

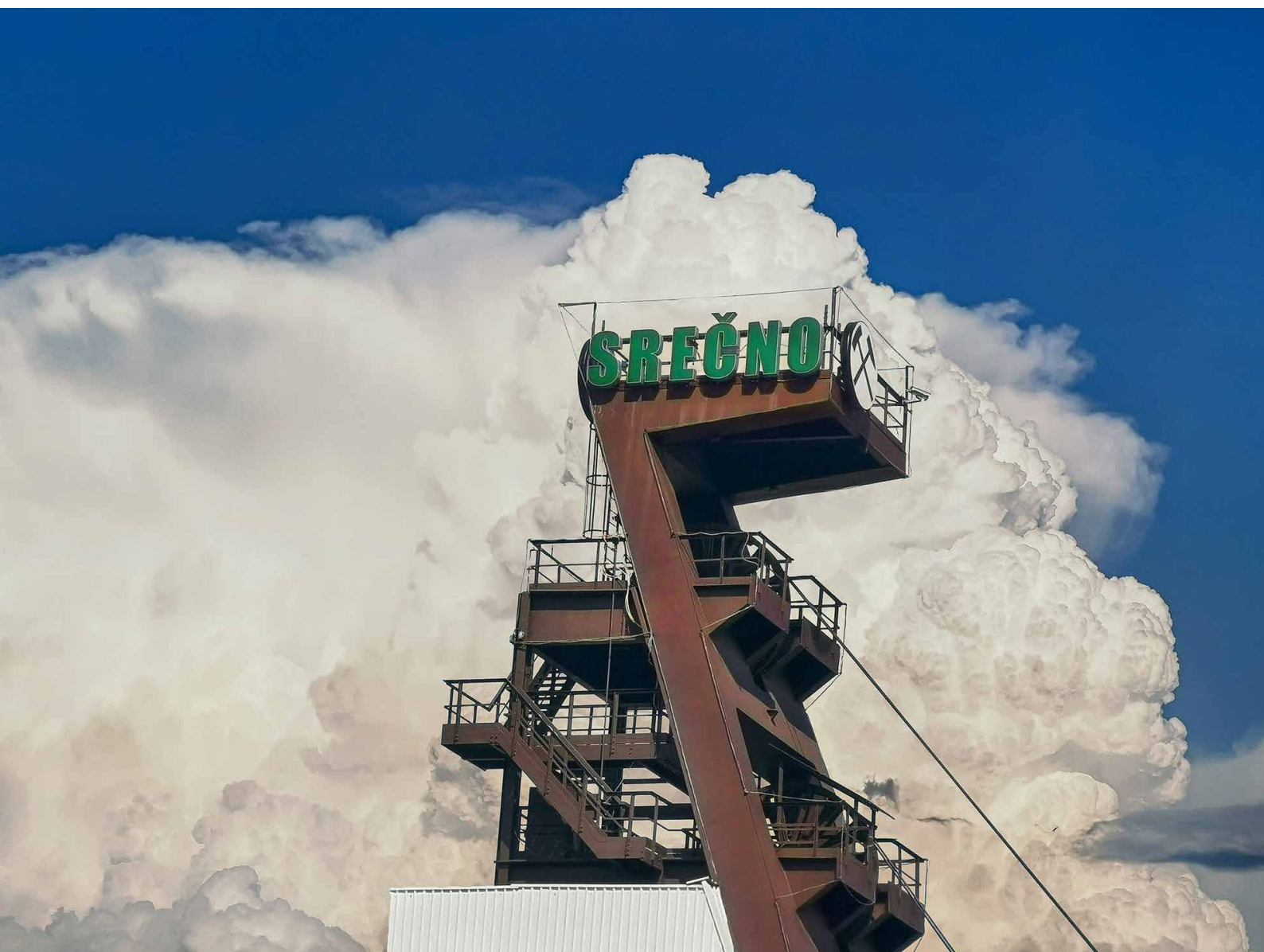
rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 4/oktober 2020

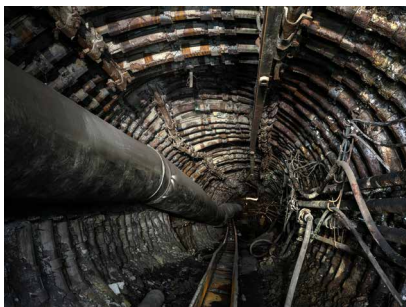


Izdelava vodne proge/stran 8

Vnovič v družbi najboljših inovatorjev SAŠA regije/stran 12

V družbah Skupine PV zaposlujemo in štipendiramo/stran 28

Gradnja objektov v mestnem kolesarskem omrežju/stran 38



Vsebina

stran 3

Spremembe so edina stalnica v našem življenju

stran 4

Naj živi nam večno, naš rudarski srečno!

stran 8

Izdelava vodne proge

stran 10

Mednarodni projekt Methenergy Plus

stran 12

Vnovič v družbi najboljših inovatorjev SAŠA regije

stran 14

Srečanje jubilentov

stran 16

Jašek NOP ima novi napis

stran 18

Uspešno prestali zunanjo presojo sistemov vodenja

stran 19

Reševalci na usposabljanju za reševanje s helikopterjem

stran 20

Jamski reševalci preverili svojo vzdržljivost

stran 22

Veliko moči se skriva v sodelovanju med zaposlenimi

stran 28

V družbah Skupine PV zaposluje in štipendiramo

stran 32

Prenovili gasilsko vozilo

stran 34

Na obisku: Majda Lampret

stran 38

Gradnja objektov v mestnem kolesarskem omrežju

stran 42

Škalska pravljica

stran 43

Lov na svetilko skrivnosti tudi v Muzeju premogovništva Slovenije

stran 44

Aktivni oddih – Božič v Kranjski Gori

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
oktober 2020, številka 4

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Tadeja Jegrišnik
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose
z javnostmi, Rolando Koren,
Proizvodnja, Danilo Rednjak,
Svet delavcev PV, Simon Lamot,
Sindikat SPESS PV, Niko Filipović,
Svet delavcev HTZ, Robert
Krenker, HTZ Velenje, mag.
Marko Ranzinger, RGP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

2500 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poština plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Novi napis na jašku NOP
foto: Aleksander Kavčnik

Spremembe so edina stalnica v našem življenju



»Skrivnost upravljanja sprememb je v tem, da usmeriš vso energijo v gradnjo novega, namesto v obrambo obstoječega.« Socrates

V zadnjem času se (pre)pogosto srečujemo z novicami, ki se začnjenja: »Naše življenje se je pred nekaj meseci spremenilo: odhod v službo, šola, srečevanje in obiski, druženje s sorodniki, prijatelji, potovanja, izleti – vse, kar smo imeli za samoumevno in naravno, se je ustavilo.«

Novice o virusu, poročanje o številu okuženih, navodila za preprečevanje širjenja epidemije, omejitve in prepovedi so postali glavna tema vsakodnevne poročanja medijev. V naše življenje so vstopile majhne in velike spremembe. Ko se zgodijo stvari, ki nam vzamejo občutek, da lahko nadzorujemo in usmerjamo prihodnost, občutek varnosti izgine. Pojavijo se skrbi, negotovost, strah, tesnoba, žalost. Vsa ta čustva so zelo naravna, čeprav so včasih naporna, sploh kadar so zelo intenzivna in globoka. Ne morem in nočem se strinjati s stavkom, da se je zaradi SARS-CoV-2 naše življenje ustavilo. Dramatiziranje in potenciranje sta pridobila na veljavi in s pomočjo medijev še vedno pridobivata.

Večina posameznikov se vsak dan sreča s svojo individualno življenjsko spremembo, ki je lahko veliko bolj dramatična od te, ki jo prinašajo spremembe, ki so posledica koronavirusa. Smrt bližnjega, osebna razočaranja, razbita družina, izguba službe, novi šef ... in še bi lahko naštevali. Ob tem dogodku običajno nastopi žalost – ta pa je tista, ki nam pomaga sprejeti spremembe in spustiti to, česar smo bili navajeni, da se lahko ustvari prostor za nekaj novega. Čeprav so ukrepi začasni, vemo, da marsikaj nikoli več ne bo tako, kot je bilo. Ne pomeni, da bo nujno slabše, bo pa drugače, nekaj novega.

Pri svojem vsakdanjem delu imam prevečkrat občutek, da se borimo z mlini na veter ravno zato, ker trošimo ogromno energije za posameznike, ki ne želijo sprejemati dejstva, da so spremembe nujne in da je naša dolžnost, da stopamo po poti prihodnosti, ne pa bijemo vnaprej izgubljene vojne na okopih preteklosti. Rezultati tega brezplodnega boja – slaba volja, nezainteresiranost, laži, manipulacija, klevetanje, obtoževanje ... – so ovira pri doseganju naših ciljev, ki so njuno potrebni za prihodnost naše družbe.

Vsakomur od nas pripada trenutek žalosti. Vsak posameznik, ki se znajde v takšni situaciji, ima pravico, da prosi za pomoč, če jo potrebuje, in hkrati tudi »dolžnost«, da pomoč tudi sprejme, saj je del širše ekipe. S spremembami se lahko spopademo na tri načine: z upiranjem, s sledenjem ali z upravljanjem. Osebe, ki se upirajo, poskušajo ustaviti spremembe, kar je nemogoče v spreminjajočih se situacijah, zato morajo prej ali slej nadoknaditi zamujeno. Če jim ne uspe, so v tekmi potegnili krajši konec, zato je pripravljenost na spremembe za vsa podjetja, in še posebej za nas, ključna kompetenca, ki jo pričakujemo od zaposlenih.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, neprestano živimo v »težkih« časih, takšnih ali drugačnih. Ko bomo našli zdravilo za COVID-19, bo zagotovo kaj drugega »popestriilo« naša življenja. Skušajte poiskati moč in pozitivno energijo, ko sodelujete v svoji delovni sredini, z najožjimi sodelavci in timi; zagotovo bo tako vsak korak lažji.

Spremembe so gonilo razvoja in zagotovo je njihov namen dober, žal pa včasih s seboj prinašajo tudi kaj negativnega. Rudarji od nekdaj veljajo za ljudi, ki znajo stopiti skupaj in v najpomembnejših trenutkih pokazati svojo moč, iznajdljivost in vztrajnost. Prav to je tisto, kar tudi pri meni vedno znova vnaša optimizem, da si lahko rečem – ni prepreke, ki je skupaj ne moremo premagati. Prav zato, spoštovani sodelavke in sodelavci, pristopimo k spremembam pozitivno in pri tem pomagajmo drug drugemu. Predlogi in kritike pa naj bodo temelj boljših, enostavnejših, varnejših in učinkovitejših rešitev.

SREČNO in OSTANITE ZDRAVI!

mag. Mojca Letnik, direktorica

Naj živi nam večno, naš rudarski srečno! 1961–2020



60. Skok čez kožo

Rudarstvo ima v tem okolju več kot 145-letno tradicijo in čeprav so stoletja ta poklic tehnološko popolnoma spremenila, so ostali rudarji zavezani prvotni tradiciji in običajem. Skok čez kožo izvira iz 16. stoletja in je v Velenju od leta 1961 povezan s praznovanjem dneva rudarjev. V letošnjem letu bi tako obeležili že 60. obletnico skokov čez kožo v tem okolju, toda račune nam je, žal, prekrizala epidemija koronavirusa. Naše tradicionalne prireditve nismo odpovedali niti v letu osamosvojitvene vojne niti pred šestimi leti, ko je v Premogovniku Velenje potekala stavka, letos pa smo se ji bili zaradi varovanja zdravja zaposlenih in naših upokojencev, ki se množično udeležujejo parade, ter drugih obiskovalcev primorani.

Nekaj o skoku

Rudarji nikoli ne delajo sami. Delo v skupini poleg znanja in napora zahteva solidarnost in tovarišstvo, zato so svoje sodelavce izbrali na osnovi različnih stanovskih preizkušenj na delu in v družbi.

Skok čez kožo je najbolj znan rudarski običaj sprejemanja novincev v rudarski stan. Najprej so novinci preskakovali rudarski jašek – šaht, ko pa so odprtine jaškov postale prevelike, so začeli simbolično preskakovati kožo. Rudarji so

kožo pri svojem delu začeli uporabljati v 15. stoletju, ko so se na njej po drčah spuščali v jame, pri delu pa jim je spretni del života varovala pred vlago in mrazom. Telečje usnje so uporabljali tudi metalurgi in ta del rudarske opreme je kasneje postal eden najbolj poznanih rudarskih simbolov. Na dolgem drogu pritrjena rudarska koža je bila v prejšnjih stoletjih znamenje upora.

Skok čez kožo se je začel na Slovaškem, v rudarskem okolju Baske Šlajnice, in sicer v 16. stoletju ob sprejemanju rudarjev v rudarske cehe in bratovščine. Od tam se je običaj razširil v Madžarsko, Češko, Poljsko, Avstrijo in tudi k nam, saj je bila Slovenija takrat del Avstro-Ogrske.

Ljubljanska montanistika je običaj skoka čez kožo vpeljala dobrih 5 let po ustanovitvi. Njeni začetki segajo v leto 1919, ko so se 19. maja montanistični študiji začeli z odprtjem tehniških visokošolskih tečajev. Študij je bil organiziran skupaj z drugimi tehniškimi študiji, ki so že ob koncu istega leta prerasli v enotno Tehniško fakulteto nove univerze Kraljevine Srbov, Hrvatov in Slovencev v Ljubljani.

Idejni oče slovenske univerze je bil velenjski rojak Karel Verstovšek, poverjenik za uk in bogočastje narodne vlade v Ljubljani, ki je uspel v Beogradu izposlovati denar za ustanovitev univerze v Ljubljani. Program študija je bil zastavljen po vzoru šol v Leobnu in Hebranu, v katerih so se

montanisti šolali v prejšnji državi. Iz nekdanjih krajev študija so slovenski študentje prinesli tudi študentske navade, med njimi skok čez kožo.

Prvi Skok čez kožo na ljubljanski montanistiki je bil leta 1924. Ohranjene so fotografije skokov iz let 1925, 1926 in 4. jugoslovanskega skoka čez kožo leta 1927. Fotografije so posnete pred dvorano telovadnega društva Sokol na Taboru. Do 2. svetovne vojne se je v Ljubljani v nerednih presledkih zvrstilo 11 skokov.

Leta 1937 je bil jubilejni 10. skok, po vojni pa je bila stara šega obnovljena leta 1951. Skok so sprva prirejali na začetku šolskega leta ob sprejemanju brucev med študente montanistike in v povezavi s praznikom sv. Barbare.

Tako je bilo pred 2. svetovno vojno tudi pri nas, kasneje pa so to navado prenesli na konec študija. Zdaj v rudarski stan skačejo študentje zadnjega letnika in absolventi rudarstva, metalurgije in geologije.

V Velenje je šega prišla po 2. svetovni vojni in se ustalila od leta 1961, ko je šolanje zaključila prva generacija učencev v tedanji Industrijski rudarski šoli.

Skok čez kožo poteka na dan, ko slovenski rudarji praznujejo svoj praznik. To je 3. julij, ki je posvečen spominu na gladovno stavko, ki so jo 3. julija 1934 začeli zasavski rudarji.

Prvi Skok čez kožo v Velenju so sestavljali svečana parada, razvite prapora in skok pred Domom kulture Velenje.

Po prvih skokih pred Domom kulture je kot prizorišče sledilo kotalkališče, od leta 1995 pa se slovesnost odvija na Mestnem stadionu. Novinci so oblečeni v rudarske uniforme in pridejo na sprejem v gosjem redu – v spomin na ozke jamske hodnike. Skok opravijo tako, da stopijo na sode, povedo svoje osebne podatke (generalije) in geslo, odgovorijo na morebitno vprašanje vodje ceremoniala, izpijejo vrček piva in skočijo s soda k svojemu botru. Vsak novinec

dobi za skok svojega botra, da mu lahko svetuje pri delu in v življenjskih stiskah. Ko vsi novinci skočijo čez kožo, dajo slovesno zaobljubo, da bodo pošteno opravljali svoj poklic in upoštevali tradicijo rudarskega stanu.

Poleg skoka za novince smo v Velenju uvedli tudi častni skok. Prvi častni skakalec je bil 30. avgusta 1963 sovjetski predsednik Nikita Hruščev. Oblečen v rudarsko uniformo je bil na Titovem trgu s skokom čez kožo simbolično sprejet v rudarski stan. Po letu 1994 so čez kožo skočili še mnoge zaslužne osebe iz rudarstva, gospodarstva, šolstva, kulture in politike. Skoku čez kožo sledi veselo druženje, ki ga rudarji izkoristijo za obujanje spominov.

S prireditvijo dajemo poseben pomen rudarskemu poklicu – poklicu, ki je našo dolino še posebej zaznamoval, saj je praktično nastala iz dela naših rok. Rudarjevo delo je delo v zahtevnih razmerah in ves čas v stalnem dvoboju z naravo. Prav je, da je cenjeno in spoštovano tudi danes in to kljub temu, da se že pripravljamo na prestrukturiranje premogovnih regij.

Rudarji in vsi, ki smo povezani s premogovništvom, na dan rudarjev še močneje začutimo ponos in vrednote, ki jih z negovanjem tradicije prenašamo iz roda v rod. V šestdesetih letih je čez kožo skočilo 3.825 novincev, v letošnjem letu pa bi se jim pridružilo še 34, ki bodo čez kožo skočili prihodnje leto.

Čeprav prireditve letos nismo mogli izpeljati, verjamemo, da bo naša dolina ostala rudarska – tudi letos smo namreč 3. julij simbolično obeležili s kanonado z Velenjskega gradu in budnicami rudarske godbe, saj nismo želeli prekiniti tradicije, ki je v tem okolju prisotna že več kot 145 let in bo del te sredine še dolgo.

