

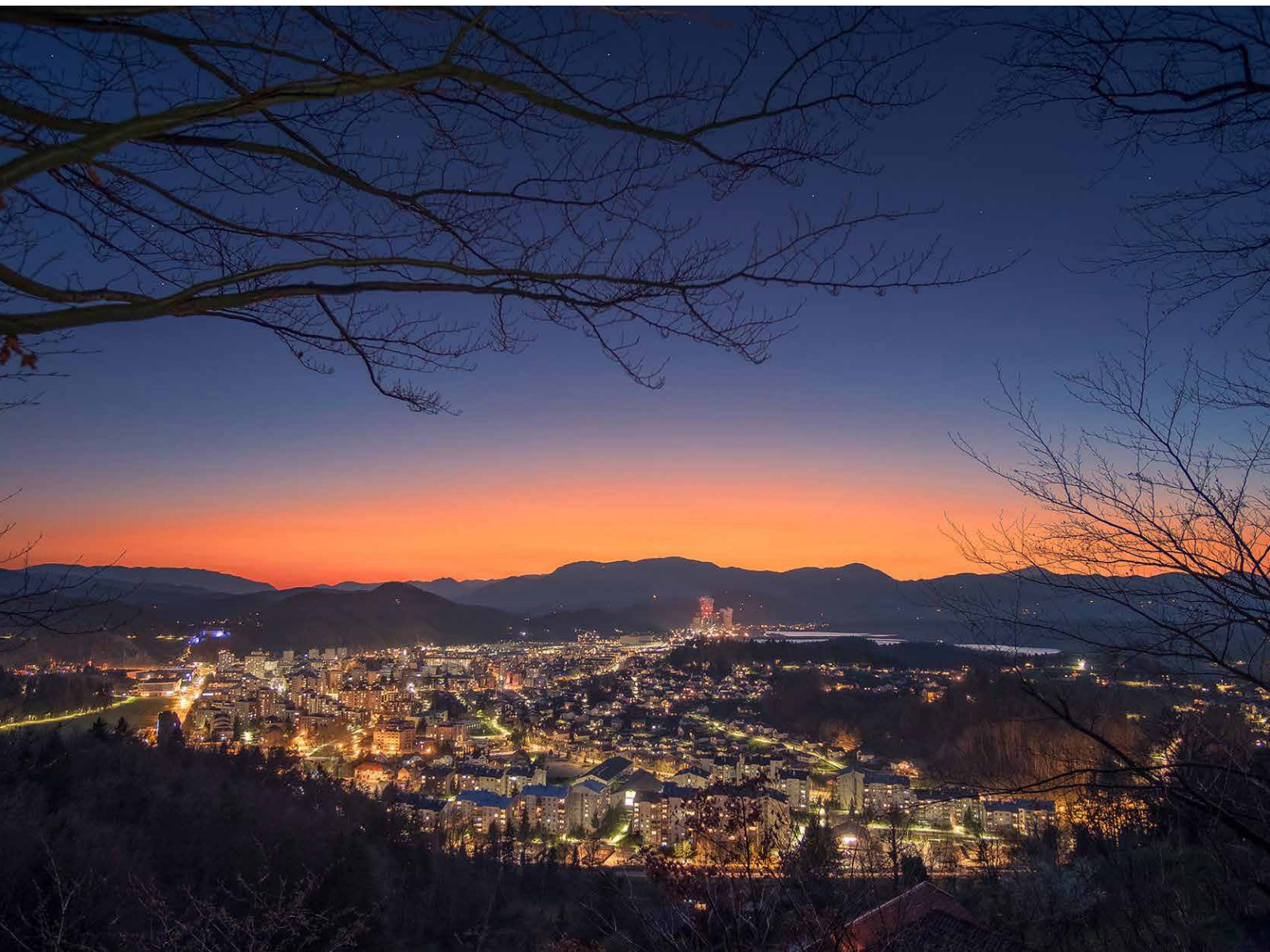
rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 3/september 2017



Naj živi nam večno, naš rudarski srečno/stran 4

Premogovnik Velenje odslej družba z omejeno odgovornostjo/stran 9

110 let Rudarske reševalne čete Premogovnika Velenje/stran 14

Sistemizacija delovnih mest v družbi HTZ Velenje/stran 24



Vsebina

stran 3

Reorganizacija in sistemizacija delovnih mest v HTZ Velenje

stran 4

Naj živi nam večno, naš rudarski srečno

stran 9

Premogovnik Velenje odslej družba z omejeno odgovornostjo

stran 10

Srečanje jubilarcev Skupine Premogovnik Velenje

stran 12

Proizvodnja premoga v skladu z letnim načrtom

stran 14

110 let Rudarske reševalne čete Premogovnika Velenje

stran 15

Uspešni pri pridobivanju evropskih sredstev za raziskave in razvoj

stran 16

Obrazložitev plačilne liste

stran 18

Povzetek nadaljevanja 25. seje Odbora Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja

stran 19

Matjaž Marovt imenovan za generalnega direktorja HSE s polnim mandatom

stran 20

Postani član Aktiva Rdečega križa Premogovnika Velenje

stran 21

Rudarska tradicija v Zabukovici živi

stran 22

Na obisku: Darko Kralj

stran 24

Sistemizacija delovnih mest v družbi HTZ Velenje

stran 26

Nov prireditveni prostor v muzejskem parku

stran 28

Most čez potok Struga na cesti Brežice-HE Brežice

stran 30

Čista desetica

stran 34

Ujeti v trenutku ...

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
september 2017, številka 3

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose
z javnostmi, Pavel Skornšek,
Proizvodnja, Danilo Rednjak,
Svet delavcev PV, Simon Lamot,
Sindikat SPESS PV, Miralem
Romanić, Sindikat SDRES PV,
Niko Filipović, Svet delavcev HTZ,
Robert Krenker, HTZ Velenje,
Natalija Sovič Jelenko, PV Invest,
mag. Marko Ranzinger, RGP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. d.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poštšina plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Premog daje luč
foto: Aleksander Kavčnik

Reorganizacija in sistemizacija delovnih mest v HTZ Velenje

Družba HTZ Velenje se je zadnja leta srečevala z mnogimi izzivi, ki smo se jih lotevali s skupnimi močmi. Tako smo v veliki večini uspeli doseči cilje, ki smo si jih leta 2014 zadali v Načrtu finančnega in poslovnega prestrukturiranja. Eden izmed ciljev je bila tudi prenova organiziranosti podjetja v luči optimizacije, ki smo jo želeli doseči z združevanjem delovnih procesov.

Za dosego tega cilja in z namenom prenovitve sistemizacije delovnih mest smo v HTZ Velenje junija lani začeli s projektom sistemizacije. Zdaj veljavna sistemizacija je bila ob ustanovitvi podjetja, leta 1999, povzeta od Premogovnika Velenje, ki pa jo je oblikoval že davnega leta 1990.

Ob izvajanju projekta se je pokazalo, da je HTZ Velenje zelo kompleksna družba, v kateri poteka veliko povsem različnih procesov, ki jih je treba s prenovo organiziranosti in sistemizacije povezati v pregledno celoto, ki bo služila učinkovitemu izvajanju delovnih in podpornih procesov. Poleg tega je treba poudariti, da je HTZ Velenje invalidsko podjetje in da mora ob oblikovanju delovnih mest upoštevati tudi zdravstvene omejitve delavcev.

Med projektom smo skladno z zahtevami zakonodaje, kolektivnih pogodb in participacijskega dogovora izvedli več posvetovanj s socialnimi partnerji, ki so privedli do končne oblike pravilnika o organiziranosti, prenovljene organizacijske sheme, pravilnika o sistemizaciji delovnih mest z metodologijo vrednotenja delovnih mest in osnovnih izhodiščnih plač do kataloga novih delovnih mest.

Med posveti s socialnimi partnerji in po njih je vodstvo družbe z njihove strani prejelo veliko vprašanj, mnenj in predlogov za dopolnitev predstavljenih dokumentov. Večina dopolnitev se je nanašala na oblikovana delovna mesta, manj na samo vsebino pravilnikov. Za korektno in dobro sodelovanje se vsem iskreno zahvaljujem, saj je bilo opravljenega veliko dela. Vse pripombe in dopolnitve smo temeljito preučili in analizirali, veliko pa jih je bilo tudi upoštevanih.

Rezultat konstruktivnega sodelovanja na posvetih in odprtega dialoga med socialnimi partnerji, vodstvom podjetja in projektno skupino je bilo oblikovanje dodatnih desetih delovnih mest in povišanje izhodiščnega plačilnega razreda za 16 delovnih mest.

Z dopolnjenimi dokumenti smo v družbi HTZ Velenje dobili pravilnike, ki podajajo jasna pravila za procesno organiziranost izvajalskih in podpornih procesov, pravila za sistemizacijo delovnih mest, metodo, ki na osnovi analitičnih meril podaja sistem vrednotenja delovnih



mest in s tem opredelitve izhodiščnega plačilnega razreda posameznega delovnega mesta, in katalog delovnih mest, ki zajema 183 delovnih mest.

Ob sprejetju in veljavnosti navedenih dokumentov bodo ukinjena vsa dozdajšnja delovna mesta, s tem pa začnejo veljati s sistemizacijo oblikovana delovna mesta, ki so objavljena v katalogu delovnih mest.

V HTZ Velenje se v okviru projekta sistemizacije delovnih mest trudimo zagotoviti delo vsem zaposlenim. Sistemizacija bo zagotovo prinesla spremembe, za nekatere večje, za druge manjše.

Ker se med zaposlenimi pojavlja veliko vprašanj na to temo, vam v tej številki Rudarja predstavljamo odgovore na najpogostejša vprašanja.

Verjamem, da bomo tudi po vpeljavi nove sistemizacije vsi stremeli k skupnim ciljem, saj lahko le tista ladja, kjer posadka deluje kot eno, prepluje širna morja in oceane.

Srečno!

mag. Suzana Koželjnik,
direktorica HTZ Velenje, I. P., d. o. o.



foto: Aleksander Kavčnik

Naj živi nam večno, naš rudarski srečno

Na prvo julijsko soboto smo na Mestnem stadionu Velenje že tradicionalno izvedli Skok čez kožo, tokrat že sedeminpetdesetič zapovrstjo. V rudarski stan smo sprejeli 49 novincev. Častni skok čez kožo je opravil mag. Ivan Marin, dolgoletni dirigent in častni član Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.

Praznično obarvani dan se je začel z budnicami Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje na različnih lokacijah velenjske in šoštanske občine, ob 17. uri pa so se na Titovem trgu v središču Velenja zbrali uniformirani rudarji, ki so točno ob pol šestih pod **vodstvom komandanta parade mag. Matjaža Koželja** krenili proti stadionu, kjer je potekala slavnostna prireditev.

Rezultati potrjujejo naša skupna prizadevanja

»Izjemno sem vesel in hkrati ponosen, da skupaj z nami ohranjate tradicijo in se nam vsako leto pridružite v tolikšnem številu,« je množico nagovoril takrat še **predsednik Uprave mag. Ludvik Golob** (od 23. 8. dalje na položaju generalnega direktorja družbe, op. a.). »Odkar smo lani v



»Izjemno sem vesel in hkrati ponosen, da skupaj z nami ohranjate tradicijo in se nam vsako leto pridružite v tolikšnem številu,« je množico nagovoril takrat še predsednik Uprave mag. Ludvik Golob (od 23. 8. dalje na položaju generalnega direktorja družbe, op. a.). (foto: Mrki)



rudarski stan sprejeli nove kamerade, smo uspešno uresničevali naloge, ki smo si jih zadali, in se spoprijeli z izzivi, na katere smo naleteli. Rezultati potrjujejo naša skupna prizadevanja. V letu, ko zaznamujemo 142 let delovanja našega rudnika, smo konec maja uspeli iz globin zemlje odkopati že 245-milijonto tona premoga. Številka, na katero smo lahko vsi upravičeno ponosni.»

Rudarske poklice bomo še potrebovali

Pred nami so še skoraj štiri desetletja odkopavanja premoga in do konca odkopavanja v letu 2054 bomo odkopali še 96 milijonov ton, medtem ko je odkopnih rezerv še več kot 115 milijonov, je nadaljeval mag. Golob in dodal: »Te številke kažejo, da bomo rudarske poklice v prihodnosti še potrebovali. Premogovnik Velenje za uresničitev svoje jasne vizije potrebuje usposobljene, inovativne in pripadne zaposlene.«

Zahvala sodelavcem in uniformiranim rudarjem

Priložnost je mag. Golob izkoristil tudi za zahvalo dolgoletnemu **predsedniku organizacijskega odbora za pripravo prireditev ob rudarskem prazniku Pavletu Skornšku**, ki je

zaradi odhoda v pokoj naloge predal **Stanku Amonu**. Za vodenje celotnega cerimoniala Skoka čez kožo se je zahvalil **komandantu parade mag. Matjažu Koželju**, ki je to nalogo vse od leta 2009 opravljal več kot odlično.

Skok čez kožo vsako leto privabi množico ljudi, ki cenijo rudarski poklic. Z ohranitvijo rudarskega ponosa in krepitvijo temeljnih rudarskih

vrednot smo sooblikovali in še vedno sooblikujemo prihodnost Šaleške doline in celotne Slovenije. »Ne živimo v preteklosti in ne sanjamo o prihodnosti, ampak se osredotočamo na sedanjost,« je mag. Golob končal svoj nagovor ter se zahvalil vsem uniformiranim rudarjem, ki so s svojo številno udeležbo znova dokazali, da je pripadnost podjetju še vedno ena naših najbolj prepoznavnih lastnosti.



Dolgoletni komandant parade mag. Matjaž Koželj, ki je to nalogo opravljal vse od leta 2009, je to letos storil še zadnjič, saj se je nekaj dni po rudarskem prazniku upokojil. (foto: Aleksander Kavčnik)



Naziv častnega skakalca je letos pripadel mag. Ivanu Marinu, dolgoletnemu dirigentu Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje. (foto: Mrki)

Srečno, rudarsko Velenje!

Naziv častnega skakalca je letos pripadel **mag. Ivanu Marinu, dolgoletnemu dirigentu Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.**

Preden je skočil v rudarski stan, mu je komandant parade za botra določil mag. Ludvika Goloba in za starešini **glavnega tehničnega vodjo Premogovnika mag. Bogdana Makovška** in takrat še pomočnika predsednika Uprave **Ivana Pohorca, zdaj vodjo Službe za varnost in zdravje pri delu.** Častni skakalec je zbrano množico nagovoril z geslom: »Srečno, rudarsko Velenje!«

V rudarski stan sprejeli že 3.750 novincev

Običaj sprejemanja novincev v rudarski stan, bolj znan kot »skok čez kožo«, ohranjamo že vse od leta 1961, ko je šolanje končala prva generacija današnje rudarske šole. Do zdaj smo skupaj z letošnjimi v rudarski stan sprejeli že 3.750 novincev. V tem šolskem letu je v Šolskem centru Velenje končalo izobraževanje 49 dijakov in študentov, in sicer: 12 geostrojnikov rudarjev, 11 geotehnikov, 8 inženirjev rudarstva in geotehnologije in 18 dijakov elektro-strojne smeri.

