

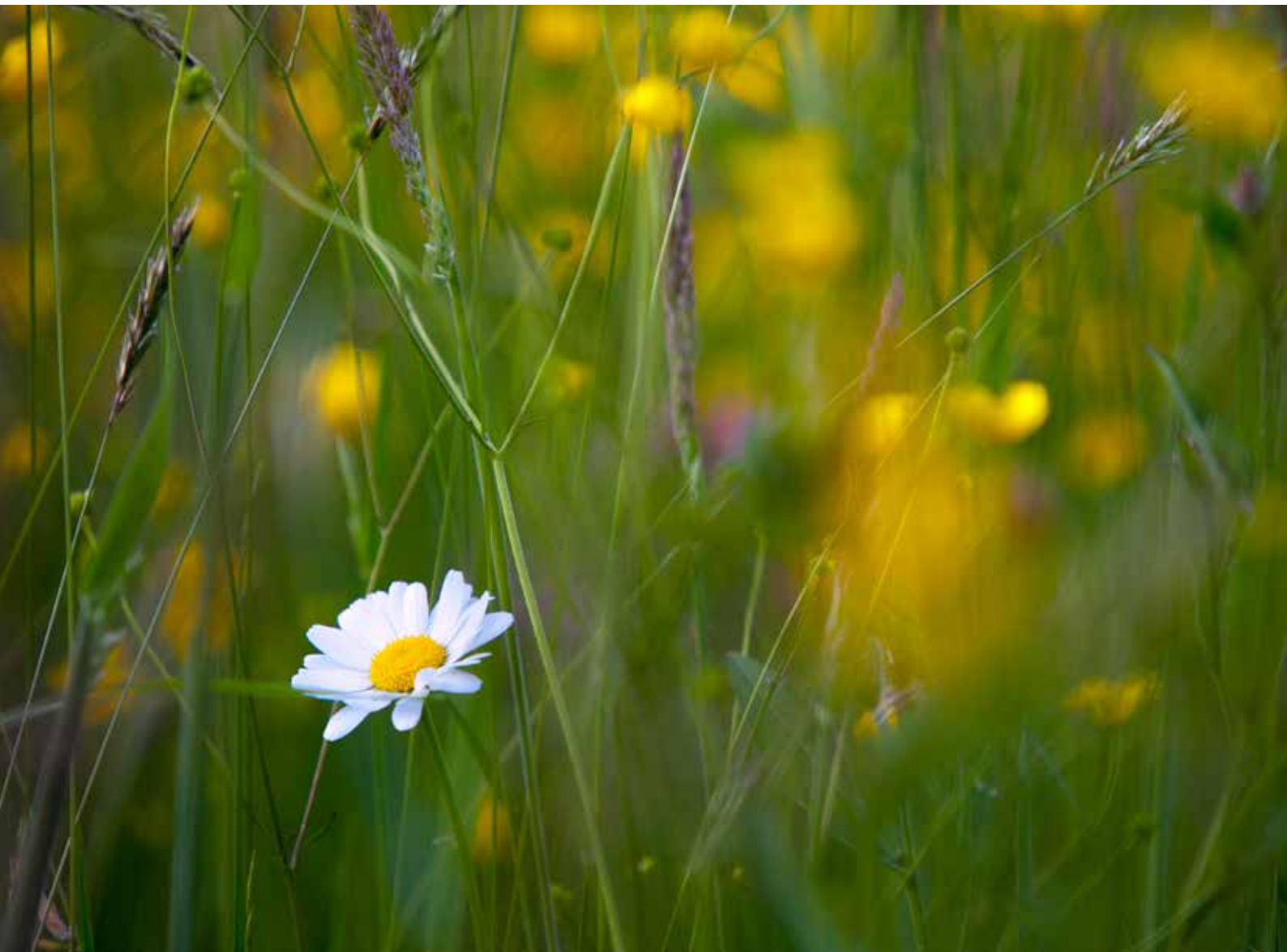
rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 5/maj 2014



Izdelava pristopnih objektov in etaže CD1/stran 4

Obiskali so nas predstavniki makedonskega Rudnika SASA/stran 6

HTZ in RGP obnovila velenjsko promenado/stran 14

Rudarji tudi v Vrtcu Velenje/stran 20



Vsebina

stran 4

Izdelava pristopnih objektov in etaže CD1

stran 6

Obiskali so nas predstavniki makedonskega Rudnika SASA

stran 7

Premogovnik Velenje pomembna referenca za družbo IBM

stran 8

Na obisku: Matjaž Koželj

stran 10

Združenje svetov delavcev Slovenije

stran 11

Zbrali pomoč za prizadete v poplavih

stran 12

S tehnologijo car wrapping »oblačimo« avtomobile

stran 14

HTZ in RGP obnovila velenjsko promenado

stran 16

Rastlinjak Jezero bogati svojo ponudbo

stran 18

Spremembam v družbi se prilagajajo tudi izobraževalni programi

stran 19

4. maj – dan Sv. Florjana – svetovni dan gasilcev

stran 20

Rudarji tudi v Vrtcu Velenje

stran 23

Sodelovanje se nadaljuje

stran 24

Glasbeno popotovanje

stran 26

Branje je zakon

stran 27

Bon (in) ton = bonton

stran 28

Ujeti v trenutku ...



rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
maj 2014, številka 5

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek
Novinarka in lektorica:
Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/586-9131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Ivo Hans Avberšek, oblikovalec,
Dragica Marinšek, lektorica,
Metka Marić, SZOJ, Pavel
Skornšek, Proizvodnja, Bojan
Brcar, Svet delavcev, Ferdinand
Žerak, Sindikat PV, Niko
Filipović, Svet delavcev HTZ,
mag. Suzana Koželjnik, HTZ
Velenje, Ivan Pečovnik, RGP,
Diana Janežič, PV Invest, Suzana
Puc, GOST

OBLIKOVANJE

Ivo Hans Avberšek,
Studio HTZ, HTZ Velenje,
el. pošta: hans@rlv.si

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
kontakt: 03 899 6171,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

Studio HTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
plačnik oglasa.

NASLOVNICA:

Barvna harmonija
foto: Hans

Kamnoseka klešeta granitne kocke.

»Kaj delata?« ju vprašajo ljudje.

Prvi jezno reče: »Klešem ta prekleti kamen!«

Drugi s ponosom odgovori: »Sem del ekipe, ki gradi katedralo!«

Tole misel sem prebrala že večkrat in slišala že na mnogih izobraževanjih. Ne vem, kdo je njen avtor. Všeč mi je.

Prepričana sem, da je že vsakdo od nas na delovnem mestu kdaj »klesal ta prekleti kamen«, spet drugač, v drugačnem okolju, pa »gradil katedralo«.

Le kaj bi oba kamnoseka iz gornje zgodbe povedla, če bi ju vprašali, zakaj se ob svojem delu tako različno počutita! Je granit, ki ga klešeta, različno trd, imata morda na razpolago različno orodje, morda prvega boli poškodovana roka, je morda prvi po naravi pesimist in drugi optimist, ima drugi morda več znanja in ugodnejše okolje za svoje delo ...

Človek je najuspešnejši takrat, ko dela rad in ko lahko pri delu izkoristi svoj potencial. V naši naravi je želja, da ustvarjamo in puščamo sledi. Ni nujno, da so katedrale. Lahko so to dobro opravljeno delo, dan/teden/mesec brez večjih zastojev in okvar, izboljšava ali celo inovacija, učinkovitost in prijetna komunikacija, pridobljeno ali povrnjeno zaupanje ... Prav zares ne štejejo samo katedrale!

Naš »drugi« kamnosek je imel veliko srečo, saj je očitno delal v okolju, kjer so odgovorni vedeli, da je nujno:

- ustvariti in ohranjati tako organizacijsko kulturo, ki podpira razvoj in motiviranje zaposlenih ter prepoznavanje in zadržanje ključnih kadrov;
- sistematično razvijati vodje na vseh ravneh, saj so odgovorni za zavedanje, da je vsak posameznik pomemben člen podjetja (vodje so ključni prenašalci vrednot in s tem pozitivne energije ter sinergije v organizaciji, zato morajo biti »oboroženi« z ustreznimi kompetencami).

Prav tako so v organizaciji našega člana tima, ki gradi katedralo, vedeli, da je treba:

- vlagati v izobraževanje in razvoj zaposlenih. Samo zagotavljanje, morda celo povečanje ustrezne količine sredstev, še ne pomeni

uspeha. Cilji in pričakovani učinki izobraževanja morajo biti jasno postavljeni in definirani, učenje in usposabljanje morata poleg zagotavljanja ustrezne usposobljenosti za lažje, boljše in varnejše delo voditi tudi v spremembo navad. Seveda pa so vedeli tudi, da brez sredstev, namenjenih izobraževanju, ne morejo pričakovati spodbudnih rezultatov;

- okrepiti in spodbujati vse vrste neformalnega izobraževanja, kajti cenjeni morajo biti dejansko znanje in spretnosti zaposlenih.

(Še) pravi čas so spoznali, da je treba:

- veliko pozornosti nameniti razvoju notranjih trenerjev, ki svoje delovno okolje najbolj poznajo;
- zgraditi učinkovit sistem prenosa znanja, še prej pa ugotoviti, koliko in kaj podjetje že ve in zna;
- v vse oblike zajemanja, prenosa in upravljanja znanja vključiti vse generacije v organizaciji.

Pri našem zadovoljnim kamnoseku so prepoznali tudi pomembnost sodelovanja s šolami/z univerzami in drugim družbenim okoljem.

Zagotovo ste med tistimi, ki ste se že udeležili naših internih izobraževanj oziroma ste bili napoteni na izobraževanja k zunanjim izvajalcem. V veliki večini ste po končanem dogodku izpolnili vprašalnik, s katerim smo izobraževalci od vas želeli dobiti odgovore na nekatera vprašanja, ki so nam lahko kasneje v pomoč pri načrtovanju. Včasih se v take vprašalnike poglobimo, včasih jih izpolnimo kar nekoliko preveč rutinsko.

Dovolite, da vam kot pedagoška delavka po poklicu in duši zastavim nekaj vprašanj in pri tem upam, da boste vsaj štirikrat prikimali ugotovitvam.

1. Se strinjate s Francisom Baconom, ki pravi: »Znanje je moč in človekova suverenost je v znanju.«?
2. Verjamete raziskavam, ki so pokazale, da postane vrednost naših šolskih spričeval in diplom v približno petih letih silno majhna?



3. Bi pritrdili trditvi, da znanje, ki ga ne nadgrajujemo in plemenitimo, zastari in postane blago, ki na trgu (delovne sile) nima prav velike vrednosti?
4. Menite, da so za bogastvo vašega znanja in vašo osebnostno rast odgovorni (samo) družba/šola/podjetje?
5. Bi prikimali trditvi: V prihodnje ne bo najpomembnejše, koliko bomo naučili otroke, temveč to, kako jih bomo učili in ali jih bomo naučili spoznati, kako se je treba stalno učiti. (Friedman, 2006)?

Majda Lampret

P. S: Prehitro sem sklenila misli.

Kaj pa je šlo narobe pri prvem kamnoseku? Najbrž se mu je zgodilo veliko dejavnikov, ki so mu preprečili in onemogočili drugačen razvoj. Morda si ga ni želel, ker ni vedel zanj, morda se je že tako navadil na klesanje brez vizije in energije, da mu je postalo vseeno, kaj bo nastalo iz njegovih granitnih kock, morda sploh ni imel možnosti in priložnosti, da bi se naučil še kaj ... Morda svoje delo zelo rad opravlja, ga ne bi zamenjal za drugačno in je imel takrat samo slab dan.

Hm, kaj pa, če sploh ne ve, kako pomembne so granitne kocke za gradnjo in obstoj katedrale. Zgodovinarji mi bodo pritrdili, da je gradnja večine najlepših in najtrdnjših trajala desetletja, tudi stoletja.

