

# rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 1/februar 2019

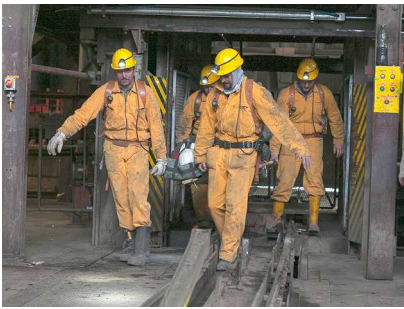


Ne dovoljujemo si kompromisov/stran 4

V 143 letih odkopali že 250 milijonov ton premoga/stran 7

Dovolimo mislim in zamislim, da se rodijo/stran 8

V letu 2018 kri darovali 1.257-krat/stran 22



## Vsebina

### stran 3

250 milijonov ton premoga in še več idej

### stran 4

Ne dovoljujemo si kompromisov

### stran 6

Na začetku leta zaposlili 59 novih sodelavcev

### stran 7

V 143 letih odkopali že 250 milijonov ton premoga

### stran 8

Dovolimo mislim in zamislim, da se rodijo

### stran 11

Srečanje projektnih skupin MapROC in PICTO

### stran 12

Varnost in zdravje pri delu v letu 2018

### stran 15

Priloga: Ugodnosti za člane ŠD Skupine PV

### stran 19

Na obisku: Metka Marić

### stran 22

V letu 2018 kri darovali 1.257-krat

### stran 23

Pomen krvodajalstva

### stran 24

Delo, druženje in zmernost – recept za srečno življenje

### stran 26

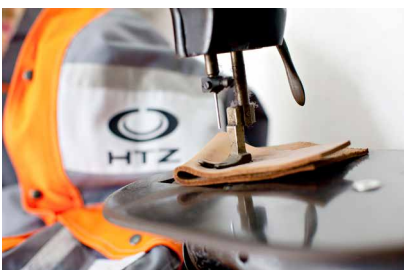
Zbiranje invalidskih kvot podjetjem privlačna alternativa

### stran 28

Bodi sam svoj, spoštuj ljudi ...

### stran 29

Branje je zakon



# rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

## IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje  
februar 2019, številka 1

## UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:  
Slobodan Mrkonjić  
Lektura: Dragica Marinšek,  
Tadeja Jegrišnik  
Naslov: Uredništvo Rudarja,  
Partizanska 78, 3320 Velenje,  
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,  
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

## UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,  
Slobodan Mrkonjić, glavni in odgovorni urednik,  
Metka Marić, Služba za odnose z javnostmi, Rolando Koren, Proizvodnja, Danilo Rednjak, Svet delavcev PV, Simon Lamot, SPSS–Sindikat PV, Miralem Romanić, SDRES–Sindikat PV, Niko Filipović, Svet delavcev HTZ, Robert Krenker, HTZ Velenje, mag. Marko Ranzinger, RGP

## OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

## TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,  
tel.: 03 899 61 71,  
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

## TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,  
I. P., d. o. o.

## NAKLADA

2.500 izvodov  
Mesečnik Rudar prejemaajo zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje in člani Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje brezplačno. Poštnina plačana pri pošti 3320. Za vsebino oglasa odgovarja naročnik oglasa.

## NASLOVNICA

Zimska idila na deponiji premoga  
foto: Aleksander Kavčnik

## UVODNIK

foto: Stane Jeršič



# 250 milijonov ton premoga in še več idej

Letošnje leto smo začeli udarno. Zgodovinsko. Na prvi delovni dan smo namreč odkopali 250-milijonto tona premoga iz globin Šaleške doline. Le kdo bi pred 144 leti verjel, da je to sploh mogoče. In da jih s premogom zaznamovana Dolina v svojih nedrjih skriva še več kot 110 milijonov ton.

Tudi takrat sta bila najbrž dva pola. Ali še kateri za povrh. Tisti, ki so bili za – za razvoj in napredek, in tisti, ki so bili proti. Da se ne da. Da se ne izplača. Da ...

Pa se je izkazalo, da je stremeti naprej vedno boljše kot stopicati na mestu. Čeprav ne veš vedno, kaj te čaka. Tista luč na koncu tunela ni privid. Neprehoden in temačen tunel, ki smo si ga zgradili v mislih, pa je. Saj obstaja le v naših glavah. Najtežje je namreč prehoditi most, ki loči besede od dejanj.

Najslabše je obstati. Ker če želimo spremembe, s starim načinom dela ne bomo dosegli ničesar. Nobenih izboljšav, nobenih inovacij. O pomenu le-teh za podjetje smo znova govorili tudi na zaključku akcije Inovator leta, ki jo vsako leto pripravimo v februarju, da se zahvalimo in nagradimo najboljše inovatorje, promotorje in organizacijske enote.

Kako pomembna je dobra in konstruktivna medsebojna komunikacija – najbolj tista neposredna med vodjo in zaposlenimi – nam potrjuje stara resnica, da največji komunikacijski šum predstavlja dejstvo, da se ne poslušamo, da bi se razumeli, ampak zato, da bi odgovarjali nazaj. Ne slišimo se. Mnogo dobrih idej, predlogov, pobud ostaja za večno prezrtih, ker nismo želeli slišati tistega, kar so imeli povedati naši sodelavci in sodelavke. Ker bi moral nekdo napraviti nekaj več od tistega, kar počne vsak dan. Neko idejo prenesti na višjo raven. Tja, kjer se odloča o njej. A se mu oz. ji ni dalo. Preveč ljudi še vedno meni (in to v teh najbolj »turbokapitalističnih« časih, ko je v prvi vrsti pomemben edinole zaslužek), da je dovolj zgolj to, da prideš v službo. Da si že zaradi tega upravičen do plačila. Z dopuščanjem takšnega načina dela pa ubijamo motivacijo tudi pri tistih, ki so še vedno motivirani in željni napraviti nekaj več.

Samo dobro opravljeno delo namreč prinaša zadovoljstvo. »Delo vliva olje v svetilko življenja, mišljenje vžiga njen plamen,« je nekdo napisal, nekdo drugi pa dodal, da je najhujša utrujenost od brezdelja. Bolj kot delo, ki smo ga opravili, nas namreč utruja tisto, ki ga še nismo. In če nismo pogosto občutili radosti zaradi dobrega dela, smo



veliko zanemarili, v prvi vrsti samega sebe. Kajti izpolnjenost v pravem pomenu besede lahko občuti le tisti, ki daje vse od sebe in opravi zadane naloge po najboljših močeh.

Tudi če se v nas v teh turbulentnih časih porajajo dvomi, ali se sploh še da kaj storiti, da nam bi bilo bolje, da bi preokrenili naš vlak v smer, v katero želimo, ne smemo nikdar pozabiti na to, da vse nevihte ne privršijo zato, da bi nam uničile življenja. Nekatere pridejo, da bi prevetrile ozračje in očistile poti.

In ja, vedno se da še kaj narediti. Malce drugače pogledati na stvari okrog sebe. Videti v drobni ideji tisto nekaj, kar lahko postane Veliko. Pomembno. Odločilno. Ali kot je v svojem nagovoru sodelavcev povzel vodja inovacijske dejavnosti dr. Sergej Jamnikar: »Ni bistvo v tem, kar vidimo, ampak v tem, kako gledamo.«

SREČNO!

Tadeja Jegrišnik  
vodja Službe za odnose z javnostmi



Udeleženci zadnje reševalne vaje PV v letu 2018 (foto: Metka Marič)

# Ne dovoljujemo si kompromisov

Varnost in zdravje pri delu sta temi, ki ju izpostavljammo celo leto. Ne zato, ker bi nam bilo to ljubo, ampak zato, da bi mi vsi – še posebej tisti, ki delate globoko pod zemeljskim površjem – svoje delo opravljali čim bolj varno. Zahtevne delovne razmere poskušamo omiliti s številnimi tehničnimi in organizacijskimi ukrepi. Usposobljenost jamskih reševalcev smo preverili tudi na zadnji reševalni vaji v letu 2018.

Zavedamo se, da varnost sestavljamo ljudje, procesi in tehnologija. Naše delo v veliki meri narekuje tudi narava, ki je nepredvidljiva, zato je skrb za varnost še toliko bolj pomembna. S številnimi ukrepi, opozorili in navodili se trudimo, da bi bilo nezgod in nevarnih dogodkov čim manj. Varnost zaposlenih in ljudi sploh je danes ena izmed najpomembnejših vrednot in pravic. Vsakdo si jo želi zagotoviti, zagotavljati se jo trudimo tudi mi.

## Veriga je močna le toliko, kolikor je močan njen najšibkejši člen

Predpostavka zadnje reševalne vaje lani, ki je potekala 16. decembra, je bila stebri udar, ki je povzročil vdor plina na odkopu CD3/G. Pogrešane so bile štiri osebe. Analizo so podali takratni (zdaj že upokojeni) **vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja mag. Bogdan Makovšek**, vodje reševalnih moštov ter

zdravnik **Pavel Grošelj**.

Prisotne je nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob**: »Že večkrat smo slišali, da je veriga močna le toliko, kolikor je močan njen najšibkejši člen. To pomeni, da bo naš premogovnik varen le, če bodo delovali vsi člani verige, ki sodelujejo v proizvodnem procesu.« Priložnost je izkoristil tudi za voščilo ob pričakovanju novega leta.



## Stisk roke pove več kot tisoč besed

Najprej so podelili **posebna priznanja** štirim sodelavcem – **Aleksandru Judežu, Branislavu Korenu, Dušanu Samcu in Simonu Trapu** – za njihovo požrtvovalnost, pogum in nesebično pomoč pri reševanju sodelavca. 4. septembra 2018 je na odkopu CD3/G na 65. in 66. sekciji prišlo do nenadnega vdora vlažnega peska, ki je zapolnil podkopni in pohodni del odkopa. Zgolj hitri reakciji omenjenih sodelavcev gre zahvala, da ni nihče utrpel hujših poškodb.

Zahvalili so se tudi **nekdanjim članom čete** – **Boristu Avberšku, Borisu Brusnjaku, Jožetu Kimperku, Robertu Knezu, Francu Lenku in Matjažu Podvratniku**. Med prejemniki sta bila tudi **Kristjan Cvetkovič in Borut Herodež**, ki sta se za svojo odsotnost na vaji opravičila. Za trud, prispevek in pomoč v Rudarski reševalni službi so jim podelili priznanja in spominska darila.

**Mag. Bogdanu Makovšku** so se zahvalili za njegov prispevek v letih opravljanja najodgovornejših del v Premogovniku Velenje, saj je svoje delo vedno opravljal zavzeto in odgovorno. Iz rok generalnega direktorja je prejel rudarsko palico. Zahvalil se mu je za dobro sodelovanje in vsem zaželel čim manj pravih intervencij ter čim več uspešno izvedenih vaj.

## »Očka, vrni se zdrav domov.«

Popolne varnosti kljub dobri opremljenosti in preventivnim ukrepom verjetno ne moremo zagotoviti, lahko pa s svojim vedenjem, ozaveščenostjo in pristopom bistveno zmanjšamo možnosti za nezgode in poškodbe. Začnimo torej pri sebi in že danes poiščimo rešitve, ki niso nujno drage.

Podelitev, ki so jo popestrili člani **Rudarskega okteta Velenje**, smo sklenili z željo naših najmlajših, ki zaposlene – svoje starše – pospremi na delo z mislijo: »Očka, vrni se zdrav domov.« Da bi le bilo vedno tako!

Metka Marić



Zdaj že nekdanji člani Jamske reševalne čete (foto: Bojan Jevšnik)



Mag. Bogdan Makovšek je v zahvalo za svoj prispevek v letih opravljanja najodgovornejših del v Premogovniku Velenje prejel rudarsko palico. (foto: Bojan Jevšnik)



Iznos enega izmed ponesrečencev (foto: Bojan Jevšnik)

# Na začetku leta zaposlili 59 novih sodelavcev

V celotni Skupini Premogovnik Velenje se na podlagi Načrta finančnega in poslovnega prestrukturiranja od leta 2014 število zaposlenih zmanjšuje, kar je posledica predvsem intenzivnega upokojevanja. Kljub temu pa za nemoten delovni proces pridobivanja premoga še vedno potrebujemo ustrezno število usposobljenega kadra, zato upokojene sodelavce na tem področju optimalno nadomeščamo z novimi zaposlitvami.



Na podlagi tega smo zgolj lani v osnovnem procesu zaposlili 116 novih sodelavcev. Tej dinamiki sledimo tudi letos, zato smo že takoj na začetku leta na novo zaposlili 59 delavcev, od tega v Premogovniku Velenje 30 (vsi že delajo v jami), 22 v družbi HTZ in 7 v družbi RGP. V februarju v Premogovniku in HTZ načrtujemo še nekaj dodatnih zaposlitev. Ostale zaposlitve letos bodo odvisne predvsem od realizacije upokojevanja in ponudbe na trgu dela.

## Upokojevanje je velik izziv

Vsem družbam v Skupini Premogovnik Velenje velik izziv predstavlja tudi upokojevanje. V zadnjih petih letih se je v celotni Skupini upokojilo 360 sodelavcev. Ob tem je treba poudariti, da je konec lanskega leta pogoje za upokojitev še vedno izpolnjevalo kar 114 sodelavcev, od tega 63 v Premogovniku in 51 v hčerinski družbi HTZ. V letu 2018 se je v družbah Skupine

Premogovnik Velenje upokojilo 71 zaposlenih, od tega 38 v Premogovniku in 33 v drugih družbah Skupine, kar je 39 % vseh, ki so imeli izpolnjene pogoje upokojitve. Z januarjem 2019 se je upokojilo dodatnih 42 delavcev, od tega 23 v Premogovniku in 19 v HTZ. Z aktivnostmi glede upokojevanja bomo nadaljevali tudi letos, prav tako z nadomeščanjem upokojenih sodelavcev.

## Še vedno štipendiramo, da bi zaposlovali

V Premogovniku Velenje se zavedamo, da se naše delo, ki v osnovni dejavnosti poteka nekaj sto metrov globoko pod zemljo, močno razlikuje od drugih poklicev, zato za doseganje ciljev potrebujemo ustrezen in predvsem usposobljen kader. Ravno zaradi tega svoje sodelavce vseskozi izbiramo skrbno in preudarno. Že od nekdaj aktivno sodelujemo z različnimi izobraževalnimi institucijami

in fakultetami. S Šolskim centrom Velenje, čigar soustanovitelj smo, izobražujemo za nas potreben strokovni in tehnični kader. Trudimo se, da bi bil vpis v programe, ki so povezani z rudarstvom, vedno boljši oz. dovolj številni, programi pa sodobni in časom primerni.

