

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 1/februar 2018



Letos načrtujemo izkop 3.580.000 ton premoga/stran 4

Zaposlovanje v Skupini Premogovnik Velenje/stran 6

Lani kar 1.645-krat darovali kri/stran 19

Rekonstrukcija in prizidava cestišča preko jezu Markovci/stran 22



Vsebina

stran 3

uvodnik

stran 4

Letos načrtujemo izkop
3.580.000 ton premoga

stran 6

Zaposlovanje v Skupini
Premogovnik Velenje

stran 8

Inovatorji leta 2017

stran 10

V Skupini PV smo uvedli
elektronske plačilne liste

stran 11

Kako je treba po novem ravnati
pri bolniški odsotnosti

stran 12

Varnost in zdravje pri delu v
letu 2017

stran 19

Lani kar 1.645-krat darovali kri

stran 20

Na obisku: Snežana Zlatarek

stran 22

Rekonstrukcija in prizidava
cestišča preko jezua Markovci

stran 24

Zgodbe, ki pritegnejo

stran 25

Občni zbor Kluba upokojencev

stran 26

Prvenstvo Premogovnika
Velenje v veleslalomu

stran 27

Rudarske jaslice in božični
koncert v župniji Sv. Martina

stran 27

Rudarski oktet navdušil v Italiji

stran 28

5. slovenski geološki kongres

stran 29

Za zdrav in boljši jutri – 12
nasvetov proti raku

rudar

Časopis Skupine Premogovnik
Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
februar 2018, številka 1

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose
z javnostmi, Rolando Koren,
Proizvodnja, Danilo Rednjak,
Svet delavcev PV, Simon Lamot,
SPES–Sindikat PV, Miralem
Romanić, SDRES–Sindikat PV,
Niko Filipović, Svet delavcev HTZ,
Robert Krenker, HTZ Velenje,
Natalija Sovič Jelenko, PV Invest,
mag. Marko Ranzinger, RGP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštnina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Dobro jutro, Velenje
foto: Aleksander Kavčnik

Če verjameš v ljudi, lahko ti naredijo nemogoče

To misel iz naslova uvodnika imam prilepljeno na steni pred seboj, malo višje od zaslona računalnika, da me spremlja sleherni dan. In mi daje misliti.

Živimo v času, ko nas neusmiljeni trg nenehno opominja, da je vse podrejeno kapitalu. Šteje samo to, koliko prihodkov si ustvaril in kolikšen je dobiček. Na človeške odnose se vse prevečkrat pozablja. V šolah ne ocenjujejo več lepega vedenja – morda zato, ker imamo starši premalo časa – saj ga večino preživimo v službah –, da bi svoje otroke teh veščin tudi naučili. Ali pa morda zato, ker z brezkompromisnostjo in aroganco pridemo dlje?

Pa vendarle bi morala biti gradnja dobrih odnosov pri delu osnovno poslanstvo vseh, ki delamo z ljudmi ali jih vodimo. Ti so odločilni tako za dobro počutje posameznikov kot za uspešnost podjetja. Kolikokrat smo že kimali ob trditvi, da je motiviran in prodoren zaposleni lahko le tisti, ki je hkrati tudi zadovoljen. Nekje sem prebrala, da bodo vodje prihodnosti tisti, ki bodo znali najbolj spretno gospodariti z organizacijsko energijo svoje organizacije. Temu lahko le pritrdimo.

V mesecu, ko zaznamujemo dosežke najboljših inovatorjev in promotorjev, se zato še toliko bolj zastavlja vprašanje, kako pomembno je torej okolje, ki omogoči, da se neka ideja uresniči. V kakšnem prostoru in s katerimi generacijami umov ustvarjamo danes? Pri tem je izjemno pomembna vloga neposrednih vodij in tudi vseh tistih, ki skrbijo za razvoj zaposlenih in organizacije, saj ustvarjamo mikrokolje, v katerem naši zaposleni delajo in ustvarjajo. Razmišljajo. Dobijo novo idejo. Ali vodje to počnemo s spodbujanjem kreativnosti ali pa nam je ta naloga povsem odveč in jo jemljemo tako mimogrede?

Sama verjamem, da kadar prevladuje dobra energija, ljudje dajejo predloge za izboljšave tudi, ko jih zanje nihče ne vpraša in se ne tičejo nujno njihovega področja dela. Kaže se tudi tako, da z veseljem prevzemajo dodatne naloge in so odgovorni pri njihovem izpolnjevanju. Po drugi strani pa ta energija lahko niha, če ljudje nimajo jasno določenih nalog. Najbolj pomembno je, da vodje pri zaposlenih prepoznamo njihove močne strani in jim omogočimo, da jih lahko izkoristijo in razvijajo. Taki sodelavci bodo motivirani in zavzeti pri doseganju ciljev. In po vsej verjetnosti tudi uspešni.

Lani smo v družbah Skupine PV izvedli merjenje organizacijske klime in energije, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih. Rezultati so pokazali, da je poleg najslabše ocenjenih kategorij – razvoja kariere in nagrajevanja – ocenjeno notranje komuniciranje. Ne komuniciranje po internih medijih, ampak komuniciranje med različnimi ravnmi – torej med vodji in podrejenimi.

Neka druga raziskava je pokazala, da kar 14 odstotkov delovnega časa v tednu propade zaradi slabe notranje komunikacije, in tudi v lanski anketi ste zaposleni izpostavili, da



ne dobite dovolj informacij o dogajanju v podjetju in da še vedno največ izveste »na hodniku«. Ob tem se moramo zavedati, da odgovornosti za dobro komuniciranje ne nosi le najvišje vodstvo, temveč vodilni na vseh ravneh in tudi vsak zaposleni. Vsi skupaj se moramo potruditi, da ga spravimo na višjo raven. Vrtičkanje in prenašanje govoric k temu seveda ne bosta pripomogla.

Notranje komuniciranje ne služi le temu, da se imamo v službi lepo, temveč vpliva na klimo v podjetju, kulturo in tudi poslovne rezultate. Doseganje zastavljenih ciljev je v precejšnji meri odvisno od motivacije zaposlenih. Zaposleni, ki so na delovnem mestu nezadovoljni, ne morejo biti motivirani. Zadovoljstvo na delovnem mestu in motiviranost pa sta ponovno povezana z dobrim internim komuniciranjem.

Inovacije bodo pripomogle k vedno naprednejšim tehnologijam, odkrivali bomo tudi vedno nove vire energije, toda na področju ravnanja z ljudmi pri delu bodo presežek in s tem konkurenčno prednost vedno predstavljali človek in njegovi osebni viri energije.

Zato verjemimo v sodelavke in sodelavce, v njihove sposobnosti, odgovornost do dela, v to, da lepa beseda še vedno lepo mesto najde in da pohvala dela čudeže – kajti ko odpove vse drugo, tudi najnovejši stroji in naprave, si želimo, da imamo ob sebi ljudi, na katere lahko računamo v ključnih trenutkih. Takrat se tudi najbolj izkaže, komu so zaposleni pripravljeni slediti. Sprejeti izzive. Motivirati svoje sodelavce. Narediti nekaj več.

Srečno!

Tadeja Jegrišnik
vodja Službe za odnose z javnostmi



Letos nařrtujemo izkop 3.580.000 ton premoga

Leto 2017 je bilo za Premogovnik Velenje uspeřno, letošnjje pa bo z vidika proizvodnje veliko bolj zahtevno. Zaradi napovedane nizke kalorične vrednosti premoga bomo morali za enako količino energije letos odkopati bistveno več premoga, kot smo ga lani. Kljub temu vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje mag. Bogdan Makovšek ocenjuje, da je letošnji načrt proizvodnje dosegljiv, za njegovo izvedbo pa se bomo morali potruditi prav vsi.

Osnovni načrt nekoliko zmanjšali

Osnovni načrt proizvodnje premoga v Premogovniku Velenje je letos znašal 39.029 TJ energije, kar pri slabši kalorični vrednosti 10,58 GJ/tono znaša kar 3.689.000 ton premoga. Letošnji plan proizvodnje je izjemno zahteven, zato smo načrtovano proizvodnjo prilagodili porabi premoga v TEŠ, kjer bodo po njihovih načrtih porabili 38.457 TJ energije – od tega 37.500 TJ za električno in 957 TJ za toplotno energijo.

Na podlagi tega smo lahko naš prvotni plan proizvodnje zmanjšali za 572 TJ. Ob tem pa nam je nekoliko šlo na roko tudi dejstvo, da smo imeli na deponiji premoga po uradnih meritvah, ki smo jih izvedli ob koncu lanskega leta, 601 TJ več, kot smo načrtovali, zato smo naš osnovni plan dodatno zmanjšali še za 580 TJ. Novi plan proizvodnje za leto 2018 tako zdaj znaša 37.877 TJ, kar pomeni, da bomo morali pri načrtovani kalorični vrednosti 10,58 GJ/tono odkopati 3.580.000 ton premoga.

V prvih petih mesecih 8 delovnih sobot

Naš delovni koledar, ki letos zajema 247 delovnih dni (10 rednih delovnih sobot), vedno prilagajamo porabi premoga v TEŠ ter zagotavljanju optimalne količine premoga na deponiji, zato se je poslovodstvo s socialnimi partnerji dogovorilo, da večino letošnjih rednih delovnih sobot opravimo že v prvi polovici leta. Na podlagi tega v prvih petih mesecih načrtujemo kar osem delovnih sobot.

V prvi tretjini letošnjega leta bosta v TEŠ obratovala oba bloka (6 in 4), zato bo v tem času bistveno povečana tudi poraba premoga. Po naših predvidenjih bo v marcu zaradi tega na deponiji le še nekaj več kot 100.000 ton premoga.

Dve smo že opravili v januarju in eno v februarju, po dve načrtujemo v marcu in aprilu ter eno v maju. Do konca leta bomo opravili še dve, eno v septembru in eno v oktobru. Za zagotavljanje načrtovane proizvodnje pa bodo zaposleni v proizvodnji po potrebi opravili tudi nadurne dnine. Te bodo izvedli predvsem v drugi polovici leta.

Odkop k. -95/A namesto odkopa k. -80/C

Proizvodnja premoga je v januarju in februarju potekala brez večjih posebnosti. Do konca januarja smo odkopali 288.000 ton, kar pomeni, da smo načrt nekoliko presegli. V jami je v teh dneh veliko logističnih del. Novi odkop k. -95/A je že zmontiran, nekaj težav imamo pri zalaganju oz. izdelavi komore odkopa k. -80/C, saj je zadnja tretjina tega odkopa izredno drobeča in rušljiva. Zagon odkopa k.

Letos bomo imeli kar nekaj t. i. »prostih paketov«, ki predvidevajo večdnevne odsotnosti.

V času prvomajskih praznikov načrtujemo 6-dnevni paket, ob rudarskem prazniku bomo doma 4 dni, v času »krompirjevih počitnic« načrtujemo 9-dnevno odsotnost, za novoletne praznike pa kar 12-dnevno odsotnost.

-95/A načrtujemo po 12. februarju – povezan je z delno demontažo odkopa k. -80/C, saj moramo še pred zagonom oz. pred montažo prečnega odkopnega odvoza vso opremo večjih dimenzij transportirati z odkopa C.

Odkop CD3/G namesto odkopa k. -95/E

Zaradi v tem času nizke proizvodnje odkop k. -95/E deluje triizmensko. Ob zagonu odkopa k. -95/A bomo premog z odkopa E vnovič pridobivali v dveh izmenah, saj se ta odkop časovno prilagaja zagonu odkopa CD3/G. Zaključek delovanja odkopa k. -95/E načrtujemo 12. marca. V tem času bo pripravljen odkop CD/3G, ki naj bi po zdajšnjih načrtih s proizvodnjo začel 15. marca.

Ob normalni proizvodnji, ko bosta odkopa k. -95/A in CD3/G v polnem obratovanju, načrtujemo med 14.000 in 15.000 ton premoga dnevno. Oba odkopa bosta obratovala večino letošnjega leta. Z odkopa A načrtujemo več kot 1,6 milijona ton premoga, z odkopa CD3/G pa okoli milijon ton. Predvsem zaradi talninskega dela odkopa A je letošnja kalorična vrednost bistveno nižja in znaša 10,58 GJ/tono.



Mag. Bogdan Makovšek, vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje:

»Vsi skupaj se moramo zavedati, da lahko imamo dobre rezultate zgolj z doseženo proizvodnjo. Od proizvodnje so odvisne tudi vse aktivnosti, ki potekajo vzporedno z doseganjem proizvodnih načrtov. Nobeno leto do zdaj, odkar sem na tem delovnem mestu, ni bilo enostavno. Kljub temu smo s skupnimi močmi dosegli zastavljene cilje, za kar se vsem sodelavcem, ki razumejo vizijo in cilje podjetja, iskreno zahvaljujem. Želim si, da bi delo tudi v prihodnje potekalo predvsem varno ter da bi vsi skupaj po svojih najboljših močeh prispevali k temu, da tudi letos dosežemo zastavljene cilje.«

Ob koncu leta dva nova odkopa

V pripravi sta dva nova odkopa, k. -95/B in k. -95/D. Zagon obeh načrtujemo novembra letos, ko bosta s proizvodnjo končala odkopa k. -95/A in CD3/G. V tem času pripravljamo tudi odkop CD3/J, s katerega bomo premog pridobivali prihodnje leto. Ob tem bosta v letu 2019 v proizvodnjo premoga vključena še odkopa k. -95/C in k. -110/E.

