

rudar



Časopis Skupine Premogovnik Velenje

izhaja od leta 1953

št. 5/december 2017

IZZIV GENERACIJE

Novi mejnik v zgodovini Premogovnika Velenje, vertikalni jašek NOP II povezan s podzemnim sistemom jamskih prog!



Srečno 2018!

Zračilni jašek NOP II povezan z jamskimi prostori/stran 4

Montaža glavnih odvoznih trakov 70J in 1CD/stran 10

Strateška konferenca – z dobrimi rezultati naprej/stran 16

Novoletna poslastica velenjskih godbenikov/stran 50



Vsebina

stran 3

Ljudje smo tisti, ki delamo razlike

stran 4

Zračilni jašek NOP II povezan z jamskimi prostori

stran 8

Proizvodnja v letu 2017

stran 10

Montaža glavnih odvoznih trakov 70J in 1CD

stran 12

Dobro sodelovanje s črnogorskimi rudniki

stran 16

Strateška konferenca – z dobrimi rezultati naprej

stran 18

Dnevi, ob katerih se piše zgodovina

stran 22

Na jamske reševalce lahko vedno računamo

stran 24

Jaški v Šaleški dolini

stran 28

Merjenje organizacijske klime

stran 34

Ključni dogodki v letu 2017

stran 42

Dan odprtih vrat Premogovnika Velenje

stran 44

Obisk študentov Rudarske fakultete Prijedor

stran 45

Praznično ob godu sv. Barbare

stran 46

Na obisku: Zdenko Pesjak

stran 48

Premogovnikovi hčerinski podjetji odprodali deleže v družbi Golte

stran 50

Policisti odprli abonmajsko sezono

stran 52

Novoletna poslastica velenjskih godbenikov

stran 54

13. štafetni tek svete Barbare

stran 55

14. zaključni ples Športnega društva Skupine PV

rudar

Časopis Skupine Premogovnik Velenje

IZDAJATELJ

Premogovnik Velenje
december 2017, številka 5

UREDNIŠTVO

Glavni in odgovorni urednik:
Slobodan Mrkonjić
Lektorica: Dragica Marinšek
Naslov: Uredništvo Rudarja,
Partizanska 78, 3320 Velenje,
tel. 03/899-6171, faks 03/5869-131,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

UREDNIŠKI ODBOR

Tadeja Jegrišnik, predsednica,
Slobodan Mrkonjić, glavni in
odgovorni urednik,
Metka Marić, Služba za odnose
z javnostmi, Rolando Koren,
Proizvodnja, Danilo Rednjak,
Svet delavcev PV, Simon Lamot,
SPES–Sindikat PV, Miralem
Romanić, SDRES–Sindikat PV,
Niko Filipović, Svet delavcev HTZ,
Robert Krenker, HTZ Velenje,
Natalija Sovič Jelenko, PV Invest,
mag. Marko Ranzinger, RGP

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Slobodan Mrkonjić

TRŽENJE OGLASOV

Premogovnik Velenje, d. o. o.,
tel.: 03 899 61 71,
el. pošta: slobodan.mrkonjic@rlv.si

TISK

StudioHTZ, HTZ Velenje,
I. P., d. o. o.

NAKLADA

3000 izvodov
Mesečnik Rudar prejema
zaposleni v Skupini
Premogovnik Velenje in člani
Kluba upokojencev Skupine
Premogovnik Velenje brezplačno.
Poština plačana pri pošti 3320.
Za vsebino oglasa odgovarja
naročnik oglasa.

NASLOVNICA

Izziv generacije
foto: Aleksander Kavčnik

Ljudje smo tisti, ki delamo razlike

Ker svojega odseva ne moremo videti v tekoči vodi, ampak le v stoječi, je čas ob izteku starega leta pravi, da premislimo o vsem, kar ga je zaznamovalo, in napravimo obračun – tako sami pri sebi kot tudi v podjetju.

V preteklem letu smo imeli kar nekaj razlogov za veselje in zadovoljstvo. V letu, ko smo zaznamovali 142 let delovanja našega premogovnika, smo iz globin zemlje odkopali že 245-milijonto tono premoga. Kljub zahtevnim pogojem proizvodnja premoga poteka skladno z letnim načrtom, ki znaša nekaj več kot 3,3 milijona ton.

Še posebej smo lahko ponosni na to, da smo z lastnim inženirskim znanjem ter predvsem na podlagi dolgoletnih izkušenj s podzemnim pridobivanjem premoga po svoji Velenjski odkopni metodi konstruirali in izdelali sekcijo za odkopavanje debelih slojev premoga s širokočelno metodo – avgusta smo prejeli tudi certifikat za ustreznost opreme.

Letos smo izvedli merjenje organizacijske klime med zaposlenimi v vseh družbah Skupine. Rezultati so kljub izjemno zahtevnemu obdobju, ki je za nami, nad pričakovanimi, bo pa treba na tem področju še veliko postoriti. Kar je za nami in kar je pred nami, so namreč nepomembnosti v primerjavi s tistim, kar je v nas. Ljudje smo tisti, ki ustvarjamo razlike, tisti, ki smo zgled – dober ali slab – tisti, ki lahko spodbujamo drug drugega in motiviramo svoje sodelavce. Prav od vodij je namreč odvisno, kako bosta delovala obrat ali služba – ali jim bodo zaposleni sledili, pa je odvisno od načina vodenja in njihovega pristopa.

Na dan, ko praznuje naša zavetnica sv. Barbara, nam je uspel vrhunski dosežek strokovnega znanja in sodelovanja različnih panog od rudarstva, gradbeništva, elektro in strojnega dela do projektantov ... V globini 393 metrov smo izvedli preboj in s tem vzpostavili povezavo novega zračilnega jaška z jamskimi progami Premogovnika Velenje. Novi zračilni jašek NOP II, ki ga gradi družba RGP, bo v prihodnje služil za prezračevanje večjega dela naše jame, z začetkom njegovega delovanja pa bomo pristopili k postopnemu reševanju problematike vonjav na območju TRC Jezero in zračilnega jaška v mestu Šoštanj.

Za potrebe nemotenega delovnega procesa v osnovni dejavnosti smo zgolj letos v jami zaposlili nekaj manj 70 novih sodelavcev, kar nekaj novih zaposlitev pa načrtujemo še v decembru oz. januarju. Prepričani smo, da bomo zaposlovali tudi v prihodnjih letih, saj si stabilne oskrbe slovenske energetike brez našega premogovnika ne predstavljamo.



Vesel sem, da skupaj uspešno uresničujemo naloge, ki smo si jih zadali, in pogumno sprejemamo izzive. Pozitivno poslovanje in dobri rezultati to tudi potrjujejo. Zahvaljujem se vsem, ki ste s svojim trudom, odnosom do dela, voljo in energijo prispevali k temu, da danes že lahko vidimo prve zametke našega skupnega prizadevanja pri ponovnem utrjevanju temeljev našega Premogovnika.

V času, ki je pred nami, bomo slišali mnogo voščil, dobrih želja in lepih besed. Vzemite si trenutek za ljudi, saj so prijazne besede lahko tudi kratke in ni jih težko izgovoriti, toda njihov odmev je neskončen.

V letu 2018 vam želim predvsem veliko zdravja, iskrenih ljudi, veselja do dela in vsega tistega, kar si zase želite tudi sami.

SREČNO!

mag. Ludvik Golob,
generalni direktor Premogovnika Velenje



Preboj iz jamskih prostorov Premogovnika Velenje v jašek NOP II smo izvedli na dan svete Barbare, zavetnice rudarjev. (foto: Aleksander Kavčnik)

Zračilni jašek NOP II povezan z jamskimi prostori

Izziv generacije, ki uspešno nadaljuje tradicijo več kot 142-letnega premogovništva v Šaleški dolini, se počasi nagiba v zaključno fazo. Na podlagi domačega tehnološkega znanja montanistične stroke smo izdelali 393 metrov globok jašek NOP II. Na dan svete Barbare, zavetnice rudarjev, 4. decembra smo zjutraj izvedli preboj in tako povezali podzemni sistem jamskih prog Premogovnika Velenja z vertikalnim jaškom in površino. Novi objekt bo namenjen prezračevanju jamskih prostorov in je izrednega pomena tako za nadaljnjo proizvodnjo kot tudi za izboljšanje okoljskih standardov v dolini. Vsa dela na jašku, ki jih izvaja hčerinska družba RGP, bodo predvidoma končana leta 2019. Nadzor projekta izvaja družba PV Invest.

Novi mejnik v zgodovini premogovništva

»Danes se v pestro zgodovino Premogovnika Velenje ponovno zapisuje nov, pomemben mejnik, ki ga soustvarjamo vsi skupaj, saj gre za povezovanje različnih strok – rudarske, gradbene, elektro, strojne in projektivne. To je izziv naše celotne generacije,« je zbrane nagovoril **generalni direktor Premogovnika**

Velenje mag. Ludvik Golob. »Tudi v prihodnje se bomo lotevali novih nalog, prodajali svoje znanje in veščine in, kar je najpomembnejše, imeli želje in ambicije, da smo vedno boljši.«

Izdelava jaškov spada v rudarstvu med najzahtevnejša dela

»Izdelava vertikalnih podzemnih transportnih poti – jaškov – spada v rudarstvu med najzahtevnejša

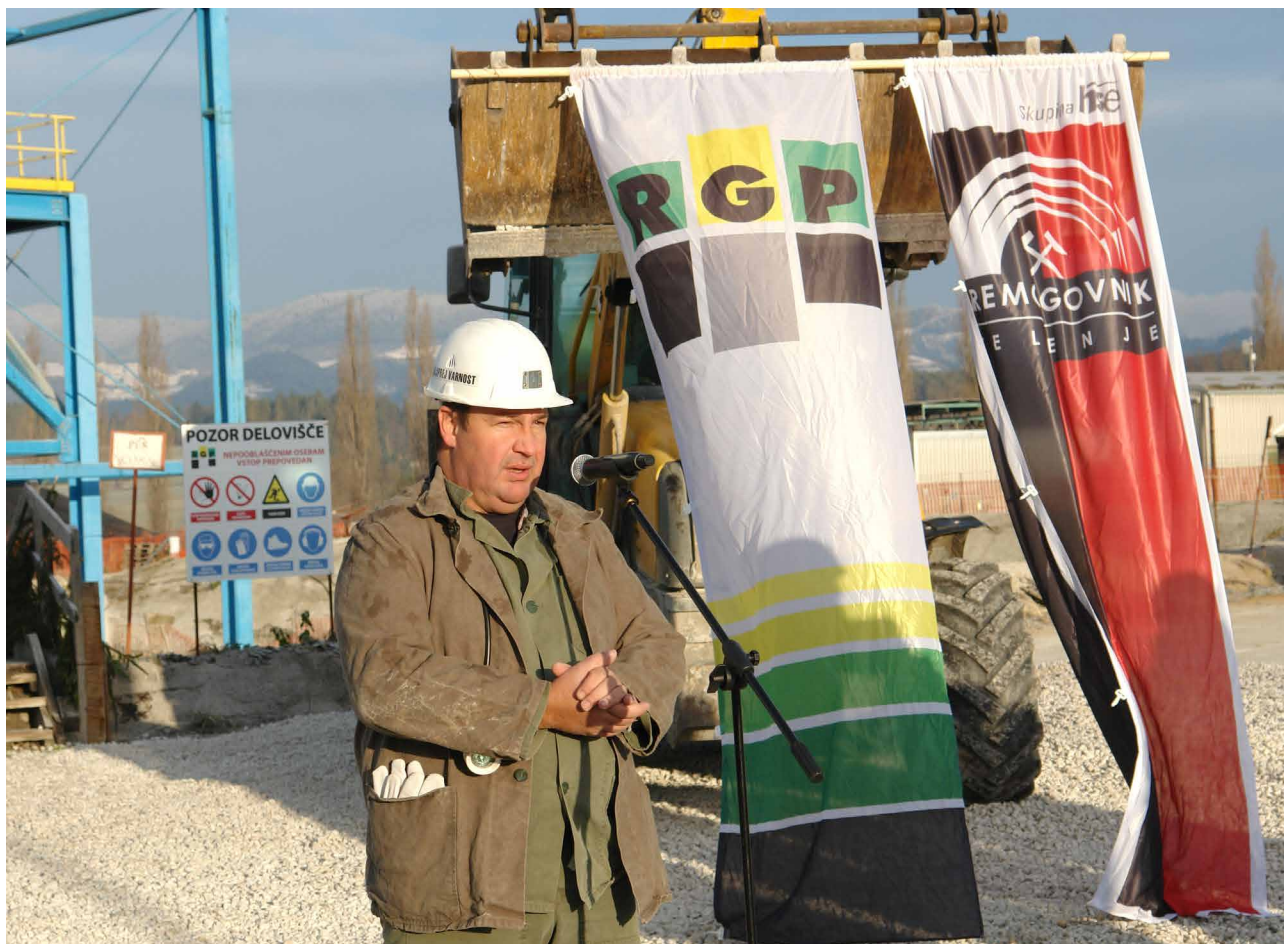
podzemna dela. Globina objekta, majhen delovni prostor pod površino zemlje in specifične geomehanske lastnosti hribine, v katerih poteka izdelava objekta, naredijo takšno gradnjo še posebej zahtevno. Gre za rudarski objekt, pri katerem se večina dejavnosti odvija pod zemljo,« je pojasnil **direktor družbe RGP dr. Marjan Hudej.** »Danes, ko je človeku na razpolago že vsa mogoča sodobna tehnika, si je težko predstavljati, kako



*Preboj iz jamskega dela Premogovnika Velenje proti vertikalnemu jašku NOP II so izvedli sodelavci pripravske številke 5.
(foto: Miran Beškovnik)*



Generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob je direktorju RGP dr. Marjanu Hudeju podaril simbolično darilo – kipec sv. Barbare, zavetnice rudarjev, ki rudarski stan varuje pred nezgodami; direktor RGP pa je generalnemu direktorju Premogovnika izročil rudarsko svetilko. (foto: Aleksander Kavčnik)



Zbrane je na površini nagovoril generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob. Zahvalil se je vsem, ki so sodelovali pri tako zahtevnem in pomembnem izzivu naše generacije. (foto: Slobodan Mrkonjić)

so pred sto in več leti naši predhodniki izdelovali vertikalne jaške. Za nas pa je še posebej pomembno, da smo objekt zgradili kakovostno in brez nezdob ter si tako pridobili pomembno referenco, ki je odmevna tudi v tujini. »

Pri izdelavi zračilnega jaška NOP II smo uporabljali klasični postopek gradnje z uporabo vitlov, izvoznega stolpa ter delovnega in napenjalnega odra. Tako je bilo v času izdelave izkopane 21.625 m³ hribine, ki smo jo s posebno tehnološko opremo transportirali na površino. Vgradili smo več kot 585 ton jeklenega ločnega podporja, 25.800 m² armaturnih mrež in več kot 4.800 m³ betona. Vgradnja betona v izredno velikih globinah je predstavljala velik tehnološki izziv, ki smo ga uspešno izvedli. Končni svetli premer objekta znaša 6,15 metra.

Z novim jaškom manj vplivov na okolje

Zračilni jašek NOP II bo v uporabi do konca obratovanja Premogovnika Velenje. »Zagotavlja najbolj optimalne

Izgradnja jaškov je zaznamovala celotno zgodovino Premogovnika Velenje. Prvo jamsko gradnjo, ki pomeni začetek odpiranja jame Škale, je predstavljal raziskovalni jašek, ki naj bi prevzel vlogo zračilnega jaška. Prvemu jašku so nadeli ime Jašek prestolonaslednika Rudolfa, sledili so mu številni drugi – Jašek cesarja Franca Jožefa, Zračilni jašek prestolonaslednika Rudolfa, Glinškov zračilni jašek. V povojnem obdobju so nastali Prevažalni jašek Preloge ter zračilni jaški Preloge, Pesje in Hrastovec.

Rezerve lignita v jami Škale so bile kmalu izčrpane, zato je prihodnost velenjskega premogovnika slonela predvsem na rezervah jame Preloge. Prvi nadomestni objekt je bil Zračilni jašek Šoštanj 1, januarja leta 1980 pa so začeli s strojnim izkopom prevažalnega jaška, ki je dobil uradno oznako Prevažalni jašek Nove Preloge in je bil že deseti zaporedni jašek velenjskega premogovnika. Jašek so v celoti končali štiri leta kasneje, dokončno uporabno dovoljenje za objekte in naprave pa je dobil julija 1987. Jašek globine 416 metrov še danes služi kot glavni jašek za transport rudarjev in materiala.

tehnične rešitve, s katerimi bo služil prezračevanju jame v sklopu reševanja problematike vpliva jaška Pesje na okolje ter varnostnih parametrov v zvezi s prezračevanjem jame – z začetkom njegovega delovanja bomo

pristopili k postopnemu reševanju problematike vonjav na območju TRC Jezero in zračilnega jaška v mestu Šoštanj,« je še povedal generalni direktor Premogovnika Velenje.

Tadeja Jegrišnik



»Za nas je še posebej pomembno, da smo objekt zgradili kakovostno in brez nezgod ter si tako pridobili pomembno referenco, ki je odmevna tudi v tujini,« je dejal direktor družbe RGP dr. Marjan Hudej. (foto: Slobodan Mrkonjić)



Ekipo, ki je sodelovala pri projektu, z Rudarskim oktetom Velenje in kvartetom Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, ki so nastopili v programu, pred jaškom NOP II. (foto: Aleksander Kavčnik)



foto: Miran Beškovnik

Proizvodnja v letu 2017

Leto 2017 je bilo podobno kot lansko z vidika proizvodnje premoga nekoliko manj zahtevno, kot sta bili leti 2014 in 2015, ko smo se v Premogovniku Velenje spopadali z velikimi težavami v proizvodnji. Kot kaže, bo letošnji načrt proizvodnje, ki po rebalansu znaša 3.313.000 ton premoga oz. 38.607 TJ energije, dosežen in celo nekoliko presežen. O letošnji proizvodnji in načrtih za leto 2018 smo se pogovarjali z vodjo Proizvodnega področja in glavnim tehničnim vodjo Premogovnika Velenje mag. Bogdanom Makovškom

Vodenje proizvodnega procesa je bilo letos podobno kot lani, med vsemi zadnjimi zahtevnimi leti v jami Premogovnika Velenje, le nekoliko lažje. V jami nismo imeli večjih izrednih dogodkov, zato sta tudi proizvodnja in delo na odkopih in pripravnih deloviščih vseskozi v glavnem dobro tekla.

Proizvodnja premoga z dveh odkopov

Tudi ob koncu leta premog pridobivamo z dveh odkopov. Odkop C k. –80 obratuje brez večjih posebnosti. Pojavljajo se le manjši elektrostrojni zastoji, nekoliko drobneča pa je tudi zadnja tretjina odkopa, kjer moramo sanirati nekatere zruške. Kljub temu ta odkop vseskozi daje zelo dobre,

celo nadpovprečne proizvodne rezultate. Podobno je tudi na odkopu E k. –95, kjer napredujemo le horizontalno. Tudi ta odkop napreduje brez večjih posebnosti. Na obeh odkopih smo imeli določen čas nekaj težav z odvoznima progama, ki smo jih odpravili brez večjih posebnosti.

Letošnji plan bomo presegli

Na podlagi doseženih rezultatov v enajstih mesecih ocenjujemo, da bo načrt proizvodnje premoga v letu 2017 dosežen in kljub rebalansu, s katerim smo osnovni načrt nekoliko dvignili, celo presežen. Letošnji načrt proizvodnje po rebalansu znaša 38.607 TJ energije, kar pomeni, da bomo morali pri načrtovani kalorični

vrednosti 11,65 GJ/tono odkopati 3.313.000 ton premoga. Ocenjujemo, da bomo ta načrt presegli in proizvodnjo končali s 3.350.000 tonami premoga, kar v energiji znaša 39.000 TJ.

Ob koncu leta proizvodnjo prilagajamo letnemu načrtu

Glede na to, da nas prihodnje leto čaka izjemno zahtevno delo, bomo letos kljub dobri odkopni fronti in dobri kalorični vrednosti premoga odkopali toliko oz. malenkost več premoga, kot ga po rebalansu načrtujemo. Do konca leta bo odkop C k. –80 obratoval triizmensko, odkop E k. –95 pa enoizmensko. Takšno organizacijo dela izvajamo zaradi dveh

vzrokov. Prvi je, da pri doseganju letošnjega plana proizvodnje z vidika »porabe« odkopne fronte ne želimo posegati v načrt za prihodnje leto. Drugi pa je upoštevanje dejstva, da bi imeli v primeru polnega obratovanja obeh odkopov sočasni demontaži obeh, kar je z vidika resursov zaposlenih ter logistike oz. transporta materiala in poteka demontaž izjemno neugodno.

Uspešni tudi pri izdelavi jamskih prog

Tudi pri izdelavi jamskih prog smo letos uspešni. V prvih enajstih mesecih smo izdelali 5.435 metrov novih prog, načrtovali smo jih 5.422 metrov. V tem obdobju smo načrtovali tudi 650 metrov pretesarb, izvedli pa smo jih kar 940 metrov. V tem obdobju smo skupaj s pretesarbami izdelali 6.375 metrov jamskih prog. Ocenjujemo, da bomo do konca leta skupaj izdelali več kot 6.600 metrov novih prog in pretesarb. Letos smo začeli tudi z izdelavo nove vodne proge, ki je nujno potrebna za nadaljevanje odkopavanja G-območja. To območje, ki ga nameravamo začeti odkopavati v letu 2020, se nahaja v severozahodnem predelu naše jame, na območju proti Gaberkam.

Proizvodnja v letu 2018

Zdaj delujoča odkopa C k. –80 in D k. –95 bosta z obratovanjem končala na začetku prihodnjega leta, odkop C konec januarja, odkop D v prvi polovici marca. V tem času moramo pripraviti in montirati dva nova odkopa. Novi odkop A k. –95 bo po načrtih s proizvodnjo začel takoj po prenehanju delovanja odkopa C k. –80 in bo zelo pomemben za doseganje proizvodnje v prihodnjem letu, saj z njega pričakujemo več kot 1,6 milijona ton premoga. Del tega odkopa je v talninskem predelu premogovega sloja, zaradi česar tudi načrtujemo slabšo kalorično vrednost premoga. Zagon novega odkopa CD3/G načrtujemo takoj po končanju odkopavanja odkopa E k. –95. V prihodnjem letu bosta večji del leta v proizvodnjo premoga vključena ta dva odkopa, odkop A k. –95 bo deloval do konca oktobra, odkop CD3/G pa do sredine novembra. Zelo pomembno je, da po zaključku obeh navedenih odkopov v proizvodnjo premoga čim prej



Mag. Bogdan Makovšek, vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje: »Vsem sodelavkam in sodelavcem se iskreno zahvaljujem za letošnje delo, za trud in prizadevnost. Znova smo dokazali, da hočemo, znamo in zmoremo. Letošnji dobri rezultati so plod nesebičnega prizadevanja vseh nas, zato vsem skupaj še enkrat iskrena hvala. Med božično-novoletnimi prazniki v jami ne načrtujemo posebnih del, zato želim vsem, da bi se v dela prostih dneh resnično odpočili in si nabrali svežih moči za izzive in naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu. Predvsem želim, da bi v letu 2018 dela tako v jami kot tudi zunaj nje potekala vsaj tako dobro, kot so letos, predvsem pa varno ter s čim manj poškodbami in izrednimi dogodki.«

vključimo nova odkopa B in D k. –95. Odkop B naj bi po načrtih začel z obratovanjem takoj po zaključku delovanja odkopa A k. –95, odkop D pa takoj po koncu delovanja odkopa CD3/G. Tudi na področju izdelave jamskih prog bo prihodnje leto nekoliko bolj zahtevno kot letošnje. Načrtujemo 6.069 metrov novih prog in 800 metrov pretesarb.

Prihodnje leto nizka kalorična vrednost premoga

Po nekajletni dobri kalorični vrednosti našega premoga ocenjujemo, da bo ta prihodnje leto v povprečju znašala zgolj 10,59 GJ/tono, kar pomeni, da bo treba pri letnem načrtu 39.029 TJ energije odkopati

kar 3.686.000 ton oz. dobrih 300.000 ton več kot letos. Pri enaki količini proizvedene energije in enakem prihodku kot letos, bomo imeli v letu 2018 precej večji strošek. Zato bomo morali še več pozornosti nameniti dobri organizaciji dela in zanesljivosti obratovanja.

Delovni koledar

Letos smo imeli 40-urni delovni tednik oz. 248 rednih delovnih dni ter 12 praznikov. V prihodnjem letu načrtujemo 247 rednih delovnih dni ter 14 praznikov (v to je zajetih 8 rednih delovnih sobot). Za izpolnitev letnega plana proizvodnje pa bo treba vključevati tudi dodatne delovne dneve.

