

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 4/april 2013



Na obisku minister za gospodarski razvoj in tehnologijo/stran 6

Uspešni na zunanji presoji/stran 12

RGP sanira posledice poplav na HE Formin/stran 26

Upokojenci so se družili na občnem zboru/stran 32



Vsebina

stran 3

Pošteno plačilo za trdo in pošteno delo

stran 4

Na obisku minister za gospodarski razvoj in tehnologijo

stran 6

IBM Maximo – primeri dobre prakse

stran 10

Metodologija fiksacije CO₂ na EF-pepelu

stran 12

Uspešni na zunanji presoji

stran 14

Obiskala nas je glavna inšpektorica za promet, energetiko in prostor

stran 15

Inovacije so ključne za preboj podjetja

stran 16

Moč jasnih, zapisanih in dogovorjenih ciljev

stran 19

Nova pridobitev gasilcev

stran 20

Na obisku: Alojz Hrgota

stran 22

Naš pečat

stran 24

Prodaja plastenak AquaVallis v trgovinah Vita Care

stran 26

RGP sanira posledice poplav na HE Formin

stran 28

Zadovoljstvo uporabnikov storitev PV Zimzelena je visoko

stran 29

Mladost in starost si podata roke

stran 30

Umetnost ni vzvišena

stran 32

Upokojenci so se družili na občnem zboru

stran 34

Občni zbor Športnega društva Skupine PV

stran 36

120 let pridobivanja elektrike v Šaleški dolini

stran 39

Golte že tretjič zapored naj smučišče

stran 40

Branje je zakon



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje

april 2013, številka 4

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:

Slobodan Mrkonjić

Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek

Novinarka in lektorica:

Dragica Marinšek

Naslov: Uredništvo Rudarja,

Partizanska 78, 3320 Velenje,

tel. 03/899-6171, faks 03/586-9131,

el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,

Slobodan Mrkonjić, glavni in

odgovorni urednik,

Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,

Dragica Marinšek, lektorica, Metka

Marić, SZOJ, mag. Saša Sevcnikar,

marketing, Pavel Skornšek,

Proizvodnja, Bojan Bracar, Svet

delavcev, Ferdinand Žerak, Sindikat

PV, Niko Filipović, Svet delavcev

HTZ, mag. Suzana Koželjnik,

HTZ Velenje, Ivan Pečovnik, RGP,

Srečko Gračner, PV Invest, Suzana

Puc, GOST, Diana Janežič, PV

Zimzelen

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,

Studio HTZ, HTZ Velenje,

el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,

kontakt: mag. Saša Sevcnikar,

el. pošta: sasa.sevcnikar@rlv.si,

tel.: 03/899-6396,

GSM: 031 340-877

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,

I. P., d. o. o.

NAKLADA

4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejemajo

zaposleni v Skupini Premogovnik

Velenje in člani Kluba upokojencev

Premogovnik Velenje brezplačno.

Poštnina plačana pri pošti 3320.

Za vsebino oglasa odgovarja

plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

Pomlad v Velenju

foto: Aleksander Kavčnik

Pošteno plačilo za trdo in pošteno delo

Praznik je lahko tudi priložnost, da si vzamemo nekaj časa zase in naredimo kratek povzetek tistega, kar smo ustvarili v nekem obdobju. Tudi praznik dela je tak čas, ko ob pregledu minulih dogodkov načrtujemo svojo prihodnost.

Pa pogledjmo!

Kolo se je začelo vnovič vrteti s takšno hitrostjo, kot se je takrat, ko je bil v Termoelektrarni Šoštanj položen temeljni kamen za izgradnjo nadomestnega bloka 6. Veliko pojasnil, dogovarjanj, odgovorov in navsezadnje tudi odrekanih je bilo potrebnih v teh letih. Tudi sindikalisti smo bili močno vpeti v ta proces. Od letošnjega februarja dvomov ni več. Vse, večinoma nepotrebne ovire so premagane in zdaj že vidimo luč na koncu tunela, katerega smo pomagali graditi tudi mi.

Navsezadnje to tudi najbolje znamo, saj smo za to izsolani in usposobljeni. To znanje kažemo tudi v svetu, kot na primer v Makedoniji, Turčiji, Indiji in še marsikje. Večkrat smo že dokazali, da znamo unovčiti svoje znanje in izkušnje tudi zunaj meja naše države. Lotili smo se tudi izjemno zahtevnega projekta, ki je za vse udeležene nekaj novega – z lastnim znanjem gradimo izvozni jašek NOP II. Tudi tukaj bomo sami znali in zmogli zgraditi objekt, kakršnega nihče od udeleženi še ni nikdar prej gradil. Ta objekt je zelo pomemben dejavnik za doseganje cene premoga 2,25 evra/GJ po letu 2015.

Vse naštetu nam zaposlenim in našim zanamcem daje garancijo, da bomo imeli delo še kar nekaj let, vsaj do 2054 ali morda še dlje. Delo danes ni obveza ali neka prisila, temveč je vrednota, ki jo moramo znati ceniti. Marsikdo bi rad delal, a ne more, saj dela ni ali pa ga je zelo težko dobiti. Tisti, ki delo imamo, ga moramo znati ceniti in skrbeti za to, da nam ga



ne zmanjka. Za trdo in pošteno delo pričakujemo tudi pošteno plačilo. Ne smemo dopustiti, da se nam jemlje nekaj, kar so nam z leti priborili naši predniki ali smo si pridobili sami. V pričakovanju praznikov in dela prostih dni ter v radosti pomladnih dni, ki smo jih pred kratkim vendarle dočakali, vam želim, da se skupaj s svojimi najdražjimi naučijete čim več pozitivne energije in jo potem vračate med svoje najbližje ter delite med sodelavce.

Člani Sindikata SPESS smo hkrati tudi člani Šaleško-savinjskih sindikatov, zato tudi letos sodelujemo pri organizaciji tradicionalnega prvomajskega srečanja na Graški Gori. Vse članice in člane SPESS kakor tudi vse vaše družinske člane ter vse

upokojenke in upokojence vabim, da se prvomajskega srečanja na Graški Gori udeležite v čim večjem številu in čim bolj sproščenem razpoloženju.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, upokojenke in upokojenci, ob prazniku dela vam iskreno čestitam in kličem »živel 1. maj«.

Peter Bršek,
predsednik Sindikata SPESS



Na obisku minister za gospodarski razvoj in tehnologijo

V petek, 29. marca 2013, je Premogovnik Velenje obiskal minister za gospodarski razvoj in tehnologijo mag. Stanko Stepišnik s sodelavci. Goste je sprejel predsednik Uprave dr. Milan Medved in jim predstavil delovanje družbe, projektne in razvojne aktivnosti ter mednarodno sodelovanje.

»Premogovnik Velenje kot tehnološko visoko razvito podjetje tudi med strateškimi cilji opredeljuje modernizacijo proizvodnje premoga, ki bi prispevala k boljšim in varnejšim delovnim razmeram ter večji ekonomski in ekološki sprejemljivosti – tako z vidika proizvodnje kot z vidika porabe energije. Prav zaradi tega se proizvodnja odvija v skladu z načeli trajnostnega razvoja, pri čemer upoštevamo in delujemo v skladu

s štirimi standardi kakovosti: za sistem vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem, varnosti in zdravja pri delu ter kot prvi premogovnik ter ena prvih energetske družbe na svetu tudi za energetske učinkovitost v podjetju,« je goste uvodoma nagovoril **predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved** in hkrati izrazil zadovoljstvo, da je minister za gospodarski razvoj in tehnologijo za enega izmed prvih obiskov v svojem mandatu izbral Premogovnik Velenje.

Odlični razvojno-raziskovalni projekti

V nadaljevanju je dr. Medved s sodelavci ministru predstavil dosežke in pomen Premogovnika Velenje za svetovni trg. »Delujemo na nekaterih ključnih razvojno-raziskovalnih projektih, sofinanciranih s strani evropskih skladov, ki podpirajo visok tehnološki razvoj. Naše inovacije so vsako leto med prejemniki najvišjih regionalnih in tudi državnih priznanj. Svoje delovanje širimo v JV regijo,

Slovaško, Gruzijo, na Pacifik, v Turčijo, kjer smo prisotni s svojim lastnim znanjem, tehnologijo in opremo.«

Makedonija je velik potencial

Ob tem je omenil, da je pred dnevi v Makedoniji potekala revizijska razprava po projektiranju in izdelavi projektne dokumentacije za odpiranje popolnoma novega premogovnika Mariovo blizu Prilepa v Makedoniji. »Revizija je bila uspešna, kar nas še posebej veseli, hkrati pa so v Skopju potekali tudi pogovori med predstavniki Premogovnika Velenje in predstavniki ELEM-a, na katerih je tekla beseda o možnostih nadaljnjega sodelovanja – predvsem o možnostih projektiranja še prihodnjega makedonskega rudnika Živojno. Z referencami, ki smo jih v velenjskem premogovniku dobili s tem projektom, se ponujajo možnosti širšega sodelovanja na makedonskem trgu – tudi z drugimi storitvami, ki jih izvajajo hčerinska podjetja v Skupini PV.«

Vse bolj uveljavljeni tudi v tujini

Poleg osnovne dejavnosti pridobivanja premoga se Premogovnik Velenje s svojimi hčerinskimi podjetji vse bolj uveljavlja tudi na trgu. »Dobro zagotovilo za ustvarjanje delovnih mest predstavljajo projekti, ki povečujejo prihodke zunaj osnovne dejavnosti. Pred petimi leti smo si zadali cilj – 30 % prihodkov realizirati na trgih zunaj osnovne dejavnosti. To se je lani tudi



Goste je uvodoma nagovoril predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved. (foto: Mrki)

zgodilo, saj je eksterna realizacija Skupine PV znašala že skoraj 60 mio EUR.«

Takšnih podjetij bi si v Sloveniji želeli še več

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo mag. Stanko Stepišnik je ob koncu svojega obiska Premogovnika Velenje, ki je pomemben tako z gospodarskega kot tudi z energetskega vidika, povedal: »Premogovnik Velenje ima izredno dober menedžment in dobro zastavljeno strategijo, kar je zelo pohvalno. Strategijo poslovanja podjetja dosledno izpolnjuje, pri tem pa ne pozablja na okolje – tako v socialnem kot tudi zaposlitvenem smislu.« Prav uravnoteženo delovanje Premogovnika

Velenje, ki se odraža v socialnem čutu za zaposlene, razvojni viziji in skrbni za prihodnost, se zdi ministru izjemno pomembno. »Takšnih podjetij, kot je Premogovnik Velenje, bi si v Sloveniji želeli še več. Poleg osnovne dejavnosti vlagate tudi v druge dejavnosti, veliko pozornost namenjate varnosti pri delu in obenem skrbite tudi za okolje – in vse to brez evra proračunskih sredstev.«

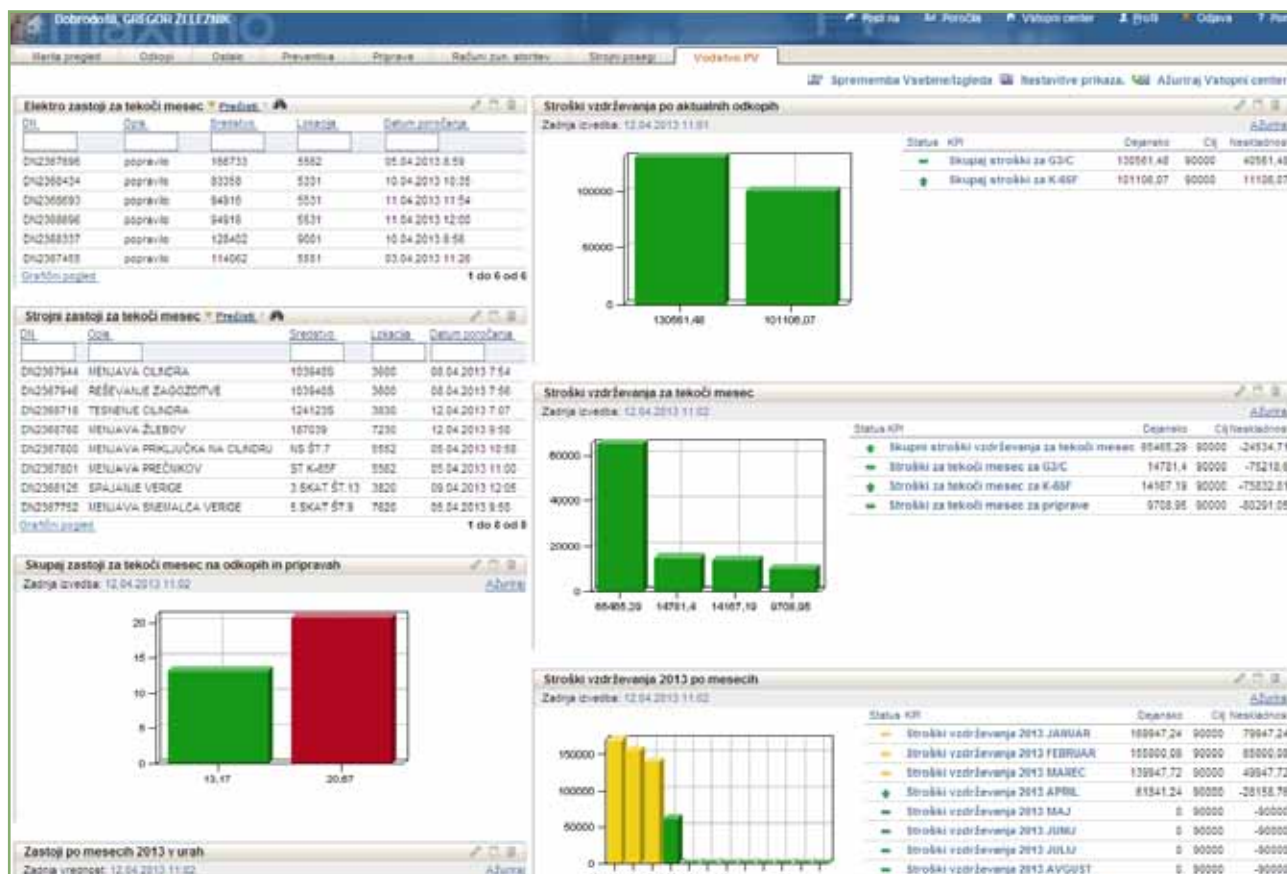
Tadeja Jegrišnik

Proizvodnja v aprilu 2013

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/F	126.500	102.461	-24.039	81,00	4.455
G3/C	149.500	155.761	6.261	104,19	6.772
Proizvodnja	276.000	258.222	-17.778	93,56	11.227
Priprave	11.500	16.507	5.007	143,54	718
skupaj PV	287.500	274.729	-12.771	95,56	11.945

Proizvodnja januar-april 2013

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	939.378	872.793	-66.585	92,91	13.027
Priprave	48.314	44.455	-3.859	92,01	664
skupaj PV	987.692	917.248	-70.444	92,87	13.690



Računalniški program IBM Maximo je namenjen širšemu krogu uporabnikov v Premogovniku Velenje.

IBM Maximo – primeri dobre prakse

IBM Maximo – programsko rešitev za upravljanje s sredstvi ter podporo vzdrževanju elektro in strojne opreme – smo v Premogovniku Velenje in hčerinskem podjetju HTZ Velenje produkcijsko zagnali oktobra 2009. Od takrat do danes se število uporabnikov programa nenehno povečuje.

S ciljem približati Maximo čim večjem krogu uporabnikov je bilo že ob uvedbi izvedenih več izobraževanj za vse zaposlene, za katere smo menili, da bi z uporabo programa lahko izboljšali svoje delo. V marcu 2013 smo izvedli dodatno izobraževanje tehnologov OTPEN in OTPSN. Ocenjujemo, da je bilo izobraževanje uspešno, saj je med njim prišlo več predlogov, kako program še izboljšati ali dopolniti. S predstavniki podjetja KOPA se bomo trudili te predloge čim hitreje realizirati. Kakšne izkušnje imajo pri svojem delu s programsko opremo IBM Maximo, so povedali njegovi končni uporabniki.

Program, pisan na kožo uporabnikom

Program Maximo želimo čim bolj približati uporabnikom in hkrati razširiti njegovo uporabo. Verjamemo, da je to kakovostna rešitev, ki lahko marsikomu pripomore pri delu. Če je Maximu takoj po uvedbi sledil odpor pri uporabnikih, kakor se navadno dogaja, kadar se spreminjajo utečeni delovni procesi, smo prišli do točke, ko so ga uporabniki začeli prepoznavati kot koristno in uporabno rešitev. Zastavili smo si nekaj ciljev, kot so: povečanje odzivnosti in hitrosti delovanja Maximo; dodatno izobraževanje ciljnih skupin; spremljanje naprav, pregledov in meritev,

skladno z direktivo ATEX (remontna delavnica HTZ); nadomeščanje knjig o pregledih opreme z vnašanjem rednih pregledov v Maximo; dodajanje novih funkcij in možnosti glede na potrebe uporabnikov; nadaljevanje integracije s sistemom SCADA; nadgrajevanje analitičnih orodij.

Niko Filipovič – Strojni remont HTZ

Računalniški program Maximo uporabljamo v Strojnem remontu HTZ že četrto leto. Na začetku nas je malo skrbelo, ali se bomo lahko naučili uporabljati še en računalniški program, saj jih moramo pri svojem delu obvladovati že kar nekaj.

Če smo želeli v Strojnem remontu zagotavljati visoko raven kakovosti remontnih posegov in vzdrževalnih del, je bilo nujno zagotoviti ustrezno sledljivost postopkov. To nam omogoča Maximo.

Pred začetkom vzdrževanja strojev in naprav moramo v računalniškem programu Maximo odpreti delovni nalog za vzdrževalni poseg. Na podlagi naročila in odprtega delovnega naloga v Maximo odpremo v programu QAD klic (delovni nalog) in na podlagi tega začnemo z vzdrževanjem naprav. Ko opravimo pregled stanja naprave (defektaža) in se pokaže potreba po določenih rezervnih delih, v programu QAD ustvarimo nabavne naloge za rezervne dele. Seznam vseh dobavljenih rezervnih delov se avtomatsko prenese tudi v program Maximo. Maximo nam omogoča sledljivost podatkov o porabi rezervnih delov, o trenutni lokaciji sredstva, vidimo lahko, kolikokrat je bilo sredstvo na popravilu, kaj je bilo zamenjano in še nekaj drugih zanimivih podatkov. Kot prilogo delovnim nalogom imamo možnost pripeti še dokumente, kot sta defektacijski list in zapisnik o preizkusu naprave.

Strojni remont si je s programsko nalogo postavil cilj, da pridobi certifikat o usposobljenosti izvajanja remontnih in vzdrževalnih del na neelektrični opremi, ki so zajeta pod direktivo ATEX, ter certifikat za obvladovanje postopkov po isti direktivi. S pomočjo programa IBM Maximo bomo obvladovali remonte in vzdrževanje naprav po omenjeni direktivi, vendar ga bo treba še nadgraditi v obsegu za obvladovanje nekaterih novih postopkov na remontnih in vzdrževalnih delih.

Marko Škarja – kartoteka električnih naprav

Računalniški program IBM Maximo je namenjen širšemu krogu ljudi na rudarskem, strojnem in elektropodročju v Premogovniku Velenje. Na elektropodročju ga uporabljamo za evidenco popravil, stroškov, pregledov, preizkušanja, zastojev, intervencijskih posegov, protokolov ...

V sodelovanju s podjetjem KOPA smo Maximo prilagajali strogim zakonskim predpisom, pravilnikom in standardom pri protiekspluzijski zaščiti električnih naprav.

Sistem nam omogoča razpoznavati Ex naprave po tipu, tehničnih podatkih, vrsti protiekspluzijske zaščite, tovarniški in inventarni številki, številki certifikata pooblaščenice institucije in izjavi o skladnosti proizvajalca CE, letu izdelave in številki prevzemnega zapisnika, nahajališču in statusu elektronaprave.

Kartoteka električnih naprav v sodelovanju z Jamsko elektroslužbo dnevno spremlja in vodi stanje in premike protiekspluzijsko zaščiteneh električnih naprav ter vodi evidenco o za to odgovornih osebah. S pomočjo programa Maximo nadgrajujemo možnosti oblikovanja, sestavljanja, shranjevanja podatkov, shem in načrtov o elektronapravah. Skupaj s strokovnjakom podjetja KOPA, Aljažem Gradišnikom, stremimo k temu, da bo program IBM Maximo uporabnikom olajšal delo ter postal še dostopnejši in uporabnejši.

Jože Kolenc – skrbnik osnovnih sredstev v Jamski strojni službi (JSS)

V Premogovniku Velenje imamo več kot 21.000 strojnih naprav (osnovnih sredstev). Za lažje spremljanje njihove sledljivosti uporabljamo računalniški program Maximo. Novemu osnovnemu sredstvu s programom določimo inventarno številko, ki spremlja sredstvo v celotni dobi uporabe. Napravi določimo zadolženca, lokacijo in status. Ker na jamskih deloviščih ni možen vnos podatkov o vzdrževalnih posegih na sredstvih, montažah in demontažah, vse te podatke nadzorniki JSS zapišejo v izmenska poročila. V poročilih navedejo tudi porabljene količine materiala. Zunaj vse te posege iz izmenskega poročila prenesemo v Maximo in tako dobimo celotno sliko o določenem sredstvu – kartoteko stroja. Določene tipe sredstev (ročni potenzniki, merila, gasilni aparati, hidrantne omarice) moramo pregledovati

Podatke v IBM Maximo uporabljamo za izdelavo raznih analiz in izpisov, kot so poraba materiala, stroški, čas in število zastojev na napravah ...

periodično (tedensko, mesečno, 6-mesečno, letno, izredno), kar nam omogoča aplikacija preventivnega vzdrževanja v Maximi.

