki so to počeli samovoljno.

Zdaj se prav ti ljudje zavzemajo za zmanjšanje socialnih pravic. Pod pretvezo, da smo predragi in imamo zakonodajo, ki ne omogoča lahkega odpuščanja, bi nas radi spremenili v delavce, ki bomo pripravljeni delati za majhne plače in se bomo iz dneva v dan bali za naša delovna mesta. Radi bi iz nas naredili mezdne delavce, ki

bi jih vzeli na delo, če bi jih potrebovali. Poteptali bi naše pravice, ki so nam jih priborili naši predniki, in to vse v korist kapitala. Sindikati so edini, ki stojijo na strani delavcev in bijejo vedno težjo bitko za ohranjanje naših pravic. Politika in kapital nam skozi zakonodajo jemljeta moč. Zato je potrebno strniti vrste in razumno nastopiti kot eden. Sindikatom niso cilj izgube delovnih mest. Naša cilja sta, da so delovna mesta ustrezno zaščitena in plačana.

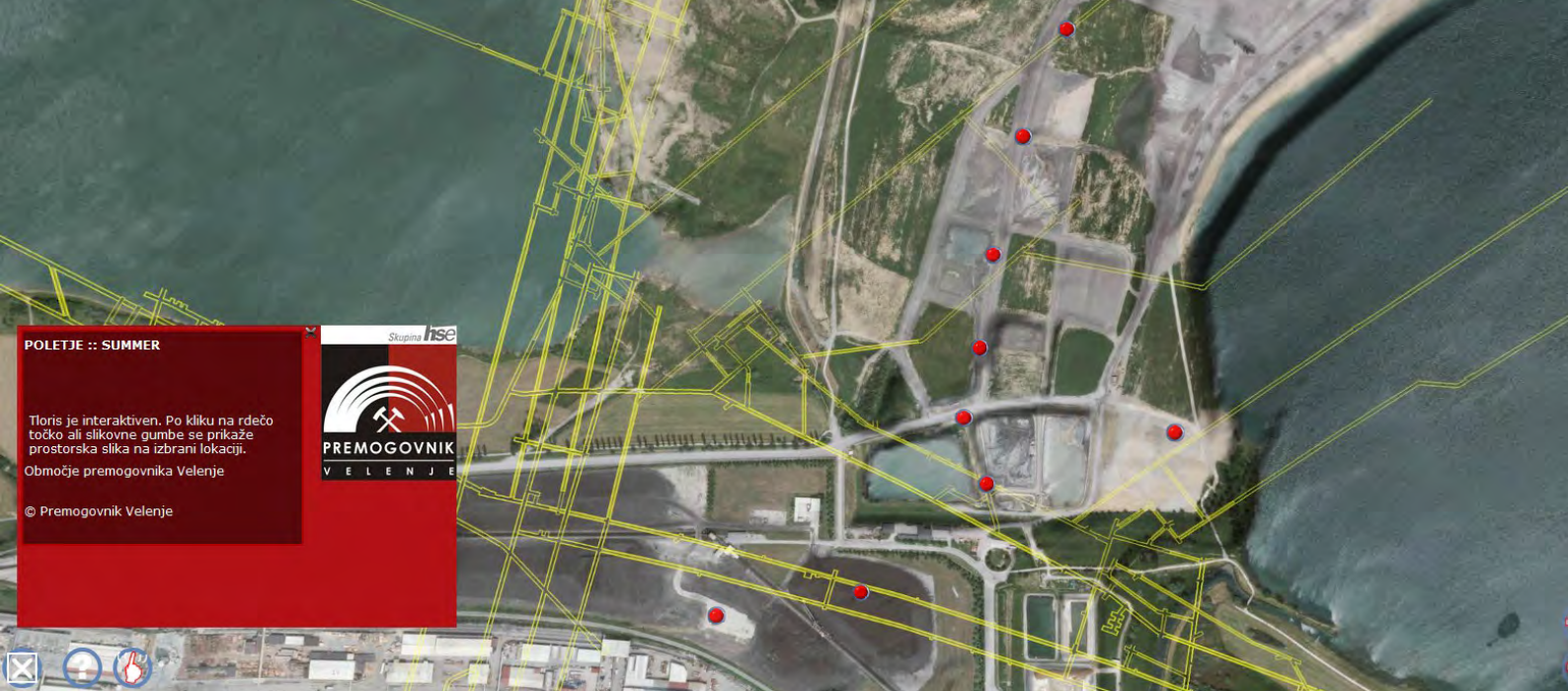
V Premogovniku Velenje smo v preteklosti že imeli sezname presežnih delavcev. Vsi zaposleni smo se znali dogovoriti, da do odpuščanj ni prišlo. Ob težavah, ki nam jih povzroča narava, smo »knapi« z nadčloveškimi naporji znali in zmogli iz nje iztrgati sleherno tono, ki smo jo potrebovali, da smo zagotovili zanesljivo oskrbo z električno energijo. Če smo še pravi »knapi«, bomo to zmogli tudi letos. Kajti ne poznam ljudi, ki bi bili pripravljeni delati več, kot delajo naši zaposleni, in ki bi jim podjetje, v katerem so zaposleni, pomenilo



več, kot nam pomeni »šaht«. Kljub temu si bomo tudi letos vzeli čas za prvomajsko srečanje na Graški Gori. Vsi člani Sindikata SPOSS, njihovi družinski člani in prijatelji ste vljudno vabljeni, da se srečanja udeležite in v duhu delavskega gibanja proslavite naš praznik dela 1. maj. Srečno!

Ferdo Žerak





POLETJE :: SUMMER

Tloris je interaktiven. Po kliku na rdečo točko ali slikovne gumbse se prikaže prostorska slika na izbrani lokaciji.

Območje premogovnika Velenje

© Premogovnik Velenje



Obiščite nas virtualno

Leto dni zatem, ko smo na spletni strani www.rlv.si prvič na svetu podzemno pridobivanje premoga predstavili na virtualni način, smo rubriko virtualna predstavitev še obogatili. Poleg interaktivnega vpogleda v dogajanje na podzemnih deloviščih obiskovalcem omogočamo tudi vpogled na zunanja delovišča.

Premogovništvo kot proces podzemnega pridobivanja premoga je tistim, ki se ne srečujejo s to dejavnostjo, popolna neznanka. Z virtualno predstavitev Premogovnika Velenje omogoča vsem obiskovalcem spletne strani interaktivni vpogled tako v dogajanje v jami kot tudi na površini. Ključnim točkam in opremi v jamskem prostoru (pripravo in odkopno delovišče, črpališče, drobilnik premoga, vrtni stroj, viseča dizel lokomotiva, ranžirni vlak, napredovalni stroj, sedežnica, podajalnik jeklenega

ločnega podporja, demonstracija uporabe dihalnika v primeru povečane koncentracije plinov, nadzorna soba in drugo) so se pridružile še interaktivne 360-stopinjske prostorske slike površine. Prikazani so deponija premoga, nasip pepela, usedalniki zaprtega krogotoka tehnološke vode ter gradbišče novega izvoznega jaška NOP II, za katerega v Premogovniku Velenje radi rečemo, da je izziv naše generacije. Z virtualnim sprehodom lahko obiskovalci doživijo vizualno izkušnjo in potujejo po površinskem

delu v kar treh letnih časih – pomladi, poletju in zimi.

Gre za nazorno predstavitev, saj interaktivna 3D-slika omogoča, da si vsebino po svojih željah ogledujemo v vseh smereh. Vizualizacija je avtorsko delo Boštjana Burgerja.

Virtualno predstavitev Premogovnika Velenje si lahko ogledate na spletnih povezavah <http://www.rlv.si/si/deponija/uvod.html> in <http://www.rlv.si/si/VRRLV/nacr.html>.

Vabljeni k ogledu!

Metka Marić



usedalnik zaprtega krogotoka tehnološke vode :: closed circle of the technological water



Uspešno opravili zunanjo presojo

Od 28. do 30. marca je v Premogovniku Velenje in njegovem hčerinskem podjetju HTZ Velenje potekala zunanja presoja sistemov vodenja. V Premogovniku Velenje smo izvedli redno presojo sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008 ter sistema varnosti in zdravja pri delu po standardu BS OHSAS 18001:2007, obnovitveno presojo sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004 ter prvo redno presojo sistema upravljanja z energijo po standardu ISO 50001, ki smo ga v Premogovniku pridobili lani decembra in tako postali prvi premogovnik ter ena od prvih energetske družbe na svetu s tem standardom.

Zunanja presoja sistemov vodenja je redno letno preverjanje skladnosti delovanja podjetja z zahtevami standardov, ki opredeljujejo posamezne sisteme vodenja. Presoja, ki jo je tudi letos izvajal Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje SIQ, je potekala po skrbno načrtovanem programu in je zajela vsa glavna področja v obeh podjetjih. Presojevalci so si ogledali tudi jamska delovišča.

Vsako leto boljše

Zunanji presojevalci pooblaščenice SIQ so preverjali skladnost sistemov vodenja s standardi in smernicami, ki smo si jih v podjetju predpisali. Vodja presojevalcev **mag.**

Dušan Zorc je na končnem sestanku dejal, da je glede vseh standardov stanje v Premogovniku Velenje vsako leto boljše. »Neskladnosti nismo ugotovili. Premogovnik Velenje je družba, v kateri sisteme jemljete resno in jih pri svojem delu uporabljate kot orodje – tako vodstvo kot tudi zaposleni – in to dosledno. Trije standardi, ki jih imate vpeljane že nekaj let, so prav na zavidljivem okolju in tudi zadnjega, ki ste ga pridobili lani za učinkovito ravnanje z energijo, dobro vpeljujete v svoj sistem.« Da se v Premogovniku Velenje dobro zavedamo pomena vseh štirih standardov, nazorno kažemo s svojim odnosom do okolja in revitalizacijo

pridobivalnega prostora, družbeno odgovornostjo, skrbjo za varnost in zdravje pri delu ter z učinkovitim ravnanjem z energijo. V letu 2011 je Premogovnik Velenje tako osvojil priznanji za energetske najbolj učinkovite kot tudi za energetske najbolj prodorne podjetje.

Smo zgledno podjetje

Predsednik Uprave Premogovnika Velenje **dr. Milan Medved** je ob tem povedal: »Z uspešno končano zunanjo presojo v Premogovniku Velenje znova dokazujemo, da smo dobro organizirano podjetje, ki ima ustrezno urejeno poslovanje, trajnostno naravnani odnos do okolja, v katerem

Z DELOM SE VSE DOSEŽE

veliko pozornosti posvečamo zdravju in varstvu pri delu ter učinkovitemu ravnanju z energijo. Izredno sem zadovoljen, da so tudi v HTZ Velenje, kjer smo sistem zunanje presoje vzpostavili šele konec leta 2009, letos že presojali po vseh štirih standardih. To je za vse nas poseben dosežek. V obeh družbah smo namreč aktivni v številnih skupnih projektih, ki jih brez dobrega sodelovanja strokovnjakov ne bi mogli izpeljati.«

Priporočila bomo proučili

Simon Klinc, vodja sistema upravljanja procesov v Premogovniku Velenje, je povedal, da je letošnja zunanja presoja veliko obsežnejša kot prejšnje: »Imeli smo kar štiri obnovitvene presoje, kar pomeni nekoliko podrobnejši pregled posameznih sistemov vodenja.« Tako je letos v presoji v obeh podjetjih sodelovalo enajst zunanjih presojevalcev. Tridnevni program presoje je bil obsežen, saj so presojo izvajali v vseh procesih v obeh podjetjih. Da je presoja nemoteno potekala, so skrbeli spremljevalci, katerih naloga je bila, da presojevalce spremljajo in usmerjajo po podjetju do odgovornih oseb za področja, kjer so presojo izvajali. »Presojevalci niso ugotovili neskladnosti, so pa podali nekaj priporočil za izboljšave, ki jih bomo proučili in smiselno vpeljali v delovanje procesov,« je sklenil Simon Klinc.

Brez dobrega vodenja procesov ne gre

V podjetju HTZ Velenje smo izvedli obnovitveno presojo sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008, sistema varnosti in zdravja pri delu po standardu BS OHSAS 18001:2007 in sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004 ter prvo redno presojo sistema upravljanja z energijo po standardu ISO 50001. Ker na presoji ni bilo težav, bo certifikacijska hiša SIQ podaljšala veljavnost omenjenih certifikatov za naslednjih 36 mesecev. »V smislu nenehnega izboljševanja sistema vodenja smo veseli vsakega priporočila zunanjih presojevalcev, ki izhaja iz primerov dobre prakse in vodi k še boljšemu delovanju procesov in boljšim rezultatom podjetja. Letošnja zunanja presoja je pokazala, da smo v podjetju HTZ v kratkem



Presojevalci so preverjali skladnost sistemov vodenja s standardi in smernicami, ki smo si jih v podjetju prepisali.



"Znova dokazujemo, da smo dobro organizirano podjetje, ki ima ustrezno urejeno poslovanje," je dejal dr. Milan Medved, predsednik Uprave Premogovnika Velenje.

času vzpostavili sistem vodenja po vseh štirih standardih in nedvoumno izpolnjujemo vse zahteve standardov ter dosegamo cilje, ki smo si jih zastavili. V skladu s politiko podjetja se zavedamo, da brez dobrega vodenja procesov ne gre, kar dokazujeta tudi redno spremljanje procesnih kazalnikov in učinkovito ukrepanje na osnovi le-teh. Resno in učinkovito izvajamo tudi notranje presoje, na kateri notranji presojevalci temeljito pregledajo delovanje procesov in po svojih najboljših močeh pripomorejo k izboljšanju delovanja procesov,« je dejal Bojan Zorko, tehnolog sistema kakovosti v podjetju HTZ Velenje. Tudi v prihodnje se bodo v podjetju HTZ Velenje trudili, da bodo vzorno skrbeli za skladnost delovanja procesov z zahtevami standardov, izvajali postavljeno politiko podjetja, dosegali zastavljene cilje in se trudili za nenehno izboljševanje.

Za še boljše in varnejše delovne razmere

Premogovnik Velenje tudi med strateškimi cilji opredeljuje nadaljnjo

modernizacijo proizvodnje premoga, ki bo prispevala k še boljšim in varnejšim delovnim razmeram ter večji ekonomski in ekološki sprejemljivosti, tudi zaradi prilagajanja okoljskim zahtevam, ki jim je Slovenija podvržena v okviru Evropske skupnosti ter zahtevajo nov in celovit strateški razmislek na področju energetike – z vidika proizvodnje in porabe energije. Prav zaradi tega se proizvodnja odvija v skladu z načeli trajnostnega razvoja, pri čemer delujemo v skladu z vsemi štirimi standardi.

V Premogovniku Velenje stalno spremljamo, merimo in ocenjujemo vplive na varnost in zdravje pri delu, okolje ter energetske učinkovitost kot posledice pridobivanja premoga in zagotavljanje virov za izboljševanje razmer ter ves čas izobražujemo in usposabljammo zaposlene na področjih kakovosti, varnosti in zdravja pri delu, varstva okolja ter učinkovite in varčne rabe energije.

mag. Saša Jelen



Štipendisti razpisa Energija znanju – znanje energiji predstavili raziskovalne naloge

V Premogovniku Velenje smo v petek, 6. aprila, izpeljali zaključno prireditev razpisa »Energija znanju – znanje energiji«, na kateri so predstavili raziskovalne naloge študentov. Skupina Premogovnik Velenje ves čas izvaja aktivno študentsko politiko za kadre, ki so potrebni v procesu pridobivanja premoga, za podporne procese, za delo v povezanih družbah in za razvoj. Zaradi naše velike vpetosti v lokalno okolje želimo vzpodbuditi tudi razvojna razmišljanja mladih, ki svoje prihodnosti ne vidijo zgolj v Premogovniku. S tem namenom smo konec leta 2010 podelili tri študentske naloge kandidatom iz občin Šaleške doline.

Premogovnik Velenje je v šolskem letu 2011/2012 podelil 115 študentskih, in sicer: rudarski programi 74, programi v strojništvu 21, programi elektrotehnike 12, drugi programi 8 (računalništvo 2, okolje 2, energetika 2, ekonomija 1 in drugo 1). Študente, mentorje in ocenjevalce je v imenu Premogovnika Velenje pozdravil vodja Izobraževalnega centra Skupine PV Boris Potrč: »Premogovnik Velenje kot družbeno odgovorno podjetje podpira različne dejavnosti v lokalnem okolju, zato nas veseli, da ste pripravili naloge s povsem različnih področij. Zahvaljujem se vam za opravljeno delo, prav tako mentorjem in ocenjevalcem. Želim vam obilo uspehov pri nadaljnjem študiju.«

Dobro, ampak lahko bi bilo še boljše

Polona Herman je predstavila raziskovalno nalogo z naslovom **Problematika ločevanja odpadkov v Šaleški dolini**. V njej je opisala splošne ugotovitve o ločevanju odpadkov, njihovem vplivu na okolje in pravilnem ravnanju z njimi. Mentorica je bila Irena Podgoršek, ocenjevalec Simon Klinc.

Mestna občina Velenje, Občina Šoštanj in Občina Šmartno ob Paki si prizadevajo za čim večjo uspešnost pri ločevanju odpadkov. Osveščanje prebivalcev Šaleške doline o pravilnem ločevanju odpadkov je dobro. To kažejo tudi velike količine ločeno zbranih odpadkov, ki so pripeljeni v

zbirne centre. Občane o pravilnem ločevanju odpadkov obveščajo s pošiljanjem zgibank na domove, z obvestili na položnicah in rubriko Strokovnjak svetuje na Radiu Velenje. Podjetje Pup-Saubermacher ima zelo urejeno spletno stran, s katere občani pridobivajo informacije o ločevanju odpadkov.