Slobodan Mrkonjić



Delovišče pripravske številke 1 pri izdelavi vodne proge (foto: Miran Beškovnik)

Montaža glavnih odvoznih trakov 70J in 1CD

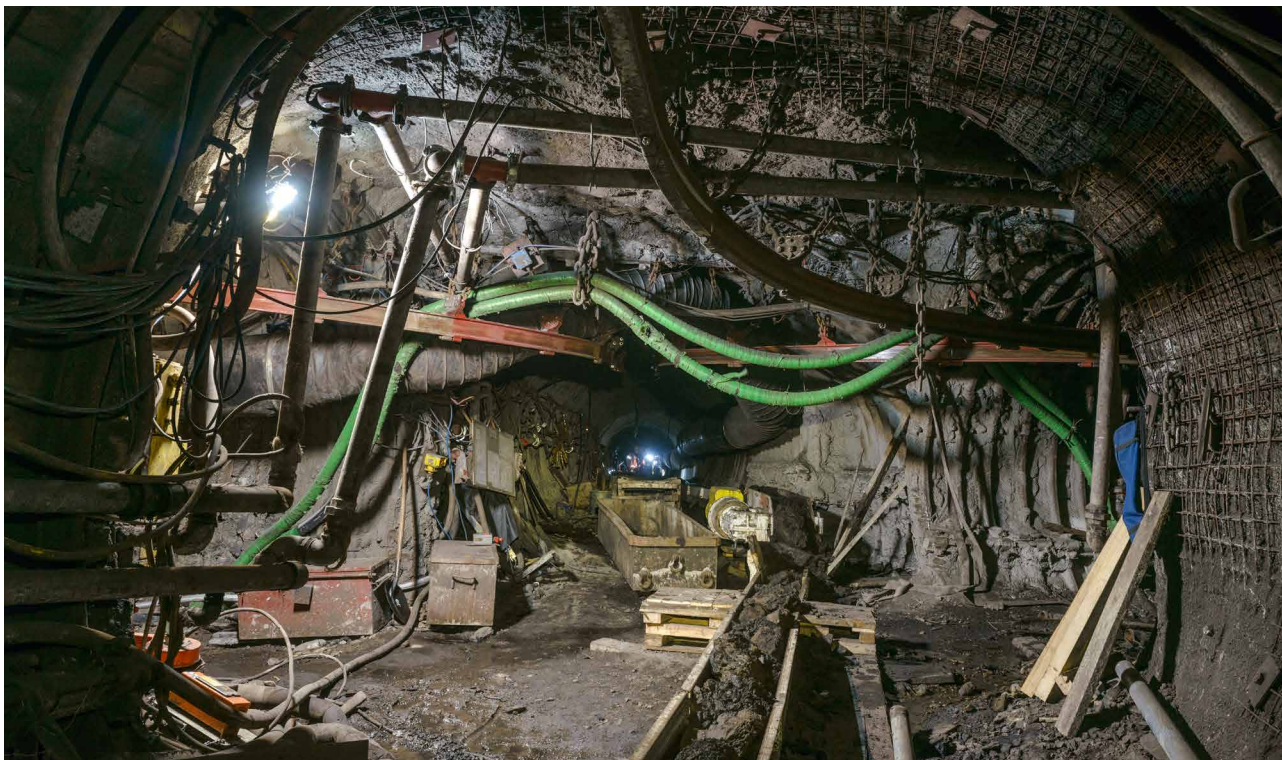
Transporterji s trakom širine 1.200 mm (trak 70J, 1CD in 2CD) spadajo med t. i. glavne transporterje za odvoz premoga iz stebra CD in G-območij. Premog, ki ga bomo iz omenjenih območij pridobivali v prihodnjih letih, bo ključnega pomena za doseganje načrtovane proizvodnje. Vendar premoga brez intenzivnega odvodnjavanja in posledično znižanja tlakov v triadnem vodonosniku, kljub pretesarjenim progam in montiranim glavnim odvozom, ne bo moč odkopavati, saj je za varno odkopavanje omenjenega območja z Velenjsko odkopno metodo to nujno potrebno.

Zaradi deformacij jeklenega ločnega podporja v progah, kjer sta montirana trakova 70J in 1CD, je bila po končani demontaži odkopne opreme na odkopu CD2 načrtovana sanacija. Pred začetkom sanacijskih del je bilo treba iz prog odstraniti kompleten trak 70J, del traka 1CD ter skupno več kot 1.000 m cevovodov različnih premerov in različnih energetskih vodov. To je pomenilo, da smo morali v trasi 70J trak demontirati in odpeljati ca. 420 m gumi traka širine 1.200 mm, 200 m konstrukcije transporterja z valjčnimi slogi in valjčki, vključno s pogonskim strojem in vsemi elementi prenosa moči, zaviranja ter povratno postajo. Konstrukcijo traka 1CD smo demontirali vključno s pogonsko postajo, kar je pomenilo

demontažo in odstranitev ca. 80 m transporterja s trakom širine 1.200 mm. Na omenjenem transporterju smo demontirali in odpeljali odlagalni del z odlagalno rampo, konstrukcijo transporterja, valjčne sloge in valjčke v skupni dolžini ca. 80 m ter pogonski stroj z vsemi elementi prenosa moči ter zaviranja. Da so delavci obrata Proizvodnja in priprave lahko začeli s strojno pretesarbo prog, smo zmontirali rezalno-napredovalni stroj GPK-PV in skupno ca. 170 m različnih tipov odvoznih transporterjev. Strojna pretesarba prog, ki so jo izvajali zaposleni v obratu Proizvodnja in priprave, je bila končana konec oktobra.

Novembrske proste dneve smo v Jamski strojni in elektro službi izkoristili

za montažo glavnih odvoznih transporterjev. Poleg tega smo načrtovali še montažo elektrostrojne opreme za izdelavo nove vodne proge. Za Jamsko strojno in elektro službo je zadeva predstavljala veliko večji izziv kot predhodna demontaža opreme, saj smo imeli na razpolago le 3 dni oz. 9 izmen za vzpostavitev prvotnega stanja glavnih odvoznih trakov, vzporedno pa je bilo za štart pripravskega delovišča za izdelavo vodne proge treba zmontirati rezalno-napredovalni stroj GPK in 7 različnih tipov dvoverižnih transporterjev za vzpostavitev povezave odvoza izkopenine iz vodne proge do glavnega odvoza, trak 2CD. Za Jamski transport je vse naštetu predstavljalo velik logistični izziv, saj so dela potekala na različnih



Ustje vodne proge na koti k. -121 (foto: Miran Beškovnik)

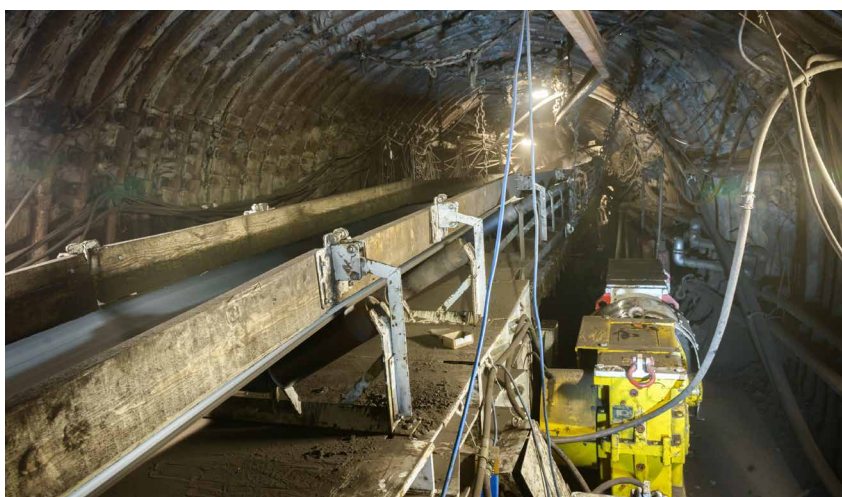
lokacijah v jami Preloge in stebru CD, poleg tega pa smo transportirali tudi opremo izrednih dimenzij.

Iz obsega del in načrtovanega časa izvajanja smo prepoznali tveganje pomanjkanja kadra, zato smo za pomoč zaprosili obrat Proizvodnja in priprave. S pravočasnim in natančnim načrtovanjem del smo optimizirali število rudarjev, ki smo jih dodatno potrebovali za opravljanje vseh načrtovanih del. Montaža elektrostrojne opreme je potekala brez večjih težav.

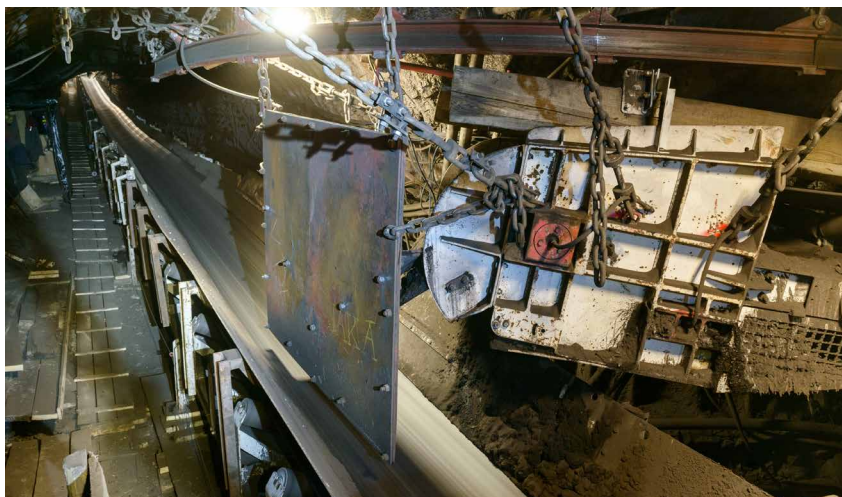
Vsa predvidena dela smo kljub zelo kratkemu časovnemu roku opravili kakovostno in v zastavljenih časovnih okvirjih. Dokazali smo, da s pravočasnim in natančnim načrtovanjem ter izvajanjem del, pravilno komunikacijo in sodelovanjem med obrati oz. službami lahko v zelo kratkih rokih opravimo veliko dela.

Pohvalo izrekam vsem, ki ste s svojim delom, zavzetostjo, trmo in trdnim prepričanjem, da zmoremo, prispevali svoj delež h končanju projekta v tako kratkem času.

Rolando Koren



Pogonsko-presipni del traka 70J (foto: Miran Beškovnik)



Presip traka 1CD na trak 70J (foto: Miran Beškovnik)

Dobro sodelovanje s črnogorskimi rudniki

Najbrž ste nekateri zaposleni v Premogovniku Velenje, še posebej tisti, ki redno delate v jami, v novembru opazili skupinico naših novih sodelavcev, ki so morda delovali malce počasneje, morda negotovo ali celo prestrašeno. To so bili začasno naši novi sodelavci, zaposleni v premogovniku Rudnici Berane, iz države Republike Črne gore, ki so se, po dogovorjenih protokolih med premogovnikom Rudnici Berane in Premogovnikom Velenje, usposabljali za vodenje del, redno servisno vzdrževanje napredovalnega stroja GPK in viseče dizel lokomotive (VDL) Scharf ter ravnanje z njima.



Izobraževanje in usposabljanje delavcev premogovnika Rudnici Berane iz Črne gore je potekalo tri tedne po izobraževalnih programih Premogovnika Velenje. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Izobraževanje in usposabljanje delavcev premogovnika Rudnici Berane je potekalo tri tedne po izobraževalnih programih Premogovnika Velenje, začelo se je 6. in uspešno končalo 24. listopada. Izobraževalni program je zajemal pridobitev in trening znanj ter spretnosti za delavce rudarje, strojne in elektro mehanike ter poslovanje.

Prvi teden je vseh 10 delavcev premogovnika Rudnici Berane pod budnim očesom mentorjev Premogovnika Velenje aktivno sodelovalo pri montaži njihovega napredovalnega stroja GPK. Montaža je potekala brez

problemov in v četrtek, 9. novembra, ob 12. uri, je GPK uspešno prestal preizkusni zagon. Ob montaži smo se dogovorili za iz naše strani predlagane dodelave napredovalnega stroja GPK, ki smo jih te dni že izvedli. Drugi in tretji teden smo rudarje razporedili na pripravka delovišča (Priprava št.4 in št. 6), kjer je vsak dobil svojega mentorja, običajno vodjo delovišča, in kjer so potem vadili ter si pridobivali veščine in znanja iz upravljanja napredovalnega stroja GPK in vodenja pripravkega delovišča. Strojni in elektro mehaniki so v teh dveh tednih pridobivali veščine in

znanja iz rednega strojnega in elektro vzdrževanja in servisiranja napredovalnega stroja GPK na pripravskih deloviščih in VDL v remizi in pri transportu po revirju, dva rudarja pa tudi za delo in upravljanje VDL Scharf DZ-66, saj imamo prav ta tip VDL še vedno v občasnem obratovanju tudi v Premogovniku Velenje.

Premogovnik Rudnici Berane se nahaja na obrobju mesteca Berane, ki ima okoli 12 tisoč prebivalcev in je središče enako imenovane občine z okoli 35 tisoč prebivalci. Občina Berane leži na manj razvitem



Prvi teden je vseh deset delavcev črnogorskega premogovnika pod budnim očesom mentorjev Premogovnika Velenje aktivno sodelovalo pri montaži njihovega napredovalnega stroja GPK. (foto: Slobodan Mrkonjić)

severovzhodnem predelu Republike Črne gore, na območju Sandžaka. Čeprav je občina Berane oddaljena samo okoli 130 km od administrativnega centra Črne gore, Podgorice, kar predstavlja dobre tri ure vožnje z avtomobilom po čudoviti soteski reke Tare in Lim, je nekakšno slepo črevo države, v smislu rekla »Daleč od oči, daleč od srca!«. Življenje je zaradi nedelujočega gospodarstva izjemno težko, zelo velika je stopnja nezaposlenosti, še posebno med mladimi, zato je prav vsak gospodarski subjekt težko pričakovan in zelo dobrodošel. Drugače to območje ruši tipično predstavo o Črni gori kot državi obilice kamna, saj je ta del izjemno zelen in kmetijska zemljišča, kljub pretežni nadmorski višini okoli 700 m, obsegajo več kot 90 % površine in je samo okoli 5,5 ha neplodne zemlje. Narava je zelo lepa, prvobitna, neokrnjena in čista, primerna za planince – bližnji vrhovi segajo tudi preko 2.500 m –, pohodnike in gorske kolesarje, za ribiče, ki muharijo, in raftanje, sploh ko omenimo reki Lim in Tara. Tudi hrana je tu izjemno kakovostna in dobra, priporočam dimljeno divjo postrv. Zgodovina premogovnika Rudnici

Berane se je začela pisati šele leta 1983, a je zelo žalostna, saj se je v precej kratkem obdobju menjalo veliko lastnikov, ki so zelo slabo razvijali premogovnik oziroma so ga bolj zanemarjali in samo plenili po principu najlažjega odkopavanja najkakovostnejšega premoga. A očitno ima ta zgodba, kot pravljice iz našega otroštva, tudi lepo in dobro nadaljevanje, saj veseli dejstvo, da je prihodnost obetajoča in svetla. Velika posebnost premogovnika Rudnici Berane je, da je to premogovnik z metanskim režimom varnosti pri delu in vse elektro-strojne opreme, čeprav v premogovniku še nikoli niso izmerili niti najmanjših količin metana (CH₄). Premogovnik Rudnici Berane se pripravlja na odpiranje nove jame imenovane »Polje D«, kjer imajo velike zaloge visoko kakovostnega lignita z malo vsebnostjo žvepla, zato je njihov premog iskan energent tudi za manjša kurišča, kot so gospodinjstva in skupna kurišča za večstanovanjske stavbe, šole, bolnišnice, druge javne ustanove itd. Zdajšnja proizvodnja je med 5 in 6 tisoč ton premoga na mesec, to je okoli 60.000 t/leto in večino

premoga prodajo v Termoelektrarno Plevlje (TE Plevlje), ki je več kot 50 km oddaljena od premogovnika Rudnici Berane in s katero imajo 10-letno pogodbo o dobavi premoga, kar predstavlja trdne temelje in dobro perspektivo tako za premogovnik Rudnici Berane kot tudi za zaposlene in prihodnje generacije rudarjev, saj v Beranih predvidevajo celo odprtje rudarske srednje šole.

Premogovnik Velenje je že od konca leta 2009 občasno sodeloval s premogovnikom Rudnici Berane, od maja 2013 pa se je to sodelovanje vse bolj intenziviralo, še posebno, ko je naš dobri poslovni partner, veliko podjetje Group Metalfer v Beogradu, Srbija (dejavnost: metalurgija, rudarstvo, energetika), leta 2014 od vlade Republike Črne gore kupil premogovnik Rudnici Berane in ga sklenil s pomočjo Premogovnika Velenje razvijati v smeri varnega, okolju prijaznega in sodobnega premogovnika z letno proizvodnjo do okoli 350 tisoč ton kakovostnega lignita.

Letos je to sodelovanje doseglo prvo »žetev«, saj smo se na začetku leta dogovorili o dolgoročnem sodelovanju Premogovnika Velenje pri



V prvi fazi morajo v premogovniku Rudnici Berane, za potrebe odpiranja nove jame »Polje D«, z obnovljenim napredovalnim strojem GPK izdelati okoli 1.920 metrov novih jamskih objektov oz. prog. (foto: Slobodan Mrkonjić)

posodabljanju premogovnika Rudnici Berane – in to po naših »standardih«. Dogovorjeno posodabljanje je večfazno in bo potekalo v letih od 2017 do vključno 2019, generalno pa zajema pomoč pri vpeljevanju mehaniziranega izdelovanja jamskih objektov ter dobavo opreme in uvajanje mehaniziranega odkopavanja na širokem čelu dolžine do okoli 60 m.

Prva faza poslovnega sodelovanja se je začela aprila letos, ko smo v defektažo in generalni remont sprejeli napredovalni stroj GPK (leto izdelave 1986), ki je zunaj, »pod milim nebom«, na deponijskih prostorih premogovnika Rudnici Berane, stal že od leta 2003, ko je bil lastnik premogovnika Berane srbsko-slovaško rudarsko podjetje. Kljub našim velikim pomislekom glede sprejema napredovalnega stroja GPK s takšno zgodovino v generalni remont je prevladal zdrav optimizem, da to zmoremo in znamo. Tako smo v maju opravili defektažo napredovalnega stroja in ugotovili, da GPK sploh ni v tako slabem stanju, kot smo pričakovali, ter da ga je prejšnji lastnik in serviser dobro

konzerviral in pripravil na dolgo izpostavljenost slabim delovnim razmeram pa tudi vremenskim neprilicam. Dogovor o generalnem remontu je bil zato zelo hiter in je obsegal tudi prenos znanja, to je poučevanje delavcev premogovnika Rudnici Berane za montažo/demontažo napredovalnega stroja GPK, kakor tudi za redno vzdrževanje in servisiranje ter začetno uvajanje v delo z njim in osnove organizacije dela na mehaniziranem pripravljenem delovišču. Tako smo v delavnicah v Premogovniku Velenje v septembru in oktobru opravili generalni remont napredovalnega stroja GPK in ga pripravili za delo v jami premogovnika Rudnici Berane tako, kot pripravimo napredovalne stroje za delo v naši jami. Zaradi relativno visoke starosti napredovalnega stroja GPK (več kot 30 let) smo garancije omejili samo na naše delo in na garancijo za nove vgrajene dele. Montaža napredovalnega stroja GPK v jami premogovnika Rudnici Berane je predvidena v januarju ali najkasneje februarju leta 2018.

V mnogih pogovorih smo vodilnim premogovnika Rudnici Berane pred-

stavili problematiko pravočasne in zadostne dostave materiala na mehaniziranih pripravljenih deloviščih, saj smo vedeli za njihovo »ozko grlo«, to je izvozni jašek, zato so od premogovnika Rudnici Trbovlje–Hrastnik v zapiranju kupili rabljeno visečo disel lokomotivo (VDL) Scharf, tip DZ-66. Tudi za VDL smo se dogovorili za defektažo ter kasnejši generalni remont in poučevanje delavcev premogovnika Rudnici Berane za redno vzdrževanje in servis ter začetno uvajanje v upravljanje VDL tega tipa. Defektaža VDL je pokazala dokaj veliko iztrošenost VDL, a smo ocenili, da je ob obilici rezervnih delov, ki so bili dostavljeni poleg VDL, še vedno ekonomsko opravičljiva izvedba njenega generalnega remonta. Izvedena bo na začetku prihodnjega leta, v marcu ali aprilu prihodnje leto pa načrtujemo montažo VDL v jami premogovnika Rudnici Berane.

V prvi fazi mora premogovnik Rudnici Berane, za potrebe odpiranja nove jame »Polje D«, izdelati okoli 1.920 m novih jamskih objektov – prog (1.730 m v premogu, 190 m v jalovini), v svetlem profilu Φ 3,5 m, z dokaj redko

podgradnjo (v projektu je predvidena razdalja med okvirji jeklenega ločnega podporja K-24 od 0,7 oz. 0,8 m do 1,0 m). Predvideni napredki na pripraviskem delovišču z napredovalnim strojem GPK naj bi bili med 100 in 120 m/mesec.

Druga faza predvideva mehanizirano odkopavanje na širokih čelih širine od 45 do 60 m (maksimalno 65 m). Vso opremo za te odkope naj bi dobavil Premogovnik Velenje, in sicer generalno obnovljeno hidravlično odkopno podporje Premogovnika Velenje, ki je pri nas še na zalogi, to so sekcije tipa ESO LL (40 kom) z novim hidravličnim delom (novi hidravlični cilindri, komande in cevi), obnovljenim odkopnim in smernim verižnim transporterjem ter drobilcem in delno novim energetskim postrojenjem (elektro in hidravličnim), osvetljavo, govorilnimi napravami in metanometrijo. Za rezanje je predviden generalno obnovljen pridobivalni stroj – kombajn Eickoff, tip ESA-150 L, to je kombajn z eno, sredinsko umeščeno rezalno ročico, ki jo lahko vrtimo za 180 stopinj. Dogovor o dobavi mehaniziranega širokega čela obsega izobraževanje delavcev premogovnika Rudnici Berane v delavnicah in jami Premogovnika Velenje in za krajši čas tudi (montažo in poučevanje) na lokaciji premogovnika Rudnici Berane.

Predvideni začetek obratovanja prvega odkopa je julij 2019. Takrat naj bi premogovnik Rudnici Berane dosegel maksimalno mogočo proizvodnjo, omejitev je že prej omenjeni izvozni jašek, skozi katerega se izvažajo 1,1 m³ veliki jamski vozički s premogom, to je okoli 350.000 t premoga lignita na leto. Mogoča je tudi večja proizvodnja, saj so zaloge velike, a bi bilo treba izdelati izvozni vpadnik v dolžini okoli 1.900 m. Morda pa kdaj, saj je Črna gora zelo energetsko podhranjena in mora veliko električne energije uvoziti, blizu pa je tudi začetek gradnje TE Plevlje 2.

Verjamem, da smo delavci Premogovnika Velenje sposobni izpeljati ta sorazmerno velik in predvsem kompleksen projekt, a le, če nam to predstavlja pozitiven izziv in ne obremenitev ob vseh rednih delovnih obveznostih!

In za konec bolj za šalo kot zares! Kljub pregovorno počasnejšemu



Rade Guberinić, tehnični vodja rudnika Berane: »V Rudniku Berane smo po trinajstih letih premora pred tremi leti vnovič obnovil proizvodnjo premoga. Na podlagi tega smo prišli do odločitve, da pri njegovi posodobitvi opremo, znanje in tehnologijo poiščemo v Premogovniku Velenje, ki je v svetovnem merilu eden najmodernejših premogovnikov s podzemnim pridobivanjem premoga. Osebo sem prepričan, da se lahko tukaj vsi, ki se s to dejavnostjo ukvarjamo, veliko naučimo. V našem premogovniku želimo opremo in tehnologijo za delovne procese pri podzemnem pridobivanju premoga posodobiti v treh fazah. V prvi fazi, ki smo jo s pomočjo strokovnjakov velenjskega premogovnika že uspešno realizirali, smo se lotili remonta našega napredovalnega stroja za izdelavo jamskih prostorov GPK. V teh dneh so naši zaposleni na izobraževanju v Premogovniku Velenje – tako v remontnih delavnicah kot tudi v jami. Druga faza je uvajanje novih tehnologij za transport in dostavo materiala na jamska delovišča. V sklopu tega so se naši zaposleni že seznanili s sistemom dostave materiala s pomočjo viseče dizel lokomotive (VDL) Scharf, ki ga uporabljajo v Premogovniku Velenje. Tretja in sklepna faza je uvajanje mehaniziranega hidravličnega podporja za pridobivanje premoga. Prepričan sem, da bomo sodelovanje s Premogovnikom Velenje poglobljali in ga nadaljevali tudi pri nadaljnjih fazah modernizacije našega premogovnika.«

ritmu delovanja naših začasnih novih sodelavcev, delavcev premogovnika Rudnici Berane, od katerih jih je bila večina prvič v Sloveniji, mnogi pa celo prvič od doma ali iz svoje domovine Črne gore, smo bili vsi, ki smo sodelovali z njimi, enotnega mnenja, da so bili prav vsi zelo prizadevni ter dostojni pozdrava »SREČNO, naši rudarski kameradi iz Črne gore!«. Zato se jim v imenu vseh zaposlenih v Premogovniku Velenje in še posebej v imenu vseh, ki smo z njimi preživljali dneve, zahvaljujem za pozitivno izkušnjo, ki smo jo pridobili pri delu

z njimi. Zavedamo se, da tam nekje, a ne tako daleč, še vedno kopljejo premog na precej preprost način, z veliko večjimi fizičnimi napori, v veliko nevarnejšem delovnem okolju in veliko manjšem delovnem udobju (slabe kopalnice, brez organizirane malice, prevozov na delo itd.) in da je morda naša življenjska naloga in obveza, da njim in njihovim vnukom s svojimi izkušnjami in znanjem pomagamo v lepšo, perspektivnejšo in predvsem varnejšo prihodnost.