V Jamski strojni službi imamo več kot 200 knjig, v katere vpisujemo redne tedenske, mesečne in letne preglede naprav. Večino teh knjig bomo v prihodnje nadomestili z vpisi v Maximo.

Jakov Dominkovič – tehnolog Oddelka tehnološke priprave elektronaprav

Programski paket Maximo je sistem za računalniško podprto upravljanje in vzdrževanje osnovnih in drugih sredstev v Premogovniku Velenje. Med ta sredstva vsekakor spadajo tudi merila. Program Maximo že od začetka uporabljamo za ažuriranje in vodenje baze Merila. Program na začetku deluje tog in zahteven, vendar se s spoznavanjem odpirajo vedno nova področja, ki so za nas uporabnike zelo koristna.

Vesel sem, da je program fleksibilen in se lahko prilagaja vsakemu uporabniku posebej.

V zelo kratkem času lahko pridobim informacije o zastojih na napravah, lokacijah opreme, stroških vzdrževanja in še marsikaj. Večino časa se ukvarjam z ažuriranjem baze Merila, ker sem po službeni odgovornosti skrbnik merilne opreme Premogovnika Velenje. Preden smo začeli z uporabo programa, smo bili vsi skrbniki merilne opreme Skupine Premogovnik Velenje na predavanju, ki ga je izvedlo podjetje KOPA. Prvotna oblika baze Merila je bila drugačna, kot je zdaj v uporabi. Zdajšnja oblika je plod naših želja in zahtev, ki so jih predstavniki podjetja KOPA upoštevali pri izdelavi aplikacije. Čeprav program uporabljamo že več kot dve leti, se sčasoma kaže potreba po novih pogledih, izpisih, funkcijah in možnostih lepljenja spremne dokumentacije.

Gregor Železnik



Za pojasnilo sprememb novega ZDR je veliko zanimanje. (foto: Mrki)

Začel je veljati novi Zakon o delovnih razmerjih

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1), eden temeljnih zakonov za delo v družbi, je z letošnjim aprilom korenito spremenjen. Njegove spremembe in novosti je na predavanju, ki ga je na začetku aprila v Modri dvorani Gorenja v Velenju organiziralo Društvo kadrovskih delavcev (DKD) Velenje, predstavil samostojni pravni svetovalec pri Združenju delodajalcev Slovenije (ZDS) Anže Hiršel, ki je aktivno sodeloval pri snovanju in oblikovanju novega zakona. ZDR-1 je 13. marca 2013 izšel v Uradnem listu Republike Slovenije. Veljati je začel 30. dan po objavi, to je v petek, 12. aprila 2013.

Kaj je novi zakon prinesel?

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je z zakonom želelo doseči cilje, kot so: poenostavitev postopkov v zvezi s sklenitvijo in odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ter zmanjšanje administrativnih ovir; povečanje fleksibilnosti trga dela in notranje fleksibilnosti; zmanjšanje stroškov pri zaposlitvah za določen čas; destimulacijo za uporabo pogodb za določen čas in povečanje pravne varnosti zaposlenih z namenom preprečevanja zlorab.

Sprememb je res veliko in zato v nadaljevanju prikazujemo najbolj bistvene.

Pogodba o zaposlitvi za določen čas

Nesporno je največ sprememb na področju **Pogodb o zaposlitvi za določen čas**. Čas trajanja zaposlitev za določen čas ostaja še vedno največ 2 leti. (Obstajajo tudi izjeme, ki so v zakonu izrecno definirane.) Novost je, da delavcu po izteku pogodbe pripada odpravnina ob prenehanju. Če traja zaposlitev do 1 leta, potem znaša odpravnina 1/5 povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev dela oz. iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Če traja delo dlje kot 1 leto, delav-

cu poleg odpravnine za prvo leto pripada še sorazmerni del odpravnine glede na trajanje zaposlitve v drugem letu (1/12 od 1/5 za vsak mesec dela). Delavec nima pravice do odpravnine, če gre za nadomeščanje začasnega odsotnega delavca ali če gre za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece. Seveda delavec ni upravičen do odpravnine, če delodajalec po preteku pogodbe za določen čas z delavcem sklene pogodbo za nedoločen čas ali pa delavec zavrne podpis pogodbe za ustrezno delo za nedoločen čas. Določbe o odpravninah se uporabljajo šele za nove pogodbe o zaposlitvi, ki bodo sklenjene v času

veljavnosti novega ZDR-1, to je po 12. 4. 2013.

Plačilo prispevka delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti

V zvezi s pogodbi o delu je treba omeniti še 39. člen novega Zakona o trgu dela, ki določa **plačilo prispevka delodajalca za zavarovanje za primer brezposelnosti** v višini petkratnika zneska, določenega v zakonu, ki ureja prispevke za socialno varnost, za ves čas trajanja zaposlitve za določen čas. Če pa delodajalec sklene z delavcem pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, je oproščen plačila prispevka delodajalca za primer brezposelnosti za dve leti.

Pravica do letnega dopusta

Delavec, ki ni zaposlen v celotnem koledarskem letu in zato ne izpolni pogoja za pridobitev pravice do celotnega **letnega dopusta**, pridobi pravico do sorazmernega dela dopusta. Sorazmerni del letnega dopusta se mu odmeri glede na trajanje zaposlitve v posameznem koledarskem letu, in sicer na način, da pridobi pri posameznem delodajalcu 1/12 letnega dopusta za vsak mesec trajanja delovnega razmerja. Načelo sorazmernosti se uporablja tudi pri izplačilu regresa za letni dopust.

Povračila stroškov za prevoz na delo in z dela

Z zakonom se dodatno ureja vprašanje glede **povračila stroškov za prevoz na delo in z dela**, ko se ti naknadno povečajo iz razlogov na strani delavca. V teh primerih ima delavec pravico do povračila povečanih stroškov, če je tako določeno v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti oziroma če se delavec tako sporazume z delodajalcem.

Dodatek za delovno dobo

Dodatek za delovno dobo ostaja še naprej obvezna sestavina plače, pogoj pa je, da je ta pravica zapisana v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti.

Čakanje na delo

Vrnila se je oblika »čakanje na delo«. Delodajalec lahko pisno napoti

delavca na čakanje na delo doma najdalj za šest mesecev v posameznem koledarskem letu (možne tudi krajše napotitve, ki se seštevajo). V tem času je poudarjena dolžnost delavca po izobraževanju, ki ga organizira delodajalec.

Delavci pred upokojitvijo

Uvaja se nov termin »**delavci pred upokojitvijo**«. Spremembe, ki jih je prinesel pokojninski zakon, so namreč zahtevale tudi spremembe na področju varovanja te kategorije delavcev. Zakonodajalec je sledil dvigu starosti za upokojitev, ki jo predvideva nova pokojninska zakonodaja. **Posebne varovane kategorije** pa so: delavci, ki so stari 58 let, ter tisti delavci, ki sicer pogoja starosti ne dosegajo, jim pa manjka do izpolnitve pogojev za starostno upokojitev pet let ali manj (posebnosti pri novih zaposlitvah te kategorije delavcev). Pomembno je poudariti, da se obdobje od leta 2013 do 2017 šteje za prehodno obdobje.

Odpravnina

Odpravnina se v primeru odpovedi iz poslovnih razlogov ni znižala, so se pa podaljšali termini, v katerih delavcu pripada posamezna odpravnina. Zakon, kot pogoj za pridobitev pravice do odpravnine ob upokojitvi, na novo določa, da pravica delavcu pripada le, če je pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let, ter daje možnost drugačnega urejanja pravice s kolektivno pogodbo dejavnosti.

Krajši odpovedni roki

Zakon prinaša **krajše odpovedne roke**, in sicer pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti ter tudi v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga. Novosti so tudi pri vključevanju delavcev v ukrepe Zavoda za zaposlovanje, ob prenehanju delovnega razmerja. Tako je delavcem zdaj omogočeno, da se že pred datumom dejanskega prenehanja pogodbe o zaposlitvi, torej v teku odpovednega roka, aktivno vključijo v postopke iskanja možnosti nove zaposlitve. Novosti je še več. Pomembne so za delo naših družb in pomembno je, da so delavci s spremembami sezna-

njeni. Zato so se predavanja na naše povabilo udeležili tudi predstavniki premogovniškega sindikata in sveta delavcev. Naši strokovni sodelavci iz Pravne pisarne in s Kadrovske-splošnega področja so vedno na razpolago za odgovore na morebitna dodatna vprašanja v zvezi s to in tudi drugo zakonodajo, ki zavezuje tako delavce kot delodajalce.

Pravna pisarna in
Kadrovske-splošno področje PV
vira: Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 21/2013), Pregled sprememb zakona o delovnih razmerjih, a limine OSTERC, d. o. o., marec 2013

Društvo kadrovskih delavcev Velenje

Društvo kadrovskih delavcev Velenje je združenje kadrovskih strokovnjakov, katerega nameni so organizacija in povezovanje članov na strokovnih srečanjih, izmenjava dobrih praks in sooblikovanje strokovnih rešitev. V društvu DKD Velenje je včlanjenih 14 zaposlenih v Premogovniku Velenje, od skupaj 80 članov iz velikih in srednjih podjetij regije. Smo aktivni člani Nadzornega in Izvršnega odbora društva. Z znanjem in izkušnjami sooblikujemo delo in program društva. Od 27. 3. 2013 vodi društvo Branka Škulj Nussdorfer, univ. dipl. sociologinja kadrovske smeri, zaposlena kot vodja Uradov za delo Velenje in Mozirje na Zavodu RS za zaposlovanje, Območna služba Velenje. DKD Velenje je del Slovenske kadrovske zveze (SKZ), v katero je vključenih 13 regionalnih društev za kadrovske dejavnosti in Društvo študentov kadrovskega menedžmenta. Poslanstvo SKZ je povezovanje strokovnjakov za delo z ljudmi, da bi sistematično razvijali zaposlene, svoje sodelavce in sebe ter kadrovske stroke.

Vse aktualne tematike, odprta kadrovska vprašanja in zakonodajne spremembe, ki urejajo področje ravnanja z ljudmi pri delu, ciljne skupine nezaposlenih, upokojenih ali invalidov so na strokovnih srečanjih predstavljene tako s teoretičnega kot tudi praktičnega vidika. Izmenjava dobre prakse je odlična priložnost za praktike, da se učijo od najboljših, za akademike in oblikovalce zakonov, da spoznajo, kako delujejo predpisi v delovni praksi in kako je možno z drugačnim pristopom izvedbo predpisov tudi izboljšati.

Natalija Lah

Metodologija fiksacije CO₂ na EF-pepelu

V petek, 12. 4. 2013, je bila v Zeleni dvorani Premogovnika Velenje 2. delavnica razvojno–raziskovalnega projekta Metodologija fiksacije CO₂ na elektrofiltrskem (EF) pepelu. Namen delavnice je bil seznanitev projektne skupine z rezultati izvedenih raziskav s stanjem 12. 4. 2013 ter aktivnostmi za nadaljevanje projekta. Zaradi tega so bili na delavnico vabljeni le člani skupine CCT (Čiste premogovne tehnologije) ter projektni partnerji iz družb Georis, Institut Jožef Stefan (IJS), Naravoslovno–tehniška fakulteta (NTF), Razvojni center Energija (RCE), Esotech in HGEM.



Udeležence je nagovorila direktorica RCE dr. Marta Svetina Veder. (foto: Saša Sevnčnikar)

Udeležence je nagovorila direktorica RCE dr. Marta Svetina Veder. Po predstavitvi projekta smo člani projektne skupine analizirali potrebne izvedbene aktivnosti do sredine leta 2013, ko bomo sklenili razvojno–raziskovalno fazo, in pregledali, kaj moramo storiti do konca leta, ko preidemo v izvedbeno fazo projekta. V nadaljevanju delavnice so bile

predstavljene lastnosti vhodnih surovin, produktov in analiza fiksacije, ki smo jo izvajali na NTF. Predstavniki IJS je prikazal rezultate testiranja reakcijskih celic, ki zadnja dva meseca poteka na njihovem inštitutu. Predstavniki Esotecha je pokazal konstrukcijo laboratorijskega modula LabMod, ki je nastala v sodelovanju s projektnimi partnerji Georis, IJS,

RCE, PV in NTF. Predstavljena je bila tudi konfiguracija merilnega sistema za LabMod.

Delavnico smo sklenili s predlogi za nadaljevanje raziskav na LabModu, ki bodo omogočili njegovo optimizacijo in potrdili metodologijo.

dr. Simon Zavšek

V Termoelektrarni Šoštanj imajo novega direktorja

Nadzorni svet Termoelektrarne Šoštanj je v sredo, 10. aprila, za novega direktorja imenoval Petra Dermola. Na razpis se je sicer prijavilo 10 kandidatov.

Novi direktor, ki je svoj štiriletni mandat nastopil že dan po imenovanju, je nadzornike prepričal z najboljšim programom za poslovanje Termoelektrarne Šoštanj.

Povezujeta jih stroka in veselje do druženja

Člani društva inženirjev in tehnikov Skupine Premogovnik Velenje (DIT) so se v četrtek, 4. aprila 2013, zbrali v Vili Široko na redni letni skupščini in zanimivem predavanju Gorazda Berčiča iz Kemijskega inštituta Ljubljana o podzemnem uplinjanju premoga.



Člani DIT so potrdili vsa poročila in soglašali tudi s planom aktivnosti za letos. (foto: Saša Sevčnikar)

Uvodoma je zbor pozdravil predsednik DIT Ivan Pohorec. Izrazil je zadovoljstvo, da društvo dobro deluje in izpolnjuje svoje poslanstvo, to je skrb za srečevanje članov ob strokovnih ter družabnih in športnih dogodkih. Sledilo je zanimivo predavanje Gorazda Berčiča iz Kemijskega inštituta Ljubljana o podzemnem uplinjanju premoga, ki je zajemalo fizikalno-kemijsko ozadje in oris izvedenih raziskav v Sloveniji. Predavanje se je časovno ujemalo z aktivnostmi Premogovnika Velenje in Razvojnega

centra Energija na tem področju, še posebej ob pravkar odobrenem mednarodnem projektu TOPS. Potem je **Ivan Pohorec** poročal o delu društva v letu 2012 in predstavil plan aktivnosti za letos. Lani so se člani družili šestkrat, med drugim so se udeležili športnega srečanja, kostanjevega piknika, strokovne ekskurzije na Bizeljsko in tradicionalno počastili praznik svete Barbare. Letos se bodo odpravili na dve strokovni ekskurziji, izvedli bodo tri strokovna predavanja, športno srečanje, kostanjev piknik in

Društvo inženirjev in tehnikov Skupine Premogovnik Velenje, ki šteje 293 članov, je aktivno tudi v Slovenskem rudarskem društvu inženirjev in tehnikov (SRDIT).

srečanje ob prazniku svete Barbare. Člani DIT so brez razprave potrdili vsa poročila in soglašali tudi s planom aktivnosti za letos.

mag. Saša Sevčnikar

ŠPORTNO DRUŠTVO MOZIRJE
VAS VABI NA ČETRTI

MALI MARATON MOZIRJA

KDAJ? 15. JUNIJ 2013

KJE? ŠPORTNI PARK V MOZIRJU

KDO? VSI - OTROCI IN ODRASLI!

ZAKAJ? ZA ZDRAVO ŽIVLJENJE IN DOBRO DRUŽBO!

WWW.MM-MOZIRJA.COM  /MMARATONMOZIRJA  @MMMOZIRJA



foto: Mrki

Uspešni na zunanji presoji

Na začetku aprila je v Premogovniku Velenje in njegovi hčerinski družbi HTZ Velenje potekala zunanja presoja sistemov vodenja, ki jo je opravil Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje SIQ. Zajemala je redno presojo standarda ISO 9001 – sistem vodenja kakovosti, obnovitveno presojo po standardu ISO 14001 – sistem ravnanja z okoljem, redno presojo po OHSAS 18001 – sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu ter redno presojo po ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo.

Presojevalci so kot običajno preverjali izpolnjevanje zahtev vseh standardov in zakonodaje, povezane z njimi. Presoja je tudi tokrat potekala po skrbno načrtovanem programu, zajela pa je vsa glavna področja delovanja obeh podjetij. Presojevalci so si med drugim ogledali tudi jamska delovišča.



Vodja presojevalcev mag. Dušan Zorc (foto: Mrki)

Vodja presojevalcev mag. Dušan Zorc je dejal, da je sodelovanje Premogovnika Velenje in HTZ Velenje z inštitutom SIQ vselej korektno, ocenjevalci so tudi tokrat svoje delo opravili brez kakršnihkoli težav. »Vsi štirje standardi, ki jih imate, so uspešno integrirani v vaše delovne procese in so skladni z zahtevami vseh standardov. Sistemskih odstopanj oziroma neskladnosti nismo ugotovili. Tako Premogovnik kot HTZ Velenje sta redki družbi v Sloveniji, ki se že zdaj sistematično ukvarjata z ocenjevanjem in obvladovanjem tveganj, kar je zelo pohvalno,« je dejal Zorc.

Predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved se je vsem sodelavkam in sodelavcem zahvalil za vloženi trud in opravljeno delo tako pri notranji kot tudi zunanji presoji. »Presoja pri nas ne poteka samo dva dni, temveč je izvajanje standardov kakovosti sestavni del našega delovnega procesa in naših lastnih potreb. Podeljeni certifikati nam predsta-



Predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved (foto: Mrki)

vljajo tudi konkurenčno prednost. Zelo zadovoljen sem, da smo v obeh podjetjih skozi večletno preverjanje vselej ubranili pravico do certifikatov. Menim, da je bistveno lažje rekord doseči, kot ga potem več let zapored tudi obdržati,« je ob koncu presoje dejal dr. Medved.

V mednarodni organizaciji ISO so lani začeli pripravljati nove zahteve standardov za sistem vodenja kakovosti po ISO 9001 in sistem ravnanja z okoljem po ISO 14001. Izdajo teh napovedujejo za leto 2015. Pri ISO 9001 je predvidena vključitev zahtev za ocenjevanje tveganj za doseganje poslovnih rezultatov in ciljev kakovosti ter procesov podjetja, pri ISO 14001 pa bo obvezna objava nekaterih podatkov, kot so vplivi na okolje in okoljske meritve. Obe napovedani spremembi v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje že zdaj upoštevamo.



Presojevalci so bili tudi v jami. (foto: Mrki)

Zaradi direktive EU, ki narekuje prenos akreditacij z evropske na slovensko institucijo, bo SIQ letos podelil nove certifikate, vendar z enako veljavnostjo, kot so jo imeli do zdaj.

Slobodan Mrkonjić

Z veseljem pohvalimo – Vzdrževanje sistemov vodenja

V Premogovniku Velenje in v HTZ Velenje imamo vpeljan sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008, sistem ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004, sistem varnosti in zdravja pri delu po standardu BS OHSAS 18001:2007 ter sistem upravljanja z energijo po standardu ISO 50001:2011. Določila teh standardov zahtevajo nenehno vzdrževanje in izboljševanje sistemov vodenja.

Iz zahtev sledijo aktivnosti za vzdrževanje sistemov vodenja, kot so: spremljanje, merjenje in izboljševanje procesov v sistemih vodenja; vzdrževanje in optimiziranje dokumentacije po zahtevah sistemov vodenja; spremljanje zakonodajnih in drugih zahtev po odgovornih osebah; izpolnjevanje pogodbeno dogovorjenih zahtev do kupcev; spremljanje izvajanja ukrepov – sklepov vodstvenega pregleda in presoje sistema vodenja.

Notranja presoja

Velik del aktivnosti smo letos izvajali od februarja do aprila. V februarju in marcu smo v obeh družbah opravili **notranjo presojo**. V sklopu priprave na notranjo presojo so se notranji presojevalci udeležili dopolnilnega usposabljanja, ki je imelo poudarek na zapisovanju ugotovitev presoje ter ugotavljanju in analiziranju vzrokov za odstopanja (npr. metoda 5-krat zakaj).

V obeh družbah na delu kar 59 notranjih presojevalcev

V Premogovniku Velenje smo presojo opravili v 24 organizacijskih enotah, pri tem je sodelovalo 39 notranjih presojevalcev. V HTZ Velenje smo z 20 notranjimi presojevalci presojali 19 organizacijskih enot. Pri vseh presojah so sodelovali spremljevalci iz oddelka Sistem obvladovanja procesov (SOP), ki so koordinirali potek presoj. Na osnovi ugotovitev presoj in sprememb v procesih je bilo v prvem četrtletju dopolnjenih kar 24 sistemskih dokumentov.

Vodstveni pregledi

Kako delujejo sistemi vodenja, preverja tudi vodstvo družbe na **vodstvenem pregledu**. Vodstvena pregleda v obeh družbah sta bila izvedena v marcu. Odgovorne osebe za procese so vodstvu

podale poročilo o delovanju procesov, podale so rezultate delovanja ter smernice za prihodnje obdobje. Rezultat vodstvenega pregleda je bil zapis ugotovitev s podanimi sklepi po procesih.