Ločevanje odpadkov bi morala postati vsakodnevna navada vseh ljudi. Količine odpadkov lahko zmanjšamo na različne načine. V trgovini namesto plastičnih vrečk uporabimo vrečke iz blaga. Izdelke za enkratno uporabo lahko zamenjamo s trajnejšimi. Kot posamezniki lahko veliko prispevamo k zmanjšanju količine odpadkov in s tem k ohranjanju narave in naravnih virov. To pa je vsekakor povezano

z našim odnosom do okolja. Skrb za okolje bi morala biti del našega življenja. Če je ta skrb privzgojena že otroku, postane ločevanje odpadkov v odrasli dobi nekaj samoumevnega. Lahko bi organizirali delavnice, v katerih bi se otroci naučili, kako naj prispevajo k varovanju in ohranjanju čistega okolja, v katerem živijo. Otroci bi se seznanili z vrstami odpadkov, načini odlaganja odpadkov in spoznali, da z ločenim zbiranjem odpadkov in vračanjem odpadkov v predelavo ohranjamo naravo čisto in urejeno.

Sončna energija je brezplačna

Z raziskovalno nalogo **Analiza možnosti in smotrnosti postavitve sončnih elektrarn na stavbah v Občini Šoštanj** smo dobili informacije o tem, kakšne so možnosti postavitve fotovoltaičnih proizvodnih naprav oz. sončnih elektrarn na strehe stavb v Občini Šoštanj, konkretnije v mestu Šoštanj. Pripravil jo je Tomislav Tkalec. Mentor je bil Izidor Merkač, ocenjevalec Marjan Lampret. V analizi se je od 17 izbranih lokacij v Šoštanju, ki so bile označene kot potencialno zanimive, izkazalo naslednje: 6 lokacij je neprimerenih, nekatere zaradi neprimernega osenčenja objekta, druge zaradi neprimerne lege, orientacije ali oblike strehe. Ostalih 11 lokacij je bilo označenih kot sprejemljive oz. delno sprejemljive – vsaj glede primarne okvirne analize. Sončne elektrarne bi se med seboj razlikovale po naklonu, orientaciji, velikosti, osenčenju, izkoristku itd., vendar bi bilo za potrebe realne investicije nujno izdelati konkretnjšo analizo vseh zahtevanih parametrov. Večina lokacij se finančno povrne v manj kot 10 letih, med njimi obstajajo razlike zaradi različnih konfiguracij in lege. Okvirna skupna kapaciteta sončnih elektrarn na primernih lokacijah je ocenjena na 687 kWp, porazdeljenih na 11 lokacij, ki variirajo med 14 in 210 kWp. Avtor je nalogo nadgradil še s priložnostmi za program Sonelex podjetja HTZ Velenje, ki je hčerinsko podjetje Premogovnika Velenje. »Pri sončni energiji je vsa dodana vrednost v opremi, saj je sončna energija brezplačna. Če bi delali



Mladi raziskovalci: Nastja Stropnik Naveršnik, Polona Herman in Tomislav Tkalec

opremo v Sloveniji, bi na ta način pridobili dodatna delovna mesta z visoko dodano vrednostjo. Fotovoltaika predstavlja zelo perspektivno panogo, kjer je možen še dodatni razvoj. Podobno se že dogaja z izvažanjem znanja in tehnologije za premogovništvo, bilo pa bi smiselno razmisliti tudi o čem podobnem za fotovoltaiko,« je svojo predstavitev končal Tomislav Tkalec.

Domovi za ostarele so dobro poznani

Raziskovalna naloga Nastje Stropnik Naveršnik z naslovom **Problematika starostnikov za razvoj Šaleške doline in Zimzelen kot ena izmed rešitev** obravnava pojem starosti in kako družba danes gleda ter sprejema starostnike. Študentka je raziskala problematiko, ki je vezana na staranje prebivalstva v Sloveniji. Mentorica je bila Majda Lampret, ocenjevalka Alja Krevh.

V raziskovalni nalogi je predstavila probleme, kot so: vzroki za staranje, posledice staranja za družbo, kako družba gleda na upokojence, potrebe upokojencev in zdravstvena oskrba starostnikov. Podala je pregled naraščanja števila prebivalstva v zadnjem desetletju v Šaleški dolini in stanje starostnikov v Sloveniji. Raziskala in opisala je gerontagogiko (veda o osebnostnem oblikovanju, učenju, izobraževanju in človeškem zorenju za kakovostno starost), podala usmeritve in ovire upokojencev pri

izobraževanju ter predstavila nosilce izobraževanja odraslih. Predstavila je Univerzo za III. življenjsko obdobje Velenje, zajela področje varstva starostnikov v Sloveniji in opisala mrežo storitev v bivalnem okolju in institucionalno mrežo storitev za starostnike. Center starejših Zimzelen je predstavila kot eno od možnosti kvalitetnega preživljanja časa v pokoju. Pri izdelavi svoje raziskovalne naloge je uporabila deskriptivno metodo s študijem literature in s proučevanjem spletnih virov. Za zbiranje podatkov in ugotavljanje določenih ciljev ter potrditev hipotez je kot instrument raziskovanja uporabila anketo, ki jo je izvedla na vzorcu 100 upokojencev in intervjujev.

Nastja Stropnik Naveršnik je podala tudi sklepno ugotovitev: »Z anketo sem ugotovila, da zelo veliko upokojencev pozna domove za ostarele, tudi za oskrbovana stanovanja so že slišali, domovi s koncesijo pa so med njimi slabo poznani. Ljudje bi se odločili za domove za ostarele, ko sami ne bi več zmogli skrbeti zase. Najpogostejši vzrok odločitve za dom za starejše je fizična pomoč drugih, razlog, ki vpliva na odločitev, je tudi želja po socializaciji, druženju.« Štipendisti Premogovnika Velenje, zbrani v okviru razpisa »Energija znanju – znanje energiji«, so se zahvalili Upravi Premogovnika Velenje za finančno in strokovno podporo.

mag. Saša Jelen



Robert Jan

Kjer je volja, je pot

Robert Jan je zaposlen v Premogovniku Velenje v obratu Proizvodnja – Zračenje in je, kot je bil že njegov oče, ponosen rudar. Prihaja iz številne in delavne družine, ki je še zdaj zelo povezana. V Doliču si je ustvaril svojo družino, na katero je zelo ponosen. Je skromen, delaven in zanesljiv.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Izhajam iz ljubeče in delavne družine. Že pri mojih rosnih petnajstih letih nam je prometna nesreča iz družinskega kroga iztrgala očeta, kar nam je vsem štirim bratom pustilo velik pečat. Vendar smo imeli zlato mamo, ki nas je vedno držala pokonci in vzgojila v poštene in delavne ljudi, zato nanjo gledam z velikim spoštovanjem – vsi bratje smo nanjo zelo ponosni. Ponosen sem, ker grem po očetovih stopinjah, saj je bil tudi on rudar.

● Kakšen učenec ste bili?

V šoli sem bil vedno nekje v zlati sredini, najraje sem imel tehnične

predmete. Na splošno pa z učenjem nisem imel večjih težav.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih sem želel postati voznik tovornjaka. S sošolci smo sanjali, kako bomo z vlačilci prevozili dolge poti, zato sem tudi končal šolanje na srednji avtomehanični šoli. Na splošno me je zanimala mehanika in vse, kar je bilo povezano z avtomobili.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

V obratu Proizvodnja – Zračenje delam v protipožarni skupini. Delo je zanimivo in zahteva nenehno pripravljenost – tudi zunaj delovnega časa. Pravočasni odziv in hitro ukrepanje pri požaru lahko marsikdaj preprečita

kakšno hujšo nesrečo. Čeprav smo včasih izpostavljeni nevarnosti, mi to delo predstavlja izziv, ki ga jemljem vestno in odgovorno.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

V Premogovniku Velenje se počutim dobro in nanj sem ponosen, saj mi daje zaposlitev že 28 let. Tudi gospodarska stabilnost podjetja vpliva na mojo pripadnost in zadovoljstvo pri delu. Želim, da bi imelo podjetje tudi v prihodnje dobre rezultate.

● Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Svoje delo opravljam z veseljem, zato vsako jutro odidem v službo dobre volje. Vsak delovni dan je zame nov

PODJETJE SMO LJUDJE

izziv. Vedno pomislim na varnost v službi in tudi na varno vrnitev domov.

☉ Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Vesel sem, da delam v kolektivu pridnih in zanesljivih sodelavcev, dobro se razumemo in si pri delu pomagamo. Timsko delo nam daje moč in krepi naš kolektiv, v katerem se učimo drug od drugega. Zaradi dobrih medsebojnih odnosov in dobrega razpoloženja pri delu lahko rečem, da brez svojih kameradov ne bi bil to, kar sem.

☉ Kaj najraje počnete v prostem času?

Ker je velikokrat dan prekratek, nimam veliko prostega časa. Ko pa ga najdem, se rad peljem z motorjem in se sproščam pri vožnji v naravi. Včasih si v nedeljo dopoldne z ženo vzameva čas in prekolesariva bližnjo kolesarsko progo, ki vodi na Koroško.

☉ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

V življenju mi največ pomeni moja družina – žena Marijana, ki mi vedno stoji ob strani, ter hčerki Urška in Alenka, ki pridno študirata v Ljubljani. Na družino sem zelo ponosen in obenem vesel, da jo imam.

☉ Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na fotografiji so moja žena Marijana ter hčerki Urška in Alenka, zraven je še naš kuža Muf.

☉ Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Imam to srečo, da so se mi sanje že izpolnile. Vedno sem sanjal, da bi z družino živel v svoji hiši, ob dobrih sosedih in v mirnem okolju, kar se mi je tudi uresničilo.

☉ V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Kadar imam čas, se rad udeležim nogometnih turnirjev Športnega društva Dolič. Včasih z veterani kakšno tekmo tudi odigramo. V zimskem času s sodelavci radi tekmujemo v bovlingu, v katerem se rad sprostim tudi z bratovimi družinami, saj nas vežejo družinske vezi.



Družinska fotografija



Robert je velik ljubitelj morja.

☉ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

O svojih dobrih lastnostih je težko govoriti, a naj bo, menim, da sem delaven, iskren in zanesljiv.

☉ Kaj bi spremenili pri sebi?

Pri sebi ne bi spreminjal ničesar,

verjamem, da je čas tisti, ki spreminja ljudi.

☉ Katere načelo vas spremlja skozi življenje?

Moje življenjsko načelo je: kjer je volja, je pot.

Slobodan Mrkonjić

Danilu Zajcu v slovo (1954—2012)

»Ne moreš izbrati, kako boš umrl. Ne kdaj. Lahko pa se odločiš, kako boš živel. Zdaj.«



Danilo Zajc je znal živeti, kot da bi se zavedal, da življenje hitro polzi iz rok – njemu je spolzelo prehitro. Pri 58 letih ga je izdalo njegovo plemenito srce. V zgodovino ga bodo zapisala načela in vrednote, po katerih je živel. Danilo je bil človek, ki je bil močno povezan z vsemi, ki so vstopili v njegovo življenje.

Že kot mladenič je z veliko vnemo in zanosom raziskoval področje matematike, zato njegova odločitev za študij na tej smeri ni presenetljiva. Svojo delovno pot je začel v Gorenju, nadaljeval v AOP-ju, leta 1986 pa se je zaposlil v Premogovniku Velenje. Kot vodja službe Informatika je dokazal, da je marljiv in prizadeven človek, ki nikoli ne sedi prekrižanih rok. Ravno zaradi njegove poštenosti in delavnosti smo mu zaupali vodenje zahtevnih projektov, saj smo vedeli, da bo ravno on znal rešiti najtežje in na videz nerešljive težave. Svoje bogato znanje, ki ga je vedno znova

dograjeval, je prenašal na druge sodelavce. S tem je za podjetje storil največ, kar je mogoče. Težko nam je pri srcu, ko si ga priključimo v spomin, saj se nam še vedno zdi, da ga bomo srečali na hodniku, in še vedno želimo odtipkati njegovo številko, ko naletimo na katerega od računalniških problemov.

Človek se ne rodiš, ampak postaneš. Življenje je Danila oblikovalo v človeka z veliko začetnico. V spominu ga bomo imeli kot umirjenega, premišljenega človeka, moža besede in velikega srca. Skupne koristi je vedno postavljal pred svoje osebne.

Bil pa je tudi človek, ki se je znal sprostiti. Poleg preživljanja prostega časa v krogu svoje družine – žene in obeh hčera – je bila njegova velika ljubezen šah. Bil je član upravnega odbora v šoštanjskem Šahovskem klubu, kjer je opravljal tudi delo blagajnika, to funkcijo pa

je prevzel še v velenjskem klubu. Zelo rad je imel potovanja in šport, predvsem odbojko, ki jo je v zabavo in sprostitve igral s sodelavkami in sodelavci službe Informatika. Trenutke zase in mir je našel na svojem vikendu v Andražu, kjer je imel čas za razmišljanje.

Danilo se je zavedal, da je življenje kratko in da je vsak trenutek, ki nam je namenjen, pomemben. Premišljene odločitve so ga vodile skozi življenje, ena zadnjih – neuresničenih, je bila načrtovano spoznavanje južne Amerike.

»Spomini so kot iskre, ki pod pepelom tlijo, a ko jih razgrneš, vedno znova zažarijo.« Danilo Zajc je s svojim delom, predanostjo ter občutkom za sodelavke in sodelavce v nas pustil neizbrisno sled, ki bo v našem spominu živela večno.

Sodelavke in sodelavci Premogovnika
Velenje



UPRAVA
PREMOGOVNIKA VELENJE

RAZPISUJE

NAGRADO ZA NAJBOLJŠEGA SODELAVCA – SODELAVKO V PREMOGOVNIKU VELENJE, HTZ VELENJE, PV INVEST, RGP, GOST, PV ZIMZELEN IN ZA NAJBOLJŠO DELOVNO SKUPINO LETA 2012 SKUPINE PREMOGOVNIK VELENJE

Leto je naokoli in približuje se naš rudarski praznik. Na tradicionalnem, letos že 52. Skoku čez kožo, bomo razglasili najboljše sodelavce in najboljšo delovno skupino v Skupini Premogovnik Velenje. Kljub zaostrenim pogojem poslovanja nam je uspelo poslovno leto končati pozitivno, k temu je prispeval vsak zaposleni.

V vodstvu Premogovnika Velenje se zavedamo, da brez zaposlenih, ki vsakodnevno delo opravljajo z znanjem, zavzetostjo, odgovornostjo, ne bi bili tako uspešna gospodarska družba. Prav vsak sodelavec je pomemben: rudar, strojnik, elektrikar, tajnica, skladiščnik, stikalničar, geolog, tehnolog, montanist, dežurni, receptor, strelec, tehnik, inženir, ekonomist, organizator, pravnik, novinar, sociolog, psiholog, kurir, arhivar, knjižničar, skupinovodja, vzdrževalec, kuhar, natakar, vodič, nadzornik, kadrovik, poslovodja, delovni terapevt, fizioterapevt, bolničar, medicinska sestra, strežnica, gospodinja, socialni delavec, bolničar ...

Vključujemo se v procese pridobivanja premoga, priprave dela, vrtanja, delamo ob strojih, za računalniki, v jami, v razvoju, v prodaji, v delavnicah, v pisarnah, na terenu.

Prav vsak lahko delu doda svoj osebni pečat. Lahko je delaven, ustvarjalen, inovativen, strokoven, zanesljiv, pošten, vesten, pripaden, tovariški, preudaren, ugleden.

V vsakem okolju so posamezniki, ki pozitivno delujejo na okolico, so prepoznavni po svojih dobrih zgledih, dajo od sebe več, kot se od njih pričakuje, prvi poprimajo za delo, prenašajo znanje in izkušnje na sodelavce, na vsakem koraku najdejo priložnosti za izboljšave, so pripravljene pomagati, skrbijo za urejenost delovnega okolja.

Iščemo najboljše **SODELAVCE in SODELAVKE** v Premogovniku Velenje in v povezanih družbah, kjer je Premogovnik večinski lastnik. Zato se ozrite okoli sebe, poiščite takšne sodelavce in jih predlagajte za **DELAVCE LETA 2012 PREMOGOVNIKA VELENJE, HTZ VELENJE, PV INVEST, RGP, GOST IN PV ZIMZELEN**.

Zbiramo tudi predlog za **DELOVNO SKUPINO LETA 2012 SKUPINE PREMOGOVNIK VELENJE**. Predlagajte skupino, ki je dosegla poseben uspeh v preteklem obdobju. Lahko je delovna skupina, organizacijska enota, razvojna skupina, projektna skupina ...

Kandidate za nagrade lahko predlagajo:

zaposleni v Premogovniku Velenje, HTZ Velenje, RGP, PV Invest, Gost in PV Zimzelen, predstavniki zaposlenih, člani kolegija predsednika Uprave Premogovnika Velenje, HTZ Velenje, PV Invest, RGP, Gost, PV Zimzelen in vodje organizacijskih enot.

Kriteriji za izbor:

bistveno boljši delovni rezultati od drugih,
ustvarjalnost, inovativnost, izboljševanje delovnih procesov,
ugled in spoštovanje v podjetju,
pomembni rezultati pri delu za zunanji trg,
pomemben dosežek v stroki,
odstotek bolniških izostankov nižji od povprečja Premogovnika.

