

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 2/februar 2014



Razglasili inovatorje leta 2013/stran 4

Uspešno prestali revizijo izvajanja projekta e-VTIS/stran 9

Zgledno sodelovanje med izobraževanjem in gospodarstvom/stran 12

Žled je na drevju naredil ogromno škode/stran 20



Vsebina

stran 3
Inovacijska dejavnost je gibalno razvoja

stran 4
Razglasili inovatorje leta 2013

stran 6
Z veseljem pohvalimo

stran 9
Uspešno prestali revizijo izvajanja projekta e-VTIS

stran 10
Underground in the Cloud

stran 11
Še vedno vabimo nove člane

stran 12
Sodelovanje izobraževanja z gospodarstvom

stran 14
Informativni dnevi (lahko) pomagajo pri izbiri poklica

stran 15
Spremembe pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja

stran 16
Na obisku: Damjan Maze

stran 18
Februar – mesec kulture tudi v Zimzelenu

stran 19
Začetek gradnje jamske črpalne postaje

stran 20
Žled je na drevju naredil ogromno škode

stran 22
Kandidati za člane Sveta delavcev HTZ Velenje

stran 23
Društvo Projekt Človek

stran 24
Glasbena odličnost

stran 26
Tekalci uspešno sklenili akcijo moj najhitrejši krog

stran 27
Moč pohvale in graje

stran 28
Branje je zakon

stran 29
Bon (in) ton = bonton

stran 30
Najin poročni da(n) ...

stran 32
Ujeti v trenutku ...



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
februar 2014, številka 2

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek
Novinarica in lektorica:
Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/586-9131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,
Dragica Marinšek, lektorica,
Metka Marić, SZOJ, Pavel
Skornšek, Proizvodnja, Bojan
Brcar, Svet delavcev, Ferdinand
Žerak, Sindikat PV, Niko
Filipović, Svet delavcev HTZ,
mag. Suzana Koželjnik, HTZ
Velenje, Ivan Pečovnik, RGP,
Diana Janežič, PV Invest, Suzana
Puc, GOST

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
Studio HTZ, HTZ Velenje,
el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
kontakt: 03 899 6171,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

4000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poština plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

Žled

foto: Hans

Inovacijska dejavnost je gibalno razvoja

Inovacije so gonilo napredka in steber vsakega uspešnega podjetja. Te dejstva se zavedamo tudi v naši družbi. Ustvarjanje kakovostnih inovacij je dolgotrajen proces, ki je tesno povezan z razvojno naravnostjo in s kulturo podjetja. Tudi naša nekaj let stara izkušnja kaže, da bližnjic do cilja ni. Treba je vztrajati in tudi z izboljševanjem tega procesa postavljati cilje vsako leto višje.

V posameznih organizacijskih enotah v podjetju smo pred leti imenovali koordinatorja, promotorje, ki skupaj z vodji izvajajo inovacijski proces. Ponekod smo oblikovali tudi time OKA (skupine za obvladovanje kakovosti), ki uspešno obvladujejo sistem stalnih izboljšav in obdelujejo koristne predloge od prevzema, implementacije ideje v prakso do nagrajevanja inovatorjev.

Pri realizaciji koristnih predlogov imamo projektni pristop in jo s pomočjo računalniških uporab spremljamo od začetka do konca. Že na začetku se odločimo ali je koristna novost uporabna in šele po tem pristopimo k izvedbi. V redkih primerih se zgodi, da se postopek izvedbe ustavi, pa še to zaradi nepredvidenih ali izrednih dogodkov. Sodelavce želimo motivirati, da razmišljajo, kaj je pri njihovem delu možno izboljšati, tudi s spodbudo, da bomo letos nagrado izžrebali tudi med koristnimi predlogi, ki ne bodo izvedeni.

V podjetju HTZ Velenje smo se odločili, da bomo četrtletno objavljali povzetek vsebine koristnih predlogov. Tako želimo povečati prenos dobrih praks med posameznimi deli podjetja, predvsem pa pokazati, kako v nekaterih enotah spreminjajo in izboljšujejo svoje izdelke in storitve, da bi spodbudili k razmišljanju čim širši krog zaposlenih.

In ne nazadnje, po moje celo najpomembnejše!

Z akcijo Inovator leta smo želeli pospešiti množično inovacijsko dejavnost, želeli smo stopiti ob bok najboljšim podjetjem, ki dosegajo en koristni predlog ali več na zaposlenega. V petih letih smo v obeh podjetjih število koristnih predlogov povečali več kot petkrat, kar je lep rezultat, vendar skrbi dejstvo, da je v letu 2013 samo pet organizacijskih enot (od 22), prijavilo 80 odstotkov vseh koristnih predlogov. V teh najuspešnejših enotah je zaposlenih manj kot 20 odstotkov vseh delavcev. V Strojnem remontu, Elektroremontu in na Razvojno-prodajnem področju HTZ so se približali cilju: na dva zaposlena en koristni predlog.



Vodstvi obeh podjetij (Premogovnik Velenje in HTZ) bi morali najti pot in motivirati vodje še drugih organizacijskih enot, da bolj skrbijo tudi za inovacijsko dejavnost. Izkušnja podjetja HTZ je, da je vloga vodij odločilna. Prava motivacija zaposlenih, razvijanje miselnih okolij za reševanje težav in vključevanje sistema stalnih izboljšav v delovni proces – vse to je ključ do uspeha.

Vsem inovatorjem, predvsem pa vsem nagrajencem akcije Inovator leta 2013, čestitam in jih pozivam, da še naprej širijo svoj inovacijski duh z vključevanjem v sistem stalnih izboljšav ter pritegnejo k sodelovanju še druge.

Janko Lukner,
vodja Kadrovsko-spolšnega področja HTZ Velenje



Najboljši inovatorji in promotorji inovacijske dejavnosti v letu 2013 v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje (foto: Hans)

Razglasili inovatorje leta 2013

Premogovnik Velenje in njegova hčerinska družba HTZ Velenje sta v sredo, 12. februarja 2014, v Kulturnem domu Šoštanj izvedla sklepni del akcije Inovator leta, ki ju omenjeni podjetji skupaj pripravljata že četrto leto zapored. Razglasili so najboljše inovatorje in promotorje inovacijske dejavnosti ter najbolj inovativno področje oziroma organizacijsko enoto.

Sodelovalo 22 promotorjev in 119 inovatorjev

V akcijo Inovator leta so bili vključeni vsi koristni predlogi, ki so jih v obeh družbah prevzeli promotorji inovacijske dejavnosti na posameznih delovnih področjih. Sodelovalo je 22 promotorjev in 119 inovatorjev (avtorjev in soavtorjev), prevzetih oziroma v akcijo vključenih je bilo 176 koristnih predlogov. 140 koristnih predlogov je bilo uresničenih, drugi pa so v različnih fazah izvedbe.

Nagrade najboljšim

Najboljši inovatorji in promotorji inovacijske dejavnosti so prejeli plaketo in nagrado ter v ta namen izdelano ploščico iz ksilita, ki je star več kot dva in pol milijona let ter simbolizira vrednost našega dela in okolja, v katerem živimo in je zraslo na premoğu.

V kategoriji **Najboljši inovator** leta je zmagal **Damjan Maze**, drugo mesto je osvojila **Mateja Sovič**, tretje mesto sta si z enakim številom točk delila **Boštjan Gorjup** in **Aleksander Kavčnik**. V kategoriji **Najboljši promotor** leta je prvo mesto zasedel **Vladimir Sredenšek**, drugi je bil **Silvo Pečovnik**, tretje mesto sta si tudi v tej kategoriji razdelila dva – **Robert Brezovnik** in **Gregor Železnik**. Za **najboljšo organizacijsko enoto** na področju inovativnosti za leto 2013 so razglasili **Strojni remont** podjetja HTZ Velenje. **Janko Avberšek**, vodja **Strojnega remonta HTZ**, je v imenu najboljše organizacijske enote iz rok direktorja družbe HTZ Velenje **Dejana Radovanovića** prejel **prehodni pokal**.

Zaposleni so največje bogastvo podjetja

V minulih letih so se uspešna podjetja od manj uspešnih razlikovala po tem, da so veliko znanja, energije in sredstev vlagala predvsem v vzpostavljanje in negovanje dobrih poslovnih odnosov s svojimi kupci – cena za to pa je bila velikokrat zelo visoka. Danes je ta trend nekoliko drugačen. Najboljša podjetja zdaj vlagajo predvsem v svoje zaposlene, saj tako v sve-

tu kot tudi pri nas prevladuje mnenje, da so zaposleni največje bogastvo, ki ga lahko ima podjetje. Uspešna podjetja imajo jasno vizijo, ki temelji na obvladovanju človeških virov, prav tako imajo jasne cilje, s katerimi redno seznanjajo svoje zaposlene. Dober in usposobljen, predvsem inovativen kader je steber naprednega podjetja in ga je težko nadomestiti. Tudi v Skupini Premogovnik Velenje se tega zelo dobro zavedamo. Kot



Najboljša organizacijska enota je Strojni remont HTZ, od tam sta tudi najboljša inovator in promotor. (foto: Hans)



Bojan Stropnik, vodja inovacijske dejavnosti v Premogovniku Velenje, ki je predstavil lanske rezultate in dosežke na tem področju, se je inovatorjem in promotorjem inovacijske dejavnosti zahvalil za njihov prispevek, vodstvom obeh družb pa za podporo in spodbujanje inovativnega razmišljanja v Skupini PV. »Lanskoletni dosežki na področju inovacijske dejavnosti so zelo dobri, saj smo v marsikaterem delu podjetij celo presegli rezultate preteklega leta. Ne glede na to se bomo vsi skupaj trudili, da bo rezultat akcije Inovator leta 2014 še boljši. Prepričan sem, da to zmoremo!« je dejal Stropnik.



Bojan Voh, vodja razvoja v podjetju HTZ Velenje, ki je največje invalidsko podjetje v Sloveniji in je z nekaj več kot 800 zaposlenimi tudi največje hčerinsko podjetje v Skupini Premogovnik Velenje, je predstavil razvojne dosežke te družbe v zadnjih letih. »Strokovna usposobljenost zaposlenih, znanje in dolgoletne izkušnje ter visoka tehnološka razvitost zagotavljajo našemu podjetju prilagodljivost in trdne temelje za prihodnost. Z nenehnim razvojem ter inovativnimi in tržno naravnanimi programi razširjamo svoje delovanje tudi na nova, perspektivna in v prihodnost usmerjena področja,« je med drugim poudaril Voh.

družbeno odgovorno podjetje smo vselej na prvo mesto postavili svoje zaposlene in njihova znanja, izkušnje, mnenja, predloge ... Znani smo po tem, da imamo moderno in vrhunsko opremo ter tehnologijo, ki jo upravljajo usposobljeni in ustrezno izobraženi zaposleni, brez katerih tako oprema kot tehnologija nimata nobene vrednosti.

V Skupini PV so zaposleni vedno na prvem mestu

V Skupini Premogovnik Velenje, kjer je veliko ustvarjalnih posameznikov, ki so do zdaj prispevali precej kakovostnih rešitev za boljše, lažje in uspešnejše delo, nenehno spodbujamo ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih.

Želimo, da inovativnost postane vsesplošen način delovanja naših zaposlenih. Vlaganje v razvoj ter spodbujanje inovativnosti pri zaposlenih tvorita pomemben segment v poslovni politiki Skupine Premogovnik Velenje.

V letu 2008 smo izpeljali večjo nadgradnjo sistema inovacijske dejavnosti in s tem še izboljšali pogoje za inovativne posameznike. Rezultati v zadnjih petih letih kažejo, da smo ubrali pravo pot.

Slobodan Mrkonjić

Z veseljem pohvalimo

Ledena ujma, ki je na začetku februarja zajela Slovenijo in povzročila ogromno škode, ni prizanesla prav nikomur, tudi našemu okolišu ne. Pri odpravi posledic so ključno vlogo odigrali prostovoljni gasilci, ki so izpostavili svoja življenja, da bi pomagali drugim. Z veliko mero požrtvovalnosti in zavzetosti so v najtežjih vremenskih in terenskih razmerah priskočili na pomoč tudi člani Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje (PIGD PV).

Srčni in požrtvovalni

Težko je z besedami opisati delo, ki so ga pri odpravi posledic ledene ujme opravili gasilci, vojaki, pripadniki civilne zaščite in vsi, ki so pomagali pomoči potrebnim. Tudi prostovoljci našega gasilskega društva so s trdim delom in z neomajno voljo dokazali, da imajo veliko srce. Njihova dejanja so zagotovo vredna pozornosti.