Tudi na pripravi delovišč letos zelo zahteven načrt

Tako kot v proizvodnji je letošnji načrt izjemno zahteven tudi na pripravi delovišč, kjer načrtujemo kar 6.069 metrov novih jamskih prog in 1.018 metrov pretesarb. Na večini pripravi delovišč so januarja izvajali pretesarbo, še največ pri pripravi odkopa CD3/G. Stanje se bo februarja in marca nekoliko izboljšalo. Začela oz. nadaljevala se bodo intenzivna dela pri pripravi treh novih odkopov, k. -95/B, k. -95/D in CD3/J.

Slobodan Mrkonjić



foto: Miran Beškovnik

Zaposlovanje v Skupini Premogovnik Velenje

V Premogovniku Velenje in njegovi hčerinski družbi HTZ že drugo leto zapored zaposluje nove kadre, ki so nujni v procesu pridobivanja premoga. Na podlagi tega smo zgolj v letu 2017 v obeh podjetjih skupaj zaposlili 96 novih sodelavcev (rudarjev, strojnikov, električarjev in nekvalificiranih delavcev), januarja letos pa še 9.

Prednost pri zaposlovanju imajo naši štipendisti

Pri zaposlovanju imajo vselej prednost naši štipendisti. Tako v Premogovniku Velenje in hčerinskih družbah ustrezno usposobljeni kader že vrsto let pridobivamo predvsem iz nabora svojih štipendistov, ki jih pri opravljanju obvezne prakse spremljamo že v času šolanja. Izgrajeni sistem vzgajanja lastnega kadra s pomočjo dejavnosti praktičnega usposabljanja ter dobro usposobljeni mentorji in inštruktorji predstavljajo za nas veliko prednosti.

Za vse novozaposlene organiziramo uvajalni seminar, na katerem predstavimo za podjetje pomembne vsebine, kot so varnost in zdravje pri delu, načrt obrambe in reševanja, nameščanje samoreševalnih aparatov,

jamski plini, elektrostrojne naprave in instalacije v jami, Jamska reševalna postaja ter vloga dežurne osebe. Navedene tematike predstavljajo osnovno znanje pred vstopom v novo delovno okolje.

Premogovnik Velenje dijakom Šole za rudarstvo in varstvo okolja omogoča štipendiranje, jamski dodatek in dodatek za uspešnost pri praktičnem izobraževanju, opravljanje praktičnega izobraževanja v realnem okolju, brezplačne avtobusne prevoze, malico, zdravniške preglede ... Gesotrojniki rudarji in geotehniki se lahko zaposlijo v premogovnikih, rudnikih, površinskih kopih, pri gradnji predorov, cest, sanaciji plazov, na geodetskih in jamomerskih delih, pri geoloških raziskavah, geotehničnih delih, vrtnih delih, v predelavi surovin ipd.



Mag. Ludvik Golob, generalni direktor Premogovnika Velenje: »V Premogovniku Velenje se zavedamo, da je za obstoj naše družbe nujno potreben ustrezen in usposobljen kader. Tega že 60 let zagotavljamo tudi s Šolo za rudarstvo in varstvo okolja Šolskega centra Velenje, s katerim vseskozi zgledno sodelujemo. Aktivno se vključujemo v učni proces, zato dijake preko opravljanja obvezne prakse spremljamo že v času šolanja. Za izvajanje praktičnega usposabljanja imamo usposobljene učitelje in inštruktorje, imamo pa tudi vpeljan sistem mentorstva. V Premogovniku Velenje smo prepričani, da sta uspešnost in obstoj družbe odvisna predvsem od neprestanega vzdrževanja znanja in njegovega povečevanja skozi procese usposabljanja in izobraževanja, zato tudi podpiramo ustvarjanje novega znanja ter spodbujamo pripravljenost zaposlenih deliti svoje znanje in izkušnje s sodelavci.«



Tadej Pikelj, dijak 4. letnika smeri geotehnik Šole za rudarstvo in varstvo okolja: »Odločitev za nadaljnje šolanje zame ni bila težka, saj mi je delo v jami že od nekdaj zanimivo. Pomemben dejavnik pri moji izbiri poklica je bil tudi ta, da nas po končanem šolanju čaka zaposlitev in za današnje razmere kar lepa plača. Kot dijaki Šole za rudarstvo in varstvo okolja imamo redno mesečno štipendijo, njena velikost pa je odvisna od tega, koliko smo v šoli uspešni. Vesel in ponosen sem, da se bom po končanem izobraževanju tudi sam pridružil knapom.«

V šolskem letu 2017/2018 podelili 34 štipendij

Za šolsko leto 2017/2018 smo dijakom podelili 29 štipendij, od tega v matični družbi 20 (9 za geostrojnika rudarja, 5 za geotehnika, 4 za meha-

tronika operaterja in 2 za električarja) in v HTZ 9 (3 za mehatronika operaterja, po 2 za strojnega tehnika in elektrotehnika ter po 1 za električarja in tehnika mehatronike). Kandidatom v programih geostrojnik rudar in

geotehnik, ki so se prvič vpisali v prvi letnik, smo podelili dvojno štipendijo za vsa leta šolanja. Podelili smo tudi 5 štipendij za študente rudarstva in strojništva.

Slobodan Mrkonjić

Proizvodnja v januarju 2018

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -80/C	172.500	183.359	10.859	106,30	7.972
E. K. -95/E	96.600	93.877	-2.723	97,18	4.082
Proizvodnja	269.100	277.236	8.136	103,02	12.054
Priprave	6.900	10.781	3.881	156,25	469
skupaj PV	276.000	288.017	12.071	104,35	12.522

Proizvodnja januar-december 2017

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	3.149.748	3.191.515	41.767	101,33	13.027
Priprave	149.522	164.149	14.627	109,78	670
skupaj PV	3.299.270	3.355.664	56.394	101,71	13.697



foto: Bojan Praprotnik

Če sam ne goriš, drugih ne moreš vneti

So ljudje, ki spijo na lovorikah svojih predhodnikov. In so ljudje, v katerih nenehno tli hotenje po drugačnem, še boljšem, novejšem. Tudi v našem okolju so zaposleni, ki jim služba ne pomeni zgolj delo, ampak jih vodi strast. Za te sodelavce in sodelavke smo v četrtek, 15. februarja 2018, v Muzeju premogovništva Slovenije pripravili posebno slovesnost.

Inovacije so postale naš vsakdanjik. Ne moremo si več predstavljati življenja brez mobitela, računalnika, fotoaparata, hladilnika ... skratka vseh teh stvari, brez katerih je življenje danes skorajda nemogoče. Vendar kot inovacije ne štejemo zgolj takšnih korenitih sprememb. Inovacije so tudi drobne izboljšave novosti, ki so pomembne za podjetje in vplivajo na njegovo delovanje.

Prestopiti meje vsakdana

Vodja inovacijske dejavnosti v Premogovniku Velenje dr. Sergej Jamnikar meni, da sta prestopiti meje vsakdana in pogledati čez okvirje ali poiskati novo pot odlika in vrlina, vredni pohvale in nagrade: »Vaše delo je nedvomno častno, saj z izboljšavami ne olajšate le dela sebi in svojim sode-

lavcem, ne prispevate k racionalnejšemu delovanju le zdaj, temveč puščate sled za generacije, ki šele prihajajo za vami.« Prisotnim se je zahvalil za dozdajšnje širjenje obzorij, jim obljubil podporo ter pozval k širjenju glasu: »Verjamem, da se v temnih rovi, na delavniških pultih, med gorami podatkov in načrtov še iskri marsikatera ideja, ki lahko preraste v inovacijo!«

Drzni, pogumni in vztrajni

Premogovnik Velenje tako pri domači kot tudi mednarodni javnosti uživa ugled modernega in tehnološko zelo usposobljenega rudnika. Zelo ponosni smo na našo mednarodno priznano Velenjsko odkopno metodo, uspešno sodelujemo tudi na evropskih razpisih, ki poleg nepovratnih sredstev prina-

šajo nove razvojne možnosti. V luči razvoja je pomembno tudi sodelovanje s priznanimi mednarodnimi partnerji, ki so predvsem iz Poljske, Velike Britanije, Nemčije, Španije in Grčije. V zadnjih letih smo pri inovacijski dejavnosti naredili velik premik. »Zaposlene v Premogovniku Velenje in HTZ že deveto leto zapored v skupni akciji intenzivneje nagovarjamo in spodbujamo k inovativnemu razmišljanju. Miselnost naših zaposlenih je dosegla takšno raven, da imamo zdaj zavidljivo število inovatorjev in še več inovacij. Zagotovo je takšno razmišljanje pravilna usmeritev, saj smo prepričani, da se lahko le z inovativnimi pristopi dvignemo iz povprečja in na ta način postavimo temelje za svojo prihodnost,« je povedala **direktorica Premogovnika Velenje mag. Mojca**



Najboljši inovatorji in promotorji inovacijske dejavnosti v Premogovniku Velenje in HTZ v letu 2017 (foto: Bojan Praprotnik)

Letnik in dodala: »Ostanite drzni, pogumni in vztrajni, saj je to edina in prava pot do uspeha.«

Kreativne misli navdihujejo

Na zaključni slovesnosti akcije Inovator leta 2017 smo posebno pozornost namenili tistim zaposlenim, ki jih lahko označimo kot aktivne ustvarjalce prihodnosti. S svojimi svežimi idejami in inovativnimi pristopi so si to zagotovo zaslužili.

Tretjevrščeni promotor je Aleš Britovšek, in sicer za področje HTZ Remonta in vzdrževanja. Prevezel je 28 koristnih predlogov, od katerih je bilo 22 realiziranih, njihova gospodarska znaša 8.700 evrov.

Drugouvrščeni je Franjo Mazaj, promotor za področje Priprava dela in dežurna služba PV. Prevezel je 10 koristnih predlogov, od katerih je bilo 9 uresničenih, njihova gospodarska korist znaša 142.700 evrov.

Najboljši promotor v letu 2017 je Bojan Gajšek, odgovoren za področje HTZ Splošnih storitev, ki je prevzel 13 koristnih predlogov, od katerih je bilo realiziranih 15 (dva od teh sta bila še iz minulih let) – njihova gospodarska

korist pa znaša 120.000 evrov.

Tretjevrščeni inovator Peter Britovšek je kot avtor prijavil 2 koristna predloga, oba samostojno. Koristna predloga sta bila uspešno realizirana, zanj pa je bila izračunana gospodarska korist 48.000 evrov.

Drugouvrščeni inovator Matej Skornšek je prijavil 2 koristna predloga, v skupini soavtorjev. Izpllen prijavljenih predlogov je en uspešno realiziran predlog, eden pa je v fazi uvajanja. Za en realizirani koristni predlog gospodarska korist še ni bila izračunana, za drugega pa je bila izračunana v višini 72.610 evrov.

Najboljši inovator v letu 2017 Bojan Gajšek je prijavil en koristni predlog

s štirimi soavtorji z enakim odstotkom udeležbe. Predlog je bil uspešno uresničen, zanj pa je bila izračunana gospodarska korist v višini 120.000 evrov.

V kategoriji za najboljšo organizacijsko enoto je lovorika prešla v druge roke. **Prehodni pokal za najboljšo enoto na področju inovativnosti v letu 2017 je prejela Priprava dela in dežurna služba PV.** Iz rok generalnega direktorja Premogovnika Velenje mag. Ludvika Goloba ga je prejel Simon Dobaj, vodja Oddelka tehnološke priprave strojnih naprav.

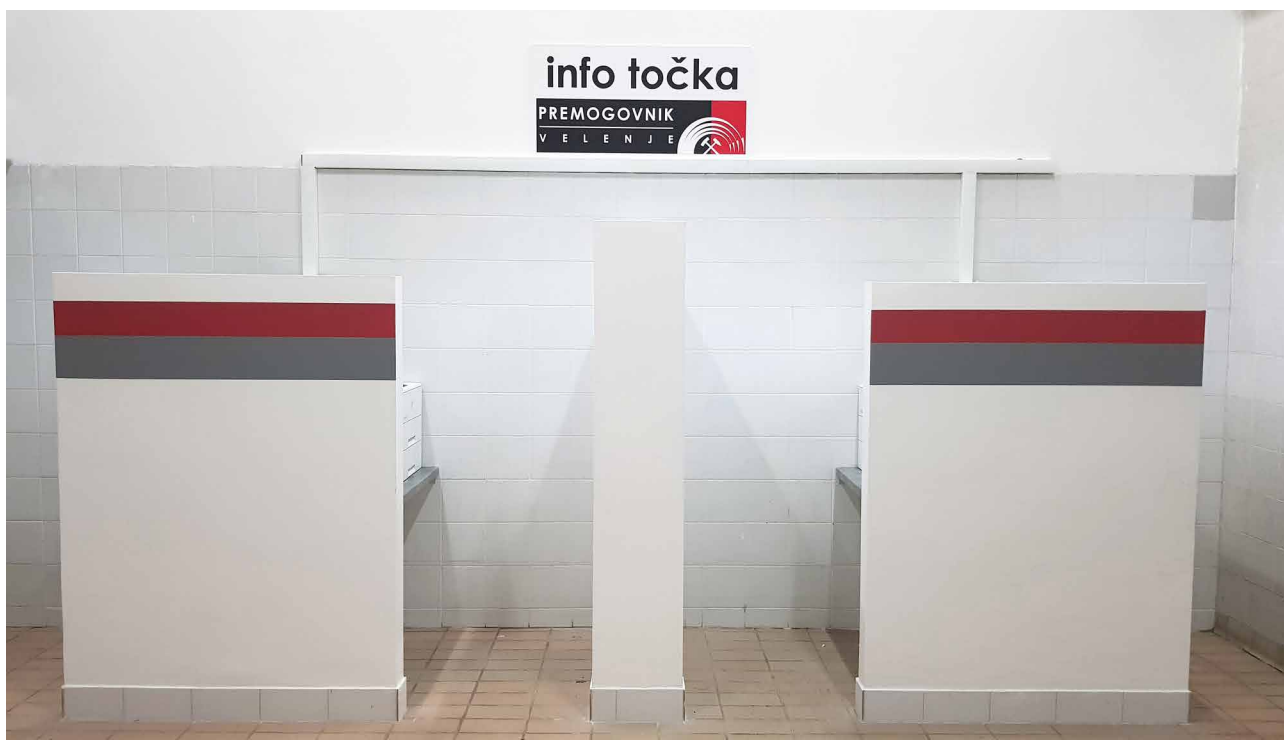
Vsem nagrajencem iskreno čestitamo!