Zbrala in pripravila: Tadeja Jegrišnik

Vir: Brošura 50 Skokov čez kožo

SKOKI ČEZ KOŽO 1961–2019

Številka skoka	Datum	Lokacija	Število novincev
1.	3. 7. 1961	Titov trg	68
2.	2. 7. 1962	Titov trg	54
3.	3. 7. 1963	Titov trg	89
4.	3. 7. 1964	Titov trg	52
5.	3. 7. 1965	Kotalkališče	57
6.	3. 7. 1966	Titov trg	122
7.	3. 7. 1967	Kotalkališče	125
8.	3. 7. 1968	Kotalkališče	97
9.	3. 7. 1969	Kotalkališče	57
10.	3. 7. 1970	Dom kulture – dež	54
11.	3. 7. 1971	Kotalkališče	67
12.	3. 7. 1972	Kotalkališče	67
13.	3. 7. 1973	Kotalkališče	59
14.	3. 7. 1974	Kotalkališče	43
15.	3. 7. 1975	Mestni stadion	57
16.	3. 7. 1976	Kotalkališče	41
17.	3. 7. 1977	Kotalkališče	46
18.	3. 7. 1978	Kotalkališče	74

19.	3. 7. 1979	Rdeča dvorana – dež	81
20.	3. 7. 1980	Kotalkališče	58
21.	3. 7. 1981	Kotalkališče	46
22.	3. 7. 1982	Kotalkališče	48
23.	3. 7. 1983	Kotalkališče	68
24.	3. 7. 1984	Kotalkališče	80
25.	3. 7. 1985	Kotalkališče	67
26.	3. 7. 1986	Kotalkališče	85
27.	3. 7. 1987	Kotalkališče	88
28.	3. 7. 1988	Kotalkališče	65
29.	3. 7. 1989	Kotalkališče	92
30.	3. 7. 1990	Kotalkališče	76
31.	20. 9. 1991	Ob Restavraciji Jezero	65
32.	3. 7. 1992	Kotalkališče	60
33.	3. 7. 1993	Kotalkališče	93
34.	2. 7. 1994	Kotalkališče	85
35.	3. 7. 1995	Mestni stadion	60
36.	3. 7. 1996	Mestni stadion	60
37.	3. 7. 1997	Mestni stadion	50
38.	3. 7. 1998	Mestni stadion	64

Z DELOM SE VSE DOSEŽE

39.	3. 7. 1999	Mestni stadion	71
40.	1. 7. 2000	Mestni stadion	70
41.	30. 6. 2001	Mestni stadion	52
42.	29. 6. 2002	Mestni stadion	67
43.	28. 6. 2003	Mestni stadion	45
44.	3. 7. 2004	Mestni stadion	67
45.	2. 7. 2005	Mestni stadion	69
46.	1. 7. 2006	Mestni stadion	70
47.	30. 6. 2007	Mestni stadion	66
48.	28. 6. 2008	Mestni stadion	51
49.	3. 7. 2009	Mestni stadion	61

50.	2. 7. 2010	Mestni stadion	64
51.	1. 7. 2011	Mestni stadion	41
52.	29. 6. 2012	Mestni stadion	66
53.	29. 6. 2013	Mestni stadion	62
54.	20. 9. 2014	Mestni stadion	56
55.	3. 7. 2015	Mestni stadion	57
56.	2. 7. 2016	Mestni stadion	46
57.	1. 7. 2017	Mestni stadion	49
58.	30. 6. 2018	Mestni stadion	37
59.	29. 6. 2019	Mestni stadion	38
60.	Odpovedan zaradi COVID-19		
		SKUPAJ	3.825

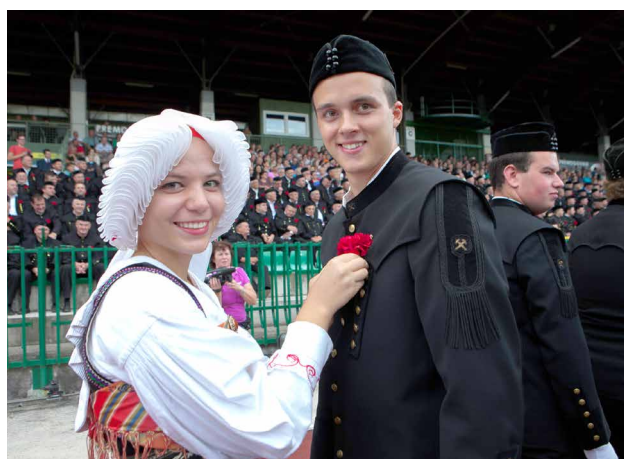
ČASTNI SKAKALCI ČEZ KOŽO 1994–2019

Zap. št.	Datum skoka	Ime in priimek	Funkcija
1.	3. 7. 1994	Dragica Kotnik	direktorica za gospodarsko področje (na kotalkališču)
2.	3. 7. 1995	Ciril Grebenšek in mag. Franc Avberšek	vodja parade (na stadionu) poslanec v DZ RS
3.	3. 7. 1996	Anton Seher	avtor knjige Zgodovina premogovnika Velenje
4.	3. 7. 1997	Milan Kučan	predsednik Republike Slovenije
5.	3. 7. 1998	Peter Robida	direktor Šolskega centra Velenje
6.	3. 7. 1999	Jože Stanič	direktor družbe Gorenje, d. d
7.	1. 7. 2000	Karl Drago Seme	upokojeni vodja rud. prak. pouka rudarjev strojnikov, vodja novincev
8.	30. 6. 2001	Nestl Žgank	nekdanji direktor premogovnika in graditelj Velenja
9.	29. 6. 2002	Tone Turnšek	direktor Pivovarne Laško
10.	28. 6. 2003	mag. Anton Rop	predsednik Vlade Republike Slovenije
11.	3. 7. 2004	mag. Drago Fabijan	generalni direktor Holdinga Slovenske elektrarne
12.	2. 7. 2005	Jože Škoflek	najstarejši rudar (93 let)
13.	1. 7. 2006	dr. Jože Zagožen	generalni direktor HSE
14.	30. 6. 2007	dr. Milan Medved	namestnik generalnega direktorja HSE
15.	28. 6. 2008	dr. Uroš Rotnik	direktor TEŠ
16.	3. 7. 2009	dr. Danilo Türk	predsednik Republike Slovenije
17.	2. 7. 2010	Borut Pahor	predsednik Vlade RS
18.	1. 7. 2011	mag. Marjan Kolenc	dolgoletni tehnični direktor in glavni tehnični vodja PV
19.	29. 6. 2012	Oto Gradišnik	dolgoletni vodja in član Rudarskega okteta Velenje
20.	29. 6. 2013	Bojan Kontič	župan Mestne občine Velenje
21.	20. 9. 2014	mag. Ivan (Ivč) Kotnik	direktor Šolskega centra Velenje
22.	3. 7. 2015	mag. Anton Planinc	dolgoletni vodja Rudarskega inšpektorata Republike Slovenije
23.	2. 7. 2016	mag. Ivan Marin	dolgoletni vodja in dirigent Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje
24.	1. 7. 2017	mag. Ivan Marin	Častni skakalec je bil vnovič mag. Ivan Marin, ki zaradi bolezni skoka ni opravil v letu 2016.
25.	30. 6. 2018	prof. dr. Uroš Bajželj	dolgoletni profesor na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani, Oddelku za geotehnologijo in rudarstvo
26.	29. 6. 2019	mag. Stojan Nikolič	generalni direktor HSE

VODJE RUDARSKE PARADE (1961–2019)

Zap. št.	Vodenje parade	Ime in priimek
1.	1961-1978	Ciril Grebenšek
2.	1979-1988	mag. Franc Avberšek
3.	1989-2003	dr. Milan Medved
4.	2004-2008	Marjan Lampret
5.	2009-2017	mag. Matjaž Koželj
6.	od leta 2018	Boris Sotler





Rudarstvo in rudarska tradicija sta v Šaleški dolini izjemnega pomena, saj je dolina (z)rasla na premogu in s premogom.



Izdelati je bilo potrebno 1034 metrov proge. (foto: Míran Beškovnik)

Izdelava vodne proge

Velenjska premoška kadunja je v hidrogeološkem smislu močno vodonosna, zaradi česar je potrebno za varno pridobivanje premoga nad talninskimi in pod krovninskimi vodonosniki zniževati hidrostatični tlak. Zniževanje hidrostatičnega tlaka dosežemo z odvodnjavanjem vodonosnikov, eden izmed teh vodonosnikov je triadna podlaga.

Na območju jame Preloge smo že proti koncu leta 2001 začeli s črpanjem na koti -64. To je potekalo zelo intenzivno, kar je pripeljalo do velikega padca ravni vode v triadni podlagi, s čimer smo zagotovili pogoje za varno odkopavanje lignita v severnem krilu Jame Preloge. Z intenzivnim črpanjem smo nadaljevali do leta 2005, ko se je pričela raven vode na piezometrih, vezanih na omenjeni vodonosnik, počasi dvigovati. Razlog za dviganje ravni vode je v poslabšanju učinkovitosti odvodnjavanja na koti -64. Zaradi deformacij vodne proge ni bilo več mogoče neposredno

dostopati do odvodnjevalnih objektov na koti -64 in izvesti potrebne sanacije le-teh.

Ker je odvodnjavanje triadne podlage velikega pomena za varnost v severnem krilu Jame Preloge ter tudi za učinkovitost pridobivanja premoga, je bilo potrebno pristopiti k izdelavi nove vodne proge.

Izdelati je bilo potrebno 1034 metrov proge. Do preboja v jamsko progo, kjer se nahajajo odvodnjevalni objekti na koti -64, je prišlo 10. septembra 2020 v popoldanski izmeni. Pogoji za izdelavo proge so bili zelo zahtevni. Konstantno je prihajalo do sprosti-

tev pritiskov, pojava vode in blata. Moštva so se soočala z zelo rušljivo čelno steno in stropom, zaradi česar je prihajalo do zruškov. Te težave smo reševali s pogostim sidranjem, tako z železnimi kot s kompozitnimi sidri.

Ker so pri izdelavi proge nastopali veliki pritiski, je prihajalo do velikih deformacij jeklenega ločnega podporja, zaradi česar so morala moštva opravljati tako strojne kot ročne povzeme tal in izvesti pretesarbo proge na določenih mestih. Ob tako velikih pritiskih je bilo samo vprašanje časa, kdaj bo ponovno prišlo do deformacije proge, zaradi česar so moštva za

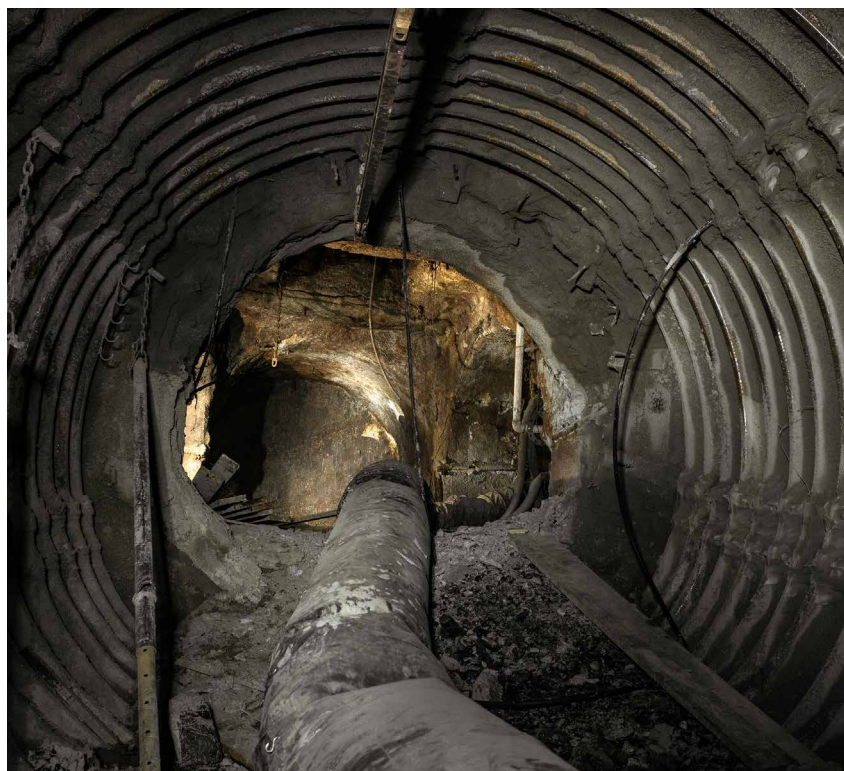


Pogoji za izdelavo proge so bili zelo zahtevni. (foto: Miran Beškovnik)

razbremenitev pritiskov na jekleno ločno podporje nenehno vgrajevala bočne in stropne ojačitve. Težave pa so se pojavljale tudi zaradi pojava vložkov kamna, jalovine in peskov v hribini. To je predstavljalo velik izziv, tako pri rezanju čelne stene kot tudi pri sidranju čelne stene in stropa.

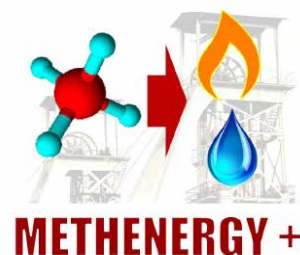
Kristjan Amon, Darian Božič
in Simon Lednik

Kljub temu da so se moštva pri izdelavi nove vodne proge soočala z veliko težavami, ki so se kar vrstile druga za drugo, jim to ni zlomilo duha in strlo morale. Uspešno so zaključili progo, ki je velikega strateškega pomena in zaradi katere bomo lahko še naprej varno pridobivali premog na območju severnega krila Jame Preloge.



Do preboja v jamsko progo, kjer se nahajajo odvodnjevalni objekti na koti -64, je prišlo 10. septembra 2020 v popoldanski izmeni. (foto: Miran Beškovnik)

Mednarodni projekt METHENERGY PLUS



Zajem metana in njegova energetska ter kemična izraba v premogovništvu (angl. Methane recovery and harnessing for energy and chemical uses at coal mine sites)

Premogovnik Velenje je od leta 2017 in do sredine leta 2020 sodeloval v projektu METHENERGY PLUS, ki je projekt enajstih mednarodnih partnerjev in je sofinanciran iz raziskovalnega sklada za premog in jeklo EU (RFCS). Partnerji pri projektu so raziskovalne inštitucije, univerze in premogovniki iz Španije, Združenega kraljestva, Grčije, Češke, Poljske, Švedske in Slovenije.

Koordinator projekta je univerza v Oviedu, španska fakulteta v Asturiji z več kot 400-letno zgodovino, ki je visoko rangirana na področju kemijskega inženiringa.



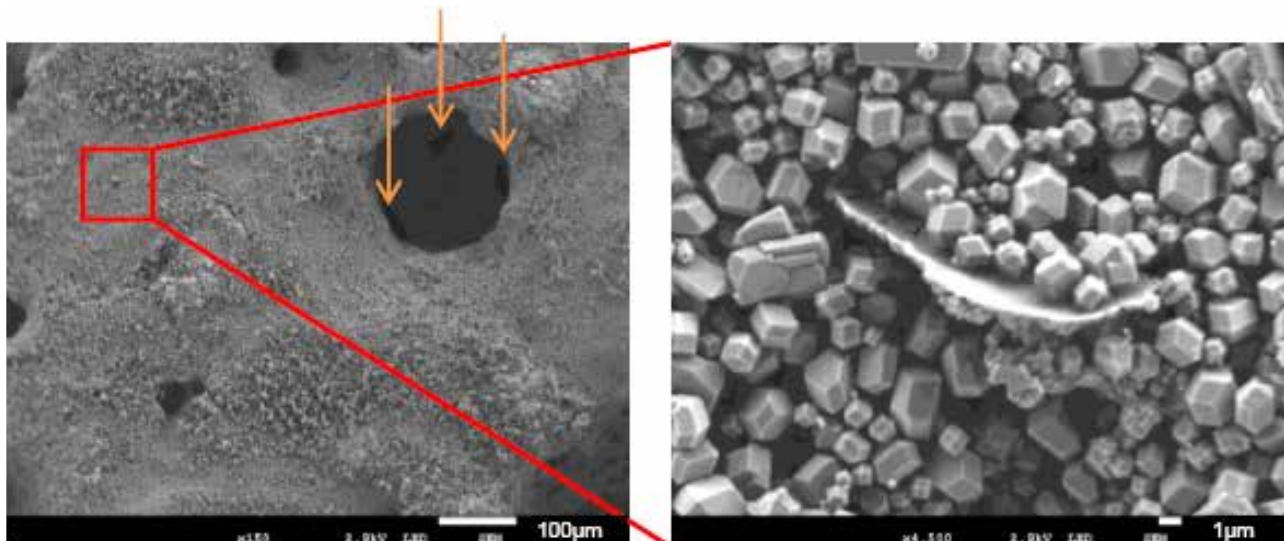
Začetni, t. i. kick-off sestanek v Španiji, Oviedo.

Projekt je zajemal razvoj različnih tehnologij za zajem oz. izkoriščanje emisij metana iz jamskega zraka s pomočjo katalizatorjev. Delo je potekalo preko več povezanih delovnih paketov, ki so med drugim vsebovali preučitev in optimizacijo sistemov zračenja v povezavi z emisijami metana, razvoj procesov in sistemov za koncentriranje metana ter preučitev primernih katalizatorjev in reaktorjev, ki delujejo na energetskem in kemičnem principu.

Za štiri premogovne bazene, obravnavane v tem projektu, so bili ugotovljeni geološki in hidrogeološki dejavniki, ki vplivajo na napovedovanje emisij metana iz aktivnih in

zapuščenih premogovnikov. Za doseg tega cilja je bilo v tem obdobju opravljeno obsežno popisovanje in analiziranje vzorcev premoga in ostalih kamnin glede na mehanske in adsorpcijske lastnosti. Za napovedovanje emisij metana med zapiranjem premogovnikov je bil razvit in uporabljen hidrogeološki model.

Pripravljene in preizkušene so bile različne vrste katalizatorjev oz. adsorbentov z vidika njihove primernosti glede na koncentracije metana ter ostalih dejavnikov. Preučili smo več vrst materialov, vključujoč nanomateriale, ki bi bili primerni za membrane katalizatorjev.



Povečava z elektronskim mikroskopom: nastanek kristalov zeolitskega imidazolatnega ogrodja – ZIF8 na keramični peni.

Preučevale so se različne možnosti uporabe metana, od oksidacije oz. pretvorbe le-tega v druge kemične spojine in v energijo. Izvedena je bila predhodna zasnova in ekonomska ocena nadgradnje, ki je pokazala, da je takšna izraba metana, brez dodatnega sofinanciranja in drugih ukrepov, neekonomična.

Zadnji del projekta je bil posvečen integraciji različnih pristopov. Narejen je bil metodološki vodnik za analizo naložb energetske ali kemične uporabe metana. Obravnavane so bile različne nadgradnje uporabe tehnologij in strategija uporabe le-teh:

- integracija adsorpcije, kemične in toplotne nadgradnje,
- kombinacija adsorpcije in regenerativnih termalnih katalizatorjev in

- kombinacija adsorpcije in plinske turbine.

Glede na sedanje tehnološke razpoložljivosti se je zadnja možnost pokazala kot najbolj izvedljiva glede na specifične vključenih premogovnikov.

Za projekt smo v Premogovniku Velenje nabavili nekaj opreme ter materiala, kot so merilniki zračilnih parametrov in pripadajoči material. Vrednost celotnega projekta je 2,8 mio EUR; delež sofinanciranja je 1,68 mio EUR. Od tega bo Premogovnik Velenje za izvajanje razvojnih aktivnosti prejel okoli 90 tisoč EUR sredstev.

Zadnji projektni sestanek je bil načrtovan v Velenju, kjer bi si partnerji ogledali jamo in Muzej premogovništva Slovenije, a je bil le-ta zaradi koronavirusa izveden na daljavo s pomočjo IT.

Koordinator projekta in partnerji so pohvalili naše delo, veseli pa nas tudi informacija, da imajo dobro mnenje glede Premogovnika Velenje tudi pri Evropski komisiji v Bruslju, kjer so na zaključnem sestanku podali pozitivno mnenje.

Zadnjih par let so podnebne in okoljske spremembe ena osrednjih tem v EU in svetu. Ker prioritete RFCS razpisa med drugim sledijo tudi temu, smo letos s podobno ekipo prijavi nov projekt. Ta zajema razvoj tehnologij prečiščevanja in koncentriranja metana za njegovo nadaljnjo energetsko ter kemično uporabo, ki bo integrirana v sistem, povezan z geotermalno energijo in ostalimi obnovljivimi viri energije.

Skoraj vsak mednarodni projekt pokriva več področij, od rudarstva, geologije, hidrogeologije, strojništva, termodinamike, elektro področja ipd. Tudi v METHENERGY PLUS projektu je bilo vključenih več naših strokovnjakov, izmed katerih so veliko dela opravili predvsem člani projektive (zračenje, hidrogeologija, geologija) in razvojnega področja. Vsem sodelavcem in vodjem posameznih služb se zahvaljujem za dobro sodelovanje.

mag. Matjaž Kamenik,
vodja projekta Methenergy Plus s strani PV

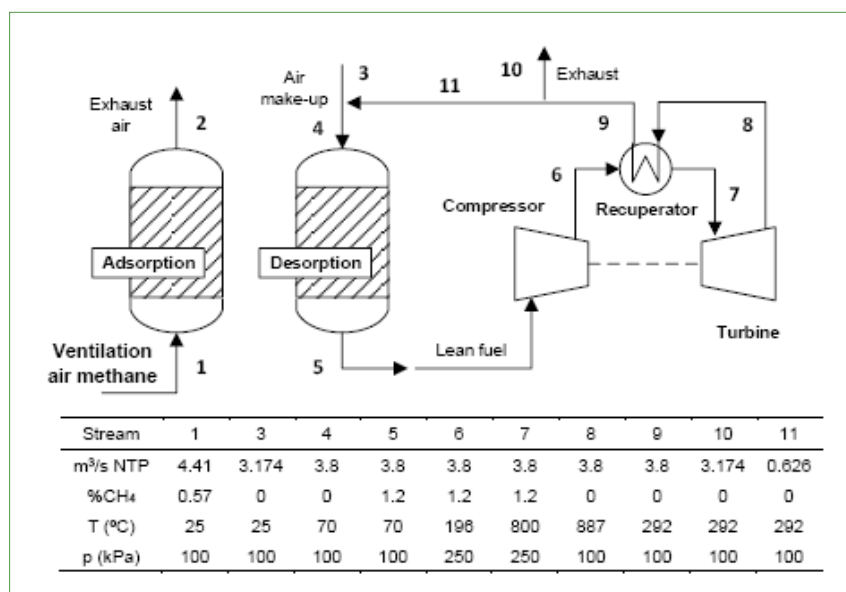


Diagram integracije adsorpcije in plinske turbine

Več o projektu je na spletni strani: www.unioviedo.es/METHENERGY/.

Vnovič v družbi najboljših inovatorjev SAŠA regije

10. septembra 2020 je v Vili Bianca v Velenju potekala podelitev priznanj Gospodarske zbornice Slovenije za najboljše inovacije v Savinjsko-šaleški regiji. V družbi najboljših inovatorjev sta bila vnovič tudi Premogovnik Velenje in hčerinska družba HTZ Velenje. Na letošnji razpis smo prijaviili tri inovacije – premogovniško »Avtomatizacija jamskih črpališč vode k. +120 in k. +85« ter dve inovaciji družbe HTZ »Razstavljanje uporabljenih vijačnih spon« in »Reorganizacija skladiščnega poslovanja v glavnem skladišču Premogovnika Velenje«. Za vse tri inovacije smo prejeli bronasto nagrado.