Mag. Ivan Marin je že od rojstva povezan z rudarstvom, saj sta oba njegova starša potomca zasavskih rudarskih družin. Vse življenje ga spremlja glasba, saj je bil dirigent tudi njegov oče Janez (Ivan) Marin starejši. Iz rojstnega mesta Trbovlje je njegovo družino leta 1946 pot najprej zanesla v Šoštanj, 1958 pa so se preselili v Velenje, kjer mag. Marin z ženo živi še danes. Leta 1956 je odšel v Ljubljano, kjer je hkrati končal srednjo glasbeno in srednjo elektrotehniško šolo. Študij je nadaljeval na tamkajšnji Akademiji za glasbo. Leta 1963 se je redno zaposlil v Glasbeni šoli Velenje in januarja 1965 postal njen ravnatelj. V letih 1963–1969 je zaradi bolezni nadomeščal očeta kot dirigent Rudarske godbe. Zaradi mednarodnih umetniških uspehov pri vodenju Dekliškega zbora Gimnazije Velenje in godbe je bil izbran za podiplomski študij dirigiranja, ki ga je uspešno končal in pridobil akademski naziv magister dirigiranja.

Od petdesetih let minulega stoletja in vse do danes je bil razvoj rudarske godbe v Šaleški dolini tesno povezan z mag. Ivanom Marinom. Z Rudarsko godbo Velenje – zdajšnjim Pihalnim orkestrom Premogovnika Velenje – je posnel številne gramofonske plošče, kasete in zgoščenke. Posebno mesto ima plošča z rudarskimi pesmimi »Stan rudarski, bodi nam pozdravljen«.

Leta 2001 je postal častni član slovenskega orgelskega društva in dobil nagrado RS za življenjsko delo v vzgoji in izobraževanju na področju glasbenega šolstva. Leta 2002 ga je velenjska občina zaradi zaslug za razvoj glasbe in glasbenega šolstva razglasila za svojega častnega občana. Je tudi prejemnik Zlate plakete Javnega sklada RS za življenjsko delo na področju glasbenih dejavnosti.

Leta 2004, po več kot štiridesetih letih delovanja, se je Ivan Marin uradno poslovil od taktirke. Ob podelitvi zlate plakete Bojana Adamiča za življenjsko delo na področju godbenišтва je zadnjič kot dirigent vodil »svojo rudarsko godbo«. Čez leto in pol se je upokojil, a ostal na glasbenem področju še vedno aktiven. Na jubilejnim koncertu, ki so mu ga kot dolgoletnemu dirigentu in častnemu članu ob njegovi 75-letnici pripravili godbeniki, je ponovno zavihtel dirigentsko palico.



Častni skakalec je iz rok mag. Ludvika Goloba v dar prejel rudarsko paradno palico. (foto: Mrki)

Pogumno za mano čez kožo skočite

Za starešine novincem vsako leto določimo rudarske mojstre, ki so zaslužni, da so »zelenci« prišli do enega svojih ciljev. To so bili: **Miran Sešel, Vlado Korošec, Danilo Lamut, Martin Steiner, Bogomir Krajnc,**

Boštjan Potočnik, Andrej Morn in Dušan Jus.

Za botre novincem so določeni stanovski kolegi, ki z vestnim delom, znanjem in ljubeznijo do rudarskega poklica premagujejo vse ovire in so vzorni člani našega podjetja. **Te častne vloge so prevzeli: Simon Dobaj,**

vodja Oddelka tehnološke priprave strojnih naprav, **Anton Kotnik,** vodja Oddelka tehnološke priprave elektro naprav, **Tomaž Kodrič,** vodja planiranja, in **Jože Sajovec,** poslovodja Priprav v jami Pesje.

Naloge vodje novincev je opravljal **Boris Verdnik.**



V tem šolskem letu je v Šolskem centru Velenje končalo izobraževanje 49 dijakov in študentov, in sicer: 12 geostrojnikov rudarjev, 11 geotehnikov, 8 inženirjev rudarstva in geotehnologije in 18 dijakov elektro-strojne smeri. (foto: Mrki)

Najbolj prizadevni dijaki

Vsako leto na prireditvi predstavimo tudi pet dijakov, ki so se po mnenju inštruktorjev praktičnega izobraževanja v letih izobraževanja v Premogovniku Velenje najbolj izkazali. To so bili **Peter Kolman, Jože Repenšek, Anže Verdev, Martin Melanšek in Klemen Skarlovnik**. Tem dijakom bo kot prvim v njihovi generaciji za nagrado omogočena čimprejšnja zaposlitev. Ker pa pridnih rok ni nikoli preveč, smo tudi ostalim dijakom sporočili, da tudi oni lahko pričakujejo zaposlitev v času po šolskih počitnicah.

Tadeja Jegrišnik



Pet dijakov, ki so se po mnenju inštruktorjev praktičnega izobraževanja v letih izobraževanja v Premogovniku Velenje najbolj izkazali. (foto: Mrki)



Letošnja prireditev je bila v mnogočem posebna. Komandant parade je imel čast številni množici uniformiranih rudarjev poveljevati s paradno palico, ki izvira iz leta 1961, ko je bila v Velenju izvedena prva prireditev Skok čez kožo. V tistih časih so Velenje obiskovale številne tuje delegacije državljanov in gospodarstvenikov, ki so si želeli ogledati naše mlado mesto, ki so ga mnogi imenovali čudež socializma. Med drugim so v Velenju gostili dva predsednika Sovjetske zveze, vodjo Kambodže in mnoge druge. Med obiskovalci je bil tudi predsednik afriške države Mali Madibo Keita, ki je Velenje obiskal 20. junija 1961. Po navedbah Antona Seherja v njegovi knjigi »Zgodovina Premogovnika Velenje« je od velenjskih premogarjev dobil v spomin prav rudarsko stanovsko palico.

Tomaž Kodrič

En cajt sem že knap, en cajt ga že grabim,
velik sem že vidu, se naučil skor vse.
Ta mladim z veseljem tut jas bom pomagal,
da hajerji ratajo, tako kot se gre.

Gašper Dobaj

245 milijonov ton,
spoštovani rudarji, poklon.
Danes z veseljem v rudarski stan skočim in pivo vase stočim.
Saj pivo vedno spremlja me,
ker Laško meni sponzor je.

Jože Sajovec

Novinci!
Veliko vaših vrstnikov smo delat naučili,
tudi z vami se bomo trudili.
Zato pogumno za mano čez kožo skočite
in naši kameradi postanite.

Luka Gostečnik

600 km letno v jami naredim,
da pripravce v liniji držim.
Ker včasih smer falijo,
dodatno delo mi nardijo.
Posledično vroče so debate.
Ampak brez skrbi,
ker na koncu vse se uredi.

Martin Melanšek

Šolo smo zapustili,
se v jamo spustili.
Sv. Barbaro bomo častili,
se njenemu varstvu prepustili.
Drug drugemu bomo pomagali,
ko črno zlato bomo kopali.

Jože Repenšek

Ko sem prišel k vam v uk, sem bil zelen,
po štirih letih sem fant jeklen.
Pridno sem delal, se pridno učil
zdaj pa le upam, da šiht bom dobil.

Kristjan Pečnik

Ko se Sava osuši,
ko v Dravi vode ni,
kadar veter slabo piha,
in če sonce zamiži,
takrat elektrike iz premoga so veseli prav vsi.



Premogovnik Velenje odslej družba z omejeno odgovornostjo

Na 27. seji Skupščine Premogovnika Velenje, ki je bila 17. avgusta 2017, je bil sprejet sklep o preoblikovanju Premogovnika Velenje iz delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo. Okrožno sodišče v Celju je 23. avgusta 2017 izdalo sklep o vpisu spremembe v sodni register. S tem je Premogovnik Velenje tudi uradno postal družba z omejeno odgovornostjo.

Po sklepu je edini in 100-odstotni delničar družbe vseh 74.330.889 delnic pretvoril v poslovni delež oz. osnovni vložek družbe, ki po spremembi znaša 74.330.889 EUR.

Za generalnega direktorja družbe Premogovnik Velenje, d. o. o., je imenovan mag. Ludvik Golob, za direktorico družbe pa je imenovana mag. Mojca Letnik.

Generalni direktor in direktorica zastopata družbo skupno. Kot predstavnika kapitala sta v Nadzorni svet družbe imenovana mag. Stojan Nikolić in Uroš Podobnik ter kot predstavniki

delavcev Danilo Rednjak. Člani Nadzornega sveta družbe ter njeno poslovodstvo bodo svoje funkcije opravljali do izteka zdajšnjega mandata.

Delničar se je na seji Skupščine seznanil z revidiranim letnim poročilom družbe Premogovnik Velenje in revidiranim konsolidiranim letnim poročilom Skupine Premogovnik Velenje za poslovno leto 2016; poročilom o odnosih do povezanih družb; pisnim poročilom Nadzornega sveta o preveritvi in potrditvi revidiranega letnega poročila družbe in revidiranega konsolidiranega poročila Skupine

za poslovno leto 2016 ter preveritvi poročil o odnosih do povezanih družb. Podana je bila informacija o prejemkih članov Uprave in Nadzornega sveta za minulo poslovno leto. Ugotovljeno je bilo, da družba za leto 2016 ne izkazuje bilančnega dobička.

Upravi družbe in Nadzornemu svetu je bila v skladu z 294. členom ZGD-1 za poslovno leto 2016 podeljena razrešnica.

Skupščina družbe je za pooblaščenca revizijsko družbo za leto 2017 imenovala družbo KPMG Slovenija, d. o. o., Ljubljana.

Rudarska tradicija je neomajna

V soboto, 3. julija, smo z letošnjim že 57. Skokom čez kožo vnovič dokazali, da Šaleška dolina še vedno živi in diha z rudarstvom. Dogodek, ki odraža ponos rudarskega stanu in izkazuje veliko spoštovanje do rudarske tradicije, kaže, kako pomembno je, da rudarske vrednote – med katerimi najbolj izstopajo tovarištvo, nesebična pomoč in spoštovanje –, kljub nekoliko zahtevnejšim časom ohranjamo in negujemo tudi v prihodnje. Na teh vrednotah vseskozi temelji vez med različnimi rudarskimi generacijami – tako med zaposlenimi v Skupini Premogovnik Velenje kot tudi med upokojenimi sodelavci in mlado generacijo rudarjev.

Toliko rudarskega ponosa in spoštovanja do rudarjev, kot ju je bilo tudi letos mogoče čutiti na polnem stadionu v Velenju, danes lahko občutimo le še redkokje. Da je naša tradicionalna prireditev Skok čez kožo s sprejemanjem novincev v rudarski

stan in praznovanjem dneva rudarjev v Velenju celotni dolini še vedno zelo pomembna, dokazuje vsakoletna množična udeležba na našem največjem rudarskem prazniku.

Izvedba tako velikega in organizacijsko zahtevnega dogodka zahteva veliko zavzetost številnih sodelujočih – v veliki meri že nekaj mesecev pred izvedbo dogodka. Tudi letošnji Skok čez kožo je odraz dobrega sodelovanja med številnimi sodelavci v Skupini Premogovnik Velenje, ki ste zaslužni za to, da je prireditev izpolnila pričakovanja.

Odbor za organizacijo rudarskega praznika zato izreka iskreno zahvalo vsem, ki ste s svojo zavzetostjo pri delu poskrbeli, da se bomo letošnjega praznovanja dneva rudarjev s ponosom spominjali. Zahvala za to gre vsem v Premogovniku Velenje, njegovih povezanih družbah in številnim drugim, ki ste se – ne samo na dan prireditve, ampak že mesece

prej – trudili, da je tudi letošnja prireditev potekala brezhibno.

Hvala vsem tistim, ki ste na osrednji prireditvi opravljali najrazličnejše naloge, od gostinstva, varovanja, ceremoniala, protokola, in sprejeli različne odgovornosti, ter vsem, ki ste poskrbeli za to, da smo se prireditve s ponosom udeležili. Hvala tudi vsem, ki ste s svojo prisotnostjo počastili naš rudarski praznik.

Odbor za organizacijo
rudarskega praznika

Odbor za organizacijo rudarskega praznika so sestavljali: Stanislav Amon (predsednik), mag. Ludvik Golob, mag. Matjaž Koželj, Boris Verdnik, Viki Hrast, Robert Doler, Boris Sotler, Roman Ogrizek, Tadeja Jegrišnik, Saša Tajnik in dr. Gregor Jeromel.



Foto: Matej Vranič

Srečanje jubilantov Skupine Premogovnik Velenje

V Premogovniku Velenje smo ponosni na še vedno prisotne vrednote, kot so predanost podjetju, marljivost, tovarištvo in medsebojna pomoč, saj tudi na njih kljub nekoliko zahtevnejšim časom temelji naša prihodnost. V družbi se zavedamo, da so zaposleni temeljni kamen podjetja, zato smo za jubilate v Skupini Premogovnik Velenje v soboto, 1. julija 2017, v Glasbeni šoli Frana Kožuljskega Velenje pripravili posebno slovesnost.

Vseh je bilo 188 – od tega 177 delovnih jubilantov in 11 jubilantov jamskih reševalcev. Sodelavci, ki so v tem letu zaznamovali 10, 20, 25 ali 30 let delovne dobe, so prejeli posebna priznanja in spominska darila, ki jih bodo spominjala na opravljeno delo.

»Izjemno vesel sem, da imamo v Skupini PV sodelavke in sodelavce, s katerimi lahko soustvarjamo našo skupno prihodnost. S svojim delom ste nemalokrat dokazali, da lahko opravljate tudi najbolj zahtevne naloge in sprejemate številne izzive. Ste pomemben gradnik naše več kot 140-letne zgodbe, za kar se vam iskreno zahvaljujem,« je o njihovem delu in prispevku podjetju spregovoril takrat še **predsednik Uprave Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob** (po preoblikovanju družbe 23. avgusta 2017 njen generalni direktor) in poudaril, da so svoje sodelavce v Premogovniku Velenje od nekdaj skrbno izbirali. »Skupaj s Šolskim centrom Velenje smo jih šolali ter pri



Foto: Matej Vranič

nas v realnem delovnem okolju pri praktičnem pouku tudi usposabljal. Lani smo za potrebe osnovnega delovnega procesa zaposlili 50 novih sodelavcev, letos v prvem polletju še dodatnih 35 in tudi v jesenskem delu leta načrtujemo dodatne zaposlitve za pripravnike tehnične stroke in nekvalificirane delavce, razpisali pa smo tudi 38 štipendij. Trend zapo-

slovanja oz. nadomeščanja upokojenih sodelavcev bomo nadaljevali tudi v prihodnje, saj za zagotavljanje stabilne proizvodnje premoga vsaj do leta 2054 potrebujemo strokovne in sposobne sodelavce.« Slovesnost so s kulturnim programom popestrili člani Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.

Slobodan Mrkonjič

JUBILANTI PO SKUPINAH (foto: Matej Vranič)



Jubilanti Jamske reševalne čete



Jubilanti – 20 let dela v Premogovniku Velenje



Jubilanti – 20 let dela v Skupini PV, v družbi HTZ Velenje



Jubilant – 20 let dela v Skupini PV, v družbi RGP



Jubilanti – 10 let dela v Premogovniku Velenje



Jubilanti – 10 let dela v hčerinskih družbah



Jubilanti – 20 let skupne delovne dobe



Jubilanti – 25 let dela v Premogovniku Velenje



Jubilanti – 25 let dela v hčerinski družbi HTZ Velenje



Jubilanti – 30 let dela v Skupini Premogovnik Velenje



foto: Miran Baškovnik

Proizvodnja premoga v skladu z letnim načrtom

V Premogovniku Velenje smo kljub nekaterim težavam v proizvodnji uspešno sklenili drugo tretjino leta 2017. Do zdaj smo pridobili več kot 2.370.000 ton premoga, kar je tudi po rebalansu dobrih 60.000 ton nad letnim delovnim načrtom. Kalorična vrednost premoga je v prvih osmih mesecih znašala 11,73 GJ/tono in je v okviru načrtovane. Več o letošnji proizvodnji in načrtih za prihodnje leto nam je povedal vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje mag. Bogdan Makovšek.