Metka Marić

V akciji Inovator leta 2017 je bilo danih 139 predlogov, od tega je bilo 122 realiziranih. Sodelovalo je 111 avtorjev in soavtorjev za katere so bili v 41 primerih avtorji nagradjeni z nagradami glede na izračunano gospodarsko korist in v 65 primerih z enkratno nagrado. Realizacija koristnih predlogov je bila 88 odstotna. Izračunana gospodarska korist, prihranek, brez upoštevanja širših pozitivnih učinkov, je v letu 2017 znašala nekaj več kot 376.000 evrov. Za izplačilo nagrad avtoricam in avtorjem novih idej in celotni skupini promotork in promotorjev smo porabili slabih 30.000 evrov, kar pomeni okoli 8% izračunane gospodarske koristi, ki jo predstavljajo inovacije.

V Skupini PV smo uvedli elektronske plačilne liste

V Skupini Premogovnik Velenje, kjer so poleg Premogovnika Velenje še hčerinske družbe HTZ Velenje, RGP, PV Invest in Sipoteh, z letom 2018 plačilne liste namesto tradicionalnega ročnega načina po novem prejemamo po sodobnejših elektronskih poteh. Rešitev, ki smo jo izbrali, je nekakšen hibridni sistem, saj poleg prejemanja teh dokumentov po elektronskih pošti predvideva tudi postavitve informacijskih kioskov, kjer je zaposlenim z osebnimi vstopnimi gesli omogočen vpogled v njihove kadrovske in plačne podatke. Podatke lahko uporabniki tudi natisnejo.



Informacijski kioski, kjer je zaposlenim z osebnimi vstopnimi gesli omogočen vpogled v njihove kadrovske in plačne podatke, so postavljeni pred vhodom v garderobe (nasproti pralnice perila). (foto: Slobodan Mrkonjić)

Kako je bilo do zdaj?

Do zdaj smo v Premogovniku Velenje in vseh hčerinskih družbah plačilne liste razdeljevali tradicionalno (ročno vročanje). Najprej smo jih natisnili, jih združevali z morebitnimi dopolnilnimi izpisi in jih na koncu kuvertirali. Sledilo je dvodnevno razdeljevanje na izplačilnih mestih. Zaposleni, ki plačilnih list niso prevzeli na teh mestih, so jih lahko kadarkoli prevzeli v prostorih Upravljanja s človeškimi viri. Celoten proces za skoraj 2.200 zaposlenih v Skupini PV je zahteval veliko dela in časa, kar pri optimiziranju kadra predstavlja dodatno obremenjenost zaposlenih pri Upravljanju s človeškimi viri z deli, ki niso z njihovega strokovnega področja.



Svoje plačilne liste lahko uporabniki tudi natisnejo. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Kako bo v prihodnje?

Z letom 2018 plačilne liste vsi zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje prejemamo po sodobnih elektronskih poteh. Naše kadrovske in plačilne podatke lahko po novem z osebnimi vstopnimi gesli kadarkoli preverimo in natisnemo na štirih informacijskih kioskih, ki so postavljeni v bližini sprejema oblačil za pranje. Poleg tega bo vsak zaposleni, ki je izpolnil in podpisal izjavo, ki jo je prejel januarja (ob izplačilu decembrske plače), elektronske plačilne liste in druge kadrovske vsebine prejemal tudi na osebni elektronski naslov.

Slobodan Mrkonjić

Kako je treba po novem ravnati pri bolniški odsotnosti

V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje sta 1. februarja 2018 začela veljati nova službena naloga z Navodili o ravnanju delavcev in kontrolorjev v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe. Vodje organizacijskih enot in služb so morali zaposlene v obeh družbah seznaniti z vsebino in namenom navodil, prejem navodil pa so zaposleni potrdili s podpisom.

Oba službena naloga sta tudi na Portalu PV, za zaposlene v Premogovniku Velenje na povezavi: http://ppv.hse.si/OVQ/regulativa/Sluzbeni_nalogi/PV/KSN01-Vodstvo/2018/SLN01-18KSN1.pdf, za zaposlene v družbi HTZ Velenje pa na povezavi: http://ppv.hse.si/OVQ/regulativa/Sluzbeni_nalogi/HTZ/2018/SLN01-18-HTZ.pdf.

Podajamo **povzetek navodil**, kako morajo zaposleni ravnati v času bolniške odsotnosti. Upoštevati je treba, da je povzetek delavcu zgolj v pomoč in usmeritev, nikakor pa ne zajema vseh členov navodil, ki jih mora vsak zaposleni v celoti prebrati in se z njimi dobro seznaniti – z namenom, da se izogne neželanim težavam pri interpretaciji navodil.

Kaj mora delavec storiti ob nastopu bolniške odsotnosti?

Ob nastopu bolniške odsotnosti delavec obvesti neposrednega vodjo in Službo za varnost in zdravje pri delu (VZD) osebno ali na interno tel. številko 4704 (03 899 6704) ali na e-poštni naslov bolniska@rlv.si.

Kje prevzame kontrolni bolniški list?

Kontrolni bolniški list delavec prejme v Službi za VZD. Tega mora nato dati v potrditev osebnemu zdravniku.

Ali lahko kontrolni bolniški list za delavce prevzame kdo drug?

Kontrolni bolniški list lahko namesto delavca prevzame tudi njegov sodelavec, sorodnik, lahko pa se mu ga posreduje tudi na elektronski naslov.

Kaj mora delavec v času bolniške odsotnosti sporočiti neposrednemu vodji?

V času bolniške odsotnosti mora delavec neposrednemu vodji sporočiti, do kdaj ima podaljšano bolniško odsotnost in zaključek bolniške odsotnosti.

Kaj mora sporočiti v Službo za VZD?

V Službo za VZD mora delavec sporočiti vsako spremembo v zvezi z bolniško odsotnostjo (daljši odhod zunaj kraja bivanja oz. v tujino, spremembo naslova, zaključek bolniške).

Ali se mora delavec držati navodil pristojnega zdravnika?

Delavec mora upoštevati navodila pristojnega zdravnika.

Kaj mora delavec storiti ob kontroli bolniške odsotnosti?

Ob kontroli bolniške odsotnosti mora delavec pooblaščenim osebam pokazati kontrolni bolniški list.

Kdaj se izvaja kontrola bolniške odsotnosti?

Kontrola bolniške odsotnosti se izvaja ves čas bolniške odsotnosti od 6. do 22. ure, nadzor (detektiv) bolniške odsotnosti pa se izvaja ves čas bolniške odsotnosti.

Kje se izvaja kontrola bolniške odsotnosti?

Kontrola bolniške odsotnosti se izvaja na naslovu, ki ga je delavec sporočil. Nadzor (detektiv) bolniške odsotnosti se izvaja na vseh javnih lokacijah, kjer se delavec v času bolniške odsotnosti giblje.

Kako je z odsotnostmi zunaj kraja bivanja?

Če ima delavec s strani pristojnega zdravnika odobreno potovanje zunaj kraja bivanja ali potovanje v tujino, mora takšno odsotnost, skupaj s kontrolnim bolniškim listom ali zdravniškim potrdilom, kjer piše, da delavec lahko odpotuje in za koliko časa ima odobreno potovanje, dostaviti odgovorni osebi v Službo za VZD.

Kaj je treba storiti, če v primeru kontrole bolniške odsotnosti delavec ni bil dosegljiv?

V tem primeru mora takoj, ko vidi obvestilo, poklicati osebo, ki je navedena na obvestilu izvajalca kontrole, in ji sporočiti razlog odsotnosti oz. neodzivnosti.

Kakšne so obveznosti delavca, ki je v bolniškem staležu zaradi nege družinskega člana?

V primeru nege družinskega člana mora delavec upoštevati določila ZZVZZ in pravila ter navodila pristojnega zdravnika.

Slobodan Mrkonjić

Varnost in zdravje pri delu v letu 2017

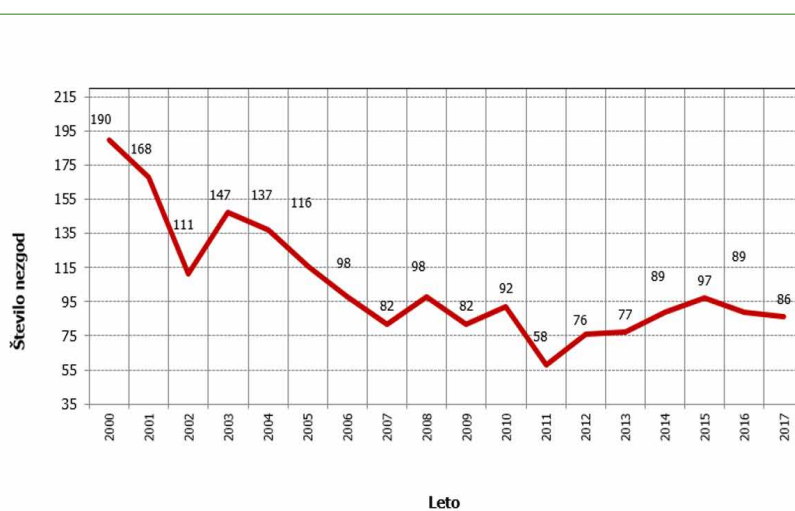
V Premogovniku Velenje je bilo v letu 2017 zaradi nezgod pri delu odsotnih z dela 86 delavcev oz. 3 delavci manj kot v enakem obdobju leta 2016. Glede na vrsto poškodbe je bilo 84 nezgod opredeljenih kot lažje, dve pa kot hujši. Pripetila se je tudi ena skupinska nezgoda, v kateri sta bila poškodovana dva delavca. V letu 2017 se je pripetilo tudi 40 nezgod, zaradi katerih delavci niso bili na bolniškem dopustu in so opredeljene kot nevarni dogodki. Opazno je povečanje nevarnih dogodkov v primerjavi z letom 2016 – za 29 % (to je 9 nevarnih dogodkov več kot leta 2016, ko smo jih zaznali 31).



Resnost nezgod (število izgubljenih dni zaradi nezgod) je v primerjavi z letom 2016 ostala podobna. Zaradi nezgod je bilo v letu 2017 7.676 izgubljenih dni oz. 89,26 izgubljene dni na nezgodo. Pri tem je upoštevan tudi recidiv nezgod iz minulih let.

Nezgode po vzroku v letu 2017

Pri 86 nezgodah v letu 2017 je bilo opredeljenih 138 vzrokov nastanka, ker imajo nekatere nezgode lahko več vzrokov nastanka (osebni faktor, delovno okolje, organizacija dela, drugi vzroki). Osebni faktor (21 %) in organizacija dela (55 %), predvsem nepazljivo delo, predstavljata skupaj



Število nezgod pri delu od 2000 do 2017 v Premogovniku Velenje

kar 76 % vzrokov za nezgode. To lahko preprečimo z manjšim podcenjevanjem nevarnosti, doslednim upoštevanjem navodil za pravilno in varno delo ter bolj koordiniranim in organiziranim delom.

DRUGA DELOVNA PODROČJA SLUŽBE ZA VZD PV

Izvajanje internih tehničnih pregledov

V letu 2017 so strokovni delavci Službe za VZD PV pri izvajanju strokovnih nalog opravili 72 internih tehničnih pregledov v jami Premogovnika Velenje.

Inšpekcijski pregledi

Lani je bilo v Premogovniku Velenje izvedenih 18 začetnih obiskov rudarskih inšpektorjev, ki so izdali 17 ukrepov. Od izdanih 17 ukrepov jih je bilo realiziranih 12.