Zunanje presoje

Zunanje preverjanje sistemov vodenja poteka v obliki izvedene **zunanje presoje**. Pri nas presojo izvajajo sodelavci Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje (SIQ). V presoji je sodelovalo 10 zunanjih presojevalcev. Presojali so vse ključne procese v obeh družbah, zunaj in v jami. Presojevalci niso ugotovili kritičnih odstopanj od zahtev sistemov vodenja, so pa podali kar nekaj priporočil za izboljšave. Vsa priporočila bomo v obeh družbah proučili in jih smiselno upoštevali pri delovanju naših procesov.

Simon Klinc

Pohvala vsem presojevalcem, sodelujočim pri vzdrževanju sistemov vodenja, ter oddelku Sistem obvladovanja procesov (SOP), ki koordinira aktivnosti pri sistemih vodenja v obeh družbah.



Glavna inšpektorica IRSPEP-a Sandra Petan Mikolavčič (prva z desne) je skupaj z mag. Antonom Planincem, pristojnim rudarskim inšpektorjem, in rudarsko inšpektorico mag. Suzano Macolič, obiskala jamo Premogovnika Velenje. (foto: Hans)

Obiskala nas je glavna inšpektorica za promet, energetiko in prostor

V četrtek, 18. aprila 2013, je Premogovnik Velenje obiskala glavna inšpektorica Inšpektorata RS za promet, energetiko in prostor (IRSPEP), Sandra Petan Mikolavčič, ki deluje pod okriljem Ministrstva za infrastrukturo in prostor. Vlada RS je Mikolavčičevo za glavno inšpektorico za pet let imenovala na začetku letošnjega leta.

Glavno inšpektorico IRSPEP-a, ki je Premogovnik Velenje obiskala skupaj z **mag. Antonom Planincem, pristojnim rudarskim inšpektorjem, in mag. Suzano Macolič, rudarsko inšpektorico, je sprejel predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved** s sodelavci, ki je gostom predstavil razvojne načrte in vizijo Premogovnika Velenje: »V Premogovniku Velenje prenašamo lastno inženirsko znanje, opremo in tehnologijo na mednarodne trge,« in izpostavil, da se z referencami, ki jih pridobivamo na mednarodnem trgu, odpirajo vedno nove možnosti širšega sodelovanja tako za Premogovnik

Velenje kot z drugimi storitvami in programi tudi za hčerinska podjetja v Skupini PV.

Predsednik Uprave se je dotaknil tudi področja varnosti: »Varnost v Premogovniku Velenje je bila in ostaja eno najpomembnejših področij. Delo rudarjev je še vedno delo v posebnih razmerah, za katere imamo predpisane posebne varnostne ukrepe, ki jih dosledno izvajamo.«

Po uvodni predstavitvi so si gostje ogledali najnovejši odkop premoga na koti – 65 B in pripravsko delovišče št. 7.

V nadaljevanju so jim gostitelji pokazali tudi delovanje Varnostno-

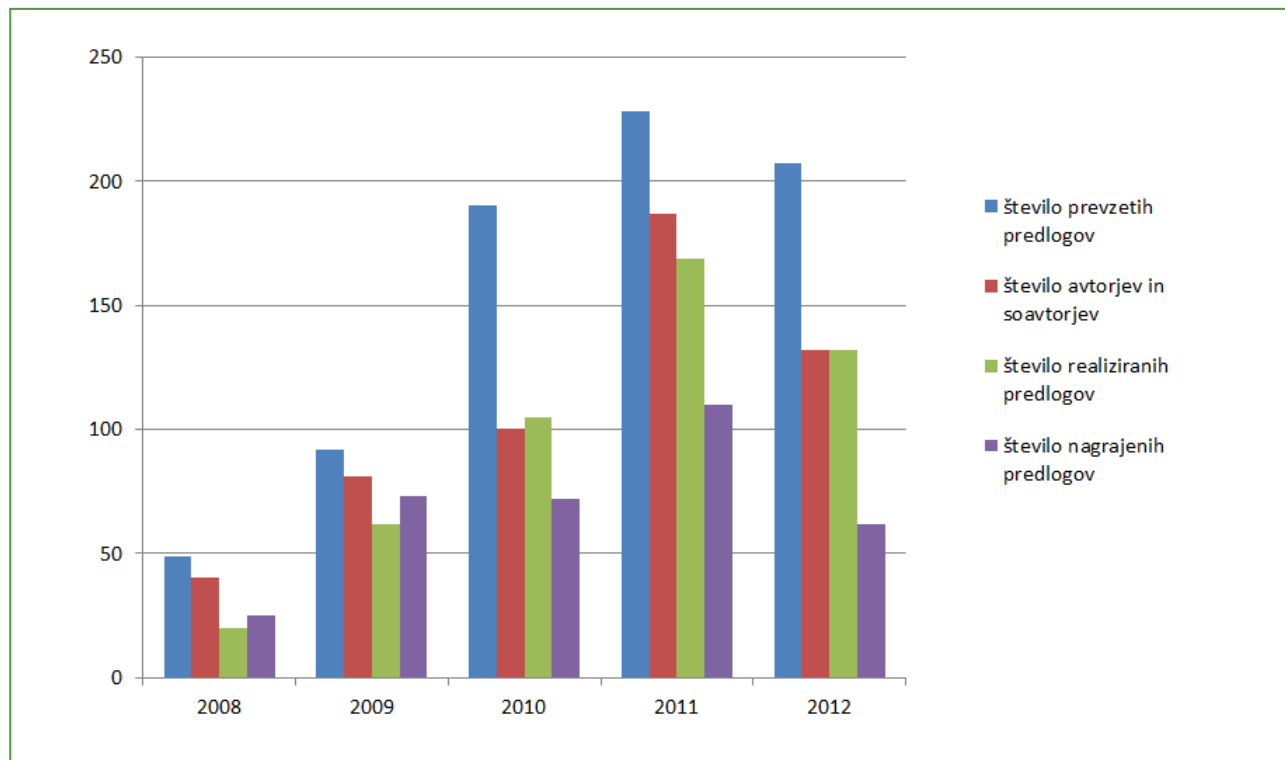
tehnološkega informacijskega sistema Premogovnika Velenje in delovišče novega izvoznega jaška NOP II.

Inšpektorica Sandra Petan Mikolavčič je po ogledu jame povedala, da se ji je zdel zelo zanimiv in da so bili rudarji, s katerimi se je pogovarjala, zelo dobre volje ter zgovorni. »Navdušila sta me tudi tehnologija, saj sem si vse skupaj predstavljala bistveno drugače, in Varnostno-tehnološki informacijski sistem. Ob prihodnji priložnosti si bom ogledala še Muzej premogovništva Slovenije v Velenju,« je še dodala.

mag. Saša Sevčnikar

Inovacije so ključne za preboj podjetja

V poplavi blaga in storitev ter že nekaj let trajajoče gospodarske krize je veliko podjetij po svetu in žal tudi pri nas zašlo v težave, o kakršnih niso sanjala niti v najbolj črnih scenarijih. Z njimi se na različne načine bolj ali manj uspešno spopadajo. Uspešna podjetja se od manj uspešnih razlikujejo tudi po tem, da kljub krizi veliko vlagajo v lasten razvoj in predvsem v inovacije, saj svoje zaposlene na različne načine spodbujajo k inovativnemu razmišljanju.



V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje število koristnih predlogov iz leta v leto narašča.

Najbrž ni nobena skrivnost, da si vse sodobne družbe z razvitim gospodarstvom prizadevajo za čim večje število inovacij, zato v te namene investirajo velika finančna sredstva. Moč držav se danes meri tudi po številu prijavljenih, še bolj pa uporabljenih inovacij.

V Premogovniku in HTZ zelo dejavni

V Premogovniku Velenje in hčerinski družbi HTZ smo v zadnjih letih pri inovacijski dejavnosti naredili velik premik. Miselnost naših zaposlenih je dosegla takšno raven, da imamo zdaj zavidljivo število inovatorjev in še več inovacij. Zagotovo je takšno razmišljanje pravilna usmeritev, saj se lahko le z inovativnimi pristopi dvignemo

iz povprečja in na ta način postavimo temelje za svojo prihodnost.

Inovacijska dejavnost pri nas je močna

Inovacijski dejavnosti in njenemu pomenu smo v časopisu Rudar kot tudi v drugih medijih v Skupini PV v preteklosti namenili veliko časa, a vendarle ne bo odveč, če vas še enkrat spodbudimo k inovativnemu razmišljanju in povabimo, da svoje predloge zapišete in jih prijavite pri svojih promotorjih inovacijske dejavnosti – samo na takšen način lahko pride do njihove realizacije.

Izvedli delavnico za promotorje

V iskanju načina za izboljšanje klime

in večje angažiranosti pri inovacijski dejavnosti so odgovorni za to v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje v marcu organizirali delavnico, na katero so povabili predvsem promotorje in tiste zaposlene, ki lahko bistveno vplivajo na spodbujanje te dejavnosti pri nas.

Nikar se ne obremenjujte s tem, ali je vaša ideja dovolj dobra, da jo prijavite – še tako »slaba« ideja je boljša od tiste, ki je sploh ni!

Slobodan Mrkonjić

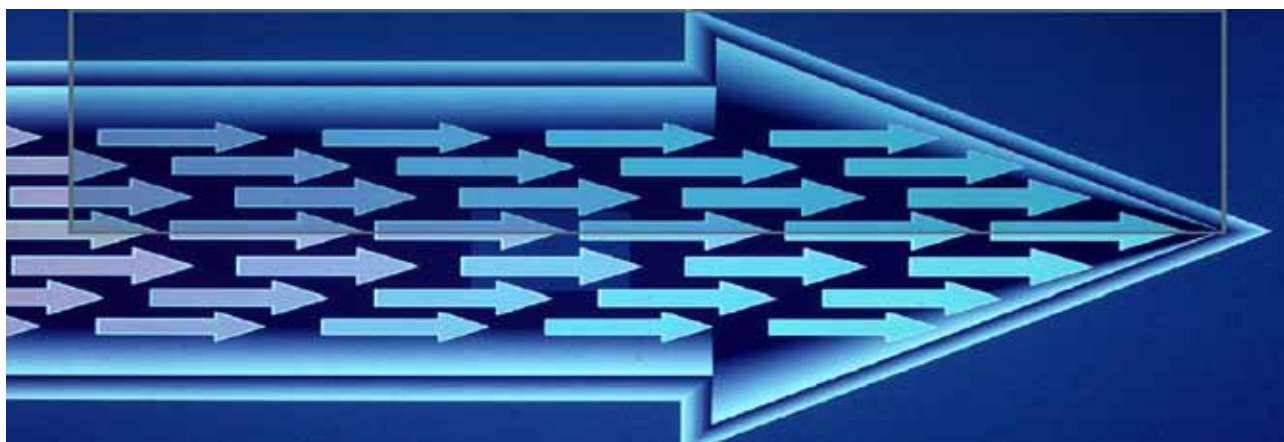
Moč jasnih, zapisanih in dogovorjenih ciljev

Na organizacijsko kulturo, ki je del kulture širšega okolja, lahko vplivamo z vodenjem oziroma upravljanjem kadrov in njihovih razvojem. Cilji so zelo pomemben vidik vodenja. Strateški cilji družbe v poslovnem načrtu so podlaga za operacionalizacijo ciljev na ravni organizacijskih enot in posameznika. V Razvojnem načrtu podjetja so naši cilji zelo jasno zapisani. Kljub temu so za posameznika zelo splošni in premalo konkretni. Predvsem in tudi takrat, ko se zdijo cilji podjetja samoumevni, zelo jasni in prepojeni s tradicijo, ki daje občutek varnosti, se moramo dogovoriti, kaj konkretno želimo doseči v nekem obdobju in kdo so nosilci odgovornosti.

Na cilje lahko gledamo kot na merilo učinkovitosti in uspešnosti, zato je pomembno, da so že na začetku dobro postavljeni, usklajeni in prevedeni na posameznika. Vodje, ne samo direktorji podjetij ali uprava, imajo ključno vlogo pri doseganju ciljev organizacije. Ciljno vodenje vključuje povezovanje ciljev družbe s cilji posameznika, načrtno postavljanje ciljev in aktivnosti vsakega sodelavca, stalen in načrtovan razvoj kadrov ter sodelovanje zaposlenih pri določanju ciljev.

treba cilje zapisati in se o njih pogovoriti. Večkrat spoznamo, da kljub jasnemu namenu cilja in kako ga doseči, nismo razumeli vsi enako. Snovanje ciljev je večšina. Kot navaja teorija »SMART« so kakovostni cilji – pametni cilji. So jasni in nedvoumni, merljivi ali vsaj ugotovljivi, realni in dosegljivi, smiselni glede na strategijo podjetja, časovno opredeljeni (imeti morajo rok) in predstavljajo izziv. Ljudje se zavzemamo za cilje, ki nam obetajo tudi izpolnjevanje naših interesov. Nedosegljivi cilji niso

ciljev kot pri manjših podjetjih. Za hierarhično urejeno organizacijo je zelo pomembno, da zaposleni vedo, čemu služijo vsi predpisi in pravila in zakaj naj jih sploh upoštevajo. Kadar cilji niso jasni, vsaj ne vsem v organizaciji, ni pregleda nad celotnim delovanjem organizacije. Zaposleni v proizvodnji običajno točno vedo, kakšni so njihovi cilji. Vezani so na norme in akorde. Problem nejasnosti in neskladnosti ciljev se pojavi predvsem pri strokovnih sodelavcih, ki so v večji meri samo-



Učinek postavljanja ciljev je večji, če smo sistematični, če so cilji usklajeni po hierarhiji, če uporabljamo isto metodologijo in če imamo pred očmi celovito sliko podjetja.

Zapisani cilji so bolj oprijemljivi in hkrati obvezujoči

S postavitvijo jasnih, merljivih ciljev pridobimo fokus, osredotočenost na pomembne in manj pomembne naloge. Cilji so izhodišče za odločanje, kako porabiti čas in energijo. Ko enkrat ugotovimo, kaj resnično hočemo, postane mnogo lažje preurediti prioritete in nameniti čas nalogam, ki vodijo do zelenega cilja. Zanimivo je, kako hitro nastopijo težave, ko je

privlačni, le doseganje merljivih ciljev daje zadovoljstvo. Pomembno je, da mora biti cilj vreden truda, kar hkrati pomeni, da je sprejemljiv in sprejet. Predvsem tukaj se aktivnosti v podjetju največkrat ustavijo.

Vodenje s cilji naredi organizacijo bolj učinkovito

V velikih podjetjih je potrebno več sistematičnega dela na področju postavljanja, usklajevanja in jasnosti

stojni pri svojem delu in razpolagajo s svojim časom. Zato morajo biti cilji v strokovnih službah čim bolj dorečeni, zapisani in jasni, prav tako vedenje za doseganje zastavljenih ciljev. Ko spodbujamo ciljno usmerjenost vodij in zaposlenih, povečujemo usklajenost delovanja v organizaciji. Cilj, ki ga ni mogoče meriti ali spremljati, je lahko koristna usmeritev, ni pa uporaben za konkretno obvladovanje organizacije.



V praksi je vse prevečkrat in vse preveč ključnih stvari prepuščenih nekaterim vodjem in subjektivni presoji strokovnih sodelavcev.

Moč jasnih in dogovorjenih ciljev

Jasni, zapisani in dogovorjeni cilji so zelo pomembni pri motiviranju in uspešnosti zaposlenih pri delu. Vsak posameznik ima svoje interese, ko vstopa v organizacijo. Če gledamo na organizacijo kot na živ organizem, so organizacije posamezniki s svojimi interesi. Cilje na ravni vsakega posameznika običajno določimo le ob prihodu ali premestitvi delavca na novo delovno mesto. Vendar je v vsakem trenutku pomembno, kako posameznik vidi svojo vlogo in prispevek pri doseganju ciljev podjetja.

Naša pričakovanja naj bodo jasna

Z določanjem ciljev se dogovorimo o svojih pričakovanjih. Ljudje nismo motivirani, če ne vemo, kaj lahko pričakujemo in kaj drugi pričakujejo od nas. Z jasno opredeljenimi cilji vsakdo v podjetju ve, kaj naj počne, kaj mora doseči in čemu. Letni razgovori na osnovi kompetenčnega modela so dobro orodje vodenja, da postanejo cilji bolj čisti, merljivi in prevedeni na vsakega posameznika. Vodja mora cilje podjetja prenesti na delovno področje sodelavca in jasno izraziti svoja pričakovanja glede delovne uspešnosti. Zelo pomembno je dogovarjanje o doseganju ciljev. Posameznik ima občutek, da sodeluje, čeprav so cilji postavljeni s strani vodstva, vodje, države ali zunanjega okolja. Postavljanje ciljev, spremljanje napredka in pregled že doseženega motivira zaposlene, da si v prihodnje zastavijo še višje in bolj zahtevne cilje.

Če ne vemo natančno, kaj želimo doseči v nekem obdobju, potem se zdi vsaka pot dobra. Dejstvo je, da kar se meri oziroma spremlja, se izboljšuje, in kar se nagrajuje, se naredi. V času globalne finančne krize pogostokrat pozabljamo na osebne cilje in medsebojno zaupanje ter premalo govorimo o krizi vrednot. Brez ciljev postane življenje podobno teku brez ciljne črte. Razen, če je cilj samo tek, kar bi bil zelo udoben način dela

in življenja. Če pa si postavite svoje lastne cilje, čeprav majhne, na delovnem mestu ali v življenju nasploh, boste doživeli mnoge trenutke zadovoljstva. V spoznanju, da smo dosegli cilj, večina med nami najde motivacijo za nadaljevanje proti prihodnjemu cilju.

Natalija Lah

vira: Možina, Stane. 2002. Management, nova znanja za uspeh;

Cimerman, Mitja. 2006. Ciljno vodenje. Interno gradivo. AT ADRIA



Foto: Hans

Povzetek Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju

V zadnjih treh številkah časopisa Rudar smo predstavniki Sveta delavcev PV in HTZ ter predstavniki Sindikata PV predstavili svoje delo in opisali, na kakšen način delujemo. Osnova za sodelovanje delavcev pri upravljanju je Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju, zato tokrat nekoliko podrobneje pišemo o tem zakonu.

Sodelovanje delavcev pri upravljanju se uresničuje s:

- pravico do pobude in pravico do odgovora na to pobudo,
- pravico do obveščenosti,
- pravico dajanja mnenj in predlogov ter pravico do odgovora nanje,
- pravico soodločanja,
- pravico zadržanja odločitev delodajalca,
- z možnostjo ali obveznostjo skupnih posvetovanj z delodajalcem.

Pravice v zvezi s sodelovanjem delavcev pri upravljanju uresničujejo delavci kot posamezniki ali kolektivno s pomočjo:

- Sveta delavcev ali delavskega zaupnika,
- Zbora delavcev,
- predstavnikov delavcev v organih družbe.

Delavci imajo pravico do individualnega in kolektivnega sodelovanja pri upravljanju, zlasti če gre za soodločanje oziroma vplivanje na vsebino in organizacijo dela ter na odločitve in izvajanje aktivnosti, namenjenih izboljševanju delovnih razmer oziroma humanizaciji delovnega okolja in doseganju uspešnega poslovanja družbe.

S pravico do sodelovanja pri upravljanju ne posegamo v pravice in obveznosti sindikatov in združenj delodajalcev, da ščitijo interese svojih članov. Svet delavcev se mora vzdržati kakršnihkoli oblik sindikalnega boja.



foto: Mrki

Svet delavcev ima predvsem te pristojnosti:

- skrbi za izvajanje zakonov in drugih predpisov, sprejetih kolektivnih pogodb ter doseženih dogovorov med njim in delodajalcem;
- predlaga ukrepe, ki so v korist delavcev;
- sprejema predloge in pobude delavcev in jih v primeru, da so upravičeni, upošteva pri dogovarjanju z delodajalcem;
- pomaga pri vključevanju v delo invalidom, starejšim in drugim delavcem, ki jim je zagotovljeno posebno varstvo

Delavec kot posameznik ima pravico:

- do pobud in odgovorov nanje, če se nanašajo na njegovo delovno mesto ali na njegovo delovno oziroma organizacijsko enoto;
- biti pravočasno obveščen o spremembah na svojem delovnem področju;
- povedati svoje mnenje o vseh vprašanjih, ki se nanašajo na

organizacijo njegovega delovnega mesta in na delovni proces;

- zahtevati, da mu delodajalec oziroma pooblaščen delavec pojasni vprašanja o plači in drugih področjih delovnih razmerij oziroma zakonodaje.

Delodajalec mora obveščati svet delavcev predvsem o vprašanjih, ki se nanašajo na:

- gospodarski položaj družbe,
- razvojne cilje družbe,
- stanje proizvodnje in prodaje,
- splošni gospodarski položaj panoge,
- spremembo dejavnosti,
- zmanjšanje gospodarske dejavnosti,
- spremembe v organizaciji proizvodnje,
- spremembe tehnologije,
- letni obračun in letno poročilo,
- druga vprašanja na podlagi medsebojnega dogovora.

Bojan Bracar,
predsednik Sveta delavcev PV

Nova pridobitev gasilcev

Za gasilce in gasilke Gasilske zveze Šaleške doline (GZ ŠD) je bil torek, 16. april 2013, poseben dan, saj so svojemu namenu predali nov avtomobil. Nakup vozila je za Zvezo predstavljal velik za-logaj, zato je bila finančna pomoč še kako dobrodošla. Na pomoč jim je priskočil tudi Premogovnik Velenje, saj je doniral sredstva zbrana iz naslova prodaje koledarja Knapi 2013.