Po izjemnem začetku leta, marca prvi milijon ton

Z vidika proizvodnje je bil začetek letošnjega leta zelo dober. V proizvodnjo premoga smo imeli vključene kar tri odkope, zato smo že marca odkopali prvi milijon ton. V nadaljevanju smo odkopavanje izvajali na dveh odkopih, in sicer na CD2 in k. –80/C; slednjega, ki vseskozi daje zelo dobre proizvodne rezultate, smo zagnali v drugi polovici januarja. Julija, po demontaži odkopa CD2, pa smo zagnali še odkop k. –95/E, na katerem poteka le horizontalno pridobivanje

premoga. Proizvodnja na tem odkopu je kljub nekaterim težavam v odvozni progi v okviru načrtovane.

Aprila prve težave

Po izjemnem začetku v prvih treh mesecih letos, ko smo imeli zelo malo zastojev – tudi montangeološke razmere so bile zelo ugodne –, so se aprila začele pojavljati težave. Imeli smo veliko elektro-strojnih zastojev, kar kaže, da je zanesljivost obratovanja nekoliko padla. Nekaj opreme je dotrajana, zato jo bo treba skladno z možnostmi čim prej zamenjati z novo.

Kljub težavam 60.000 ton presežka

Tudi avgust smo začeli zelo slabo. Zaradi zastoja na odkopnem transporterju smo imeli tridnevni izpad proizvodnje na odkopu k. –80/C. Poleg tega smo zaradi poškodbe gume na glavnem odvoznem traku 40 imeli dodatni skoraj dvodnevni izpad celotne proizvodnje, ki pa smo jo že uspešno nadomestili v dela prostih sobotah. Kljub vsem težavam imamo na letni ravni še vedno 60.000 ton presežka.

Skoraj kilometer pretesarjenih prog

Stanje na področju izdelave jamskih prog je podobno kot na odkopih. Prvo trimesečje je bilo zelo dobro, nato se nam je – tako kot minula leta – vnovič povečalo število pretesarb. Zaradi tega smo morali več aktivnosti in resursov nameniti tem dogodkom. Do konca avgusta smo izdelali 3.850 metrov novih prog, kar je okoli 300 metrov pod načrtom. Pri pretesarbah smo, žal, 230 metrov nad planom in smo že dosegli letni plan, ki je znašal 692 metrov. Ocenjujemo, da bomo do konca leta pretesarili okoli 1.000 metrov prog, kar je še vedno precej manj kot lani, vendar veliko več, kot smo načrtovali. Letni načrt novo izdelanih prog znaša 5.728 metrov. Manjkajočih 300 metrov bomo skušali nadomestiti v zadnji tretjini leta.

Za izpolnitev letošnjega načrta 3.315.000 ton premoga

Do konca leta bo odkopna fronta enaka zdajšnji, kar pomeni, da bomo imeli v proizvodnjo premoga vključena odkopa k. –80/C in k. –95/E. Odkop C daje v tem času zelo dobre proizvodne rezultate. Po načrtih naj bi z obratovanjem končal januarja 2018, odkop E pa proti koncu februarja 2018. Letošnji osnovni načrt proizvodnje po rebalansu v energiji znaša 38.607 TJ. Pri zdaj napovedani letni povprečni kalorični vrednosti 11,64 GJ/tono bomo morali odkopati 3.315.000 ton. Do izpolnitve letnega plana nam v zadnji štirih mesecih tako manjka še okoli 950.000 ton



Vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje mag. Bogdan Makovšek (foto: Mrki)

oz. nekaj manj kot 240.000 ton mesečne proizvodnje, kar je brez večjih presenečenj vsekakor izvedljivo.

V letu 2018 bo treba odkopati 3.686.000 ton premoga

Bistveno zahtevnejša situacija z vidika proizvodnje premoga nas čaka v letu 2018, ko je načrt proizvodnje nekoliko višji kot letos in v energiji znaša 39.029 TJ. To pomeni, da bo treba zaradi nižje kalorične vrednosti, ki bo po napovedih znašala 10,59 GJ/tono, odkopati kar 3.686.000 ton premoga. Čaka nas zelo zahtevna naloga, zato moramo že zdaj intenzivirati vsa dela pri pripravi novih odkopnih polj.

Slobodan Mrkonjić

V prihodnjem letu bosta primarna odkopa k. –95/A in CD3G. Zagon odkopa k. –95/A načrtujemo januarja, odkop CD3G pa naj bi s proizvodnjo začel v drugi polovici februarja. Odkop A bo obratoval do oktobra, odkop CD3G pa do novembra. Oba odkopa bosta proti koncu leta zamenjala nova odkopa k. –95/B in k. –95/D. Odkop k. –95/B bomo po načrtih v proizvodnjo vključili oktobra, odkop k. –95/D pa novembra prihodnje leto.

Proizvodnja v avgustu 2017

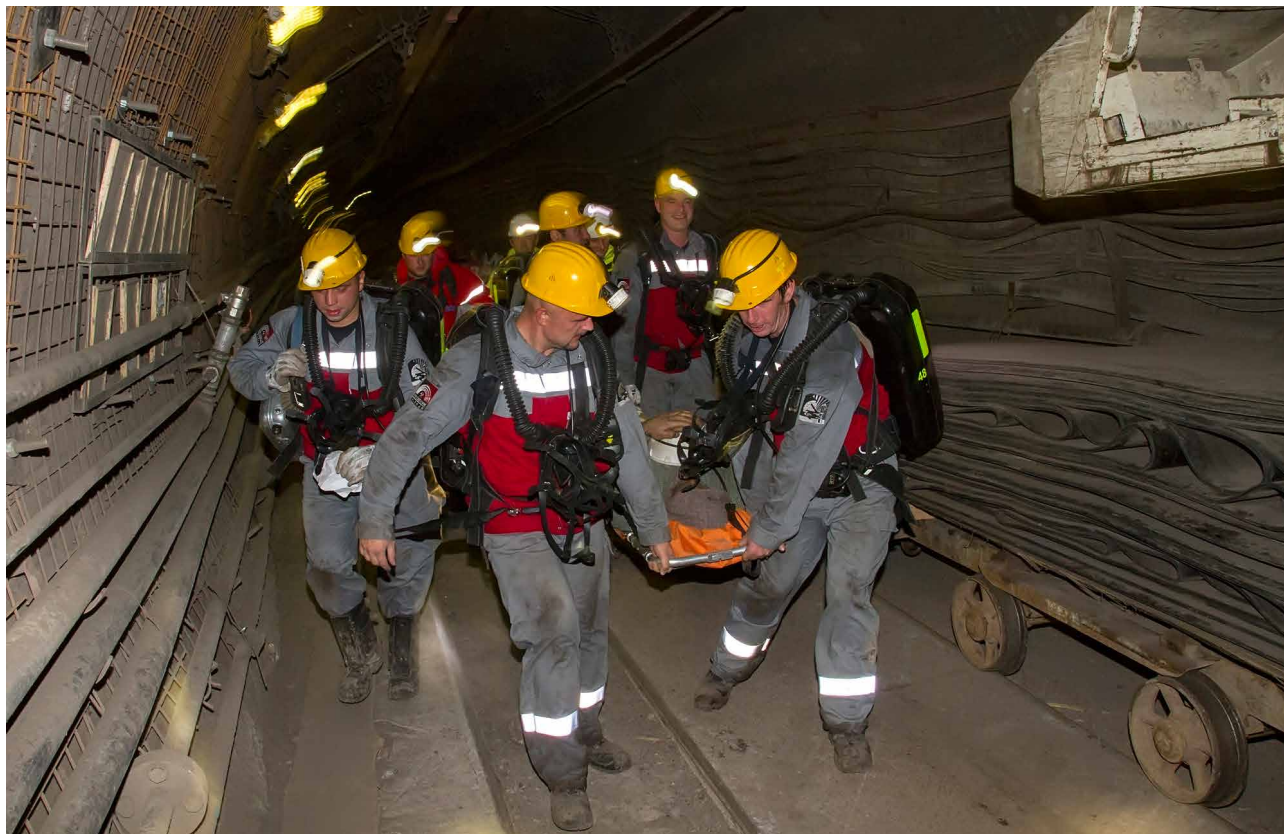
odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. –80/C	168.000	171.050	3.050	101,82	8.145
E. K. –95/E	84.000	83.068	-932	98,89	3.956
Proizvodnja	252.000	254.118	2.118	100,84	12.101
Priprave	8.400	5.281	5.281	162,87	651
skupaj PV	260.400	267.799	7.399	102,84	12.752

Proizvodnja januar-avgust 2017

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	2.215.311	2.265.536	50.225	102,27	13.485
Priprave	108.422	112.606	4.184	103,86	670
skupaj PV	2.323.733	2.378.142	54.409	102,34	14.156

110 let Rudarske reševalne čete Premogovnika Velenje

Varnost je vrednota, za katero si v Premogovniku Velenje z različnimi aktivnostmi in preventivnimi ukrepi vseskozi prizadevamo. Za uradni začetek delovanja Jamske reševalne čete štejemo 20. julij 1907, ko so imeli takratni reševalci ob navzočnosti inšpektorja prvo vajo reševanja v novih prostorih reševalne postaje.



Reševalna vaja v jami Premogovnika Velenje (foto: Aleksander Kavčnik)

Začetki organiziranega reševanja v Premogovniku Velenje po dostopnih pisnih virih segajo v leto 1893, ko je 30. januarja in 20. februarja v jami eksplodiral metan. Ponesrečene rudarje so na površino prenesli njihovi sodelavci, ki so lahko v jamo vstopili šele, ko ni bilo več nevarnosti. Šele z uradnim začetkom delovanja Jamske reševalne čete 20. julija 1907 so pridobili izolacijska dihalna aparata. Četa je potem leta 1926 štela petnajst članov in razpolagala s sedmimi izolacijskimi dihalnimi aparati različnih tipov. Rudarska reševalna služba se je ves čas razvijala in izpopolnjevala, tako na področju opreme kot tudi kadrov. V osemdesetih letih minulega stoletja, ko je bila proizvodnja premoga na

vrhuncu (letna proizvodnja več kot pet milijonov ton), je bila reševalna služba najštevilčnejša. Tako je leta 1984 štela 272 članov, od tega je bilo 215 aktivnih reševalcev.

»Ozaveščanje zaposlenih, da lahko za večjo varnost pri delu največ naredimo sami, vzpostavitev vrhunskega varnostnega sistema, izdelan Načrt obrambe in reševanja ter številni drugi ukrepi so le del aktivnosti, ki jih imamo v podjetju vzpostavljene za zagotavljanje najvišje možne stopnje varnosti,« je povedal **mag. Bogdan Makovšek, glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje in hkrati vodja Rudarske reševalne službe.** »Kljub naštetemu zaradi specifičnosti dejavnosti, ki se odvija 500

metrov pod površjem zemlje, v jami namreč še vedno lahko pride do ne-ljubih dogodkov in izrednih razmer. V takšnih razmerah najbolj računamo prav na dobro usposobljene jamske reševalce, ki letos zaznamujejo 110 let delovanja.«

Danes dobro opremljena Jamska reševalna četa šteje 96 članov, od tega 76 reševalcev, usposobljenih za delo z izolacijskimi dihalnimi aparati. Letih imamo v Premogovniku Velenje 147 – 67 aparatov tipa BG-4 in 80 tipa R-12. »Za izobraževanje reševalcev je dobro poskrbljeno, saj organiziramo strokovna predavanja, usposabljanja s področja nujenja prve pomoči – pri tem sodelujemo z zdravniki, preverjamo znanje nameščanja reševalnih

aparator, izvajamo fizično testiranje oz. t. i. Cooperjev test ter testiranje v dimni komori, organiziramo reševalne vaje v jami in požarnem rovu,« je še pojasnil mag. Bogdan Makovšek. Rudarska reševalna služba, v okviru

katere sta organizirani Jamska reševalna četa in Reševalna postaja, organizira in izvaja reševanje ob morebitnih nezgodah, izvaja vse potrebne aktivnosti na ogroženih območjih ter zagotavlja prvo pomoč ponesrečenim

v jami. Člani imajo ustrezna znanja, so usposobljeni za delo v zaplinitenem območju ter za zagotavljanje prve pomoči, zato so povezani tudi v sistem zaščite in reševanja na državni ravni.

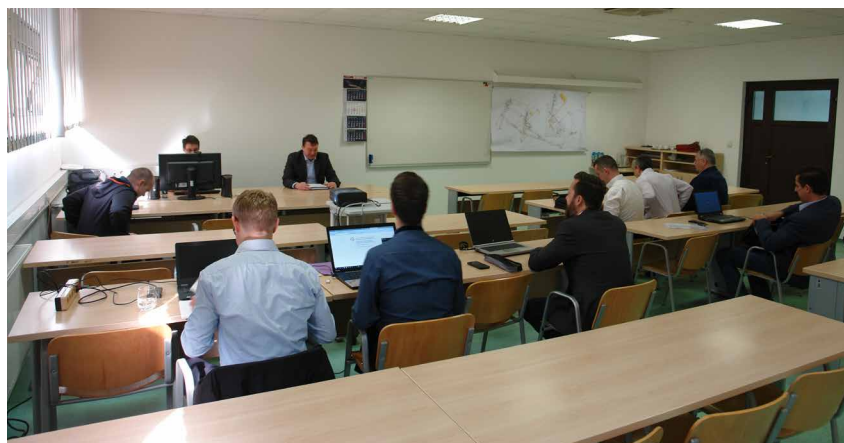
Metka Marić

Uspešni pri pridobivanju evropskih sredstev za raziskave in razvoj

V Premogovniku Velenje več pozornosti namenjamo raziskavam in razvoju. Z razvojnimi projekti, ki smo jih pripravili v zadnjem letu, smo uspešno kandidirali pri evropskem Raziskovalnem skladu za premog in jeklo (Research Found for Coal and Steel – RFCS). Štirje projekti, ki so bili septembra minulo leto prijavljeni pri evropskem RFCS in v katerih sodeluje velenjski Premogovnik, bodo družbi v prihodnjih letih prinesli sofinancirana sredstva v višini skoraj 700.000 evrov.