Damijan Selan,
Priprava dela – ERP

Strateška konferenca – z dobrimi rezultati naprej

Strateška konferenca družb v Skupini Premogovnik Velenje je 23. in 24. novembra 2017 potekala v luči poslovanja minulega in tekočega leta na eni strani, na drugi pa v zavedanju, da pozitivni finančni preobrat, ki se je zgodil lani, ni prišel sam od sebe. Glede na panogo, v kateri delujemo, napovedi v elektrogospodarstvu ter pričakovanji lastnika glede količin in stroška odkopa premoga, je pomembno, da se težnja po nenehnem izboljševanju procesov, boljši produktivnosti in racionalizaciji stroškov nadaljuje.



»Rezultate lanske strateške konference, ki se udeležujejo v razvojnih načrtih družb, je treba pohvaliti,« je zbrane uvodoma nagovoril generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob. (foto: Tadeja Jegrišnik)

Kljub dobrim rezultatom nas čaka še ogromno dela

»Rezultate lanske strateške konference, ki se udeležujejo v razvojnih načrtih družb, je treba pohvaliti,« je zbrane uvodoma nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob.** »Toda kljub dobrim rezultatom in obilici odlično opravljenega dela imamo še vedno ogromno možnosti za izboljšave. Za nerešene zadeve je treba poiskati najbolj optimalne rešitve, h katerim pa moramo stremeti vsi, kajti zaposleni smo tisti temelj, na katerem gradimo uspešnost podjetja. Ne stroji, ne oprema, ne računalnik, ne informacijska tehnologija. Ljudje, zaposleni smo tisti, ki delamo razlike.«

Smernice za prihodnjih pet let

Eden glavnih namenov strateške konference je bila predstavitev razvojnih načrtov družb za obdobje 2017–2021 in akcijskih načrtov, ki so nastali na podlagi le-teh. Za ključna poslovna področja, ki usmerjajo naše poslovanje, smo preverili izvajanje zastavljenih aktivnosti in doseganje zastavljenih ciljev letos, s pogledom na prihodnje leto.

Posebna pozornost je bila v obliki delavnic namenjena pomenu organizacijske klime in sistemu nagrajevanja kot dejavniku, ki bistveno vpliva in prispeva k izvedbi vseh zastavljenih aktivnosti in doseganju ciljev.

Predstavljeni so bili rezultati merjenja

organizacijske klime v letu 2017 in možnosti za izboljšave. Prevladujoča kultura, ki postavlja nove izzive, ustvarja motivacijo in spodbuja zavzetost zaposlenih, je ključnega pomena za uspeh in rast podjetja. Kadar namreč prevladuje dobra energija, ljudje dajejo predloge za izboljšave tudi, ko jih zanje nihče ne vpraša in se ne nanašajo nujno na njihovo področje dela.

Razlike med dobrimi in slabimi naj se poznajo tudi pri nagrajevanju

Energija lahko niha, če ljudje nimajo jasno določenih nalog ali morda sami pri sebi nimajo natančno razjasnjeno, kaj si želijo. Dobra energija pa lahko pride celo v presežku, če ljudje vidijo,



Posebna pozornost je bila v obliki delavnic namenjena pomenu organizacijske klime in sistemu nagrajevanja kot dejavniku, ki bistveno vpliva in prispeva k izvedbi vseh zastavljenih aktivnosti in doseganju ciljev. (foto: Tadeja Jegrišnik)

da jim uspeva in so ob tem pohvaljeni. Dobri rezultati so namreč ključnega pomena za večjo motivacijo.

»V prihodnje mora postati odločilno, kdo dela dobro in kdo ne,« je poudaril mag. Golob in dodal, da še vedno ne znamo izkoristiti sistema nagrajevanja. »Eden od ciljev strateške konference je, da ugotovimo, kaj lahko naredimo na področju nagrajevanja in kako oz. s čim ga lahko še nadgradimo – seveda v okviru možnosti, ki jih imamo.«

Vodje prihodnosti bodo tisti, ki bodo znali najbolj spretno gospodariti z organizacijsko energijo podjetja

Nekatere organizacijske spremembe so in bodo še prinesle drugačen način razmišljanja. Opustiti moramo miselnost, da bomo z istim sistemom, ki je veljal še pred leti ali celo desetletji, dosegli spremembe, ki jih želimo. Prav vloga vodij je pri tem ključnega pomena – pomembno je, da vodja pri zaposlenih prepozna njihove močne strani in jim omogoči, da jih lahko izkoristijo in razvijajo. Taki sodelavci bodo motivirani, zavzeti pri doseganju ciljev in zelo verjetno tudi uspešni.

Tadeja Jegrišnik



Mag. Mojca Letnik, direktorica Premogovnika Velenje, je predstavila svoj pogled na pomen organizacijske klime. (foto: Tadeja Jegrišnik)



Stržarške konference se je udeležil tudi generalni direktor HSE Matjaž Marovt. (foto: Tadeja Jegrišnik)



Dnevi, ob katerih se piše zgodovina

V prostorih Muzeja premogovništva Slovenije, v katerih se odražata naša preteklost in kultura in kjer ohranjamo spomin na razvoj Premogovnika Velenje, smo točno na god sv. Barbare – 4. decembra – pripravili slovesnost, na kateri smo izpostavili dosežke preteklega leta in počastili sodelavce, ki so ob delu pridobili višjo stopnjo izobrazbe.

So datumi in so dnevi, ob katerih se piše zgodovina – naj to velja za življenje posameznika ali podjetja. Praznik sv. Barbare je dan, ki nam daje veliko razlogov za ponos in samozavest, hkrati pa nas tudi zavezuje.

Le tisto znanje, ki ga usvojimo iz lastne želje in z lastnim naporom, je za vedno naše

Zakladnica človeškega znanja je neskončna. Mnogo tistega, kar se danes učimo, je bilo nekoč drzna zamisel posameznika, ki je upal bolj zaupati svojemu srcu in umu, kot pa sprejeti prevladujoča prepričanja svojega časa. Toda le tisto znanje, ki ga usvojimo iz lastne želje in z lastnim naporom, je za vedno naše.

»Prav gotovo je vsako dodatno znanje dodana vrednost podjetja in to dela podjetje samo še močnejše in uspešnejše,« je občinstvo nagovoril **predsednik Društva inženirjev in tehnikov Mitja Kamenik**. »Tega se zavedamo tudi v našem društvu, zato se trudimo, da so naša strokovna predavanja in strokovne ekskurzije čim bolj zanimive za naše člane, saj na teh dogodkih prihaja do prenosa znanj in izkušenj, izmenjave mnenj, kar je tudi namen društva, z omenjenimi aktivnostmi se razvija tudi smisel za večjo produktivnost in inovativnost.«

Več kot znamo, bogatejši smo

»V zdajšnjih zahtevnih časih je znanje edina vrednota, ki nam je nihče ne more vzeti. Več kot znamo, bogatejši

smo,« je zbrane nagovoril **generalni direktor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob**. »V Premogovniku Velenje se tega dobro zavedamo, zato vsako leto ob prazniku sv. Barbare namenimo posebno pozornost tistim sodelavkam in sodelavcem, ki ste ob delu pridobili višjo stopnjo izobrazbe.«

Vsi skupaj uspešno uresničujemo naloge, ki smo si jih zadali, in sprejemamo izzive, je nadaljeval mag. Golob in dodal, da tudi rezultati potrjujejo naša skupna prizadevanja.

Vrhunski dosežek strokovnega znanja in sodelovanja različnih strok

»Z velikim veseljem in ponosom lahko povem, da je na dan, ko



Tradicionalna prireditev je bila tudi letos lepo obiskana, v kulturnem programu so nastopila Podkrajška dekleta. (foto: Slobodan Mrkonjić)

praznuje naša zavetnica, danes zjutraj ob 8. uri št. 5 izvedla preboj v jašek NOP II, kar je vrhunski dosežek strokovnega znanja in sodelovanja različnih panog: od rudarstva, gradbeništva, elektro in strojnega dela, projektantov,« je poudaril generalni direktor Premogovnika. »V globini 393 metrov smo izvedli preboj in s tem vzpostavili povezavo novega zračilnega jaška NOP II z jamskimi progami Premogovnika Velenje. Novi zračilni jašek NOP II, ki ga je zgradila družba RGP, bo v prihodnje služil za prezračevanje večjega dela naše jame. Menim, da si vsi skupaj zaslužimo čestitke, saj v življenju ni prav veliko podobnih priložnosti.«

Tudi letošnja slovesnost ob godu zavetnice rudarjev je eden od delčkov graditve uspešne zgodbe našega premogovnika in spodbuda za vse nas, da se trudimo po svojih najboljših močeh.

In kot je v svojem govoru sklenil mag. Ludvik Golob: »Prepustimo se toku novih izkušenj, novim izzivom in novim ljudem, ki vstopajo v naša življenja. Vsi so naši učitelji.«

Tadeja Jegrišnik

Sodelavci, ki so ob delu pridobili višjo stopnjo izobrazbe:

VI/2

Tilen Vozelj je 25. septembra letos na Visoki šoli za varstvo okolja v Velenju zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Obvladovanje odpadkov v poslovnem sistemu Premogovnika Velenje« ter pridobil naziv diplomirani ekotehnolog.

Aleš Jakop je 8. septembra letos na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko v Mariboru zagovarjal diplomsko nalogo z naslovom »Stikalne naprave za premogovnike« in pridobil naziv diplomirani inženir elektrotehnike.

VII/3

Nataša Jevšnik je 21. septembra letos na Fakulteti za organizacijske vede Kranj, program Organizacija in management kadrovskih in izobraževalnih sistemov, zagovarjala magistrsko nalogo z naslovom »Večparametrski odločitveni model za izbiro novih kadrov v podjetju« in pridobila naziv magister organizator.

Gregor Železnik je 31. maja 2016 na Fakulteti za uporabne, poslovne in družbene študije DOBA v Mariboru zagovarjal magistrsko nalogo z naslovom »Upravljanje timov in timskega dela v Premogovniku Velenje« in pridobil naziv magister poslovnih ved.

Stojan Špegel je 20. maja letos na Šoli za risanje in slikanje Samostojnega visokošolskega zavoda v Ljubljani zagovarjal magistrsko nalogo z naslovom »Industrijski motiv – Moj pristop k industrijskemu motivu« in pridobil naziv magister likovne umetnosti.

Iskrene čestitke!

FRANC AVBERŠEK, človek, ki se upira dežju in nevihtam ter slavi življenje



V okviru praznika sv. Barbare smo v Muzeju premogovništva Slovenije odprli razstavo mag. Franca Avberška, nekdanjega direktorja Premogovnika Velenje, človeka modrosti ter bogatih življenjskih izkušenj in preizkušenj.

Da bo postal rudar, mu je bilo položeno že v zibelko. Rudarski

poklic mu je pri desetih letih predstavil oče, spoznaval ga je tudi med počitniškim delom. Čeprav ga je navduševala geodezija, se je po končani gimnaziji odločil za študij rudarstva. Po diplomi je v našem premogovniku opravljal različna vodilna dela, nazadnje je bil direktor. Maja 1992 je postal

minister za energetiko v prvi vladi Janeza Drnovška. Po političnem udejstvovanju se je vrnil v dolino in bil sedem let direktor ekološkega inštituta ERICo, nato je štiri leta vodil Rudnik Žirovski vrh v zapiranju. Leta 2008 se je upokojil.

Vse življenje je bil povezan z naravo, še posebej so ga prevzele gore. Ne le kot planinca in strastnega smučarja, ampak tudi kot lovca in varstvenika narave. Umetnost pa je bila tista, ki ga je ves čas izpolnjevala in navduševala, še posebej likovna. Že v zgodnji mladosti je risal, kasneje kiparil, v zadnjih letih sta ga prevzela glina in les.

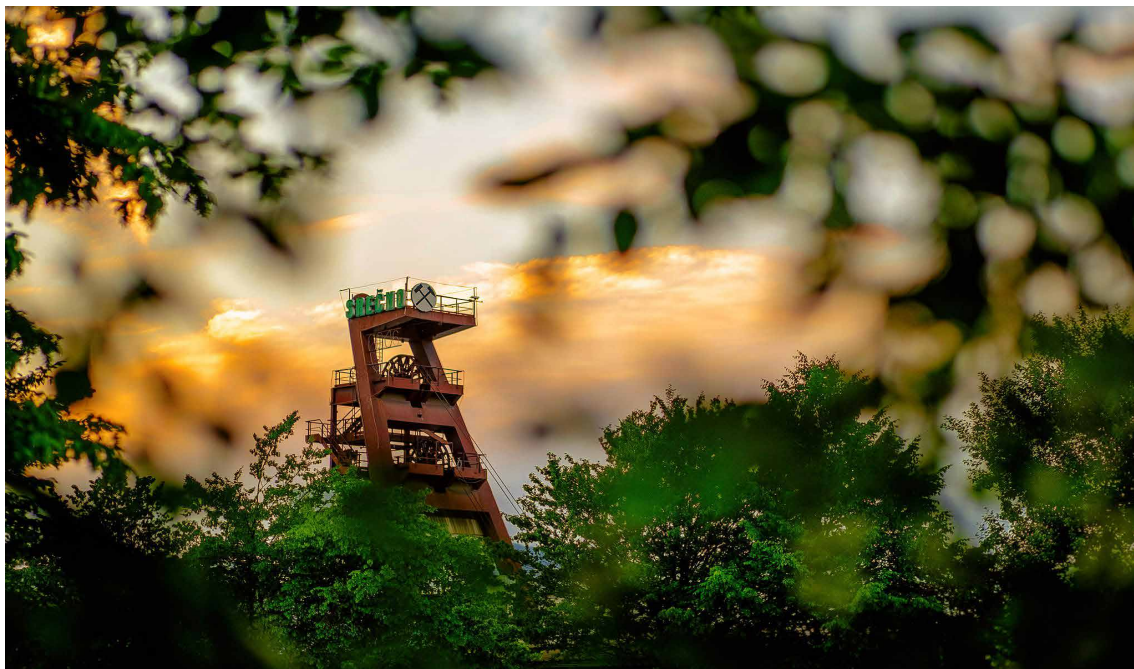
Tudi zdaj, dve leti in pol po nesreči, poskuša živeti kar se da ustvarjalno – ustvarja s čopičem v ustih. Njegovi najpogostejši motivi so drevesa, ki živijo povsem na mestu, a vseeno neprestano rastejo – tako kot on sam. Zaveda se, da se nevihtam življenja lahko upremo le, če so naše korenine globoko v zemlji, v družinski tradiciji, v naših osebnih močeh in vrlinah. Meni, da je življenje kljub omejitvam dragoceno in da lahko nariše sončne slike.



Mag. Ludvik Golob, generalni direktor Premogovnika Velenje, je mag. Francu Avberšku v spomin na ta dan podaril kipec sv. Barbare (foto: Slobodan Mrkonjić)

Zadnji delovni dan v letu 2017

Petek, 22. december 2017, bo za vse zaposlene v Premogovniku Velenje, HTZ Velenje, PV Invest, RGP in Sipoteh zadnji letošnji delovni dan.



Ob 12. uri bo za prvo delovno izmeno rudarjev, strokovne službe in zaposlene v hčerinskih družbah v prezivnici organizirana skupna malica. Za drugo in tretjo izmeno rudarjev bo ta organizirana **ob 20. uri**. Za bon, ki ga boste prejeli od svojega vodje,

lahko vzamete malico (kranjsko klobaso in pijačo – pivo ali sok).

Organizirani bodo predčasni izhodi rudarjev iz jame; prva izmena **ob 11.40**, druga in tretja izmena **ob 19.40**.

Avtobusi bodo delavce prve izmene vozili na delo in z dela po

običajnem voznem redu.

Prevoz delavcev druge izmene z dela bo tega dne eno uro pred običajnim odhodom avtobusov.

Prvi delovni dan v letu 2018 bo sredo, 3. januarja.

Srečno!

Proizvodnja v novembru 2017

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
E. K. -80/C	171.000	164.879	-6.121	96,42	8.678
E. K. -95/E	28.500	43.020	14.520	150,95	2.264
Proizvodnja	199.500	207.899	8.399	104,21	10.942
Priprave	9.500	14.825	5.325	156,05	780
skupaj PV	209.000	222.724	13.724	106,57	11.722

Proizvodnja januar–november 2017

odkop	načrtovano	doseženo	+/-	%	ton na dan
Proizvodnja	2.968.716	3.028.726	60.010	102,02	13.226
Priprave	141.922	157.914	15.992	111,27	690
skupaj PV	3.110.638	3.186.640	76.002	102,44	13.915



foto: Mrki

Na jamske reševalce lahko vedno računamo

Člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje so 9. decembra izvedli še zadnjo reševalno vajo v tem letu. Predpostavka vaje, v katero je bilo vključenih 38 članov, je bil močan izriv plina na pripravnem delovišču št. 4, ki izdeluje dostavno progo bodočega odkopa CD 3/G. Po izrivu plina so se moštvo na delovišču in zaposleni takoj umaknili z ogroženega področja, kasneje pa je bilo ugotovljeno, da so pogrešani štirje zaposleni. Takoj sta bili aktivirani dve ekipi jamskih reševalcev, ker pa je šlo za akcijo večjega obsega glede na število pogrešanih, je bil preko sistema ASK izveden sklic celotne reševalne čete. Namen takšne vaje je utrjevanje in preverjanje strokovne usposobljenosti ter psihofizične pripravljenosti članov.

Vaja je dobro uspela

»Vaja je v celoti in ponovno zelo dobro uspela,« je reševalce pohvalil **mag. Bogdan Makovšek, vodja Jamske reševalne službe PV**, ki je tudi vodil reševalno vajo. Po koncu je analiziral potek vaje: »Vsi poškodovani ponesrečenci so bili pravočasno in kakovostno oskrbljeni ter prepekljeni na površino in predani nadaljnji zdravstveni oskrbi. Delo reševalcev je potekalo hitro in učinkovito. Reševalci so ponovno dokazali svojo visoko strokovno usposobljenost ter znanje in zelo dobro fizično pripravljenost. Ta ugotovitev je še posebej pomembna, saj dokazuje, da so reševalci vedno pripravljeni priskočiti na pomoč

in izvajati najbolj zahtevna dela pri morebitnem reševanju ljudi in premoženja. To nam zagotavlja visoko stopnjo varnosti pri vsakodnevnem izvajanju tehnološkega procesa pridobivanja premoga.«

Kljub najsodobnejši opremi naše delo še vedno poteka v zahtevnih razmerah

»V Premogovniku Velenje se zavedamo, da kljub najsodobnejši tehnologiji in opremi, vrhunskemu strokovnemu znanju in izkušnjam naše delo še vedno poteka v zahtevnih razmerah in posebnih pogojih,« je reševalce nagovoril **generalni di-**

rektor Premogovnika Velenje mag. Ludvik Golob. »Čeprav je za nami že več kot 142 let delovanja Premogovnika Velenje, vedno znova spoznavamo, da narava še vedno ni povsem obvladljiva in da na rudarje še vedno preži veliko nevarnosti, s katerimi so se v premogovništvu srečevali že pred stoletjem in več.«

Stremimo k zagotavljanju čim višjih standardov varnosti in zdravja pri delu

Ravno zaradi zavedanja potencialnih nevarnosti stremimo k zagotavljanju čim višjih standardov varnosti in zdravja pri delu, s čimer zmanjšujemo tveganje na najnižjo možno

raven. S številnimi aktivnostmi na področju varnosti skušamo ozaveščati zaposlene, da lahko za večjo varnost pri delu največ naredijo sami, vzpostavljen imamo vrhunski varnostni sistem, izdelan Načrt obrambe in reševanja, v jami zagotavljamo varnost s preventivnimi in z aktivnimi ukrepi.

110 let Jamske reševalne čete

Začetki organiziranega reševanja v Premogovniku Velenje po dostopnih pisnih virih segajo v leto 1893, ko je 30. januarja in 20. februarja v jami eksplodiral metan. Ponesrečene rudarje so na površino prenesli drugi rudarji, saj so lahko v jamo vstopili šele, ko ni bilo več nevarnosti. Za uradni začetek delovanja Jamske reševalne čete pa štejemo 20. julij 1907, ko so imeli takratni reševalci ob navzočnosti inšpektorja prvo vajo reševanja v novih prostorih reševalne postaje. Šele takrat so imeli na voljo izolacijska dihalna aparata. Četa je leta 1926 štela petnajst članov in razpolagala s sedmimi izolacijskimi dihalnimi aparati različnih tipov. Rudarska reševalna služba se je ves čas razvijala in izpopolnjevala, tako na področju opreme kot tudi kadrov. V osemdesetih letih minulega stoletja, ko je bila proizvodnja premoga na vrhuncu (letna proizvodnja več kot pet milijonov ton), je bila reševalna služba najštevilčnejša. Tako je leta 1984 štela 272 članov, od tega je bilo 215 aktivnih reševalcev.

Cenimo in podpiramo vaše delo

»Vsi si seveda želimo, da bi šlo brez resnih posredovanj v pravih reševalnih akcijah, toda hkrati vemo, da morate biti člani reševalne čete maksimalno pripravljeni, da boste znali kar najhitreje in najboljše odreagirati v vsakem trenutku. Vaše delo cenimo in ga bomo podpirali tudi v prihodnje. Za nesebično pomoč in prizadevnost se vam v imenu Premogovnika Velenje in svojem imenu iskreno zahvaljujem,« je svoj nagovor sklenil mag. Golob.

Tadeja Jegrišnik



Predpostavka vaje je bil močan izriv plina na pripravnem delovišču št. 4, ki izdeluje dostavno progo bodočega odkopa CD 3/G. (foto: Boris Špeh)



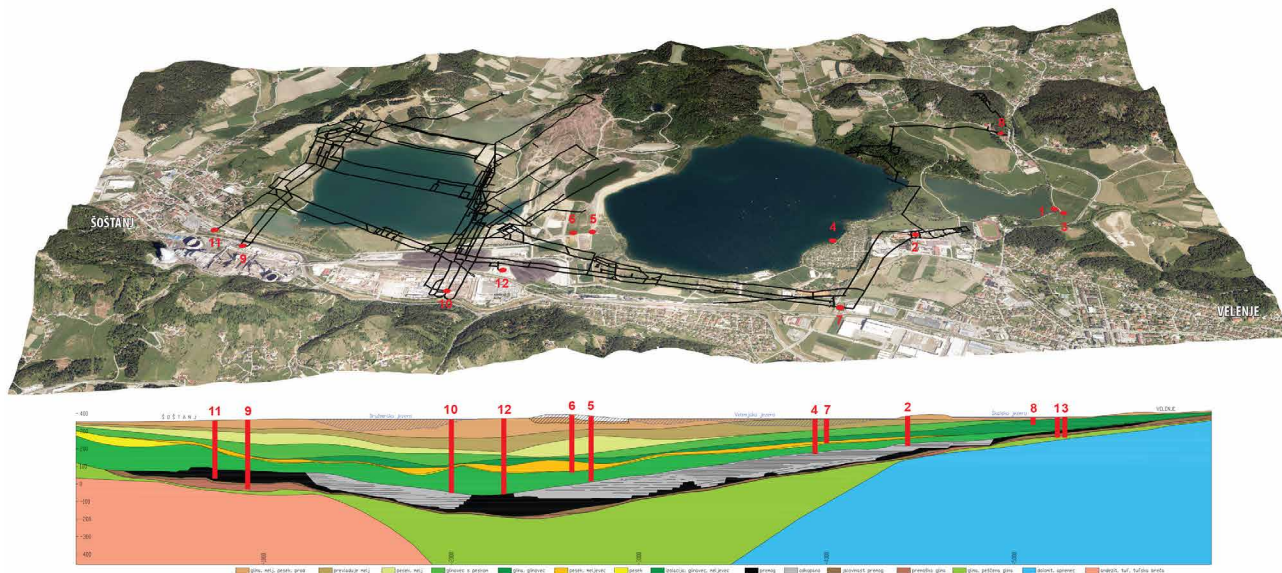
Analizo vaje je predstavil vodja Proizvodnega področja in glavni tehnični vodja Premogovnika Velenje mag. Bogdan Makovšek (foto: Boris Špeh)



Zadnja reševalna vaja v letu je tudi priložnost za zahvalo nekdanjim članom reševalne čete, za njihov trud, prispevek in nesebično pomoč v njej. Letos so se na ta način zahvalili sodelavcem: **Vinku Kotniku** za 13 let aktivnega in 10 let neaktivnega sodelovanja v četi, **Robertu Hrženjaku** za 14 let aktivnega sodelovanja, **Milku Verbotnu** za 17 let aktivnega in 8 let neaktivnega sodelovanja, **Marijanu Lenartu** za 20 let aktivnega in 6 let neaktivnega sodelovanja, **Ivu Lužniku** za 20 let, **Rajku Arliču** za 25 let in **Rajku Sotlerju** za 26 let aktivnega sodelovanja v četi.

Jaški v Šaleški dolini

Izgradnja jaškov je stalnica v celotni zgodovini Premogovnika Velenje. Prvo jamsko gradnjo, ki pomeni začetek odpiranja jame Škale, je predstavljal raziskovalni jašek, ki naj bi prevzel vlogo zračilnega jaška. Prvemu jašku so nadeli ime Jašek prestolonaslednika Rudolfa, sledili so mu številni drugi.