Izdelava pristopnih objektov in etaže CD1

V centralnem delu jame Premogovnika Velenje smo v marcu 2013 začeli izdelovati pristopne objekte za izdelavo nove etaže CD1. Po končanju teh del je bila na vrsti izdelava dostavne in odvozne proge. Njena izdelava je bila zaradi težjih montangeoloških razmer zelo zahtevna, zato smo morali spremeniti potek izdelave dostavne proge, ki jo je na začetku izdelovalo le pripravsko moštvo številke 11. Po spremembi načrta smo v izdelavo vključili še pripravsko moštvo številke 4, odvozno progo pa je izdelovalo moštvo številke 13. V kasnejši fazi smo zaradi zagotavljanja pravočasne priprave celotne etaže CD1 v obeh progah prešli na štiriizmensko delo.

Komoro izdelovali z obeh strani

V dostavni progi smo morali spremeniti profil proge iz MP1 v MP4. Pri izdelavi dostavne in odvozne proge smo izvajali ukrepe za preprečevanje hribinskih udarov. V ta namen smo opravili razbremenilno vrtanje in razbremenilno razstreljevanje, poleg vseh drugih ukrepov, ki se pri tem prav tako izvajajo. Po končani izdelavi prog smo začeli z izdelavo komore z obeh strani.

Zahtevna pretesarba

Sprva je kazalo, da bo izdelava komore potekala brez večjih težav, a so se kmalu začeli pojavljati povečani pritiski na vgrajeno jekleno ločno podporje, ki so ga tako deformirali, da smo pristopili k pretesarbi komore v dolžini petinosemdesetih metrov. Njena izvedba je bila zelo zahtevna. Pri pretesarbi smo si pomagali z uporabo dvokomponentnih lepil, ki so se izkazala za zelo učinkovito rešitev pri napredovanju oz. pretesarbi v razrušeni hribini. Komora je končana, pretesariti je treba še nekaj metrov in potem bomo lahko začeli z montažo odkopa CD1.

Pri izjemnem naporu ob izdelavi prog in komore lahko posebej pohvalimo pripravsko moštvo številke 4 in tretjino moštva številke 11, ki sta si zelo prizadevala za čim večji učinek pri pretesarbi komore.

Boris Zovkič, skupinovodja pripravske številke 4: »Dela pri izdelavi prog in komore za novi odkop CD1 so bila intenzivna in izjemno zahtev-



Zaradi povečanih pritiskov je bilo treba skoraj celotno komoro etaže CD1 pretesariti.



na. V tem delu jame je bilo kar nekaj manjših sprostitvev pritiska, zaradi katerih je prišlo do deformacije že izdelane komore. Več kot osemdeset

metrov komore smo morali pretesariti in dodatno ojačati. Pripravljali smo jo na čisto nov način. Do zdaj smo po navadi najprej izdelali približno trideset metrov napredka ter se nato vrnili nazaj in vgradili talne loke, pri izdelavi te komore pa smo zaradi močnih bočnih in talnih pritiskov vse loke vgrajevali sproti. Na koncu smo vse skupaj še dodatno ojačali. Pretesariti moramo še približno dvajset metrov komore, kar pomeni, da bi lahko po optimistični oceni z montažo odkopa začeli nekje sredi junija. Pohvalim lahko vse sodelavce, ki smo pri tem projektu vložili ogromno napora. Čeprav je bilo delo zelo zahtevno, je potekalo usklajeno. Vsi smo delali po svojih najboljših močeh, včasih tudi več kot 100-odstotno.«



Vsa štiri moštva pripravke številke 4



Almir Kahvedžić, kombajnist na pripravski številki 4: »Zelo sem zadovoljen z vsemi sodelavci, ki smo delali pri tem projektu. Delovali smo kot ekipa – ni bilo pomembno, na katerem delovnem mestu je bil kdo od nas, ko je bilo treba prijeti za delo, smo to storili vsi, brez izmikanj. Tudi drugače smo znani po tem, da si vedno pomagamo. Glede na to, da že od letošnjega marca delamo neprekinjeno v štirih izmenah – tudi ob sobotah in nedeljah –, smo že nekoliko izmučeni. Tudi dostop do delovišča je zelo oddaljen. Zdaj je to najbolj oddaljeno jamsko delovišče v Premogovniku Velenje. Za pot do tja porabimo štirideset minut hitre hoje. Delovišče je dokaj zahtevno, sicer zdaj, ko smo opravili glavnino pretesarb, nekoliko manj. Veliko težav nam povzroča tudi zasipavanje premoga, zaradi česar smo morali veliko sidrati. Za lažje in varnejše delo uporabljamo zelo učinkovito novo metodo lepljenja premoga, ki so jo razvili naši strokovnjaki. Kljub vsemu smo dobre volje in stremimo k temu, da dela čim prej končamo in komoro pripravimo za montažo sekcij.«

Simon Lednik
in Slobodan Mrkonjić

Obiskali so nas predstavniki makedonskega Rudnika SASA

Na obisku v Premogovniku Velenje so bili najvišji predstavniki Rudnika svinca in cinka SASA v Makedonski Kamenici, predstavnik Občine Makedonska Kamenica, predstavniki štiptiske univerze Goce Delčev in predstavnika makedonske inšpekcije. Namen njihovega obiska je bil predvsem v izmenjavi znanj in izkušenj, ki jih ima Premogovnik Velenje pri sistemu vodenja kakovosti po standardih ISO in OHSAS.



Goste je sprejel predsednik Uprave Premogovnika Velenje Ivan Pohorec s sodelavci. (foto: Mrki)



Med ogledom Varnostno-tehnološkega informacijskega sistema (VTIS) (foto: Mrki)

Goste je sprejel **predsednik Uprave Premogovnika Velenje Ivan Pohorec** s sodelavci. Seznanili smo jih s potekom obvladovanja sistemov vodenja in dobro prakso, ki jo imamo v Premogovniku Velenje na področju varnosti in zdravja pri delu. Med drugim so si ogledali tudi jamska delovišča, delovanje Varnostno-tehnološkega informacijskega sistema (VTIS), delovanje Službe za varnost in zdravje pri delu in Jamske reševalne čete, obvladova-

nje dokumentacije sistemov vodenja, proces degradacij in rekultivacij ter postopek odlaganja pepela.

Nad urejenostjo in tehnologijo, ki jo imamo v Premogovniku Velenje, so bili gostje izjemno navdušeni, še najbolj nad procesom pridobivanja premoga in tudi celotnim sistemom tehnološkega nadzora delovanja jame, urejenostjo in informacijsko podporo sistemov vodenja ter postopkom vzdrževanja delovne opreme v sistemu

Makedonski rudnik svinca in cinka SASA je zelo urejen, tudi tehnologijo ima na visoki ravni. Njegova proizvodnja dosega med sedemsto in osemsto tisoč tonami rude na leto. V njem imajo delovanje usklajeno z zahtevami sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008 in sistemu ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004. Letos se pripravljajo na certificiranje sistema varnosti in zdravja pri delu po standardu OHSAS 18001:2007.

Maximo, ki je vrhunski informacijski sistem za računalniško podprto upravljanje sredstev in storitev. Pridobili so dragocene informacije s področja varnosti in zdravja pri delu ter delovanju jamske reševalne čete, ki jih bodo v svojem podjetju najbrž koristno uporabili.

Simon Klinc

Premogovnik Velenje pomembna referenca za družbo IBM

Na začetku letošnjega aprila so Premogovnik Velenje obiskali predstavniki premogovnika Bogdanka, ki velja za enega najnaprednejših in najrazvitejših premogovnikov na Poljskem. Namen njihovega obiska je bil ogled sistema za vzdrževanje IBM Maximo, ki ga že nekaj let uporabljamo v Premogovniku Velenje, predvsem jih je zanimalo njegovo delovanje.

Tudi Poljaki se modernizirajo

V poljskem premogovniku Bogdanka so v razvoju dosegli točko, ko morajo določene podporne procese avtomatizirati. Eden od teh je tudi vzdrževanje elektrostrojne opreme, zato so k sodelovanju povabili podjetja, ki bi jim lahko pri tem ponudila predvsem informacijsko podporo.

Podjetje IBM, kot eden največjih tovrstnih ponudnikov, jim je predstavilo rešitev Maximo, ki jo uporabljamo tudi v Premogovniku Velenje.

Premogovnik Velenje – močna referenca za IBM

Strokovnjaki našega podjetja smo jim predstavili naš premogovnik in naš sistem vzdrževanja, kjer za informacijsko podporo uporabljamo programsko rešitev IBM Maximo.

Prikazali smo jim, kako zajemamo podatke, ki jih vnašamo v sistem, ter kako nam ti podatki kasneje služijo za izdelavo analiz in čim ustreznejše ukrepanje za zmanjšanje stroškov vzdrževanja in zastojev v proizvodnem procesu. Predstavili smo jim



Predstavniki poljskega premogovnika Bogdanka so bili nad našim premogovnikom navdušeni. (foto: Mrki)

spremljavo elektrostrojne opreme s sistemom SCADA. Ob koncu obiska so se gostom iz Poljske pridružili še strokovnjaki iz drugih služb Premogovnika Velenje in z njimi navezali stike za možno razširitev sodelovanja

med obema premogovnikoma.

Predstavniki Bogdanke so bili z vidnim zelo zadovoljni, ob koncu obiska so poudarili, da so dobili odgovore na svoja vprašanja.

Gregor Železnik

Premogovnik Velenje je vnovič dokazal, da je napreden premogovnik, kot tudi, da je še vedno zelo pomembna referenca za družbo IBM.

Proizvodnja v aprilu 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -65/C	144.000	162.417	18.417	112,79	9.023
E. K. -65/B		5.174	5.174		287
Proizvodnja	144.000	167.591	23.591	116,38	9.311
Priprave	9.000	12.280	3.280	136,44	682
skupaj PV	153.000	179.871	26.871	117,56	9.993

Proizvodnja januar-april 2014

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	1.342.808	1.357.885	15.077	101,12	16.560
Priprave	46.768	49.416	2.648	105,66	603
skupaj PV	1.389.576	1.407.301	17.725	101,28	17.162



foto: Hans

Matjaž Koželj

»Merila, ki jih postavljamo drugim, najprej veljajo za nas.«

Naš sogovornik je vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja v Premogovniku Velenje magister Matjaž Koželj, ki je v Skupini PV zaposlen že več kot 30 let. Kot dolgoletni vodja rudarske parade in ceremoniala tradicionalne prireditve Skok čez kožo je med drugim znan tudi po tem, da zagovarja red, disciplino in delavnost. Bogate izkušnje in znanje, ki ju je z leti »nabral«, vedno rad prenaša na mlajše generacije. Trdo delo in vrednote povezane z njim so v njegovi družini prisotne že od nekdaj, morda je prav zaradi tega tudi sam izbral rudarski poklic in tako nadaljeval pot svojih – starega očeta, očeta, brata in drugih moških sorodnikov. Na Premogovnik Velenje in njegove dosežke je izjemno ponosen, ponosen pa je tudi na svojo družino, brez katere, kot pravi, enostavno ne bi znal in mogel živeti.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Spominov iz otroštva je ogromno. Nekoliko manj je spominkov. A vse, kar jih imam, skrbno hranim. V največji meri so to fotografije iz otroških let, na katerih smo člani naše družine.

● Kakšen učenec ste bili?