Za sistematičen prenos znanja imamo vzpostavljeno organizacijsko enoto Praktično izobraževanje, v kateri imajo vsi učitelji, inštruktorji in mentorji pridobljeno pedagoško-andragoško izobrazbo za delo z dijaki in študenti na obvezni praksi. Sistem mentorstva je v podjetje zelo dobro vpeljan in povečuje kakovost medgeneracijskega prenosa znanja in sodelovanja. Na različne načine spodbujamo tudi naše zaposlene k formalnemu izobraževanju in tako uporabimo oz. izkoristimo potencial oz. znanje in kompetence že zaposlenih ter izkušenih delavcev.

Slobodan Mrkonjić



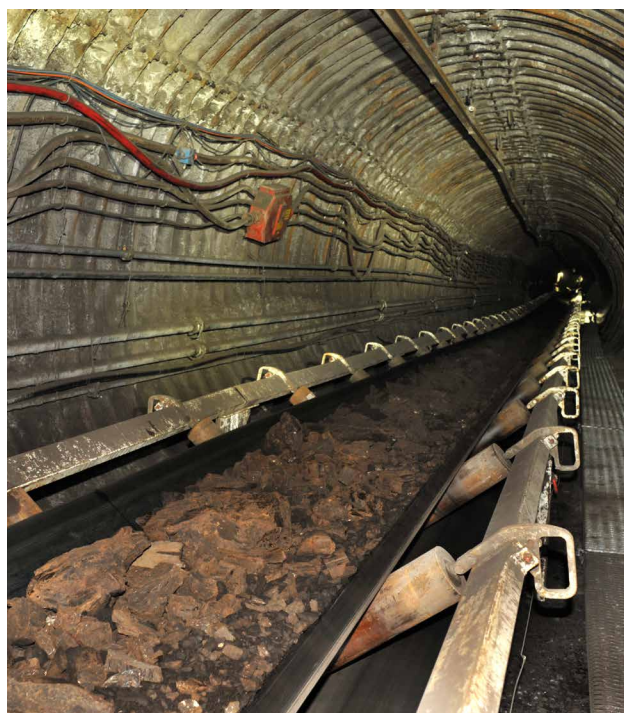
# V 143 letih odkopali že 250 milijonov ton premoga

V sredo, 3. januarja, torej prvi delovni dan v letu 2019, smo v Premogovniku Velenje odkopali 250–milijonto tono premoga. V pridobivalnem prostoru premogovnika je odkopnih rezerv še nekaj več kot 110,5 milijona ton (bilančnih pa še okoli 142,5 milijona ton).

V letu 2018 smo pridobili 3.216.735 ton premoga, kar je pri doseženi povprečni kalorični vrednosti 11,69 GJ/t v energiji znašalo 37.596 TJ. Pri pripravi odkopnih polj smo lani izdelali 4.289 metrov jamskih prog in 1.119 metrov pretesarb. V letu 2019 načrtujemo proizvodnjo premoga v višini 3.534.000 ton, kar pri napovedani kalorični vrednosti 11,42 GJ/t znaša 40.358 TJ energije. Pri izdelavi jamskih prog letos načrtujemo 7.500 metrov novih prog in 520 metrov pretesarb.

V Premogovniku Velenje vodimo evidenco o količini zalog premoga od leta 1960 dalje, ko je bila ocena zalog izdelana po »začasnih navodilih« Komisije za ocenjevanje zalog mineralnih surovin in je bilo izračunanih okoli 700 milijonov ton »zalog v ležišču«, kar bi danes imenovali geološke zaloge v nahajališču. Od takrat pa do danes je omogočena sledljivost količin, ki so se na račun raziskav nekoliko povečevale in na račun izkoriščanja postopoma zmanjševale.

Vsaki pet let skladno z rudarsko regulativo izdelamo elaborat o zalogah, o količinah preostalih zalog premoga pa vsako leto poročamo pristojnemu ministrstvu. V vsakem elaboratu je izračun zalog izdelan na osnovi vseh razpoložljivih raziskovalnih vrtin. Z različno dinamiko po časovnih obdobjih in v različne namene čez premoški sloj je bilo izvrtanih že okrog 700 vrtin s površine, s skupno dolžino nad 215 km in okrog 2.450 jamskih vrtin s pribli-



žno 120 km dolžine, kar predstavlja zelo dobro osnovo za izračun zalog premoga.

V preteklosti je bila za izračun zalog uporabljena metoda vzporednih prereзов, z razvojem računalniških orodij pa smo prešli na izračun, ki bazira na digitalnih modelih in je v primerjavi s predhodnimi metodami bolj natančen.

Slobodan Mrkonjić

## Proizvodnja v januarju 2019

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -95/B	195.500	174.240	-21.260	89,13	7.260
CD3/G	11.500	19.891	8.391	172,97	829
<b>Proizvodnja</b>	<b>207.000</b>	<b>194.131</b>	<b>-12.869</b>	<b>93,78</b>	<b>8.089</b>
<b>Priprave</b>	<b>11.500</b>	<b>17.062</b>	<b>5.562</b>	<b>148,37</b>	<b>711</b>
<b>skupaj PV</b>	<b>218.500</b>	<b>211.193</b>	<b>-7.307</b>	<b>96,66</b>	<b>8.800</b>

## Proizvodnja januar–december 2018

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	3.459.574	3.087.112	-327.462	89,23	12.106
Priprave	122.444	129.623	7.179	105,86	508
<b>skupaj PV</b>	<b>3.582.018</b>	<b>3.216.735</b>	<b>-365.283</b>	<b>89,80</b>	<b>12.615</b>



Najboljši inovatorji in promotorji Inovacijske dejavnosti v letu 2018 v Skupini Premogovnik Velenje (foto: Miran Beškovnik)

# Dovolimo mislim in zamislim, da se rodijo

Družbo oblikujejo ljudje, ki jih ni strah drugačnosti. To so tisti, ki imajo idejo, pogum, znanje in vztrajnost – inovatorji. In so ljudje, ki vzpodbujajo z besedo in zgledom. To so promotorji. Če k temu dodamo še inovativno delovno okolje in inovativnosti naklonjeno poslovanje, dobimo akcijo Inovator leta.

Najboljše inovatorje po doseženi gospodarski koristi in izračunu enkratnih nagrad, promotorje, najboljše organizacijske enote in najboljša področja v preteklem letu smo 12. februarja 2019 povabili v Muzej premogovništva Slovenije. Počastili smo jih na osrednjem dogodku Inovator leta, ki jo že deveto leto zapored pripravljata Premogovnik Velenje in HTZ Velenje, lani se je akciji pridružila tudi družba Sipoteh.

## Vsaka ideja je boljša, kot tista, ki je ni

»Največje gonilo napredka vsake družbe je zagotovo inovativnost, saj bi bila ta brez inovativnega razmišljanja najbrž obsojena na propad.

Tudi inovativno vodenje uspešnih družb temelji predvsem na pridobivanju novih idej, saj so najuspešnejša podjetja svoj uspeh v veliki meri zgradila na inovativnih poslovnih modelih, ki pa so v večini zrasla v glavah njihovih zaposlenih,« je v nagovoru razmišljal **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob** in dodal: »Inovacijski dejavnosti, kljub nekoliko zahtevnejšim časom – ali pa morda ravno zaradi tega – še vedno namenjamo veliko pozornosti.« Vsem, ki so s svojimi idejami in predlogi prispevali k temu, da v Premogovniku Velenje in naših hčerinskih družbah danes delamo lažje, bolje in smo zaradi tega uspešnejši, se je iskreno zahva-

lil: »V našem delovnem okolju se že tradicionalno ponašamo s številnimi inovatorji, ki so do zdaj prispevali mnogo uporabnih idej in izboljšav.«

## Negujte inovatorja v sebi

V akciji Inovator leta šteje več meril, med njimi največ število oddanih in realiziranih predlogov ter gospodarska korist le-teh, ki neposredno kaže uspešnost inovacijske dejavnosti, hkrati pa pomembno vpliva na točkovanje najboljših v tej dejavnosti. Pri inovaciji so pomembne tri stvari: ideja, pogum za uresničitev ideje in podporno okolje. Če katerega od teh dejavnikov ni, tudi inovacije ni.

**Vodja inovacijske dejavnosti v Skupini Premogovnik Velenje dr.**



**Sergej Jamnikar** je zbrane z navdihujočimi mislimi še dodatno spodbudil k inovativnemu razmišljanju. V tem duhu zagotovo delujejo tudi vsi nagrajenci, ki jih predstavljamo v nadaljevanju.

## Včerajšnje ideje so običaji jutrišnjega dne

Modro je vedeti vsaj tri stvari: kje si, kam si namenjen in kaj je v danih okoliščinah najbolje storiti. Brez tega vedenja se težko vpišeš med najboljše na inovacijskem področju. Komisija je odločila, komu od naših inovativnih sodelavcev je to najbolje uspelo.

V tokratni akciji je med promotorji tretje mesto osvojil **Bojan Brcar** iz Informatike, HTZ, promotor za področja Komerzialna in investicijska služba, Informatika, Varstvo in zdravje pri delu ter Službe za obvladovanje procesov. Prevezel je 12 koristnih predlogov, od katerih so bili 4 vpeljani v prakso, njihova gospodarska korist pa znaša 105.000 evrov. Drugouvrščeni promotor za področje Remonta in vzdrževanja – elektro del, HTZ, **Silvo Pečovnik** je prevzel 27 koristnih predlogov, od katerih jih je bilo 25 realiziranih, gospodarska korist predlogov, vpeljanih v prakso, pa znaša 15.700 evrov. Najboljši promotor v letu 2018 **Franjo Mazaj**, promotor za področje PV Priprava dela, je prevzel 27 koristnih predlogov, od katerih jih je bilo realiziranih 21 – njihova gospodarska korist znaša 384.300 evrov.

Med inovatorji je tretje mesto zasedel inovator **Borut Kac** iz Informatike HTZ. Prijavil je en koristni predlog, ki je vpeljan v prakso prinesel 105.000 evrov gospodarske koristi. Drugo najboljšo mesto med inovatorji si je prislužil **Sebastjan Novak** iz Oddelka tehnološke priprave strojnih naprav PV. Njegov prijavljeni in uresničeni predlog, v skupini soavtorjev, je podjetju prinesel 131.400 evrov gospodarske koristi. Najboljši inovator v letu 2018 **Andrej Kotnik** iz Oddelka tehnološke priprave strojnih naprav PV je prijavil šest koristnih predlogov, in sicer dva koristna predloga s štirimi soavtorji z enakim odstotkom udeležbe, štiri pa je prijavil samostojno. Pet predlogov je bilo uspešno uresničenih, en predlog je še v postopku realizacije. Za uspe-



*Vodja inovacijske dejavnosti v Skupini Premogovnik Velenje dr. Sergej Jamnikar je zbrane z navdihujočimi mislimi še dodatno spodbudil k inovativnemu razmišljanju. (foto: Miran Beškovnik)*

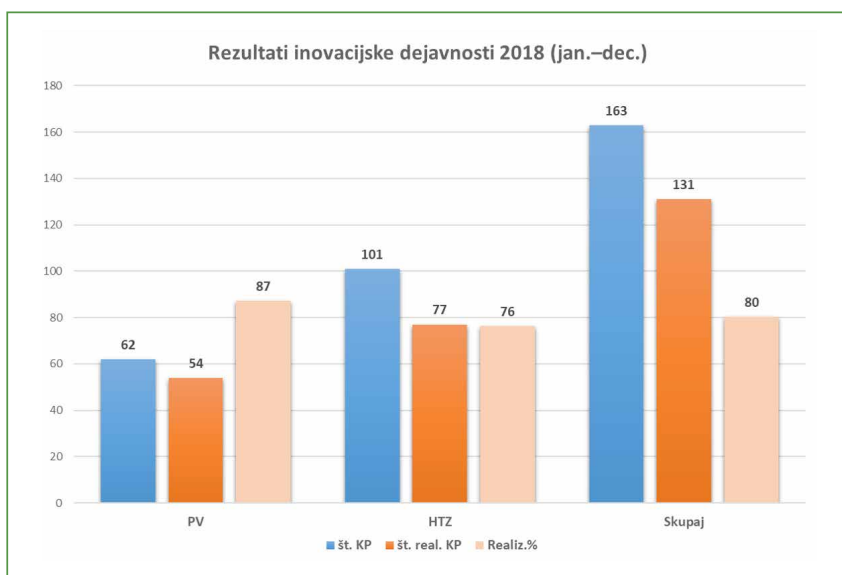
šno uresničene koristne predloge je bila izračunana gospodarska korist 148.300 evrov.

Podelili smo tudi nagrade najboljšim inovatorjem po izračunu enkratnih nagrad. Tovrstno točkovanje in nagrajevanje smo uvedli na novo, saj so njihovi realizirani predlogi prav tako pomembni za celotno Skupino Premogovnik Velenje.

Inovatorje, ki so bili uspešni pri realiziranih predlogih, za katere ni bilo mogoče izračunati gospodarskega prihranka, je komisija razvrstila po kriteriju števila predlogov ter njihovi vsebini. Inovatorji so bili med letom za realizirane predloge nagrajeni z enkratnimi nagradami. V skupni razvrstitvi je tretje mesto zasedel **dr. Janez Rošar** iz Jamomerstva in

geodezije, drugouvrščeni inovator je **Damjan Ograjenšek** iz Jamske strojne službe PV, prvuouvrščeni pa **Slavko Gros** iz Oddelka tehnološke priprave strojnih naprav PV.