»Premogovnik Velenje je v izvajanje mednarodnih sofinanciranih projektov vpet že dobro desetletje. Z dobro zastavljenimi projekti se uspešno prijavljamo na razpise evropskih skladov, ki sredstva namenjajo razvoju in podpirajo napredne tehnologije,« je povedal **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob** in dodal, da je Premogovnik Velenje v letu 2016 na razpis RFCS prijavil projekte METHENERGY PLUS (Zajem CH₄ iz jamskega zraka s pomočjo nanomembran in katalizatorjev), ROCD (Premogov prah – preventiva in kurativa), INDIRES (Jamsko reševanje – razvoj tehnologij in zagotavljanje informacij) ter INESI (Razvoj ekspertnega sistema načrta obrambe in reševanja (NOR) in sistem optimirane logistike). »Navedeni projekti so bili na začetku marca letos odobreni za sofinanciranje. Predvideni znesek sofinanciranja bo v treh letih znašal skoraj 700.000 evrov. S projekti, pri katerih sodelujemo z uglednimi partnerji iz Poljske, Velike Britanije, Nemčije, Španije, Grčije, Češke idr., smo začeli v juliju.«

Letos marca je v Premogovniku potekal delovni sestanek mednarodnega razvojno-raziskovalnega projekta Coal2Gas, ki obravnava področje podzemnega uplinjanja premoga. Projekt, ki ga sofinancira RFCS, bo končan v sredini letošnjega leta. Premogovnik Velenje je bil povabljen v skupino z namenom posredovanja geološko-geomehanskih podatkov



Delovni sestanek partnerjev mednarodnega razvojno-raziskovalnega projekta Coal2Gas v Premogovniku Velenje (foto: Mrki)

za izdelavo digitalnih modelov ter za vzorce lignita za laboratorijske eksperimente uplinjanja premoga.

S področja Čiste premogovne tehnologije so že bili izvedeni projekti EU-REKA, CoGasOUT in GHG2E, ki so bili usmerjeni v raziskavo premogovega plina ter ukrepov za zmanjševanje tveganj. Poleg projekta Coal2Gas je v zaključevanju tudi projekt TOPS (Tehnološke možnosti povezovanja podzemnega uplinjanja premoga ter shranjevanja CO₂), ki prav tako obravnava možnosti podzemnega uplinjanja premoga. V tem času najpomembnejši projekt MapROC (Monitoring, Assessment, Prevention and Mitigation of Rock Burst and Gas Outburst Hazards in Coal Mines – spremljanje, vrednotenje, preprečevanje in ublaževanje posledic hribinskih udarov in izbruhov plina v premogovnikih) je usmerjen v raziskavo nastanka stebrih udarov in razvoj

ukrepov za njihovo preprečevanje. Ta bo končan konec leta 2018.

»Premogovnik Velenje pri projektih večinoma sodeluje z raziskovalno-razvojnimi delom, ki ga opravljajo naši strokovnjaki, ter vanje primarno vključuje material in opremo, ki ju v vsakem primeru potrebujemo,« je poudaril mag. Golob. »Na takšen način se trudimo doseči maksimalno dodano vrednost projekta, ki ni samo finančna. V luči razvoja je pomembno tudi sodelovanje s priznanimi mednarodnimi partnerji. Poleg sofinanciranja je pomemben še dejanski razvoj, ki ima lahko mozne zelo velike finančne, varnostne ipd. učinke. Ponosni smo na dejstvo, da Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo Premogovnik Velenje navaja kot uspešen primer črpanja R & R sredstev iz Evropske unije.«

Metka Marić

Obrazložitev plačilne liste

S prehodom na nov plačni sistem Kopa smo v Skupini Premogovnik Velenje prejeli tudi novo obliko plačilne liste, ki jo mesečno prejmemo ob izplačilu plače. Ob prehodu je Služba za nagrajevanje pripravila obrazložitev temeljnih razlik med staro in novo plačilno listo. Zadnje čase pa se na temo vsebine in oblike plačilnih list poraja vse več vprašanj, tako s strani delavcev kot sindikatov, zato smo se odločili, da podamo dodatno pojasnitev.

Plačilne liste smo razdelili na več sklopov. Zaradi varovanja podatkov smo osebne podatke delavca na vzorčnem primeru plačilne liste prekrili. Izseki plačilnih list so podani iz več vzorčnih plačilnih list delavcev, da bomo lažje pojasnili vsebino in namen posameznih sklopov na posamezni plačilni listi. Za posamezne obrazložitve plačilnih list se lahko delavci kadar koli obrnejo na sodelavce v Službi za nagrajevanje.

1. sklop – splošni podatki delavca

V zgornjem desnem kotu se nahajajo podatki, ki se nanašajo na datum izplačila plače, enoto in stroškovno mesto, kamor je delavec razporejen. Status delavca pomeni, kako je delavec zaposlen v podjetju. Status 1 in 2 pomenita, da je delavec zaposlen redno (1 – zunanji delavci in 2 – jamski delavci). Status 3 je opravljanje pripravništva, v statusu 4 so zajeti delavci, ki so na uvajalni dobi. V tem sklopu se nahajajo tudi mesec in leto izplačila plače ter izplačilno mesto, kamor delavec spada. Pod izplačilnim mestom je navedena matična številka delavca.

V spodnjem desnem kotu so osebni podatki delavca, kot so EMŠO, davčna številka, dejanska delovna doba, stara beneficirana delovna doba (za jamske delavce – po zakonodaji, veljavni do 31. 12. 2000). Če je delavec na ta datum imel več kot 25 let delovne dobe, mu je stara beneficirana doba tekla dalje.

Tistim delavcem, ki so imeli v tem obdobju manj delovne dobe, oz. tistim, ki so se zaposlili na jamska delovna mesta po 1. 1. 2001, teče dodana doba (delodajalec jim plačuje prispevek za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje). Pod temi podatki se nahaja še plačilni razred delavca, kamor je delavec razporejen s pogodbo o zaposlitvi oz. napotitvijo na delo.

Na levi strani tega sklopa se nahajajo ime in priimek ter naslov delavca.

2. sklop – splošni podatki za izračun plače, osebni račun, PDPZ in ostanek dopusta

V tem sklopu je najprej naveden osebni račun delavca, kamor mu delodajalec mesečno nakazuje plačo. Pod njim so podatki % minulega dela delavca (% minulega dela se navezuje na vsoto skupne delovne dobe iz prejšnjega sklopa – dejanska delovna doba + beneficirana delovna doba + dodana doba). EED (enota enostavnega dela), stimulacija družbe (s 1. 7. 2017 se stimulacija družbe v višini

1,94 odstotka preračunava glede na izvršene dne delavca in se prikazuje pod plačilno postavko 80 – kar bo predstavljeno pod sklopom št. 3). Prikazana je stimulacija enote, če je obračunana. RR – relativno razmerje – količnik je skladno s kolektivno pogodbo PV določen glede na plačilni razred delavca, korekcijski faktor (skladno z zakonodajo je bil leta 2007 znesek 82,07 evra, ki je bil takrat kot znesek k plači, pretvorjen v količnike – porazdeljen enakomerno glede na plačilni razred delavca in podobno kot

1. sklop – splošni podatki delavca

Osebni račun	NOVA LJ. BANKA	SI560
% min.dela : 6,50	EED : 3,099	Stim.družbe: 100,000
Stim.enote : 100,000	RR : 1,771	Kor.fak : 1,116041
PDPZ-podjetje: 88,53	PDPZ-delavec : 29,51	
Ostanek dopusta na dan: 31.07.2017	18	

2. sklop – splošni podatki za izračun plače, osebni račun, PDPZ in ostanek dopusta

VK	Opis	Ure	Procent	Znesek
1	URE REDNE	152,00		1.171,69
5	ZAKONSKO NADOMESTILO ZA DRŽAVN	8,00		90,95
6	REDNI LETNI DOPUST	16,00		181,90
19	NAD. ZA OGREVANJE			56,74
21	DODATEK ZA NOČNO DELO	40,00		122,31
22	DODATEK ZA JAMSKO DELO	151,00		274,82
26	DODATEK ZA DELOVNO DOBO			76,16
31	DODATEK ZA POPOLDANSKO DELO RD	32,00		24,01
80	STIMULACIJA DRUŽBE		1,94	22,73
3000	SKUPAJ BRUTO PLAČA	176,00		2.021,31

3. sklop – plačilne postavke

RR določa plačo delavca).

V nadaljevanju je naveden znesek PDPZ (prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje). Pogoji je zaposlitev delavca za nedoločen čas. Napisana sta delež delodajalca in delež delavca oz. samo delež delodajalca. Delavec se lahko tudi odloči, da ne bo udeležen v varčevalni shemi. Delež se določa: skupni PDPZ (delež delavca in delodajalca) znaša 5,84 odstotka bruto plače delavca. Razmerje se določi glede na starost delavca (70 % – 30 %, 80 % – 20 %, 90 % – 10 %). Če delavcu po shemi varčuje zgolj delodajalec, znaša delež delodajalca 60 % od 5,84 odstotka bruto plače delavca.

Ostanek dopusta – stanje dopusta na zadnji dan v mesecu, za mesec izplačila plače.

3. sklop – plačilne postavke

V tem sklopu so zajete plačilne postavke delavca z urami, ki se vštevajo v obračunski mesec (redno delo, dopust, praznik, dodatki, nadomestilo za ogrevanje oz. deputat, stimulacija družbe 1,94 odstotka na izvršene dneve ...).

4. sklop – prispevki delavca, davek in neto dodatki

V tem sklopu so prikazani prispevki delavca (22,10 odstotka bruto plače delavca), v nadaljevanju olajšave delavca, ki jih ima, ter davek, ki je izračunan po veljavni dohodninski lestvici. Na koncu so neto dodatki – malica, prevoz na delo in z dela (če je delavec do njega upravičen), izredni prevoz na delo in z dela (če je delavec do njega upravičen), potni nalogi (če je delavec do njih upravičen) ...

5. sklop – odbitki

V tem sklopu so navedeni odbitki, ki jih ima delavec (kredit, izvršbe, razni prispevki društvom, sindikatom, Športnemu društvu SPV ...).

6. sklop – izplačilo oz. nakazilo delavcu ter prispevki delodajalca

Skupaj izplačilo – nakazilo delavcu na osebni račun. Skupaj odliv je znesek mesečnega stroška delodajalca za posameznega delavca (bruto plača delavca + neto dodatki + prispevki delodajalca). Prispevki delodajalca (16,10 odstotka bruto plače delavca). Za jamske delavce še prispevek ODPZ (obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja), ki v tem času znaša 8 % bruto plače delavca.

4901 PRISP.ZDR.ZAV.	6,36	128,56
4902 PRISP.ZA ZPIZ	15,50	313,30
4903 PRISP.ZA ZAPOS.	0,14	2,83
4904 PRISP.STAR.VAR.	0,10	2,02
4949 SKUPAJ PRI.IZ PLAČE	22,10	446,71
7002 SPLOŠNA OLAJŠAVA		275,22
7006 OSTALE OLAJŠAVE		203,08
7001 ZMANJŠANA OSNOVA ZA DOH.		1.096,30
7005 DAVEK- DOHODNINA	11,01	222,47
6000 NETO		1.352,13
803 PREVOZ NA DELO IN Z DELA		41,04
826 POVRATILO STR. PREHRANE MED DE	19,00	116,28
6800 SKUPAJ NETO DODATKI		157,32

4. sklop – prispevki delavca, davek in neto dodatki

839 ŠPORTNO DRUŠTVO		2,00
8415 PRISPEVKI DRUŠTVOM		3,23
8900 PROSTOVOLJNO DOD.POK.ZAV.LASTE		17,50
8601 KOLEKT. NEZG. ZAVAROVANJE		3,50
8301 BONI NA KARTICI	11,00	50,82
8812 STROŠKI TELEFONA		5,27
8000 SKUPAJ ODBITKI		82,32

5. sklop – odbitki

9000 SKUPAJ IZPLAČILO		1.200,48
10100 SKUPAJ ODLIV		2.754,29
4851 PRISP.NA PL.ZA ZDR- PLAČA VIR	6,56	132,60
4852 PRISP.NA PL.ZA ZPIZ-PLAČA VIR	8,85	178,89
4853 PRISP.NA PL.ZA ZAPOS.-PLAČA V	0,06	1,21
4854 PRISP.NA PL.ZA STAR.-PLAČA V	0,10	2,02
4855 PRISP.NA PL.ZA POŠK.-PLAČA VIR	0,53	10,71
4899 SKUPAJ PRISPEVKI NA PLAČA VIR	16,10	325,43
4857 PRISP.OBVEZ.DOD.ZAV.-KAPIT.D.	8,00	161,70

6. sklop – izplačilo oz. nakazilo delavcu ter prispevki delodajalca

Kreditor	Ob.	Pl.	Vrednost/saldo	Plačano	Obrok
SKB BANKA D.D.		15			170,66
ŠPORTNO DRUŠTVO PREMOG.VELENEJE	1	1			1,00

Lokacija	Ak.sk.	PR	RR	K.F.	Os.oce	Vr.ak.	Vr.ure	Šifra	Naziv	Ure	Znesek
0991215	342	19	177,100	1,116041	100	130,000	7,965	1	URE REDNE	2,0	15,93
0991215	333	19	177,100	1,116041	100	123,000	7,53	1	URE REDNE	1,0	7,53
5711411	3395	19	177,100	1,116041	100	120,000	7,35	1	URE REDNE	8,0	58,80
5712215	342	19	177,100	1,116041	100	130,000	7,9632	1	URE REDNE	53,0	422,05
5712411	3425	19	177,100	1,116041	100	120,000	7,35	1	URE REDNE	16,0	117,60
5721215	321	19	177,100	1,116041	100	127,000	7,7788	1	URE REDNE	48,0	373,38
5721411	3215	19	177,100	1,116041	100	120,000	7,35	1	URE REDNE	24,0	176,40
5721	321						11,3688	5	ZAKONSKO NADOMEST	8,0	90,95
0990	333						11,3688	6	REDNI LETNI DOPUS	16,0	181,90
5712215	342	19	177,100	1,116041	100	130,000	3,1863	21	DODATEK ZA NOČNO	8,0	25,49
5721215	321	19	177,100	1,116041	100	127,000	3,1113	21	DODATEK ZA NOČNO	16,0	49,78
5721411	3215	19	177,100	1,116041	100	120,000	2,94	21	DODATEK ZA NOČNO	16,0	47,04
4800							1,82	22	DODATEK ZA JAMSKO	151,0	274,82
0991215	342	19	177,100	1,116041	100	130,000	,795	31	DODATEK ZA POPOLO	2,0	1,59
5711411	3395	19	177,100	1,116041	100	120,000	,735	31	DODATEK ZA POPOLO	8,0	5,88
5712215	342	19	177,100	1,116041	100	130,000	,7967	31	DODATEK ZA POPOLO	6,0	4,78
5712411	3425	19	177,100	1,116041	100	120,000	,735	31	DODATEK ZA POPOLO	16,0	11,76

Družinski člani		
Šifra	Priimek	Ime

7. sklop – analitika delavca

7. sklop – analitika delavca

Tukaj je navedena analitika oz. obračun zložitev izračuna posameznih plačilnih postavk, odbitkov ter olajšav. Najprej je navedena analitika odbitkov, v nadaljevanju pa analitika preračuna plače za posamezne ure (lokacija, vrsta dela, akordna skupina, PR, RR, korek-

cijski faktor, vrednost osebne ocene, če bi jo delavec imel, vrednost akorda, vrednost ure in preračun).

Nazadnje je navedena še analitika olajšav za družinske člane z imeni in priimki družinskih članov.