Z učenjem nikoli nisem imel težav. V osnovni šoli so med ocenami prevladovala petice. V srednji šoli in kasneje na fakulteti sem spoznal, da se učim za znanje in ne za ocene. Če verjamete ali ne, me do danes še nihče ni vprašal, kako uspešen učenec, dijak ali študent sem bil.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Kot otrok sem sanjal, da bom pilot vojaškega letala. Hvala bogu, da smo se doma velikokrat pogovarjali o rudarskem poklicu. O lepih in manj lepih plateh tega poklica. Tu je dozorela želja nadaljevati poklicno pot starega očeta, očeta, brata in drugih moških sorodnikov. Ne nazadnje smo v naši rodbini že kar tradicionalno vsi rudarji.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

Začasno opravljam delo Vodje proizvodnega področja in glavnega tehničnega vodje Premogovnika Velenje, drugače pa sem vodja Priprave dela. Delo je odgovorno, saj je od mene in sodelavcev

nemalokrat odvisno, da stvari potekajo nemoteno in skladno z načrtanimi plani podjetja.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Ponosen sem na podjetje, v katerem sem zaposlen. Vsi zaposleni se moramo zavedati, da se v veliki meri lahko podjetju zahvalimo za večino stvari, ki jih imamo. V kolektivu sem s prekinitevijo več kot 30 let. V tem času je bilo vsega nekaj, bila so obdobja debelih in obdobja suhih krav. Kadar je vsega dovolj, je lepo v vsakem podjetju. Kakovost podjetja, skupine in posameznika se pokaže v težkih časih. Kolikor poznam naše podjetje, bomo iz položaja, v katerem

smo zdaj, prišli kot zmagovalci.

☛ Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?

Naj se sliši še tako suhoparno, zjutraj najprej pomislim, ali je bilo delo v pre-mogovniku med mojim odhodom iz službe v minulem dnevu in do mojega prihoda varno, je vse potekalo po zastavljenih načrtih. Temu sledi nekakšen dnevni plan, ki pa se zaradi narave dela večkrat spreminja.

☛ Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Najbolj se zanesem na svoje znanje, izkušnje in svoje sodelavce, s katerimi želim ustvariti razpoloženje, v katerem lahko vsakdo prispeva svojo največjo vrednost. Še kako se zavedam pomena posameznika v vsaki ekipi, zato želim, da se sodelavci ne zadovoljijo z rezultati preteklega dela in sami stremijo k osebni rasti in napredku.

☛ Kaj najraje počnete v prostem času?

Marsikaj. Če izvezam družjenje z družinskimi člani in s prijatelji, je na prvem mestu skrb za okolico domače hiše. Temu sledi rekreacija. Pred leti sem bil zagrizen kolesar, zdaj večino prostega časa namenim svojemu štirinožnemu prijatelju.

☛ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Družina in poštene medčloveški odnosi.

☛ Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na prvi fotografiji je moja družina. Življenjska sopotnica Eva in najina sinova; starejši Matija je študent, mlajši Jure končuje osnovno šolo. Oba sta navdušena glasbenika; Matija je harmonikar, Jure trobentač. To so tri osebe, brez katerih enostavno ne bi znal in mogel živeti.

Na drugi fotografiji je naš pes Thor. To je pes, ki mi je dokazal, da ti žival lahko zleze pod kožo. Z njim sem dosegel neverjetne rezultate na lepotnih tekmovanjih doma in v tujini. Leta 2012 je bil izbran za najlepšega samca v svojem tekmovalnem razredu na svetovnem prvenstvu v Avstriji.

Na preostalih sta naša hiša in okolica. Veseli me skrbeti za lepo urejeno okolico hiše, zelenice okrog nje. Priznam, da mi godijo pohvale mimoidočih o lepo urejeni okolici.

☛ Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Točno tu, kjer živim. Vedno sem »sanjal«, da bi rad živel tam, kjer bom



srečen. In tu živim. V Velenju, za gradom, kjer sta moja starša pred skoraj pol stoletja zgradila hišo in sem preživel srečno otroštvo in prijetno mladost. Še danes mi je tukaj lepo.

☛ V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Rad grem na koncerte in glasbeno šolo ali pogledam kakšno dobro predstavo v gledališču. Vsekakor pa to počnem preredit. Če le čas dopušča, si ogledam kakšno tekmo domačega nogometnega moštva Rudar.

☛ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Težko je poudarjati svoje dobre lastnosti. To bi morali vprašati druge. Želim imeti opravka s poštenimi in

delovnimi ljudmi, zato poskušam biti takšen tudi sam. Sem pristaš tega, da merila, ki jih postavljamo drugim, najprej veljajo za nas same. Vsekakor se držim načela, da kar lahko storiš danes, ne odlašaj na jutri.

☛ Kaj bi spremenili pri sebi?

Ne veliko. Vsekakor bi želel v določenih trenutkih odreagirati bolj umirjeno. Če bi bilo možno, bi si na trenutke želel biti bolj »flegma«.

☛ Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

V življenju lahko pričakuješ od drugih to in toliko, kar in koliko jim daješ sam.

Slobodan Mrkonjić

Združenje svetov delavcev Slovenije

Predstavljamo vam delovanje Združenja svetov delavcev Slovenije, njegov namen ter ugodnosti in prednosti, ki jih nudi svojim članom. Svet delavcev HTZ je član združenja od novembra 2012.

Združenje svetov delavcev Slovenije (ZSDS) je bilo ustanovljeno leta 1996. Formalno je organizirano kot posebna oblika dela v okviru Študijskega centra za industrijsko demokracijo (ŠCID), kjer ima tudi svoj sedež. Ima že več kot 110 polnopravnih članov – svetov delavcev najrazličnejših podjetij iz celotne Slovenije, članstvo pa se še naprej širi.

Vse pomembne odločitve sprejemata skupščina in predsedstvo združenja. Izvršilni organ je generalni sekretar združenja dr. Mato Gostiša, ki vodi delo ter zastopa in predstavlja združenje.

Združenje svetov delavcev Slovenije s svojim delovanjem zasleduje predvsem **tele temeljne cilje**:

- zagotavljanje organizirane svetovalne dejavnosti za potrebe članov,
- izgrajevanje sistema izobraževanja za potrebe članov,
- izmenjavo izkušenj med člani združenja,
- načrtno strokovno proučevanje sistema delavske participacije,
- razvijanje širšega »gibanja za industrijsko demokracijo«,
- zagotavljanje organiziranega vpliva na sprejemanje zakonodaje.

Zagotavljanje organizirane svetovalne dejavnosti za potrebe članov je brez dvoma daleč najpomembnejši motiv združevanja. Z včlanitvijo pridobimo pomoč strokovne institucije, na katero se lahko kadar koli obrnemo za kakršno koli strokovno pomoč pri našem delu. Pomembno je predvsem to, da je strokovna pomoč vedno na razpolago.

Prihodnjih pet let na čelu Premogovnika Velenje Ivan Pohorec



Na 13. redni seji Nadzornega sveta Premogovnika Velenje v ponedeljek, 19. maja 2014, so nadzorniki za predsednika Uprave Premogovnika Velenje s polnim mandatom soglasno imenovali dosedanjega začasnega predsednika Uprave Ivana Pohorca. Petletni mandat predsedniku Uprave PV začne teči s 7. junijem 2014.

Predsedniku Uprave ob nastopu novega mandata čestitamo!

Druga pomembna naloga združenja je postopno izgrajevanje čim bolj celovitega sistema izobraževanja, ki je posebej prilagojen za področje razvoja delavske participacije in pokriva glavnino potreb članov po izobraževanju. Posebej velja omeniti uvedbo sistema certificiranja znanj za člane svetov delavcev. Prav tako sta zelo dobrodošla navezovanje medsebojnih stikov in izmenjava izkušenj med člani svetov delavcev iz različnih podjetij. Vsaj dvakrat do trikrat letno združenje organizira strokovne posvete z različnimi aktualnimi temami (od tega se najmanj enkrat letno srečamo neposredno v enem od podjetij – članu združenja). Vse več je tudi primerov, ko se posamezni sveti delavcev v okviru združenja dogovarjajo za neposredna medsebojna srečanja.

V okviru svetovalne dejavnosti je posebej zagotovljeno tudi svetovanje s področja poslovnih financ, ki ga opravlja družba EDIL ING v Ljubljani. Dogovor o svetovanju obsega tako nekatere brezplačne kot tudi zahtevnejše plačljive svetovalne storitve. V okviru brezplačnega svetovanja, ki se opravlja po telefonu, lahko sveti delavcev – člani združenja dobimo odgovore na posamezna konkretna vprašanja s področja poslovnih financ, s katerimi se srečujemo pri svojem vsakodnevnem delovanju v praksi.

Eden od pomembnih ciljev združenja je tudi možnost organiziranega vpliva na sprejemanje zakonodaje in drugih ukrepov na državni ravni, ki tako ali drugače vplivajo na razvoj sistema delavske participacije.

V tem smislu se je združenje doslej že zelo aktivno in

konstruktivno (s konkretnimi pripombami in predlogi) vključevalo v obravnavo nove zakonodaje s področij delovnih razmerij, udeležbe zaposlenih pri dobičku in notranjega lastništva ter v razprave o primernosti in morebitnih potrebnih spremembah Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU), Zakona o gospodarskih družbah, Zakona o zavarovalništvu ter določil o delavski participaciji v nekaterih področnih zakonih.

Že nekajkrat smo izkoristili možnost pridobivanja strokovnih mnenj dr. Gostiše. V Svetu delavcev HTZ Velenje

se bomo po najboljših močeh trudili delovati v združenju, pri udeleževanju na izobraževanjih, skupščinah, izmenjavi izkušenj itd. V interesu našega Sveta delavcev in, verjamem, tudi v interesu naših zaposlenih je, da imamo svoje člane primerno usposobljene za delovanje, ki je v teh zahtevnih časih več kot dobrodošlo. Smiselno bi bilo, da vsi člani Sveta delavcev HTZ Velenje opravijo sklop izobraževanj za pridobitev certifikata ZSDS v prvem letu svojega delovanja.

Niko Filipović,
predsednik Sveta delavcev HTZ Velenje



Premogovnik Velenje razpisuje kadrovske štipendije za šolsko leto 2014/2015

program	raven izobrazbe	število štipendij
geostrojnik rudar	4	10
geotehnik	5	8

Prijavljanje

Kandidati za razpisane štipendije naj pošljejo prijave najkasneje do **30. junija 2014** na naslov: Premogovnik Velenje, d. d., Služba izobraževanja, Partizanska cesta 78, 3320 Velenje.

Prijava naj vsebuje:

- prošnjo za štipendijo,
- potrdilo o vpisu v izobraževalni program,
- fotokopijo zadnjega šolskega spričevala,
- kratek življenjepis.

Izbor kandidatov

Pri izboru kandidatov bomo upoštevali učni uspeh in druge dosežke v šolanju, nagnjenja kandidatov za izbrani poklic ter druga merila, določena v aktih družbe.

Višina štipendije in ugodnosti štipendistov

Višina kadrovske štipendije, pravice, obveznosti in ugodnosti štipendistov so opredeljene v aktih družbe.

O rezultatih izbora bomo kandidate obvestili po 20. avgustu 2014.



Zbrali pomoč za prizadete v poplavah

Tudi v Skupini Premogovnik Velenje smo se odločili, da priskočimo na pomoč ljudem, prizadetim v poplavah v Bosni in Hercegovini ter Srbiji. Pobudi podjetja so se zaposleni množično odzvali ter se izkazali z oddajo nujnih potrebščin. Podjetji Premogovnik Velenje in HTZ Velenje pa sta zbrali vodne črpalke, bidone za vodo, orodje, delovna oblačila in obutev.

V torek in sredo, 20. in 21. maja 2014, je v vseh podjetjih v Skupini Premogovnik Velenje potekala akcija zbiranja pomoči za prizadete v poplavah v Bosni in Hercegovini ter Srbiji. V zbirni prostor so zaposleni prinesli hrano, ustekleničeno vodo, odeje, higienske pripomočke, oblačila, obutev in druge nujne potrebščine, ki jih potrebujejo ljudje na poplavljenih območjih. Zaposleni so v ta namen dajali tudi bone za malico. Za skoraj 700 zbranih bonov v vrednosti več kot 3.000 evrov smo nabavili večjo količino ustekleničene vode in prehranske izdelke z daljšim rokom uporabnosti, primerne za transport. Premogovnik Velenje in hčerinsko podjetje HTZ Velenje sta donirala precejšnje število razpoložljivega orodja (lopatе, motike), delovnih oblačil, obutve, bidonov za vodo in vodne črpalke.