Problematika raziskovanja nezgod in nevarnih dogodkov

Strokovni delavci Službe za VZD PV so skladno s službenim nalogom št. SLN03/02 KSN1 »Organizacija in kriteriji obravnave nezgod« redno sodelovali na obravnavah nezgod v posameznih obratih in službah. Prav tako so bili v okviru Službe za VZD PV obravnavani in analizirani vsi primeri nezgod. Pri obravnavah nezgod pri delu je bilo izdanih 16 ukrepov, od katerih je bilo 11 realiziranih, 5 ukrepov pa je še v postopku

OE (obrat, služba)	Leto 2017			Leto 2016		
	Povprečno št. delavcev	Število nezgod	Št. nezgod na 100 delavcev	Povprečno št. delavcev	Število nezgod	Št. nezgod na 100 delavcev
Strokovne službe Vodstvo družbe in štabne službe (LAPR, SZOJ, TAJ, PP, KIINV, VZD) Upravljanje s človeškimi viri (UCV) Gospodarsko področje (GP) Tehnično področje (TP) Priprava dela (PDDS, OTPSN, OTPEN)	209	0		186	1	0,56
Proizvodnja in Zračenje (PROIZ in ZRA)	284	22	7,75	299	23	7,69
Priprave in Jamsko vrtnanje (PRI in JVR)	409	37	9,05	401	37	9,23
Jamska elektro služba (JES)	110	4	3,64	109	7	6,42
Jamska strojna služba (JSS)	161	14	8,70	166	14	8,42
Jamski transport (JT)	81	9	11,11	88	7	7,95
Praktično izobraževanje (PI) s 1.9. 2016 organizacijsko v HTZ				19	0	0
SKUPAJ	1.254	86	6,86	1.268	89	7,02

Število nezgod po organizacijskih enotah 2017/2016

realizacije. Posebna pozornost je bila posvečena raziskavi nezgod, ki so se pripetile zaradi kršenja varnostnih predpisov, okvar strojev ali delovnih naprav, in nezgodam, pri katerih je bilo na obravnavah ugotovljeno, da so se pripetile zaradi več vzrokov.

Novi pravilniki in navodila za varno delo

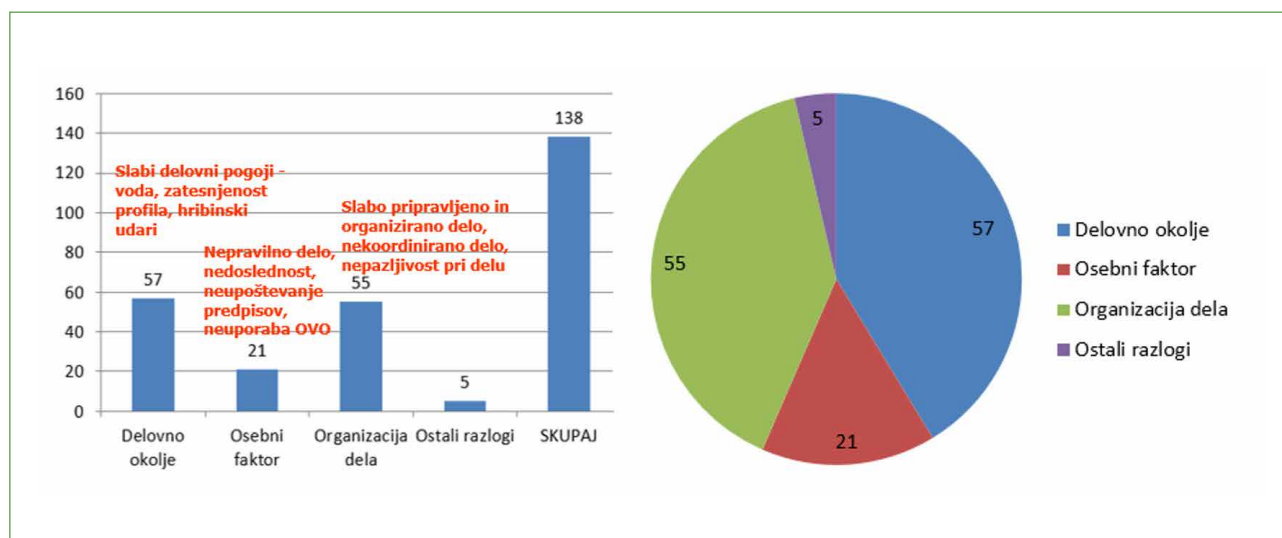
Posamezni obrati in službe v Premogovniku Velenje so zaradi sprememb ali uvajanja novih tehnologij oziroma drugih razlogov izdali 6 novih navodil za varno delo, spremenili oz. dopolnili so 4 navodila in jih preklicali 5. Redno smo dopolnjevali interni splošni akt »Izjava o varnosti z oceno tveganja« ter »Splošni akt o varnosti in zdravju pri delu«.

Preizkusi znanja

Preizkusi znanja delavcev so v obratih in službah potekali celo leto. Usposabljanje za prvo pomoč je bilo izvedeno v okviru priprave delavcev na letno preverjanje znanja. Zaradi bolniške odsotnosti in drugih razlogov preverjanja znanja do konca leta 2017 ni opravilo 48 delavcev Premogovnika Velenje in hčerinskih podjetij. Strokovni izpit za nadzor-nike je opravilo 11 delavcev.

Požarna varnost

V jami Premogovnika Velenje zagotavljamo požarno varnost s preventivnimi in aktivnimi ukrepi, s katerimi poskušamo v najvišji možni meri zagotoviti, da ne bi prihajalo do razmer, ki bi lahko povzročile jamske ognje.



Vzroki nastanka nezgod v letu 2017

Lani nismo imeli jamskih ognjev, smo pa evidentirali 13 ogrevov, kar je polovico manj kot v letu 2016. Vsi so bili pravočasno odkriti in uspešno sanirani. Tudi na površini nismo evidentirali požara ali nevarnega pojava.

Aktivnosti, izvedene v letu 2017:

- nadaljevanje praktičnega usposabljanja pri nameščanju samoreševalnih aparatov Faser SRK-90A in SRK-90S;
- poučevanje nadzorno-tehničnega osebja o varnosti in zdravju pri delu pred rednim letnim preverjanjem znanja;
- usposabljanje za teoretični in praktični izpit za nove strojnike napredovalnih strojev GPK, stranskoprekucne nakladalnice Deilmann-Haniell, kombajniste rezalno-pridobivalnih strojev Eickoff SL 300 in strojnike VDL;
- preverjanje znanja delavcev na delovnem mestu signalist pri odvozišču in dovozišču jaška NOP s praktičnim delom;
- aktivna udeležba z obratom Priprave pri poskusni uvedbi varovalne zaščitne mreže na čelu priprave delovišča – kot varnostni ukrep za zaščito delavcev pred padci kosov hribine;
- uvedba opozorilnih tabel v jami »Naj bo tvoj korak v jami varen«, ki ozaveščajo delavce glede povečane previdnosti pri gibanju po jamskih prostorih za preprečevanje padcev in poškodb;
- na podlagi odločbe št. 06142-36/2017-2 rednega inšpekcijskega pregleda Inšpekcije za energetiko in rudarstvo uvedeno izvajanje preverjanja praktične usposobljenosti na delovnem mestu z izpolnjevanjem novega obrazca OBR 0047 »Program in zapisnik preverjanja praktične usposobljenosti za varno delo na delovnem mestu«;
- priprava novih »Navodil o ravnanju delavcev in kontrolorjev v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih v Premogovniku Velenje«, ki so bila izdana v februarju 2018;
- priprava programa in izvedba preventivnih oddihov za zapo-

slene (Terme Krka – Šmarješke Toplice, Terme Krka – Strunjan, Terme Olimia – Podčetrtek, Terme Dobrna);

- uvedba opozorilnih nalepk na čeladah »Delam varno – najprej varnost«.

Zdravstveno stanje zaposlenih

V letu 2017 so zdravniki Dispanzerja medicine dela Zdravstvenega doma Velenje preventivno pregledali 806 delavcev. Pregledi so bili opravljeni v skladu s Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Ur. list RS št. 87/02) in na podlagi sistema zdravstvenih pregledov Premogovnika Velenje. Obseg in vsebina vsakega pregleda sta prilagojena obremenitvam in škodljivostim, ki jim je posamezni delavec izpostavljen pri svojem delu. Povprečna starost pregledanih je bila 37,9 leta. 25,81 odstotka delavcev je bilo starih več kot 45 let. Povprečna skupna delovna doba je bila 17,4 leta. Pri 252 delavcih (31,26 odstotka) niso ugotovili okvar zdravja, drugi imajo povprečno 1,85 diagnoze na osebo.

Na prvem mestu so endokrine, prehranske in presnovne bolezni. 65,63 odstotka pregledanih je prekomerno prehranjenih. 150 oseb ima ITM nad 30. Od 312 preiskav lipidograma je bila vrednost holesterola v krvi povečana pri 39,1 odstotka, trigliceridi pa pri 29,26 odstotka. Krvni sladkor je bil povečan pri 12,66 odstotka

pregledanih.

Na drugem mestu so okvare vida in obolenja oči. Pri 12,66 odstotka pregledanih ugotavljajo slabši vid na daleč. Slabši bližinski vid je bil ugotovljen pri 23,82 odstotka pregledanih, za kar je večinoma vzrok starost pregledanih delavcev. Delavci, ki morajo pri delu uporabljati korekcijske pripomočke, imajo to zapisano v zdravniškem spričevalu.

Na tretjem mestu so okvare sluha in obolenja ušes. ADG je opravilo 362 delavcev. Pri 23,48 odstotka pregledanih je ADG patološki. Pridobljene okvare sluha so večinoma trajne. Okvara sluha zaradi izpostavljenosti hrupu pri delu je uvrščena med poklicne bolezni. Potrebna je dosledna uporaba osebnih zaščitnih sredstev za sluh na delovnih mestih, kjer je hrup povečan.

Pri oceni delazmožnosti ugotavljajo, da je 77,92 odstotka pregledanih zmožnih za delo, na katero so razporejeni, 20,1 odstotka jih ima pri delu določene omejitve, 0,37 odstotka jih je bilo zmožnih za drugo delo, 1,24 odstotka jih je bilo ob pregledu začasno nezmožnih za delo.

Zdravniki medicine dela, prometa in športa pravijo, da je potrebna promocija zdravega in varnega dela, kar je poudarjeno v novi zakonodaji o varnosti in zdravju pri delu, ter promoviranje zdravega življenjskega sloga.

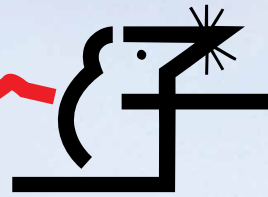
Primož Vedenik

			2013	2014	2015	2016	2017	Priporočilo Medicine dela
	Pregledani delavci		763	842	809	833	806	
1	Zdravi delavci		241 31,58%	243 28,88%	227 28,06%	233 26,77%	252 31,26%	
2	Endokrine, prehranske, presnovne bolezni	Visok KS Povišan holes. Povišani trigliceridi Prekomerno prehranjeni	14,15% 44,2% 30,15% 61,60%	14,93% 46,43% 34,09% 43,07%	11,50% 43,42% 31,30% 63,91%	12,85% 43,29% 31,17% 63,75%	12,66% 39,10% 29,26% 65,63%	
3	Bolezni oči in okvare vida		21,89% jih slabo vidi	21,73% jih slabo vidi	17,68% jih slabo vidi	23,17% jih slabše vidi	24,07% jih slabše vidi	
4	Okvare sluha in obolenja ušes		ADG – 23,37% od 368 pregledanih	ADG – 24,17% od 360 pregledanih	ADG – 16,75% od 412 pregledanih	ADG – 24,93% od 357 pregledanih	ADG – 23,48% od 362 pregledanih	Zmanjšati hrup na izvoru na najmanjšo možno mero, zaščita sluha.
5	Bolezni obtočil	Visok krvni pritisk, obolenja srca	10,4%	9,85%	14,22%	8,22%	7,27%	Izobraževanje delavcev preko programa Cindi.
6	Bolezni prebavil	Patološki jetrni testi	20,26% od 390 pregledanih	26,22% od 370 pregledanih	24,10% od 444 pregledanih	29,77% od 393 pregledanih	23,65% od 389 pregledanih	Izobraževalne aktivnosti glede škodljivosti zlorabe alkohola, individualne obravnave posameznikov ter kontrola alkoholiziranosti na delovnem mestu.