Izpolnjevanje kriterijev se lahko nanaša na daljše časovno obdobje, najmanj pa na obdobje junij 2011–maj 2012.

Predloge pošljite na naslov:

Izobraževalni center Skupine Premogovnik Velenje, Partizanska cesta 78, Komisija za nagrade, do 31. maja 2012.

Predlog lahko oddate tudi v skrinjico za inovacije, kjer dobite obrazec. Obrazec je objavljen tudi na portalu Premogovnika Velenje na spletni povezavi <http://pv-portal.hse.si/Strani/Default.aspx>. Predlagatelj posameznika mora pridobiti podpis predlaganega.

Predlog za podelitev priznanj mora biti utemeljen na osnovi zapisanih kriterijev.

Z žrebanjem bomo izbrali tri predlagatelje, ki bodo prejeli praktične nagrade.

O podelitvi priznanj bo na osnovi pravilnika o podeljevanju nagrad odločala komisija: Boris Potrč, predsednik, člani Miran Božič, Anica Zajc, Branka Vičar, Srečko Lednik, Srečko Gračner, Suzana Puc in Diana Janežič.

Odločitev komisije bo objavljena v glasilu Rudar.

Priznanja bodo podeljena na prireditvi ob dnevu rudarjev 2012 – na 52. Skoku čez kožo.

Uprava Premogovnika Velenje



Eden večjih dosežkov je bil v letu 2008 izveden projekt modernizacije rudnika Mramor v rudnikih Kreka v Tuzli.

HTZ uspešen na bosanskem trgu

Premogovnik Velenje s hčerinsko družbo HTZ Velenje že nekaj let uspešno sodeluje z bosanskimi rudniki. Eden večjih dosežkov je bil v letu 2008 izveden projekt modernizacije rudnika Mramor v rudnikih Kreka v Tuzli.

Obsegal je remont, revitalizacijo, nabavo in vgradnjo opreme mehaniziranega širokega čela, šolanje kadra, tehnološko vodenje odkopa in dokazovanje doseganja proizvodnje na odkopu. Zahtevano kapaciteto proizvodnje 1.025 t/dan so dosegli prej kot v zahtevanih 25 delovnih dneh. V letu 2009 so za isti rudnik izvedli remont kombajna EDW ter izobraževanje in pomoč pri montaži in zagonu odkopa KMŠČ (kompleksno mehanizirano široko čelo), leto kasneje pa še podaljšanje odkopa. Aprila letos so odposlali transportne žlebove za čelni transporter, zdaj izvajajo remont elektroopreme kombajna.

Bosna in Hercegovina še ni članica Evropske unije, zato moramo ob prijavi na njihove razpise upoštevati bosanske zakone in predpise. Ti

predpisi v obdobju usklajevanja z EU zakonodajno ščitijo predvsem njihov lastni trg, saj vsebujejo dodatne zahteve, kot je tudi ustrezen bosanski certifikat o protieksplzijski zaščiti, ki ga morajo imeti vse naprave in oprema za delo v nevarnih in potencialno eksplozijskih okoljih. Ustanova, ki podeljuje tovrstne certifikate, je Inštitut za standardizacijo Bosne in Hercegovine BAS. V HTZ so z omenjenim inštitutom v preteklosti že sodelovali, saj so pri njih certificirali opremo za projekt Mramor. Zdaj so v fazi priprave na javni razpis, s katerim želijo na bosanski trg prodati napredovalni stroj GPK-PV, kakršne že vrsto let uspešno uporabljamo v velenjskem Premogovniku. Čeprav je Premogovnik za te stroje že pridobil evropski certifikat ATEX, je pogoj za

uspešno prijavo na razpis pridobljeni bosanski certifikat. Zaradi tega sta bila na nekajdnevem obisku v PV in HTZ predstavnika inštituta BAS, kjer sta certificirala omenjeni stroj po bosanski zakonodaji.

O poteku in izsledkih certificiranja smo se pogovarjali s predstavnikoma BASA – **Jusufom Delićem**, generalnim sekretarjem Ex-komisije, in **Goranom Tešanovićem**, vodjem Oddelka za oceno skladnosti.

Kako ste zadovoljni z obiskom pri nas?

Delić: Zelo lepo je videti, kako deluje moderen Premogovnik, ki nudi zaposlitev velikemu številu ljudi v vaši regiji. S takšno tehnologijo, organiziranostjo in jasnimi cilji sem prepričan, da imate lepo prihodnost. V BiH imamo kar nekaj premogov-

nikov, zato upamo, da se bo naše sodelovanje nadaljevalo in bomo v naših rudnikih uporabljali opremo iz PV in HTZ.

Kakšen je namen vašega obiska?

Delić: S kolegom Tešanovićem sva predstavnika bosanskega Inštituta za standardizacijo BAS, v sklopu katerega je tudi Ex-komisija, ki se ukvarja s certificiranjem opreme in naprav za delo v nevarnih, potencialno eksplozijskih okoljih, kamor spada tudi rudarstvo. V Premogovniku Velenje in njegovi hčerinski družbi HTZ tokrat certificiramo napredovalni stroj GPK-PV, s katerim se želita prijaviti na naš mednarodni razpis, za katerega je eden od pogojev pridobljeni ustrežni Ex-certifikat v BiH. K vam sva prišla, da preveriva ustreznost navedenega stroja, ki mu želimo podeliti tipski certifikat za delovanje v bosanskih rudnikih.

Lahko na kratko predstavite BAS?

Tešanović: BAS je državna inštitucija, ki se ukvarja s načrtovanjem, pripravo in izvedbo standardov v Bosni in Hercegovini. Njena osnovna dejavnost je vpeljava evropskih in mednarodnih standardov v BiH, kot tudi sprejemanje lastnih standardov. Naš cilj je hitro in kakovostno prilagajanje in usklajevanje naše zakonodaje z EU.

Kako je potekal pregled in kakšne so ugotovitve?

Delić: Opravili smo prvi del certificiranja. Vsa oprema, ki smo jo pregledali, je v skladu z našo zakonodajo, zato smo tudi izdali soglasje za nastop na našem trgu. V tej fazi to zadostuje za prijavo na mednarodni razpis. V primeru uspeha na razpisu in prihoda tega stroja na bosanski trg bomo še enkrat opravili pregled ustreznosti. To pomeni, da bomo preverili vso opremo, ki je prispela v BiH, in jo uskladili s tem, kar smo certificirali v Sloveniji. Po tej uskladitvi bomo izdali končni certifikat za uporabo stroja GPK-PV v bosanskih rudnikih.



Vodja ERP Miran Glinšek s predstavnikom BASA Jusufom Delićem in Goranom Tešanovićem ter vodjem projektov v ERP Stankom Zagorškem (z leve proti desni).

Bili ste tudi v jami Premogovnika Velenje. Kako ste zadovoljni in kakšni so vaši občutki?

Tešanović: Prvič v življenju sem bil v rudniku, zato vašega rudnika ne morem primerjati s kakšnim drugim. Vsekakor sem navdušen nad tem, kar sem videl – tako nad tehnologijo kot nad načinom dela. Najbolj se mi je vtisnil v spomin podatek, da na odkopih dnevno napredujete tudi do 10 metrov, to je res neverjetno.

Delić: Zaradi narave dela sem obiskal že veliko rudnikov, predvsem bosanskih, kjer sem bil v vseh, ki delujejo. Pri nas so med rudniki velike razlike. Nekateri delujejo na dokaj visoki stopnji varnosti in uporabljajo sodobno opremo, drugi zaostajajo. Pri vas sta varnost in tehnologija na vrhunski ravni. Oprema, ki jo imate, je sodobna in omogoča izjemne rezultate. Vaši delavci uporabljajo varno delovno zaščito, kar je izrednega pomena za delo v metanskih jamah. Jamski tuneli so visoki in varni. Zelo pomembno je tudi to, da vašim zaposlenim omogočate transport do jamskih delovišč, saj tako pridejo na delovišče spočiti in se lahko takoj posvetijo delu. V Bosni ni tako, delavci prehodijo 4 do 6 in več

kilometrov, preden pridejo na delovišče. Pozitivno presenečen sem bil tudi nad ločevanjem odpadkov v jami. Res mislite na vse.

V teh nekaj dneh pri vas smo se počutili zelo dobro in upam, da naše sodelovanje ni končano. S Slovenijo in Slovenci radi sodelujemo, saj ste resen in zanesljiv partner, zato se veselim naslednjih skupnih projektov.

Slobodan Mrkonjić



Predstavnika BASA sta po bosanski zakonodaji certificirala stroj GPK-PV.

»Bosanski trg je za nas zanimivo tržišče, na tem trgu smo z uspešno izpeljanimi projekti dokazali, da obvladamo proizvodne tehnologije, prilagojene njihovem okolju«, je dejal **Miran Glinšek, vodja Eksternih rudarskih programov v HTZ.** »Na specializiranem sejmu ZEPS v Zenici v oktobru leta 2011 smo predstavili Skupino PV z njenimi blagovnimi znamkami, izdelki in storitvami. Obiskovalci iz bosanskih rudnikov in elektrogospodarstva so pokazali precejšnje zanimanje za opremo za izdelavo jamskih prostorov, predvsem za napredovalni stroj GPK-PV ter za razstavljeno vrtno garnituro, podajalnik panelov in drobilnik premoga. Omenjeno opremo bo treba pred prodajo še certificirati pri Ex-komisiji v BiH,« je dodal Glinšek.

HTZ bo gradil dve sončni elektrarni skupne moči 1,63 megavata

HTZ Velenje je podpisal pogodbi za postavitev dveh večjih sončnih elektrarn v skupni vrednosti 2,2 milijona evrov. V Radljah ob Dravi bodo gradili sončno elektrarno moči 700 kilovatov in v Kranju elektrarno moči 930 kilovatov.

HTZ Velenje je z Gorenjskimi elektrarnami sodeloval že lani, ko je postavil sončno elektrarno moči 800 kilovatov. To je bil tudi eden večjih lanskih projektov fotovoltaike v Sloveniji. Projekt, ki so ga delavci HTZ Velenje končali in predali namenu decembra 2011, je bil odlična referenca pri prijavi na novi razpis. Gorenjske elektrarne so usmerjene predvsem v pridobivanje energije iz obnovljivih virov, zato so v HTZ Velenje tudi letos dobili povabilo za oddajo ponudbe za postavitev še večje sončne elektrarne – tokrat moči 930 kilovatov.

Tako sta v torek, 17. aprila 2012, **direktor družbe HTZ Velenje Dejan Radovanović in direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman** podpisala pogodbo v vrednosti 1,2 milijona evrov. »To je lepši del celotne zgodbe, trši nas še čaka, saj smo vezani na rok – 30. junij 2012. Po tem datumu se v Sloveniji menja tarifni sistem, ko se bo občutno zmanjšala subvencija električne energije, proizvedene iz sončnih elektrarn,« je dejal **Marjan Lampret, vodja profitnega centra OVE**.

HTZ Velenje je s profitnim centrom Obnovljivi viri energije (OVE) aktiven tudi pri drugih projektih. Pred dobrim tednom je z investitorjem v Radljah ob Dravi podpisal pogodbo za še eno veliko sončno elektrarno – tokrat v skupni moči 700 kilovatov. Tudi za izvedbo tega projekta imajo zaposleni v HTZ Velenje zelo malo časa, saj ga morajo po pogodbi končati najkasneje do 31. maja letos. Vzporedno z omenjenima projektoma potekajo aktivnosti na še devetih projektih za postavitev sončnih elektrarn. S tem bodo v prvi polovici

letošnjega leta sklenili projekte v skupni vrednosti več kot 2,7 milijona evrov. Načrt je ambiciozen že zaradi tega, ker se investitorji odločajo za gradnjo šele 2 do 3 mesece pred spremembo subvencionirane cene, zaradi česar so roki kratki. Pomemben del pri ekonomiki projekta je gibanje cen opreme, kot so moduli, razsmerniki in podkonstrukcija, saj se šele ob upoštevanju vseh dejavnikov, ki vplivajo na ekonomiko, določa vračilo vložene investicije glede na veljavne podpore. V HTZ so se s podobnimi odločitvami srečali že lani, ko so v zadnjih treh mesecih leta 2011 postavili 2 megavata sončnih elektrarn, skupaj 2,5 MW. Kot kaže, bo letos enako, saj bodo v dveh oz. treh mesecih zgradili 2 megavata elektrarn.

Obeti za prihodnost

»Iščemo priložnosti tudi zunaj Slovenije, predvsem na trgih JV Evrope. V Sloveniji se verjetno do septembra ne bo zgodilo nič večjega, potem bomo morali v zadnjih treh mesecih naredi-

ti veliko več kot v »mrtvih« mesecih. Veliko bo odvisno od Vlade RS, ki bo s 1. julijem 2012 določila novo podporo za energijo, proizvedeno iz OVE in s tem energijo iz sončnih elektrarn. Upamo, da bo ta ostala v predvidenih okvirih, saj bi z večjo spremembo krepko posegla v odločanje za gradnjo sončnih elektrarn,« je dejal Marjan Lampret. V HTZ Velenje so na področju OVE lani ustvarili 3,5 milijona evrov prihodkov.

»Celotni ekipi OVE se zahvaljujem za požrtvovalno delo, predvsem takrat, ko moramo biti dobro organizirani, da lahko v zelo kratkem času izpeljemo tako velike projekte. Prepričan sem, da bomo s takšno ekipo obvladali projekte, ki jih imamo pred sabo tudi letos«, je sklenil Lampret.

Slobodan Mrkonjić



Podpis pogodbe na sedežu Gorenjskih elektrarn

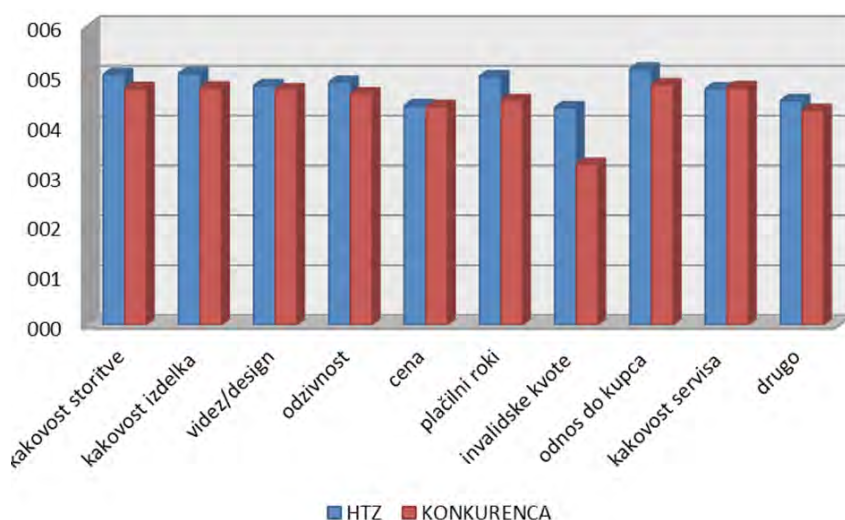
Družba HTZ Velenje v prednosti pred konkurenco

Na razvojno–prodajnem področju družbe HTZ Velenje, ki zajema prodajne programe AquaVallis, Studio HTZ in Proizvodnjo zaščitnih sredstev, smo v začetku leta 2012 izvedli anketo zadovoljstva kupcev.

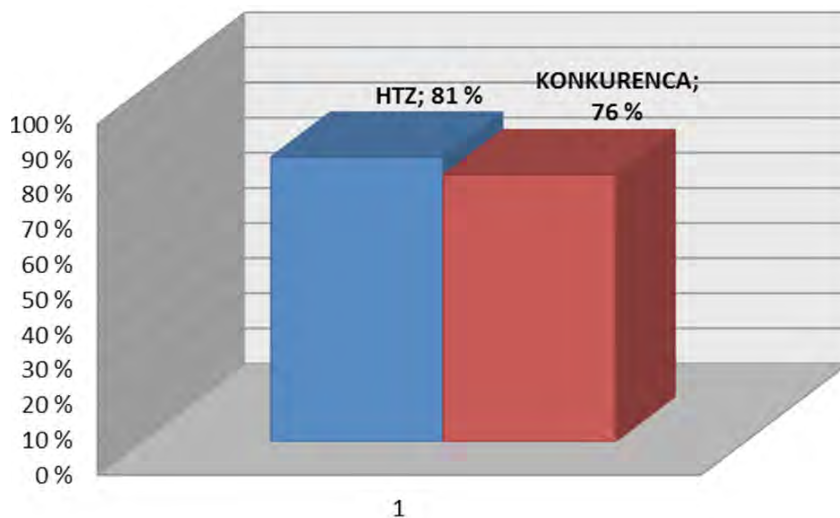
Skupno število poslanih anketnih vprašalnikov je bilo kar za polovico večje kot leto prej. Do sredine marca smo prejeli 137 izpolnjenih vprašalnikov, kar predstavlja 34-odstotno odzivnost. Iz ankete lahko povzamemo!