Dan zapisan z velikimi črkami

»Današnji dan je za našo Zvezo velik praznik. Zapisali ga bomo z velikimi črkami,« je na osrednji slovesnosti poudaril **predsednik GZ ŠD Jože Drobež**. »Že nekaj časa smo se ukvarjali z vprašanjem, kako pridobiti finančna sredstva za nakup novega vozila, vendar jih je vedno primanjkovalo.

Konec minulega leta smo se dogovorili, da del sredstev za nakup vozila prispevajo društva, a to še vedno ni bilo dovolj. V tem letu nas je pre-senetilo povabilo iz Premogovnika Velenje za prevzem čeka v višini 10.000 evrov. Na osnovi tega denarja smo lahko do konca izpeljali nakup dolgo želenega vozila,« je dejal Drobež in se Premogovniku Velenje zahvalil za po-moč. Dodal je: »Vemo, da v podjetju dobro skrbite za svoje gasilce, hkrati pa nudite pomoč pri nabavi tehnične opreme tudi drugim prostovoljnim gasilskim društvom v naši Zvezi. S tem dokazujete, da vam ni vseeno, na kakšen način pomagamo sočloveku v nesreči.«

Knapi 2013 za gasilce

Predsednik Uprave Premogov-nika Velenje dr. Milan Medved je povedal, da se je ideja o donaciji zbranih sredstev s prodajo koledarja Knapi 2013 porodila v podjetju: »Ob poplavih konec minulega leta je bilo prizadetih veliko družin in poškodovanih mnogo objektov. Rdeča nit teh dogodkov ste bili gasilci, zato smo se odločili, da zbrana sredstva doniramo v podporo in razvoj vaše dejavnosti.« Dr. Medved je še dodal, da imamo v velenjskem Premogovniku dobro izurjeno reševalno četo in gasilsko društvo ter izrazil veselje ob dejstvu, da znajo gasilci tudi širše sodelovati ter v težkih trenutkih stopiti skupaj.



Novo pridobitev Gasilske zveze Šaleške doline je blagoslovil župnik Luka Mihevc. (foto: Metka Marić).



Ključke novega avtomobila je poveljniku Gasilske zveze Šaleške doline Borisu Lam-bizerju predal predsednik Uprave Premogovnika Velenje dr. Milan Medved. (foto: Bojana Špegl)

Nove pridobitve se je razveselil tudi **predsednik Gasilske zveze Slovenije Anton Koren**, ki je prepričan, da je avtomobil potrditev dobrega dela gasilcev, hkrati pa potrjuje njihovo srčnost in dobro sodelovanje z okoljem.

Metka Marić

Gasilska zveza Šaleške doline veliko skrb namenja izobraževanju in usposabljanju gasilcev, zato so ob tej priložnosti podelili še čine 43 novim višjim gasilskim častnikom, ki so uspešno končali usposabljanje.



foto: Hans

Alojz Hrgota

Nikoli ni bil ovčka, zato ga tudi volkovi pustijo pri miru

Alojz Hrgota je kot vodja projektov zaposlen v podjetju RGP Velenje. S svojimi sodelavci je zaslužen za vse gradbene presežke, ki jih RGP pri izgradnji bloka 6 izvaja v Termoelektrarni Šoštanj. Izjemno prijeten sogovornik je dovolj samozavesten in pošten, da z veseljem in s ponosom pove samo najlepše o podjetju, v katerem je zaposlen. Ob izjemnem delovniku in aktivnostih, ki jih ima tako v službi kot zunaj nje, še vedno najde čas za svoje najdražje, na katere je zelo ponosen.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Otroštvo in najstniška leta sem preživel v Kaknju v Bosni in Hercegovini. Vsekakor obstajajo trenutki in dogodki iz tega obdobja, ki jih zagotovo ne bom nikoli pozabil – še posebej počitnic pri starih starši, kopanja v rekah, taborjenja in ribarjenja z golimi rokami.

● Kakšen učenec ste bili?

Po osnovni šoli sem končal šolanje na dveh srednjih šolah (splošna gimnazija in rudarska tehnična) ter na višji gradbeni šoli. V osnovni šoli sem bil odličen učenec, v nadaljevanju pa povprečen dijak in študent. Vsaka

šola me je po svoje izoblikovala v osebo, kakršna sem zdaj, in na vsako imam lepe ter manj lepe spomine.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Kot večina otrok sem tudi jaz razmišljal in sanjaril o poklicih zdravnik in vojak. Potem sem zaradi nezmožnosti vpisa v želeno šolo in lastne neodločnosti pristal v gimnaziji.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Kot odgovorni vodja projektov sem zaposlen v podjetju RGP Velenje. Sodeloval sem pri veliko dobrih projektih, ki smo jih izvajali po celi Sloveniji. Zadnja tri leta sem vodja gradbenega projekta, s katerim naše

podjetje sodeluje pri izgradnji bloka 6 v TEŠ.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

RGP Velenje je podjetje, o katerem lahko rečem samo pohvale. Zaposleni v njem smo zadovoljni in z veseljem opravljamo svoje delo – smo kot velika družina, katere člani se zelo dobro razumemo in med seboj spoštujemo. V gospodarski krizi, ki je odnesla veliko gradbeno podjetja, kot so Vegrad, SCT, Primorje in druga, so vodilni in odgovorni na čelu z direktorjem mag. Marjanom Hudejem naše podjetje pogumno in odločno vodili naprej. RGP raste iz leta v leto. Hvaležen,

vesel in ponosen sem, ker sem član tega podjetja.

☛ Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Moj delovni dan je zelo razgiban, zato večinoma pomislim, kaj moram ta dan najprej narediti in kako bomo najbolj učinkovito, enostavno, hitro in varno opravili svoje delovne naloge. Pri svojem delu imam veliko stika z ljudmi, zato vedno skušam najti kompromise za obojestransko zadovoljstvo.

☛ Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Na sebe, na svoje izkušnje in znanje, na svoje sodelavce, ki so mi v veliko pomoč in na katere se vselej lahko zanesem. Hvala jim.

☛ Kaj najraje počnete v prostem času?

Zame prostega časa skoraj ni, saj je moj delovni čas zelo razgiban. Nekaj malega, ki ga vendarle imam, izkoristim za druženje z najbližjimi, s prijatelji, za vožnjo s štirikolesnikom, sprehode ... Ob koncih tedna z ženo večkrat »skočiva« na morje, kjer si napolnim baterije za nov delovni teden.

☛ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Vsekakor je to moja družina, ki mi stoji ob strani v lepih in slabih trenutkih. Veselim se uspeha vsakega njenega člana.

☛ Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na fotografiji so osebe, zaradi katerih ima moje življenje smisel. Osebe, ki mi pomenijo največ in s katerimi delim dobro in slabo, dajejo mi moč in energijo za vsakodnevno delovanje. To je moja družina. Žena Ljuba, ki je zaposlena v Gorenju, hči Viktorija, absolventka geologije, in sin Robert, ki je aktiven in uspešen smučarski skakalec. Njegova ekipa je bila mladinski svetovni prvak, podprvak, posamezno pa so zasedli 8. mesto. Robert ima več vidnih uvrstitev na državni ravni, v svetovnem in celinskem pokalu. Njegov osebni rekord je 210 metrov. Na drugi sliki, kot vodja tekmovanja, podeljujem priznanja najboljšim v nordijski kombinaciji.

☛ Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Sanje so se mi že izpolnile, saj s svojo družino živim srečno in zdravo, v mestu, ki ga imam rad. »Ni živl'ja



brez Vele'ja.«

☛ V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Sem član Smučarsko-skakalnega kluba Velenje in Smučarske zveze Slovenije. V tem športu sem že nekaj časa, sem tudi državni sodnik za skoke in nordijsko kombinacijo. Rad imam šport – koliko mi le čas dovoli, spremljam razna športna dogajanja v mestu. Za kulturo mi zmanjka časa.

☛ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Včasih je težko govoriti o sebi, včasih pa niti ne. Menim, da sem v odločilnih trenutkih umirjen, sem samozavesten in imam smisel za humor.

☛ Kaj bi spremenili pri sebi?

Težo in leta.

☛ Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

Strogih načel, ki bi se jih držal, nimam, a bi morda vseeno izpostavil nekaj misli.

»Čuden sem čudnim, nor sem norim, vesel sem veselim, dober sem dobrim – vsakdo v meni vidi tisto, kar nosi v sebi.«

»V življenju nikoli ne bodi ovčica in volkovi te bodo pustili pri miru.«

»Bodi dosti močan, da pustiš tisto, kar te dela nesrečnega, in dovolj potrpežljiv, da počakaš tisto, kar zaslužiš.«

Še citat znanega Nobelovega nagrajenca Iva Andriča: »Če bi ljudje vedeli, kako malo pameti upravlja naš svet, bi umrli od strahu.«

Naš pečat

Besede so kot čebele – lahko pikajo ali prinašajo med. In ko govorijo dejanja, besede obmolknijo. Naša dejanja in naše delo v prostoru in času puščajo svojevrsten pečat. Korak za korakom se spreminjajo stvari, vendar jih ne spreminja čas, ampak mi sami. Že skoraj 140 let gremo v korak s časom, več kot 60 let pa naše dosežke, dogajanja, misli in dejanja zapisujemo v časopis Rudar. Saj vsi vemo, da kadar verjamemo, da zmoremo – zmoremo!

Pravijo, da ženske kupujemo avtomobile z glavo, moški s srcem. Tega sicer nismo preverjali, a dejstvo je, da ženske avtomobile kupujemo popolnoma drugače kot moški. Moški se bolj poglobljajo v tehnične in praktične zmožljivosti avtomobilov, ženske pa seveda stavimo na barvo in obliko, zelo pomembni so tudi varnost, poraba in velikost prtljajnika. Že pred desetletji so raziskovalci tržišča ugotovili, da je prodaja avtomobilov odvisna predvsem od žensk – ženska je bila in je še vedno tista, ki odloča o nakupu avtomobila, čeprav so pred-



stavniki moškega spola prepričani, da ni tako. Na to temo sem iz arhiva

izbrskala zapis, ki je bil objavljen v Šaleškem rudarju marca 1969.

Vse zaradi žene

Strokovnjaki, ki proučujejo zakone tržišča, so ugotovili, da je prodaja avtomobilov odvisna od žena. Sherwood Eckbert, generalni predsednik družbe Studebaker, je nekega dne poklical k sebi stilista Raymonda Levyja. Le-ta je 20 odstotkov povečal prodajo cigaret »Lucky strike« zgolj zato, ker je spremenil barvo škatle.

»Opravili smo obsežno raziskavo tržišča,« je dejal direktor.

»Ugotovili smo, da naše avtomobile konstruirajo samo moški za moške, zbirajo pa jih žene.« »Tudi jaz sem prepričan o tem,« je dejal Levy.

»Žene obožujejo hitrost, bojijo pa se tveganja,« je nadaljeval Eckbert.

»Ljubijo udobnost, a zaradi nje nočejo žrtvovati elegance. Ali se strinjate s tem?«

Levy se je strinjal in po tem pogovoru se je rodil Studebakerjev avanti model, ki vzbuja vtis hitrosti tudi, kadar stoji. George Walker, nekdanji profesionalni igralec rugbyja, je postal prvi

Fordov svetovalec. Njegovo pričanje je bilo takole: V družini je žena tista, ki odloča o nakupu avtomobila, tudi če je mož prepričan, da je on spodbudnik.

Strokovnjaki priznavajo, kar so doslej skrivali: da so žene tiste, ki so dosegle mehke karoserije in udobne sedeže. Ko bi ne bilo žena, bi bili sedeži podobni otroškim košaram. Ženam je v avtomobilu namenjenih tisoče drobnarij: police za rokavice, mreže za drobne predmete, blazinice, naslonjala za roke, ščitniki zoper sonce, gretje, ogledala, pepelniki – in povsem razumljivo – radio. Številne izboljšave, ki jih konstruktorji opravljajo na vozilih, so nastale predvsem zaradi žena. Kadar zakonca izbereta model za poskusno vožnjo, je mož tisti, ki je očaran od hitrosti voza, žena pa preizkuša udobnost sedežev, prostor za noge, vidljivost skozi stekla ... In bodite prepričani, da bo mož kupil prav tisto vozilo, ki ga je žena ocenila za najboljšo. V ZDA že dalj časa naslavlja reklame prospekte na žene. Ko listate magazine in revije ne

boste videli avtomobila, ne da bi v njem – ali ob njem – slonela žena. Prav tako je tudi zaradi žena armaturna plošča v avtomobilu čisto nizko nameščena. Tudi vrata avtomobila so vedno širša, da ne ovirajo žene pri vstopu in izstopu. Konstruktorji celo preizkušajo nov tip vrtljivih sedežev. Organizatorji zadnjega salona avtomobilov v Parizu so izjavili: »Prihodnje leto bomo rezervirali en dan ali večer samo za obiskovalke razstave.«

Industrija avtomobilov računa s skupno močjo žena. Če bi bilo odvisno samo od moškega, bi le-ta zamenjal željo po vožnji, ki mu je skozi vedno bolj naraščajoči promet in zaradi težav pri parkiranju že tako postala dolgočasna. Toda vozi zaradi žene. Dejansko je velika večina avtomobilistov copatarjev, ki jih žene silijo, da hodijo v gledališče, na izlete, da vzbudijo zavist pri sosedih in da – čisto preprosto – pogosto menjajo kraj bivanja. Kajti znano je, da žene nočejo dolgo ostati na enem in istem kraju.

Ne samo avtomobilska industrija, tudi Velenje je že od nekdaj imelo svojo vizijo razvoja. Že več kot pred štirimi desetletji so bistvo velenjskega uspeha pripisali lastni iznajdljivosti in posluhu za skupne potrebe. V tistem času se je mlado mesto hitro razvijalo in iz meseca v mesec je bilo videti veliko novega. Gradbenikom je samo v treh mesecih uspelo zgraditi

knjižnico in galerijo, podobno je bilo s šolo, spomenikom NOB, cestami, z bazenom in veleblagovnico. Leta 1971 so v Velenju postavili novo osnovno šolo, nov vrtec, avtobusno postajo, zgradili so kilometer štiripasovne ceste ter podhod pod njo, prizidek k Osnovni šoli Šoštanj, modernizirali pet kilometrov ceste proti Belim Vodam, asfaltirali cesto v Podkraj in

opravili še več manjših del. Vse to pa ne bi bilo mogoče brez tesnega sodelovanja velenjskih gospodarstvenikov, med njimi tudi Premogovnika Velenje. Na mesto Velenje pa so bili ponosni tudi osnovnošolci. V januarski številki Šaleškega rudarja iz leta 1971 je bil objavljen tale zapis ene izmed učenk o mestu Velenje.

Moj domači kraj

Velenje je moj domači kraj. Tukaj živim že od rojstva. Vsak dan se sprehajam po ulicah in srečujem že znane obraze. Kraj, kjer živim, dobro poznam in vem, da ga ne bi mogla nikdar zapustiti. Vsi ljudje imamo svoj domači kraj in vsi ga imamo radi. Zato se trudimo, da bi bil čim lepši in da bi se v njem zrcalila naša ljubezen do njega.

Velenje je vedno lepo in skrivnostno mesto. Ponoči, ko se odene v plašč teme, se po mestu začno prižigati luči. Ulice se izpraznijo, ljudje ležejo k počitku. Tujec, ki bi prišel v to mesto, ne bi slutil, da v tej tišini še nekdo bedi. Pod zemljo kopljejo rudarji premog. Ko se zdani, se utrujeni vračajo k družinam.

Spomladi se Velenje prebudi iz sanjave zime in prične se novo življenje. Ptice se vračajo in vsa narava se prebuj.

Velenje je bilo izbrano za najlepše slovensko mesto. Mislim, da mu ta vzdevek tudi pripada. Še naprej se bomo trudili in lepševali naš domači kraj, da bomo dokazali, da smo tega mesta res vredni.

Ptice se vsako pomlad vračajo v svoj rojstni kraj. Tukaj so se rodile in preživele svojo mladost. Za nič na svetu ga ne bi zapustile. Tako je tudi z nami, ljudmi. Ljubimo svoj domači kraj, saj vidimo v njem nekaj domačega in lepega.

I. V.

Ali ste vedeli, da je pred leti izhajal tudi Mladi rudar, literarno glasilo mladih? Želja uredništva in sodelavcev je bila, da zapišejo svoje misli, želje in trenutke kot ogledalo stremljenj ter dosežkov. Leta 1969 so Mlademu rudarju nadelo novo podobo, ob tem pa zapisali: »Doletela nas je srečna usoda, da smo ga preoblekli. Pravijo, da mu je bila stara obleka že premajhna in da jo je prerasel. Sicer nismo dosegli še podpore v moderni prozi in antiprozi ter v poeziji. Da capljamo tako daleč za časom, je krivo pač to, da ne znamo v isti vrsti uporabljati rož, antifriz in bolh; naši pisci proze pa se zaradi objektivnih vzrokov še niso specializirali, da bi vam mogli posredovati najnovejše kosmate izraze. Smo pač taki.« Ustvarjalci Mladega rudarja so bili pač takšni – zanimivi zaradi svojega razmišljanja, različnih pogledov na svet, spoznanj in malo drugačnih resnic. Mogoče bi se tudi danes morali zgledovati po njih.

Metka Marić

S svojo domiselnostjo so nas presenetili

V ponedeljek, 22. aprila 2013, so Premogovnik Velenje obiskali predstavniki Varstveno-delovnega centra Savinjsko-šaleške regije (VDC SAŠA). Sprejela jih je članica Uprave – delavska direktorica Sonja Kugonič. Varovanci Centra nas vedno znova presenetijo z ročno izdelanimi izdelki, tokrat so nam v dar izročili unikatne sveče z rudarskim motivom.



Delo v lastnem prodajnem programu omogoča varovancem VDC SAŠA razvijanje delovnih navad in spretnosti. Njihovo ustvarjalnost je mogoče opaziti na vsakem izdelku, tudi na svečah z rudarskim motivom, za kar gre med drugim zasluga tehnologu Zoranu Kvartiču, ki je odgovoren za razvoj le-teh. Čudoviti izdelki, ki prihajajo iz rok varovancev – sveče je izdelal Luka Lorger, podstavke iz glin pa Snežana Adamovič – so našemu podjetju še dodatna spodbuda za podpiranje tovrstnih dejavnosti. Družbena odgovornost bo tudi v prihodnje vodilo na vsakem koraku delovanja našega podjetja.

Metka Marić

Prodaja plastenk AquaVallis v trgovinah Vita Care

S prodajo plastenk AquaVallis v trgovinah smo v podjetju HTZ Velenje začeli že v letu 2011. Najprej smo se osredinili predvsem na športne in kolesarske trgovine, vendar smo kmalu ugotovili, da je izdelek bolj primeren za prodajo v specializiranih trgovinah, kjer ponujajo biološko pridelano hrano in biomedicinske pripomočke.

Kupci s čutom za zdravje

Kupci plastenk AquaVallis so predvsem tisti ljudje, ki jim uživanje zdrave in biološko pridelane hrane ter zdrave in čiste vode veliko pomeni. V sodelovanju s slovenskim podjetjem Steel Plast, kot lastnikom trgovske verige Vita Care, kjer prodajajo biološko pridelano hrano in pripomočke, smo se tem kupcem približali s športno plastenko AquaVallis, v nadaljevanju pa smo v ponudbo dodali tudi ionizatorje AquaVallis.

Dobro poznajo prednosti izdelkov AquaVallis

Iz trgovine Vita Care v ljubljanskem BTC-ju nam je prodajalka Vesna potrdila, da so njihovi kupci dobro obveščeni o ponudbi novih in inovativnih izdelkov na trgu. Ni jim treba posebej pojasnjevati funkcij in prednosti plastenke AquaVallis, saj v glavnem vedo, kaj kupujejo. Najraje se odločajo za nakup plastenk modre barve. Predlagajo razvoj vizualno privlačnejše oblike plastenke in nekoliko več oglaševanja, saj bi s tem izdelek približali še večjemu krogu kupcev.



Prodajalka Mateja ob ionizatorju AquaVallis v Snack baru (foto: Aleš Dremel)

Ionizirano vodo odnesejo tudi domov

V njihovi trgovini v Ljubljani se lahko kupci okrepčajo v Snack baru, kjer jim poleg zdrave biološke hrane in napitkov prodajalka Mateja ponudi tudi ionizirano vodo, ki priteče iz ionizatorja AquaVallis. Stranke so zelo zadovoljne, saj občutijo razliko med navadno in ionizirano vodo, ki do-

kazano blagodejno učinkuje na telo. Marsikatera njihova stranka se v lokal vrača vsak dan. Nekaterim ionizirano vodo natočijo, da jo lahko odnesejo domov – nekateri med njimi pa so se že odločili za nakup svojega ionizatorja AquaVallis.

mag. Aleš Dremel

AquaVallis
ŠPORTNA PLASTENKA

Črna | Rdeča | Modra | Zeleno | Rdeča

kupim

100% varna voda
Zagotovite si čisto pitno vodo vedno in povsod, ne prepuščajte se naključju.

BPA Free
Plastenka AquaVallis™ je izdelana iz vrhunškega polikarbonskega (PP) in dokazano ne vsebuje Bifenila A (BPA).

Filtrski vložek
Vgrajen filtrski vložek iz vode odstranjuje vse vrste bakterij, virusov in težkih kovin, zato boste v pijem vode iz plastenke AquaVallis™ našli pravi in zdravstveno koristni okus in vonj.