Poročilo na podlagi opravljenih preventivnih zdravstvenih pregledov



ŠPORTNO DRUŠTVO



SKUPINE **PREMOGOVNIK VELENJE**

ŠPORTNO DRUŠTVO SPV
UGODNOSTI ZA ČLANE

UGODNOSTI ZA ČLANE ŠPORTNEGA DRUŠTVA

Člani športnega društva SPV imajo pri storitvah od 10 % do 50 % popusta

REKREACIJA PO IZBIRI

BAZENSKE STORITVE (kopanje, savne, masaže)	STORITEV	POPUST
TERME TOPOLŠICA – bazeni hotela Vesna in wellness Zala	bazen, savna	40 %
ZDRAVILIŠČE THERMANA LAŠKO (samo med tednom)	bazen, savna	50 %
TERME UNITUR ZREČE in ROGLA	bazen, savna	50 %
TERME OLIMIA	bazen, savna	50 %
TERME DOBRNA	bazen, savna	50 %
TERME ROGAŠKA	bazen, savna	50 %
TERME PTUJ	bazen, savna	50 %
TERME 3000	bazen, savna	40 %
ŠRZ Rdeča dvorana	bazen, savna	50 %
Športni in Wellness center GALACTICA	savna (od 1.9. do 31.5.)	40 %

FITNES, VODENE VADBE	STORITEV	POPUST
Športni center Jezero Velenje	fitnes (od 1.10. do 30.4.)	50 %
FIT AM d. o. o. Velenje	fitnes (od 1.10. do 30.4.)	40 %
Športni in Wellness center GALACTICA	fitnes (od 1.9. do 31.5.)	40 %
Športni in Wellness center GALACTICA	Vodene vadbe (od 1.9. do 31.5.)	40 %
ŠRZ Rdeča dvorana	fitnes (od 1.9. do 31.5.)	40 %

Subvencionirane cene - TENIS NALEPKE, SMUČARSKE KARTE, VSTOPNICE

Smučarske karte - Golte, Rogla, Kope

Tenis nalepke - Cota, Samo, As Inženiring Velenje

Vstopnice - RK Gorenje, NK Rudar, atletika, različne športne in zabavne prireditve

OSTALE UGODNOSTI

PONUĐNIK	STORITEV	POPUST
Zlati grič – golf igrišč - Konjice	Uporaba igrišča za golf	30 %
Konjeniški klub Velenje	Tečaji in individualne ure	17-20 %
HERVIS Velenje	ob vsakem nakupu na vse izdelke	15 %
TOM SKI SERVIS, Cesta II/26, Velenje	servis smuči in koles; prodaja športne opreme in koles	10-30 %
Trgovina HUMMEL v Mercator centru Velenje	(popust na gotovino 15 %)	12-15 %
A. M. Miklavc, d. o. o.	Tehnični pregledi, avtopralnica v Mozirju	10 %
INTERSPORT Velenje	(ob nedeljah 20 %)	10-20 %
Športna trgovina NK RUDAR	športna oprema	20 %
Golf klub Velenje	Uporaba vadišča za golf - ob jezeru v Velenju	50 %
Vasacor, družba za storitve v zdravstvu, d. o. o., Subotiška 12 Velenje	25 % popust na vse storitve Kardio wellnesa; 15 % popust na nakup prehranskega dopolnila; 10 % popust na storitve kardiološke ambulate	10-25 %
RTC Golte	30 % popust za vstop v Wellness; 10 % popust za bivanje v hotelu Golte, 10 % popust na masaže v hotelu Golte	10-30 %

AKCIJE ŠPORTNEGA DRUŠTVA

AKTIVNI ODDIHI

- Kranjska Gora /maj, december/
- Prvomajski oddih na morju /april, maj/
- Družinski aktivni oddih /avgust/
- Otvoritveno smučanje – tujina /december/
- Organizirani pohodi /po urniku Planinske sekcije Premogovnika Velenje/

TEČAJI

- Smučanje, deskanje /februar, december/
- Plesni tečaj /februar, oktober/
- Konjeniški tečaj /maj-oktober/
- Plavalni tečaj /marec, oktober/
- Teniš tečaj /april, november/
- Teniš tečaj za otroke - počitniški /julij, avgust/
- Golf tečaj /maj, junij/

TURNIRJI

- Teniš turnir - dvojice /februar, november/
- Teniš turnir - posamezno /julij, september/
- Golf turnir /maj, oktober/
- Turnir v odbojki na mivki /avgust/
- Turnir v košarki - trojke /avgust/

ENODNEVNE AKCIJE

- Športni dan na smučeh /december, marec/
- Kolesarska transversala /maj-oktober/
- Telovadba na prostem /maj-september/
- Enodnevno smučanje tujina /februar, december/
- Športne igre /junij/
- Barbarin tek/december/
- Zaključni ples /december/

PREVENTIVA ZA ZAPOSLENE

- Preventivni program - zimska sezona /januar, februar, november, december/
- Bazen Velenje, Terme Topolšica, Bela dvorana
- Preventivni oddih - letna sezona /junij, september/
- Terme - medicinski preventivni oddih /maj, junij, september, oktober/

REKREACIJA IN TEKMOVANJA ZA ZAPOSLENE

- Rekreativna telovadnica - razpored objavljen /oktober-april/
- Športni center Jezero - koriščenje igrišč /maj-september/
- Tekmovanja med obrati - po predhodnih razpisih

Lani kar 1.645-krat darovali kri

Predstavniki odbora Aktiva Rdečega križa Premogovnika Velenje (RK PV) smo v sodelovanju z zaposlenimi OZ RK Velenje izpolnili program dela, ki smo si ga zastavili v letu 2017. Nekoliko zaskrbljujoče je članstvo, saj je število članov v Aktivu še vedno zelo majhno – od nekaj več kot 2.000 zaposlenih v Skupini PV jih je v Aktiv RK PV včlanjenih zgolj 800.



Pri izpolnitvi plana dela v letu 2017 smo bili zelo uspešni, tudi nenačrtovane naloge smo uspešno opravili. Največ poudarka smo dali odvzemu krvi – iz števila odvzemov je vidno, da so se razmere v letu 2017 nekoliko izboljšale, kar pomeni, da v našem podjetju z darovanjem krvi še vedno izkazujemo svojo humanost in nesebično pomoč potrebnim.

Vse krvodajalske akcije v letu 2017 so potekale po planskem koledarju. Krvodajalcev v Aktivu RK PV, ki darujejo kri enkrat ali večkrat letno, je 500. V letu 2017 je bilo 1.645 odvzemov krvi, kar je 357 več kot v letu 2016.

V podjetju je zaposlenih je tudi nekaj krvodajalcev, ki so kri darovali že več kot 80-krat. To so: Darko Kralj (105-krat), Robert Lešnik (103-krat), Zvonko Jeraj (102-krat), Daniel Bauman (100-krat), Jože Čas (98-krat), Aleksander Oder (98-krat), Zlatko Šlogar (97-krat), Jože Rihtar (93-krat), Tomislav Vrstovšek (90-krat),

Aleksander Kolar (87-krat), Pejo Grbič (85-krat), Janez Sevšek (83-krat), Rajko Arnšek (80-krat). Vsem iskrene čestitke!

Letos bodo krvodajalske akcije potekale po planu, ki je bil sprejet na Zavodu za transfuzijo Ljubljana. Objavljene so na portalu PV.

5. februarja 2018 je bil podpisan aneks h Kolektivni pogodbi Premogovnika Velenje za odsotnost z dela zaradi darovanja krvi letos, s katerim je za prvi odvzem plačana dvodnevna odsotnost z dela, za vsako prihodnje darovanje krvi pa je plačana enodnevna odsotnost z dela.

Če ne bomo imeli dovolj finančnih sredstev, bo zelo oteženo delovanje našega Aktiva, s tem pa tudi izvedba kakršne koli akcije in morebitne humanitarne pomoči. Žal je delovanje Aktiva omejeno zgolj na finančna

sredstva, ki jih enkrat letno prispevajo naši člani.

Na 1. seji odbora Aktiva RK PV 26. januarja 2018 je bil sprejet sklep za plačilo članarine v letu 2018.

Članarina za letos bo odtegnjena pri aprilski plači v maju v znesku 4 evre. Vse prošnje naših zaposlenih bomo obravnavali na izrednih sestankih.

Kot v preteklih letih smo tudi v letu 2017 ob pomembnejših datumih RK posvetili posebno pozornost določeni tematiki v sodelovanju z OZ RK Velenje.

Decembra lani se je Aktivu kot nova članica pridružila Anita Svetina. Zamenjala je dolgoletnega člana in krvodajalca Draga Kolarja, ki se mu za članstvo in delo, ki ga je opravljal za Aktiv, vsi iskreno zahvaljujemo.

V odboru letos delujemo: Damjana Kričej (predsednica), Jelka Šilih (podpredsednica) ter člani Marija Strahovnik (finance), Anita Svetina (vpisi, potrdila), Peter Bršek in Boštjan Priteržnik.

Organiziranje in izpolnjevanje letnega programa bo še naprej potekalo v sodelovanju z zaposlenimi OZ RK Velenje. Podelitev priznanj bomo izvedli konec decembra po interni pošti, kot je že ustaljeno. Ekскурzijo z odvzedom krvi v eni izmed slovenskih bolnišnic bomo izvedli septembra.

Še naprej se bomo trudili, da pridobimo nove člane, zato se bomo z zanimivimi članki in informacijami pojavljali tudi v časopisu Rudar.

Damjana Kričej,
predsednica Aktiva RK PV

Ker imamo do zdaj podpisanih zgolj 800 pristopnih izjav, smo se v Aktivu RK PV odločili, da vnovič poskusimo pridobiti nove člane. Zato vse, ki želite postati člani, obveščamo, da lahko to storite s podpisom pristopne izjave v kadrovske pisarni PV, pri Aniti Svetini, ali sindikalni pisarni PV, pri Mariji Strahovnik.



foto: Slobodan Mrkonjić

Snežana Zlatarek

»Nikoli ne obupaj, saj se dobro z dobrim vrača.«

Poštena, marljiva, iskrena, včasih tudi trmasta – takšna je Snežana Zlatarek, ki se je našemu kolektivu kot 19-letna pripravnica pridružila leta 1987. Najprej kot poštna in telekomunikacijska tehničarka ter v nadaljevanju kot diplomirana ekonomistka je svoje znanje in izkušnje izkazovala na različnih delovnih področjih. Zdaj je zaposlena na področju investicij Premogovnika Velenje. Zelo je navezana na svojo družino, zato jo na seznamu prioritet vedno postavi na prvo mesto. Veliko ji pomenijo tudi dobri in iskreni odnosi med sodelavci.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Otroška leta sem preživela v družini petih otrok. 29. julija 1976 sem izgubila očeta, ki se je smrtno ponesrečil v jami Premogovnika Velenje. Po dveh letih od nesreče sem dobila očima in brata, tri leta kasneje še sestro. Do mojega šestega razreda osnovne šole smo živeli v dvosobnem stanovanju v Velenju. Po selitvi na Kardeljev trg so me iz OŠ Antona Aškercia prepisali na OŠ Gustava Šiliha, kjer sem končala sedmi in osmi razred. Po končani osnovni šoli sem uspešno opravila sprejemne izpite (zdajšnja matura) iz matematike in slovenskega jezika na srednji PTT šoli v Ljubljani, kjer sem bila do konca

šolanja štiri leta v internatu.

● Kakšna učenka ste bili?

Čeprav sem imela knjigo malokdaj v rokah, z učenjem nisem imela težav. Večino snovi sem se po navadi naučila že ob razlagah in predavanjih pri pouku, med odmori pa sem si prebrala snov, če bi bila morda vprašana – predvsem zgodovino ali zemljepis. V sedmem razredu osnovne šole sem prejela tudi knjižno nagrado, kar je bil v tistih časih res velik uspeh.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih letih sem želela biti vzgojiteljica v vrtcu, saj sem imela rada mlajše otroke. Tudi pri izbiri srednje-

šolskega izobraževanja sem kot drugi poklic napisala vzgojiteljica.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

V Premogovniku Velenje (takratni Rudnik lignita Velenje) sem se zaposlila leta 1987 kot poštna in telekomunikacijska tehničarka. Prve delovne dneve sem opravila v takratnem SOZD-u Franc Leskošek Luka, kot pripravnica sem opravila tudi šestmesečni krožni program. Delala sem pri sprejemu pošte in odpravi telegramov, nekaj dni v takratni centrali, ki je bila v Stekleni direkciji, nato v posebni finančni službi in centrali NOP. Po opravljenem pripravništvu in reorganizaciji službe sem leta 1991 dobila delo tajnice v obratu Gradbena dejavnost, ki se je nahajal v

Škalah (zdajšnja lokacija Muzeja premogovništva Slovenije). Po odhodu takratnega vodje za direktorja Habita sem bila leta 1992 premeščena na NOP, kjer sem dve leti delala kot tajnica. Z vpisom na Višjo upravno šolo sem dobila delovno mesto v Jamski strojni službi, kjer sem opravljala različna dela v zvezi z vodenjem tehnične dokumentacije. Leta 1997 sem končala šolanje na Višji upravni šoli in pridobila naziv višja upravna delavka. Iz Jamske strojne službe sem bila leta 2001 premeščena na novo delovno mesto tajnice v hčerinski družbi HTZ. Leta 2007 sem diplomirala na Visoki komercialni šoli Celje in pridobila naziv diplomirana ekonomistka. Junija 2010 sem bila iz podjetja HTZ premeščena nazaj v PV, kjer sem do maja 2015 delala kot referentka za telekomunikacije v Elektro pripravi dela, ko sem dobila delo v zdajšnji Komercialni in investicijski službi.

🔹 **Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?**

Premogovnik Velenje je ugledno podjetje, ki daje kruh že mnogim generacijam. Kljub težavam, ki jih je imel, je vedno poskrbel za socialno varnost zaposlenih in redna izplačila svojih obveznosti. Ponosna sem, da lahko delam v takšnem kolektivu, ponosna pa sem tudi na to, da je v jami Premogovnika Velenje zaposlen tudi moj sin.

🔹 **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Na delo se vozim z avtomobilom, zato med vožnjo večkrat razmišljam o delu, ki ga bo čez dan treba opraviti.

🔹 **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

V Komercialni in investicijski službi je delo zelo raznoliko in razvejano, kar me veseli, saj ni nikoli dolgčas. Imam sodelavce, ki jim lahko zaupam, skupaj rešujemo morebitne težave in si med seboj pomagamo.

🔹 **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Prostega časa imam bolj malo. Rada imam urejen dom in okolico, to pa zahteva veliko časa. Od pomladi do pozne jeseni sem najraje na vrtu ali v rastlinjaku. Ko so dnevi daljši, pa naredim kakšen krog okoli Škalskega jezera.

🔹 **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Kot najbrž vsakomur tudi meni največ pomeni moja družina. Z možem Hašimom imava dva zlata sinova. Starejši, Dejan, je zaposlen v Jamski strojni službi Premogovnika Velenje in ima dva otroka – hčerko Laro, ki je bila stara 5 let, in sina Alena, ki bo junija dopolnil 3 leta. S partnerko Elzo stanujeta v Šaleku, vendar se skoraj vsak dan oglasita z otrokoma na obisku, kar nas zelo veseli. Mlajši sin, David, bo maja dopolnil 20 let, med tednom stanuje v dijaškem domu v Mariboru, kjer se šola. Mož je samostojni podjetnik, od leta 2002 ima svoje gradbeno podjetje – Gradbeništvo in fasaderstvo Džajo. V službi mi veliko pomenijo tudi medsebojni odnosi in razumevanje sodelavcev, s katerimi preživim del svojega življenja.