- Največja konkurenčna prednost družbe HTZ Velenje se kaže na področju pridobivanja invalidskih kvot in ugodnih plačilnih pogojev. Tudi pri kakovosti naših izdelkov in storitev smo prejeli zelo spodbudne rezultate, saj nas kupci uvrščajo bistveno višje kot naše konkurente.
- Kupcem programov AquaVallis in Honeywell je v procesu odločanja o nakupu izdelka najpomembnejši dejavnik kakovost izdelka, ki so ji pripisali najvišjo povprečno stopnjo pomembnosti. Enakovredno sledita kakovost storitve in odnosa do kupcev. Manj pomembna dejavnika sta zunanji videz in pridobitev invalidskih kvot.
- Kupcem programa Studio HTZ je najpomembnejša kakovost izdelka. Sledijo kakovost storitve in servisa ter ugodni plačilni roki. Manj pomemben dejavnik je pridobitev invalidskih kvot.
- Kupcem programa Proizvodnja zaščitnih sredstev je najpomembnejši dejavnik kakovost izdelka, sledijo kakovost servisa, odzivnost in cena.

Naša konkurenčna prednost se kaže tudi v odnosu do kupca in odzivnosti, saj smo v teh kriterijih prejeli bistveno več točk kot naši konkurenti. Anketa nam kaže, da imamo možnosti za izboljšave oz. napredek predvsem pri kakovosti servisa, ceni in zunanjem videzu izdelka. Kupci so z družbo HTZ Velenje 81-odstotno zadovoljni glede na



Grafikon 1: Povprečna stopnja zadovoljstva kupcev po kriterijih za podjetje HTZ Velenje in konkurenco



Grafikon 2: Povprečna ocena zadovoljstva kupcev podjetja HTZ Velenje in konkurenco

idealni nakupni proces, s konkurenco pa 76-odstotno. To pomeni, da so kupci v povprečju za 5 odstotkov bolj zadovoljni z nami in nam dajejo konkurenčno prednost na trgu.

Urška Dokl



Tri prestižna priznanja za Golte

Golte so zmagovalec Skiareatesta v urejenosti smučarskih prog ter prejemnik zlata za priljubljeni alpski hotel in njegovo restavracijo. Upravljavec leta 2012 je Ernest Kovač.

Zimsko-letni turistični center Golte se je v zimski sezoni 2011/2012 pridružil mednarodnemu ocenjevanju smučišč Skiareatest. Je zmagovalec v kategoriji urejenosti smučarskih prog ter prejemnik zlatega priznanja za priljubljeni alpski hotel in restavracijo hotela Golte. Upravljavcem leta 2011, direktorjem centrov Obereggen v Dolomitih ter Zillertal in Wildschönauer na Tirolskem, se je pridružil direktor centra Golte Ernest Kovač, ki je prejel laskavi naziv Upravljavec leta 2012. Nagrade so slovesno podelili 19. aprila na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

Mednarodni smučarski test

Zagotavljanje kakovosti je sestavni del vsake dejavnosti, kar velja tudi

za ponudnike turističnih storitev. V zadnjih 15 letih so nagrade pomemben vodnik za vse športne navdušence tako zimskih kot tudi poletnih aktivnostih. Eden glavnih pobudnikov projekta Mednarodno smučišče je inženir Klaus Hönigsberger, ki vodi neodvisno skupino okoli dvestotih ocenjevalcev. Ocenjevanje se ne nanaša zgolj na kakovost in tehnično opremljenost smučišč, ampak zajema celotno ponudbo centrov, vključno z gostoljubnostjo osebja, animacijskimi programi, gostinsko ponudbo in drugim. Ekipa Skiareatesta je sestavljena iz ljudi različnih poklicev, tako novinarjev, sodnikov, strokovnjakov s področja marketinga, zdravnikov in drugih, ki obiskujejo in ocenjujejo športna središča. Pri projektu Skiareatest gre za anonimno ocenjevanje smučarskih centrov v Sloveniji,

Avstriji, Švici, Italiji in Franciji, s katerim pridobijo podatke o kakovosti njihovih ponudbe.

Ocenjevanje v sezoni 2011/2012

V zimski sezoni 2011/2012 je potekalo ocenjevanje 28 smučišč iz različnih regij, s čimer so bili postavljeni visoki standardi kakovosti in varnosti. Tokrat je smučarske centre ocenjevalo okoli 220 strokovno usposobljenih ocenjevalcev. Več o rezultatih testa na www.skiareatest.com.

Golte so na pravi poti

Golte s kakovostno ponudbo, tehnično opremljenostjo in varnostnimi ukrepi izpolnjujejo zahtevne pogoje ocenjevalne komisije. Le-to je še posebej navdušila edinstvena ponudba v

Evropi »z žičnice naravnost v hotel«, s katero omogočajo gostom neoviran prehod s smučišča do ekološko prijaznega hotela s štirimi zvezdicami, ki obiskovalcem ponuja gastronomska ter wellness razvajanja. Komisija je pohvalila celotno ponudbo hotela Golte, še posebej namestitve v prelepem okolju, najvišje ležečo knjižnico v Sloveniji, nočni klub ter konferenčne prostore. Prav tako so bili navdušeni nad posebnimi ponudbami, kot je npr. brezplačna uporaba nihalke, ter bogato ponudbo restavracije. Z izgradnjo sodobne 6-sedežnice, ki bo omogočila podaljšanje smučarske proge, so zagotovo na dobri poti. Osvojene 5,7 točke od možnih 6 je odličen pokazatelj, da je Golte vredno obiskati in, kot pravi njihov slogan, izkoristiti dan.

Direktor Zimsko-letnega turističnega centra Golte Ernest Kovač ima večdesetletne izkušnje pri upravljanju z žičnicami. Kovač meni, da so prejeta priznanja velika spodbuda za nadaljnje delo in potrditev njihove vizije oz. uresničitve le-te: »Priznanja so zasluga vseh sodelavcev v družbi Golte ter v Skupini Premogovnik Velenje, ki so sodelovali pri načrtovanju in izvedbi projektov, saj brez tega ne bi mogli nuditi tako kakovostnih storitev. Zahvala gre tudi lastnikom, vodstvom povezanih družb ter nadzornemu svetu za podporo pri uresničevanju naših načrtov.« Priznanja imajo toliko večjo težo, ker so bila podeljena s strani strokovnjakov, ki se v mednarodnem prostoru ukvarjajo s tovrstno dejavnostjo. »Pomembna je celotna ponudba, ne le posamezni segmenti. Nista pomembna zgolj dolžina prog in letnik izdelave žičniških naprav, ampak celotna zgodba, ki jo ponuja posamezni center. Naš cilj je zadovoljni gost, ki se bo rad vračal in nas priporočal tudi svojim prijateljem in znancem,« je še dejal Kovač. V prihodnosti načrtujejo tudi preizkus kakovosti poletne ponudbe, saj ponudba v poletnem času pomeni največ možnosti za razvoj centra. Kovač meni, da je primerjava tradicije in izkušenj z najboljšimi v prostoru velik izziv: »Tekmovanja in priznanja postavljajo Golte na evropski zemljevid, kar pomeni nove reference in odpiranje novih možnosti tudi do zahtevnejših trgov, s tem pa doseganje



Upravljavec leta 2012 Ernest Kovač

boljših prodajnih pogojev. Organizator testiranja želi pripraviti podelitev priznanj za leto 2014 na Golteh, kar za nas pomeni novo priznanje, hkrati pa velik izziv.« Zelo spodbuden pa je tudi odziv njihovih gostov na rezervacijskih portalih Booking.com in Tripadvisor, kjer prejemajo odlične ocene.

Zimsko-letni turistični center Golte ponuja obilo športnih in rekreativnih užitkov v čudoviti naravi v vseh letnih časih za vse generacije, zato vabljeni, da ga obiščete tudi v prihodnjih mesecih.

Metka Marić



Muzej premogovništva Slovenije v Velenju ponovno odprt

V zunanjem delu postavili nekaj novih scen

Zunanji del Muzeja premogovništva Slovenije v Velenju je v torek, 17. aprila 2012, ponovno odprl svoja vrata. Zbirke o premogovništvu so obogatene z novimi scenami.

V površinskem delu Muzeja premogovništva Slovenije je na ogled bogata centralna zbirka slovenske tradicije premogovništva z razstavo razvoja premogovništva od prvih najdb do Velenjske odkopne metode, ki je ime Premogovnika Velenje ponesla v svet. Prikazi zgodovine, knapovskega stanovanja pred letom 1930, črne garderobe, kopalnice in legende o skoku čez kožo bodo obiskovalcem

omogočili pravo predstavo o življenju in delu rudarjev. V notranjosti zunanjega dela muzeja je dodana osnovna scena iz jamskega dela muzeja, v kateri nas bo Anton Aškerc popeljal skozi zgodbo razvoja premogovništva, v fazi urejanja pa je tudi nova zbirka jamomerskih in geodetskih naprav. V muzejski trgovinici so obiskovalcem na voljo različni spominki.

V muzejskem parku sta na ogled postavljeni dve dodatni sceni. Prva je prikaz starega načina lesene podgradnje in mejnikov v razvoju premogovniške dejavnosti v Šaleški dolini v primerjavi s svetovnimi dosežki in

z dogodki. Druga prikazuje tehnologijo podpiranja jamskega prostora z jeklenim ločnim podporjem.

V kratkem v muzejskem parku načrtujejo še sceno, ki bo prikazovala razvoj premogovništva skozi izdelavo in obstoj jaškov. Pripravljajo tudi nadvse zanimivo predstavitev premogovniškega voznega parka, kot so lokomotiva in različne vozne enote – hunt, kiper in podobno.

V Razstavišču Barbara so skozi leto priložnostne razstave. V ponedeljek, 23. aprila 2012, je bilo odprtje **razstave iz zbirke Mirana Mošnika, v okviru katere so predstavljene**



Sveta Barbara, zavetnica rudarjev



Stroj za izdelavo jamskih prostorov



Prenovljena trgovina s spominki



Simulacija jamskega rova



Naprave za jamska merjenja

rudarske svetilke, ki veljajo za enega od rudarskih simbolov. Več o tej razstavi v prihodnji številki **Rudarja**. **16. maja bo v okviru Evropske prestolnice kulture odprte razstave fotografij društva Revivas »Izgu-**

bljeni kraji v novi luči« o izginjanju vasi in manjših krajev v Šaleški dolini v 20. stoletju, predstavljeni pa bodo tudi nekateri drugi evropski kraji. Omenjena razstava bo na ogled do 31. avgusta.

Obisk je možen od torka do nedelje od 8.30 do 17.00 (sprejem zadnje skupine ob 15.00) ter vsak prvi četrtek v mesecu od 11.30 do 19.30 (sprejem zadnje skupine ob 18.00). Ob ponedeljkih bo muzej zaprt.

Metka Marić

SAŠA inkubator gostil partnerje evropskega projekta Edu-preneur

V prostorih SAŠA inkubatorja v Velenju je bilo v torek, 17. aprila 2012, srečanje partnerjev evropskega projekta EDU-PRENEUR, v okviru katerega poteka podjetniško usposabljanje dijakov in študentov z namenom motiviranja, da razmišljajo o podjetništvu kot možni poklicni izbiri. Podjetniško usposabljanje poleg Inštituta za raziskovanje podjetništva (IRP) Maribor in Šolskega centra Velenje brezplačno organizira tudi SAŠA inkubator, ki je bil gostitelj srečanja.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Naložba v vašo prihodnost
Operacijo delno financira Evropska unija
Instrument za predpristopno pomoč



Ulaganje u vašu budućnost
Operacijo dijelomično financira Europska unija
Instrument pretprištupne pomoći



Udeleženci srečanja v prostorih SAŠA inkubatorja v Velenju

Ob 10. uri je bil sestanek upravnega odbora, ob 12. uri pa se je odvijala druga novinarska konferenca projekta v Sloveniji. Sestanek upravnega odbora projekta Edu-preneur je bil delovne narave, potekal je pod vodstvom vodje projekta AZRA Martine Klopotan Tuk. Poleg predstavitve napredka na ravni celotnega projekta so pregledali doseganje predvidenih kazalnikov in zastavljenih ciljev ter dorekli nadaljnje aktivnosti.

Prisotne na novinarski konferenci, na katero so bili vabljeni vsi predstavniki – koordinatorji projektnih partnerjev, je v imenu gostitelja SAŠA inkubatorja pozdravila direktorica **Jerneja Kemperle**: »SAŠA inkubator sodeluje v projektu Podjetniško izobraževanje dijakov/študentov inovatorjev Evrope, skupaj še z drugimi 5 partnerji iz Slovenije in Hrvaške. Projekt smo začeli izvajati 1. 5. 2011 in bo trajal do 31. 10. 2012, odobren je bil v sklopu programa IPA Slovenija–Hrvaška 2007–2013. Predstavlja pilotni projekt, usmerjen na strokovno izobraževanje mladih inovatorjev. Skupna vrednost projekta znaša več kot 270 tisoč EUR, od tega EU sofinancira 85 %. V okviru projekta se bodo izboljšale

kompetence slovenskih in hrvaških dijakov ter študentov inovatorjev za uresničitev njihovih podjetniških idej, saj jih bomo z aktivnostmi povezali s poslovnimi partnerji in potencialnimi investitorji za njihove ideje. V ta namen smo vzpostavili tudi spletno borzo tehnologij na naslovu <http://www.edu-preneur.eu/sl/> s ciljem, da se dijaki in študentje inovatorji predstavijo potencialnim poslovnim partnerjem. Dijaki iz Šolskega centra Velenje bodo danes predstavili ideje, ki so jih izoblikovali v podjetniških izobraževanjih. Z njihovo pomočjo bomo ideje še nadgrajevali, dokler ne bodo postale zanimive za investitorje,

kar je cilj projekta.«

Program se vzporedno odvija tudi na Hrvaškem, kjer ga izvajajo Agencija za razvoj Varaždinske regije, Fakulteta za razvoj organizacije in informatiko ter Hrvaški inštitut za tehnologijo v Zagrebu in Varaždinu. Vodja projekta AZRA **Martine Klopotan Tuk** je prisotnim povedala, da je projekt v pomoč inovativnim dijakom in študentom: »Ciljna skupina projekta so dijaki in študentje z inovativno podjetniško idejo, ki jo z ustanovitvijo lastnega podjetja želijo spremeniti v poslovno priložnost oziroma imajo znanje, ki ga lahko ponudijo trgu. Inovativne ideje smo testirali, dijakom in študentom smo podali

znanje o podjetništvu, zaščiti ideje ter načrtovali plasiranje končnega izdelka na tržišče.«

Program je bil razdeljen na 7 modulov (osnove podjetništva, raziskave in analiza trga ter načrt trženja, razvoj izdelkov in storitev, zaščita intelektualne lastnine, marketinške strategije in strategije prodaje, poslovno in finančno načrtovanje ter mreženje – iskanje partnerjev in investitorjev), skozi katere so prišli udeleženci do različnih znanj s področja podjetništva.

Irena Podveržen iz Šolskega centra Velenje je podala izjavo o končnem izobraževanju: »V decembru, januarju in februarju je potekalo podjetniško izobraževanje dijakov in študentov v okviru projekta Edu-preneur. Sodelovalo je 40 dijakov in študentov iz Slovenije in Hrvaške. V Velenju je sodelovalo 9 dijakov in študentov s 4 idejami, za katere si želimo, da bi zaživele.«

Na novinarski konferenci so se predstavili Mirela Rahmanović, Stela Kalac,

Emina Mešič s podjetniško idejo Magic heel in Iztok Meža z I(SS) aplikacijo za osebe s pomanjkanjem znanja uporabe novejših tehnologij. **Iztok Meža** je ob tem dejal: »Sodelujoči smo spoznali, da imamo podobne ideje, ki jih lahko združujemo in skupaj nadgrajujemo. Dober je občutek, ko ti nekdo reče, da imaš dobro idejo. Veseli nas, da smo pridobili nova znanja, ki jih bomo z veseljem uporabljali.«

mag. Saša Jelen

Rudar, ki s svojim petjem očara

30-letni rudar Aleš Očko je po naključju videl oglas za prijavo na odmevno pevsko tekmovanje X-Factor. S svojim nastopom je najprej prepričal ocenjevalno in nato še strokovno komisijo, s čimer si je zagotovil vstopnico v naslednji krog – X-Kamp. Morda bo nova pevska zvezda prav naš sodelavec Aleš.

Šoštanjčan Aleš Očko je v Premogovniku Velenje kot rudar pripravnik zaposlen dobra štiri leta. S svojimi kameradi na Pripravah št. 7 se dobro razume in tudi v jami, če je le možno, zapoje kakšno pesem. »Glasba me spremlja že celo življenje, saj prihajam iz glasbene družine. Vsi člani družine pojejo, jaz in brat igrava tudi na kitaro. Pojem za svojo dušo, zase in za prijatelje, petje mi pomeni sprostitve in me dopolnjuje,« je dejal Očko, ki si je v 3. letniku srednje šole kupil prvo kitaro. Približno pol leta je dejaven v novoustanovljeni mariborski skupini, kjer je prevzel vlogo vokalista. Odločili so se za lahki rok, saj so njihovi vzorniki Elvis Presley, Billy Idol, Chris Rea in drugi. Očko ima pripravljena dva avtorska komada, za katera upa, da ju bo lahko v kratkem tudi posnel.