Avtomatizacija jamskih črpališč vode

Z inovacijo Avtomatizacija jamskih črpališč vode k. +120 in k. +85, katere avtorji so **Matjaž Krenker, Danijel Šibanc, Uroš Verdev, Jože Tevž in Boštjan Salmič**, bistveno izboljšujemo proces črpanja jamskih voda. Avtomatizirali smo delovanje dveh jamskih črpališč Premogovnika Velenje, v katerih zbiramo in na površje črpamo neoporečno vodo. V navedenih črpališčih imamo skupno vgrajene štiri 130-kubične črpalke ter dve manjši potopni črpalke. Dnevno prečrpamo do 5.200 kubičnih metrov vode, od katerih jih povprečno 2.880 porabimo za tehnološke procese v jami, preostanek pa prečrpavamo na površje. Procesna in tehnična rešitev vsebujeta izbrano kombinacijo parov črpalk z neodvisnim napajanjem ter ločenim sistemom krmiljenja. Na tak način zagotavljamo najvišjo stopnjo varnosti pred nekontroliranimi vdori podzemne vode in obratovalno zanesljivost črpališča ter v nadaljevanju celotne jame.

Razstavljanje uporabljenih vijačnih spon

Inovacija Razstavljanje uporabljenih vijačnih spon predstavlja tehnološki izziv na področju vzdrževanja rudarske opreme in njene vnovične uporabe. V procesu pridobivanja premoga v Premogovniku Velenje je za izdelavo jamskih prostorov in prog potrebno veliko strojnih elementov, ki so ključnega pomena za izvedbo proizvodnega procesa. Po zaključenem izkopavanju premoga v jami na površje prihajajo velike količine uporabljene vgrajene opreme. Med ključne elemente za izdelavo in podpiranje jamskih prostorov v Premogovniku uvrščamo tudi jekleno ločno podporje in vijačne spon. Osnovni element za izdelavo in podpiranje jamskih objektov je jekleni profil, za povezavo profilov v obroč pa se uporabljajo vijačne spon. Nekaj časa se je večina uporabljenih spon odprodajala kot odpadno železo, saj so bili v večini primerov vijačnih spon poškodovani vijaki, s katerih ni možno odviti matic. Ker zaradi tega nastane velik strošek nabave novih spon, so av-

torji inovacije predlagali mehansko razstavljanje vijačnih spon in njihovo vnovično uporabo v procesu pridobivanja premoga. Nagrajena inovacija je rezultat sistematičnega projektnega dela, pri katerem se povezujejo interdisciplinarna znanja z različnih področij. Visoka usposobljenost zaposlenih v podjetju in zunanjih sodelavcev ter močna podpora vodstva in vseh podpornih služb, so zagotovili uspešno izvedbo vpeljave inovacije. V projektu so sodelovali **Ivan Glušič, Bojan Gajšek, Vladimir Postružin in Robert Doler iz družbe HTZ, Dušan Čižmek in Marjan Ostruh iz Premogovnika Velenje ter Bogdan Mohorič iz podjetja OSA-TEH kot zunanji sodelavec.**

Reorganizacija skladiščnega poslovanja v glavnem skladišču

Z inovacijo Reorganizacija skladiščnega poslovanja v glavnem skladišču Premogovnika Velenje smo centralizirali vsa manjša skladišča v enotno glavno skladišče Premogovnika Velenje. Tega upravlja hčerinska družba HTZ, ki za Premogovnik Velenje med drugim izvaja tudi storitve skladiščnega poslovanja in notranje logistike. Glavno skladišče je vpeto v vse logistične operacije, ki so vezane na nemoteno delovanje vseh poslovnih procesov Skupine Premogovnik Velenje. Zaradi velike razdrobljenosti manjših skladišč je bilo treba na področju notranje logistike sistematizirati in uvesti fizične, informacijske in sistemske spremembe v celotnem procesu skladiščnega poslovanja. Vsa manjša skladišča so zdaj centralizirana in delujejo v okviru glavnega skladišča. Uvedli smo enotno prevzemno izdajno točko. Skladiščne lokacije so po novem prilagojene procesom, procesi dela v skladišču pa zdaj omogočajo nemoteno delovanje, ne glede na zaposlene, vrsto blaga in zahtevani proces s strani uporabnika. Skladiščenje je optimizirano glede na potrebe naročnikov, s tem pa je omogočeno nemoteno delo s strani logističnih procesov. Tovrstna reorganizacija je dvignila učinkovitost delovanja glavnega skladišča in skrajšala odzivni čas prevzema in izdaje blaga. Inovacijsko skupino je vodil **Dalibor Jugović, z njim pa so sodelovali še Staška Velikonja, Peter Hudournik in Semir Agić.**

Slobodan Mrkonjić

Inovativno razmišljanje je v Skupini Premogovnik Velenje že nekakšna stalnica. V naši osnovni dejavnosti, ki poteka več sto metrov pod zemljo, smo vselej stremeli k izboljšavam in humanizaciji delovnih procesov. Največja prelomnica inovativnosti se je v jami Premogovnika Velenje zgodila že v sedemdesetih letih minulega stoletja, ko smo v proces pridobivanja premoga vpeljali sodobno tehnologijo, ob tem pa smo razvili in patentirali tudi lastno mednarodno priznana Velenjsko odkopno metodo. S tem se je bistveno povečala proizvodnja premoga, delo v jami pa je postalo veliko lažje, varnejše in bolj humano.



Priznanje za inovacijo Avtomatizacija jamskih črpališč vode (foto: SA-ŠA gospodarska zbornica)



Priznanje za inovacijo Razstavljanje uporabljenih vijačnih spon (foto: SA-ŠA gospodarska zbornica)



Priznanje za inovacijo Reorganizacija skladiščnega poslovanja v glavnem skladišču (foto: SA-ŠA gospodarska zbornica)

Srečanje jubilarantov

Zaradi Odloka o začasni splošni omejitvi zbiranja ljudi na javnih krajih in mestih v Republiki Sloveniji je Odbor za pripravo prireditev ob prazniku rudarjev sprejel odločitev, da tradicionalno prireditev Skok čez kožo odpove. V letošnjem letu bi sicer obeležili že 60. Skok čez kožo, a smo morali zaradi koronavirusa dogodek odpovedati že julija. Upali smo in si želeli, da nam bodo razmere dopuščale prireditev izvesti v jesenskem času, toda trenutna epidemiološka slika v Sloveniji nam je to onemogočila.



foto: Aleksander Kavčnik

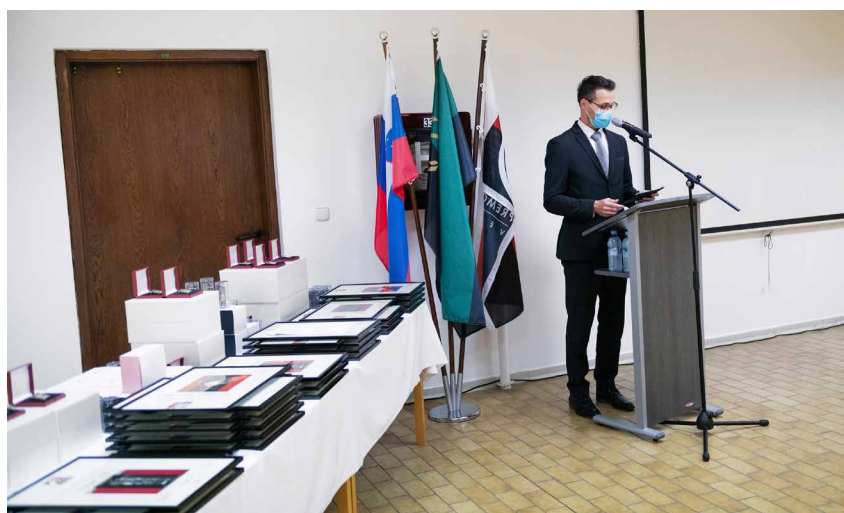
Kljub temu smo se odločili, da bomo ob upoštevanju priporočil Nacionalnega instituta za javno zdravje in vseh veljavnih ukrepov izvedli srečanje delovnih jubilarantov in jubilarantov jamske reševalne čete s podelitvijo priznanj. Srečanje smo pripravili v petek, 25. septembra 2020, v več delih.

Praznik zvestobe in poklicnega zorenja

Kljub čudnim časom smo skupaj z jubilanti obeležili prav poseben dan, saj je za njimi 10, 20, 30, za nekaterimi celo 40 let dela. Delovni jubilej je nekaj, kar se ne zgodi vsak dan, zato smo želeli ta praznik zvestobe, vztrajnosti, delavnosti in poklicnega zorenja še posebej zaznamovati.

Ste ogledalo podjetja

»Tako kot so otroci ogledalo staršev, ste tudi zaposleni ogledalo podjetja,« je jubilate nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar**. »Zaposleni ste temelji podjetja, brez vas Premogovnika in njegovih



Jubilate je nagovoril generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar. (foto: Miran Beškovnik)

družb ne bi bilo. Marsikaj nam je s skupnimi napori in prizadevanji že uspelo, zato verjamem, da nam bo tudi v prihodnje. 145 let, kolikor je Premogovnik Velenje letos dopolnil, ni malo. Za nami niso lahki časi, a to ne pomeni, da jih nismo zmogli prebroditi. Kot kaže, so pred nami še

zahtevnejši časi, toda ob zavedanju, da se lahko zanesemo drug na drugega, so nove naloge toliko lažji izziv.«

Ljudem prijazno podjetje

V družbah Skupine Premogovnik Velenje si prizadevamo, da bi bili človeku prijazno podjetje, v katerem imajo



*Vseh letošnjih jubilarov je bilo 133 – od tega 119 delovnih jubilarov in 14 jubilarov jamskih reševalcev.
(foto: Miran Beškovnik in Aleksander Kavčnik)*

delavci možnosti za ustvarjalno delo in razvoj. Naša velika in nenehna skrb je namenjena varnosti in humanosti dela, pa tudi izobraževanju in usposabljanju.

Prihodnost še ni zapisana, mi smo tisti, ki jo bomo pisali

»Prihodnost še ni zapisana, mi smo tisti, ki jo bomo pisali,« je prepričan **dr. Janez Rošar**. »Pri tem moramo skrbno izbirati tako pisala, kot pisavo, seveda

v prenesenem pomenu. Ne smemo pa pozabiti na dediščino, ta je povsod okoli nas. Razumevanje dediščine nam pomaga razumeti preteklost in ustvarjati boljšo prihodnost.«

Naši rezultati so plod znanja in dela vseh zaposlenih

Odkopane tone premoga so rezultat uspešno in varno opravljenega dela rudarjev. So pa tudi rezultat dela,

znanja, izkušenj, ustvarjalnosti, idej, timskega dela in sodelovanja med vsemi obrati, službami, oddelki in med strokovnjaki različnih področij.

Jubilarom smo podelili priznanja in spominska darila. Vseh je bilo 133 – od tega 119 delovnih jubilarov in 14 jubilarov jamskih reševalcev. Vsem še enkrat iskreno čestitamo in želimo uspešno delo tudi v bodoče.

Tadeja Jegrišnik



foto: Aleksander Kavčnik

Jašek NOP ima novi napis Srečno

Zgodovina jaškov Premogovnika Velenje je izjemno bogata, saj smo jih v 145 letih delovanja do zdaj izdelali že dvanajst. Izdelave prvega raziskovalnega jaška se je 11. aprila 1875 lotil Franc Mages, posestnik z Dunaja. Z vrtino v bližini zdajšnjega Jaška Škale je namreč prišel do globine 101,6 metra in naletel na takratni »glavni sloj«. Ta datum tudi obeležujemo kot uradni začetek delovanja Premogovnika Velenje. Poleg uvozno–izvoznih jaškov, s katerimi v jamo Premogovnika Velenje in iz nje prevažamo ljudi in material, delujejo v širši okolici našega pridobivalnega prostora tudi prezračevalni jaški. Ti služijo za nenehen dovod svežega in odvod izrabljenega zraka iz jamskih delovišč in jamskih prog. Aktivnih je v naši jami še vedno več kot 50 kilometrov.

O premogovskiških jaških smo v preteklosti že veliko pisali, zato bomo tokrat nekaj besed namenili našemu največjemu uvozno–izvoznemu Jašku Nove Preloge, s katerim se vsakodnevno v jamo Premogovnika Velenje in iz nje prevažajo okoli tisoč rudarjev in drugih sodelavcev v osnovnem procesu pridobivanja premoga.

Jašek Nove Preloge

Zaradi nujnosti širjenja jame Premogovnika Velenje proti zahodu so naši predhodniki lokacijo za novi jašek konec sedemdesetih let minulega stoletja poiskali na deponijskem prostoru TEŠ. S strojnim izkopom jaška so začeli 17. oktobra 1978, končali pa

so ga februarja 1980. Jašek so v celoti končali 22. januarja 1984, tako da je gradnja skupno trajala 3 leta. To je bil že deseti jašek Premogovnika Velenje. Dobil je uradno oznako Prevažalni jašek Nove Preloge, njegova globina pa je bila 426 metrov. Okoli novega prevažalnega jaška so do konca leta 1986 zgradili še vrsto drugih objektov,

potrebnih za nemoteno obratovanje premogovnika. 21. decembra 1986 je bilo nadomestno jamsko središče Nove Preloge (NOP) tudi uradno in svečano predano v uporabo.

Slobodan Mrkonjić

Naš največji uvozno-izvozni jašek Nove Preloge je sredi letošnjega poletja – točneje 19. avgusta – po več kot 34 letih delovanja dobil tudi novi napis Srečno. Ta je tako kot predhodni nameščen na vrhu stolpa. Po naših željah in predlogih ga je izdelalo podjetje NeoNart, ki je izvedlo tudi strojno montažo, elektropriklop pa je opravila ekipa Jamske elektroslužbe Premogovnika Velenje. Posamezna črka je visoka 1,2 metra, znak s kladivci, ki je sestavni del napisa, pa ima premer 1,8 metra. Napis bo po novem tudi varčnejši, saj so vanj vgrajene LED žarnice. Z njegovo simboliko – rudarskim Srečno! – želimo vsem, ki se po jašku spuščajo več kot 400 metrov globoko, varno delo ter da se zdravi in srečno vrnejo nazaj na površje.

Novi znak je izdelalo podjetje NeoNart, ki je izvedlo tudi strojno montažo, elektropriklop pa je opravila ekipa Jamske elektroslužbe Premogovnika Velenje.



Proizvodnja v septembru 2020 (operativni načrt)

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -110/E	20.000	78.177	58.177	390,89	3.554
E. K. -95/C	178.200	181.847	3.647	102,05	8.266
E. K. -110/A	176.000	116.565	-59.435	66,23	5.298
Proizvodnja	374.200	376.589	2.389	100,64	17.118
Priprave	13.200	11.535	-1.665	87,39	524
skupaj PV	387.400	388.124	724	100,19	17.642

Proizvodnja januar-september 2020 (letni načrt)

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	2.391.333	2.272.500	-118.833	95,03	11.250
Priprave	98.000	112.272	14.272	114,56	556
skupaj PV	2.489.333	2.384.772	-104.561	95,80	11.806

Uspešno prestali zunanjo presojo sistemov vodenja

Po uspešni delni zunanji presoji sistemov vodenja, ki je v mesecu aprilu zaradi epidemije potekala z oddaljene lokacije, je bil v septembru v PV in HTZ izveden še drugi del zunanje presoje. Izvedena je bila obnovitvena presoja sistema kakovosti po ISO 9001, redna presoja sistema ravnanja z okoljem po ISO 14001 in prehodna presoja sistema varnosti in zdravja pri delu po standardu ISO 45001.



Drugi del presoje je bil za razliko od presoje, ki je potekala v aprilu, izveden na lokacijah v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje. Zaradi prehoda na novi standard ISO 45001 je bil na tej presoji večji poudarek na varnosti in zdravju pri delu v proizvodnih organizacijskih enotah in enotah, ki jih prvi del presoje ni zajel.

Cilj vsakoletne presoje je ugotavljanje izpolnjevanja zahtev zadevnih standardov, poslovnika kakovosti in ugotovitev izpolnjevanja zahtev Certifikacijskega pravilnika za navedene sisteme vodenja. Obenem smo s presojo preverjali tudi ukrepe, sprejete po predhodni presoji, in prepoznavali možnosti za izboljšavo sistemov vodenja. Zunanjo presojo so **izvajali presojevalci SIQ Ljubljana pod vodstvom Dušana Zorca.**

Med presojo ni bilo ugotovljenih odstopanj od zahtev standardov, so



pa presojevalci podali nekaj možnosti za izboljšanje sistemov vodenja.

Presojevalci so še posebej izpostavili odlično izvedbo notranje presoje, naraščajoči trend števila in finančne učinkovitosti inovacijske dejavnosti, komuniciranje z notranjimi in zunanjimi

zainteresiranimi stranmi, obvladovanje tveganj na ravni organizacije, dobro sodelovanje z zaposlenimi in njihovimi predstavniki ter mesečno delovanje varnostnih kolegijev.

Tadeja Jegrišnik
foto: Slobodan Mrkonjić

Reševalci na usposabljanju za reševanje s helikopterjem

Člani jamske Reševalne službe Premogovnika Velenje so bili 28. septembra v Lescah na usposabljanju za uporabo zrakoplovov za potrebe zaščite, reševanja in pomoči po modulu A.



Člani jamske Reševalne službe Premogovnika Velenje so bili 28. septembra v Lescah na usposabljanju za uporabo zrakoplovov za potrebe zaščite, reševanja in pomoči po modulu A.

V sklopu usposabljanja so najprej izvedli izobraževanje iz teorije, nato preizkus znanja, zatem je bilo na vrsti spoznavanje delovanja zrakoplovov ter pristopi in vstopi vanje.

Sledil je polet s helikopterjem, ki je vzletel in pristal dvakrat. Prvič smo reševalci morali vanj vstopiti in izstopiti ob pristanku, drugič pa v fazi lebdenja.

Reševalci smo imeli ves čas usposabljanja nameščene dihalne aparate P-30EX.

tekst in foto: Boris Špeh



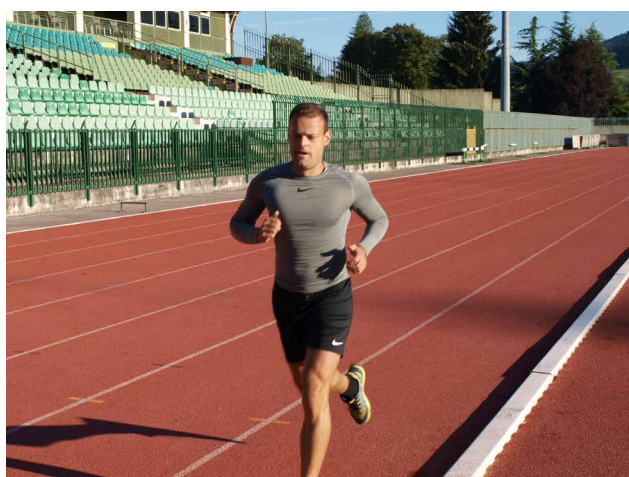
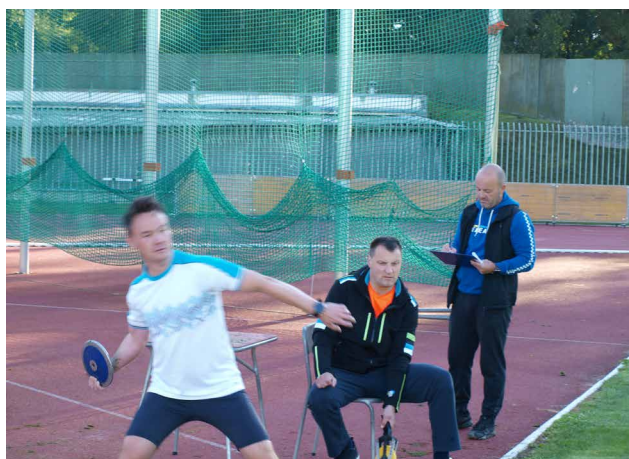
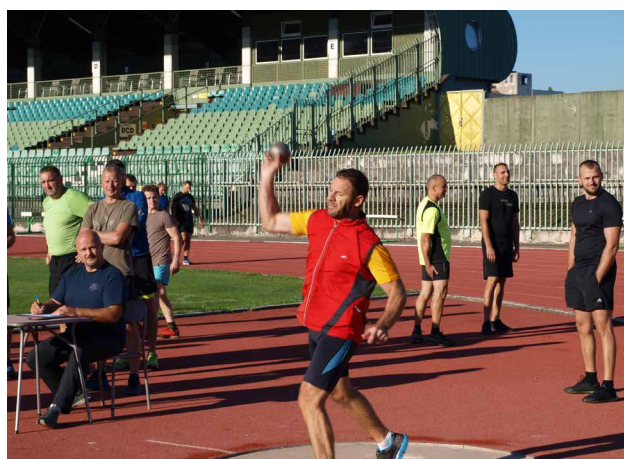
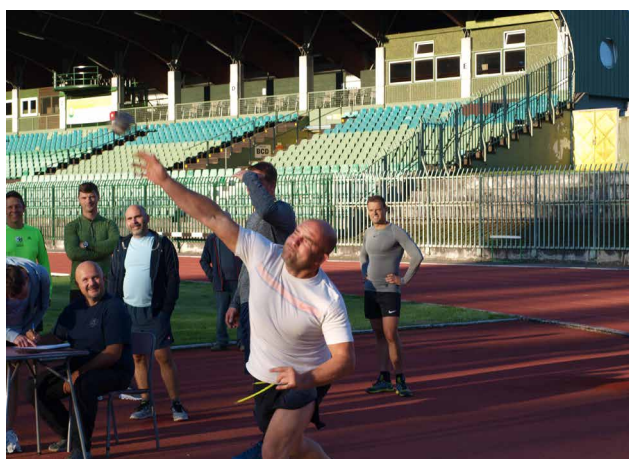
Jamski reševalci preverili svojo vzdržljivost



September je že tradicionalno tisti mesec v letu, ko se na Mestnem stadionu Velenje zberejo člani Jamske reševalne čete, da preverijo svojo telesno vzdržljivost. Tokratno preverjanje je bilo v soboto, 5. septembra 2020. Udeležilo se ga je 61 reševalcev in vsak izmed njih se je izkazal po

svojih najboljših močeh. Rezultati teka in meta krogla potrjujejo njihovo dobro pripravljenost, ki je izjemno pomembna pri posredovanju v jami Premogovnika Velenje.