V kategoriji za najboljše področje za leto 2018 je priznanje za tretje mesto prejelo **Vodstvo in strokovne službe HTZ**; doseženi rezultat je 16,5 točke, v katere je vključeno 12 prevzetih koristnih predlogov, 4 realizirani koristni predlogi in 105.000 evrov izračunane gospodarske koristi. Nagrado za drugo mesto je prejel **Remont in vzdrževanje HTZ**. Doseženi rezultat je 29,5 točke, vanj je vključenih 33 prevzetih koristnih predlogov, 30 realiziranih koristnih predlogov in 15.700 evrov izračunane gospodarske koristi. Za prvo mesto v kategoriji za



## Z DELOM SE VSE DOSEŽE

najboljše področje je prejelo nagrado **Proizvodno področje PV**, ki je doseglo rezultat 55,5 točke, v katere je vključenih 27 prevzetih koristnih predlogov, 21 realiziranih koristnih predlogov in 384.300 evrov izračunane gospodarske koristi.

V kategoriji za najboljšo organizacijsko enoto na področju inovativnosti za leto 2018 je tretje mesto osvojila **Elektro delavnica HTZ** z 19 prevzetimi in 19 realiziranimi koristnimi predlogi ter z 15.700 evrov izračunane gospodarske koristi. Drugo mesto je zavzel **Oddelek tehnološke priprave elektro naprav PV** s 7 prevzetimi in 8 realiziranimi koristnimi predlogi ter z 163.900 evrov izračunane gospodarske koristi. V kategoriji za najboljšo organizacijsko enoto na področju inovativnosti za leto 2018 lovorika ostaja v istih rokah, kot je bila v letu 2017 – z 20 prevzetimi koristnimi predlogi, 13 realiziranimi koristnimi predlogi ter s 184.400 evrov izračunane gospodarske koristi. Najboljša organizacijska enota v letu 2018 je **Oddelek tehnološke priprave strojnih naprav PV**.

### Inovacija razlikuje vodjo in sledilca

Zbrani smo si ogledali edinstven **dokumentarni film Ptice jezer, njihova vrnitev**, avtorja **Mateja Vraniča**, ki ga zaradi inovativnega pristopa k snemanju zagotovo lahko umestimo med inovacije. Slovesnost smo sklenili z željo, da svojim mislim in zamisljam dovolimo, da se rodijo in potem poletijo, ustvarjajo izboljšave in napredek. Ko bo pravi čas, pa odprimo padala in poiščimo svoj varen kotiček za razmislek in



»Inovacijski dejavnosti, kljub nekoliko zahtevnejšim časom – ali pa morda ravno zaradi tega – še vedno namenjamo veliko pozornosti,« je v svojem govoru poudaril generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob. (foto Miran Beškovnik)



Zbrani smo si ogledali edinstven dokumentarni film *Ptice jezer, njihova vrnitev*, avtorja *Mateja Vraniča*, ki ga zaradi inovativnega pristopa k snemanju zagotovo lahko umestimo med inovacije. (foto Miran Beškovnik)

uresničitev vseh idej, ki vodijo na boljše in naprej. Pri tem pa ne pozabimo besed Steva Jobsa: »Inovacije so tiste, ki naredijo razliko med tistimi, ki vodijo, in tistimi, ki sledijo.« Saj

veste, Noetovo barko so zgradili amaterji, Titanik pa profesionalci. Vsem nagrajencem iskreno čestitamo!

Metka Marić

V akciji Inovator leta 2018 je bilo podanih 163 predlogov, od tega jih je bilo 131 realiziranih. Sodelovalo je 150 avtorjev in soavtorjev, od tega je bilo 19 avtorjev nagrajenih z nagradami glede na izračunano gospodarsko korist, 112 jih je prejelo enkratno nagrado. Realizacija koristnih predlogov je bila 80-odstotna. V primerjavi z letom 2017 je bilo za 15 odstotkov več prevzetih koristnih predlogov, 7 odstotkov več realiziranih koristnih predlogov, v akciji je sodelovalo 26 odstotkov več inovatorjev. Izračunana gospodarska korist, prihranek, brez upoštevanja širših pozitivnih učinkov, je v letu 2018 znašala nekaj več kot 574.999 evrov. Za izplačilo nagrad avtoricam in avtorjem novih idej in celotni skupini promotork in promotorjev smo porabili 38.445 evrov, kar pomeni 6,7 odstotka izračunane gospodarske koristi, ki jo predstavljajo inovacije.

Ponovno smo se odzvali na razpis za najboljšo inovacijo pri Savinjsko-šaleški enoti Gospodarske zbornice Slovenije, kamor smo prijavi dve lastni inovaciji. Za sekcijo odkopnega podporja ter za registracijo zaposlenih v jami RFID smo prejeli srebrni priznanji.



# Srečanje projektnih skupin MapROC in PICTO

V Premogovniku Velenje je med 23.–25. januarjem 2019 potekalo srečanje projektnih skupin MapROC (Spremljanje, ocenjevanje, preprečevanje in omejevanje stebrih udarov in izbruhov plina v premogovnikih) in PICTO (Zmanjšanje tveganj delovnega okolja na odkopih v rudnikih premoga). Gre za projekta, ki ju sofinancira Evropska unija.



Premogovnik Velenje v okviru razvojno-raziskovalnega dela išče primerne centralizirane in decentralizirane razpise, pri čemer sodeluje s številnimi mednarodnimi univerzami, inštituti, premogovniki in drugimi podjetji. Med 23.–25. januarjem 2019 je v podjetju potekalo srečanje partnerjev projektov MapROC in PICTO. Goste – predstavnike Imperial College London, GIG Katowice, RWTH Aachen, IMG-PAN Krakow, Eickhoff in EU komisije – je sprejel **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob**. »Premogovnik pri partnerjih uživa ugled modernega in visoko usposobljenega premogovnika, predvsem pa dobrega partnerja, kar dokazuje kakovostno delo pri različnih projektih. Uspešno

se prijavljamo na razpise evropskih skladov, ki sredstva namenjajo razvoju in podpirajo napredne tehnologije,« je povedal mag. Golob in dodal, da v podjetju v tem času poteka več projektov, ki jih sofinancira Evropska unija.

Pri projektu MapROC (Monitoring, assessment, prevention and mitigation of rock burst and gas outburst hazards in coal mines) gre za spremljanje, ocenjevanje, preprečevanje in omejevanje stebrih udarov in izbruhov plina v premogovnikih. Projekt, ki traja med letoma 2015–2019, sofinancira evropski Raziskovalni sklad za premog in jeklo (RFCS). Projekt PICTO zajema spremljavo zračilnih parametrov na odkopih in modeliranje stanja, izvedbo razplinje-

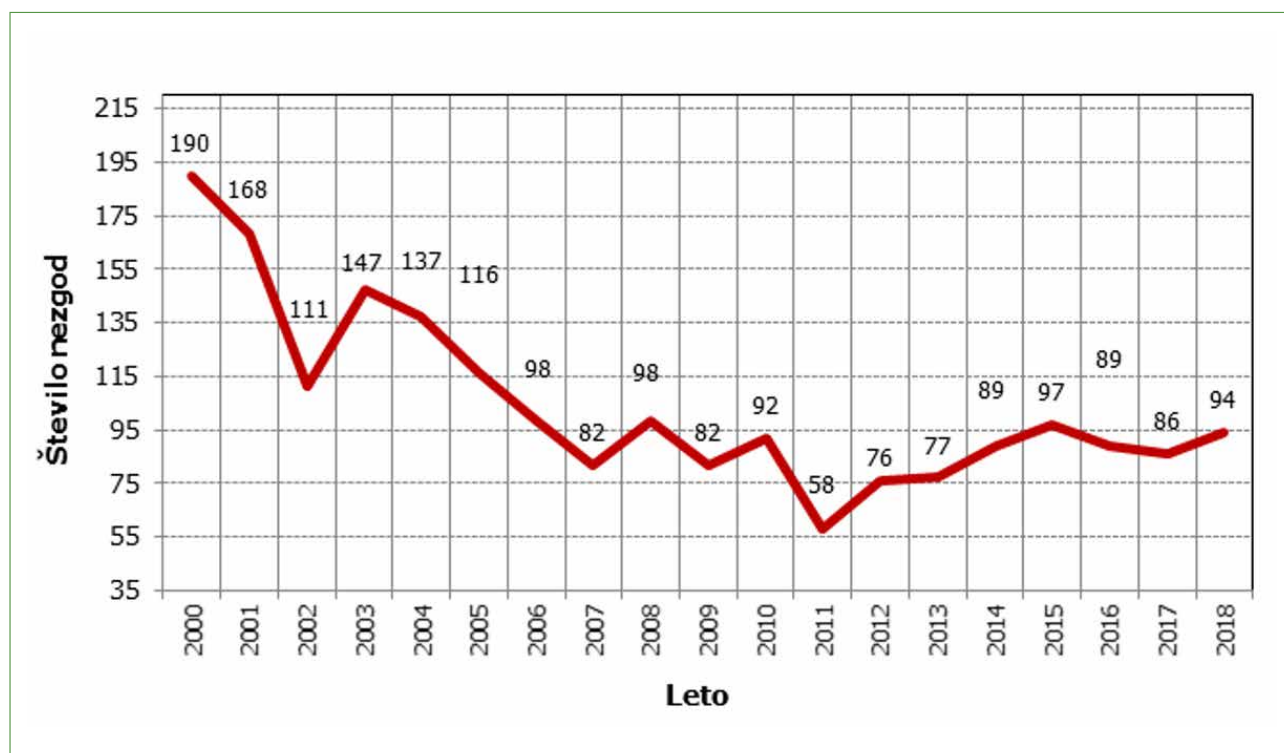
vanja in spremljavo parametrov ter razvoj modelnih rešitev za optimizacijo plinskih stanj med odkopavanjem. Partnerji v projektu, ki traja med letoma 2018–2021, so IMG PAN, GIG, PGG (Poljska), Imperial College (Velika Britanija) in Eickhoff (Nemčija).

Drugi aktivni projekti, pri katerih sodeluje Premogovnik Velenje, so še METHENERGY PLUS (Zajem metana iz jamskega zraka s pomočjo nanomembran oziroma katalizatorjev), ROCD (Premogov prah – preventiva in kurativa), INDIRES (Jamsko reševanje – razvoj tehnologij in zagotavljanje informacij) ter INESI (Razvoj ekspertnega sistema NOR in sistem optimizacije logistike).

Metka Marić

# Varnost in zdravje pri delu v letu 2018

V Premogovniku Velenje je bilo v letu 2018 zaradi nezgod pri delu z dela odsotnih 94 delavcev oz. 8 delavcev več kakor v enakem obdobju leta 2017 (+ 9,30 %). Glede na težo poškodbe je bilo 87 nezgod opredeljenih kot lažja nezgoda, 7 nezgod pa kot hujša nezgoda.



Število nezgod pri delu od 2000 do 2018 v Premogovniku Velenje

19. marca lani se je na pripravskem delovišču št. 4 pri izdelavi odvozne proge za odkopno ploščo D na etaži k. -95 v jami Pesje pripetila tudi skupinska nezgoda, katere vzrok je bila višja sila – stebni udar. Pri tem se je lažje poškodovalo 6 delavcev (4 delavci so bolovali, 1 delavec ni boloval, 1 delavec je bil dijak na praksi v okviru OE Praktično izobraževanje HTZ).

Pripetilo se je tudi 58 nezgod pri delu, pri katerih delavci niso bolovali in so ovrednotene kot nevarni dogodek. Razvidno je povečanje nevarnih dogodkov v primerjavi z letom 2017 za 45 % (18 nevarnih dogodkov več).

Resnost nezgod (število izgubljenih dni zaradi nezgod) se je v primerjavi z letom 2017 malenkost povečala (+ 1,47 %) in znaša 7.789 izgubljenih dni. Zaradi večjega števila nezgod

	I. -XII. 2018	I. -XII. 2017	Indeks 2018/2017
Povprečno št. zaposlenih	1237	1254	98,64
Št. nezgod pri delu z bolovanjem	94	86	109,30
Lažje / Hujše nezgode z bolovanjem	87 / 7	84 / 2	103,57 / 350,00
Št. nezgod pri delu z bolovanjem na 1000 zaposlenih	75,99	68,58	110,80
Št. nezgod pri delu brez bolovanja (nevaren dogodek)	58	40	145,00
Št. nezgod pri delu brez bolovanja (nevaren dogodek) na 1000 zaposlenih	46,89	31,90	146,99
% bolniške odsotnosti do 30 dni zaradi nezgod pri delu	0,73	0,66	110,61
% bolniške odsotnosti nad 30 dni zaradi nezgod pri delu	1,65	1,67	98,80
% vse bolniške odsotnosti do 30 dni (nezgoda na delu, izven dela, nega, ostala obolenja)	4,25	4,15	102,41
% vse bolniške odsotnosti nad 30 dni (nezgoda na delu, izven dela, nega, ostala obolenja)	5,33	5,62	94,84
Št. opravljenih ur (redno delo + nadure)	1.870.156	1.849.620	101,11
Št. izgubljenih dni zaradi nezgod pri delu – RESNOST NEZGOD (z recidivo)	7.789	7.676	101,47
Št. izgubljenih dni na eno (1) nezgodo pri delu	82,86	89,26	92,83

Statistično poročilo 2018/2017



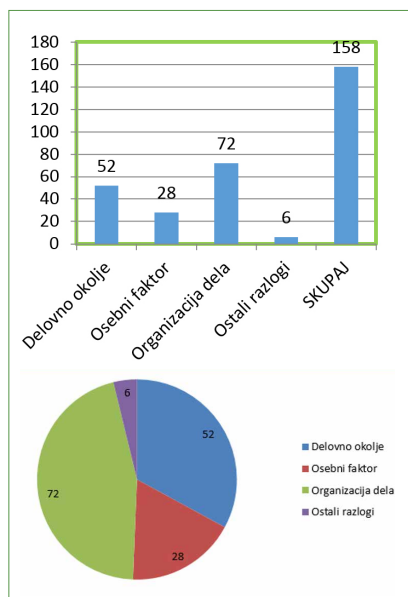
OE (obrat, služba)	Leto 2018			Leto 2017		
	Povprečno št. delavcev	Število nezgod	Št. nezgod na 100 delavcev	Povprečno št. delavcev	Število nezgod	Št. nezgod na 100 delavcev
Strokovne službe Vodstvo družbe in štabne službe (TAJ, SZOJ, PP, LAPR, KIINV, VZD) Upravljanje s človeškimi viri (UČV) Gospodarsko področje (GP) Tehnično področje (TP) Priprava dela (PDDS, OTPSN, OTPEN)	210	0		209	0	
Proizvodnja in Zračenje (PROIZ in ZRA)	274	33	12,04	284	22	7,75
Priprave in Jamsko vrtnanje (PRI in JVR)	401	45	11,22	409	37	9,05
Jamska elektro služba (JES)	111	8	7,21	110	4	3,64
Jamska strojna služba (JSS)	163	5	3,07	161	14	8,70
Jamski transport (JT)	78	3	3,85	81	9	11,11
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.237</b>	<b>94</b>	<b>7,60</b>	<b>1.254</b>	<b>86</b>	<b>6,86</b>

### Število nezgod po organizacijskih enotah 2018/2017

v letu 2018 pa je število izgubljenih dni na eno nezgodo manjše in znaša 82,86 (-7,17 %). Upoštevana je tudi recidiva nezgod pri delu.