Noč in dan na terenu ter v pripravljenosti

Vse se je začelo v noči s sobote, 1. februarja, na nedeljo, 2. februarja. Samo en telefonski klic je bil potreben, da je stekla akcija. Vse do petka, 7. februarja, je v najrazličnejših akcijah sodelovalo 16 članov PIGD PV. Izmenjaje so bili prisotni vse dneve in noči in skupaj so reševali kar 719 ur. Z dvema gasilskima voziloma so prevozili okoli 1.600 kilometrov. Bili so tudi v stalni pripravljenosti, v času dežurstva pa so opravili občasne obhode na terenu. Njihova prednostna naloga je bila čiščenje glavnih in stranskih cest, v nočnem času pa vzpostavitev cestnih povezav med posameznimi kraji. Pomagali so tudi gozdarjem pri sanaciji drevja, ki je ogrožalo stanovanjsko hišo enega izmed članov, ter članom Gasilskega društva Škale pri zagotavljanju prevoznosti cest med zaselki



Za prevoznost cest imajo največ zaslug gasilci. (foto: Miran Debelak)

Konovo, Škale in Šembric. Sicer jih je Gasilska zveza Šaleške doline pooblastila za čiščenje območja med Šoštanjem in Novimi Prelogami, vključno z odcepom za Lokovico ter okolice Restavracije Jezero, Konjeniškega kluba Velenje in Mestnega stadiona Velenje.

Ko si enkrat gasilec, si gasilec za vse življenje

Njihove priprave sicer potekajo ves čas, znanju in vajam pa se lahko zahvalijo, da lahko hitro in učinkovito ukrepajo. Koliko najrazličnejših nevarnosti je v tem času prežalo na gasilce,

se verjetno še sami ne zavedajo dobro. Na srečo so vse intervencije minile brez večjih poškodb. Koliko časa bi trajalo, da bi vzpostavili normalno življenje vseh nas, če ne bi bilo njih, je vprašanje, na katerega nam na srečo ni treba poznati odgovora. Bistveno pri vsem tem pa je, da sta solidarnost in prostovoljstvo tisti vrednoti, ki družbi dajeta plemenitost, upanje in zavest za premagovanje težav. Društvo predstavlja priložnost, da ljudje najdejo svoj smisel, osebno potrditev in priznanje; torej vse tisto, kar gradi posameznikovo osebnost in samozavest.

Metka Marić



Simon Dobaj, predsednik PIGD PV: »Zelo sem vesel, da se je več kot polovica operativnih članov odzvala klicu na pomoč v času žledoloma, ki je prizadel Šaleško dolino. Brez pomislekov smo začeli z odpravljanjem posledic, predvsem s čiščenjem prometnic, kjer so drevesa padala kot domine. Koordinacija je potekala preko štaba, ki je bil organiziran na sedežu Mestne občine Velenje. V veliko zadovoljstvo mi je, da so člani poleg pridnih rok poskrbeli tudi za potrebno opremo – orodje, ki so ga prinesli od doma.

Da je bilo opravljeno veliko delo in da se nikomur ni nič zgodilo, gre zasluga vsem nam, dobri koordinaciji in želji pomagati prizadetim v tej naravni nesreči. Hvala še enkrat vsem, ki so sodelovali v času odstranjevanja posledic žledoloma.«



Tadej Zager, član PIGD PV:

»To je bila moja prva intervencija, saj sem se v društvo včlanil pred enim letom. Prizadeti so s hvaležnostjo sprejemali pomoč in niso varčevali s pohvalami, kar nam mnogo pomeni. Na terenu smo veliko doživeli, si pomagali med sabo, saj smo opravljali precej nevarno delo. Naš pogled je bil velikokrat usmerjen v nebo, da smo lahko pravi čas zaznali, če bi kakšno drevo ogrozilo koga izmed članov.

Kljub na trenutke precej napornemu delu bi, če bi imel možnost, postal gasilec že prej. Žal mi zaposlitev pri nekdanjem delodajalcu tega ni dopuščala. V PIGD PV se dobro počutim. Pritegnili so me predvsem dobra družba, oprema in društvena vozila. V prihodnosti si želim znanje še nadgraditi.«



Boris Špeh, poveljnik PIGD PV:

»Vsem našim članom se iskreno zahvaljujem za pomoč na terenu in za opravljena dežurstva. Samoorganiziranost je bila na visoki ravni. Požrtvovalnost je bila tiste dneve velika vrednota, saj so člani zavzeto in brez zadržkov opravili najzahtevnejše naloge. Ljudem v težavah so pomagali brez razmišljanja. Še posebna zahvala velja vsem tistim, ki so bili pripravljene pomagati v svojem prostem času, čeprav so morali biti prisotni tudi na svojih delovnih mestih. Zaradi pomanjkanja društvene opreme so člani sami priskrbeli svojo lastno opremo (žage, traktor in drugo, kar smo potrebovali za nemoteno delo). V veliko pomoč pri delu ponoči je bil vitel za poteg bremen na tovornjaku društva. Žal pa je pri intervencijah prišlo do nekaj okvar na društvenih vozilih. Zaradi zagotavljanja nemotenega dela v prihodnosti upam, da jih bomo zmogli odpraviti v čim krajšem času.«



Zdravko Čas, član PIGD PV:

»Skoraj vsako leto imamo eno večjo intervencijo – minulo leto poplave, pred dvema letoma požar na Starem jašku, letos žled. V zadnji intervenciji so bili najtežji prvi trije dnevi oziroma noči. Nevarnosti reševanja na terenu (sprotno lomljenje vej, padci dreves z vseh strani) smo se zavedli šele kasneje. V nedeljo ob 6.30 se je slišal močan pok in svetloba je zajela ves gozd. Prvi trenutek nismo vedeli, kaj se dogaja, ob vračanju s terena pa smo videli, da je podrlo daljnovid. Na določene rajone smo se vedno znova vračali, saj so na že očiščene ceste vedno znova padala drevesa. Intervencij bi bilo manj, če bi bile brežine cest že prej bolje očiščene. Različnih prigod je bilo kar nekaj. Najbolj zanimiva je bila zadnji dan, ko smo skrbeli za prevoznost ceste pri graščini Turn v smeri Konovega. V tem času smo se namreč odzvali tudi klicu na pomoč našega kolega, ki živi v bližini, in na svet pomagali teličku, ki smo ga poimenovali Samo. Veseli me, da ima podjetje posluš za delovanje našega društva. Ponosni smo, da smo še edino delujoče industrijsko gasilsko društvo v dolini. Imamo zdravo jedro, saj se odlično razumemo, čeprav izhajamo iz različnih okolij.«



*Razmere na terenu so bile izjemno zahtevne in nevarne.
(foto: Simon Dobaj)*



Spoštovani gospod predsednik dr. Milan Medved
in člani PIGD Premogovnik Velenje,

ponosen sem, ker smo Velenjčani tudi tokrat dokazali, da znamo v kriznih trenutkih stopiti skupaj, se hitro in učinkovito odzvati ter nesebično pomagati drug drugemu.

Iskreno se zahvaljujem Tebi in Tvojim sodelavcem, ki ste v začetku februarja, ko je tudi Velenje prizadela huda vremenska ujma, ponudili svojo pomoč in pomagali pri odpravi posledic, ki jih je povzročila nedavna vremenska ujma.

Prav tako sem vesel, ker vem, kako zelo tudi Ti ceniš številne gasilce, reševalce, prostovoljce, ki so vedno pripravljeni pomagati. Člani Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje ste, kljub izredno težkim pogojem, s hitro odzivnostjo in požrtvovalnostjo delo odlično opravili.

Še enkrat hvala za vso podporo in pomoč!

Prijazen pozdrav in vse dobro,

Bojan KONTIČ

Velenje, 19. februar 2014

Uspešno prestali revizijo izvajanja projekta e-VTIS

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) je v septembru 2012 objavilo Razpis za spodbujanje R & R projektov razvoja e-storitev 2012–2014. Premogovnik Velenje se je na razpis odzval in skupaj s partnerjem 23. 10. 2012 prijavil s projektom »Varnostno spremljanje moštva in upravljanje s sredstvi v nevarnih okoljih«.

Med 72 prijavljenimi projekti smo se uvrstili med 10 projektov, katerih izvedba je sofinancirana s strani MIZŠ – dosegli smo 80 od 100 možnih točk, prag za sofinanciranje projekta pa je bil (zaradi velikega števila projektov in omejenih sredstev postavljen) na 76 točk.

Skupino za izvedbo projekta, ki jo sestavlja 14 sodelavcev iz Premogovnika Velenje ter 8 sodelavcev konzorcijskega partnerja, vodi Borut Kac.



Skupino za izvedbo projekta, ki jo sestavlja 14 sodelavcev iz Premogovnika Velenje ter 8 sodelavcev konzorcijskega partnerja, vodi Borut Kac. (foto: Mrki)

Cilj projekta je zagotoviti celovito obravnavo moštva in opreme v okoljih s povišanim tveganjem in stopnjo nevarnosti. Tehnološko rešitev temelji na tehnologijah RFID, WIFI in VOIP v povezavi s spletnimi tehnologijami za izvedbo vizualizacije stanja na terenu in zagotavljanje mobilne dostopnosti rešitve.

28. januarja 2014 je bila izvedena revizija izvajanja projekta s strani skrbniškega telesa MIZŠ v sestavi

Jurij Dolžan (vodja skrbnikov), Mojca Debeljak-Kozina (skrbnica našega projekta), Radovan Pajntar (skrbnik raziskovalno razvojnih projektov razvoja e-storitev).

Skozi predstavitev izvedbe projekta e-VTIS smo potrdili:

- da je do zdaj opravljenih že približno 70 % načrtovanih dejavnosti v Premogovniku Velenje in približno 60 % pri konzorcijskem partnerju,

- da smo na osnovi dveh oddanih, pregledanih in potrjenih Zahtevkov za izplačilo prejeli sredstva sofinanciranja v skupni višini 106.213 evrov oziroma 63 % načrtovanih in odobrenih sredstev sofinanciranja.

Rok za končanje projekta je julij 2014.

Bojan Stropnik

Proizvodnja v januarju 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/B	184.000	178.434	-5.566	96,98	7.758
E. K. -65/E	115.000	119.267	4.267	103,71	5.186
E. K. -65/C	161.000	199.889	38.889	124,15	8.691
Proizvodnja	460.000	497.590	37.590	108,17	21.634
Priprave	11.500	12.768	1.268	111,03	555
skupaj PV	471.500	510.358	38.858	108,24	22.189



Udeleženci projekta Underground in the Cloud so si na Češkem ogledali tudi rudarski muzej.

Projekt Underground in the Cloud

Projekt v okviru programa Leonardo da Vinci povezuje tri države – Češko, Poljsko in Slovenijo – v obliki skupnih srečanj, ki jih organizira ena od sodelujočih držav. Prvo srečanje je bilo v Poljskih Katowicach, tokrat pa je bila na vrsti Češka, ki nas je od 3. do 7. februarja 2014 gostila v mestu Karvina – Nove Mesto v gostiteljski šoli Stredna škola tehniky a služeb.

Mesto leži v Moravsko-šlezjski pokrajini, ki slovi po številnih nahajališčih črnega premoga. Rudarska tradicija je tukaj še zelo zakoreninjena, kar dokazujejo številni delujoči premogovniki. Prvi dan smo si ogledali tovarno Ostroj, znano po izdelavi rudarske opreme, ki je v uporabi po celem svetu. Praktično so nam prikazali hidravlično krmiljenje njihovih sekcij.

Prihodnji dan so nam v mestu Paskov predstavili jamo, ki jo uporabljajo za praktično usposabljanje. V njej so predstavljeni glavni deli obrato-

valne jame – odkop, izdelava prog, transport, zračenje ter vrtnanje. Višina odkopa je le 1,2 do 1,4 metra, njihova nahajališča so namreč v tankih slojih. Rudarji morajo tako kot zaščitno opremo nositi tudi ščitnike za komolce in kolena.

Popoldne smo obiskali še rudarski muzej v Landeku, kjer je bilo že s ceste mogoče videti hidravlične sekcije, lokomotive za transport, pridobivalni stroj – kombajn ter napredovalni stroj. V pritličnem delu so nam prikazali delo jamske reševalne službe čez čas. Zanimiva je bila predvsem pota-

pljaška oprema, ki nas je opomnila, kako hude so lahko rudarske nesreče.

Zadnji dan smo preživeli v šoli, kjer so nam predstavili svoje delo. V nadaljevanju dneva smo poslušali predstavitev podjetja OKD in na koncu je sledilo še ovrednotenje srečanja.

Blaž Repenšek,
dijak 4. letnika programa Geotehnik
v Rudarski šoli



Še vedno vabimo nove člane

Lani smo predstavniki Aktiva Rdečega križa (RK) Skupine Premogovnik Velenje, v sodelovanju z zaposlenimi Območnega združenja (OZ) RK Velenje, poskušali kar najbolj uresničiti zastavljeni program dela. Še vedno ugotavljamo, da imamo premalo članov. Od 2.745 zaposlenih v Skupini PV je v našem aktivu zgolj 944 članov, kar je premalo za izvajanje nekaterih nalog



Izpolnili smo le del predvidenih dejavnosti za leto 2013, ob tem pa smo opravili tudi nekaj nenačrtovanih nalog. Delujoči člani smo Damjana Kričej (predsednica), Drago Kolar (podpredsednik) ter Tatjana Koželj, Peter Bršek in Boštjan Priteržnik. Tako kot v minulih letih smo tudi lani ob pomembnejših datumih RK in v sodelovanju z OZ RK Velenje nekaterim tematikam posvetili posebno pozornost.

