

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 3/marec 2014



Stavka v Premogovniku Velenje preklicana/stran 4

Pridobivanje evropskih sredstev za raziskave in razvoj/stran 8

Terestrično lasersko skeniranje strojnice jamskega črpališča/stran 22

Zimzelen odprl tri svetovalnice za demenco/stran 28



Vsebina

stran 3

Obdobje novih priložnosti

stran 4

Stavka v Premogovniku Velenje

stran 6

416 malic v podporo zasavskim kameradam

stran 7

Z veseljem pohvalimo

stran 8

Pridobivanje evropskih sredstev za raziskave in razvoj

stran 9

Predstavniki PV na mednarodnem seminarju na Češkem

stran 10

Ali delamo dovolj varno?

stran 14

Na področju inovativnosti je za nami uspešnih pet let

stran 15

Seminar za nadzorno-tehnično osebje

stran 16

Pogumno naprej

stran 17

Rezultati volitev za člane Sveta delavcev HTZ

stran 18

Na obisku: Metka Zlodej

stran 20

Izvažalni stroj – gradnik Velenja

stran 22

Terestrično lasersko skeniranje

stran 24

Spremljanje reklamacij na Portalu PV

stran 26

RGP sanira plaz v Kavčah pri Velenju

stran 27

Vsaka ženska je rada lepa

stran 30

Sebi v ponos, bližnjemu v pomoč

stran 32

Mlada energija

stran 34

Slovenski kuharski mojstri prvič kuhali na snegu

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
marec 2014, številka 3

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek
Novinarka in lektorica:
Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/586-9131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,
Dragica Marinšek, lektorica,
Metka Marić, SZOJ, Pavel
Skornšek, Proizvodnja, Bojan
Brcar, Svet delavcev, Ferdinand
Žerak, Sindikat PV, Niko
Filipović, Svet delavcev HTZ,
mag. Suzana Koželjnik, HTZ
Velenje, Ivan Pečovnik, RGP,
Diana Janežič, PV Invest, Suzana
Puc, GOST

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
Studio HTZ, HTZ Velenje,
el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
kontakt: 03 899 6171,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

4000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

Pomlad
foto: Hans

Obdobje novih priložnosti

Življenje je v vseh pogledih nepredvidljivo. Ali je to dobro ali slabo, je odvisno od posameznega položaja in človekovega dojemanja stvari. Pomembno je, da se z vsemi izzivi, ki nam jih življenje nameni, znamo in zmoremo spoprijeti.

V našem podjetju smo se v skoraj 140-letni zgodovini že srečevali s številnimi spremembami, težavami ter premogovski dejavnosti ne najbolj naklonjenimi gospodarskimi in političnimi razmerami. Vedno smo si prizadevali najti najboljše možne rešitve, ki bi omogočale uspešno ali vsaj normalno poslovanje Premogovnika Velenje. Vseskozi smo se borili tudi z naravo in zunanjimi dejavniki za nemoten proces proizvodnje premoga. Tudi danes je tako in za to se bomo trudili tudi v prihodnje.

Imamo dovolj strokovnega znanja, voljo do dela in izobraževanja, imamo tudi vizijo ter znamo poiskati prave rešitve. Imamo izkušnje in ljudi, predane svojemu delu, zato verjamem, da bomo s skupnimi močmi še veliko dosegli. Težave nam ne smejo jemati poguma, ampak nam morajo predstavljati izziv, ki nas vodi do končnega cilja. Prepričan sem, da lahko s trdim delom, voljo, premišljeno, korak za korakom stvari spremenimo na bolje.

Bodimo ponosni na to, da smo prepoznavni po svojih vrednotah. Del teh vrednot nam zagotovo predstavlja lastno delo, ki nam mora obenem pomeniti tudi izziv, saj bodo le tako prišli do izraza naša ustvarjalnost, strokovnost, znanje in sposobnosti.

V človeški naravi je, da se težko navajamo na spremembe. Le-te pa so edina stalnica v današnjem času in če jih bomo sprejeli kot način razmišljanja, bodo pomenile napredek. Ne smemo dopustiti, da bi spremembe obvladovale nas, ampak se jim moramo prilagoditi, saj bomo le tako mi lahko obvladovali njih.

Položaj, v katerem se nahaja celotna Skupina Premogovnik Velenje, ni rožnat, vendar ne gre obupati, saj se bomo s skupnimi močmi, z ustreznimi ukrepi in zavedanjem, da smo vsi skupaj odgovorni za prihodnost svojega podjetja, zmogli izvleči tudi iz tega.

Pri tem je ključnega pomena tvorno sodelovanje s Holdingom Slovenske elektrarne. Tudi v prihodnje se bomo trudili za konstruktiven dialog ter skušali poiskati najboljše možnosti.



V prihodnost moramo zreti z optimizmom, a hkrati z zavedanjem, da smo mi sami tisti, ki smo zanj najbolj odgovorni. Sami namreč tlakujemo pot, po kateri stopamo in bomo stopali še vrsto let, zato mora vsak od zaposlenih prispevati svoj največji in najboljši delež. Tudi podjetje je namreč tako močno, kot je močan njegov najšibkejši člen. In če bomo delovali v skladu s tem, bomo lahko dosegli cilje, ki smo si jih zastavili.

Zavedam se, da je pred nami čas trdega dela, a obenem verjamem, da je to tudi obdobje novih priložnosti. Le videti jih je treba – največja razočaranja v življenju so namreč spregledane priložnosti in neizrabljene možnosti.

Skupaj bomo zmogli.

Srečno!

Ivan Pohorec,
predsednik Uprave Premogovnika Velenje



Po več kot dvajsetih letih so zaposleni v Premogovniku Velenje vnovič izvedli stavko – sicer zgolj opozorilno. (foto: Mrki)

Stavka preklicana

V ponedeljek, 3. marca 2014, so zaposleni v Premogovniku Velenje izvedli dveurno opozorilno stavko, s katero so želeli opozoriti na razmere v Skupini PV. Stavkovne zahteve, ki jih je Stavkovni odbor Sindikata Premogovnika Velenje sprejel na izredni seji odbora v ponedeljek, 17. februarja, se nanašale na ureditev razmer v skupini HSE, ki bodo omogočale normalno poslovanje Skupine Premogovnik Velenje.

Stavkovne zahteve

Sindikat Premogovnika Velenje, ki se je sredi februarja preimenoval v Stavkovni odbor Sindikata Premogovnika Velenje, je od Uprave PV in vodstva družbe HSE poleg ureditve razmer v Skupini PV zahteval tudi zagotovitev enotnih dodatnih izplačil v skupini HSE za leto 2013. Zahteval je tudi poenotenje plačnih razmerij v Skupini HSE glede na izobrazbo in delovne razmere. V svojih zahtevah je med drugim želel zagotovitev, da bodo v ceni premoga za TEŠ zajeti vsi stroški, ki nastanejo pri odkopu premoga ali zaradi njega.

Odstop Uprave in imenovanječasne

V sredo, 5. marca 2014, je na 11. redni seji Nadzornega sveta Premogovnika Velenje odstopila Uprava Premogovnika Velenje, ki je v odstopni izjavi poudarila, da je Premogovnik Velenje na točki, kjer je dobro sodelovanje s Holdingom Slovenske elektrarne nujno. Pogoji za poslovanje v letu 2014 so zelo zahtevni, zato je podpora HSE pri realizaciji poslovnega načrta Premogovnika Velenje nujno potrebna. Na podlagi tega je Nadzorni svet PV za novega predsednika Uprave Premogovnika Velenje s polnimi pooblastili do 6. junija 2014 imenoval Ivana Pohorca, dosedanjega glavnega tehničnega vodjo in vodjo Proizvodnega področja v Premogovniku Velenje, ki izpolnjuje tudi vse pogoje, predpisane v statutu družbe.

Nadzorni svet, ki bo do 6. junija pripravil razpis za imenovanje nove uprave, pričakuje, da bo v tem času zagotovljeno normalno delovanje Premogovnika Velenje.

Podpis sporazuma in prekinitev stavke

Stavkovni odbor PV, ki v svojih zahtevah ni zahteval odstopa Uprave, je zaradi novih dejstev ter predvsem konstruktivnih pogovorov pri nadaljevanju pogajanj, ki so se močno približala njihovim zahtevam za rešitev nastalih razmer v podjetju, sprejel sklep o zamrznitvi stavke do 24. marca 2014. Na pogajanjih, ki so potekala na sedežu družbe HSE, so člani pogajalske skupine z novim vodstvom Premogovnika Velenje in generalnim direktorjem HSE zblížali stališča o stavkovnih zahtevah.



Z dveurno stavko so stavkajoči želeli opozoriti na razmere v Skupini PV. (foto: Mrki)

V petek, 21. marca 2014, so vsi deležniki podpisali sporazum z zagotovitvijo uresničitve stavkovnih zahtev. S tem podpisom je stavka tudi uradno preklicana. Stavkovni odbor ostaja in bo ob neizpolnjevanju podpisanega sporazuma – kot navajajo njegovi člani – ustrezno ukrepal.

Prestrukturiranje Skupine Premogovnik Velenje

Premogovnik Velenje bo v prvi polovici letošnjega leta izdelal nov strateški razvojni načrt, ki bo skupaj s finančnim prestrukturiranjem predstavljal temelj nadaljnjega poslovanja celotne Skupine. Skupina Premogovnik Velenje je v fazi intenzivnega prestrukturiranja, izločanja poslovno nepotrebnih sredstev in dezinvestiranja. Ta faza je načrtovana že dlje časa in se tudi izvaja, so pa zahtevne gospodarske okoliščine in položaj na slovenskem nepremičninskem trgu zdaj bistveno bolj zaostreni in močno otežujejo izvajanje omenjenih procesov.

Sporazum, ki je bil sklenjen z namenom, da se zagotovi uresničitev stavkovnih zahtev, zajema zavezo, da bosta Uprava PV in generalni direktor HSE v roku treh mesecev pripravila program finančnega in poslovnega prestrukturiranja, s katerim se bo Skupini Premogovnik Velenje omogočilo pozitivno poslovanje v skupini HSE. Regres za leto 2013 ostane v višini minimalne plače. Negativni trend cene premoga, kjer je stroškovna cena višja od prodajne cene, je treba ustaviti oziroma spremeniti – vsi podpisniki tega sporazuma si bodo prizadevali uskladiti ceno premoga, ki bo vsebovala vse stroške, ki nastanejo pri procesu odkopavanja premoga. Uprava PV in generalni direktor HSE bosta v roku treh mesecev uskladila tolmačenje že podpisanih pogodb in po potrebi podpisala nove. Prav tako zagotovita izplačilo delovne uspešnosti vsem zaposlenim v Skupini PV, ki so vezani na kolektivno pogodbo PV. Generalni direktor HSE si bo prizadeval, da bo do 1. 7. 2014 s socialnimi partnerji v okviru Ekonomsko-socialnega sveta HSE uskladil plačna razmerja in dodatna izplačila družb v skupini HSE. Obenem se zavezuje tudi, da bo s svojo avtoriteto poskrbel, da se že opravljeni posli v skupini HSE tudi poplačajo, najkasneje v roku treh mesecev.



Predsednik Sindikata PV ob prebiranju stavkovnih zahtev (foto: Mrki)

Z DELOM SE VSE DOSEŽE



Stanovski kolegi Rudnika Trbovlje-Hrastnik so bili podpore velenjskih rudarjev zelo veseli. (foto: Jože Rihtar)

416 malic v podporo zasavskim kameradom

V sredo, 12. marca 2014, v zgodnjih jutranjih urah, tik preden so se velenjski rudarji odpravljali v jamo, je stekla spontana akcija za pomoč zasavskim tovarišem – rudarjem Rudnika Trbovlje-Hrastnik.

Rudarji ter drugi sodelavke in sodelavci v Skupini Premogovnik Velenje so brez pomislekov prispevali malice (nekateri tudi več malic) za zasavske rudarje in s tem pokazali solidarnost in podporo kameradom, ki so se 200 metrov pod zemljo borili za svoje pravice. Zbrali so 416 malic, ki jih je nato šesterica naših rudarjev dostavila v jamo Rudnika Trbovlje-Hrastnik.

Aleksander Kavčnik, vodja pripravske številke 13 v Premogovniku Velenje in pobudnik akcije, je dejal: »Rudarji smo od nekdaj znani po tem, da držimo skupaj – ne glede na to od kod prihajaš, če si knap si naš kamerad. Kolege v Rudniku Trbovlje-Hrastnik smo pri njihovih zahtevah 100-odstotno podpirali, prav zaradi tega smo se tudi odločili za to skromno pozornost.«



Srečanje z zasavskimi kameradi v jami RTH je bilo ganljivo. (foto: Jože Rihtar)

V Premogovniku Velenje vselej solidarni

Zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje smo v preteklosti že večkrat dokazali, kako solidarni smo, tudi s tem, da smo organizirali različne udarniške akcije, ki smo jih namenili pomoči drugim – podjetjem, lokalni

skupnosti, prizadetim v naravnih nesrečah. Tovarištvo in medsebojno spoštovanje med rudarji pa sta nekaj, kar bi lahko bilo marsikomu za zgled, saj smo rudarji takrat, ko je bilo najbolj treba, vedno znali strniti vrste.

Slobodan Mrkonjić

Z veseljem pohvalimo

Čeprav je Premogovnik Velenje eden najmodernejših pozemnih premogovnikov na svetu, se moramo zavedati, da delo v naši jami kljub moderni tehnologiji še vedno poteka v specifičnih in za delo zelo zahtevnih razmerah. Nekdo, ki ni nikoli obiskal kakršnegakoli premogovnika, si tega ne more niti predstavljati. Zato si svojevrstno pohvalo zaslužijo prav vsi rudarji in drugi zaposleni v jami Premogovnika Velenje, ki s svojim delom znatno prispevajo k zagotavljanju energetske stabilnosti v Sloveniji.

Skupina za transport jeklenega ločnega podporja v jami Preloge

Tokrat gre pohvala skupini, ki je odgovorna za transport jeklenega ločnega podporja v jami Preloge, na odkopu k. -65/E. Skupina devetih sodelavcev svoje delo opravlja v izjemno zahtevnih razmerah, predvsem v prahu, ki ga je v odvoznih progah pred odkopom res veliko.

V jami že ob petih zjutraj

V jamo se odpravijo že ob petih zjutraj; najprej transportirajo ločno podporje, ki so ga pred tem za potrebe nemotenega napredovanja izropali delavci na odkopu. Ko opravijo s tem težakim delom, pri katerem na roke pretovorijo okoli 8.500 kilogramov železja, preidejo na ropanje talnih lokov v odvozni progi. Izropati morajo tudi dvajset kompletov talnih

lokov, kar je nujno za nemoteno obratovanje odkopa. Sproti povzemajo tla pod smernim transporterjem. Skupina je majhna, kar pomeni, da ne sme biti nepotrebnih izostankov, saj se to pri njihovem delu zelo pozna. So homogeni in izredno disciplinirani, med seboj pa so si vedno pripravljeni pomagati. Leta 2013 so bili izbrani za naj skupino jame.

Slobodan Mrkonjić



Zoran Rednak, rudar – zaposlen na transportu

»V Premogovniku Velenje sem zaposlen 11 let – zadnja tri v skupini za transport jeklenega ločnega podporja v jami Preloge. S svojim delom sem zadovoljen, sicer je fizično zelo naporno, a ga za zdaj lahko opravljam. Brez timskega dela najbrž ne bi šlo. Sodelavci si med sabo veliko pomagamo, si stojimo ob strani, ko je najbolj treba, včasih pa se tudi pošalimo. Skratka, delujemo usklajeno in smo prava »klapa«. Kot zapriseženi športnik redno vzdržujem svojo fizično kondicijo, predvsem v balinanju, kjer sem dvakratni svetovni prvak. Tudi sam sem zadovoljen, da so nas lani izbrali za naj skupino, saj je to priznanje za naše delo in potrditev, da delamo prav – predvsem kakovostno, in kar je zelo pomembno, varno ter brez nezgod. Svojim sodelavcem bi na tem mestu sporočil, da naj ostanejo takšni, kot so. Želim si, da bi se še naprej tako dobro razumeli.«



Marko Sever, rudar – skupinovodja na transportu

»V Premogovniku Velenje sem zaposlen 14 let – od leta 2009 kot vodja skupine za transport jeklenega ločnega podporja v jami Preloge. V jamo gremo že ob petih zjutraj. Naše delo ni enostavno. Vsak dan preložimo veliko železja, kar zahteva fizično močno ekipo. Fantje so pridni, marljivi in se delu ne izmikajo. Nesoglasja odpravljamo sproti, morda so ravno zaradi tega tudi naši medsebojni odnosi tako dobri. Upam, da bomo v tem tempu lahko nadaljevali tudi v prihodnje in da bo skupina držala skupaj, saj se to pri njenem delu zelo pozna. V letu 2013 smo bili izbrani za naj skupino v jami. Prepričan sem, da smo si to nagrado z dosedanjim delom tudi zaslužili.«

Pridobivanje evropskih sredstev za raziskave in razvoj

V februarju so se predstavniki Premogovnika Velenje udeležili delovnega sestanka v Katowicach na Poljskem, ki sta ga organizirala združenje EU za lignit in črni premog (EURACOAL) ter osrednji poljski rudarski inštitut GIG. Namen sestanka je bil predstavitev projektnih idej in interesov ter njihovo povezovanje v skupne projekte za prijavo na Raziskovalni sklad za premog in jeklo (RFCS).



Prioriteta Premogovnika Velenje je sodelovanje v projektu, ki bo celovito obravnaval in reševal problematiko stebrih udarov. (foto: Arhiv GIG)

Več kot 70 projektnih idej

Obravnavali smo več kot 70 projektnih idej. Prioriteta Premogovnika Velenje je sodelovanje v projektu, ki bo celovito obravnaval in reševal problematiko stebrih udarov. Opravljenih je bilo več pogovorov s predstavniki GIG-a, španskimi in francoskimi partnerji ter drugimi. Vsi udeleženci so pokazali velik interes za sodelovanje v tem projektu.

Udeležba predstavnikov Premogovnika Velenje na sestanku na Poljskem je bila pomembna tudi z vidika širjenja naše prepoznavnosti, vzdrževanja stikov in navezovanja novih, pregleda konkurence in konkurenčnih projektov ter sledenja politiki razpisa RFCS.