### Nezgode po vzroku v letu 2018

Pri 94 nezgodah v letu 2018 je bilo šifriranih 158 vzrokov nastanka, ker imajo nekatere nezgode lahko tudi več vzrokov (osebni faktor, delovno okolje, organizacija dela, ostali vzroki). Osebni faktor (28 vzrokov) in organizacija dela (72 vzrokov), tj. predvsem nepazljivo delo ter slabo pripravljeno in organizirano delo, predstavljata skupaj kar 63 % vzrokov za nezgode. To lahko preprečimo z manjšim podcenjevanjem nevarnosti, doslednim upoštevanjem navodil za pravilno in varno delo ter bolj koordiniranim in organiziranim delom.



Vzroki nastanka nezgod v letu 2018

## DRUGA DELOVNA PODROČJA SLUŽBE ZA VZD

### Izvajanje internih tehničnih pregledov

V letu 2018 so strokovni delavci Službe za VZD pri izvajanju strokovnih nalog opravili 78 internih tehničnih pregledov v jami Premogovnika Velenje.

### Inšpekcijski pregledi

V letu 2018 je bilo v Premogovniku Velenje izvedenih 15 začetnih obiskov rudarskih inšpektorjev, ki so izdali 12 ukrepov. Od izdanih 12 ukrepov je bilo realiziranih 9, trije ukrepi so še v izvajanju (rok v 2019).

### Problematika raziskovanja nezgod in nevarnih dogodkov

Strokovni delavci Službe za VZD so skladno s službenim nalogom št. SLN03/02 KSN1 »Organizacija in kriteriji obravnave nezgod« redno sodelovali na obravnavah nezgod v posameznih obratih in službah. Prav tako so bili obravnavani in analizirani vsi primeri nezgod v okviru Službe za VZD PV. Pri obravnavah nezgod pri delu je bilo izdanih 24 ukrepov. Od vseh 24 izdanih ukrepov je bilo 23 realiziranih, 1 ukrep pa je še v postopku realizacije. Posebna pozornost je bila posvečena raziskavi nezgod, ki so se pripetile zaradi kršenja varnostnih predpisov, okvar strojev ali delovnih naprav, in nezgodam, pri katerih je bilo na obravnavah ugotovljeno, da so se pripetile zaradi več vzrokov.

## Novoizdelani pravilniki in navodila za varno delo

Posamezni obrati in službe v Premogovniku Velenje so zaradi sprememb ali uvajanja novih tehnologij oziroma drugih razlogov na novo izdali 15, spremenili oz. dopolnili 28 in preklicali 60 različnih navodil za varno delo. Redno smo dopolnjevali interni splošni akt »Izjava o varnosti z oceno tveganja« ter »Splošni akt o varnosti in zdravju pri delu«.

### Preizkusi znanja

Preizkusi znanja delavcev so v obratih in službah potekali skozi vse leto. Usposabljanje za prvo pomoč je bilo izvedeno v okviru priprave delavcev na letno preverjanje znanja. Zaradi bolniške odsotnosti in drugih razlogov v Premogovniku Velenje in hčerinskih podjetjih preverjanja znanja do konca leta 2018 ni opravilo 81 delavcev. Strokovni izpit za nadzornike je opravilo 15 delavcev.

### Požarna varnost

V jami Premogovnika Velenje zagotavljamo požarno varnost s preventivnimi in aktivnimi ukrepi, s katerimi poskušamo v najvišji možni meri zagotoviti, da ne bi prihajalo do razmer, ki bi lahko povzročili jamske ognje. V letu 2018 nismo imeli jamskih ognjev, smo pa evidentirali 21 ogrevov. Vsi so bili vsi pravočasno odkriti in uspešno sanirani. Tudi na površini nismo evidentirali požara ali nevarnega pojava.

### Aktivnosti, ki so bile izvajane v letu 2018

- Februar 2018: Izdana Navodila o ravnanju delavcev in kontrolorjev v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodb zaposlenih v Premogovniku Velenje, d. o. o. (NZZ31.01.01).
- Marec 2018: Poučevanje iz varnosti in zdravja pri delu za nadzorno-tehnično osebje pred rednim letnim preverjanjem znanja.
- Maj-junij 2018: Usposabljanje administrativnih delavcev iz varnosti in zdravja pri delu v podjetjih PV, d. o. o., in HTZ, I. P., d. o. o.
- September 2018: Izdan nov »Pravilnik o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc« (PR31.03).

- September 2018: Usposabljanje za uporabo detektorja drog – Detekcija drog z DrogWipe 6S (izvajalec Securetec Detektions-Systeme AG).
- September 2018: Usposabljanje za nove jamske strelce.
- Oktober 2018: Usposabljanje za nove strojnike VDL.
- November 2018: Obisk predstavnikov medicine dela ZD Velenje ter ogled delovnih mest v jami, za katera je v pripravi nova ocena tveganja v sklopu nove sistematizacije.

Drugo:

- Sodelovanje pri posodabljanju in izdelavi ocene tveganja v okviru projekta sistematizacije delovnih mest v PV.
- Priprava programa in izvedba preventivnih oddihov za zaposlene v okviru promocije zdravja na delovnem mestu.
- Nadaljevanje praktičnega usposabljanja pri nameščanju samoreševalnega aparata Faser SRK-90A in SRK-90S.
- Preverjanje praktične usposobljenosti za varno delo na delovnem mestu.

### Zdravstveno stanje zaposlenih

V letu 2018 so zdravniki Medicine dela, prometa in športa ZD Velenje pregledali 802 delavca Premogovnika Velenje. Pregledi so bili opravljeni v skladu s Pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Uradni list RS št. 87/02) in na podlagi sistema zdravstvenih pregledov Premogovnika Velenje, ki ga je izdelala Služba za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju s pooblaščenimi zdravniki. Obseg in vsebina pregleda sta prilagojena obremenitvam in škodljivostim, ki jim je posamezni delavec izpostavljen pri svojem delu.

Povprečna starost pregledanih je bila 37,07 leta. 30,43 % delavcev je bilo starih več kot 45 let. Povprečna skupna delovna doba je bila 18,35 leta. Pri 211 osebah niso ugotovili okvar zdravja. Ostali imajo povprečno 1,99 diagnoze na osebo.

Na prvem mestu so endokrine, prehranske in presnovne bolezni. 62,73 % pregledanih je prekomerno prehra-

njenih. 142 oseb ima ITM nad 130. Od 347 preiskav lipidograma je bila vrednost holesterola v krvi povečana pri 41,79 %, trigliceridi pa pri 34,02 %. Krvni sladkor je bil povečan pri 14,59% pregledanih.

Na drugem mestu so okvare vida in obolenja oči. Pri 10,72 % pregledanih ugotavljajo slabši vid na daleč. Slabši bližinski vid je pri 20,55 %, kar je pretežno pogojeno s povprečno starostjo pregledanih delavcev. Delavci, ki morajo pri delu uporabljati korekcijske pripomočke, imajo to zapisano v zdravniškem spričevalu.

Na tretjem mestu so okvare sluha in obolenja ušes. ADG je opravilo 412 pregledanih. Pri 17,23 % je ADG patološki. Pridobljene okvare sluha so načeloma trajne. Okvara sluha zaradi izpostavljenosti hrupu pri delu je uvrščena med poklicne bolezni. Potrebna je dosledna uporaba osebnih zaščitnih sredstev za sluh na delovnih mestih, kjer je hrup povečan.

Statistično pri oceni delazmožnosti zdravniki ugotavljajo, da je 76,06 % pregledanih zmožnih za delo, na katero so razporejeni, 21,20 % pa ima pri delu določene omejitve. 0,75 % je bilo zmožnih za drugo delo. 1,50 % je bilo ob pregledu začasno nezmožnih za delo. Pri treh delavcih (0,37 %) mnenje o delazmožnosti ni bilo podano.

Primož Vedenik

Zdravniki medicine dela, prometa in športa priporočajo promocijo zdravega in varnega dela, kar je poudarjeno tudi v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu ter promoviranju zdravega življenjskega sloga. V Skupini Premogovnik Velenje zaposlene vsakodnevno nagovarjamo in opozarjamo na varen in zdrav način dela, z različnimi aktivnostmi (opozorilne table, radijske oddaje, videoprojekcije ...) pa vseskozi poudarjamo in promoviramo tako varen način dela kot tudi pomembnost zdravega načina življenja.

## PV Invest pripojen k matični družbi

Na podlagi Načrta finančnega in poslovnega prestrukturiranja Skupine Premogovnik Velenje, ki med drugim predvideva tudi reorganizacijo in optimizacijo poslovnih procesov v celotni Skupini, sta že bili sistemizirani in optimizirani hčerinski družbi HTZ in PV Invest. V slednji je po sistemizaciji ostalo zgolj 7 zaposlenih, ki so skrbeli za upravljanje s premoženjem Premogovnika Velenje (stanovanja ipd.).

Zaradi lažjega obvladovanja poslovnih procesov je bila sprejeta odločitev, da tudi ta del prenesemo na matično družbo Premogovnik Velenje, kar je bilo izvedeno 31. decembra 2018. S tem datumom je bila družba PV Invest izbrisana iz registra poslovnih družb, enota Upravljanje s premoženjem tako zdaj organizacijsko spada v okvir Premogovnika Velenje.

Vse stranke obveščamo, da navedena sprememba zanje ne bo imela bistvenih vplivov, tudi sedež enote bo še vedno na dozdajšnji lokaciji, na Koroški cesti 62 v Velenju (Muzej premogovništva Slovenije – Jašek Škale).



# ŠPORTNO DRUŠTVO SPV UGODNOSTI ZA ČLANE



ŠPORTNO DRUŠTVO



SKUPINE **PREMOGOVNIK VELENJE**

# UGODNOSTI ZA ČLANE ŠPORTNEGA DRUŠTVA

## REKREACIJA PO IZBIRI

PONUĐNIK	STORITEV	POPUST
<b>BAZENI in SAVNE</b>		
TERME TOPOLŠICA - bazeni hotela Vesna in wellness Zala	bazen, savna	40 %
ZDRAVILIŠČE THERMANA LAŠKO (ne velja za vikend, med prazniki in počitnicami)	bazen, savna	50 %
TERME UNITUR ZREČE in ROGLA	bazen, savna	50 %
TERME OLIMIA	bazen, savna	50 %
TERME DOBRNA	bazen, savna	50 %
TERME PTUJ	bazen, savna	50 %
TERME 3000	bazen, savna	40 %
ŠRZ Rdeča dvorana	bazen, savna	50 %
ROGAŠKA RIVIERA	bazen (od 20.4. do 31.10.)	50 %
TERME SNOVIK V Tuhinjski dolini	bazen, savne	50 %

<b>FITNESI in VODENE VADBE</b>		
Športni center Jezero Velenje	fitnes	50 %
	vodene vadbe	20 %
FIT AM d. o. o. Velenje	fitnes	40 %
ŠRZ Rdeča dvorana	fitnes	40 %
Terme Topolšica, wellness center Zala	fitnes	40 %
NYC GYM Fitness Velenje	fitnes, vodene vadbe	40 %

### TENIS NALEPKE, SMUČARSKÉ KARTE, VSTOPNICE - Subvencionirane cene v času razpisa

Golte, Rogla, Kope	smučarske karte
Cota, Samo, As Inženiring Velenje	tenis nalepke
RK Gorenje, NK Rudar, atletika, različne športne in zabavne prireditve	vstopnice

Člani športnega društva SPV imajo pri storitvah od 10 % do 50 % popusta



# ŠTVA SKUPINE PREMOGOVNIK VELENJE

## OSTALE UGODNOSTI

PONUĐNIK	STORITEV	POPUST
<b>GOLF</b>		
Zlati grič - golf igrišče - Konjice	uporaba igrišča za golf - igralnina	30 %
Golf klub Velenje	uporaba vadišča za golf - ob jezeru v Velenju - igralnina	50 %
A GOLF Olimje	Uporaba golf igrišča - igralnina	40 %
<b>TRGOVINE</b>		
HERVIS Velenje	ob vsakem nakupu na vse izdelke	15 %
INTERSPORT Velenje	ob nedeljah 20 %	10-20 %
Trgovina HUMMEL v Mercator centru Velenje	popust na gotovino 15 %	12-15 %
Športna trgovina NK RUDAR	športna oprema Joma	20 %
<b>RAZNO</b>		
Konjeniški klub Velenje	tečaji in individualne ure	17-20 %
TOM SKI SERVIS, Cesta II/26, Velenje	servis smuči in koles, prodaja športne opreme in koles	10-30 %
A. M. Miklavc, d. o. o.	tehnični pregledi, avtopralnica v Mozirju	10 %
Vasacor, družba za storitve v zdravstvu, d. o. o., Subotiška 12 Velenje	25 % popust na vse storitve Kardio wellnessa; 15 % popust na nakup prehranskega dopolnila; 10 % popust na storitve kardiološke ambulante	10-25 %
Golte d.o.o.	30 % popust za vstop v Wellness; 10 % popust za bivanje v hotelu Golte; 10 % popust na masaže v hotelu Golte	10-30 %
AS Inženiring d. o. o - Tenis center Jezero	balon - bela dvorana: igranje badmintona in malega nogometa	20 %
	zunanja igrišča: košarka, nogomet, odbojka in mini golf	40 %

# AKCIJE ŠPORTNEGA DRUŠTVA

## AKTIVNI ODDIHI

- Kranjska Gora - maj, december
- Prvomajski oddih ob morju - april, maj
- Družinski aktivni oddih - avgust
- Otvoritveno smučanje (tujina) - december
- Organizirani pohodi - po urniku Planinske sekcije Premogovnika Velenje