Še posebej navdušil žirantko

Odločitev Očka za udeležbo v oddaji X-Factor je bila spontana: »Na spletnih straneh sem opazil oglas za sodelovanje in odločil sem se, da se prijavim. Zabavnoglasbena oddaja se mi je zdela odlična priložnost, da doživim občutek, kako je stati na takšnem odru, in vidim odzive publike. Nisem se prijavil zaradi želje po zmagi, ampak zaradi omenje-

nega občutka, saj je to tisto, kar me vleče v glasbo. Glasba združuje ljudi. Energije, ki jo pevec da poslušalcem in jo dobi nazaj, ni mogoče opisati z besedami.« Očko je imel po nastopu občutek, da lebdi, saj je bil poln adrenalina: »Za nastop se nisem posebej pripravljaj, nisem hodil na posebne vaje. Prijavljene skladbe sem vadil vsak dan, tudi pred samim nastopom sem naredil nekaj vokalnih vaj. Kljub tremi nisem uporabljal posebnih tehnik sproščanja.«

Njegov prvi nastop je, tako kot druge nastopajoče, ocenila komisija producentov POP TV. Prepričal jo je, čeprav ni imel pripravljene matrice in je svoje prispevala tudi trema. Na avdiciji, ki je potekala pred strokovno žirijo in občinstvom, so tekmovalci prvič stopili na veliki oder in imeli priložnost, da se dokažejo. Očko se je žiriji predstavil s dvema skladbama, in sicer Nothing Else Matters od Metallice ter Unchain My Heart od Joe Cokerja, ki smo ju imeli priložnost slišati tudi gledalci pred televizijskimi sprejemniki. S svojim glasom je še posebej prepričal ženski del žirije Jadranko Juras, ki ni ostala ravnodušna ob njegovih mišicah in simpatičnosti. Očko je ob tem dejal: »Bil sem takšen, kot sem, in pokazal, kar znam.« To se



Rudar Aleš Očko poje predvsem za svojo dušo.

mu je očitno obrestovalo, saj je za svoj nastop prejel trikrat DA, kar pomeni, da si je prislužil vstopnico v naslednji krog – X-Kamp.

Veseli nas, da imamo v naših vrstah talente, kot je Aleš Očko, ki s simpatičnostjo in iskrenostjo prepeva s prepričanjem, da glasba združuje ljudi. To pa je danes še kako pomembno.

Metka Marić



Pihalni orkester Premogovnika Velenje in Rudarski oktet Velenje (arhiv Festivala Velenje, foto: Ksenija Mikor)

Zvoki rudarjev na festivalu Slovenska polka in valček

Na 18. festivalu Slovenska polka in valček, ki je bil v petek, 13. aprila, v Domu kulture Velenje, so v bogatem spremljevalnem programu med drugim nastopile tri glasbene zasedbe, ki so nepogrešljive spremljevalke življenja rudarjev. Predstavili so se Pihalni orkester Premogovnika Velenje, Rudarski oktet Velenje in Harmonikarski orkester Barbara Premogovnika Velenje.

Slovenska polka in valček velja za najuglednejši festival narodno-zabavne glasbe v Sloveniji. Organizatorja to kratnega festivala v našem rudarskem mestu, ki je tudi partnersko mesto Evropske prestolnice kulture 2012, sta bila Festival Velenje in Radiotelevizija Slovenije.

Bogat spremljevalni program

Na javni razpis za sodelovanje na festivalu Slovenska polka in valček 2012 je prispelo 66 skladb. Petčlanska komisija je med vsemi prijavljenimi deli izbrala dvanajst polk in valčkov. Gostitelja večera sta bila priljubljena

slovenska glasbenica in domačinka Natalija Verboten ter znani voditelj in nekdanji urednik festivala Andrej Hofer. Podeljene so bile nagrade za najboljšo skladbo festivala po mnenju občinstva, ki so jo prejele **Navihanke s skladbo Pokaži mi, da me imaš še rad**, ter nagrade za najboljšo izvedbo, melodijo, besedilo in priredbo po mnenju strokovne žirije.

V bogatem spremljevalnem programu so nastopili domači izvajalci. Prisluhnilni smo Pihalnemu orkestru Premogovnika Velenje, ki se mu je v posebni skladbi pridružil še Rudarski oktet Velenje. Glasbeno znanje sta v

skupni točki združila naš Harmonikarski orkester Barbara in ansambel Spev. Svetovni prvak v igranju na diatonično harmoniko Robert Goter je premierno predstavil venček najbolj znanih melodij Franca Delčnjaka.

Glasba je spremljevalka življenja rudarjev

Glasba je bila in je še vedno nepogrešljiva spremljevalka življenja rudarjev, tako v veselih kot žalostnih trenutkih. Godbeniki, pevci in harmonikarji našega Premogovnika s svojimi odličnimi nastopi vedno znova popestrijo utrip dogajanja v podjetju in zunaj njega ter nosijo njegovo ime po Slo-



V ozadju Harmonikarski orkester Barbara Premogovnika Velenje (arhiv Festivala Velenje, foto: Ksenija Mikor)

veniji in zunaj meja naše države.

Simbol knapovske tradicije

Uradni začetki Rudarske godbe, ki zdaj nosi ime Pihalni orkester Premogovnika Velenje, segajo v leto 1919, verjetno pa je še starejša. Odličen orkester amaterskih glasbenikov, ki deluje pod taktirko Matjaža Emeršiča, z dolgoletnimi izkušnjami in veliko znanja izvaja poleg tradicionalne pihalne glasbe tudi moderno, klasično in zabavno glasbo. Njihova zgodba je s svojo kvaliteto že zdavnaj prerasla okvire kraja, v katerem deluje. Vse več je ljudi, ki prisluhnejo njihovi tankočutno izvedeni glasbi, jih vabijo v goste in nagrajujejo za umetniške dosežke. Njihovi koncertni nastopi so polni energije, navdušenja, natančnosti in zanosa.

»So knapje skup zbrani«

Rudarski oktet Velenje je bil ustanovljen leta 1979 z namenom negovanja lepe slovenske pesmi, predvsem rudarske. Oktet je v tem obdobju obogatil in razširil svoj repertoar od stanovske, narodne

in umetne, renesančne, čitalniške, romantične, domovinske, sodobne, slovenske in tuje pesmi do črnske duhovne, sakralne in nabožne, popevke in celo narodno-zabavne pesmi. Vrhunska pevska zasedba, katere umetniški vodja je Danica Pirečnik, s svojimi odličnimi nastopi, bogatim repertoarjem, zavzetostjo, predvsem pa neustavljivo energijo navdušuje poslušalce tako doma kot v tujini. Med potrditve dela pretekle sezone spadata gostovanji v nemškem Esslingenu in francoskem Vienne, kjer so pevci Rudarskega okteta navdušili občinstvo in znova dokazali, da so bili in so še vedno promotorji kvalitetne slovenske glasbe. V času svojega delovanja so izdali kaseto »Okteti rudarjem« (1990) ter zgoščenke »So knapje skup zbrani« (1999), »Tema, luč in pesem« (2004) in »Velenje, srečno«, ki je izšla ob 30-letnici njihovega delovanja.

Frajtonarica razveseljuje

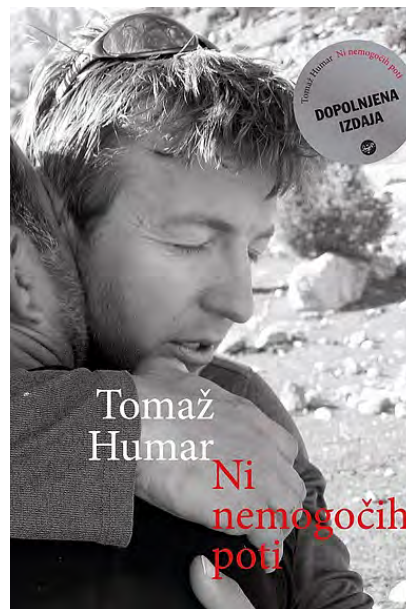
Člani Harmonikarskega orkestra Barbara so prvič javno nastopili decembra 1997 na prednovoletnem srečanju sodelavcev Premogovnika Velenje.

Zdaj orkester združuje rudarje, ki v premogovniku opravljajo različna rudarska dela in gojijo tradicijo slovenske ljudske glasbe. Druženje v orkestru jim pomeni sprostitev, hobi in, kar je najpomembnejše, ljubezen do slovenske narodno-zabavne glasbe. Zaradi številčne zasedbe in igranja zgolj na diatonično harmoniko, popularno frajtonarico, je takšen orkester edinstven v slovenskem prostoru. O njegovi kvaliteti pričajo številni nastopi. Člani delujejo pod mentorskim vodstvom Mira Klinca.

Metka Marč

Branje je zakon

»Kdor bere knjige, tako kot prisluhne prijatelju, se mu bodo odprle in bodo postale njegove. Kar bere, bo ostalo pri njem in ga bo razveseljevalo in tolažilo, kot znajo samo prijatelji.« (Herman Hesse)



Kako skrivna moč branja lahko bogati naše življenje?

Branje spremeni način, kako rešujemo težave, razmišljamo o sebi in pojasnjujemo svet. Ko pomislimo na vpliv, ki ga ima branje, obnemimo. Vse, kar moramo storiti, je, da prenehamo iskati izgovore, zakaj ne beremo, in začnemo iskati razloge, zakaj bi morali brati. Vsak dan po malem. **Branje je razkošje.** Vabim vas k branju literarnih uspešnic. Izberite knjigo, jo odprite in se lotite branja ... Tako sprožite rast, kakršne si prej niste niti predstavljali.

Služkinje (Kathryn Stockett)

Tri ženske v nenavadnih okoliščinah, tako prijateljice kot zaveznice, okrog katerih se splete vrsta človeških usod in zgodb, sestavljajo ogrodje in srce romana.

Literarna uspešnica **Služkinje (The Help)** je nastala izpod peresa Kathryn Stockett. Gre za brezčasno in univerzalno zgodbo o tem, da ima vsak človek možnost spodbuditi spremembe in da nekatera pravila obstajajo samo

zato, da bi jih prekršili.

Zgodba je postavljena v leto 1962, v mesto Jackson v Misisipiju. Dvajsetletna Skeeter, ki je pravkar diplomirala na univerzi, se vrne na domačo plantažo. Želi postati pisateljica in kmalu se ji ponudi priložnost, da pripravi zgodbo o življenju črnih služkinj. Odloči se, da bo intervjuvala temnopolte ženske, ki delajo za vplivne južnjaške družine. Pod pretvezo pisanja kolumne o gospodinjskih opravilih začne počasi pridobivati zaupanje Aibileen, ki prvič v življenju sklene spregovoriti o sebi. Kmalu se ji pridruži temperamentna Minny in še več služkinj, ki želijo deliti svoje žalostne zgodbe. Zgodba o prikritelem zapostavljanju, nenasilnem boju proti krivicam in rasnih predsodkih, za katere niti nismo vedeli, da obstajajo. Gre za ganljiv roman, ki je prepleten z upanjem, žalostjo, srečo, prijateljstvom in začinjjen s kančkom humorja.

Dekle z zmajskim tatujem (Stieg Larsson)

V labirintu zgodbe so umor, korupcija, družinske skrivnosti in notranji demoni dveh nepričakovanih partnerjev, ki iščeta resnico o štirideset

let stari skrivnosti.

Dekle z zmajskim tatujem je uvodni del trilogije Millennium, ki jo je napisal švedski novinar in pisatelj Stieg Larsson.

Detektivski prvenec pripoveduje o raziskovanju skrivnostnega umora, ki se je na švedskem podeželju zgodil pred 40 leti. Eden vodilnih podjetnikov v državi Henrik Vanger najame pomoč raziskovalnega novinarja Mikaela Blomkvista, da napiše zgodbo družine Vanger. Kmalu se izkaže, da je družinska kronika le krinka za Blomkvistovo pravo nalogo: raziskati, kaj se je v resnici zgodilo Henrikovi mladi sorodnici Harriet. Pri reševanju primera se mu pridruži nenavadna, genialna in najboljša hekerica v državi Lisbeth Salander. Blomkvist in Salanderjeva kopljeta vse globlje po preteklosti. Ko se bližata resnici, se znajdeti v smrtno nevarni spletki, polni zapletov in nepričakovanih preobratov. Jima bo uspelo razrešiti temačno skrivnost? Ali ju bo morilec prej utišal? Skupaj odkrivata serijo umorov, ki se iz preteklosti vlečejo v sedanost.

Kompleksna in prebrisana zgodba ter šokantni in seksualni pripetljaji prispevajo k zapletenemu dogajanju.

Ni nemogočih poti (Tomaž Humar)

Slikovita in poživljajoča pripoved o izjemnih dosežkih in predvsem notranji moči, ki jo je premogel svetovno znani alpinist Tomaž Humar, zagotovo pusti pečat na vsakem bralcu. Avtobiografija **Ni nemogočih poti** je nastala po zmagovitem vzponu na Daulaghiri in opiše tudi najpomembnejše vzpone, ki jih je zmožal po katastrofalnem padcu ob gradnji domače hiše, zaradi katerega so mu zdravniki celo napovedovali, da ne bo nikoli več hodil. Skozi neposredno pripoved bralec dobi vpogled v življenje, moč pozitivnih misli ter nepremagljivega duha enega najboljših alpinistov našega časa. Prava izbira za vaše naslednje knjižno gradivo!

»Vsaka gora ima svojo dušo. Če te gora ne sprejme, ti pa vseeno vztrajaš, te bo pogubila.« (Tomaž Humar)
Začnite brati in rasti!

Nina Krajnc

»Kdor hoče v miru živeti, naj ne pove, kar ve, in naj ne verjame, kar sliši.« (*arabski pregovor*)

»Imeti ali ne imeti čas, je zelo osebna stvar ... Če ne vemo, kaj početi s svojim časom pomeni, da ne vemo, kaj početi s svojim življenjem.« (*Ciril Sorč*)

»Znanje je zaklad, ki venomer spremlja svojega lastnika.« (*kitajski pregovor*)

»Precej je treba vedeti, preden opaziš, kako malo veš.« (*Karl Heinrich Waggerl*)

»Najtežje se je naučiti tisto, kar bi bilo dobro vedeti.« (*grški pregovor*)

»Življenje je podobno olimpijskim igram: nekateri trgujejo, drugi gledajo, tretji se borijo.« (*Pitagora*)

»Knjige so naočniki, skozi katere opazujemo svet.« (*Feuchtersleben*)

»Veliko sem se naučil od svojih učiteljev, še več od sodelavcev.« (*Talmud: Ta'anith, 7b*)

»Branje je za duha to, kar je telovadba za telo.« (*Steele*)

Spomladanski koncert godbenikov

Pihalni orkester Premogovnika Velenje bo v četrtek, 10. maja, ob 19.30 v veliki dvorani Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje s spomladanskim koncertom končal koncertno sezono 2011/2012. Gre za vrhunski dogodek, ki bo popestril glasbeni utrip enega izmed šestih slovenskih mest v okviru Evropske prestolnice kulture.

Domači godbeniki bodo na tokratnem koncertu predstavili program, s katerim se bodo pomerili tudi na 32. tekmovanju slovenskih godb v koncertni težavnosti stopnji, ki bo potekal 19. in 20. maja v Kulturnem centru v Laškem. Poseben pečat koncertu bo zagotovo dal izbor melodij, ki bo primeren letnemu času. Spomladansko obarvane skladbe, izjemen energetske naboj med člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje in njihovim dirigentom Matjažem Emeršičem napovedujejo novo zgodbo v zgodovini njihovih uspehov.

Že več kot devet desetletij člani orkestra združuje glasba. Pred šestimi leti so zaorali ledino z uvedbo abonmaja, v okviru katerega pripravljajo odlične in odmevne koncerte. Orkester ima za seboj veliko tekmovanj, koncertov ter nastopov doma in v tujini. V svoji dolgoletni zgodovini je nanizal številna priznanja in nagrade, na katere so lahko upravičeno ponosni in ki potrjujejo sloves zelo kakovostnega

orkestra. Njihovi koncertni nastopi so polni energije, navdušenja, natančnosti in zanosa.

Vstopnice po 8 evrov lahko rezervirate preko tel. številke 031 677 444 ali eno uro pred začetkom koncerta.

Vabljeni, da preživite zabaven, z glasbo obarvan spomladanski večer.

Metka Marić



Kotiček za jezik

Ne, ne, ne, ne, ne!

Človek ni eden, človeka sta **dva**,
eden špancira, a drugi gara,
prvi ma puf, drugi mošnjo zlata,
eden rodi se za čast in oblast,
drug za trpljenje, ki božja je mast.
Nenene nenene nenene nenene!
Darwin nima prav!
(Frane Milčinski – Ježek, Darwin nima prav)

Samo nasvet še za na pot,
preden jo mahnete od tod:
Vandrat sam najbolj lepo je,
počivati pa je lepše v **dvoje**.
(Frane Milčinski – Ježek, Ljubezen naj gre vedno v cvet)

Človeka sta torej dva, počivanje je dobro v dvoje in slovenski jezik ima dvojino. Verzi so iz dveh Ježkovih pesmi, za katerega vemo, da je za zdaj med Slovenci samo eden in edini.

Tokrat torej **dvojina** – tudi pomišljaj in **vezaj** sta par – in nekaj o vezaju, kar smo obljubili že v prejšnji številki Rudarja, za povrh pa še malo **neustreznih besed in besednih zvez**.

Poleg ednine in množine je **dvojina** slovnično število, ki nam pove, ali imamo opraviti z eno, dvema ali več osebami oziroma rečmi. Večinoma se število odraža s končnicami (svinčnik, svinčnika, svinčniki), zelo redko pa z različnimi osnovami (človek, človeka, ljudje).

Namesto dvojine uporabimo množino, kadar gre za značilne dvojice: novi čevlji, čeprav sta dva nova čevlja, dolge roke, modre oči, široki rokavi, čeprav je vse po dvoje.