Boljši okus in vonj
Na inovativnem športnem materialu je namrečno tudi aktivno oglje, ki iz vode odstrani škodljive in neželene okuse in vonje.

O plastenki
Kaj to pomeni? Kaj to pomeni? Kaj to pomeni?

Mnenja strank
Preberite kaj o plastenki AquaVallis menijo drugi kupci in se odločite.

Prednosti
Uporabljene vrhunske materiale brez BPA, BPA, BPA.

Izberi svojo
Plastenka AquaVallis je na voljo v 5 različnih barvah in velikostih.

Video
Oglejte si video predstavitev športne plastenke AquaVallis.

V premogovniškem muzeju se bo dogajalo

V torek, 7. maja, ob 12.30 bo v sodelovanju z največjo spletno stranjo za igranje pokra na svetu PokerStars prvič v Sloveniji organiziran **ekstremni turnir pokra** skoraj 200 metrov pod zemljo. V Ligijevem salonu se bodo pomerili profesionalni igralci pokra, znane osebnosti in predstavniki medijev. Dogodek bo zaprt za javnost, lahko pa si ga boste ogledali preko spleta.

V sredo, 15. maja, ob 18.00 bo v Beli garderobi **odprte razstave** akademske slikarke **Klementine Golija**.

V petek, 31. maja, bo v sodelovanju s Šaleškim študentskim klubom v okviru Dnevov mladih in kulture na Ligijevem odru skoraj 200 metrov pod zemljo organiziran **stand up večer**. Za razgibavanje obraznih mišic bosta poskrbela odlična stand up komika Jonas Žnidaršič in Goran Furjan, program bo povezoval domačin Uroš Kuzman. Uro dogodka in ceno vstopnic bomo še sporočili.

V četrtek, 6. junija, ob 18.30 bo v podzemnem delu muzeja knjigo **Zahod jame** predstavil avtor **Peter Rezman**.



Prijazno vabljeni!

**PREOBLAČENJE
SEDEŽNIH GARNITUR
in
OBLAZINJENEGA
POHIŠTVA**



HTZ
Harmonija tehnologije in znanja

BREZPLAČNA ŠTEVILKA
080 81 89

HTZ Velenje, I. P., d. o. o., Partizanska cesta 78, 3320 Velenje

RGP sanira posledice poplav na HE Formin

Družba RGP, ki zelo uspešno sodeluje pri gradnji nadomestnega bloka 6 v Termoelektrarni Šoštanj, se vedno bolj uveljavlja kot gradbeni izvajalec na različnih elektroenergetskih objektih po Sloveniji. Na začetku letošnjega leta smo v okviru odprave posledic lanskoletnih poplav pridobili pomemben posel na HE Formin, ki deluje v okviru Dravskih elektrarn Maribor.

Na podlagi sodelovanja pri izgradnji različnih energetskih objektov smo v RGP pridobili veliko referenc, izkušenj in znanja, kar nam je v pomoč pri kandidiranju za izvedbo del pri izgradnji elektroenergetskih objektov. RGP s tem postaja vedno bolj prepoznaven in pomemben izvajalec del tudi na tem področju.

Poplave so povzročile veliko škode

V poplavah, ki so bile na začetku novembra 2012, je reka Drava dolvodno od Ptuijskega jezera prestopila bregove struge in preplavila polja. Ob tem je bila poleg škode na poljih in drugih objektih v okolici, ki so je povzročile takratne poplave, povzročena tudi velika škoda na hidroenergetskih objektih Dravi. Največja škoda je nastala na HE Formin, kjer je voda zalila strojnico in poškodovala generatorski del, na odvodnem kanalu pa je na dveh lokacijah porušila varovalni nasip in z materialom, ki ga je odnašala s seboj, zasula kanal v celotnem preseku na dolžini nekaj sto metrov.

Ponudili najustreznejšo rešitev

Za odpravo posledic poplav na odvodnem kanalu HE Formin so v družbi Dravske elektrarne Maribor konec decembra 2012 izvedli razpis, na

katerem so med sedmimi ponudniki izbrali družbo RGP, ki je ob najugodnejši ceni predlagala tudi najustreznejšo rešitev za odstranjevanje materiala iz kanala. Za izkop materiala pod vodo smo predlagali tehnologijo izkopa z bagrom s podaljšano roko, nameščenega na pontonu. V materialu, ki ga je voda nanesla v kanal, se nahajajo tudi številna debela dreves, ki predstavljajo oviro za uporabo drugih tehnologij.

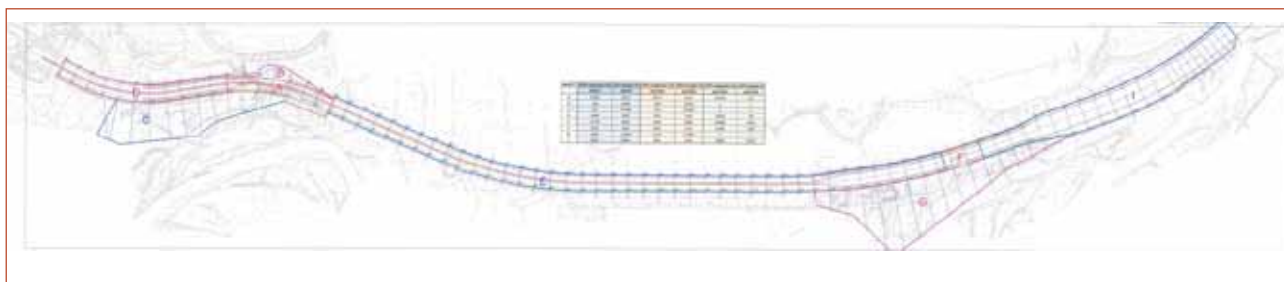
Največ škode je nastalo v odvodnem kanalu HE Formin

Med poplavami je voda, ki se je razlila med strugo reke Drave in odvodnim kanalom HE Formin, na dveh mestih porušila nasip ob kanalu in vdrla vanj.

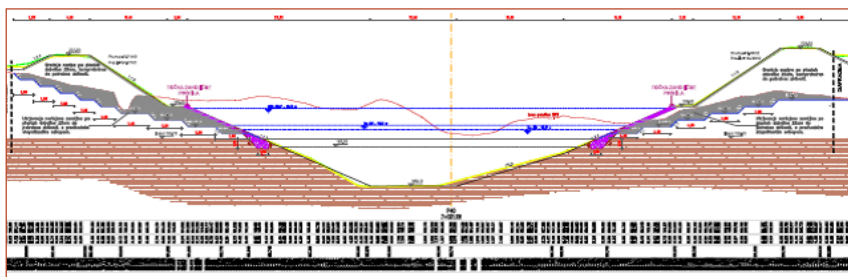
Prva poškodba se je nahajala približno 1.100 metrov dolvodno od elektrarne pri razbremenilnikih reke Pesnice. Tu je voda prebila desni nasip in v odvodni kanal nanosila približno 450.000 kubičnih metrov gramoznega materiala in zemlje. V celoti je odvodni kanal zasula na dolžini približno 650 metrov. Na preostalem delu kanala v dolžini približno 3 kilometrov se material nahaja na dnu kanala



Porušitev nasipa in vdor poplavne vode v odvodni kanal HE Formin na prvi lokaciji



Situacija odvodnega kanala HE Formin z vrisanima lokacijama poškodb



Prečni prerez kanala na lokaciji prve poškodbe z vrisano linijo nasutega materiala v kanalu in predlogom izvedbe sanacije

pod vodno gladino. Poleg gramoza in zemlje je voda v kanal naplavila tudi cela debla dreves iz bližnjega gozda. Debla dreves, ki jih je deroča voda podrla in odplavila, so pomešana z ostalim materialom in odložena v kanalu. Na levi brežini, za Pesniškim razbremenilnikom, je sunek vode povzročil zajedo, katere površina obsega približno 1,5 hektarja.

Kanal je na mestu vdora globok 20 metrov in na kroni nasipa širine približno 100 metrov. V normalnih razmerah je globina vode v kanalu 8 do 9 metrov, širina na gladini vode pa je približno 50 metrov.

Drugo poškodbo je poplavna voda povzročila približno 3,5 kilometra dolvodno od prve poškodbe. Voda je v tem delu prebila desni nasip in v odvodni kanal nanosila približno 150.000 kubičnih metrov materiala in debla dreves. Kanal je bil v celoti zasut v dolžini približno 200 metrov. Na tem delu je kanal širši, njegovo dno pa je bolj plitko kot na lokaciji prve poškodbe. Širina kanala na tem delu znaša približno 120 metrov, medtem ko je globina približno 4 metre.

Strojnica elektrarne kar nekaj časa ni obratovala

Zaradi zasutja odvodnega kanala in zalitja generatorskega dela v strojnici elektrarne le-ta vse od poplav naprej ni obratovala. V tem času so v HE Formin odpravljali okvare, nastale zaradi poplav v strojnici elektrarne. Ker so posledice poplav na generatorskem delu strojnice za en agregat bile v končni fazi, je bilo treba čim prej vzpostaviti pogoje za obratovanje elektrarne z enim agregatom. Za



Izvajanje del tudi ponoči z velikim številom gradbenih strojev



Izkop materiala pod vodo s pomočjo pontona in bagra na njem

izpolnitev tega pogoja smo morali predvsem na lokacijah obeh prebojev, kjer je bil kanal praktično zasut po celem profilu, iz kanala odstraniti večji del naplavljenega materiala in s tem omogočiti njegovo pretočnost. To smo izpolnili celo pet dni pred 35-dnevnim pogodbenim rokom.

Potrebno bo še kar nekaj del

Za končanje vseh del moramo odstraniti še material na ostalem delu

kanala v dolžini približno 3 kilometre. Končni rok za končanje vseh del po pogodbi je 31. 8. 2013. V tem delu kanala je material pod vodno gladino, zato ga izkopavamo s pomočjo bagra, montiranega na pontonu, ki plava na gladini vode. Zdaj uporabljamo dva pontona. Ponton ima noge, s katerimi ga upremo na dno kanala in ga na ta način stabiliziramo. Ponton moramo stabilizirati zaradi lažjega manevri-

ranja z bagrom in demperji za odvoz izkopanega materiala. Izkopani material nalagamo z bagerjem neposredno na demperje, ki ga nato odvažajo na deponijo oziroma nazaj na degradirano območje. Dela izvajamo pod pogoji pretoka 250 kubičnih metrov vode in pri obratovanju elektrarne z enim agregatom. Do končanja vseh del bomo iz kanala odstranili približno 156.000 kubičnih metrov materiala.

Miran Hudournik



Stanovalci so partnerji pri snovanju skupnega bivanja. Na fotografiji sestanek vodje prehrane in socialne delavke s stanovalci glede oblikovanja jedilnikov. (foto: Diana Janežič)

Zadovoljstvo uporabnikov storitev PV Zimzelena je visoko

V sklopu projekta kakovosti E-Qalin smo v PV Zimzelen konec leta 2012 drugo leto zapored anketirali zaposlene, stanovalce in svojce o zadovoljstvu z dejavnostjo in storitvami Centra. Anketo pripravi in analizira odgovore zunanja institucija, to je Skupina Fabrika.

Splošna ocena je, da so uporabniki naših storitev – stanovalci in svojci – zelo zadovoljni s storitvami, ki so jih deležni, in z zaposlenimi, ki jih izvajajo. Njihova stopnja zadovoljstva se je v primerjavi z letom prej zvišala. To zadovoljstvo je vsekakor treba zadržati oziroma še izboljšati. Posebno pozornost bomo posvetili področjem, ki so ocenjena nižje, oziroma tistim, za katera smo dobili pripombe in predloge v odprtem delu vprašalnika. Na drugi strani je stopnja zadovoljstva zaposlenih nižja kot leto prej. Zaposleni izražajo izrazito nezadovoljstvo z nagrajevanjem, kar je tudi posledica sistemske ureditve nagrajevanja v javnem sektorju oziroma zamrznitve napredovanj, ter izvajanjem določil Zakona o urejanju javnih financ.

Stanovalci in svojci zelo zadovoljni

V letu 2012 znaša ocena **zadovoljstva**

stanovalcev 4,62, kar je več kot v letu 2011. V PV Zimzelen je 95 % zelo zadovoljnih in zadovoljnih stanovalcev. Splošna ocena zadovoljstva je pri vseh merjenih kazalnikih nad 4 do 5, najvišja pa je 4,85 pri oceni zadovoljstva z zasebnostjo. Trend pri vseh kazalnikih kaže, da je stopnja zadovoljstva v primerjavi z letom 2011 narasla. Rezultati tudi kažejo, da stanovalci pripisujejo vsem področjem v anketi veliko pomembnost, saj so pri vseh ocenah pomembnosti višje od ocen zadovoljstva. Najpomembnejše zanje so urejene bivalne razmere, čistoča, avtonomija pri dnevnih aktivnostih, zasebnost in varstvo osebne integritete.

Povprečna ocena **zadovoljstva svojcev** je 4,26 in se je prav tako glede na leto prej nekoliko zvišala. 91 % anketiranih svojcev je zelo zadovoljnih in zadovoljnih.

Svojci so vse kazalnike ocenili z ocenami več kot 3,5. Z največjo stopnjo

zadovoljstva so ocenili videz doma, bivalne razmere ter zagotavljanje ugodja in udobja stanovalcev. Pri večini kazalnikov trend kaže na višjo oceno zadovoljstva v primerjavi z letom 2011.

Ocena **zadovoljstva zaposlenih** je v letu 2012 nekoliko nižja kot leto prej in znaša 3,52. Polovica zaposlenih je zelo zadovoljnih in zadovoljnih. Razkorak med pomembnostjo posameznega kazalnika in stopnjo zadovoljstva z njim je pri zaposlenih bistveno večji kot pri stanovalcih in svojcih. Izredno nizko stopnjo zadovoljstva so zaposleni izkazali s kazalnikom načini nagrajevanja – le 1,83 in je nižja, kot je bila v letu 2011. Najvišjo oceno so zaposleni dali zadovoljstvu s sprejetostjo v delovni skupini in pomoči v osebnem življenju.

Predlogi za izboljšanje

Vprašalnik je ponujal tudi možnost za pohvale, predloge in kritike anketirancev.

Stanovalci so največ pohvalnih besed namenili celotnemu osebju glede prijaznosti, dostopnosti ter zadovoljstvu s celotnim bivanjem. Želijo pa si še več aktivnosti.

Svojci so pohvalili osebje v celoti in posameznike za zavzetost, prijaznost, odprtost, dobrovoljnost. Pohvalili so čistočo, umirjenost, domačnost doma. Pripombe pa se nanašajo na ceno oskrbe, predlagajo več sodelovanja prostovoljcev.

Zaposleni so pohvalili posamezne sodelavce, organizacijske enote in vodstvo. Njihove pripombe in predlogi se predvsem nanašajo na nezadovoljstvo z nagrajevanjem.

Primerjalna analiza med domovi

Vzporedno je bila narejena tudi primerjalna analiza rezultatov med sodelujočimi domovi za starejše med letoma 2011 in 2012. Ta kaže, da smo v PV Zimzelenu v letu 2012 zaznali pozitiven trend indeksa zadovoljstva stanovalcev in svojcev pri vseh kazalnikih in se med 35 domovi uvrstili

med 10 najbolj ocenjenih.

Elementi, ki pri **stanovalcih** pomembno odstopajo od povprečja vseh domov, so med drugim bivalne razmere, avtonomija pri dnevnih aktivnostih, zasebnost, odnos osebja in varstvo osebne integritete. Elementi, ki so jih boljše od povprečja vseh domov ocenili **svojci**, pa so posluh osebja za težave in možnost pogovora z zaposlenimi, zagotavljanje ugodja in udobja stanovalcev ter zunanja podoba doma.

Diana Janežič

Mladost in starost si podata roke

Med 5. in 7. aprilom je bilo v PV Zimzelenu na praksi 39 študentk 3. letnika specialne in rehabilitacijske pedagogike Pedagoške fakultete UNI Ljubljana. Za tridnevni praktični pouk v okviru predmeta Terapevtska rekreacija za starejše so si PV Zimzelen izbrali že lani in po zelo dobrih izkušnjah so se za sodelovanje dogovorili tudi letos.



Vse oblike sodelovanja z mladimi pomenijo za stanovalce dodano vrednost bivanja v domu starejših. (foto: Diana Janežič)

V treh dneh so se študentke družile s stanovalci v pogovorih, ob družabnih igrah, telovadbi, peki peciva, nekaj stanovalcev pa se je odločilo tudi za kopanje v sosednjih termah.

V dejavnostih je sodelovalo veliko stanovalcev, ki so bili ob koncu zelo zadovoljni. Stanovalka **Zofija Gorogranc** je v sklepnem delu druženja zaigrala na kitaro in vsi so zapeli z njo. Njeni vtisi? »Zelo mi je bilo všeč. Tako srečanje je bilo dobro za nas, stanovalce, in tudi za študente, da spoznajo, kako je v našem domu lepo. Veliko se je dogajalo tri dni in lepo je

bilo biti med mladimi ljudmi.« Študentke so poudarile, da so pridobile veliko izkušenj in s praktičnim delom osmislile teorijo, ki jo poslušajo na predavanjih. **Katarina** je v imenu vseh povedala: »Nihče ti ne more dati takega znanja, kot smo ga pridobile v teh treh dneh. Na fakulteti se lahko pogovarjamo o metodah dela, strategijah, pristopih, čustvih, motoriki ... Ko pa stopiš v stik s človekom in spoznaš njegove potrebe, razmišljanja, moraš odložiti vse teorije, zavore. To je bogastvo življenja.« PV Zimzelen sodeluje z različnimi

izobraževalnimi ustanovami, njihovi dijaki oz. študentje prihajajo v center kot prostovoljci, na prakso ali opravljajo pripravništvo. »Vse oblike sodelovanja z mladimi pomenijo za stanovalce dodano vrednost bivanja v domu starejših. Mladi ljudje prinesejo mladostno energijo, nove ideje, živahnost in spremembo vsakodnevne rutine. Izkušnje in modrost starejših pa tudi mladim ponudijo drugačen pogled na svet,« je dejala socialna delavka PV Zimzelen **Tanja Ramšak**.

Diana Janežič

Umetnost ni vzvišena

Pet let po odprtju skupinske razstave Avtoportret v Galeriji Velenje so člani Društva likovnih umetnikov Celje v Muzeju premogovništva Slovenije pripravili razstavo Avtoportreti 2. Na razstavi z intervencijami v prostor, ki je bila odprta v četrtek, 11. aprila 2013, se predstavlja 16 avtorjev.

Društvo likovnih umetnikov Celje združuje veliko različnih umetnikov – od študentov do starejših, ki jih zanimajo tako klasični kot novejši mediji. **Predsednica Društva Andreja Džakušič** je povedala: »Društvo deluje tako, da skušajo posamezni umetniki pri ustvarjanju svojih del vplivati drug na drugega in se s tem oplajati. Največ povedo naša dela, ki smo jih postavili na ogled. Kljub takšnemu naslovu razstave ne gre zgolj za fizično uprizoritev avtorjev, ampak za naš širši pogled.«

Odprt pogled

Razstavo je odprl **vodja Muzeja premogovništva Slovenije Stojan Špegel** in poudaril, da ima rudarski pozdrav »srečno« v teh dneh še večji pomen, saj smo ponovno odprli podzemni del muzeja. »Vsake toliko časa se moramo pogledati v ogledalo. Tudi Premogovnik Velenje in Muzej večkrat preverita, kje sta in kaj delata. Pri tem moramo imeti odprt pogled in tudi ta razstava je odprta umetnost.« Špegel je dodal, da so si avtoportrete včasih lahko privoščili samo bogati, danes jih lahko s pomočjo moderne tehnologije ustvarja vsak.

Odnos umetnika v okolju rudarjev

Andreja Džakušič je ena redkih likovnih umetnic pri nas, ki se ukvarja s performansom. V Muzeju je predstavila performans »umivanje nog«, ki ga je že pred leti v Celju pripravila za naključne mimoidoče. S tem je izkazala odnos umetnika v okolju rudarjev. »Želim pokazati, da umetnost ni nekaj vzvišenega. Je enako pomembna kot fizično delo – umetniki proizvajamo duševno hrano, rudarji pa opravljajo fizično delo,« je dejala Džakušičeva in dodala: »Pomen dela je popolnoma odvisen od gledalčeve pripravljenosti, da sodeluje, saj se mu šele takrat, skozi njegove lastne občutke in reakcije razkrije prava vsebina in vrednost dela.« Umivanje nog izhaja iz krščanstva, z njim pa se odražata skromnost in ponižnost.



Predsednica Društva likovnih umetnikov Celje Andreja Džakušič med izvajanjem performansa »umivanje nog« (foto: Mrki)



V Kopalnici se s svojimi deli predstavlja Milojka Drobne in Bori Zupančič. (foto: Mrki)

Kvantna veriga

Avtorji razstave se predstavljajo z različnimi pogledi in motivi, ki jih izražajo z izraznimi tehnikami, kot so kolaž, akril, grafit, tuš, oglje in drugo. Poleg performansa in projekcije kvantnega filma je bila organizirana delavnica izdelave kvantne verige (Möbiusov trak). Avtor delavnice **Simon Macuh** je povedal: »Gre za preprost problem, ki ga obravnava kvantna fizika, to je

problem nedoločljivosti. Odločil sem se za nazorno prikazano vizualno demonstracijo. Z ustvarjanjem simbolnih elementov bomo naredili verigo, ki simbolično predstavlja združevanje ljudi.« Macuh deluje predvsem na področjih kiparstva, performansa, videa in animacije ter se vzporedno z umetniško prakso ukvarja s filozofijo in teorijo.