Boris Špeh
foto: Milan Goltnik



Veliko moči se skriva v sodelovanju med zaposlenimi

Raziskovanje organizacijske klime s pomočjo anketnih vprašalnikov je učinkovit instrument za ugotavljanje stopnje zadovoljstva zaposlenih, odnosa vodstva do zaposlenih, sprejemanja odgovornosti in medsebojnih odnosov, tj. vzdušja v organizaciji. Namen raziskovanja je, da podjetje ugotovi šibke točke in jih z ustreznimi ukrepi omili oz. odpravi. Dobro ocenjene kategorije so potrditev dobrega dela v preteklosti, slabše ocenjene kategorije pa je potrebno vzeti kot izziv in poiskati možnosti za izboljšave.

Raziskava organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih skupine HSE v letu 2019 je bila izvedena s pomočjo **vprašalnika SiOK** (Slovenska Organizacijska klima) in vprašalnika o zavzetosti zaposlenih (Gallup). V reprezentativni vzorec Skupine Pre-mogovnik Velenje je bilo zajetih **57,1 % vseh zaposlenih** (PV, HTZ, RGP, Sipoteh, PLP).

Organizacijska klima skozi zadovoljstvo zaposlenih neposredno vpliva na uspešnost poslovanja, odraža se tako na realizaciji organizacijskih ciljih kot na kakovosti delovnega okolja. Je percepcija različnih vidikov delovnega okolja, ki so članom organizacije pomembni (dogodki, postopki, pravila, odnosi). Vpliva na motivacijo in vedenje zaposlenih ter nastaja na podlagi interakcij med člani organizacije. Nanjo vplivajo najrazličnejši dejavniki, kot so: vodstvo, tradicija podjetja, tehnologija, informacijski sistemi, delovni postopki in organizacija dela, nagrajevanje ter zastavljeni cilji in vrednote podjetja. **Zadovoljstvo** z delom spada k naravnosti do dela, ki opredeljuje posameznikovo oceno dela ali doživljanja in izkušenj pri delu. Vprašalnik meri zadovoljstvo posameznika z različnimi vidiki njegovega dela: s samim delom, z vodstvom organizacije, s sodelavci, z neposredno nadrejenim, možnostmi napredovanja, s plačo, statusom v organizaciji, z delovnimi pogoji (oprema, prostori), možnostmi za izobraževanje, s stalnostjo zaposlitve in z delovnim časom. Pri zadovoljstvu govorimo o individualni afektivni reakciji na delovno okolje, pri klimi pa o skupni sliki (deskripciji) organizacijskega okolja zaposlenih. **Zavzetost zaposlenih** združuje zadovoljstvo, motivacijo, pripadnost, ponos in



pripravljenost zaposlenih narediti kaj sam od sebe, brez zunanje kontrole ali prisile; odgovoren in proaktiven odnos do dela. Je pomemben dejavnik delovne učinkovitosti in uspešnosti organizacije oz. makropokazatelj zdravja zaposlenih. Indeks zavzetosti opredeljuje oz. razvršča zaposlene v tri kategorije zavzeti (energični, inovativni), nezavzeti (delno odsotni) in aktivno nezavzeti zaposleni.

Kategorije zavzetosti zaposlenih (Gallup, 2009):

1. Zavzeti so tisti energični zaposleni, ki delajo s strastjo in čutijo globoko povezanost s podjetjem. So izvor inovacij in pomagajo pri razvoju podjetja. Zaupajo v sodelavce in vodje.
2. Nezavzeti so »delno odsotni«. Naredijo le to, kar morajo. V delovnem času napol spijo, v delo sicer vlagajo svoj čas, ne pa tudi energije in strasti.
3. Aktivno nezavzeti niso samo

nezadovoljni na svojem delovnem mestu; svoje zadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo. Vsakodnevno podcenjujejo delo, ki ga opravijo njihovi zavzeti sodelavci. Škodljivo vplivajo tudi na zavzetost in zadovoljstvo drugih ter škodijo ugledu podjetja.

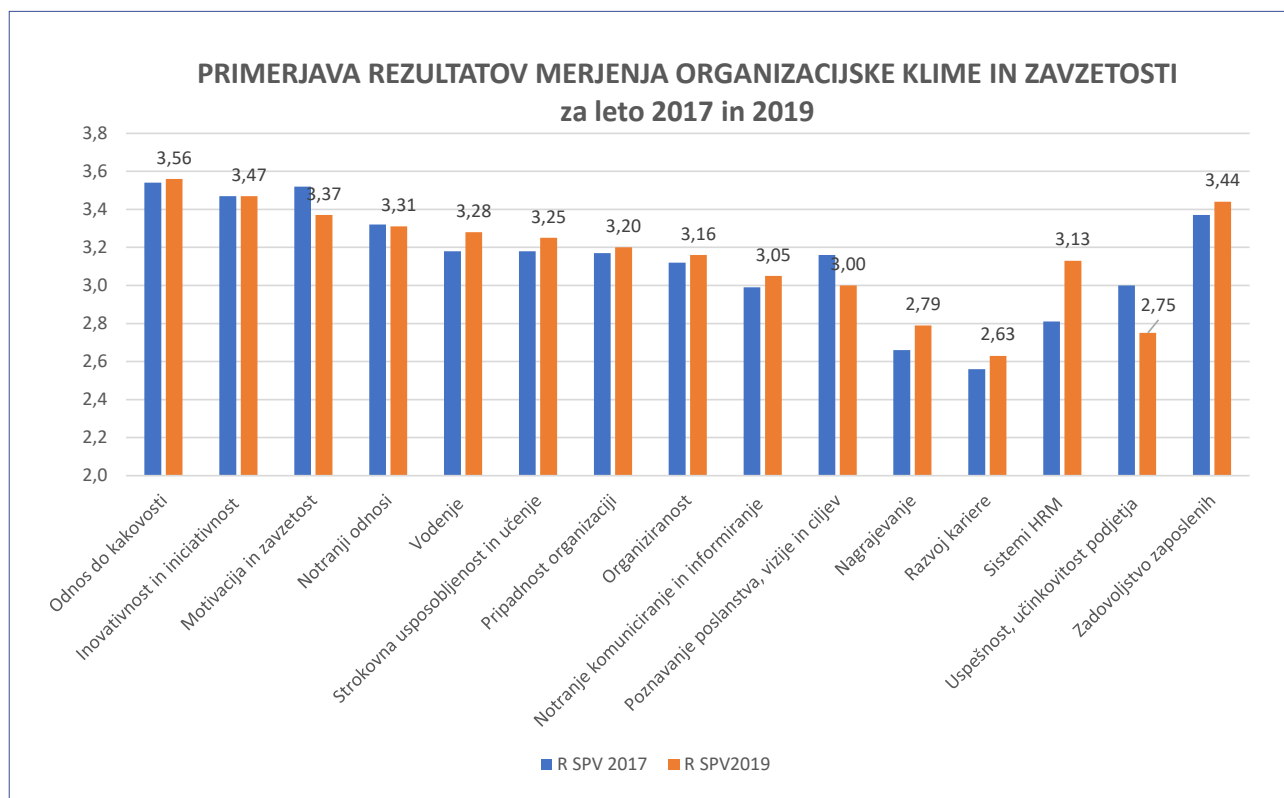
Organizacijsko klimo soustvarjamo sami. Organizacijska klima in zavzetost zaposlenih sta posledici organizacijske kulture organizacije, ki odseva strateške in sistemske elemente organizacije (sistem vrednot in norm, stališča in prepričanja, način dela in vedenja zaposlenih, usmerjenost v preteklost in prihodnost, tradicija). Od organizacijske kulture je v največji meri odvisna realizacija strategije podjetja in pripravljenosti zaposlenih na nujne spremembe, ki ji določa zunanje okolje. **Največji vpliv na organizacijsko kulturo, klimo in zavzetost imajo vodilni delavci in vodje na vseh ravneh vodenja.**

Primerjava rezultatov merjenja organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih v letu 2019 z rezultati merjenja leta 2017 za Skupino Premogovnik Velenje

Poročilo o merjenju klime v Skupini PV za leto 2019 smo primerjali z rezultati merjenja v letu 2017. V raziskavo, ki smo jo izvedli sami v PV, je bilo leta 2017 vključenih 34,2 % vseh zaposlenih.

Primerjava rezultatov merjenja z lastnimi podatki iz preteklih let je najpomembnejša, saj pokaže na pomembne trende spreminjanja percepcije delovnega okolja s strani zaposlenih v organizaciji. Analiza posameznih elementov organizacijske klime je v pomoč pri načrtovanju aktivnosti oz. naboru ukrepov za nujne potrebne spremembe, katerih namen je spodbujanje vrednot in konstruktivnega vedenja.

Ključne ugotovitve primerjave rezultatov 2017–2019:



Učinkovit sistem kakovosti in inovacijske dejavnosti

Kakovost je za organizacijo vse bolj pomembna, ne le kot konkurenčna prednost, temveč tudi kot nujnost, saj zakonske zahteve določajo vse bolj ostre kakovostne in ekološke kriterije delovanja. Tudi inovativni dejavnosti posvečamo veliko pozornosti in spodbujamo zaposlene k uvajanju nenehnih izboljšav in novosti pri načinu dela. Na podlagi analize rezultatov v Skupini Premogovnik Velenje lahko ugotovimo, da ostaja najbolj ocenjena kategorija kot leta 2017 »odnos do kakovosti« (3,56), sledita ji kategoriji »inovativnost in iniciativnost« (3,47) ter »motivacija in zavzetost« (3,37), ki je bila ocenjena nekoliko nižje. Prav tako je bila dobro ocenjena kategorija »notranji odnosi« (3,31).

»Zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje se zave-dajo svoje odgovornosti tako pri ravnanju z okoljem kot tudi pri doseganju standardov kakovosti.«

Navedene kategorije organizacijske klime predstavljajo znotraj preučevane skupine strateške prednosti organizacije. Rezultati so podobni oz. primerljivi z rezultati merjenja posebej za družbo PV in na ravni skupine HSE.

Organiziranost, vodenje, pripadnost organizaciji, strokovna usposobljenost in učenje so elementi organizacijske klime, ki jih zaposleni dojemajo kot pozitivne vidike delovnega okolja. Ocenjene so bile nad povprečjem, vendar ne tako izrazito kot zgoraj navedene kategorije.

Komunicirajmo pogosteje in jasneje

Kategorije »notranje komuniciranje in informiranje« ter »poznavanje poslanstva, vizije in ciljev« so bili ocenjeni pod povprečjem. Sistem komuniciranja in informiranja je bil sicer bolje ocenjen glede na merjenje organizacijske klime v letu 2017, vendar še vedno precej pod povprečjem pričakovanega, in predstavlja izziv organizaciji tudi v bodoče, saj je ključnega pomena za učinkovito in pravočasno sprejemanje odločitev. Komuniciranje mora potekati odprto in redno na vseh ravneh – od vodij navzdol in tudi v obratni smeri, prav tako pa tudi med posameznimi obrati in službami.

Pri kategoriji poznavanja poslanstva, vizije in ciljev so vidna odstopanja na ravni celotne skupine HSE. Skupna ocena kategorije je za SPV še nižja glede na merjenje leta 2017.

Zaposleni so najslabše ocenili apriorno kategorijo »razvoj kariere« (2,63) in »nagrajevanje« (2,79). Rezultati statistično ne odstopajo od rezultatov merjenja v skupini HSE in za posamezne družbe Skupine PV, prav tako ne odstopajo v primerjavi s slovenskim povprečjem (SiOK). Tudi pri merjenju zadovoljstva z delom so zaposleni pričakovano najmanj zadovoljni z možnostjo napredovanja in plačo. To so elementi oz. vidiki delovnega okolja, ki so zaposlenim pomembni in predstavljajo organizacijam večni izziv in hkrati možnosti za izboljšave. Kljub slabšim ocenam so povprečne vrednosti pri obeh kategorijah višje glede na analizo merjenja v letu 2017, torej se kažejo manjši pozitivni premiki v pravo smer.

Učinkovitost vodenja zaposlenih je iskanje ravnovesja med cilji organizacije in cilji posameznika, vmesnega območja zavzetosti in razvoja tako organizacije kot zaposlenega. Ciljno vodenje vključuje povezovanje ciljev družbe s cilji posameznika, načrtno postavljanje ciljev in aktivnosti vsakega zaposlenega, stalen in načrtovani razvoj kadrov ter sodelovanje zaposlenih pri določanju ciljev.

Podrobnejši pregled posameznih trditev znotraj posameznih kategorij organizacijske klime pokaže, da so kljub najbolj ocenjeni kategoriji (odnos do kakovosti) možne izboljšave glede jasno zastavljenih standardov in ciljev kakovosti na ravni posameznih služb in oddelkov ter ciljev posameznika. Pri notranjih odnosih sta bili slabše ocenjeni trditvi, da se konflikti rešujejo v skupno korist in da si sodelavci medsebojno zaupajo. Zaposleni so ne strinjajo, da nadrejeni sprejemajo utemeljene pripombe in da se v organizaciji odpravlja ukazovalno vodenje. Zaposleni menijo, da se dobri rezultati in dobro opravljeno delo ne opazijo

Organizacija potrebuje učinkovit pretok informacij med oddelki, učinkovito komuniciranje o tem, kaj se od posameznega procesa pričakuje. Le tako se lahko izognemo nerazumevanju, nestrpnosti in prikrivanju informacijami med zaposlenimi. Medoddelčno sodelovanje prihrani stroške v organizaciji, nastale zaradi napak, ki se zgodijo, ker med službami in oddelki ni dobre komunikacije. Sodelovanje med zaposlenimi prihrani čas za realizacijo nalog, poveča se produktivnost in inovativnost v podjetju. Krepi se zavedanje, da so vsi sodelavci vzajemno soodvisni drug od drugega (Bohinec Gorjak, 2019). Problematika pojava govoric v organizaciji kaže na pomanjkanje komuniciranja in informiranja med zaposlenimi ter posledično pojav individualizma in nezaupanja med sodelavci.

dovolj (odsotnost pohvale). Ocenjujejo, da se učijo drug od drugega in da organizacija zagotavlja potrebno usposabljanje za dobro opravljeno delo. V večji meri bi si želeli, da se pri sistemu usposabljanja upoštevajo tudi njihove želje, kar pa je vsaj pri zakonsko določenih izobraževalnih vsebinah težje izvedljivo.

Pod povprečjem je bila ocenjena trditev, da zaposleni ne bi zapustili organizacije, če bi se zaradi poslovnih težav znižala plača (pripadnost organizaciji), tako na ravni merjenja za skupino HSE kot za slovensko povprečje (SiOK). Tudi trditev, da vodje odločitve sprejemajo pravočasno, je bila slabše ocenjena, prav tako pod povprečjem skupine HSE. Pri komuniciranju in informiranju je bila najslabše ocenjena trditev, da zaposleni dobijo dovolj informacij o tem, kaj se dogaja v drugih enotah. Primerjava posameznih trditev kaže sicer povečan obseg delovnih sestankov, vendar se razumevanje posredovanih informacij med zaposlenimi ni izboljšalo. Zaposleni se v manjši meri strinjajo s tem, da poleg vodij sodelujejo pri postavljanju ciljev tudi ostali zaposleni ter s trditvijo, da so politika in cilji organizacije jasni vsem zaposlenim. Statistično značilna nižja je tudi percepcija zaposlenih v SPV, da so cilji zaposlenih realno postavljeni, v primerjavi s povprečno oceno skupine HSE, kar je razumljivo glede na aktualno situacijo oz. še odprta vprašanja glede dolgoročnega delovanja premogovnika.

Pomen vodenja s cilji in povratne informacije

Pri ocenjevanju sistema nagrajevanja prevladuje mnenje, da bolj obreme-

njeni zaposleni niso ustrezno stimulirani oz. nagrajeni in da razmerja med plačami niso ustrezna. Zaposleni so sicer v povprečju zadovoljni z dozdajšnjim osebnim razvojem oz. razvojem kariere. Ne strinjajo pa se s trditvami, da vodilni vzgajajo svoje naslednike, da so kriteriji za napredovanje jasni vsem zaposlenim ter da obstajajo na vseh ravneh realne možnosti napredovanja zaposlenih. Predvsem se jim ne zdi pravičen sistem internega kadrovanja oz. premeščanja zaposlenih. Trditev, da sistem napredovanja omogoča, da najboljši zasedejo najboljše položaje, je bila najslabše ocenjena med vsemi trditvami. Pri dodatnih vprašanjih, ki so se nanašala na obstoječe sisteme HRM, je bila **nadpovprečno ocenjena trditev, da se neposredni vodja drži stvari, ki se jih z zaposlenim jasno dogovori**, kar potrjuje pomembnost ciljnega vodenja in jasno opredeljenih ter vnaprej dogovorjenih ciljev med vodjem in zaposlenim.

Razumevanje plačilne liste se je izboljšalo, prav tako mnenje zaposlenih, da se v praksi uporablja stimulativen del plače, kar bi lahko pripisali uvedbi mesečnega nagrajevanja delovne uspešnosti v zadnjem obdobju. Še vedno je vidna odsotnost povratne informacije o delu s strani nadrejenega, saj ostaja slabše ocenjena trditev, da vodje jasno razložijo, zakaj so zaposleni dobili stimulacijo in zakaj ne. V primerjavi z rezultati skupine HSE so odstopanja tudi glede možnosti strukturiranega razgovora zaposlenih z vodjem vsaj enkrat letno. Mnenje anketirancev o učinkovitosti in uspešnosti podjetja in posloводства ostaja podpovprečno ocenjena, nekoliko slabše tudi glede na merjenje leta 2017.

ZADOVOLJSTVO (SPV)	R2017	R2019
s stalnostjo zaposlitve	4,15	4,08
z delovnim časom	3,95	4,03
z odnosom s sodelavci	4,19	4,01
z delom	3,85	3,76
z nadrejenim	3,80	3,76
z delovnimi pogoji	3,32	3,32
z možnostjo izobraževanja	3,12	3,20
s statusom v organizaciji	3,16	3,18
s plačo	2,93	2,93
z vodstvom organizacije	2,96	2,90
z mož. napredovanja	2,51	2,71
SKUPAJ	3,45	3,44

Legenda:

visoke ocene

višje ocene

nižje ocene

nizke ocene

Če izpostavimo še trende izboljšanja glede na merjenje klime iz preteklih let, se kažejo manjši pozitivni premiki na področju vodenja in internega komuniciranja, strokovne usposobljenosti zaposlenih ter izboljšave sistema nagrajevanja in razvoja kadrov. Zaposleni so bolj zadovoljni pri delu, kar lahko pripišemo večjim aktivnostim v zadnjem obdobju; reorganizaciji in optimizaciji delovnih procesov, prenovi posameznih sistemov na področju upravljanja s človeškimi viri (nadgradnja sistema nagrajevanja in nadomeščanja zaposlenih, izvedeni so bili razvojni pogovori z mlajšimi perspektivnimi kadri na tehničnem področju idr.).