Začelo se je davnega leta 1887

Leto 1887 je zapisalo letnico izgradnje prvega jaška v Šaleški dolini. 118,20 metra globok jašek so poimenovali **Kronprinz Rudolf-Schacht oz. »Jašek prestolonaslednika Rudolfa«**. Poleg so šest let kasneje poglobili še en zračilni jašek, ki se ga prav tako imenovali Rudolf.

Za drugi jašek, ki naj bi predstavljal drugo povezavo jame s površjem, so izbrali bližnji prostor zahodno od prvega jaška. Le-ta je bil namenjen predvsem izvažanju lignita iz jame, zato so zanj izbrali lokacijo, ki je omogočala enostavnejšo povezavo novih jamskih objektov z železniško progo. V občini Škale so 18. 5. 1888 začeli globiti glavni prevažalni jašek tamkajšnjega premogovnika. 23. 9. istega leta so v globini 142 m z jaškom že dosegli sloj lignita, ki je bil odlične kakovosti. Sočasno z globljenjem jaška so začeli z gradnjo železniške (nakladalne) postaje ob jašku. Ta dela so pomenila začetek gradnje železniške proge na relaciji Celje–Velenje. Novemu jašku, ki je dosegel globino 168 metrov, so nadeli ime **Kaiser Franz Josef-Schacht oz. Jašek cesarja Franca Jožefa**. Jaška

nista bila medsebojno povezana z jamskimi potmi, kar je povzročalo velike težave pri prezračevanju jame, prav tako ni bila ustrezna varnost zaposlenih. Kljub slabemu zračenju in visokim temperaturam so 6. 6. 1889 uspeli vzpostaviti povezavo med obema jaškoma, ki je pogoje dela v jami nekoliko izboljšala. Varnost dela v metanski jami z »naravnim« zračenjem je bila zelo tvegana, o čemer pričata dve veliki eksploziji na začetku leta 1893. Hribinarska inšpekcija je prepovedala pridobivalno delo v jami, dokler ni bilo urejeno ustrezno kontrolirano zračenje.

Po posvetu se je uprava premogovnika odločila, da južno od prvega jaška Rudolf poglobi nov jašek. Tretji jašek so začeli globiti 10. 4. 1893 in konec maja že dosegli predvideno globino 93,50 metra. Ker je bil novi jašek predviden zgolj za potrebe glavnega jamskega zračenja, so ga poimenovali **Kronprinz Rudolf-Wetterschacht oz. Zračilni jašek prestolonaslednika Rudolfa**. Z urejenim zračenjem je jama lahko normalno delovala in se razvijala. Lignitni sloj okoli jamskih poti je zaradi pretakanja zraka začel izgubljati vlago, kar je povzročilo razpoke in večje ogrevanje lignitnega sloja v izstopnih zračilnih poteh, ki

so vodile k jašku Rudolf. Pojavil se je odprt požar, zato je jašek septembra 1903 zaradi zasutja dokončno prenehal delovati.

Pojav manjših požarov na več mestih, in s tem zgolj ena povezava celotne jame s površjem (skozi prevažalni jašek), je povzročil iskanje novih rešitev za izgradnjo druge povezave jame s površino.

Izbrana je bila lokacija zahodno od prevažalnega jaška, na Glinškovem klancu. Na začetku leta 1904 so začeli z globljenjem novega, že četrtega jaška. Do marca 1905 so jašek, ki so ga običajno označevali kot **Westlicher Wetterschacht oz. »Zahodni zračilni jašek«**, poglobili do globine 178 metrov. V obdobju obeh Jugoslavij je imel ta jašek glede na lego naziv **Glinškov zračilni jašek**. Zaradi težav z zračenjem so le-tega julija istega leta poglobili za dodatnih 17,40 metra.

Z večjim vdorom vode v jamo Škale se je končalo obdobje stare Avstrije in začelo obdobje Jugoslavije. Takrat je novo vodstvo premogovnika nemške nazive nadomestilo s slovenskimi – Rudolf-Wetterschacht je postal Aleksandrov vetrni jašek, Kaiser Franz Josef-Schacht pa Kralja Petra jašek –, kar pa se med delavci ni udomačilo.

Šaleška premogovna kadunja v povojnem obdobju

Potreba po lignitu tudi po koncu vojne ni ponehala, saj je velenjskemu lignitu pripadala vodilna vloga pri zadovoljevanju potreb po energiji. Pojavila se je potreba po dodatnih pridobivalnih zmogljivostih, zato so začeli razmišljati o odpiranju nove, večje jame zahodno od jame Škale. Oktobra 1947 so začeli z globljenjem jaška Preloge in 3. novembra 1949 na globini 320 metrov naleteli na glavni sloj lignita. Jašek z doseženo končno globino 373 metrov je dobil naziv **Prevažalni jašek Preloge**. Glavna skrb pri odpiralnih delih je bila izdelava dveh nadkopov v smeri jame Škale oz. njenega zračilnega jaška Glinšek, saj nastajajoča jama Preloge še vedno ni imela potrebnega vodenega pretočnega zračenja. Uvedba pretočnega zračenja nove jame je bila zamišljena tako, da jamske odpiralne poti usmerijo proti zračilnemu jašku Glinšek, tako da bi ventilator ob tem jašku vlekel izrabljeni zrak tudi iz jame Preloge. Povezavo med staro jamo Škale in nastajajočo jamo Preloge so začeli 29. junija leta 1950.

Jamsko območje v zahodnem delu nove jame, t. i. Zahodno polje, je predstavljalo nov problem, saj je to območje potrebovalo velike količine zraka za odvajanje škodljivih plinov. Nujno je bilo, da za jamo Preloge zgradijo še zračilni jašek in nanj postavijo dovolj močan ventilator. Nov **Zračilni jašek Preloge** globine 336 metrov je dobil prostor zahodno od Prevažalnega jaška Preloge. Z globljenjem jaška so začeli avgusta 1956. leta, delo so končali februarja leta 1958. Zaradi vplivov odkopavanja so ventilator jeseni leta 1973 ustavili, jašek pa zasuli leta 1974.

Gradnja novih povezav jame s površino

Razvoj jamskih del je zahteval pravočasno nadomestitev ogroženega zračilnega jaška Glinšek. Za potrebe zračenja jame Pesje so julija 1972 začeli z globljenjem **Zračilnega jaška Pesje**, gradnjo so končali septembra 1973. Jašek je dosegel globino 141 metrov.

Decembra leta 1973 je voda iz triadnih kamnin vdrla v jamo Škale in v njej ter v nižje ležeči jami Preloge



Kaiser Franz Josef-Schacht oz. Jašek cesarja Franca Jožefa (1888)



Prevažalni jašek Preloge (1947)



Zračilni jašek Hrastovec (1977)



Zračilni jašek Šoštanj 1 (1978)

povzročila opustošenje. Sprejeta je bila odločitev, da jamo Škale še dodatno povežejo s površino z vpadnikom, ki bi služil tako za zračenje kot tudi za odvodnjavanje. Iz nadkopa so prebili 30 metrov dolg hodnik, na koncu le-tega so že izvrtano zračilno vrtino naknadno razširili v zračilni jašek dolžine 42 metrov, imenovan **Zračilni jašek Hrastovec**.

Rezerve lignita v jami Škale so bile kmalu izčrpane, zato je prihodnost velenjskega premogovnika slonela predvsem na rezervah jame Preloge. Ob začetku gradnje nadomestnih objektov so z odpiralnimi deli kmalu dosegli obrobje mesta Šoštanj. Prvi nadomestni objekt je bil **Zračilni jašek Šoštanj 1**. S strojnim izkopom jaška so začeli 17. 10. 1978, preboj se je zgodil decembra leta 1979,

237-metrski jašek pa je bil v celoti končan 14. 2. 1980.

11. 1. 1980 so začeli s strojnim izkopom prevažalnega jaška, ki je takoj dobil uradno oznako **Prevažalni jašek Nove Preloge** in je bil že deseti zaporedni jašek velenjskega premogovnika. Jašek so v celoti končali štiri leta kasneje, dokončno uporabno dovoljenje za objekte in naprave pa je komisija izdala 10. 7. 1987. Jašek globine 416 metrov še danes služi kot glavni jašek za transport rudarjev in materiala.

Novo lokacijo za zračilni jašek za jamo Preloge in za načrtovano jamo Šoštanj so izbrali med železniško progo in koritom reke Pake. Z globljenjem **Zračilnega jaška Šoštanj 2** so začeli oktobra 1988, preboj nadkopa pa so opravili 9. 7. 1993. Celotna globina jaška je 331 metrov.

Postopno zmanjševanje obsega jamskih prostorov

Premogovnik Velenje je leta 2011 zaradi postopnega zmanjševanja obsega jamskih prostorov začel z izgradnjo vertikalnega jaška **Nove Preloge II** (NOP II). Jašek naj bi izboljšal zanesljivost ter zmanjšal stroške obratovanja. Po zaustavitvi del na tem jašku v letu 2014 smo si zadali naloge, da poiščemo najbolj optimalne tehnične rešitve, s katerim bi objekt služil prezračevanju jame v sklopu reševanja problematike vpliva jaška Pesje ter varnostnih parametrov v zvezi s prezračevanjem jame. Izvajalec je z deli začel maja 2016. Za vzpostavitev prezračevanja skozi izstopni zračilni jašek NOP II je treba poglobiti obstoječi jašek in ga povezati z dvema zračilnima vpadnikoma na zračilno progo. Na ustju jaška je treba zgraditi novo ventilatorsko postajo, kamor bodo prestavljeni ventilatorji iz ventilatorske postaje Pesje. Po vzpostavitvi prezračevanja skozi zračilni jašek NOP bo ventilatorska postaja Pesje skupaj z zračilnim jaškom Pesje likvidirana. Projekt bo predvidoma končan leta 2019.

V Muzeju premogovništva Slovenije je nameščena tabla »Kronologija izdelave jaškov v Šaleški dolini.« **Mag. Stojan Špegel, vodja muzeja**, je povedal, da gre za prvi tovrstni pregled kronologije izdelave jaškov na enem

Zaposleni danes še vedno uporabljajo naziv »šaht«, beseda jašek pa se v večini primerov uporablja zgolj v različnih zapisih in dokumentih. V slovarju nemškega jezika je zapisano, da beseda »schacht« pomeni navpično ali poševno navzdol vozečo jamsko gradnjo. Nastala naj bi iz starejše besede »schaft«, ki pomeni golenico, gornji del škornja. Z nazivom »schacht oz. schaft« Nemci označujejo tudi posebno vrsto cevi. V različnih slovarjih najdemo različne izraze, kot so rudni studenc, rudni rov, predor, rudniško okno in drugo.

mestu: »Prvič so bili na enem mestu zbrani podatki, kot so točkovna določitev jaškov, globina jaškov, čas izdelave in obratovanja jaškov, njihova imena skozi zgodovino. Predstavljeni so na dveh kartah, in sicer topografiji Šaleške doline v prostorski postavitvi ter geološki karti s prerezom geoloških plasti in premogovega sloja.« Zapisi so urejeni v kar petih jezikih.

zbrala in pripravila Metka Marić

(vir: Zgodovina Premogovnika Velenje, 1. knjiga, avtor Anton Seher)



Uvozno-izvažalni Jašek NOP je v uporabi od leta 1985. (foto: Aleksander Kavčnik)

Razpis volitev v organe Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje

Izvršilni odbor Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje (IO ADI Skupine PV) je na svoji redni seji 13. novembra 2017 pod 4. točko dnevnega reda obravnaval začetek postopka za razpis volitev v organe ADI Skupine PV.

Mandat zdajšnjemu predsedniku in Izvršnemu odboru poteče februarja 2018.

Komisija bo od **20. 12. 2017 do vključno 26. 1. 2018** sprejemala kandidature za predsednika ADI Skupine PV ter za člane IO ADI Skupine PV v zaprtih kuvertah, na katerih naj bo pripis (ne odpiraj – volitve). H kandidaturi je **treba** priložiti soglasje. Kandidature bomo sprejemali v »lamparni« pri Zlatki Slapničar, ki je članica volilne komisije.

Volili bomo:

- predsednika ADI Skupine PV,
- člane IO ADI Skupine PV po področjih:
 - OUTN – SSJ, PROIZVODNJA (2 člana),
 - LOGISTIKA, STROJNI REMONT, ELEKTRO REMONT, RSD, PLP (3 člane),
 - KOPALNICA, PRALNICA, VAROVANJE, STUDIO HTZ (3 člane),
 - UPRAVA PV, RGP (1 član),
 - UPRAVA HTZ, STORITVE IN IZDELKI, DZS, PGM (2 člana).

Kandidirajo lahko člani ADI Skupine PV s plačano članarino.

Dodatne informacije dobite pri članih volilne komisije: Srečko Ramšak, int. tel. 4340, Rado Martinc, int. tel. 1457.

Srečno!

Volilna komisija ADI Skupine Premogovnik Velenje



PODZEMNA PUSTOLOVŠČINA

160 m pod zemeljsko površino

MUZEJ PREMGOVNIŠTVA SLOVENIJE

Premogovnik Velenje - ohranjamo premogovniško dediščino

Koroška cesta - Stari jašek, **Velenje** / **031 752 418** / www.rlv.si/muzej

Rezultati merjenja organizacijske klime, energije in zavzetosti zaposlenih v Skupini PV



Anketni vprašalnik je izpolnilo več kot 30 % vseh zaposlenih v Skupini Premogovnik Velenje. (foto: Slobodan Mrkonjić)

Merjenje organizacijske klime

V obdobju od marca do maja letos smo na vzorcu zaposlenih v družbah Skupine Premogovnik Velenje izvedli merjenje organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih. Anketni vprašalnik je bil sestavljen na podlagi SiOK-a (Slovenska organizacijska klima), vprašalnika o zavzetosti zaposlenih (Gallup's Q¹²), vprašalnika o organizacijski energiji (Bruch in Vogel 2011, Brečko 2011) in dodatnih vprašanj o internem informiranju in komuniciranju.

Anketne vprašalnike smo razdelili v sklopu rednih izobraževanj oz. smo zaposlene nagovorili neposredno tako po posameznih enotah kot tudi po spletu – s pomočjo spletne ankete 1KA. Rezultate anketnega vprašalnika smo analizirali s pomočjo statističnega programa SPSS 19.0, ki je namenjen obdelavi podatkov pri družboslovnem raziskovanju.

Anketiranci so svoje strinjanje s posameznimi trditvami v vprašalniku izražali na 5-stopenjski lestvici od 1 do 5; (od 1 – sploh se ne strinjam – do 5 – popolnoma se strinjam), podajali so tudi odgovore na odprta vprašanja in imeli možnost zapisati

komentar oz. mnenje k posameznim trditvam vprašalnika. V nadaljevanju bomo predstavili osnovne pojme, ki se nanašajo na tematiko raziskave, ter prikazali odgovore na skupaj 150 vprašanj oz. rezultate obdelave 715 veljavnih vprašalnikov.

Na podlagi analize rezultatov lahko ugotovimo, da sta najboljše ocenjeni kategoriji »odnos do kakovosti« (3,54) ter »motivacija in zavzetost« (3,52). Zaposleni so najslabše ocenili kategoriji »razvoj kariere« (2,56) in »nagrajevanje« (2,66).

Z vprašalnikom smo merili tele dimenzije organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih:

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1. odnos do kakovosti; | 9. organiziranost; |
| 2. inovativnost in iniciativnost; | 10. notranje komuniciranje; |
| 3. motivacija in zavzetost; | 11. razvoj kariere; |
| 4. pripadnost organizaciji; | 12. nagrajevanje; |
| 5. notranji odnosi; | 13. primerjalna vprašanja; |
| 6. strokovna usposobljenost in učenje; | 14. dodatna vprašanja o sistemu; |
| 7. poznavanje poslanstva in vizije; | 15. zavezanost organizaciji; |
| 8. vodenje; | 16. zadovoljstvo. |

Zaposlenim smo postavili tudi vprašanja, ki so se nanašala na poslovno skupino HSE. Rezultati so pokazali, da najvišje ocenjujejo trditev kategorije »primerjalnih vprašanj«, ki se nanaša na uspešnost in učinkovitost podjetja v primerjavi z drugimi podjetji (2,83), najmanj pa so zadovoljni z »notranjimi odnosi HSE« (2,70).

Pri kategoriji »zadovoljstvo« so bili zaposleni najbolj zadovoljni z odnosi med sodelavci (4,19) ter varnostjo zaposlitve (4,15). Najmanjše zadovoljstvo so izrazili glede možnosti napredovanja (2,51) in dodatnih izplačil (regres, božičnica, stimulacija) – (2,63).

Na podlagi vprašalnika SiOK smo vprašanja razdelili v 16 sklopov in vsakega posebej analizirali. V analizo so vključene le povprečne vrednosti, za vsako vprašanje posebej (slika 1).

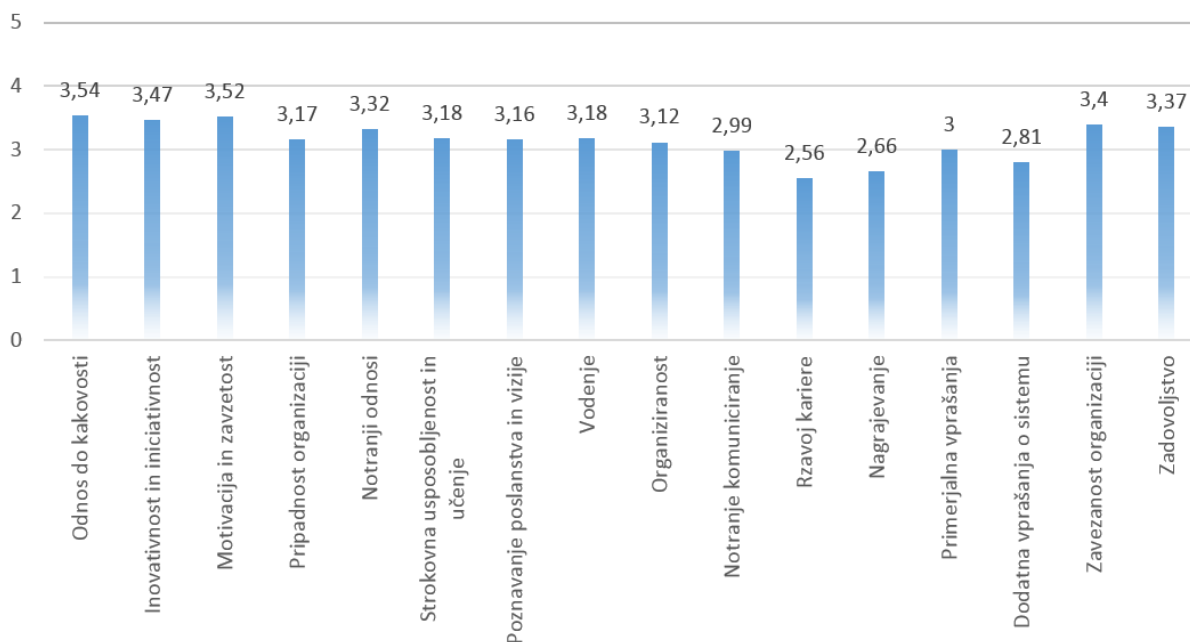
Zaposleni se čutijo odgovorne za kakovost svojega dela (4,05), prav tako so mnenja, da po svoji moči prispevajo k doseganju standardov kakovosti (3,95). V večji meri se strinjajo z izjavo, da se v organizaciji pričakuje, da predloge za izboljšave dajejo vsi – ne le njihovi vodje (3,76). Najmanj se strinjajo s tem, da so napake med preizkušanjem novih načinov dela v njihovi organizaciji sprejemljive (3,19).

Zaposleni so v organizaciji pripravljeni na dodaten napor, kadar se to pri delu zahteva (4,12), poleg tega menijo, da so zavzeti za svoje delo (3,92). V povprečju se ne strinjajo s trditvijo,

da se dober rezultat hitro opazi in je pohvaljen (2,68).

Med trditvami, ki se navezujejo na pripadnost organizaciji, so zaposleni najvišje ocenili izjavo, da so ponosni, da so zaposleni v organizaciji (3,72). Cenijo delo svojih sodelavcev (3,59), najmanj se strinjajo s tem, da se konflikte rešuje v skupno korist (3,16).

PREGLED KATEGORIJ ORGANIZACIJSKE KLIME 2017



Slika 1: Pregled apriornih kategorij – SiOK

Zaposleni se v večji meri strinjajo, da se učijo drug od drugega (4,13). Največ anketirancev se ne strinja s trditvijo, da so pri njih zaposleni le ljudje, ki so usposobljeni za svoje delo (2,56). Pri trditvah, povezanih s poznavanjem poslanstva in vizije ter cilje se v največji meri se strinjajo s trditvijo, da cilje organizacije sprejemajo za svoje (3,36), najmanj, da pri postavljanju ciljev poleg vodij sodelujejo tudi drugi zaposleni (2,79).

Pri vodenju so zaposleni najvišjo oceno namenili trditvi, da so zaposleni samostojni pri opravljanju svojega dela (3,61), najmanj pa se strinjajo s trditvama, da se v organizaciji odpravlja ukazovalno vodenje (2,91) in da nadrejeni sprejemajo utemeljene pripombe na svoje delo (2,92). Zaposleni imajo jasno predstav o tem, kaj se od njih pričakuje na delu (3,54), ne strinjajo se s tem, da se odločitve njihovih vodij sprejemajo pravočasno (2,64). Prav tako se delno ne strinjajo, da so v organizaciji pristojnosti in odgovornosti medsebojno uravnotežene na vseh ravneh (2,66).

Glede notranjega komuniciranja in informiranja so odgovori zaposlenih zelo nevtralni. Najvišje ocenjena

trditev v povprečju je, da se v organizaciji vodje in sodelavci pogovarjajo sproščeno, prijateljsko in enakopravno (3,24). Najnižje je bila ocenjena trditev, da o tem, kaj se dogaja drugje v organizaciji, dobijo dovolj informacij (2,59).

Področje »razvoja kariere« je ocenjeno najslabše. Zaposleni so v povprečju nevtralni glede trditve, da vodini vzgajajo svoje naslednike (3,04), najnižje ocenjena trditev pa je, da imajo sistem napredovanja, ki omogoča, da najboljši zasedejo najboljše položaje (2,07). Prav tako kot razvoj kariere je tudi nagrajevanje ocenjeno slabo. Anketiranci so v povprečju nevtralni glede trditve, da za slabo opravljeno delo sledi ustrezna graja oziroma kazen (3,06), v najmanjši meri pa se strinjajo s trditvijo, da so razmerja med plačami zaposlenih v organizaciji ustrezna (2,15).

Dodatna vprašanja vprašalnika so se navezovala na interne sisteme upravljanja s človeškimi viri. Trditev, da se njihov neposredni vodja drži stvari, ki so se jih jasno dogovorili (3,59), je bila najvišje ocenjena, vendar v povprečju ne dosega vrednosti, ki opredeljuje strinjanje. V najmanjši meri se

anketiranci strinjajo s trditvijo, da se v njihovi organizaciji v praksi uporablja stimulativen del plač (2,36).

Zaposlenim organizacija veliko pomeni (4,04). Kljub temu se ne strinjajo, da organizaciji veliko dolgujejo (2,89). Tako kot pri pripadnosti se tudi pri poznavanju poslanstva trditve gibljejo med nestrinjanjem in nevtralnostjo. Najbolj se zaposleni strinjajo, da pri postavljanju ciljev poleg posloводства HSE sodeluje tudi naše posloводство (2,88), najmanj pa se strinjajo s tem, da so politika in cilji skupine HSE jasni vsem zaposlenim (2,42).

Merjenje zavzetosti zaposlenih

V raziskavi smo s standardiziranim vprašalnikom merili tudi zavzetost zaposlenih pri delu, ki je nadgradnja koncepta merjenja zadovoljstva pri delu. Združuje zadovoljstvo, motivacijo, pripadnost, ponos in pripravljenost zaposlenih narediti še kaj sam od sebe, brez zunanje prisile, in je pomemben dejavnik delovne učinkovitosti in uspešnosti organizacije. Pri merjenju zavzetosti se posredno ocenjujejo delovne razmere. Zavzetost



Slika 2: Matrika zavzetosti zaposlenih

je kombinacija visokega zadovoljstva in visoke delovne uspešnosti, tj. delovno okolje, kjer so se posamezniki pripravljeni maksimalno angažirati za opazne in merljive cilje organizacije (slika 2).

Zavzetost zaposlenih je opredeljena z naslednjimi trditvami (vprašalnik Q12, Gallup): pričakovanja zaposlenega do podjetja (*»Vem, kaj se od mene pričakuje na delovnem mestu«*), material, oprema in delovne pogoje (*»Na voljo imam vse, kar potrebujem, da dobro opravim svoje delo«*), ustrezna kadrovska razporeditev (*»Pri delu imam možnost skoraj vsak dan delati tisto, v čemer sem najboljši«*), pohvala in priznanje za dosežke (*»V zadnjem tednu so pohvalili moje delo ali prepoznali moje dosežke.«*), skrb za zaposlene (*»Vodja me upošteva kot osebo«*), spodbujanje razvoja (*»Nekdo v organizaciji načrtno skrbi in spodbuja moj razvoj«*), upoštevanje mnenja (*»Moje mnenje šteje in se upošteva«*), vključevanje v odločanje (*»Pomembnost mojega dela se zrcali tudi v poslanstvu našega podjetja«*), zavze-manje za kakovost (*»Moji sodelavci so iskreno zavzeti za dobro in kakovostno delo«*), odnosi med zaposlenimi (*»V službi imam najboljšega prijatelja«*), možnost napredka (*»V zadnjih 6 mesecih so se z menoj pogovarjali o mojem razvoju in napredku«*), možnost učenje in osebna rast (*»V zadnjem letu sem imel priložnost za učenje in razvoj«*).