## TEČAJI

- Smučanje, deskanje - februar, december
- Plesni tečaj - februar, oktober
- Konjeniški tečaj - maj-oktober
- Plavalni tečaj - marec, oktober
- Teniški tečaj - april, november
- Teniški tečaj za otroke (počitniški) - julij, avgust
- Tečaj golfa - maj, junij

## TURNIRJI

- Teniški turnir dvojice - februar, november
- Teniški turnir (posamezno) - julij, september
- Turnir golfa - maj, oktober
- Turnir v odbojki na mivki - avgust
- Turnir v košarki (trojke) - avgust

## ENODNEVNE AKCIJE

- Športni dan na smučeh - december, marec
- Kolesarska transversala - maj-oktober
- Izposoja plovil - junij-september
- Enodnevno smučanje (tujina) - februar, december
- Športne igre - junij
- Barbarin tek - december
- Zaključni ples - december

## PREVENTIVA ZA ZAPOSLENE

- Preventivni program (zimski sezona) - januar, februar, november, december
- Bazen Velenje, Terme Topolšica
- Preventivni oddih (letna sezona) - junij, september
- Terme (medicinski preventivni oddih) - maj, junij, september, oktober

## REKREACIJA IN TEKMOVANJA ZA ZAPOSLENE

- Rekreativna telovadnica (razpored objavljen) - oktober-april
- Športni center Jezero (koriščenje igrišč) - maj-september
- Tekmovanja med obrati - po predhodnih razpisih





foto: Slobodan Mrkonjić

# Metka Marić

»Vse se zgodi z razlogom!«

V našem časopisu smo predstavili že veliko sodelavk in sodelavcev, njihova raznolikost pa je ravno tista vrednota, ki naše podjetje vseskozi bogati in nam marsikdaj daje tudi prednost pred drugimi. Tokrat smo obiskali Metko Marić, pomočnico vodje Službe za odnose z javnostmi. Metka je že deset let del te majhne, a za podjetje nič manj pomembne skupine sodelavcev, ki v celotni Skupini Premogovnik Velenje skrbi za red in korekten prenos informacij na vseh ravneh komuniciranja – našemu kolektivu pa se je pridružila pred skoraj dvema desetletjema. Metka v javnosti marsikdaj daje občutek precej stroge osebe, a ko jo dejansko spoznamo, kaj hitro ugotovimo, da se v njej »skriva« izjemno marljiva, korektna, natančna, dosledna in zelo čustvena oseba, na katero se lahko vedno zaneseš.

## ☛ Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Svojo mladost sem preživljala v Šoštanju, v hiši, kjer smo živele tri generacije. Na otroštvo imam lepe spomine, saj takrat ni manjkalo pristnega družjenja. Z otroki iz naše ulice smo znali v vsakem trenutku poiskati zabavo – pa naj so bile to različne igre (zemljo krast, gumitvist, pepček, ristanc idr.), tekmovanje z že precej dotrajanimi kolesi brez prestav ali kovanje v šoštanjskem bazenu, ki ga danes ni več. V zimskih dneh smo se spuščali po bližnjem hribu in premraženi prihajali domov. Vse proste urice smo preživljali zunaj, nismo poznali zdajšnje tehnologije. Žal mi je, da tovrstnega družjenja današnji otroci skoraj ne poznajo več.

## ☛ Kakšen učenec ste bili?

Šolski prag sem prestopila, ko sem bila stara šest let (čepprav smo takrat osnovnošolsko izobraževanje začeli s sedmimi leti), saj sem želela slediti sestri, ki je leto in pol starejša od mene. Po pripovedovanju staršev sem vso osnovno znanje – branje in pisanje – črpala od nje. Sestra je bila v šoli zelo mirna, zato so učitelji to pričakovali tudi od mene. Njihova predvidevanja so se izkazala za napačna, saj sem bila sama zelo živahen otrok, s precej odvečne energije, zato mi je dolgotrajno sedenje med poukom sprva povzročalo težave. S pridobivanjem znanja in z ocenami nisem imela večjih težav.

● **Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?**

Pri teh letih sem si želela skoraj vsak dan opravljati drug poklic, predvsem sem izbirala med tistimi, ki sem jim lahko bila priča – frizer, trgovec, natak... Ob gledanju tekmovanj v drsanju na televiziji sem si zlahka predstavljala na ledu sebe, prav tako sem se videla v vlogi plesalke. Nič od tega se ni izšlo, saj sem diplomirala iz ekonomije.

● **Kje ste zaposleni in kaj počnete?**

Moja zaposlitvena pot se je začela na področju turizma – najprej v mladinskem turizmu, kasneje v turistični agenciji. Skupini Premogovnik Velenje sem se pridružila leta 2000, ko sem se zaposlila v družbi Gost, nazadnje sem bila vodja turistične agencije. Po zaprtju enote sem nekaj mesecev delala v TRC Jezero, nato sem se zaposlila v PV. Eno leto sem opravljala delo v kadrovski službi, novembra 2009 sem se pridružila Službi za odnose z javnostmi, v kateri opravljam naloge pomočnika vodje. Takratnega povabila v to službo sem bila zelo vesela, saj sem se zavedala, da bo moje delo zelo raznoliko ter dinamično – in nisem se motila. Smo majhna ekipa, zato moramo delovati še toliko bolj usklajeno. Nalog, ki so nam naložene, ni malo, saj vse dogodke »od a do ž« organiziramo sami – sem spadajo priprava vabil, scenarijev, veznih tekstov, dogovori z nastopajočimi, ozvočenje, vodenje dogodkov. Pripravili smo že nešteto govorov za različne dogodke, člankov za časopis Rudar in druge medije, skrbimo za objavo aktualnih obvestil v vseh naših medijih, kot so portal, spletna stran, radio, Facebook, Twitter idr. Oblikujemo različne čestitke, zahvale in druge priložnostne zadeve. V teh zahtevnih časih je podjetje izpostavljeno številnim objavam v javnosti in mi smo tisti, ki skrbimo za to, da se nanje odzovemo. Pripravljamo različna sporočila za javnost, odgovarjamo medijem. Najpomembnejši veščini pri našem delu sta hitra odzivnost in večina pisanja. Zagotovo nam ni nikoli dolgčas.

● **Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?**

Kot imamo vsi ljudje vzpone in padce, jih ima tudi naše podjetje. Življenje nam vsem postavlja izzive in krepi našo samopodobo, naš karakter nam kaže, kako močni smo lahko ljudje in nič drugače ni s podjetjem. Z vztrajnostjo, skromnostjo, preprosto kmečko pametjo, delavnostjo, kančkom trme in pogledom proti vrhu se lahko povzpemo višje. Pomembno je, da se ne ustrašimo strmine, ki je pred nami. Verjamem, da bo Premogovnik Velenje tudi v teh prelomnih časih dokazal, da zna delovati preudarno in z vso odgovornostjo. Stvari niso nikoli čisto črne ali bele, vmes je še mavrica, zato je pomembno, da ohranimo optimizem in verjamemo v podjetje, ki nam daje kruh.

● **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Moje delo je marsikdaj nepredvidljivo, zato velikokrat ne vem vnaprej, katere vse bodo tisti dan moje obveznosti. Menim, da je v tem čar mojega dela in da se zato še vedno z veseljem odpravim v službo.

● **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Kot sem že omenila, je Služba za odnose z javnostmi majhen tim, zato sta povezanost in vzajemno sodelovanje vseh zaposlenih še toliko bolj pomembna. Naše delo je izjemno prepleteno, zato bi eden brez drugega težko shajali.



*Metka je zavzeta gasilka v PIGD Premogovnika Velenje.*



*S partnerjem Borisom uživata na vsakem koraku.*





Z družino na belih strminah avstrijskega Flachaua

### ☉ Kaj najraje počnete v prostem času?

Zaradi nakupa in prenove hiše je, žal, prostega časa zadnje mesece zelo malo. Sicer se rada zadržujem na vikendu, kjer z družino obdelujem zemljo, vzamem pa si čas tudi za druženje s prijatelji. Nekajkrat letno priklopimo našo počitniško prikolico in se odpravimo morskim dogodivščinam naproti, s sabo vedno vzamemo kolesa. Sem tudi članica PIGD Premogovnika Velenje, kjer tekmujem v ženski desetini. Glede na to, da je moj partner poveljnik društva, mu veliko pomagam pri različnih aktivnostih. Vsekakor pa bi si želela več časa za branje knjig in druženje s prijatelji.

### ☉ Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Vem, da se sliši klišejsko, ampak zagotovo je to moja ožja družina. Starši in sestra z možem, ki mi v dobrem in slabem vedno stojijo ob strani. Moji skoraj 13-letni dvojčici Manca in Maruša, ki odraščata v mladi dami, na kateri sem izjemno ponosna. Partner Boris, ki je dal mojemu življenju nov smisel in zagon. Skupaj z njim sta na mojo pot stopila tudi njegova sinova – Nejc bo letos dopolnil 13 let, Anže 15. Po uradni definiciji smo namreč sestavljena družina.

### ☉ Kdo je na vaši izbrani fotografiji?

Na fotografiji sem skupaj s partnerjem Borisom in »najinimi« štirim najstniki.

### Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Lepo je sanjati, toda živimo v realnosti in ne v domišljiji. Dom je tam, kjer je srce. Dom je tam, kjer se čutiš dobrodošlega vsakič, ko se vrneš vanj, daje ti občutek udobja, varnosti in stabilnosti, to pa je lahko kjerkoli na svetu. Zagotovo pa mi nista blizu beton in vsakdanji mestni vrvež, svoje mesto in mir najdem v naravi.

### ☉ V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Največkrat me lahko srečate v knjižnici, tu in tam na katerem od koncertov ali gledaliških predstav, občasno v kinodvorani. Nisem športni tip človeka, moj vrhunec na tem področju je občasno kolesarjenje in smučanje nekaj dni na leto. Zaprte športne dvorane mi niso pogodu, prej me premami sprehod v naravi.

### ☉ Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Zase menim, da sem precej energična oseba. Vedno se mora nekaj dogajati okrog mene, nisem rojena za poležavanje, zato mi tudi kakršnokoli delo ni tuje. Poprimem tako za kuhalnico kot za lopato ali kramp. Potrebe in želje drugih postavljam pred svoje, kar zame ni vedno dobro.

### ☉ Kaj bi spremenili pri sebi?

Življenje me je oblikovalo v osebo, kot sem, zato pri sebi ne bi spremenila ničesar. Morda me včasih »tepe jezik«, ker reagiram preveč hipno in ne razmislim o posledicah. Menda delujem precej strogo, čeprav sama tega občutka nimam. V resnici sem še preveč čustvena oseba, čeprav tega ne pokažem vedno, predvsem pa ne vsem.

### ☉ Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

Vsak izmed nas je na svet prišel kot majhen čudež, toda življenje je izbralo različne poti. Včasih se določene stvari ali dogodki enostavno morajo zgoditi ravno nam. Takrat nam morda življenje želi povedati, da je čas, da začnemo ubirati nove poti. Za nekaj, kar se mi je v danem trenutku zdelo dokaj dramatično, sem danes hvaležna, da se je zgodilo. Menim, da se vse zgodi z razlogom.

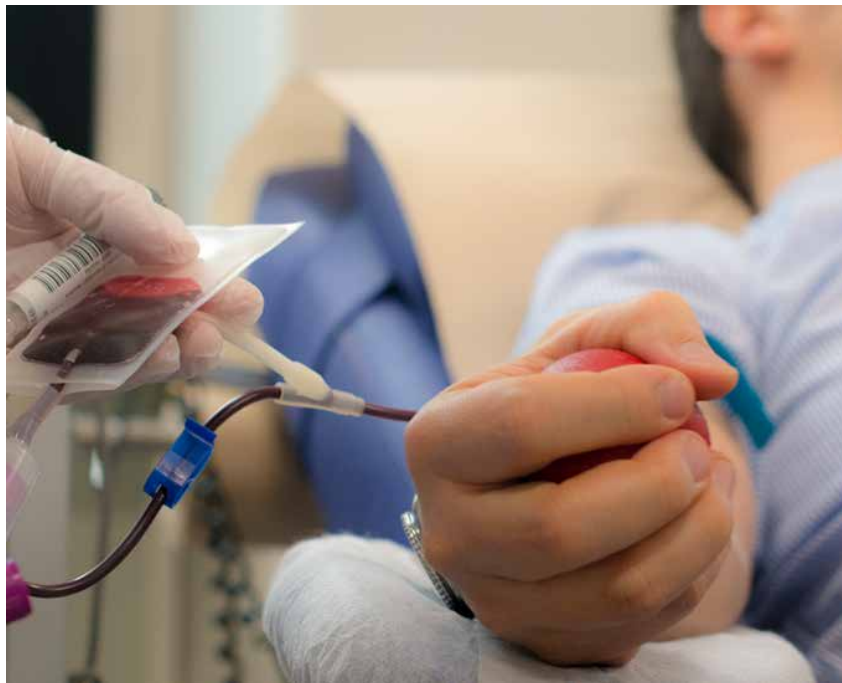
Slobodan Mrkonjić

# V letu 2018 kri darovali 1.257-krat

V letu 2018 smo predstavniki odbora Aktiva RK Skupine PV v sodelovanju z zaposlenimi OZ RK Velenje izpolnili program dela, ki smo si ga zadali. Članov je še vedno zelo malo – od 2.026 zaposlenih v našem podjetju ima Aktiv RK Skupine PV le 763 članov.

Pri izpolnitvi plana dela v letu 2018 smo bili zelo uspešni, tudi nenačrtovane naloge smo uspešno opravili. Največ poudarka smo namenjali odvzemu krvi. Iz števila odvzemov je vidno, da se je položaj v letu 2018 sicer poslabšal, vendar kljub zmanjšanemu številu odvzemom v našem podjetju z darovanjem krvi še vedno izkazujemo humanost in nesebično pomoč. Vse krvodajalske akcije so potekale po planskem koledarju za leto 2018.

V tem času je **aktivnih krvodajalcev 535**; kri darujejo enkrat ali večkrat letno. Lani je bilo **1.257 odvzemov krvi**, kar je **388 manj** kot v letu 2017.