Na povabilo OZ RK Velenje smo sodelovali na Dnevih zaščite in reševanja od 3. do 5. oktobra 2013. Svoje dejavnosti so prikazale vse službe, ki delujejo v okviru enot za zaščito

in reševanje, mi pa smo kot aktivisti Rdečega križa pomagali pri prikazu nujenja prve pomoči z defibrilatorjem ter pri merjenju krvnih vrednosti in krvnega tlaka.

Tudi lani smo največ poudarka dali odvzemom krvi. Vse krvodajalske akcije so potekale po planskem koledarju. Aktivnih krvodajalcev, ki darujejo kri enkrat ali večkrat letno, imamo **860**. V letu **2013** je bilo **1.410 odvzemov krvi**, kar je **13 več** kot v letu **2012**.

Letos bodo krvodajalske akcije organizirane po planu, ki je bil sprejet na Zavodu za transfuzijo Ljubljana. Urnik odvzemov je bil objavljen v decembrski številki časopisa Rudar. Objavili ga bomo tudi na oglasnih deskah v podjetju.

Letna članarina Aktiva RK Skupine PV je 4 evre in bo obračunana pri marčevski plači, izplačani v aprilu.

Podpisanih imamo samo **944** pristopnih izjav, zato smo se odločili, da letos znova poskusimo pridobiti nove člane. Če ne bomo imeli dovolj finančnih sredstev, bomo namreč morali ravnati še posebej preudarno in omejeno, saj se financiramo zgolj iz letne članarine. Morali bomo dobro premisliti, kako in komu pomagati, ko bo potrebna humanitarna pomoč. Vse prošnje zaposlenih bomo obravnavali na izrednih sestankih.

Podelitvi priznanj krvodajalcem bosta konec maja in decembra 2014. Zaradi zaostrenih finančnih razmer smo sklenili, da krvodajalcem, ki niso člani našega aktiva, plaket in priznanj ne bomo podelili. Vsi nečlani imajo še vedno možnost pristopiti k članstvu. Ekskurzijo z odvzemom krvi v eni izmed slovenskih bolnišnic bomo izvedli v septembru.

Še se bomo trudili, da pridobimo nove člane, zato vas bomo z zanimivimi članki obveščali v časopisu Rudar.

Damjana Kričej,
predsednica Aktiva RK SPV

PUSTOVANJE FEŠTA BAND BIG JOCO & DJ GOGY
PTUJSKIH 5 BOŠTJAN KONEČNIK
IZBOR NAJ MASK / BOGATE NAGRADE / 1. NAGRADA 300 EUR
RDEČA DVORANA VELENJE
SOBOTA 1. marec 2014 ob 20h

Zgledno sodelovanje med izobraževanjem in gospodarstvom

Za vsakega učitelja v rudarski šoli in vsakogar, ki se po strokovni plati sreča s panogo rudarstva, je primerno, da vsaj enkrat v življenju temeljito spozna razmere na deloviščih v jami, kjer se dijaki praktično izobražujejo in potem kot rudarji delajo.



Ogled jame so gostom omogočili delavci Praktičnega izobraževanja Premogovnika Velenje. (foto: Peter Bršek)

Srečanje in ogled so nam 14. januarja 2014 v Premogovniku Velenje omogočili strokovni delavci Praktičnega izobraževanja, ki so nas primerno opremili, poučili, pospremili v jamo in pri ogledu delovišč bdeli nad našo varnostjo.

Članom študijske skupine za rudarstvo smo se na strokovno vodenem ogledu delovišč v jami pridružili tudi ravnatelj Rudarske šole **mag. Albin Vrabčič** ter **svetovalki Marija Šibanc** in **Danuša Škapin** iz Centra RS za poklicno izobraževanje.

Pred spustom v jamo nam je avtor **mag. Bogdan Makovšek** predstavil novi učbenik **Pridobivanje in transport v podzemnem rudarstvu**, ki smo ga uredili in v e-obliki založili v Centru RS za poklicno izobraževanje,

Obisk premogovnika je bila nepozabna izkušnja. Kar težko si je predstavljati, da so za velenjske rudarje razmere 500 m pod površjem vsakdanjost. Zelo dobro pa lahko razumemo njihovo ponosno držo in medsebojno povezanost, ki je nujni del preživetja. In popolnoma jasno je, zakaj se rudarji pod zemljo pozdravljajo drugače kot mi na površju: Srečno!

natisnili pa so ga v Šolskem centru Velenje v sodelovanju s Premogovnikom Velenje. Učbenik je primer racionalne priprave učnega gradiva

za programe z malo dijaki, njegov tisk pa je zgleden primer sodelovanja med izobraževanjem in gospodarstvom.

V poklicnem in strokovnem izobraževanju, kjer je strokovne literature vedno premalo, je vsak novi učbenik poseben dosežek. Pot tega učbenika je bila še posebej pestra in polna izzivov. Srečati smo se z novimi izrazi: pripravsko delovišče, ločno podporje, talpe, ogrev, hribine in zemljine ... Sčasoma smo nekako udomačili tudi vso mehanizacijo, z gigantskim rezalno-pridobivalnim strojem na čelu. In učbenik je počasi dobival svojo končno podobo.

Skupaj s člani študijske skupine smo na srečanju pregledali stanje drugih učnih gradiv za rudarstvo. Identificirali smo vsebine, za katere bi bilo



Mag. Bogdan Makovšek, vodja Službe za varnost in zdravje pri delu v PV je predstavil novi učbenik *Pridobivanje in transport v podzemnem rudarstvu*. (foto: Metka Marič)

najbolj nujno pripraviti nova gradiva; to bomo v CPI upoštevali pri načrtovanju priprave učnih gradiv v prihodnjih letih. Predstavniki Premogovnika Velenje **mag. Matjaž Koželj** je na sestanku zagotovil, da bodo v Premogovniku še naprej rade volje

sodelovali pri pripravi učbenikov.

Ob ogledu jamskih delovišč smo lahko naprave za pridobivanje in transport v podzemnem rudarstvu ter potek praktičnega usposabljanja dijakov videli tudi v živo. Obiskovalcev so se nekdanji in sedanji dijaki

rudarske šole razveselili, poleg tega smo imeli tudi priložnost spregovoriti z njimi v njihovem specifičnem delovnem okolju.

Danuša Škapin, urednica učbenika
Marija Šibanc, svetovalka za področje
rudarstva

Čestitamo!

V Premogovniku Velenje cenimo napor sodelavcev, ki ob delu pridobivajo nova znanja, višje stopnje izobrazbe in se samoizobražujejo. Posebej za doktorat velja, da je treba v pridobitev tega naziva vložiti veliko volje in truda.

Direktor podjetja RGP dr. Marjan Hudej je v ponedeljek, 3. februarja 2014, na Rudarski fakulteti v Beogradu uspešno zagovarjal diplomsko delo z naslovom *Multivariabilni modeli upravljanja v rudarstvu*.

Doktorska naloga opisuje modelske pristope pri reševanju problemov v rudarstvu in prikazuje praktično uporabnost algoritma proceduralnega postopka za šest rudarskih problemov s pomočjo štiriindvajsetih testov v štirih modelih.

Dr. Marjanu Hudeju iskreno čestitamo!



Informativni dnevi (lahko) pomagajo pri izbiri poklica

Da je ZNANJE CILJ in UČENJE POT, smo na Informativnih dnevih v petek, 14., in v soboto, 15. februarja 2014, želeli sporočiti novim dijakom, ki se bodo v prihodnjem šolskem letu odločili za šolanje v rudarskih programih.

Rudarska šola je skupaj s Premogovnikom Velenje (zdaj še) učencem in njihovim staršem predstavila prednosti in posebnosti ter zahteve v rudarskih poklicih, ki lahko na izbiro odločilno vplivajo.

Oba partnerja v procesu šolanja dijakov za rudarske poklice sta v trdni »navezi«² že 55 let. Šola in podjetje skupaj šolata in vzgajata dijake v programih, ki jih za svoj delovni proces potrebuje Premogovnik. Za podjetje je zelo pomembno, da po končanem šolanju dobi kader, ki ga lahko takoj in uspešno vključi v svoje delovno okolje.

Informacije, ki so jih v petek in soboto posredovali profesorji, dijaki in predstavniki gospodarstva, bodo gotovo pomagale pri odločitvi za poklic. Lahko so v pomoč pri odločitvi za izbrani program, lahko pa pomagajo prevesti tehniko drugam, kadar se porajajo vprašanja in dileme.

Pri petnajstih ni tako zelo enostavno izbrati poklica, ki ga bomo opravljali in od njega dostojno živeli. Ta odločitev zagotovo spada v kategorijo težjih življenjskih odločitev.

Zato, dragi prihodnji dijak, do datuma, ko bodo na šole romale prijave za izbrani program, je zelo pomembno, da se (vsaj še enkrat) poglobljeno vprašaš in si pošteno odgovoriš na nekaj temeljnih vprašanj, ki so pomembna pri izbiri: ali poklic, za katerega sem se odločil, zares dobro poznam; me poklic zanima in veseli; katere so tiste moje lastnosti, ki mi bodo pomagale, da bom v izbranem poklicu lahko uspešen; imam morda kakšne zdravstvene ovire, ki lahko odločilno vplivajo na moje šolanje in opravljanje potrebne prakse; kje vidijo učitelji, starši, svetovalni



Prihodnje dijake Rudarske šole je nagovorila Majda Lampret, vodja projektov izobraževanja v Premogovniku Velenje. (foto: Karli Planko)

delavci tvoja močna področja; imam raje praktično delo; imam možnosti za zaposlitev; imam možnosti za nadaljevanje šolanja ...

Eden od odločilnih dejavnikov uspešnosti pri delu je, da imamo svoje delo/poklic radi. In samo, če

ga imamo radi, nam je vsak delovni dan lahko izziv, in samo, če ga imamo radi, smo lahko kos težavam, ki se (kdaj) pojavijo.

Srečno pri izbiri!

Majda Lampret

Ministrstvo za šolstvo je v januarju objavilo razpis za vpis v srednje šole. Na voljo je 23.160 razpisanih mest za 17.280 novih dijakov, ki končujejo osnovno šolo, kar je 360 dijakov manj kot lani.

V programih nižjega poklicnega izobraževanja je 640 mest, v programih srednjega poklicnega izobraževanja 6.168, strokovnega in tehniškega 9.052, v splošnih gimnazijah 5.826, od tega v zasebnih 454. V programih strokovnih gimnazij, kamor spadajo tehniška, umetniška in ekonomska gimnazija je razpisanih 1.474 mest. Skupaj je v gimnazijah razpisanih 7.300 mest.

Trend večjega števila razpisanih vpisnih mest v srednjem strokovnem izobraževanju, kot na gimnazijah, se je začel lani in se letos nadaljuje.

vir: <http://www.delo.si/novice/slovenija/razpis-za-vpis-v-srednje-sole.html>

Spremembe pokojninskega načrta poklicnega zavarovanja

Na osnovi določb ZPIZ-2 je uprava Kapitalne družbe, d. d., 26. 11. 2013 sprejela Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja (v nadaljevanju PNPZ). Odobrila ga je ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z odločbo št. 1032-5/2013-6 dne, 28. 11. 2013. Ta pokojninski načrt je v uporabi od 30. 12. 2013, razen določbe 15. in 26. člena, ki se uporabljata od 1. 1. 2014. Pokojninski načrt poklicnega zavarovanja najdete na internetni povezavi: http://www.kapitalska-druzba.si/_files/2567/Pokojninski%20na%C4%8Drt%20SODPZ.pdf.

15. člen PNPZ (prispevna stopnja)

Višina prispevka znaša 9,25 odstotka od osnove, določene v prejšnjem členu.

To pomeni, da se je s 1. 1. 2014 prispevna stopnja delodajalca, ki je obvezna za plačevanje prispevkov za poklicno zavarovanje, znižala z 10,55 odstotka na 9,25 odstotka. Za znižanje so se dogovorili v pogajalski skupini ESS na osnovi izračunov.

26. člen PNPZ (stroški, ki se povrnejo upravljavcu)

Upravljevec je upravičen do povračila vstopnih in izstopnih stroškov ter do letne provizije za upravljanje Sklada.

Vstopni stroški se obračunavajo v odstotku od zneska vplačila in znašajo 2,3 odstotka.

Izstopni stroški se obračunajo v odstotku od zneska izplačila in znašajo 0,5 odstotka.

Letna provizija za upravljanje Sklada znaša 1 % povprečne letne čiste vrednosti sredstev Sklada.

Ne glede na določila tega člena se izstopni stroški ne obračunavajo v primeru prenosa v dodatno zavarovanje in v primeru dokupa pokojninske dobe.

Storitve, ki jih bo upravljavec opravil na posebno zahtevo zainteresirane osebe in niso predvidene v tem pokojninskem načrtu, bo upravljavec posebej zaračunal.

V skladu z ZPIZ-2 je uprava Kapitalne družbe, d. d., 11. 10. 2013 sprejela Pokojninski načrt za izplačevanje poklicnih pokojnin. Odobrila ga je ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z odločbo št. 1032-5/2013-5 dne, 28. 11. 2013. Ta pokojninski načrt se uporablja od 30. 12. 2013. Pokojninski načrt za izplačevanje najdete na internetni povezavi:

http://www.kapitalska-druzba.si/_files/2566/Pokojninski%20na%C4%8Drt%20KS%20SODPZ.pdf.