Zbrano smo predali zbirnemu centru Mestne občine Velenje, ki je poskrbela za poseben prevoz humanitarne pomoči v prizadeta prijateljska mesta.

V imenu vseh pomoči potrebnih hvala vsem, ki ste po svojih močeh prispevali, da je akcija uspela.





foto: Hans

S tehnologijo car wrapping »oblačimo« avtomobile

V podjetju HTZ Velenje se v Studiu HTZ poleg pestre ponudbe grafične dejavnosti že vrsto let ukvarjamo tudi z izdelavo reklamnih napisov, kamor spada tudi oblačenje oziroma personalizacija vozil. Ta postaja vedno bolj priljubljena, saj lahko na preprost in hiter način preobrazimo vsakdanje, dolgočasno vozilo v avto, ki nosi sporočilo in na tak način postane samosvoj – unikaten.

S car wrappingom do novih kupcev

Ker se v podjetju HTZ zavedamo, da se na trgu pojavlja vedno več novih materialov, tehnik in orodij – ob tem je treba poudariti, da imamo tudi vedno bolj zahtevne kupce, ki želijo kakovostno in profesionalno opravljeno storitev – svojo ponudbo nenehno širimo; tokrat na področje car wrappinga. Z njim želimo pridobiti dragocena dodatna znanja pri lepljenju oz. »oblačenju« avtomobilov. Za to storitev smo pridobili tudi mednarodno priznani certifikat, saj vemo, da je na trgu zelo malo kakovostnih ponudnikov oz. izvajalcev teh storitev.

V Studiu HTZ
oblačimo vse,
tudi avtomobile!

Tehnika omogoča tudi mehansko zaščito

Samolepilno in grafično obdelano folijo, ki je izredno gumijasta in trpežna ter zagotavlja zaščito tudi pred mehanskimi, kemičnimi in

toplotnimi poškodbami, na poseben način nanesemo na vozilo. Na voljo je široka paleta barvnih, 3D in prozornih folij, na katere lahko z digitalnim tiskalnim strojem nanesemo poljubno grafiko.



foto: Hans

Tridnevna akademija car wrapping v Zagrebu

Prvi dan izobraževanja je potekal predvsem v usvajanju teoretičnega znanja, kjer so udeleženci spoznavali nove materiale, orodja, različne tehnike in metode apliciranja. Prihodnji dan so teorijo prenesli v prakso. Dobili so zanimivo nalogo – Fiatov avtomobil so morali obleči v modni džins. Ves čas sta bila prisotna tudi naša predstavnika, ki sta pod budnim očesom priznanega strokovnjaka s koristjo uporabljala znanje, pridobljeno dan prej. Izobraževanje sta uspešno končala ter s tem pridobila ustrežni in priznani certifikat. Najbolj pomembno je, da sta domov odnesla veliko novega znanja, ki ga bosta potrebovala za kakovostno opravljanje svojega dela.

Zakaj car wrapping oglaševanje?

Vozilo, oblečeno v lastno reklamno grafiko in edinstveno podobo, na



foto: Hans

učinkovit in preprost način pritegne pozornost in prodre do ciljnega občinstva. Avto je brezplačen oglaševal-

ski prostor, ki je nenehno na poti in vsak dan viden tisočim potencialnim kupcem.

Robert Šeliga

Aprila letos sta se dva naša sodelavca udeležila tridnevnega izobraževanja z imenom Akademija car wrapping, ki je potekalo v Zagrebu, v organizaciji hrvaškega podjetja Tapede. Izjemno zanimivo izobraževanje je vodil svetovno znani aplikator teh storitev Oliver Rahler iz Hamburga.

Prireditve ob rudarskem prazniku

V četrtek, **19. junija 2014**, ob 19. uri bo v Restavraciji Jezero srečanje sodelavcev in sodelavk Skupine Premogovnik Velenje, ki so se upokojili med 1. junijem 2013 in 31. majem 2014.

V torek, **1. julija 2014**, ob 19. uri bo na Mestnem stadionu Velenje 19. tradicionalni Mednarodni atletski miting v počastitev dneva rudarjev.

Četrtek, **3. julija 2014**, bo praznični dan s 54. Skokom čez kožo:

- budnice Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje ob 6. uri;
- podelitev priznanj vsem letošnjim delovnim jubilarantom in jubilarantom Jamske reševalne čete ob 10. uri v Domu kulture Velenje;
- parada uniformiranih rudarjev – zbor ob 17. uri na Titovem trgu, odhod parade na Mestni stadion Velenje ob 17.30;
- Skok čez kožo ob 18. uri na Mestnem stadionu Velenje;
- družabno srečanje zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje in upokojencev Skupine PV ob Restavraciji Jezero – po Skoku čez kožo.

Upokojenci bodo lahko na podlagi osebnega dokumenta prevzeli bone za hrano in pijačo 23., 24. in 30. junija med 9. in 12. uro na sedežu Kluba upokojencev Skupine PV (recepција steklene direkcije na Rudarski ulici 6 v Velenju); vsak upokojenec prejme en bon.





Po prenovljeni promenadi se bomo, po zagotovitvi odgovornih, sprehajali že na začetku letošnjega junija. (foto: Hans)

HTZ in RGP obnovila velenjsko promenado

Lani avgusta smo pisali o tem, da je bila hčerinska družba Premogovnika Velenje HTZ Velenje na javnem razpisu izbrana za glavnega izvajalca gradbenih del za projekt »Prenova mestnega središča Velenje – LEPICENTER – projekt Promenada«. Pri izvedbi projekta je ob HTZ sodeloval še RGP, ki je v zadnjih letih postal nedvomno eden večjih in resnejših gradbincev v Sloveniji. Projekt je zdaj pri koncu, po zagotovitvi izvajalcev in drugih odgovornih bodo prenovljeno promenado predali v uporabo že na začetku letošnjega junija.

Lepša promenada, več parkirnih mest, nov most, amfiteater ...

Projekt, s katerim je Mestna občina Velenje obnovila del mestnega središča od velenjskega Zdravstvenega doma do Cankarjeve ceste, je znašal 3.722.937 evrov, od tega znaša vrednost gradbenih del 3.482.344 evrov. S tem projektom bo več parkirnih prostorov pred Zdravstvenim domom Velenje, z novim mostom in amfiteatrom pa se bo zmanjšala poplavna ogroženost mesta ter povečala njegova atraktivnost tako za obrtnike in podjetnike kot tudi za vse obiskovalce.

Do konca le še nekaj manjših del

Do odprtja prenovljene promenade izvajalce loči le še nekaj manjših del. Kako je potekala gradnja in kako so s projektom zadovoljni, smo se pogovarjali s tistimi, ki so bili za njegovo izvedbo dejansko odgovorni. To so Alojz Hrgota, predstavnik glavnih izvajalcev HTZ Velenje in RGP Velenje, Maks Arlič, predstavnik investitorja MO Velenje, in Dejan Lah iz projektantske hiše Enota v Ljubljani, ki je tudi avtor izbranega idejnega osnutka.

Alojz Hrgota, vodja gradbišča in predstavnik glavnega izvajalca: »Ob zaključevanju projekta smo veseli in

ponosni, da smo bili sposobni izpeljati tako zahteven projekt. Smo med prvimi gradbinci v Sloveniji, morda celo v Evropi, ki smo kaj takega izve-



dli. K nam so se že najavili nekateri večji gradbeni izvajalci, ki si želijo ta projekt ogledati, saj je v gradbenih krogih že zaokrožila informacija, da se v Velenju gradi nekaj čisto novega, nekaj 'vesoljskega'. Pohvalil bi vse, ki smo bili vpeti v ta projekt, vsi smo se angažirali po svojih najboljših močeh in znanju. Da bi dosegli po moji oceni izjemno kratek rok za izvedbo tako zahtevnega projekta, smo delali in še vedno delamo tudi po dvanajst ur dnevno. Menim, da je prav, da arhitekti vedno iščejo nekaj novega, nenavadnega, zaradi česar bodo inovativni, njihove ideje pa bodo ostale v uporabi še veliko let. S tem projektom jim je to odlično uspelo. Takšni projekti se izvajajo enkrat v petdesetih, morda celo v stotih letih, zato je ta projekt za nas med drugim tudi odlična referenca.«

Dela izvedli v zelo kratkem času

Na gradbišču je bilo vseskozi veliko delavcev, zato je bilo treba dela nenehno koordinirati. Izvajalcem je to zelo dobro uspelo. Z deli so začeli septembra 2013 in jih izvajali celozimo, včasih tudi v nemogočih razmerah. Na začetku leta jim je zagodel žled, zaradi katerega so izgubili kar nekaj dragocenih delovnih dni. Kljub temu so ta zaostanek nadomestili in so še vedno v okvirih terminskega plana. Kot kaže, bodo že na začetku junija opravili tehnični pregled in novo promenado predali v uporabo.

Maks Arlič, predstavnik investitorja in vodja projekta: »Prenova promenade na Trgu mladosti se bliža h koncu. Zdaj že lahko rečem, da je ta projekt dosegel naša pričakovanja. Ko smo ga na začetku predstavljali



Osrednji prireditveni prostor (foto: Mrki)

občankam in občanom, nam nekateri najbrž niso verjeli, da ga bomo dejansko umestili v prostor. Odzivi ljudi, ki živijo v bližini in njegovo nastajanje opazujejo skoraj vsak dan, so pozitivni. Prepričan sem, da bodo nad projektom navdušeni vsi prebivalci Velenja in okolice kot tudi vsi, ki bodo obiskali naše mesto, saj bo odlična pridobitev za vse nas. Ta promenada ni bila deležna konkretnije prenovе že več kot trideset let. Celotna infrastruktura, vključno z mostom, je bila močno dotrajana. S prenovo bomo dobili čudovito sprehajališče v središču mesta z novim prireditvenim prostorom, novo parkirno hišo ter nov, sodoben most, ki bo služil tako nam kot tudi prihodnjim generacijam. Prepričan sem, da bomo, ko bo ta projekt predan v uporabo, vsi resnično zadovoljni in bomo z njim ogromno pridobili.«

Nova parkirna hiša

S prenovo bodo v MO Velenje povečali tudi število parkirnih mest pri Zdravstvenem domu Velenje, saj je bilo teh na tem območju premalo. Z novo parkirno hišo, ki so jo zgradili v sklopu tega projekta, bodo odpravili tudi to pomanjkljivost.

Dejan Lah, arhitekt in avtor idejne-ga osnutka prenove: »Ta projekt mi je še posebej pri srcu, saj sem doma sto metrov stran od gradbišča. Izvajamo ga skoraj na mojem domačem dvorišču oz. dvorišču iz mojega otroštva. Tako zame kot tudi za vse, ki smo vanj vpeti, ima veliko vrednost,

zato se zanj še posebej trudimo. S celovito prenovo mestne promenade smo konkretno posegli v njen prostor, zato so se morda na začetku pojavljali mešani občutki pri prebivalcih Velenja in okolice. To je normalno pri vsakem projektu, tukaj še toliko bolj, saj ta lokacija že nekaj desetletij ni doživela večje prenove. Ljudje načeloma ne maramo sprememb. Ko se začne prostor, ki smo ga navajeni, korenito spreminjati, je popolnoma jasno, da nas prevevajo različni občutki, morda celo nelagodje pri tem, ko se staro ruši in umika novemu. Menim, da gre pri obnovi velenjske promenade za pomembno infrastrukturno spremembo, ki bo zelo dobro sprejeta. Tudi Občina Velenje jo ima namen dobro uporabljati, saj naj bi ta lokacija postala nova prireditvena os z osrednjim prireditvenim prostorom ob reki Paki. To bo velika popestritev za mestno središče.«

Slobodan Mrkonjić





V maju so zelišča in cvetje čakali na toplo pomlad. (foto: Diana Janežič)

Rastlinjak Jezero bogati svojo ponudbo

Program Gradbeno in komunalno vzdrževanje v sklopu PV Investa je konec leta 2011 odprl rastlinjak ob Kajuhovi cesti v Šoštanju, ki je bil postavljen s pomočjo Društva za razvoj podeželja Šaleške doline – LAS. Projekt je bil 85–odstotno sofinanciran iz sredstev LEADER.