V podjetju je zaposlenih tudi nekaj krvodajalcev, ki so kri darovali že več kot 80-krat; to so Zvonko Jeraj (105-krat), Daniel Bauman (102-krat), Aleksander Oder (101-krat), Zlatko Šlogar (101-krat), Marjan Fujs (96-krat) Jože Rihtar (94-krat), Tomislav Vrstovšek (93-krat), Alojz Robnik (92-krat) Aleksander Kolar (90-krat), Pejo Grbić (88-krat), Janez Sevšek (87-krat), Rajko Arnšek (83-krat). Vsem iskrene čestitke.

Letos bodo krvodajalske akcije potekale po načrtu, ki ga je sprejel Zavod za transfuzijo Ljubljana in je objavljen na portalu PV. Ker imamo do zdaj podpisanih **zgolj 763** pristopnih izjav, smo se odločili, da tudi letos poskusimo z akcijo za pridobitev novih članov.

**Obveščamo vse, ki želite postati člani Aktiva RK Skupine PV, da lahko to storite s podpisom pristopne izjave v kadrovski pisarni PV pri Aniti Svetina ali sindikalni pisarni PV pri Mariji Strahovnik.**

Če ne bomo imeli dovolj finančnih sredstev, bomo morali letos res ravnati zelo preudarno. Morali bomo dobro premisliti, kako pomagati, če bo potrebna humanitarna pomoč, saj imamo na razpolago finančna sredstva samo iz letne članarine članov, ki se prispeva **le enkrat** letno. Na 1. seji odbora Aktiva RK Skupine PV 25. 1. 2019 je bil podan predlog in sprejet sklep za plačilo letošnje članarine.

Vse prošnje naših sodelavcev bomo obravnavali na izrednih sestankih. Kot v preteklih letih bomo tudi

V letu 2019 se pri aprilski plači v maju odtrga 4 evre za članarino Aktiva RK Skupine PV.

letos ob pomembnejših datumih RK posvetili posebno pozornost določeni tematiki v sodelovanju z OZ RK Velenje. Delujoči v odboru smo: Damjana Kričej (predsednica), Jelka Šilih (podpredsednica) ter člani Marija Strahovnik (finance), Anita Svetina (vpisi, potrdila), Peter Bršek in Boštjan Priteržnik.

Organiziranje in izpolnjevanje letnega programa bosta še naprej potekala v sodelovanju z zaposlenimi OZ RK Velenje. Podelitev priznanj bomo izvedli konec decembra 2019 po interni pošti, kot je že ustaljena praksa. Strokovno ekskurzijo z odvzemu krvi v eni izmed slovenskih bolnišnic bomo organizirali v septembru 2019. Še naprej se bomo trudili, da pridobimo nove člane, zato se bomo z zanimivimi članki pojavljali tudi v našem časopisu Rudar.

Damjana Kričej,  
predsednica Aktiva RK SPV

18. 9. 2018 je bil podpisan Aneks št. 32, 126. člen h Kolektivni pogodbi Premogovnika Velenje, sklenjeni med delodajalcem in sindikatom 19.

11. 1996, za odsotnost z dela zaradi darovanja krvi v letu 2019, tako da ima delavec – prostovoljni krvodajalec pravico do odsotnosti od dela na dan, ko daruje kri, in za prvo darovanje v letu dodatni dan odsotnosti.



## KRVODAJALSKE AKCIJE V LETU 2019

datum	ura	lokacija	izvajalec
28. 2.	7.-11	Šmartno ob Paki, Hiša mladih	Splošna bolnišnica Celje
6. 3.	8.-12.	Ravne pri Šoštanju	UKC Maribor
11. 3.	8.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
12. 3.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
13. 3.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
14. 3.	7.-15.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
15. 3.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
8. 7.	8.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
9. 7.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
10. 7.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
11. 7.	7.-15.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
12. 7.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
28. 10.	8.-12.	Ravne pri Šoštanju	UKC Maribor
11. 11.	8.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
12. 11.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
13. 11.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
14. 11.	7.-15.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino
15. 11.	7.-14.	Velenje	Zavod RS za transfuzijsko medicino

# Pomen krvodajalstva

V Sloveniji vsakih pet minut nekdo potrebuje kri. Vsak dan bi moralo kri darovati približno 400 ljudi, da bi zadostili potrebam zdravstva po njej.

Zagotavljajo jo prostovoljci, ki jih sestavlja okrog 5 odstotkov prebivalstva. Le-ti brezplačno darujejo kri, da bi pomagali bolnim ozdraveti ali jim celo rešili življenje. Pomagajo, ker se zavedajo, da je kri nenadomestljivo zdravilo, ki si ga lahko podarimo le ljudje med seboj, in da smo vsi potencialni prejemniki krvi.

Zakaj je pomembno, da je krvodajalstvo prostovoljno, neplačano in anonimno?

V dolgoletni tradiciji slovenskega krvodajalstva se je izkazalo, da so prostovoljnost, brezplačnost in anonimnost pomembni temelji za preskrbo z varno krvjo. Ker je krvodajalstvo prostovoljno in brezplačno, se zanj vsak odloči zgolj zato, ker želi pomagati in je dovolj zdrav za to. Le zdrava kri resnično rešuje življenja! Anonimnost pomeni, da krvodajalec ne ve, komu je daroval svojo kri, prejemnik pa ne, od koga jo je prejel.



Vaša kri je nenadomestljivo zdravilo in najdragocenejša, kar lahko podarite. Zato vas vabimo, da postanete krvodajalec/-ka in pomagate reševati življenja.

Vljudno vas vabimo, da s pristopno izjavo tudi vi postanete člani Aktiva

Rdečega križa Skupine Premogovnik Velenje.

Hvala, z vami življenje teče dalje.

Damjana Kričej,  
predsednica Aktiva RK SPV

# Delo, druženje in zmernost – recept za srečno življenje

O zgodovini Premogovnika Velenje, njegovem razvoju, uspehih in mejnikih smo v našem časopisu že veliko pisali, saj se je dogodkov in gradiva o njih v 143 letih delovanja nabralo veliko. Nekoliko manj pa smo se morda dotaknili osebnih zgodb, predvsem tistih, ki so jih pisali naši nekdanji sodelavci. Torej tisti, ki so začeli ustvarjati našo zgodbo o uspehu, tisti, ki so »količili« naš premogovnik, gradili naše mesto in dolino, ki sta zrasla na velenjskem premogu in s pomočjo pridnih rok naših predhodnikov.

Pogovarjali smo se s starostama našega kolektiva, Alojzom Penškom in Ernestom Rahtnom, ki sta pred več kot šestdesetimi leti postavljala temelje jamomerstva v Premogovniku Velenje.

Ernest Rahten je že vrsto let v zasluženem pokoju, a Premogovnik Velenje in vse, kar je povezano z njim, še vedno pozorno spremlja. Kljub zavidljivim in častitljivim letom – šteje jih več kot devetdeset – je še vedno zelo vitalen, kar priča aktivno udejstvovanje na različnih družabnih dogodkih. Tudi njegov um je še vedno izjemno bister.



## Alojz Penšek, roj. 17. 6. 1928:

»V Premogovniku Velenje oz. takratnem Rudniku Velenje sem se kot samostojni jamomerec zaposlil decembra 1959. Glede na to, da sem imel pred prihodom v Velenje že nekaj izkušenj s tovrstnimi deli, ki sem jih pridobil v Nafti Lendava, so me po navodilu takratnega direktorja rudnika Nestla Žganka zadolžili za zakoličbe zunanjih objektov mesta Velenje. V tistih časih se je intenzivna gradnja Velenja šele začela. Kot svojega prvega objekta sem se lotil zakoličenja Hotela Paka. V nadaljevanju sem med drugim količil tudi večino velenjskih osnovnih šol, šolo v Šentilju, velenjsko štiripasovnico, danes bolj znano kot Šaleško cesto ter strugo reke Pake od mostu pri zdajšnjem Lidlu do Šoštanja. Potrebe po tovrstnih delih so bile v tistih časih res velike in so se intenzivno širile, zato sem z zakoličenji zunanjih objektov nadaljeval kar dve leti, preden sem bil kot samostojni jamomerec razporejen v jamo. V jami sem prevzel Severno krilo, leta 1964, ko smo odpirali Južno krilo, pa še ta del jame. Jamomercev v tistih časih ni bilo veliko, zato je bil vsak izmed nas

odgovoren za svoj del jame. V času delovanja v Rudniku sem sprejel kar nekaj novih sodelavcev, ki sem jih uvajal v praktične meritve in zakoličenja. Poleg del, ki sem jih opravljal kot samostojni jamomerec, sem delal tudi kot samostojni projektant. V nadaljevanju moje poklicne kariere sem napredoval v vodjo Jamomerstva, kar sem bil vse do upokojitve leta 1980.

Pri mojem delu je bilo veliko lepih izkušenj, ki se jih z veseljem spominjam. Izpostavil bom nekoliko hudomušen dogodek, ki se je zgodil ob preboju nadkopa v Rudniku Globoko pri Senovem, ki smo ga zaradi izjemne časovne stiske izvajali kar s treh strani hkrati. Preboj je bil kljub izjemni zahtevnosti odlično izveden, zato me je želel direktor za opravljeno delo dodatno nagraditi. Nagrade seveda nisem želel, saj sem menil, da sem opravil delo, ki je bilo sestavni del moje delovne obveznosti. Kljub temu so mi podarili 100-litrski sod vina, ki so ga dostavili z vlakom, saj je bila to v tistih časih najboljša infrastrukturalna povezava. Ob preverjanju sem začuden ugotovil, da so skladiščni delavci na železnici vsebino soda med tem že lepo izpraznili. Seveda jim tega nisem zameril. Kar je ostalo

Enako lahko zatrdimo za Alojza Penška v času našega pogovora sredi januarja letos. Bil je izjemen, iskriv sogovornik, žal pa se je 10. februarja 2019 nepričakovano poslovil, njegovo srce je prenehalo biti. Pogovor z njim objavljamo v njegov spomin; v nespremenjeni obliki, kot je potekal, v zanj značilnem iskrivem, živahnem slogu, z vsemi željami in načrti, ki verjamemo, da jih je svojem več kot devetdesetletnem življenju dodobra uresničil. Izjemno je spoštoval delo velenjskih rudarjev, cenil je znanje slovenskih rudarskih strokovnjakov. Ponosen je bil na svoj rudarski stan, znal pa se je tudi veseliti življenja, se družiti s prijatelji. Ohranili ga bomo v lepem spominu. Recept za zadovoljno in dolgo življenje zajema, kot sta oba sogovornika zatrdila, delavnost in zmernost na vseh področjih, predvsem pa čim več druženja. Ljudje smo že v osnovi socialna bitja, zato druženje ter izmenjavo izkušenj in mnenj še kako potrebujemo.



## PODJETJE SMO LJUDJE

v sodu, pa smo »pospravili« s sodelavci po službi.

Premogovnik Velenje in dogajanje okoli njega še vedno zelo rad spremljam. Sem aktivni član Kluba upokojencev Skupine PV. Vesel sem, da ta klub obstaja, saj v njem ohranjamo stik z nekdanjim kolektivom in kameradi. Veliko se družimo. Tudi časopis Rudar z veseljem berem. Kljub letom sem še vedno aktiven na različnih področjih; dvakrat tedensko igram pikado, enkrat na teden pa se družim s svojimi nekdanjimi sodelavci. Vsem zaposlenim v Premogovniku Velenje želim varno delo in naj tudi sami srečno dočakajo upokojitev.«



### Ernest Rahten, roj. 30. 1. 1929:

»V takratnem Rudniku Velenje sem se zaposlil maja 1954 in vztrajal vse do upokojitve leta 1984. Najprej sem delal kot samostojni jamomelec na etaži 45 v Jami Vzhod, v nadaljevanju sem napredoval v vodjo Jamomersko-tehnične službe ter kasneje še v tehničnega vodjo Jamomerstva in vodjo Jamomersko-hidrološke službe. Naši takratni začetki so bili v primerjavi z današnjimi časi zelo drugačni, vsekakor pa na začetni stopnji razvoja, ki ga je velenjski premogovnik nato doživljal. Delo v jami je v tistih časih potekalo večinoma ročno, saj mehanizacije takrat še ni bilo. Tudi podporje jamskih prog in odkopov je bilo ročno oziroma je bilo, kot smo ga takrat imenovali, klasično. Jamske proge so bile velikokrat tako zatesnjene, da smo se morali pri svojem delu plaziti po vseh štirih. Kljub temu so se takrat že nakazovale smernice in



temelji za razvoj. Jamomerci smo že razpolagali z za tiste čase napredno opremo in instrumenti, izjemen razvoj pa je doživljalo tudi hidrogeološko področje, ki je organizacijsko spadalo k jamomerstvu – bil sem vodja obeh področij.

Velenjski premogovnik še vedno spremljam z veliko pozornostjo. Včlanjen sem v Klub upokojencev Skupine PV in z njegovo pomočjo sem seznanjen z aktualnimi premogovskiškimi dogodki. Z nekdanjimi sodelavci se še vedno veliko družimo. Že dobrih dvajset let se z nekaj najožjimi kameradi in prijatelji dobimo tedensko na našem t. i. »četrtkovem omizju«, kjer obujamo spomine in ohranjamo tradicijo našega rudarskega izročila. Prav to nas kljub letom še vedno drži pokonci. Izjemno ponosen sem, da sem bil del kolektiva, ki je zaslužen za to, da sta na njegovi osnovi zrasla Šaleška dolina in današnje moderno Velenje. Ponosen sem na vse, kar smo s sodelavci naredili

za Premogovnik Velenje in to dolino. Vedno smo stremeli k temu, da smo delali v dobro našega premogovnika in celotne doline. To je bil vseskozi naš glavni cilj, ob tem pa smo vedno ostali zvesti rudarskemu poklicu.