Dogovorjen imamo zelo kakovosten konzorcij z dovolj kakovostnimi vsebinami, primernimi za prijavo in ocenjevanje projekta (predvsem inovativnost, tehnični pristop, kakovost konzorcija).

V Premogovniku Velenje imamo veliko potenciala

Sodelovati želimo še v drugih projektih, od katerih so nekateri ponovne prijave. To so področja: razvoj zračenja (simulacije in merilna tehnologija), komunikacija skozi hribino, jamski nepremogov prah, problematika premogovega prahu in odpraševanja, analiza tveganj in ogroženosti, požari, hrup, jamsko reševanje, razvoj opreme in podgradnje za izkop jaškov, vodenje okolijskih tveganj po končanem odkopavanju s poudarkom na gojenju mikroalg in biomasnih procesih in zajem metana ter preučitev uporabe energetskega in

kemičnega potenciala v premogovnikih.

Vedno večja konkurenca

Konkurenca na tem področju je vedno večja, kar se pozna tudi pri uspešnosti prijavljenih projektov, ki je iz leta v leto manjša – v letu 2013 je znašala le 23 odstotkov.

Premogovnik Velenje pri partnerjih uživa ugled modernega in visoko usposobljenega rudnika, predvsem dobrega partnerja na projektih, kar smo dokazali med drugim tudi s kakovostnim delom na projektih, ki so v teku (COGASOUT, LOWCARB, OPTI-MINE, SMARTGRID).

Prepričani smo, da bomo sodelovali v kar nekaj prijavljenih projektih in da bodo tudi letos dobro ocenjeni.

mag. Matjaž Kamenik

Predstavniki PV na mednarodnem seminarju na Češkem

Med 27. in 28. februarjem je v češkem mestu Ostrava potekal 19. mednarodni seminar »Reinforcement, Sealing and Bolting of the Rock Mass and Engineering Constructions 2014«, ki smo se ga prvič udeležili tudi predstavniki Premogovnika Velenje. Poleg Premogovnika smo na seminarju predstavili članek z naslovom »Lepljenje razrušene hribine z uporabo dvokomponentnih lepil«.

Na seminarju so bili predstavljeni številni članki s področja rudarstva in geotehnike. Nekateri med njimi so bili zelo poučni in zanimivi. Poleg seminarja se je odvijala tudi kratka predstavitev posameznih podjetij, ki se ukvarjajo z izdelavo opreme, primerne za uporabo tako v rudarstvu kot tudi gradbeništvu. Vzporedno s seminarjem smo si s strokovnimi sodelavci tujih rudnikov izmenjali izkušnje, eden drugemu podrobneje predstavili naše podjetje, dosežke in znanje. Nekatera podjetja so pokazala interes za sodelovanje, nekatera med njimi pa z nami že sodelujejo.

Organizator seminarja nam je omogočil ogled češkega rudnika Karvina, ki je del koncerna OKD, ki združuje več rudnikov. Udeležila sva se ga s sodelavcem **Simonom Lednikom**, sicer je bil z nama na seminarju še **Silvo Oštir**. Kot prvo moram napisati, da so češki rudniki v zasebni lasti, kar pomeni, da vlaganja v rudarsko infrastrukturo skoraj ni. Prvi občutek je bil, kot da bi prišli v drug čas, v preteklost, saj je rudarska infrastruktura na površini zelo dotrajana.

Po kratki predstavitvi rudnika in opravljenih formalnostih smo se



Članek je predstavil tehnični vodja obrata Priprave Boris Sotler.

primerno oblekli in opremili za odhod v jamo. Nato smo se spustili 950 metrov pod površje (najgloblji del jame je 1.200 metrov pod površjem). V rudniku pridobivajo črni premog, do 2 milijona ton letno, ki je na več ravneh v tankih plasteh (debelina do 2,5 metra) med peščenjaki. Strojna oprema je na razmeroma visoki ravni in kar nekaj strojnih naprav je podobnih kot pri nas. Za pridobivanje premoga uporabljajo širokočelno odkopno metodo s hidravličnim podporjem, primernim za pridobivanje tankih slojev. Za

rezanje uporabljajo kombajn ustreznih dimenzij. Proizvodnja in izdelava jamskih prog potekata vse dni v mesecu v turnusnem ciklusu.

Ogled jame je bil za nas odlična priložnost za pridobitev novih znanj in izkušenj na področju rudarstva. Hkrati je potrdil dejstvo, da je naš Premogovnik v primerjavi z njihovim na bistveno višji tehnološki ravni, na višji stopnji humanizacije dela ter posredno tudi višji ravni varovanja zdravja in zagotavljanja varnosti pri delu.

Boris Sotler

Proizvodnja v februarju 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/B	160.000	144.078	-15.922	90,05	7.204
E. K. -65/E	110.000	96.773	-3.227	96,77	4.839
E. K. -65/C	140.000	166.056	26.056	118,61	8.303
Proizvodnja	400.000	406.907	6.907	101,73	20.345
Priprave	10.000	13.012	3.012	130,12	651
skupaj PV	410.000	419.919	9.919	102,42	20.996

Proizvodnja januar-februar 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	907.838	904.497	-3.341	99,63	21.035
Priprave	22.940	25.780	2.840	112,38	600
skupaj PV	930.778	930.277	-501	99,95	21.635

Ali delamo dovolj varno?

V Premogovniku Velenje je bilo v letu 2013 zaradi nezgod pri delu odsotnih z dela 77 delavcev, kar je 1 delavec ali 1,3 odstotka več kot v enakem obdobju leta 2012. Večina oz. kar 76 nezgod je bilo lažjih, 1 je bila hujša, 1 pa se je pripetila na poti na delo oz. z njega. Zaradi poškodb je bilo izgubljenih 3.255 dnin ali 263 dnin manj kot v enakem obdobju leta 2012. Pri izgubljenih dninah so podobno kot minula leta upoštevane tiste, ki so bile izgubljene zaradi nezgod v letu 2013, brez njihove recidive.

Iz statističnih podatkov lahko ugotovimo, da se je pogostost nezgod povečala za 2,52 odstotka, resnost nezgod pa se je zmanjšala za 7,48 odstotka, kar je dokaj ugodno, saj to pomeni manjše število dni odsotnosti z dela.

Pomembno dejstvo je, da smo imeli v letu 2013 samo 1 hujšo nezgodo, v letu 2012 pa jih je bilo 6. Odsotnosti zaradi teh nezgod namreč trajajo običajno dlje časa in povečajo število izgubljenih dnin zaradi recidive v prihodnjih letih. Zaradi recidive v zvezi s hujšimi nezgodami iz leta 2012 in preteklih let se je število izgubljenih dnin v letu 2013 povečalo in je znašalo 2.338 izgubljenih dnin oz. 235 % več kot v letu 2012 (v letu 2012 je bilo zaradi recidive nezgod iz preteklih let izgubljenih 996 dnin).

Število nezgod z odsotnostjo z dela je 77, vzrokov pa je 118, ker imajo nekatere nezgode več vzrokov (dva, tri ali celo več).

Zdravstveno stanje zaposlenih

Del poročila, ki obravnava rezultate zdravstvenih pregledov, je povzetek sklepov letnega poročila Dispanzerja medicine dela Zdravstvenega doma Velenje.



Število nezgod pri delu v Premogovniku Velenje se je v zadnjih letih zelo zmanjšalo.

Obseg in vsebina pregleda sta prilagojena obremenitvam in škodljivostim, ki jim je posamezni delavec izpostavljen pri svojem delu.

Povprečna starost pregledanih je 37,4 leta. 45,88 odstotka delavcev je starih več kot 40 let. Povprečna skupna delovna doba je 18 let.

V letu 2013 ugotavljajo statistično boljše zdravstveno stanje delavcev kot leta 2012.

Pri 241 osebah (31,58 odstotka) niso ugotovili okvar zdravja. Drugi imajo povprečno 1,84 diagnoze na osebo.

V letu 2013 so zdravniki Dispanzerja medicine dela ZD Velenje preventivno pregledali 763 delavcev. Pregledi so bili opravljeni v skladu s Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur. l. RS št. 87/02) in na podlagi sistema zdravstvenih pregledov Premogovnika Velenje, ki smo ga izdelali v Službi za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju s pooblaščenimi zdravniki.

Število nezgod po organizacijskih enotah

organizacijska enota	leto 2013			leto 2012		
	povprečno št. delavcev	število nezgod	št. nezgod na 100 delavcev	povprečno št. delavcev	število nezgod	št. nezgod na 100 delavcev
Strokovne službe	252			258		
Proizvodnja	300	27	9,00	302	25	8,28
Priprave	375	29	7,73	380	28	7,37
Jamska elektroslužba	110	7	6,36	114	6	5,26
Jamska strojna služba	178	8	4,49	177	9	5,08
Jamski transport	99	5	5,05	99	8	8,08
Praktično izobraževanje	26	1	3,85	26		
skupaj	1.340	77	5,75	1.356	76	5,60

Na prvem mestu so še vedno **endokrine, prehranske in presnovne bolezni**. 61,60 odstotka pregledanih je **čezmerno** prehranjenih. 139 oseb ima ITM nad 130. Od 335 preiskav holesterola v krvi je bila vrednost povečana pri 44,2 odstotka, trigliceridi pa pri 30,15 odstotka. Krvni sladkor je bil povečan pri 14,15 odstotka pregledanih. **Še nadalje je** treba zaposlene spodbujati in motivirati za zdrav način življenja, telesne dejavnosti in primerne prehrane. Priporočajo nadaljevanje zdravstveno-vzgojnih programov v okviru projekta CINDI. Vse delavce, pri katerih so ugotovili patologijo, so individualno obvestili o potrebnih ukrepih in kontrolah.

Na drugem mestu so **okvare vida in obolenja oči**. Pri 21,89 odstotka pregledanih ugotavljajo slabši vid. Slabši bližinski vid je pri približno 17 %, kar je pretežno pogojeno s povprečno starostjo pregledanih delavcev. Delavci, ki morajo pri delu uporabljati korekcijske pripomočke (očala ali leče), imajo to zapisano v zdravniškem spričevalu.

Na tretjem mestu so **simptomi, znaki ter nenormalni izvidi, ki še ne pomenijo bolezni**. Delavci so bili o ugotovitvah obveščeni. V primeru indikacij jim je bila priporočena kontrola pri osebnih zdravnikih oz. specialistih.

Na četrtem mestu so **okvare sluha in obolenja ušes**. ADG je opravilo 368 pregledanih; pri 23,37 odstotka pregledanih je bil patološki. Pridobljene okvare sluha so načeloma trajne. Potrebna je dosledna uporaba osebnih zaščitnih sredstev za sluh na delovnih mestih, kjer je hrup povečan.

Na petem mestu so **bolezni obtočil, kamor spadajo visok krvni tlak, obolenja srca, arterijskega in venoznega ožilja**. EKG je bil patološki pri 10,4 odstotka pregledanih. Bolezni so v veliki meri kronične, zato imajo oboleli predpisana zdravila in kontrole pri osebnih zdravnikih in specialistih.

Bolezni prebavil so na šestem mestu. Jetrne teste so kontrolirali pri 390 pregledanih.

20,26 odstotka vrednosti je bilo patoloških. Ugodni trend zmanjševanja okvar se nadaljuje. Delavci so dobili navodila glede vzdržnosti alkoholnih pijač in kontrole pri izbranih osebnih zdravnikih

Več kot dve tretjini pregledanih sposobnih za delo

Statistično pri oceni delazmožnosti ugotavljajo, da je 77,33 odstotka pregledanih zmožnih za delo, na katero so razporejeni, 22,67 odstotka pa ima pri delu določene omejitve.

V letu 2013 ugotavljajo statistično izboljšanje kazalcev zdravstvenega stanja delavcev. Še vedno ostaja težava čezmerna telesna teža, ki je tudi sicer javnozdravstveni problem.

Še naprej sta potrebna promocija zdravega in varnega dela, kar je poudarjeno v novi zakonodaji o varnosti in zdravju pri delu, ter promoviranje zdravega življenjskega sloga.

Preglednica: Poročilo na podlagi opravljenih preventivnih zdravstvenih pregledov

			2009	2010	2011	2012	2013	priporočilo Dispanzerja medicine dela
	pregledani delavci		900	900	716	875	763	
1	zdravi delavci		288 32 %	264 29,33 %	256 35,75 %	267 30,5 %	241 31,58 %	
2	endokrine, prehranske, presnovne bolezni	visok krvni sladkor, povišan holesterol, povišani trigliceridi, čezmerno prehranjeni	10,78 % 39,8 % 10 % 63,67 %	9,56 % 50 % 12,56 % 65,34 %	7,82 % 47,7 % 11,45 % 64,11 %	13,5 % 40,2 % 12,80 % 62,85 %	14,15 % 44,2 % 30,15 % 61,60 %	aktivno vključevanje delavcev v program Cindi
3	bolezni oči in okvare vida		16,3 % jih vidi slabo	18 % jih slabo vidi	16,2 % jih slabo vidi	17,60 % jih slabo vidi	21,89 % jih slabo vidi	zaščitna očala, osvetlitev delovišč
4	okvare sluha in obolenja ušes		ADG -41,6 % od 412 pregledanih	ADG -25,9 % od 482 pregledanih	ADG -22,6 % od 313 pregledanih	ADG -19,8 % od 379 pregledanih	ADG -23,3 % od 368 pregledanih	zmanjšati hrup na izvoru na najmanjšo možno mero, zaščita sluha
5	bolezni obtočil	visok krvni tlak, obolenja srca	6,69 %	6,88 %	6,97 %	9,15 %	10,4 %	izobraževanje delavcev preko programa Cindi
6	bolezni prebavil	patološki jetrni testi	32,5 % od 427 pregledanih	26 % od 433 pregledanih	22,6 % od 296 pregledanih	26,5 % od 396 pregledanih	20,26 % od 390 pregledanih	izobraževalne dejavnosti glede škodljivosti zlorabe alkohola, individualne obravnave posameznikov ter kontrola alkoholiziranosti na delovnem mestu

Stanje ukrepov, izdanih na podlagi analiz nezgod pri delu in nevarnih dogodkov

V letu 2013 so delavci Službe VZD PV pri izvajanju strokovnih nalog v Premogovniku Velenje in podjetjih HTZ, PLP, RGP, GOLTE in KARBON opravili 321 obhodov jamskih in zunanjih delovišč ter sodelovali pri 125 internih tehničnih pregledih objektov oziroma pregledih strojev in naprav. Skupno je bilo na pregledih in obhodih izdanih 518 ukrepov.

Na deloviščih zunanje izvedbe (ZR) Premogovnika Velenje so bili skladno z zahtevami systemskega dokumenta P03. 01 »Poslovnik o zunanji realizaciji« opravljene 103 redni obhodi, opravljenih je bilo tudi 14 internih tehničnih pregledov objektov, strojev in naprav. Skupno sta bila izdana 102 ukrepa. Podrobnejša razmejitev obhodov in pregledov po dejavnostih (rudarski, elektro, strojni in protipožarni) je razvidna iz arhiviranih poročil in zapisnikov.

Problematika raziskovanja nezgod in nevarnih dogodkov

Strokovne osebe Službe VZD PV so skladno s službenim nalogom »Organizacija in kriteriji obravnave nezgod« redno sodelovale na obravnavah nezgod v posameznih obratih in službah. Prav tako so bili obravnavani in analizirani vsi primeri nezgod v okviru Službe VZD PV. Ukrepi, ki

so jih izdali sami ali skupaj s tehničnimi vodji pri posameznih primerih nesreč, so zapisani v zapisnikih o obravnavi nezgod pri delu in knjigah obravnav nezgod oziroma v službenih nalogih tehničnih vodij.

Posebna pozornost je bila posvečena raziskavi nezgod, ki so se pripetile zaradi kršenja varnostnih predpisov, okvar strojev ali delovnih naprav, in nezgodam, pri katerih je bilo na obravnavah ugotovljeno, da so se pripetile zaradi več vzrokov.

Zahteve SPIZS in ZZZS, s katerimi skušajo zahtevati povrnitev povzročene škode s strani delodajalca, so se v manjši meri nadaljevale tudi v letu 2013, vendar smo v zvezi s tem podajali zelo suverena dokazila, da zavarovančeva invalidnost in telesna okvara nista posledica premalo odgovornega ravnanja delodajalca.

Število in vrsta izdanih ukrepov ter problematika izvajanja ukrepov

Zaradi vzrokov »kršenje varnostnih predpisov« se je v letu 2013 poškodovalo 14 delavcev. Delavci, ki so se poškodovali le zaradi tega vzroka, so bili predlagani v disciplinski postopek.

Novo izdelani pravilniki in navodila

V letu 2013 na področju VZD ni bilo sprejetih novih internih pravilnikov. Redno smo dopolnjevali interni splošni akt »Izjava o varnosti z oceno tveganja« ter »Splošni akt o varnosti in zdravju pri delu«.

Posamezni obrati in službe v Premogovniku Velenje so zaradi sprememb ali uvajanja novih tehnologij oziroma drugih razlogov na novo izdali 16, spremenili oz. dopolnili 26 in preklicali 59 različnih navodil.

Preizkusi znanja

Preizkusi znanja delavcev so v obratih in službah potekali preko celega leta. Razen rednega preverjanja delavcev v podjetju je bilo opravljeno preverjanje tudi za delavce podjetij HTZ, PLP, GOST, RGP ter za delavce, ki so zajeti v pogodbah o izvajanju storitev. Usposabljanje za prvo pomoč je bilo izvedeno v okviru priprave delavcev na letno preverjanje znanja.

Zaradi bolniških odsotnosti in drugih razlogov v Premogovniku Velenje preverjanja znanja do konca leta ni opravilo 27 delavcev.

Strokovni izpit za nadzornike je opravilo 7 delavcev. Republiški strokovni izpit so opravili 4 kandidati (2 PV, 2 PV INVEST).

Požarna varnost

V jamah Premogovnika Velenje zagotavljamo požarno varnost s preventivnimi ukrepi, s katerimi poskušamo v najvišji možni meri zagotoviti, da ne bi prihajalo do razmer, ki bi lahko povzročile jamske ognje.

V preteklem letu nismo imeli jamskih ognjev, smo pa evidentirali 29 ogrevov, kar je 3 manj kot v letu 2012. Vsi so bili pravočasno odkriti in uspešno sanirani.