Če se bodo pojavljale nejasnosti glede določil obeh pokojninskih načrtov, jih naslovite na Sindikat Premogovnika Velenje ali strokovne službe Premogovnika Velenje. Po trudili se bomo, da od razlagalcev pokojninskih načrtov pridobimo ustrezna pojasnila.

Nezgodno zavarovanje članov Sindikata Premogovnika Velenje

Sindikat Premogovnika Velenje ima z zavarovalnico Adriatic Slovenica, d. d., sklenjeno pogodbo o kolektivnem nezgodnem zavarovanju vseh svojih članov. Ponudba zajema kritji:

- **smrti zaradi nezgode in**
- **trajne invalidnosti zaradi nezgode.**

Če je vzrok smrti ali trajne invalidnosti prometna nesreča, je treba poleg navedene dokumentacije predložiti tudi kopijo vozniškega dovoljenja oz. navesti, katera policijska postaja je sestavila zapisnik o prometni nesreči.

V primeru trajne invalidnosti se le-ta v večini primerov ugotavlja šest mesecev po končanem zdravljenju, pri nekaterih poškodbah pa eno do dve leti po končanem zdravljenju oziroma po pridobljenem mnenju zdravnika cenzorja.

Člani Sindikata obrazec Prijava nezgode z ustrežno dokumentacijo pošljejo na sedež Sindikata, kjer prijavo potrdijo in posredujejo na

Zavarovalno kritje velja za vse nezgode, ki se pripetijo članom Sindikata kjerkoli in kadarkoli, tako v službi kot tudi doma (24-urno kritje).

V primeru škodnega dogodka morajo člani Sindikata izpolniti obrazec Prijava nezgode in priložiti dokumentacijo:

- **v primeru smrti zaradi nezgode:** izpisek iz matične knjige umrlih, zdravniško dokumentacijo, iz katere je razviden vzrok smrti, sklep o dedovanju, kjer je zapisano, kdo so dediči umrlega (zavarovalnino dobijo vsi dediči v sorazmernem deležu), EMŠO in TRR vseh upravičencev do zavarovalnine;
- **v primeru invalidnosti zaradi nezgode:** celotno zdravstveno dokumentacijo, iz katere sta razvidna diagnoza in potek zdravljenja.

zavarovalnico Adriatic Slovenica, d. d., PE Maribor, Ulica Eve Lovše 15, 2000 Maribor.

Vse informacije o sklenjenem zavarovanju lahko člani Sindikata pridobijo v tajništvu Sindikata ali na Adriaticu Slovenici, Poslovna enota Celje, Mojca Koželj Cizej, tel. 03 42 535 22.

V kratkem bo podpisana pogodba o kolektivnem nezgodnem zavarovanju za člane Sindikata Premogovnika Velenje, v katerega se bodo člani Sindikata lahko na lastno željo sami vključevali in tudi vplačevali premijo. Pri tej obliki kolektivnega nezgodnega zavarovanja bodo ugodnejši pogoji kot pri običajnih nezgodnih zavarovanjih. O podpisu in pogojih boste obveščeni.

Ferdinand Žerak,
predsednik Sindikata PV



foto: Hans

Damjan Maze

Ne obuja preteklosti, temveč živi za prihodnost

Damjan Maze je naš sodelavec že 23 let. Kot strojni mehanik je zaposlen v Strojnem remontu podjetja HTZ Velenje. Je vizionar, ki nenehno išče nove, predvsem boljše rešitve pri vsakdanjem delu. Kot inovator leta 2013 je dokazal, da je eden tistih, ki so temelj naprednih in uspešnih družb. Sodelavci zanj najdejo veliko pohval. V Šoštanju si je ustvaril družino, na katero je izjemno ponosen.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Kot otrok sem živel v bloku v Velenju, kjer sem imel veliko prijateljev, s katerimi smo se igrali in marsikatero ušpičili. Na to obdobje imam zelo lepe spomine, saj otroci nismo poznali vsakdanjih (velikokrat tudi nepotrebnih) težav, ki nas obremenjujejo, ko odrastemo.

● Kakšen učenec ste bili?

V šoli sem bil povprečen učenec. Nisem je preveč maral, morda se mi tudi zaradi tega niso uresničile sanje o dobrem kuhanju.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Sanjal sem, da bom postal kuhar, a sem kasneje, ko se je bilo treba odločiti, kam po osnovni šoli, šel po očetovih stopinjah in se odločil za poklic strojnega mehanika. Vsekakor mi ni žal, saj v strojništvu zelo uživam.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Zaposlen sem v Strojnem remontu podjetja HTZ, kjer popravljam visokotlačne črpalke Hauhinco, ob tem skrbim tudi za vzdrževanje visokotlačnega črpališča na koti -43 v jami. V zadnjem času sem veliko na

terenu, predvsem v Termoelektrarni Šoštanj, kjer smo naredili predelavo transporta premoga za bloka štiri in pet ter za novi nadomestni blok 6. Zdaj izvajamo zahtevno montažo energetskega mostu za blok 6, ki ga je izdelalo podjetje Sipoteh.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Podjetje HTZ Velenje je največje invalidsko podjetje v Sloveniji in obenem tudi največja hčerinska družba Premogovnika Velenje. Ukvarjamo se z zelo raznolikimi dejavnostmi. V Strojnem remontu izvajamo



Na delovnem mestu

razna popravila rudarske opreme in izdelujemo različne konstrukcije, ki jih večinoma tudi montiramo na deloviščih zunaj Skupine PV. Poleg tega opravljamo tudi elektroremonte, ponujamo različne elektro in strojne storitve v gradbeništvu, gradimo sončne elektrarne, v naših delavnicah, kjer so zaposleni predvsem delovni invalidi, nastajajo različni izdelki, in na trgih zunaj Skupine PV ponujamo različne storitve.

☉ **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

V službi preživim veliko časa, trudim se, da je delo dobro opravljeno, odnosi med sodelavci pa prijetni in sproščeni. Za to ima zasluge tudi moja žena Silva, saj velikokrat speče razne dobrote, ki jih s sodelavci z velikim veseljem pojemo. V službo hodim rad, čeprav je delo naporno, zahtevno in odgovorno.

☉ **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Na svoje sodelavce se lahko zanesem tako kot nase. Res pa je, da nesreča nikoli ne počiva, zato moramo biti pri delu izjemno zbrani.

☉ **Kaj najraje počnete v prostem času?**

V prostem času, ki ga ni prav veliko, najraje pogledam dober film v domačem naslonjaču. Če je lepo vreme, grem na sprehod, tudi v gledališče rad zaidem. Z družino, ki mi pomeni največ, se velikokrat odpravimo na bovlino in v kino, poleti pa na slovensko obalo ali v toplice.



Čestitke za najboljšega inovatorja v letu 2013



Damjan z družino

☉ **Kdo je na vaši izbrani fotografiji?**

Na fotografiji ob meni so moja žena Silva, najina hči Maruša in sin Žan. Maruša obiskuje osmi razred Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha Šoštanj, Žan pa tretji letnik Strojne tehnične šole Šolskega centra Velenje. Imam ju neizmerno rad in sem nanju zelo ponosen. V Šoštanju, kjer živimo, imamo lepo stanovanje. Zase in za družino bi si nekoč želel majhno hiško.

☉ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Prepričan sem, da imam – kot vsak človek – tudi jaz nekatere dobre lastnosti, ki jih izboljšujem, ter slabe lastnosti, ki ji počasi odpravljam.

☉ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Trudim se biti enak do vseh, ne maram hinavščine in vzvišenosti. Res pa je, da se hitro nalezemo slabih navad – učimo se celo življenje. Nekaj slabih navad sem že opustil, vesel sem, saj mi gre v življenju zaradi tega veliko bolje. Pri tem je zelo pomembna podpora družine, ki mi je vedno stala ob strani.

☉ **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Živim po načelu: »Ne glej, kaj je bilo v preteklosti, temveč glej, kakšna bo prihodnost.« Predvsem si želim, da bi bili vsi zdravi in srečni.

Slobodan Mrkonjić



S prebiranjem pesmi so se stanovanke spomnili Karla Destovnika-Kajuha. (foto: Diana Janežič)

Februar – mesec kulture tudi v Zimzelenu

S prebiranjem pesmi Mile Kačič, Neže Maurer, Ivana Minattija, Toneta Pavčka, Franceta Prešerna, Dragotina Ketteja in drugih smo v Centru starejših Zimzelen 7. februarja počastili slovenski kulturni praznik, v avli pa smo postavili priložnostno razstavo.

Več kot 30 stanovalcev se je zbralo v bivalni enoti Sivka in prebiralno pesmi slovenskih pesnikov in pesnic. Nekaterih so se spomnili še iz šolskih dni – Prešernovih Povodni mož in O, Vrba, srečna draga vas domača, na primer.

Pri izboru pesmi so se stanovanke najbolj spomnili rojaka Karla Destovnika-Kajuha, čigar 70. obletnico smrti

smo v Šaleški dolini zaznamovali 22. februarja. Domačini so pripovedovali svoje spomine na Kajuhovo družino, recitali so več njegovih pesmi.

Kultura so tudi odnosi med ljudmi

Kultura pa so najprej odnosi, da se spoštujemo, si pomagamo in si zaupamo.

Tako kulturo razvijamo in negujemo v Zimzelenu. Tako kulturo širi tudi skupina prostovoljk – družabnic stanovalcem Veronike in dijaki prostovoljci.

Kultura so naše prireditve, med katerimi jih je največ pevskih in glasbenih, potem pa še razstave likovnih del in fotografij, video projekcije slovenskih in dokumentarnih filmov, predavanja in pogovori z različno vsebino, gledališke predstave, bralne čajanke.

Stanovanke so radi poslušalci in gledalci, razveseljivo pa je tudi, da radi sodelujejo v različnih pogovornih skupinah in hkrati razkrivajo svoje darove. Vsak teden se sestaja pevski zbor stanovalcev Zimzelen, ki dvakrat na leto pripravi nastop. Vsi radi pojejo in skoraj nobeno naše druženje ali izlet ne mineta brez pevanja.

Srečanje smo namenili tudi splošnemu pogovoru o kulturi. Z njo stanovanke pojmujejo knjige, slike, pesmi, pa tudi obiskovanje gledališča, muzejev. Tisti stanovanke, ki so živeli na deželi, se radi spominjajo podeželskih gledaliških skupin, ki so pripravljale veseloigre z vsebino iz kmečkega življenja.

Poudarili so, da je kultura tudi lepo obnašanje, vsekakor pa spoštljiv odnos do slovenskega jezika. Moti jih veliko tujk, predvsem angleških, v govorici mladih ter napačnega ali preveč sproščene govora tudi v medijih.

SKUPINA PREMGOVNIK VELENJE

V domu so stanovalci, ki pišejo pesmi, članke za revijo Zimzelen in spletne strani, v okviru delovne terapije in ob sodelovanju gospodinj nastajajo čudoviti izdelki s kvačkanjem, pletenjem, šivanjem, vezenjem, risanjem ter obdelovanjem različnih materialov.

V Zimzelenu imamo knjižnico, ki jo vodi stanovalka, knjige pa so namenjene tudi v vseh bivalnih enotah. Vse knjige – več kot 3.000 jih je – smo dobili podarjene. Stanovalci radi berejo tudi revije in časopise, tistim, ki jim oči ne služijo več dobro, pa enkrat na mesec zanimivo zgodbo na bralni

čajanki predstavi knjižničarka Knjižnice Velenje.

Kulturo sprejemamo tudi od zunaj. Nekaj stanovalk in stanovalcev je abonentov gledališkega abonmaja Lepi kamen in redno obiskujejo gledališke predstave v Kulturnem domu v Šoštanju. Stanovalci so tudi z veseljem sprejeli povabila na različne prireditve v Domu kulture Velenje, Galeriji Velenje in Domu krajanov v Topolšici.

Diana Janežič



foto: Hans

Začetek gradnje jamske črpalne postaje

RGP je na začetku leta 2014 sklenil pogodbo za rekonstrukcijo jamske črpalne postaje na k. -53 (JČP 1) v Premogovniku Velenje. Namen tega projekta je poleg izdelave proge tudi pridobitev izkušenj za izgradnjo podzemnih prostorov v podobnih razmerah. Glede na dolgoletno sodelovanje med Premogovnikom Velenje in njegovim hčerinskim podjetjem RGP bo po dosedanjih razgovorih in usmeritvah obeh družb RGP v sklopu izgradnje jaška NOP II izdeloval tudi pristopne proge in podzemne prostore, potrebne za prihodnji izvoz premoga iz Premogovnika Velenje.

Aktivnost, ki jo družba RGP zdaj izvaja v jami Premogovnika, bo njej in moštvu, ki ta dela opravlja, prinesla kakovostne reference in izkušnje pri izdelavi jamskih prostorov. Za izvedbo del družba RGP ni zaposlila dodatnih delavcev, temveč je zaradi zmanjšanja del pri jašku NOP II nekaj razpoložljivih delavcev prerazporedila k izdelavi omenjenega objekta JČP.