Namen Rastlinjaka Jezero je vzgoja eno- in dvoletnic, grmovnic, dreves – na eni strani za potrebe programa Gradbeno in komunalno vzdrževanje pri urejanju zelenih površin na območju Premogovnika Velenje in na koncesijskem območju MO Velenje ter na drugi strani za prodajo individualnim kupcem.

Rastlinjak je zasnovan sodobno in je skoraj v celoti avtomatiziran. Ima samodejno termostatsko prezračevanje s senzorji za dež in veter, ki deluje v odvisnosti od notranje temperature. V njem so potopne namakalne mize, v drugem delu pa je nameščena samodejna namakalna rampa z razprševanjem in dognojevanjem rastlin.

Za zalivanje uporablja deževnico, ki se steka in zbira v zalogovniku. Ogrevan je s štirimi toplovodnimi kaloriferji, priključenimi na toplovodno omrežje. 50 x 10 metrov velik rastlinjak obdaja tudi nekaj zemlje, ki so jo vrtnarji obdelali v dve njivi in ob robu postavili kompostnike.

Vsaka generacija ima svoje znanje

V rastlinjaku vas sprejme **Sandra Korez**, vrtnarska tehničarka, ki ima dolgoletne in bogate vrtnarske izkušnje, pa vendar je bilo novo delovno mesto v rastlinjaku tudi zanjo poseben izziv. Ob odprtju rastlinjaka in prenašanju vsebine vanj je spoznala, da se mora

najprej seznaniti z obsežno zakonodajo, ki ureja pridelavo zelenjave. Zdaj pravi, da razume mnoge kmete, ki se ne odločijo za pridelavo zelenjave za prodajo, saj je treba pred tem urediti

Rastlinjak Jezero najdete ob Kajuhovi cesti v Šoštanju. Obiščete ga lahko od ponedeljka do petka med 8. in 17. uro ter ob sobotah med 8. in 10. uro. Ob nedeljah in praznikih je zaprt.

Dodatne informacije o ponudbi rastlinjaka na 031 356 435 (Aleksandra Korez).



Sandri Korez delo v rastlinjaku pomeni izziv in ji rojeva nove ideje. (foto: Diana Janežič)

veliko papirjev in dobiti soglasja, pa tudi potem zelo natančno voditi evidence, od kod je kakšno seme oziroma sadika in kaj se v času rasti z njo dogaja. Pokaže debel zvezek, v katerem skrbno vodi vse podatke o sledljivosti. »Sodelujem z Visoko šolo za varstvo okolja v Velenju, s programom Okoljevarstveni tehnik v Rudarski šoli ŠCV, prebiram vrtničarske blogne na internetu,« med drugim pove o svojem izobraževanju.

Svoje novo znanje deli s strankami, ki pridejo v rastlinjak po nakupih, nekaj

znanja pa pridobi tudi v pogovoru z njimi. »Slovenci imamo največkrat prevelike vrtove – s tem si nakoplremo veliko dela, stroškov in prevelik pridelek, ki ga nato ponujamo sosedom in mečemo na kompost. A se da dovolj zelenjave za sprotno porabo pridelati tudi na balkonu.

Mladi so temu zelo naklonjeni, saj je s takšnim načinom pridelave tudi manj dela. Zanimajo se za pridelavo zelišč in zelenjave v koritih, na manjših gredah. Starejši sprejemajo takšne ideje z zadržkom, a tu in tam se kdo odloči za kakšno noviteto, za nakup zelišča, ki je pri nas manj znano.«

Med obiskovalci rastlinjaka so bili že tudi otroci iz bližnjega vrtca Brina in takšno sodelovanje želi Sandra nadaljevati in nadgrajevati. »Moja ideja je, da bi uredili predstavitveni del z gredami iz različnih materialov, različnih oblik in z zasaditvami, otroci pa bi lahko oblikovali svojo gredo, na njej posadili ali posejali rastline in jih spremljali do pridelka.«

Od vil do vilic

Ob rastlinjaku sta dve njivi in, kot pravi Sandra, na njih letos prvič teče poskus, kako priti od semena do pridelka ali, kot se tudi reče, od vil do vilic. V rastlinjaku že čakajo sadike paprik, paradižnika, zelja, bučk, melon in lubenic, ki jih bodo v primernem času presadili na njivo, nato pa testirali, katere so primerne za njihovo zemljo.

Ko bodo pridelek uspešno spravili do vilic, naj bi bila ponudba rastlinjaka tudi zabojček zdrave, lokalno pridelane zelenjave.

Že danes pa lahko v rastlinjaku kupite različno cvetje za zasaditev gred, korit, grobov, grmovnice ter dišavnice oziroma zelišča.

Sandra in sodelavke vam pri tem svetujejo, pomagajo in pokažejo inovativne pristope pri zasaditvah. Zdaj so v modi mešane zasaditve tako na gredah kot v posodah in nemalo krat se med cvetjem znajdejo zelišča, trave.

Sicer pa o okusih ne gre razpravljati in tako je tudi s tem, katere vrste in barve rož so moderne. Tiste, ki so vam všeč.

Diana Janežič



Ideja za pridelavo zelenjave v loncu

Spremembam v družbi se prilagajajo tudi izobraževalni programi

V Centru starejših Zimzelen je aprila letos obvezno prakso opravljala študentka 2. letnika Socialne gerontologije Anja Horvat. Socialna gerontologija je multidisciplinarno področje, ki se specializira v preučevanju starostnikov in dela z njimi. Socialni gerontolog lahko ima izobrazbo ali usposabljanje v socialnem delu, zdravstveni negi, psihologiji, sociologiji, demografiji, gerontologiji ali v drugih družboslovnih disciplinah. V Sloveniji je socialno gerontologijo možno študirati le na eni fakulteti, tj. na Alma Mater Europaea v Mariboru.

Anja Horvat se je v Zimzelenu praktično usposabljala drugo leto in, kot je povedala, se je že lani veliko naučila. »Več ur letošnje prakse pa mi je prineslo še več znanja in zadovoljstva. Letos sem podrobneje spoznavala delo socialne delavke, delovne terapevtke, fizioterapevtke in animatorke. Več časa sem lahko preživela v bivalnih enotah, spoznavala stanovalce in njihove navade. Sodelovala sem pri različnih aktivnostih za stanovalce in spoznala, kako v praksi poteka motivacija starostnikov.

Predvsem pa sem se tudi letos naučila veliko novega, na primer, kako komunicirati z osebami z demenco, spregovorili smo o paliativni oskrbi, kako poteka žalovanje in kako komunicirati z žalujočimi. Veliko je bilo poudarka na aktivnem staranju, pogovarjanju, dejavnostih, ki jih pripravljata animatorka in delovna terapevtka.«

Kot je poudarila študentka, je preverila teoretično znanje o komuniciranju, ki ga pridobiva pri študiju. »Okrepila sem svojo spretnost komuniciranja, predvsem pri terapevtski komunikaciji s starejšimi ljudmi, pri čemer je treba biti strpen, govoriti razločno in na glas ter biti pozoren poslušalec. Pomembno je, da ti oseba, s katero se pogovarjaš, zaupa,« je še povedala Anja.

Pohvalila je tudi sodelovanje z vsemi zaposlenimi v Zimzelenu: »V treh tednih sem pri svojem praktičnem usposabljanju doživela same dobre stvari, veliko aktivnosti in pogovorov je prineslo svežino v moje znanje. V Zimzelenu deluje odličen tim, ki me je sprejel medse, mi pripravil vsebinsko pester program, primeren za socialnega gerontologa. Takšnega timskega duha si želim v svojem



Anja Horvat je v Zimzelenu dopolnila znanje o veščini pogovora s starejšimi. (foto: Diana Janežič)

poslovnem življenju. In še to: s prakso v Zimzelenu sem spoznala, da sem izbrala pravi poklic, ki mi je že zlezel pod kožo!«

Poklic prihodnosti

Življenjski poti **Andreje Štefan Bukovič**, vodje OE Zimzelen – direktorice centra, in Anje Horvat sta se prvič križali pred leti v Šolskem centru Velenje, kjer je bila Anja dijakinja prve generacije programa Okoljevarstveni tehnik v Rudarski šoli, kjer je bila zaposlena tudi Bukovičeva.

»V spominu mi je ostala kot prijazna, aktivna in zgovorna dijakinja. Razveselila sem se najinega ponovnega srečanja v drugih vlogah in na socialnem področju. Dobro je, da je izobraževalni sistem tako odprt, da omogoča prehode med področji. Anja je z izobraževanjem na naravoslovnem področju v šoli zagotovo veliko pridobila tudi za študij družboslovja.

Navdušujejo me znanja, ki jih je študentka pokazala med praktičnim usposabljanjem v Zimzelenu. Naše

sodelovanje s fakulteto Alma Mater Europaea je dobro,« je povedala Bukovičeva.

V domovih za starejše socialni gerontologi še niso zaposleni. Je pa to gotovo eden od poklicev prihodnosti, poleg organizatorja socialne mreže, saj delež starejših vedno bolj narašča in ob tem tudi potrebe po ustreznih poklicih, ki bodo namenjeni delu s starajočo populacijo.

»Pomembno se mi zdi, da se je družba začela pravi čas pripravljati na demografske spremembe. In ti novi poklicni profili bodo našli svoje mesto v družbi in v programih različnih institucij, ki delajo s starejšimi,« razmišlja Andreja Štefan Bukovič.

Drugačne generacije, drugačni domovi

Tudi programi dela v institucionalnem varstvu so v fazi preobrazbe; spreminjajo se koncepti dela v domovih za starejše, kjer sta v ospredju celostna obravnava posameznika in

individualni pristop v skupnosti.

Andreja Štefan Bukovič: »Na našem področju so se zgodili premiki. To nam ne nazadnje pokažejo tudi naši obiskovalci, ki so vedno znova presenečeni, kako so videti novodobni domovi za starejše s sodobnimi koncepti dela.

Da torej ne gre le za osnovno oskrbo človeka, zdravstveno nego, oskrbo perila in varovanje, temveč vzpore-

dno tudi za duhovno-humanistični pristop.

Generacije mladih z novimi poklici bodo v delovno okolje vstopile neobremenjene s starimi vzorci, opremljene z novim znanjem, novimi koncepti dela. Naša generacija zdaj opušča stereotip o domovih kot domu za onemogle.

Na drugi strani so tudi starejši zdaj »drugačna« generacija, težje sobivajo v velikih skupinah in postali smo večji individualisti. Generacije, ki zdaj prihajajo v domove, so v smislu življenjskega standarda drugačne. In na to bodo mladi diplomanti že ustrezno pripravljeni.«

Diana Janežič

4. maj – dan Sv. Florjana – svetovni dan gasilcev

Gasilska zveza Šaleške doline, katere sestavni del je Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje (PIGD PV), je tudi letos zaznamovala 4. maj, mednarodni dan gasilstva in god sv. Florjana – zaščitnika pred požari in zavetnika gasilcev. Gostitelj letošnjega praznovanja je bila Občina Šmartno ob Paki, v Kulturnem domu smo se zbrali predstavniki društev, člani odborov in komisij Zveze, številni ugledni gostje in odlikovanci Gasilske zveze Slovenije (GZS).