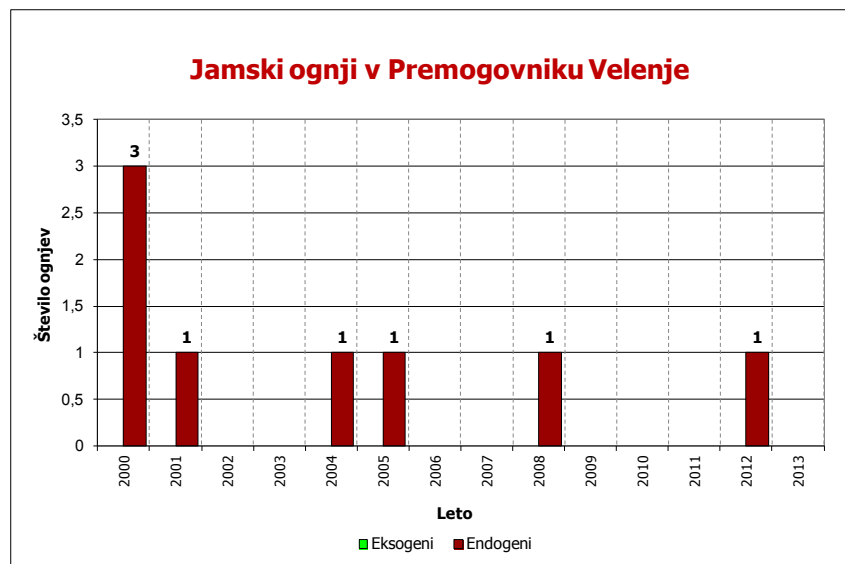
Tudi na zunanjih objektih in okoliščini skrbimo za požarno varnost s

Pregled števila preverjenih delavcev po strokovni strukturi oziroma delovnih opravilih

2013	vklučenih	opravilo
obratovodje ... (delavci z republiškim strokovnim izpitom)*	19	19
poslovodje	16	16
nadzorniki	209	209
KV, PK in NK delavci	932	905**
strelci	33	33
figuranti	4	4
vodiči (Muzej premogovništva Slovenije)	10	10
kombajnarji	26	26
s k u p a j	1.249	1.222

*vsi, ki so sodelovali kot člani komisije za preverjanje znanja nadzornikov (obratovodje, teh. vodje, vodje služb, strokovne osebe VZD)

**manjkajoči so odsotni zaradi bolniške, rehabilitacije i. p.



S preventivnimi ukrepi zagotavljamo varnost pred požari na najvišji ravni.

številnimi preventivnimi ukrepi. Da bi lahko kakovostno in varno izvajali proizvodne procese, nenehno izboljšujemo preventivno delovanje.

Kljub uspešnemu izvajanju preventivnih ukrepov smo imeli manjši požar v lakirnici, ki se nahaja v hali Remonta 2. Poškodovanih delavcev in materialne škode ni bilo. Prišlo je le do manjšega izpada proizvodnje.

Smernice za ohranitev oziroma izboljšanje stanja na področju varnosti in zdravja pri delu

- Kot že vrsto preteklih let bodo tudi v letu 2014 glavne dejavnosti Službe VZD PV – tako določajo sprejeti zakoni in podzakonski akti, tehnični predpisi ter normativi, projektna in druga dokumentacija – usmerjene v neposredno nadziranje in kontrolo izvajanja varnosti in zdravja pri delu v PV in njegovih hčerinskih podjetjih.
- Sprejet in potrjen je bil Pravilnik o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc, ki ga že izvajamo in ga bomo tudi v prihodnje dosledno izvajali. Prav tako je sprejet Dogovor o preprečevanju in odpravljanju posledic spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu.
- Izvedli smo tečaj za upravljavce vitlov, ki je obsegal teoretični in

praktični preizkus znanja.

- Intenzivno razmišljamo o izvedbi tečaja za nove strelce, kar narekuje povečan obseg razstreljevalnih del iz dejavnosti izvajanja ukrepov preprečevanja nenadzorovanega sproščanja pritiskov.
- Vloga t. i. »varnostnega nadzorika« bomo nadgradili v smislu še večje učinkovitosti neposrednega nadzora upoštevanja varnostnih predpisov pri izvajanju del na jamskih deloviščih.
- V teku je ponovno praktično nameščanje šolskih samoreševalnih aparatov Faser z vsemi zaposlenimi, ki stalno ali občasno hodijo v jamo.
- Izvedeno je bilo teoretično in praktično usposabljanje nekvalificiranih delavcev na pripravskih deloviščih; njihovo znanje bomo tako kot pri vseh drugih zaposlenih spremljali in preverjali v periodičnih rokih.
- V skladu z določili še uporabljanega Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter o tehničnih ukrepih za dela pri raziskovanju in izkoriščanju mineralnih surovin pod zemljo (Ur. list RS, št. 68/2003) ter Izjave o varnosti z oceno tveganja bomo v podjetju glede na vrste nevarnosti oziroma škodljivosti nadaljevali dejavnosti in ukrepe za nadaljnje izboljšanje stanja.
- Nadaljevali bomo s projekti in dejavnostmi za izvajanje pravilnega in varnega dela ter povečanja varnosti pri delu.
- Izvajali bomo redno seznanjanje in ozaveščanje zaposlenih s celovito varnostno problematiko preko vseh internih sredstev komuniciranja (Rudar, Novice, Interni radio, videostrani, oglasne deske ...).
- Pripravljali in uvajali bomo aktualne vsebine s področja varnosti in zdravja za izobraževanje ter preverjanje znanja zaposlenih v PV in hčerinskih podjetjih, ki izhajajo iz najpogostejših napak in odstopanj pri izvajanju rednih delovnih opravil. Prav tako bo potekalo redno izvajanje preventivnih pregledov na področju požarne varnosti.
- Redno bomo izvajali usposabljanje zaposlenih v skladu z 19. in 38. členom ZVZD in SN 06/2005.
- Nadaljevali bomo z doslednim izvajanjem službenih nalogov št. SLN 03/02 KSN1 »Organizacija in kriteriji obravnave nezgod« in št. SLN 06/2009 KSN1 o ukrepih proti kršiteljem pravil varnega dela, posredovanjem podatkov oziroma ugotovitev iz obravnave nezgod delavcem v jami s ciljem zmanjševanja števila nezgod.
- Sodelovali bomo s pooblaščenimi zdravniki Dispanzerja medicine dela ZD Velenje v smislu izvajanja in dopolnjevanja strokovnih izhodišč ob opravljanju preventivnih zdravstvenih pregledov in druge problematike v zvezi z zdravjem zaposlenih.
- S ciljem boljše ponazoritve in uporabnosti pri poučevanju po principu »pravilno/nepravilno« bomo nadaljevali fotografitiranje nepravilnosti ob hkratnem podajanju pravilnega stanja.
- Še naprej bo posebna pozornost namenjena predvsem mlajšim delavcem v smislu pridobivanja izkušenj ter izvajanja pravilnega in varnega dela.

mag. Bogdan Makovšek

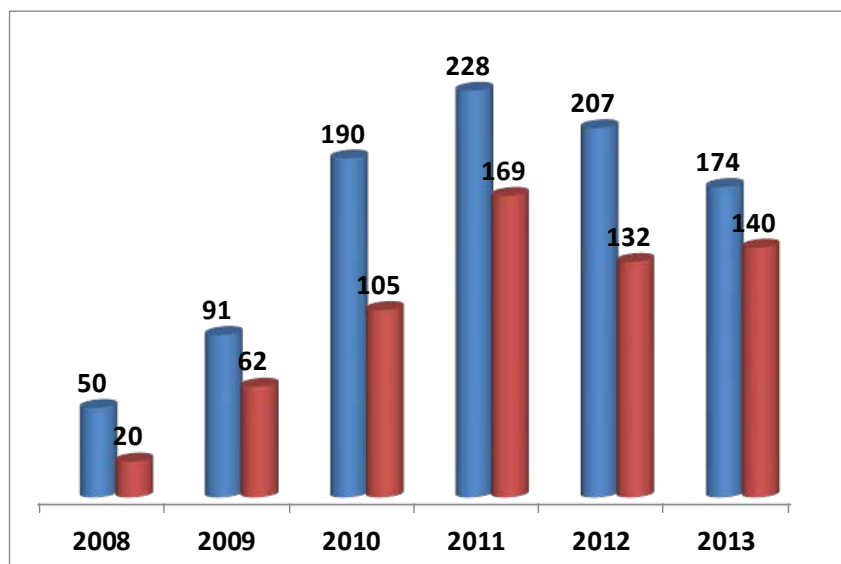
Na področju inovativnosti je za nami uspešnih pet let

V Premogovniku Velenje smo Inovacijsko dejavnost sredi leta 2008 zastavili zelo ambiciozno. Na posameznih delovnih področjih oziroma v organizacijskih enotah smo imenovali koordinatorje inovativnosti, centralizirali smo informacijski sistem ter izpeljali določene promocijske dejavnosti.

Kot eno od motivacijskih orodij smo na začetku leta 2010 začeli z akcijo Inovator leta, z namenom spodbujanja ustvarjalnosti pri vseh tistih, ki jim ni vseeno, kako se dejavnosti v procesu odvijajo. V letu 2013 je bila akcija uspešno izpeljana že četrto leto zapored.

Inovacijska dejavnost v Skupini PV

Inovacijska dejavnost je v pretežni meri plod ustvarjalnosti posameznikov in/ali skupin v neki družbi. Zelo pomembno je tudi okolje, v katerem živimo, delamo in imamo možnost biti ustvarjalni. V Premogovniku Velenju in drugih družbah Skupine PV imamo in še izboljšujemo razmere za ustvarjalne posameznike.



Število koristnih predlogov od leta 2008

Koristni predlogi v letu 2013

delovno področje		promotor	število zaposlenih	2008–2013		
				število KP	izvedba	opuščeni
1	Elektroremont	Pečovnik	48	134	129	2
2	ESTO	Bračič	54	204	102	14
3	Strojni remont	Sredenšek	79	88	87	
4	Storitve in proizvodnja	Gajšek	210	74	55	3
5	Jamska strojna služba	Železnik	179	64	52	3
6	Proizvodnja zaščitnih sredstev	Brezovnik	51	74	48	2
7	Razvojno-prodajno področje	Debelak	31	68	30	24
8	PDDS in praktično izobraževanje	Mazaj	80	50	30	5
9	OUTN – Rudarski del in Strojni del	Mihelj	164	32	19	2
10	Proizvodnja in Zračenje	Lesnjak	316	21	15	4
11	Priprave in Jamsko vrtnanje	Lednik	412	28	12	2
12	Logistika in PGM	Počivalnik	68	17	12	1
13	Razvojno področje	Kamenik	32	26	11	2
14	Tehnične službe	Vedenik	49	15	10	3
15	Jamska el. služba in OUTN – el. del	Kodrun B.	152	12	6	
16	Jamski transport	Rednjak	98	9	6	
17	Gospodarsko področje in KSP	Gril	18	7	2	2
18	Kadrovsko-spolno področje	Lah	32	5	1	2
19	RSD	Jevšnik	12	1	1	
20	Vodstvo in štabne službe	Mrkonjić	20	11	0	
21	VZD	Selan	14	1	0	
22	Gosp. področje, Kontroling, Skladišče	Kovač	62	1	0	
skupaj			2.181	942	628	71

Cilj je postati inovativno podjetje

Prepričani smo, da ti rezultati ne predstavljajo celotnega inovacijskega potenciala zaposlenih v Skupini PV, zato so naši cilji usmerjeni v njihovo izboljšanje.

Osnovna filozofija inovacijske dejavnosti ostaja nespremenjena:

- vse sprejete ideje nagrajujemo s simboličnim zneskom;

- avtorje (in soavtorje) za vse ideje, ki prinašajo *gospodarski prihranek*, nagrajujemo v določenem odstotku od gospodarskega prihranka;
 - ideje, pri katerih je težko točno izračunati gospodarski prihranek oziroma opredeliti obdobje izračuna le-tega, nagrajujemo z *enkratno nagrado* na osnovi Ocenitve uporabnosti inovacijskega predloga.
- V leto 2014 smo pri inovacijski dejavnosti zakorakali smelo in anga-

žirano, odziv inovatorjev je dober, želimo pa postati pravo **inovativno podjetje**, zato vas, vse sodelavce, vabim, da se nam pridružite tudi vi. Vstopnica za družino inovatorjev ni draga, samo zaupajte nam idejo, kako lahko kakšen postopek ali dejavnost v podjetju naredimo ceneje, hitreje, učinkoviteje ... Skratka »inovativno«.

Bojan Stropnik,
vodja inovacijske dejavnosti

Seminar za nadzorno-tehnično osebje Premogovnika Velenje

Ne tako dolgo nazaj je po spletu krožila kratka zgodbica, ki gre nekako takole!

Vodja X: »Zakaj bi izobraževali in vlagali v zaposlene? Kaj se bo zgodilo, če odidejo iz podjetja?«

Vodja Y: »In kaj se bo zgodilo, če ne vlagamo in oni ostanejo?«



Seminarja se je letos udeležilo 224 nadzornikov in poslovodij. (foto: Teodor Šlehta)

Odlično znanje in ustrezna usposobljenost zaposlenih na ključnih delovnih mestih sta v Premogovniku Velenje med glavnimi pogoji za varno in uspešno delo. Podobno kot minula leta je bilo tudi v letu 2013 namenjenih največ ur izobraževanju in usposabljanju za delovni proces in varnost pri delu – skupaj kar 15.796 ur.

Zaradi narave in zahtevnosti dela so nekateri naši sodelavci v vlogi, ko morajo znanje ne samo imeti, ga nadgrajevati in ohranjati, temveč znati prenašati tudi na svoje podrejene. Vsako leto vsaj enkrat preverimo tudi njihovo znanje. Pred preverjanjem se udeležijo seminarja za nadzorno-tehnično osebje, čigar program

pripravi Izobraževalni center Skupine Premogovnik Velenje v sodelovanju z vodstvom. Posebej izbrane teme večini pomagajo pri vsakodnevem delu in pripravi na preizkus znanja. Seminarja se je letos udeležilo 224 nadzornikov in poslovodij.

Majda Lampret

Pogumno naprej

Aktiv delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje je 27. februarja 2014 v Restavraciji Jezero izvedel delni volilni zbor članov. Namen zбора je bil pregled dela in finančnega poslovanja Aktiva v minulem letu ter seznanitev s finančnim poslovanjem Medobčinskega društva invalidov Velenje.



Drago Kolar, stari/novi predsednik



Delo ADI Skupine PV so udeleženci ocenili kot zelo dobro. (foto: Predrag Škorić)

Delovni predsednik zbora je bil Srečko Ramšak. Udeleženci smo prisluhnili lanskemu poročilu kot tudi delu v minulem mandatu. Prisotni so bili s finančnim poročilom zadovoljni. Zaradi izpada izleta je ostalo nekaj več denarja kot predlani. Tudi letos bomo za finančno pomoč zaprosili Upravo PV in vodstvo HTZ Velenje.

Drago Kolar, stari/novi predsednik

Za predsedniško funkcijo je na razpis prispela samo prijava dosedanjega predsednika Aktiva, zato smo volitve opravili javno. Dragu Kolarju, ki je prejel glasove vseh prisotnih na volilnem zboru, je bilo zaupano vodenje Aktiva za prihodnja štiri leta. Potrdili smo tudi predlog sklepa Izvršilnega odbora, da se ta zmanjša za enega člana; tako bo za invalide v enoti PGM skrbel Vladimir Postružin, ki dela v enoti Novi programi.

Delo Aktiva v letu 2013

Svoje delo smo ocenili kot zelo dobro. Delo našega Aktiva se navezuje na invalidsko problematiko, posameznikom po potrebi pomagamo pri reševanju problemov, ki nastajajo v delovnem okolju. Seveda je treba vodstvo Aktiva z morebitnimi problemi seznaniti, le tako jih potem lahko rešujemo v zadovoljstvo posameznika. Lani smo vse zastavljene naloge

izpolnili, le izleta ne, saj smo ga zaradi majhnega števila prijavljenih odpovedali. Organizirali smo piknik, ki ga bomo zaradi želje naših članov ponovili tudi letos. Tudi športno smo bili aktivni, kar nekajkrat smo se pomerili v streljanju z zračno puško, na pikniku tudi z lasersko, v virtualnem bovlingu pa smo se pomerili s kolegi iz aktivov ETI z Izlake in iz Kamnika. Z omenjenima aktivoma zelo dobro sodelujemo. Redno smo se udeleževali tudi izobraževanj, ki jih organizira Zveza društev delovnih invalidov Slovenije (ZDIS), kar bo stalnica tudi v prihodnje.

Aktivni tudi širše

Naše delo je vpeto tudi širše. Dostikrat smo se odzvali na prošnje posameznikov, ki se obračajo na nas, in pomagali. Tako smo bili pobudniki, organizatorji in soorganizatorji dobrodelnih prireditev, s pomočjo katerih smo posameznikom, še posebej otrokom, lajšali težave. To bomo vsekakor delali tudi v prihodnje.

Zgledno sodelovanje z MDI Velenje

V Medobčinskem društvu invalidov Velenje smo dobro zastopani v organih društva, kjer skušamo po svojih najboljših močeh soustvarjati delovanje. Ponosni smo na minulo vodenje Odbora za pomoč občan-

kam in občanom MO Velenje. Težav je ogromno, zato je tudi ta odbor še kako upravičil svoje poslanstvo.

V Skupini PV zelo dobro sodelujemo tako s Sindikatoma PV in HTZ kot tudi s Svetoma delavcev obeh podjetij.

Na dopust tudi s kapacitetami ZDIS

Zelo smo veseli, da smo letos prvič pridobili osem dopustniških kapacitet ZDIS, ki jih je naša komisija razdelila med tiste, ki si želijo takšnega načina dopusta. Cene tedenskega letovanja so ugodne, zato bomo tudi v prihodnje vztrajali pri tem, da nam pripadajoče kapacitete na društvu dodelijo glede na število članov, ki jih imamo. Vsem članicam in članom želimo predvsem zdravje. Če se pojavi kakršna koli težava, jo bomo s skupnimi močmi in v zadovoljstvo vseh rešili.

Izvršilni odbor ADI Skupine PV

Člane Aktiva ADI, ki morebiti še nimajo članskih izkaznic, prosimo, da se oglasijo v prostorih Kadrovske službe PV, pri Srečku Ramšaku ali Dragu Kolarju, da izpolnijo evidenčni karton; prinesiti morajo tudi fotokopijo odločbe o invalidnosti.