Zadovoljstvo zaposlenih povečuje produktivnost

Rezultati merjenja zadovoljstva zaposlenih so primerljivi z merjenjem zadovoljstva leta 2017. Večjega odstopanja pri posameznih trditvah ni. Zaposleni so še vedno najbolj zadovoljni s stalnostjo zaposlitve (4,08), ki daje občutek varnosti in sprejetosti; povprečna vrednost je sicer nekoliko nižja. Tudi odnosi s sodelavci so bili v letu 2019 slabše ocenjeni (4,03), vendar so še vedno med nadpovprečno ocenjenimi, kot tudi zadovoljstvo zaposlenih z delovnim časom (4,03). Najbolj nezadovoljni so zaposleni še vedno z možnostmi napredovanja, povprečna ocena anketirancev ostaja pod povprečjem (2,71).

PREMIKI V PRAVO SMER NA PODROČJU VODENJA

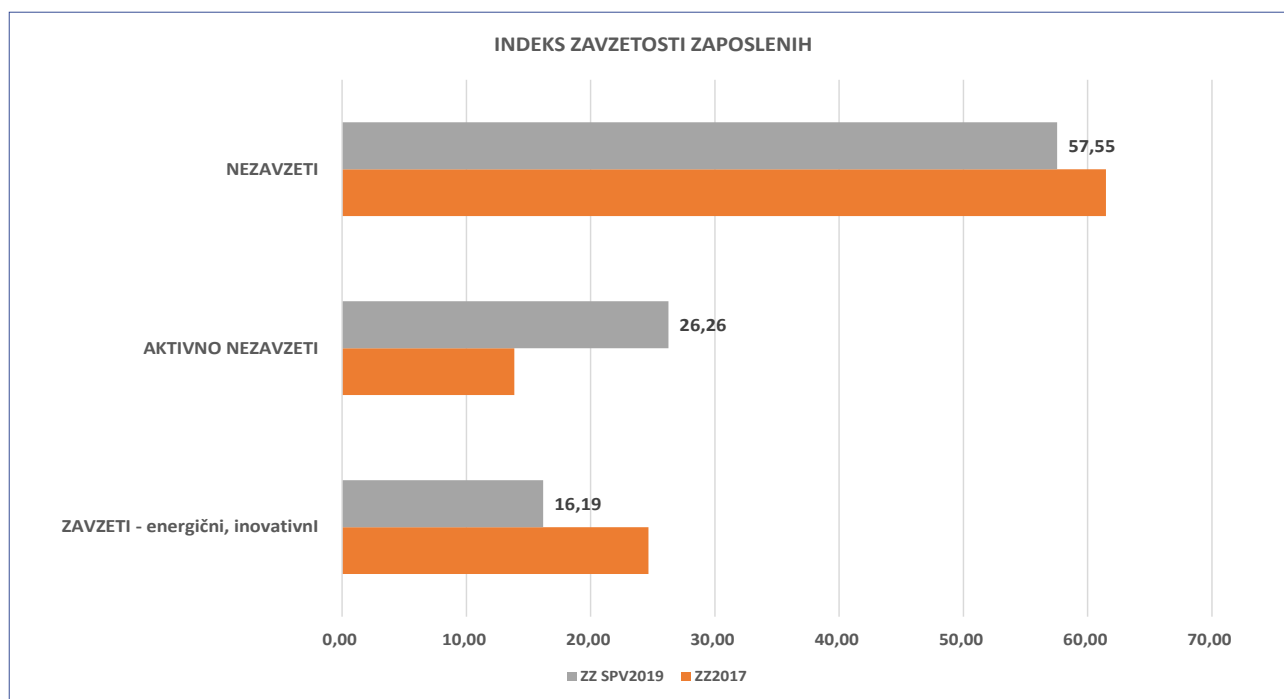
Spodbujanje pozitivne energije – skupaj zmoremo več

Če povzamemo primerjavo merjenja organizacijske klime v letu 2019 s podatki merjenja iz preteklega obdobja (2017), se kažejo trendi znižanja povprečnih vrednosti pri naslednjih apriornih kategorijah: motivacija in zavzetost zaposlenih, notranji odnosi, uspešnost in učinkovitost organizacije ter poznavanje poslanstva, vizije in ciljev, kar je razumljivo glede na napovedane nujne spremembe na trgu pridobivanja električne energije oz. panoge premogovništva.

Zavzeti zaposleni zaupajo v sodelavce in vodje

Standardizirani in mednarodno primerljiv vprašalnik o zavzetosti zaposlenih (Gallup) hkrati vključuje ključne kompetence vodenja zaposlenih. Razlika glede na merjenje zadovoljstva je, da gre pri konceptu zavzetosti, kot nadgradnji merjenja zadovoljstva zaposlenih, za posredno ocenjevanje delovnih pogojev in so te ocene praviloma bolj realne.

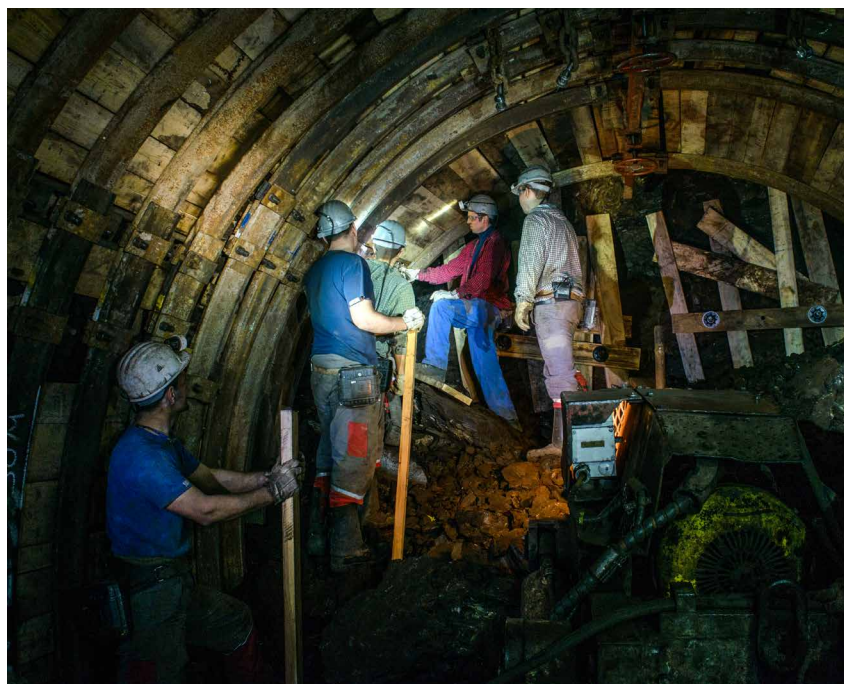
Največji delež med zaposlenimi je nezavzetih (58 %), kar pomeni, da je več kot polovica zaposlenih delno odstotnih oz. pasivnih na svojem delovnem mestu in naredijo le tisto, kar morajo.



V primerjavi z letom 2017 se je delež nezavzetih sicer zmanjšal (3 odstotne točke), vendar se je zmanjšal tudi delež zavzetih zaposlenih (9 odstotnih točk). Energičnih in inovativnih zaposlenih, ki čutijo globoko povezanost z organizacijo, zaupajo v sodelavce in vodje, je bilo tako le 16 % med vsemi anketiranimi. Močno pa se je povečal delež aktivno nezavzetih zaposlenih v primerjavi z letom 2017 (14 odstotnih točk). Aktivno nezavzeti zaposleni niso samo nezadovoljni na svojem delovnem mestu, temveč svoje nezadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo; podcenjujejo delo zavzetih sodelavcev in škodijo ugledu družbe.

Razmerje med zavzetimi in aktivno nezavzetimi kaže na doseganje kritične mase zaposlenih, ki bi zagotavljala večjo produktivnost in se prilagajala nujnim spremembam (idealno razmerje je 5,4 : 1; Gallup). Izmerjeno razmerje za leto 2019 za Skupino PV je bilo 0,6 : 1 (leta 2017, 1,8 : 1), kar pomeni, da je makropokazatelj zdravja in fleksibilnosti precej kritičen oz. pod pričakovanji, vsaj glede na dozdajšnje zagotovljeno stalnost oz. varnost zaposlitve in stabilen finančni položaj skupine.

Najbolje ocenjene trditve se navezujejo na osnovna pričakovanja na delovnem mestu (redna plača, varnost zaposlitve) in odnose med sodelavci. Najslabše ocenjeni dejavniki zavzetosti se navezujejo na možnosti napredovanja in priložnosti za učenje in razvoj, kar lahko pripišemo predvsem pomanjkanju komunikacije in povratne informacije za razjasnitev pričakovanj glede doseganja ciljev na



delovnem mestu. Ključni dejavniki zavzetosti v Skupini PV so jasna strategija organizacije, razvoj kadrov in odnosi med zaposlenimi (SPV 2017).

Vodja je odgovoren tudi za zavzetost in odnose med zaposlenimi, ne le za vodenje procesa

Vprašalnik zavzetosti vključuje ključne kompetence vodenja in je sestavljen na osnovi preprostih vprašanj glede pričakovanja zaposlenih do svojega delovnega okolja za dobro opravljeno delo. Nezadovoljstvo s plačo oziroma nagrajevanjem ni glavni razlog za nezavzetost zaposlenih, temveč je za večino veliko pomembnejše, kako jih vrednotijo njihovi

vodje in najvišji vodilni ter ali so obravnavani enako oziroma vsaj tako dobro kot ostali zaposleni. Podatki Gallupa recimo kažejo, da vodstvo pri doseganju zavzetosti zaposlenih le-to lahko doseže, poleg komuniciranja vizije in izgradnje zaupanja, predvsem z omogočanjem zaposlenim, da sodelujejo pri odločitvah, ki jih zadevajo; že v fazi načrtovanja in sprejemanja poslovnih strategij.

PODPRIMO POSLOVNO STRATEGIJO Z VSAKODNEVNIM VEDENJEM PRI DELU

Na osnovi analize in primerjave podatkov merjenja klime in zavzetosti načrtujemo aktivnosti na podro-

Merjenje organizacijske klime in priprava akcijskega načrta sama po sebi ne zadostujeta. Pomembno je, da se zavedamo nujnosti sprememb, da vsi stopimo skupaj in naredimo največ, kar zmoremo za doseg zastavljenih ciljev. Izboljšanje klime ni le stvar vodstva, kadrovske ali službe za odnose z javnostmi, temveč vseh nas. Komuniciranje in informiranje morata potekati proaktivno in redno in to na vseh ravneh – od vodij navzdol in tudi v obratni smeri, prav tako pa tudi med posameznimi obrati in službami. Zavzetost zaposlenih sega preko zadovoljstva (kako mi je všeč tukaj) in pripadnosti (koliko časa želim ostati tukaj) do želene zavzetosti (kaj lahko sam storim za izboljšanje delovnih rezultatov). V času zahtevne situacije potrebuje podjetje prav oz. le takšne zaposlene, kot opredeljuje teorija. Primerjava rezultatov merjenja kaže na pozitivne premike v pravo smer. Ključni vzrodi aktiviranja pozitivne in proaktivne energije med zaposlenimi zahtevajo določen stil vodenja ter poznavanje in uporabo strategije HRM – ravnanja s človeškimi viri. Vodenje so odnosi, ključni element organizacijske kulture. Ob vse bolj zahtevnem okolju je socialni kapital podjetja vse bolj pomemben. V delovnem okolju so se bolj učinkoviti vodje, ki imajo ne le formalno moč, temveč predvsem socialno moč; vodje, ki jim zaposleni zaupajo, mu sledijo in so pripravljeni na spremembe. Uvajanje sprememb je tako za vodje kot za zaposlene v podjetju zahteven in stresen proces, ki zahteva odgovoren in celosten pristop na področju ravnanja z zaposlenimi.

čju ravnanja z zaposlenimi, katerih namen je spodbujanje pozitivne energije med zaposlenimi, posredovanje občutka o nujnosti uvajanja sprememb za razvoj in dolgoročni obstoj organizacije ter izpostaviti pomen vrednot in konstruktivnega vedenja zaposlenih.

Načrtovane aktivnosti za izboljšanje organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih (akcijski načrt):

- **povečanje aktivnosti internega komuniciranja in informiranja zaposlenih;**
- jasno ter pravočasno komuniciranje in informiranje zaposlenih o nujnosti sprememb in pozitivnih možnostih nadaljnega razvoja oz. dolgoročnega obstoja skupine; komuniciranje vizije in strategije,

podajanje povratnih informacij glede zastavljenih standardov in ciljev kakovosti na ravni posameznih področij in enot ipd.

- usposabljanje in razvoj ključnih kadrov;
- usposabljanje vodstvenih kadrov za uvajanje sprememb, izobraževanje za vodenje in komuniciranje, uvedba sistema ciljnega vodenja, zagotavljanje nasledstev za pravočasen prenos znanja ipd.;
- **nadgradnja sistema nagrajevanja** s poudarkom **vpeljave povratne informacije;**
- **uvedba letnih in razvojnih pogovorov** za spremljanje doseganja zastavljenih ciljev in možnosti poklicnega oz. kariernega razvoja posameznika;

- **obdobno merjenje in spremljanje organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih** z dodatnimi internimi vprašanji glede na aktualno problematiko in aktivnosti.

Če smo pritegnili vašo pozornost, si lahko več informacij na temo zavzetosti, organizacijske klime in kulture poiščete na spletu; zavzetost zaposlenih v delovnih sredinah, merjenje zavzetosti (Gallup); »**Organizacijska kultura lahko poje strategijo za zajtrk**« (Ducker) ipd.

Povzela in zbrala
mag. Natalija Lah

POLET – POZDRAV AKTIVNIM

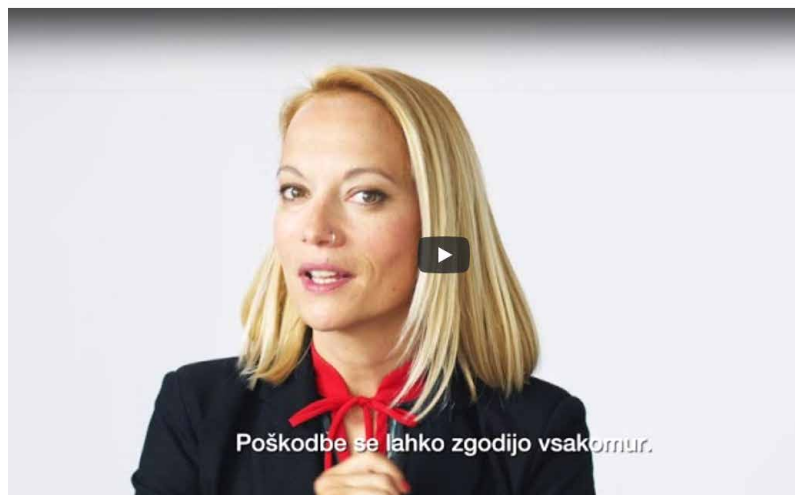
Družbi Premogovnik Velenje in HTZ Velenje sta vključeni v projekt »**Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalca za aktivno in zdravo staranje zaposlenih** – POLET.«

Namen projekta je **izobraževanje in ozaveščanje** vseh zaposlenih za odgovorno skrb za zdravje, psihofizično kondicijo in varno opravljanje dela. Projekt promovira **zdravje ter tako skrbi za preventivo in pravočasno kurativo**. Ne samo da z njim povečujemo ozaveščenost zaposlenih za varno delo v podjetju, ampak skrb za zdravje postaja način življenja.

S projektom »POLET«, ki se bo izvajal do leta 2022, bomo prispevali k **vsestranski obveščenosti** zaposlenih. V času izvajanja projekta vas bomo preko medijev (Rudarja, portala, videostrani, internega radia itd.), internih dogodkov ali preko ostalih komunikacijskih kanalov seznanjali s **strokovno-informativnimi članki, videovsebinami ter z aktualnimi informacijami s področja aktivnega in zdravega staranja**.



VARNOST PRI DELU IN V PROSTEM ČASU



Verjamemo, da lahko s konstantnim informiranjem in ozaveščanjem v zaposlenih zbudimo zavest, da smo mi sami tisti, ki lahko največ storimo za svoje zdravje.

V okviru projekta ste vabljeni k ogledu prve videovsebine na temo »Varnost pri delu in v prostem času« na portalu oz. preko videostrani.

Za ogled videovsebine skenirajte QR-kodo na desni.





foto: Miran Bešković

V družbah Skupine PV zaposlujeemo in štipendiramo

V Premogovniku Velenje in naših hčerinskih družbah za nemoten delovni proces pridobivanja premoga potrebujemo vseskozi ustrezno število usposobljenega kadra, zato upokojene sodelavce optimalno nadomeščamo z novimi zaposlitvami. V zadnjih petih letih smo v Skupini Premogovnik Velenje zaposlili 554 novih sodelavcev. Trend zaposlovanja nadaljujemo tudi letos. V prvi polovici letošnjega leta smo v celotni Skupini na novo zaposlili 33 delavcev. Septembra smo zgolj v Premogovniku Velenje dodatno zaposlili 9 novih sodelavcev, objavili pa smo že tudi novi razpis, preko katerega iščemo še več rudarskih delavcev za delo v jami. Prejeli smo več kot 170 prijav.

Obvezen uvajalni seminar za vse novozaposlene

Vsem novozaposlenim na obveznem uvajalnem seminarju predstavimo za podjetje pomembne vsebine, kot so varnost in zdravje pri delu, načrt obrambe in reševanja, nameščanje samoreševalnih aparatov, jamski plini, elektrostrojne naprave in instalacije v jami, Jamska reševalna postaja ter vloga dežurne osebe. Navedene tematike predstavljajo osnovno znanje pred vstopom v novo delovno okolje.

Za doseganje ciljev potrebujemo ustrezen in usposobljen kader

»V Premogovniku Velenje še vedno veliko energije vlagamo v izobraževanje in zaposlovanje mlajšega kadra, saj se poleg

trenutnih izzivov že zdaj oziramo tudi v prihodnost – torej v čas, ko se bo rudarska Šaleška regija prestrukturirala, zaradi česar bomo znanja in izkušnje zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje oblikovali v nove programe z visoko dodano vrednostjo ter s tem zagotovili delovna mesta tudi po tem, ko bo Premogovnik Velenje nekoč prenehal z odkopavanjem,« je novozaposlene nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošar**. »Zavedamo se, da se naše delo, ki v osnovni dejavnosti poteka nekaj sto metrov globoko pod zemljo, močno razlikuje od drugih poklicev, zato za doseganje ciljev potrebujemo ustrezen in predvsem usposobljen kader. Ravno zaradi tega svoje sodelavce vseskozi izbiramo skrbno in preudarno. Že od nekdaj aktivno sodelujemo z različnimi izobraževalnimi institucijami in s fakultetami. S Šolskim centrom

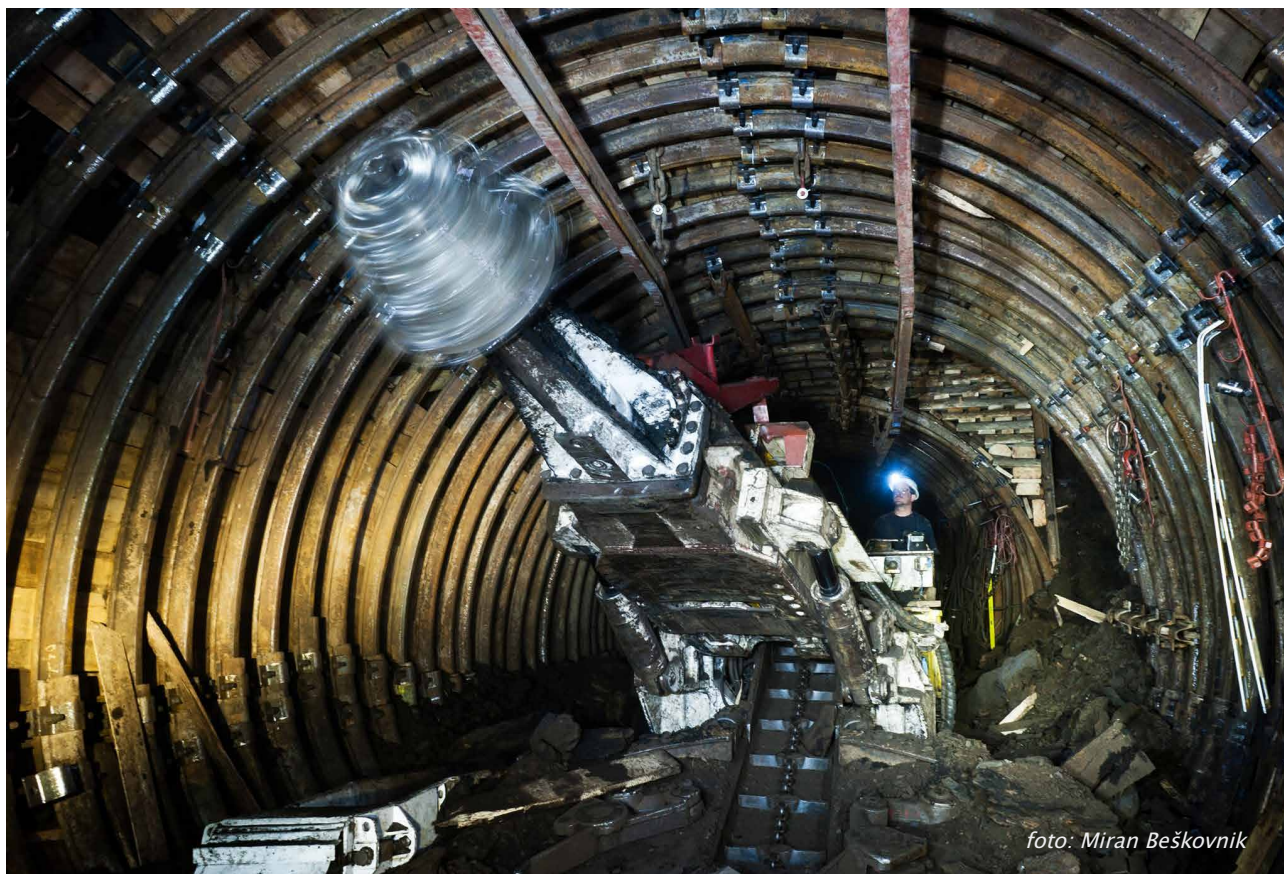


foto: Miran Beškovnik

Velenje, katerega soustanovitelj smo, vseskozi izobražujemo za nas potreben strokovni in tehnični kader.»