Vsem zaposlenim v Premogovniku Velenje želim predvsem varno delo in da bi zdravi dočakali upokojitev. Sam sem imel veliko srečo, da sem dočakal lepo starost, kar želim tudi vsem drugim rudarjem. Pri svojih izzivih in nalogah bodite, kljub težavam, ki se morda včasih pojavljajo, uspešni tudi v prihodnje. Zavedajte se, da so težave prisotne povsod in so sestavni del vsake uspešne zgodbe. Pri vsem tem pa nikoli ne pozabite na tradicijo in vrednote rudarskega poklica.«

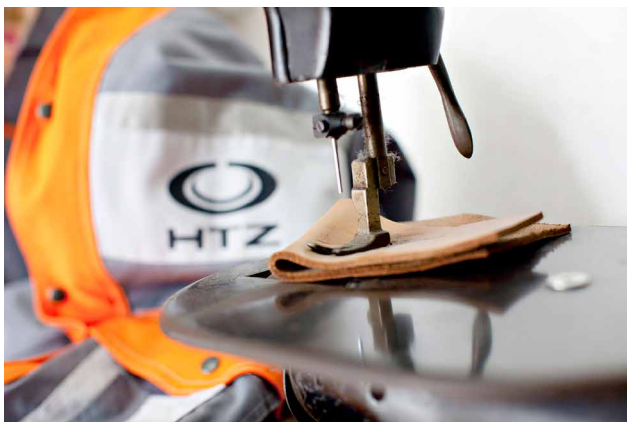
Tudi iz uredništva časopisa Rudar Ernestu Rahtnu za izjemni osebni jubilej iskreno čestitamo, želimo mu še veliko zdravja, druženj s prijatelji ter ohranjanja rudarstva in rudarskega izročila.

Slobodan Mrkonjić



Generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob je slavlencema za zavidljivih 90 let čestital in jima zaželel vse dobro. (foto: Metka Marić)

# Zbiranje invalidskih kvot podjetjem privlačna alternativa



## Invalidska kvota

Invalidska kvota je obvezen delež zaposlenih invalidov od celotnega števila zaposlenih delavcev v posameznem podjetju. Vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb, ima obveznost izpolnjevati invalidsko kvoto, kar pomeni, da mora zaposlovati od 2 do 6 % invalidov, odvisno od registrirane dejavnosti.

## Plačilo zaradi neizpolnjevanja kvote

Podjetje, ki nima zaposlenega zadostnega števila invalidov, mora mesečno za vsakega manjkajočega invalida plačati v Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad RS (v nadaljevanju Sklad RS) prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače, kar v tem času znaša 620,64 evra na mesec oziroma 7.447,68 evra na leto.

## Alternativa

Mnoga podjetja, in teh je iz leta v leto več, namesto plačevanja v Sklad RS koristijo ponujeno možnost zbiranja nadomestnih kvot. V HTZ Velenje že od leta 2006 obveščamo zavezance zakona o alternativni obveznosti do Sklada RS po zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI). Vsako leto v januarju obnovimo kvotne pogodbe za tekoče leto; letos smo jih v tem času pripravili in podpisali z različnimi podjetji že več kot petdeset.

## Kako in do kolikšnega prihranka

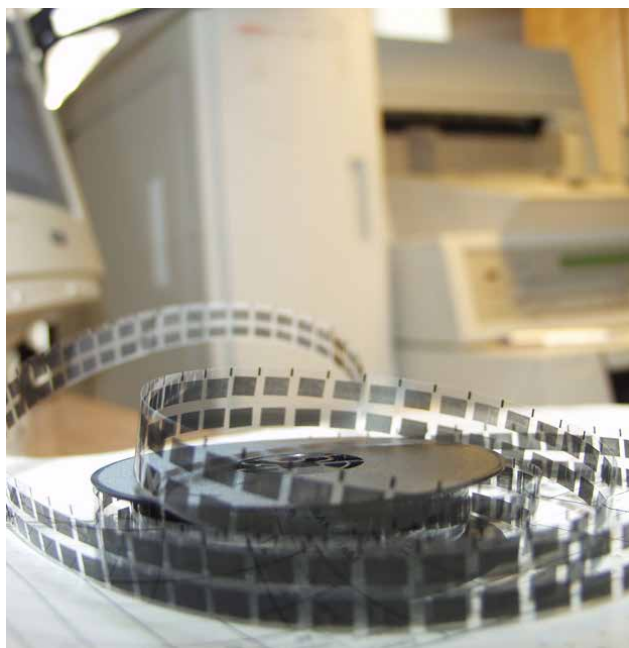
Namesto plačevanja prispevkov si lahko stranke s poslovnim sodelovanjem z invalidskim podjetjem zagotovijo storitve ali produkte, ki jih potrebujejo za svoje delovanje, hkrati pa zadostijo predpisanim zahtevam glede invalidskih kvot. Pogoj za nadomestno izpolnitev kvote je sklenjena in izpolnjena pogodba o poslovnem sodelovanju, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač v 12 mesecih za vsakega invalida.

PRIMER: Če za letno vrednost odvedenih sredstev v Sklad RS (7.447,68 evra) kupite od invalidskega podjetja delovna oblačila, zberete 5.138,89 evra nadomestnih kvot, kar zadostuje za pokritje 4,6 invalida. To pomeni, da s tem privarčujete 2.873,56 evra, ki bi jih sicer plačali Skladu RS. S tem načinom poslovanja smo invalidska podjetja dobila dodatne možnosti sodelovanja na slovenskem trgu in podjetje HTZ je postalo prepoznavno kot največje invalidsko podjetje v Sloveniji.

## Programi podjetja HTZ zanimivi za zbiranje nadomestnih kvot

Naše podjetje ponuja precej možnosti uspešnega sodelovanja in zbiranja nadomestnih kvot. Delavnica zaščitnih sredstev nudi kakovostna delovna oblačila, rokavice, galanterijo, Studio HTZ storitve elektronskega arhiviranja,





grafičnega oblikovanja, najema kopirnih strojev in drugo, AquaVallis omogoča najem pitnikov, montažo filtracijskega sistema, Splošne storitve ponujajo varovanje, pranje perila, komunalno vzdrževanje in lakiranje. Ponudba elektro-strojnih storitev zajema montažo instalacij, elektro-vzdrževalna dela, pregled klimatskih naprav, gasilnih aparatov ...

Komercialisti v podjetju z veseljem svetujemo kupcem tako pri iskanju ustreznega proizvoda oz. storitve kot tudi pri oddaji mesečnih poročil Skladu RS. Naše znanje in z njim pripravljenost svetovati sta le delček mozaika zadovoljstva in zvestobe naših rednih strank ter pomenita izkazano voljo po uspešnem vzajemnem sodelovanju.

Mateja Sovič

**AquaVallis**  
VEDNO ČISTA VODA

[www.aquavallis.si](http://www.aquavallis.si)

Res pijete dovolj čisto vodo?  
Izkoristite priložnost za

## NAJEM FILTRACIJSKEGA SISTEMA AQUAVALLIS™ DUO 5K

Filtracijski sistem AquaVallis™ omogoča:

- 100-odstotno odstranjevanje bakterij, virusov in spor;
- učinkovito odstranjevanje težkih kovin;
- izboljšan okus in vonj vode.

samo  
**9,5 €**  
mesečno

+ DDV

Filtracijski sistem AquaVallis™ DUO 5K je sestavljen iz dveh ohišij. V prvem ohišju je nameščen kombinirani mehansko-ogleni filter, v drugem ohišju je nameščen mikrobiološki filter. Cena zajema mesečni najem filtracijskega sistema AquaVallis™ DUO 5K z vključeno montažo ter menjavo filtrov za celotno obdobje najema.

BREZPLAČNA ŠTEVILKA  
• 080 81 89

HTZ Velenje, I. P., d. o. o.,  
Partizanska cesta 78,  
3320 Velenje

# Bodi sam svoj, spoštuj ljudi ...

V Muzeju premogovništva Slovenije (MPS) Velenje so si lani po pestrem praznično obarvanem decembru po 23. dnevu privoščili nekaj dni počitka, potem so se lotili vzdrževalnih del in 15. januarja 2019 so ga znova odprli za obiskovalce. Muzej bo tudi letos odprt od torika do sobote med 9. uro in 16.30; za nedelje in ponedeljke velja, da so njegova vrata zaprta. V letu 2018 ga je obiskalo približno 22.000 obiskovalcev, samo v decembru jih je bilo 1.000.



V soboto, 22. decembra, z začetkom ob 18. uri, so v Muzeju, ob podpori SPES-Sindikata PV, pripravili popolno novoletno zabavo, za katero je najprej s koncertom za otroke in odrasle poskrbel edinstveni raper Zlatko. S svojimi pesmi, ki ne glede na realnost odsevajo življenjsko neuničljivost in optimizem, Zlatko širokosrčno deli svojo posebno zlato energijo. Njegove pesmi pokažejo pravo smer in so polne svetlobe, ki smo je v zimskih dneh še posebej veseli. Zlatko je tudi tokrat po svoje komentiral dogodke in svet, pritegnil obiskovalce k sodelovanju in jih v popolnosti pripravil na prihod dedka Mraza.

Zlato ti daje sijaj, ne pa sreče,  
neki v men' punca k tebi me vleče,  
si sonček u men' k' name žarke meče,  
men' tvoja ljubezen mojo dušo obleče ...

Tako nekako zaradi Zlatka svet postaja lep in lepši, zaradi dedka Mraza pa so se po koncertu v še širši nasmeh raztegnila usta najmlajših in tudi malo starejših.

Dan je bil za obiskovalce MPS poseben tudi zato, ker so se lahko d 15. do 20. ure udeležili ogleda Muzeja z podzemnim laserskim šovom, otroci in dijaki brezplačno.

## Muzej je z letom 2019 stopil v dvajseto leto delovanja

Od 3. julija 1999 do konca leta 2018 si ga je ogledalo več kot 475.000 obiskovalcev. Vodstvo in zaposleni v njem bodo nadaljevali in popestrili svojo pozitivno zgodbo. Ob jubileju bodo pripravili več razstav in prireditev, tudi posebno prireditev ob 20. obletnici, potrudili se bodo – kot to s predanostjo počnejo že vsa leta – in vašega obiska bodo zelo veseli.

Dragica Marinšek

## Dogodki in razstave v Muzeju premogovništva

**do 1. 3. 2019** – Razstava izdelkov Strojne šole Šolskega centra Velenje, mentor: Rajko Zalaznik, MPS – črna garderoba; **do 15. 3. 2019** – Multimedijaska razstava zMešAnke stare slike – nove zgodbe, avtor: Stane Špegel MPS – kopalnica; **do 22. 3. 2019** – Velenjske glinene ploščice Herbarij – brežčasni zapis narave; avtorica Kata Laštro, MPS – vezna soba; **do 28. 5. 2019** – Fotografska razstava RUDARJI; avtor: Aleksander Kavčnik, Muzejski park

## Razstave v Premogovniku Velenje

**do 23. 6. 2019** – Fotografska razstava PREMOG – ČRNOBELI KRUIH; avtor: Aleksander Kavčnik, Upravna stavba Premogovnika Velenje



# Branje je zakon

Spoštovani bralci, v našem Rudarju vas ponovno vabimo k branju in vam v vsaki številki ponujamo naslove treh knjig, ki jih je vredno prebrati. Knjig pa je ogromno, bralne navade in okusi so različni. Mogoče bodo predlogi všeč tudi vam, mogoče pa se oglasite, pokličete, napišete, kaj dobrega ste prebrali vi, predlagate, katero knjigo bi lahko uvrstili v rubriko Branje je zakon.

Vsak mesec tri prebrane knjige ni veliko, a ob koncu leta pomeni šestintrideset prebranih knjig, s tem pa ogromno razmišljanj, spoznanj, izkušenj, ki jih pridobimo brez tveganj, veliko miselnih potovanj po svetu, med ljudmi, po njihovih značajih in odnosih. Prijetno branje vam želimo!

## Goran Vojnovič/Figa



»Gotovo je vsaj pet sadežev, ki jih imam raje kot fige, toda fige so zame nekaj posebnega, saj sem jih vedno nabiral za ljudi, ki jih imam rad,« je na predstavitvi svojega romana povedal Goran Vojnovič. Figa je centralna metafora romana, na koncu glavni junak pleza na drevo, da bi utrgal figo za nekoga, ki ga ima rad. Figa je družinska epopeja, prinaša zgodbo treh generacij, razpeto od petdesetih let minulega stoletja do sedanjosti. Poleg Ljubljane zajema še Istro, Bosno in celo Egipt. Je roman o mejah – tistih med kulturami, med ljudmi in v nas.

Pripovedovalec pripada najmlajši generaciji družine, gre za 30-letnega Jadrana Dizdarja. Skoraj hkrati mu umre dedek in ga zapusti partnerka, kar ga požene v raziskovanje vseh odhajanj in prihajanj, ki so se zgodila v njegovi širši družini. S tem si skuša pojasniti položaj, v katerem se je znašel.

Goran Vojnovič je dejal, da je hotel povedati zgodbo para, ki je na brezpotju, a tudi zgodbo o tem, kako smo vsi vpeti v mrežo odnosov, tudi družinskih, ki nas določajo. Hotel je napisati avtobiografijo glavnega lika, ki sam sebe poskuša opravičiti, pri tem pa ga odnese v preteklost, v raziskova-

nje družinskih in družbenih odnosov. Zgodba je tudi nekakšno nadaljevanje romanov Čefurji raus! in Jugoslavija, moja dežela.

Za Figo je avtor leta 2017 prejel nagrado kresnik, ki jo časopisna hiša Delo podeljuje za najboljši slovenski roman leta. Njegova knjiga Čefurji raus! je bila s kresnikom nagrajena leta 2009, roman Jugoslavija, moja dežela pa je žirija za najboljšega slovenskega izbrala leta 2013.

## Fredrik Backman/Mož z imenom Ove



Mož z imenom Ove ni senilen star prdec. Star je 59 let. Vozi modrega saaba. Vsako jutro vstane točno tri četrt na šest in gre na obhod soseske. Preveri vsebino kontejnerjev za ločeno zbiranje odpadkov in pospravi v kolesarnico napačno parkirana kolesa. Zapiše si tudi registrske številke vseh avtomobilov, parkiranih na štiriindvajseturnem parkirišču, in opozarja kršitelje.

Mož z imenom Ove si želi umreti. Praznina, ki jo je za seboj pustila umrla žena Sonja, je zanj prevelika. Vendar – v hišo nasproti njegove se priselijo novi sosede, ki mu nikakor ne pustijo izpeljati načrta, po katerem naj bi umrl. Nakopljejo mu celo skrb za potepuškega mačka. Zgodba je začinjena s pravim kančkom skandinavskega humorja. Po njej je bil posnet tudi film.