Na podlagi rezultatov merjenja zavzetosti ugotavljamo, da so zaposleni v Skupini Premogovnik Velenje v povprečju nezavzeti za svoje delo.

Skupni izmerjeni indeks zavzetosti zaposlenih je 3,23. Največji delež, 61,2 % zaposlenih, je »delno odsotnih«, pasivnih na delovnem mestu, ki naredijo le to, kar morajo oz. jim je naročeno. Le vsak četrti zaposlen je zavzet pri delu (25 %; povprečna vrednost trditev nad 3,7). Delež aktivno nezavzetih, ki svoje nezadovoljstvo tudi aktivno izkazuje, je 13,9 % (povprečna vrednost trditev pod 2,5).

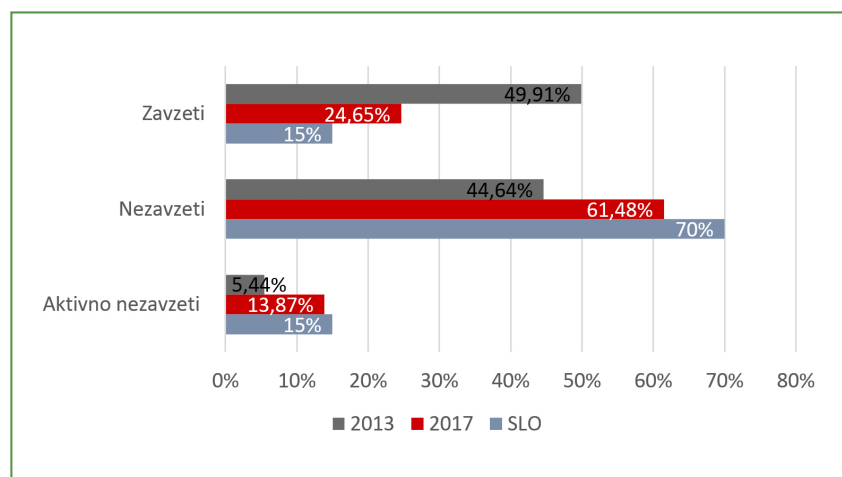
Rezultati merjenja v letu 2017 so bili slabši kot v letu 2013, vendar še vedno boljši od slovenskega povprečja (zavzeti 15 %, nezavzeti 70 % in aktivno nezavzeti 15 %). Razmerje med zavzetimi in aktivno nezavzetimi zaposlenimi je dober makro pokazatelj zdravja oz. fleksibilnosti organizacije. V raziskavi je razmerje 1,8 : 1, kar pomeni, da v organizaciji ne dosegamo kritične mase zaposlenih, ki bi sledila in se prilagajala nujnim spremembam v skupini. Organizacije, ki imajo razmerje 5,4 : 1 v korist

Kategorije zaposlenih glede na stopnjo zavzetosti po Gallupovi metodologiji:

- 1. Zavzeti** so tisti energični zaposleni, ki delajo s strastjo in čutijo globoko povezanost s podjetjem. So izvor inovacij in pomagajo pri razvoju podjetja. Zaupajo v sodelavce in vodje.
- 2. Nezavzeti** so »delno odsotni«. Naredijo le to, kar morajo. V delovnem času na pol spi, v delo sicer vlagajo svoj čas, ne pa tudi energije in strasti.
- 3. Aktivno nezavzeti** niso samo nezadovoljni na svojem delovnem mestu; svoje nezadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo. Vsakodnevno podcenjujejo delo, ki ga opravijo njihovi zavzeti sodelavci. Škodljivo vplivajo tudi na zavzetost in zadovoljstvo drugih ter škodijo ugledu podjetja.

zavzetih zaposlenih zagotavljajo večjo produktivnost in učinkovitost (Gallup 2009).

Na indeks osebne zavzetosti najbolj vplivajo jasno opredeljena vizija in strategija družbe oz. skupine, razvoj kadrov ter dobri medosebni odnosi. To so ključni dejavniki zavzetosti, kar smo ugotovili s pomočjo faktorske analize. Najbolje ocenjene trditve se nanašajo na osnovna pričakovanja na



Slika 3: Indeks zavzetosti zaposlenih

delovnem mestu (3,18) in dobre odnose med zaposlenimi (4,11). Rezultati so pokazali, da so zaposleni nezadovoljni predvsem z možnostmi strokovnega in osebnega razvoja (2,97).

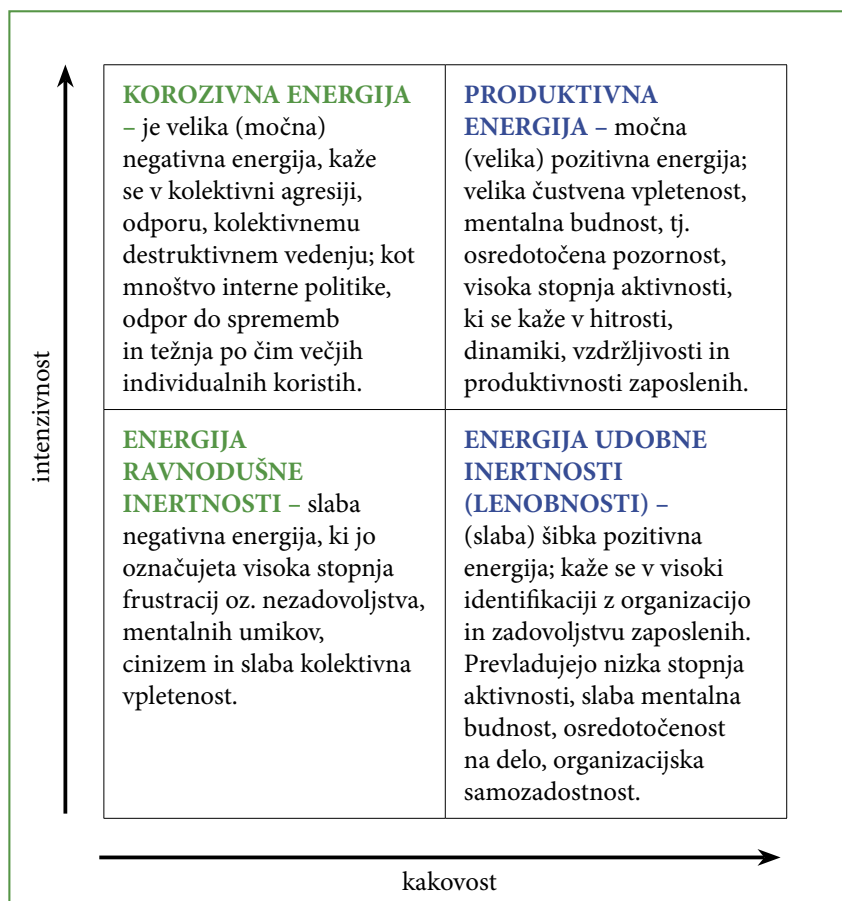
Ocena zavzetosti je hkrati ocenjena kakovosti vodenja zaposlenih. Vprašalnik vsebuje ključne pričakovane kompetence dobrega vodje, t. i. vodstveni kompetenčni model. Na osebno zavzetost ima največji vpliv njegov neposredni vodja; njegov način vodenja in odnos do sodelavca. Nezavzeti vodje imajo običajno nezavzete sodelavce. Veliko potenciala za krepitev zavzetosti zaposlenih je torej tudi v izboljšanju kakovosti vodenja zaposlenih. Potenciala zaposlenih je moč aktivirati že z pravo izbiro oz. selekcijo vodje in usklajeno vodstveno ekipo. Za povečanje osebne zavzetosti zaposlenih je ključno kakovostno vodenje na vseh ravneh.

Merjenje organizacijske energije

Organizacijska energija je nevidna, vendar močna sila, ki jo sproščajo zaposleni pri doseganju ciljev organizacije. Kaže na kakovost čustvene energije zaposlenih oz. energetskega naboja ali t. i. psihično kondicijo zaposlenih. Organizacijska energija je vidna predvsem v vitalnosti, intenzivnosti in hitrosti delovnih in inovacijskih procesov ter procesov spreminjanja. Kakovost organizacijske energije je v največji meri odvisna od kakovosti vodenja zaposlenih in učinkovitosti managementa. V teoriji lahko prepoznamo štiri energetska stanja oziroma štiri tipe energije, ki se razlikujejo po intenzivnosti in kakovosti energije (slika 4).

Intenzivnost in kakovost organizacijske energije se meri s pomočjo 15 trditev oz. izjav, med katerimi vsaka posamična izjava opredeljuje določene energetske stanje. S stopnjo strinjanja z izjavo smo opredelili vrednost »energetskega naboja«.

Ustvarjalno energijo opredeljujejo trditve, povezane z učinkovitostjo managementa »Vodstvo organizacije zagotovi, da se problemi rešujejo«, »Vodstvo organizacije podpira in zahteva inovacije«, »Vodstvo jasno sporoča zaposlenim, kakšni so njihovi cilji«, »Večina zaposlenih se identificira z organizacijo«, »Vodstvo navdušuje



Slika 4: Intenzivnost in kakovost organizacijske energije

in motivira zaposlene«. Za energijo udobne inertnosti sta značilni trditvi »V naši organizaciji so odnosi zelo umirjeni«, »V naši organizaciji so zaposleni zadovoljni s trenutnim stanjem in zavračajo spremembe«. Energijo ravnodušne inertnosti oz. lenobnosti opredelujeta trditvi »Učinkovitost je najpogostejše najpomembnejši cilj« in »V naši organizaciji je opaziti veliko nezadovoljstva«. Razjedajočo oz. korozivno energijo prepoznamo preko trditev: »V naši organizaciji vlada destruktivna klima«, »V naši organizaciji so strateške naloge pogosto zanemarjene«, »Zaposleni se izgubljajo v številnih delovnih aktivnostih«, »V naši organizaciji se zaposleni pogosto počutijo izčrpani«, »V naši organizaciji je veliko pritoževanja in negativizma«, »V naši organizaciji se velikokrat pojavijo govorice«.

Na osnovi raziskave smo ugotovili, da v Skupini Premogovnik Velenje v tem času prevladuje stanje ravnodušne inertnosti (lenobnosti) – 56,1 %. Pri ravnodušni energiji se pojavlja vsesplošna miselna odsotnost, celo apatičnost zaposlenih. Del razjedajoče

energije (50,2 %) v proučevani skupini je zaskrbljujoč, saj se energija zaposlenih ne uporablja za reševanje skupnih problemov, ampak se destruktivno izgublja znotraj organizacije. Udobne energije (23,6 %), ki daje občutek varnosti in stabilnosti, in produktivne oz. ustvarjalne energije (37,6 %), je bistveno premalo. Optimalni delež obeh pozitivnih energij je 80 % (slika 5).

Na splošno je v Skupini prisotne preveč negativne in premalo pozitivne energije. Slaba energija je vidna v nezadovoljstvu (58,2 %), občutku preobremenjenosti (59,8 %), pritoževanju in negativizmu (54,2 %) ter odporu do nujnih sprememb. Vzroki apatije med zaposlenimi so lahko: nenehno uvajanje sprememb, zapostavljanje razvoja družbe, nejasnosti glede zaposlenih, nestabilen položaj skupine na trgu. Značilno je pojavljanje govorice (72,4 %), kar kaže na pomanjkanje komuniciranja. Preveč energije se usmerja v notranje spore. Prav tako zaposleni niso zadovoljni z zdajšnjim stanjem v organizaciji in si želijo sprememb (44,1 %). Preveč ravnodušne energije kaže tudi na večjo usmerjenost k delov-

nim rezultatom (53,9 %) in premalo usmerjenosti k zaposlenim, odnosom. Pomembno pa je ravnovesje obojega. Nezadovoljni in nezavzeti zaposleni niso pripravljeni konstruktivno sodelovati pri reševanju aktualne problematike, deliti in prenašati znanja sodelavcem.

Ključni dejavniki soustvarjanja organizacijske energije med zaposlenimi:

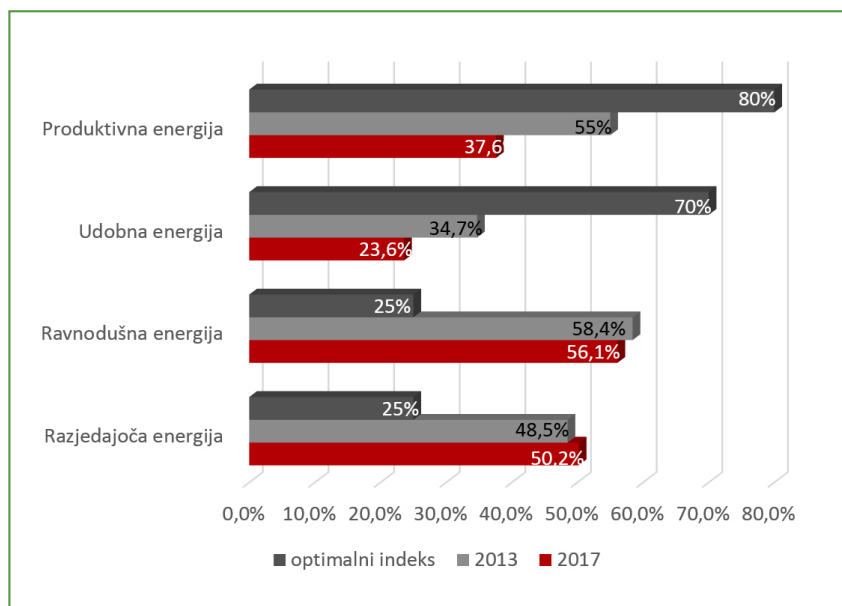
1. kakovost vodenja zaposlenih in učinkovitost managementa.
2. delovna storilnost in inovativnost.
3. delovno vzdušje, odnosi med zaposlenimi.
4. komuniciranje in upravljanje sprememb.

Skupni izmerjeni indeks organizacijske energije (slika 6) sporoča, kako močno je aktiviran potencial zaposlenih in kam odteka neizkoriščena energija. Daje nam jasen signal, kdaj in kako moramo ukrepati, da pravočasno ustavimo negativno in povečamo ustvarjalno energijo ter da se organizacija ne ujame v zanko lenobnosti ali past razjedanja. Značilno za fazo korozije je, da se v zelo kratkem času v organizaciji porušijo skupno prepričanje, zaupanje in vrednote, čeprav so za vzpostavitev tega potrebovali več let. Pri usmerjanju energije so pomembni posredovanje občutka o nujnosti sprememb za razvoj oz. obstoj družbe ter pozitivno komuniciranje in informiranje o prihodnosti skupine.

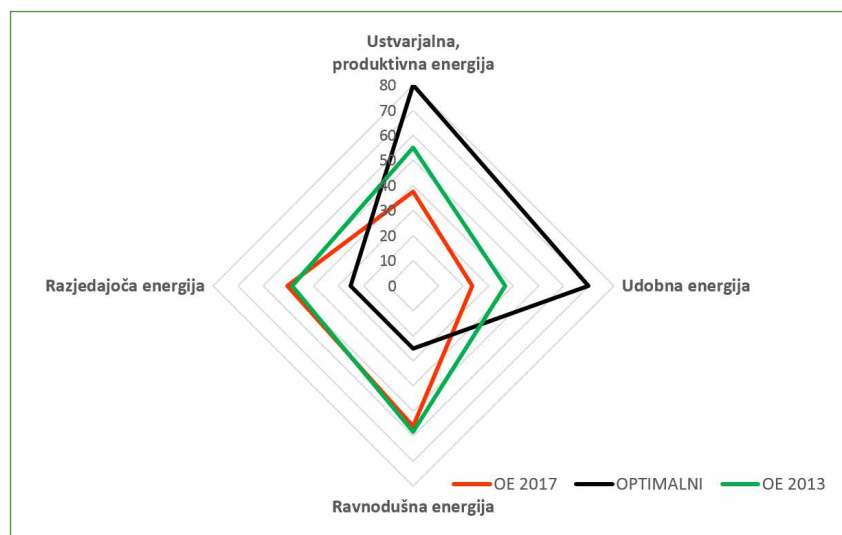
Potenciali zaposlenih; znanje, kompetence, izkušnje, so delno neizkoriščeni. Največ možnosti izboljšav je torej na področju kakovosti vodenja. Ključni vzvodi aktiviranja in upravljanja z energijo zaposlenih zahtevajo določen stil vodenja, proaktivnost, ukrepanje in doslednost ter poznavanje ustreznih strategij ravnanja z zaposlenimi.

Mnenja in predlogi zaposlenih

Zaposleni so imeli ob koncu vsakega sklopa možnost podati svoja mnenja ali predloge izboljšave za določeno področje in na splošno za izboljša-



Slika 5: Izmerjen delež posameznih OE



Slika 6: Skupni izmerjeni indeks organizacijske energije je 80 %.

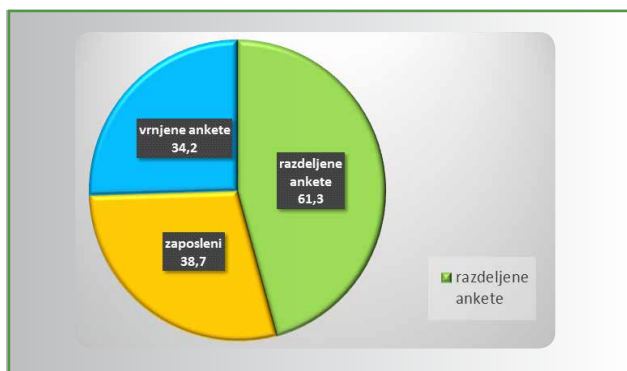
nje delovne klime. Izpostavili so, da je treba: izboljšati komunikacijo in odnose med vodilnimi in delavci, spremeniti način vodenja, izboljšati motivacijo za delo in inovacije, želijo si več stimulativnega in pravičnega nagrajevanja, napredovanja ter kadrovanja. Izpostavili so pomanjkanje mlajšega kadra oz. zaposlovanja, odnos do delovnih sredstev ter prevzemanje odgovornosti za doseganje rezultatov. Zaposleni si želijo več sodelovanja in vključevanja, več informacij in bolj odkrite komunikacije.

Anketiranci so odgovarjali tudi na sklop vprašanj o **internem komuniciranju**. Analiza odgovorov kaže, da so najbolj zadovoljni s časopisom Rudar (3,69), nezadovoljni pa so z

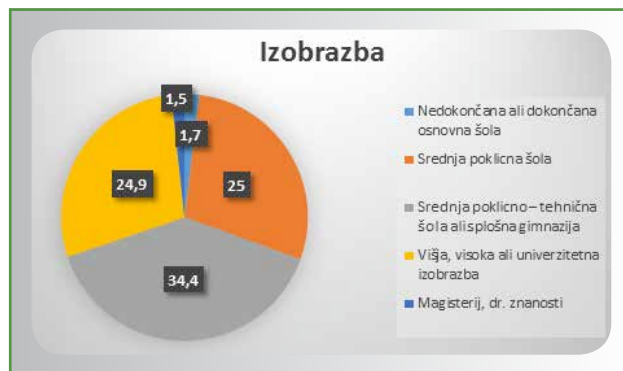
informiranjem o dogajanju na ravni skupine HSE (2,42). Zaposleni največ informacij pridobijo od vodij in na hodniku. K izboljšanju internega komuniciranja in s tem tudi svojega dela bi po mnenju zaposlenih najbolj pripomoglo izboljšanje delovne klime ter odnosov med sodelavci in nadrejenimi.

Vzorec raziskave

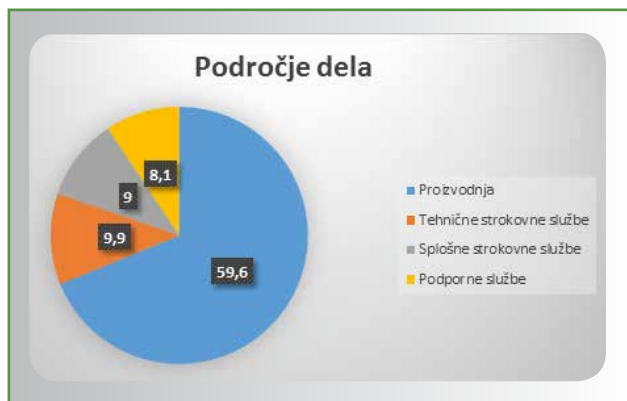
Raziskava organizacije klime in energije, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih je bila izvedena v družbah Premogovnik Velenje, HTZ, RGP in PV Invest. V času raziskave je bilo v Skupini 2.092 zaposlenih; 1.253 v družbi Premogovnik Velenje, 791 v družbi HTZ, 7 v družbi PV Invest in 43 v družbi RGP. V raziskavo



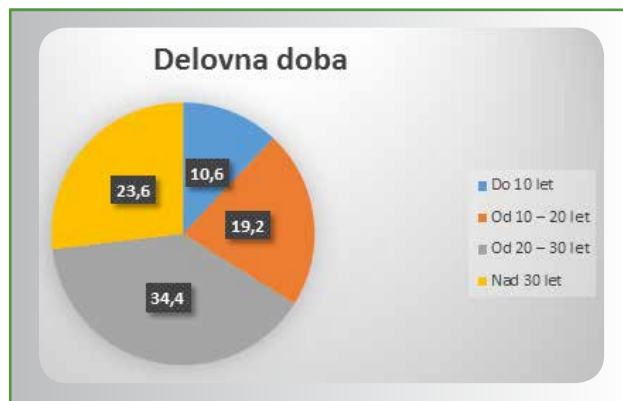
Slika 7: Vzorec anketiranja



Slika 9: Izobrazbena struktura anketirancev



Slika 8: Področje dela zaposlenih



Slika 10: Delovna doba zaposlenih

smo vključili zaposlene s področja proizvodnje, tehničnih, splošnih in podpornih služb.

Od vseh zaposlenih jih je anketo prejelo 61,3 %, vrnjenih in veljavnih anket pa je na koncu bilo 715, kar predstavlja 34,2 % vseh zaposlenih. V proizvodnji je bilo v obdobju anketiranja v povprečju zaposlenih 1.093 ljudi. Razdelili smo 446 anket, kar predstavlja 40,8 % vseh zaposlenih v proizvodnji v tistem obdobju. Vrnjenih anket je bilo 401, kar predstavlja 89,9 % vrnjenih anket v vzorcu. Po spletni anketi 1KA je bilo pozvanih 740 zaposlenih, od teh je v anketi sodelovalo 182 zaposlenih, kar predstavlja 24,6 % (slika 7).

Med sodelujočimi je bilo 81,6 % moških, 6,2 % žensk, drugi pa se glede spola niso opredelili. Povprečna starost anketirancev je bila 43 let.

Največ anketirancev je bilo s področja proizvodnje – 426 (59,6 %). V tehničnih strokovnih službah je na anketo odgovorilo 71 zaposlenih (9,9 %), v splošnih strokovnih službah 64 zaposlenih (9 %). Najmanj anketirancev, vključenih v raziskavo, je bilo s področja podpornih služb, in sicer

58, kar predstavlja 8,1 % zaposlenih (slika 8).

Največ zaposlenih ima srednjo poklicno-tehnično izobrazbo (34,4 %). Srednjo poklicno izobrazbo ima 25 % zaposlenih, višje, visoko ali univerzitetno izobraženih je 24,9 % zaposlenih. 1,7 % zaposlenih ima nekončano ali končano osnovno šolo, magisterij ali dr. znanosti pa ima 1,5 % zaposlenih (slika 9).

Največ zaposlenih (34,4 %), vključenih v raziskavo, ima 20 do 30 let

delovne dobe. Sledijo anketiranci, ki imajo nad 30 let delovne dobe, teh je 23,6 %. Od 10 do 20 let delovne dobe ima 19,2 % zaposlenih. Najmanj anketiranih ima 10 ali manj let delovne dobe (10,6 %) – (slika 10).