Rekonstrukcija jamske črpalne postaje na k. -53 poteka tako, da pred začetkom izdelave navedenega objekta v glavni transportni progi z jeklenimi sidri ČBR ojačamo križišče v progi skupne dolžine desetih metrov.

Nadaljnja izdelava jamskih prostorov temelji na podgradnji z jeklenim ločnim podporjem tipov MP1 in MP2. Kot podporni ukrep vgrajujemo še sidra ČBR, armaturno mrežo in brizgane betone. Po končanju vseh gradbenih del, ki so potrebna za podpiranje jamskih objektov, je treba morebitne praznine za oblogami izdelanih prog zapolniti z D-malto



s pomočjo injektiranja. Na koncu izdelamo še talno ploščo in potrebne temelje za montažo opreme JČP.

Vsa dela pri izdelavi JČP v skupni dolžini 74,3 metra bodo predvidoma končana do konca maja 2014.

Srečko Lednik

Pri izvedbi sodelujejo tudi strokovne službe Premogovnika Velenje in njegovi delavci, ki so usposobljeni kot strojniki napredovalnih strojev za izdelavo jamskih prostorov. Ti delavci bodo moštvo RGP tudi usposobili za delo z omenjenimi stroji.



Odstranjevanje polomljenih vej pri Osnovni šoli Gustava Šiliha Velenje (foto: Renata Vajdič)

Žled je na drevju naredil ogromno škode

Narava nas vsake toliko časa spomni, da človek ni krona sveta. Poplave, potresi, cunamiji, močni vetrovi, velike količine snega – in tudi žled. Kar je doletelo celotno Slovenijo v letošnjem februarju, ne pomnijo niti najstarejši prebivalci. Posledice so katastrofalne predvsem na infrastrukturi, v gozdovih.

Za nekaj ur ali dni smo ostali v temi, v neogrevanih stanovanjih, nismo mogli v službo, šolo in po opravkih. Znova smo se spomnili, kaj smo se pred mnogimi leti naučili v akciji Nič nas ne sme presenetiti. Tisti seveda, ki smo tiste čase živeli. Veljalo bi takšne akcije znova obuditi – vreme nas bo, kot kaže, k temu žal spodbujalo vedno bolj.

Ne glede ne to, s kakšnimi težavami smo se na začetku februarja srečevali vsak dan, pa smo vsi občutili strah in žalost, ko smo poslušali lomljenje vej ter pokanje in podiranje v led vkovanih dreves.

Škoda je tudi na drevesih v Šaleški dolini, v Velenju ogromna. Zaposleni v Gradbenem in komunalnem vzdrževanju PV Invest vzdržujejo

zelenice in grmovnice na površinah Premogovnika Velenje ter v skladu s koncesijsko pogodbo tudi na površinah Mestne občine Velenje. Odstranjevanja polomljenega vejevja in podrhtih dreves so se lotili takoj, ko je bilo mogoče.

Obvezna oprema – sekira in motorna žaga

Delavci so tudi sami imeli težave s prihodom na delo. Nekateri so za pot porabili celo po dve uri, s seboj v avtomobilu pa so imeli novo obvezno opremo – motorno žago in sekiro.

Delovni ekipi smo se 6. februarja pridružili v Sončnem parku v Velenju, ki je kazal žalostno podobo. Veje dreves in grmovnic so bile pod težo ledu upognjene proti tлом, z njih je

Za prvo ukrepanje so združili moči: dela se je lotilo 10 sodelavcev gradbene skupine PV Investa in sodelavcev komunalne skupine HTZ Velenje. V prvem tednu februarja so delali v dveh izmenah po 12 ur: v nočni izmeni so čistili sneg in posipavali parkirišča, intervencijske poti, tire; jutranja izmena pa je odstranjevala posledice žleda.

nenehno padal led, vsa drevesa so imela polomljene veje, pod drevesi je bilo polno vejevja. Sprehod po poteh je bil zelo nevaren, a smo vendarle videli nekaj sprehajalcev ...

»Prva naloga delavcev je bila odstranitev vejevja tam, kjer je zapiralo pohodne in vozne poti. Obstajala je velika nevarnost padanja ledenih sveč s streh, območja smo zavarovali s trakovi.

Povsod smo poskrbeli za zagotavljanje varnosti ljudi, naših delavcev in sprehajalcev,« je povedala **Renata Vajdič, vodja Priprave dela v programu Gradbeno in komunalno vzdrževanje v PV Investu**. Dodala je še, da so v Sončnem parku v toplem januarju močno obrezali grmovnice, med katerimi nekatere niso bile temeljito obrezane že dvajset let, a prav te so zdaj utrpeli manjšo škodo. »Kot bi slutili,« je rekla.

Zbrane količine drevnine so bile ogromne – prvi dan so samo s Starega jaška odpeljali šest kombijev odpadlega vejevja. Najprej so si naredili deponijo pri Mestnem stadionu Velenje, nato so drevnino odlagali na skupno občinsko deponijo za velenjsko pošto.

Škode še ni mogoče oceniti

Andrej Tašler, razvojni inženir na gradbenem in komunalnem področju, je povedal, da je največja škoda nastala na drevju. »Dokončno bomo lahko počistili površine šele, ko bo skopnel sneg oz. preden se bo začela spomladanska oskrba zelenic. V Sončnem parku smo v okviru večjega projekta zasadili gabre in šele spomladi bomo videli, v kolikšni meri so bili poškodovani.«

Razen na rastlinju druge večje škode ni bilo ugotovljene. Padlo drevje je na območju Premogovnika Velenje in igriščih poškodovalo plastificirane ograje in pločevinaste cestne obrobe.

»Dokler ne bo nastopila pomlad, škode ne bo mogoče oceniti, saj se bo mnogo poškodb pokazalo šele kasneje. Nekatera drevesa bo treba podreti, prav tako temeljito porezati grmovnice. Da je škoda zelo velika, pa vemo že danes. Kot tudi, da nas na vseh površinah, ki jih vzdržujemo po koncesijski pogodbi, čaka zelo veliko dela,« je sklenila Vajdičeva.

Diana Janežič



Neprehoden Sončni park (foto: Diana Janežič)



Pri odstranjevanju drevca in vej so si delavci pomagali tudi z mehanizacijo. (foto: Diana Janežič)



Drevnino so zbirali na travniku za velenjsko pošto. (foto: Diana Janežič)

Kandidati za člane Sveta delavcev HTZ Velenje

V četrtek, 30. januarja, je potekel rok za evidentiranje kandidatov za člane Sveta delavcev HTZ Velenje. Volilna komisija je prejela 32 vlog za kandidaturo.

Reprezentativni sindikat je podal 30 predlogov, ki jih je potrdil na svoji seji. Dva kandidata sta zbrala podpise podpore sodelavcev. Ena vloga je bila nepopolna, zato je bil kandidat pozvan, da v zakonsko predpisanem roku vlogo dopolni. Dve vlogi sta bili neveljavni.

KANDIDATI

Služba kontrole materialnega poslovanja, Gospodarsko področje, Plansko-analitska služba, Finančna služba, Kadrovsko-splošno področje, Kakovost in inovacije, Izobraževanje in usposabljanje invalidov, Glavno skladišče – 1 član

- **Gvido Ovnik** (skladiščnik – dispečer)
- **Bojan Voh** (vodja Službe kontrole mat. poslovanja)

Proizvodnja zaščitnih sredstev, Ravnanje s sekundarnimi surovinami, Komunalne storitve, Center za usposabljanje, Novi programi – 1 član

- **Asim Kokić** (vodja lakirnice)
- **Franjo Zvonar** (izdelovalec zahtevnejše galanterije)

Logistika, Proizvodnja gradbenega materiala – 1 član

- **Mirko Jelenko** (vodja skupine pretovarjanja)
- **Damjana Kričej** (referent dokumentiranja procesov SM)
- **Bernard Pušnik** (nadzornik na deponiji)
- **Ramiz Smajlović** (vodja skupine čiščenja in poprav. lokov)

Pralnica, Kopalnice, Tehnične službe – 1 član

- **Ramiz Kasupović** (vodja skupine kopalničarjev)
- **Darinka Kelher** (vodja komerciale – SM Storitve in proizvodnja)

HTZ OUTN – Rudarski del 1, Rudarski del 3, Rudarski del 4 – 2 člana

- **Boštjan Avberšek** (rudar pri urejanju jamskih prostorov)
- **Husein Pezić** (vodja skupine čiščenja)
- **Jože Sluga** (rudarski nadzornik)
- **Dejan Žnider** (vodja skupine transportnih delavcev)

Razvojno-prodajno področje, Komercialna služba, Proizvodni program Aqua Vallis, Studio HTZ, Implementacija informatike HTZ – 1 član

- **Robert Brezovnik** (grafični tehnik)
- **Miran Debelak** (serviser fotokopirnih strojev)

Strojni remont, OVE, Reševalno-servisna dejavnost, ERP, Tehnično področje – 2 člana

- **Niko Filipović** (vodja Odd. za plan. in organiziranje proizvodnje)
- **Srečko Ledinek** (ključavničar intervencijskih del)
- **Vojko Pečnik** (ključavničar intervencijskih del)
- **Sašo Tajnik** (ključavničar remonta)

Elektroremont – 1 član

- **Dušan Bolha** (elektrikar intervencijskih del)
- **Bojan Bračič** (strojni obdelovalec kovin)
- **Josip Hainc** (elektrikar remonta)
- **Mitja Jenko** (serviser zahtevne elektroopreme)

ESTO – 1 član

- **Boris Rednak** (vodja elektrovzdrževanja)
- **Miran Vrečar** (ključavničar – vzdrževalec)

HTZ OUTN – Elektro del, Strojni del – 1 član

- **Vito Mihalinec** (vodja skupine remonta izvoznih naprav)

Služba varovanja – 1 član

- **Mirko Lorgar** (operativni pomočnik)
- **Tomo Mijatović** (varnostnik)
- **David Mlinar** (varnostnik)

Vsem kandidatom želimo veliko uspeha na volitvah!

Drago Kolar,
predsednik volilne komisije

Spoštovane sodelavke in sodelavci, v imenu Sveta delavcev HTZ Velenje vas vabim, da se udeležite volitev za člane novega Sveta delavcev, ki bodo 4. marca 2014.

Volišča, razporejena po posameznih organizacijskih enotah, bodo odprta od 5. do 8. ure in od 12. ure do 14.30. Udeležite se volitev v čim večjem številu in tako izrazite podporo svojemu kandidatu.

Niko Filipović,
predsednik Sveta delavcev
HTZ Velenje

Društvo Projekt Človek – pomagamo vam premagati zasvojenost!

Društvo Projekt Človek je nevladna organizacija, ki nudi pomoč zasvojenim osebam in njihovim svojcem ter strokovnim službam, ki se pri svojem delu srečujejo z zasvojenimi.

Večina uporabnikov storitev Društva Projekt Človek ima težave z zasvojenostjo s prepovedanimi drogami, vključujejo pa se tudi osebe z drugimi oblikami zasvojenosti (npr. zasvojeni z igrami na srečo, alkoholom, motnjami hranjenja, odnosi).

Letno pri njih poišče pomoč več kot 900 oseb, kar 85 % tistih, ki končajo njihov program, se uspešno integrira v družbo.

Društvo Projekt Človek deluje v Ljubljani že od leta 1994. Njegove sprejemne centre so po letu 2007 vzpostavili tudi v drugih krajih Slovenije (Ravne na Koroškem, Ruše, Piran, Kočevje, Novo mesto).

Svojim uporabnikom nudijo:

- svetovanje, podporo in motivacijo za urejanje problematike zasvojenosti;
- pomoč pri vzdrževanju abstinence;
- utrjevanje delovnih navad, samostojnosti in odgovornosti;
- urejanje družinskih odnosov;
- učenje preživljanja prostega časa na ustvarjalni način (šport, pohodništvo, ustvarjalne delavnice ...);
- pomoč pri iskanju zaposlitve in urejanju stanovanjske problematike ...

Uporabniki se lahko vključujejo v individualne programe, ki potekajo v obliki pogovorov s strokovno delavko enkrat tedensko. Nekateri potrebujejo celostno obravnavo, zato se vključujejo v klasični program Projekt Človek,

ki zajema vključitev v terapevtsko skupnost, locirano v Škofji Loki. Pogovori so anonimni.

Uspešno sodelujejo tudi s strokovnimi institucijami, ki se pri svojem delu srečujejo z zasvojenimi (centri za socialno delo, zapori, mladinski centri).

S septembrom 2013 so začeli izvajati program Projekt Človek v prostorih Centra za socialno delo Velenje, Prešernova 10, kjer so prisotni vsako 1. in 3. sredo v mesecu, od 13. do 17. ure, v pisarni št. 5, 3. nadstropje.

Dodatne informacije:

telefon: 051 637 267, 059 720 271,
el. naslov: sc.ravne@projektclovek.si,
www.projektclovek.si.

Love me!