Tatjana Strgar,
vodja Službe za nagrajevanje

Povzetek nadaljevanja 25. seje Odbora Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja

S spremembo pokojninskega načrta, ki je začel veljati 1. 1. 2017, se je znižala enotna prispevna stopnja z 9,25 odstotka na 8 %. To je bilo za sindikate nesprejemljivo, zato smo začeli z aktivnostmi, da se zadeva povrne v prejšnje stanje. Po protestih in več sestankih se nam je na podlagi izračunov pooblaščenega aktuarja uspelo dogovoriti, da se prispevne stopnje diferencirajo za posamezne skupine delovnih mest. Iz izračunov je bilo do zdaj ugotovljeno, da je prispevna stopnja 8 % dovolj visoka za poklicno pokojnino, ki bi bila enaka starostni za I. (12/14), II. (12/15), in III. (12/16) skupino delovnih mest. Za IV. (12/17) in V. (12/18) skupino delovnih mest pa 8-odstotna prispevna stopnja ne zadošča.

Zaradi tega je bil na sestanku 4. 7. 2017 predstavnikov Kapitalske družbe in MDDSZ predstavljen predlog, da se prispevne stopnje za posamezna delovna mesta diferencirajo, in sicer I. (12/14), II. (12/15) na 8,2 odstotka, III. (12/16) na 8,4 odstotka in IV. (12/17) in V. (12/18) na 8,8 odstotka, kar za naše zaposlene po predstavljenih izračunih zadostuje za enako poklicno pokojnino, kot bi bila starostna.

Na 25. seji Odbora Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (SODPZ), ki je bila 19. 7. 2017, smo se seznanili s pripravljenostjo vladne strani (delodajalska je bila proti), da se prispevne stopnje diferencirajo in dvignejo na prej omenjene odstotke – po skupinah delovnih mest. Glede znižanja upravljske provizije so s strani Kapitalske družbe predstavili izračun, iz katerega je bilo razbrati, da pod 0,9-odstotno provizijo ne morejo pozitivno poslovati in bi pomenila za sklad izčrpanje sredstev ter dolgoročno njegov propad. Utemeljevali so stroške zavarovanja portfelja, ki bi naj bili v višini 0,49 odstotka. Predlagali smo jim, naj še enkrat natančno preverijo, kje so še kakšne možnosti (tudi pri nadzornem svetu), da se provizija zniža za več kot 0,1 odstotka, saj so bile naše protestne zahteve 0,5 odstotka.

Dogovorili smo se, da o obeh zadevah glasujemo hkrati, zato smo se odločili, da sejo prekinemo in pogovore nadaljujemo konec avgusta.

Nadaljevanje 25. seje Odbora Sklada obveznega

dodatnega pokojninskega zavarovanja (SODPZ)

V sredo, 30. 8. 2017, smo se ponovno sestali člani Odbora SODPZ na nadaljevanju 25. seje, zaradi dogovora o zvišanju prispevne stopnje za delodajalce, ki morajo plačevati sredstva za poklicno pokojnino vsem, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih in delovnih mestih, ki jih po določeni starosti ni mogoče več opravljati. Predstavljena nam je bila spremenjena verzija pokojninskega načrta (PN). Predstavljeni sta bili 2 verziji sprememb 74. člena, in sicer:

različica 1 – v obdobju od uveljavitve tega PN do 31. 12. 2019 se na 8,8 odstotka poveča prispevna stopnja zavarovancem na delovnem mestu IV. in V. skupine, ki se jim do 31. 12. 2000 ni štela zavarovalna doba s povečanjem;

različica 2 – v obdobju od uveljavitve tega PN do 31. 12. 2019 se poveča prispevna stopnja zavarovancem, ki se jim do 31. 12. 2000 ni štela zavarovalna doba s povečanjem, na delovnem mestu I. in II. skupine na 8,2 odstotka, zavarovancem III. skupine na 8,4 odstotka in zavarovancem IV. in V. skupine na 8,8 odstotka.

Izračuni, kot sem že prej zapisal, kažejo, da bi imeli premalo sredstev za poklicno pokojnino samo tisti zaposleni, ki delajo na delovnih mestih IV. skupine (12/17) in V. skupine (12/18) in niso bili nikdar zaposleni »na stari benefikaciji« pred letom 2001. Zaradi tega je delodajalska stran vztrajala (neprestano ponavljajo, da imajo zavarovanci presežek sredstev na

računih), da se poveča prispevna stopnja samo tej skupini delovnih mest. Pri tem nismo dosegli soglasja, prav tako tudi nismo dosegli soglasja, ker so pogajalci vladne strani predlagali, da se prehodno obdobje znižanja prispevne stopnje zamakne še za eno leto, torej do 31. 12. 2019.

S strani Kapitalske družbe nam je bilo ponovno pojasnjeno, da ne morejo manjšati upravljske provizije, sploh pa ne na 0,5 odstotka, saj toliko stane KAD samo zavarovanje portfelja. Naš predlog je sicer po vseh predstavitev bil 0,8 odstotka, vendar je predsednik uprave KAD Bachtiar Djalil dejal, da ni bil podan niti en strokovni argument, s katerim bi predstavniki Odbora lahko oporekali njihovi predlagani višini upravljske provizije, razen, primerjave z ZVPSJU, ki pa ni primerljiv sklad. Poudaril je, da je Kapitalska družba na predzadnji seji podala izčrpno utemeljitev, koliko stane jamstvo za upravljanje sklada. Ocena Kapitalske družbe je, da 0,8 odstotka ni primerna višina upravljske provizije, saj bi le-ta oslabilo poslovanje Kapitalske družbe, česar pa on ne bo storil, saj ne bo nosil odgovornosti za propad sklada.

Sklepi, ki smo jih na koncu sprejeli:

- Člani Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja so se seznanili s predlogom sprememb Pokojninskega načrta z 2 različicama. Soglasja ni bilo doseženega v nobeni različici.
- Predstavniki zavarovancev (sindikati) podpirajo predlog dviga

prispevne stopnje za vse skupine delovnih mest (različica 2) brez podaljšanja prehodnega obdobja do 31. 12. 2019.

- Delodajalci podpirajo predlog dviga prispevne stopnje za IV. in V. skupino delovnih mest s podaljšanjem prehodnega obdobja.
- Vladna stran se glede na stališča interesnih skupin ne more opredeliti.
- Uprava upravljavca sklada je predstavila upravljanje sklada in se ne

strinja s predlogom zavarovancev o znižanju upravljaljske provizije na 0,8 odstotka.

Zdaj lahko pričakujemo, da bo ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dr. Anja Kopač Mrak odločila o novem Pokojninskem načrtu po svoji presoji, potrdil pa ga bo Ekonomsko socialni svet (ESS) na eni izmed prihodnjih sej.

V nadaljevanju, ko bo znano, kaj smo dosegli s pritiski na vse možne deležnike v zvezi s spremembami

PN, se bomo tudi sindikati ponovno opredelili do tega in zavzeli nadaljnje ukrepe oziroma aktivnosti.

Menim, da za naše zavarovance, ki so vključeni v ODPZ, odločitev ministrice ne bo nesprejemljiva. Med vsemi sindikati, ki zastopajo člane, za katere se plačuje ODPZ, pa verjamem, da bo težko najti soglasje in zadovoljstvo.

Srečno!

Peter Bršek

Matjaž Marovt imenovan za generalnega direktorja HSE s polnim mandatom

Nadzorni svet Holdinga Slovenske elektrarne (HSE) je v torek, 1. 8. 2017, imenoval Matjaža Marovta za generalnega direktorja HSE s štiriletnim mandatom. Skupaj s finančnim direktorjem Stojanom Nikolićem tvorita poslovodstvo HSE.



Matjaž Marovt je vstopil v HSE lansko pomlad kot član nadzornega sveta, družbo pa je kot generalni direktor vodil začasno od letošnjega 19. aprila za dobo največ šest mesecev.

»Matjaž Marovt je z umirjenim in preudarnim načinom vodenja, predvsem pa s konstruktivnim

dialogom, ki ga je vodil doslej, potrdil naša pozitivna pričakovanja. Verjamemo, da si bo kot generalni direktor HSE skupaj s finančnim direktorjem prizadeval za stabilno vodenje in poslovanje skupine HSE,« je dejal predsednik nadzornega sveta Milan Perović.

Generalni direktor HSE Matjaž Marovt je k stabilnosti vodenja kot prioritete svojega mandata dodal še druge cilje: »Prizadeval si bom, da se bomo v skupini HSE kot največjem proizvajalcu električne energije v Sloveniji in enem od vodilnih trgovcev z elektriko profesionalno odzivali na aktualne trende v energetiki, okolju in tehnologijah. Na poti do brezogljne družbe pa bo naš skupni cilj zagotavljanje varne, zanesljive in okolju prijazne oskrbe z električno energijo.«

Matjaž Marovt je po izobrazbi univerzitetni diplomirani inženir elektrotehnike, podiplomski magistrski študij s področja managementa kakovosti je opravil na britanski Sheffield Business School, za svoje delo pa je bil nominiran za evropsko nagrado za magistrska dela EFQM. Pred imenovanjem na mesto začasnega člana poslovodstva HSE je deloval kot samostojni poslovni svetovalec z bogatimi vodstvenimi izkušnjami iz velikih in mednarodnih podjetij. Bil je direktor tehnične direkcije v podjetju Adria Mobil, član uprave družbe Prevent Global, še prej pa je bil vrsto let na vodstvenih funkcijah v Gorenju.

vir: www.hse.si

Postani član Aktiva Rdečega križa Premogovnika Velenje

Na zadnji seji Aktiva Rdečega križa Premogovnika Velenje je bilo ugotovljeno, da je v celotni Skupini PV zgolj 797 zaposlenih, ki so podpisali pristopne izjave in s tem postali člani Aktiva. 1.430 sodelavk in sodelavcev kljub številnim vabilom – tudi v naših internih medijih – te izjave ni podpisalo. Pristopne izjave smo v preteklosti že priložili tudi v kuverte ob izplačilu osebnih dohodkov, a, žal, članstva tudi na ta način nismo bistveno povečali.



Večje število članov je za delovanje našega Aktiva izjemnega pomena, saj smo z znatno manjšimi sredstvi močno omejeni pri nudenju kakršne koli humanitarne pomoči. Zato moramo zelo skrbno premisliti in se velikokrat tudi selektivno odločiti, komu pomagati. Naši člani so že tradicionalno znani po svoji dobroti in pogostem darovanju krvi. Vsako leto prejmejo priznanja in plakete za darovano kri, vabljeni pa so tudi na vsakoletno ekskurzijo v eno izmed slovenskih bolnišnic. Ob koncu leta običajno organiziramo tudi obisk naših zaposlenih članov, ki so več kot leto dni na bolniškem dopustu, in jim s tem vsaj malo popestrimo praznike.

Spoštovani sodelavke in sodelavci, ponovno vas vabimo k podpisu pristopne izjave, saj se Aktiv Rdečega križa Premogovnika Velenje financira zgolj iz letne članarine svojih članov. Ta znaša samo 4 evre na člana.

Član Aktiva Rdečega križa Premogovnika Velenje je lahko vsak **zaposleni v Skupini PV, čeprav ni krvodajalec.**

Včlanite se s pristopnimi izjavami, ki jih dobite v Kadrovske splošne službe Premogovnika Velenje, pri Aniti Svetina (soba št. 15, tel.: 03 899 6437; int. 4437), in v tajništvu SPESS-Sindikata PV, pri Mariji Strahovnik (tel.: 03 899 4460; int. 4460).

V imenu Aktiva Rdečega križa PV in vseh pomoči potrebnih se vam iskreno zahvaljujem.

Damjana Kričej,
predsednica Aktiva RK PV

Izredna krvodajalska akcija

Aktiv Rdečega križa Premogovnika Velenje vabi v petek, 29. septembra, na izredno krvodajalsko akcijo v eno od slovenskih bolnišnic. Vabilo velja za člane, ki so kri darovali več kot 40-krat in so plačali članarino za leto 2017.

Odhod avtobusa bo izpred podjetja APS ob 7. uri, iz Avtobusne postaje Velenje ob 7.15.

Prijave pri Damjani Kričej na interni številki 43 69 med 7. in 14. uro do zapolnitve mest na avtobusu.

Rudarska tradicija v Zabukovici živi



V Zabukovici, nekdanjem rudarskem naselju v Občini Žalec, so tamkajšnji upokojeni rudarji že tradicionalno zaznamovali 3. julij, rudarski praznik. Na srečanju se jim je pridružilo tudi nekaj upokojenih delavcev Premogovnika Velenje, ki so priložnost

izkoristili za obujanje spominov. Vodja ekipe iz Premogovnika je bil Franc Krištof, praporščak pa Franc Godec. Pridružili so se jim še Ivan Grobelnik, mag. Anton Planinc, dr. Jože Hribar in drugi. Na prireditvi, ki izhaja iz dolgoletne tradicije, je

bilo, kljub vsem spremembam, ki jih prinaša življenje, čutiti ponos na rudarski stan. Praznik, poln simbolike, čustev ter medsebojne povezanosti in sodelovanja, kar kliče »Stan rudarski, bodi nam pozdravljen!«.

Metka Marić

Spremenjen način registracije prihoda v jamo in izhoda iz nje



24. 7. 2017 smo začeli uporabljati spremenjen sistem registracije prisotnosti v jami, ki zagotavlja natančno evidenco prisotnosti zaposlenih v jami (**službeni nalog SLN09/17KSN1 Spremenjen način registracije prihoda in izhoda iz jame**).

Za uspešno registracijo je poleg samodejne zaznave pri jamskem dvigalu potrebna tudi ustrezna ročna registracija prihoda na registratorjih v jami. Ročna registracija izhoda na registratorjih v jami je ukinjena.

Za pravilno zaznavo delavca mora biti le-ta ustrezno opremljen z vgrajenim identifikatorjem (značko) v zaščitni čeladi.

Zaposleni lahko dnevno preverjajo delovanje sistema na informacijski točki (Infozone). Vpogled v podatke posameznika je mogoč le s prijavo z delovno izkaznico ali značko v čeladi. Sistem se nahaja v prostorih pred jamskim dvigalom.

Natančen postopek registracije prihoda v jamo in izhoda iz nje je zapisan v službenem nalogu na povezavi http://ppv.hse.si/OVQ/regulativa/Sluzbeni_nalogi/PV/KSN01-Vodstvo/2017/SLN09-17KSN1.pdf.



Darko Kralj

»Trenira trdo, da zmaga je lahko.«

Vztrajnost! S to besedo bi lahko enostavno opisali našega sogovornika Darka Kralja, ki se je kolektivu Premogovnika Velenje pridružil leta 1985, v prihodnjem letu pa se bo odpravil v zasluženi pokoj. Vseskozi je bil ponosen na rudarstvo in rudarski poklic, za katerega je navdušil tudi svojega sina. Rudarsko uniformo bo tudi v pokoju najbrž z veseljem oblekel, saj je bil reden udeleženec uniformiranih parad. Je zaprisežen športnik, še najraje teče. Izjemno ponosen je na svojo številno družino, ki je zanj najpomembnejša in jo kljub vsem obveznostim vedno postavi na prvo mesto.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Na mlajša leta me spominja brezskrbno otroštvo na kmetiji staršev v Lazah pri Velenju. Zelo lep spomin imam tudi na prihod takrat šestletnega sorodnika v našo družino, s katerim sva lahko marsikatero ušpičila. Spomnim pa se tudi uspešno prevoženega prvega kolesarskega maratona okoli Pohorja (150 km), za katerega sem si dan prej izposodil dirkalno kolo.

● Kakšen učenec ste bili?