Metka Marić



Vodja premogovniškega muzeja Stojan Špegel se v Beli garderobi predstavlja z deli iz cikla Špegel v ogledalu. (foto: Mrki)

Do 11. maja so v Razstavišču Barbara na ogled dela **Ivane Andrić Todić, Mateja Čepina, Milojke Drobne, Andreje Džakušič, Simona Macuha, Adolfa Mljača, Boruta Hollanda, Borisa Oblišarja, Željka Opačka, Stojana Špegla, Nataše Tajnik Stupar, Manje Vadla, Črta Valenčaka, Borijs Zupančiča, Estele Žutič in Gilles Duvivier.**



Nik Ponebšek,
učenec Osnovne šole
Šmartno pri Litiji

Muzej premogovništva Slovenije sem prvič obiskal in mi je zelo všeč. S sošolci smo izvedeli veliko zanimivega, med drugim, kako so pridobivali premog v starih časih. Najbolj se mi je vtisnila v spomin nesreča, v kateri je umrlo enaintrideset rudarjev. Strah me ni bilo, mogoče je bilo bolj strah sošolke. V starem rudarskem dvigalu sem ob spustu v jamo in dvigu iz nje čutil pritisk. Zagotovo bom še obiskal Muzej, prihodnjič skupaj s starši.

Na sejmi v Celju in Gornji Radgoni

Muzej premogovništva Slovenije v Velenju so aprila letos predstavili na sejmskem razstavišču v Celju na mednarodnem četvorčku sejmov **FORMA TOOL, PLAGKEM, LIVARSTVO** in **GRAF & PACK**. Atraktivni razstavni prostor, kjer sta se prepletali prihodnost in zgodovina rudarjenja, je med obiskovalci dosegel veliko zanimanje.

Na razstavnem prostoru so pokazali starinsko rudarsko orodje, obiskovalci so si lahko ogledali razstavo fotografij Štirje avtorji na kosu premoga, z multimedijско predstavitevijo pa so lahko spoznali, kako v Premogovniku Velenje pridobivamo premog v teh časih, s sodobno tehnologijo in naprednim znanjem.

V času med 19. in 21. aprilom se je Muzej premogovništva Slovenije skupaj s Turistično-informacijskim centrom Velenje in Centrom Rinka predstavil tudi na 2. mednarodnem sejmu aktivnosti in oddiha v naravi **Natura v Gornji Radgoni**, ki ga organizira Pomurski sejem.

Muzej premogovništva Slovenije se bo na tovrstnih sejmi predstavljal tudi v prihodnje in zgodbo o slovenskem premogovništvu približal čim večjemu številu prebivalcev.



Razstavni prostor Muzeja premogovništva Slovenije na celjskem sejmišču (foto: Stojan Špegel)

Upokojenci so se družili na občnem zboru

280 članov in članic Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje se je udeležilo 6. občnega zbora, ki je bil 26. marca v dvorani Doma kulture v Velenju. Obravnavali so poročilo o delu in zaključni račun za leto 2012 ter program dela in finančni načrt za leto 2013.

Po uvodnem nastopu Ansambla Golte je zbrane pozdravil **predsednik Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje Pavel Župevc**. Osrednje pozdravne besede je v imenu Uprave PV izrekel njen član **dr. Vladimir Malenković**, ki je predstavil delovanje Skupine PV v preteklem letu in načrte za leto 2013: »Leto, ki je za nami, je bilo za nas izjemno zahtevno, saj se je s požarom v Muzeju premogovništva Slovenije začelo tako, kot bi si najmanj želeli. Veliko truda, volje in energije je bilo in še bo potrebnih, da bo Muzej ponovno takšen, kot je bil oziroma še lepši in še privlačnejši za obiskovalce,« je dejal in se upokojencem zahvalil za pomoč pri njegovi sanaciji, kar kaže na to, da solidarnost, tovarištvo in požrtvovalnost med rudarji še vedno živijo.

Dela, naporov in novih izzivov se ne bojimo

Dr. Malenković je za tem spregovoril tudi o težavah pri pridobivanju premoga na začetku lanskega leta: »Rudarji so z vztrajnostjo, s prizadevanostjo in z neizmerno voljo pripomogli k odpravi zastojev v proizvodnji, ki so se pojavili v izjemno zahtevnih geomehanskih razmerah talninskega dela jame Pesje. Kljub zastojem v proizvodnji premoga smo zagotovili zadostno količino premoga za normalno obratovanje TEŠ in s tem zagotovili nemoteno oskrbo Slovenije z električno energijo.«

Načrtovano letno proizvodnjo bomo lahko dosegli z vrhunsko opremo in zaposlenimi, ki se ne ustrašijo zahtevnih delovnih razmer, je še dodal dr. Malenković: »Zaradi tega nas še posebej veseli, da so naša hčerinska podjetja HTZ Velenje, RGP, PV Invest, Gost in PV Zimzelen vedno bolj uspešna tudi na konkurenčnem trgu. Eksterna realizacija Skupine PV je lani znašala že 60 milijonov EUR,«



Član Uprave Premogovnika Velenje dr. Vladimir Malenković se je v imenu Uprave zahvalil vsem upokojencem, ki so po požaru pomagali pri sanaciji Muzeja premogovništva Slovenije v Velenju. (foto: Saša Sevcnikar)

je ponosno povedal in poudaril, da leta, ki so pred nami, ne bodo lahka, »vendar se dela, naporov in novih izzivov ne bojimo. Vemo namreč, da so naše usmeritve prave in da so pred nami dosegljivi cilji.« Upokojenkam in upokojencem Skupine Premogovnik Velenje je zaželel še uspešno delo in jih povabil na letošnje prireditve, še posebej ob dnevu rudarjev.

Zdaj tudi člani Šaleške pokrajinske zveze društev upokojencev

Predsednik Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje Pavel Župevc je poročal o aktivnostih v minulem letu: »V letu 2012 smo imeli skupaj 1.371 članov. Upravni odbor je imel od zadnjega občnega zbora šest sej, na katere so bili vabljeni tudi člani Nadzornega odbora. Na občnem zboru marca 2012 smo sprejeli sklep, da se vključimo v delovanje Šaleške pokrajinske zveze društev upokojencev,« je dejal in prisotne obvestil, da članstvo v to zvezo velja od začetka letošnjega leta.

Članom so na voljo številne ugodnosti

Februarja lani so v Klubu upokojencev Skupine PV izvedli smučanje na Golteh. Članom so omogočili vpis v sindikalne apartmaje spomladi in jeseni. S sodelovanjem Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje lahko člani Kluba upokojencev B in C koristijo popust in ugodnosti pri uporabi športnih objektov, bazenov, savn in v določenih športnih trgovinah. »Iz poročila je razvidno, da člani te ugodnosti v veliki meri uporabljajo, saj se strošek udeležbe za vstop v bazene in savne povečuje, prav tako v pokoj odhajajo delavci, ki so ugodnosti Športnega društva SPV poznali že v času, ko so bili še zaposleni,« je pojasnil predsednik Župevc. Poskrbeli so tudi za ljubitelje balinanja, tenisa, streljanja in kegljanja. Pozimi so organizirali rekreacijo za člane v Osnovni šoli Šalek. Ponudili so še številne druge športne ugodnosti.

»Za sodelovanje, pomoč in razumevanje se zahvaljujem Upravi Premogovnika, še posebej predse-

dniku dr. Milanu Medvedu. Nudijo nam finančno pomoč in omogočajo klubsko pisarno s tehnično podporo, telefonski odzivnik, brezplačne izvode Rudarja za naše člane, ki so poravnali letno članarino, organizacijo občnega zbora in udeležbo praznovanja dneva rudarjev. Prav tako se zahvaljujem Upravi NK Rudar, da so omogočili našim članom brezplačne ogledе tekem. Vodstvu Športnega društva SPV se zahvaljujem za sodelovanje in si želim dobre odnose še naprej. Zahvala velja tudi Sindikatu Premogovnika za sodelovanje in omogočanje uporabe apartmajev našim članom,« je sklenil Pavel Župevc. Zahvalil se je tudi drugim, ki so s svojo pomočjo prispevali k boljšemu delovanju Kluba in omogočili članom boljše počutje.

Nadzorni odbor v sestavi Kristine Zupanc, Marjane Borovnik in Marijana Nikoliča ni ugotovil nobenih nepravilnosti v delovanju kluba, zato so njegovi člani poročilo o delu in zaključni račun za leto 2012 soglasno potrdili.

Potrdili program dela za leto 2013

Pavel Župevc je predstavil tudi predlog plana dela kluba za letos, in sicer načrtujejo spomladanski izlet v Idrijo z ogledom rudniškega muzeja in jesenski izlet na morje. Upravni odbor je predlagal organizacijo še enega izleta, izvedba pa bo odvisna od udeležbe na že predlaganih. Organizirali bodo rekreacijo, športne aktivnosti v organizaciji ŠD za člane kluba, ki imajo športno izkaznico, predprodajo smučarskih kart, vpis v apartmaje SPES sindikata Premogovnika, pohode v okolici Velenja in širše. Upokojenci se bodo udeležili letošnje parade rudarjev in Skoka čez kožo ter srečanja z zaposlenimi. Nogometni navdušenci pa se bodo lahko še naprej udeleževali tekem NK Rudar v Velenju. Pavel Župevc je še poudaril, da bodo aktivnosti odvisne tudi od finančnih sredstev. Program dela in finančni načrt za letos so upokojenci soglasno sprejeli in potrdili.

Množica nasmejanih rudarskih obrazov

Občni zbor so sklenili z zelo malo uradne razprave, zato pa so bili udeleženci toliko bolj sproščeni, nasmejani in zgovorni po uradnem delu, ko so



Upokojence je pozdravil Ansambel Golte. (foto: Saša Sevčnikar)



Predsednik Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje Pavel Župevc se je zahvalil Upravi Premogovnika Velenje za sodelovanje, pomoč in razumevanje.

se zadržali v klepetu med seboj ter s predstavniki organov soupravljanja in vodstvenimi sodelavci iz družb Skupine Premogovnik Velenje. Vsi so bili veseli srečanja z nekdanjimi sodelavci, manjkalo ni stiskov rok, objavov in obujanja spominov. Fotografije si lahko ogledate na spletni strani Premogovnika Velenje, v meniju Fotogalerija ali na Facebook profilu Premogovnika Velenje.

Seveda pa se vsi, ki bi želeli postati člani Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje, vanj lahko še vedno vpišete. Za pojasnila, informacije, predloge o delu in stik so na voljo v pisarni v drugem nadstropju »steklene direktorije« na Rudarski cesti v Velenju. Pisarna je za člane oziroma obiskovalce odprta **vsako delovno sredo od 9. do 11. ure**, v tem času pa

jih lahko pokličete tudi na telefonsko številko **03/898-2140**.

mag. Saša Sevčnikar

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje, ustanovljen 10. decembra 2007, ima že 1.319 članov. Nameni kluba so poleg združevanja vseh upokojencev, ki so bili kadarkoli zaposleni v eni od družb Skupine Premogovnik Velenje, tudi druženje in sodelovanje v različnih dejavnostih in negovanje rudarske tradicije. Članstvo nudi številne ugodnosti, med drugim so lahko upokojenci tudi člani Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje.



foto: Mrki

Občni zbor Športnega društva

V ponedeljek, 8. aprila 2013, je v Zeleni dvorani Premogovnika Velenje potekal občni zbor Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje. Predsednik društva Robert Lah je v uvodu predstavil delovanje društva in dnevni red letošnjega občnega zbora. Ogledali smo si krajšo fotografsko predstavitev nekaterih večjih aktivnosti, ki smo jih v društvu izvajali lani.

V nadaljevanju smo imenovali delovno predsedstvo, ki je bilo soglasno sprejeto. Sledila so poročila o programu dela v letu 2012, finančno poročilo, poročilo disciplinske komisije in poročilo nadzornega sveta. Podana poročila so bila soglasno sprejeta, prav tako tudi program dela in finančni načrt za letos.

V letu 2012 pridobili 144 novih članov

Društvo je v letu 2012 delalo zelo dobro, saj smo med drugim pridobili 144 novih članov. Ponosni smo, da s svojim delovanjem prispevamo k boljšemu počutju in navsezadnje tudi manjšemu bolniškemu izostanku od dela. Zbora se je udeležilo celotno vodstvo Premogovnika Velenje, kar je dokaz naklonjenosti in zaupanja v delovanje društva. **Predsednik Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje Pavel Župevc** se je v svojem govoru zahvalil za dobro sodelovanje obeh društev v upanju, da bo tako tudi v prihodnje.

Jožica Peterlin



Dr. Milan Medved, predsednik Uprave PV, je zagotovil nadaljnjo podporo društvu. (foto: Mrki)



Robert Lah, predsednik Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje (foto: Mrki)

Miranu Božiču, dolgoletnemu članu Upravnega odbora in enemu od ustanoviteljev društva, se zahvaljujemo za podporo in prizadevanje, saj je v teh letih za društvo naredil veliko vrednega in koristnega. Zaradi njegove skorajšnje upokojitve ga je zamenjal Bojan Brcar. Zahvaljujemo se tudi **predsedniku Uprave Premogovnika Velenje dr. Milanu Medvedu** za spodbudne besede in podporo, s katero je zagotovil, da bo Premogovnik še naprej podpiral preventivo in rekreacijo za svoje zaposlene.

Akcijska prodaja najemniških stanovanj

PV Invest je eden večjih najemodajalcev neprofitnih stanovanj v Šaleški dolini. S svojim stanovanjskim fondom primarno pokriva potrebe zaposlenih in upokojenih delavcev Skupine Premogovnik Velenje. V sklopu gospodarjenja s temi stanovanjski jih lahko najemniki tudi odkupijo – ta možnost obstaja vedno, celo leto.

Prodajo želimo še pospešiti, zato smo k sodelovanju pritegnili tudi banke z območja Šaleške doline. Vse so se odzvale in bodo za namen te akcije pripravile poseben paket ugodnosti za najem stanovanjskega posojila. Pri vseh bodo na voljo referenti, pripravljeni na obravnavo vaših vlog. V primeru, če vam lastna sredstva in družinski transferji ne bi zadoščali, boste z njihovo pomočjo poiskali najustreznejšo obliko financiranja.

Tudi v PV Investu bomo v času akcije še bolj dostopni kot sicer. Pri nas boste dobili vse informacije glede vrednosti in postopka prodaje stanovanja.

Stanovanjski fond je lastniško urejen, stanovanja bomo prodajali prosta vseh bremen.

Akcijska prodaja najemniških stanovanj, ki so v lasti PV Invest, bo potekala od maja do konca septembra 2013!

Z vsemi interesi za odkup stanovanja se bomo osebno pogovorili in proučili možnosti odkupa. Prijazno vabljeni na pogovor v prostore našega podjetja, kjer vam bomo podali vse informacije v zvezi z odkupom stanovanja.

Srečko Gračner

Kontaktna oseba:

Kristijan Kolenc, samostojni ekonomski referent za nepremičnine,
telefon: 03 899 61 83

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje vabi članice in člane na

IZLET V IDRİJO v sredo, 22. 5. 2013.

Odhod bo ob 7. uri z Avtobusne postaje Velenje.

Ogledali si bomo **Antonijev rov – Rudnik živega srebra in Mestni muzej Idrija ter zanimivosti v bližini.**

V središču Idrije stoji imenitna stavba Šelštev, zgrajena sredi 18. stoletja. Tu so se rudarji zbirali v zgodnjih jutranjih urah, vzeli jamske svetilke in odšli na delo v rudnik. Danes skozi baročni portal s kovanimi vrati ne vstopajo več rudarji, ampak obiskovalci, ki si želijo doživeti globino in temino rudnika. Obisk se začne z ogledom 20-minutne videoprojekcije o enem največjih rudnikov živega srebra vseh časov.

Oblečeni v zeleno-črne površnike in opremljeni s čelado si obiskovalci pod vodstvom vodičev ogledajo podzemni svet rudarjev, ki je pod Idrijo začel nastajati že pred pol tisočletja. Mestni muzej ima na gradu Gewerkenegg upravne prostore, javnosti pa je na ogled osrednja stalna razstava **Pet stoletij rudnika živega srebra in mesta Idrije**, na kateri je prikazan poltisočletni razvoj rudnika v podzemlju in vzporedno z njim rast mesta na površini. Na razstavi so predstavljeni tehnološki procesi, zgodovinski dogodki, življenjske zgodbe in usode. Pri tem so v pomoč originalni predmeti, replike in kopije, rudniške karte, zemljevidi, sheme, risbe, makete in številne fotografije. Muzejska razstava zavzema večino prvega in drugega grajskega nadstropja, nameščena je v 26 razstavnih prostorih s skupno površino nad 1.300 m².

Po ogledu se bo prileglo pozno kosilo. Vrnitev v večernih urah.

Prijave 8. 5. 2013 v klubski pisarni, od 9. ure do zasedbe dveh avtobusov. Prispevek je 20 evrov na člana.

Obvestila članom Kluba upokojencev Skupine PV

Člani Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje, ki so člani Športnega društva Skupine PV, lahko v sredo, 8. maja 2013, kupijo nalepke za igranje tenisa v Tenis centru Jezero po 56 evrov za komplet 24 nalepk. Za člane Kluba upokojencev Skupine PV, ki so bili ob upokojitvi člani Sindikata SPESS, bo vpis v sredo, 22. maja 2013, od 9. do 11. ure v pisarni Kluba v »stekleni direkciji«.

Ljubitelji pohodništva!

Vabljeni na pohod na Lubelo po daljši poti, ki bo trajal 5 do 6 ur s postanki za počitek in malico, za katero udeleženec prispeva 4 evre. Dobimo se v torek, 14. maja 2013, ob 7. uri pri Ribiškem domu v Velenju.

Vabljeni!

120 let pridobivanja elektrike v Šaleški dolini

V sredo, 17. aprila, so v Muzeju usnjarstva na Slovenskem (MUS) v Šoštanju odprli prav posebno razstavo o elektrifikaciji naše regije. Na razstavi, ki bo na ogled do konca letošnjega junija, lahko izveste nekaj več o bogati zgodovini pridobivanja električne energije v Šaleški dolini.



Elektrika pri nas že v 19. stoletju

Električno energijo so v Šaleški dolini začeli pridobivati že ob koncu 19. stoletja. S tem se je pri nas pojavila tudi prva razsvetljava, z le manjšim zamikom po tem, ko je ameriški izumitelj Thomas Edison leta 1879 s svojo žarnico na ogleno nitko odprl človeštvu pot v novo dobo tehničnega in gospodarskega napredka, in malo za tem, ko je električna luč na Slovenskem, 4. aprila 1883, prvič zasvetila v Mariboru, kjer je mariborski podjetnik Karl Scherbaum st., v svojem obratu vpeljal električno razsvetlavo s 36 žarnicami.

Skazov mlin – prva elektrarna na reki Paki

Po do zdaj znanih podatkih je leto 1892 prva pomembna letnica elektrifikacije v Šaleški dolini. Takrat je Franc Skaza iz Pake pri Velenju začel pridobivati električno energijo

na svojem mlinu na reki Paki, ki ga je preuredil v elektrarno na vodni pogon. Skazi je nato sledilo še nekaj podobnih ustvarjalcev. V Šoštanju so dve leti kasneje industrialci Vošnjaki v svoji tovarni usnja, zaradi modernizacije proizvodnje, vpeljali električni dinamo in razsvetlavo. Leta 1902 je prav tako v Šoštanju začela obratovati kombinirana elektrarna na vodni in parni pogon, ki je služila med drugim tudi javni uporabi. Tudi ta obrat so ob tovarni Kleja Agraria postavili Vošnjaki. Sledila je manjša elektrarna na potoku Toplica v Topolšici, ki je služila samo za potrebe zdravilišča.

Leta 1909 prva elektrarna v Velenju

Pomembna za razvoj elektrifikacije v naši dolini je bila tudi Lappova elektrarna v Velenju leta 1909, ki je služila potrebam Premogovnika in je po nekaj posodobitvah obratovala do leta 1929. Takrat so na Jašku Škale v Velenju dogradili novo, večjo in moder-

nejšo elektrarno. Ta je kmalu postala pomemben proizvajalec električne energije, ne samo za potrebe Šaleške doline, ampak tudi širše. Elektrarna je delovala tudi kot toplotna. Spomladi leta 1956 je v Šoštanju začel obratovati I. blok šoštanjske termoelektrarne. Termoelektrarna Šoštanj je skupaj s Premogovnikom Velenje še danes pomemben proizvajalec električne energije v Sloveniji. S posodobitvami in modernizacijo postajata obe družbi vedno bolj priznani tudi zunaj naših meja.

Namen razstave, ki so jo v Muzeju usnjarstva na Slovenskem v Šoštanju pripravili v sodelovanju s Termoelektrarno Šoštanj, je prikaz 120-letnega pridobivanja električne energije v Šaleški dolini. Ustvarjalci razstave upajo, da bo dosegla svoj namen in da si jo bo ogledalo čim več obiskovalcev, zato vas vabijo na ogled te razstave in obisk svojega muzeja.