Samo eden bije zate

vražje gate

www.vrazjegate.si

PRESENETITE SVOJO NAJDRAŽJO OB DNEVU ŽENA

HTZ Velenje, I. P. d. o. o.,
Razstavno-prodajno salon,
Cesta Simona Blatnika 16,
3320 Velenje

BREZPLAČNA ŠTEVILKA
080 81 89



Član velenjskih godbenikov Marko Novak se je izkazal kot solist na trobenti. (foto: Metka Marič)

Glasbena odličnost

Konec januarja smo dočakali prvi sneg v tej zimi in že tradicionalni Novoletni koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje. Raznolik glasbeni program, ki so ga 25. januarja 2014 pripravili godbeniki pod taktirko Matjaža Emeršiča, je bil ponovni dokaz, da pri glasbenem ustvarjanju ne poznajo meja. Na koncertu so se jim pridružili trije odlični solisti – vokalistka Eva Boto, na violončelu Jaka Stadler in na trobenti Marko Novak.

Vsi, ki smo se na zadnji sobotni večer v januarju zbrali v velenjskem hramu kulture, smo bili priča vrhunskemu glasbenemu večeru. Premišljena kombinacija talenta, uglajenosti in instrumentalnih zmožnosti naših godbenikov in njihovih gostov je bila zagotovilo za nepozaben večer.

Sinergija, ki plemeniti dušo

Za uvod v aktualno olimpijsko razpoloženje smo najprej prisluhnili Olimpijskim fanfaram vsestranskega ameriškega glasbenika Johna Williama, ki je napisal kar štiri uradne teme olimpijskih iger. Sicer je Williams znan tudi kot avtor največjih filmskih uspešnic vseh časov. Po zvenu fanfar je bil na vrsti Koncert za violončelo in pihalni orkester Friedericha Gulde, ki zahteva vrhunske glasbenike – in

violončelist ter član znamenitega Simfoničnega orkestra Bavarskega radia **Jaka Stadler** to prav gotovo je. Skladba Eaglecrest ali Orlov greben ameriškega skladatelja Jamesa Charlesa Barnesa nas je popeljala v drugi del koncertnega večera. S pesmimi slovenskih skladateljev – Vsak je sam, Boljša kot prej in Ta noč je moja – je večer popestrila tudi izjemna voka-

listka in zmagovalka izbora slovenske popevke za pesem Evrovizije EMA 2012 **Eva Boto**.

V pihalnem orkestru brez trobente ne gre in tudi tokrat ni šlo. Kot solist na trobenti se je v skladbi Michela Manganija Tema za trobento predstavil **Marko Novak**, član velenjskih godbenikov in drugih glasbenih zasedb,

Kot četrti v nizu abonmajskih koncertov bo na sporedu koncert mlade velenjske zasedbe Big Band VOX z gostjo Majo Keuc. Glasbenikom, ki so vsak na svoj način povezani z mestom Velenje, bo moč prisluhniti v četrtek, 20. marca 2014, ob 19.30 v Veliki dvorani Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje. Dodatne informacije o abonmajskem programu in nakupu vstopnic dobite v prostorih Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje v Glasbeni šoli Frana Koruna Koželjskega Velenje, na 031 677 444 ali www.popv.si.



Vrhunski violončelist Jaka Stadler je tako navdušil poslušalce, da so zahtevali dodaten bis že na samem začetku koncerta. (foto: Metka Marić)

tako orkestrskih kot iz sveta zabavne glasbe. Sledil je umirjeni tango iz simfoničnih plesov sodobnega japonskega skladatelja Yosuke Fukuda, ki si je ugled pridobil s svojim vsestranskim slogom.

V svet ameriških velemest pa nas je popeljala skladba Metroplex Roberta Sheldona, ki velja za največkrat izvajanega sodobnega skladatelja glasbe za pihalni orkester.

Glasba je z besedo neopisljiva

Velenjskim godbenikom smo namenili bučen aplavz, zato so se ti odločili še za dva dodatna bisa. Kot se za glasbenike iz mesta, ki je zrastle na premogu, spodobi, so zaigrali Rudarsko koračnico, končali pa s skladbo Radetzky marš, ki na takšnem koncertu preprosto ne sme manjkati.

Z novoletnim koncertom so člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje ponovno dokazali, da je glasba z besedo neopisljiva in da se vedno znova trudijo, da bi bila rdeča nit koncertnih večerov nekaj posebnega,



Odlična vokalistka Eva Boto je znova oživila, na trenutke morda pozabljene, že skoraj zimzelene pesmi. (foto: Metka Marić)

vedno pa s poudarkom na kakovostni glasbi.

Svojo glasbeno odličnost so dokazali že mnogokrat, kar dokazujejo številne nagrade – zlate medalje s svetovnih prvenstev pihalnih orkestrrov na Nizozemskem ter najvišji naslovi z

drugih tekmovanj v mednarodnem in domačem okolju.

Metka Marić

Tekači uspešno sklenili akcijo moj najhitrejši krog

Rekreativni tekači so s podelitvijo priznanj uspešno končali že šesto leto zimskih druženj ob Škalskem in Velenjskem jezeru.



Vsako soboto zadnjih pet mesecev se je okoli Velenjskega in Škalskega jezera zbralo lepo število rekreativnih tekačev.

Prešernov dan je bil ob Škalskem jezeru tekaško obarvan. Organizatorji teka Moj najhitrejši krog so pripravili sklepno dejanje šeste sezone zimskih tekov, ki so potekali vse od novembra.

Ob koncu so prireditelji podelili spominske medalje in priznanja vsem tekačem, ki so vsako soboto zadnjih pet mesecev nabirali kilometre po poteh med jezeroma.

Poleg spominskih medalj so podelili tudi priznanja trem najboljšim tekačem v absolutni kategoriji. Med moškimi je bil s časom 58:42 najhitrejši **Igor Cvinkl**, med dekletki pa je zlato plaketo s časom 1:14:00 dobila **Bernarda Zvirk**.

Posebno priznanje so podelili 70-letni Alojziji Felicija za osvojeno prvo mesto po kategoriji WMRA, ki za dosežen rezultat upošteva razmerje med leti in časom na tekmovališču.

Stane Meža



Pobudnik akcije Stane Meža (na levi) se je v sklepnih besedah zahvalil tekačem za sodelovanje in donacijo startnine, ki jo je ob koncu prireditve predal ravnatelju Centra za vzgojo, izobraževanje in usposabljanje Velenje mag. Aleksandru Vališerju in njegovi pomočnici Mihaeli Razboršek.

Moč pohvale in graje

Spodbudno delovno okolje predstavlja pomemben vir zadovoljstva zaposlenih, zadovoljni zaposleni pa predstavljajo moč, ki daje podjetju energijo na poti doseganja ciljev. Pohvala (priznanje) je eno od orodij, s katerim dobi zaposleni povratno informacijo o tem, da dela dobro, da je uspešen in da je njegovo delo opaženo ter pomembno za podjetje. Če bi se vodje bolj zavedali dejstva, da je pohvala za dobro opravljeno delo eden močnejših dejavnikov zavzetosti zaposlenih, bi ga verjetno tudi več uporabljali.



Zakaj ima pohvala tako blagodejen vpliv na človeka? Z razlago se moramo dotakniti področja nevropsihologije. Delovanje možganov nam je sicer še vedno zapletena uganka, raziskave pa kažejo, da se ob pohvali ali priznanju v njih sprošča dopamin, prenašalec signalov med živčnimi celicami, ki povzroča občutke ugodja, užitka, dobrega razpoloženja in zadovoljstva. Vpliva tudi na koncentracijo in spomin, na sposobnost učenja in dojemanja ter na motorične funkcije in ravnotežje.

Dokazano je, da se dopamin sprošča tudi ob uživanju okusne hrane, ob prijetnih vonjavah, ob poslušanju všečne glasbe itd. Ključno pa je spoznanje, da ljudje prilagajamo svoje vedenje na način, ki povečuje možnost ponovnega sprožanja dopamina. Prihodnjič, ko bomo imeli malenkost slabe vesti, ker počnemo nekaj prijetnega samo zase, se spomnimo, da delamo uslugo svojim možganom, ki kličejo za dopaminom.

Pohvala nič ne stane, se pa obrestuje, saj krepi zadovoljstvo zaposlenih in predanost delovni organizaciji.

Ko govorimo o pohvali, seveda ne moremo mimo graje. Tudi graja je oblika povratne informacije zaposlenemu o njegovem delu. Kadar zaposleni delovnih nalog ne opravlja dobro ali ko njegovo vedenje ni primerno, mu je vodja to dolžan povedati. Vendar pa pri izrekanju graje mnogi vodje delajo napake.

Po mnenju Krageljeve (Kužet, 2011) so najpogostejše napake pri izrekanju graje: namesto osebnega pogovora vodja pošlje obvestilo ali e-pošto; z zaposlenim govori pred drugimi ljudmi; zaposlenega na očiten način pokliče z delovnega mesta; uporablja izraze, kot so neodgovoren, nezanesljiv, površen, neumen ali druge žaljive osebne opazke; na zaposlenega izlije svojo jezo, ne vpraša pa ga po njegovem mnenju, mu ne prisluhne itd. S tem le izrablja svojo moč.

Zgodi se tudi, da vodja odkrije neko težavo in pogleda stran v upanju, da se bo rešila sama od sebe, s tem pa tvega, da bo prihodnja napaka še večja od prejšnje. In kakšna je ustvarjalna graja? Krageljeva poudarja, da pomeni ustvarjalna graja izpopolnjevanje; njen namen je pomagati drugemu razumeti in sprejeti svoje napake ter se dogovoriti o ukrepih, da se te napake ne ponovijo.

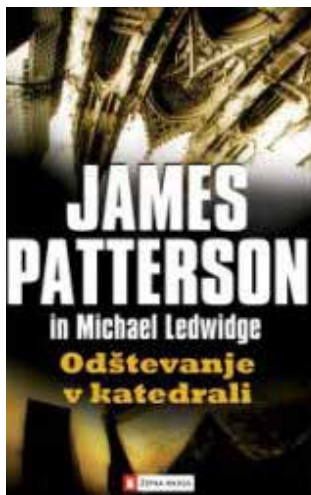
Vsakdo si želi priznanje za svoje delo, še posebej, če vanj vlaga veliko časa in truda. Včasih lahko že majhno priznanje zelo poveča motivacijo za delo, kar pripomore k večji učinkovitosti in manjšemu številu napak. Pohvale so torej nekaj pozitivnega in spodbudnega in jih tudi vodje, ko jih enkrat začnejo uporabljati, načeloma hitro sprejmejo kot način komunikacije s sodelavci. Kadar vemo, da bomo za dobro opravljeno delo pohvaljeni, tudi upravičeno grajo ali kritiko lažje sprejmemo.

Alja Krevh

viri: <http://businessjournal.gallup.com/content/28270/fourth-element-great-managing.aspx>; Kužet, Z. (2011). Ko vas na delovnem mestu hvalijo ali grajajo. Večer, 12. 4. 2011.

Branje je zakon

»Kovač ima klešče, da si rok ne opeče,« pravi slovenski pregovor. Orodja so takšna in drugačna in marsikaj lahko postorimo z njimi, pri marsičem si s pravim orodjem lahko pomagamo. Eno najmočnejših orodij je – knjiga. Pa ne le zato, da z njo lepo opremimo prazne police v dnevni sobi ali podstavimo majavo nogo pri mizi, najbolj uporabno je to orodje za glavo in srce. Da ju napolni, pomiri, vznemiri, nasmeji, razjoče ... Kar pač kdo hoče!



JAMES PATTERSON – Odštevanje v katedrali

Narod žaluje po nenadni smrti ljubljene nekdanje prve dame. Najplivnejši, najmogočnejši, najslavnejši in najbogatejši Američani se zberejo v New Yorku na njenem pogrebu. Potem pa se zgodi nepredstavlji-vo. Vrata katedrale se zapahnejo in milijarderji, politiki in zvezdniki vseh vrst so nenadoma ujeti v hladnokrvni scenarij, ki ga je napisal briljanten in pokvarjen um.

Detektiv Michael Bennett skuša odgovoriti na vsaj dve vprašanji – kdo in zakaj? Kdo stoji za ugrabitvijo talcev, kaj je njegov cilj, kaj želi sporočiti, doseči? Čas teče in vsi se bojijo, da se bo katedrala sv. Patrika v New Yorku spremenila v množično grobnico. Ob tem spremljamo osebno dramo detektiva in razmišljanja ugrabiteljev. Napeto, skrivnostno, odlično.



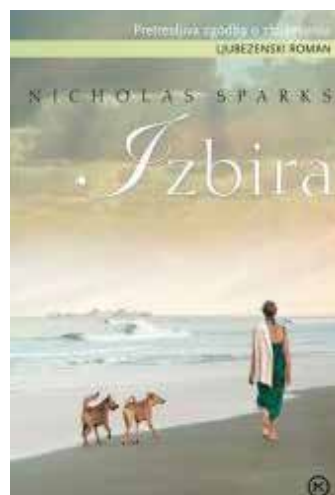
JACQUELINE PASCARL – Bila sem princesa

To ni prva zgodba ženske, katere mož se je po poroki povsem spremenil. Ni prva knjiga, napisana po resničnih dogodkih in izpod rok ženske, ki je vse to doživela na lastni koži. Pa vendar so takšne zgodbe vabljivo branje, vedno znova pretresljive in – morda – poučne.