Rezultati volitev za člane Sveta delavcev HTZ

V družbi HTZ Velenje so bile v torek, 4. marca 2014, tajne in neposredne volitve za člane Sveta delavcev. Volili so 13 članov Sveta delavcev. Volilno pravico je imelo 868 zaposlenih; volitev se jih je udeležilo 611, kar predstavlja 70,39 odstotka volilnih upravičencev.



Novi Svet delavcev podjetja HTZ Velenje na konstitutivni seji v Zeleni dvorani (foto: Mrki)

V Svet delavcev so bili izvoljeni kandidati:

1. Gvido Ovnik,
2. Franjo Zvonar,
3. Darinka Kelher,
4. Robert Brezovnik,
5. Miran Vrečar,
6. Vito Mihalinec,
7. Tomo Mijatović,
8. Mirko Jelenko,
9. Bojan Bračič,
10. Husein Pezić,
11. Dejan Žnider,
12. Niko Filipović,
13. Srečko Ledinek.

Pri štetju glasov so bili prisotni volilni odbori vseh volišč in volilna komisija v sestavi:

- predsednik Drago Kolar, njegov namestnik Andrej Vodušek;
- članica Romana Ramšak, njen namestnik Branko Smagaj;
- član Florjan Jakšič, njegov namestnik Martin Ograjenšek.

Na prvi konstitutivni seji novoizvoljenega Sveta delavcev družbe HTZ Velenje, ki je bila 19. marca 2014 v Zeleni dvorani PV, so izbrali tudi predsednika.

Vnovični mandat je dobil dosedanji predsednik Niko Filipović.



Stari/novi predsednik Sveta delavcev Niko Filipović (foto: Mrki)



foto: Mrki

Metka Zlodej

»Carpe diem« – življenje uživa vsak dan

Tokrat bomo spoznali dolgoletno sodelavko v Skupini Premogovnik Velenje Metko Zlodej, ki je zadnjih deset let zaposlena v podjetju Gost. O podjetju, od katerega se bo letos poslovila, saj gre v zasluženi pokoj, najde same lepe in spodbudne besede – predvsem za svoje sodelavke in sodelavce, ki jih bo najbrž zelo pogrešala. Vedno nasmejana in dobre volje se rada spopade z vsakršnim izzivom, pa naj bo to v službi ali zasebnem življenju. Izjemno ponosna je na svojo družino in kraj Radmirje v Zgornji Savinjski dolini, kjer si je ustvarila dom in svoj »raj na zemlji«.

☛ Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Otroška leta sem preživela v Gaberkah. Sem najmlajša v družini, zato sem bila zelo razvajena. Ko smo začeli hoditi v šolo, so nam starejši govorili, da bo zaradi rudarjenja v naši dolini nastalo veliko jezero in se bomo v šolo vozili s čolni ... Seveda sem jim verjela in takoj pomislila: »S čolni v šolo, juhu!«

☛ Kakšna učenka ste bili?

Bila sem povprečna učenka, v šolo sem rada hodila. Do sedmega razreda sem obiskovala OŠ Bibe Röcka v Šoštanju, osmi razred pa sem, zaradi

solidarnosti do brata, obiskovala v OŠ Karla Destovnika Kajuha, prav tako v Šoštanju. Ob misli na osnovnošolska leta se spomnim dogodkov, ki mi vedno priključijo nasmeh na obraz. Če me je katerikoli od učiteljev vprašal nekaj, česar nisem vedela, sem mu odgovorila: »Tega se na prejšnji šoli nismo učili.«

☛ Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Želela sem postati vzgojiteljica. Otroke sem imela neizmerno rada, celo tako zelo, da sem hodila vsak dan v prvi razred in jim brala pravljice, medtem ko sem čakala na avtobus za

Gaberke.

☛ Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Zaposlena sem v računovodstvu v podjetju Gost Velenje. Moj delovni dan je prežet s številkami, kar pomeni, da ga večino preživim v pisarni. Kadar podjetje organizira večjo prireditev, smo v njegovo organizacijo vključeni vsi zaposleni. Zadovoljna sem, kadar prireditev dobro izpeljemo. Znotraj Premogovnika Velenje sem zamenjala kar nekaj služb, nazadnje sem pristala v podjetju Gost. Prepričana sem, da sem šla vedno na boljše in najboljše je tukaj, kjer delam zdaj. Na sedežu podjetja nas je



Metka s hčerko in sinom



Še vedno je zelo aktivna rekreativna športnica.

malo, med seboj se dobro razumemo, si priskočimo na pomoč, kadar je to potrebno, znamo pa se tudi poveseliti.

☛ **Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?**

Zaposlena sem v največjem gostinskem podjetju v Šaleški dolini, ki spada med odlične ponudnike gostinstva. Podjetje Gost slovi po raznovrstni gostinski ponudbi s strokovnim gostinskim osebjem. Prepoznavno je tudi zaradi svojih dodatnih storitev, kot so hotelske dejavnosti, organizirana prehrana in prireditve, catering na osebnih praznovanjih, porokah, na maturantskih plesih. Ponosna sem, da sem lahko zaposlena v takšnem podjetju in sem del tega kolektiva.

☛ **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Na delo se vedno odpravljam dobre volje. Rada delam, še posebej sem zadovoljna, kadar je delo korektno in dobro opravljeno.

☛ **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Najbolj se zanesem nase in na sodelavke, ki mi priskočijo na pomoč, kadar jo potrebujem. Veliko mi pomeni, da mi mlajše sodelavke pomagajo, saj smo malce starejši nekoliko okorni z računalniškimi programi.

☛ **Kaj najraje počnete v prostem času?**

V zimskem času se velikokrat odpravim na bližnje smučišče Golte. Rada smučam, še raje spijem dobro kavo ob Koči na Treh plotih, kjer se prepustim sončnim žarkom in gorskemu zraku. V primernem letnem času tečem – tek je že nekaj let moja

priljubljena oblika rekreacije. V zadnjih letih se udeležujem tudi raznih dobrodelnih tekov, posebno doživeti zame pa je DM tek za ženske v Ljubljani. Kadar ne tečem, uživam v Radmirju, kjer imam hišo. Najbolj me sprošča vrtnarjenje in delo okoli hiše.

☛ **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Največ mi pomeni družina, čeprav skupaj preživimo malo časa. Ko smo skupaj, te trenutke kar se da najbolje izkoristimo. Poleg družine in prijateljev je zdravje tisto, kar mi pomeni največ. Trudim se živeti zdravo, se veliko rekreirati, prebrati kakšno dobro knjigo in uživati v vsakdanjih drobnih stvareh, ki delajo življenje polno.

☛ **Kdo je na vaši izbrani fotografiji?**

Na fotografiji sem s hčerko Piko, ki je profesorica slovenskega jezika, in sinom Matejem, ki ga diploma s področja rudarstva in geotehnologije še čaka. Nanju sem zelo ponosna in hkrati zelo vesela, da imata službo.

☛ **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Sem skromna oseba, zato ne sanjam o vilah ali več hišah, vikendih ... Hvaležna sem za svoj mali delček na domači zemlji. To je moje skromno posestvo v Radmirju, daleč stran od industrije, kjer me zjutraj zbudi ptički – kot bi bila v raju.

☛ **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Skoraj celo življenje sem povezana s športom. V preteklosti sem veliko zahajala na velenjski stadion, saj je

bil mož dolga leta funkcionar, sin pa je igral nogomet v NK Rudar. Videli ste me lahko tudi v Rdeči dvorani Velenje, kamor sem šla spodbujati hčer na rokometne tekme. Zdaj si občasno ogledam kakšno rokometno tekmo slovenske reprezentance. Rada si ogledam tudi dobro gledališko igro, dober biografski ali romantični film.

☛ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Vedno sem nasmejana, iskrena, iznajdljiva in prilagodljiva. Menim, da je dan izgubljen, če se ne smejemo in nismo iskreni. V svoji službeni karieri sem doživela veliko reorganizacij. Da sem lahko na vseh delovnih mestih dobro delala, sem morala biti zelo prilagodljiva. Iznajdljivost pa je lastnost, ki je zelo zaželena, tako v zasebnem kot delovnem okolju.

☛ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Zdaj sem že v letih, ko se ne da več veliko spremeniti. Mogoče bi mi občasno prišlo prav malo več potrpljenja, a kdor me pozna, ve, kakšna sem. V svoji koži se počutim odlično. Z navdušenjem pričakujem novo obdobje svojega življenja, saj ima vsako obdobje svoj čar.

☛ **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

»Carpe diem« – vsak dan življenja je potrebno užiti, kolikor se da in uživati v majhnih rečeh. Za konec še ena mojih ljubših misli: »Ni pomembno, da si boljši od drugega. Pomembno je le, da si danes boljši, kot si bil včeraj.«

Slobodan Mrkonjić



Izvažalni stroj Dominion je deloval kar 35 let – vse od leta 1954. (foto: Hans)

Izvažalni stroj – gradnik Velenja

Muzej premogovništva Slovenije se ponaša z zgodovinsko in v svetovnem merilu izjemno pomembnim razstavnim predmetom, izvažalnim strojem Dominion. Gre za najpomembnejši stroj v času socializma, ki je svoje poslanstvo začel prvi mesec leta 1954, svojo pot pa je sklenil petintrideset let kasneje. Upravičeno lahko rečemo, da je Dominion v veliki meri pripomogel k hitremu razvoju mesta Velenje.

Po drugi svetovni vojni se je pokazala vedno večja potreba po energiji in s tem po vse večjem odkopu premoga, zato je bila nujna izgradnja dodatnih zmogljivosti za pridobivanje le-tega. Za potrebe izdelave jaška Preloge je bil nameščen izvažalni stroj Domini-

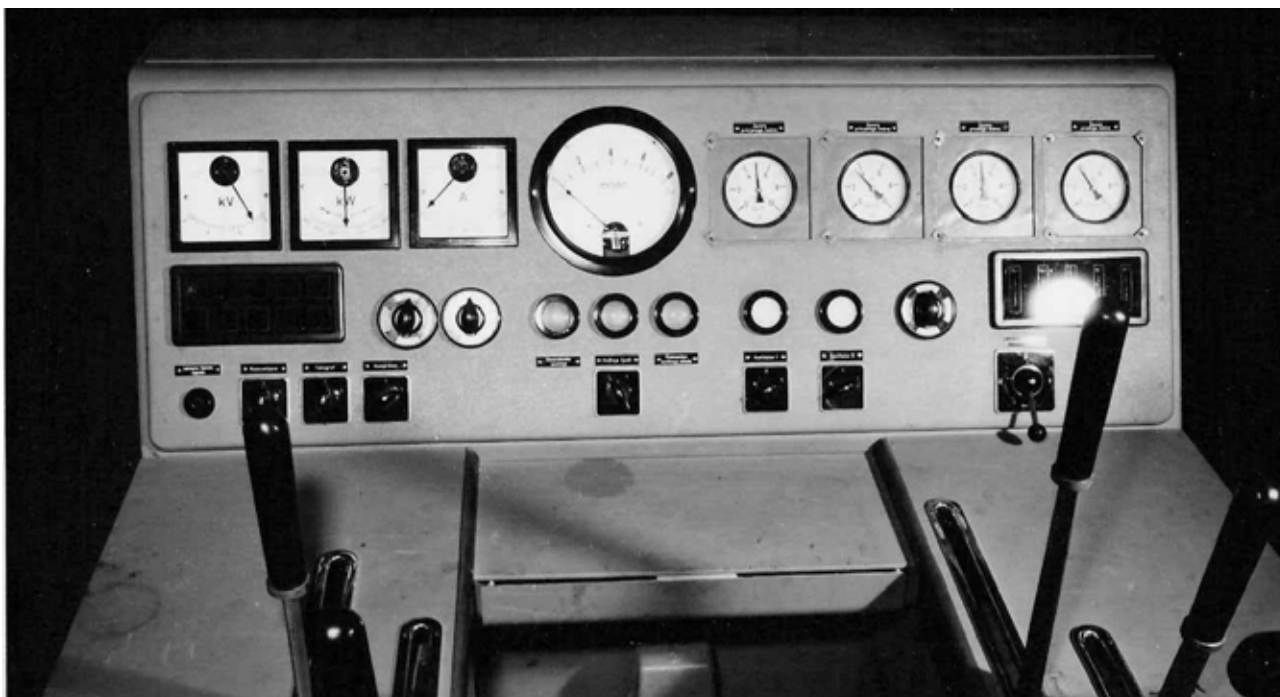
V tem letu Muzej premogovništva Slovenije praznuje 15 let od ustanovitve in v tem času je muzej obiskalo že skoraj 380.000 obiskovalcev.

on. Z rednim izvažanjem lignita s tem strojem so začeli 4. januarja 1954, svojo zadnjo vožnjo pa je stroj opravil 31. maja 1989. V petintridesetih letih njegovega delovanja so skozi prevažalni jašek Preloge spravili na površino 85.427.574 ton lignita. S povečevanjem odkopa premoga in posledično z vse večjim zaposlovanjem rudarjev se je tudi mesto Velenje začelo hitro širiti in razvijati. Nekateri menijo, in s tem se domačini gotovo lahko strinjamo, da je prav ta stroj v veliki meri pripomogel k hitremu razvoju Velenja.

Težka pot do cilja

Pot izvedbe izgradnje in nabave strojev za nove pridobivalne zmogljivosti premoga se je v drugem polletju leta 1948 nepričakovano zapletla. Naša takratna skupna država Jugoslavija ni hotela voditi take politike, ki bi bila vseč pokroviteljski Sovjetski zvezi, zato je med državama nastal spor, ki ga starejši občani poznajo pod nazivom »resolucija Informbiroja«.

Ker se Jugoslavija ni hotela pokoriti »bratskemu socialističnemu taboru«, je le-ta – pod vodstvom Sovjetov, seveda – začel zoper Jugoslavijo izva-



Strojnica Stare Preloge (foto: Pajk)

jati gospodarske ukrepe. Izvažalnih strojev za velenjski premogovnik, ki sta že bila naročena pri neki madžarski tovarni, seveda ni bilo mogoče več dobiti. Podobno se je zgodilo tudi z opremo za prvo povojno termoelektrarno v dolini, ki bi jo morali dobaviti Čehi.

Iz »bratskega« vzhoda opreme za velenjski premogovnik torej ni bilo mogoče nabaviti, zato jo je bilo treba iskati na zahodu. V tistih časih so vse važnejše investicijske naložbe financirali iz tako imenovanega OIF (Opšti investicioni fond). Ta sredstva so upravljali zvezni državni organi. Tudi nabava uvozne opreme je bila izvedena preko njih. Zaradi takega stanja ni mogoče točneje ugotoviti poti nabave glavnega izvažalnega stroja z zahoda za jamo Preloge.

Verjetno je, da je Jugoslavija ta stroj dobila v sklopu različnih dobav od Uprave Združenih narodov za pomoč in obnovo. Ta ustanova je pri naših starejših rodovih v prijetnem spominu pod (skrajšanim, angleškim) nazivom UNRRA. Izvažalni stroj, ki ga je velenjski premogovnik dobil poleti 1952. leta, je bil izdelek kanadske tovarne Dominion iz Montreala.

V vsej svoji veličini

Izvažalni stroj Dominion je namenjen na Starem jašku v Velenju in je največji muzejski razstavni predmet



V petintridesetih letih delovanja so skozi prevažalni jašek Preloge spravili na površino 85.427.574 ton lignita. (foto: Arhiv PV)

Muzeja premogovništva Slovenije. Stroj si je mogoče ogledati od zunaj, vstopiti pa bo možno tudi v njegovo podnožje, kjer se vidi dejanski obseg kolotov za jekleno vrv. Tu so predstavljeni tudi osnovni podatki o delovanju tega stroja. Ob njem je

na posebni ploščadi možna izvedba prireditve Skok čez kožo, saj so nekoč mladi rudarji skočili v rudarski stan prav preko rudniškega jaška.

Stojan Špegel

vir: Anton Seher,
Zgodovina Premogovnika Velenje

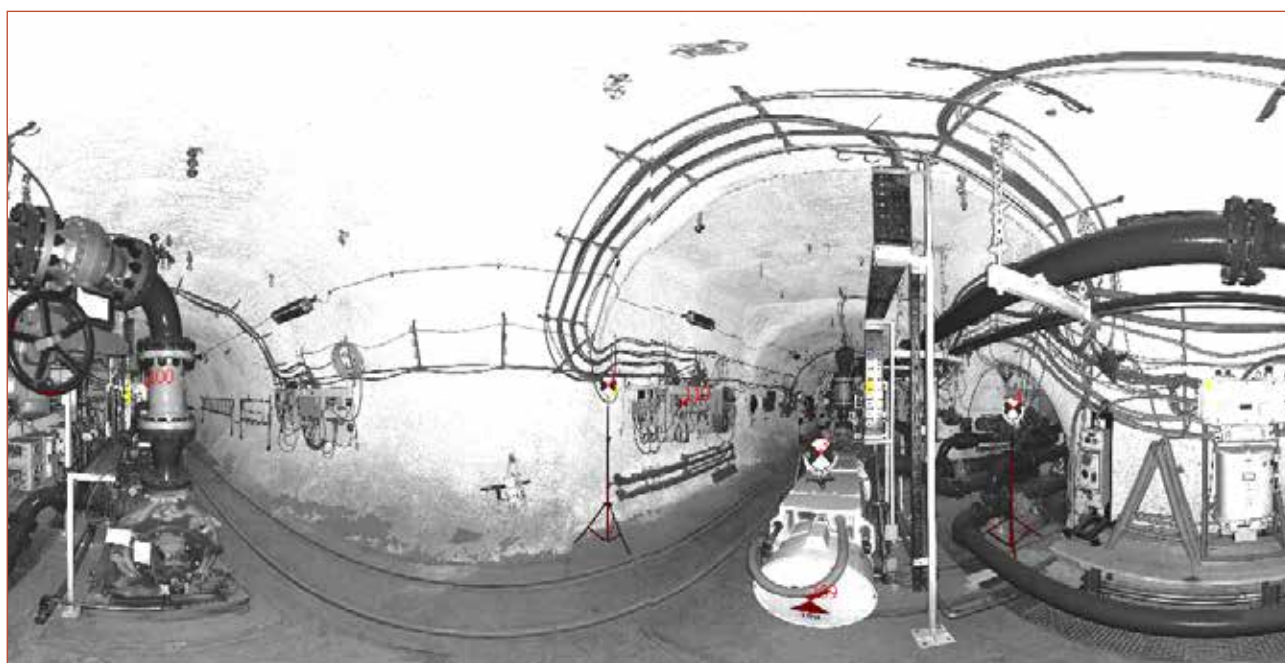
Terestrično lasersko skeniranje strojnice jamskega črpališča na k. -41,5

Jamsko črpališče na k. -41,5 prevzema vlogo glavnega jamskega črpališča Premogovnika Velenje. Z namestitvijo najnovejše elektrostrojne opreme je omogočeno obratovanje brez stalne prisotnosti delavcev v črpališču. Za namene detaljne izmere izvedenega stanja je Premogovnik Velenje v sodelovanju s Programom jamomerstva in geodetskih storitev podjetja PV Invest ter izvajalcem C & G Ljubljana izvedel terestrično lasersko skeniranje (v nadaljevanju TLS) strojnice črpališča. Skeniranje smo opravili s faznim skenerjem Z+F Imager 5006i, nemškega proizvajalca Zoller & Fröhlich GmbH, čigar hitrost meritev znaša preko 500.000 točk na sekundo.