Osnovna šola mi ni delala težav, razred sem večkrat končal z odliko. Tudi s Tehniško kmetijsko šolo v Mariboru nisem imel težav, saj sem jo prav tako končal z odliko. Prav ta štiri

leta Maribora so bila zame najlepša šolska leta.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Pri desetih še nisem razmišljal, kam in kako, a je bila izbira šole glede na domačo kmetijo samoumevna. Selitev v Maribor pri še ne petnajstih letih je bila zelo težka – težko sem odšel od doma, a še veliko težje sem se potem iz Maribora vrnil domov. Ker me je čakala služba v takratnem podjetju ERA, TOK Kmetijstvo, ni bilo druge izbire, zato sem se dan pred začetkom delovnega razmerja vrnil domov. Oktobra sem odšel na služenje vojaškega roka v Ljubljano, kjer sem štirinajst mesecev preživel v kasarni Borisa Ki-

driča. Po odsluženi vojaščini sem se vrnil na staro delovno mesto, vendar sem se že po nekaj mesecih odločil, da odidem in se zaposlim v jami. Prvi delovni dan v premogovniku bo za vedno ostal globoko v meni, saj sem se prvič spustil globoko pod zemljo, v neдрje črnega zlata.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

V Premogovniku Velenje sem se zaposlil leta 1985 kot nekvalificiran delavec na mehaniziranem odkopu k-177 v TOZD Izobraževanje, potem sem ob delu samoplačniško opravil izpite za strokovne predmete. Po desetih letih dela na odkopu, sem opravil strokovni izpit za rudarskega nadzornika. To delo opravljam še

zdaj, a ga ne bom več dolgo, saj me kmalu čaka zaslužena upokojitev.

☛ **Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?**

Premogovnik Velenje je odlično podjetje s preudarno in jasno vizijo. Kljub nekaterim težavam je vsa leta meni in moji številni družini zagotavljal socialno varnost. V naši družini sem bil prvi, ki se je odločil za poklic rudarja in vedno ponosno oblečem rudarsko uniformo. Prav tako sem ponosen, da tudi sin Jure nadaljuje to častno tradicijo.

☛ **Na kaj pomislite, ko se odpravljate na delo?**

Ko se vozim v službo, si velikokrat zaželim: »očka, vrni se zdrav domov«. Več kot dvaintrideset let mi to tudi uspeva in želim si, da bi to uspevalo tudi vsem zaposlenim v Premogovniku Velenje.

☛ **Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?**

Glede na to, da imam ob sebi zanesljive sodelavce, se najbolj zanesem nanje; včasih morda celo preveč. Veliko mi pomenita tudi medsebojno razumevanje in pristna komunikacija s sodelavci, saj še vedno verjamem, da lepa beseda lepo mesto najde.

☛ **Kaj najraje počnete v prostem času?**

Tek in tekaška tekmovanja mi že štirinajst let zapolnjujejo prosti čas, ob tem kar nekaj časa namenim tudi urejanju okolice hiše in svojim vnukom. Zelo vesel sem pred kratkim prejete novice, da je na poti še en vnuk.

☛ **Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?**

Največ mi pomeni družina. Z ženo Suzano imava pet otrok. Najstarejša Jure in Urška že imata svoji družini, Blaž, Aljaž in Domen Darko pa so še na domačem naslovu. Odlično se počutim tudi v krogu tekaških kolegov.

☛ **Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?**

Pred desetimi leti, ko sem se preselil v Griže v Savinjsko dolino, so se mi sanje že izpolnile, a bi lahko živel tudi v Mariboru, Piranu ali morda nekje v gorski vasi.

☛ **V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?**

Največkrat na športnih prireditvah, koncertih, v gledališču, čeprav zadnje čase vse premalo, zato upam, da bo v pokoju tega več.

☛ **Katere so tri vaše dobre lastnosti?**

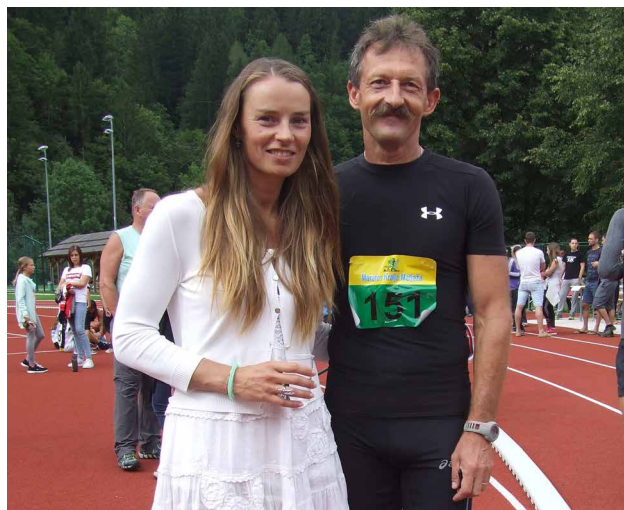
Vztrajnost je zagotovo na prvem mestu. Menim, da nisem škodoželjen, saj vedno izhajam iz dejstva, da nikomur ne naredi nekaj, česar ne želiš, da drugi naredi tebi. Sem tudi točen, saj če je čas določen, se tega zagotovo držim.

☛ **Kaj bi spremenili pri sebi?**

Verjetno bi se dalo tudi pri meni kaj spremeniti. Morda sem včasih premalo odločen in se nerad držim načela, da kdor »riskira, profitira«.

☛ **Katero načelo vas spremlja skozi življenje?**

Kljub triinpetdesetim letom se še vedno držim načela: »Treniraj trdo, da zmagaš lahko,« kar mi še vedno dobro uspeva. To načelo spremlja skoraj vsa moja tekaška leta. Ob tem si želim, da bi tudi v življenju veljalo: »Delaj trdo, da zaslužiš lahko,« a to, žal, zadnje čase ne drži, saj je delo v zadnjih letih vse premalo vrednoteno – in to velja tudi za velenjskega rudarja.



Slobodan Mrkonjić

Nekaj posnetkov iz domačega albuma

Sistemizacija delovnih mest v družbi HTZ Velenje

V Skupini Premogovnik Velenje zadnja leta sprejemamo različne izzive, ki jih narekuje sodobna energetska usmeritev. Na podlagi tega smo leta 2014 sprejeli Načrt finančnega in poslovnega prestrukturiranja, s katerim se v Premogovniku Velenje osredotočamo zgolj na osnovno dejavnost pridobivanja premoga. Z dezinvestiranjem poslovno nepotrebnega premoženja smo odprodali oz. odprodajamo nepremičnine in poslovne deleže v družbah, ki niso neposredno povezani z našo dejavnostjo. V izvajanju je tudi reorganizacija celotne Skupine PV. V letu 2016 smo uspešno izvedli reorganizacijo in sistemizacijo delovnih mest v hčerinski družbi PV Invest, letos potekata v družbi HTZ Velenje, v prihodnjem letu pa ju načrtujemo še v Premogovniku Velenje.

Zaradi velikosti in predvsem kompleksnosti družbe HTZ Velenje, ki jo ima z invalidskim statusom, sta bili njena reorganizacija in sistemizacija izjemno zahtevni. Oboje je zdaj v fazi uvajanja, zato bodo zaposleni v tej družbi v kratkem prejeli v podpis nove pogodbe o zaposlitvi.

Ker se med zaposlenimi pojavlja veliko vprašanj na to temo, vam v nadaljevanju predstavljamo odgovore na najpogostejša vprašanja.

Zakaj bom dobil v podpis novo pogodbo?

S spremembo sistemizacije in sprejetjem novega kataloga delovnih mest bodo zdaj veljavna delovna mesta ukinjena. Ker želi delodajalec delavcu še naprej zagotavljati delovno mesto, mu ponudi v podpis novo pogodbo o zaposlitvi. Delodajalec delavcu lahko ponudi pogodbo o delu zgolj za sistemizirano delovno mesto, ki je v katalogu delovnih mest. Pogodba o zaposlitvi je dvostranski dogovor med delavcem in delodajalcem, ki ga morata podpisati oba. Navedba delovnega mesta, na katerem bo delavec opravljal delo, je bistvena sestavina vsake pogodbe o zaposlitvi. Če se delovno mesto spremeni, morata delavec in delodajalec skleniti novo pogodbo o zaposlitvi, zato bodo delavci prejeli novo pogodbo o zaposlitvi.

Kaj lahko storim, ko dobim novo pogodbo?

Ob vročitvi nove pogodbe bodo vsi delavci seznanjeni z vsebino pogodbe. Po predstavitvi pogodbe bo delavec prejel v podpis izjavo, da je bil z vsebino pogodbe seznanjen. Predlagamo, da delavec pogodbo pozorno prebere in se seznani s svojimi pravicami in dolžnostmi. Če se z vsebino pogodbe strinja, jo podpiše.

Delavec lahko pogodbo zadrži, vendar jo mora najkasneje v petih dneh vrniti v Kadrovsko splošno službo. Če delavec pogodbe ne vrne, sledi postopek zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi.

Kaj je navedeno v pogodbi o zaposlitvi?

Ključne sestavine v pogodbi o zaposlitvi so:

- delovno mesto, ki ga delodajalec ponuja delavcu;

- izhodiščni plačilni razred ponujenega delovnega mesta;
- plačilni razred, ki ga delodajalec ponuja posameznemu delavcu za ponujeno delovno mesto;
- plačilo za ponujeni plačilni razred, ki predstavlja osnovno bruto plačo (brez stimulacije, dodatkov za minulo delo in drugih dodatkov, opredeljenih v kolektivni pogodbi);
- dolžnosti delodajalca in delavca;
- morebitni dodatni dogovori med delavcem in delodajalcem.

Kaj če ponujene pogodbe ne podpišem?

Če se delavec odloči, da ponujene pogodbe o delu ne bo podpisal, le-te v predpisanih petih dneh ne vrne delodajalcu. S tem se je odločil, da ponujenega delovnega mesta ne sprejme. Dolžnost delodajalca je, da tega delavca obravnava v programu presežnih delavcev. Navedeno pomeni, da bo delavec posledično prejel redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi.

Kaj je program presežnih delavcev?

Program presežnih delavcev je dokument, v katerem delodajalec navede, kaj so vzroki za spremembe, ki so pripeljale do oblikovanja novih delovnih mest in katera so ta delovna mesta. V tem dokumentu mora delodajalec navesti, kaj vse je storil, da bi vsem delavcem omogočil delovna mesta. Navesti mora, komu ustreznega delovnega mesta ne more ponuditi oziroma za koga novega delovnega mesta ni uspel zagotoviti.

Pred sprejetjem Programa reševanja presežnih delavcev mora delodajalec izvesti posvet z reprezentativnim sindikatом pri delodajalcu in obvestiti Zavod RS za zaposlovanje o vsebini tega programa. Zavod RS za zaposlovanje sme podati pripombe na Program reševanja presežnih delavcev, če meni, da ga delodajalec ni pripravil v skladu z veljavno zakonodajo.

Kaj mi lahko delodajalec ponudi v Programu reševanja presežnih delavcev?

V okviru tega Programa mora delodajalec med drugim odločiti, katerim delavcem bo podal odpoved pogodbe o zaposlitvi, in navesti, katere rešitve predvideva za vsakega

posameznega delavca, Program pa mora tudi finančno ovrednotiti.

Delodajalec lahko v okviru Programa reševanja presežnih delavcev ponudi ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi:

1. novo pogodbo o zaposlitvi za ustrezno delovno mesto;
2. novo pogodbo o zaposlitvi za neustrezno delovno mesto;
3. novo pogodbo o zaposlitvi pri drugem delodajalcu.

Žal se lahko zgodi tudi tisto, česar si nihče ne želi, to je, da delodajalec poda delavcu redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, torej brez ponudbe druge pogodbe o zaposlitvi.

V tem primeru bo delavcu pogodba o zaposlitvi redno odpovedana, upravičen pa bo do odpravnine in plače v času odpovednega roka, ki je opredeljen v kolektivni pogodbi in bo naveden tudi v redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga.

Kakšno delovno mesto lahko delodajalec ponudi delavcu s statusom invalida?

Delodajalec lahko invalidu ponudi le delovno mesto, ki je skladno z oceno tveganja in omejitvami delavca, ki izhajajo iz odločbe ZPIZ o njegovi invalidnosti, primerno za delavca invalida. Če želi delodajalec delavcu invalidu ponuditi delo na drugem delovnem mestu, mora – preden delavcu ponudi v podpis novo pogodbo o zaposlitvi – pridobiti dopolnilno mnenje invalidske komisije pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ). Če iz dopolnilnega mnenja ZPIZ izhaja, da je novo delovno mesto za delavca ustrezno, lahko delodajalec delavcu novo pogodbo o zaposlitvi za delo na drugem delovnem mestu ponudi v podpis, delavec pa načeloma nima možnosti, da podpis te pogodbe zavrne.

Kakšne so pravice delavca, če mu delodajalec vroči redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi za delo na drugem ustreznem delovnem mestu?

V tem primeru ima delavec pravico, da se v 15 dneh (invalidi v 30 dneh) odloči, ali bo ponujeno pogodbo oziroma delo sprejel ali ne. Če se delavec odloči, da bo ponujeno delo sprejel, vrne podpisano pogodbo delodajalcu. Če se odloči, da ponujenega dela ne bo sprejel, stopi v veljavo redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga in mu delovno razmerje z delodajalcem po preteku odpovednega roka, ki je naveden v redni odpovedi pogodbi o zaposlitvi, preneha. Delodajalec v tem primeru nima nobenih obveznosti do delavca, hkrati pa delavec ni upravičen do nadomestila iz naslova brezposelnosti pri Zavodu RS za zaposlovanje niti do odpravnine.

Kakšne so pravice delavca, če mu delodajalec vroči redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga s ponudbo nove pogodbe o

zaposlitvi za delo na neustreznem delovnem mestu?

V tem primeru ima delavec pravico, da se v 15 dneh (invalidi v 30 dneh) odloči, ali bo ponujeno pogodbo oziroma delo sprejel ali ne. Ker mu je bilo ponujeno delo na delovnem mestu, ki ni ustrezno v skladu z določili zakona, ki ureja delovna razmerja, mu pripada sorazmerni del odpravnine. V podjetju HTZ Velenje je bila sprejeta odločitev, da bo takšnim delavcem ponujena odpravnina, ki je enaka razliki odpravnine, kot bi delavcu pripadala za delo na obstoječem delovnem mestu in na novem (neustreznem) delovnem mestu. Če se delavec odloči, da ponujenega dela ne bo sprejel oz. da nove pogodbe o zaposlitvi ne bo podpisal, mu delovno razmerje z delodajalcem po preteku odpovednega roka, določenega v redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, preneha. Delodajalec je v tem primeru dolžan izplačati delavcu odpravnino skladno s kolektivno pogodbo. Delavec je upravičen do nadomestila iz naslova brezposelnosti pri Zavodu RS za zaposlovanje.