V intervenciji v gozdnem požaru v Avstraliji pred šestnajstimi leti je pet gasilcev izgubilo življenje. V spomin na ta dogodek so 4. maj razglasili za mednarodni dan gasilstva. Ta dan se lahko dejavnim gasilcem, pa tudi tistim, ki so se udeleževali v preteklosti, širša javnost zahvali za njihove izjemne prispevke skupnosti.

Državni priznanji tudi dvema našima članoma

Letošnji praznik je bil še posebej slovesen za dva člana našega društva, prejemnika državnega priznanja – gasilskega odlikovanja I. stopnje – Danico Pogorevc in Martina Pečečnika. Visoki priznanji sta prejela iz rok



Dobitnika državnih priznanj – Martin Pečečnik, drugi z leve, in Danica Pogorevc (foto: Jaka Lešnik)

predsednika GZ Šaleške doline Jožeta Drobeža ter predsednika regijskega

sveta Savinjsko-šaleške regije in člana predsedstva GZS Janka Žunterja.

Upravni odbor in poveljstvo PIGD PV

Danica Pogorevc je dolgoletna prizadevna članica PIGD PV. Vrsto let je bila tajnica društva, zdaj se kot predsednica nadzornega odbora redno udeležuje vseh sestankov upravnega in nadzornega odbora društva. Kot veteranka je prisotna tudi na srečanjih gasilskih veteranov. Njen zanos in velika delovna vnema sta razloga za prejem državnega priznanja.

Martin Pečečnik je najstarejši član društva, njegova predanost gasilstvu traja že skoraj sedem desetletij. Prekaljeni gasilec je s svojimi nasveti in predlogi vedno pripravljen priskoči na pomoč. Kot mentor tekmovalnih desetih daje drugim članom veliko spodbude, saj je v preteklosti kot tekmovalec in vrsto let kot sodnik gasilskih tekmovalnih disciplin dobil izreden čut za kontrolo pri treningih. V društvu je deloval kot poveljnik, predsednik, podpredsednik in ves čas tudi kot član upravnega odbora.



Knap iz Premogovnika Velenje je otrokom predstavil svoj poklic in rudarske običaje.

Rudarji tudi v Vrtcu Velenje

V Vrtcu Velenje, enota Tinkara, že od septembra lani poteka projekt z naslovom »Z igro na pot do novih odkritij in spoznanj«. Zastavili smo si cilj, da otrok spozna, kako je zgrajena družba, se seznani z različnimi družbenimi okolji, s poklici ... V tem projektu smo podrobneje spoznali poklice šivilje in krojača, čevljarja in zdaj še rudarja.

Tako je v naš vrtec prišel na obisk rudar – knap iz Premogovnika Velenje. Predstavil nam je svoj poklic in rudarske običaje. Povedal nam je, da imajo knapi »svoj« jezik, poseben pozdrav in svoj časopis Rudar.

Pogovarjali smo se o vlogi Bergmandeljca, maskoti Ligiju, o podganah

Ogledali smo si lahko delovno in svečano obleko, delovno obutev, svetilko. Seznanili smo se z legendo o sv. Barbari, ki je zavetnica knapov, svoj praznik praznujejo namreč 3. julija. Takrat so v paradnih oblekah in sprejmejo mlade fante v rudarski stan. Spoznali smo simbol na svečani kapi, izvedeli zgodbo o pozlačenih gumbih in njihovem pomenu.

Rudar nam je pojasnil, kako poteka njihov delovni dan. Imajo belo in



Največ zanimanja je bilo za opremo, ki jo pri svojem delu uporabljajo rudarji.

črno garderobo, pripravijo si tudi svetilko z baterijo in čelado. Čelade so različnih barv glede na delo, ki ga opravljajo; knapi imajo bele čelade. Vzamejo si malico, se odpeljejo z dvigalom v jašek in z jamskim vlakom na svoje delovno mesto. Knapi so solidarni, zanesljivi, si pomagajo in zaupajo. Kdaj pa kdaj jim ponagaja škrat.

Izvedeli smo, da je Premogovnik Velenje med tremi najbolj varnimi rudniki na svetu in da ima zelo debelo plast lignita.

Prisluhnili smo Rudarskemu oktetu Velenje in rudarski himni. Otroke je najbolj pritegnila pesem Velenje, srečno. Spoznali so, da se je treba ob rudarski himni enako obnašati kot pri olimpijski, evropski in slovenski. Tudi Vrtec Velenje in enota Tinkara imata svoji himni.

V projektu medgeneracijskega sodelovanja smo sodelovali tudi z Ljudsko univerzo Velenje, kjer so nas seznanili z zgodovino Premogovnika Velenje in nam omogočili prikaz »Kako so nastala velenjska jezera«. Na maketi smo lahko »kopali premog«, objekti v Škalah so se nam podrli, na izkopano mesto pa je pridrla voda. Spoznali smo jezerskega zmaja, tudi s pomočjo knjige, ki jo je napisal Rok Poles.

Obiskali smo Muzej premogovništva Slovenije, naselje Kinta kunte in jezero

Z nami so bili tudi nekateri starši in stari starši, ki opravljajo, ali so opravljali, katerega od rudarskih poklicev. Tako smo lahko postavljali tudi vprašanja, ki se porajajo v naših radovednih glavah, kot so: kako pridejo iz jame, če se dvigalo pokvari; kje dobijo oz. kupijo dvigala; od kod dobijo elektriko in kje jo imajo; kdaj lučke na čeladi ne delajo; kako avti pridejo v svoje garaže; kako grejo v/iz vlaka ali so napoteni ali ne; kako se peljejo z vlakom v jami; od kod pridejo v rudnik in kako reševalci vedo, kje so rudarji; kako vedo, v katero nadstropje gre dvigalo; kje spijo in kje je njihova soba.



Na obisku v Muzeju premogovništva Slovenije



Anja Železnik, 5 let

Raznolike informacije so nas spodbudile, da smo si izdelali plakate o premogovniku in kopačih (tudi krtih in deževnikih, ki delajo rove). Otroci so si deževnike prinesli kar v igralnico, kjer lahko opazujejo oblikovanje rogov.

Raziskovali smo tudi premog, ga drobili, mešali z vodo in s prahom. Ustvarjali smo na vse mogoče načine, predvsem smo se pogosto lotevali risanja z ogljem. Oblikovali smo premogovnik, rove, čelade in svetilke. Likovne izdelke, kjer so upodobljeni rudarji, različni načrti, bomo razstavili tudi na razstavi v enoti Tinkara.

Vseskozi smo si pomagali z najrazličnejšo literaturo in pokukali tudi v revijo Rudar

Zanimiv in bogat projekt še poteka, otroci z vzgojiteljicami pa so s svojo vedoželjnostjo in domišljijo vlili vsebinam pravi čar. Čeprav smo še majhni, se zavedamo pomembnosti premoga, čeprav na naš preprost način. Veseli nas, da smo tudi s pripravljenostjo rudarjev lahko odkrivali svet, ki je globoko pod zemljo – za nas neznan, temen, skrivnosten ...

Naučili smo se še nekaj pomembnega, s čimer se poslavljamo in vse rudarje prav lepo pozdravljamo z rudarskim »srečno«!

Otroci in vzgojiteljice iz Vrtca Velenje



Gašper Oprešnik, 5 let



Tilen Jaklin, 6 let

Sodelovanje se nadaljuje

15. maja letos smo se člani Aktiva delovnih invalidov (ADI) Skupine Premogovnik Velenje vnovič srečali s kolegicami in kolegi aktivov delovnih invalidov ETI Izlake in Kamnika. Tokratno srečanje smo namenili športnemu pomerjanju v streljanju z zračno puško na strelišču Strelskega društva Mrož v Velenju.



Tekmovanja v streljanju z zračno puško se je udeležilo 24 članov ADI Skupine PV ter ADI ETI Izlake in Kamnik. (foto: Mrki)

Za marsikoga je bila to lepa priložnost, da se izkaže v natančnosti streljanja v tarčo, a je bilo kljub temu vse skupaj namenjeno predvsem druženju in izmenjavi mnenj. Kot se za športno srečanje spodobi, smo podelili tudi medalje in naključno izbranim ekipama še pokala. Najboljši posamezniki so bili Slobodan Mrkonjić, Vlado Postružin in Ferdinand Žerak pri moških ter Darja Kelher, Helena Zajc in Nevenka Lah pri predstavnicah nežnega spola.

Po športni tekmi smo srečanje nadaljevali ob malici in klepetu o aktualnih zadevah, ki se dotikajo predvsem našega dela in delovanja aktivov delovnih invalidov v Sloveniji. Ugotovili smo, da je tovrstnih aktivov pri nas premalo. Če bi bili številčnejši in »močnejši«, bi lažje delovali na ravni Zveze delovnih invalidov Slovenije (ZDIS). Prepričani smo, da bi morali zaposleni in brezposelni invalidi



Najboljši posamezniki v tekmovanju z zračno puško (foto: Predrag Škorić)

imeti več moči pri mnogih perečih zadevah. Menimo, da je za vse dovolj priložnosti, le več strpnosti, vztrajnosti in dobre volje bo treba pokazati.

Ob koncu srečanja smo se dogovorili, da se prihodnjič pomerimo v kakšni

hitrejši disciplini, kot je denimo dirka z gokarti. To bomo izvedli najbrž jeseni letos. Iskrena hvala vsem, ki so pomagali pri organizaciji tokratnega srečanja.

Drago Kolar,
predsednik ADI Skupine PV



Neizmerna energija mladih saksofonistov (foto: Metka Marić)

Glasbeno popotovanje

Zadnji aprilski četrtek je bila Velika dvorana Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega v Velenju znova v znamenju glasbe. Za to so poskrbeli člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, ki so s Spomladanskim koncertom že tradicionalno sklenili svojo abonmajsko sezono.

Živahno in navdihujoče

Velenjski godbeniki so se **pod taktirko Matjaža Emeršiča** na spomladansko glasbeno popotovanje podali s portretom mesta, kot ga je videl britanski skladatelj in glasbenik Philip Spark. Živahno in navdihujoče je opisal svoje rojstno mesto London. Poslušalci smo v treh stavkih lahko začutili, kako je mogoče v divjem mestu, polnem različnih zamisli, sanj in ljudi čutiti harmonijo.

Tradicionalno črnsko duhovno pesem Nobody knows the trouble I've seen, ki je bila izvedena že v številnih priredbah, med bolj znanimi je Armstrongova, so predstavili glasbeniki, ki so svojo pot začeli prav v Velenju. Nekatere je pot odnesla v tujino, drugi so se kalili doma, svoje glasbeno znanje pa so ponovno združili prav na tem koncertu. Kot solisti so se predstavili **Janez Uršej in Sara**

Beriša na alt saksofonu, Anja Kožuh na tenor saksofonu in Blaž Flis na bariton saksofonu.

Pomlad je čas začetkov, novih rojstev

S pomočjo zvena orglic je zaživelo kar nekaj skladb. Vrhunski **ustni harmonikar Miro Božič** je najprej zaigral ponarodelo Nocoj, pa, oh nocoj, nato je sledila skladba Wave. Povezovalka programa Ema Hozjan je skladbo napovedala takole: »Pomlad je čas začetkov, novih rojstev, zato bi poslušalci morali poslušati pesmi o prebujanju in ne slovesu. A saj vsi vemo – slovo ne izbira ne časa in ne kraja, še manj ljudi, pravzaprav vsakega doleti vsaj enkrat v življenju. Sicer pa vsak konec nosi s sabo nov začetek, zato vas bo Miro Božič v skladbi Wave skušal prepričati, da se ne bojte novih začetkov, samo ujemite pravi val in ta naj vas odnese.«

Navdih za uresničitev sanj

Glasbeno popotovanje so godbeniki nadaljevali s črnsko duhovno pesmijo iz 19. stoletja, ki bi tudi danes lahko marsikomu služila kot navdih. Kljub navidezni nemoči so si sužnji drznili razmišljati, sanjati in uresničiti svoje sanje. V težkih trenutkih jim je uspelo ustvariti živahne melodije, ki nikogar ne pustijo ravnodušnega.