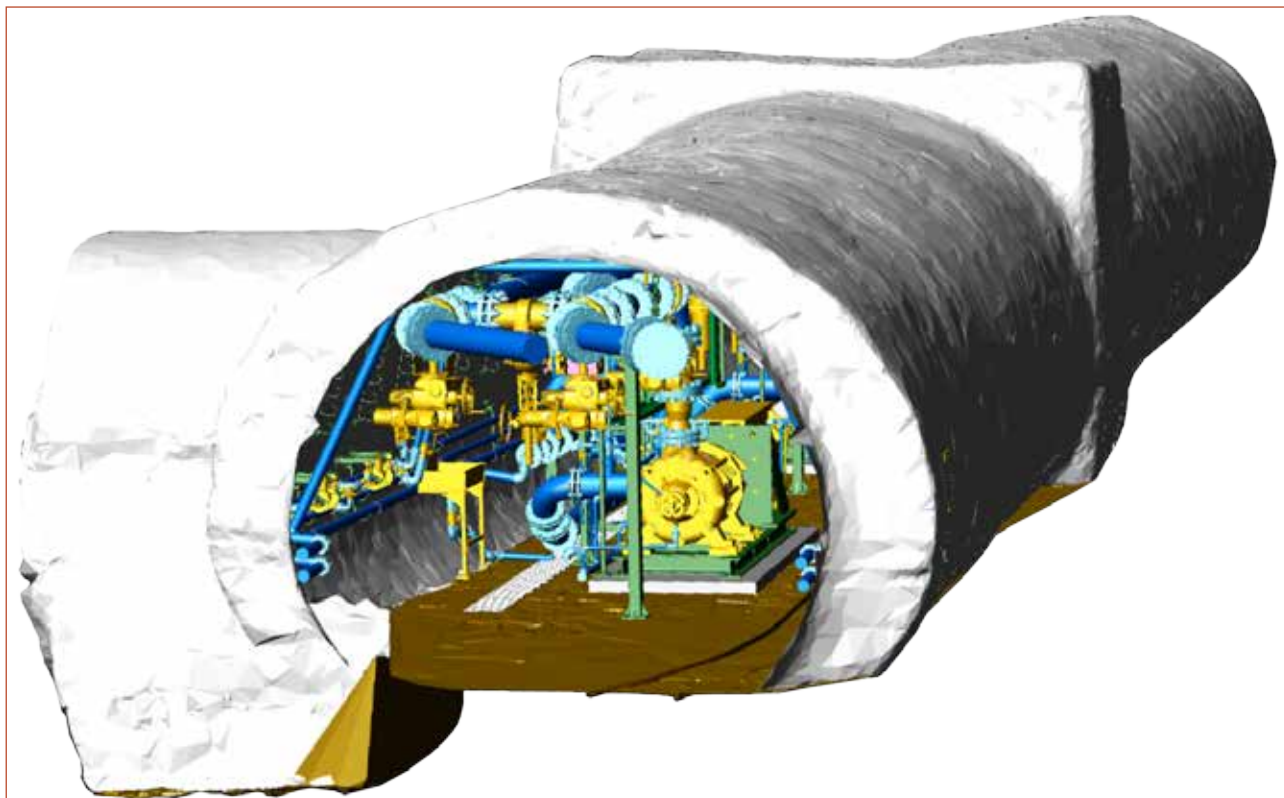
Z+F Imager 5006i		
metoda merjenja razdalje		fazna
hitrost (točk na sekundo)		508 000
Točnost	do 25 m	1.5 mm/20 % odbojnosti
	do 50 m	3.5 mm/20 % odbojnosti
mersko območje		0.4–79 m
kotna ločljivost	Hz	0.0018°
	V	0.0018°
valovna dolžina laserja		vidna
laser		3R
vidno polje		360° × 310°
temperatura upravljanja		–10 °C do 45 °C
teža		14 kg



Tehnične specifikacije uporabljenega TLS



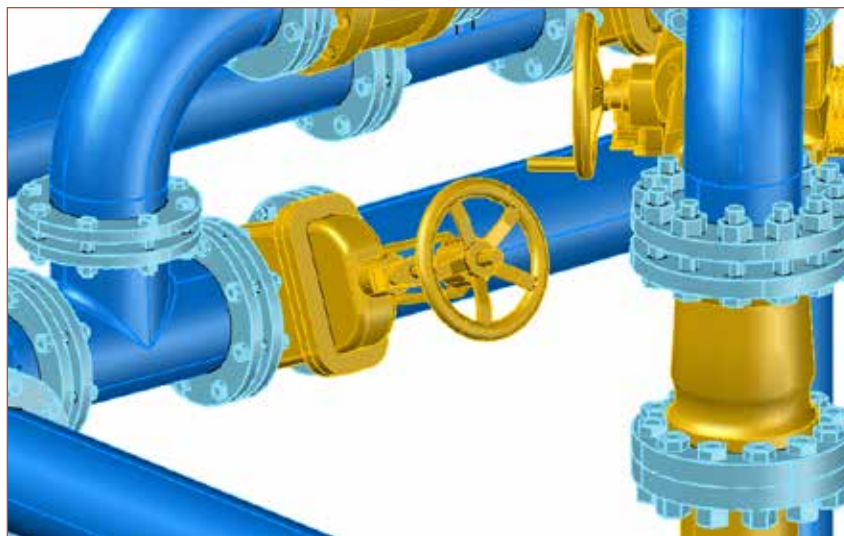
Oblak točk kot rezultat skeniranja objekta z enega izmed stojišč



Prostorski model strojnice jamskega črpališča na k. -41,5

TLS je naprednejša tehnologija za celovit tridimenzionalni zajem prostorskih podatkov. Princip laserskega snemanja je podoben principu merjenja laserskega razdaljemera, le da zaradi svoje visoke frekvence delovanja daje možnost merjenja tako večjih objektov kot tudi njihovih manjših detajlov. TLS deluje na principu odboja laserskega žarka, s pomočjo katerega določimo obliko, velikost in položaj objektov v prostoru. Oddani laserski signali potujejo po celotnem obravnavanem objektu in se od njega odbijajo nazaj k instrumentu. Razdalja med sprejemnikom in obravnavano točko se izračuna na osnovi meritve faznih razlik. Rezultat snemanja je oblak točk, t. j. množica točk v prostoru. Z oblakom točk zagotovimo visoko stopnjo geometrične popolnosti in detajla terena oz. objekta in zmanjšamo stroške ponovnih vračanj na teren in dodatnih izmer.

Ker pridobimo oblak točk z več stojišč, v prvi fazi posamezne posnetke združimo v skupni koordinatni sistem. Registracijo točk izvedemo na podlagi tarč, ki predstavljajo oslonilne točke ter imajo znane koordinate. Sledi odstranjevanje odvečnih točk iz množice meritev (izločitev šumov) ter določitev prostorskih pripadnosti



Detajl ventilov in cevovodov

posameznim točkam (točke terena, cevovodov, črpalk ...). Z uporabo metode triangulacije iz točkovnih meritev pridobimo trikotniško mrežo, kar že predstavlja osnovni ploskovni model. Sledi še metrična in vizualna interpretacija obdelanih podatkov. Izdelane ploskovne modele lahko dodatno opremimo še z digitalnimi fotografijami, posnetimi v času skeniranja. Z interpretacijo dodatnih podatkov (intenzivnost, barve) lahko prepoznavamo tudi površinske materiale.

Končni posnetek prikazuje dejansko 3D-sliko posnetega objekta z relativno natančnostjo nekaj milimetrov. V prostorskem oblaku točk in izdelanih modelih lahko merimo razdalje, računamo površine in volumne, izdelamo poljubne prereze ... Uporaba TLS je idealna za opazovanje površinskih sprememb in odkrivanje deformacij, za posnetke prvotnega stanja pred začetno gradnjo in končnega stanja po njenem končanju, za načrtovanje predvidenih posegov v prostor ...

dr. Janez Rošar

Spremljanje reklamacij na Portalu PV

Reklamacija je nekaj, s čimer se v vsakdanjem življenju vsi srečujemo. Ne glede na to ali smo kupci ali prodajalci, je reklamacija »nujno zlo«, s katerim se zelo težko sprijaznimo. Popolnoma enako je tudi v podjetjih. Zapisovanje napak, predvsem lastnih, je ena najtežjih nalog. To težavno početje je treba kar se da olajšati ter iz zapisov pridobiti pozitivne stvari za izboljšave, da bomo jutri boljši.

S sistemom obvladovanja procesov smo se tudi v HTZ Velenje zavezali, da bomo vse odmike od zadanih kakovostnih meril – reklamacije zapisovali in spremljali njihovo reševanje. Do zdaj smo zapise o slabi kakovosti izdelkov in izvedenih storitev spremljali preko obrazca Prodajni reklamacijski zapisnik (obrazec 508). Že samo ime »obrazec« pri vsakem človeku vzbudi odpor, kaj šele, da je treba nanj zapisati nekaj negativnega o svojem delu. Na Razvojno-prodajnem področju

Da bi omilili negativni predznak zapisovanja reklamacij, smo na letošnji notranji pre-soji, ki je potekala v februarju 2014, predstavili novost – vnos reklamacij preko spletnega portala.

družbe HTZ smo skupaj s službo Informatika Premogovnika Velenje izdelali vnosno mesto, ki smo ga poimenovali 080. S pomočjo Microsoftovega programskega orodja SharePoint smo izdelali spletno mesto, ki zajema vnosno masko za zapisovanje tako reklamacij kot tudi povpraševanj naših kupcev.

V vnosno masko odgovorna oseba za prevzem reklamacije vnese potrebne podatke (opis reklamacije, prijavitelja/naročnika, kontaktne podatke ...), izbere organizacijsko enoto, na katero se reklamacija nanaša, in s potrditvijo zadevo preda v reševanje. Tako nastane zapis, o katerem so vodje in odgovorne osebe za reševanje reklamacij (predhodno določen tok dela) obveščeni po elektronski pošti. Po elektronski pošti lahko tudi dostopajo neposredno na zadevo in sprožijo vse potrebno za odpravo reklamacije v najkrajšem možnem času.

Vnosna maska za prevzem reklamacije

Vse podatke o rešeni reklamaciji (vzrok, rešitev in morebitni dodatni stroški) vnesemo v prej omenjeno vnosno masko. Ko je reklamacija odpravljena, mora vodja poskrbeti za zaključevanje zadeve. Statuse vnesenih reklamacij je možno vseskozi spremljati preko zbirnega pregleda, kjer so zbrani vsi podatki po posameznih organizacijskih enotah, vrsti reklamacije in njenem statusu.

Naloga vseh udeležencev v procesu je, da je čas od prevzema reklamacije (status vnos) do odprave vzrokov najkrajši (status zaključeno) ter da so stroški odprave reklamacije najnižji.

Marsikdo se najbrž sprašuje, zakaj je treba nekaj slabega sploh zapisovati. Odgovor je preprost: Na napakah se učimo, da bomo jutri boljši!

Vsi sistemi vodenja stremijo k neneh-nemu izboljševanju procesov. Cikel stalnih izboljšav (cikel PDCA) zajema tudi kontrolo procesov. Kaj je lahko boljše, ko to, da ti nekdo neposredno pove – izmeri, kaj lahko izboljšaš? Zapisovanje reklamacij preko Portala PV smo začeli v avgustu 2013. Neposredne koristi takšnega načina dela že dajejo prve rezultate. Na osnovi analize zapisanih reklamacij so se v Razvojnem programu AquaVallis odločili o zamenjavi dobavitelja sestavnih elementov za vodne aparate, hkrati pa so prilagodili proces vzdrževanja aparatov, saj so imeli številčni podatek o najpogostejših napakah.

Peter Hudournik

Da je opisan pristop zapisovanja reklamacij učinkovit, je ugotovila tudi letošnja notranja presoja. Ta proces je poudarila kot primer dobre prakse in smiselno bi bilo, da bi se mu v prihodnje druge organizacijske enote, ne samo v HTZ Velenje, pridružile.

080-vnos - reklamacija lokacije vezanja logotipa na...

Pogled

Urejanje elementa

Zgodovina različic

Upravljanje dovoljenj

Izbriši element

Upravljanje

Opozori me

Poteki dela

Dejanja

Vsebina elementa bo poslana kot e-poštno sporočilo osebi ali skupini, ki je dodeljena elementu.

Opis zadeve	reklamacija lokacije vezanja logotipa na hrbet podloženih jaken za MAT SL
vrsta kontakta	91,75
Naročnik	Mat sl d.o.o.
Kontakt	ga. Mateja
mesec	december
leto	2013
datum	23.12.2013
Kategorija	Reklamacija
SM	DZ5
Dodeljeno	Gorsek Andrej
Vzrok	Vezenje logotipa Mat sl bi morala biti vezena na oplečku, trenutno vezenje je v višini pasa. Kupec je kljub popustu bunde zavrnil. Vzrok: Slaba označba za lokacijo vezanja, napačna lokacija vezanja. Kljub zelo vidni napaki, se pri sestavljanju bunde napaka ni ugotovila, prav tako na končni kontroli.
Rešitev	Predlog. Izrez hrbtne strani novo vezenje, zalikanje robov, ter našitje po bundi. Lahko se predlaga tudi kakšen drug cenejši predlog.
Dodatno porabljen material	vezenje 28x 1,20€, cca 3,5m blaga 10,15€, ocenjeno delo 4 ure 48€.
Ocenjeni str.mat.	48 €
Stanje zadeve	V reševanju
Datum končanja	

Vrsta vsebine: Zadeva

Ustvaril Ostir Bernarda ob 2.1.2014 14:52

Zadnji spremenil Gorsek Andrej ob 8.1.2014 7:58

Zapri

Prodaja • 080 • Reševanje reklamacij

HTZ HTZ OVQ APP Dnev

To mesto: Prodaja

Nedavne spremembe

Reševanje povpraševanja

Reševanje reklamacij

Krajšnice

Stran

Seznami

080-vnos

Reševanje povpraševanja

Reševanje reklamacij

Vnos reklamacij/povpr

Koš

Vsa vsebina mesta

080-DZS-reklamacije

☐ ID datum mesec ☐ Dodeljeno Naročnik Opis zadeve Vzrok Kontakt Ocenjeni str.mat. Stanje zadeve

☐ 230 23.12.2013 december Gorsek Andrej Mat sl d.o.o. reklamacija lokacije vezanja logotipa na hrbet podloženih jaken za MAT SL Vezenje logotipa Mat sl bi morala biti vezena na oplečko, trenutno vezenje je v višini pasa. Kupec je kljub popustu bunde zavrnil. Vzrok: Slaba označba za lokacijo vezanja, napačna lokacija vezanja. Kljub zelo vidni napaki, se pri sestavljanju bunde napaka ni ugotovila, prav tako na končni kontroli. ga. Mateja 48 € V reševanju

[Dodaj nov element](#)

080-STUDIO HTZ-reklamacije

☐ ID datum mesec ☐ Dodeljeno Naročnik Opis zadeve Kontakt Vzrok Ocenjeni str.mat. Stanje zadeve

Ni elementov, ki bi jih bilo mogoče prikazati v tem pogledu seznama »080-vnos«. Če želite dodati nov element, kliknite »Novo«.

[Dodaj nov element](#)

080-Aquavallis-reklamacije

☐ ID datum mesec ☐ Dodeljeno Naročnik Opis zadeve Kontakt Vzrok Ocenjeni str.mat. Stanje zadeve

☐ 314 10.3.2014 marec Vošnjak Matej Glasenčnik Simon AKTIVA SKUPINA, Trzin, Ljubljanska 32F Okvara pitnika. **NOVO!** Tajpilova, Bejana, 01 592 31 91 Zlomljena rdeča ročica v 1. nadstropju, desno. V reševanju

☐ 312 7.3.2014 marec Vošnjak Matej Glasenčnik Simon METRONIK, Stegne 3A, Ljubljana Okvara pitnika Tajpilova, ga. Sara Jereb, 042 838 870 Zlomljena rdeča ročica. V reševanju

☐ 311 6.3.2014 marec Vošnjak Matej Dušan Peer Ionizator na display ne kaže pravilno 03 584 55 05 V reševanju

[Dodaj nov element](#)

080-aktivnosti ZAKLJUČENO

☐ ID datum mesec SM ☐ Dodeljeno Naročnik Opis zadeve Vzrok Ocenjeni str.mat. Stanje zadeve

Vsota= 541 €

[SM : Aquavallis \(163\)](#)

☐ 310 26.2.2014 februar Aquavallis Glasenčnik Simon Vošnjak Matej AKTIVA UPRAVLJANJE, Trzin Okvara pitnika Na pitniku v pritličju ne teče voda. Poškodi ga! Zaprto

Vsota= 156 €

RGP sanira plaz v Kavčah pri Velenju

Ujme, ki so v februarju 2014 prizadele skoraj celo Slovenijo, so bile vzrok za sprožitev plazov v Kavčah. Plaz, ki je del večjega plazišča, se je odtrgal približno 3 metre od stanovanjskega objekta v dolžini 40 metrov in ogroža tudi lokalno cesto, ki povezuje zgornji in spodnji del Kavč. Lokalna cesta je zaradi tega zaprta. Podjetje RGP je v februarju začelo interventno reševanje tega plaz.

Zahtevna sanacija

Sanacija bo zajemala izdelavo dveh podpornih zidov za varovanje dostopne poti in dveh stanovanjskih hiš nad cesto ter sanacijo ceste. Zgornji zid bomo zaradi stabilizacije ogroženega uvoza do stanovanjske hiše izdelali v dolžini 35 metrov, višine 2,2 do 2,9 metra z uvrtnimi piloti $\varnothing$ 400 mm, globine 4 metre v dveh vrstah na medsebojni razdalji enega metra. Predvidenih je 70 pilotov.