Še odlomek: »Sonja je nekoč rekla, da če hočeš razumeti človeka, kakršna sta Ove in Rune, moraš vedeti, da sta to moža, ki sta se znašla ujeta v napačnem času. Možja, ki sta potrebovala od življenja samo nekaj preprostih reči, je

rekla. Streho nad glavo, mirno ulico, pravo znamko avtomobila in zvesto ženičko. Službo, v kateri opravljaš primerno delo. Hišo, v kateri se v rednih časovnih razmikih to in ono pokvari, tako da imaš vselej kaj početi.«

## Herman Koch/Večerja



Večerja nas tokrat ne nasiti, postavi pa nas pred težko moralno dilemo.

Nizozemski pisatelj Herman Koch je dogajanje zgodbe predstavil v prestižni restavraciji, v kateri se na pregrešno dragi večerji, a bolj kot ne ob praznih krožnikih, zbereta brata s soprogama – eden je kandidat za ministrskega predsednika Serge z ženo Babette, drugi je Paul, ki celotno zgodbo tudi pripoveduje, z ženo Claire.

Pripovedovalec stopnjuje pripoved tako, kot si sledijo jedi na krožnikih. Sprva zadržan in nedolžen pogovor pripelje do glavnega namena, da se pogovorijo o svojih otrocih – dva sta storila zločin, tretji ju izsiljuje. Sinova obeh bratov, bratranca, namreč po malem po svoje čistita. Zbrcata kakšnega klošarja in se dasta na splet, malo ju dajo drugi, malo pa ju predvajajo, posnetke nadzorne kamere ob bankomatih, kar osrednji mediji.

Zgodila se je strašna tragedija. Starši se morajo odločiti, kako bodo ukrepali.

Kako daleč bo segla roka zaščite? Po tej večerji nič več ne bo tako, kot je bilo. Račun in napitnino bodo vsi vpleteni poravnali kasneje v življenju – s svojo vestjo.

(viri: Delo, Dobra knjiga, Mladina)

Dragica Marinšek

## Občni zbor Kluba upokojencev

Klub upokojencev Skupine Premogovnik Velenje vabi na občni zbor v torek, 26. marca 2019, ob 16. uri v Dom kulture Velenje. Člani iz oddaljenih krajev boste lahko eno uro pred občnim zborom poravnali članarino v preddverju Doma.

Članarina za leto 2019 ostane enaka kot v preteklem letu – 8 evrov. Članarina za upokojence Skupine PV z izkaznico za koriščenje ugodnosti Športnega društva SPV je 30 evrov, za partnerja in otroke pa 50 evrov. Poravnate jo lahko vsako delovno sredo med 9. in 11. uro v klubski pisarni na jašku Škale v prostorih PV Invest, v prvem nadstropju (nad nekdanjim vhodom v Belo garderobo).

Do klubske pisarne se lahko pripeljete z Lokalcem (odhod iz Škal ob 9.27, iz Pesja ob 9.28 in iz Velenja vsake pol ure). Lahko nas tudi pokličete, telefon +386 (0) 3 8982 140 (v času uradnih ur).

### POHODI POHODNIŠKE SEKCIJE KLUBA OD MARCA DO JUNIJA 2019:

- 12. marec – Mozirska koča, iz Žekovca – 1.400 m
- 9. april – Planinski dom v Gorah, iz Hrastnika – vlak – 786 m
- 14. maj – Velika planina – 1.600 m
- 11. junij – Donačka gora – 884 m



Ne spreglejte obvestila o pomladanskem izletu (datum še ni določen). Točne informacije boste prejeli z SMS-obvestilom. Če SMS-obvestil še ne prejimate, pošljite IME in PRIIMEK na 070 254 006. Obiščite tudi spletno stran [www.kupv.webs.com](http://www.kupv.webs.com) ali pokličite brezplačni telefonski odzivnik 080 9893.

**Š@SG** [www.sc-sg.si](http://www.sc-sg.si)

Šolski center Slovenj Gradec

SREDNJA ŠOLA  
SLOVENJ GRADEC IN MUTA:

- OBDELOVALEC LESA
- TRGOVEC
- GASTRONOMSKE IN  
HOTELSKE STORITVE
- MIZAR
- EKONOMSKI TEHNIK
- GASTRONOMIJA IN TURIZEM
- PREDŠOLSKA VZGOJA
- OKOLJEVARSTVENI TEHNIK
- LESARSKI TEHNIK - NOVOST!

GIMNAZIJA:

- SPLOŠNA GIMNAZIJA

SREDNJA ZDRAVSTVENA ŠOLA:

- ZDRAVSTVENA NEGA
- BOLNIČAR - NEGOVALEC

**Š@SG**

Višja strokovna šola

[www.vss.sc-sg.si](http://www.vss.sc-sg.si)

PRIDOBITE SI VIŠJEŠOLSKO  
STROKOVNO IZOBRAZBO

- EKONOMIST
- POSLOVNI SEKRETAR

NOVO NA KOROŠKEM!

- INFORMATIKA



## Počitniške kapacitete objektov ZDIS

V nadaljevanju je seznam prostih kapacitet apartmajev, ki so v lasti Medobčinskega društva invalidov Velenje in so namenjeni za najem članom Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje. Cene najema sporočimo naknadno, saj bodo te znane konec marca.

mesec	termin	lokacija	objekt	kapaciteta
april	10. 4.–17. 4. 2019	TERME ČATEŽ	hišica 15	6 oseb
maj	15. 5.–22. 5. 2019	SIMONOV ZALIV, IZOLA	apartma C10	4 osebe
julij	10. 7.–17. 7. 2019	SIMONOV ZALIV, IZOLA	apartma F15	4 osebe
julij	21. 7.–31. 7. 2019	FIESA	soba 104/1	2 osebi
avgust	7. 8.–14. 8. 2019	SIMONOV ZALIV, IZOLA	apartma F16	4 osebe
oktober	9. 10.–16. 10. 2019	TERME ČATEŽ	hišica 86	5 oseb

Prijave so možne od 14. do 28. 2. 2019 pri Zlatki Slapničar v Lamparni. Prijavijo se lahko člani ADI Skupine PV, ki imajo plačano članarino za leto 2019.

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

#### Ide Kraker

se iskreno zahvaljujem svojim sodelavkam in sodelavcem za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Hvala SPESS-Sindikatu PV za darovano cvetje in sveče.  
hči Helena z družino

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

#### Karoline Vohar

se iskreno zahvaljujema sodelavcem Premogovnika Velenje in PLP za izrečena sožalja in denarno pomoč ter SPESS-Sindikatu PV za darovano cvetje in sveče.

Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.  
sinova Peter in Franci z družinama

*Spomini so kot iskre,  
ki pod pepelom tlijo,  
a ko jih razgrneš,  
vedno znava zažarijo.  
(J. W. Goethe)*

### ZAHVALA

1. januarja se je za vedno poslovila draga mama, oma, prababica in tašča

#### Terezija Sevcnikar.

Ob tej priložnosti se iz srca zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem v Premogovniku Velenje, SPESS-Sindikatu PV ter govornici za poslovilne besede.

Hvala tudi vsem sorodnikom, prijateljem ter sosedom za izrečena sožalja in vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

hči Darinka z družino in sin Ivan



### PARCELE

#### PARCELA VELENJE

Lokacija: ŽUPANČIČEVA  
Velikost: 704 m<sup>2</sup>  
Cena: €62.000,00

#### PARCELA ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ  
Velikost: 2.800 m<sup>2</sup>  
Cena: €120.000,00

#### PARCELA VELENJE

Lokacija: KONOVO  
Velikost: 801 m<sup>2</sup>  
Cena: €30.000,00

#### PARCELA VELENJE

Lokacija: VINSKA GORA  
Velikost: 1339 m<sup>2</sup>  
Cena: €100.000,00

#### PARCELA VELENJE

Lokacija: HRASTOVEC  
Velikost: 1935 m<sup>2</sup>  
Cena: €12.000,00

### HIŠE

#### HIŠA ŠKALE

Lokacija: ŠKALE  
Zgrajeno: 1978  
Velikost: 170 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 642 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €95.000,00

#### HIŠA PODKRAJ PRI VELENJU

Lokacija: PODKRAJ PRI VELENJU  
Zgrajeno: OBNOVLJENO 2010  
Velikost: 182 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 1184 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €145.000,00

#### HIŠA VINSKA GORA

Lokacija: VINSKA GORA, CENTER  
Zgrajeno: OBNOVLJENO 2003  
Velikost: 244 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 553 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €170.000,00

#### HIŠA ŠMARŠKA

Lokacija: VELENJE ŠMARŠKA  
Zgrajeno: OBNOVLJENO 2006

Velikost: 223,6 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 450 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: razred E:  
od 105 do vključno 150 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €200.000,00

#### STAREJŠA HIŠA V HRASTOVCU

Lokacija: HRASTOVEC  
Zgrajeno: 1880  
Velikost: 65 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 609 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+1  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €30.000,00

#### HIŠA ŠOŠTANJ LEVSTIKOVA

Lokacija: ŠOŠTANJ  
Zgrajeno: 1967  
Velikost: 151 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 387 m<sup>2</sup>  
Etažnost: P+1+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €89.000,00

#### HIŠA LIPIJE

Lokacija: VELENJE LIPIJE  
Zgrajeno: 1987  
Velikost: 158 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 1547 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: F  
Cena: €162.000,00

#### HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE GRAŠKOGORSKA  
Zgrajeno: 1969  
Velikost: 150  
Velikost parcele: 481  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €110.000,00

#### HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE KONOVO  
Zgrajeno: 1981  
Velikost: 227,90  
Velikost parcele: 2000  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €149.000,00

#### HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE ŽUPANČIČEVA  
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2004  
Velikost: 172 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 813 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €129.000,00

#### HIŠA V VELENJU

Lokacija: VELENJE  
Zgrajeno: 1965  
Velikost: 195,9 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 750 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €170.000,00

#### VEČJA HIŠA V FLORJANU

Lokacija: ŠOŠTANJ - FLORJAN  
Zgrajeno: 1985  
Velikost: 208,6 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 2168 m<sup>2</sup>  
Etažnost: P+1+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €120.000,00

#### BIVALNI VIKEND

Lokacija: CIRKOVCE, VELENJE  
Zgrajeno: 2002  
Velikost: 49 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 675 m<sup>2</sup>  
Etažnost: P+M  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €56.000,00

#### HIŠA VITANJE

Lokacija: VITANJE CENTER  
Zgrajeno: 1700  
Velikost: 178  
Velikost parcele: 718  
Etažnost: P+1+M  
Cena: €49.000,00

#### HIŠA KONOVO

Lokacija: KONOVO  
Zgrajeno: 2004  
Velikost: 225 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 833 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+M  
Energetska izkaznica: razred D:  
od 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €159.000,00

#### HIŠA ŠOŠTANJ

Lokacija: FLORJAN ŠOŠTANJ  
Zgrajeno: 1985  
Velikost: 187 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 970 m<sup>2</sup>  
Etažnost: K+P+1+M  
Energetska izkaznica: razred F:  
nad 150 do vključno 210 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €145.000,00

#### FLORJAN HIŠA

Lokacija: FLORJAN  
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2012  
Velikost: 277 m<sup>2</sup>  
Velikost parcele: 584 m<sup>2</sup>

Etažnost: K+P+N  
Energetska izkaznica: razred F:  
od 150 do vključno 210 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €139.000,00

### STANOVANJA

#### 3 SOBNO VELENJE

Lokacija: VELENJE, EFENKOVA  
Zgrajeno: adaptirano 2013  
Velikost: 83,3 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 4/4  
Energetska izkaznica: razred D:  
nad 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €83.000,00

#### 1 SOBNO VELENJE

Lokacija: VELENJE, STANTETOVA  
Zgrajeno: 1982  
Velikost: 45,3 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 5/8  
Energetska izkaznica: razred D:  
nad 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €56.000,00

#### 4 SOBNO MOZIRJE

Lokacija: MOZIRJE, CENTER  
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007  
Velikost: 89,4  
Etažnost: 3/4  
Energetska izkaznica: razred D:  
nad 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €85.000,00

#### 3 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: GORIŠKA, VELENJE  
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014  
Velikost: 81,8 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 4/5  
Energetska izkaznica: razred D:  
od 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €75.000,00

#### 2, 5 SOBNO PREŠERNOVA

Lokacija: VELENJE  
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2011  
Velikost: 65,6 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 4/5  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €66.000,00

#### POSLOVNI APARTMA VELENJE

Lokacija: Velenje  
Zgrajeno: 1982  
Velikost: 65,8 m<sup>2</sup>  
Etažnost: P  
Energetska izkaznica: v izdelavi  
Cena: €66.000,00

#### STANOVANJE V FRANKOLOVEM

Lokacija: FRANKOLOVO  
Zgrajeno: 2004  
Velikost: 54,7 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 2/2  
Energetska izkaznica: razred E:  
od 105 do vključno 150 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €40.000,00

#### NOVEJŠE STANOVANJE V VITANJU

Lokacija: VITANJE  
Zgrajeno: 2010  
Velikost: 100,01 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 2/2  
Energetska izkaznica: razred C:  
nad 35 do vključno 60 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €70.000,00

#### STANOVANJE VITANJE

Lokacija: VITANJE  
Zgrajeno: 1976  
Velikost: 56,5 m<sup>2</sup>  
Etažnost: VP  
Energetska izkaznica: razred G:  
od 210 do 300 in več kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €59.000,00

#### 2 SOBNO TOMŠIČEVA

Lokacija: VELENJE TOMŠIČEVA  
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014  
Velikost: 61,6 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 4/5  
Energetska izkaznica: razred D:  
od 60 do vključno 105 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €69.000,00

#### PENTHOUSE JENKOVA

Lokacija: DESNI BREG  
Zgrajeno: ADAPTIRANO: 2002  
Velikost: 70 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 5/5  
Energetska izkaznica: razred F:  
od 150 do vključno 210 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €64.000,00

#### 3 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: VELENJE GORIŠKA CESTA  
Zgrajeno: 1981  
Velikost: 87 m<sup>2</sup>  
Etažnost: 5/5  
Energetska izkaznica: razred C:  
nad 35 do vključno 60 kWh/m<sup>2</sup>  
Cena: €69.000,00

### NEPREMIČNINSKI POSREDNIK:

Dejan GORŠEK, inž., 03 897 51 30 ali 041 665 223, dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogled nas pokličite!

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstoppnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.