Novi predsednik Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje je naš sodelavec dr. Gregor Jeromel. Dirigent Matjaž Emeršič mu je ob tej priložnosti podaril simbolično darilo jamskega škrate Bergmandeljca, ki v premogovniku prinaša srečo.



V polki češkega skladatelja sta navdušila evfonista Anton Verzelak in Mitja Škorjanc. (foto: Metka Marić)

Sledila je skladba Hora stacato, ki zahteva posebno kontrolo glasbenika pri izvajanju, a to za tako vrhunske glasbenike, kot so člani velenjske godbe, ni bil prevelik zalogaj.

Tudi v nadaljevanju koncertnega večera je bilo zelo živahno. V skladbi Trumpet blues smo imeli priložnost slišati blues trobent na orglicah. Sledila je Polka češkega skladatelja Prochazka. »Ne bi se veliko zmotili, če bi rekli, da je skladatelj mislil na Slovenijo, saj še nismo slišali, da bi Čehi imeli Festival polke in valčka. Mi ga imamo,« je malo hudomušno zvenela napoved omenjene skladbe. V njej sta se kot solista predstavila **evfonista Anton Verzelak in Mitja Škorjanc**.

Ljubezen in glasba sta univerzalni jezik

Po tej skladbi so nas glasbeniki z ljubezensko Omens of love popeljali na Japonsko. Čeprav se sliši daleč in oddaljeno od slovenske kulture, je bilo mogoče začutiti, da so znamenja ljubezni univerzalni jezik celega sveta. Kot zadnja na programskem listu je bila na vrsti skladba mladega japonskega ustvarjalca Omisoka, ki



Zven orglic vedno seže do srca in tudi v izvedbi Mira Božiča ni bilo nič drugače (foto: Metka Marić)

je posvečena drugemu najpomembnejšemu dnevu v japonski tradiciji, zadnjemu dnevu starega leta.

Velenjski godbeniki so z živahnimi ritmi in s čutnimi melodijami tako ogreli naša srca, da smo z bučnim aplavzom izprosili podaljšanje koncertnega večera. Glasbeniki so nam v zahvalo za podporo zaigrali in zapeli skladbo Tra ta ta slovenskega skladatelja Bojana Adamiča.

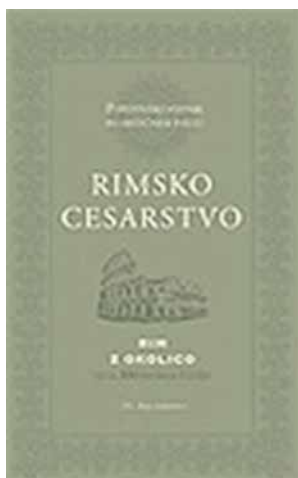
Vsak konec nosi s sabo nov začetek

Člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje vabijo, da se jim pridružimo tudi v novi abonmajski sezoni, ko nas bodo z novimi melodijami in zanimivi gosti ponovno razveseljevali.

Metka Marić

Branje je zakon

»Predlagam ti, da okusiš sporočilo knjige, sprejmeš, kar je v njej dobrega zate, in izpljuneš preostalo; navsezadnje je to univerzalni zakon.« (Marlo Morgan)



Naj vas v teh toplih in sončnih dneh povabim k pomladnemu branju. Bliža se čas potovanj, izletov, dopustov, zato vam tokrat, za spremembo, ponujam malce drugačen turistični vodnik po večnem mestu. Izberete lahko tudi napeto kriminalko najbolj prodajane avtorice na Švedskem – Čuvaj svetilnika ali pa izjemno pripoved o duhovni poti pogumne Američanke. Želim vam prijetno branje.

Rimsko cesarstvo – Rim z okolico – popotniški vodnik po antičnem svetu – Ray Laurence

Turistični vodnik, ki omogoča, da za trenutek postanemo del starodavnega sveta in hkrati na prijazen, poljuden način spoznavamo pomembnejša dejstva o zgodovini rimskega cesarstva.

Avtor nam ponuja enkratno priložnost, da si kot popotniški bralci Rim in njegovo okolico pričaramo v času 300 let našega štetja. Zapisana dejstva je avtor skrbno preučil in bralcu na zanimiv način prikazal življenje antičnega Rima. V knjigo je vključil tudi zemljevide, ilustracije in veliko mikavnih verodostojnih podrobnosti ter tako ponudil vse tisto, kar turist pričakuje od sodobnega popotniškega priročnika.

Predstavljajte si, da odpotujete v preteklost in raziskujete starodavni svet, obiščete znamenitosti, ki so v tistem



času šele nastale, ter poklepetate z ljudmi, ki so znamenitosti zgradili in v njih živeli. Čudovito ...

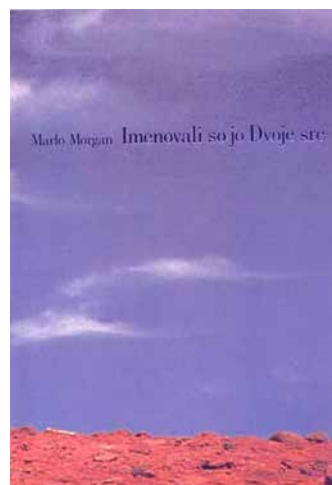
Čuvaj svetilnika – Camilla Läckberg

Radi prebirate kriminalne zgodbe, vendar ne marate predvidljivih razpletov? Potem bo ta roman kot nalašč za vas.

Skandinavska zvezda kriminalističnih zgodb **Camilla Läckberg**, avtorica številnih psiholoških kriminalk in najbolj prodana avtorica na Švedskem, je poskrbela še za en napet zaplet.

Svetla predpoletna noč. Svetlolasa ženska skoči v avtomobil, njene roke na volanu so krvave. S sinčkom na zadnjem sedišču beži proti najvarnejšemu kraju, kar jih pozna – proti Sivemu otoku v Fjällbaskem otočju.

Nekaj dni pozneje v Fjällbacki najdejo mrtvega moškega, ki ga je nekdo ustrelil na hodniku njegovega stanovanja. Ko začne policija, pod vodstvom policijskega inšpektorja Patrika Hedströma, razčlenjevati njegovo življenje, odkrije vrsto skrivnosti ... Izkaže se, da je Matte pred smrtjo obiskal Sivi otok, ki ga okoliški prebivalci imenujejo tudi Otok duhov. O njem že stoletja govorijo, da ga mrtvi nikoli ne zapustijo in da želijo živim nekaj povedati. Zanimivo in



napeto branje; kot nalašč za popestritev pomladnih večerov.

Imenovali so jo Dvoje src – Marlo Morgan

Če romana »Imenovali so jo Dvoje src« še niste brali, je skrajni čas, da vzamete v roke to izjemno leposlovno pripoved, kjer avtorica prinaša pomembno sporočilo človeštvu: če se bomo naučili spoštovati vsa živa bitja in živeti v sozvočju z Zemljo, lahko še rešimo svet pred uničenjem.

To je zanimiva pripoved o duhovni poti pogumne Američanke v Avstraliji, ki je **živela s plemenom** Aboridžinov v avstralski divjini in spoznala čudovite skrivnosti in modrosti zelo starega plemena: kako navezati stik z naravo, kako zaupati in verovati svojemu notranjemu vedenju in vodstvu. Branje, ki vsakič razkriva nove plasti.

»Morala sem se naučiti, da si odpustim in ne sodim preteklosti, temveč se učim iz nje. Pokazali so mi, kako pomembno je, da se sprejmeš, si rešničen do sebe in se vzljubiš, nato pa si tak do drugih.« (Marlo Morgan)

Nina Krajnc

vira: <http://www.cangura.com;>
<http://www.emka.si/>

Bon (in) ton = bonton

Vse vpliva na razpoloženje, v kateri delamo in živimo. Res, vse, kar si zastavimo in delamo, odpustimo drug drugemu, si postavljamo merila, se pogovarjamo ali molčimo, smo pametni, nes pametni, se hvalimo ali koga pohvalimo, se lepo ali grdo obnašamo, izgublamo živce, ohranjamo dobro voljo, zaupamo drug drugemu, zmagujemo in izgublamo, si delamo težave ali jih rešujemo.



Zunanja presoja sistemov vodenja Kadrovske-spolšnega področja Premogovnika Velenje in Kadrovske-spolšnega področja HTZ Velenje (foto: Mrki)

Velikokrat je videti in slišati takole. Bodimo prvi, ki odpuša.

»Svoji ženi sem pripravljen vse odpustiti,« je rekel Primož prijatelju, »toda samo pod pogojem, da se ne vrne.«

Lahko pa vas odpustijo tudi drugače.

»Šef, zakaj me hočete odpustiti? Saj nisem nič naredil!«

»Prav zato!«

Obveščanje sodelavcev

Treba je najti pravo ravnovesje med dvema skrajnostma – vsem povedati vse ali prikrihati podatke. Dobro poslovno vedenje zahteva temeljit razmislek o tem, kaj je za koga pomembno, čemur sledi ustrezno ukrepanje. Zato je treba sodelavce ustrezno obveščati o vsebini osebnih sestankov, ki vplivajo na njihovo delo, bodisi ustno bodisi pisno, v elektronski obliki.

Spoštovanje zaupnosti

Če namerava nekdo komu povedati podatke, za katere želi, da bi jih obravnaval kot zaupne, mu mora to povedati vnaprej, tako da bo lahko razmislil, ali ga ti podatki ne bodo spravili v težaven položaj.

Če še kdo prisostvuje temu pogovoru, naj takoj pove svoje zadržke. Tisti, ki razkriva podatke, pa naj sam odloči, kaj namerava povedati. Pogosto je nekaj nemogoče sprejeti kot zaupne podatke, ker utegne biti pomembno za vaše podjetje.

Vsi včasih nehote razkrijemo podatke, ki smo jih dobili kot zaupne. Lahko samo upamo, da bodo ti spodrsaljaji razumljeni kot spodrsaljaji, ne kot navade.

Graditev odnosov

Ljudje nam zaupajo, če dlje časa z njimi pošteno in uspešno sodelujemo. Osebnosti in spoštovanje se bodo neizbežno razvili, če obe strani skrbita za interese druga druge, in odnos bo na preizkušnji takrat,

kadar gredo stvari narobe. V nekem trenutku poslovni sodelavci postanejo prijatelji in taka prijateljstva pogosto preživijo zamenjavo službe in upokojitve.

Ključ do uspešnega odnosa je ustrezno razmerje med poslovnim in prijateljskim vedenjem. Pomembno je, da ljudi, s katerimi redno sodelujemo, spoznamo kot posameznike, pri čemer igrajo pomembno vlogo poslovne zabave in družbene prireditve.

Poleg tega moramo biti pozorni na stvari, ki jih utegnejo zanimati, ne glede na to, ali bo naše podjetje od njih imelo koristi ali ne. Pokažimo zanimanje za njihove družine in jim čestitajmo, kadar dobijo kakšno nagrado ali napredujejo. Vedno lepo govorimo o svojih poslovnih sodelavcih – tako, kot želimo, da bi oni govorili o nas.

Rubriko ureja Dragica Marinšek.

vir: Poslovni bonton, interno gradivo podjetja HTZ Velenje, povzel Slobodan Mrkonjić

Ujeti v trenutku ...



»Fotka« za letni album



Obdan z zelenjem



Tukaj nastajajo radijske oddaje.



Nasmejani pred odhodom v jamo



Vzdrževanje je zelo pomembno.



Da ne bo žeje ...



Globoko zamišljen ...



Zasavski kameradi na obisku

ZAHVALA

Ob nenadni in boleči izgubi
mame in očeta

Dome in Marka Nikića

se iskreno zahvaljujem kolektivu in vodstvu HTZ Velenje za izrečena sožalja. Še posebej hvala vsem sodelavcem Službe varovanja in Sindikatu PV za denarno pomoč.