Pri izvajanju izkopov moramo sproti varovati hribino z izdelavo brizganega betona in z vgrajevanjem samouvrtanih injektirnih sider (SIS) dolžine 5 metrov. Temelj podpornega zidu bo širine 1,8 metra in debeline 0,4 metra po celotni dolžini zidu. Spodnji zid bo izdelan ob ogroženi lokalni cesti v dolžini 54 metrov in višini 2,7 do 3,3 metra. Spodnji zid bo prav tako temeljen na uvrtnih pilotih, ki bodo dimenzij $\varnothing$ 600 mm in globine 6 metrov. Piloti bodo izdelani v dveh vrstah, na medsebojni razdalji 1,5 metra. Predvidenih je 71 pilotov.

Temelj spodnjega zidu bo po celotni dolžini širok 2,3 metra in debel 0,5 metra. Za obema zidoma bodo položene drenažne cevi in zasute z drenažnim zasipom. Vsa zaledna voda bo speljana preko drenažnih cevi do zbirnih jaškov, od tod pa po odtočnih ceveh do kanala.

Prva faza bo končana do konca aprila

Navedena dela bodo končana predvidoma do konca aprila 2014. To je samo prva faza sanacije enega dela obsežnega plazišča, ki ogroža bližnjo okolico s stanovanjskimi objekti in daljnovodnimi stebri elektronapetostnih vodov. Celovita in trajna rešitev stabilizacije navedenega območja bo predmet prihodnjega projekta.

Srečko Lednik



Izvedba torkreta za varovanje brežine med izkopom



Izdelani AB piloti za izgradnjo temelja podpornega zidu

Po končani izdelavi podpornih zidov bomo sanirali cesto in uredili dostopne priključke do stanovanjske hiše. Za sanacijo plazov bo treba porušiti približno 100 m³ zidov, izkopati 800 m³ zemljine, vgraditi 380 m³ betona ter 54 ton armature.

Vsaka ženska je rada lepa

»Tako ste me polepšali, da me bo zdaj gotovo še kakšen moški pogledal!« »Pomladili ste me za 10 let!« »Zelo sem srečna!« Takšni zadovoljni komentarji so se slišali v soboto, 8. marca, v jedilnici Centra starejših Zimzelen, ko se je končala modna revija stanovalk.

Vsaka ženska je rada lepa in vsako starostno obdobje nosi s seboj svojo lepoto. Tudi gube in sivi lasje so lepi, malo ličila, urejena frizura in lakirani nohti pa lahko dodajo piko na i.

O vsem tem smo razmišljali v Zimzelenu, ko smo snovali letošnje praznovanje dneva žena. Tega vsako leto sicer zaznamujemo s čestitko in cvetlico za stanovalke in sodelavke, vsako leto so ženam za praznik zapeli tudi otroci Podružnične šole Topolšica. Letos, ko je praznik padel na soboto, pa smo si za stanovalke zamislili darilo, pisano ženskam na kožo: ličenje, manikiranje in friziranje.

Praznični dan je poleg tega sovpadal z vikendom, ko so k nam že tretje leto zapored prišle na prakso študentke tretjega letnika Pedagoške fakultete UNI v Ljubljani, oddelka Specialna in rehabilitacijska pedagogika – Terapevtska rekreacija za starejše. Tako smo njihov urnik druženja in aktivnosti za stanovalce zasnovali skupaj in študentke vključili v program.

16 stanovalk se je dobre volje prepustilo rokam dveh profesionalnih frizerk in kozmetičarke, ki so sodelovale



Profesor Rajko Vute je na reviji spremljal Pavlo Karče. (foto: E. Jevšnik)



Rozi Sirc je žarela v svoji novi podobi. (foto: E. Jevšnik)

kot prostovoljke, ter študentk. In nad svojim videzom so bile navdušene.

Prve so se po modni brvi sprehodile študentke in prikazale primerna oblačila za različne priložnosti. Nato je mimohod urejenih, naličenih stanovalk v spremstvu študentk navdušil polno jedilnico sstanovancev in obiskovalcev.

»Manekenkam« so oči žarele, vse so se pomladile za nekaj let in ob zvokih plesne glasbe so nasmejane ponosno predstavile svojo novo podobo. Veseli, da so se žene uredile, so bili tudi soprogi, saj imamo v Zimzelenu kar nekaj zakonskih parov.

Diana Janežič

Dan smo vsi sklenili bogatejši. Študentke so pridobile novo izkušnjo, »žirija« modne revije pa je ocenila, da je bila takšna vsebina druženja dober primer medgeneracijskega sodelovanja ter podiranja stereotipov o starosti. Hkrati je dogodek vsem pokazal, kako lahko na videz drobna dejanja pozornosti osrečijo ljudi.

Zimzelen odprl tri svetovalnice za demenco

Poslanstvo Centra starejših Zimzelen je oskrba – skrb za starejše, ki zaradi starosti ali bolezenskih stanj ne zmorejo v celoti poskrbeti za kakovostno življenje. Ob tem si prizadevamo tudi za čim večjo vpetost v lokalno okolje z različnimi programi ozaveščanja javnosti in preventivne dejavnosti.

Porast bolezni demenca, izkušnje zaposlenih pri delu s stanovalci z demenco in pridobljena znanja v različnih izobraževalnih oblikah o ravnanju z osebami z demenco so nas v Zimzelenu spodbudili, da zasnujemo projekt, ki vsebuje različne dejavnosti v zvezi z boleznijo demenca.

Projektne dejavnosti še nastajajo in jih nizamo kot bisere na ogrlico, brusimo, dodajamo; eno izmed prvih področij, ki smo se ga lotili, pa je ozaveščanje javnosti o bolezni demenca.

Roko pomoči smo že lani ponudili svojcem oseb z demenco s pogovornimi skupinami, ki se srečujejo vsak **zadnji četrtek v mesecu ob 18. uri** v Zimzelenu. Skupini se lahko pridružite kadarkoli, vodi jo **Jelka Florjančič** in nanjo se lahko prek telefonske številke 031 718 413 obrnete tudi za dodatne informacije o sodelovanju v skupini.

V stikih s sorodniki stanovalcev in z obiskovalci večkrat zaznavamo njihovo stisko pri odnosih, življenju z osebami z demenco. Zato smo se letos odločili še bolj približati ljudem na terenu. 26. februarja 2014 smo odprli tri svetovalnice, namenjene vsem, ki želijo vedeti več o demenci ali iščejo odgovore pri srečevanju s to boleznijo. Obiskovalci svetovalnice dobijo podatke, kam se lahko obrnejo po pomoč, kakšne so možnosti za zmanjševanje tegob in kaj lahko sami naredijo.

Diana Janežič



Svetovalnice vodijo sodelavke Zimzelena. Svetovalnico v **Centru starejših Zimzelen** v Topolšici vodi Tanja Ramšak (041 682 818).

Območje Zgornje Savinjske doline pokriva svetovalnica na sedežu **Rdečega križa v Mozirju**, vodi jo Ana Šimenc (031 661 120).

Na Koroškem je svetovalnica v prostorih **Društva upokojencev v Črni na Koroškem**, vodi jo Dalja Pečovnik (041 365 083).

Svetovalnice so brezplačne, odprte pa so vsako zadnjo sredo v mesecu med 17. in 18. uro.

Splošna načela – smernice za ravnanje z osebami z demenco:

- pridobiti znanje o demenci,
- sprijazniti se z demenco,
- razumeti človeka z demenco,
- prilagoditi lastno vedenje,
- prilagoditi zunanje življenjske razmere,
- poskrbeti zase.

Pohod na Lisco

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje vabi pohodnike na Lisco

Pohod bo 8. aprila 2014.



Vlak bo z Železniške postaje Velenje odpeljal **ob 6.25** (zjutraj). Prestopili bomo v Celju in Zidanem Mostu, kjer bomo čakali največ 6 minut. V Breg bomo prispeli ob 8.10.

Po začetni hoji po asfaltu se bomo kmalu usmerili na breg, ki ni prestrm, proti Razborju, **ki je bil najlepša hribovska vas v Sloveniji v letu 2008**.

To je zelo razgleden kraj, z mogočno cerkvijo. Nadaljevali bomo po cestah, travnikih in gozdovih do Tončkovega doma na Lisci (947 m).

Tončkov dom, ki stoji na razgledni ploščadi na južni strani tik pod vrhom Lisce, je dobil ime po **Tončku Čebularju** iz Leskovca pri Krškem, ki je bil po drugi svetovni vojni predsednik Planinskega društva Lisca. Čebular je vodil izgradnjo tega doma, ki so ga odprli leta 1952.

Z vrha Lisce je čudovit razgled na Posavsko in Zasavsko hribovje z najvišjim Kumom ter na del Dolenjske, kjer se lepo vidi Gorjanci. Neverjeten

je tudi pogled na daljno Notranjsko, kjer nad prostranimi gozdovi izstopa Snežnik, vidi pa se tudi Nanos. Ob lepem vremenu so lepo vidni tudi Julijci s Triglavom, najvišjim med njimi, Kamniško-Savinjske Alpe, del Karavank, pa tudi Pohorje, Boč, Donačka gora in celo hrvaško Sljeme oziroma Medvednica nad Zagrebom.

Vračali se bomo po malo daljši poti proti Sevnici, morda bomo imeli še kakšen postanek, odvisno od odločitve predsednika Župevca. Na vlak bomo vstopili v **Sevnici ob 17.30** in se po prestopanjih vrnili v Velenje ob 19.20.

Zaradi skupinske povratne karte, ki stane za posameznika **9 evrov**, se prijavite v klubske pisarni v sredo, 2. aprila, od 9. do 11. ure in plačate 9 evrov. Polna karta stane 13 evrov. Za nujno zadržane je prijava mogoča do četrtek, 3. aprila, na 041 776 250. Ob prijavi povejte, ali boste v koči tudi jedli. Izlet pripravljata Franc Mar-

šnjak in Pavel Župevc.

Pot, ki ni zahtevna, je na celi trasi izredno razgledna. Celotne hoje je približno 5 ur brez postankov, ki jih bo kar nekaj. V primeru slabega vremena bo izlet prestavljen za en teden.

Upokojenci Skupine Premogovnik Velenje s partnerji, pridružite se nam!

Odkup hrastove in smrekove hlodovine

PLP Lesna industrija obvešča zaposlene v Skupini Premogovnik Velenje, da odkupujejo hrastovo in smrekovo hlodovino.

V poštev pride tudi določen del hlodovine, poškodovane v ledeni ujmi (žledu).

Dodatne informacije dobite pri **Damjanu Lesnjaku na 03 898 13 52, 041 846 544 ali damjan.lesnjak@rlv.si**.

Sebi v ponos, bližnjemu v pomoč

Marec je že skozi zgodovino tradicionalno posvečen ženskam, zaznamujejo ga tudi občni zbori. Na letošnji praznik žensk je svoj občni zbor imelo Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje (PIGD PV). Bil je dan oziranj v uspešno minulo leto in dan smelih pogledov v prihodnost.

Kako hitro minevajo dnevi, tedni in meseci, se zavemo, ko je zopet čas za vsakoletne dogodke. Eden takšnih je tudi občni zbor naših gasilcev, ki je bil tokrat že 82. po vrsti. Za prijetno razpoloženje v prostorih Gasilskega doma Velenje še pred uradnim delom večera je poskrbela mlada **citrarka Maja Rotovnik**, učenka Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje. Zven citer nas je spremljal tudi pri fotografskem pregledu društvenega dogajanja v minulem letu. S pohvalami o delu društva niso skoparili ne predstavniki sosednjih gasilskih društev ne predstavniki podjetja in občine. Čutiti je bilo nezlomljivo voljo, enotnost in neprecenljivo vrednost moralnih vrednot, s katerimi se ponašajo gasilci.

Dobro delo dobro dene

Da društvo dela dobro in uspešno, je videti na vseh področjih, kar pa ni vidno, je bilo mogoče slišati iz poročil. »Za nami je pestro in zanimivo leto,« je prisotne nagovoril **predsednik PIGD PV Simon Dobaj**. »Društvo šteje štirideset članov, kar pomeni, da se vsako leto okrepimo z novimi močmi. Imamo dobre korenine pri starejših članih, veteranih, ki nam s svojimi izkušnjami in z nasveti pomagajo, da lažje premagamo marsikatero tako operativno kot organizacijsko težavo.« Društvo se večkrat letno znajde v položaju, ko s svojimi uslugami in z znanjem priskoči na pomoč podjetjem v Skupini PV. »Zavedamo se, da v podjetju predsta-

Mag. Bogdan Makovšek, vodja Službe za varnost in zdravje pri delu v Premogovniku Velenje, je v petek, 7. marca 2014, za požrtvovalno in uspešno opravljanje nalog zaščite, reševanja in pomoči prejel **bronasti znak Civilne zaščite RS**.



82. občnega zbora PIGD PV se je udeležilo kar 33 od 40 članov. (foto: Metka Marić)

vljamo strošek, zato se temu primer-no gospodarno obnašamo. Tako bo tudi v prihodnje v upanju, da bo tudi nova Uprava še naprej imela posluh za naše delo,« je Dobaj izrazil željo po nadaljnjem dobrem sodelovanju.

Njihov prosti čas za našo varnost

»Člani društva nenehno nadgrajujemo svoje znanje, krepimo svojo usposobljenost in sledimo tehničnim napredkom. Našteto je zaznamovalo tudi leto 2013,« je prisotne nagovoril **poveljnik PIGD PV Boris Špeh**. Iz poročila je bilo mogoče razbrati, da so si gasilci zaupanje zgradili skozi delo. Številna nujna posredovanja, vaje, predstavitve osebne in zaščitne opreme gasilca, dodatna izobraževanja, dežurstva, udeležbe na tekmovanjih so si zaslužili njegovo pohvalo: »Iskreno zahvalo izrekam vsem vam za plemenito delo, za varovanje in reševanje v različnih nesrečah. Naš trud in trdo delo je poplačano, ko se zavemo, da nam s skupnimi močmi uspeva pomagati pomoči potrebnim. Ponosen sem, da sem del odlične ekipe, ki se s svojim izjemnim delom vedno znova dokazuje.« Špeh je prisotne seznanil še s

pridobljenim članstvom v Komisiji za industrijsko gasilstvo, katere naloga je ohranitev obstoja slovenskih industrijskih gasilskih društev.

Za skupno dobro

»Da obvladujemo požarno varnost s prostovoljnimi gasilskimi društvom v tako velikem sistemu, kot je Skupina PV, gre zahvala zgolj vam,« je uvodoma dejal **predsednik Uprave PV Ivan Pohorec** in dodal: »Podobne organizacije v Sloveniji imajo za tako velikost podjetij poklicna jedra.

Vsako društvo ima skupino ljudi, ki izžareva še posebno željo po skupnem delu, željo po ustvarjanju dobrega in s svojim ravnanjem daje pozitiven zgled drugim. Ti posamezniki so pomemben del skupnega mozaika, zato jim društvo vsako leto na občnem zboru za njihovo delo, zanos in prizadevnost, izkaže posebno pozornost. Člani, ki so največ svojega prostega časa namenili v skupno dobro in še posebej pripomogli k ugledu društva v letu 2013, so: **Zdravko Čas, Marjan Kirar, Franc Grudnik, Stanko Grabner in Franc Vohar**.

Pohvalno je tudi vaše sodelovanje z Jamsko reševalno četo in drugimi gasilskimi društvi. Podjetje bo še naprej podpiralo to dejavnost na enak način kot do zdaj, torej na prostovoljni bazi.« Ob tej priložnosti je Pohorec društvu v imenu podjetja podaril dve motorni žagi, saj se je ob ledeni ujmi pokazala velika potreba po njih.

Zelo odgovorno prostovoljno delo

V imenu **Mestne občine Velenje** je prisotne pozdravil **podžupan Srečko Korošec**: »Za vami so bogate, več kot 80-letne izkušnje. Vaša spretnost je pogosto okronana z različnimi priznanji. To je dokaz, da ste strokovno izjemno usposobljeni.« Korošec se je gasilec zahvalil tudi za pomoč ob ledeni ujmi: »Na začetku leta vam je narava naložila veliko odgovornost. Občankam in občanom MO Velenje ste pomagali ob ledeni ujmi. Ponosni smo na vaše prostovoljstvo, s katerim izpostavljate svoje zdravje in življenje raznim nevarnostim. Za vašo

Občni zbor je priložnost za podelitev priznanj in odlikovanj.

Gasilska zveza (GZ) Šaleške doline je podelila tale priznanja: priznanje GZ tretje stopnje **Denisu Debelaku**, priznanje GZ druge stopnje **Romanu Hudourniku**, gasilsko odlikovanje prve stopnje **Martinu Pečecniku** in **Danici Pogorevcu**. Prejemnika značke za dolgoletno delo sta **Simon Dobaj** za 20 let in **Zdravko Čas** za 40 let dela.

Čin gasilca so pridobili:

Marko Kvar, Peter Skaza, Mitja Šmon, Tadej Zager, Jan Koradej in Aleš Jagrič.

Preimenovanja v višji čin so si zaslužili člani: nižji gasilski častnik prve stopnje **Suad Ljevaković**, druge stopnje **Drago Fortag** in **Bogdan Rednak**, gasilski častnik prve stopnje **Franc Grudnik, Simon Hudournik, Dušan Kumek, Danilo Rednjak** in **Boris Špeh**, gasilski častnik druge stopnje **Simon Dobaj, Marko Frigelj** in **Marjan Kirar** ter višji gasilski častnik organizacijske smeri druge stopnje **Milorad Šikman.**



Predsednik Uprave PV Ivan Pohorec je društvu podaril dve motorni žagi. (foto: Metka Marič)



Člani PIGD PV, ki so najzaslužnejši za dobro delovanje društva v letu 2013, s poveljnikom. (foto: Metka Marič)

nesebično pomoč se vam v imenu župana in v svojem imenu iskreno zahvaljujem.«

Predsednik Gasilske zveze Šaleške doline Jože Drobež je odkrito priznal, da se je težko lotiti govora za društvo, v katerem so za delo tako zavzeti člani: »Odzovete se na vsak klic, naj gre za požar ali za kaj drugega, vedno ste pripravljeni priskočiti na pomoč. Iskrena hvala za vse, kar ste storili dobrega za gasilce in občane. Hvala tudi Upravi PV za donacijo sredstev v minulem letu, ki so nam omogočila nakup nujno potrebnega vozila.« Za konec je Drobež članom podal tudi nekaj priporočil za delovanje društva v Zvezi in predstavil načrt dela za to leto.