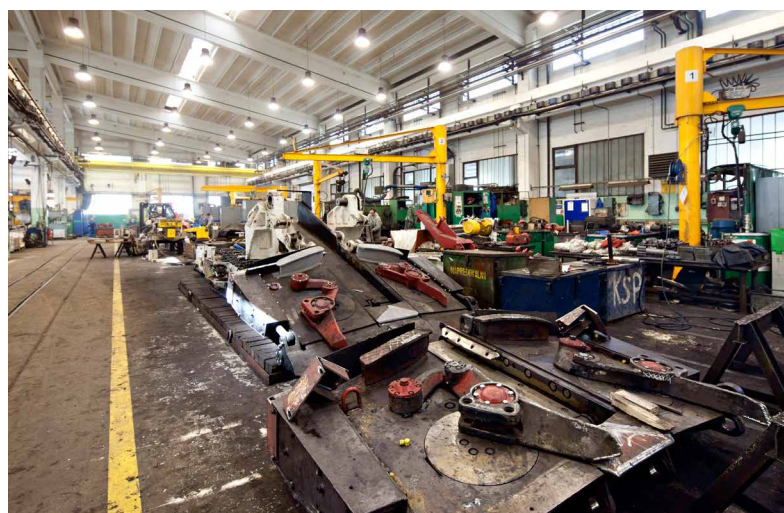
Kaj je neustrezno delovno mesto?

Neustrezno delovno mesto pomeni, da je delavcu ponujeno delovno mesto, za katerega je zahtevana nižja stopnja in vrsta izobrazba kot za delovno mesto, na katerem delavec dela zdaj.

Ali mi lahko delodajalec ponudi delovno mesto pri drugem delodajalcu?

Dolžnost delodajalca je, da kar največjemu številu delavcev omogoči nadaljnjo zaposlitev, tudi z dogovorom o zaposlitvi pri drugem delodajalcu, ki pa mora biti ustrezna. Če se delavec odloči, da bo ponujeno delo sprejel, vrne podpisano pogodbo delodajalcu. Če se delavec odloči, da ponujenega dela ne bo sprejel, mu delovno razmerje z delodajalcem po poteku odpovednega roka, določenega v redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, preneha. Delodajalec v tem primeru nima nobenih obveznosti do delavca, hkrati pa delavec ni upravičen do nadomestila iz naslova brezposelnosti pri Zavodu RS za zaposlovanje.

Peter Hudournik,
vodja projektne skupine





Dominion – "Stroj, ki je zgradil Velenje" (foto: Stojan Špegel)

Nov prireditveni prostor v muzejskem parku

Prvo septembrsko soboto je v Muzeju premogovništva Slovenije potekalo pestro kulturno, izobraževalno in glasbeno dogajanje. Celoten dogodek smo povezali predvsem s premogovniškim izvažalnim strojem Dominion, ki je imel veliko vlogo pri izgradnji mesta Velenje. Na novem zunanjem prireditvenem prizorišču v muzejskem parku, na katerem je župan Mestne občine Velenje sprejel velenjske prvošolčke in novorojenčke, smo s koncertom skupine The Stroj ob 20-letnici njenega delovanja sklenili tudi letošnji 20. festival Kunigunda.

»Razvoj industrije po letu 1959 je Šaleški dolini omogočil, da se je v relativno kratkem času zelo hitro razvila,« je številne starše in otroke nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob**. »Pomembno vlogo pri tem je imel tudi Premogovnik Velenje, saj so v času največje industrializacije in izgradnje mesta Velenje sodelovali predvsem velenjski rudarji. Sodelovali so pri številnih zasnovah današnje podobe Velenja, Šoštanja in drugih krajev v regiji ter predvsem pri udarniških akcijah, s katerimi je bila tudi zgrajena večina objektov v naši dolini.«

Stroj, ki je zgradil Velenje

Zaradi vse večjih potreb po energiji in s tem potreb po vse večjem

odkopu premoga po 2. svetovni vojni je bilo nujno treba zgraditi dodatne pridobivalne zmogljivosti. »Tako so začeli izdelovati jašek Preloge, za izvoz premoga pa je bil nameščen izvažalni stroj Dominion. Z rednim izvažanjem lignita s tem strojem so začeli 4. januarja 1954. Izvažalni stroj Dominion je opravil svojo zadnjo vožnjo 31. maja 1989. V 35 letih delovanja so s pomočjo tega stroja skozi izvozni jašek Preloge dvignili na površino 85.427.574 ton lignita,« je povedal **vodja Muzeja premogovništva Slovenije Stojan Špegel**. »S povečevanjem odkopa premoga in s tem povezanim vse večjim zaposlovanjem rudarjev se je tudi Velenje začelo hitro širiti in razvijati. Nekateri pravijo – in s tem se domačini gotovo lahko strinjajo –, da je prav ta stroj

v veliki meri pripomogel k hitremu razvoju Velenja.«

Izvažalni stroj Dominion je nameščen na Starem jašku in je največji muzejski eksponat v okviru Muzeja premogovništva Slovenije. Stroj si je mogoče ogledati od zunaj, vstopiti pa je možno tudi v njegovo podnožje, kjer se vidi obseg kolutov za jekleno vrv. Tu so predstavljeni tudi osnovni podatki o delovanju tega stroja. Ob stroju, na posebni ploščadi, lahko poteka tudi Skok čez kožo – najprej so mladi rudarji skočili v rudarski stan prav preko rudniškega jaška.

Z roko v roki z lokalno skupnostjo

Muzej premogovništva Slovenije bomo v prihodnje nadgrajevali in



Večerno dogajanje se je nadaljevalo s koncertom skupine The Stroj ob 20-letnici njenega delovanja. (foto: Stojan Špegel)

razvijali tudi z drugimi vsebinami, ki povezujejo Premogovnik Velenje, Mestno občino Velenje, Občino Šoštanj, Muzej Velenje in druge institucije, je povedal mag. Ludvik Golob in dodal: »Družbeno odgovorno bomo v Premogovniku Velenje po svojih najboljših močeh skušali delovati tudi v prihodnje. Z roko v roki bomo s prebivalci te regije ter lokalnimi skupnostmi iskali ideje in rešitve, ki bodo v naše skupno dobro.«
Večerno dogajanje se je nadaljevalo s koncertom skupine The Stroj ob 20-letnici njenega delovanja; v nadaljevanju sta nastopila še hrvaška skupina Abop in trio Elektro Guzzi iz Avstrije.

Tadeja Jegrišnik



Na novem zunanjem prireditvenem prizorišču v muzejskem parku je župan Mestne občine Velenje sprejel velenjske prvošolčke in novorojenčke. (foto: Stojan Špegel)

V zadnjih letih je število obiskovalcev v Muzeju premogovništva ponovno v porastu – samo letos smo v primerjavi z lani zaznamovali skoraj 40-odstotno rast. V prvih osmih mesecih lani je muzej obiskalo 11.420 obiskovalcev, v enakem obdobju letos pa jih je bilo že več kot 15.800.

Sobotni dogodek so popestrili likovna kolonija Društva šaleških likovnikov z naslovom *Moje mesto, rad te imam!*, konservatorsko-restavratorske delavnice Muzeja Velenje in zunanjega dela Muzeja premogovništva Slovenije z ogledom razstav *Sila zvoka – ritem časa*, *Z Ligijem raziskujemo Velenje*, *Živel 1. maj! Živel praznik dela!* – Praznik dela med rudarji in železarji na Slovenskem, *Izdelki Strojne šole Šolskega centra Velenje*, *Rudarji* – fotografska razstava Aleksandra Kavčnika; muzejske ustvarjalne delavnice na prostem za otroke in odrasle, srečanje *Mladih muzealcev* in muzejska delavnica *ustvarjalnega giba za otroke in odrasle*. V muzejskem parku ob novem prireditvenem prostoru smo postavili tudi tablo *Kronologija izdelave jaškov v Šaleški dolini*.



Most čez potok Struga na dostopni cesti Brežice–HE Brežice

HE Brežice je poleg že zgrajenih hidroelektrarn (HE Boštanj, HE Arto – Blanca in HE Krško), ki so v polnem obratovanju, že četrta v tej verigi. Gradnja te hidroelektrarne je bila razdeljena na več razpisnih sklopov, pripravljala dela pa so se začela 25. marca 2014.

V okviru izgradnje Hidroelektrarne Brežice je za potrebe dostopa do nje RGP zgradil most Struga. Most se razteza čez potok Struga od regionalne ceste do platoja, dvorišča hidroelektrarne. Investitor projekta je HESS, d. o. o., arhitekturno zasnovano za most pa je naredila družba Savaprojekt, d. o. o.

Most je dolg 195,90 metra (med osema obeh krajnih opornikov) in je seštevke 7 razponov z osnimi razdaljami podpor $21,50 + 5 \times 30,00 + 21,50$ metra. Njegova celotna dolžina, skupaj s paralelnimi krili opornikov, je 205,10 metra, širina vozišča pa 4 m.

Konstrukcija mostu je armiranobetonska ter prednapetostna. Čez armiranobetonsko konstrukcijo je položena asfaltna plast debeline 7 cm. Most podpirajo armiranobetonski stebri na dolžini 30 m. Pod armiranobetonskimi stebri so izvedeni uvrtni piloti iz okrepljenega cementnega betona, premera 120 cm in dolžine od 10–20 m.

Poseben izziv pri izdelavi je bilo usmerjanje trase mostu zaradi njegove oblike. Prisotnost geodeta je bila



stalna pri opaženju armiranobetonske konstrukcije.

Vse betonske površine (hodnik z robnim vencem, stopnišče na sredini objekta in stopnice ob uvozu in izvozu z mosta) so premazane s silikonskim premazom zaradi zaščite pred slanico.

Ograja je iz pocinkanih jeklenih elementov, ki so v obliki lamel. Lamle so postavljene v rastru 2 m, med njimi pa prazen prostor povezujejo jeklene vrvi. Na obeh pobočjih se most konča z armiranobetonskima monolitnima blokoma.

Zunanja razsvetljava mostu čez potok Struga na dostopni cesti Brežice–HE Brežice je izvedena z enobarvnimi LED-trakovi, zaščitnimi s silikonom, vgrajenimi v Al-profil. Al-profil LED-razsvetljave so vgrajeni v leseno prijemališče ograje iz sibirskega macesna, na obeh straneh celotnega mostu brez prekinitev.

Skupno je bilo na mostu vgrajeno približno 200.000 kg armaturnega jekla ter približno 1.100 m³ raznih betonskih mešanic. Most je bil končan julija 2017.

Roman Rošar



Res pijete dovolj čisto vodo?
PIJTE ČISTO VODO!
MI PIJEMO AQUAVALLIS™.

**FILTRACIJSKI SISTEMI AQUAVALLIS™
OMOGOČAJO:**

- 99.9999 % odstranjevanje virusov in bakterij,
- učinkovito odstranjevanje težkih kovin
- izboljššan okus in vonj vode ter
- učinkovito odstranjevanje trdnih delcev.

Pijte VARNO VODO!
Pijte AquaVallis™ vodo!

**IZKORISTITE
ENOMESEČNO
BREZPLAČNO
TESTIRANJE!**

ZAUPAJO NAM: Dom upokojencev Šmarje pri Jelšah, Trubarjev dom upokojencev Loka pri Zidanem Mostu, Dom za varstvo odraslih Velenje, Dom upokojencev Vransko, Dom upokojencev Šentjur, Center slepih in slabovihnih Škofja Loka, Zdravstveni dom Velenje, Bolnišnica Golnik, Bolnišnica Celje, Terme Topolšica, Bolnišnica Topolšica, VDC Saša Velenje.

Čista desetica

Člani našega gasilskega društva smo lahko upravičeno ponosni na izid junijskih tekmovanj. Medtem ko so se nam na občinskem tekmovanju članov in veteranov za las izmuznili pokali, se nas je sreča dotaknila na 49. srečanju gasilskih enot rudnikov in energetikov Slovenije (GERES). Domov smo se vrnili s čisto desetico – pokalom za prvo mesto in tremi za tretje mesto. Članice smo že drugič zaporedoma prejele tudi prehodni pokal.



Vse štiri desetine Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje so bile na junijskih tekmovanjih uspešne. (foto: Krištof Gajšek)

Zaradi izjemno visokih temperatur sta bili letošnji tekmovanja v Šmartnem ob Paki in Rečici pri Laškem še posebej naporni. Sončni žarki nam niso prizanašali, zato smo poskrbeli za dovolj tekočine. Kljub temu dobre volje članov in nekaj adrenalina pred tekmovanji ni manjkalo.

Tekmovanje članov in veteranov Gasilske zveze Šaleške doline je bilo 11. junija v Šmartnem ob Paki. Tamkajšnji stadion je preplavilo kar 57 desetih iz vseh društev zveze, med njimi tudi vse 4 desetine našega društva. Močne konkurence se nismo ustrašili, čeprav članice in starejši gasilci v primerjavi z drugimi desetimi delujemo le kratek čas. Pomerili smo se v tekmovanju z motorno brizgalno, štafeti brez ovir na 400 metrov ter v

razvrščanju, starejši gasilci pa v tekmah s hidrantom in raznoterosti.

Naš izkupiček je bil dober – člani in članice B smo zasedli »nehvaležno« 4. mesto, člani A 5. mesto in starejši gasilci 8. mesto. Z rezultati smo lahko več kot zadovoljni, saj so bile razlike med sodelujočimi desetimi zelo majhne.

Med tem in prihodnjim tekmovanjem sta minila skoraj dva tedna, ki smo ju izkoristili za izboljšanje rezultatov. Polni optimizma smo se 24. junija odpravili proti Rečici pri Laškem, na športno igrišče Huda jama, kjer je bilo **srečanje GERES**. Na njem se je pomerilo 22 desetih, mi smo se domov vrnili s kar petimi pokali – članice B smo osvojile prvo mesto in že drugič zapored prejele prehodni



S srečanja GERES smo se vrnili s kar petimi pokali – enim za prvo mesto, tremi za tretje mesto in prehodnim pokalom. (foto: Krištof Gajšek)

pokal, člani A in B ter starejši člani pa se lahko pohvalijo z bronom.

Na doseženi uspeh je lahko upravičeno ponosen naš **poveljnik Boris Špeh**: »Vsi člani društva smo izjemno ponosni na dosežke sodelujočih desetin. Dokazali smo, da trdna volja in trud slej kot prej obrodita sadove. Kljub izjemno visokim temperaturam so desetine dale vse od sebe, zato izjemni rezultati niso izostali. Nekoliko manj sreče smo imeli na občinskem tekmovanju, zato pa toliko več na GERES-u. Naše police krasi pet novih pokalov in prepričan sem, da se jim bo po prihodnjih tekmovanjih pridružil še kakšen.«

Predsednik društva Simon Dobaj se skupaj z upravnim odborom pridružuje čestitkam: »S tovrstnimi tekmovanji člani krepijo ekipni duh in prijateljstvo, ki sta nujno potrebna ob pravih intervencijah. Takrat je še kako pomembno, da smo vsi za enega in eden za vse.«

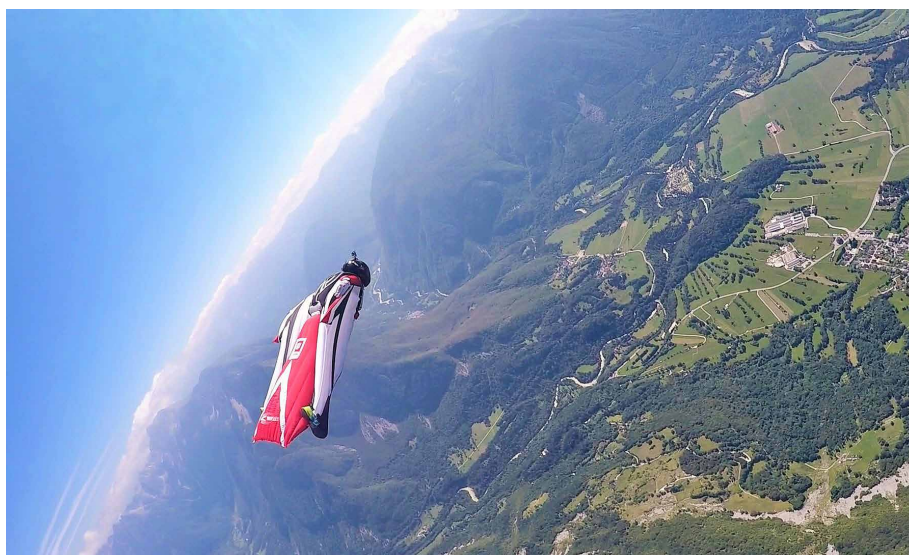
Metka Marić



Foto: Robert Lah

V petek, 1. septembra 2017, je ob Velenjskem jezeru potekal županov sprejem za gasilce, pripadnike civilne zaščite, člane društev s področja zaščite in reševanja, policiste, krvodajalce, prostovoljce in mestne redarje. Sprejem se je začel z županovimi športnimi igrami, na katerih smo uspešno sodelovali tudi člani PIGD Premogovnika Velenje. Osvojili smo odlično drugo mesto oziroma prvo med moštvi gasilcev.