Pri zaposlovanju imajo prednost naši štipendisti

Tudi pri zaposlovanju imajo vselej prednost naši štipendisti. Tako v Premogovniku Velenje in hčerinskih družbah ustrezno usposobljeni kader že vrsto let pridobivamo predvsem iz nabora svojih štipendistov, ki jih pri opravljanju obvezne prakse spremljamo že v času šolanja. Izgrajeni sistem vzgajanja lastnega kadra s pomočjo dejavnosti praktičnega usposabljanja ter dobro usposobljeni mentorji in inštruktorji predstavljajo za nas veliko prednosti.

Praktično izobraževanje in mentorstvo

Za sistematičen prenos znanja imamo vzpostavljeno organizacijsko enoto Praktično izobraževanje, v kateri imajo vsi učitelji, inštruktorji in mentorji pridobljeno pedagoško-andrargoško izobrazbo za delo z dijaki in s študenti na obvezni praksi. Sistem mentorstva je v podjetje zelo dobro vpeljan in povečuje kakovost medgeneracijskega prenosa znanja in sodelovanja. Na različne načine spodbujamo tudi naše zaposlene k formalnemu izobraževanju in tako uporabimo oz. izkoristimo potencial oz. znanje in kompetence že zaposlenih ter izkušenih delavcev.

Slobodan Mrkonjić

Za šolsko/študijsko leto 2020/2021 smo v Skupini Premogovnik Velenje razpisali 40 štipendij, od tega je 34 štipendij namenjenih dijakom in 6 štipendij študentom v rudarskih, strojnih in elektroprogramih. V Premogovniku Velenje in naši največji hčerinski družbi HTZ bomo tudi v tem šolskem letu izvajali vajeništvo v programu strojni mehanik in elektrika. Kandidatom v programih geostrojnik rudar in geotehnik, ki so se letos prvič vpisali v prvi letnik, bomo tako, kot že nekaj let doslej, podelili dvakratni znesek osnovne štipendije vse do zaključka njihovega šolanja v izbranih programih. Za vse naše štipendiste imamo organizirane tudi brezplačne avtobusne prevoze, malico in zdravniške preglede, brezplačen učbeniški sklad, zanimive strokovne ekskurzije, projektne tedne v naravi, ponujamo pa jim tudi možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu. Vsi (štipendisti in neštipendisti), ki pri nas opravljajo obvezno praktično izobraževanje, prejmejo nagrado za opravljeno delo. Tisti, ki praktično izobraževanje opravljajo v realnem delovnem okolju – v jami Premogovnika Velenje – kjer dejansko tudi poteka proizvodnja premoga, prejmejo poleg nagrade za delo še jamski dodatek in nagrado za uspešnost pri praktičnem usposabljanju. Vsem našim štipendistom nudimo kakovostno mentorstvo pri izdelavi seminarjskih, raziskovalnih, diplomskih in magistrskih nalog. Štipendiramo, da bi zaposlovali, zato si prizadevamo, da jih čimprej zaposlimo pri štipenditorju oziroma v kateri od povezanih družb.



GEOTEHNIK

ZNANJE, DELO, KARIERA, ZADOVOLJSTVO, TRADICIJA



V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje smo v zadnjih treh letih zaposlili več kot 200 novih sodelavcev, od tega 42 geotehnikov in geostrojnikov rudarjev.

PRIDRUŽI SE NAM



**GEOTEHNIK JE SODOBEN TEHNIŠKI POKLIC ZA KANDIDATE,
KI ŽELIJO DELATI V ZANIMIVEM OKOLJU.
OMOGOČA HITRO ZAPOSILITEV IN DOBER ZASLUŽEK.**

Hidravlični in električni stroji, avtomatizirane naprave, optična in laserska ter GPS-merilna tehnika zahtevajo od geotehnika strokovna znanja za opravljanje vse zahtevnejših nalog v rudarstvu, geotehnologiji, geotehniko, geologiji, geodeziji, vrtni tehniki, gradnji predorov, pridobivanju mineralnih surovin na površini, predelavi surovin, sanaciji plazov, gradnji cest ...

IZOBRAŽEVANJE:

- Izobraževanje za poklic geotehnika traja štiri leta.
- Zanj se lahko odločijo tudi tisti, ki so uspešno končali ustrezno srednje poklicno izobraževanje in nadaljujejo s šolanjem v poklicno-tehniškem izobraževanju še dve leti (3 + 2).

ZAPOSILITEV:

- v premogovništvu
- v rudarstvu,
- v kamnolomih in peskokopih,
- pri gradnji predorov, cest,
- pri sanaciji plazov,
- na geodetskih in jamomerskih delih,
- pri geoloških raziskavah,
- pri geotehničnih delih,
- na vrtnih delih,
- v predelavi surovin ...

UGODNOSTI:

- možnost pridobitve štipendije,
- plačilo praktičnega usposabljanja z delom,
- jamski dodatek,
- redni in brezplačni zdravniški pregledi,
- brezplačen učbeniški sklad,
- več individualnega dela z dijaki v razredu,
- brezplačen prevoz na prakso,
- zanimive strokovne ekskurzije,
- projektni tedni v naravi,
- možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu ...

ODLOČI SE PRAVILNO, PRIDRUŽI SE NAM!

✂ SREČNO! ✂



GEOSTROJNIK RUDAR

OD RUDNIKA, KAMNOLOMA, PESKOKOPA,
CESTNEGA PREDORA ... TEČE NAŠA DELOVNA POT



V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje smo v zadnjih treh letih zaposlili več kot 200 novih sodelavcev, od tega 42 geoteknikov in geostrojnikov rudarjev.

PRIDRUŽI SE NAM



GEOSTROJNIKI RUDARJI SE LAHKO ZAPOSILIJO V PREMGOVNIKIH, RUDNIKIH, KAMNOLOMIH, PESKOKOPIH, GLINOKOPIH, GRAMOZNICAH, PRI GRADNJI TUNELOV, SANACIJAH POVRŠINE IN CESTOGRADNJI.



- Izobraževanje traja 3 leta.
- Šolanje se zaključí z zaključnim izpitom.
- Po zaključku šolanja je možna zaposlitev ali nadaljnje izobraževanje (3+2) za geoteknika.
- Možnost subvencioniranega bivanja v dijaškem domu.



PREMGOVNIK VELENJE DIJAKOM V PROGRAMU GEOSTROJNIK RUDAR NUDI:

- štipendiranje,
- plačilo praktičnega usposabljanja z delom,
- nagrado za uspešnost pri praktičnem izobraževanju,
- jamski dodatek,
- opravljanje praktičnega izobraževanja v realnem okolju,
- brezplačne avtobusne prevoze, malico, zdravniške preglede ...

Kontakt:

Šolski center Velenje (www.scv.si):

e-pošta: nina.gosniksimeonovic@scv.si;

tel.: 03 896 06 77

Premogovnik Velenje (www.rlv.si):

e-pošta: kadrovska.premogovnik@rlv.si;

tel.: 03 899 61 00

GEOZNANJE JE DOBRODOŠLO POVSOD, PRIDRUŽI SE NAM!

✂ SREČNO! ✂

Prenovili gasilsko vozilo

58 članov Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje, od katerih jih 26 dela v operativi, se je v torek, 6. oktobra 2020, razveselilo prenovljenega gasilskega vozila GVM-1. Vozilo, ki nosi letnico 2009 in ne služi le gasilcem, ampak ga uporabljajo tudi za potrebe Premogovnika Velenje in reševalne čete, je bilo potrebno popravila in obnove, saj je bilo zaradi različnih intervencij in akcij že precej dotrajano.



Člane PIGD PV je uvodoma pozdravil predsednik **Tadej Zager**, poveljnik **Boris Špeh** pa se je zahvalil družbama Veplas Lak in Studiu HTZ za prenovo vozila ter poslovanju Premogovnika Velenje za pomoč.

»Ob tej priložnosti želim izreči zahvalo vsem vam, gasilkam in gasilcem, za prizadevanja in požrtvovalnost, saj nikoli ne pomišljate, kadar je potrebno priskočiti na pomoč,« je zbrane nagovoril tudi **generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošer**. »Vozilo naj vam dobro služi, želim pa vam, da bi bilo potrebno z njim čim manjkrat posredovati ob izrednih dogodkih in nevarnih razmerah.«

Tadeja Jegrišnik



Generalni direktor Premogovnika Velenje dr. Janez Rošer se je premogovski gasilkam in gasilcem zahvalil za nesebična prizadevanja in požrtvovalnost (foto: Ivan Knez)

NOVO!

Laserski razrez in graviranje

Pleksi steklo (različne debeline in barve),
les, pena, ABS plošča, usnje

StudioHtz



LASERSKI IZREZ
poljubnih oblik

UV TISK ali
GRAVIRANJE



IZDELAMO

- Personalizirani napisi za torte
- EKO leseni nagrobni okraske
- Personalizirani obeski



Info: **JANA JANKO ŠKRBEČ** T: (03) 03 899 65 47, E: Jana.Janko@rlv.si

www.studiohtz.si



foto: Slobodan Mrkonjić

Majda Lampret

»Nihče se ne sme zadovoljiti s plazenjem po tleh, če v sebi čuti moč za letenje.«

Delavna, komunikativna, timsko naravnana in z velikim čutom za sočloveka – takšna je naša tokratna sogovornica Majda Lampret. Majda je zaposlena v Kadrovsko-splošni službi Premogovnika Velenje, kjer je že vrsto let zadolžena za področje izobraževanja. Na Premogovnik Velenje kot tudi dolgoletno tradicijo rudarstva in rudarskih vrednot v tej dolini je izjemno ponosna. Čeprav se ni izšolala za katerega od rudarskih poklicev, je rudarskemu stanu zaprisežena že več kot tri desetletja – toliko je namreč tudi članica našega kolektiva. Pravi, da se je leta 1982 poročila z rudarjem, leta 1986 pa z rudarstvom. Je velika ljubiteljica glasbe, saj je zanjo glasba nekakšna stalna spremljevalka. Kljub vsakodnevnim izzivom in obveznostim, ki jih tako v službi kot tudi pri njenih prostočasnih aktivnostih zagotovo ne manjka, družino in družinske vrednote vselej postavi na prvo mesto.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Odraščala sem v osrčju Kozjanskega, ki so ga v mojih mladih letih vedno dodatno opisali še s pridevnikom »nerazvito«, kar naj bi pomenilo, da smo bili prikrajšani za marsikatero materialno dobrino, vendar ko danes gledam nazaj na te dni, ugotavljam, da nam ni manjkalo čisto nič. Otroci v naši mali vasi smo se skupaj igrali,

si pomagali pri domačih nalogah in dnevnih zadolžitvah, skupaj smo raziskovali, si delili drobne priboljške, seveda se kdaj tudi prepirali, se stekli in si nagajali. Sem najstarejša od treh deklet in po zaslugi svojih staršev smo bile deležne, za tisti čas in za tisto okolje, zelo demokratične vzgoje. Imele smo lepo otroštvo in za to sem svojim staršem neizmerno hvaležna. Na svoje otroštvo imam

zelo veliko lepih spominov, izpostavila pa bi enega. Gospodinje v naši vasi so pekle kruh na točno določen dan v tednu – pri nas v soboto, pri sosedih v ponedeljek, pri drugih sosedih v sredo, pri tretjih v petek. Tako so natančno vedele, kje so si lahko izposodile hlebec kruha, če je bilo potrebno. Pri vsaki peki so najprej spekle male štručke za vaške otroke. Niso nam dovolili jesti vročih in še danes

imam v spominu vonj, kako omamno so dišale, ko smo čakali, da se vsaj malo ohladijo, in kako hitro smo jih pohrustali, ko je bilo to končno dovoljeno. Pa še to bi dodala – sosedov kruh je bil vedno boljši od domačega. Vonj sveže pečenega kruha mi je še danes sinonim za nekaj prijetnega in povezovalnega. Kadar mi ga uspe speči, zelo rada povabim na pokušino naše prijatelje.

🕒 **Kakšna učenka ste bili?**

Osnovno šolo sem zaključila na Planini pri Sevnici. Če se ocenim sama, sem bila vzorna in pridna učenka, če pa bi za oceno vprašali moje takratne učitelje, pa bi najbrž povedali, da sem bila nekoliko preveč uporniška in jezikava. Kadar me pri likovnem pouku niso ocenili s trojko, sem bila odlična. Šolanje sem nadaljevala na pedagoški gimnaziji v Celju. Tam sem preživela svoja najlepša učna leta. Šola mi ni delala večjih težav, zato sem se lahko vključevala v številne obšolske dejavnosti. Najlepše spomine imam na prepevanje v gimnazijskem dekliškem zboru, s katerim smo ime šole in Slovenije ponesle tudi izven naših meja. Po končani srednji šoli sem se vpisala na Filozofsko fakulteto v Ljubljani, kjer sem leta 1982 zaključila študij zgodovine in sociologije.

🕒 **Kateri poklic ste si želeli pri desetih letih?**

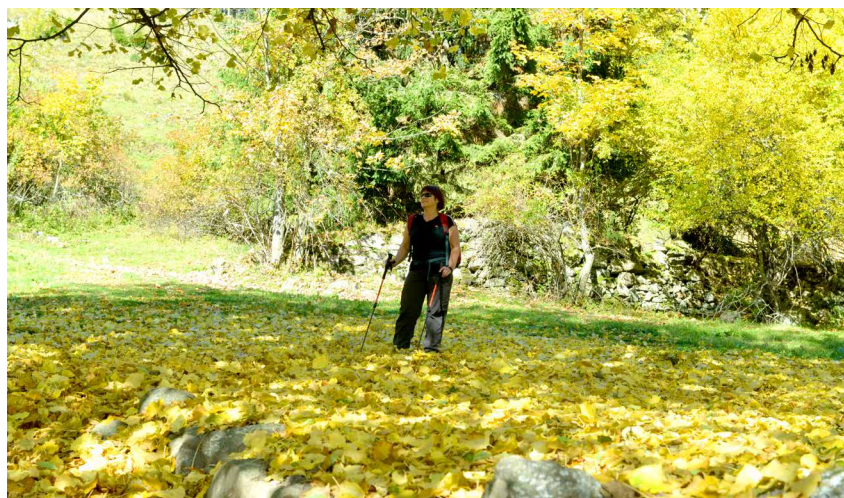
Kaj točno bi bila rada pri desetih, se danes ne spomnim, sem pa do konca osnovne šole v sanjah »opravljala« številne poklice. Rada bi bila medicinska sestra, sanitarni tehnik, televizijska napovedovalka, prevajalka, učiteljica ... Nič bolje se mi pri odločitvi za poklic ni godilo tudi po zaključeni srednji šoli. Mikala me je slavistika, ob tem tudi študij ruskega ali nemškega jezika, na prigovarjanje mojega profesorja, ki sem ga zelo cenila, pa sem se odločila za študij zgodovine in sociologije.

🕒 **Kje ste zaposleni in kaj počnete?**

Prva štiri leta po koncu študija sem delala v poklicu, ki sem si ga izbrala. Poučevala sem na takratnem Šolskem centru Borisa Kidriča v Celju in nekaj časa tudi na Ekonomski srednji šoli v Celju. Med dijaki in v kolektivu sem našla svojo izpolnitev in svoje poslanstvo, a mi je bolezen, žal, prekrizala moje takratne načrte. Leta 1986 sem



Majdina družina



Jesen v hribih je najlepša.



Hčerka Anja je navdušena alpinistka.

se začasno – tako sem bila takrat prepričana – zaposlila v Rudniku lignita Velenje, kjer sem urejala arhiv in strokovno knjižnico. Leta 2002 sem začela delati na področju izobraževanja. Delo je pestro in raznoliko, predvsem pa je povezano z ljudmi, ki si želijo, morajo ali nameravajo učiti in izobraževati. Preko dijakov in študentov, ki so pri nas na praksi ali pa so naši štipendisti, ohranjam stik s šolstvom. Lepo je delati z mladimi, enako prijetno ali morda še nekoliko večji izziv pa je delo z zaposlenimi, ki se izobražujejo in usposabljaajo za potrebe delovnega procesa. Moje delo in delo mojih sodelavk zajema pripravo programov in organizacijo izobraževalnih oblik, raznih internih in drugih strokovnih izpitov ter preverjanja znanja za nekatere ciljne skupine. Sodelujem z zaposlenimi, ki si želijo vključevati se v šolanje ob delu in se prekvalificirati. Preko naše službe poteka tudi naročanje različnega strokovnega gradiva in prevodov, iščemo tudi sredstva preko raznih javnih razpisov ipd. Pravijo, da kar je lepo in zanimivo, hitro mine. To zares drži, kar potrjuje in dokazuje mojih »začnih« 34 let v Premogovniku. Leta 1982 sem se poročila z rudarjem, leta 1986 pa z rudarstvom.

● **Kako bi predstavili svoje podje-tje v nekaj stavkih?**

Več kot tri desetletja sem z vsem srcem pripadala temu kolektivu. Čeprav ne kot rudarka sem vseskozi sledila tradicijam rudarskega stanu, ki so jih gojile generacije rudarjev ter s tem gradile trden in ponosen kolektiv. V zadnjih nekaj letih opažam, da ta sijaj počasi blede, kar ni prav, saj so rudarji, ta dolina in njeni prebivalci žrtvovali preveč. Rudarjenje si kljub današnjim drugačnim časom še vedno zasluži več notranjega in zunanjega spoštovanja, čeprav vem, da se premog počasi umika novejšim tehnologijam.

● **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Najprej si v mislih sestavim delovni načrt dneva in si iskreno želim, da ga ne porušijo nenačrtovane in nujne obveznosti.

● **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Kar nekaj delovnih izkušenj sem si v vseh teh letih nabrala in to mi je



Majdin domači balkon, obdan s cvetjem, je zanjo pravi balzam za dušo.

pri delu v veliko pomoč. Kadar sem v dilemi, mi ni nerodno vprašati za mnenje in strokovni nasvet tiste, ki zadeve poznajo bolje od mene. Na različnih strokovnih posvetovanjih in dogodkih sem imela priložnost spoznati širok krog strokovnjakov s področja izobraževanja in vesela sem, da smo ustvarili lepe odnose ter da si z veseljem izmenjamo izkušnje in dobre prakse. Seveda so prvi, ki jim popolnoma zaupam, moji vodje in sodelavci v kadrovske službi.

● **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Rada hodim, še posebej v jeseni imam rada hribe, rada smučam, uživam na morju. Imam vrt, ki mi postaja vedno bolj ljub. Rada kuham in pečem,

kadar to ni nujna dnevna obveza. Prebiranje kakšne dobre knjiga na balkonu, obdanem s cvetjem, je zame pravi balzam za dušo. Pri nas doma, imamo radi balkone, obdane z bujnim cvetjem. Ker pa to po navadi vidijo le sosede, rast rož usmerimo tudi na notranjo stran balkona (smeh).