Povedano drugače! Pri stvareh v parih uporabljamo množino namesto dvojine, npr.: Oče ima močne roke. Žalostno me je pogledala s tistimi lepimi očmi. Dvojino v teh primerih uporabljamo le, če je poudarjena, npr.: Saj imaš dve roki.

V vsakdanji govorici in pri napačnem pisanju nekateri za ženski in srednji spol namesto dvojine uporabljajo kar množino: dve karte, dva pisma, pred dvema leti, pred dvema meseci, obe tekme, namesto: dve karti, dve pismi, pred dvema letoma, pred dvema mesecema, obe tekmi.

V našem okolju na dvojino radi pozabimo, pogosto zapišemo tudi vprašanja namesto vprašanj, kadar sta dve, kar je seveda narobe.

Ženska dvojina

Ali vas to kaj zmoti?

Ženska dvojina je čisto krasna zadeva.

Ona in jaz sva midve
(ne: medve, me, midvi).

Midve greva na sladoleđ
(ne: me gremo, midve greve, midvi greva).

Prejšnji teden sva šli v kino
(ne: smo šle).

Naslednji teden bova pa plaval
li v morju (ne: bomo plavale).

Vezaj

Vezaj je krajša črtica (-) in veže sorodne besedne zveze: rumeno-oranžno-rdeča preproga, dr. Karin Obrez-Oblak;

* sestavine zloženke: Cis-mol, 50-letnica, C-vitamin;

* kratice in končna obrazila: TEŠ-a, HTZ-ja;

* zaimke in prislove v zvezah: le-ta, le-tod.

Z vezajem torej pišemo kombinacije črk, kratic, števil in besed, pri obrnjenem zaporedju pa brez vezaja: G-dur, C-program, TV-oddaja, 60-letnica, A4-format, 10-odstoten.

Skupaj pišemo zloženke, katerih sestavnih delov ne moremo povezati z veznikom in:

premoženjsko pravo – premoženjsko-pravni, poljudna znanost – poljudnoznanstven, lesna industrija – lesnoindustrijski.

Z vezajem pišemo zloženke, katerih sestavne dele lahko povežemo z

veznikom in: vzgojni in izobraževalni – vzgojno-izobraževalni, izvozni in uvozni – izvozno-uvozni.

Če se deljena beseda končuje z vezajem, ga ponovimo na začetku nove vrstice: Predlagala ji je modro-sivo ali sivo-zeleno kombinacijo.

Neustrezne besede in besedne zveze,

namesto katerih raje uporabljamo pomensko, vsebinsko in stilsko boljše, slovnično pravilne možnosti:

slabše	boljše
med leti 1945 in 1955	med letoma 1945 in 1955
enkrat dražje	še enkrat dražje, dvakrat dražje
električar	elektrikar
meseca februarja	februarja
če bi ga naj	če naj bi ga
bolovati, bolovanje, bolniški stalež	biti bolan, bolehati, bolezen, bolniški dopust
beležiti	ugotavljati, meriti, zaznati, zaznamovati, zapisati, dognati
beležka	zapisek, zaznamek, opomba
opcija	izbira, možnost

Dragica Marinšek

viri: Preprosta ljubezen, Ježek; Cickak po pravopisu, Danica Cedilnik; Jezik naš vsakdanji, Janez Sršen

Ježkovi biserčki

Zakaj, prijatelj, pravimo COP-ATA

copati vedno, nikdar ne COP-MAMA?

No, ena misel se vsiljuje sama: Zato, mar, ker je pod copato ata?

Vi kar rešujte ta problem, a muzika igray medtem.

Prijatelj, tole mi povej:

Zakaj se reče žepu žep, zakaj se mu ne pravi praznik, ko pa je PRAZEN kar naprej. Vi kar rešujte ta problem, a muzika igray medtem.

Vandalizem ponovno na pohodu – njegove posledice čutimo vsi

Premogovnik Velenje ves čas svojega delovanja veliko pozornosti namenja urejanju okolja, saj se zaveda odgovornosti do zaposlenih in lokalne skupnosti. Šaleško dolino, v kateri deluje, je zelo preoblikoval, zato ji želi nekdanjo podobo vsaj delno povrniti z novimi vsebinami, ki so za prebivalce zanimive in privlačne. Žal trud vedno znova izničijo posamezniki z neprimernim in nespoštljivim odnosom do okolja.



Že lani smo se na območju turistično-rekreacijskega centra ob velenjskih jezerih srečali z vandalizmom, saj so neznanci namerno uničevali posamezne naprave na trim stezi, ki jo je na severni obali Škalskega jezera uredilo podjetje PV Invest. V zimskih mesecih so se vandali lotili informacijske table »Kolesarsko-sprehajalne poti«, ki označuje skoraj 20 kilometrov poti okrog Šaleških jezer, namenjenih sprehajalcem in kolesarjem. Tokrat so se vandali lotili odtujitve lesenih delov klopi, ki jih je Premogovnik Velenje namenil obiskovalcem tega območja za počitek. Opažamo tudi povečan obseg različnih odpadkov, ki ne spadajo v naravo, temveč v koše za smeti. Prepričani smo, da vandalizma ne povzročajo športniki oz. uporabniki tega območja, ampak nepridipravi, ki se na njem zadržujejo predvsem z namenom, da uničujejo okolico. Vandalizem ima negativni vpliv na vsakdanje življenje, medsebojne odnose, ruši občutek varnosti in dobro počutje v okolju.

Pred nami so toplejši meseci, ko je vandalizma še več, saj se ljudje več časa zadržujejo zunaj. Območje okrog jezer za marsikoga pomeni način sprostitve, kjer v stiku z naravo pozabi na vsakodnevne skrbi. Uporabniki se zavedajo, da je aktiven način preživljanja prostega časa

pogoj za zdravje in dobro počutje.

Za vzdrževanje reda in discipline znotraj pridobivalnega prostora Premogovnika Velenje skrbijo varnostniki HTZ Varovanje, za dnevni nadzor na tem območju pa je s strani Premogovnika pooblaščen tudi družba PV Invest. Omenjeni varnostniki niso odgovorni za sprehajalne poti in druge površine, ki se nahajajo zunaj pridobivalnega prostora, ampak za red skrbijo redarji Mestne občine Velenje. Ker redarji niso ves čas prisotni na tem območju, je zelo pomembno, da uporabniki sami skrbimo za red in disciplino.

Vandalizem je kaznivo dejanje, zato prebivalce Velenja in širše okolice pozivamo: če opazite vandalizem, podajte anonimno prijavo na telefonsko številko policije (080 12 00) ali na številki 112 oz. 113. Pomagajte pri preprečevanju vandalizma in odkrivanju storilcev.

Proti vandalizmu lahko z dobrim zgledom veliko storimo tudi sami, zato z zasebno in s skupno lastnino ravnajmo odgovorno! Skupaj si prizadevajmo za doseganje višje kulturne zavesti ljudi, saj bomo le tako lahko živeli v čistem in lepo urejenem okolju.

Metka Marić

Organizacija časa – kdo ali kaj nam ga krade

Čas je zlato

Čas je naš najdragocenejši vir. Je nenadomestljiv – ne da se ga kupiti, ustekleničiti, shraniti. Ob lepih trenutkih ga ne moremo ustaviti ali upočasniti, prav tako ga v brezdelju ne moremo pospešiti. Dan nam je v omejeni količini in v vsakem trenutku se brezpogojno izteka. Če se nam je kot otrokom zdel pretiran stavek v smislu: »Kam le čas beži, kam se mu mudi?«, moramo kot odrasli večinoma priznati, da je še kako resničen.

Upravljanje s svojim časom je pravzaprav upravljanje s svojim življenjem. Moder človek si čas organizira tako, da ga porabi čim učinkoviteje in v skladu s svojimi željami. Predvsem pa ne dopušča, da bi njegov delovni in zasebni čas upravljali drugi.

Tatovi časa – dejavniki časovne neučinkovitosti

V delovnih dnevih, pozno popoldne, marsikdo v stresu išče čas, ki ga je zapravil dopoldne. Če bi proučili njegov delavnik, bi morda ugotovili, da je na delovnem mestu premalo učinkovit, ker si neustrezno načrtuje dan, ker si ne zna določiti prednostnih nalog ali ker mu med delovnim časom nekaj preprosto krade čas. V nadaljevanju opisujemo nekaj t. i. kradljivcev časa na delovnem mestu, s predlogi, kako se jim uspešno upreti in povečati svojo delovno učinkovitost (povzeto po Čebašek Križnar, 2009).



Notranji dejavniki

Neustrezno načrtovanje

Dan je pametno načrtovati, saj se v nasprotnem primeru zgodi, da nam ga načrtujejo drugi. Načrtovanje sicer vzame nekaj časa, vendar ga še več prihrani. Najdragocenejši je pisni seznam opravil, ki jih razdelimo po pomembnosti. S težavnejšimi nalogami se ukvarjamo v delu dneva, ko smo najbolj spočiti in zbrani.

Neučinkovito delegiranje je pogosto pri vodilnih, ki včasih ne razlikujejo med opravili, ki jih morajo nujno opraviti sami, in opravili, ki bi jih lahko naložili drugim. Veliko časa tako namenijo manj pomembnim stvarim, zato so preobremenjeni in manj učinkoviti. *Ne stori ničesar, za kar lahko pooblastiš drugega*, je nasvet, ki naj bi se ga držal delovno preobremenjeni vodja.

Osebna neorganiziranost in pomanjkanje samodiscipline

Neorganizirane osebe so običajno manj zanesljive, kar je za organizacijo škodljivo. Kako doseči boljšo organiziranost? Z vpisom dnevni ciljev in sestankov, s spremljanjem izvajanja projektov, z zapiski o srečanjih, poteku pogovorov, ključnih odločitvah, predvidenih ukrepih, z mesečnimi načrti in dolgoročnimi cilji, z osebnim imenikom itd.

Pri izpolnjevanju zastavljenih ciljev je bistvena samodisciplina, ki nam mora preiti v navado.

Odlašanje

O njem govorimo, kadar pomembne naloge kar naprej odlagamo na kasneje. Možni razlogi za odlašanje so strah pred neuspehom, pomanjkanje zanimanja za delo ali pa nejasna navodila. Nedokončane naloge pogosto ne kradejo časa le nam, temveč tudi sodelavcem, ki čakajo, da jih končamo, da potem oni lahko nadaljujejo delo. Kako se temu izogniti? Pomembno si je določiti uresničljiv rok za končanje naloge, pri čemer predvidimo tudi rezervo za zamude in nujne zadeve, imeti pa moramo tudi jasen pregled nad prednostnim vrstnim redom. Za majhne uspehe se nagradimo. Predvsem pa z nalogo začnemo na načrtovani datum. Velikokrat nas bolj utrujajo stvari, ki jih prelagamo, kakor tiste, ki jih naredimo.

Zunanji dejavniki

Telefonski klici so najpogostejši kradljivci časa. Tudi po končanem telefonskem pogovoru rabimo kar nekaj časa, da se ponovno osredotočimo na delo. Pogosto se telefonskim razgovorom zaradi narave dela ne da izogniti, če pa je to mogoče, jih je pametno vsaj omejiti. Eden izmed načinov je, da določimo čas, morda dve uri ali tri, ko smo za klice dosegljivi. Ali pa si (odvisno od narave dela) vnaprej določimo mirne ure, ko nam po dogovoru telefon ne bo zvonil. Možen je tudi vklop tajnice, s katero klicatelju sporočimo, kdaj bomo dosegljivi.

Elektronska sporočila, brskanje po internetu

Elektronskih sporočil vedno dobimo preveč, zato je pomembno, da jih pravilno organiziramo in da se posvetimo le najnujnejšim, ostala prihranimo za kasneje. Elektronske pošte ne preverjamo vsako minuto, tisto zabavno pošiljajmo naprej raje od doma. Tudi brskanje po internetu omejimo zgolj na službene zadeve, saj nam drugače lahko vzame preveč časa.

Medosebni odnosi

Večina aktivnosti v podjetju poteka ravno med zaposlenimi, zato ne preseneča dejstvo, da so tudi:

- sestanki,
- naključni obiskovalci ter
- družabnost med zaposlenimi med pogostejšimi tatovi časa. Pri sestanku moramo vedno imeti pred očmi cilj, ki ga želimo z njim doseči. Nekaj predlogov za učinkovit sesta-

nek: dnevni red, poslano gradivo, udeleženci naj pridejo na sestanek pripravljeni, vodi ga vodja, določen čas začetka in konca sestanka, uporaba pripomočkov za lažje navajanje informacij, zapisnik s sklepi, sproščen pogovor ob koncu. Kakor pri omejevanju telefonskih pogovorov lahko tudi v zvezi z obiski veliko storimo sami, seveda glede na okoliščine in možnosti, ki jih imamo. Družabnost med zaposlenimi mora biti omejena na čas za odmore.

Neprimerna komunikacija

je kradljivec, ki se ga premalo zavedamo. Sem štejemo nejasna navodila, pomanjkanje informacij, nejasne pristojnosti in odgovornosti, pomanjkanje povratnih informacij, pohval za dobro opravljeno delo, upravičenih kritik, nesposobnost poslušanja.

Z analizo svojega načina dela lahko ugotovimo, v kolikšni meri nam kradljivci časa krojijo delo. Več jih bomo obvladali, bolj učinkovito bomo uporabili svoj delovni čas. V krajšem času bomo opravili več, manj bomo obremenjeni (dela ne bomo nosili domov), imeli bomo več časa za družino, prijatelje in sprostitev. Tako bomo lažje vzpostavili ravnovesje med delom in zasebnim življenjem, povečali našo osebno storilnost ter zadovoljstvo in uspešno uresničevali zastavljene cilje.

Srečno!

Alja Krevh

vir: Čebašek Križnar, A. (2009), Časovno učinkovito vodenje (magistrsko delo)



ko delate streho*

BRAMAC · CREATON · ISOVER · TONDACH · ŠINKO · MARCEGAGLIA · EKOKER · S-METAL

www.streha-dom.si
E-mail: streha.dom@gmail.com
GSM: 041-652-215

Dejan RAK
zastopnik

Dejan Rak s.p.
Latkova vas 245
3312 Prebold

Salon v Velenju
Cesta Simona Blatnika 7
Center Jager Velenje
m: +386 (0)51 362 400
t: +386 (0)3 492 13 30
e: ajm.velenje@gmail.com
i: www.ajm.si

IZKORISTITE
ugodne popuste
in
brezplačne izmere

OKNA - VRATA - SENČILA

TUV SÜD

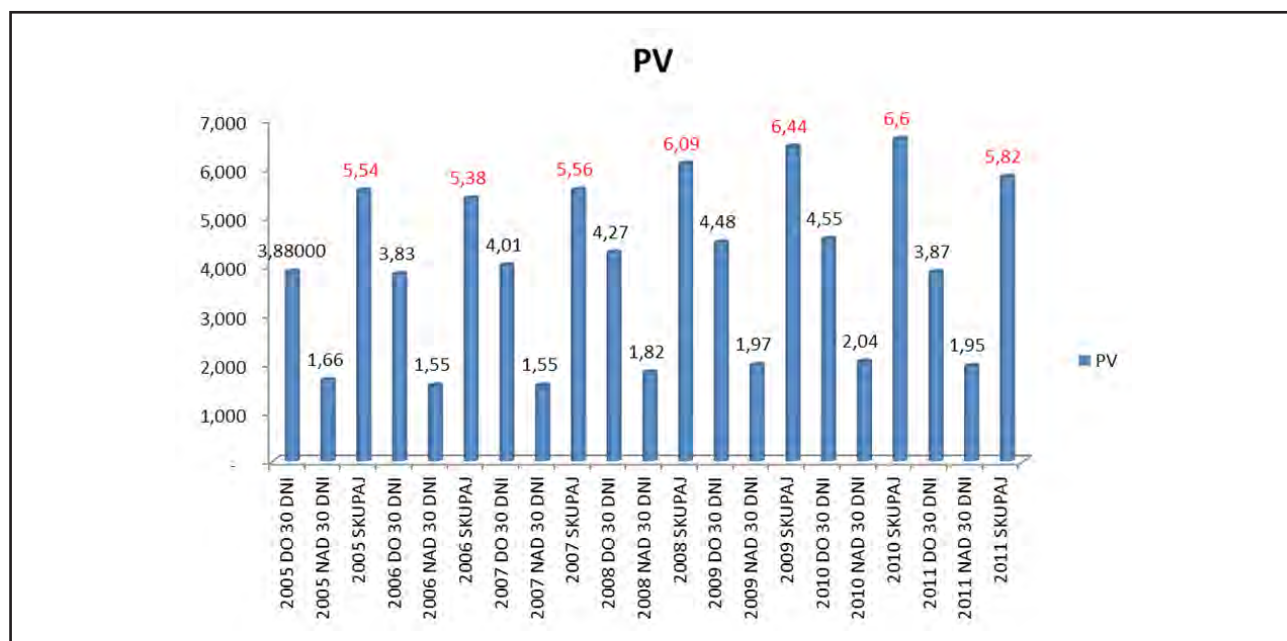
Family Friendly Enterprise

Vsak človek je avtor svojega zdravja in svoje bolezni

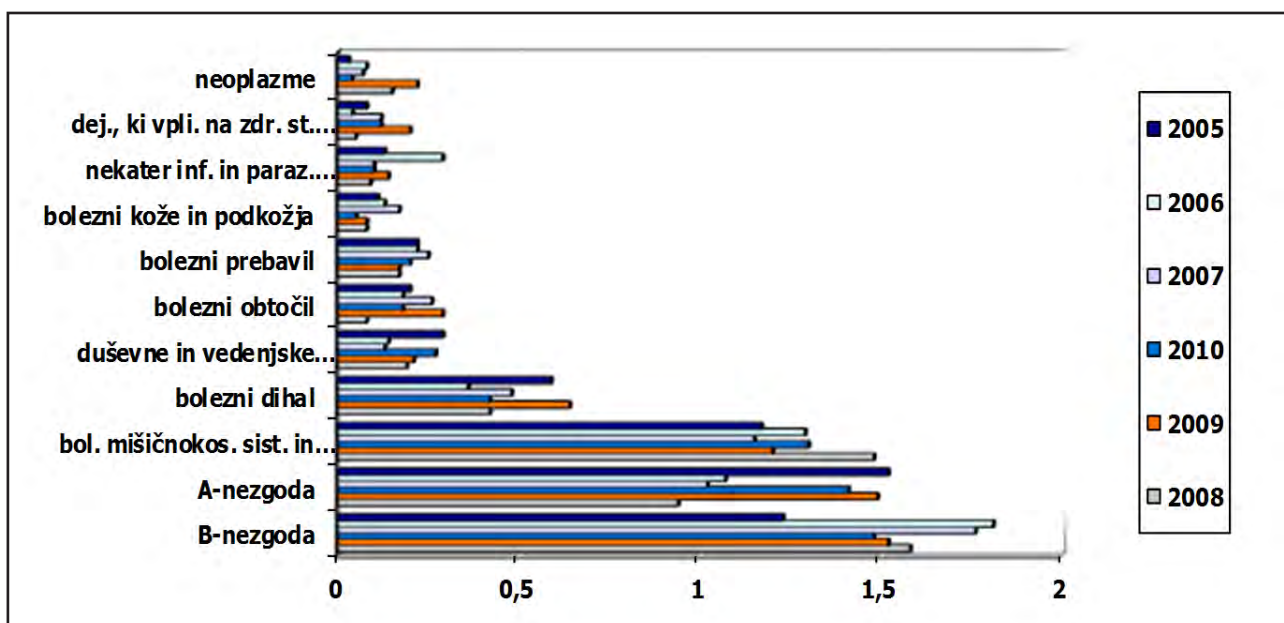
»Če ni zdravja, ni modrosti, ni umetnosti, moč za boj pojenja, bogastvo postane brezkoristno in inteligenca neuporabna.« Herofil!