Jernej Hozjan

Medobčinsko društvo invalidov Šaleške doline vabi članice in člane

Spomladansko tekmovanje v balinanju

Udeležite se lahko spomladanskega tekmovanja v balinanju za ženske in moške posamezno, ki bo v torek, 7. maja 2013, ob 8. uri na balinišču v Velenju.

Informacije: Valter Golob – 031 234 004



Srečanje invalidov

1. junija 2013 bo na Boču srečanje invalidov. Čimprejšnje prijave sprejemata Srečko Ramšak in Drago Kolar. Kotizacijo udeležencem bodo plačali iz sredstev Aktiva delovnih invalidov Skupine PV. Odhod avtobusa na Boč bo ob 7. uri z Avtobusne postaje Velenje.

V ceno 15 evrov sta všteta prevoz in malica (žar); oblečeni bodite športno, saj se bodo odvijala športna tekmovanja, pohod na vrh Boča, za zabavo pa bo poskrbel ansambel.

Kegljanje

Kegljanje za članice in člane poteka brezplačno na kegljišču Pilon center v Šoštanju vsako sredo od 17. do 18. ure. Kegljati bo možno do konca maja 2013.

Streljanje z zračno puško

Prijavite se za tekmovanje v streljanju z zračno puško, ki ga bodo v primeru zadostnega števila prijavljenih organizirali na Strelišču Mrož v Velenju.

Prijave sprejemata Srečko Ramšak in Drago Kolar. Tekmovanje bo v četrtek, 23. maja 2013, z začetkom ob 18. uri.

Po tekmi bodo v Restavraciji Jezero ob malici podelili medalje najboljšim v ženski in moški konkurenci.



Tradicionalni avtomobilski rally

Tekmovanje bo v nedeljo, 26. maja 2013.

Prijavite se lahko 4-članske ekipe; vsak član ekipe tekmuje v posamezni disciplini: voznik, streljanje, kegljanje in pikado.

Zbor tekmovalcev bo na parkirišču Gasilskega doma v Šoštanju ob 8. uri. Prijave ekip sprejemata Srečko Ramšak in Drago Kolar.



Mali maraton Mozirja 2013

Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje vabi svoje člane v torek, 25. junija, ob 18. uri na 4. Mali maraton Mozirja. Gre za enega izmed 15 najbolj pomembnih tekov v Sloveniji, ki se ga udeležujejo tekači iz cele Slovenije in tudi iz tujine. Tek poteka v čudoviti naravi, zelo malo se teče po asfaltu, večinoma po makadamu in travi ob Savinji. Teku sledijo zabavno druženje tekačev in nagradne igre.

Tekmovalne trase so: 21 km, 11 km, 6 km in 200 m za predšolske otroke.

Ob prijavi dobi vsak tekmovalec darilno vrečko, pečeno postrv in čip za enkratno uporabo. Zagotovljeni so zdravniška oskrba, varovanje proge, oskrba s hrano in pijačo ob progi in na cilju ter brezplačno varovanje in animacija otrok v času teka. Organizatorji bodo podelili 42 kompletov medalj.

Več na: www.mm-mozirja.com <<http://www.mm-mozirja.com>>; FB: MmaratonMozirja; @MMMozirja.

Vabljeni tudi gledalci, da spodbujate tekače pri premagovanju kilometrov!



6. aprila letos je na Golteh svojo tekmovalno pot sklenil naš uspešni slalomist in veleslalomist Bernard Vajdič.

Konec sezone na Golteh

Kljub obilju snega, ki nam ga je namenila letošnja zima, smo na Golteh v nedeljo, 7. aprila 2013, uradno sklenili smučarsko sezono. Smučišče bo po tem datumu – dokler bodo to dopuščale vremenske in snežne razmere – obratovalo le ob sobotah in nedeljah.

Sklenitev smučarske kariere Bernarda Vajdiča

Zadnji uradni obratovalni konec tedna v letošnji smučarski sezoni na Golteh je bil izjemno pester. V soboto, 6. aprila, je na Golteh svojo tekmovalno pot sklenil naš uspešni slalomist in veleslalomist Bernard Vajdič. Njegova poslovilna tekma je bila hkrati tudi konec sezone pokala vzhodne slovenske regije. Slabe vremenske razmere z gosto meglo niso kvarile razpoloženja tekmovalcev in Vajdiča, prav nasprotno. Za dobro voljo je z zabavnim povezovalnim programom poskrbel šaljivi Franci Podbrežnik. Zabava, ki se je z ansamblom Kaval nadaljevala v Ledenici, se je zavlekla pozno v noč.

Tradicionalno srečanje mest Celja in Zagreba

Že 78. srečanje mest Celja in Zagreba ter tradicionalni smučarski dvoboj sta letos med 6. in 7. aprilom potekala na Golteh. Dvoboja se je udeležilo okoli 250 tekmovalcev iz Slovenije in Hrvaške, pri čemer velja izpostaviti udeležbo Ivice in Janice Kostelić. Organizatorji so imeli smolo z vremenom, saj so morali tekmo, ki je bila v nedeljo, zaradi goste megle večkrat prestaviti. Na koncu je bil dvoboj vendarle uspešno izpeljan. Sledila je razglasitev zmagovalca, tokrat je to bila ekipa iz Zagreba.

Prvomajska smuka na Golteh

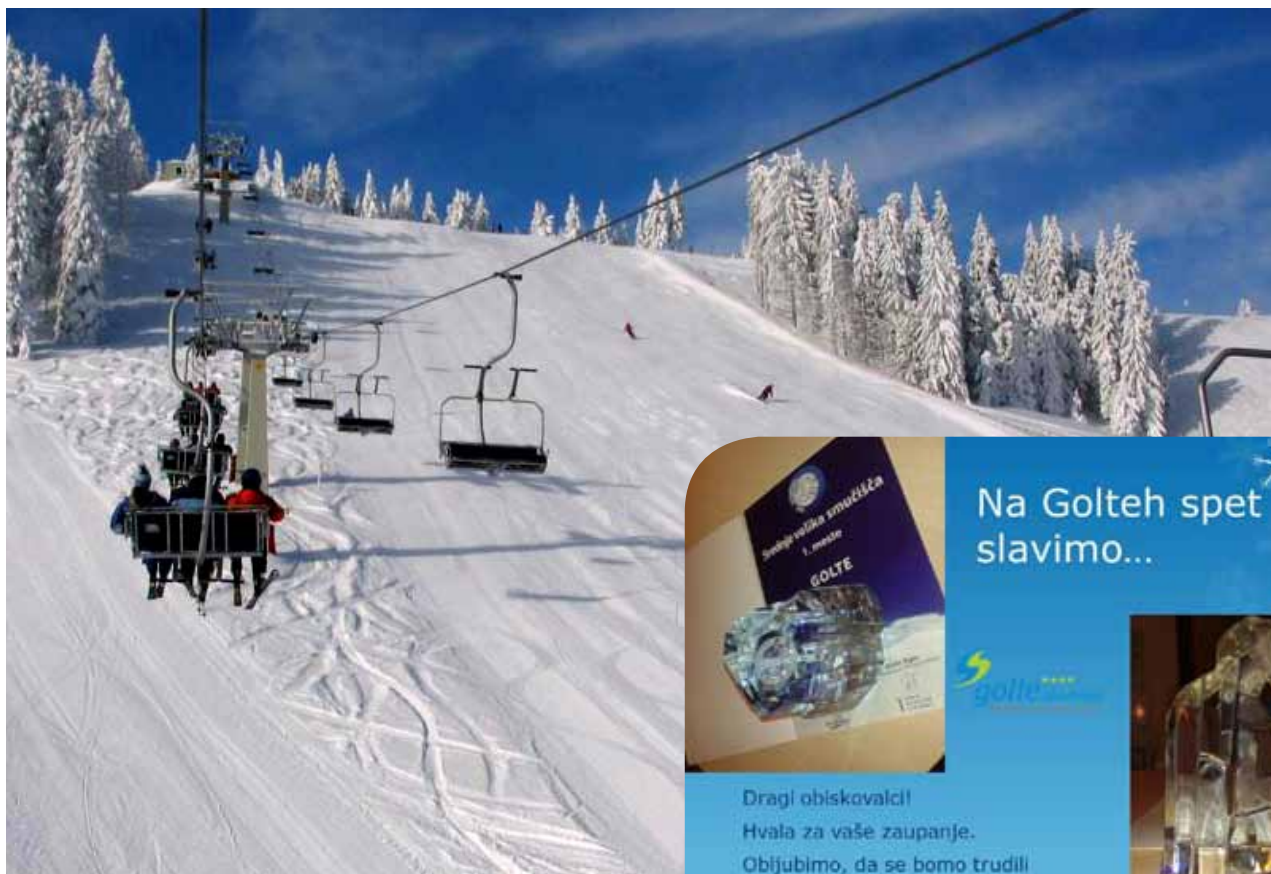
Za prvomajske praznike na Golteh pripravljamo tradicionalno srečanje krajanov Savinjske in Šaleške doline s koncertom ansambla Golte. Glede na snežno idilo bomo poskušali kar najbolje pripraviti smučarsko progo za prvomajsko smuko, adrenalinski navdušenci pa se bodo lahko prvič v tej sezoni spustili tudi z ZIP LINE-om.

Polona Skok

Priprave na poletno sezono

V poletni sezoni čudovita narava na Golteh vabi na sprehode, planinarjenje in izlete, vrhunski hotel s kulinarčno ponudbo v samopostrežni restavraciji in z a-la-cart restavracijo pa na nedeljska kosila ali na enostavno enolončnico in domač jabolčni zavitek.

Izkoristi dan na Golteh!



Golte že tretjič zapored naj smučišče

Zimsko–letni turistični center Golte je v zimski sezoni 2012/2013 že tretjič zapored osvojil prestižno nagrado najboljšo slovensko smučišče med srednje velikimi smučarskimi središči.

Letošnja priznanja naj smučišče 2012/2013 so v različnih kategorijah glede na velikost prejeli Cerkno, Golte in Celjska koča. Izbor, tokrat že 22., poteka celo leto z javljanji iz slovenskih turističnih središč na 10 slovenskih radijskih postajah in na spletni strani naj.smucisce.si, ki deluje pod okriljem portala www.dj-slovenija.si ter v sodelovanju z RTV Slovenija. Letos so obiskovalci v obeh akcijah oddali skoraj 60.000 glasov in tako izbrali najboljšo med 81 smučišči, sedmimi snežnimi parki in 16 slovenskimi wellnessi.

Številne nagrade v minulih letih

O presežkih tega centra govorijo številne prejete nagrade v minulih letih. Center Golte je lani drugič zapovrstjo

»Zahvala gre predvsem našim fantom, ki se celo zimo trudijo, da je smučišče res vrhunsko urejeno,« je ob tem povedal **Ernest Kovač, direktor Zimsko-letnega turističnega centra Golte**. Iskrena hvala gre tudi vsem, ki ste svoj glas namenili smučišču Golte.

osvojil prestižno nagrado najboljšo slovensko smučišče med srednje velikimi smučarskimi središči. Ob tej nagradi je center Golte prejel tudi priznanje – plaketo za družini prijazno smučišče. Golte pa so bile v lanskem letu tudi zmagovalci lanskega Skiareatasta v urejenosti smučarskih

prog ter prejemnik zlatega priznanja za priljubljeni alpski hotel in restavracijo Hotela Golte. Upravljavec leta 2012 pa je postal Ernest Kovač.

mag. Saša Sevcnikar



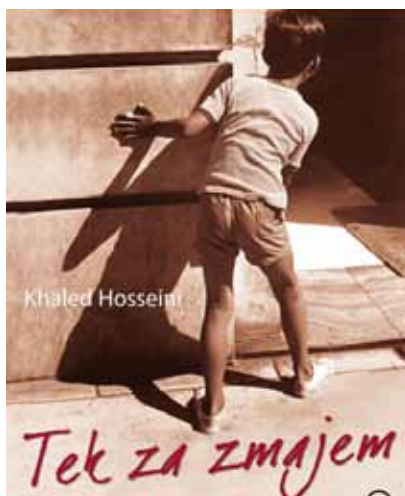
Branje je zakon



Arto Paasilinna

Če se boste odzvali mojemu vabilu, da preberete vsaj katero od devetih knjig finskega pisatelja Arta Paasilinna, ki so prevedene v slovenščino, boste morda po prvi odnehali. Če pa boste »padli noter«, boste komaj čakali, da začnete brati prihodnjo. Tuleči mlinar, Zajčje leto, Dedu za petami, Gozd obešenih lisic in Očarljivi skupinski samomor so knjige, ki sem jih prebrala jaz.

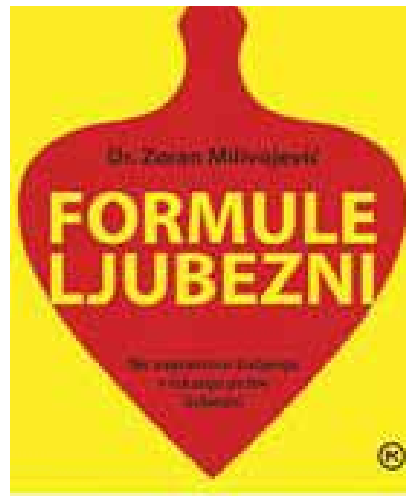
Paasilinnov stil pisanja je poseben, v sebi nosi svojevrsten humor, tudi črni humor, ki nas vleče od strani do strani – do konca. Zgodbe so preproste, pristrčne, opisujejo posebne ali pa morda tudi ne; preproste ljudi s podeželja in iz mest, njihovo življenje, odnose z družinskimi člani, s sodelavci. In vse skupaj je malo drugače kot pri nas, ker se pač dogaja na Finskem, kjer so dolge, temne zime, kjer ljudje malo govorijo, so samotarji in si zelo izbirajo prijatelje. In radi skrenejo iz ustaljenih tirnic ... Vsebin ne bom razkrivala, ker bi s tem izdala vse. Preden je Arto Paasilinna postal novinar, se je ukvarjal s kmetovanjem, od leta 1975 pa se ukvarja le s pisanjem. Napisal je 35 romanov, poleg njih pa še nekaj slikanic, zgodovinskih pripovedi in spominov. Doslej so bili njegovi romani prevedeni v 35, večinoma evropskih jezikov v skupni nakladi več deset milijonov izvodov. Po njegovih romanih je bilo na Finskem posnetih šest filmov, Francozi pa so v Kanadi posneli svojo verzijo Zajčjega leta.



Khaled Hosseini – Tek za zmajem

»Včasih se zdi, da se nekatere literature na svetovni zemljevid zapišejo zaradi politike. Kot se za nekatere filme zdi, da so poželi slavo le zaradi političnega dogajanja v državi, o kateri govorijo. A še kar simptomatično je, da teh »mojstrov« ne ustvarjajo lokalni kreativci, temveč emigranti,« so ob knjigi Khaleda Hosseinija Tek za zmajem zapisali na spletni strani Mladine.

In še: »Zgodba o Amirju, Paštunu, in njegovem prijateljsku in služabniku Hasanu, Hazarju, je med vrsticami univerzalna zgodba. Krivda izdanega prijateljstva, ki se izkaže kot krivda družine zavoljo neizgovorjenega očetovstva, je opisana ganljivo. Žrtvovanje za prijatelja, ki ga je sposoben Hasan, je tako veliko, da Amir potrebuje vse življenje, da se »odkupi« za greh izdajstva. A kaj, ko je vse drugo v knjigi skorajda stereotipno: opisi porušenega Kabula, kamenjanje prešuštnikov med polčasom nogometne tekme; okrutnost talibov; emigranti na socialni podpori; zablodeli pripadniki višjih slojev, ki v tujini čakajo, da se v njihovo državo vrne mir in bodo spet lahko zasedli svoje položaje; celo potek ljubezni je opisan natančno tako, kot si mi »zahodnjaki« predstavljamo, da potekajo odnosi med moškimi in ženskami v muslimanskem svetu. V bistvu je tako, da je Tek za zmajem kot bolivudski film (ali natančneje pakistanski lolivudski film) – vse je podrejeno srečnemu koncu. Hudobci so tam, kjer morajo biti, in se v



pravem trenutku vrnejo v zgodbo, da jih dobri junaki s skrito preteklostjo lahko premagajo in so na koncu vsi srečni. Ja, ob koncu knjige Tek za zmajem se počutite prevarane, ker ste nasledili limonadastim trikom popolne dramaturgije.« (Mateja Hrastar, www.mladina.si)

Dr. Zoran Milivojević – Formule ljubezni

Cel svet se vrti okoli ljubezni in zaradi ljubezni. Vsa naša civilizacija temelji na ljubezni. Pa vendar – zakaj se za ljubimo, zakaj ljubimo, kako izberemo ljubljeno osebo, zakaj nismo izbrani, kako ljubimo, kako dolgo traja ljubezen, kakšni so vsi njeni obrazi ... Psihoterapevt Zoran Milivojević, dr. med., v svoji knjigi pronicljivo obravnava najpogostejše zmote in zablude o ljubezni, ki uničevalno vplivajo na življenje in odnose večine ljudi:

»Pravo ljubezen se stalno čuti.«

»V pravi ljubezni ni konfliktov in jeze.«

»Prava ljubezen je stalna sreča.«

»Prava ljubezen je večna zaljubljenost.«

»V pravi ljubezni je seks fantastičen.«

»Samo enkrat se ljubi.«

»Prava ljubezen traja do konca življenja.«

»Prava ljubezen je brezpogojna.«

»Ljubiti je mogoče samo eno osebo.«

»Nihče me ne more ljubiti.«

»Vsi me morajo ljubiti.«

»Brez ljubezni mi živeti ni.«

Preverite, če sta v knjigi zapisani tudi vaša »zmota in zablada« ter pot iz nje.

Diana Janežič

Kotiček za jezik

Kako je najlepše lenariti? Kaj pomeni lenariti? Odgovor je enostaven: le-na-riti.

Kakšne bankovce najraje šteje postopač? Po sto pač.

Zakaj najlepšemu dekletu rečemo lepotica? Mogoče ni naključje, saj kruh je odličen za vsak dan, za najlepše (beri praznične) dni pa nekaj šteje le potica.

Pa naj še kdo reče, da ni naš jezik čudovit, duhovit, nagajiv, poseben, zabaven, sproščen, iskriv, žlahten in zanimiv. Nikakor pa suhoparen, saj kakšna pa sploh je suha para! Če želimo izboljšati svoje besedje, ustno in pisno sporočanje, svoj pravopis, imamo veliko možnosti, da to res storimo.

Nekaj primerov!

Zbiranje kandidatov je trajalo do večera.

Izražanje **z glagolnikom** (dejanje v samostalniški obliki, na primer: pisanje, štetje, prevoz, gradnja, rešitev) je dostikrat manj jasno kot izražanje **z osebno glagolsko obliko**.

Zbiranje kandidatov lahko pomeni troje:

1. to, da se kandidati zbirajo,
2. to, da kandidati nekaj zbirajo in
3. to, da kdo zbira kandidate.

Veliko boljše je torej: Kandidati so se zbirali do večera.

Podobno nevarno je tudi cepljenje živinozdravnikov ali pa streljanje zaposlenih v Premogovniku Velenje z zračno puško. Ne veš, kako je bilo streljanje zaposlenih v PV zanimivo in uspešno izpeljano! Kaj res? Pomembno je le, ali je kdo streljal naše sodelavce ali pa so oni streljali v tarče.

Še enkrat o potici!

Mojca, prosim, speči potico in z njo postreži gostom!

V velelniku imajo glagoli tipa peči/pečem črko c (peci), leči/ležem pa črko z.

Pravilno: Mojca, prosim, speci potico in z njo postrezi gostom!

Dragica Marinšek

viri: Cikcak po pravopisu, Danica Cedilnik; Jezik naš vsakdanji, Janez Sršen

Ali je kakšna razlika med **neopravičeno** in **neupravičeno**?

Je. Neopravičeno je tisto, za kar ni opravičila, neupravičeno pa ni utemeljeno, nima podlage.

Torej manjkamo neopravičeno (če se ne opravičimo oziroma nam ne opravičijo) ali neupravičeno, če nimamo utemeljitve, ustreznega pojasnila.

Neustrezne besede in besedne zveze, ki jih nadomestimo s primernimi, pravilnimi

slabše, prepovedano	boljše, dovoljeno
kvaliteta	kakovost
osveščanje	ozaveščanje
osveščen	ozaveščen, razgledan
jemati v obzir	upoštevati
nesreča na delu	nesreča pri delu
ne nazadnje	navsezadnje
otvoritev	odprtje (razstave, prireditve)
s področja gospodarstva, kulture	v gospodarstvu, v kulturi



foto: Hans

Šparglji ali beluši – zdravilo in afrodiziak

Špargelj (*Asparagus officinalis* L.) spada v družino lilijevk. Je trajnica. Izvira iz Male in vzhodne Azije, od koder se je prek Sredozemlja razširil v posamezne dele sveta. Na Kitajskem so ga že 3.000 let pred našim štetjem uporabljali za zdravljenje kašlja in tumorja, v starem Egiptu pa za zdravljenje jetrnih bolezni. Posebno so ga čistili Rimljani, saj je veljal za aristokratsko jed. Po padcu imperija so gojene vrste preživele v Egiptu, Španiji in Siriji, prevzeli so jih Arabci in vrnili v Evropo v srednjem veku. Špargelj je delikatesna zelenjava, cenjena zaradi svojih zdravilnih lastnosti, saj na lestvici zdrave zelenjave zaseda prvo mesto – od vseh vrst zelenjave najbolj čisti in razstruplja telo.