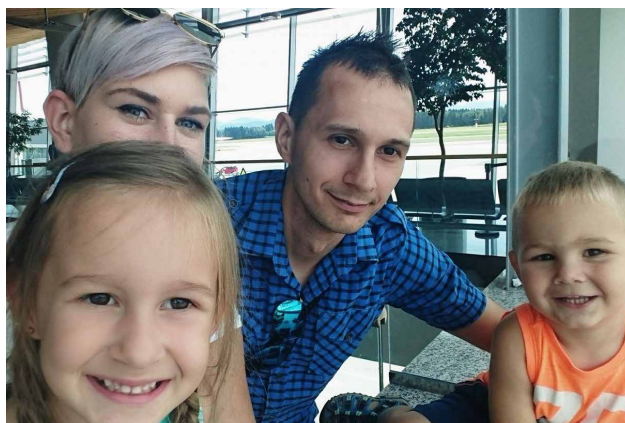
🔹 **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Prepričana sem, da so se moje življenjske sanje več kot uresničile. Imam marljivega moža, dva zlata sinova, snaho, vnukinjo in vnuka. Štiri leta živimo v lastni hiši. Kaj bi si še lahko zaželela več? To so sanje, ki se marsikomu morda ne uresničijo.

🔹 **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**



Snežana z možem Hašimom in mlajšim sinom Davidom



Starejši sin Dejan z družino

V kulturne in športne ustanove ne hodim, ker mi tega ne dopušča čas. Vsako prosto urico izkoristim za hojo okoli Škalskega jezera.

🔹 **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

Menim, da sem poštena, marljiva in iskrena. Včasih na glas povem svoje mnenje, kar morda ni dobro. Svoje delo opravljam vestno.

🔹 **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Pri sebi ne bi spremenila nič. Sem trmasta in takšna bom najbrž tudi ostala. Rada imam iskrenost in čisto vest.

🔹 **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Nikoli ne obupaj, saj se dobro z dobrim vrača.

Slobodan Mrkonjić



Rekonstrukcija in prizidava cestišča preko jezua Markovci

Oktobra 2017 je družba RGP podpisala pogodbo z Dravskimi elektrarnami Maribor (DEM) za rekonstrukcijo in prizidavo cestišča preko jezua Markovci. Za gradnjo novega mostu čez zapornice so se v DEM odločili, ker načrtujejo obsežno gradbeno sanacijo jezua. Vzpostavljenemu prometu po novem mostu bosta takoj sledili temeljita sanacija zapornic in zamenjava elektro opreme. Celotna vrednost obnove jezua Ptujkega jezera v Markovcih je ocenjena na 4,9 milijona evrov, sama gradnja mostu pa naj bi stala 800 tisoč evrov.

Novi most dolžine 124 m in širine 4 m bo zgrajen na konstrukciji zdajšnjega jezua. Konstrukcija je razdeljena na dva dela, in sicer na prekladno konstrukcijo, ki jo sestavljajo montažni nosilci, in podporno konstrukcijo, ki se dobetonira k stebrom kot konzola. Spodnji rob mostne konstrukcije je približno 50 cm nad gladino vode.

Prekladno konstrukcijo sestavljata v prečni smeri dva montažna I-nosilca s konstantnim prerezom. Vsak nosilec je enostransko napet, ko pa bodo

vsi nosilci montirani na objektu, jih bomo povezali in dvostransko napeli še z kontinuirnim kablom čez vse nosilce. Na nosilce bo dobetonirana tlačna plošča, na kateri bomo izvedli hidroizolacijo in asfaltni sloj. Na straneh nosilcev bomo zabetonirali betonski robnik in nanj pritrdilo železno ograjo. Nosilci so nad podporami povezani z betonskim prečnikom in odloženi na ležišče, ki je postavljeno na konzolo.

Poleg novega mostu bomo uredili tudi dostopno cesto do novega objek-

ta. Potekala bo čez zdajšnje skladišče zapornih igel. V ta namen smo že zgradili novo deponijo, kamor bomo preselili zaporne igle in nato porušili staro skladišče.

Z deli smo začeli novembra 2017. Do zdaj smo končali novo deponijo za zaporne igle in pripravili polovico montažnih nosilcev. V tem času izvajamo rušenje stebrov jezua in pripravljamo nov par nosilcev. Ko bodo rušitve na stebrih končane, sledi gradnja konzol. V prihodnji fazi bosta na vrsti montaža nosilcev s

pomočjo dvigal in pontona, nato pa gradnja prečnikov in plošče.

Pri delu smo odvisni od naravnih razmer. Letos nam je za delo zima naklonjena, vendar vsi spoštljivo sledimo reki Dravi, ki mimo nas teče s cca 500 m³/s. Sama konstrukcija je približno 50 cm nad koto vode, tako da dela potekajo tudi pod gladino vode. Za potrebe varnega dela so zapornice levo in desno od stebra, kjer dela potekajo, blokirane. V primeru večjega pretoka Drave pa se moramo umakniti z delovišča, saj morajo na jezu odpreti zapornice, da ne poplavi gorvodnih naselij.

Vozila bodo po novem mostu zapejljala predvidoma maja 2019, do takrat moramo gradbena dela končati, opraviti tehnični pregled in pridobiti uporabno dovoljenje.

Za družbo RGP je po mostu v sklopu HE Brežice in mostu na Velenjski promenadi to že tretji most. Mostovi in viadukti spadajo med zahtevne objekte, ki smo jim s svojim znanjem in izkušnjami uspešno kos.

Janij Oblak



PV INVEST

NEPREMIČNINE

ODDAMO V NAJEM:

- **garažne bokse** v objektu Triplex na cesti Borisa Kraigherja 4 v Velenju, mesečni najem od 46 evrov.

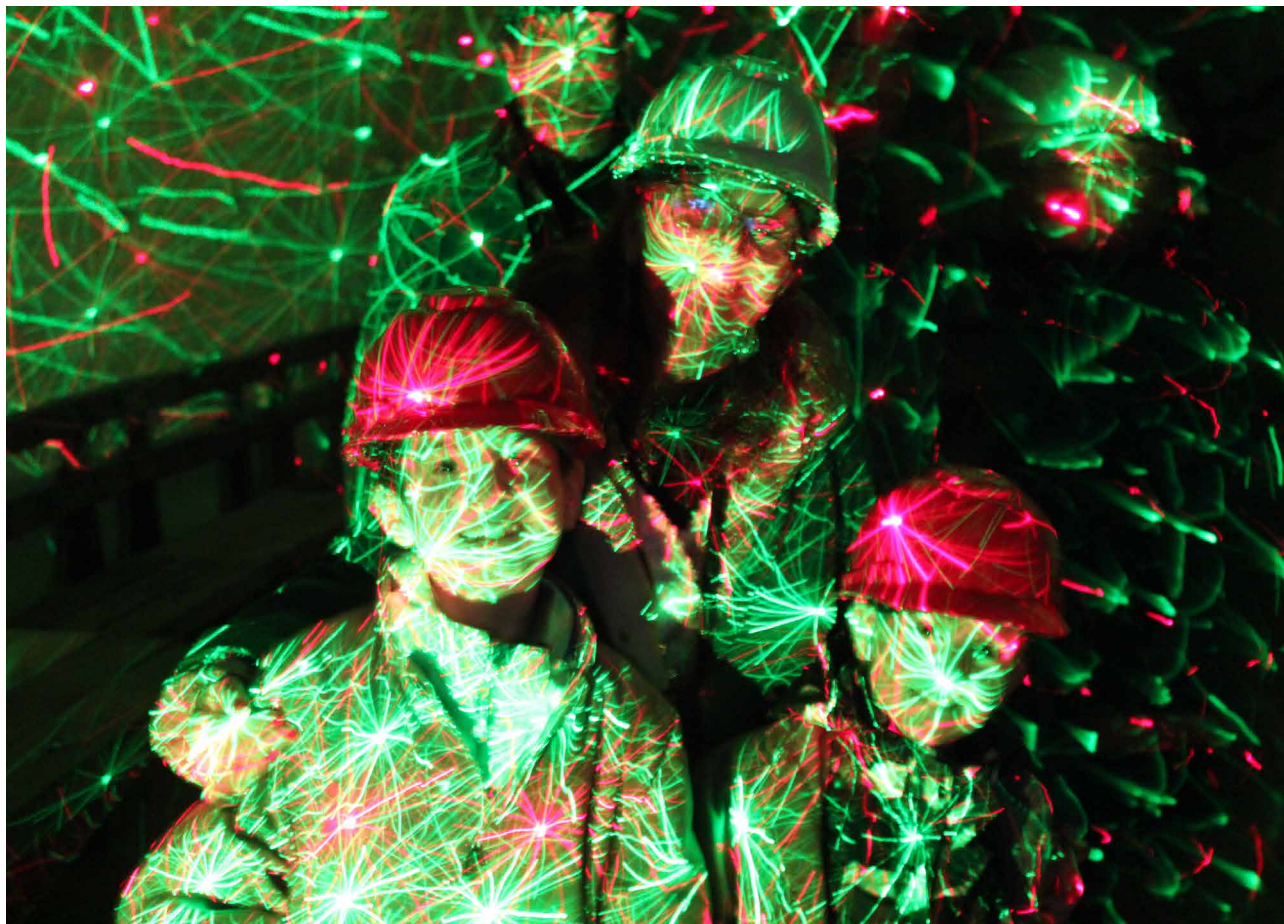
V Šoštanju, v bližini Družmirskega jezera, prodamo ali oddamo v najem sodoben rastlinjak velikosti 500 m² in kontejner, oboje z opremo, ter komunalno opremljeno zemljišče v izmeri 3.922 m².

Več informacij na sedežu podjetja PV INVEST, kontaktna oseba Kristijan Kolenc, telefon: 03 899 6183, e-pošta: kristijan.kolenc@pvinvest.si, in na spletni strani www.pvinvest.si.



Zgodbe, ki pritegnejo

Zimski popoldnevi, ko se nad mesto še prehitro spusti mrak, imajo poseben čar. Tega se zavedajo tudi v Muzeju premogovništva Slovenije, kjer že tradicionalno pripravljajo zanimive muzejske pustolovščine. Zadnja takšna je bila v soboto, 23. decembra 2017, ko so za obiskovalce pripravili pestro doživetje, začinjeno s svetlobnimi učinki, udarnimi ritimi in prazničnim razpoloženjem. Muzejalci pa niso zaspali na lovorikah lanskega dela, ampak so tudi to leto začeli zelo aktivno – med drugim so osvežili prostore in se predstavili na sejmu Natour Alpe-Adria.



Atraktivni svetlobni učinki 160 metrov pod zemeljskim površjem (foto: Stojan Špegel)

Muzej premogovništva Slovenije je imel v letu 2017 kar trideset odstotkov obiskovalcev več kot leto prej. Zaposlene v njem še posebej veseli, da se povečuje obisk tujih turistov. Da bi se gostje tudi v tem letu pri njih počutili kar se da prijetno, so se odločili za osvežitev prostorov. Lotili so se beljenja in različnih vzdrževalnih del, zamenjali so za muzej zelo pomembne zobnike na reduktorju izvažalnega stroja ter opravili druga manjša dela.

Svetlobni učinki

Zagotovo je že vsak izmed nas kdaj ostal odprtih ust ob spretnosti raznih ustvarjalcev svetlobnih učinkov, toda t. i. laser šov 160 metrov pod zemelj-

skim površjem je zagotovo nekaj čisto posebnega. V soboto, 23. decembra 2017, je navdušil tako velike kot male obiskovalce premogovniškega muzeja, slednji pa so se še posebej razveselili dedka Mraza, moža v belem plašču, z belo brado in brki, škornji ter seveda polno košaro sladkosti.

Kovale so se rime

Muzejsko dogajanje vsak konec leta popestri koncert enega izmed slovenskih glasbenikov. Tokrat je rime koval raper 6Pack Čukur, sicer tudi avtor slogana, ki ga mnogi Velenjčani s ponosom kažejo na majicah – »Brez Vele'ja ni živle'ja«. Da sta bila paket glasbenih užitkov popoln in energija

prava, je poskrbela spremljajoča skupina The hangover ladies. Udeleženci koncerta so lahko uživali v ritmih najnovejših tujih in naših uspešnic ter v skladbah devetdesetih let minulega stoletja.

Navdih za malo drugačen oddih

Ko na koledarju obrnemo nov list, je čas za nove podvige. Eden izmed mnogih je bila udeležba na osrednji slovenski turistični sejmski prireditvi Natour Alpe-Adria, ki se je odvijala od 31. januarja do 3. februarja na ljubljanskem Gospodarskem razstavišču. Aktivni oddih so predstavili mnogi akterji, kot sta

Slovenska turistična organizacija in Turistična zveza Slovenije z več kot 300 lokalnimi skupnostmi in društvi. Premogovniški muzej se je predstavil 1. februarja. Obiskovalce so pritegnile zgodbe, povezane s premogovništvom – legende o sv. Barbari in jamskem škratu Bergmandeljcu, dogodivščinah krtka Ligija ter o tem, kako je hmelj našel svoje mesto na Jašku Škale. Še posebej zanimiv je bil prikaz Skoka čez kožo, običaj sprejema novincev v rudarski stan.