Pomladi leta 1980 je čedno in naivno sedemnajstletno dekle spoznalo Bahrina, mladega študenta arhitekture in malezijskega princa. Zaljubila sta se in odpotovala v njegovo rojstno islamsko deželo Terengganu, da bi se poročila.

Jacqueline Pascal je po nenavadnem poročnem obredu postala princesa, lady Jasmin. In potem se je njena usoda v hipu zalomila. Mož je pokazal svoj pravi obraz. Postal je tiranski, krut tujec, kraljevski dvor pa njena kletka.

Pri dvaindvajsetih letih se je Jacqueline z dvema otrokoma vrnila v Avstralijo in se borila za ločitev ter skrbništvo nad otrokoma. Sedem let pozneje se je princ maščeval in ugrabil otroka. Začela se je pretresljiva drama, ki smo jo lahko spremljali v vseh svetovnih časopisih in se je nedavno srečno razpletla.



NICHOLAS SPARKS – Izbira

Travis Parker ima vse – dobre prijatelje, prijetno hišico in poklic veterinarja, ki ga zelo rad opravlja. Prepričan je, da nič ne more izboljšati njegovega popolnega samskega življenja. Dokler ... se v sosednjo hišo ne preseli Gaby Holland. Njuno prvo srečanje je vse prej kot prijazna dobrodošlica, saj v zraku obvisi nelagodje zaradi njegove hrupne zabave in psa bokserja, ki naj bi več kot samo »nadlegoval« njeno čistokrvno škotsko ovčarko.

Toda nova sosedka se vse bolj zblizuje in Gaby se nenadoma znajde pred odločitvijo: naj ostane s svojim dolgoletnim fantom Kevinom ali pa se zaplete s Travisom? Kakšna bo njena izbira? Več let kasneje se pred veliko težjo izbiro znajde Travis ...

Diana Janežič
vsebina knjig: www.bukla.si

Bon (in) ton = bonton

»Ta mladina sploh več ne pozna bontona,« se je jezil moški v avtobusu.

»Saj vam je vendar mladenič odstopil prostor, da lahko sedite!« ga je opomnil eden od potnikov.

»Ja, in? Moja žena pa še vedno stoji!«

Olikanost in prijaznost v avtobusu, trgovini in kjerkoli – že tolikokrat omenjeni temi, da sta nam blizu, domači – mlajši dajo prednost starejšim, moški ženskam ... Zaplete se, če prednost hočemo vedno le zase, če smo prepričani, da ugodnosti pripadajo predvsem nam. Podobno je tudi v poslovnem svetu. Poslovni bonton se najbolj odraža v osebnih stikih z ljudmi. V takšnih okoliščinah nas lahko v celoti ocenjujejo – našo obleko, držo, izraz na obrazu in govor – na tak način, kot to ni mogoče v telefonskih pogovorih ali pismih.

Vloga in pomen poslovnega komuniciranja

Poslovno komuniciranje se nanaša na poslovne odnose in ima praktičen pomen. Pri poslovnem komuniciranju mora biti v centru pozornosti prejemnik informacije, pri katerem želimo doseči ugodne poslovne učinke.

Poslovno komuniciranje se nanaša na poslovna opravila posameznika, skupine ali organizacije in njihov namen je doseči poslovni cilj. Ta cilj je lahko prodati izdelek, prepričati sodelavca, kako naj dela, dati ponudbo kupcu, udeležiti se poslovnega sestanka. Zato lahko uspešnost poslovnega komuniciranja merimo s stopnjo doseganja cilja sporočevalca (*Kavčič 2001, 61*).

Besedno poslovno komuniciranje

Sporazumevanje je med ljudmi pomembno. Človek nenehno komunicira. To izvaja aktivno, z govorom, telesom in vedenjem. Pomemben del predpriprav na poslovni pogovor je otvoritveni vtis, ki ima svoj besedni in nebesedni del. Besedno del je vsebinsko sporočilo, ki ga posredujemo sogovorniku, kadar se z njim srečamo. Nebesedni del pa je sestavljen iz kretenj, držke telesa in obrazne mimike. Treba je paziti, da je besedno sporočilo v skladu z nebesednim in v nasprotju z izrečeno misijo. Tako vzbudimo vtis odkritosti in sproščenosti (*Popovič, Zajc 2003, 40*). Besedna poslovna sporočila morajo biti oblikovana na pravi način. Naj bodo kratka, razumljiva, nedvoumna, tako da jih bo prejemnik zlahka sprejel in razumel. Sporočevalca mora razviti primeren stil sporočanja, kajti pogostokrat je to, kako nekaj povemo, prav tako pomembno, kot kaj poveemo (*Kavčič, 2002, 62–63*).



S podelitve priznanj inovatorjem (kot pozornost)

Osebni stiki z ljudmi

V stikih z javnostjo ima poslovno komuniciranje pomembno vlogo. Če sprejmemo načelo, da je zadovoljstvo pri delu del dobička pri vsakdanjem poslovanju, bomo lažje sprejemali formule vsakdanjega komuniciranja.

Zlata pravila lepega vedenja

Skrb za občutke drugih v poslovnem vedenju lahko strnemo v kratico PMOVST, ki jo sestavljajo prve črke zlatih pravil:

- POŠTENJE – ravnajmo pošteno in iskreno;
- MANIRE – nikoli ne bodimo sebični, neotesani ali nedisciplinirani;
- OSEBNOST – s svojim vedenjem sporočamo svoje vrednote, odnose in mnenja;
- VIDEZ – vedno se uredimo po svojih najboljših močeh;
- SKRB ZA DRUGE – nase gledamo z vidika drugega človeka;
- TAKTNOST – premislimo, preden spregovorimo.

Nikoli se nam ni treba prikazati »v najboljši luči«, temveč moramo zmeraj sproščeno in samozavestno nastopiti tako, kot je najustreznejše za človeka, s katerim imamo opravka. Če bomo vedno sproščeni in bomo natanko vedeli, kako se kdaj vesti, se bosta spoštovanje in zupanje do nas močno povečala.

Umetnost komuniciranja (ne samo verbalnega) oziroma »poslovni bonton« predstavlja v poslovnem svetu majhno naložbo in vendarle odločilno pripomore k ustvarjanju dobička. Če sta poslovanje in poslovnost naši življenjski odločitvi in naša strast, bomo v tem zagotovo našli kaj, kar nam bo koristilo pri vsakodnevnem poslovnem komuniciranju.

Rubriko ureja Dragica Marinšek.
vir: Poslovni bonton, interno gradivo podjetja HTZ Velenje, povzel Slobodan Mrkonjić



Najin poročni da(n) ...

31. januarja 2014 ob 13. uri je bilo v Vili Široko vse nared za začetek dogodka, ki bo vsem takrat prisotnim še dolgo ostal v lepem spominu, Mojci in meni pa še posebej, saj sva si na ta dan izmenjala poročne prstane in zaobljubila zvestobo ter ljubezen.

Ko sva izbirala med možnimi lokacijami za ta posebni dogodek, sva se zelo hitro odločila za Vilo Široko. Oba sva bila ob različnih priložnostih že večkrat tam, ambient je zelo svečan, pogostitev vedno vrhunska, navsezadnje je Vila od najinega doma oddaljena le nekaj sto metrov. Glede na zimski letni čas si poroke na prostem nisva mogla zamisliti. Vila Široko je v prelepem naravnem okolju, ki v toplejših mesecih s svojim parkom nudi idealno kuliso za poroke na prostem. To so nama potrdili tudi zaposleni s podatkom, da so termini od meseca maja naprej že precej zasedeni. Midva sva si poroko zamislila zadnji dan v januarju, v toplem in svečanem okolju, vse sva si želela imeti na enem mestu, obred in slavlje. Takšna oblika se nam je zdela praktična, z vidika vožnje najmanj utrujajoča – in Vila Široko nama je to ponujala.

Priprave na poroko so se začele že nekaj mesecev prej, ko sva na matičnem uradu v Velenju začela z urejanjem formalnosti, tudi takšnih, da sva morala dobiti soglasje Upravne enote

Glede na število povabljenih gostov in razpoložljivi prostor je bila Vila Široko idealna. Izbor menijev in pijače, dekoracija celotnega prostora, ureditev dela za obred, glasbeni oder in plesišče, soba za preoblečenje in možnost prenočišča, vse to so bile teme, o katerih sva se pogovarjala z zaposlenimi v Vili Široko. Tudi kakšna posebna želja se je našla, o vsem smo se dogovorili brez težav in najina pričakovanja so bila uresničena.

Velenje za izbrani termin in soglasje Vile Široko za izbrano lokacijo. Midva sva bila na prizorišču že malo pred 11. uro. Že prvi pogled po prostoru in pogled na sobo za pogostitev sta naju navdušila. Vse je bilo zelo lepo pripravljeno. V zgornjem nadstropju naju je čakala soba, kjer sva se lahko preoblekla in imela na razpolago vse razkošje edinstvene vile.

Gostje so se takoj po prihodu počutili sproščeno, bili so deležni odlične pogostitve z aperitivi in kanapeji. Obredni prostor je bil pripravljen, kot sva si želela in v skladu z zahtevami protokola, v sosednjem, glavnem prostoru pa je bila svečano pogrnjena velika miza v obliki črke U in stoli so bili oblečeni v bele preobleke. Po obredu in pitju šampanjca ter obveznem fotografiranju je bilo vse pripravljeno za kulinarčno poslastico. Hrana je bila pripravljena zelo okusno in



očem privlačno, tudi za posameznike s posebnimi prehrabnimi zahtevami je bilo poskrbljeno. Najmlajši so dobili tudi svoj igralni kotiček, kjer so lahko ob zabavi odraslih uživali še v

svojem otroškem veselju. Slavje je trajalo do pol četrte ure zjutraj, vselej ob neutrudni ustrežljivosti natakarjev, ki so poskrbeli, da pijače ni nikoli zmanjkalo. Hvala vsem!

Vesela sva, da sva si izbrala Vilo Široko, kjer sva izrekla svoj poročni »da« in preživela edinstveni poročni dan.

Mojca in Miha Pohar

StudioHtz



TISKANJE, KOPIRANJE, SKENIRANJE V VISOKOKAKOVOSTNIH BARVAH

- Tiskanje večjih formatov
- Inovativna Liquid Gel™ tehnologija
- Inovativno črnilo z lastnostjo hitrega sušenja, ki zagotavlja vrhunsko natančne linije in ne packa., UV-odporno
- Tiskanje tehničnih dokumentacij, mestnih načrtov, plakatov, zemljevidov, projektnih predstavitev
- Skeniranje različnih formatov v URL-mapo ali omrežje, za elektronsko pošto, arhiviranje ali druge potrebe

BREZPLAČNA ŠTEVILKA

● 080 81 89

StudioHTZ • Kopirnica, Rudarska cesta 6, 3320 Velenje
Tel.: **03 898 21 88** • El. pošta: **kopirnica.HTZ@rlv.si**

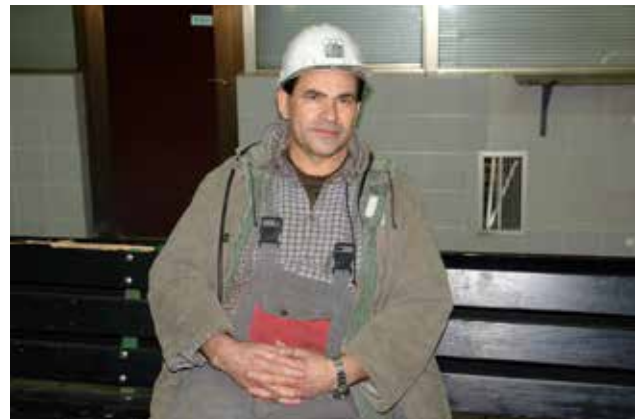
Ujeti v trenutku ...



Kako pravilno nudimo prvo pomoč?



Kaj je tako smešno?



Ibro Grcić je s 54 leti najstarejši »knap« v Premogovniku Velenje.



Smo vsi prisotni?



»Šiht je konec, gremo domov.«



Mi trije smo najboljši par.



Z nohtov je »edigs« težko odstraniti.



Zbranost ...



»En kafe pred šitom«



»Lampe« na svoje mesto

Bernardi Oštir



Čas gre mimo kakor piš vetra, je in ga ni ... Življenje spolzi skozi prste, si in te ni ...

Kruta resničnost zgornjih besed o minljivosti našega življenja se je v meglenem januarskem jutru boleče zarezala v moje srce. Po kratkotrajni boleznici, a žal usodni, je v torek, 28. januarja 2014, umrla draga sodelavka in prijateljica **Bernarda Oštir**. V sebi sem resnici težko verjela, celo ko mi je ležala v dlani, sem jo nemo zanikala, ker je bridko bolela.