Vsem skupaj in vsakemu posebej še enkrat iskrena hvala.

Ivan Nikić

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moža, očeta, dedka, pradedka in nekdanjega rudarja

Franca Zavolovška

in ob zadnjem slovesu od njega na pokopališču v Šenilju pri Velenju se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje. Hvala za darovano cvetje, častni straži, za besede ob slovesu in rudarski godbi za odigrane žalostinke.

žena Pavla
in otroci z družinami

ZAHVALA

Za vedno se je poslovil mož, oče, dedek in brat ter nekdanji vodja RPP v jami Škale

Vladimir Oremuž.

Od njega smo se poslovili na pokopališču v Škalah. Iskrena hvala njegovim nekdanjim sodelavcem in kameradom častne straže. Hvala za darovano cvetje, rudarski godbi za odigrane žalostinke, govornikom za besede slovesa.

Iskrena zahvala tudi sodelavkam in sodelavcem PV Investa.

žena Anica, hčerka Vali,
sin Vlado
in vnukinji Nika in Petra

Akcija MAJIC

NOSI

SVOJ

DIZAJN StudioHtz

NOSI SVOJ
DIZAJN
StudioHtz

Kontakti:

Urška Dokl

gsm: 051 632 630,

e-mail: urska.dokl@rlv.si

Alja Miklavc

gsm: 041 752 630,

e-mail: alja.miklavc@rlv.si

Mitja Merzdovnik

gsm: 040 396 127,

e-mail: mitja.merzdovnik@rlv.si

• za ODRASLE:

(bela) od 2,00 €

(barvna) od 2,60 €

• za OTROKE:

(bela) od 1,60 €

(barvna) od 2,00 €

• TISK:

priprava 17,00 €; odtis 0,5 €/kos.

www.studiohtz.si
Vse cene so z DDV. Akcija velja od 5. 5. do 30. 6. 2014.

Nagradna križanka



	AVTOR: MATJAŽ HLADNIK	DOKTORSKI NASLOV	PREJEMNIK POŠILJKE, NASLOVLJENEC	VRAŠČENOST	SPRIMEK SNEGA ALI ZEMLJE	ANDREJ ŠIFRER	BIKOV GLAS	IGRALKA RINA	OBVEZNA NE-OŽENJENOST DUHOVNIKOV	HRUŠKI PODOBEN TROPSKI SADEŽ
	DAVČNA USLUŽBENKA									
	REŠITEV, SPROSTITIV									
	RIBA STOJEČIH VODA					UNESEK ZVRST GLASBE				
	IZDELOVALEC OSTREŠIJ						DROBEN MOŽ, MOŽICEK	IVANA KOBILCA EPSKI PESNIK		
	GÖTTLIEB DAIMLER					ENOCELJUNA ŽIVAL, MENJAČICA SMUČARSKA DISCIPLINA				
	SPOROČILO NEKOMU, DA KAM PRIDE	PRIPADNIK PLEMSTVA	ROB, OBROBJE	VISEČA KOVINSKA PLOŠČA	LEWIS HAMILTON	REKA MED NEMOLJO IN POLJSKO MODEL ZNAMKE VW				
POGLAD V LISTINO, DOKUMENT							BITKA, SPOR KOPNO SREDI VODE			
OSNOVNI DELEC								RASTLINA S KLASOM SPOJ ROK S TRUPOM		
OSTRIVEC										
SPOJINA ALKOHOLA S KOVINO							PREBIVALEC TURČIJE PRIROČNIK			STRIGALICA SESTAVLJALEC ČITANKE
GLAVNO MESTO SVICE					KAČJI GLAS OSTANEK PRI PILJENJU		ZMLETO ŽITO NAPRAVA V PRISTANIŠČU		STARA POVRŠINSKA MERA	DVE ČRKI S STREŠICO CEDNOST, ELEGANCA, UREJENOST
RAZVITA, ODRASLA ŽUŽELKA					ČUDEN ČLOVEK REKA V RUSIJI IM MONGOLJI			NASPROTJE ŽENSKO ZAHTEVNA FRANCOŠKA POPEVKA		
LJAK				VOJAŠKI PLOVNI MOST SUROVINA ZA SVEČE			ŠERIATSKO PRAVO PREVARA, FINTA			
DEDNA POSEST PO OČETU						OBLAČILO MENIHOV DVOJNA NOTA V GLASBI		GL. MESTO GANE VELIKA DIVJA RACA, UTVA		
ZBOROVSKI PEVEC		ZELATINSKA SNOV LASTNIK ČEBELJIH PANJEV					JAZZ SAKSAFONIST (ANDREJ) PTICA NJORKA			JERKO NOVAK BAJKA
24. IN 4. ČRKA			PRISTAŠ SENZUALIZMA CERKVENO OKNO						ČAR NANA FORTE	
STARA REČNA STRUGA					BOLEČINA KDOR VOZI NEVESTINO BALO		OBRAZ ZA IZDELAVO KOVANEGA DENARJA LETALO			
ARKADA					BIL, STEBLO MRTVAŠKI ODER			NAFTNO PODJETJE SEVERNO ATLANTSKI PAKT		
POTEK Z NOŽEM				VODA V PLINASTEM STANJU ZVIŠAN TON G			VLADO NOVAK TEKOČINA V ŽILAH			
PODTALNO DELOVANJE							KOREJSKI AVTO TELEVIZIJA			
OSTRA, ZBADLJIVA LITERATURA						ČEBELJI SAMEC				
KDOR TESTIRA CESTO						ŽLAHTNA KAPLJICA				

Nagradna križanka

GOST

Geslo napišite na dopisnico in jo pošljite do 16. junija 2014 na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje. Trije izžrebani nagrajenci bodo prejeli praktične nagrade.

Rešitev nagradne križanke, objavljene v **Rudarju 4/2014**, je geslo »STUDIO HTZ, VEČ KOT ENKRATNO«.

Nagrajenci so: Marko Bauman, Velenje, Nevenka Privšek, Velenje, Gabrijel Pungartnik, Velenje.

O prevzemu nagrade bodo obveščeni po pošti. Čestitamo!



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
pritličje
Zgrajeno: 1981
Velikost: 82 m²
Etaža: P/5
Cena: 70.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2004
Velikost: 84 m²
Etaža: 10/10
Cena: 89.000 EUR

2-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

1-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Stantetova
Zgrajeno: 1982
Velikost: 45 m²
Etaža: 4/4
Cena: 53.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Jenkova
Adaptirano: 2008
Velikost: 63 m²
Etaža: 5/5
Cena: 78.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2008
Velikost: 95 m²
Etaža: 4/4
Cena: 86.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2010
Velikost: 92 m²
Etaža: 4/5
Cena: 88.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1978
Velikost: 90 m²
Etaža: 4/4
Cena: 80.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva cesta
Zgrajeno: 1981
Velikost: 81 m²
Etaža: 5/5
Cena: 75.000 EUR

2-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Gorica
Adaptirano: 2004
Velikost: 66 m²
Etaža: 5/5
Cena: 65.000 EUR

2-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Šalek
Adaptirano: 2010
Velikost: 63 m²
Etaža: P/3
Cena: 78.000 EUR

2-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Šalek
Adaptirano: 2010
Velikost: 63 m²
Etaža: 2/8
Cena: 78.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
center
Adaptirano: 2008
Velikost: 95 m²
Etaža: 4/4
Cena: 86.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva cesta
Zgrajeno: 1983
Velikost: 77 m²
Etaža: 3/5
Cena: 85.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Šalek
Zgrajeno: 1988
Velikost: 76 m²
Etaža: 4/4
Cena: 80.000 EUR

3-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva cesta
Adaptirano: 2005
Velikost: 80 m²
Etaža: 5/5
Cena: 89.000 EUR

4-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Tomšičeva cesta
Adaptirano: 2005
Velikost: 94 m²
Etaža: 5/5
Cena: 85.000 EUR

4-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Kosovelova
Zgrajeno: 2011
Velikost: 145 m²
Etaža: P/3
Cena: 138.000 EUR

2-SOBN0

Lokacija: Velenje,
Koroška cesta
Zgrajeno: 1975
Velikost: 64 m²
Etaža: 2/5
Cena: 75.000 EUR

HIŠE

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje
Zgrajena: 1986
Velikost: 395 m²
Velikost parcele:
980 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 298.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Konovo
Adaptirano: 2004
Velikost: 70 m²
Velikost parc.: 517 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 100.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Andraž
Zgrajena: 1993
Velikost: 220 m²
Velikost parcele:
4.500 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

DVOJČEK

Lokacija: Velenje, Lipa
Zgrajen: 1985
Velikost: 326 m²
Velikost parcele:
451 m²
Etažnost: K + P + N + M
Cena: 240.000 EUR

KMETIJA

Lokacija: Šmartno
ob Paki
Adaptirano: 1957
Velikost: 136 m²
Velikost parcele:
11.000 m²
Etažnost: P + M
Cena: 120.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
pod parkom
Adaptirano: 2001
Velikost: 337 m²
Velikost parc.: 720 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 290.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Pesje
Adaptirano: 2008
Velikost: 250 m²
Velikost parc.: 594 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 136.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Pesje
Zgrajena: 1970
Velikost: 218 m²
Velikost parcele:
598 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 136.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paška vas
Zgrajena: 2009
Velikost: 140 m²
Velikost parcele:
540 m²
Etažnost: P + M
Cena: 174.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Zavodnje
Zgrajena: 1800
Velikost: 24 m²
Velikost parcele:
900 m²
Etažnost: P + M
Cena: 25.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Paški Kozjak
Zgrajena: 1992
Velikost: 189 m²
Velikost parcele:
1.158 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 135.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Dobrna
Adaptirano: 1999
Velikost: 110 m²
Velikost parcele:
1.866 m²
Etažnost: K + P
Cena: 78.000 EUR

SAMOSTOJNA 3 gr. faza

Lokacija: Zavodnje
Zgrajena: 2008
Velikost: 230 m²
Velikost parcele:
900 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 60.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šmartno ob Paki
Adaptirano: 2012
Velikost: 126 m²
Velikost parcele:
1.600 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 115.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Lipje
Zgrajena: 1987
Velikost: 180 m²
Velikost parcele:
669 m²
Etažnost: P + N + M
Cena: 149.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Velenje,
Prelska
Zgrajena: 1985
Velikost: 262 m²
Velikost parcele:
1.472 m²
Etažnost: K + P + M
Cena: 140.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Kavče
Zgrajena: 1966
Velikost: 103 m²
Velikost parcele:
8.000 m²
Etažnost: K + P
Cena: 42.000 EUR

SAMOSTOJNA

Lokacija: Slovenj Gradec
Zgrajena: 1956
Velikost: 240 m²
Velikost parcele:
6.190 m²
Etažnost: K + P + M

SAMOSTOJNA

Lokacija: Šentilj
Zgrajena: 2014
Velikost: 215 m²
Velikost parcele:
577 m²
Etažnost: K + P
Cena: 180.000 EUR

PARCELE

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Cirkovce
Velikost: 814 m²
Cena: 23.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Velenje,
Hrastovec
Velikost: 1.093 m²
Cena: 45.000 EUR

ZAIZDLJIVA Z GRADBENIM D.

Lokacija: Šoštanj,
Ravne
Velikost: 659 m²
Cena: 40.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Podkraj
Velikost: 3.307 m²
Cena: 48.000 EUR

ZAIZDLJIVA

Lokacija: Velenje
Konovo
Velikost: 800 m²
Cena: 40 EUR/m²

POSLOVNI PROSTORI

TRGOVINA,

STORITVE
Lokacija: Velenje,
Prešernova
Zgrajeni: 1972
Velikost: 91 m²
Etažnost: pritličje
Cena: 95.000 EUR



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglašju zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo **individualno svetovanje, sestavo pogodb** (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.