Metka Marić

Muzej premogovništva Slovenije vabi na pravo podzemno pustolovščino. Muzej je odprt od torka do sobote od 9.00 do 16.30. Vstop zadnje skupine v jamski del muzeja je ob 14.30. Svoj obisk je treba predhodno rezervirati. Ogled jamskega dela muzeja je dovoljen za otroke, stare več kot šest let. Informacije in rezervacije na 031 752 418.



Prikaz Skoka čez kožo na sejmu Natour Alpe-Adria (foto: Stojan Špegel)

Občni zbor Kluba upokojencev

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje vabi na občni zbor v sredo, 28. marca 2018, ob 16. uri v Dom kulture Velenje. Člani iz oddaljenih krajev boste lahko eno uro pred občnim zborom poravnali članarino v klubski pisarni.

Članarina za leto 2018 ostane enaka kot v preteklem letu – 8 evrov. Članarino za upokojence Skupine PV z izkaznico za koriščenje ugodnosti Športnega društva smo znižali s 35 na 30 evrov, za partnerja in otroke pa s 60 na 50 evrov. Poravnate jo lahko vsako delovno sredo med 9. in 11. uro v klubski pisarni, soba 115, v prvem nadstropju Steklene direkcije, Rudarska ulica 6 v Velenju.

Pohodi pohodniške sekcije Kluba od marca do junija 2018:

- 13. marec – Trojane–Limbarska Gora–Moravče;
- 10. april – Paški Kozjak–Basališče–Vitanje;
- 8. maj – Čemšeniška planina–Krvavica–Loke;
- 12. junij – Travnik–Turnovka



**KLUB UPOKOJENCEV
PREMOGOVNIKA VELENJE**

Ne spreglejte obvestila o smučanju in izletu na Kanin v aprilu (datum še ni določen).

Točne informacije boste prejeli s SMS-obvestilom. Če SMS-obvestil še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 070 254 006.

Obiščite tudi spletno stran **www.kupv.webs.com** ali pa pokličite brezplačni telefonski odzivnik 080 9893.



foto: Igor Medved

Prvenstvo Premogovnika Velenje v veleslalomu

Športno društvo Skupine PV je v nedeljo, 28. 1. 2018, izvedlo finalno tekmo oz. prvenstvo PV v veleslalomu na Golteh. Na tekmovanje se je prijavilo 93 tekmovalcev v štirih kategorijah, sodelovali so ženske in moški. Tekmovanje je potekalo v dobrem razpoloženju in čudovitem vremenu. Vsem tekmovalcem, ki so tudi na ta način pokazali svoje smučarsko znanje, čestitamo za sodelovanje in dobro voljo.

Rezultati žensk:

- KATEGORIJA NAD 50 LET: 1. Jožica Peterlin
- KATEGORIJA OD 40 DO 50 LET: 1. Nina Papež
- KATEGORIJA OD 30 DO 40 LET: 1. Anita Rednjak, 2. Marija Strahovnik
- KATEGORIJA OD 30 LET: 1. Jerneja Sedlar

Rezultati moških:

- KATEGORIJA NAD 50 LET: 1. Darko Postrpinjek, 2. Srečko Ledinek, 3. Jože Jelen
- KATEGORIJA OD 40 DO 50 LET: 1. Aleš Purg, 2. Jože Kimperk, 3. Peter Robida

- KATEGORIJA OD 30 DO 40 LET: 1. Matjaž Kolar, 2. Mirko Ocepek, 3. Matej Pačnik
- KATEGORIJA do 30 LET: 1. Uroš Petre Gostinčar, 2. Klemen Podvržen, 3. Boštjan Potočnik

Absolutna prvaka tekme:

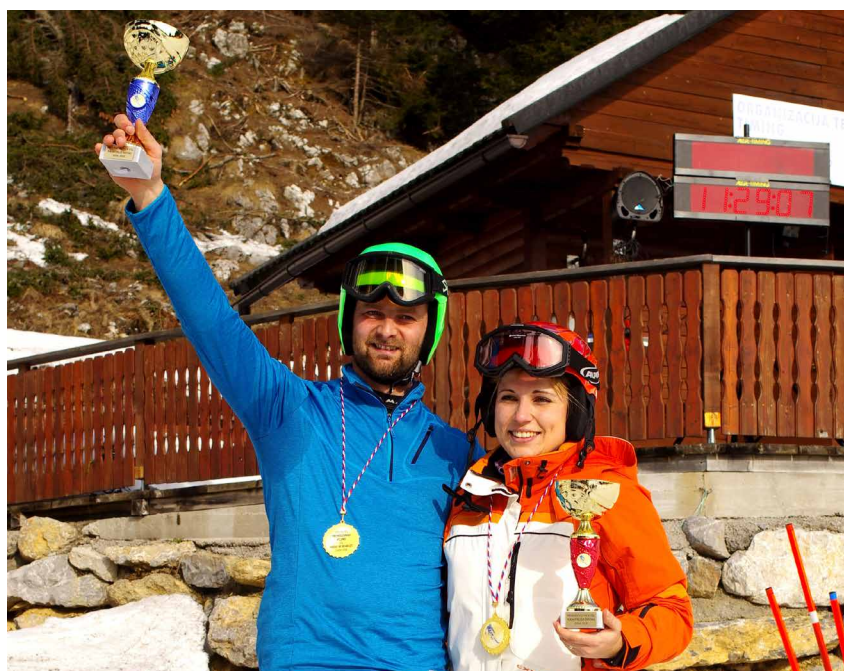
Matjaž Kolar in Jerneja Sedlar

Ekipni rezultat žensk:

1. Premogovnik Velenje, 2. HTZ

Ekipni rezultat moških:

1. Proizvodnja, 2. Strokovne službe, 3. ESD 4. Klasirnica – OUTN 5. Priprave, 6. HTZ, 7. Zračenje, 8. Transport, 9. Izobraževanje



Absolutna prvaka tekme Matjaž Kolar in Jerneja Sedlar (foto: Igor Medved)

Rudarske jaslice in božični koncert v župniji sv. Martina



Jaslice v Cerкви svetega Martina v Velenju so bile izdelane v samostanu Pleterje in vsebujejo tri glavne osebe – Marijo, Jožefa in dete Jezusa. Ker je Velenje rudarsko mesto, smo letos postavili sveto družino v rudniški rov. Ob rovu smo razstavili staro orodje in svetilke, ki smo si jih izposodili v Muzeju premogovništva Slovenije, nekaj pa jih je v lasti našega župljana.

Ob jaslicah je svoje mesto našla tudi zavetnica rudarjev sv. Barbara. Za rudarje in njihove družine kakor tudi za vse, ki so svoje aktivno delovno obdobje preživeli v rudniku, letošnje jaslice sporočajo, da je Bog z nami kjerkoli, tudi v globini rudnika.

V soboto, 13. januarja 2018, smo na večernem božičnem koncertu

ob jaslicah gostili poleg župnijskega zbora in zbora Art Voicess iz Grosuplja tudi Rudarski oktet Velenje. Ob koncu koncerta so združeni zapeli še Avsenikovo »Zvezde na nebu žare« in Gruberjevo »Sveto noč«. S sporočilom ljubezni preko glasbe so osrečili polno cerkev navdušenih poslušalcev.

Zvonka Špeh

Rudarski oktet navdušil v Italiji

Trst, Cerkev San Giuseppe della Chiusa. V januarju so se člani Rudarskega okteta odzvali na prijazno povabilo Slovenskega kulturnega društva Primorsko iz Trsta, ki je organiziralo koncert izbranih vokalnih skupin. Poleg Rudarskega okteta so nastopili še zbor Piccolo Coro Artemia iz Udin, Mešani pevski zbor Lavanda iz Novigrada, Nonet Primorsko ter Dekliška vokalna skupina Primorsko iz Trsta.

Pester pevski repertoar je obsegal širok mednarodni program, ki ga je povezovala domača slovenska beseda. Vsekakor je bil ta koncert dokaz, da petje združuje in hkrati vsestransko bogati vsakdanje življenje.



Rudarski oktet bo v prihodnjem letu praznoval 40-letnico delovanja. Uspešno nadaljuje pevsko tradicijo v Šaleški

dolini in širše, kar vedo tudi poslušalci širom Slovenije in Evrope, ki mu vedno z navdušenjem prisluhnejo.

5. slovenski geološki kongres

Velenje, 3.–5. oktober 2018

V Velenju bo letos prvi oktobrski teden geološko obarvan. Osrednji dogodek bo 5. slovenski geološki kongres, ki ga organizirata Geološki zavod Slovenije (GeoZS) in Slovensko geološko društvo (SGD) s partnerji: Premogovnik Velenje (PV), Fakulteta za gradbeništvo in geodezijo (FGG), Slovensko rudarsko društvo inženirjev in tehnikov (SRDIT), Društvo slovenski komite mednarodnega združenja hidrogeologov (SKIAH) in Mestna občina Velenje.

Kongres bo ob izmenjavi novih raziskovalnih rezultatov posvečen pomenu geoznanosti za širšo družbo in njen razvoj. Omogočal bo dialog med raziskovalci, ki delujejo na znanstveno-raziskovalnih področjih geologije, in strokovnjaki, ki strokovna znanja uporabljajo pri aplikativnem delu ali pa so končni uporabniki rezultatov geoloških raziskav. Ta dialog je nujen pogoj za razvoj obeh sfer in posledično za razvoj informirane, na znanju temelječe družbe.

Cilj kongresa je povečati prepoznavnost geologije kot temeljne naravoslovne znanosti, ki daje osnove za dejavnosti, povezane z upravljanjem, nadzorovanjem in načrtovanjem sonaravnega razvoja oziroma prehoda v krožno gospodarstvo, med katere spadajo tudi načrtovanje sonaravne rabe mineralnih surovin, podzemne vode in energetskih virov, premi-

5.000.000.000 _ 5.0

5. SLOVENSKI GEOLOŠKI KONGRES, Velenje, 3.–5. 10. 2018

Do 5 milijard let z družbo 5.0

Kongresni logotip s sloganom

šljeno načrtovanje infrastrukturnih objektov, ocenjevanje vplivov na okolje zaradi najrazličnejših posegov v prostor, ocenjevanje geološko pogojenih nevarnosti in ocenjevanje geotermalnega potenciala za načrtovanje rabe geotermalne energije.

Že pred kongresom in med njim bo organizirana vrsta dogodkov, na katerih bo prebivalcem Velenja z

okolico predstavljen pomen geologije in rudarske industrije.

Podrobnejše informacije bodo redno objavljene na spletni strani kongresa: www.geo-zs.si/5SGK/.

Veselim se srečanja z vami v Velenju!

FOTOGRAFSKI NATEČAJ

V okviru 5. slovenskega geološkega kongresa Slovensko geološko društvo in Geološki zavod Slovenije razpisujeta fotografski natečaj.

Tema natečaja je »Geoznanost za družbo« in zajema širok spekter motivov, ki odsevajo uporabno vrednost geoznanstvenih raziskav na vseh ravneh.

Glavno merilo izbora fotografij bo njihova sporočilna vrednost, skladna z razpisano temo. Zaželeni so motivi, ki bodo temo razpisa povezali z mestom kongresa, Velenjem, ni pa to pogoj za prijavo.

K sodelovanju na natečaju ste vabljeni vsi, tudi tisti, ki se ne nameravate udeležiti kongresa.

24 najboljših fotografij po izboru komisije bo v velikem formatu razstavljenih v Galeriji na prostem v Velenju v času geološkega kongresa, skupaj pa tri

mesece. 12 najboljših fotografij bo natisnjenih na koledarju. Za najboljše tri fotografije bodo podeljene nagrade:

- za **1. mesto** – digitalni fotoaparati Nikon Coolpix W300 ali podoben;
- za **2. mesto** – daljnogled Nikon Aculon 7 x 50 ali podoben;
- za **3. mesto** – daljnogled Nikon Aculon 8 x 25 ali podoben.

Javna podelitev nagrad in priznanj bo na zaključni kongresni slovesnosti.

Podrobna navodila za prijavo na natečaj so v priložbi in na spletni strani <http://www.geo-zs.si/5SGK/>.

Rok za oddajo fotografij je **15. maj 2018**.

Rezultati izbora bodo objavljeni 15. junija 2018 na spletni strani 5. slovenskega geološkega kongresa.

Za zdrav in boljši jutri – 12 nasvetov proti raku

Rak (s tujko malignom ali maligni tumor) je bolezen, ki nastane zaradi nepopravljive spremembe v celičnem jedru, mutacije genov, bodisi v telesnih ali spolnih celicah. Spremenjene gene (mutacijo) lahko podedujemo ali pa nastane za časa življenja. Kadar se mutacija prenese s staršev na potomce in potomec zboli, govorimo o dednem raku. Genetsko pogojenih, dednih rakov, je v celotnem številu raka v prebivalstvu malo, ocenjuje se jih le na 5 odstotkov vseh rakov.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE



Na svetu, v Evropi in tudi v Sloveniji so rakave bolezni iz leta v leto vse večji javnozdravstveni problem. Po podatkih Registra raka RS v Sloveniji zboli za rakom že okrog 14.000 ljudi na leto, umre pa jih približno 6.000. Pričakujemo lahko, da bodo do 75. leta svoje starosti za rakom zboleli eden od dveh moških in ena od treh žensk, rojenih leta 2010.