Sleherno jutro, ko je Bernarda v ljubljanski bolnišnici bila bitko svojega življenja, sem stopala v prazno pisarno z upanjem na njen čimprejšnji povratek in z željo, da bo kmalu spet vse po starem – da bom deležna njenega razveseljujočega »dobro jutro, Matejka«, kratkega klepeta o dogodkih preteklega dne ob jutranji kavici, prešernega nasmeha na obrazu ob številnih uspešnih telefonskih pogovorih s strankami, kakšne dobrotamerne kritike, ki mi je dala dodatni zagon za delo ... Zaman. Neizmerno hudo mi je zanjo, saj je pustila za seboj toliko neuresničenih idej in ciljev, in neizmerno bolečino delim z njenimi najdražjimi, kajti vem, da so bili ves njen svet. Ničkolikokrat me je, popolnoma osredotočena na svoje delo, poklicala z imenom Silvija – tako je ime njeni hčeri – in mnogokrat je nisem niti popravila, saj mi je godilo spoznanje, da je tudi mene vzela za svojo.

Bernardino življenje je vedno samo dajalo ter sejalo med nami ljubezen, toplino, prijateljstvo, sočutje, srečo in veselje, same svetle in pozitivne vrednote, ki ji jih lahko pripišemo brez pomislekov ali slabe vesti. Svoje želje

*Zložila je krila, se skrila vanja
in se naslonila na rob neba.
Zdaj angelske sanje sanja,
nanjo pada zlata tema.*

*Skoznjo nam v spanju sporoča
zmeraj kakšno lepo povest
in včasih celo omogoča
dotakniti se katere od zvezd.*

(po T. Pavčku)

in življenjske cilje je znala naravnati in prilagoditi glede na možnosti ter izkušnje. Bila je neutrudna in marljiva uslužbenka, popolnoma predana svojemu delu in vedno na voljo svojim strankam. Veselila se je sodelovanja z vsako stranko posebej. Sploh v teh gospodarsko zahtevnih časih, ko je delo v komercialno-prodajni službi vse prej kot lahka naloga, je s svojo neomajno voljo, preprostostjo in z dostopnostjo našla pot do vsakogar in mu skušala ustreči po najboljših močeh. Vedno je bila pripravljena pomagati in skrbno je znala predvideti mogoče zaplete ter probleme.

Bila sem del njene uspešne poslovne in žal prekratke življenjske poti. Njej v spomin se bom po najboljših močeh trudila ohranjati ter nadaljevati njeno neprecenljivo delo.

Hvala za vse, draga prijateljica, ohranila te bom v lepem in trajnem spominu.

Mateja Sovič

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene
in mame

Bernarde Oštir

se iskreno zahvaljujemo kolektivoma in vodstvom podjetij HTZ Velenje in Premogovnik Velenje za izrečena sožalja in podporo. Hvala vsem, ki ste nam v teh težkih trenutkih stali ob strani in Bernardo pospremili na njeni zadnji poti.

Silvo, Silvija in Domen Oštir

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage
partnerke in mame

Brigite Jevnišek

se iskreno zahvaljujem kolektivu in vodstvu Premogovnika Velenje za izrečena sožalja in darovano cvetje. Še posebej hvala sodelavcem za denarno pomoč. Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

žalujoči Bogdan s sinovoma
Denisom in Paskalom

ZAHVALA

Ker mi je nedavno neurje
poškodovalo del hiše,
so mi sodelavci, prijatelji
in Sindikat Premogovnika
Velenje finančno pomagali.

Vsem skupaj iskrena hvala.

Nace Pečečnik

Nagradna križanka

		AVTOR: MATJAŽ HLADNIK		MOČNA VRV ZA PRIVEZOVANJE LADIJ	PLOČNIK	TERENEC ZNAMKE TOYOTA	ZIDAK	SKUPINA LJUDI NA SODIŠČU, KI ODLOČA O SODBI	NIKOLAJ CERKASOV	VEČJA VODNA PREGRADA	NAŠ IGRALEC VALIČ	STRANSKI DEL MEDENICE
STROPNA OPEKA												
PRVI VZROK VSEGA												
ANGL. AVTOMOBILSKA ZNAMKA									BILKA, ZELIKA POTROŠNJA			
IVAN TAVČAR						IZKOP KOPANJE				20. IN 12. ČRKA		
ATOMI Z NABOJEM						TRAVNIŠKA RASTLINA, TARANCETUM				AVTOMOB. DIRKANJE, RALLY		
											TEMNA PLOSKEV ZA OSVETLJENIM TELESOM	KLADA ZA SEKANJE DRV
PEHOTNI POLK		JEZERO IN PROVINCA V KANACI	DON ELIS	POTISKANJE	RUSKI IGRALEC VIDOV	GOZDNI DELAVEC IZDELOVALEC POHISTVA		ZAPOR, JEČA POLKROŽNO OKENCE NAD VRATI				
PODREJNI POMEN								ZORANA ZEMLJA DOBRODELNA USTANOVA		MANEKEN KOBILICA MOŠKI SUKNJIČ		
BAKRENA DOBA								POGONSKI STROJ Z LOPATAMI LJAK, LIV				
ŠTEVILO			TRDITEV, PREDPOSTAVKA VZLETNA STEZA					ODSTAVEK VELIKA JEZA			CINDY LAUPER SREDSTVO ZA ZADOV. POTREB	
PISANA TROPSKA PTICA						HRIBČEK MIT. KONJ Z ROGOM				POČELO DAQIZMA POLITIČNI VODITELJ, LIDER		
OČRT, PRIKAZ					REDKA ŽLAHTNA KOVINA (Re) MEMBRANA			TRUP SVEČANA PARADNA OBLEKA			VEČJA PTICA PEVKA	VZHODNO-AZIJSKA PALMA
LUSAST PES ALI KONJ					INTERNET, OMREŽJE ŠP. NOGOMETAS (SERGIO)		SAMICA GALEBKA LOJENA SVEČA					
VOGAL SOBE				VDOR, VPAD (ZASTAR.) PSIČEK, PSETO					PTICA PEVKA, DRESKAČ MAKEDON. LJUD. KOLO			
ZNAČILNOST MIRKEGA ČLOVEKA		PRODAJALEC APNA GLADKA BELA KAMNINA					SAMOSTOJEN NASTOP AMERIŠKA IGRAJKA (JESSISICA)			DESKE, LATE MARIBOR		
MOJCA MAVEC			OTOČJE V POLINEZJI PRIBITEK NA CENO BLAGA				STROJ ZA ŽAGANJE HLODOV OBČESTNI KANAL					
SPOJ ROK S TRUPOM					ČRNO KURIVO POSODA ZA ROŽE				OBRAMBA (zastarelo) POPOLN NERED			
GLAS VRANE				VID SNOJ GUG, NIHAJ		DELOVNI PULT LUČAJ						
VELIK ODPR. SOVRAŠTVO					OPERNA PEVKA CALLAS JERKO NOVAK							
SKUPNO BIVANJE, SIMBIOZA							ITALIJAN. PISATELJ (UMBERTO, IME ROŽE)					
VZHODNO-NEMŠKI AVTO							HITER TEK KONJA					

Nagradna križanka
PREMOGOVNIK VELENJE
Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 15. marca 2014 na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje. Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli praktične nagrade.

Rešitev nagradne križanke, objavljene v **Rudarju 1/2014**, je geslo »PRECEJ VRAŽJA«.

Nagrajenci so: Anton Jelen, Polzela, Darko Strahovnik, Velenje, Petra Gril, Žalec.

O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti. Čestitamo!



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Zgrajeno: 1964
Velikost: 82 m²
Etaža: 1/4
Cena: 79.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, pritličje
Zgrajeno: 1981
Velikost: 82 m²
Etaža: P/5
Cena: 70.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje, Desni breg
Adaptirano: 2010
Velikost: 46 m²
Etaža: 5/5
Cena: 51.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje, Jenkova
Adaptirano: 1975
Velikost: 58 m²
Etaža: 1/8
Cena: 63.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Adaptirano: 2004
Velikost: 84 m²
Etaža: 10/10
Cena: 89.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Polzela
Zgrajeno: 1980
Velikost: 78 m²
Etaža: 2/5
Cena: 85.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Adaptirano: 2000
Velikost: 57 m²
Etaža: 6/8
Cena: 69.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Kozeljskega
Zgrajeno: 1978
Velikost: 97 m²
Etaža: 4/14
Cena: 92.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Salek, Obnovljeno: 2010
Velikost: 45 m²
Etaža: 8/8
Cena: 55.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Velenje, Stantetova
Zgrajeno: 1982
Velikost: 45 m²
Etaža: 4/4
Cena: 53.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Kozeljskega
Zgrajeno: 1978
Velikost: 63 m²
Etaža: 3/5
Cena: 66.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Velenje, Jenkova
Zgrajeno: 1982
Velikost: 64 m²
Etaža: 5/5
Cena: 75.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Jenkova
Adaptirano: 2008
Velikost: 63 m²
Etaža: 5/5
Cena: 78.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Adaptirano: 2008
Velikost: 95 m²
Etaža: 4/4
Cena: 86.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Velenje, Pesje
Zgrajeno: 2011
Velikost: 55 m²
Etaža: 1/1
Cena: 62.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Zgrajeno: 1961
Velikost: 84 m²
Etaža: 4/11
Cena: 84.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, center
Adaptirano: 2010
Velikost: 92 m²
Etaža: 4/5
Cena: 88.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Koroška cesta
Zgrajeno: 1978
Velikost: 90 m²
Etaža: 4/4
Cena: 80.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje, Tomšičeva cesta
Zgrajeno: 1981
Velikost: 81 m²
Etaža: 5/5
Cena: 75.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Gorica
Adaptirano: 2004
Velikost: 66 m²
Etaža: 5/5
Cena: 65.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Salek
Adaptirano: 2010
Velikost: 63 m²
Etaža: P/3
Cena: 78.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje, Salek
Adaptirano: 2010
Velikost: 63 m²
Etaža: 2/8
Cena: 78.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Zgrajena: 1947
Velikost: 82 m²
Velikost parcele: 268 m²
Etažnost: P + M
Cena: 75.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, pod parkom
Adaptirano: 2001
Velikost: 337 m²
Velikost parc.: 720 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 290.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Pesje
Zgrajena: 1991
Velikost: 216 m²
Velikost parcele: 636 m²
Etažnost: P + M
Cena: 130.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Zgrajena: 1986
Velikost: 395 m²
Velikost parcele: 980 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 298.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Konovo
Adaptirano: 2004
Velikost: 70 m²
Velikost parc.: 517 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Andraž, Zgrajena: 1993
Velikost: 220 m²
Velikost parcele: 4.500 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Gorenje, Adaptirano: 2010
Velikost: 148 m²
Velikost parcele: 446 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Lipa
Zgrajeno: 1985
Velikost: 326 m²
Velikost parcele: 451 m²
Etažnost: K + P + N + M
Cena: 240.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Cesta IX
Adaptirano: 2000
Velikost: 226 m²
Velikost parcele: 760 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 239.000 EUR

KMETIJA

Lokacija: Šmartno ob Paki
Adaptirano: 1957
Velikost: 136 m²
Velikost parcele: 11.000 m²
Etažnost: P + M
Cena: 120.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, pod parkom
Adaptirano: 2001
Velikost: 337 m²
Velikost parc.: 720 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 290.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Pesje
Adaptirano: 2008
Velikost: 250 m²
Velikost parc.: 594 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 136.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Pesje
Zgrajena: 1970
Velikost: 218 m²
Velikost parcele: 598 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 136.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas, Zgrajena: 2009
Velikost: 140 m²
Velikost parcele: 540 m²
Etažnost: P + M
Cena: 174.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Zavodnje, Zgrajena: 1800
Velikost: 24 m²
Velikost parcele: 900 m²
Etažnost: P + M
Cena: 25.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paški Kozjak, Zgrajena: 1992
Velikost: 189 m²
Velikost parcele: 1158 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Dobrna, Adaptirano: 1999
Velikost: 110 m²
Velikost parcele: 1866 m²
Etažnost: K + P
Cena: 78.000 EUR

SAMOSTOJNA 3 gr. faza

Lokacija: Paški Kozjak, Zgrajena: 2008
Velikost: 230 m²
Velikost parcele: 900 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 60.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šmartno ob Paki, Adaptirano: 2012
Velikost: 126 m²
Velikost parcele: 1600 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 115.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas, Adaptirano: 2013
Velikost: 143 m²
Velikost parcele: 693 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Ravne, Zgrajena: 1945
Velikost: 152 m²
Velikost parc.: 381 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 63.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje, Lipje, Zgrajena: 1987
Velikost: 180 m²
Velikost parcele: 669 m²
Etažnost: P + N + M
Cena: 149.000 EUR

PARCELE

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Cirkovce
Velikost: 814 m²
Cena: 23.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Velenje, Hrstovec
Velikost: 1093 m²
Cena: 45.000 EUR

ZAIZDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Šostanj, Ravne
Velikost: 659 m²
Cena: 40.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Podkraj
Velikost: 3307 m²
Cena: 48.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Podkraj Kavče
Velikost: 3307 m²
Cena: 1.550 EUR/m²

POSLOVNI PROSTORI

TRGOVINA, STORITVE

Lokacija: Velenje, Prešernova
Zgrajeni: 1972
Velikost: 91 m²
Etažnost: pritličje
Cena: 95.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogleda nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.