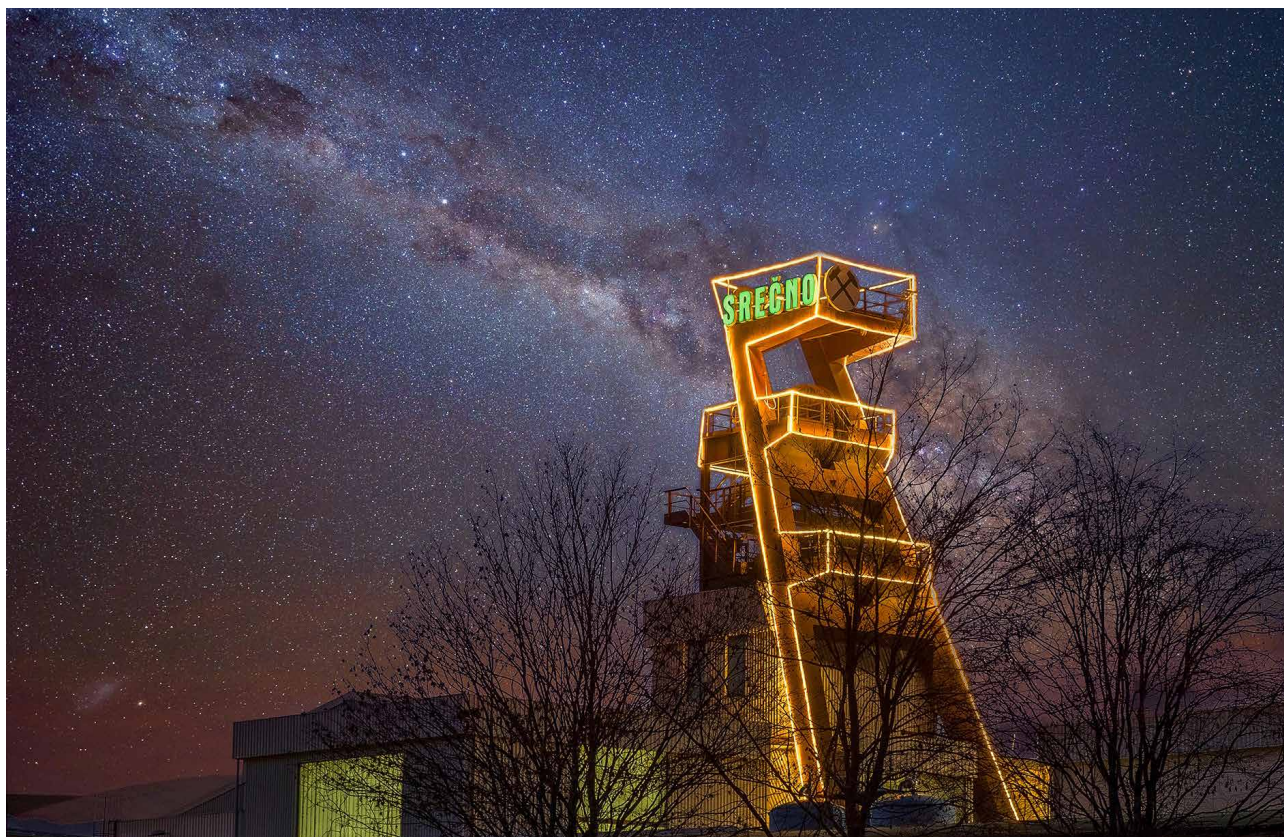
Tadeja Jegrišnik,
Natalija Lah in Nika Zagoričnik

viri: www.dialogos.si; www.gallup.com;
www.effectivehrm.org; www.planetgv.si;
<http://organizacijska-energija.si/>



Vloga vodij pri izboljšanju organizacijske klime v podjetju je bila izpostavljena tudi v delavnicah, ki so potekale v okviru letošnje strateške konference. (foto: Uršula Butkovič)

Ključni dogodki v letu 2017



JANUAR

- Končani sta bili reorganizacija in sistemizacija družbe PV Invest ter izvedena je bila sprememba dejavnosti.
- Končali smo z montažo elektrostrojne opreme na odkopu C k. –80 v jami Pesje, ki je začel obratovati 17. 1. 2017.
- Izvedli smo demontažo stare črpalke, izrezali podstavke, pripravili temelje in montirali novo črpalčko št. 2 v črpališču na k. +120.

FEBRUAR

- Odkop D k. –80 v jami Pesje je končal z odkopavanjem, začeli smo z demontažnimi deli.
- Zaradi pretesarbe križišča na k. –98 smo izvedli obračanje velikega dela kablov za napajanje jame Preloge skozi vrtino.
- Avtomatizirali smo nove črpalke za odpadno vodo na k. +120.
- V Muzeju premogovništva Slovenije smo razglasili najboljše inovatorje v Premogovniku Velenje in HTZ Velenje v letu 2016.
- RGP je začel izvajati dela pri projektu Ekološka tehnološka sanacija zaprtega krogotoka voda na območju sanacije ugreznin. V sklopu tega je potekalo tudi urejanje odvodnjavanja meteornih vod na južnem delu deponije premoga z izgradnjo usedalnika.

MAREC

- Proizvodnja premoga je bila na izjemno visoki ravni – v manj kot treh mesecih smo odkopali milijon ton premoga.
- Zgodil se je močnejši stebni udar v odvozni progi odkopa C k. –80, ki je povzročil deformacije na jeklenem ločnem podporju ter posledično zatisnitev proge in poškodbe na smernem verižnem transporterju. Zastoj in ponovno obratovanje odkopa smo omogočili v dveh izmenah.
- Opravili smo montažo črpalke št. 3 na k. +120.
- V Premogovniku Velenje je potekalo srečanje projektnih partnerjev mednarodnega raziskovalnega projekta Coal2Gas.
- Zelo uspešni smo bili pri pridobivanju evropskih sredstev za raziskave in razvoj. Štirje projekti, v katerih sodeluje tudi Premogovnik Velenje, so bili odobreni za izvajanje in so zasedli prvo, tretje, peto in sedmo mesto.
- V Domu kulture Velenje je potekal redni letni Občni zbor Kluba upokojencev Skupine Premogovnik Velenje.

APRIL

- Izvedli smo demontažo transporterja s trakom 1.200 mm (trak 70P) v jami Preloge in začeli s pretesarbo trase.
- Montirali smo cevovode za črpalčko št. 3 z možnostjo njene priključitve na odpadno in tehnološko vodo. S

tem smo omogočili nemoteno delovanje črpališča oz. črpanja vode v času najzahtevnejših del – menjavo črpalk za tehnološko vodo.

- Novi član posloводства, generalni direktor HSE, je postal Matjaž Marovt.
- V Premogovniku Velenje in HTZ Velenje je potekala zunanja presoja standardov ISO.
- Potekala je redna letna skupščina Društva inženirjev in tehnikov Skupine PV.
- Med zaposlenimi v Skupini Premogovnik Velenje smo začeli izvajati anketo za ugotavljanje organizacijske klime in zadovoljstva.

MAJ

- 30. maja smo v nočni izmeni v Premogovniku Velenje odkopali 245-milijonto tono premoga. V pridobivalnem prostoru premogovnika, ki deluje od leta 1875, bomo do konca odkopavanja leta 2054 odkopali še 96 milijonov ton, medtem ko je odkopnih rezerv še nekaj več kot 115,5 milijona ton (bilančnih pa še ca. 147,5 milijona ton).
- V prvomajskih praznikih smo zmontirali 70 metrov transporterja s trakom širine 1.200 mm (trak 70P) in demontirali 350 metrov transporterja s trakom 1.200 mm (trak 71P). S tem smo omogočili nadaljevanje odkopavanja na odkopu C k. –80 v jami Pesje in hkrati zagotovili začetek pretesarbe trase traka 71P.
- Za potrebe proizvodnega procesa smo zaposlili 35 novih sodelavcev. Od tega največ delavcev rudarske stroke (17), dva strojnika, elektrotehnika in 15 delavcev za nekvalificirana dela.
- Nadzorno-tehnično osebje je bilo uspešno na rednih letnih preverjanjih znanja.
- V Muzeju premogovništva Slovenije je v okviru Ekošole potekalo XI. Srečanje koordinatorjev ekovrtcev Slovenije.
- Skupina The Stroj je ob 20-letnici delovanja v Muzeju premogovništva Slovenije pripravila retrospektivno razstavo o svojem delu z naslovom »Sila zvoka – ritem časa«.
- Pihalni orkester Premogovnika Velenje je na državnem tekmovanju Zveze slovenskih godb v Lendavi postal zmagovalec koncertne težavnostne stopnje.

JUNIJ

- Končali smo sanacijo jamskih prostorov trase 71P traka.
- Montirali smo 350 metrov transporterja s trakom 1.200 mm (trak 71P).
- Na odkopu E k. –95 v krovinskem delu jame Pesje smo začeli z montažo elektrostrojne opreme.
- Na k. +85 smo prevezali cevovode (odvoda odpadne vode) od črpalk št. 5 in št. 6.
- Premogovnik Velenje je odprodal svoj delež v družbi ERICo.
- Za uresničitev svojega poslanstva in načrtov zaposlovanja smo razpisali kadrovske štipendije za šolsko leto

2017/2018.

- Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje je organiziralo športne igre za zaposlene v Premogovniku in povezanih družbah ter za vse svoje člane.
- Na Mestnem stadionu Velenje je potekal 22. Mednarodni atletski miting.

JULIJ

- 1. julija smo na Mestnem stadionu Velenje izvedli 57. Skok čez kožo. V rudarski stan je bilo sprejetih 49 novincev.
- V Glasbeni šoli Frana Koruna Koželjskega Velenje je potekala tradicionalna slovesnost za delovne jubilate v Skupini Premogovnik Velenje in jubilate Jamske reševalne čete.
- Rudarska reševalna četa Premogovnika Velenje je zaznamovala 110-letnico delovanja.
- Na odkopu E k. –80 v krovinskem delu jame Pesje smo končali montažo elektrostrojne opreme. Odkop je začel obratovati 10. 7. 2017.
- Odkop CD 2 je končal s proizvodnjo, začeli smo z demontažnimi deli.

AVGUST

- Na 27. seji Skupščine Premogovnika Velenje je bil sprejet sklep o preoblikovanju Premogovnika Velenje iz delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo. Za generalnega direktorja družbe Premogovnik Velenje, d. o. o., je bil imenovan mag. Ludvik Golob, za direktorico družbe pa mag. Mojca Letnik. Generalni direktor in direktorica zastopata družbo skupno.
- Imenovan je bil novi Nadzorni svet Premogovnika Velenje (NS PV). Kot predstavnik kapitala je bil vanj imenovan mag. Stojan Nikolić. Uroš Podobnik je 28. 8. 2017 odstopil z mesta člana NS PV, zato je bil od 29. 8. dalje v NS družbe za obdobje štirih let imenovan Matjaž Marovt. Predstavnik delavcev je ostal Danilo Rednjak.
- Matjaž Marovt je bil imenovan za generalnega direktorja HSE s polnim mandatom.
- Pridobili smo certifikat za lastno hidravlično podporje.
- V jamo Premogovnika Velenje smo vgradili nov Varnostno-tehnološki informacijski sistem.
- Poškodovala oziroma utrgala se je transportna guma traka T40, kar je povzročilo izpad proizvodnje.
- Izvedli smo avtomatizirani zagon črpalke št. 3 na k. +120.

SEPTEMBER

- Na Golteh je potekalo tradicionalno strokovno srečanje Društva ekonomistov elektrogospodarstva in premogovništva.
- Člani Jamske reševalne čete Premogovnika Velenje so sodelovali na 42. Srečanju rudarskih reševalnih enot Slovenije SRRES 2017, ki je bilo na Krasu.
- Jamski reševalci so na Mestnem stadionu Velenje na rednem letnem preverjanju preizkušali svoje telesne

zmogljivosti.

- V francoskem mestu Vienne je bil festival Euromusic 2017, na katerega so organizatorji povabili tudi Rudarski oktet Velenje.
- V Muzeju premogovništva Slovenije so s pestrim kulturnim, izobraževalnim in glasbenim dogajanjem uradno odprli novo zunanje prireditveno prizorišče.

OKTOBER

- V okviru delovnega obiska v Savinjsko-šaleški regiji je minister za infrastrukturo dr. Peter Gašperšič s sodelavci obiskal tudi Premogovnik Velenje.
- V jami Preloge smo demontirali transporterje s trakom 1.200 mm (trak 70J in 1CD) in začeli pretesarbo trase.
- Izvedli smo prestavilo RP k. –126 na novo lokacijo na k. –74.
- Začeli smo z zamenjavo starih jamskih postaj VTIS-a z novimi.
- Pripravili smo temelje, postavitev in priklop črpalke št. 4 na k. +120.
- Demontirali smo staro črpalko št. 5 na k. +120.
- Začeli smo z izvedbo sistemizacije delovnih mest v družbi HTZ Velenje.
- RGP je dokončal izgradnjo mostu čez potok Struga na dostopni cesti Brežice–HE Brežice.
- Udeležili smo se VII. kongresa Balkanmine, ki je potekal v Prijedoru v Bosni in Hercegovini. Ta združuje rudarsko stroko Balkana in jugovzhodne Evrope.
- Za potrebe proizvodnega procesa smo dodatno zaposlili dvaintrideset novih sodelavcev.
- V Muzeju premogovništva Slovenije je potekala taktična gasilska vaja, na kateri je poleg Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Premogovnika Velenje in Jamske reševalne čete sodelovalo še Prostovoljno gasilsko društvo Velenje.
- Pihalni orkester Premogovnika Velenje je skupaj z gostujočim Policijskim orkestrom začel 12. abonmajsko sezono.

NOVEMBER

- V novembrskih praznikih smo v treh dneh zmontirali 200 metrov transporterja s trakom širine 1.200 mm (trak 70J), 80 metrov transporterja s trakom 1.200 mm (trak 1CD) in zmontirali opremo za začetek izdelave vodne proge. V ta namen smo poleg prestavila vseh cevovodov v trasi bodočega odvoza in montaže rezalno-napredovalnega stroja GPK zmontirali še 7 dvoverzičnih transporterjev DVT 430/DVT 470. S tem smo omogočili začetek izdelave vodne proge.
- Izvedli smo avtomatizacijo črpalke št. 4 za tehnološko vodo.
- Na Golteh je potekala Strateška konferenca Skupine Premogovnik Velenje.
- Ob 200. obletnici začetka zemljiškega katastra, kot temeljne evidence nepremičnin, je Celjsko geodetsko društvo v sodelovanju z Muzejem premogovništva Slovenije in Geodetsko upravo Republike Slovenije v

premogovniškem muzeju postavilo razstavo s poudarkom na mestu Velenje.

- V podzemnem delu Muzeja premogovništva Slovenije se je odvijal najgloblji TEDx dogodek na svetu in prvi slovenski TEDx dogodek.
- Na podlagi javnega zbiranja ponudb z naslova dezinvestiranja poslovno nepotrebnega premoženja smo podpisali pogodbo o prodaji kompleksa Vila Široko v Šoštanju z zemljišči.
- Družbi HTZ Velenje in PV Invest sta z družbo Sicom Invest, svetovanje in inženiring, d. o. o., Ljubljana podpisali Pogodbo o odsvojitvi oziroma prenosu poslovnih deležev v družbi Golte. Poslovni delež novega družbenika v kapitalu tako znaša 94,2651 odstotka, preostale poslovne deleže v višini 5,7349 odstotka ima 20 družbenikov (podjetja in občine v regiji). HTZ Velenje je pred tem imel v družbi Golte 3,8265-odstotni, v PV Invest pa 13,7776-odstotni delež.

DECEMBER

- V globini 393 metrov smo izvedli preboj ter s tem povezavo novega zračilnega jaška NOP II z jamskimi progami Premogovnika Velenje. Novi zračilni jašek NOP II, ki ga je zgradila družba RGP, bo v prihodnje služil za prezračevanje večjega dela naše jame.
- Demontirali smo elektrostrojno opremo pripravnih delovišč, kjer izdelujejo etažo A k. –95, in začeli s pripravljalnimi deli za montažo elektrostrojne opreme prihodnje odkopne plošče.
- Začeli smo z izdelavo odvozne proge D k. –95.
- Začeli smo z izdelavo navezav na odkopno ploščo G3J.
- Demontirali smo staro črpalko in začeli z montažo zadnje črpalke št. 5 za tehnološko vodo v črpališču na k. +120.
- Devetošolci velenjskih osnovnih šol so bili na obisku v Premogovniku Velenje.
- Ob prazniku sv. Barbare, zaščitnice rudarjev, smo v Muzeju premogovništva Slovenije pripravili slovesnost s podelitvijo priznanj sodelavkam in sodelavcem, ki so v zadnjem letu s študijem ob delu dosegli višjo stopnjo izobrazbe.
- Velenjski godbeniki so pod taktirko dirigenta Antona Vrzelaka izvedli novoletni koncert, na katerem sta se jim v veliki dvorani Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje pridružila vokalistka Sanja Mlinar Marin in Jure Hrovat na pozavni.
- Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje je organiziralo 13. tek sv. Barbare.
- Potekala je zadnja reševalna vaja Jamske reševalne čete v letu 2017; udeležilo se je 38 članov.
- V Muzeju premogovništva Slovenije so izvedli tradicionalni nočni ogled muzeja z akustičnim koncertom 6Pack Čukurja in obiskom dedka Mraza.

zbral
Slobodan Mrkonjić

***Usmerite
svojo
energijo***

2018

V neskončnih poteh energije poiščite pravo.
Sprejmite jo v svoj vsakdan in dovolite, da vas v
letu 2018 v vseh svojih odtenkih vodi
k doseganju še višjih ciljev.

Usmerite svojo energijo.

Skupina ***hse***

hse

dem
POSREDOVATELSTVO

SENG

***hse* Invest**

TES
POSREDOVATELSTVO

PREMOGOVNIK
POSREDOVATELSTVO

TE
v likvidaciji

Novi izzivi so motivacija in usmeritev za prihodnost – biti še boljši



Spoštovani sodelavci in sodelavke!
Ob koncu leta radi vsaj za hip pogledamo na prehojeno pot od januarja do decembra in se spomnimo, kaj smo v tem času dobrega, predvsem pa koristnega postorili, ter usmerimo pogled tudi naprej, v novo leto. Opravljeno delo nam je vsekakor lahko v zadovoljstvo, a novi izzivi so motivacija in usmeritev za prihodnost – biti še boljši. V smislu, da izpolnjujemo svoje poslanstvo, pomagamo sočloveku, mu vlivamo samozavest in upanje, da so težave tudi priložnost za uresničevanje in dokazovanje.

Neskromno, toda brez prevzetnosti in pretirane samovšečnosti menim, da smo z letošnjimi rezultati lahko zadovoljni in obenem ponosni, da smo dosegli in presegli zastavljene cilje. Kot že nič kolikokrat do zdaj smo si tudi v tem letu z rezultati dokazali, da znamo in zmoremo.

Tudi za letos menim, da je sodelovanje delavcev pri upravljanju v Premogovniku Velenje na zelo visoki ravni. Redno smo bili obveščeni, sodelovali smo in spremljali vse zadeve, ki se nanašajo na vplivanje, vsebino in organizacijo dela ter na določitve in izvajanje aktivnosti, namenjene izboljšanju delovnih razmer, humanizaciji delovnega okolja in doseganju uspešnega poslovanja družbe. Svet delavcev Premogovnika Velenje je aktivno sodeloval pri preoblikovanju družbe Premogovnik Velenje, d. d., v Premogovnik Velenje, d. o. o., in si tako zagotovil sodelovanje delavcev pri upravljanju v organih družbe preko predstavnikov delavcev v organih vodenja kakor tudi v organih nadzora družbe.

Leto, ki je pred nami, bo izredno zahtevno. V poslovnem načrtu smo si zastavili visoke proizvodnje in

poslovne cilje, ki jih bomo dosegli tudi s pomočjo podrobno izdelanega akcijskega načrta. Pred nami je sistemizacija delovnih mest, s katero bomo na novo postavili organizacijsko shemo Premogovnika Velenje. Veliko dela nas čaka na področju nagrajevanja, ki je nujno potrebno za dodatno stimulacijo zaposlenih.

Ne bo lahko, vendar verjamem, da sta znanje in usposobljenost zaposlenih ključ do uspeha. Potrebno bo veliko dogovarjanja, prilagajanja in sodelovanja vseh zaposlenih na vseh ravneh, da bomo skupaj dosegli zastavljene cilje.

Bliža se najlepši čas v letu. Čas, namenjen družini, prijateljstvu in vsem, ki so nam blizu. V imenu Sveta delavcev Premogovnika Velenje in v svojem imenu vam v letu 2018 želim varno opravljanje dela in čim manj neugod. Vam in vašim družinskim članom naj leto prinese obilo zdravja, sreče, družinskega zadovoljstva in medsebojnega razumevanja.

Danilo Rednjak,
predsednik Sveta delavcev PV



Zakaj živimo, če ne zato, da naredimo svet manj težak drug drugemu?

Aktiv Rdečega križa podjetja je tudi letos s članarino in podporo svojih članov pomagal številnim ljudem v stiski. Krvodajalci so s svojo krvjo prispevali k reševanju življenj ljudi ali jim pomagali ozdraveti. Med 1. januarjem in 30. novembrom je bilo vpisanih 1.510 odvzemov krvi krvodajalcev, članov našega aktiva. Največ odvzemov je bilo v Celju (670), v Slovenj Gradcu (364) in v Velenju (407).

Vsem iskrena hvala!

V letu 2018 vam želimo veliko zdravja, zadovoljstva in uspehov!

Aktiv Rdečega križa Premogovnik Velenje

Naj bo leto 2018 leto medsebojnega spoštovanja in razumevanja



Spoštovani sodelavke in sodelavci, zopet je pred nami konec leta, ko pogledamo nazaj, ocenimo dosežke in si postavimo nove cilje za prihajajoče leto.

Letošnje leto si bomo v družbi HTZ Velenje najbolj zapomnili po reorganizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ki je bila uveljavljena 1. 12. 2017. Nekateri med nami so bolj, drugi manj zadovoljni, kaj nam bo prinesla dobrega ali slabega, bo pokazal čas.

Treba se je zavedati, da so spremembe del življenja in so potrebne, pot do cilja pa nikoli ni povsem ravna. Socialni partnerji smo s pomočjo zunanjih pravnih svetovalcev pri tem zelo aktivno sodelovali z argumentiranimi predlogi in pripombami v korist zaposlenih. Kot uspeh lahko štejemo, da nihče od zaposlenih ni ostal brez dela, torej je bilo prav vsakemu ponujeno delo. Sistemizacija je podala tudi odgovor na vprašanje, na katerih področjih potrebujemo več delavcev, zato tam v teh dneh poteka zaposlovanje novih sodelavcev.

Naslednje področje, pri katerem imamo ogromno prostora za izboljšanje, je prav gotovo sistem nagrajevanja in napredovanja.

Zavedam se, da je bilo v zadnjih petih letih ogromno odrekovanja in varčevanja na vseh področjih, kar je prav gotovo eden od vzrokov za slabo organizacijsko klimo, zato bo ureditev tega področja v letu 2018 eden od pomembnejših ciljev. Vsi skupaj se zavedamo, da smo zadovoljni zaposleni lahko le vrednota ali dodana vred-

nost, ne pa nepotreben strošek.

V prihodnje bo treba nameniti še dodatno pozornost področju zdravja in varnosti pri delu. Ocenjujem, da je bil pravi korak v to smer, da smo socialni partnerji prvič v zgodovini naše družbe aktivno sodelovali pri izdelavi oziroma pregledu ocene tveganja. Srčno upam in si bom po svoji moči prizadeval, da to postane stalna praksa.

V imenu Sveta delavcev HTZ Velenje se zahvaljujem za sodelovanje vodstvu družbe, obema sindikatom, Svetu delavcev Premogovnika Velenje, Aktivu delovnih invalidov Skupine PV, skupnemu Svetu delavcev skupine HSE in še posebej vsem našim zaposlenim.

V letu 2018 vam želim varno delo, dobre odnose s sodelavci in čim manj nezgod. Vam in vašim družinskim članom naj leto prinese obilo zdravja, sreče, družinskega zadovoljstva in medsebojnega razumevanja.

Niko Filipović,
predsednik Sveta delavcev HTZ



So poti, ki jih je treba začeti, in so poti, ki jih je treba končati.
Stojimo na koncu ene poti in hkrati na začetku nove,
obogatene z novimi izkušnjami.

Prostovoljno industrijsko gasilsko društvo Premogovnika Velenje želi, da bi v letu 2018 premikali kamenček za kamenčkom ter naredili svet prijaznejši, pravičnejši in srečnejši za vse nas.

Kar drugim damo iz srca – pa naj bo to pozornost, nasmeh ali majhna misel – ostane za vedno.

SREČNO in NA POMOČ!

Upravni odbor PIGD PV



**Harmonikarski
orkester Barbara
Premogovnika
Velenje**

želi vsem zaposlenim v
Skupini Premogovnik
Velenje in vašim družinskim
članom vesele božične
praznike in vse dobro v letu

2018.



*Ko hodiš,
pojdi zmeraj do konca.
Spomladi do rožne cvetice,
poleti do zrele pšenice,
jeseni do polne police,
pozimi do snežne kraljice,
v knjigi do zadnje vrstice,
v življenju do prave resnice,
v sebi do rdečice čez eno in drugo lice.
A če ne prideš ne prvič, ne drugič
do krova in pravega kova,
poskusi: vnovič in zopet in znova.
(Tone Pavček)*

SREČNO 2018

Članom SPESS-Sindikata Premogovnika Velenje in vašim družinskim članom, vsem zaposlenim v Skupini Premogovnik Velenje in našim upoko-jencem želiva vesele božične praznike in vse dobro v letu 2018.

Peter Bršek,
predsednik SPESS

Simon Lamot,
predsednik SPESS-Sindikata PV



Glasba je moto naših abonmajev, glasba je tisto, kar vam nudimo, kar ustvarjamo. Glasba je ume-tnost, ki se izraža z zvoki in na človeka vpliva zelo osebno. Je stvar okusa posameznika, stvar kulture in razpoloženja, dojemamo pa jo različno, odvi-sno od priložnosti in počutja.

Vabimo vas, da se nam pridružite na naših koncertih v prihajajočem letu, obenem pa vam želimo vse lepo v letu 2018.

**godbeniki Pihalnega orkestra
Premogovnika Velenje**



Leto 2017 je v nas pustilo dobre sledi,
ker smo srečali prave ljudi.

V novem letu Vam želimo
veliko zdravja in srečanj z dobrimi ljudmi.

Srečno 2018!

Upravni odbor Kluba upokojencev SPV

OBVESTILO ZA ČLANE

Članarina za leto 2018 ostane enaka kot v pre-teklem letu – 8 evrov. Članarino za upokojence Skupine PV z izkaznico za koriščenje ugodnosti Športnega društva smo znižali s 35 na 30 evrov, za partnerja in otroke pa s 60 na 50 evrov. Poravnate jo lahko vsako delovno sredo med 9. in 11. uro v klubiški pisarni, soba 115, v prvem nadstropju Steklene direkcije, Rudarska ulica 6 v Velenju.