Primeren za diabetike

Špargelj vsebuje malo energije, zato je primeren za pripravo dietne hrane za sladkorne bolnike. Je odličen diuretik, saj spodbuja izločanje seča in delovanje ledvic. Učinkuje kot blago odvajalno sredstvo, lajša prebavo, spodbuja tek, zato ga priporočajo nedohranjenim ljudem in preboleznikom. Pospešuje nastajanje vezivnega tkiva. Priporočajo ga pri slabokrvnosti, revmatizmu, kroničnem bronhitisu, kožnih izpuščajih, vodenici in vročičnih obolenjih. Pomaga pri umski in telesni utrujenosti ter pri pomanjkanju mineralov.

Naraven antioksidant

Antioksidanti (glutation), ki jih vsebujejo šparglji, zavirajo bolezni srca, raka, bronhitisa, sive očesne mrežnice, parkinsonove bolezni ter tudi proces staranja. Zanimivo je, da imajo špargelj tudi za afrodiziak, in to predvsem zaradi vsebnosti vitamina E, zanj pa se ve, da je vitamin plodno-

sti, saj spodbuja proizvodnjo spolnih hormonov.

Slovenci jemo nezdravo hrano

Slovenci smo glede prehranjevanja še vedno zelo nedisciplinirani. Velikokrat izbiramo premastno hrano. Pri pripravi hrane porabimo preveč maščob, pojemo premalo sadja in zelenjave, obroki so preobilni, uporabljamo preveč sladkorja in soli, uživamo premalo jedi, ki vsebujejo vlaknine, premalo polnovrednih škrobnih živil ... Kljub temu gostinci še nismo obupali, saj se vedno znova in znova trudimo, da bi s ponudbo raznolike hrane vplivali na zavest ljudi in zdravo prehrano. Pri tem je pomembno, da smo pripravljeni poskusiti kaj novega, predvsem pa to, da ni nujno, da je naš krožnik poln do roba.

Manj je več

Pravilno izbrana in sestavljena jed velikokrat pomeni »manj je več«! Takšne jedi so tudi izbrane jedi v kombinaciji s šparglji. Šparglji niso samo zdravi, temveč so tudi izjemno okusni.

V maju dnevi špargljevih jedi

Tudi letos bomo v Restavraciji Jezero v Velenju svojim cenjenim strankam v maju pripravili dneve špargljevih jedi. Prepričani smo, da se nam boste pridružili in sprejeli izziv zdrave prehrane. In ne pozabite, takšna jed bo lahko sprožila afrodiziak in Adamovo puščico – poleg čustvene hrane bo poskrbela tudi za zdravilni napoj.

Suzana Puc

Hotel Oleander*** Strunjan



Prvomajska ponudba Polpenzion na osebo na dan že od 39 evrov

Paket vključuje:

- samopostrežni zajtrk, večerjo (možnost menjave večerje za kosilo),
- neomejeno kopanje v pokritem bazenu z ogrevano morsko vodo v Hotelu Barbara Fiesa,
- neomejeno uporabo finske savne v Hotelu Barbara Fiesa,
- sobo s pogledom na Strunjanski zaliv s solinami,
- brezplačno parkirišče, brezplačno izposojlo koles, brezplačni zemljevid pešpoti,
- prijazno osebje in dobro počutje.

Ponudba velja **od 27. 4. do 5. 5. 2013** (minimalno bivanje 2 noči).

Za informacije in rezervacije pokličite 05 671 81 00 ali pišite na: info@hoteloleander.si.

Prisrčno vabljeni!

Jagodna torta s kremo iz prošeka in limon

Sestavine za biskvit:

100 g mehkega masla, 125 g sladkorja, 2 jajci, 150 g moko, 1 pecilni prašek

Sestavine za kremo:

1 kg svežih jagod, 2 lista bele želatine, 1 žlica limoninega soka, 400 ml hladnega prošeka (desertno vino), 2 zavitka praška za kreme brez kuhanja z okusom limone, 500 ml sladke smetane, 2 zavitka utrjevalca za smetano, 3 žlice sesekljanih pistacij

Priprava

Pečico segrejte na 180 stopinj Celzija (ventilacijsko na 160). Pekač za torto premera 26 centimetrov obložite s papirjem za peko. Maslo in 100 gramov sladkorja penasto zmešajte. Posamično umešajte jajci. Zmešajte moko in pecilni prašek, presejte na masleno jajčno zmes in previdno umešajte. S testom napolnite pekač in pecite približno 25 minut. Testo vzemite iz pečice in ohladite.

Tortno dno položite na pladenj za torte in ga objemite s tortnim obročem. Želatino namočite v hladni vodi. Jagode operite in očistite. 300 gramov jagod, 25 gramov sladkorja in limonin sok zmešajte s paličnim mešalnikom. Želatino raztopite in jo umešajte v sadno kašo. Druge jagode prepolovite. Polovico prepolovljenih jagod razporedite po biskvitu. Dobro ohlajen prošek dajte v skodelico, dodajte prašek za kremo in ga na hitro umešajte z ročnim mešalnikom (z metlico za sneg). Nato mešanico kremasto stepajte približno 3 minute pri najvišji hitrosti mešalnika.

Trdno stepite 400 mililitrov sladke smetane. Med stepanjem postopno dodajte utrjevalec za smetano. Kremo iz prošeka razdelite na dva dela. Dve tretjini stepene smetane umešajte v polovico kreme in z mešanico premažite tortno dno. Smetano, ki vam je še ostala, in jagodno kašo umešajte v preostalo kremo iz prošeka. Valovito jo premažite po torti in za približno 3 ure postavite v hladilnik.

Stepite preostalo sladko smetano, jo napolnite v vrečko za brizganje z zvezdnim nastavkom in na torto nabrizgajte rozete. Okrasite jo še z jagodami, s pistacijami in sladkorjem v prahu.

Darinka Rednak,
vodja slaščičarne Restavracije Jezero





Slika je simbolična.

ŠKODA Rapid za 9.999 €

Rapid Active 1,2 MPI 55 kW

Redna cena: 10.999 €

Popust ob nakupu staro za novo: 1.000 €

Cena: 9.999 €
**JAMSTVO
4 PLUS**

- klimatska naprava
- 6 zračnih blazin
- ESC, ABS, MSR, ASR, EDS, HBA (sistemi za nadzor stabilnosti vozila)
- radio (CD, MP3)
- daljinsko centralno zaklepanje
- električni pomik stekel spredaj


PSC PRAPROTIK d.o.o., Šaleška 15, Velenje, tel.: 03 898 32 20

 Specifična poraba goriva in izpusti CO₂:
 5,8 l/100 km in 134 g/km.


Tvoje srce je omagalo,
 tvoj dih je zastal,
 a spomin nate bo za vedno
 ostal.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame,
 tašče, babice in prababice
Marije Podrzavnik
 se iskreno zahvaljujemo sode-
 lavcem podjetja PLP za izreče-
 na sožalja in denarno pomoč.
 Hvala tudi Sindikatu Premo-
 govnika Velenje, vsem sose-
 dom, prijateljem in znancem.

sinovi Vlado, Franc, Vinko,
 hčeri Silva in Marija z
 družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi očeta
Vladimirja Grma
 se iskreno zahvaljujem sodelav-
 cem v Elektroslužbi Klasirnice,
 kolektivoma Premogovnika
 Velenje in HTZ Velenje za izre-
 čena sožalja, darovano cvetje in
 pomoč.
 Iskrena hvala častni straži in
 članom Pihalnega orkestra Pre-
 mogovnika Velenje ter unifor-
 miranim rudarjem Premogov-
 nika Zabukovica za spoštljivo
 slovo in hvala za besede slovesa
 na pokopališču Griže.

sin Vili z ženo Loti, vnuka
 Miha in Žiga

ODPADNI LES ZA KURJAVO

☎ 03 899 65 77 • 031 316 746


KARBON, d. o. o.
 Čiste tehnologije

 Koroška cesta 40 a, 3320 VELENJE, SLOVENIJA
 Telefon: 03 777 10 32, Fax: 03 777 10 35
 E-pošta: info@karbon.si
 Internet: http://www.karbon.si

ZAHVALA

Ob boleči in nenadni izgubi drage žene, mame,
 tašče in babice

Zofije Ovnik

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem v Premo-
 govniku Velenje in HTZ Velenje za izrečena sožalja
 in sočustvovanje v težkih trenutkih
 Še posebej hvala sodelavcem Glavnega skladišča PV
 in Komercialni službi PV za darovano cvetje, sveče
 in izkazano solidarnost.

mož Gvido, sinova Andrej in Gvido z družino

OKNA - VRATA - STEKLO TERMOGLAS

OD PROIZVODNJE, DOBAVE DO KVALITETNE MONTAŽE

Videz in oblika po vaših željah:
lastna proizvodnja in montaža izolacijskega STEKLA,
OKEN in VRAT za najboljše individualne rešitve.

Kvalitetna montaža:
kakovostni izdelki morajo biti tudi
kakovostno vgrajeni.
Vsi Termoglasovi monterji dosegajo
standard kvalitetnega monterja.

Energetska varčnost:
z kombinacijo najvarčnejšega
izolacijskega stekla in oken
Termoglas za zmanjšanje
toplotnih izgub.

Se še spomnite vrat na starih katrcih in hroščih?

Panti so bili vidni. Vrata so se sicer odpirala in zapirala, lepi pa
takšni panti niso bili. In ob nje se je človek lahko tudi zataknil.
Sedaj znamo v Termoglasu narediti tudi skrita okovja za okna.



OKNA TERMOGLAS IMAJO
SERIJSKO VGRAJENO
SKRITO OKOVJE,
ki poveča nosilnost
okenskega krila in
protivlomno zaščito.
Pridobite tudi lepši
izgled in lažje čiščenje.

www.termoglas.si



TERMOGLAS d.o.o.

Dol.Boštanj 34f, 8294 Boštanj
07 81 61 950 info@termoglas.si

ODSLEJ TUDI BLIŽJE VAM

PE VELENJE

Partizanska 3,
3320 Velenje
031 677 708
velenje@termoglas.si

Delovni čas
pon.-pet.: 9.00 - 16.00
sob.: 9.00-13.00

ZA VASE ZADOVOLJSTVO IMA
TUDI CERTIFICIRAN
SISTEM VODENJA KAKOVOSTI IN
CERTIFICIRANA VGRADNJA
STEM KUPONOM vam ob naročilu oken
do 20.5.2013 v vsa stekla vgradimo
TOPLE DISTANČNIKE
GRATIS
kuponi se med soboj
ne odbijajo

Egidiju Petretiču v slovo (1931–2013)

»V življenju ni tako pomembno, kje smo, ampak kam smo namenjeni. Da bi pripluli do nebeškega pristana, moramo pluti, včasih z vetrom, včasih proti njemu – toda pluti moramo, ne smemo se ustaviti na naplavini ali se zasidrati pred ciljem.«

Egidij je pred sabo vedno imel cilj, nikoli ni ustavil svojih jader in se zadržal, dokler cilja ni dosegel. Vse do 26. marca, ko ga je pri 82. letih izdalo njegovo plemenito srce. V zgodovino se bo zapisal kot spoštovani član našega društva, nepozabni tovariš in cenjeni gasilski veteran. Tisti, ki smo se z njim poklicno srečevali, ga poznamo kot nekoga, ki je znal pomagati tudi takrat, ko se je zdelo, da to ni mogoče.

Gasilstvu je bil predan kar 73 let. Med letoma 1955–1988 je v Gasilski zvezi Velenje opravljal funkcije tajnika, podpoveljnika, poveljnika, podpredsednika in predsednika, v našem društvu pa je bil predsednik. S svojim elanom in z novimi idejami je bil svetel vzor mlajši generaciji gasilcev.

Egidij je za svoje neumorno delo v gasilstvu prejel številna odlikovanja – značko za 70 let dela, značko za 40 let dela v operativi, plaketo gasilskega veterana, gasilsko plamenico I. stopnje in odlikovanje za posebne zasluge. Bil je tudi soustanovitelj športno-tekmovalnega združenja Gasilskih enot rudarstva in energetike Slovenije – GERES. Kot višji gasilski častnik II. stopnje je svoje znanje prenašal tudi na druge člane, saj je bil med prvimi predavatelji v Gasilski zvezi Slovenije.

Ob 80-letnici našega društva smo Egidiju podelili naziv častnega predsednika. S to gesto smo se vsaj nekoliko oddolžili za vse, kar je dal nam. Obljubimo, da bomo nadaljevali njegovo pot in pot drugih naših veteranov. Pogrešali bomo Egidijeve vrednote, predvsem poštenost, delavnost in iskreno tovarištvo. Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Gasilci Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje





PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koželjskega
Zgrajeno: 1978
Velikost: 86 m²
Etaža: 2/4
Cena: 83.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2004
Velikost: 84 m²
Etaža: 10/10
Cena: 89.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Polzela
Zgrajeno: 1980
Velikost: 78 m²
Etaža: 2/5
Cena: 85.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Cesta talcev
Zgrajeno: 1975
Velikost: 90 m²
Etaža: 4/5
Cena: 85.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koželjskega
Adaptirano: 2006
Velikost: 65 m²
Etaža: 5/5
Cena: 73.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Serčerjeva
Adaptirano: 2008
Velikost: 84 m²
Etaža: VP
Cena: 89.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2000
Velikost: 57 m²
Etaža: 6/8
Cena: 69.000 EUR

1-SOBNO

Lokacija: Kope
Zgrajeno: 1986
Velikost: 35 m²
Etaža: 2/2
Cena: 53.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva
Zgrajeno: 1961
Velikost: 66 m²
Etaža: 4/10
Cena: 68.000 EUR

4-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Desni breg
Zgrajeno: 1963
Velikost: 109 m²
Etaža: 2
Cena: 100.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Kardeljev trg
Zgrajeno: 1981
Velikost: 86 m²
Etaža: 12/14
Cena: 83.000 EUR

3-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koželjskega
Zgrajeno: 1978
Velikost: 97 m²
Etaža: 4/14
Cena: 92.000 EUR

2-SOBNO

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

1,5-SOBNO

Lokacija: Šalek,
Obnovljeno: 2010
Velikost: 45 m²
Etaža: 8/8
Cena: 55.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Pesje
Zgrajena: 1991
Velikost: 216 m²
Velikost parcele: 636 m²
Etažnost: P + M
Cena: 130.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Zgrajena: 1986
Velikost: 395 m²
Velikost parcele: 980 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 334.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Konovo
Adaptirano: 2004
Velikost: 70 m²
Velikost parc.: 517 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Andraž,
Zgrajena: 1993
Velikost: 220 m²
Velikost parcele: 4.500 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šoštanj,
Primorska cesta
Zgrajena: 1967
Velikost: 165 m²
Velikost parcele: 220 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 155.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Lokovica
Adaptirano: 2006
Velikost: 143 m²
Velikost parcele: 698 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 89.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Gorenje
Adaptirano: 2010
Velikost: 148 m²
Velikost parcele: 446 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
za gradom
Adaptirano: 2008
Velikost: 388 m²
Velikost parc.: 1032 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 350.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Pesje
Adaptirano: 2008
Velikost: 236 m²
Velikost parc.: 655 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 260.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Nazarje
Zgrajena: 1925
Velikost: 120 m²
Velikost parcele: 826 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 50.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Lipa
Zgrajena: 1985
Velikost: 326 m²
Velikost parcele: 451 m²
Etažnost: K + P + N + M
Cena: 280.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje,
Cesta IX
Adaptirano: 2000
Velikost: 226 m²
Velikost parcele: 760 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 280.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Savinjska,
Rečica ob Savinji
Zgrajena: 2004
Velikost: 259 m²
Velikost parc.: 1.600 m²
Etažnost: P + N
Cena: 250.000 EUR

PARCELE

SAMOSTOJNA ZAZIDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Vinska Gora
Velikost: 2100 m²
Velikost objekta: 1.053
Cena: 90 EUR/m²

ZAZIDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Gorenje
Velikost: 889 m²
Cena: 59.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Cirkovce
Velikost: 814 m²
Cena: 23.000 EUR

ZAZIDLJIVA Z VIKENDOM

Lokacija: Gorenje,
Gneč
Velikost: 887 m²
Cena: 65.000 EUR

ZAZIDLJIVA

Lokacija: Velenje,
Hrastovec
Velikost: 1093 m²
Cena: 45.000 EUR

ZAZIDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Šoštanj,
Ravne
Velikost: 659 m²
Cena: 40.000 EUR

POSLOVNI PROSTORI

TRGOVINA, STORITVE

Lokacija: Velenje,
Desni breg
Zgrajena: 1978
Velikost: 96 m²
Etažnost: pritličje
Cena: 100.000 EUR

TRGOVINA, STORITVE

Lokacija: Velenje,
Prešernova
Zgrajena: 1972
Velikost: 91 m²
Etažnost: pritličje
Cena: 95.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

Nagradna križanka



								AVTOR: DUŠAN KOVČIČ	ITALIJANSKI TENORIST (LUCIANO)	SREDSTVO ZA PREKINITEV NOSEČNOSTI	PLEZANJE, PLEZA	PIANIST BERTONCELJ	ODPADEK PRI ČELJENJU	MALIK	NICK NOLTE	DVORANA ZA PREDVAJA- NJE FILMOV	USLUŽBENEC, KI SKRBI ZA INVENTAR
								JED IZ MLEKA, JAJC, MOKE IN NAMAZA									
								PRVO BERILO									
								PREVOZNO SREDSTVO							NIKOLAJ OMERSA		
								VELIKA JOŽNOAMERI- ŠKA PAPIGA				ANG. PEVEC JOHN ANG. PIS. (JEROME KLAPKA)					
								SKRAJNI KONEC POLOTOKA			JANKO KOS SLAVKO AVSENIK			NAŠ KOŠARKAR MURIČ			
VELIKA KOVINSKA POSODA ZA DVIŽOVANJE RUDE PO JAŠKU								DEPARTMA IN REKA V FRANCIJI KURIR					JANEZ DRNOVŠEK	TREBUH	VANESSA MAE GORSKI DROBRIR, PRODIŠČE		
PRVI DEL GESLA																	STAR SLOVAN
AVTOMOBIL BREZ STREHE										IDEJA	IZBIRA STARO-RIM- SKI PESNIK						
IZTOK REMS			NAVDOŠENJE ZA IDEALE GLASBENI SLOG										NOTRANJA STRAN ROKE TANTAL				
JUDOVSKE POMLADAN- SKI PRAZNIK						FERMENT	PRVOTNI PREBIVALEC	KARLI ARHAR	NAJVIŠJI VRH PIRENEJEV DRŽAVA V AZIJI						NIKOLA TESLA MOČEN UDAREC		
HONGKONŠKI IGRALEC (LUIS)						PREBIVALEC POLARNIH DEŽEL ZA POLTON ZVIŠAN E						TOMBOLSKI DOBITEK NAŠE IME ZA REKO ADIGE					
ŠTUDENTI													EMIL ADAMIČ ORIENT. RIŽE- VO ŽGANJE			KRALJ AZOV V GERMAN. MITOLOGJI	FRNIKOLA
ČELNA KOST								AYRTON SENNA			FRANČOSKI REVOLUCIONAR (GEORGES) ŠPORTNI AVTO						
IRIDIJ			OSJE GNEZDO POBUJNIK, ZAČETNIK					KISLI MLEČNI NAPITEK SMUČARKA DABIČ						UGANDSKI DIKTATOR AMIN LOUZE ROZMAN			
REBRATA TKANINA					OTOŽNI TONSKI SPOL DEKOR			LEŽALNI STOL BERIVO									
PRIPRAVA ZA SEJANJE MOKE NAŠA IGRALKA (BERNARDA)								URIN ROBERT ALTMAN			VELIKA, NEVARNA SLABOST MAJHNO OKO						
NAŠ PEVEC PESTNER					MODNI OBLIKOVALEC TOVARNA NA IZLAKAH												
RUDNINA								NAŠA HUMORISTKA PUTRIH NOVO MESTO									
PRISTANIŠKO MESTO NA JAPONSKEM						NEKDANJI ALBANSKI PO- LITIK HOXHA											
ENA OD PROJEKCIJ PREDMETA						KUHANA MOČNATA JED KEPASTE OBLIKE											

Nagradna križanka
PREMOGOVNIK VELENJE
 Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite
 do 15. maja 2013 na naslov: Uredništvo
 Rudarja, Premogovnik Velenje,
 Partizanska 78, 3320 Velenje.
 Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli
 praktične nagrade.

Rešitev nagradne križanke, objavljene v **Rudarju 3/2013**, je geslo: »RGP KAMNOLOM BETONARNA«.

Nagrajenci so: Zdenka Kumer, Velenje, Saša Borovnik, Velenje, Boštjan Levar, Žalec. O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti.
 Čestitamo!

Leta,
ki so pred nami,
ne bodo lahka,
vendar se dela, naporov
in novih izzivov ne bojimo.
Naše usmeritve so prave in
pred nami so dosegljivi cilji.
Da jih bomo dosegli,
se moramo truditi prav vsi –
po svojih najboljših močeh.
Verjamemo, da nam bo uspelo.

Tudi v prihodnje bomo
zagotavljali delo
in kakovostna delovna mesta
v Šaleški dolini.

SKUPINA PREMOGOVNIK VELENJE
VAM ČESTITA OB 1. MAJU –
MEDNARODNEM PRAZNIKU DELA.

SREČNO!

STOJIMO TRDNO IN POKONČNO DO 2054



Skupina
hse