Robert Krenker ponovno osvojil naslov državnega prvaka



V četrtek in petek, 7. in 8. septembra 2017, je na letališču v Murski Soboti potekalo državno prvenstvo v športnem padalstvu, in sicer v kategoriji Wingsuit. Organizatorju

tekmovanja, AK Murska Sobota, je uspelo izvesti tekmovanje kljub neugodnim vremenskim razmeram. Že drugo leto zapored je zmagal naš sodelavec Robert Krenker.

Drugo mesto je osvojil Nejc Sedovnik in tretje Boris Kos.

Takole je povedal zmagovalec: »Zame je državno prvenstvo predstavljalo eno izmed pomembnejših letošnjih tekmovanj. Bil sem v nevhvaležnem položaju, ker so me ocenjevali za favorita, kar je bil zame dodatni pritisk. Konkurenca je bila letos bistveno močnejša kot lani in prepričan sem, da bo vsako leto težje zmagovati. S skoki sicer

nisem najbolj zadovoljen, saj sem naredil dve večji napaki. Vesel pa sem, da mi je kljub vsemu uspelo osvojiti naslov državnega prvaka.«

EVROPSKA KARTICA UGODNOSTI ZA INVALIDE



Vse invalide, zaposlene v Skupini PV, obveščamo, da je možno pridobiti Evropsko kartico ugodnosti za invalide, ki jo lahko naročite v Upravnih enotah. S sabo je treba imeti fotografijo in kopijo odločbe o invalidnosti.

Kartica je brezplačna in ponuja številne ugodnosti tako v Sloveniji kot v nekaterih državah po Evropi.

Več o kartici izveste na spletni strani Zveze delovnih invalidov Slovenije na naslovu: www.zdis.si.

OBVESTILO ZA LJUBITELJE NOGOMETA



Nogometni klub Rudar ljubitelje nogometa obvešča, da imajo zaposleni v družbah Skupine Premogovnik Velenje (PV, HTZ, PV Invest in RGP) ob predložitvi delovne izkaznice 30-odstotni popust pri nakupu vstopnic za ogled tekem 1. slovenske lige v sezoni 2017/2018.

Redna cena posamezne vstopnice je 5 evrov, za zaposlene v Skupini PV ta znaša 3,50 evra.

Na domačem terenu si boste lahko ogledali 18 tekem in pokalne tekme.

PV INVEST

NEPREMIČNINE

ODDAMO V NAJEM:

- **garažne bokse** v objektu Triplex na cesti Borisa Kraigherja 4 v Velenju, mesečni najem od 46 evrov;
- **dva garažna boksa za motorje** v objektu Triplex na cesti Borisa Kraigherja 4 v Velenju, mesečni najem 49 evrov.

V Šoštanju prodamo sodoben rastlinjak velikosti 500 m² z vso komunalno infrastrukturo in zemljiščem v izmeri 3.922 m².

Več informacij:

Kristijan Kolenc, telefon: 03 899 6183

e-pošta: kristijan.kolenc@pvinvest.si



ZAHVALA

Ob boleči izgubi moža, očeta
in brata

Jožefa Krkoviča

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje za vso pozornost, hvala tudi častni straži, rudarski godbi in Dragu Kolarju za poslovilne besede.

žena Mira, hčerki Marjana in
Bojana ter sestra Pepca

ZAHVALA

Za vedno se je poslovil

Ivan Hriberšek,
upokojeni strelski mojster.

Iskreno se zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, sodelavcem v Proizvodnji in SPESS–Sindikatu PV za vso pomoč. Hvala častni straži, rudarski godbi in vsem, ki ste ga v velikem številu pospremili k večnemu počitku na pokopališču v Doliču.

sin Bojan z družino

ZAHVALA

Na pokopališču v Podkrajju smo se za vedno poslovili od dobrega očeta, zatega dedka, tasta in brata

Franca Meha.

Za vso pomoč se zahvaljujemo sodelavcem v Jamskem vrtanju, kolektivu Premogovnika Velenje, SPESS–Sindikatu PV, častni straži in rudarski godbi za spoštljivo slovo.

sinova Smiljan in Vojko z družinama

ZAHVALA

K večnemu počitku smo na pokopališču v Šentilju pri Mislinji pospremili

Franca Jeseničnika.

Iskreno se zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, častni straži in rudarski godbi za vse, kar ste storili, ko nam je bilo najhuje, in ste Franca spoštljivo pospremili na zadnjo pot.

vsi njegovi najdražji

ZAHVALA

Ob boleči izgubi sina, brata
in strica

Damijana Mohoriča

se iskreno zahvaljujemo SPESS–Sindikatu PV za pomoč in izkazano pozornost. Hvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

mama Angela, sestra Erika,
nečakinji Špela in Nastja z družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mame

Marinke Žuraj

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v Premogovniku Velenje za izrečena sožalja, darovane sveče in denarno pomoč. Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

sinovi Matjaž, Andrej in
Boris z družinami

*»Ni nasmeha,
ni bitja srca ...
Sedaj si le angel,
angel z neba.«*

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta,
dedka

Vinka Tajnika

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Premogovnika Velenje, SPESS–Sindikatu PV, rudarski častni straži, članom Pihalnega orkestra PV, praporščakom, Dragu Kolarju za besede slovesa, sodelavcem v obratu Zračnja in JSS za vso pomoč in podporo ter vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

žena Milka, sinova Damjan in Marko z družinama

ZAHVALA

Na pokopališču v Gorenju smo se za vedno poslovili od
Bernarda Zabukovnika.

Vedno je bil ponosen na rudarski stan in simbole rudarja, zato smo ga v spremstvu teh, častne straže in ob zaigranih žalostinkah rudarske godbe pospremili k večnemu počitku. Iskrena hvala vsem za spoštljivo slovo.

vsi njegovi najdražji

ZAHVALA

Na rudarski praznik 3. julija smo k večnemu počitku pospremili

Emila Zemljaka, upokojenega rudarskega nadzornika.

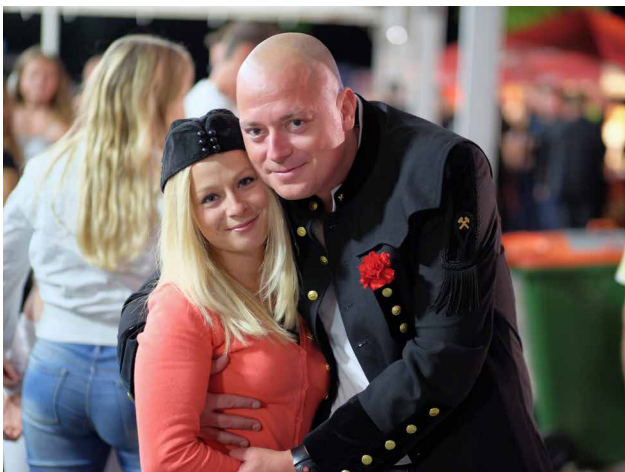
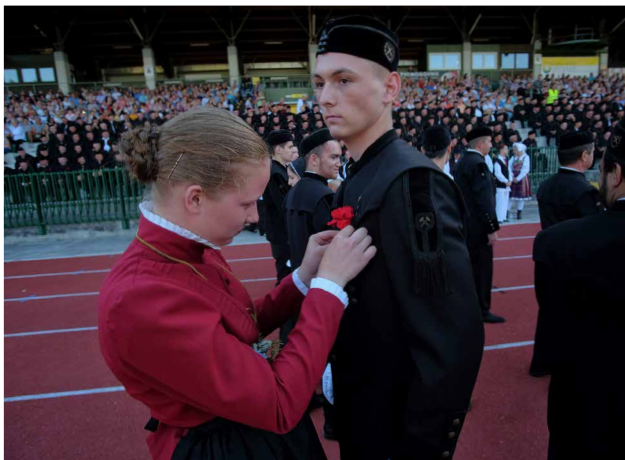
Iskrena hvala vsem za pomoč, še posebej kolektivu Premogovnika Velenje, častni straži in rudarski godbi za častno slovo.

vsi njegovi

Ujeti v trenutku ...

57. Skok čez kožo (foto: Aleksander Kavčnik)







PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

POSLOVNI APARTMA VELENJE

Lokacija: Velenje
Zgrajeno: 1982
Velikost: 65,8 m²
Etažnost: P
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €66.000,00

4 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ, PRIMORSKA CESTA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 71 m²
Etažnost: 1/2
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €60.000,00

2 SOBNO ŠERCERJEVA

Lokacija: VELENJE ŠERCERJEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 64,4 m²
Etažnost: VP/6
Energetska izkaznica: razred F: od 150 do vključno 210 kWh/m²
Cena: €60.000,00

3 SOBNO CENTER

Lokacija: VELENJE KRAIGHERJEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 71 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €66.000,00

GARSONJERA ŠERCERJEVA

Lokacija: VELENJE, ŠERCERJEVA
Zgrajeno: 1975
Velikost: 28,7 m²
Etažnost: P/8
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €35.000,00

3 SOBNO CENTER

Lokacija: VELENJE, CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2011
Velikost: 85,6 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €72.000,00

3 SOBNO Z ATRIJEM

Lokacija: VELENJE ŠALEK
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2015
Velikost: 75,1 m²
Etažnost: P/4
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €83.000,00

2 SOBNO CENTER

Lokacija: VELENJE, CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2010
Velikost: 53 m²
Etažnost: 10/14
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €55.000,00

3 SOBNO KOŽELJSKEGA

Lokacija: VELENJE, KOŽELJSKEGA
Zgrajeno: 1978

Velikost: 84 m²
Etažnost: 2/5
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €75.000,00

3 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: VODNIKOVA, ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 2008
Velikost: 63,9 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €78.000,00

2 SOBNO STANOVANJE ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1970
Velikost: 59 m²
Etažnost: 2/4
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €53.000,00

2 SOBNO ZIDANŠKOVA

Lokacija: VELENJE, ZIDANŠKOVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 64 m²
Etažnost: 3/4
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €63.000,00

2 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2017
Velikost: 52,9 m²
Etažnost: K/5
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €43.000,00

STANOVANJE V FRANKOLOVEM

Lokacija: FRANKOLOVO
Zgrajeno: 2004
Velikost: 54,7 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred E: od 105 do vključno 150 kWh/m²
Cena: €40.000,00

STANOVANJE TOMŠIČEVA

Lokacija: VELENJE
Zgrajeno: 1963
Velikost: 93,4 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €79.000,00

NOVEJŠE STANOVANJE V VITANJU

Lokacija: VITANJE
Zgrajeno: 2010
Velikost: 100,01 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred C: nad 35 do vključno 60 kWh/m²
Cena: €70.000,00

STANOVANJE KOSOVELOVA

Lokacija: VELENJE - KOSOVELOVA
Zgrajeno: 2011
Velikost: 39,5 m²
Etažnost: 1/3
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €69.000,00

3 SOBNO KARDELJEV TRG

Lokacija: VELENJE, KARDELJEV TRG

Zgrajeno: ADAPTIRANO 2013
Velikost: 78,7 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €80.000,00

2 SOBNO PETORČEK

Lokacija: VELENJE, JURČIČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2011
Velikost: 55,6 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred E: od 105 do vključno 150 kWh/m²
Cena: €48.000,00

STANOVANJE VITANJE

Lokacija: VITANJE
Zgrajeno: 1976
Velikost: 56,5 m²
Etažnost: VP
Energetska izkaznica: razred G: od 210 do 300 in več kWh/m²
Cena: €59.000,00

3 SOBNO GORENJE

Lokacija: GORENJE
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2009
Velikost: 81,6 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica: razred F: od 150 do vključno 210 kWh/m²
Cena: €67.000,00

3 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: VELENJE, GORIŠKA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014
Velikost: 81,8 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €79.000,00

2 SOBNO TOMŠIČEVA

Lokacija: VELENJE TOMŠIČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014
Velikost: 61,6 m²
Etažnost: 4/5
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €69.000,00

ŠOŠTANJ - PRI JEZERU

Lokacija: ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1956
Velikost: 67,9 m²
Etažnost: 1/2
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €55.000,00

3 SOBNO KOŽELJSKEGA

Lokacija: VELENJE KOŽELJSKEGA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2014
Velikost: 85,1 m²
Etažnost: 13/14
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €67.000,00

3 SOBNO KOŽELJSKEGA

Lokacija: VELENJE KOŽELJSKEGA
Zgrajeno: ADAPTIRANO 2007
Velikost: 83,5 m²

Etažnost: VP/13
Energetska izkaznica: razred D: od 60 do vključno 105 kWh/m²
Cena: €78.000,00

PENTHOUSE JENKOVA

Lokacija: DESNI BREG
Zgrajeno: ADAPTIRANO: 2002
Velikost: 70 m²
Etažnost: 5/5
Energetska izkaznica: razred F: od 150 do vključno 210 kWh/m²
Cena: €64.000,00

HIŠE

HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE KONOVO
Zgrajeno: 1981
Velikost: 227,90 m²
Velikost parcele: 2000 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €149.000,00

HIŠA ŠKALE

Lokacija: VELENJE HRASTOVEC
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2006
Velikost: 219 m²
Velikost parcele: 557 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €120.000,00

HIŠA VELENJE

Lokacija: VELENJE ŽUPANČIČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANA 2004
Velikost: 172 m²
Velikost parcele: 813 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €139.000,00

HIŠA V VELENJU

Lokacija: VELENJE
Zgrajeno: 1965
Velikost: 195,9 m²
Velikost parcele: 750 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €170.000,00

HIŠA OB SONČNEM PARKU

Lokacija: ERJAVČEVA, VELENJE
Zgrajeno: 1983
Velikost: 214,5 m²
Velikost parcele: 1000 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €200.000,00

HIŠA PETROVČE

Lokacija: PETROVČE
Zgrajeno: 1972
Velikost: 177 m²
Velikost parcele: 488 m²
Etažnost: P+1
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €149.000,00

VEČJA HIŠA V FLORJANU

Lokacija: ŠOŠTANJ - FLORJAN
Zgrajeno: 1985
Velikost: 208,6 m²
Velikost parcele: 2168 m²
Etažnost: P+1+M
Energetska izkaznica: v izdelavi
Cena: €120.000,00



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogleda nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.