Pohodi pohodniške sekcije Kluba v prvi polovici leta 2018:

- 9. januar – Tomaž nad Vojnikom;
- 13. februar – Šalek–Paški Kozjak–Dolič;
- 3. marec – Trojane–Limbarska Gora–Moravče;
- 10. april – Paški Kozjak–Basališče–Vitanje;
- 8. maj – Čemšeniška planina–Krvavica–Loke;
- 12. junij – Travnik–Turnovk

Več informacij o delu Kluba je objavljenih na spletni strani www.kupv.webs.com, telefonskem odzivniku 080 98 93 in na oglasni deski Kluba. Na brezplačna SMS-obvestila o delu Kluba se naročite tako, da pošljete SMS z IME in PRIIMEK na 070 254 006. Ne spreglejte obvestila o tekmi v veleslalomu na Golteh (datum še ni določen) in o občnem zboru Kluba, ki bo konec marca 2018.

Ob koncu leta nam misli uhajajo med iskrene ljudi, med prijatelje, ki vas radi razveseljujejo z našo rudarsko pesmijo in akordi, ki ogrejejo dušo in srce. Radi vam prepevamo in vedno smo del našega skupnega časa tukaj med prostranimi hribi. Želimo, da se vsem vam v letu 2018 izpolnijo sanje – in če ste morda pozabili nanje, nikar ne obupajte in se vrnite vanje. Kajti, sanje so večne ...

Vse dobro in uspešno v novem letu 2018, veliko osebne sreče in trdnega zdravja vam želimo!

**Rudarski oktet
Premogovnika Velenje**



Božično-novoletna poslanica IO SDRES

Še malo in odtrgali bomo zadnji list na koledarju letošnjega leta in nazdravili novemu. Staro se počasi poslaavlja, novo pa se neusmiljeno približuje z vsemi radostmi in težavami vred.

Spoštovani sodelavke in sodelavci. Vsakoletno pričakovanje božiča in novega leta vzbudi v naši zavesti občutek hitre minljivosti časa, saj vsak zase opravlja malo osebno inventuro. Nekaj zadnjih let je še posebej značilnih po tem, da vsak konec leta temeljito inventuro opravlja skoraj celotno svetovno človeštvo, saj že nekaj let skoraj vsak dan poslušamo in beremo o svetovni recesiji in finančni krizi, ki pa se s počasnimi koraki vendarle oddaljuje iz našega okolja. Tudi v našem podjetju na veliko poudarjajo, kako težki so časi, kako težko se bomo prebili skozi celo leto brez izgub in predvsem, kako je treba držati skupaj, pokazati pripadnost podjetju in se »žrtvovati« za nekaj skupnega, vendar s to razliko, da se kriza iz našega podjetja nikakor noče oddaljiti in še vedno kaže svoje zobe.

Pa res občuti to krizo in recesijo vsak izmed nas in kriza res obremenjuje naš vsakdanjik? V IO SDRES smo prepričani, da to ni res, kajti vsi tisti, ki se skozi življenje iz dneva v dan težko prebijajo, zagotovo ne čutijo nobene posebne spremembe. Nimajo namreč delnic, katerih vrednost bi padala, in nimajo prihrankov, ki bi zgubljali svojo vrednost. Ne prizadene jih padec cen nepremičnin in avtomobilov, kajti njihova glavna domena sta kruh in mleko, tega pa imamo, hvala bogu, zaenkrat še dovolj. Celo toliko, da ga morajo trgovine v večernih urah prodajati po simboličnih cenah, sicer bi ostajal posušen na trgovskih policah. Kdo torej preživlja recesijo in krizo? Na hitro bi se lahko sklepalo, da je kriza zadela le bogatejši sloj, ki upravlja s kapitalom

in tovarnami, ki dajejo kruh delavskemu narodu. Seveda tega kruha ne dajejo zaradi dobrega srca, temveč z namenom, da sebi ustvarjajo dobiček, in ko tega ni več, se tudi v glavnem odločajo o zaprtju tovarn, za delavski kruh pa jim je bolj malo mar. Tu pa preži velika nevarnost, da sta ogrožena kruh in mleko, ljudje pa odvisni od socialnih transferov, ki so zopet odvisni od razvosti socialne stopnje lokalne in državne ureditve. Torej glavna nevarnost za recesijo in gospodarsko krizo preži v človeški pogoltnosti po večjih dobičkih in sprašujemo se, ali tudi ti pogoltnišči opravljajo v tem božično-novoletnem obdobju kakšno inventuro v svoji zavesti? Svet žene naprej vse to, kar smo omenili, zato ni nikoli mogoče pričakovati blagostanja za vse, in krize, finančne in gospodarske, se bodo ponavljale – vse do takrat, ko bo človek uničil samega sebe, pa ne s krizo, temveč z ekološkim uničenjem.

Vzemimo torej dogodke takšne, kot smo jim priča zdaj, kot normalne in nujno potrebne? V IO SDRES smo prepričani, da tega ne smemo. Skupaj namreč lahko postorimo veliko pri izboljšanju socialnih razmer in postavljanju človeka v prvi plan. En sam človek je nemočen proti sistemu, dva sta absolutno premalo, vsi skupaj pa lahko premikamo meje človekovega dostojanstva, ki nam ga dan za dnem jemljejo brez vsakega občutka sramu.

Zadeve se ne bodo počasi same normalizirale in ne bodo prišli zopet časi debelih krav, ne da bi tudi sami kaj storili in ukrenili. Usmerimo se torej vase in poskušajmo po svojih močeh pomagati ljudem v nesreči in težavah, spoštujmo medsebojno različnost in uživajmo v življenju, ki ga bogatijo družina in naši najbližji.

Iskreno želimo, da bi upočasnili korak, podarili bližnjim nasmeh in lepo misel ter se prepustili skrivnostnemu miru božičnega časa, da boste v novo leto stopili polni moči in izvirnih idej. Tako boste zmogli uspešno sprejeti izzive, ki jih prinaša vsakdan in celo leto 2018 – z vsemi radostmi in težavami vred.

SREČNO!

IO SDRES

SREČNO 2018

Spoštovani sodelavke, sodelavci, članice in člani Aktiva delovnih invalidov Skupine Premogovnik Velenje, do novega leta je le korak, prižigajo se praznične luči, snežinke tiho prekrivajo sledi, prijateljstvo ogreje nam dlani, naj srečo in zdravje odseva obraz, čas naj ne zbrise dragocenih vezi.

Vsem želimo veliko zdravja in osebne sreče, vse dobro v letu, ki prihaja, in delo brez nezgod.

Aktiv delovnih invalidov
Skupine Premogovnik Velenje



foto: Mrki

Dan odprtih vrat Premogovnika Velenje

Pomanjkanje pravih informacij o programih in možnostih graditve kariere v določenih lokalnih in panožnih podjetjih, trenutni vpliv družbenega okolja, predsodki, da se v strokovno in poklicno izobraževanje vključujejo tisti, ki ne zmorejo česa več, marsikje in marsikdaj uveljavljeno prepričanje, da je poklicno in strokovno izobraževanje nezanimivo in kasneje slabo vrednoteno in plačano ... Vse to lahko pripelje do tega, da nekateri poklici postanejo neobetavni in sčasoma celo deficitarni. Zagotovo je tudi kaj od tega pripeljalo do slabega vpisa v programa Geostrojniki rudar in Geotehnik Šole za rudarstvo in varstvo okolja Velenje.

V petek, 8. 12. 2017, se je skupina devetošolcev, staršev, šolskih svetovnih delavk in učiteljic udeležila predstavitve poklicev v rudarstvu v Premogovniku Velenje.

Zaradi globokega zavedanja pomembnosti odločitve vsakega devetošolca pri izbiri poklica oz. srednje šole je dan za predstavitve poklicev v rudarstvu v zadnjih letih postal stalnica, ki jo skupaj organizirata Šola za rudarstvo in varstvo okolja in Premogovnik Velenje. Izvedba predstavitve poklicev v rudarstvu je le ena izmed skupnih aktivnosti šole in Pre-



V Zeleni dvorani Premogovnika Velenje je goste pozdravil tudi ravnatelj Šole za rudarstvo in varstvo okolja mag. Albin Vrabič. (foto: Slobodan Mrkonjić)

mogovnika Velenje, s katerimi želita devetošolcem približati in predstaviti poklica geostrojnik rudar in geotehnik kot poklica, ki imata prihodnost in ju bo premogovnik v prihodnjih desetletjih nujno potreboval.

Na dnevu odprtih vrat PV so obiskovalci prejeli osnovne informacije o poklicih v rudarstvu, možnostih štipendiranja in zaposlovanja. Informacije o praksi in praktičnem pouku so zelo nazorno podali dijaki Šole za rudarstvo in varstvo okolja in učitelji praktičnega pouka v Premogovniku Velenje.

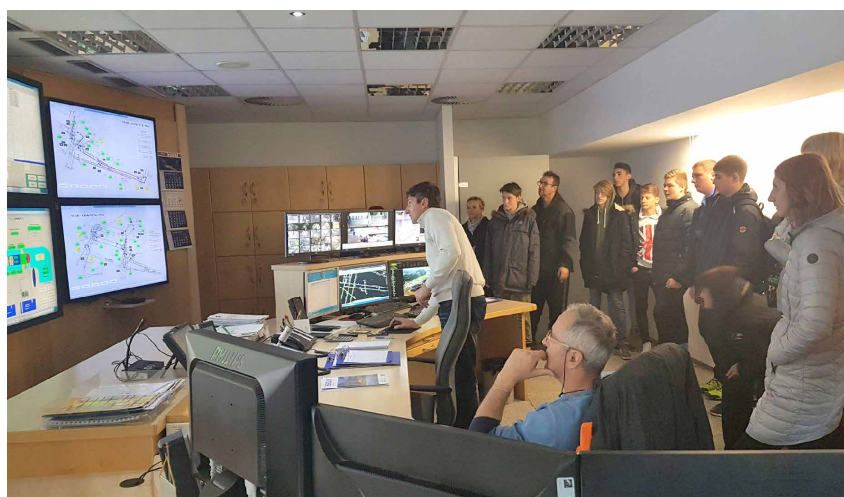
Prisotne sta nagovorila dr. Vladimir Malenković, vodja Upravljanja s človeškimi viri v Premogovniku Velenje, in mag. Albin Vrabič, ravnatelj Šole za rudarstvo in varstvo okolja. Spregovorila sta o pomenu dobrega, stalnega sodelovanja Premogovnika Velenje s šolo, visoki kakovosti izvajanja praktičnega pouka v Premogovniku Velenje, finančnem dodatku, ki ga prejmejo dijaki v času praktičnega pouka, o potrebah zaposlovanja geostrojnikov rudarjev in geotehnikov v prihodnjih letih. Posebej sta poudarila, kako pomembno je, da pred odločitvijo za poklic poiščemo čim več podatkov o specifikah dela, ki ga bodo kot zaposleni opravljali. Izjemnega pomena je, da z veseljem hodimo v službo in nam je delo, ki ga dnevno opravljamo, v veselje in čast, je bilo sporočilo obeh.

Sledil je ogled filma, ki je prisotnim omogočil, da so začutili utrip dela rudarjev in šolanja v Šoli za rudarstvo in varstvo okolja ter prepletenost le-tega s Premogovnikom Velenje. V sobi dežurnega so spoznali pomen varnosti zaposlenih v premogovniku, ki je ves čas zagotovljena s pomočjo zelo kakovostne tehnologije. Ogledali so si še opremo jamske reševalne postaje in dijak je demonstriral preizkus delovanja naglavne svetilke, ki jo dijaki uporabljajo pri praktičnem delu v jami. Sprehodili so se skozi delavnice HTZ, kjer so lahko videli dijake pri praktičnem pouku. Na koncu so se okrepčali z rudarsko malico.

Verjamemo, da je udeležba na predstavitvi poklicev v rudarstvu devetošolcem, staršem in šolskim svetovalnim delavkam približala posebnosti rudarskih poklicev in da so začutili utrip šolanja v Šoli za rudarstvo in



V imenu Premogovnika Velenje je obiskovalce nagovoril dr. Vladimir Malenković, vodja Upravljanja s človeškimi viri. (foto: Slobodan Mrkonjić)



Po predstavitvi dejavnosti Skupine Premogovnik Velenje so si devetošolci in njihovi spremljevalci ogledali tudi nekatere zunanje obrate Premogovnika Velenje in naše hčerinske družbe HTZ. (foto: Boris Verdnik)

varstvo okolja ter spoznali možnosti in priložnosti zaposlitve v Premogovniku Velenje.

Če se bodo odločili za poklice v rudarstvu, se veselimo kreiranja skupne

poti. SREČNO pri sprejemanju tako pomembne odločitve, kot je izbira poklica.

Nina Gošnik
in Majda Lampret

Obisk študentov Rudarske fakultete Prijedor

Premogovnik Velenje je 8. decembra 2017 gostil skupino študentov in predavateljev Rudarske fakultete iz bosanskega Prijedora. Študente rudarstva in naftne tehnologije so spremljali profesor Vladimir Malbašić ter asistentki dr. Dražana Tošić in mag. Ljubica Figun.



Obisk smo začeli z osnovno predstavitvijo podjetja, v kateri smo povzeli naše geološke, hidrogeološke in geomehanske razmere, aktivnosti za rekultivacijo površja ter prikazali Velenjsko odkopno metodo.

Predstavitvi je sledila ekskurzija v jamo, kjer smo obiskovalce popeljali skozi jamske objekte z namenom pridobiti vtis o celotnem postopku pridobivanja premoga. V dveh skupinah smo si ogledali odkop C k. –80 in pripravo odkopne plošče A. k –95 v jami Pesje ter preboj jaška NOP II v jami.

Odziv obiskovalcev je bil dober, saj je bila to za večino prva ekskurzija v premogovnik večjih razsežnosti.

dr. Sergej Jamnikar



Praznično ob godu sv. Barbare

Tradicija praznovanja goda svete Barbare – zavetnice rudarjev – je bila tudi letos praznično zaznamovana v krajih v bližini Velenja, kjer je doma veliko naših zdajšnjih in upokojenih sodelavcev. Kot običajno se na dan praznovanja rudarji zberejo v svečanih uniformah, saj je to priložnost, da se nekdanji kameradi srečajo in se v spominih vrnejo v čase, ko so še delali v jamah našega Premogovnika.



Andraž nad Polzelo

Največ se jih je zbralo v soboto, 2. decembra, popoldne v Andražu nad Polzelo. Tudi letos je praznično razpoloženje popestril Pihalni orkester Premogovnika Velenje pod vodstvom Antona Vrzelaka. Orkester je sodeloval tudi pri maši, ki jo je vodil celjski škof msgr. dr. Stanislav Lipovšek.

V nedeljo, 3. decembra, je bilo slavnostno tudi v Vinski Gori, kjer rudarji vsako leto poskrbijo za dobro organizacijo. Maši sta sledila druženje in tradicionalna knapovska malica.

Praznovanje goda sv. Barbare pa se je odvijalo tudi na Ponikvi pri Žalcu.

Prav je, da se generacije upokojenih in zdajšnjih rudarjev srečujejo ter si tudi na takšen način izkazujejo medsebojno spoštovanje, saj so tovarštvo, medsebojna pomoč in spoštovanje že po tradiciji del rudarskega poklica. To pa so vrednote, ki jih danes lahko srečamo le redko.

Srečno!

Drago Kolar



Andraž nad Polzelo



Vinska Gora



foto: Mrki

Zdenko Pesjak

Živi, kot so ga naučili njegovi starši – preprosto, delovno in pošteno.

Zdenko Pesjak je še eden naših številnih sodelavcev, ki jim preprosto lahko rečemo adrenalinski navdušenci. Zanj so izzivi, ki so na meji mogočega, nekaj vsakdanjega. Je navdušen kolesar, smučar, motorist ... Našemu delovnemu kolektivu se je pridružil pred 26 leti. Čeprav rudarski poklic ni bil njegova prva izbira, mu ni bilo nikoli žal, da ga je poklicna pot pripeljala v jamo Premogovnika Velenje. Je ponosen knap, kot je tudi ponosen oče in mož. Družino kljub številnim obveznostim vedno postavi na prvo mesto, saj so trenutki, ki jih preživijo skupaj, zanj neprecenljivi.

● Ali hranite kakšen poseben spomin na mlajša leta?

Mladost sem preživel v Velenju, zato na ta kraj gledam s posebnimi očmi. Tu sem stkal prva prijateljstva, nekateri so se obdržala do danes. Ko se peljem mimo nekdanjega kotalkališča v Sončnem parku, oživijo podobe skrivanja po njem, posedanja po klopcah, preganjanja deklic ...

● Kakšen učenec ste bili?

Bil sem povprečen učenec. Učitelji so vseskozi ponavljali, da sem sposoben več, a je bila ljubezen do športa močnejša od ljubezni do knjig. Takšne so bile tudi ocene. Kolikor daš, toliko

dobiš. Bil sem v zlati sredini.

● Kakšen poklic ste si želeli pri desetih letih?

Vseskozi sem želel postati poklicni vojak, splet okoliščin pa je nanese, da mi to ni bilo usojeno. Ko sem leta 1988 izbral poklicno pot, se je že močno slutilo, da takrat zelo nemirna Jugoslavija poka po šivih. Zaradi tega sem se odločil, da opustim misel na beograjsko vojaško šolo, in se vpisal v Rudarsko šolo Šolskega centra Velenje. Moja odločitev za ta poklic je bila nekoliko lažja, saj je bil rudar tudi moj oče.

● Kje ste zaposleni in kaj počnete?

V Premogovniku Velenje sem zaposlen že 26 let. Pred služenjem vojaškega roka sem bil delavec na odkopu, kasneje pri intervencijski skupini v obratu Zračenje. Zdaj delam kot nadzornik v obratu Priprave. Delo, ki ga opravljam, je dinamično in odgovorno. Menim, da je delo z ljudmi prav posebno poslanstvo.

● Kako bi predstavili svoje podjetje v nekaj stavkih?

Premogovnik Velenje je ugledno in perspektivno podjetje z najsodobnejšo tehnologijo. Je družbeno odgovorno, zaposlenim nudi socialno varnost.

● Na kaj pomislite, ko se odpra-

vljate na delo?

Ob odhodu v službo najprej pomislim na varnost. Želim si, da bi delo potekalo po načrtih in brez nezgod. Že na poti v službo si v mislih naredim okvirno razporeditev delavcev, kajti razporeditev tako velikega števila zaposlenih zahteva zbranost in odgovornost.

Na koga ali kaj se pri svojem delu lahko najbolj zanesete?

Naše delo je timsko, zahteva sodelovanje velikega števila ljudi različnih profilov in starosti. Zato je pomembno, da si med seboj zaupamo, si pomagamo, se učimo, pazimo drug na drugega in da vsi skupaj svoje delo opravljamo po svojih najboljših močeh. Imam srečo, da delam s sodelavci, ki so prav takšni. Nanje se lahko vedno zanesem, tako kot se lahko tudi oni name.

Kaj najraje počnete v prostem času?

Prostega časa imam premalo za vse, kar bi rad počel. Pred leti sem strastno kolesaril, si zadal izzive, ki so se mi zdeli skoraj nemogoče dosegljivi, a ko sem prikolesaril do Dubrovnika, sem spoznal, koliko zmora moja volja. Zdaj komaj čakam prve snežinke, da se z svojimi dobro servisiranimi smučmi spustim po strmini. Sem bolj adrenalin-ske sorte. Poleti rad sedem na svojo hondo ter se z ženo in prijatelji odpeljem novim avanturam naproti. Prva in največja ljubezen med športi pa ostaja nogomet.

Kdo ali kaj vam v življenju največ pomeni?

Zame so najbolj dragoceni trenutki, ki jih preživim z družino, in spomini, ki jih ustvarimo skupaj. Žena Klavdija me dela srečnega in je edina na svetu, ki zna umiriti moj značaj. Prvorojenka Gaja Marija je pravi sonček. Odlična učenka s številnimi talenti in krasnim značajem bo v tem šolskem letu maturantka konjiške gimnazije. Sin Gal, navihani dvakratni športnik šole je podedoval mojo ljubezen do športa in ženini občutki za pomoč bolnim. Obiskuje športni razred srednje zdravstvene šole in trenira nogomet pri NK Šampion v Celju. Na svojo družino sem neizmerno ponosen, obenem pa sem do nje zelo zaščitniški.

Kje bi živeli, če bi se vam izpolnile sanje?

Živim na podeželju. Ko pogledam skozi okno, v vsakem letnem času lahko rečem, da že živim svoje sanje.

V kateri kulturni ali športni ustanovi vas lahko največkrat srečamo?

Rad potujem in raziskujem. Navdušujejo me tako državne prestolnice s svojim kulturnim bogastvom kot majhne vasice s svojim preprostim čarom. Srečate me lahko tudi na kakšni nogometni tekmi, rok koncertu, vaški veselici ali na baletu v ljubljanski Drami. Pravzaprav sem povsod, kjer se počutim dobro.

Katere so tri vaše dobre lastnosti?

Sem zanesljiv, zelo predan svojemu delu, družini in prijateljem ter precej tekmovalen.

Kaj bi spremenili pri sebi?

Hitra jeza je moja slabost. Včasih prehiti moje misli in po navadi mi je potem kmalu žal.

Katero načelo vas spremlja skozi življenje?

Živim, kot so me učili moji starši – preprosto, delovno in pošteno. Poskušam živeti tako, da sem v ponos svojim najbližjim. To mi pomeni največ.

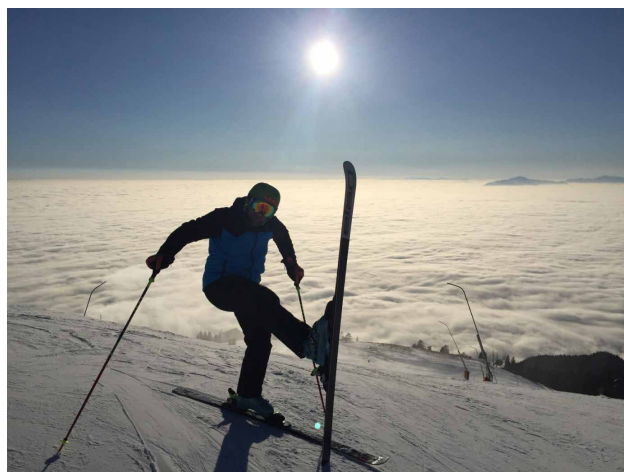
Slobodan Mrkonjić



Zdenkova družina



Na poti v Dubrovnik je prekolesaril 800 km v štirih dneh.



Zimska idila

Premogovnikovi hčerinski podjetji odprodali deleže v družbi Golte

Hčerinski družbi Premogovnika Velenje HTZ Velenje in PV Invest sta 21. novembra podpisali pogodbi o prenosu poslovnih deležev v družbi Golte. Doslej 76,6-odstotni lastnik družbe Golte podjetje Sicom Invest je tako končal prvo fazo lastniške konsolidacije.



Družbi HTZ Velenje in PV Invest sta z družbo Sicom Invest, svetovanje in inženiring, d. o. o., Ljubljana podpisali Pogodbo o odsvojitvi oziroma prenosu poslovnih deležev v družbi Golte. Poslovni delež novega družbenika v kapitalu tako znaša 94,2651 odstotka, preostale poslovne deleže v višini 5,7349 odstotka ima 20 družbenikov (podjetja in občine v regiji). HTZ Velenje je pred tem imel v družbi Golte 3,8265-odstotni, v PV Invest pa 13,7776-odstotni delež.

V tem času na Golteh potekajo intenzivna gradbena dela v apartmajskem naselju, ki bodo končana v letu 2018, ter priprave na zimsko sezono.

V Premogovniku Velenje nadaljujemo z aktivnostmi dezinvestiranja in odprodaje poslovnih deležev v družbah, ki niso neposredno povezani z osnovno dejavnostjo pridobivanja premoga.

Tadeja Jegrišnik



PRODAJA UPORABLJENEGA LESA

Januar 2018



POPUST
-30 %

Od 3. januarja do 15. januarja 2018, ceneje 30 %
Tel. 03 899 62 66 el. pošta: stanislav.dacar@rlv.si

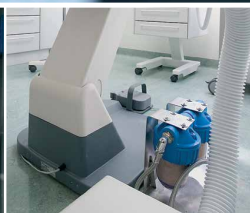
100% ČISTA PITNA VODA!

Poskrbite za svoje zdravje,
zagotovite si varnost pred
virusi, bakterijami in
težkimi kovinami.

Pijte čisto in neoporečno
vodo brez prekuhavanja tudi
ob naravnih ujmah.

**Pijte Aquavallis
vedno čisto vodo!**

AquaVallis
VEDNO ČISTA VODA



HTZ Velenje, I.P., d.o.o.
Partizanska cesta 78
SI-3320 Velenje

info@aquavallis.si • www.aquavallis.si

MODRA ŠTEVILKA
080 81 89

Policisti odprli abonmajsko sezono

Prvemu koncertu v novi abonmajski sezoni Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje smo lahko prisluhnili na Martinovo soboto. Občinstvu se je predstavil Policijski orkester, ki je bil kot vrhunska pihalna zasedba pred več kot dvema desetletjema od Vlade RS imenovan za uradni protokolarni orkester Republike Slovenije.