Smeli pogledi

Na občnem zboru se gasilci zavežejo tudi k programu za leto, ki sledi. »Pošteno smo že zakorakali v leto 2014, ki pa nam že v prvih mesecih

ni prizaneslo. Znanje in pripravljenost smo imeli priložnost preizkusiti že v ledeni ujmi, ki smo ji bili priča v prvih dneh februarja. Pri odpravi posledic smo ključno vlogo odigrali prav prostovoljni gasilci. Akcija je združila vse, ki jim ni žal žrtvovati svojega časa, energije in navsezadnje tudi izpostaviti se nevarnosti ter priskočiti na pomoč. Vsem in vsakomur posebej, ki ste priskočili na pomoč, izrekam iskreno zahvalo, saj smo opravili plemenito delo,« je dejal **poveljnik PIGD PV Boris Špeh** in dodal: »Tovrstnih akcij ne moremo načrtovati, saj so nepredvidljive. Lahko pa načrtujemo druge dejavnosti, kot so izobraževanja, dežurstva, vaje ...« Predstavitev ciljev za to leto je končal z besedami: »Glede na dosedanje delo in izkušnje ne dvomim o uspehu izvedbe vseh predvidenih dejavnosti.«

Metka Marič



Energičen nastop članov Big Band VOX-a je navdušil številno občinstvo. (foto: Metka Marić)

Mlada energija

Svet je ustvarjen iz tisočeri barv in ena izmed najlepših je zagotovo glasba. Močna in vplivna glasba, prežeta s številnimi čustvi, je zaznamovala četrti abonmajski koncert Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje v tej sezoni. Za to so v četrtek, 20. marca 2014, v Veliki dvorani Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega v Velenju poskrbeli člani odlične zasedbe Big Band VOX skupaj z izjemno vokalistko Majo Keuc.

Zasedba Big Band VOX, ki deluje pod **vodstvom Davida Slatinka**, je na prvi spomladanski dan poslušalcem ponudila zelo energičen nastop, prežet z mogočnimi zvoki. Raznovrstnost skladb in aranžmajev so dopolnjevale številne avtorske skladbe, ki so navkljub večinoma prvemu srečanju s poslušalci doživele izjemen odziv. Drugačne skladbe in malo drugačni sodobni ritmi, kot so funk, soul, r'n'b in podobni, so prinesli svežino. Žensko eleganco je skladbam vdihnili vrhunska pevka Maja Keuc, drugouvrščena v oddaji Slovenija ima talent 2010 in slovenska predstavnica na Evrosongu leta 2011. Med drugim je zapela pesem »Objem« iz njenega prvega večjega glasbenega projekta Papir. Dušo poslušalcev so pobožale balade, kot je »At last«, ki je prepoznavna v izvedbi Ette James, in funky skladbe, kot je »Sir Duke«, avtorja Steviea Wonderja, ter mnoge druge.

Ljubezen do glasbe

Zasedbo Big Band VOX sestavljajo najboljši velenjski glasbeniki, ki jih družijo brezpogojna ljubezen do glas-



Simpatična in nadarjena vokalistka Maja Keuc je skladbam vdihnili žensko eleganco. (foto: Metka Marić)

bene umetnosti. Njihov repertoar ni tipičen za tovrstne zasedbe. Zasedbo vodi David Slatinek in ker nimajo dirigenta, je potrebna popolna predanost vsakega člana. Veliko aranžmajev in skladb, ki jih preigravajo, so napisali člani sami.

Metka Marić

Abonmajsko sezono bo Pihalni orkester Premogovnika Velenje končal 24. aprila 2014, ko bo na sporedu Spomladanski koncert. Dirigent Matjaž Emeršič bo popeljal orkester in občinstvo na glasbeno popotovanje z odličnimi domačimi in tujimi skladbami. Poslušalcem bo s pomočjo skladb toplo spomladansko sonce zagotovo posijalo v dušo in srce. Dodatne informacije na 031 677 444 ali www.popv.si.

Zimski pohod na Ostrico – dvojni jubilej

15. februarja 2014 smo se pri Domu na Paškem Kozjaku zbrali spoštovalci XIV. divizije, tradicij in vrednot NOB. Pohod in obujanje spominov sta bila naš prispevek k 70-letnici pohoda XIV. divizije, 70. obletnici smrti partizanskega pesnika, našega rojaka Karla Destovnika – Kajuha in 10. obletnici naših pohodov.

Od Doma na Paškem Kozjaku je krenilo 37 pohodnikov. Napotili smo se proti Dolini Daje in po obronkih Štrukljevega vrha na Ostrico. V Kajuhovem gaju na Ostrici je bila krajša spominska slovesnost, v spomin na čase težkih preizkušenj, ki jih je na teh obronkih pred sedemdesetimi leti doživljala slavna XIV. divizija. V kulturnem programu sta sodelovala Rudarski oktet in recitator Drago Seme.

Ko je bilo slovesnosti konec, so vsi prisotni nekaj trenutkov tiho obstali. Vsakdo je po svoje dojemal in začutil trpljenje, bolečino ter pogum XIV. divizije. Vsi smo bili enotni, da je bil pohod spominska svečanost, spontano, enkratno in nepozabno doživetje v pristnem okolju Ostrice.

Ob koncu smo si vsi udeleženci zaželeli na svidenje prihodnje leto – na 11. spominskem pohodu na Ostrico in v Kajuhov gaj, lahko pa že prej.

Srečno!

Oto Gradišnik, starejši

REVIVAS – Društvo za ožvitev in promocijo vasi Škale objavlja
vabilo k predložitvi pesmi za objavo v zbirki

»Pod vodo vas, nad vodo glas«



Društvo REVIVAS Škale namerava do konca junija 2014 izdati **zbirko pesmi »Pod vodo vas, nad vodo glas«**. V njej bo zajeta že objavljena poezija nekaterih avtorjev (Rezman, Lipnik, Tanšek, Pustatičnik idr.) in tudi pesmi znanih in neznanih avtorjev, ki objave še niso doživele.

Društvo želi zbrati **pesmi, ki so tematsko vezane na Šaleško dolino in spreminjanje njene podobe zaradi odkopavanja premoga, s poudarkom na dogajanju v preteklem stoletju** (pogrezanje površja, nastajanje jezer, spreminjanje krajine, izguba kulturne dediščine, doživljanje izgube doma, današnje občutenje in spomini na nekdanjo podobo doline ipd.).

Vabljeni vsi, ki imate pesmi s takšno tematiko in bi jih želeli vključiti v zbirko pesmi, da **najkasneje do 15. 5. 2014 dostavite svoja dela**, skupaj z zahtevanimi informacijami o avtorju, na naslov: **DRUŠTVO REVIVAS ŠKALE, ŠKALE 85 B, 3320 VELENJE** ali info@revivas-skale.si.

Podrobnosti glede vsebine prijave in meril za izbor so navedene v **Javnem povabilu k predložitvi pesmi za objavo v zbirki »Pod vodo vas, nad vodo glas«**, ki je dosegljivo na spletni strani društva <http://revivas-skale.si/>, ali na osnovi zahtevka na naslov info@revivas-skale.si.

Posebna komisija bo na podlagi meril, navedenih v povabilu, izbrala pesmi za objavo. Društvo si pridržuje pravico, da omeji število objav pesmi posameznega avtorja. Od avtorjev pričakuje neodplačen odstop avtorskih pravic za namene objave v zbirki pesmi »Pod vodo vas, nad vodo glas«.

Za dodatne informacije pokličite 041 394 660 ali pišite na el. naslov: vera.pogacar@siol.net.

Vera Pogačar, predsednica društva



Danilo Steyer (desno) in obiskovalca dogodka (foto: Mitja Škrabl)

Slovenski kuharski mojstri prvič kuhali na snegu

V soboto, 15. marca 2014, so bila na Golteh zbrana velika imena slovenske gastronomske ponudbe. Po vzoru velikih svetovnih smučarskih središč so v skoraj pomladnih dneh tudi Golte za en dan postale prostor, kjer se na enem mestu združujejo vrhunska kulinarika, izbrana vina in pozitivna energija. Smučišče Golte je v sodelovanju z izbranimi kuharji in vinarji Slovenije pripravilo edinstveno kulinarčno doživetje na snegu, poimenovano Golte ski Gourmet.

Namen dosežen

Namen dogodka je bil vsekakor dosežen, saj so obiskovalci smučišča lahko ta dan poskušali jedi in žlahtne kapljice z različnih koncev Slovenije. Tako so se na lokacijah gostinskih objektov, do katerih so lahko obiskovalci prišli kar s smučmi, predstavili trije kuharji in vinarji, med njimi Janez Bratovž, lastnik restavracije JB iz Ljubljane, ki je ponudil rajželj s kandiranim jabolkom, h kateremu je vinar Ščurek ponudil izvrstna jakot in kabernet.

V Koči Stari stani koline na novejši način

V Koči Stari stani je Marko Pavčnik, kuharski šef in lastnik Restavracije Pavus Grad Laško pripravil, kot je de-



Ernest Kovač, direktor družbe Golte, in Ivo Daneu, slovenska košarkarska legenda (foto: Mitja Škrabl)



Pri Treh plotih je bilo še posebej zabavno, saj so lahko obiskovalci uživali tudi v snežni vožnji z raftom. (foto: Mitja Škrabl)

jal, »koline na novejši način«, in sicer pujskov krocket s krompirjevo peno in kislo repo, h kateri se je odlično prileglo Santomasovo vino malvazija in mezzo forte.

Pri Treh plotih poleg kulinarike tudi zabava

Ljubitelji prekmurskega bograča so pri Koči Trije plati poskušali kulinariko Gostilne Rajh, vinar Styer pa je ponudil poznani dišeči traminec in rdeči couvee. Pri Treh plotih je bilo še posebej zabavno, saj so lahko obiskovalci uživali tudi v snežni vožnji z raftom.

Na Golteh tudi Ivo Daneu

Dogodka se je udeležil tudi Ivo Daneu, košarkarska legenda in ljubitelj vrhunske kulinarike. Poudaril je, da je prvič na Golteh in da je navdušen nad naravnimi lepotami. »Prireditelj z vinarji in s kuharji ocenjujem kot odlično popestritev ponudbe smučišča v teh pomladnih dneh,« je poudaril Daneu.

Mnenja obiskovalcev so bila izjemno pozitivna, kot je pohvalila Anita iz Slovenj Gradca: »Kulinarika je bila izvrstna, prav tako vinska spremljava, pravo razvajanje za brbončice!«



Marko Pavčnik, gostilna Pavus, in obiskovalci dogodka (foto: Mitja Škrabl)

Konec zimske sezone

Na Golteh smo ob koncu zimske sezone pripravili še nekaj zanimivih dogodkov, med drugim v soboto, 22. marca, tudi tekmovanje v smučanju, kot je bilo nekoč. »Zimsko sezono smo sklenili zadnji vikend v marcu, pospešeno pa se že pripravljamo na letno, ki jo bomo začeli z velikonočnimi počitnicami. Uvedli bomo nekaj novosti, s katerimi bomo popestrili dogajanje na planini. Med drugim

bomo z novimi vsebinami oživili jezero, postavili ZIP LINE park, organizirali raznovrstne tematske tedne za zdrav življenjski slog, sprostivne vikende, športne dejavnosti, med katerimi poudarjamo kolesarski vzpon na Golte, ki bo junija letos,« je povedal **direktor podjetja Golte Ernest Kovač**.

Mitja Škrabl



Sandra Feketija: »Mi smo Perpetuum Jazzile!« (foto: Aleksander Kavčnik)

Z eno besedo – odlično, z dvema – dvakrat odlično!

Prvič zato, ker je bilo drugič. In drugič zato, ker ni bilo prvič. Lažje je zmagati prvič, za ohranitev odličnosti se je treba še bolj potruditi. »Z glasbo za lepši jutri 2014 – vokalna ekstaza« je bil naslov letošnjega darila ženskam v Velenju in Šaleški dolini. Roko na srce – organizatorjem koncerta vokalne skupine Perpetuum Jazzile v petek, 7. marca, zvečer v Rdeči dvorani je uspelo ponoviti lanski navdušujoči koncert ob dnevu žensk. Med nami je bila energija.

Energijo v Šaleški dolini proizvajamo vsak dan, posebna povezovalna energija pa je nastala na predvečer prazničnega dne. Z izbranim petjem so iskrico, ki je endvatri prerastla v plamen, zanetili že **pevke in pevci Mešanega pevskega zbora Gore-nje, pod vodstvom Špele Kasesnik**. Popeljali so nas »na sonce pomladi, v veselje in smeh«, zapeli »vsak ima milijon želja« in zaželeli, »naj vsaka bo izpolnjena«.

Kapljica prekipelavih čustev se je razlila v dobrodelno naravo dogodka, ko je **direktorica Varstveno-delovnega centra Ježek Velenje Darja Lešnjak** prevzela ček dobrote. Zahvalila se je s pomenljivimi besedami: »Veseli smo, da verjamete v nas. Človek vedno zmore, če se tako odloči.«

Pred dobrimi tridesetimi leti se je za močne ritme, bogato harmonijo, energijske zvoke odločila vokalna skupina Perpetuum Jazzile – njena ustanovitev seže v november 1983. Ko so pevke in pevci tokrat prikorakali na oder, jih je njihova energična **vodja Sandra Feketija** preprosto predstavila: »Mi smo pa Perpetuum Jazzile!« Potem so s čudežnimi glasovi zavzeli oder, dvorano in naša srca.

Energija je bila med nami

To ni navadna pozitivna energija; bila je vseobsegajoča energija, ki daje moč. Četudi je bila ujeta v prostor, ni bilo napetosti – vladala je povezanost. Priznam, da sem ob spominih na lansko veličastno praznovanje dneva žensk ob nastopu Eroice z rahlo skrbjo ugibala, kdo bi zmogel letos ustvariti podobno praznovanje. Kdor

Energija je bila na odru

Širila se je – razsajala, švigala in se razlivala med nas. Bilo je je toliko, da je napolnila naša srca in dvorano, povezala nas je z zvoki, ki so dajali ritem našemu gibanju.

Glasovi so nadomestili instrumente, novi ritmi so se zlili v mogočno pesem. To zmore le Perpetuum Jazzile – slovenska glasbena skupina, ki izvaja skladbe na principu orkestra, a za izvedbo ne potrebuje instrumentov, saj jih improvizira z vokali.

Sami pravijo, da je njihovo platno oder, njihove barve so njihovi glasovi, ki jih mešajo in združujejo, dokler ne nastanejo mojstrovine. Kar ustvarjajo, počnejo s srcem in predanostjo. Kar delajo, obvladajo.



Mi smo pa velenjsko občinstvo. (foto: Aleksander Kavčnik)

je o tem odločal, je znal pravilno izbrati – Perpetuum Jazzile. Energijo smo tokrat ustvarjale tudi ženske. Še vedno je med nami.

O ženskah nasploh mislim dobro

V zadnjem času tako meni vse več ljudi obeh spolov, zato pa tudi imamo predsednico vlade, vse več ministric, sekretark ministrstev, podjetnic, šefinj ... Ženske smo se v odgovornih razmerah vedno dobro znašle, kar ni nič presenetljivega, saj vsak dan treniramo v gospodinjstvih opravilih.

Od žensk se dandanes pričakuje veliko. Če je bilo včasih dovolj, da je ženska na eni strani podpirala tri vogale, na drugi pa ob primernem času omedlela, mora biti zdaj prisebna in urejena skoraj 24 ur na dan. Biti mora organizirana, učinkovita, ob tem pa nič manj kot nasmejana, prijazna, duhovita in zabavna.

Lepo je delati skupaj z ženskami

V glavnem je tako. Ženske, ki druga drugi priznavajo sposobnost, zlahka sodelujejo. Sicer se stvari lahko malo zapletejo.

Tu mi pade na misel šala, ko kamerad

vpraša kamerada: »A ti veš, kako iz kure narediš kačo?«

»Kako?«

»Preprosto – poročiš se z njo.«

Priznam, misel ni lepa, a le kje piše, da imamo vsi vedno le lepe misli. Mislimo lahko, kar hočemo, z govorjenjem je treba biti že bolj previden, s pisanjem pa še bolj.

Lepo je biti ženska

Verjamem, da je lepo biti tudi moški. Ker je življenje pač lepo in okroglo, seveda le, če ga tako »na okroglo« pogledamo. Ženska je lepo biti v primeru, če ji življenje – ali si sama, kar se tudi rado zgodi – ne naloži preveč.

Dandanes mora v naši državi marsikatera ženska znati iz skoraj nič trikrat na dan postreči sprejemljiv obed za svojo družino. Prenekatera mora bodriti moža, ki je ostal brez službe, izgubil samospoštovanje, samozavest in upanje. Ob strani mora stati otrokom, da se nekako znajdejo in preživijo v slabih socialnih razmerah.

Zaradi vsega tega ženskam energije sploh ne sme zmanjkati. Dobimo jo tudi na takšnih prireditvah, kot je bila letošnja 8-marčevska.

Tu bi bil tale zapis lahko sklenjen. Želim pa dodati še tole. V Šaleški

Vse najboljše za nas

Ob prazniku žensk se vedno govori o enakopravnosti. Smo? Nismo? Dokler se o tem sprašujemo, vsekakor nismo. Smo plačane toliko, kot so plačani moški? Zagotovo ne. Delamo doma, v gospodinjstvu, za družino več ali manj kot moški? Smo ljubljene in tepene?

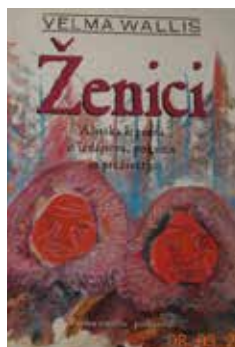
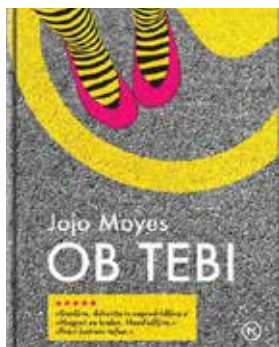
Če se o vsem tem sprašujemo, odgovore v resnici že poznamo. Ženske v vsakdanjem življenju pač potegnemo krajši konec. Tako bo, dokler ne bo samoumevno Evino vprašanje: »Adam, kje pa so moje nogavice, tiste kožne barve in z rožico na gležnju?« In bo še bolj samoumeven odgovor: »Na srednjo polico levo sem jih zložil ...«

dolini energijo znamo in zmoremo ustvarjati. Od energije živimo, z njo se napajamo, energijo dajemo, zanjo se razdajamo. Zato – z energijo naprej in vse najboljše za nas!