● **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Zagotovo so to moj mož, moja dva otroka in mama (očeta, žal, nimam več) ter vsi člani moje širše družine, prijatelji in sodelavci. Na vprašanje, kaj mi največ pomeni, pa imam le en odgovor, in to je zdravje. Ko enkrat trepetas za svoje zdravje in zdravje tistih, ki ti pomenijo največ, potem je vse drugo drugotnega pomena.



Z različnimi vrstmi glasbe se ukvarja kar nekaj Majdinih bližnjih. Na sliki (v sredini) je njen sin Miha, sicer član Ansambla Smeh.

☛ **Kdo je na vaši izbrani fotografiji?**

Mož Marjan, hčerka Anja in sin Miha. Marjan je rudarski inženir, ki je vso svojo delovno kariero preživel v Premogovniku in hčerinski družbi HTZ. Je človek številnih talentov in spretnosti in skoraj vsako delo doma zna opraviti sam. Anja je po poklicu farmacevtka in se poleg osnovnega poklica ukvarja tudi s pridobivanjem farmacevtskega kadra za Švedsko. Je navdušena alpinistka, planinska vodnica, učiteljica smučanja, uživa v ustvarjanju z naravnimi materiali. Miha je strojni tehnik. Uspešno je zaključil tudi šolanje za avdioproducenta. Je navdušen glasbenik, rad se potaplja, kolesari in igra odbojko.

☛ **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Včasih sem si predstavljala, da imam nizko hiško ob gozdu. V njeni bližini bi tekel potoček, pogled iz dnevne sobe pa bi bil usmerjen na polja in travnike. Če bi se mi izpolnile sanje, bi tako hiško postavila v bližini vseh, ki jih imam zelo rada. Kar veliko jih je in bi mogoče potrebovala več sanjskih lokacij. Za bližino potočka se sicer še nisem čisto odločila – zdaj namreč živim v Florjanu pri Šoštanju in v bližini že imamo potoček, ki se vsake toliko časa razlije in poplavi velik del naselja.

☛ **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Zelo rada imam glasbo in zelo uživam, kadar jo lahko doživim v živo. Z različnimi zvrstmi glasbe se ukvarja kar nekaj mojih bližnjih – njihove nastope zelo redko izpustim. V gledališče grem rada, a si, žal, preredko vzamem čas za ogled predstav. Kadar greva z Marjanom v Ljubljano, obvezno obredeva večino galerij v starem delu. Za šport nisem prav hudo nadarjena in za telovadbo sem tudi malo lena, zato me v športnih ustanovah ne boste srečali prav pogosto. Iz varnega zavetja domačega kavča pa z veliko mero navdušenja in adrenalina navijam za vse naše vrhunske športnike.

☛ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Malo za šalo bi rekla, da sem delavna, komunikativna, da imam smisel za sočloveka, da sem timsko naravnana ... in vse to sem odkrila čisto sama! (smeh) Čisto zares pa menim, da mi je narava dala nekaj smisla za humor, življenje v moji rodni vasi pa me je nagradilo z lastnostjo, zaradi katere mi ni težko nameniti svojega časa tistim, ki me (kdaj) potrebujejo. Vse dobim vrnjeno z dvojno mero.

☛ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Na sebi bi z veseljem spremenila marsikaj. Ker sem majhna, bi bila rada

velika, zdaj, ko sem starejša, bi bila rada mlajša, imela bi stopalo št. 37, pa še kaj bi se našlo. Tisto, kar bi resnično rada in bi lahko spremenila pri sebi, zahteva nekaj volje in vztrajnosti. Preveč govorim, prehitro vidim ovire, ki bi lahko vplivale na slabši izid dela, preveč me je strah za stvari, na katere ne morem vplivati. Še vedno se učim, kako to popraviti.

☛ **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Po poklici in tudi po duši sem zapisana pedagoškemu delu. Pri svojem delu v službi in pri vzgoji svojih dveh otrok sem spoznavala, kako pomembno je, da ima človek – ne glede na leta, spretnosti in talente – pred seboj jasne in pogumne cilje ter iskreno podporo, ko jih želi uresničiti. Vedno znova me prevzame misel Helen Keller, slepe in gluhe pisateljice, političarke in predavateljice, ki je zapisala: »**Nihče se ne sme zadovoljiti s plazenjem po tleh, če v sebi čuti moč za letenje.**« S pomočjo svoje trdne volje in ob neomajni podpori njene učiteljice, je bila prva gluha in slepa oseba, ki je diplomirala. Iskreno upam, da sem s svojim delom komu vsaj malo pomagala uresničiti željo po letenju.

Slobodan Mrkonjić

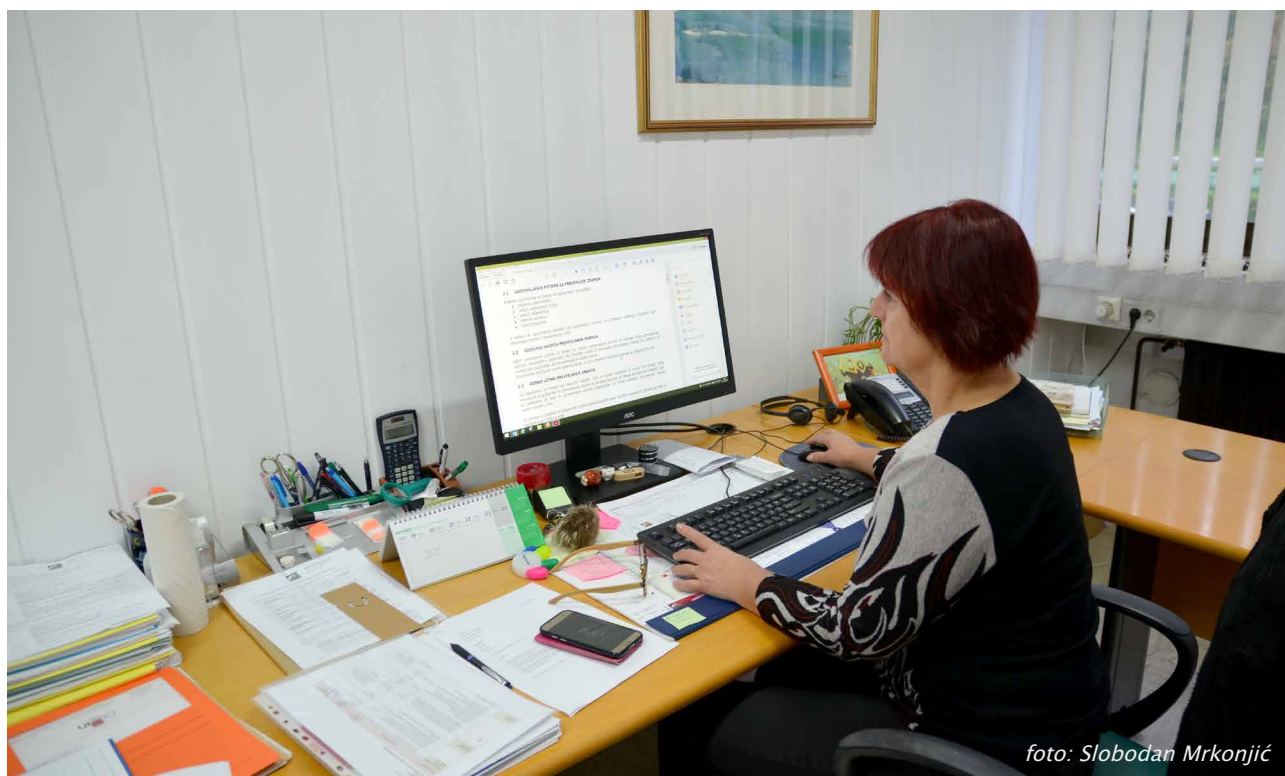


foto: Slobodan Mrkonjić

Gradnja objektov v mestnem kolesarskem omrežju

V podjetje RGP smo za naročnika NIVIG v sklopu izvedbe mestnega kolesarskega omrežja izvedli tri objekte – most M1, most M2 in podhod pod železniško progo. Podhod je bil izveden po zahtevnem postopku narivanja objekta na lokacijo v času 64 ur.

Od meseca marca dalje v mestni občini Velenje poteka gradnja mestnega kolesarskega omrežja in odsekov državne kolesarske povezave R3. V sklopu tega projekta je kot izvajalec treh zahtevnih premostitvenih objektov – dveh mostov in podhoda pod železniško progo sodelovala tudi družba RGP.

Most M1

Most M1 premošča potok Trbuščica na trasi državne kolesarske povezave R3 – odsek od Žarove do Velenjke. Izveden je kot monolitna armiranobetonska konstrukcija z enojnim razponom in spremenljivo debelino plošče od 30 do 70 cm ter stranskima konzolama. Dolžina razpona mostu znaša 9,4 m, širina konstrukcije 4,7 m, vozišče pa je širine 3,5 m. Objekt je temeljen na pilotih premera 80 cm in globine 10 m. Opiranje opaža prekladne plošče se je izvedlo iz struge potoka, ki se je predhodno utrdila. V sklopu del se je izvedla tudi prestavitev in regulacija struge potoka Trebuščica v dolžini 40 m.

Most M2

Most M2 premošča potok Lepena na iztoku iz Velenjskega jezera, na trasi državne kolesarske povezave R3 – odsek mimo jezera. Podobno kot most M1 je izveden kot monolitna armiranobetonska konstrukcija z enojnim razponom in spremenljivo debelino plošče od 65 do 100 cm ter stranskima konzolama. Dolžina razpona mostu znaša 20 m, širina konstrukcije 4,7 m, vozišče pa je širine 3,5 m. Objekt je temeljen na pilotih premera 100 cm in globine 13 m. Ker je most lociran pred zapornico na iztoku Lepene iz Velenjskega jezera v reko Pako, vodostaja ni bilo možno nižati. Globina vode v strugi znaša preko 3 m, struga pa je na tem delu široka preko 15 m, zaradi česar smo se odločili, da za čas gradnje speljemo vodotok mimo objekta, in sicer z izvedbo začasnega pretočnega kanala



Izvedba pilotov za temeljenje mostu M1 in pogled na most ob zaključku del

in zemeljskih pregrad v obstoječi strugi. Za izvedbo teh del je bilo potrebno narediti izkope v količini preko 600 m³ in dobaviti zemljino za izvedbo pregrad v količini preko 1.200 m³.

Podhod pod železniško progo

Trasa zahodnega mestnega kolesarskega omrežja v smeri proti velenjski plaži prečka tudi železniško progo Celje–Velenje. Zaradi zahteve po izvennivojskem križanju obeh tras je bilo potrebno pod železniško progo izvesti

podhod. Objekt je grajen kot monolitna armiranobetonska konstrukcija škatlaste oblike s svetlo širino 4,5 m, v katerem je izvedeno vozišče širine 3,5 m. Posebnost gradnje je izvedba s tehnologijo narivanja objekta zaradi zahteve po minimalnem času zapore železniške proge. Tako je bilo potrebno za gradnjo objekta ob železniški progi najprej izkopati gradbeno jamo dimenzij 8 x 18 x 5 metra. Brežine so se zavarovale z brizganim betonom in sidri, nato so se na dnu gradbene jame izvedli temelji narivne proge, po katerih

se je kasneje transportiral objekt. Sledila je gradnja celotne konstrukcije podhoda, ki tehta 250 ton. Istočasno so se na nasprotni strani železniške proge izvedli sidrni temelji, v katere se je v času narivanja vpel hidravlični sistem. Za premik objekta na lokacijo je bila določena zapora železniškega prometa v času 64 ur. V tem času je bilo potrebno izvesti izkop zemljine 1500 m³ za prekop železniškega nasipa. Nato se je v dolžini 16 m izvedla montaža prefabriciranih narivnih temeljev, težkih 17 ton, spoji so se zabetonirali s hitrovezočim betonom, ki je dosegel tlačno trdnost C 30/37 v času 12 ur. Po vezavi betona je nastopila ključna faza – narivanje objekta v dolžini 16 metrov. Teža objekta je znašala 250 ton. Za premik objekta je bila potrebna maksimalna sila 2 x 130 ton, sam premik pa je trajal 6 ur. Po premiku objekta je sledil zasip objekta s kamnitim materialom v količini 800 m³ in vzpostavitev železniške proge v prvotno stanje.

Dela smo začeli izvajati v petek, 7. 8., ob 17. uri in jih uspešno zaključili v ponedeljek, 10. 8., ob 8. uri, ko je bil izveden fazni tehnični pregled tirnih naprav, da je lahko preko novega objekta zapeljal prvi vlak. To je bilo mogoče le s skrbnim načrtovanjem in izdelavo urnega terminskega plana, ki je zajemal vse delovne faze v dovoljenem času 64 ur. Sledenje terminskemu planu je narekovalo neprekinjeno delo z angažiranjem velikega števila naše gradbene mehanizacije. Uporabljenih je bilo 5 bagrov gosencičarjev, velikosti od 8 do 40 ton, čelni nakladalec, avtodvigalo nosilnosti 120 ton in veliko število kamionov za dovoz materiala. Premik objekta smo izvedli z dvema hidravličnima napenjalkama, kapacitete 150 ton, pri delovnem tlaku do 700 barov. Za višinsko in smerno regulacijo tirnih naprav je bila uporabljena strojna pobijalka, ki je omogočala hitrejšo in natančnejše delo.



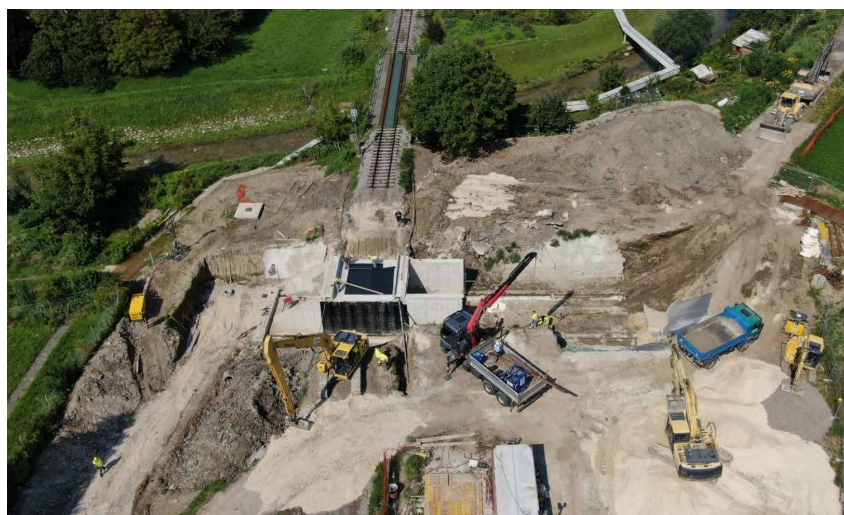
Za ogled videa o poteku gradnje podhoda pod železniško progo skenirajte QR-kodo.



Pogled na gradbišče ob izvedbi temeljev narivne proge – 8. 8. dopoldne



Premikanje objekta, teže 250 ton, na lokacijo – 9. 8. dopoldne



Pogled na gradbišče po uspešno izvedenem premiku objekta – 9. 8. dopoldne

Ob tej priložnosti izrekamo zahvalo uigrani ekipi enot RGP Operativa in RGP Mehanizacija, ki sta dokazali, da je s profesionalnim in zavzetim delom mogoče realizirati tudi takšne tehnološko in terminsko zahtevne projekte.

S tem smo pridobili nove dragocene izkušnje in reference, ki jih bomo vsekar vnovčili pri tovrstnih projektih tudi v prihodnosti.

mag. Marko Venta
foto: arhiv RGP



NEPREMIČNINE

PRODAMO

STAVBNO ZEMLJIŠČE NA LOKACIJI LIPA

– VZHOD (GORICA) V VELENJU, k. o. 964, na parcelnih številkah 2397/277, 2397/278, 2397/279, 2397/280, 2397/281, 2397/282, 2397/283, 2397/284, v velikosti 2.912 m². Izdano je gradbeno dovoljenje Upravne enote Velenje za gradnjo šestih enodružinskih hiš Lipa. Lastništvo zemljišča si delita podjetji Premogovnik Velenje, d. o. o., (1/2) in HTZ Velenje, I. P., d. o. o., (1/2).

Več informacij najdete na spletni strani Premogovnika Velenje na povezavi www.rlv.si/si/dezinvestiranje/1644.

STAVBNI ZEMLJIŠČI PODROŽNIK IN ŽEKOVEC V MOZIRJU

– Kompleks Podrožnik, ki se nahaja v neposredni bližini upravnega centra v Mozirju, sestavljata dve parceli v skupni izmeri 8.638 m² površine, kompleks Žekovec, ki se nahaja v bližini spodnje postaje nihalke Golte, pa sestavljajo štiri parcele v skupni izmeri 10.289 m² površine.

Razpisna dokumentacija, obrazci in predstavljena prospekta za obe navedeni zemljišči so objavljeni na spletni strani: <http://www.rlv.si/si/dezinvestiranje/zemljisca>.

POSLOVNI PROSTOR NA PREŠERNOVI

CESTI 22 D V VELENJU v velikosti 146,69 m², prostor za storitve, zgrajen leta 1974. V poslovno-stanovanjskem objektu je v pritličnem delu pisarna v velikosti 41,35 m², v kletnem delu se nahajajo prostori v velikosti 105,34 m². Okvirna neto cena znaša 44.900 EUR (DDV ni vključen).

ZEMLJIŠČE IN RASTLINJAK V ŠOŠTANJU.

Predmet prodaje je montažni rastlinjak z opremo, površine 500 m² in zabojnik s pripadajočim ograjenim zemljiščem v izmeri pbl. 2.900 m² ter vsemi pripadajočimi komunalnimi priključki. Rastlinjak je bil zgrajen leta 2012 in se nahaja na Kajuhovi cesti v Šoštanju. Objekt je zasnovan sodobno in je skoraj v celoti avtomatiziran. Vsebuje avtomatsko termostatsko prezračevanje, ki deluje v odvisnosti od notranje temperature, vključno s senzorji za dež in veter. V notranjosti so potopne namakalne mize, v drugem delu pa je nameščena tudi namakalna rampa z razprševanjem in dognjevanjem, ki deluje avtomatsko, z nastavitvijo časa namakanja. Rastlinjak je ogrevan s štirimi toplovodnimi kaloriferji, priključenimi na toplovodno omrežje. Zabojnik v izmeri 9 m x 2,4 m je opremljen tudi s pisarniškim prostorom in sanitarijami. Za oba objekta je urejeno gradbeno in uporabno dovoljenje, zemljišče je po namenski rabi stavbno zemljišče. Izhodiščna cena za zemljišče, rastlinjak in kontejner z opremo Šoštanj znaša 80.000 EUR.

Razpisna dokumentacija je objavljena na spletni strani na naslovu: <http://www.rlv.si/si/dezinvestiranje/1605>. Dodatne informacije na: natalija.sovic-jelenko@rlv.si.



Stavbno zemljišče na lokaciji Lipa – vzhod (Gorica) v Velenju



Zemljišče Podrožnik v Mozirju



Poslovni prostor na Prešernovi cesti 22 D v Velenju



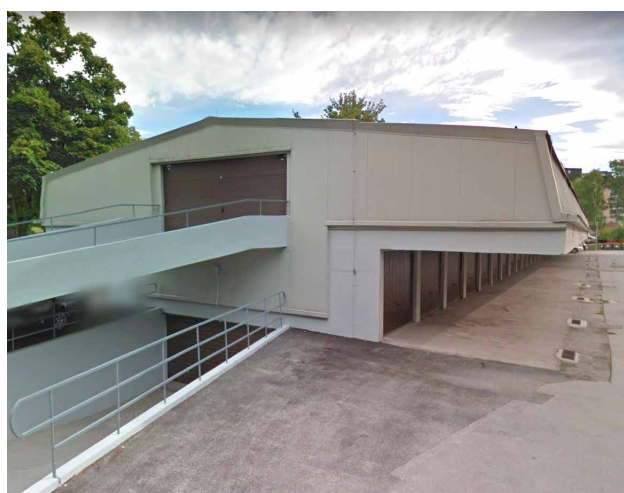
Zemljišče in rastlinjak v Šoštanju

**ZUNANJE PARKIRNO MESTO PRI OBJEKTU
»RAZGLEDI OB PAKI«**, ki je v lasti družbe HTZ
Velenje.



V NAJEM ODDAMO

GARAŽNE BOKSE V OBJEKTU TRIPLEX na
Cesti Borisa Kraigherja 4 v Velenju. Mesečni najem znaša
od 46 evrov dalje. Prostih je še nekaj parkirnih mest.