Odsotnost z dela zaradi bolezni predstavlja v vseh podjetjih velik problem. Podjetja jo poskušajo zmanjšati na različne načine. Kadar želimo na področju bolniškega dopusta narediti kaj koristnega, je potrebna temeljita analiza.

V našem podjetju že vrsto let spremljamo gibanje bolniškega dopusta, vzroke zanj, nezgode na delovnem mestu itd. Podatki, ki smo jih analizirali v podjetju od leta 2005 do leta 2011, kažejo, da se je skupni bolniški dopust gibal med 5,38 odstotka in 6,60 odstotka.



Vzroki za bolniški dopust v Premogovniku Velenje od leta 2005 do leta 2010 glede na Mednarodno klasifikacijo bolezni (MKB-10)



TRETJI POLČAS

V obdobju 2005–2010 smo bili največ na bolniškem dopustu zaradi B-nezgod, se pravi nezgod zunaj dela. Nezgode zunaj dela se največkrat pripetijo pri športnih aktivnostih, delu doma, v domači delavnici, v gozdu itd.

Glede na Mednarodno klasifikacijo bolezni (MKB-10) med poškodbe in zastrupitve zunaj dela spadajo:

- vse poškodbe (glave, vratu, prsne- ga koša, rame, komolca, kolena, goleni itd.);
- poškodbe, ki zajemajo več telesnih območij;
- poškodbe na neopredeljenem delu trupa, uda ali telesnega območja;
- zastrupitve in določene druge posledice zunanjih vzrokov;
- učinki tujka, ki je vstopil skozi naravno telesno odprtino;
- opekline in korozije (kemične opekline);
- ozebljine;
- zastrupitve z drogami, zdravili in biološkimi snovmi;
- toksični učinki snovi predvsem nemedicinskega izvora itd.

Ob poznanem dejstvu, da se največ nezgod zunaj dela pripeti med športno aktivnostjo in pri delu doma, lahko na tem področju nekaj naredimo.

Zavedati se moramo, da je vsak posameznik avtor svojega zdravja in svoje bolezni in da je sam odgovoren za svoje zdravje.

Kaj lahko posameznik naredi za svoje zdravje? Osredotočimo se na nezgode pri športnih aktivnostih in na nezgode pri delu doma.

Kako lahko preprečimo poškodbe pri športu in rekreaciji?

Najprej se je treba pravilno obleči in obuti. Verjetno pri +5° Celzija ne bomo šli ven tekat v kratkih rokavih in kratkih hlačah, ampak se bomo oblekli zunanjim temperaturam primerno. Tudi pri obutvi moramo biti previdni. Obuti je potrebno udobne in primerne športne copate.

Pred vsako športno aktivnostjo se moramo ogreti in izvesti raztezne vaje. Pravilno ogrevanje in raztezanje pred vadbo ter poslušanje lastnega telesa so najboljša preventiva. S 5- do 10-minutnim aerobnim ogrevanjem pred vadbo telo ogrejemo in izboljša-



Osebna varovalna oprema

mo preskrbo mišic s kisikom, povečamo prožnost tetiv, vezi, izboljšamo gibljivost sklepov in reflekse ter s tem zmanjšamo nevarnost poškodb. Splošnemu ogrevanju navadno dodamo previdne vaje za raztezanje.

Najpogosteje pride do poškodb takrat, ko se neogreti spustimo v visoko intenzivno športno aktivnost (mali nogomet s sodelavci na pikniku). Pri skupinskih športih, kot je igra z žogo, moramo biti še posebej previdni do soigralcev, saj so poškodbe zelo pogoste.

Po vsakem treningu sta prav tako kot pred začetkom športne aktivnosti potrebna ohlajanje in raztezanje, da raztegnemo mišice, ki so se zaradi povečane aktivnosti skrajšale. Rekreaciji se izognemo, če smo utrujeni ali se ne počutimo dobro, saj s tem zmanjšamo možnost nastanka poškodb.

Vsekakor pa nas poškodbe pri gibanju ali tveganje zanje ne smejo odvrniti od športnih dejavnosti, saj so koristi rekreacije veliko večje od tveganj.

Kako lahko preprečimo poškodbe doma v delavnici, v gozdu?

Doma, pri delu z različnimi stroji, upoštevamo proizvajalčeva navodila za delo s strojem in uporabljamo zaščitno varovalno opremo. Primer: zaščitna očala ali vizir pri košnji z motorno koso, čelada, rokavice itd. Udeležimo se predavanj in izobraževanj o podiranju drevja, obrezovanju dreves, ki jih organizirajo različne organizacije, trgovine, zadruga. Biti moramo pozorni in previdni pri vrtečih se strojih, motorni žagi,



Raztezanje

multikultivatorjih itd.

Za konec še tole: »Vsak ima pravico izbirati takšno zdravje, kot si ga sam želi, ali takšno, ki se vklaplja v njegov splošni smisel življenja.«

Odločitve, kako se obnašati v vsakodnevnem življenju, sprejema vsak sam.

Jana Žolgar,
strokovna oseba za zdravstveno
preventivo v Službi VZD



Upokojenci spremljajo Premogovnik Velenje tudi na Facebooku

»Premogovnik Velenje je v letu 2011 zapisal kar nekaj zelo pomembnih dosežkov, saj smo med drugim dokazali tudi, da je premoga še preveč. Začeli smo graditi jašek NOP II, ki je naš glavni investicijski projekt in bo prinesel veliko ekonomskih prihrankov. Oktobra smo izvedli mednarodno konferenco Balkanmine, kjer je Premogovnik v družbi 400 strokovnjakov potrdil, da je eden prvih rudnikov v Evropi. Decembra smo razširili Upravo Premogovnika Velenje in naša smer ostaja nespremenjena,« je 280 članov in članic Kluba upokojencev Premogovnika Velenje, ki so se udeležili občnega zbora, 24. aprila v dvorani Doma kulture uvodoma nagovoril predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved.

Leto 2012 bo zahtevno

»Letošnje leto se ni začelo najbolje. Najprej nas je presenetil požar v Muzeju premogovništva Slovenije v Velenju, sledile so težave pri odkopavanju premoga zaradi zelo zahtevnih geotehniških razmer. Vendar mi vse to zmoremo premagati, res pa je, da to od vseh terja veliko truda. Že pred začetkom letošnjega leta smo napovedali, da bo leto 2012 za Premogovnik Velenje izjemno zahtevno, predvsem zaradi neugodnega razporeda odkopne fronte, to je razporeditve delovanja posameznih odkopov. Kot zahtevno smo leto ocenjevali tudi zaradi nižje povprečne kalorične vrednosti, ki bo

letos znašala okrog 10 GJ/tono, kar je 10 % manj kot v letu 2011. Že v letih 2013 in 2014 pričakujemo, da se bodo razmere za odkopavanje ponovno izboljšale, prav tako načrtujemo bistveno boljšo kurilno vrednost premoga v prihodnjih desetih letih. Za zdaj se splošna gospodarska kriza zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje še ni resneje dotaknila. Vendar tudi nam ni z rožicami postlano. Vsekakor smo se odločili, da obupali ne bomo. Začrtane cilje bomo dosegli, saj nas že prihodnje leto čaka boljša kurilna vrednost odkopanega premoga,« je povedal predsednik Uprave Premogovnika Velenje **dr. Milan Medved**.

Druženje

Klub upokojencev Premogovnika Velenje, ki je bil ustanovljen 10. decembra 2007, ima 1.103 člane. Nameni ustanovitve Kluba so bili poleg združevanja vseh upokojencev, ki so bili kadarkoli zaposleni v eni od družb Skupine Premogovnik Velenje, tudi skrb za druženje in sodelovanje v različnih dejavnostih in negovanje rudarske tradicije. Članstvo v Klubu nudi številne ugodnosti, med drugim so lahko upokojenci tudi člani Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje in koristijo ponudbo rekreacije ter popustov. Na občnem zboru so obravnavali in sprejeli poročilo o delu

Kluba in zaključni račun za leto 2011 ter program dela in finančni načrt za leto 2012.

Aktivnosti v letu 2011

O aktivnostih v preteklem letu je poročal predsednik Kluba **Pavel Župevc**. V februarju so za upokojence izvedli smučanje na Golteh, na katerem je bil udeležba dobra. Spomladi in jeseni so organizirali vpis v sindikalne apartmaje, ki je bil prav tako zadovoljiv. Ugodnosti na osnovi sporazuma o sodelovanju s Športnim društvom Skupine Premogovnik Velenje so člani tipa C in E pri uporabi športnih objektov, bazenov, savn in v športnih trgovinah dobro koristili. Ljubitelji balinanja so na balinišču v Velenju dobro koristili zakupljeni termin. Prav tako so za ljubitelje tenisa v poletnem in zimskem času organizirali najem igrišč. Ljubitelji streljanja z zračno puško so imeli v prostorih strelske družine možnost utrjevati svoje znanje. Na kegljišču Pilon Šoštanj so organizirali rekreativno kegljanje. Pozimi so imeli v Osnovni šoli Šalek rekreacijo za člane. Za igralce tenisa so organizirali prodajo nalepk za najem igrišč pod ugodnejšimi pogoji. Smučarji so lahko v prodaji s popustom kupili karte za smučanje na Golteh, Rogli in Kopah. V okviru Planinske sekcije so se s športno izkaznico udeležili pohodov. Organizirali so tudi tri izlete, in sicer: spomladi na Dolenjsko »Po Trubarjevi poti«, poleti v »Hrvaško Zagorje« in jeseni na »Primorsko«.

»Za sodelovanje, pomoč in razumevanje se zahvaljujem Upravi Premogovnika, še posebej predsedniku dr. Milanu Medvedu. Nudijo nam finančno pomoč in omogočajo klubsko pisarno s tehnično podporo, telefonski odzivnik, brezplačne izvode Rudarja, ki ga dobivajo vsi naši člani, organizacijo občnega zbora in udeležbo praznovanja dneva rudarjev. Prav tako se zahvaljujem Upravi NK Rudar, da so omogočili našim članom brezplačne ogledne tekem. Vodstvu Športnega društva se zahvaljujem za sodelovanje in si želimo dobrih odnosov še naprej. Zahvala velja tudi Sindikatu Premogovnika Velenje za sodelovanje in omogočanje koriščenja apartmajev našim članom,« je sklenil Pavel Župevc, ki se je zahvalil tudi drugim, ki so s svojo pomočjo prispevali k boljšemu delovanju Kluba in omogočili članom

boljše počutje.

»Ker se mi izteka prvi mandat v delovanju Kluba upokojencev Premogovnika Velenje, se še posebej zahvaljujem za dobro sodelovanje in prispevke k skupnemu delu tudi članom upravnega in nadzornega odbora Kluba,« je še dejal Pavel Župevc.

Predlagani odbori so bili sprejeti

Nadzorni odbor v sestavi Kristina Zupanc, Marjana Borovnik in Edo Krajšek ni ugotovil nobenih nepravilnosti v delovanju Kluba. Razrešitev upravnega in nadzornega odbora je bila soglasno sprejeta. Podan je bil predlog za novi mandat 2012–2016 upravnega in nadzornega odbora, ki je bil tudi soglasno sprejet. Upravni odbor sestavljajo: Pavel Župevc, Tatjana Krajnc, Franc Druks, Tomo Lipnik in Miran Božič. Nadzorni odbor pa: Kristina Zupanc, Marjana Borovnik in Marijan Nikolič.

Plan dela 2012

Predstavili in sprejeli so tudi predlog plana dela Kluba za letos, in sicer: izvedba občnega zbora, organizacija spomladanskega in jesenskega izleta, organizacija rekreacije in drugih športnih aktivnosti v okviru ŠD za člane, ki imajo športno izkaznico, možnost predprodaje smučarskih kart, organizacija vpisov (spomladi in jeseni) v apartmaje SPSS Sindikata Premogovnika, udeležba uniformiranih rudarjev v paradi ob dnevu rudarjev, ogled skoka čez kožo, srečanje z zaposlenimi na rudarskem pikniku, brezplačen ogled tekem NK Rudar v Velenju, organizacija pohodov in obveščanje članov po ustaljenih poteh (Rudar, oglasna deska, Športne novice, Internet, avtomatski odzivnik ...). Upravni odbor KU je na občnem zboru predlagal, da se pridružijo Šaleški pokrajinski zvezi društev upokojencev (ŠPDZU). S predlogom je soglašala tudi Uprava Premogovnika.

Karl Seme, predsednik ŠPDZU, je prisotne seznanil, da zveza šteje kar 6.000 članov in ker, kot je dejal, življenje pletemo skupaj, so predlog soglasno sprejeli. Najstarejšega prisotnega člana Milana Kristavčnika, rojenega leta 1929, ki je prav tako najstarejši in zelo aktiven član društva brigadirjev, je predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved s spoštovanjem pozdravil in mu izročil simbolično darilo. Lepo



Zbrane je nagovoril predsednik Uprave PV dr. Milan Medved.

nagrado je obljubil tudi najstarejšemu članu na prihodnjem občnem zboru Kluba upokojencev.

V razpravo se je vključil Ervin Kordiš in povedal, da veliko informacij o Premogovniku Velenje najde na Facebooku Premogovnika Velenje in hkrati priporočal tudi drugim upokojencem, da spremljajo profil, saj tam najdejo vse najnovejše informacije in tudi precej fotografij.

Živahno tudi po razpravi

Občni zbor so sklenili z malo razprave, zato pa so bili udeleženci toliko bolj zgovorni po uradnem delu, ko so se zadržali v sproščenem klepetu med seboj ter s predstavniki organov soupravljanja in vodilnimi iz družb Skupine Premogovnik Velenje. Vsi so bili veseli srečanja z nekdanjimi sodelavci, manjkalo ni stiskov rok, objemov in obujanja spominov. Fotografije si lahko ogledate na uradni spletni strani Premogovnika Velenje: <http://www.rlv.si/si/fotogalerija/564> ali na Facebookovem profilu Premogovnika Velenje.

mag. Saša Jelen

Člane Kluba upokojencev PV

obveščamo, da bo vpis v sindikalne apartmaje v sredo, 16. maja 2012, od 9. do 11. ure v pisarni Kluba, soba 115, Steklena direkcija v Velenju. Vpis apartmajev je za obdobje julij–december.

V Velenju najštevilčnejša udeležba akcije Starejši voznik

V Sloveniji je 12. in 13. aprila v šestnajstih mestih hkrati potekala akcija Starejši voznik, katere organizatorji so bili Agencije RS za varnost prometa, Sveti za preventivo, Mercatorjevi centri, Zveza društev upokojencev Slovenije in izpitne komisije RS za voznike.

Akcijo so organizirali tudi v Mestni občini Velenje. Že 11. aprila se je teoretičnega dela preizkusa znanja udeležilo skoraj sto starejših občanov, starih 65 let in več. Uvodno besedo je imel **predsednik Šaleške pokrajinske zveze društva upokojencev Velenje Drago Seme**, ki je bil z udeležbo več kot zadovoljen. Med drugim je dejal, da so bile podobne aktivnosti v zvezi z obnovitvijo znanja v cestno-prometnih predpisih organizirane že lani in letos in da so bile zelo zanimive ter dobro obiskane.