Prvemu koncertu v novi abonmajski sezoni Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje, na katerem so gostili Policijski orkester, smo lahko prisluhnili na Martinovo soboto. (foto: Tadeja Jegrišnik)

Policijski orkester je bil ustanovljen poleti 1948 zaradi prizadevanj takratne slovenske vlade, da bi Slovenija imela reprezentativni pihalni orkester za igranje na proslavah, obletnicah in podobnih prireditvah. Godba je nenehno rasla številčno in tudi kakovostno ter kmalu prerasla v simfonični pihalni orkester, ki ima danes 60 članov. Z delom vseh članov orkestra in drugih delavcev Policije ter njegovih privrženecv sta se oblikovala bogata tradicija in sloves Policijskega orkestra kot vrhunske pihalne zasedbe doma in v tujini.



Simpatični voditeljici, mladi godbenici velenjskega pihalnega orkestra, Teja Zupanc in Viktorija Razdevšek (foto: Tadeja Jegrišnik)

Orkester, ki tudi najtežje partiture izvaja tankočutno in z velikim poznavanjem koncertnega sestava, **vodi dirigent in umetniški vodja Nejc Bečan**, ki je akademsko izobražen glasbenik s področja kompozicije, glasbene teorije, aranžiranja in dirigiranja.

Večer so glasbeniki začeli z Mozartovo Serenado št. 8 v BB-duru in nadaljevali s Sparkejevo skladbo Clarinet Concert, pri kateri se je kot solist predstavil **klarinetist Gašper Glas**.

V nadaljevanju glasbenega popotovanja smo lahko prisluhnili skladbam Firebird suite, Habetovemu Popotniku in za konec še miksu uspešnic pod naslovom Dobra stara vremena, med katerimi smo poleg naslovne spoznali še pesmi Hajde, da ludujemo, Ako su to samo bile laži in Sanjao sam moju ružicu.

Po venčku uspešnic je Nejc Bečan dirigentsko palico predal **Anton Vrzelaku**, ki je sicer tudi član Policijskega orkestra. Dirigent naše rudarske godbe je tako s Policijskim orkestrom za veliki finale odigral



Po venčku uspešnic je Nejc Bečan dirigentsko palico predal Antonu Vrzelaku, ki je sicer tudi član Policijskega orkestra. (foto: Tadeja Jegrišnik)

koračnico in velenjsko himno Graditeljem Velenja, s katero je spravil pokonci celotno dvorano.

Vrhunsko izvedene klasične skladbe, priljubljene zimzelene popevke in simpatično vodenje mladih godbenic

velenjskega pihalnega orkestra **Teje Zupanc in Viktorije Razdevšek** so bili zagotovilo za čudovito glasbeno doživetje.

Tadeja Jegrišnik

PV INVEST

NEPREMIČNINE

V Šoštanju, v bližini Družmirskega jezera, prodamo sodoben rastlinjak velikosti 500 m² in kontejner, oboje z opremo, ter komunalno opremljeno zemljišče v izmeri 3.922 m².

Več informacij na sedežu podjetja PV INVEST, kontaktna oseba Kristijan Kolenc, telefon: 03 899 6183, e-pošta: kristijan.kolenc@pvinvest.si in spletni strani www.pvinvest.si

Želimo vam, da vas leto 2018 obdari s številnimi lepimi trenutki, zdravjem, uspehom in osebnim zadovoljstvom.

Srečno!





Pihalni orkester Premogovnika Velenje je zgled in navdih številnim mladim glasbenikom v Sloveniji, publiki pa v prvovrstni glasbeni užitek. (foto: Edita Fric)

Novoletna poslastica velenjskih godbenikov

Godbeniki Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje so v sklopu praznovanja praznika sv. Barbare 9. decembra pripravili novoletni koncert, s katerim so se svojim zvestim poslušalcem zahvalili za podporo v preteklem letu. Poleg koncerta so v avli Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega postavili tudi razstavo kipov zavetnice rudarjev sv. Barbare, ki ponazarjajo pomen varnosti in zdravja pri delu.

Gradijo na mladih

Dirigent Anton Vrzlak je za uvod izbral pesem Bojana Adamiča Suita za pihalni orkester. Prislunili smo lahko stavkoma Entrada, Rezervistova uspavanka, v kateri se je kot solist predstavil **Marko Novak**, in tretjemu stavku Južno od severa.

Sledila je pesem TROMBO-NISIMO, ko smo lahko prislunili pozavnistu **Juretu Hrovatu**, dijaku 2. letnika Umetniške gimnazije v Velenju. Sodeloval je na več državnih in mednarodnih tekmovanjih, kjer je osvojil srebrna in bronasta priznanja. Sodeluje še v Trobilnem

ansamblu, BigBandu in Simfoničnem orkestru Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega Velenje, od lani pa je tudi aktivni član Pihalnega orkestra Premogovnika Velenje.

Zmagovalci koncertne težavnostne stopnje

V naravi ni najti nič lepšega in popolnejšega od glasbe. Ona usmerja človeka v globino njegove duše,« je zapisal znani slovenski skladatelj Marj Kogoj. In to velja tudi za Pihalni orkester Premogovnika Velenje, ki je vseskozi zelo dejaven, saj je že sredi dvanajste abonmajske sezone. Orkester se je odlično izkazal na državnem

tekmovanju Zveze slovenskih godb v Lendavi, kjer je postal zmagovalec koncertne težavnostne stopnje in prejemnik zlate plakete s pohvalo.

Odlični promotorji slovenske ustvarjalnosti in kulturne dediščine

Godbeniki so s svojo kakovostjo in predanostjo odlični promotorji slovenske ustvarjalnosti, kulturne dediščine in kakovostne glasbene vzgoje. Pihalni orkester je zgled in navdih številnim mladim glasbenikom v Sloveniji, publiki pa v prvovrstni glasbeni užitek.



Premogovniški godbeniki so na novoletni koncert tokrat povabili Velenjčanko Sanjo Mlinar Marin, profesionalno glasbenico, ki sodeluje pri mnogih glasbenih projektih. (foto: Edita Fric)

Orkester z dirigentom Antonom Vrzalakom diha in deluje kot celota, kljub temu pa z velikim veseljem medse sprejmejo različne glasbene goste. Na novoletni koncert so tokrat povabili Velenjčanko **Sanjo Mlinar Marin**, profesionalno glasbenico, ki sodeluje pri mnogih glasbenih projektih. Začetki njene solistične kariere segajo v konec osemdesetih let. Izdala je štiri samostojne projekte, sodelovala s številnimi priznanimi avtorji in izvajalci ter prejela več nagrad na različnih slovenskih in tujih festivalih. Še vedno aktivno deluje v skupini Katrinas, redno sodeluje s skupino ReCover ter nastopa kot gostja različnih orkestrrov, big bandov, godb in drugih instrumentalnih zasedb. Predstavila se je v pesmih Hallelujah Leonarda Cohena, Feliz Navidad in z naslovno skladbo risanege filma Ledeno kraljestvo Let it go.

Pihalci so se samostojno predstavili še s pesmimi Out of Africa in Polar Express, venčkom hrvaških uspešnic Za dobra stara vremena in skladbo John Williams Fantasy.



Poleg koncerta so v avli Glasbene šole Frana Koruna Koželjskega postavili tudi razstavo kipov zavetnice rudarjev sv. Barbare, ki ponazarjajo pomen varnosti in zdravja pri delu. (foto: Edita Fric)

Za bis Radetzky in Koračnica rudarjev

Po bučnem aplavzu polne dvorane velenjske glasbene šole so se godbeniki od poslušalcev poslovili s svojima tradicionalnima in za publiko nepogrešljivima skladbama Radetzky march in Koračnico rudarjev, kar

nikogar ne pusti ravnodušnega.

In kot je s svojim božajočim glasom sklenila **voditeljica Katja Žvikart**, vam želimo, da ste v letu, ki prihaja, del uspešnih zgodb, da si boste upali razmišljati zunaj okvirjev, si dovolili več čutiti in biti izjemni bolj kot kadarkoli do zdaj.

Tadeja Jegrišnik

13. štafetni tek svete Barbare

Športno društvo Skupine Premogovnik Velenje povezuje svoje člane z različnimi preventivnimi, rekreativnimi, tekmovalnimi in drugimi športnimi srečanji.



Že trinajsto leto zapored so se ob Škalskem jezeru v Velenju zbrali številni ljubitelji teka. (foto: Jožica Peterlin)

13. tek sv. Barbare smo organizirali v nedeljo, 10. decembra 2017, v sklopu praznovanja dneva sv. Barbare. Zaščitnica jemlje rudarje v prav posebno varstvo. Sama je bila zaprta v temnem stolpu, kot so temni rudniški rovi; ko jo je oče preganjal, se je celo odprla zemlja in ji ponudila zavetje, kot ga vsak dan daje rudarjem. Znale so legende, da je svetnica sama prihajala tolažiti in obhajati zasute rudarje.

Tek je potekal v obliki štafetnega tekmovanja mešanih ekip. Vsaka ekipa je štela štiri člane, med njimi je morala biti vsaj ena pripadnica nežnejšega spola.

Vrstni red je določila ekipa sama, vsak tekač je pretekel 3.250 metrov. Tek se je začel ob 10. uri pri Ribiškem domu ob Škalskem jezeru.

Vsak od tekmovalcev je prejel spominsko medaljo, topel obrok in čaj. Tekmovalo je 53 ekip s štirimi tekmovalci, skupaj 212 tekačev.



Najstarejša in najmlajša ekipa (foto: Jožica Peterlin)

Rezultati skupno:

1. mesto – KSV TEAM (00:46:36);
2. mesto – ATLETSKI KLUB VELENJE (00:47:10);
3. mesto – TŠ ŽIVKO 1 (00:48:32).

Najmlajša ekipa:

MLADI UPI (33 let skupaj) in (1:11.59)
– Fran Kukovec (8), Lana Lampret (9),
Cene Brglez (8), Živa Esih (8).

Najstarejša ekipa:

KOROŠKI TIGRI (294 let skupaj) in (1:27:22) – Štefan Skitek (63), Vili Blatnik (76), Kazimira Lužnik (83), Ante Bilobrk (72).

Vsem tekmovalcem čestitamo in se jim zahvaljujemo, da so z nami na prav poseben način praznovali praznik svete Barbare – zavetnice rudarjev.

Jožica Peterlin

14. zaključni ples Športnega društva Skupine PV



Športno društvo Skupine PV je leto 2017 sklenilo s tradicionalnim, že 14. prednovoletnim plesom. (foto: Jožica Peterlin)

Člani Športnega društva Skupine Premogovnik Velenje smo leto 2017 sklenili s tradicionalnim že, 14. prednovoletnim plesom v soboto, 9. decembra, v Vinski Gori. Plesa se je udeležilo 134 članov in članic društva. V imenu Športnega društva in njegovega predsednika Roberta Laha sem pozdravila člane, se jim zahvalila za zaupanje, ki se

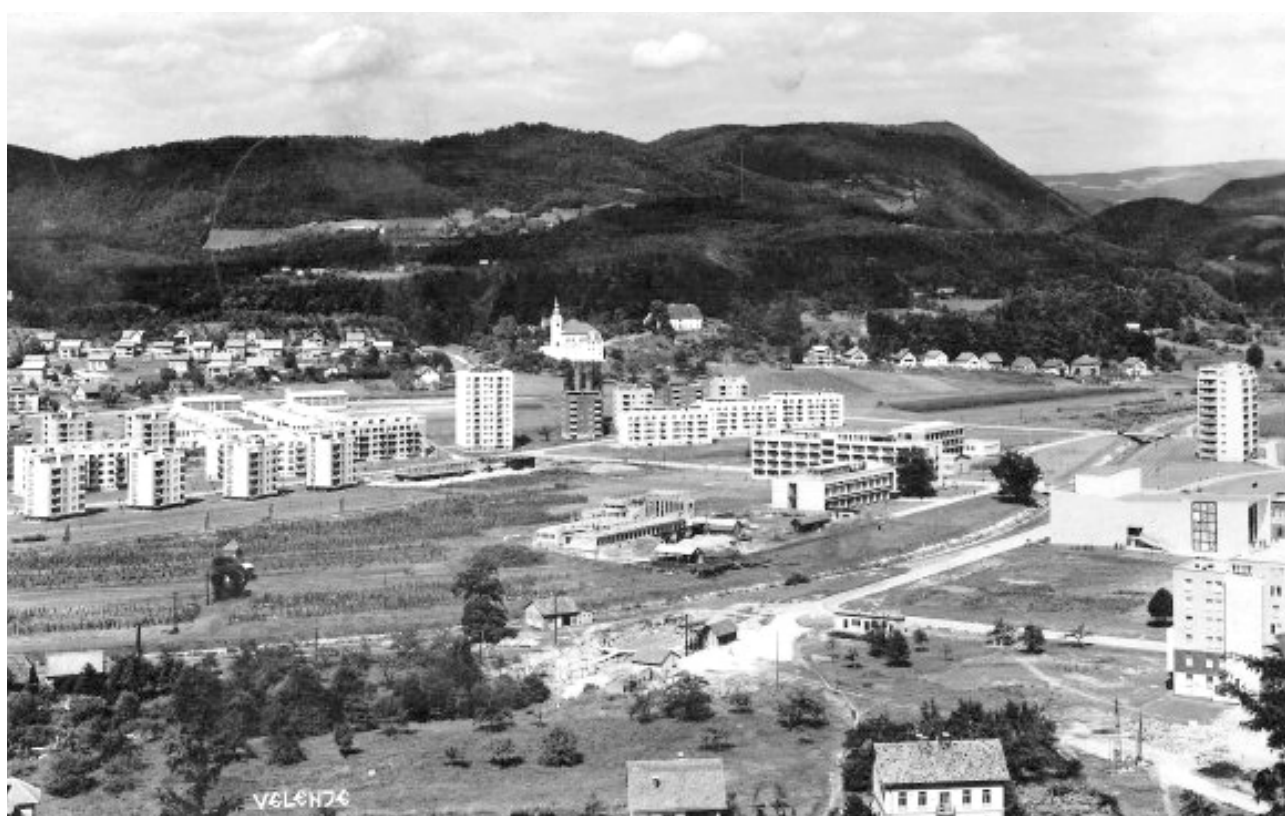
kaže s številčnostjo članstva, saj nas je nekaj več kot 4.500. Podjetje Gorenje Gostinstvo je z dobro ekipo postreglo odlično jedačo in pijačo. Ansambel Donačka pa je z dobro glasbo poskrbel za ples do jutranjih ur.

Jožica Peterlin



Ujeti v trenutku ...

(Velenje v petdesetih in šestdesetih letih minulega stoletja)







Šolski center Slovenj Gradec

www.sc-sg.si

Že veš kam se boš vpisal/vpisala?
Iščeš morda razgibane šolske dejavnosti?

Iščeš perspektiven poklic?

Iščeš prijazno šolo?

Pridi ...

SREDNJA ŠOLA

SLOVENJ GRADEC IN MUTA:

- OBDELOVALEC LESA
- TRGOVEC
- GASTRONOMSKE IN
HOTELSKE STORITVE
- MIZAR
- EKONOMSKI TEHNIK
- GASTRONOMIJA IN TURIZEM
- PREDŠOLSKA VZGOJA
- OKOLJEVARSTVENI TEHNIK
- LESARSKI TEHNIK - NOVOST!

GIMNAZIJA:

- SPLOŠNA GIMNAZIJA

SREDNJA ZDRAVSTVENA ŠOLA:

- ZDRAVSTVENA NEGA
- BOLNIČAR - NEGOVALEC



Višja strokovna šola

www.vss.sc-sg.si

PRIDOBITE SI VIŠJEŠOLSKO STROKOVNO IZOBRAZBO V:

- PRAKTIČNO USMERJENIH
IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMIH,
- ŠOLI, KI NUDI MOŽNOST OPRAVLJANJA
PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V TUJINI,
- IZOBRAŽEVALNI USTANOVI,
KJER NE BOSTE LE ŠTEVILKA.

MOŽNOST REDNEGA IN IZREDNEGA ŠTUDIJA.

NIZKI MESEČNI OBROKI ZA
ŠTUDENTE IZREDNEGA ŠTUDIJA.

*Pomlad bo na tvoj vrt prišla
in čakala, da prideš ti,
in sedla bo na rožna tla
in jokala, ker te ni.
S. Gregorčič*

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene, mame in ljubeče babice

Martine Brišnik

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v Premogovniku Velenje in SPESS-Sindikatu PV za izrečena sožalja, darovane sveče in denarno pomoč.

Hvala vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

mož Branko, sinova Iztok in Andrej z družinama



PONUDBA NEPREMIČNIN

041 665 223

STANOVANJA

4 SOBNO DUPLEKS

Lokacija: ŠMARTNO OB PAKI
Zgrajeno: 2007
Velikost: 122 m²
Etažnost: 3/3
Energetska izkaznica:
V IZDELAVI
Cena: €150.000,00

2 SOBNO PETORČEK

Lokacija: VELENJE
ŠERCERJEVA
Zgrajeno: 1957
Velikost: 53 m²
Etažnost: M/2
Energetska izkaznica:
razred D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €75.000,00

3 SOBNO FOITOVA

Lokacija: VELENJE FOITOVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2008
Velikost: 72,7 m²
Etažnost: 5/10
Energetska izkaznica:
razred F: od 150 do
vključno 210 kWh/m²
Cena: €75.000,00

1,5 SOBNO JENKOVA

Lokacija: VELENJE
JENKOVA 17
Zgrajeno: 1974
Velikost: 45,4 m²
Etažnost: 5/5
Energetska izkaznica:
razred D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €49.000,00

2 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2008
Velikost: 52,9 m²
Etažnost: K/5
Energetska izkaznica: V
IZDELAVI
Cena: €39.000,00

3 SOBNO DESNI BREG

Lokacija: DESNI BREG
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2008
Velikost: 80,9 m²
Etažnost: 1/5
Energetska izkaznica:
razred E: od 105 do
vključno 150 kWh/m²
Cena: €79.000,00

3 SOBNO ŠMARTNO OB PAKI

Lokacija: CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2006
Velikost: 79,7 m²
Etažnost: 2/2
Energetska izkaznica:
razred F: od 150 do
vključno 210 kWh/m²
Cena: €65.000,00

4 SOBNO FOITOVA

Lokacija: VELENJE FOITOVA
Zgrajeno: 1970
Velikost: 114,8 m²
Etažnost: 6/10
Energetska izkaznica:
razred F: od 150 do
vključno 210 kWh/m²
Cena: €85.000,00

4 SOBNO CENTER

Lokacija: VELENJE CENTER
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2004
Velikost: 147 m²
Etažnost: 4/8
Cena: €130.000,00

3 SOBNO DESNI BREG

Lokacija: ŠERCERJEVA
Zgrajeno: 1975
Velikost: 75 m²
Etažnost: 1/10
Cena: €65.000,00

3 SOBNO CENTER

Lokacija: CENTER VELENJE
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2007
Velikost: 119 m²
Etažnost: 6/9
Energetska izkaznica:
razred E: od 105 do
vključno 150 kWh/m²
Cena: €110.000,00

2 SOBNO DOBRNA

Lokacija: CENTER
Zgrajeno: 1962
Velikost: 64 m²
Etažnost: 2/3
Energetska izkaznica:
razred E: od 105 do
vključno 150 kWh/m²
Cena: €65.000,00

4 SOBNO KERSNIKOVA

Lokacija: DESNI BREG
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2006
Velikost: 109 m²
Etažnost: 11/13
Energetska izkaznica:
razred D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €95.000,00

3 SOBNO NOVOGRADNJA

Lokacija: GORIŠKA
Zgrajeno: 2014
Velikost: 73,70 m²
Etažnost: 1/3
Energetska izkaznica:
razred B2: nad 25 do
vključno 35 kWh/m²
Cena: €95.000,00

3 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ
TEKAVČEVA
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2006
Velikost: 89,6 m²
Etažnost: P/2
Energetska izkaznica:
razred G: od 210 do 300 in
več kWh/m²
Cena: €63.000,00

1,5 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: GORIŠKA CESTA
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2009
Velikost: 47,9 m²
Etažnost: 2/5
Energetska izkaznica:
razred C: nad 35 do
vključno 60 kWh/m²
Cena: €55.000,00

2 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ CENTER
Zgrajeno: 1970
Velikost: 59,7 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica:
razred D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €50.000,00

3 SOBNO ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ,
VODNIKOVA
Zgrajeno: 2008
Velikost: 65 m²
Etažnost: 1/2
Energetska izkaznica:
razred B2: nad 25 do
vključno 35 kWh/m²
Cena: €79.000,00

SONČNI PARK

Lokacija: KERSNIKOVA
SONČNI PARK
Zgrajeno: 1991
Velikost: 42,8 m²
Etažnost: 1/2
Energetska izkaznica:
razred C: nad 35 do
vključno 60 kWh/m²
Cena: €63.000,00

STANOVANJE ŠALEK

Lokacija: VELENJE, ŠALEK
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2005
Velikost: 83 m²
Etažnost: 4/4
Energetska izkaznica:
razred E: od 105 do
vključno 150 kWh/m²
Cena: €79.000,00

3 SOBNO DESNI BREG

Lokacija: DESNI BREG
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2005
Velikost: 89 m²
Etažnost: 1/5
Energetska izkaznica:
razred F: od 150 do
vključno 210 kWh/m²
Cena: €87.000,00

1 SOBNO GORIŠKA

Lokacija: GORIŠKA VELENJE
Zgrajeno: 1981
Velikost: 47 m²
Etažnost: 2/5
Cena: €55.000,00

HIŠE

HIŠA ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ FLORJAN
Zgrajeno: 2006
Velikost: 217 m²
Velikost parcele: 711 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica: v
izdelavi
Cena: €180.000,00

HIŠA VELENJE PODKRAJ

Lokacija: VELENJE PODKRAJ
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2000
Velikost: 253 m²
Velikost parcele: 542 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
razred F: od 150 do
vključno 210 kWh/m²
Cena: €99.000,00

HIŠA DOBRNA

Lokacija: DOBRNA
Zgrajeno: ADAPTIRANO
2000
Velikost: 171 m²
Velikost parcele: 2852 m²
Etažnost: K+P+M
Cena: €149.000,00

POČITNIŠKI OBJEKT

Lokacija: ROGLA OB
SMUČIŠČU
Zgrajeno: OBNOVLJENO
2012
Velikost: 52 m²
Velikost parcele: 146 m²
Etažnost: K+P+M
Energetska izkaznica:
razred C: nad 35 do
vključno 60 kWh/m²
Cena: €210.000,00

KMETIJA LEPA NJIVA

Lokacija: LEPA NJIVA
Zgrajeno: 1970
Velikost: 65,5 m²
Velikost parcele: 25508 m²
Etažnost: K+P
Energetska izkaznica:
razred G: od 210 do 300 in
več kWh/m²
Cena: €95.000,00

HIŠA ŠOŠTANJ

Lokacija: ŠOŠTANJ
Zgrajeno: 1960
Velikost: 302 m²
Velikost parcele: 455 m²
Etažnost: P+1
Energetska izkaznica:
razred D: od 60 do vključno
105 kWh/m²
Cena: €165.000,00

PARCELE

PARCELA HRASTOVEC

Lokacija: VELENJE
HRASTOVEC
Velikost parcele: 972 m²
Cena: €30.000,00

PARCELA DOBRNA

Lokacija: LOKOVIINA
DOBRNA
Velikost parcele: 806 m²
Cena: €25.000,00

PARCELA SLOVENJ GRADEC

Lokacija: SLOVENJ GRADEC,
ŠTIBUH
Velikost parcele: 1004 m²
Cena: €45.000,00

PARCELA GUBČEVA

Lokacija: VELENJE
Velikost parcele: 1073 m²
Cena: €125,00

PARCELA RAVNE

Lokacija: RAVNE PRI
ŠOŠTANJU
Velikost parcele: 572 m²
Cena: €30.000,00

FLORJAN

Lokacija: FLORJAN
Velikost: 531
Velikost parcele: 531 m²
Cena: €25.000,00



Nepremičninski posrednik:

Dejan GORŠEK, inž.

TELEFON:

03/897 51 30 ali 041/665 223

E-POŠTA:

dejan.gorsek@habit.si

Ponudba v oglasu zajema le del nepremičnin, ki jih prodajamo, v bazi imamo več kot 60 aktualnih nepremičnin v prodaji (stanovanj, hiš, parcel, kmetij ...). Za vse dodatne informacije o stanju nepremičnin in za termine za ogleda nas pokličite!

www.nepremicnine.habit.si

Posel strokovno in varno vodimo ter izpeljemo od začetka do konca - od podpisa pogodbe do primopredaje nepremičnine. Poleg posredovanja pri prodaji nepremičnin vam nudimo individualno svetovanje, sestavo pogodb (prodajna, darilna, najemna ...) in pregled že sestavljenih pogodb. Pojasnimo vam lahko posamezne institute (nar. ara, odstopnina, pogodbeni kazni itd.), ki so vsebovani v pogodbi, in upoštevamo vaše želje pri zavarovanju vaših pravic. Pojasnimo vam tudi vaše pravice v primeru kršitve pogodb (neizpolnitve ali delne izpolnitve obveznosti, izpolnitve z napakami in zamude z izpolnitvijo) in odgovorimo na vsa ostala vprašanja v zvezi s konkretnim pogodbenim razmerjem.



Skupaj z vami za stabilno energetska prihodnost!

Srečno 2018!

Skupina Premogovnik Velenje