DODATNE INFORMACIJE:
Kristijan Kolenc, telefon: 03 899 6183,
e-pošta: kristijan.kolenc@rlv.si.

Škalska pravljica

Društvo REVIVAS Škale je 3. in 4. julija pripravilo dva dogodka, posvečena zgodbam izgubljenih krajev zaradi posledic rudarjenja in ohranjanju spomina nanje. V petek, 3. julija, so v goste povabili nekaj soustvarjalcev zbirke pesmi *Pod vodo vas, nad vodo glas* (izšla leta 2014), ki so pod lipo pred Gasilskim domom Škale prebirali svoje pesmi na temo spreminjanja podobe Šaleške doline. Poseben poudarek je bil na pesmih Dolfeta Lipnika, posvečenih srečanjem preseljenih Škalčanov. Po njegovi pesmi *Škalska pravljica* je društvo pred nekaj leti to tradicionalno prireditev tudi poimenovalo. V programu literarnega večera, ki ga je povezovala Eva Kumer, so sodelovali Jože Aristovnik, Emilija Milena Blažič, Mira Hrovat, Martin Pustatičnik, Avgust Tanšek, Boža Tanšek, Vida Lipnik in članice društva.



20. Srečanje preseljenih Škalčanov 2020

V soboto, 4. 7., popoldne, so na obisk v Škale **na jubilejno, 20. srečanje**, prišli preseljeni Škalčani. Zanje je društvo REVIVAS pripravilo poseben program, v katerem so sodelovali člani društva in člani družine **Cerkovnik**, povezovala pa ga je **Pavlica Šibanc Kodrun**. Zbranim so spregovorili **Vera Pogačar**, predsednica društva, **Petra Bevc**, predsednica sveta KS Škale-Hrastovec, **Darinka Mravljak**, podžupanja Mestne občine Velenje, **Damijan Kljajič**, kustos v Muzeju Velenje in **mag. Drago Potočnik** iz Premogovniku Velenje. Na prizorišču pred gasilskim domom so se predstavili lokalni ponudniki, po-



Obiskovalci so si lahko ogledali maketo Škalskega hriba in razstavo *Izgubljeni kraji v novi luči*. (foto: Zvone Kodrun)

tekale so animacije, na ogled sta oba dneva bili maketa in obširna razstava.

Klara Jan je ob pomoči članov podmladka društva na osnovi kartografskega, slikovnega in drugega gradiva izdelala in predstavila **maketo Škalskega hriba**. Na osnovi zbranih pripomb in predlogov bo maketa dopolnjena in izdelana v trajnejši obliki. Vera Pogačar in Damijan Kljajič sta predstavila **razstavo Izgubljeni kraji v novi luči**, ki prikazuje spreminjanje podobe Šaleške doline zaradi izkopavanja premoga, vzporedno pa predstavlja zgodbe drugih rudarskih krajev v Sloveniji in Evropi: Zabukovice, Murskega Središča, Tuzle, Pljevlja, Grossgrimma in Horna.

Sicer nekoliko manj številčni obiskovalci so preživeli zanimivo popoldne v prijetnem ambientu pod krošnjami dreves, v spomin na srečanje pa so prejeli rdeč nageljček, podobico sv. Jurija in fotografijo. In če bodo upoštevali željo Petre Bevc, predse-



Literarni večer pod lipo (foto: Zvone Kodrun)

dnice sveta krajevne skupnosti, »da s ponosom poveste, da ste bili ali ste del našega kraja, delite med ljudi lepe, pa tudi manj lepe spomine in peljete

Škalsko pravljico v prihodnost«, lahko upamo, da se izseljene ptice prihodnje leto spet vrnejo.

Vera Pogačar

Lov na svetilko skrivnosti tudi v Muzeju premogovništva Slovenije

Zavod za turizem Šaleške doline je skupaj s partnerjema Lanara Consulting in Youtree ustvaril mobilno aplikacijo Lov na svetilko skrivnosti, za katero so na festivalu slovenskega digitalnega komuniciranja WEBSI 2020 osvojili 2. mesto v kategoriji Inovativni ustvarjalci prihodnosti. Ena od 18 točk s skrivnostnimi izzivi, ki so razpršeni po celotnem Velenju, se nahaja v Muzeju premogovništva Slovenije.

Aplikacija je namenjena družinam z otroki. Dvourni dogodivščina vodi skozi mnoge zanimive lokacije mesta, kjer se odklepajo starodavni izzivi. Z namigi jih pomaga reševati Pika Nogavička. 18 točk s skrivnostnimi izzivi, razpršenih po mestu, lahko osvojite peš. Krožna pot je lahka in vključuje le en manjši vzpon. Rešeni izzivi razkrijejo lokacijo svetilke skrivnosti.

Za nalaganje in uporabo aplikacije potrebujete brezžično povezavo na internet ali vključene mobilne podatke. Mobilno aplikacijo si naložite tako, da v iskalnik spletne trgovine vpišete besedi Trippstory Velenje. V aplikacijo se lahko prijavite z računom Facebook ali Google+, lahko pa se tudi na novo registrirate z e-poštnim naslovom.

Več o aplikaciji na povezavi: <https://www.visitsaleska.si/sl/dozivetja/otrosko/lov-na-svetilko-skrivnosti/>.

Vir: MO Velenje



AKTIVNI ODDIH

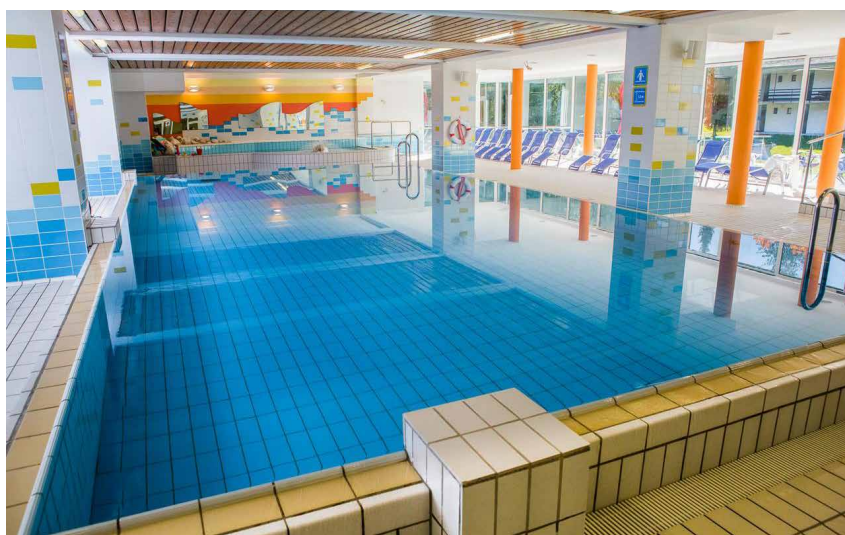
Božič v Kranjski Gori

(od 25. do 28. decembra 2020)

CENA PROGRAMA ZA NAJMANJ TRI DNI OZ. VEČ ...

HOTEL KOMPAS – POLPENZION	50 € po osebi na dan
----------------------------------	----------------------

Možnost plačila s turističnimi boni



V ceno programa so vključeni:

- polpenzioni, v telovadnici igranje malega nogometa, košarke, odbojke, pohod, otroške delavnice.

DOPLAČILA:

- turistična taksa, prijava in zavarovanje 3,00 € po osebi na dan. Za otroke od 7–17,99 let; 1,50 € na dan.
- dodatni samopostrežni obrok v hotelski restavraciji: 14 € po osebi.

UGODNOSTI:

- samopostrežni zajtrk in večerja v hotelski restavraciji (pri nastanitvi v hotelih),
- neomejeno kopanje v bazenu Aqua Larix in bazenu sprostivnega centra Kompas,
- animacija po programu (otroške delavnice, pohod z baklami),
- popust pri nakupu smučarskih vozovnic,
- popust pri najemu smučarske opreme in šole smučanja pri Inter-sport Bernik,
- brezplačno parkirišče (do zapolnitve kapacitet),
- prost vstop v Casino Corona in Casino Larix in
- 30-odstotni popust na vstop v savne (Wellnes center Vita v Ramada Resort in hotelu Kompas).

POPUSTI:

ZA OTROKE:

- otroci do 6. leta (v spremstvu staršev) bivajo brezplačno (v kolikor ni potrebno dodatno ležišče),
- otroci od 3. do 6. leta: 50 % (dodatno ležišče),
- otroci od 6 do 12 let: 30 % (dodatno ležišče),
- na osnovnem ležišču od 3. do 12. leta: 30 %
- na osnovnem ležišču od 12. leta naprej: 10 %

ZA ODRASLE:

- tretja odrasla oseba v sobi 10 % popusta.

NAČIN PLAČILA:

- V treh mesečnih obrokih.

PRIJAVE:

- Prijave zbirajo na sedežu Športnega društva do 30. 10. 2020 oz. do zasedbe mest (zaradi predhodne rezervacije).

RAZPORED TELOVADNIC 2020/2021

DAN	TERMIN	KRAJ	PANOGE	UDELEŽENCI
PONEDELJEK	16.00–19.00	ŠCV, nova telovadnica	rokomet, odbojka, nogomet, košarka	za zaposlene moške S PV
	20.00–21.30	OŠ Šalek	badminton	za člane in članice ŠD
	17.00–20.00	TUŠ Šoštanj	kegljanje	za zaposlene moške in ženske S PV
TOREK	18.00–19.30	OŠ Šalek	badminton	za zaposlene moške in ženske S PV
	18.00–19.30	Vinska Gora	košarka, nogomet	za zaposlene moške S PV
	19.00–21.00	Rdeča dvorana	namizni tenis	za člane in članice ŠD
	19.00–20.30	OŠ Dobrna	košarka, odbojka, nogomet	za člane ŠD
	19.30–21.00	OŠ Gorica	odbojka	za zaposlene moške in ženske S PV
SREDA	18.00–19.00	ŠCV, nova telovadnica	nogomet	jamski reševalci
	18.30–20.00	OŠ Šalek	odbojka	za zaposlene ženske S PV
	18.00–20.00	Topolšica	odbojka	za zaposlene moške S PV
	19.30–20.30	OŠ Gorica	košarka	za zaposlene moške S PV
ČETRTEK	19.30–20.30	OŠ Gustava Šiliha	joga - VINYASA (sinhronost telesa z dihom)	za članice ŠD
PETEK	19.00–21.00	OŠ Livada	košarka	za zaposlene moške S PV
	18.00–20.00	OŠ Paški Kozjak	košarka, odbojka, nogomet	za člane in članice ŠD
	19.00–20.00	ŠCV, rumena stavba C	dinamični pilates	za članice ŠD
SOBOTA	19.00–20.30	ŠCV, rumena stavba C	rekreacija	za člane ŠD

Napovednik dogodkov Kluba upokoјencev

- 10. 11. pohod na Lubnik – 1025 m,
- 11. 11. predprodaja smučarskih vozovnic,
- 25. 11. vpis letovanj v sindikalnih apartmajih za prvo polovico leta 2021,
- 8. 12. pohod v neznano,
- 9. 12. klubska pisarna je odprta od 8. do 11. ure.

Prosimo, da upoštevate veljavna navodila in priporočila NIJZ za varno izvajanje posameznih dejavnosti za preprečevanje širjenja virusa. V primeru izboljšanja razmer bomo do konca leta pripravili še dodatni izlet.

Vse informacije boste prejeli z obvestilom preko SMS-a. Če jih še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 070 254 006, obiščite tudi spletno stran **www.kupv.webs.com** ali pokličite na brezplačni telefonski odzivnik 080 9893.

Klubska pisarna se nahaja na lokaciji Jaška Škale v prvem nadstropju nad nekdanjim vhodom v Belo



garderobo. Pred vhodom v Muzej premogovništva Slovenije zavijete levo do naslednjega vhoda. **Odprta je vsako drugo sredo v mesecu med 8. in 11. uro.** Klub je v času uradnih ur dosegljiv na telefon 03 8982 140. V nujnih primerih pokličite predsednika na 041 782 688.

SREČNO!

Upravni odbor Kluba upokoјencev

*“Danes te s seboj na pot vzamem,
greva čez most življenje iskat ...”*

Vuletu v slovo

(3. 7. 1958–20. 9. 2020)



Letošnje leto rudarskemu svetu ni posebej naklonjeno, saj smo v preteklih dneh po hudi bolezni izgubili še izrednega profesorja **dr. Milivoja Vulića – Vuleta**, predstojnika Katedre za rudarsko merjenje in geofizikalno raziskovanje na Oddelku za geotehnologijo, rudarstvo in okolje na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani.

Vule, kot smo te klicali vsi, ki smo te poznali in smo ti bili blizu, nam je s svojim optimizmom dajal upanje, da bo zmogel premagati tudi zahrbtno bolezen, vendar je vest, ki je zaokrožila med nami, njegovimi sodelavci in prijatelji, uničila vsako upanje. Najprej nismo želeli verjeti, vendar

smo kmalu dojeli, da je tvoj krog življenja sklenjen. Trenutek spoznanja o naši minljivosti je bil tisti ponedeljek podoben pritajeni svetlobi, ko luna sredi dneva za nekaj časa zakrije sonce, ko zapiha lahen veter, ko ptice obmolknejo.

Skrb za preverjeno resnico je Milivoja Vulića vodila na področje znanosti. Z odliko iz matematike in opisne geometrije je zaključil XII. gimnazijo v Beogradu in svojo pot nadaljeval na študiju geodezije na Univerzi v Beogradu, ki ga je zaključil leta 1983 z oceno 10. Po študiju se je najprej zaposlil na Občinskem zavodu za izgradnjo Tuzle, kjer je deloval na področju posedanja tal zaradi eksploatacije rudnih bogastev, leto kasneje pa na Zavodu za fotogrametrijo v Beogradu. Leta 1985 se je pridružil Gradbeni fakulteti v Beogradu. Tam je svoje znanje iz opisne in projektivne geometrije nadgradil z magistrskim in doktorskim delom.

Ker je bil to tudi čas burnega dogajanja v njegovi domovini, ga je želja po svobodi mišljenja in govora leta 1994 pripeljala v Slovenijo, kjer je poklicno pot nadaljeval na Geodetskem zavodu Slovenije. Med letoma 1995 in 2003 je bil zaposlen na Fakulteti za gradbeništvo in geodezijo, od leta

2003 pa na Naravoslovnotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani.

Na svoji znanstveni poti je objavil 43 znanstvenih del. Bil je mentor 34 diplomantom in magistrantom ter enemu doktorantu. Nikoli mu ni bilo žal nameniti svojega časa za dodatne strokovne obrazložitve. Govoril je, da mora biti želja vsakega posameznika, da v življenju doseže raven svoje nesposobnosti. Njegovi študentje se ga bomo spominjali kot izjemno strokovnega, pokončnega in srčnega človeka. Iz posameznika je znal iztisniti najboljše in neverjetno plastno povzeti ter iz mnogo zornih kotov izluščiti razmišljanje posameznika, medsebojnih osebnih odnosov in družbe.

Dragi Vule, svojo življenjsko pot si sklenil pri komaj 62 letih, ki si jih dopolnil letos točno na dan rudarjev. Vsako leto si se ga ponosno udeleževal, oblečen v rudarsko uniformo, s čimer si pokazal, koliko ti naš stan pomeni.

»Življenje je kot vetra piš, le za trenutek ga uloviš ...«

Vule, hvala, da smo lahko bili del tvojih trenutkov.

tvoji sodelavci,
študentje in prijatelji

ZAHVALA

Ob prezgodnji izgubi moža, očeta, tasta in dedija

PETRA BEZJAKA

se iskreno zahvaljujemo sorodnikom, sosedom, prijateljem in sodelavcem Jamske elektro-strojne službe Premogovnika Velenje za vso pomoč in podporo.

Hvala rudarskemu trobilnemu kvartetu, praporščakom, uniformirancem ter Dragu Kolarju za sočutne besede slovesa.

žena Majda, sinova Peter in Andrej z družinama

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

DRAGUTINE LIPUŠ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem HTZ-OUTN J1 in sindikatu SPESS-PV za izrečena sožalja, podporo in denarno pomoč.

sin Peter-Maks

AquaVallis
VEDNO ČISTA VODA

zagotavljam
zdravo
in
čisto
pitno vodo



HTZ
Harmonija tehnologije in znanja

www.aquavallis.si

BREZPLAČNA ŠTEVILKA
080 81 89

HTZ Velenje, I. P., d. o. o.,
Partizanska cesta 78, 3320 Velenje,

PARCELE

PARCELA ŠOŠTANJ

Lokacija: FLORJAN
Velikost: 3.000 m²
Cena: 29 EUR/m²

PARCELA VELENJE

Lokacija: PODKRAJ
Velikost: 1.301 m²
Cena: €25.000,00

PARCELA LIPJE

Lokacija: LIPJE
Velikost: 458 m²
Cena: €35.000,00

PARCELA VELENJE

Lokacija: ŽUPANČIČEVA
Velikost: 704 m²
Cena: €62.000,00

PARCELA PODKRAJ

Lokacija: PODKRAJ
Velikost: 1.002 m²
Cena: €45.000,00

PARCELA BEVČE

Lokacija: BEVČE
Velikost: 1.312 m²
Cena: €35.000,00

PARCELA VELENJE

Lokacija: CESTA X
Velikost: 650 m²
Cena: €33.000,00

HIŠE

HIŠA PAŠKI KOZJAK

Lokacija: PAŠKI KOZJAK
Zgrajeno: 2001
Velikost: 174 m²
Velikost parcele: 958 m²
Etažnost: P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €185.000,00

HIŠA LIPJE

Lokacija: VELENJE LIPJE
Zgrajeno: adaptirano 2010
Velikost: 497 m²
Velikost parcele: 4.000 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €360.000,00

HIŠA ŽALEC

Lokacija: STUDENCE
Zgrajeno: adaptirano 2009
Velikost: 242 m²
Velikost parcele: 1.016 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: D (60 - 105 kWh/m²a)
Cena: €159.000,00

VEČSTANOVANJSKA HIŠA PESJE

Lokacija: VELENJE PESJE
Zgrajeno: 1990
Velikost: 520 m²
Velikost parcele: 1.016 m²
Etažnost: P+1+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €420.000,00

HIŠA PODKRAJ PRI VELENJU

Lokacija: VELENJE PODKRAJ
Zgrajeno: 1985
Velikost: 328,7 m²
Velikost parcele: 1.006 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: C (35 - 60 kWh/m²a)
Cena: €199.000,00

HIŠA LIPJE

Lokacija: VELENJE LIPJE
Zgrajeno: 1987
Velikost: 158 m²
Velikost parcele: 1.547 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: F (150 - 210 kWh/m²a)
Cena: €162.000,00

HIŠA KONOVO

Lokacija: VELENJE KONOVO
Zgrajeno: 1994
Velikost: 320,4 m²
Velikost parcele: 1.670 m²
Etažnost: K+P+1
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €250.000,00

HIŠA VITANJE

Lokacija: VITANJE CENTER
Zgrajeno: 1700
Velikost: 178 m²
Velikost parcele: 718 m²
Etažnost: P+1+M
Cena: €45.000,00

STANOVANJA

2 SOBNO VITANJE

Lokacija: CENTER
Adaptirano: 2009
Velikost: 56,5 m²
Etažnost: 1/3
Energetska izkaznica: V IZDELAVI
Cena: €57.000,00

2 SOBNO BANJOLE

Lokacija: BANJOLE, KAŠTENJEŽ
Zgrajeno: 2005
Velikost: 38,5 m²
Etažnost: 1/3
Energetska izkaznica: V IZDELAVI
Cena: €85.000,00

4 SOBNO MOZIRJE

Lokacija: MOZIRJE CENTER
Zgrajeno: 2018
Velikost: 121,8 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica: B1 (15 - 25 kWh/m²a)
Cena: €180.000,00

2 SOBNO VELENJE

Lokacija: KARDELJEV TRG
Adaptirano: 2016
Velikost: 62 m²
Etažnost: 2/14
Energetska izkaznica: V IZDELAVI
Cena: €85.000,00

3 SOBNO VELENJE

Lokacija: GORIŠKA
Zgrajeno: 1965
Velikost: 86,5 m²
Etažnost: 3/5
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €95.000,00

2 SOBNO OTOK PAG

Lokacija: PAG
Zgrajeno: 2015
Velikost: 53 m²
Etažnost: P/1
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €80.000,00

4 SOBNO VELENJE

Lokacija: FOITOVA
Zgrajeno: 1975
Velikost: 113
Etažnost: 9/10
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €135.000,00



NEPREMIČNINSKI POSREDNIK:

Dejan GORŠEK, inž., 03 897 51 30 ali 041 665 223, dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca – od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.