Za posledicami kajenja je v dvajsetem stoletju umrlo več kot 100 milijonov ljudi. Osem od 10 pljučnih rakov je posledica kajenja cigaret. S kajenjem so povezani tudi rak grla, žrela, požiralnika, trebušne slinavke, ledvičnega meha in sečnega mehurja, rak nosnih in obnosnih votlin, želodčni, jetrni in ledvični rak (adenokarcinom), rak materničnega vratu, adenokarcinom požiralnika in mieloična levkemija. Prehrana vpliva na nastanek raka na razne načine, neposredno ali posredno prek čezmerne telesne teže. Čezmerna telesna teža ima lahko za posledico raka požiralnika, debelega črevesa in danke, žolčnika, trebušne slinavke, dojke (po menopavzi), materničnega telesa (endometrija), jajčnikov, ledvic, prostate (napredovala oblika) in še nekaterih.

Čezmerno pitje alkoholnih pijač povečuje nevarnost rakov zgornjih dihal in prebavil samo po sebi in skupaj s kajenjem (usta, grlo, žrelo in požiralnik). Preveč alkoholnih pijač veča tudi tveganje rakov debelega črevesa in danke, jeter in

dojk. Na raznih delovnih mestih delavci prihajajo v stik s številnimi kemikalijami, od katerih so nekatere povezane tudi z nastankom raka. V splošnem drži, da je delež rakov, ki jih je mogoče pripisati delovnim razmeram, bistveno manjši od tistega, ki je posledica nezdravih življenjskih navad in razvad. Radon, radioaktivni plin, je v zemlji. Če je v zemljišču več radona, lahko prodira v stavbe, v bivalne in delovne prostore. Dolgotrajna izpostavljenost večjim koncentracijam tega plina je povezana s pljučnim rakom.

Pri nekaterih vrstah raka je mogoče s preprostimi preiskavami pri navidezno zdravih ljudeh najti spremembe, ki lahko pomenijo raka. Tako med ljudmi brez kliničnih težav odkrijemo bolnike, pri katerih je velika verjetnost, da imajo predinvazijsko ali zgodnjo invazijsko obliko raka, ki še ne povzroča težav.

V Sloveniji presejalne programe za raka materničnega vratu (pregled brisa) izvajamo po 20. do 30. letu starosti, dojke (mamografija) v starosti 50 do 69 let ter debelega črevesa in danke (pregled blata zaradi mogoče prikritih krvavitev) v starosti 50 do 74 let.

Če dobite pisno vabilo za presejalni test, se mu odzovite!

Čeprav je skrb za lastno zdravje dolžnost vsakega od nas, jo lahko udeležimo samo v državi, ki podpira zdravje v vseh politikah, zato v preventivi raka in drugih bolezni ne gre pozabiti tudi na odgovornost družbe.

Dejstvo je, da bi bilo mogoče skoraj polovico vseh rakavih bolezni preprečiti z zdravim življenjskim slogom, redno udeležbo v presejalnih programih za raka, pa tudi z življenjem v čim manj onesnaženem bivalnem in delovnem okolju.

Zato skupaj z Ministrstvom za zdravje RS, Zvezo slovenskih društev za boj proti raku in v sodelovanju z Onkološkim inštitutom Ljubljana vabimo k sodelovanju v projektu z naslovom Evropski kodeks proti raku: priporočila proti raku naj ne obvisijo v zraku.

Karmen Petek, mag. zdr. nege

Z izvedbo predavanj želimo povečati obveščenost in ozaveščenost zaposlenih v Premogovniku Velenje o upoštevanju nasvetov Evropskega kodeksa prosti raku ter posledično prispevati tudi k večji udeležbi v presejalnih programih za raka.

Boštjan



Bolezen je kruto posegla v tvoje življenje že pri rosnih dvajsetih letih. Bilo je težko obdobje zate, vendar si z našo pomočjo zmagal.

Leta so minevala, bolezen se je skrila v tvojem telesu. Srečen si bil ob rojstvu sina Luka, bil si čudovit oče. Luka je bil skozi tvoje kratko življenje svetla lučka, dajal ti je moč, da si nekako vztrajal ob vseh bolečinah.

A bolezen je bila močnejša od tvoje želje, da bi živel ob sinu. Zaprl si se vase in nam nisi dovolil, da bi ti pomagali. Čutil si, da bi bilo vse zaman. Tvoja izmučena duša ni mogla več prenesti trpljenja.

V trenutku si odšel, brez slovesa. Za tabo so ostali mnogi lepi spomini, v naših srcih pa velika praznina in topa bolečina, ki ne bo nikoli minila.

V mojem srcu je ostala tudi neizpolnjena želja, da bi te lahko samo še enkrat objela, te stisnila k sebi in ti tiho zašepetala: »Sine moj, rada te imam.«

Zdaj si našel svoj mir onkraj mavrice, tvoje srce ne trpi več in tvoja izmučena duša počiva, nič več ne čutiš bolečin, ne trpiš.

Hvala ti, bil si čudovit in ljubeč sin, oče in brat, ki bo za vedno v naših srcih.

ZAHVALA

ob boleči in prezgodnji izgubi sina, očeta in brata

Boštjana Krašovca

se iskreno zahvaljujemo za vso izkazano pomoč vsem, ki so nam v teh težkih trenutkih stali ob strani.

Posebna zahvala sindikatu za denarno pomoč, izrečena sožalja, darovano cvetje, častni straži, rudarski godbi, pevcem, govorniku za poslovilne besede.

Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

žalujoča starša,
sin Luka in brat

*Kogar imaš rad, nikoli ne umre,
le daleč, daleč je ...*

(T. Pavček)

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mame, babice in prababice

Marije Zadnik

se iskreno zahvaljujemo rudarski častni straži, Pihalnemu orkestru Premogovnika Velenje, sodelavcem za izrečena sožalja, govorniku Dragu Kolarju za vodenje pogrebne svečanosti in izbrane besede. Posebna zahvala osebju Bolnišnice Topolšica, njenemu negovalnemu oddelku ter osebju Centra starejših Zimzelen Topolšica.

Vsem in vsakomur še enkrat hvala.

žalujoči vsi njeni





PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

3 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ, CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2006
Velikost: 59,5 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €40.000,00

2 SOBNO VELENJE

Lokacija: VELENJE, STANTETOVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 64,2 m²
Etažnost: P/6
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €66.000,00

4 SOBNO MOZIRJE

Lokacija: MOZIRJE, CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 89,4 m²
Etažnost: 3/4
Energetska izkaznica: razred
D: nad 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €85.000,00

3 SOBNO ŠALEK

Lokacija: VELENJE, ŠALEK
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2013
Velikost: 76,3 m²
Etažnost: 5/8
Energetska izkaznica: razred
C: nad 35 do vključno
60 kWh/m²
Cena: €79.900,00

3 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: GORIŠKA, VELENJE
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014
Velikost: 81,8 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica: razred
D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €75.000,00

2, 5 SOBNO PREŠERNOVA

Lokacija: VELENJE
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2011
Velikost: 65,6 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €66.000,00

2 SOBNO VELENJE

Lokacija: VELENJE CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2010
Velikost: 61,4 m²
Etažnost: 5/5
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €56.000,00

4 SOBNO VELENJE

Lokacija: VELENJE, POD PARKOM
Zgrajeno: 2008
Velikost: 102,7 m²
Etažnost: P/2
Energetska izkaznica: D
Cena: €135.000,00

POSLOVNI APARTMA VELENJE

Lokacija: Velenje
Zgrajeno: 1982
Velikost: 65,8 m²
Etažnost: P
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €66.000,00

STANOVANJE V FRANKOLOVEM

Lokacija: FRANKOLOVO
Zgrajeno: 2004
Velikost: 54,7 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred
E: od 105 do vključno
150 kWh/m²
Cena: €40.000,00

NOVEJŠE STANOVANJE V VITANJU

Lokacija: VITANJE
Zgrajeno: 2010
Velikost: 100,01 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred
C: nad 35 do vključno
60 kWh/m²
Cena: €70.000,00

STANOVANJE KOSOVELOVA

Lokacija: VELENJE - KOSOVELOVA
Zgrajeno: 2011
Velikost: 39,5 m²
Etažnost: 1/3
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €69.000,00

STANOVANJE VITANJE

Lokacija: VITANJE
Zgrajeno: 1976
Velikost: 56,5 m²
Etažnost: VP
Energetska izkaznica: razred
G: od 210 do 300 in
več kWh/m²
Cena: €59.000,00

2 SOBNO TOMŠIČEVA

Lokacija: VELENJE TOMŠIČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014
Velikost: 61,6 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica: razred
D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €69.000,00

PENTHOUSE JENKOVA

Lokacija: DESNI BREG
Zgrajeno: ADAPTIRANO: 2002
Velikost: 70 m²
Etažnost: 5/5
Energetska izkaznica: razred
F: od 150 do vključno
210 kWh/m²
Cena: €64.000,00

3 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: VELENJE GORIŠKA
CESTA
Zgrajeno: 1981
Velikost: 87 m²
Etažnost: 5/5
Energetska izkaznica: razred
C: nad 35 do vključno
60 kWh/m²
Cena: €69.000,00

HIŠE

HIŠA PODKRAJ PRI VELENJU

Lokacija: PODKRAJ PRI VELENJU
Zgrajeno: OBNOVLJENO 1999
Velikost: 182 m²
Velikost parcele: 1184 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €155.000,00

HIŠA VINSKA GORA

Lokacija: VINSKA GORA, CENTER
Zgrajeno: OBNOVLJENO 2003
Velikost: 244 m²
Velikost parcele: 553 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €170.000,00

HIŠA ŠMARŠKA

Lokacija: VELENJE ŠMARŠKA
Zgrajeno: OBNOVLJENO 2006
Velikost: 223,6 m²
Velikost parcele: 450 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: razred
E: od 105 do vključno
150 kWh/m²
Cena: €200.000,00

STAREJŠA HIŠA V HRASTOVCU

Lokacija: HRASTOVEC
Zgrajeno: 1880
Velikost: 65 m²
Velikost parcele: 609 m²
Etažnost: K+1
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €30.000,00

HIŠA ŠOŠTANJ LEVSTIKOVA

Lokacija: ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1967
Velikost: 151 m²
Velikost parcele: 387 m²
Etažnost: P+1+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €89.000,00

HIŠA LIPJE

Lokacija: VELENJE LIPJE
Zgrajeno: 1987
Velikost: 158 m²
Velikost parcele: 1547 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: F
Cena: €162.000,00

HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE
GRAŠKOGORSKA
Zgrajeno: 1969
Velikost: 150 m²
Velikost parcele: 481 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €110.000,00

HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE KONOVO
Zgrajeno: 1981
Velikost: 227,90 m²
Velikost parcele: 2000 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €149.000,00

HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE
ŽUPANČIČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2004
Velikost: 172 m²
Velikost parcele: 813 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €129.000,00

HIŠA V VELENJU

Lokacija: VELENJE
Zgrajeno: 1965
Velikost: 195,9 m²
Velikost parcele: 750 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €170.000,00

HIŠA PETROVČE

Lokacija: PETROVČE
Zgrajeno: 1972
Velikost: 177 m²
Velikost parcele: 488 m²
Etažnost: P+1
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €149.000,00

VEČJA HIŠA V FLORJANU

Lokacija: ŠOŠTANJ - FLORJAN
Zgrajeno: 1985
Velikost: 208,6 m²
Velikost parcele: 2168 m²
Etažnost: P+1+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €120.000,00

BIVALNI VIKEND

Lokacija: CIRKOVCE, VELENJE
Zgrajeno: 2002
Velikost: 49 m²
Velikost parcele: 675 m²
Etažnost: P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €56.000,00

NOVOGRADNJA PAŠKA VAS

Lokacija: PAŠKA VAS, GORENJE
Zgrajeno: 2016
Velikost: 120 m²
Velikost parcele: 489 m²
Etažnost: P+M
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €165.000,00

HIŠA CESTA V BEVČE

Lokacija: CESTA V BEVČE
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 395 m²
Velikost parcele: 980 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: razred
E: od 105 do vključno
150 kWh/m²
Cena: €258.000,00

HIŠA VITANJE

Lokacija: VITANJE CENTER
Zgrajeno: 1700
Velikost: 178 m²
Velikost parcele: 718 m²
Etažnost: P+1+M
Cena: €49.000,00

HIŠA ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1960
Velikost: 302 m²
Velikost parcele: 455 m²
Etažnost: P+1
Energetska izkaznica: razred
D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €155.000,00

HIŠA KONOVO

Lokacija: KONOVO
Zgrajeno: 2004
Velikost: 225 m²
Velikost parcele: 833 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: razred
D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €159.000,00

HIŠA ŠOŠTANJ

Lokacija: FLORJAN ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1985
Velikost: 187 m²
Velikost parcele: 970 m²
Etažnost: K+P+1+M
Energetska izkaznica: razred
F: od 150 do vključno
210 kWh/m²
Cena: €145.000,00

FLORJAN HIŠA

Lokacija: FLORJAN
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2012
Velikost: 277 m²
Velikost parcele: 584m²
Etažnost: K+P+N
Energetska izkaznica: razred
F: od 150 do vključno
210 kWh/m²
Cena: €139.000,00



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogleda nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude za izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

AquaVallis
VEDNO ČISTA VODA

zagotavljam
zdravo
in
čisto
pitno vodo



BREZPLAČNA ŠTEVILKA
((• 080 81 89))

www.aquavallis.si

HTZ Velenje, I. P., d. o. o.,
Partizanska cesta 78, 3320 Velenje,