Dragica Marinšek

Branje je zakon

»Kovač ima klešče, da si rok ne opeče,« pravi slovenski pregovor. Orodja so takšna in drugačna in marsikaj lahko postorimo z njimi, pri marsičem si s pravim orodjem lahko pomagamo. Eno najmočnejših orodij je – knjiga. Pa ne le zato, da z njo lepo opremimo prazne police v dnevni sobi ali postavimo majavo nogo pri mizi, najbolj uporabno je to orodje za glavo in srce. Da ju napolni, pomiri, vznemiri, nasmeji, razjoče ... Kar pač kdo hoče!



Jojo Moyes – Ob tebi

Angleški avtorici romantičnih romanov Jojo Moyes je uspelo napisati roman o invalidu in njegovi družabnici, ki ni ne temačen ne depresiven, pa tudi osladen in solzav ne. Uspešnega mladega poslovneža Willa na poti v službo zbije avto in ga iz adrenalinskega odvisnika spremeni v tetraplegika, prikovanega na invalidski voziček. Ker poskuša narediti samomor, se njegovi starši odločijo, da poleg negovalca potrebuje tudi človeka, ki bo z golj pazil nanj.

Lou je njegova sokrajanka v malem podeželskem mestu, a se njuni poti doslej nista križali, saj živi precej drugačno življenje od njega. Zadovoljna je s službo v bližnjem lokalu, dokler je ne izgubi. Ko si najde novo, kot Willova »paznica« kmalu izve, da bo rok njene službe morda precej omejen, saj ima Will že izbran datum, ko ga bodo morali njegovi švojci odpeljati v ustanovo Dignitas v Švici, ki pomaga umreti neozdravljivo bolnim ljudem.

Lou se odloči, da mu bo to preprečila. Ji bo uspelo? Pred vami je roman, ki vas počasi, a zanesljivo potegne vase, da ga preprosto ne morete odložiti in vam ne da miru niti potem, ko ga preberete do konca.

vira: http://www.bukla.si/?action=books&book_id=16051; <http://www.rtvsl.si/kultura/beremo/jojo-moyes-ob-tebi/316303>

Kerstin Gier – Nespodobna ponudba

»Fritz bi dal vsakemu od sinov milijon evrov, če za pol leta zamenjata ženi.«

»Kaj?« sem zavpila. Slišati je bilo hkrati preprosto in zapleteno. In čisto noro.

»Kako naj bi to šlo?« »Čisto preprosto: ti bi se za šest mesecev preselila k Oliverju v najino stanovanje, jaz pa bi ta čas bila pri Stephanu v vajini podrtiji. To je vse.«

»Ja, ampak ... zakaj? Hočem reči, kaj bi imel Fritz od tega?«

»Dober občutek,« je razložila Evelyn.

»Ampak to je čisto zmešano! Oliver in Stephan imata prav, človeku bi morali odvzeti opravilno sposobnost. Ne ve, kaj govori.«

»No, njegovo mnenje, je, da sta se njegova sinova poročila z napačnima ženskama.«

»In meni, da bi se tako premešani bolje ujeli?«

Ostarelemu bogatašu Fritz, nezadovoljnemu z življenjem svojih odraslih sinov, se v družbi svojih upokojenih in zdolgočasenih bogataških prijateljev porodi nora ideja, po kateri naj bi njegova sinova za milijon evrov za pol leta zamenjala svoji ženi. Tako lepi vrtnar Stephan in njegova žena Olivia kot tudi krajevni novinar Oliver in njegova častihlepna žena Evelyn krvavo potrebujejo denar, zato je ponudba preveč mamljiva, da bi jo lahko zavrnil. Zasanjana Olivia se preseli k Oliverju v urejeno stanovanje, častihlepna Evelyn pa k lepotcu Stephanu v napol podrto vrtnarijo. Ponudba ima seveda določene omejitve – čez dan vsak opravlja svoje delo, lahko se družijo, po osemnajsti uri pa so vsi stiki – tudi preko telefona – prepovedani. Vsi to vzamejo zelo resno, saj jih Fritzovi prijatelji stal-

no nadzorujejo, da ne prekršijo pravil. Zgodba ima za vse vpletene nepričakovane posledice.

viri: http://www.bukla.si/?action=books&book_id=5404; <http://www.svetknjige.si/izdelek/3054/nespodobna-ponudba>; http://www.ednevniki.si/entry.php?w=knjigomanka&e_id=170730

Velma Wallis – ŽENICI (aljaška legenda o izdajstvu, pogumu in preživetju)

Roman Ženici je avtorica Velma Wallis napisala po legendi, ki so si jo Indijanci Atabaska na Aljaski pripovedovali iz roda v rod. Napisani zakon ljudstev Aljaske določa, da lahko rod pusti starce za seboj, ko je hrane premalo, da bi se pretolkli čez neizprosno zimo. Starki v našem romanu se morata spoprijeti z lakoto in mrazom bližajoče se smrti. Obnemeli nad dejanjem svojega rodu se vendarle ne vdeta in skleneta, da – preden umreta – poskusita preživeti. V sebi odkrijeta nenavadno moč, modrost, vdanost druga drugi in veselje do življenja.

Do pomladi je še daleč, vendar se pogumno odpravita na pot, napredujeta korak za korakom, premagujeta številne ovire, pri čemer jima koristijo dolgoletne izkušnje, saj so jima izostrile občutek za nevarnost ter ju usposobile za trezno in preudarno razmišljanje. Brez vsakršne pomoči si znata v nemo-gočih razmerah ukresati ogenj, najti in urediti prebivališče, se dokopati do hrane. Pomagata si, ko omaga ena, jo hrabri druga. Z njima se prebijamo skozi led in sneg ter odkrivamo vrednote trdega dela, prijateljstva in predvsem vero v človeško nenavadno moč. Ženici je knjiga, ki vam bo ostala v spominu za vedno.

vira: <http://najknjiga.blogspot.com/2008/05/velma-wallis-enici-aljaska-legenda-o.html> <http://www.om-ezoterika.sempco.si/Detail.asp?id=9789616221030>

Tadeja Jegrišnik

Bon (in) ton = bonton

Kultura niso samo knjige, poezija, koncerti, proslave. Kultura je marsikaj. Tudi olikanost, pozornost, primernost, pozitivna naravnost, obzirnost. Samo mirno molčimo, pa bomo hitro videli, kako smešen je blebeteč. Zapirajmo vrata, pa bomo videli, kakšen nemir in nadloge prinašajo nenehni obiski. Ne omejujmo se z mislijo, da imamo prav. Navsezadnje – ni vedno najbolj pomembno vedeti, kdo so drugi, važno je, da poznamo sebe.

In čeprav ni pomembna zadnja beseda, je včasih vendarle vredna omembe.

Mož in žena sta se sporekla in na koncu prerekanja je žena rekla: »Naj ti bo. Danes je zadnja beseda lahko tvoja. Opraviči se!«



Težnja po izenačevanju žensk in moških

Poslovni protokol določa, da pri spoznavanju nove osebe in rokovanju vstaneta oba, moški in ženska, česar sicer ženski v neuradnem, družabnem okolju ni treba storiti. To pravilo v sodobnem poslovnem svetu kaže željo po popolni izenačenosti moških in žensk.

Rokovanje čez mizo ni dovoljeno, če

Kaj pa večno vprašanje, kdo prvi ponudi roko? Klasično pravilo, ki velja pri rokovanju, pravi, da nadrejeni ponudi roko podrejenemu. Ker pa je v poslovnem svetu vedno večja težnja po tem, da bi bilo med partnerji več enakopravnih srečanj, so tudi pri ponujanju roki pravila vedno bolj ohlapna. Če ni tretje osebe, ki bi nas predstavila, lahko to storimo tudi sami, saj to kaže na našo pozitivno odprtost in komunikativnost.

že, pa ne sme trajati dlje kot tri sekunde. Roka se trese le enkrat, največ dvakrat.

Se nam je že zgodilo, da si nismo zapomnili imena osebe, s katero smo se ravnokar spoznali? Nič nenavadnega, saj smo pri spoznavanju novih ljudi, sploh če gre za pomembne poslovne partnerje, velikokrat pod hudim pritiskom in razmišljamo predvsem o nadaljevanju in izidu pogovorov. Vendar pa je to zelo pomemben trenutek za ustvarjanje dobrega razpoloženja; vsakdo je namreč počaščen, če si drugi zapomnijo njegovo ime ali priimek. Zato pozorno prisluhnimo, ko se nam poslovni partner predstavi, in v mislih ponovimo njegovo ime, potem pa še omenimo, na primer: »Me veseli gospod Novak ...«

Pred prihodom

Ljudje se na prvo srečanje pripravljamo različno, vendar mora veljati, da se oblečemo priložnosti primerno,

to pomeni v formalna oblačila ali v urejena neformalna oblačila. Oblačila morajo biti skrbno zlikana, saj izražajo človekovo osebnost, čevlji morajo biti zloščeni. Govore običajno pripravimo prej, saj nam je glavni cilj, da podjetje prikažemo v čim lepši luči.

Ob prihodu

Na sestanke prihajamo pravočasno, tudi prehitro ne smemo priti, vesti se moramo potrpežljivo, povedati moramo svoje ime in ime človeka, h kateremu smo namenjeni, in poudariti, da smo dogovorjeni za sestanek. V primeru, da nam tajnica ponudi sok ali kavo, ko nas pospremi v gostiteljevo pisarno, je vljudno z njo izmenjati nekaj priložnostnih fraz. Ob vstopu v pisarno tajnica najavi stranko z imenom in priimkom, če tega ne stori, se mora stranka predstaviti sama takoj ob vstopu.

Rubriko ureja Dragica Marinšek.

vir: Poslovni bonton, interno gradivo podjetja HTZ
Velenje, povzel Slobodan Mrkonjić

Ujeti v trenutku ...



»A bomo v Rudarju? Spet bo gajba!«



Stari kameradi pri Zračanju



»Material moram spraviti v jamo.«



Rudarstvo gre iz roda v rod.



»A takole delate delovna oblačila?«



Nova pevka na slovenski glasbeni sceni



Zbiramo malice za zasavske kamerade.



»Vozniško in prometno, prosim!«



»Vstopite, prosim!«



»Kaj, čevlje ste prinesli popraviti?«



»Zapel je zvon – v slovo. Poln bolečin ostaja spomin, ostaja praznina, molk in tišina. Le mir in pokoj mi dragi želite in prižgite lučko v spomin.«

ZAHVALA

Ob boleči izgubi očeta

Antona Kodruna

se iskreno zahvaljujeva Sindikatu Premogovnika Velenje, sodelavcem v Službi VZD in nekdanjim sodelavcem v OUTN HTZ Velenje za izrečena sožalja, darovano cvetje in žalne sveče. Še posebej se zahvaljujeva častni četi rudarjev, govorniku Samu Kopušarju in članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje. Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

žalujoča sinova Zvone in Vlado z družinama

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi očeta in moža

Mirzeta Musića

se iskreno zahvaljujem vsem njegovim sodelavcem v HTZ Velenje – Rudarski del OUTN za pomoč v času njegove bolezni.

Posebna zahvala kolektivoma HTZ Velenje in Premogovnik Velenje za izkazano zadnjo čast ob slovesu na pokopališču v Podkraju ter vsem njegovim sodelavcem, ki so ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti. Hvala tudi rudarski godbi za odigrane žalostinke in hvala za besede slovesa.

Vsem skupaj in vsakemu posebej še enkrat iskrena hvala.

žena Umija, sin Enej
in vsi sorodniki

ZAHVALA

Ob boleči izgubi očeta, dedka in tasta

Stanislava Felicijana

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, častni straži, članom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje in Dragu Kolarju za sočutne besede slovesa. Hvala za darovano cvetje.

hčerka Irena z družino,
vnuka Aleš in Tadej

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

Marije Rožič

se iskreno zahvaljujem kolektivu Premogovnika Velenje za izrečena sožalja in darovano cvetje. Še posebej hvala sodelavcem Praktičnega izobraževanja za denarno pomoč. Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

žalujoči Renato z ženo Jolando
ter s hčerama Adriano in Lauro

ZAHVALA

Z globoko bolečino v srcu ob mnogo prezgodnji izgubi drage hčerke

Vanje Reher

se vsem iskreno zahvaljujem za vsa izrečena sožalja, sveče in denarno pomoč.

Iskrena hvala za oporo, ki ste mi jo nudili v teh težkih trenutkih, in tudi vsem, ki mi jo še vedno nudite. Hvala vsem sodelavcem in prijateljem v Premogovniku Velenje, Sindikatu Premogovnika Velenje, sindikalni podružnici PV Invest, sodelavcem Komunalnega vzdrževanja HTZ, tenisačicam Premogovnika Velenje, cem in sodelavkam v kolektivu PV Invest.

Darja Reher

Nagradna križanka

								AVTOR: MATJAŽ HLADNIK	SNOV ZA IZ- DELAVO GUME	ZRCALO	VEDENJE, RAVNANJE, NAVADE	POGON DIVJADI	IVAN MINATTI	ENOLETNI POGANJEK ZA CEPLJENJE, CEPIČ	PEVKA VRČKOVNIK	KANTAVTOR KOVAČIČ	PERGAMSKI KRALJ ATALOS
								ZVEZA VLADNIH STRANK									
								KAMNINA IZ DROBCEV RAZLIČNIH KAMNIN									
								VLITJE						MEHUČKASTA TEKOČINA UDELEŽENEC VSTAJE			
								SKALA V MORJU PEVEC IN PIA- NIST KOSMAČ				POLUVNINIL ODHOD NARAZEN					
																PREBIVALEC REKE	ZVEZA EVROPSKIH DRŽAV
PV INVEST	BORBA, BOJ	POSEKAN DEL GOZDA	OSJE GNEZDO	ENOČENIK V MATE- MATIKI	IGRALKA KRAVANJA (ITA RINA)	MLETO ŽITO NATAŠA ABRAM					OČE REKA, KI Z INGODO TVORI ŠILKO					ROMAN URANJEK DVOJNA POTE- HA PRI ŠAHU	
SUVENIR									VINSKA TRTA NIČVREDEN ČLOVEK						EVROPSKI VELETOK		
IZDELOVALEC POSOD								POMOŽNO MERILO ODLIKOVANJE							OČKA, ATEK KOS BLAGA ZA OVTIJE STOPALA		
OSTER PODALJŠEK PLEVE PRI KLASU						FILMSKI IGRALEC PESCI DRŽAVNIK ZEDONG				ODNOS KRATKE URE							
KOVINSKO PISALO					KDOR MERI ŽITO ZAKLJUČNI DEL ČESA (SODBE)						SUMERSKA BOGINJA PLODNOSTI TRAVNAT SVET						
ANŽE KOPITAR			MOČNA REČ- NA VIJUGA KONTROLA							STAR ITALIJANSKI SREBERNIK ŽIVEC						REZILO	RADIOAKTIV- NI ELEMENT (At)
24 UR				PIR, GOSTIJA VELIKA KOLI- ČINA ČESA									KAPA IZ PAPIRJA MEHEK, NA- GUBAN PAPIR				
IZRAŽANJE ODKLONILNEGA ODNOSA, POSMEH	GORSKE REŠE- VALNE SANI SPAKA, POŠAST					ALFI NIPIČ TROP, SPUPINA			MANUŠA CEV FILMSKA IGRALKA BLANCHETT							LOJZE SLAK ČAS BREZ VOJ	
PRAVICA, KI JO PODELI PAPEŽ						OVOJ SADEŽA, OMAJEK	PRAVNIK IN TELOVADEC (MIRO) PLETENA POSODA								BAJKA TORI AMES		
RAZVEZA, LOČITEV									VNETI DEL TELESA GLAVNO ME- STO ALŽIRIJE								
ORGAN VIDA				NAGOTA TRUP							NAPRAVA, STROJ TENIŠKA IGRAL- KA NOVOITNA						
ZGORNJI DEL STOPALA					ŠOP GLAS, ZVOK												
IVO ZORMAN			DEL KOLESAR- SKE DIRKE KATHY IRELAND				ZADNJA IN PRVA ČRKA VID PEČJAK										
ZELO TRDNA ŽELEZOVA ZLITINA						PESNIK FRITZ											
NEGATIVNO NAELEKTREN ION						ZAČIMBA IZ POPKA KAPROVCA											

Nagradna križanka PV INVEST

Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 15. aprila 2014 na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje. Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli praktične nagrade.

Rešitev nagradne križanke, objavljene v **Rudarju 2/2014**, je geslo »INOVATOR LETA«.

Nagrajenci so: Martin Trnek, Velenje, Gregor Goršek, Šoštanj, Janko Oštir, Velenje. O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti. Čestitamo!

**RAZGLEDI
OBPAKI**



BO NAJLEPŠI RAZGLED VAŠ?



- ~ LOKACIJA: CESTA TALCEV 12 IN 14, VELENJE
- ~ EDINSTVENI RAZGLEDI
- ~ ODLIČNA LOKACIJA
- ~ PARKIRNA MESTA V GARAŽI IN ZUNANJA PARKIRNA MESTA
- ~ DODATNO TALNO OGREVANJE
- ~ DELNA KLIMATIZACIJA
- ~ 19 RAZLIČNIH TIPOV STANOVANJ OD 38 M² DO 140 M²
- ~ LASTNA KONTROLA PORABE ENERGIJE (INDIVIDUALNI ŠTEVCI)
- ~ ŠIRŠA STOPNIŠČA IN HODNIKI
- ~ CENA ŽE OD 1.280 EUR/M² Z VKLJUČENIM DDV

INVESTITOR
MONEMA, D. O. O.
GORNJI DOLIČ 56, MISLINJA
ROMANA ŽLOF
T: 040 66 22 55
romana.zlof@gmail.com

PRODAJA
HABIT, D. O. O.
KOROŠKA 48, 3320 VELENJE
DEJAN GORŠEK
T: 03 897 51 30
M: 041 66 52 23
dejan.gorsek@habit.si

WWW.RAZGLEDIOPAKI.SI