Predavanje v Mestni občini Velenje je vodil Rado Jeromelj, vodja Centra za vozniške izpite Velenje, ki je starejše voznike v več kot dvournem predavanju seznanil s kar nekaj novostmi, ki se pojavljajo v cestnem prometu. Poudaril je, da je zaradi vse večjega števila starejših oseb v Sloveniji – že



16,57 odstotka jih je doseglo starost več kot 65,5 leta in med njimi jih ima več kot polovica vozniški izpit – vedno več starejših voznikov, ki so iz dneva v dan bolj izpostavljeni nevarnostim. Jeromelj je povedal, da se zmanjšujejo psihofizične sposobnosti starejših voznikov, da se slabša zdravstveno stanje, vedno večja je nestrpnost mlajših voznikov do starejših, zato je še toliko bolj pomembno medgeneracijsko razumevanje. Udeležba pri praktičnem delu preverjanja znanja je bila zelo zadovoljiva. Udeležilo se ga je več kot 150 voznikov, starejših od 65 let. Tisti, ki so želeli preveriti svoje znanje, pretežno s svojimi avtomobili, so najprej izpolnili testne pole in se nato z inštruktorji popeljali po mestu. Mnenja inštruktorjev in članov izpitnih komisij kot tudi voznikov so bila več kot zadovoljiva, saj so vozniki v spremstvu inštruktorja oziroma člana izpitne komisije lahko videli, kakšne napake delajo pri vožnji in čemu bo

potrebno v prihodnje posvečati še več pozornosti. Inštruktorji so bili v večini primerov zadovoljni z vožnjo svojih starejših »učencev«, ki so bili mnenja, da bodo morali določena znanja iz cestno-prometnih predpisov še obnoviti.

Irena Seme

V zadnjih treh letih se povečuje število poškodb starejših voznikov (nad 65 let), medtem ko so smrtne žrtve v upadanju. Največ poškodovanih oseb je od 65. do 69. leta starosti.

S podaljšanjem delovne dobe so starejši vozniki prisiljeni biti bolj množično vključeni v cestni promet.

Verjetnost smrti v avtomobilski nesreči pri 74. letu je štirikrat večja kot v mladosti.

Najbolj varni vozniki so vozniki, stari med 50 in 60 let.

Če ste starejši voznik, prevozite na leto vsaj 5.000 km, kajti tako ohranjate vaše vozniške sposobnosti.

Izborna tekmovanje upokojencev v kegljanju

12. aprila je bilo v Šoštanjju pokrajinsko tekmovanje upokojencev v steznem kegljanju. Organizirala ga je Šaleška pokrajinska zveza društev upokojencev Velenje, in sicer komisija za šport, ki jo vodi Anton Barle. Na tem izbornem tekmovanju, ki je predhodnik državnega tekmovanja, so tekmovala ženska ekipa Kluba upokojencev Gorenje in pet moških ekip Društva upokojencev Velenje.

Prvomajske počitnice v hotelih **Barbara** in **Oleander**

hotel **Barbara** v Fiesi



polpenzion 49 evra/osebo

hotel **Oleander** v Strunjanu



polpenzion 44 evra/osebo
minimalno bivanje 2 noči

Vabljeni na prijeten oddih v hotel Barbara v Fiesi ali hotel Oleander v Strunjanu. Hotela se nahajata v mirnem predelu naše lepe, s soncem obsijane obale, blizu glavnih turističnih mest, Portoroža in Pirana, do katerih se lahko odpravite kar peš. Hotela sta odlično izhodišče za sprehode v naravi in druge aktivnosti, kot so kolesarjenje, tek, nordijska hoja.

V recepciji hotelov dobite karto pešpoti, ki vam bo v pomoč pri raziskovanju skritih koticov, ki jih še niste obiskali.

Pričakuje vas prijazno hotelsko osebje, ki se bo potrudilo, da se boste ob dobri hrani in pijači počutili prijetno.

Pustite se razvajati, ne bo vam žal!

Pričakujemo vas v **hotelu Barbara, Fiesa** 68, 6330 Piran,
telefon: 00386 (5) 61 79 000, fax: 00386 (5) 61 79 010,
www.hotelbarafiesa.com , el. pošta: hotel.barbara@siol.net,

in v **hotelu Oleander, Strunjan** 17, 6320 Portorož,
telefon: 00386 (5) 67 18 100, fax: 00385 (5) 67 18 160,
www.hoteloleander.si , el. pošta: info@hoteloleander.si.





IK

**POZDRAVLJENA,
POMLAD!
FABIA ŽE OD 9.499 €**



Fotografija je simbolična.

PSC Praprotnik, Šaleška 15, Velenje, tel.: 03 898 32 20

Specifična poraba goriva in izpusti CO₂: 3,4 - 6,2 l/100 km in 89 - 148 g/km.

ZAHVALA

Ob smrti očeta, moža in starega očeta

FRANCA GRABNERJA,

rudarskega upokojenca in borca NOB - Tomšičeve brigade, se iskreno zahvaljujemo Premogovniku Velenje za izkazano zadnjo čast in spoštljivo slovo.

Posebej hvala častni straži, članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje in Dragu Kolarju za besede slovesa.

žena Terezija in sin Drago z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta, moža in dedija

HENRIKA LAURETA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izrečena sožalja in denarno pomoč. Hvala Sindikatu Premogovnika Velenje za darovano cvetje, članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje za izkazano zadnjo čast in Stanislavu Ahacu za besede slovesa. Hvala vsem, ki ste ga pospremili na zadnji poti.

Peter Laure

Vsak človek je zase svet, čuden, svetel in lep kot zvezda na nebu ... (T. Pavček)

ZAHVALA

ob nenadni izgubi dragega moža in očeta

DANILO ZAJCA

V petek se je zanj svet končal, za nas pa tiho in nepričakovano ustavil.

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki ste nam v teh težkih trenutkih stali ob strani in nam pomagali. Preveč vas je, da bi lahko vsakemu posebej še enkrat rekli »hvala«.

Zahvaljujemo se za darovano cvetje, sveče in denarno pomoč, še enkrat hvala vsem sodelavcem službe Informatika, vodstvu Premogovnika Velenje in Sindikatu Premogovnika, častni straži, pevcem Rudarskega okteta Velenje, članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje ter govornikom Dragu Kolarju in Jožetu Janežiču.

Še enkrat iskrena hvala.

Tanja, Tamara, Tjaša

ŠPORTNO DRUŠTVO MOZIRJE ORGANIZIRA

MALI MARATON MOZIRJA

16. JUNIJ 2012

START 10:00

**PRIJAVE IN INFORMACIJE NA
WWW.MM-MOZIRJA.COM**

+ MALI MARATON - 21 KM

+ REKREACIJSKI TEK - 11 KM

+ DRUŽINSKI TEK - 6 KM

**+ OTROŠKI TEK BIMBO - 200 M
(START 9:00)**



MM.MOZIRJE@GMAIL.COM

 **MMARATONMOZIRJA**

 **@MMMOZIRJA**

Nagradna križanka

								AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	NAŠ ATLET KOZMUS	RAHLJANJE ZEMLJE Z GLOBOKIM PREKOPA- VANJEM	NEKDANJI TURŠKI PREDS. (KENAN)	NEMŠKI SLIKAR IN RISAR ZIM- MERMANN	PRITOK BALHAŠKEGA JEZERA	KODŽI ITO	NAŠA PEVKA	MOČNO ČUSTVO, NA- KLONJENOST	BRITANSKA ROKOVSKA SKUPINA
								PRIPRAVA ZA PREMIKANJE									
								TEKMICA									
								SREDNJEVEŠKI POTUJOČI MUZIKANTJE					PRAVO				
								IZUMRLA DRUŽINA PTIC				EVROPSKA VESOLJSKA AGENCIJA	JUDOVSKI VERSKI UČITELJ				
MESTO V SLOVENIJI						GRŠKI BOG VOJEN											
						ZAPREKA											
VESTALKE SO BILE RIMSKE SVEČENICE	SLIKARSKA PRIPRAVA ZA RAZMAZOVA- NJE BARV	ČASTNIK	INTEGRIRANO VEZJE	VELIKA JUŽNOAMERI- ŠKA PAPIGA	KEMJSKI ZNAK ZA SAMARIJ	REZULTAT TEHTANJA REVEŽ, SIROMAK			RUSKI VESOLJSKI PROGRAM			SLAVKO AVSENIK					
									VERA								
POČASEN ČLOVEK								MORALA, ETIKA									
								PEVKA DERENDA			DOMAČA ŽIVAL AMERIŠKO ŽIVINOREJSKO POSESTVO						
UVELJAVITEV, UTRDITEV											ŠPORTNA PADALKA AVBELJ						
NAŠE NACIONALNO DREVO					NEKDANJI ARGENTIN. DIRKAČ (JUAN) FANGO					NEKDANJA PLOŠČ. MERA, ORAL LOVRO KUJAR			VELIK IZREZ PRI ŽENSKI OBLEKI	BESEDNA PREMETANKA			
EVGEN CAR			MAŠNA KNJIGA	ŽIVAL KI LETA	PARIŠKI RAZBOJNIK OPROSTITEV KAZNI			DRAMATIK CANKAR					DANTE LIGHIERI				
								LOVRO KUJAR					VRSTA UDARCA ŽOGE				
GLASBILO V OBLIKI KOTLA, PAVKE								MORSKA RASTLINA			DEL VERIGE						
								ANGL. PLOŠČ. MERA			ŠPORTNI BOJE						
NEENAKO- MERNOST RITMA								ŠKOTSKO MOŠKO KRILLO					DESNI PRITOK VOLGE				
ENNIS JE MESTO V IRSKI GROFJI CLARE	MAJHEN HLEBEC	MAMIN RAZ- VAJENČEK BESEDILO OPER						SVETLANA MAKAROVIČ	AM. IGR. PESCI IZRAELSKI SKLAD. (JOSEF)				STVARNIK AMERIŠKI IGRALEC WALLACH				
MOŠKO OBLAČILO						RIMSKE SVEČENICE VEČJI KOS PAPIRJA							LOJZE ROZMAN EMIL ZATOPEK				
NEMŠKA IGRALKA DAGOVER				MOŠKO SEME SONJA NEF						JED IZ JAJC BODEČ GRM, KOSMULJA							
EMIL BARONIK			KOS POHIŠTVA ORIENT. RIŽE- VO ŽGANJE					ZELO STRUPEN PLIN, DICIAN	TIBETANSKA VERA								
OBRAMBNI IGRALEC, BEK									VOJAŠKA STOPNJA	8. ČRKA NEKDANJI AME- RIŠKI BOKSAR MUHAMMAD	<p>Nagradna križanka SOLNE TERAPIJE VELENJE Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 15. maja 2012 na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje. Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli praktične nagrade podjetja PV center starejših Zimzelen.</p>						
VEČJA OSTRA SKALA				NEKDANJI TURŠKI VOJAK ŽELJKO SABOL													
DEL STAVBE MED DVEMA STROPOMA						POGORJE NA POLOTOKU KRIM											
GORIVO ZA PLAVIŽE				LIBRETO JE BESEDILO OPER		MESTO V IRSKI GROFJI CLARE											

Rešitev nagradne križanke, objavljene v **Rudarju 03/2012**, je geslo: »ZIMZELENA JESEN ŽIVLJENJA«.

Nagrajenci so: Vinko Širec, Majšperk, Darko Strahovnik, Velenje, Zdenka Orter, Velenje.

O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti.

Čestitamo!



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koželjskega
Adaptirano: 2006
Velikost: 65 m²
Etaža: 5/5
Cena: 73.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2000
Velikost: 57 m²
Etaža: 8/8
Cena: 76.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Goriška
Adaptirano: 2009
Velikost: 59 m²
Etaža: 4/5
Cena: 68.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Mozirje
Adaptirano: 2009
Velikost: 115 m²
Etaža: P + K
Cena: 120.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Stantetova
Zgrajeno: 1983
Velikost: 87 m²
Etaža: 4/5
Cena: 97.000 EUR

GARSONJERA

Lokacija: Prebold
Zgrajeno: 1975
Velikost: 30 m²
Etaža: 2/5
Cena: 40.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Šercerjeva
Adaptirano: 2008
Velikost: 84 m²
Etaža: VP
Cena: 89.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Salek
Zgrajeno: 1986
Velikost: 64 m²
Etaža: 5/8
Cena: 75.000 EUR

2,5-SOBNO

Lokacija: Salek
Zgrajeno: 1986
Velikost: 64 m²
Etaža: 1/8
Cena: 72.000 EUR

GARSONJERA

Lokacija: Velenje
Zgrajeno: 1965
Velikost: 30 m²
Etaža: K/5
Cena: 37.500 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Kardeljev trg
Adaptirano: 1984
Velikost: 84 m²
Etaža: 12/12
Cena: 75.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2000
Velikost: 57 m²
Etaža: 6/8
Cena: 73.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Soštanj
Zgrajeno: 1986
Velikost: 64 m²
Etaža: 1/2
Cena: 78.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Kardeljev trg
Zgrajeno: 1981
Velikost: 44 m²
Etaža: 1/3
Cena: 58.500 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Kope
Zgrajeno: 1986
Velikost: 35 m²
Etaža: 2/2
Cena: 53.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva
Zgrajeno: 1961
Velikost: 66 m²
Etaža: 4/10
Cena: 73.200 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Desni Breg
Zgrajeno: 1963
Velikost: 109 m²
Etaža: 2
Cena: 120.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šotanj
Adaptirano: 2009
Velikost: 309 m²
Velikost parcele: 655 m²
Etažnost: K + P + N
Cena: 270.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Staro Velenje
Adaptirano: 1982
Velikost: 178 m²
Velikost parcele: 3001 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 280.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Nazarje,
Prihova
Zgrajeno: 1999
Velikost: 268 m²
Velikost parcele: 550 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 140.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška Vas
Adaptirano: 2010
Velikost: 225 m²
Velikost parcele: 733 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 145.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Florjan
Zgrajeno: 1980
Velikost: 170 m²
Velikost parcele: 696 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 50.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Florjan
Zgrajeno: 1980
Velikost: 170 m²
Velikost parcele: 696 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 50.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Zgrajeno: 1986
Velikost: 395 m²
Velikost parcele: 980 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 334.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Radmirje
Adaptirano: 2001
Velikost: 114 m²

Velikost parc.: 512 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 88.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Konovo
Adaptirano: 2004
Velikost: 70 m²
Velikost parc.: 517 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
center
Zgrajeno: 1999
Velikost: 380 m²
Velikost parcele: 380 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 375.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Andraž,
Zgrajeno: 1993
Velikost: 220 m²
Velikost parcele: 4.500 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Soštanj,
Primorska cesta
Zgrajeno: 1967
Velikost: 165 m²
Velikost parcele: 220 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 155.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Lokovica
Adaptirano: 2006
Velikost: 143 m²
Velikost parcele: 698 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 89.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Skale
Velikost: 142 m²
Adaptirano: 2005
Velikost parc.: 1111 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 138.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
za gradom
Adaptirano: 2008
Velikost: 388 m²
Velikost parc.: 1032 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 350.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Pesje
Adaptirano: 2008
Velikost: 236 m²
Velikost parc.: 655 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 260.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Soštanj, Florjan
Adaptirano: 1987
Velikost: 165 m²
Velikost parcele: 410 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 189.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Soštanj, Ravne
Zgrajeno: 2011
Velikost: 320 m²
Velikost parcele: 1445 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 350.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Nazarje
Zgrajeno: 1925

Velikost: 120 m²
Velikost parcele: 826 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 50.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Lokovica
Zgrajeno: 1990
Velikost: 196 m²
Velikost parcele: 1003 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 160.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Lipa
Zgrajeno: 1985
Velikost: 326 m²
Velikost parcele: 451 m²
Etažnost: K + P + N+ M
Cena: 280.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Rečica ob
Savinji
Adaptirano: 2002
Velikost: 140 m²
Velikost parc.: 60 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 220.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Lokovica
Adaptirano: 2010
Velikost: 330 m²
Velikost parc.: 600 m²
Etažnost: K + P
Cena: 280.000 EUR

PARCELE

ZAZIDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Gorenje
Velikost: 889 m²
Cena: 59.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Lokovica
Velikost: 3000 m²
Cena: 18 EUR/m²

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Cirkovce
Velikost: 814 m²
Cena: 23.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Vinska Gora,
Piresica
Velikost: 677 m²
Cena: 23.000 EUR

ZAZIDLJIVA, TOPLOVOD

Lokacija: Velenje,
Kavče
Velikost: 1156 m²
Cena: 68.000 EUR

ZAZIDLJIVA S HIŠO V TRETJI GRADBENI FAZI

Lokacija: Lipje
Velikost: 1733 m²
Cena: 100.000 EUR

ZAZIDLJIVA Z VIKENDOM

Lokacija: Gorenje, Gneč
Velikost: 887 m²
Cena: 65.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Lom nad
Topolšico
Velikost: 600 m²
Cena: 12.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih trenutno prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.



**Le in samo
z delom dosehamo
nove razvojne korake.**

**Ker pri nas je delo bilo
in bo ostalo vrednota.**

**Skrbimo za
zdravo delovno okolje
za pošteno plačilo.**

**Prav obdobje krize
je tisti čas,
ko je potrebno
strniti vrste –
da bomo iz premoga
ustvarjali
energijo prihodnosti
vse do leta 2054.**

**Skupina
Premogovnik Velenje
vam čestita ob 1. maju –
prazniku dela.**